

电力班组半年工作总结报告 电力班组年终工作总结(优质8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

电力班组半年工作总结报告 电力班组年终工作总结 篇一

一、经济效益完成情况

1、供电量完成12153.8258万kwh□超年控计划1153万kwh□与去年同期增加18.29%。

2、售电量完成9011.5826万kwh□超年控计划1011.5826万kwh□与去年同期上升26%。

3、线损率：低压综合线损率为9.38%，与年控计划9.70%，下降0.32个百分点。与去年同期的10.6%，下降了1.22个百分点，单台线损达标率85%，与年控计划60%，上升31.25%，与去年同期55%上升40个百分点。

4、售电均价：综合售电均价为0.6801/千瓦时。

5、营业普查，共计普查约1016户，其中重新核比522户，平均每月合理增收约2万元，为公司追回损失约5万元。

6、多经收入：共计完成多经产值50.2万元。

5、对工器具进行了试验、检测、保管、从新配备、完善。

6、对所有未整改的台区和未完全整改的台区，及新增户较多，供电半经过长，需增变台，增线路的台区进行了草图绘制，制定了整改方案。

7、有计划的完成“两措”计划。

二、狠抓用电管理，大力降低线损

自年初开始，推行了组包线，人包变的管理模式，把线损指标任务到平班组，责任到人，线损指标完成情况直接与工资挂钩，有奖有罚，同时所内成立了用电稽查小组，杜绝了“三电”，严禁了“跑、冒、漏、滴”的情况发生，并对全所共19402户用电客户及10个居委会3个行政村的用电表计进行了全面清查，共查出窃电户4户，追回损失9044.8元，查出表计烧坏313户，查出部分未整改台区非标表计约1686户(暂我所无力实施更换)，对怀疑不正常的表计，事后得到计量所的大力协助，到现场进行了校验。同时查出个别内外勾结窃电的事件，已上报公司，为减小技术损耗，每个台为每月不少于1次的负荷测试，成立了工作小组，对所有变台的中性点接地情况进行了测度，对不合要求的实行了即时处理，通过全员共同努力，大家从第一大点的营销情况中不难看出成绩，综合线损比年控计划低了0.32个百分点，比去年同期低1.22个百分点。

三、存在的主要问题

1、安全生产基础仍然比较薄弱，从各季安全大检查来看，本所各线路，设施基本符合安全生产标准，综合评分也有所上升，但很多线路设施仍不符合安全生产要求，有些地方甚至是“老牛拉破车”只能勉强支撑，一到吹大风，下大雨，和春节、夏季等用电高峰时，经常会造成部分区域停电，主线烧断，用户表计过负荷烧坏等现象。

2、一直以来，本所坚持以人为本，重抓员工队伍建设，在这

方面也投入了大量财力、物力，但员工的整体素质仍不很高，这也是制约本所全面发展的难题。特别表现在管理与被管理之间的矛盾还比较突出。

3、单台线损达标率仍不尽人意，这主要是有星子里岗、南岗等新接管的未整改台区，及有部分台区未彻底整改，有些是只整改了街边两侧的线路，同时有些整改完的台区新建房太多，造成供电半径特长的现象。

4、同杆架设，“三线交叉”等问题仍比较严重，且难以进行清除。

5、优质服务仍有不到之处，主要表现在部分员工素质差刁蛮，无理等用户时，不能从容面对。

四、加强企业的经营管理

坚持以经济效益为中心，坚持开展有经济活动分析，要求员工每月对自己管理的台区进行盈利结算，即供电量、售电量、售电均价、维护费用、成本。

电力班组半年工作总结报告 电力班组年终工作总结 篇二

首先成立了活动领导小组，由站长全面负责，分管站长靠上抓，主管部门严格抓。建立了监督、监管体系，制定了相应的职责制度，明确责任、层层分解、逐级管理。让广大职工从思想上彻底认识到安全生产的重要性和必要性，真正把认识转变为高度警惕融汇到日常工作中去。形成安全生产无小事，人人关心安全，安全关系人人的良好氛围。

二、采取多形式、多样化、全方位宣传教育

三、补充完善各项规章制度，防患于未然

在活动期间，针对各自的工作实际，补充完善了各种规章制度，并严格执行，对重点部位的薄弱环节进行专项整治，重新编制《岗位安全操作规程》、《用电安全制度》、《单人独岗叫岗制度》以及《动态操作岗位联保制度》，将制度张贴到各组、各磅房，让职工在工作中有章可循、有法可依，杜绝了违章作业所造成的各种不良后果。

四、根据活动实施方案的要求，组织公司全面自查。

根据方案要求各组进行自查、自纠的同时，站内还组织了全方位的安全大检查，检查组织有分管理领导带队，组织各组组长及安全员进行了横到边，纵到底，细致入微的检查，上自各组的刀闸线路，下自各磅房设备及高低压线路，特别对煤气区域的防护用具进行了日常跟踪和针对性检查。对磅秤的用电进行了全面检查，漏电保护装置是否灵敏，线路是否整齐。本次大检查，随查随纠，立即整改，不流于形式。站内对各组进行了抽查，并指出了存在的事故隐患，提出了合理的整改意见，彻底消除了事故隐患，为安全生产工作打下了坚实的基础。

五、在班组开展“五个一活动”

通过在班组开展“五个一活动”，剖析事故案例大讨论，教育职工吸取事故的惨痛教训，要“避危于无形”。首先要提高员工的责任心，要通过落实安全生产责任制，将每一个生产环节的安全目标量化到人，提高员工的安全生产意识，促使职工主动排查、整改安全隐患。其次要提高职工的安全生产技能。对各种生产设备、每一个生产环节存在的安全隐患，要能及时察觉并采取有效的措施予以排除。加强安全技能培训，使职工真正掌握安全生产的理论和实践本领。

六、组织撰写观看安全知识光盘心得体会

职工通过观看《班组违章违纪案例》光盘，清醒的认识到只

有严格落实安全规章制度，用制度约束我们的行为，养成良好的安全生产习惯，日积月累，良好的安全生产习惯自然而然的升华为安全意识，安全责任重在落实，许多企业中缺少的不是安全规章制度，而是执行力，有法不依，有章不循，是对规章制度的藐视，更是各种事故的导火索，只有明确各单位主体责任，严格落实各种规章制度，才能使安全管理的链条环环相扣，从而杜绝各种十个，保障安全生产。

总之，通过本次活动的开展，在全站上下收到了良好的效果，提高了全员的安全生产意识，增强了管理人员的责任心，促进了各项工作的顺利实施，也取得了较好的成绩。我们将以这次活动为契机，努力抓好安全生产工作，达到以月促年，全年无事故的目的，使各项任务顺利完成。

电力班组半年工作总结报告 电力班组年终工作总结 篇三

按照安全生产“一岗双责”的要求，切实加强对安全生产工作的领导，加强对安全生产工作措施的检查落实，积极探索安全生产的长效机制，形成主要领导负总责、分管领导具体抓、专门机构全力抓、有关部门配合抓的齐抓共管的工作格局，确保安全生产管理工作有效推进。充实公司安全生产委员会，由总经理担任主任，分管生产的副总经理及各部门的负责人担任副主任、成员，各生产单位、供电所相应成立了12个生产领导小组，109名安全员专门负责安全生产工作的贯彻与落实，公司形成了完整的安全生产管理体系。建立健全安全生产责任制和各项规章制度、操作规程。

(一)建立健全安全生产法规体系，为规范安全生产落实安全生产行为提供了依据。近几年，我公司始终把建立健全安全生产法规体系，依法规范企业的安全行为，作为保障安全生产的一项基础性工作。

(二)把安全生产工作列入公司年度考核的一项重要内容，实

行安全生产一票否决制。3月28日，公司与部、部与所、所与班组成员逐级签订了安全生产目标管理责任书，签订率100%，明确了职责，落实了责任，形成一级抓一级，层层抓落实，齐抓共管的局面。

为确保春节前安全生产大检查工作正常有序开展，按照集团公司和县人民政府、县安委会文件要求，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，公司下发《关于切实做好20xx年全区“两会”和春节期间安全生产大检查工作的通知》(xx水电司〔20xx〕9号)文件，对春节和“两会”期间安全生产大检查工作进行了安排布置，成立了由总经理任组长，分管领导任副组长，各部门、供电所、变电工区等相关单位负责人为成员的工作检查组，具体负责春节期间的安全生产大检查工作。安全生产大检查发现隐患46项，要求各单位、各部门负责人高度重视，落实责任人，对隐患及时整改，形成闭环管理。

1月30日至2月7日，公司要求各部门严格执行领导带班值班制度，值班人员要坚守岗位，认真履行职责。各变电站、调度室、收费营业厅等重点部门要切实加强安保工作，门卫值守人员对可疑人员要进行来访登记、询问，要做到在岗在位、认真负责，并认真填写值班记录。值班人员必须坚守岗位并保持24小时通讯畅通，做好信息上报工作。

1月7日，为切实提高职工应对、处置突发安全生产事故的能力，及时有效地实施应急救援工作，公司组织员工学习水利电业有限公司人身事故专项应急预案、火灾事故专项应急预案。由安全监察部xx主任授课。

3月5日下午，公司中二层副职以上管理人员，安监部、建设部、生技部、营销部全体员工在公司二楼大会议室，认真聆听了由集团公司副总裁xx主讲的“为自己安全工作到最好”的专题培训。整个培训分为集团公司安全生产管理理论与实践、为自己做好安全生产工作两大部分，通过此次培训，让

我们更懂得安全生产的重要性和为自己人身安全而做好安全工作的哲理，对促进生产经营、安全生产管理工作和鼓舞员工爱岗敬业、珍惜本职岗位以及提升公司的安全管理水平有很大的帮助。

6月6日上午，集团公司供电安监部xx部长在公司二楼大会议室进行班组员工安全意识培训，从十个方面认真诠释了安全意识的重要性，安全责任重于泰山，推行班组自保互保的保护制度，树立良好的群体意识，相互帮助，相互协作，密切配合，做到班组保一人，一人保班组的正能量理念。

(一)公司高度重视汛前安全生产工作，按照汛期期间安全生产工作方案，及时调整公司防汛领导小组，成立了以总经理为组长、副总经理为副组长，各职能部门负责人为成员的汛期期间安全生产领导小组。根据《关于开展20xx年汛前安全生产督查检查的通知》(桂水电司安[20xx]16号)、《关于开展20xx年汛前安全生产督查检查的通知》(昭水电司[20xx]23号)文件要求[20xx]年3月17日至4月30日期间，公司要求各部门强化安全生产红线意识，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”安全生产工作方针，以“树立一切从实际出发，实事求是的思想，力戒形式主义，强化安全标准，规范安全行为，目的生产安全”为指导，建立“党政同责，一岗双责，齐抓共管”的责任体系，并按照“全覆盖，零容忍，严执法，重实效”的要求开展汛前安全生产大检查，检查公司内部及各供电所、变电工区汛前信息管理工作到位情况、检查各变电站、供电所是否备有公司下发的防汛应急预案和对预案学习情况；是否落实防汛工作岗位责任；是否充分做好防汛物质准备工作。开展汛前安全及安全生产隐患自查自纠工作，共发现安全隐患88项，要求落实整改责任人，限期整改，做好安全防范措施，确保各供电所、变电站电力线路、设备正常运行，提高电网安全性和供电可靠性。汛期期间由于降雨范围广、强度大，引发了山体滑坡、水淹内涝等灾害，各乡镇遭受不同程度损失。公司各部门按照分工职责，

及时有效的对线路、设备进行抢修、抢险救灾工作，确保了受损线路及时恢复供电。

《根据关于印发公司20xx年上半年安全隐患大检查大整治活动工作方案的通知》，公司在全面系统排查整治安全隐患，巩固20xx年公司安全生产大检查及“大检查回头看”工作成果，深入推进安全发展长效机制建设，坚决遏制安全生产事故发生，确保公司安全生产状况良好，确保“两会”、清明和“五一”期间重点活动场所和各类重大危险源的安全，实现“大事不出、中事不出，小事尽量少出”的工作总目标。20xx年6月止，共发现安全隐患622项。

公司领导高度重视“五一”节及汛期期间安全生产工作，“五一”节前，认真做好“五一”及汛期期间安全大检查工作，要求各部门自查自纠，有效防范安全隐患，做好排查治理工作，确保了“五一”节假日的保供电工作。二是建立汛期防汛制度，加强汛期期间的值班和巡查制度，认真作好汛期期间的值守安排，要求值班人员每值都要与当地气象、水文部门了解汛情，根据实际情况及时采取应对措施；严格执行领导同志值(带)班制度，保证值班通讯(电话或手机)24小时畅通，及时掌握安全生产情况，做好信息上报工作。

5月7日，公司顺利组织各生产单位员工进行了20xx年上半年安规闭卷考试。夯实安全生产基础，促进安全生产各项措施得到落实以及安全生产形势能进一步稳定，提高员工安全生产意识、自我保护、防范意识，便于达到学有所用的目的。此次考试，参加考试人员都达90分以上，合格达100%。

电力班组半年工作总结报告 电力班组年终工作总结 篇四

1、班组管理粗放，管理手段相对滞后。

随着公司体制改革的深入，班组在管理模式、管理内容、管理方法、管理理念上均发生了变化，面对新的情况和新的要求，未能积极主动的适应需要，以致班组管理手段单一，管理相对滞后。

一是部分班组长惯性思维强，虽然经验丰富，业务能力较强，但在管理上仍然按传统或习惯办事，难以使用先进的手段进行管理。

二是班组标准化建设工作还需加强，各项规章制度还需建立和完善。由于中心班组是由各属地局人员组合而成，容易习惯化的按原单位的标准执行工作任务，目前虽然已逐步规范、统一，但部分工作要求只是停留在口头要求上，缺乏有效的制度进行约束。

三是基础资料管理较松散。部分班组对基础资料的管理不重视，班组资料严重不齐，如图纸资料未按要求分类归档，生产技术资料零、散、乱等，不但不利于查找，而且还影响工作效率。

四是班组的工作环境有待改善，材料、工器具定置定位管理，还有难度。

2、整体技能水平不足，人员素质还有待提高。

中心由于成立时间较短，班组人员配备先天不足，变电检修班组各专业技术人员结构不合理，技术骨干缺乏，甚至有技术断层的情况出现。班组培训工作缺乏针对性和有效的手段，部分职工得过且过，抱着混日子的心态工作，缺乏活到老学到老的学习精神。年轻同志虽然具备接收各项能力的优势，但需从各专业逐步入手，达到全面熟悉精通程度还有一个过程。

3、缺乏强有力的激励机制，职工的工作热情和学习积极性没

有充分的调动起来。目前的岗位设置没有同班组实际工作结合起来，职工的技能水平高低、工作贡献多少、自我学习和培训的动力没能在绩效上得到体现，存在着“干多干少一个样，学与不学一个样”的思想，影响了班组的长远发展。

4、缺乏班组建设管理标准。省公司颁发的班组建设a/2标准是针对单一的专业班组制定，对于综合班组而言，目前还没有可借鉴的管理标准，因此造成班组建设工作有等待观望的现象，工作有些滞后。

1、加强领导，注重实效，不断开创班组建设新局面。

成立以中心主要负责人为组长，分管领导和相关专责组成的班组建设工作小组，健全班组建设的组织体系和工作体系，按照公司的统一部署，全面、扎实的开展班组建设工作。各级人员加强对班组的管理和指导，真正把班组管理纳入到企业管理的重要组成部分，加大对班组指导的深度和力度，从根本上解决目前班组专业管理中存在的问题和矛盾，切实解决班组的实际困难，营造人人关心、参与班组建设的良好氛围，充分调动广大职工的工作热情。

一是健全班组的各项规章制度，完善班组标准化工作流程，建立工作质量评价体系，使员工在生产活动中，做到有法可依，有章可循，按章办事，实现班组管理制度化、流程化、标准化。

二是明确班组的工作标准和安全职责，做到人员分工合理，形成班组的工作“事事有人管，人人有事干”的良好局面。

三是规范班组基础资料管理，完善班组记录、台账，加大对资料管理的考核力度，各班组落实专人进行资料的收集和整理，逐步实现基础资料的数字化、信息化。

3、创建学习型团队，提升班组整体素质。

一是开展创建学习型组织活动，创造良好学习氛围，引导员工树立终身学习的理念。

二是加强职工技能培训，建立多层次职工学习的平台。以岗位培训为基础，制定详细的员工培训计划，根据人员、岗位特点，开展有针对性和实效性的培训，利用基建施工，设备改造等机会，创造实训条件，健全培训制度，建立培训记录，从制度上保证人人进行学习。

三是建立激励体制，变员工的被动学习为主动学习，被动接受培训为自我培训，着力提升员工技能。

4、狠抓安全文化建设，切实促进安全生产。

大力开展安全培训教育活动，不断提高安全责任意识，组织多样化的班组安全活动，提高班组安全活动效果。开展作业现场安全风险辨识，全面进行《现场作业危险源辨识库》的学习活动，将危险源学习纳入学习常态化，并结合现场具体工作合理应用辨识库，扎实开展危险点分析工作，正确认识危险点，有效落实各项控制措施。大力开展反违章活动，建立反违章长效机制，决不姑息违章行为，除严格进行违章考核外，还要对违章行为说清楚，定期进行反违章的分析总结，努力创建无违章班组。

5、构建班组建设管理体系，全面推动班组建设工作。

根据《国家电网公司关于加强班组建设的实施意见》、《国家电网公司班组建设三十条》、《四川省电力公司班组管理标准》等文件内容，全面学习、传达文件精神，结合单位实际情况，落实各项举措，建立具有专业特色的班组建设体系，制定符合中心实际情况的班组管理标准，规范班组作业行为、减轻班组负担、提高班组效率，制定《班组建设工作实施方案》，切实落实好班组建设工作。总之，加强班组建设是一项长期而艰巨的工作，我们将尽心竭力、尽职尽责，落实措

施，切实解决实际问题，不断夯实班组管理基础，切实保障安全。

电力班组半年工作总结报告 电力班组年终工作总结 篇五

今年，本班紧密围绕公司生产经营任务，精心组织日常生产，以保证装置操作安全平稳率为首要任务，狠抓各项安全生产指标，牢固树立“直线责任、属地管理”等先进理念，积极开展hse体系建设，不断提高员工的综合素质和班组整体水平，为实现全年生产任务打下坚实基础。

一、狠抓安全生产 推进hse建设

今年，本班继续以hse体系建设为契机，牢固树立“安全第一、环保优先、以人为本”的理念，开展以“查隐患、堵漏洞、反三违”为主要内容的隐患排查活动，深度强化班组执行力，扎实开展班组安全生产。

严格执行公司各项规章制度，落实岗位安全责任制，并按照生产受控要求，强“三基”，反“三违”，狠抓安全生产死角，发现问题及时上报处理，杜绝生产事故的发生；对重点部位采取加大巡检力度、提高排凝频次等措施，确保蒸汽、除盐水、压缩空气、氮气的高效平稳供给。

积极开展日常工作中的pha[jcc]加大属地管理力度，抓好风险识别工作，并且针对天气突变、单电源运行期间、雨季冬季这类特殊时期，做好各类安全防范工作，增加巡检次数，为安全生产营造一个良好的氛围。

加强各岗位巡检力度，强化细化岗位责任分工，巡检过程认真仔细，检查到位，不疏于形式，做到“早发现、早上报、早处理”，将事故隐患及时排除[201x年xx月19日，边丽哲发现106泵有味，联系车间停泵检查；今年1月27日，油泵停运，

发现及时处理;5月18日，孙恩丽、程秀研在巡检中发现回用水1#风机故障，及时上报处理;8月2日，因液位计失灵，生水罐抽空，及时发现处理;10月9日，王晓元在巡检中发现水处理盐酸计量罐渗酸，及时上报处理;高温凝结水开工期间，段明泽发现机泵接地不合格，及时处理，热水站开工时，他又发现201b泵漏油，处理及时，避免一次事故。

二、积极组织培训 提高技能素质

结合公司“ ”发展规划，加强形势任务教育，引导班员认清公司当前面临的机遇与挑战，明确今后一个时期的总体发展目标和工作方向。

加强“一岗一单、一人一单”式培训，围绕设备新增和改进情况，进一步完善不同层次、不同岗位培训的需求，并将培训重点放在关键岗位和问题设备上，强化培训效果评估和考核测试，提高培训的针对性和实效性，同时在班组中推行“天天半小时培训法”，将生产知识量化分解，使学习内容与实际灵活地结合在一起，强化员工实际知识掌握能力，使每位员工都能熟练掌握本岗位生产知识和操作技能，熟知各项应急预案，确保员工100%持证上岗，100%掌握应知应会的操作知识和技能，100%参加培训学习考试，考试合格率100%。

深入学习传达大庆精神铁人精神，用“三老四严”“四个一样”来强化班组队伍自身建设，提高员工的思想政治觉悟，并学会正确认识现状，努力查找问题和差距，统一思想，凝聚力量，在班组内营造良好的学习氛围。

开展岗位练兵和技术比武，将现场实际操作与理论知识融会贯通，对活动中出现的盲点进行及时总结和梳理，进一步提升员工队伍综合素质和应急能力，推进生产操作的规范化和程序化。

三、规范现场管理 加强平稳受控

加强设备现场精细化管理，加大现场情况通报监督力度，不留死角，做到“发现问题，不能隐瞒，及时上报”，坚决纠正“低老坏”现象，积极检查身边设备的安全情况，改正自身不良习惯，开展“跑、冒、滴、漏”专项治理，推进现场规范化和标准化。

今年，本班进一步加大现场管理力度，按照公司生产受控和6s要求，严格规范员工在岗期间着装和手机使用，坚决杜绝烟火等违禁物品，按照“清洁、整齐、规范”的原则，将现场物品用具摆放规整。严格执行公司反违章六大禁令，严格按照公司作息时间规定进行轮休，进一步规范员工的安全行为，提高员工的安全意识。

严格落实作业许可管理制度，认真核对各类票据申请、办理、关闭和延期的执行情况，规范作业许可票据内容的填写，做到“谁签字、谁负责”，层层监护到位，并且全员参与危害识别和风险评估，加强对关键装置、重点部位和危险点源的检查监控，避免事故发生。

狠抓承包商管理，进一步强化现场监护人的履职责任，尽到属地管理者应尽的职责，重点监督施工作业现场票据完备情况、风险控制措施是否有效落实、施工人员是否存在“三违”现象，时刻绷紧安全弦，为施工现场营造良好的安全监护氛围。

四、开展各类活动 构建和谐班组

继续深入开展“五型”班组创建活动，从班组安全入手，加强各方面专业知识学习，创建“清洁环保健康”的工作环境，围绕“节能降耗、安全生产”，提出可行的合理化建议，积极开展各类安全生产，降低能耗，着力加强和谐班组建设，全面提升班组队伍的综合素质和管理水平。

今年，本班组织员工积极参加各类安全竞赛，员工们在竞赛中表现积极踊跃，成绩优秀，这些活动的开展，在短时间内弥补了员工的技能不足，增强了员工的素质能力，并在班组内形成了互学互助的良好氛围。

认真进行安全宣教工作，每个班前做好安全材料学习，安全经验分享，班后做好安全总结，每周进行安全评比，每月按时完成班组安全板报，并包揽车间全年参展宣传板报，多次获奖；积极配合公司“安全文化提高年”活动，广泛开展读书活动，通过读书和思考，开阔员工视野，培养员工好读喜钻的良好习惯；同时加大私家车的安全宣贯力度，利用培训学习和安全经验分享，让员工切身感受到车祸的危害和安全带的重要性，通过亲情教育将交通安全管理延伸到每个家庭。

关心员工生活，稳定员工队伍，及时了解员工最新情况，平时通过聊天拉家常等方式加强与班组成员的沟通，既能解决日常工作中的琐碎问题，又能促进工作的开展，使大家都能以工作为重，心往一处想，劲往一处使，增强了班组的凝聚力和战斗力；今年本班今年多次看望慰问员工家属，关注困难员工，了解他们的实际情况，努力做好员工的福利工作，为员工排忧解难，定期开展送温暖活动，让员工有了进一步的归属感，积极组织员工开展文体活动，不断丰富员工业余文化生活，6月份公司硬笔书法比赛优秀奖；7月份建党90周年书法展参展；今年，本班围绕创新、安全、清洁、和谐的理念，切实抓好班组自身建设，进一步夯实班组基础管理工作，扎实开展“五型”“班组活动，让全体员工更加明确自己的目标和责任，从而推动班组基础建设不断迈上新台阶，为公司今后的发展做出新的贡献。

电力班组半年工作总结报告 电力班组年终工作总结 篇六

一：加强管理，严明纪律，安全生产。

“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工最好的福利”等，公司安全理念在我们班组职工心中时常在回响。在日常工作中，我时刻牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全。带领大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守停岗位制度；配合发车间作好危险品的安全生产工作；加强设备巡视，把事故消灭于萌芽状态；认真执行交接班程序，手交手，口交口，双人交接后签字才能离开。

二、加强学习，认清形势，适应节能减排工作新要求。

在日常工作中，我们十分注意职工的节能减排思想意识的教育工作。利用班前后会、周二周五学习会等，挤出时间，学习公司会议、车间文件精神，学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提高大家节能减排觉悟，理论文化水平，及业务操作技能，及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，较好的完成了生产任务。

三、搞好班组民主管理和队伍建设。

在我们班组，民主管理是一直以来养成的好习惯。无论是工资奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，我们全部按照公司、车间的要求，做到公平、公正、公开。还在班组成员中广泛开展提合理化建议、开展创先争优、讲评互评等活动，极大地提高了职工的工作积极性、主观能动性，在我们班组形成了一股党员干部带头，人人争先进，个个当模范，一心为工作的良好氛围。

四、认真总结不足，提高工作责任心。

加强自我修炼，提高自身素质，努力打造一支高效精干的班组队伍，是我一贯坚持的工作方法。然而，由于我们的生产人工操作的环节较多，在具体的操作中，存在着一些不确定的威胁因素。

上半年，我们班组出现了一起质量事故和安全责任事故。而在安全责任事故中，作为带班长的我确是此次事故的直接操作者。在具体的工作中，事故让我警醒，并让我再次深刻的体会到，在安全操作中，不仅要时刻在思想上绷紧安全弦，更要时时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全生产真理。

在今后的工作中，我一定积极参加安全学习，努力提高自身素质，高标准，严要求，提高自己的安全意识，为班组成员树立一个安全的工作形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透到职工的日常工作中，以安全文化引导职工思想，规范职工行为。

下半年，我将带领全体成员，克服以往工作的不足，更加努力地工作，确保安全生产，为公司整体工作做出自己应有的贡献。

电力班组半年工作总结报告 电力班组年终工作总结 篇七

转眼间2020年上半年工作结束了，在上半年的工作中，我们电力局全体干部职工努力工作，辛勤认真，取得了很好的成绩和工作业绩。

我们电力局全体干部职工本着为人民服务的态度，全体努力工作。时代在发展，科学在进步，电力已经成了家家户户最不能缺少的能源了，要是一天不供电，那么我们的生产生活全部都要停顿，带来巨大的经济财产生命损失。正是意识到这一点的重要性，所以电力局的工作时最重要也是最关键的工作。

开展电力市场整顿和优质服务年活动，提高优质服务水平，树立电力企业良好形象。今年，是国电公司组织开展电力市场整顿和优质服务年活动的一年，我们根据省电力公司和荆

州电力局的统一要求和安排，成立了以局长为组长的电力市场整顿和优质服务年活动领导小组，局长亲自率领领导小组成员上街进行宣传省电力公司九项供电服务承诺，回复用户反映的用电问题，同时，我们还通过电台节目向社会宣传，在回复人大、政协提案时，我们组成提案专班，及时对反映的提案进行调查，并讨论研究，现已对上半年人大两件提案给了代表们一个明确并满意的答复，在社会树立电力企业良好的行业作风形象。

深入开展创一流工作，努力开创创一流新局面。我局申报的个供电营业所已全部被电力局授予“一流班组”的称号，尽管如此，我们全体职工也没有骄傲自满。今年上半年，我们仍然以“人人争上游，企业创一流”的口号为动力，在全局系统内大力开展创一流活动，各单位、各部门对照创一流实施细则的标准，认真将必备条件和考核内容逐项分解，责任到人，让每人都感到自己是创一流工作中必不可少的，按照“五对口”原则，我们采取看现场、听报告、座谈等方式到基层进行创一流督导和考核，每月创一流工作计划和创一流工作考核表都认真安全生产上报电力局，在抓资料管理的同时，我们加大安全管理、文明生产、设备管理等方面的工作，通过每月定期召开安全生产例会和用电工作例会，听取供电营业所在安全生产和用电上的困难和建议，安排部署下月工作，有效地提高了电压合格率和供电可靠性。我们还针对创一流工作中的难点和重点，进行专题研究和工作安排，对难点和重点，安排局领导牵头，负责科室全力配合，到基层进行督导和指挥，努力确保各项量化否决性指标达到创一流工作要求。

精心组织网改施工，整体推进农电体制改革步伐。上半年，我市农村电网中、低压改造部分已完成，目前，正在进行城网改造部分，同时，争取乡镇领导支持，加快电力体制和农电体制改革步伐。

合理控制成本，严格计划支出，上半年，我们重点抓了资金

的控制使用，优化投向、合理使用。对机关基层的可控费用进行分解下达，并设立台帐，每月进行考核登记，有效地遏制了超计划性的支出。与此同时，加大财务审计监督的力度，减少了资金开支上的损失和浪费。

强化党建、精神文明建设。上半年，我们从创建五好领导班子为目标，采取量化标准，落实责任的方式，把创建标准与具体工作有效地结合，通过发挥党委一班人的带安全生产头和协调督导作用，提高了干部队伍的综合素质。我们以巩固支部达标为重点，加强党的基层组织建设，通过进一步完善阵地，强化活动，规范台帐等内容，重点抓了党支部达标成果的巩固，在党员中开展以江总书记“三个代表”重要思想为主要内容的学习教育，充分发挥了党员在文明创建中的先锋模范作用。在党员的发展上我们严格标准抓党建积极分子的培养和培训工作，实现党员发展公示制，收到了良好的效果。

上半年，我局各项工作虽然取得了很大的进步，但不容置疑，我们也存在一些不容回避的困难和问题。

1、电网建设仍不能满足人民生活水平需要，电网布局结构不合理的状况至今未得到根本性的改变，农网改造由于资金及体制等原因还有许多遗留问题，农户进户工程施工迟安全生产缓，农电体制改革步调不一致。

2、部分人员思想观念滞后于改革发展和社会变革形势。改革意识，市场观念仍然十分淡薄，对于竞争意识、风险意识、生存意识承受力十分薄弱，仍习惯于计划经济的陈规陋习。

3、计划性管理还没有引起足够的重视，在工作和生产上的随意性都不同程度的存在，特别是在资金开支上的无计划现象比较突出，铺张浪费，乱开支幅度很大。

4、我们机关和有些单位工作程序还没有完全理顺，特别是机

关部分同志事不关己，高高挂起，浑浑沌沌，不思进取，自由散漫，工作作风漂浮的问题严重。

5、管理工作中存在薄弱环节，有的技术指标还不稳定，或者以劣充优，或者弄虚作假，或是欺上瞒下。在经营管理上，不平衡用电的问题比较严重，偷漏电问题屡禁不止，电费回收难度很大。

加大增供扩销、电费回收力度。我们坚决取消和停止了一些限制用电的规定和影响用电的收费项目，逐步推广使用分时电表用电，刺激用户的消费，为满足供电需要，我们加强设备的维护与管理，加大计划性检修工作力度，减少临时性检修，提高了供电可靠性，为改变电费回收难的现状，我们采取多种措施加强宣传，争取社会、政府和用户的支持，教育职工在回收电费时发扬“三千”精神，严格收费和停电收费程序，同时，我们还加强电费回收的考核力度，层层签订电费回收责任状，把电费回收与收费人员的经济效益挂钩。我们利用技术手段，在供区大力推广使用卡计量箱，这对于减少停电纠纷和收费难度，减轻收费压力起到了有效的作用。

在2020年上半年工作中，我们电力局全体干部职工虽然很努力的工作，但是还是有很多问题我们没有及时的解决，这是很令人遗憾的，不过我们已经尽力。我们国家的发展日新月异，让我们时刻保持和发展速度一样的水平，实在是有些困难，不过我们一直在努力！

xx上半年，全局职工在县局领导班子的带领下，紧紧围绕供电公司抓管理、打基础、强素质、树形象总体思路，坚定不移地按照年初制定的工作总体要求和奋斗目标，以安全、和谐、优质服务为重点，统一思想、团结一致、明确目标、扎实工作，千方百计克服全系统去年经济案件和严峻经营形势带来的不利因素，全力扭转安全生产被动局面，积极实施精细化、规范化管理，狠抓落实，脚踏实地，稳步前进，较好地完成了上半年的各项目标任务。

一、上半年主要工作

(一)完善制度，加强管理，堵塞安全生产管理漏洞。

上半年，我们针对去年全系统以及我局安全生产事故暴露出来的安全制度不完善，安全管理不严格，安全责任不落实，安全措施不到位等突出问题，努力完善制度，加强监督管理，深入开展反违章工作，提高职工安全意识和业务水平。从加强职工安全教育、技能培训、春季安全大检查工作入手，强化制度落实，明确安全责任，有效促进全局安全生产工作的顺利进行。全局变电运行□10kv配网□0.4kv线路设备、交通车辆、社会安全用电均达到了安全管理目标。从这一点说明：今年的安全责任制落实到位，责任到人。特别是站所长无论是整改、检修，还是日常的巡视、消缺，始终把安全放在了第一位，把安全动员大会的精神落实到实际工作中去。生技科、营销科始终坚持月计划、周安排、日控制的检修制度，技安员坚持现场监督，使安全生产处于可控状态。安监科把工作的侧重点放在职工的安全教育和反习惯性违章方面，对每一个站所进行了安全专题片的宣传，职工的防范和自我保护意识得到提高。

1、新年伊始，县局领导班子为了使全局干部职工把安全生产工作继续提升到一个新的高度来认识、来对待，强化安全意识，坚定信心，振奋精神，全力以赴做好新一年的安全工作，顺利完成xx年的生产经营任务。于元月四日在在县委党校礼堂召开了xx年安全生产动员大会，杜局长就安全生产月活动的开展及xx年安全管理在会上作了动员讲话，特别对我局安全生产存在的薄弱环节，从自我检查、职能管理和站所执行等方面进行了深层次的剖析，并对xx年安全管理提出了指导性意见。田治宏书记从以人为本、强化思想教育、构筑安全生产的坚固防线为主题作了重要讲话，重点强调了遵章守纪、强化管理、确保安全的重要性。局长与各部门负责人现场签订了安全责任书，全局职工在杜绝违章，从我做起条幅上都

签下了自己的名字。同日下午，在县委党校和职教中心举行了以系统xx年6起事故为核心的安全知识考试，共有446名职工参加，442人初试合格，4人补考合格，合格率达100%。

2、为了认真落实会议精神，确保今年安全生产实现三无一达标，县局进一步完善安全生产监督体系，杜绝了工作现场安全管理不到位等问题，有力的堵塞了安全生产监督管理方面的漏洞。加强了两票执行的管理及考核。为规范两票管理工作，根据实际存在的问题，制定下发了《两票填写及考核规定》。并依据规定对各站所两票三制及生产作业现场安全工作规定执行情况进行经常性的检查及指导，规范了两票管理。

3、规范了安全工作程序。为避免工作的盲目性，杜绝习惯性违章，做好危险点分析、预控工作，进一步完善了日常检修审批制度，明确了工作申报程序，同时制定了较详细的危险点分析和相应的防范措施。在全年工作中，各项检修及施工项目均执行了开工报批手续，并在每项工作开工前，由工作负责人组织工作班全体人员，针对实际情况开展认真讨论、分析，制定切合实际的现场危险点分析、预控措施，制定安全措施，研究解决工作中的难点和问题，使工作有了超前准备，杜绝了工作上被动应付和盲目蛮干现象，提高了工作安全系数。

4、落实了安全生产管理责任制。局领导在同各部门签订《安全生产目标管理责任书》的基础上，将安全生产管理责任分解到每个领导和职能科室，完善了安全生产工作激励机制，实行安全生产一票否决制，有效地提高了职工安全风险意识，有效遏制了各种习惯性违章。

5、做好春季安全大检查工作，消除设备缺陷，夯实安全运行基础。根据全年安全工作计划和全局缺陷记录，县局制定了有效的春季安全大检查工作和消缺实施方案，合理安排消缺工作和停电时间，使春检工作得以顺利进行，同时，安监科对各站所春检工作进行了回头看，对各配电台区的配电

室、配电设备、低压线路、下户线、交叉跨越、电力线路范围内的违章建筑、树木进行了检查消缺工作。共检查出缺陷*处，处理*处，共砍伐树木棵，修剪树木*棵，处理不合格交叉跨越*处，对地距离不合格60处，与建筑物距离不够*处，结合县上的新农村建设和战备路修建，改造线路处米，移动杆位处。同时，营销科监督完成供电所计划检修项，审批了5项故障保修、临时用电和临时检修，现场纠正处罚违章行为7人次，安全有序的完成了春检工作，有效提高了线路设备的健康水平，提高供电可靠性。站所消缺工作顺利完成，为三夏安全用电、迎峰度夏奠定了基础。

电力班组半年工作总结报告 电力班组年终工作总结 篇八

计划转供电量1750万kwh□实际完成了万kwh□完成计划的%；截止12月份全年转供电量总量为万kwh□完成全年计划的%。本月较上月电量上升约万kwh□较去年同期多供万kwh□

- 1、变电运行检修车间
- 2、供电车间
- 3、锡林、赛淖电气队

锡林、赛淖电气队本月以冬防保温为重点，认真落实冬防保温工作措施，加强线路巡视，加强值班制度，结合变电站安全隐患整改工程，认真开展好“冬季百日安全”活动。同时加大安全生产管理力度，以安全生产为重点，狠抓基础工作建设。电气队领导和变电站值班人员加强对新改造变电的巡视检查，认真查找遗留缺陷，保证变电站的安全平稳运行。

- 4、生活办在做好职工生活及餐饮工作的同时，对基地供水、供暖两个系统设备进行了维护保养，重点做好冬防保温工作，做到了安全、可靠供水、供暖。同时认真做好自查自改工作，

迎接四季度安全大检查。

5、机运班在认真做好日常车辆的维护、检查、保养同时加强对外雇车辆司机的安全教育，严格控制车速，杜绝超速行车、酒后驾车、疲劳驾驶、抢超抢会等现象。做好车辆的维护和保养，加强gps平台监控，加大反违章检查，对习惯性违章重点检查，做到出车前有交待，严格执行“三检制”。针对“”交通事故，认真组织司机学习交通法规，强调冬季行车安全事项，制定冰雪路面行车制度，严格控制车速，杜绝一切事故发生。

6、远动班完成了对电力调度通讯系统、电力远动系统、闭路电视系统的日常巡视及检查维护，保证上述系统的安全可靠运行。

12月份，天寒地冻，但是为了确保冬季安全生产无事故，分厂各级安全管理人员深入施工作业现场，加强对各施工现场及变电所整改工程验收和安全把关。本月分厂各单位深入开展冬季百日安全活动，组织各单位在活动期间播放收看《安全事故案例》录相片以及学习《安全生产法》、《道路交通安全法》、《消防法》、《水电厂二连分厂冬季安全生产措施》。针对外雇车辆“”交通事故，组织机运班认真贯彻《交通安全法》，严格管理，把预防交通事故作为工作的重要切入点，坚持开展车辆交通安全“十八法”活动，通过活动的开展，有效提高每位驾驶人员的安全意识。在消防安全管理方面，组织对低压用电设施和消防设施进行专项检查和整改。通过上述工作的有效开展，为分厂安全生产无事故奠定了基础。为了切实保障分厂冬季安全生产无事故，根据水电厂《关于开展冬季百日安全活动的通知》的文件要求及分厂《关于开展20xx年四季度安全生产检查的通知》文件精神，组织各单位切实搞好自查自改活动。并于12月下旬组织人员对分厂各个单位进行安全检查。