

# 高新区工作汇报材料(实用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 高新区工作汇报材料篇一

### 一、基本概况

我乡共有低保户119户294人，保障人口124人；有五保户10人，其中8人要求进行集中供养，2人实行户院挂钩；有残疾人137人，其中贫困残疾人42户，有贫困村2个(活水潭、深门)。

### 二、1-10月份工作情况

1-10月份我乡民政工作在县民政局的指导下，主要开展了以下工作：

1、对低保人口进行了动态调整和管理。在2003年的基础上经过调查和公示，新增对象33户，调整对象4户，现我乡有低保户119户，294人，保障人口124人。

2、开展了贫困户调理。7月份，我们组织驻村干部和下村指导员对全乡范围内的贫困户进行调查，全乡共有贫困户194户656人，其中1400-2000元贫困户33户114人，2000-2500元困难户26户254人，其他因养殖生产亏损等对象45户166人。

3、开展爱心募捐活动。资助一名患肾病的大学生。共收到捐款8万余元。

4、万众一心抗台风，齐心协力建家园。今年第14号台风“云娜”

给我乡人民的生命财产安全造成了重大影响，我们全乡上下万众一心，严防死守，防患于未然，与自在灾害进行顽强的抗争。台风结束后，我们马上组织人员下村，核实灾情，了解受灾情况，并且积极动员全乡机关干部群众生产自救，重建家园。期间共慰问受灾群众 户 人 元，充分做到 灾到户，救灾到户。

5、深入开展殡葬管理工作。在巩固前阶段合作的基础上，相继出台了《关于进一步加强殡葬管理工作的若干规定》和《关于进一步做好移风易俗工作的通知》，明确了乡村两级的职责，加强了对出殡户的押金收缴，并对丧事出殡实行了全程管理监督。9-10月份对全乡的私坟修(扩)建情况进行了排查，及时阻止私坟修(扩)建现象，对不听劝阻的，发放通知书，并向民政局申请给予拆除。

6、开展五保户调查。 月份对全乡的11户五保户对象进行核查，调整不合格对象1户。积极动员五保对象实行集中供养，全乡10户五保户有8户要求实行集中供养，2户实行户院挂钩，实现集中供养率100%。

7、残联工作。我乡残联在县残联的领导指导下，加大对残疾人的扶贫帮困工作。1-10月份，共投入 元资助 名残疾人解决就业、升学、医疗等问题。开展残疾人危房改建工作，今年我乡残疾人危房改造对象为2户，在上级部门资助的基础上(每户500元)，乡、村两级还投入8000余元以帮助其完成改建工作。

### 三、下步工作打算

1、继续加大杜救扶贫力度

2、进一步加强移风易俗工作。严格按照省、市、县有关文件和洞委发[2004]55号文件精神，加强移风易俗工作，推进殡葬改革，治理青山白化，建立和完善健全各项制度，将殡仪活动“六不准”规定列入村规民约，逐步建立长效监督管理机制，加强对深埋立碑点墓区的管理，按照洞委发[2004]55号文件要求和前阶段检查中存在的不足，对深埋立碑点墓区进行覆土和绿化，使墓区整体环境与大自然保持和谐、美观。

3、继续加大“元觉乡残疾人福利基金会”资金的筹措力度，加强对资金的管理和使用，逐步使基金会工作步入制度化、规范化轨道。

#### 四、存在问题和建议

1、对失海、失涂渔农民列入低保能否降低其标准。

2、状元、沙角两个墓区，原来为集中建墓点，全县实行深埋立碑后，

##### 一、加强自身学习, 不断提高自己的办事能力

在经济和社会快速发展在大环境中，我们的工作面临不少新情况, 新问题，如何使自己的思想和工作适应形势的发展，做到与时俱进，特别是做好农村环境卫生，社会稳定，增加农民收入征地拆迁等重点难点工作。对此我深感责任重大，为此我十分注重加强自身的政治理论和相关的政策和法律法规的学习，切实提高自身的政治觉悟和业务水平。认真学习和深刻领会上级文件精神，在思想上始终与各级党委政府保持高度一致，对镇党委政府下达的各项工作任务能结合本村的实际情况较好的完成。

##### 二、围绕中心工作，努力做好各项工作

1、搞好五访五问，群众关心的问题及时帮助解决，宣传好迁

村并点，做好土地流转工作。

2、关注弱势群体，经过仔细摸底调查，对照相关政策规定，做到符合政策的一个不少，不符合政策的一个不进。使扶贫帮困工作真正落到实处，使贫困的家庭真正感到党和政府的温暖。

### 三、坚持民主集中制原则，做到廉洁从政

1、在工作生活中能严格执行上级有关规定，坚持公事公办能省则省的原则。能正确处理好国家，集体，个人三者关系。把更多的资金用于新农村建设和为民办实事好事上。注重个人生活细节，有些不适合去的场所尽量不去。

2、作为xx-x村党支部书记，为村民办事是理所当然的事，有些不了解的村民送钱送物，我都能一律退回。在工作中本着公平，公正，公开原则，真正对得起老百姓信得过的当家人称号。

3、严格执行“两公开一监督制度”按照财务公开，政务公开的制度，向村民及时公开财务，政务活动情况，接受全村党员和人民群众的监督。村里重大事项都经村民代表表决后决策通过，切实维护好人民群众的利益。

以上是我这段时间的思想和工作情况，是在上级党委政府和村党总支的正确领导下，在村两委人员和全村党员群众的支持下完成的，虽然做了一些工作，由于本人的水平和工作经验等原因，很多工作做得不尽人如意。在下一步工作中，脚踏实地，从一点一滴做起，为做好村里和各项事业而努力工作，让各级领导和人民群众满意。以上如有不妥，请领导和同志们批评指正。

## 高新区工作汇报材料篇二

1. 着力加强创新平台建设。一是加强重大源头创新平台建设。重点做好华新高科(孵化器)(3万平方米)环境整治及海安高新区科教新城海安高科技创业园管理中心10万平方米的规划、建设工作。该项目前期准备工作已基本完成,拟于八月份开工。通过这些平台的建设,有效促进引智资源和力量的整合,实现人才、资本、技术等创新要素的高效集成,形成以平台带引智,以引智促项目,以基地聚人才的良性互动引智机制。

2. 着力加强产学研对接,促进重大成果转化。坚持政府引导与企业需求相结合的原则,积极探索以市场为导向、企业为主体、高等学校为技术依托、产业化为目标,产学研相结合的新思路,提高企业自主创新能力。加大对重大科技成果转化的支持力度,大力开展企业研发中心、产学研基地建设,组织开展高层次产学研对接洽谈会,加快科技成果就地转化和产业化。根据高新区现有基础和发展需求,主动对接南京大学、东南大学、江南大学、西安理工大学、常州大学等院校,积极提供有利条件,支持企业独立建立或联合高校院所共建一批产业研究院、工程技术研究中心、重点实验室等技术创新平台。其中重点做好南京大学新材料产业研究院海安分院、西安理工大学科技成果转化中心、江南大学新能源产业研究院等落户海安高新区服务工作。

3. 着力发展战略性新兴产业。一是抓好引进(新上)3000万元以上

高新技术项目,积极对接县发改委、高新区规划建设局、项目办等单位,重点扶持一批创新能力强的中小企业尽快做大做强。二是配合县科技局,加强对高新技术企业、创新型企业、民营科技企业以及自主创新产品的培育认定工作,使更多企业进入国家级、省级科技方队行列。三是抓好传统产业的改造提升。以科技项目促进信息化和工业化两化融合,加快推进高新技术应用,着力攻克一批关键共性技术,运用先

进适用技术以及新工艺、新设备、新材料，加快技术升级，优化生产流程，提高产品质量和附加值，促进优势传统产业高端化发展。四是加大科技招商力度，以南京、上海、苏州各类高科研院所为目标，实施分组驻点科技招商，通过引进高新技术项目入驻高新区孵化器、加速器，带动一批高层次创业团队、高层次创业人才到海安高新区创新创业。

4. 着力实施知识产权战略。一是强化政策落实。利用多种方式宣传国家、省、市、县有关科技进步、自主创新的政策措施，配合县科技局深入推进高新技术企业税收优惠、企业研发费用加计税前扣除等系列政策落实。二是加大资金扶持力度，主动对接专利代理机构、企业，通过洽谈会、企业交流会、知识产权保护现场会等方式，推动专利数量和质量的同时提升。5. 着力加强人才引进与培养，加大高端科技人才和海外高层次人才引进的工作力度，一是加强职业学校和企业的合作，联合培养蓝领技术工人。充分发挥企业和学校各自优势，培养蓝领技术人才。二是密切同大学、学院的联系与合作，积极做好院校毕业生就业服务对接工作。

每季度组织1—2次专题招才引智活动。8月中旬去上海，9月中旬去南京，11月中旬去无锡，近期还准备针对学生毕业的契机，去南京组织一次大的招才引智活动。三是做好人才培训和人才考试工作。通过与高等院校合作在高新区举办培训班，为高新区培养各类专业技术人才。目前已于东南大学共同举办“东南大学海安机械制造类工程硕士班”，实施专业技术人才知识更新工程，该培训班正处于组织报名阶段。四是通过“院士工作站”、“博士工作站”、“企业工程技术中心”、产学研合作等形式，加强企业、高校、高等科研院所之间的沟通联系，引进高层次创业团队、高层次管理人才、高层次创业人才。

海安全委会明确提出“科技创新工作是海安县域经济转型升级的头号工程”。高新区深刻认识到，当前及今后一段时期，要想进一步提升我区经济发展的核心竞争力，就必须深入实

施科技创新驱动战，走出一条放大优势、打响科技创新、差别竞争的跨越发展之路，做好科技创新工作任重道远、意义重大。在今后工作中，高新区将锐意进取、扎实工作，为促进全区经济社会又好又快发展作出新的更大的贡献！

谢谢！

2012-7-22

## 高新区工作汇报材料篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

今年以来，高新区坚持稳字当头、稳中求进，全面落实省委、岳阳市委工作部署，落实\*市委“一二三四”工作目标任务，各项工作有力有序推进。

### 一、上半年工作情况

（一）经济指标稳步增长。园区\*-\*月份，预计实现技工贸总收入\*亿元，同比增长\*%；  
规模工业总产值\*亿元，同比增长\*%；  
高新技术产值\*亿元，同比增长\*%；  
完成财税总收入\*亿元，同比增长\*%；  
完成固定资产投资\*亿元，同比增长\*%；  
其中，工业固定资产投资\*亿元，同比增长\*%；  
规模工业增加值增速\*%。

（二）项目建设有序推进。根据市委龙虎榜调度机制，成立了高新区重点项目建设指挥部，党工委班子成员靠前指挥，密集督导项目建设，土地报批、电力规划、基础配套、项目建设等工作取得明显成效。元至\*月，实现新开工项目\*个，总投资\*亿元，累计完成投资\*亿元；

续建项目\*个，总投资\*亿元，累计完成投资\*亿元；  
竣工投产项目\*个，累计完成投资\*亿元。其中\*pcb电子产业园项目、明鑫发科技年产成品\*万pcs成品碟刹项目快速推进，已完成完成厂房主体建设，进入厂房装饰装修阶段；  
金汇葛天\*项目、宇威等一批项目进入了实质性开工建设阶段。

（三）招商引资成效显著。招商队伍不等不靠，通过召开视频会，实现从“面对面”“现场谈”向“云上谈”转变。通过“线上+线下”模式开展招商引资活动，在\*市\*年第一批重大产业项目开工、竣工暨新项目签约活动中集中签约恒佳集团、金汇集团等\*个项目，元至\*月实现新签约项目\*个，合同引资\*亿元。其中，中国民营\*强企业\*个（金汇集团的再生资源产业园项目、联塑集团再生铝资源综合利用基地项目），上市公司\*个（聚石化学再生pc高质化利用项目），央企\*个（华能集团的屋顶分布式光伏项目、中核集团的屋顶及大棚分布式光伏项目、三峡集团的农光互补项目）。完成中联志远二期项目\*亩闲置土地置换工作，安排佛山点固铝业落户。正在加快汨特科技、双兴集团、天立橡胶等“僵尸企业”清理，同力循环等闲置土地处置、低效土地腾笼换鸟。

（四）实业公司发展提速。汨之源集团已完成新办公场所装修工作，员工陆续搬至新办公场地，办公条件全面改善。完成融资\*亿元，融资成本严格控制在\*%以内，实际融资平均综合成本控制在\*%左右；  
已打通北京银行绿色信贷通道，首笔\*亿元额度已获批复；  
偿还隐性债务\*万元；  
完成还本付息共\*亿元，按时兑付各项工程款，有效防范债务风险。正在办理砂石（岳阳港\*港进港航道建设项目）前期工作，已拿到省交通运输厅的批复函。已全面启动重金属污水处理厂收费工作。

（五）安全环保持续加强。安全生产方面。落实领导干部带队检查安全生产工作制度，共对园区生产及在建企业进行安全检查累计\*家次，共发现一般安全隐患\*条，相关企业均已



按要求和时限完成整改。辅导\*家企业开展专题安全培训，指导督促所有危险化学品、铜、铝冶炼企业，建立分级管控和双重预防机制。生态环保方面。深入贯彻新发展理念，坚定不移践行“两山”理论和“双碳”战略，坚定守住一江碧水，护卫一方蓝天。针对\*年长江经济带生态环境警示片披露循环园区\*号雨水排放口乳白色废水直排湄江河问题，全面开展\*号雨水排放口环境整治与上游企业及雨污分流工程，同时举一反三全面开展环境问题排查，正在加速落实雨污排口的论证、污水处理厂的选址和建设、重金属污水处理厂续建、雨水排口整治、安置区雨污分流、周边小散乱废作坊整治等工作，奋力开创高新区新时代生态环境保护工作新局面。强化园区环境污染第三方治理，已建成高新区智慧环保监管平台。为防范偷排、漏排等问题发生，对\*国道以东片区企业，开展不定时、不定期、不间断夜间环保巡查\*余次；及时回应和引导问题舆论，办理“\*”公众投诉\*件，邀请居民代表参观中塑、光大环保等企业，组织环保管家对生产企业进行实地调研拿出整改技术方案；督导在建项目扬尘治理。

（六）营商环境持续优化。疫情防控精准有力，累计排查人员\*余人，管控红码人员\*人、黄码\*人；强化企业和在建项目等重点场所、重点领域的管控，组织建筑施工人员全员核酸检测\*次，确保了全区疫情防控总体形势持续平稳。始终秉承“店小二”服务理念，坚持干部“一对一”联企帮扶，破解企业“急难愁盼”问题。今年已为\*家企业累计发放税贷通资金\*亿元；通过出资\*万元入股岳阳市融资担保公司，累计为\*家园区企业发放担保贷款\*亿元。\*月份园区将按恒求市长批示入资岳阳市园区企业信贷风险补偿基金\*万元，建立风补基金支持小微企业、园区企业名录形成机制和动态调整机制。全区企业上市工作已取得了显著成效，共有后备上市企业\*家，其中拓曼节能、锦胜科技\*家企业已在湖南省股权交易所挂牌；新威凌正筹备在北交所上市，年底完成上市筹备工作，已邀请湖南省股交所、深圳高创投、清华基金管理专家到园区开

展对接多层次资本市场讲座。通过下乡招聘、线上招聘等措施解决企业用工\*余人，确保企业正常复工复产；推行服务企业零距离，入园企业行政审批手续专人专班全程代办，企业全程“零操心”，已办理建设工程竣工验收备案、建设用地规划许可证、建设工程规划许可证等行政审批服务事项近\*余项。

## 二、面临形势及存在的问题

面临的挑战：一是疫情影响明显。受新冠肺炎疫情持续爆发，特别是珠三角和长三角形势严峻，导致高新区企业供销渠道不畅，人员的流动和业务开展受阻；

再生资源原材料价格居高不下，市场需求缩水，企业产品价格疲软，企业效益下滑。二是税收政策调整。财税\*号公告的实施，要求利废企业进货环节必须带票，导致利废企业税负增高，企业产品竞争力下降。同时，受国家增值税留抵退税政策影响（留抵退税\*万元），财政收入减少。三是区域竞争加剧。\*号公告出台后，周边省份积极应对，针对自然人放开开票限制，并加大对企业产业扶持力度，导致高新区企业生存困难；

周边县平江、湘阴为推进“五好”园区建设，加大政策扶植力度，在“一事一议”谈判中甚至给出“零地价”、税收全免等优惠，而\*在持续收紧优惠政策，导致招商压力增大。

存在的困难：一是投资进展缓慢。受多重因素叠加，去年四季度和今年以来虽然签约很多项目，但企业投资不足，导致中信戴卡、和旺包装等一批大项目进展迟缓。二是财税收入下降。受财税\*号公告影响，高新区铜、铝行业企业税收下滑明显，其中铜行业：皓鑫科技拟去湖北经营，炯铜科技、天惠新材料带票入场，基本上没税收；

铝行业：同和有色、森科有色因发票与原材料问题可能面临停产，联创、立德、宏拓均减少了生产规模。三是环保工作压头。“环保”是一条不可突破、不能逾越的重要底线，上级重视程度高，群众要求高，资金投入大，难啃的“硬骨

头”多。\*年长江经济带生态环境警示片披露的问题，让高新区在经济及形象上蒙受了不小损失。建设任务压力大：污水厂、重金属污水处理厂、二号排口整治势在必行，总投入估计不少于\*个亿。

### 三、下一步工作安排

坚持目标导向、问题导向、成绩导向，全力抓好下半年各项工作。

（一）聚力项目建设。牢固树立“项目为王”工作导向。继续发扬团结拼博的精神，一鼓作气抓项目建设，将项目建设任务、投资目标按季度节点分解，挂图作战。继续推行高新区重点项目建设指挥部调度项目建设机制，采取一线办公、现场办公方式，深入项目一线督导进度、调查研究，及时协调解决困难问题，疏通堵点，查补漏项，持续掀起大干热潮。

（二）聚力招商引资。招商引资是高新区建设发展的生命线。坚持招商“引进来”与“走出去”并举，把招商引资的火烧起来、热起来、旺起来。瞄准锂电池产业的正负极材料，覆铜板、铝产品加工、麻将机生产、二手设备市场等重点、热点洽谈引进一批项目。突出资源保障、亩均效益，盘活存量，加快汨特、双兴、天立橡胶、新东方等“僵尸企业”清理，同力循环等闲置土地处置、低效土地招商引进、腾笼换鸟。

（三）聚力补齐短板。抢抓机遇谋发展，以申促建开新局，加快国家级高新区创建工作，通过创建，带动“五好”园区建设。引导企业树立“亩产税收”理念，向高附加值、高科技、高产值转型；加强工业用地管控和严格考核，以亩产定“去留”，严格项目准入门槛，使土地供应与“亩产税收”挂钩；加快培育再生铝、高分子塑料、电子信息等投资强度大、亩均产出高的和带动性强、财政贡献率高的行业企业发展壮大。大力发展外贸业务，全力促成观盛公司、汨之源公司合作，

推动高新区开放性经济发展。继续争取岳阳市层面支持，加快推动汨之源与岳阳市交投、岳阳洞庭新城公司在融资借贷、供应链和片区开发建设、屋顶分布式光伏发电等项目合作。引导企业选准上市路径，创新“一事一议”措施，及时兑现奖励政策，尽可能降低企业上市成本，重点培育三兴精密、龙舟农机、九喜日化等企业上市。鼓励振升铝材、龙智科技等龙头企业快速扩张，加快壮大\*亿元以上企业队伍；支持龙智科技、三兴精密等企业建设智慧工厂。

（四）聚力筑牢底线。安全环保是园区高质量发展的根本、生命线。坚决将群众反映的突出问题整改到位，确保发现什么问题，就解决什么问题，把问题解决在萌芽状态，全面提高人民群众的幸福指数。加快园区的基础设施建设，加速完成雨污排口的论证，加快推进污水处理厂的选址和建设、重金属污水处理厂续建、污水管网建设等工作。

;

## 高新区工作汇报材料篇四

社区工会工作的开展一直坚持以开创社区工会工作新局面为要求，为了强化工会组织、制度、作风、文化、思想建设，积极开展形式多项、内容丰富的职工文体和群众性文明创建活动，以党建带工建，以工建促党建的工作机制。xx社区工会在区总工会的指导下，努力推进社区工会工作群众化和民主化进程，推进社区工会各项工作，取得了阶段性成效。

一、社区积极做好关心职工生活，维护职工切身利益。

工的日常性工作。社区主任每月定时和企业负责人进行沟通交流，需要社区居委会提供帮助的，积极为企业服务。社区工会与企业联合开展“建功立业保增长、同舟共济促发展”劳动竞赛活动，通过活动调动企业职工的劳动积极性，增强企业的向心力和凝聚力；社区计生部门送政策送服务；社区保

障站及时将政府对困难企业的扶持政策宣传到位；针对劳动争议数较往年上升的情况，社区进一步增加对相关劳动法律法规的宣传，对新落户社区的企业，上门发放《劳动合同法》，指导企业和劳动者依法管理、依法用工、依法维权。切实保障职工各项利益。

## 二、开展喜闻乐见的活动，搭建职工文化平台

社区联合新联造船厂开展丰富多彩的节日活动，社区通过“文化进企业”、“法律进企业”等一系列的活动平台，推进工会重点工作纵深发展，提高工会工作整体水平起着重要作用，定期开展适合外来务工人员文化层次、文化特点、文化需求的文体活动，不断丰富外来务工人员精神文化生活，促进文化共享和文化认同。同时充分利用重大节日、重大活动开展有效的法制宣传，开展形式多样的有针对性的法制宣传教育，以“3.8妇女节”、“3.15维权日”、“5.1劳动节”、“6.26禁毒日”等节日契机，集中开展外来务工人员法制宣传和法律咨询，引导他们树立遵纪守法、依法开展生产生活和依法维权观念。坚持“一月一法”的法制学校授课活动，增强其学法、懂法、用法、守法的自觉性。

今年年初开始社区就来到新联造船厂和企业外来务工人员共度元宵佳节，给他们带去精彩的节目，送上温暖的元宵。以及开展了“禁毒”宣传和“崇尚科学，反对邪教”的警示教育宣传，并发放有关宣传教育资料。并且提供各项咨询活动。成功解决以为外来务工人员子女转学问题，今年及时报送给工会材料帮扶了困难职工2位。社区还成立了“外来务工服务基地”，切实保障辖区职工各项利益。开展“三色”服务即红色志愿服务、黄色救援服务、绿色通道服务。社区将把为辖区职工服务工作常态化，让社区成为外来务工人员真正的“家”。

## 三、送温暖保障机制

社区工会始终牢记“群众利益无小事”，把解决好职工群众的生活问题为大事来抓，深入到家庭生活中，倾听职工呼声，了解职工生活，解决切实问题。随着社区网格化工作开展，社区主任定期来到困难职工家中进行慰问帮扶，解决其自身问题，了解具体情况。结合“五级书记大走访”活动，在党政配合下努力实施送温暖工程，为职工排忧解难，为社区退休老干部、老党员、以及困难职工帮助他们解决实际困难，提供帮助，解决实际困难，把社区和居民紧密的联系起来。救助企业困难职工xx人，为xx人解决了实际困难。社区及时为辖区内居民开展各项帮扶，及时送去组织的关怀和温暖，维护困难职工群体利益，转变工作作风，千方百计为困难职工办实事、办好事。将积极挖掘社会力量，大力整合资源、积极创新帮扶方式、切实完善长效机制，推动各项帮扶救助工作取得明显的成效。

虽然社区工会取得了一些成绩，但是在肯定成绩的同时，仍然存在一些不足，工会的工作作风和方法还有待加强，进一步发挥工会小组的职能，全面履行工会的各项职能，这些打偶需要认真总结，在工作中切实加以改进。今后，要再接再厉，不断加强工会的自身建设，不断提高工会工作水平，为全面完善各项工作而不断努力。

## 高新区工作汇报材料篇五

今年以来，为深入贯彻落实上级文件精神，推进hse体系管理，推行清洁生产，夯实安全环保基础，增强全员安全意识，落实各项安全生产措施，全面落实安全环保责任制，提高我队整体水平，促进队伍的持续发展，我队结合实际工作情况，开展了多项hse活动。

### 1、对全队职工进行安全教育培训

安全教育培训重在教育职工、培训职工。通过对全队职工安全生产知识教育培训，培养职工树立“我要安全”理念，培

训职工具备“我会安全”技能，强化职工“我懂安全”素质。特种作业人员，按规定参加了专门的培训并持有效证件上岗，新职工实行先培训后上岗等的安全培训。在此基础上以班组为单位，开展了“查一起事故，纠正一次违章行为，提一条安全合理化建议，当一天安全员，做一件预防事故的实事，忆一次事故教训，读一本安全生产方面的书籍，接受一次安全生产培训，举办一次安全生产演讲”活动，提高班组员工的安全素质，努力实现了“生产无隐患，个人无违章，班组无事故”的安全目标。

## 2、加大施工现场安全检查力度

牢固树立“既要金山银山，又要碧水蓝天”的管理理念。努力打造“绿色”大修队伍，严格按照“十大无污染作业法”组织施工。配齐各种环保设施，做好井控防喷工作，使之具备应急排险能力。落实“谁污染，谁治理”原则。杜绝了井场固体废弃物、生活垃圾，工业垃圾实行分类集中处理的工作方法，以此不断提高全队干部、职工的环保意识。

## 五、组织职工进行岗位风险评估及风险的治理的活动

具体施工中随时进行岗位、工序风险评估及隐患、风险的消减，对施工的每一道工序都要进行危险源的识别，然后进行风险评估，从中找出影响施工的主要因素，制定切实可行的削减措施，进而加强了职工的自我保护意识和自我防范意识。做到“三不伤害”施工，提高了全员安全管理水平。

## 六、积极开展争创“安全先进班组”活动

通过班组安全活动、班前安全讲话、岗位风险识别、风险消减措施、班组成员安全提醒、班后安全总结等方式，将本队安全管理的方式、方法，以及管理制度渗透到职工的脑海中，再把它转化为职工自觉做好安全工作的行为规范，养成良好的安全习惯。在努力作好安全先进班组的同时，不断完善班

组的管理制度，以制度促管理，用管理保安全。通过大家的共同努力，今年一季度作业一班被公司评为安全先进班组，从而带动了其他班组在安全生产上的主动性，有力的推动了安全先进班组活动向纵深发展。

七、认真做好岗检工作，夯实安全工作基础

八、我队基本情况

我队现拥有550型、450型大修设备各一台，撬装泵两部及必要的附属设备和专用工具，主要担负采油厂大修施工作业的双编制修井队伍。现我450型设备在\*\*\*井进行换套施工的收尾阶段，已按质量要求的完成了该井换套作业，马上完井。550型设备在\*\*井进行大修作业，正有条不紊的进行施工。

九、下半年hse工作安排

针对上半年的工作的不足，下半年重点按照“七想七不干”的工作要求，即“想安全禁令，不遵守不干；想安全风险，不清楚不干；想安全措施，不完善不干；想安全环境，不合格不干；想安全技能，不具备不干；想安全用品，不配齐不干；想安全确认，不落实不干”。继续开展好“我要安全”活动，全面推进岗检工作的进行，提升本队hse管理水平的进一步提升。