

最新到基层工作心得体会 基层工作总结(优秀8篇)

当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

到基层工作心得体会 基层工作总结篇一

作为应届生毕业工作经验少，因此我坚持事事学习、时时学习的原则，对工作反复推敲，较好地完成了领导交办的工作任务。

起草整理了10余篇报告，讲话等文材料，协助领导完成有关部门沟通联络工作，下达通知百余条。

生活上加强沟通，有效协调同事关系。

平时工作之中坚持谦虚、热情的积极态度，与同事密切配合，互相支持，和同志们的关系处理得比较和谐，保证了全局整体工作不出现纰漏，与各科室保持了良好的关系，科室之间的沟通也非常顺畅。

思想上提升高度，加强政治理论更新。

积极参加机关组织的形式多样的学习教育活动，主动学习党和国家文件和县委、县政府各类会议精神，政治上和上级保持一致，加强群众观点，贯彻群众路线。

重视理论学习，真正做到边实际边提高。

同时，工作上还有不足之处，一是工作经验少，有时候想问题不够全面，思想高度不足；二是工作还不够细致。

很多时候还是粗心大意，自己完成的材料有时会有错别、材料结构的安排不合理等问题。

三是对自己要求不够严格。

对自己管理不严，有时会放松自己，这是所不允许的。

已过，还有更多的挑战，本人将继续发扬勤奋学习，艰苦奋斗的精神，励志耕耘，锐意进取为办公室、为人民尽心尽力，奉献一己微薄之力。

一、此阶段的思想工作汇报

(一)在思想上，不断加强思想政治修养锻炼，加强理论学习，增强党性，提高政治素质。

治素质，尽快适应乡镇各项工作的需要。

尽管自己在母校南开的四年里曾经系统地学习了很多党的理论知识，但到了基层乡镇，我将面临一个全新的领域和天地，所以要保持一个选调生党员干部的先进性，就必须不断地加强自我学习。

(二)在工作上，脚踏实地，安于本分，严于律己，严肃认真，谦虚谨慎，完成领导交办的每一件事情。

文件收发、文件管理等各项日常工作，热情接待来访群众，能力范围内及时为他们办妥各种事情。

下达的09年度重点团报团刊的征订任务以及团费的收缴上交任务，工作过程中的积极表现受到了领导和同事的一致好评。

在包村工作中，我认真地做好计生、新农合、非法煤窑和森林防火巡查的相关工作。

(三)在学习上，坚持做到边工作边学习，终身学习。

当今社会处于一个以信息作为重要生产力的时代，谁掌握的知识，谁就拥有了进步的阶梯。

更何况我作为一名选调生党员干部，更需要善于学习，向书本学习，向实践学习，向群众学习，谦虚好学，多请教领导和同事，学习他们科学的工作方法、优良的工作作风和高超的人际协调技巧。

我记得，龙岩市人事局领导在08选调生报到会上的讲话：“到了基层乡镇，你要忘记自己曾经是多么的优秀，忘记选调生头顶上的光环，一切要从头开始，虚心学习各种农村工作的方法和知识，尽早融入到基层工作队伍中。

”因此，在基层工作中，选调生党员干部更需要不断地扩大自己的知识面，提高自己在所在岗位上的认知水平。

在取得工作成绩的同时，我深知成绩的取得和党委、政府的领导和支持是紧密关联的，我也明白自己身上还有很多不足，如理论水平不足，公文写作水平有待提高，工作经验有待丰富，组织协调能力有待增强。

因此，我一定会在今后的学习、工作和生活中扬长避短，使自己政治上更成熟，学习上更进步，言行上更符合一个选调生党员干部的标准。

二、基层工作面临的五个困境。

(一)困境之选调生在管理上没有明确的制度。

没有明确的管理办法和实施方案，使选调生对自己的奋斗目标没有足够的认识，找不到奋斗方向，从而影响工作热情。

希望组织部门能够为选调生制定科学的管理制度。

(二) 困境之城乡生活差距大。

刚走出“象牙塔”，过惯了城市生活和校园生活，刚来到农村，首先要面对的是艰苦的生活条件，可能出现吃不香、睡不好、住不惯等问题，特别是农村基层各方面的设施跟大城市无法比拟，道路、商店、就医等各方面在规模、档次上都有差距。

曾经的霓虹灯不再闪烁，象牙塔的日子成为了永久的回忆，眼前只有几幢破旧不堪的老房屋，简陋的办公桌椅……因此，我们要及时调整自己的心态，加快适应基层生活的步伐，实现从“城市”到“农村”，从“学校”到“社会”的转变。

(三) 困境之语言交流困难。

无形中有一种距离感，我记得有一次用电话通知流出的计生对象落实“双查”任务，对方一听到我用普通话说自己是镇上的包村计生干部，就“哐当”把电话给挂了。

因此，选调生到农村工作，语言障碍将成为制约选调生工作生活的一个重要因素。

因此，我们到基层后，要尽早脱离身上的“书生气”，大胆地、真诚地与基层干部群众打交道，尽快了解和熟悉当地地方语言，多结识朋友，在交往中了解基层、增长见识、学习经验，使自己迅速完成由“大学生”向“基层干部”（小学生）的转变。

(四) 困境之精神寂寞。

基层工作，离开了繁华和热闹的城市，夜晚也没有什么娱乐设施和场所，而乡镇干部晚上的娱乐方式大多是喝酒，而偏偏自己的酒量太差，又会过敏。

在一个人生地不熟的地方，除了同期来的一个选聘生和两个“三支一扶”的同龄人，能够说上话的人没有几个，出现短暂时期的精神寂寞空虚在所难免。

因此，选调生要有充分的思想准备，工作中多和基层干部交流学习，生活中多看书看报，努力从寂寞空虚的生活中走出来，学会用工作和学习的办法充实自己的生活。

(五) 困境之学非所用。

我们选调生中有很大大一部分是被分到党政办工作，没有从事与专业知识对口的工作，专业知识难以真正派上用场，久而久之，我们的专业会不会荒废？这是我们要提出的疑问。

因此，我们要从两个方面努力走出这一困境：一来，要认识到农村基层很需要人才，无论组织上把我们安排到哪个岗位，我们都要安心工作，扎根基层，要相信自己能通过新的学习和实践锻炼，很快会适应基层。

二来专业知识不能丢，现在不能直接用不代表今后永远不用，同时要加强学习新农村建设的工作方法和必备知识(政策、经济、法律、管理等)，把自己锻炼成为农村基层工作的一把“好手”。

选调为我们提供了一个广阔的舞台，只有拥有坚定的理想、扎实的作风和高尚的人格，才能叫响“选调生”这个品牌，赢得大家的认可。

一、熟悉环境，体验基层

经过前面几个月在团市委的工作，也积累了一定的工作经验，学会了怎样去处理一些团组织工作中的基本问题。

但是由于到农村和社区基层学习的机会不是很多，所以还得重新去一步一步地学习。

刚开始的时候确实遇到了一些问题。

首先，不像在团市委机关里面，在基层，语言问题是一个不得不去面对的问题，虽然在武冈生活了快四个月了，但是语言还是个大问题，特别是在村里的时候，很多人说话语速过快、本地口语过多，使我根本就没办法了解对方说话的内容，这还是请在村里的大学生村官帮忙才得以解决。

然后，就是事先没有协调好，村里的接待人员不清楚此次活动的具体情况，安排上不是很合理，导致做了很多无用功，这种情况在第二次去的时候就没有了。

其实这些问题都是一些小问题，在村里和社区，在大家热情的帮助下，我还是很好地完成了此次基层工作学习体验活动。

二、努力工作，服务基层

得到这次基层锻炼的机会，虽然有一定的压力，不过还是特别的兴奋。

在每周末基层学习体验的过程中，我珍惜机会，努力向基层的同志们学习，积极开展工作。

这次的'活动主要是在龙田乡枳道村开展的。

在枳道村大学生村官、团支书伍英柿的帮助下，我得以了解到该村的方方面面，以及在村里顺利地开展各项活动。

在村民罗建刚家，我们对罗家四口人进行了访问，从农业生

产、家庭增收、教育等方面进行了了解，并和他们一起下地里参加劳动。

在空巢老人毛雄新家，我们详细询问了基本生活情况、留守孙子的教育情况以及心理状况，帮助其做一些家务活。

通过走访的几户村民家庭，对于一般的农村家庭的基本情况有了初步的认识。

在柷道村村委会，我配合伍英柿，给村支书做了一天的助理，主要负责村委会的工作。

一天里，很多的事情要处理，除了村委会的日常工作以外，还有上级下达的任务、村民之间的矛盾等问题需要处理。

从伍英柿那里了解到，村委会的事情可以说是面面俱到，可以从各个方面锻炼一个干部的能力。

这一天的工作，确实是让我受益颇丰。

在柷道村小学，我们组织了两个年级的少先队员到村里的孤寡老人罗朝华家里参加义务劳动，帮助打扫房屋、洗衣服、陪老人聊天。

这些小朋友们都觉得这样的活动很有意义，不仅可以帮助别人，自己也能学到很多东西。

在村委会，我们还邀请了部分没有外出务工的青年进行了一次访问，了解他们的生活状况、学习状况、工作情况以及思想状况。

由于本地条件的限制，大部分的青年都有外出打工的愿望，但是由于年龄的原因，学业结束后，只能暂时在家，等领到身份证后就会出去了。

三、发现不足，加强学习

通过几次下乡的学习体验，确实学到了很多，收获着实不少。

不过通过这段时间在农村基层的学习，也发现了许多自身的不足和需要改进的地方。

比如在处理问题上确实存在不够细心的地方(这是枫道村村支书给我提的意见)，这需要我在以后的工作中随时保持认真负责的态度去完成每一件事情。

另外，由于这次下乡的时间不是很多，对于基层的了解肯定不够全面，还需要自己以后多开展这样的活动，真正地到基层中学习。

这次的学习体验活动已经结束，但是我的基层体验却才刚刚开始。

在今后的工作中，我将把这次基层工作中的经验运用于实际，更好地为武冈的发展服务。

到基层工作心得体会 基层工作总结篇二

一年来，我镇农村基层组织建设，按照围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能的要求，以“三级联创”活动为总抓手，以“抓基层、打基础，抓重点、创特色”为工作重点，以开展创先争优活动为契机，紧紧围绕社会主义新农村建设这一主题，不断创新农村基层组织建设活动载体，广泛开展机关党员干部“结对帮扶进万家”、农村基层干部“心系百姓 惠农为民”等主题的实践活动，进一步推进了农村基层组织建设的规范化、制度化和科学化，为经济社会发展提供了坚强的组织保证。

我镇是一个农业大镇，农村党员和农村基层党组织多，做好农村工作，特别是搞好农村基层组织建设显得尤为重要。

建立党政领导干部、镇直机关干部包村工作制度，对农村基层组织建设实行上下联动，综合治理。真正做到了每名乡镇干部都包村，村村都有机关干部联系，强化了对农村基层组织建设的领导、指导和协调，逐步形成了组织部门牵头抓总，相关部门配合协调，包村干部齐抓共管的工作格局。

一是创新村党组织设置形式。将党员人数在50人以上的11个村全部升格为党总支，并成立了相应的党支部25个，创新了农村基层组织建设和民主管理体制机制。二是明确责任人。建立了镇村两级党组织和党组织书记抓农村基层组织建设的责任制，明确镇党委书记是第一责任人，村党支部书记是直接责任人。三是实现责任制。结合深入开展“三级联创”活动，全面推行农村基层组织建设目标管理，把镇村两级党组织以及普通党员的责任联在一起、目标联在一起、任务联在一起，形成了一把手负总责、一级抓一级、层层抓落实的党建责任制度。四是突出乡村责任。强化村支部书记在村级组织建设特别是抓后进村班子建设中的责任，强调把抓农村基层组织建设情况作为考核村支部书记的重要内容和提拔使用重要依据，从而在全市牢固树立了抓好党建是本职、抓不好党建是失职的观念。

按照中央、省委《关于深入开展农村党的建设“三级联创”活动的意见》要求，我们多次召开农村党建“三级联创”活动调度会，对全镇农村党建工作开展情况进行督导检查，及时通报检查结果，有力地推动了活动的健康顺利开展。

村支部是党在农村的基层组织，是村级各种组织和各项事业的领导核心，是农村基层组织建设的“龙头”。在工作中，坚持抓点带片，重点抓责任人，促进了村支部书记“龙头”作用的发挥。一是明确职责，增强直接责任人的责任意识。明确村支部书记对直接责任人自身建设、领导班子、干部队

伍建设、村级组织建设、党员队伍建设和村级集体经济发展等六项工作负有直接责任，切实解决了责任“虚化”问题。二是提高素质，强化直接责任人履行职责的能力。镇党委高度重视村书记的选拔配备，注重从优秀中青年干部中选任支部书记。同时，根据农业农村工作实际和形势要求，对村支部书记进行集中培训，全面提高他们的综合素质。近年来，全镇先后涌现出一大批抓基层组织建设优秀党支部书记。三是建立激励约束机制，激发直接责任的内在动力。我们把村支部书记履行直接责任人职责情况同经济实绩考核相结合，每年一考核，一排序，连续3年考核在前3名以内的提拔重用；没有完成考核任务且位次靠后的村支部书记被就地免职，树立了正确的用人导向。

一是领导干部包村帮扶。镇党委书记对问题多、矛盾突出、治理难度相对较大的村进行了包村整治。二是选派优秀干部驻村整治。区委组织部选派2名优秀副科级干部到双薄弱村李营村和庸墩村任第一支书，联合镇包村干部按照“班子、治安、经济”一起抓的思路，对后进村进行集中整治。

坚持典型带动、抓点带面，是有效提升基层党建工作整体水平的重要措施。我们对发现的新典型，在新闻媒体开办专栏，以及采取召开现场观摩会、经验交流会等形式及时进行推广，发挥好典型的引导和辐射带动作用，有效推动了农村党建整体工作水平的不断提高。

着力抓好以村“两委”联席会议、村民代表会议为内容的村级管理制度，采取领导牵动、检查推动、典型带动的办法，规范村级工作运行机制。加大对农村党建基础设施的投资力度，利用专项资金，改造和完善村支部院落、党员活动中心，为全镇19个村、1个居委会添置了远程电教设备等，村级组织活动场所建设工作正逐步展开。并及时抽调人员，建立了街道社区党建工作基础台账，客观反映了我镇街道社区党建工作基本情况。

到基层工作心得体会 基层工作总结篇三

农村党的基层组织是农村各项工作和各项组织的领导核心，是农村经济建设、精神文明建设的组织和领导者。近几年来□xx县坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的指导思想，大力开展“升级晋档、科学发展”、基层服务型党组织建设和实施“一镇一品、一镇多点”党建示范工程等活动，农村基层党组织建设取得了明显成效。

一是改善党员队伍结构。始终遵循“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，以发展一批优秀年轻党员为主要途径，不断为农村党员队伍注入新鲜血液，优化农村党员队伍结构，增强队伍活力，提高整体战斗力，努力把农村党员队伍发展成为汇集各类农村精英的“人才摇篮”。近两年，全县发展农民党员238人，其中，35岁以下的101人，大中专以上的61人，农村党员结构进一步优化。二是加大党员培训力度。坚持对农村党员的经常性培训，精选培训内容，增强培训实效。做到“三突出”：突出党的宗旨观念、群众观念、政策观念、法制观念的教育；突出市场经济理论知识的学习；突出农村实用技术和农村工作业务水平的培训。先后组织56名重点村党组织书记到杨凌和xx县参观学习设施蔬菜、猕猴桃建园等实用技术，组织176名村干部召开流动现场会，采取以会代培的方式，分批在县内的法门、杏林、天度等镇村参观交流规模养殖、苗木培育、果品种植等经验技术。三是选优配强村干部队伍。以造就一支具有带头致富能力和带领群众致富能力、能认真贯彻执行党的路线方针政策和能热心为群众服务的“双带双能型”村干部队伍为目标，广开选人渠道，拓宽选人视野，通过“公推直选”的方法“配”、从村级后备干部中“提”、在科技示范户和致富能人中“选”、从县镇机关干部中“派”、从回乡大中专毕业生和复退军人中“挑”、从经济发达的村中“调”。选拔政治上的“明白人”、经济上的“聪明人”、处事上的“公道人”、作风上的“正派人”，村领导班子的年龄、文化、性

别、专业结构明显改善。全县18个村实行了党组织书记和村委主任“一肩挑”，进一步理顺了“两委”关系，形成了工作合力。

一是选准发展渠道。突出分类指导，因村制宜，坚持强果、兴畜、扩菜、稳粮，大力实施果业提质增效、畜牧规模倍增、设施蔬菜发展、良种产业化四大工程。20xx年，全县新栽苹果3万亩、猕猴桃1万亩，苹果面积达到23万亩，果区农民人均果业收入5300元。天度永平20xx亩果园被命名为国家级苹果标准园艺场，扶风苹果在洛川国际果品博览会上荣获金奖。建成万头生猪示范村12个，生猪出栏达到60.3万头，新发展产业化龙头企业5户、农民专业合作社32个。加大培训力度，坚持外出务工与回乡创业并举，依托绛帐工业园区、机械加工工业园、法门农家乐民俗文化饮食一条街等创业基地，通过发展商贸、餐饮、旅游、娱乐等带动就业3000余人，农村劳动力转移就业20万人次，实现劳务收入13亿元。二重点帮扶经济薄弱村。全县所有县级领导均联系1个经济基础薄弱村，各相关经济部门与经济薄弱村结对帮扶。通过精心制定帮扶方案，从建设班子、化解遗留债务、基础设施建设、传授科学技术等方面开展帮扶工作。每年定期安排村“两委”干部技能培训班，邀请党政领导干部、科技致富能手进行授课，介绍党的惠农政策、新农村建设内容和农业科技知识。定期组织县科协、农口、经济口的专家到各村进行技术指导，引导党员干部合理利用本地资源，调整农业产业结构，扩大村级集体经济收入来源。从镇、县级部门的党员干部中挑选政治素质高、组织协调能力强、热爱和熟悉“三农”工作人员，帮助经济基础薄弱村发展农村特色产业，组建农民专业合作社，提高经济发展的整体合力。20xx年通过帮扶，全县46个经济薄弱村基本得到转化。三是大力开展产业党组织建设。在村级党组织的领导和支持下，以农户为基础，以产业为依托，以专业协会为载体，以富民为目的，通过支部抓协会，协会带农户，推动农业产业化经营和农民增收。先后依托农业产业化龙头企业、农村经济合作组织（专业协会）、规模化生

产业基地和专业市场建立了85个产业党组织。通过产业党组织这根红线，将群众心连心、利连利结为一体，在第一现场、第一时间，以最短距离、最快速度狠促农民增收。产业党组织聚集党员4650名，从产业能人、行业名人、技术骨干中培养入党积极分子185人，发展党员96名，带动5万户群众增收3700多万元。

一是在提高村务公开民主管理的质量与水平上下功夫。以村“两委”承诺的事项、村集体土地征用、计划生育指标、宅基地审批、粮食直补等农民群众关注的热点作为主要内容，坚持党务村务双公开。切实推行“四议两公开”（党支部会提议、“两委”会商议、党员大会审议、村民代表会议决议；决议公开、实施结果公开）工作法，不断完善村级党组织各项工作制度，在决策村级事务中坚持认真做好征询党员意见，征询群众代表意见的“两个征询”工作，严把表决人数和方式，充分发挥村民监督委员会的作用，有效地保障了村民的知情权、决策权、参与权和监督权的落实，进一步增强村级班子带领群众致富的本领、领导科学发展的能力，使一些矛盾和问题得到及时化解。20xx年共公开党务村务985次，公开事项1582件。二是在加强制度建设上下功夫。结合半年和年终村干部考核测评，把承诺事项的完成情况作为测评评议的主要内容，不断完善双评议制度。坚持村两委会干部向全体党员和村民代表进行述职制度，全体党员和村民代表对村两委会干部的“德能勤绩廉”进行民主测评，提出意见建议，镇党委根据建议意见，提出评议结果。对践诺履诺成效突出，群众公认的优秀村党组织书记，在县电视台开设专栏广泛宣传。20xx年共举办14期，宣传典型书记14人。三是在健全完善民主决策程序上下功夫。重大村级决策发挥村民代表会议和党员大会的作用，提交会议的议题和内容由村两委联提，后向村民公示，征求意见，最终交由党员大会和村民代表会议讨论通过，再将决议结果向全民公示。日常决策实行村党支部、村委会联席会议制度，按照村级规范化管理要求，规范两委职责、理论两委关系，齐心协力做好村务公开和民主建设工作，促进了农村各项事业全面发展。

到基层工作心得体会 基层工作总结篇四

作为选调生，我已经在基层工作五个多月了，我对这段时期的工作也进行了一定程度的总结，同时对基层工作也有了自己的一些看法和认识。

一、此阶段的思想工作汇报

（一）在思想上，不断加强思想政治修养锻炼，加强理论学习，增强党性，提高政治素质。

自工作以来，我坚持学习毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想、党的十七大以及十七届三中全会等重要会议精神，并且有计划地阅读有关党建、党史及党员先进事迹的书籍和报刊等，不断加强对党的路线、方针政策的认识和理解，从根本上提高政治素质，尽快适应乡镇各项工作的需要。尽管自己在母校南开的四年里曾经系统地学习了很多党的理论知识，但到了基层乡镇，我将面临一个全新的领域和天地，所以要保持一个选调生党员干部的先进性，就必须不断地加强自我学习。

（二）在工作上，脚踏实地，安于本分，严于律己，严肃认真，谦虚谨慎，完成领导交办的每一件事情。

自从从事党政办、组织办、团委的工作以来，为了能更好地胜任这项工作，一来，深入农村，了解农民生产、生活情况，弄清楚当前农村工作的热点、难点问题，抓紧时间加紧学习业务知识，努力提高理论修养、写作水平，与同事一道认真做好上传下达、文件收发、文件管理等各项日常工作，热情接待来访群众，能力范围内及时为他们办妥各种事情。作为党政办公室的工作人员，我严格要求自己，注意言行举止，做到不亢不卑，树立良好的办公室人员形象，与同事和睦相处，注意做好团结工作，团结同事，协调好各方面的关系，创造良好的工作环境；二来，作为组织干事，我积极配合组

织委员做好党委的各项组织工作，同时根据上级要求完成各项组工任务；三来，作为团委书记，我积极筹备共青团高陂镇第十二次代表大会，并顺利地完成了新一届团委委员和出席县第十八次团代会代表的选举工作，超额完成团县委下达的09年度重点团报团刊的征订任务以及团费的收缴上交任务，工作过程中的积极表现受到了领导和同事的一致好评。在包村工作中，我认真地做好计生、新农合、非法煤窑和森林防火巡查的相关工作。

二、基层工作面临的五个困境。

（一）困境之选调生在管理上没有明确的制度。

（二）困境之城乡生活差距大。

刚走出“象牙塔”，过惯了城市生活和校园生活，刚来到农村，首先要面对的是艰苦的生活条件，可能出现吃不香、睡不好、住不惯等问题，特别是农村基层各方面的设施跟大城市无法比拟，道路、商店、就医等各方面在规模、档次上都有差距。曾经的霓虹灯不再闪烁，象牙塔的日子成为了永久的回忆，眼前只有几幢破旧不堪的老房屋，简陋的办公桌椅……因此，我们要及时调整自己的心态，加快适应基层生活的步伐，实现从“城市”到“农村”，从“学校”到“社会”的转变。

（三）困境之语言交流困难。选调生里面有相当一部分未按照生源地分配，由于工作所在地的本地人习惯讲本地话，并且选调生在农村基层工作，接触的基本上是基层干部群众，许多群众的讲话中还带有浓厚的地方方言，用普通话和基层群众打交道，无形中有一种距离感，我记得有一次用电话通知流出的计生对象落实“双查”任务，对方一听到我用普通话说自己是镇上的包村计生干部，就“哐当”把电话给挂了。因此，选调生到农村工作，语言障碍将成为制约选调生工作生活的一个重要因素。因此，我们到基层后，要尽早脱离身

上的“书生气”，大胆地、真诚地与基层干部群众打交道，尽快了解和熟悉当地地方语言，多结识朋友，在交往中了解基层、增长见识、学习经验，使自己迅速完成由“大学生”向“基层干部”（小学生）的转变。

（五）困境之学非所用。我们选调生中有很很大一部分是被分到党政办工作，没有从事与专业知识对口的工作，专业知识难以真正派上用场，久而久之，我们的专业会不会荒废？这是我们要提出的疑问。因此，我们要从两个方面努力走出这一困境：一来，要认识到农村基层很需要人才，无论组织上把我们安排到哪个岗位，我们都要安心工作，扎根基层，要相信自己能通过新的学习和实践锻炼，很快会适应基层。二来专业知识不能丢，现在不能直接用不代表今后永远不用，同时要加强学习新农村建设的工作方法和必备知识（政策、经济、法律、管理等），把自己锻炼成为农村基层工作的一把“好手”。

选调为我们提供了一个广阔的舞台，只有拥有坚定的理想、扎实的作风和高尚的人格，才能叫响“选调生”这个品牌，赢得大家的认可。

到基层工作心得体会 基层工作总结篇五

（一）是认真进行了思想发动工作。支部于2月29日召开了部署会议，统一认识；3月2日召开了社区干部动员会，街道包片领导姜新天副书记在会上亲自作动员报告，贯彻了地、市会议精神，分析了当前社区干部作风存在的问题以及工作效能低下的原因，就社区活动开展作了部署，并提出了明确要求。

（二）是迅速成立活动组织领导机构。及时调配精干力量，落实责任人，明确分工，迅速开展工作，形成了支部领导亲自抓、负总责，班子成员齐心协力共同抓，一级抓一级，层层抓落实的合力。

（三）是组织干部认真学习自治区党委副书记韩勇、地市领导重要讲话；组织社区干部集中收看和学习领导讲话视频，为活动顺利开展打下坚实的思想基础。

（四）是组织干部进行系统学习。由社区业务骨干授课，其余人听讲的方式开展。

（五）是联系实际，展开大讨论。在大讨论中，就社区九站一室工作的落实内容进行讨论。通过讨论，社区干部进一步认识了只有提高干部素质，转变干部作风，提高行政效能，才能营造一个良好的服务环境和发展环境，从而推动社区各项事业的发展。

一是部分社区干部思想认识不到位，重视力度不够，工作欠主动，行动偏慢，有的甚至以其他工作忙为理由，敷衍了事。

二是督查力度不够。对部分存在的问题没有及时发现，一定程度影响了整个活动的开展。

（一）是继续抓好学习上的深化，把学习贯穿于整个教育活动的始终。

（二）是加强督查的力度。重点采取督查、明查暗访等形式，加大监督力度，对督查发现的问题提出限时整改，对不按期整改的个人要实行问责，严格杜绝形式主义。

（三）是做好建章立制工作。要建立健全干部管理监督机制，积极探索转变干部作风加强机关行政效能的长效机制，使活动能够深入持久地开展下去。

到基层工作心得体会 基层工作总结篇六

2011年上半年，在上级党委的正确领导和关心帮助下□xx公司

第一-党支部紧紧围绕上级党委党建工作的重点工作安排，坚持围绕中心，服务大局，自觉地服从和服务于公司的生产、经营和管理，扎实地做好党建工作，为之提供思想和智力支持，促进企业健康发展。2011年是“十二五”的奠基之年，是建党90周年，也是推进公司提升内涵，全面发展的一年，围绕油田“创先争优、比学赶帮超暨精细管理深化年”活动主题，持续加强基层党组织和党员队伍建设，上半年在党建方面重点开展了几方面工作，具体总结如下。

一、上半年党建工作开展情况

1、加强支部班子建设

员思想觉悟、思维能力的重要手段，公司先后观看了油田党风廉政建设教育基地、学习杨善洲等优秀干部先进事迹，观看胜利油田艰苦创业、创新奉献典型事迹报告会，邀请有关领导作政治理论学习和业务知识培训，有效地提高了党员的责任意识、政治素质和理论水平。通过晨会等及时学习形势任务教育1-9期的内容，使全体党员能够不断面对新的形势，新的问题，具备洞察问题、分辨是非和解决问题的能力。对重大问题由全体党员讨论，拿出意见，发扬党的民主集中制，形成了心齐气顺、劲足家和的和谐氛围。

4、围绕中心开展党建主题活动

围绕公司发展这一中心，公司建立了13个党员责任区，21个党员示范岗。党员责任区责任人，对责任区内的职工思想、学习和工作，重点负责，每月考核，弘扬正气，激励后进，创先争优，形成了比学赶帮超的良好氛围。示范岗党员充分发挥党员的先锋模范带头作用，困难面前冲在前，带动职工积极向上，乐业争先。打造出了4名优秀共产党员典型。全公司开展学习先进、学习典型，推广典型的热潮；党支部还通过师带徒、传帮带作用，倡导见第一就争，见红旗就抗，鼓励进取，鼓励创新，积极参加基层党建评比、党的知识竞赛，

激发广大党员的荣誉感、责任感，取得了良好效果。

5、做好发展党员和党费收缴工作

在严格把好党员入口关的前提下，争取优秀员工向党组织靠拢，做好入党培养对象教育培训引导工作，建立党员和非党人员的结对帮扶关系，对年富力强，积极上进的骨干优先培养，优先发展，使党员队伍不断发展和壮大。在具体做法上坚持以下几点：一是坚持支部推荐、群众评议制度。发展对象的确定一般先由各支部组织党员讨论，经支委会讨论通过，然后组织部门征求群众意见，确定上报年度发展计划。二是积极推行发展党员公示制。将组织把关与群众监督落到实处。三是认真抓好培训考核。坚持每年参加油田举办的入党积极分子培训班，对入党积极分子进行党的基本知识、基本理论和形势任务教育。通过强化培训考核，入党积极分子和发展对象在思想上进一步端正了入党动机，坚定了共产主义信念。

在党费收缴工作中，严格按照党章要求，按时收缴，做好记录，每年向党员公布一次党费收缴情况。使党费收缴管理走向规范。

二、存在问题

提高；四是发挥党员民主意识、参政议事积极性、发挥模范带头作用上还有进一步提升空间。

三、下半年工作计划

下半年要坚持以人为本，扎实开展思想政治工作和党建工作，使职工队伍稳定，党群干群关系密切，做到了安全生产无事故。

（一）加强学习力度，认真贯彻执行党的路线方针政策和上级指示精神，以“党员身份亮出来，工作水平高出来，思想

作风硬起来，关键时刻冲上来、员工群众带上来”为目标，打造出钢的堡垒、铁的队伍，过硬的执行核心，通过组织开展送党课进基层、专题组织生活会、基层党建创建评比、党的知识竞赛等活动，激发广大党员的创先争优热情。

（二）坚定信心，集中力量，加强宣传报道力度，激励员工始终保持蓬勃向上的朝气、奋发有为的状态、干事创业的激情，坚定困难再大也能克服的信心，乐业争先，为全面完成上级交给的生产经营任务注入新的活力。

（三）继续深化“抓强严细”和创先争优、比学赶帮超活动，使党员干部充分发挥主观能动性，结合自身岗位和专业知识，带头提合理化建议，带头开展节能降耗，带头研究业务，带领身边的职工群众努力工作，做出表率，体现共产党员的先进性，以实际行动向建党90周年献礼。

（四）深入基层，夯实基础，把增强党支部凝聚力战斗力作为企业党建的基础工程。在深化和拓展党的基层组织建设年活动中，继续深入开展“五好”党支部创建活动，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。坚持党建“四强四优”标准，使党支部更加充满活力，更加富有效率，真正成为坚定信心的坚强战斗堡垒。

（五）鼓励党员继续钻研业务，提高工作水平，提高服务意识，提高创新意识，为公司发展当好排头兵。

公司第一-党支部

2011年7月12日

胜利油田胜利采油厂党委“双亮双诺”促党建

中国石化新闻网讯（王波 董立）为深入推进创先争优活动，努力把基层党支部打造成为攻坚克难的堡垒，把党员培育成

为履职尽责的模范，胜利油田胜利采油厂党委在全厂各级党组织和全体共产党员中开展了以“党组织亮责任、党员亮身份”为主要内容的“双亮双诺”活动，紧紧围绕“亮什么”、“怎么亮”、“用什么保证亮”等问题，健全制度、完善机制、周密安排、统筹推进。一是支部亮出责任、党员亮出身份。结合党建和思想政治工作、职工队伍稳定和企业文化建设等目标任务，通过“三公开”把党支部工作责任亮在党员干部脑子里、亮在职工群众心坎上、亮在上级党组织的监督下；通过党徽戴在胸前、标示挂在岗上、承诺贴在墙上、职责摆在桌上、形象放到网上等五种方式把党员身份亮出来，通过亮责任、亮身份的形式，督促支部和党员把该做的事情做起来，该担的责任担起来，该树的形象树起来。

二是支部郑重承诺、党员庄严践诺。基层党组织根据支部党建工作要求，围绕中心工作任务，分班子建设、队伍管理、生产经营等方面逐条逐项做出具体承诺，并以党务公开的方式向全体干部职工公开承诺。全体党员发挥“五带头”作用，积极践诺，努力成为学习上的尖子、工作上的骨干、团结上的榜样、奉献上的楷模、品德上的模范。建立“双述双评”机制，确保活动成效。即党支部向上级党组织，党员向党支部陈述履诺践诺的完成情况。各级党组织采取集中点评、个别点评、现场点评、随机点评等方式深入开展点评活动，做到每名书记都作点评、每个基层党组织和每名党员都被点评。同时定期组织党员和群众对“双亮”开展情况进行评议，邀请职工群众对党支部和党员承诺兑现情况进行评议。三是以“双争”促“双亮”。积极选树和宣传在“双亮”工程中涌现的先进经验、突出典型，发挥先进示范、典型引路的作用，通过争创先进党支部、争当优秀共产党员，促进“双亮”工程切实提高党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以优异的成绩向建党90周年献礼。

到基层工作心得体会 基层工作总结篇七

20xx年6月，很荣幸得知自己被大学生志愿服务西部计划项目录取。经过在昆明短暂的培训之后，于8月1日在云南省保山市龙陵县腊勐乡政府开始了我的西部计划志愿工作。

从刚刚毕业到踏入工作岗位，发现自己还有很多的不足，通过在基层工作的这几个月，让我渐渐在工作中慢慢学会去全面思考问题和处理问题，基本拥有了工作所需要的业务素质。

其次，从安徽到云南，不仅仅是地理上的区别，还有更多生活习俗和环境的变化。刚来的那段时间，有点不适应腊勐这边的天气，尽管时不时的会下雨，但是总感觉很干燥，这样奇怪的天气会让一个来自安徽的我不是很适应。通过慢慢的调整，我开始习惯了这样的天气，适应了这样有时云雾缭绕的感觉，这种感觉有时候会令我想到安徽黄山的云海，让我感觉很是温暖。

在领导和同事的帮助下，我也渐渐的融入到了腊勐当地的人文环境中。同时从腊勐的松山战场也了解到腊勐的历史。

通过这几个月在腊勐的工作，喜欢上了这个美丽的乡镇。

在腊勐工作的这四个月时间里，我主要是在乡政府帮助民政、劳动和社会保障、团委以及综合办处理相关的工作。尽管目前只工作了这几个月的时间，但是还是会感觉很受益匪浅。

在领导和同事的帮助下，我很快的适应了这里的工作。在工作的同时，我也努力做到政府部门应该做到的--为人民服务。有农户到我这里来办理农民工手册的时候，我会很虚心的向他们介绍政府对于农民工手册的一些相关扶助政策，让他们充分了解，从而更好的用好农民工手册，让他们真切的感受到政府给与他们的帮扶。当有人在我这里办理结婚证但是证件不全的时候，我会告诉他们要准备哪些证件；如果有些人忘

记带复印件了，我会主动帮助他们复印。当看着他们面带微笑的走出办公室的时候，我才感受到了一种“手有余香”的幸福。在工作中，不应该仅仅满足于完成自己的事情，而是更应该注重对西部人民的一种服务精神，从小事做起，认真做好自己的工作。

作为一名志愿者来到这里，除了做好自己的工作之外，就是要发扬志愿者精神，践行志愿者活动。在一次团委整理材料的时候，我偶然发现了，在腊勐这个美丽的地方，我做为志愿者，并不是孤军奋战的。尽管我是代表大学生志愿服务西部计划这个项目来到了腊勐，但是在腊勐本地还有好几个志愿者的组织——青年消防志愿者协会、禁毒志愿者协会、交通安全志愿者协会。而我也很荣幸的成为了这三个志愿者组织的联系人。尽管在三个志愿者组织里大部分都是中小學生，活动并不是很频繁，所以没有太多的机会和这些小志愿者们在一起。但是每一次提到他们，我都会感觉很温暖，因为在这个地方，我作为志愿者并不孤单。

在工作的同时，及时补充知识，积累经验，努力在今后的工作中发挥自己更大的潜力，为西部作出自己最大的贡献。

对于自己还没能及时掌握的工作业务要求，要努力抓上来，争取在今后的志愿服务期内将工作上升一个新的台阶。

要在今后的工作中，让更多的人了解志愿者，愿意加入志愿者这个行列，为更多需要帮助的人们去服务。

通过对这几个月在腊勐的体验总结，在收获的同时，也发现了自己的不足。这是一个不断深入的过程，在今后的工作和学习中要经常去总结，从而让自己得到更进一步的提高。

到基层工作心得体会 基层工作总结篇八

年初，我们对全县人民调委会和人民调解员进行了一次全面

整顿和调整，按照人民调解委员会组织条例和人民调解员的任
选条件，对那些调解组织涣散，调解员法律意识不强、责任
心不够等调委会和人民调解员进行了整顿和调整。共整顿调
委会2个。同时，利用公开向社会招考、群众推荐民主选举等
多种方式，向一些较薄弱的调委会选派近xx余名政治素质好、
年富力强、文化和业务素质高、热爱民调这项工作的人员充
实到各级调委会中来，不同程度改善了薄弱调委会现状，使
各基层调委会合理有效地发挥了工作职能。目前我县建各级
人民调解组织80个，人民调解员280余人，真正做到了哪里
有人民群众，哪里就有人民调解组，哪里有纠纷，人民调解
员就出现在哪。今年5月，我县一开发商在建楼过程中，由
于所建楼房把居民出行的主要道路占用，而且涉及到了几家
个体旅店的正常经营，由此引发开发商与居民个体经营者之
间的纠纷，个体经营户先后找到了社区、建委、城管处等单
位，都没能解决问题。这时社区把问题反映给街道办事处司
法所，司法所工作人员及时找到开发商和个体经营者，依法
对他们进行调解，通过运用法律和耐心的思想工作，终于使
开发商认识到自己的错误，同意对个体经营者每月给予一定
的经济补偿，直到开发商所建楼房竣工，主要道路畅通为止
，这起纠纷终于圆满公正的解决了，维护了个体经营者的正
当权益。涌现出了一批向金融社区邓秀敏、车陆乡宏伟村姜
伟及边疆镇团结村、车陆乡卫东村、办事处金融社区等优秀
人民调解员和人民调解委员会，他们基本把纠纷不上缴，
做到了小纠纷不出村，大纠纷不出乡，对久调不决或达不成
协议的疑难纠纷，引导当事人，通过诉讼程序解决、防止久
拖不决、引起矛盾激化和群众上诉。半年来，我县各级人
民调解组织调解各类纠纷165件，成功151件，成功率达95%
以上，为我县的社会治安状况减少犯罪起到了预防作用，充
分发挥了第一道防线作用。

2、加强所务制度建设、健全所内人员分工业务目标责任、政
治理论制度、重大事项请示报告制度、公开公示及行政执法
过错责任追究制度、考勤考评考核制度，并统一规范了司
法所、法律服务所、人民调解委员会文书用纸和各种工作簿
册，

并有4名同志参加了省厅组织的法律工作者培训班，公开服务承诺和监督电话、自觉接受社会监督。

3、司法所规范化建设上，在原有8个省级规范化司法所基础上，今年我们又申报了克林、街道、二个司法所为省级规范司法所，同时完成了2个司法所的外观标识工作。这样省级规范司法所所以占全县司法所总数的xx0%以上。

4、夯实司法所基础设施建设，从20xx起至20xx年共四批次利用国债资金建设乡镇司法所办公用房，到20xx年末全部完成中央、省发改委和司法部、司法厅下达的建房任务。并参照省级规范化司法所标准对室内进行了装备，统一订制了司法所、法律服务、人民调解、调访一体化等工作图版和标志牌，建立和完善了各种工作簿册。在办公装备上各基层司法所全部配有电脑、打印机、复印机、照相机、摄像机、摩托车，7个司法所配备了面包车，极大地改善了基层司法所的装备条件。

5、充分发挥司法的职能，半年来各乡镇(街道)司法所参与辖区党委、政府调解疑难纠纷27件，为地方政府提供司法建议15条，采纳9件、制定村规民约3件、制定规范性文件3件、参加整治专项治理活动xx人次、1个司法所受到集体表彰、2人受到个人表彰。得到了辖区党委、政府和人民群众的好评。

6、加强新《人民调解法》的培训，今年我们把人民调解法培训拿到基层目标责任制中，全县各基层司法所利用多种形式进行了培训，特别是宝山司法所召集全乡30余名人民调解员进行了培训，会后进行了《人民调解法》知识竞赛活动，为获奖选手颁发了证书和奖品，通过培训使全乡人民调解员进一步加深对《人民调解法》的理解和掌握，为今后更好地开展工作，努力做到依法调解奠定了基础。

半年来基层司法所的工作得到了局领导的高度重视，5月初，由局一把手亲自带队，带领基础层装备股的同志对全县各乡

镇、街道司法所进行了调研，给每个所带去了新配备的电脑、摄像机办公用品，同时对各所出现的困难和问题进行了解决。极大地调动了基层司法所人员的工作积极性。最近又召开了全县基层司法所长工作会，会上落实了基层目标管理责任制。张局长强调了五点要求：一是转变理念；二是善于创新，狠抓落实；三是加强沟通，突出考核；四是善于总结，突出亮点；五是立足本职，狠抓落实，努力为基层稳定做好第一道防线作用。

8、全面开展与医疗、道路交通、劳动人事争议衔接工作
20xx年接到市局三个衔接文件精神后，积极与三家单位领导协调沟通，联合下发了逊公通[20xx]52号、逊司行字[20xx]23号、逊人保发[20xx]18号等文件，但是由于各单位办公用房紧张，临时解决了办公用房，半年来解决了一起道路交通事故纠纷。目前局领导与基层股同志正在积极与三家部门进行协调，争取把这项工作年底验收前落实完成。

今年我县法律服务工作以市场建设为中心，积极为各级党委、政府提供优质高效的法律服务，主动参与各级党委、政府领导接待群众信访工作。半年来，法律服务所代理诉讼、非诉案件2件、解答各类法律咨询31人次，办理法律援助案件件，宣讲法律场次8场，受教育人数7600人次，为集体和个人避免经济损失17.3万元，协助辖区党委、政府处理矛盾7件，成功5件，开展矛盾大排查13次，防止群众上访3人次，充分发挥了法律服务的职能作用。今后我们还要在工作中找准切入点，积极探索新农村建设提供法律服务的特点和规律，不断拓宽法律服务渠道，逐步改变法律服务工作开展不平衡的局面，坚持面向基层、面向人民群众、面向各级党委、政府提供优质高效的法律服务，保障和推进社会主义新农村建设的顺利实施。

三是积极开展矛盾纠纷排查治理活动；

四是加强了“调访一体化”的宣传工作；

五是加强“调访一体化”的规范化建设。半年来，我县各乡镇、街道办事处调访办，共接待各类上访事项23件，调访人员解决17件，移交司法机关4件。转上级行政处理2件。通过全县各级调访组织积极开展工作，较好地发挥了维护创安社会稳定的作用。

五是对重点矛盾纠纷进行分类、分析、并制定化解预案，立足抓早、抓小、抓苗头、变事后调解为事前预防，努力将矛盾纠纷控制在萌芽状态。半年来，共排查各类纠纷31件、调处26件、对5件调解达不成协议的通过诉讼程序解决，充分发挥了乡、村、屯三级人民调解组织网络的作用，真正将矛盾纠纷有效排查在事发地。

总之，半年来我县的基层工作在各级领导的关心和指导下，虽然取得了一点成绩，但与其他县、区相比，还存在着许多缺点和不足，因此，我们要在今后的工作中，发扬优点，克服不足，为我县基层司法行政工作再上新台阶而努力工作。