

合规践行工作报告

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

合规践行工作报告篇一

一、基本情况

我叫，中专学历、有会计从业资格证书，从事会计工作时间20xx年。1990年9月进入农村合作银行西垅分理处(前身联社西垅分社)工作，从事出纳岗位至今。

本人能够自觉主动地学习国家的各项金融政策法规与总行下发的文件精神，加强思想道德建设，提高职业修养，树立正确的人生观和价值观;能够加强自身爱岗敬业意识的培养，进一步增强工作的责任心、事业心，以主人翁的精神热爱本职工作，做到“干一行、爱一行、专一行”，牢固树立“行兴我兴、行衰我衰”的工作意识，全身心地投入工作;能够牢固树立“客户至上”的服务理念，时刻把文明优质服务作为衡量各项工作的标准来严格要求自己，自觉接受广大客户监督，定期开展批评与自我批评，力求做一名合格的信合人;能够积极参加信用社举行的各种学习、培训活动，认真做好学习笔记，并在实际工作中加以运用。

二、合规自查中存在的问题

(一)内控方面

1、岗位未实行异地交流。本人在工作之始就在西垅分理处工作长达20xx年，从事出纳岗位，至今未实行异地交流或岗位

轮换，不符合省联社关于员工在同一支行工作满五年实行异地交流的有关规定。

2、在担任出纳工作时，能够坚持“钱帐分管，双人临柜，双人管库”的要求，做到“自觉、自律、自制”。每日营业终了认真轧计现金收入、付出登记簿发生额，并与现金库存核对一致，确保现金库存簿与实际库存现金、总账余额相符，做到帐实相符、账款相符。能够认真办理人民币大小票币、损伤币的兑换业务，在柜员短期交接时未能对现金完全做到墩齐、挑净、捆紧，盖章清楚；能够及时勾对流水账目和现金收付登记簿。严格按照金库保管制度，做好库房的保管工作，做到库匙分管、同进同出。

(二) 安全保卫方面

多年来，本人能够不断地增强安全防范意识，值班守库期间能够严格按照“三防一保”的要求，认真落实各项防范措施，熟记防盗防抢防暴预案，熟练掌握、使用好各种防范器械，做好“三门”反锁检查工作。经常检查电路、电话是否正常，防范器械性能是否处于良好状态，当出现异常情况，能当场处理的当场处理，不能处理的能主动向上级汇报等等，能够时刻保持清醒的头脑，增强安全防范意识，并确保值班守库二十四小时不失控，保护信用社的财产安全。

三、下一步工作打算

作为在信合事业工作二十余年的老员工，这是我的职业，我唯一的职业，自我参加工作，我一直从事这项职业，也一直热爱这项职业，对农合行工作有浓厚的兴趣和深厚的感情，我一直是爱岗敬业的，并且将这种热爱不遗余力的放在工作中。在今后工作中要坚持出纳基础工作的规范化，努力学习新的合规制度，用自己的言传身教去影响周围的同志，让我们大家一起共同进步，另外安全警钟时常敲响，视制度如生命，纠违章如排雷，增强风险防范意识和自我保护意识，提

高规范操作，从源头上预防案件的发生。

合规践行工作报告篇二

一、基本情况

本人自参加工作以来，先后在工商银行wy县支行、城市信用社□xl信用社□lh信用社工作过，曾从事储蓄、会计、出纳、经警、兼职保安等各种岗位，无论在何种岗位上，本人均能按照规章制度合规操作□20xx年9月调入yl信用社开始从事个人信贷岗位□20xx年6月开始从事企业信贷岗位。无论是在个人信贷岗位还是企业信贷岗位，本人在思想上始终坚持坚立科学发展观，以正确树立世界观、人生观和金钱观；在学习上能认真学习各项规章制度和操作流程，特别是“三法一指引”贷款新规；在规章制度上能基本按照《四川省农村信用社信贷管理制度汇编》办理每一笔贷款。

二、存在的问题

(一)在学习上。主要是自学意识不强，没有“钉子”精神，不善于紧抓学习，自我素质提高速度较慢。

(二)在思想上。主要是案件防范上还存在一些不足之处，如紧迫感不强，内控优先和审慎经营的理念不够等。

(三)在制度上。主要是规章制度执行不彻底，如贷后检查始终不及时或贷后检查简单、不详实；借款借据存在未按要求每天入库保管等。

三、原因分析

一是由于业务比较繁忙，特别是在办理个人贷款时，由于每笔业务办理时间较长，平均每天办理业务较大，上班时精神高度集中，下班后精神懒散，无法集中精力对各项业务的

自学。

二是由于近年来yl信用社未发生任何安全事故、其它责任事故或内控案件，超成了思想上的松懈，案防工作紧迫感的下降。

三是对各项规章制度和操作规程特别是非信贷规章制度和操作流程只强调了一般要求、一般学习，同时理论功底不够深，金融法律法规学习不够全面。

四、整改措施

一是要继续深入学习有关的规章制度和操作规程，特别是要定期或不定期的开展金融法律法规等方面的自学，进一步提高自身遵纪守法的自觉性，增强合规操作和案件防范的意识。

二是要在思想上牢固树立内控优先和审慎经营的理念，克服片面的思想倾向，坚持业务发展与风险防范、信贷新规与合规操作两手抓。

三是要严格按照《四川省农村信用社信贷制度汇编》特别是“贷款新规”操作每一笔信贷业务，切实加强贷后检查，防范信贷风险，认真做好内控制度特别是重要空白凭证(借款借据)的相关交接和领用。

总之，今后在信贷岗位上要严格践行合规职责，促进各项业务又好又快发展。

合规践行工作报告篇三

自##年总行开展内部控制综合评价以来，我行十分重视内部控制管理工作，把内控工作作为一项重要的工作来抓，在严格执行上级行制度、办法的前提下，针对支行实际，努力

完善、细化内控管理制度，做精做细各项内控管理，为了实现经营目标，维护财产完整，保证会计及其他资料正确和财务收支合法，决策层的经营方针、经营决策能得以顺利贯彻执行，工作效率和经济效益能得以提高，我行坚持业务发展与内控管理并举的经营策略，在规范操作程序、降低金融风险中起到了积极促进作用。

现将全行内控管理情况报告如下：

一、内部控制管理的基本情况 支行本职设置办公室、人事监察部、计划信贷部、市场客户部、财务会计部、国际业务部、合规部七个职能部室，一个工会办公室、一个党委办公室。辖属营业部、支行、支行、分理处、分理处、分理处、分理处、分理处、分理处、分理处、分理处十一个营业机构，另设、、、、6个储蓄所。到10月末全行员工人，其中长期合同工人，短期合同工人。在机构上设置上做到职能部门横向平行制约，前后台业务分离在岗位配置上做到人员落实、职责明确在制度建设上做到文件传递上及时，贯彻学习到位在制度执行上严格要求规范操作，努力降低操作风险在制度保障上坚持加强自律监管和再监督力度，为内控管理保驾护航。总体来讲，我行内控管理工作是领导重视、组织落实、职责明确、三道防线环环相扣、风险防范能力日益提高。

1、领导重视，组织落实，##年以来，我行领导班子始终高度重视支行的内控工作，把加强内控工作作为提高全行管理水平，规范业务经营，提高全行员工综合素质的重要手段来抓，做到思想认识到位，工作措施到位，组织体系健全，处罚整改加强。我行单独设立审计办公室，内控工作由审计办牵头抓，今年共组织现场审计次，参加人员人次，今年以来，根据行长室要求制订了工作计划，完成了主任、分理处主任任期内的责任审计储蓄所、储蓄所、储蓄所、分理处业务审计工作重要岗位责任移交个人次支持分行审计处人员调用对监管中发现的问题进行延伸检查建立了问题整改台账督导了内控评价自查自纠工作。

握国家金融政策、制度、办法，规范了员工业务操作程序。

3、针对本行实际，不断完善行之有效的各种规章制度。根据上级行的文件精神，我行为进一步贯穿到具体业务发展和内控管理上，支行今年来出台了各类制度保障性及业务性文件，新成立了、、委员会，调整了审查委员会、委员会、领导小组、领导小组出台了年度经营目标考核办法、经营单位主责任人内部综合管理考核内法、工资分配办法、工作质量考核办法修订了支行职能部门岗位职责。制度、办法出台使全行在组织上、职责上为内控管理提供了有效的制度保障。

5、自律监管程序逐步规范，处罚力度明显提高。月，支行对违所会计基本业务操作和制度的有关人员，按照银行员工违反规章制度处理办法和审计处理处罚办法进行了严肃处理，共处罚人次，金额元。

6、积极组织员工培训，提高员工规范操作意识。

《银行内控合规工作报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

合规践行工作报告篇四

20xx年我继续负责综合监管的全面工作。为充分调动该股职员的整体工作积极性,实行规范化管理,年初我就安排对综合监管人员进行重新组合,做到岗位到人,责任分工明确的工作管理体系,经常参加综合监管每周定期召开科务会,安排布置的各岗位工作,及时沟通情况。通过上述举措,20xx年综合金融监管工作又有新起色,内控管理机制进一步完善,较好地解决了人员不稳定的问题。另外,我与监管股负责人按《金融监管责任制》和行内制定的《量化细化实施细责》,把每一个被监管专业、每一项监管责任真正分解落实到人。按时完成了监管责任的分解落实工作,从而明确了监管人员的具

体分工和职责。做到了：人员落实、制度落实、责责落实、任务落实、检查落实。认真按季进行考核，将每个人员岗位责任与目标化管理结合，充分发挥了金融监管各岗位人员的职能作用。

今年以来，我们监管部门定期和不定期组织人员开展了业务学习和实际检查技能的培训，积极树立新的监管理念，将各项政策规定和实务操作的要点融入在具体的工作中，从20xx年起，我行银行业监管人员的培训重点从行政监管转向对银行业机构的非现场分析和预警上，监管人员必须作到对政策规定熟、实际现场检查技能高、非现场分析到位，围绕上述三个方面，我行监管人员在参加中心支行培训的同时，督促监管人员自学有关监管业务知识，在一定的时期内迅速提高监管人员的综合素质，以适应形势发展的需要。

按照20xx年10月银行业现场会的要求，认真组织了监管人员对银行业监管文档、非现场监测数据系统、金融行政监管子系统等应用程序进行了逐项落实，切实保证了监管实务操作与计算机应用的全面落实。我行监管部门从20xx年起严格按照电子化监管的要求，认真贯彻监管电子化和文本化管理相结合的原则，落实监管实务操作在计算机中的应用，保证了中心支行与我行之间的监管信息与实务操作的沟通，通过监管电子化的建设，切实提高了监管的各项基础工作水平。

(1) 20xx年，对银行业高级管理人员任职资格审查工作，一是严格执行了任职前考试、谈话制度，分别对3名高级管理人员进行了任职前的考试、谈话，同时完成了对2名高级管理人员任职资格的审查。二是在20xx年9月组织完成了辖内银行业高级管理人员的任职期间的考试及年度考核工作，并将考试及考核结果装入银行业高级管理人员档案存档。

(2) 加强对机构准入和退出的监管，在积极支持银行机构改革的同时全年完成了银行机构退出4家、迁址1家、降格2家。

各家商业银行的机构撤并要在积极支持机构改革和调整的同时，按照机构撤并规定的要求作好审批工作，保证了银行业机构撤并所申报的资料完整、审批材料的合规，在一季度对20xx年机构和人员上报的材料进行一次复审，凡不符合规定或要素不全的一律在一季度末之前进行了纠正，复审结果于20xx年2月20日前上报到银行科。

真做好金融机构年检工作。按照呼盟中心支行的要求，我们早在20xx年4月就开展了对银行业机构的年检工作，依照上年年检各项要求履行了手续，年检中没有走过场，现场检查面积达100%。年检报告于6月20日前上报了银行科。

2月底前，按照人行呼伦贝尔市中心支行《中国人民银行呼伦贝尔市中心支行合作金融监管责任制实施细则》等制度和办法，完成了支行与农村信用社联社签定监管责任状、支行主管行长与监管股长签定监管责任状和监管股长与监管员签定监管责任状，制定了监管a□b制，明确了监管职责、责任和目标，使各项监管责任制得到有效的贯彻和落实。

合规践行工作报告篇五

合规是高管人员职业生涯的生命线！

合规是广大员工利益保证的`生命线！

合规是公司可持续发展的生命线！

违规多一点就会违纪，违纪再多一点就会违法，违法再多一点就会犯罪。

打破“潜规则”，砸烂“小金库”。

今天之前是晓之以理、动之以情，再不整改，最后只能绳之以法了。

不合规犹如鱼要跳出鱼缸，必然死路一条。

合规经营对安诚来说是一种资源，也是一种资产，更是我们公司成长和发展的生命线。

从“思想防范、制度防范、技术防范”入手，以“自控、互控、监控”为主，牢牢把握发展趋势，增强内部违规防控工作效能。

形成有错必查、失责必问、失职必惩、违法必究的良好责任导向，真正实现“关口前移，防范在先”。

合规经营无小事，合规从我做起，从现在做起，从身边的事做起！

“违规是高压线”，“违规是最大的成本”、“合规提升价值，合规促进发展”。

要谨防“顺风顺水时忘记合规，竞争激烈时被迫违规”。

以合规为手段稳健经营，以创新为途径转型发展。