

2023年毕业分配意思 毕业生就业协议书(模板6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

毕业分配意思篇一

三方的作用在于：

确定毕业工作去向，确定毕业后档案去向、确定毕业后户口去向

因为任何一条不满足，这个毕业生最终还是要改派回原籍的

绝对不会存在学生和北京的单位正式签了三方，户口档案被打回湖北原籍的情况。

可是很多单位都不明白这一点，把三方当成“预备劳动合同”来约束毕业生，觉得我这单位要你了，你就得给我签三方，对于三方的实际用途一知半解，所以乱签三方。

如果单位不解决户口，签的就是无效三方，最后你的户口档案还是会被打回原籍，你的派遣证上的报到单位是“（原籍）人事局”

需要放心的是，打回原籍的毕业生，不需要签三方，一样有派遣证（报到证），不影响干部身份。只要你按时到原籍人事局/人才中心报到，按照要求办理相关的手续、提交相关的材料就可以了。

灵活就业就是毕业生户口、档案打回原籍，而找到了在另外的城市工作

这样，毕业生的转正定级可以由原籍的人事局/人才中心来做，也可以由工作的单位填写完之后放回你的档案。两者皆可。

毕业生在外地工作期间的工龄是被计算的。

由此可见，灵活就业的毕业生，和那些签订正式完整三方的人是不一样的。

签订了正规三方的毕业生，三方、派遣证、转正定级的单位，都应该是同一个。

而灵活就业的学生，可以由人事局/或者人才办理转正定级，政策上相对要宽松些。

毕业分配意思篇二

你签就业协议的话，学校就会根据你的就业协议开具《毕业生就业报到证》和《户口迁移证》，同时转移学生档案。

毕业生小许5月中旬顺利地在北京一家研究院签订了就业协议书，只等着就业派遣了。可是没过几天该研究院突然要求和小许解除就业协议，原因是该单位没有为小许申请到留京的指标。

就业协议书（俗称三方协议）是有教育部门统一制定的。毕业生与用人单位达成就业意向后一般需要签署就业协议书。就业协议书是毕业生和用人单位在正式确立劳动人事关系前，经双向选择，在规定期限内就确立就业关系、明确双方权利和义务而达成的书面协议。就业协议书一式三份，毕业生、用人单位和学校三方签署各执一份。

签署就业协议是一个法律行为，三方都要承担各自的责任和义务。对毕业生来说，即承诺如实向用人单位介绍自身情况，并愿意到用人单位工作；用人单位签署同意并盖章后，意味着同意毕业生到单位工作，负责为毕业生办理落户等接收手续。

就业协议书与劳动合同是不同的，区别主要体现在以下几个方面：

1、主体不同。

就业协议的主体是毕业生。用人单位和学校。而劳动合同是具有劳动资格的劳动者与用人单位之间在遵循平等自愿的原则下依法签订的，只有劳动者和用人单位两个主体。这里需要强调的是毕业生的身份是准劳动者，是在校生，不具有劳动者的资格，因此，在毕业前如直接与用人单位签订劳动合同将因主体不符导致合同无效。

2、依据不同。

就业协议的依据是国家关于高校毕业生就业的法规和规定，一般而言，就业协议产生纠纷主要适用《民法通则》、《合同法》、以及相关的就业政策；而劳动合同依据《劳动合同法》订立，产生纠纷主要适用于《劳动合同法》。

采取欺骗等违法手段签订的就业协议无效，如用人单位未如实介绍本单位情况，根本无录用计划而与毕业生签订就业协议。无效协议产生的法律责任应由责任方承担。

3、内容差异。

就业协议可规定毕业生自身情况、就业意向、用人单位同意接收、学校审核派遣等，一般可不涉及具体的劳动关系。而在劳动合同中，依法必须明确劳动合同期限、工作内容、劳

动保护、劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、合同终止条件以及违反合同的责任等必备条款，劳动权利义务关系更为明确。

4、签订时期不同。

就业协议只是毕业生和用人单位在正式确立劳动人事关系前签署的，其效力始于签订之日，终于毕业生到用人单位报到之时，也即就业协议一般在毕业生到用人单位报到之前签订。而劳动合同一般在报到入职时正式签订。毕业生与用人单位双方签订劳动合同之后，原就业协议随之终止。从这点来看，就业协议不能替代劳动合同。社会人员就业一般直接签订劳动合同，而毕业生总是先签订就业协议，再签订劳动合同。

总之，就业协议重点约定用人单位接收毕业生到该单位工作，而劳动合同重点约定在劳动过程中所产生的权利义务关系。

签订“高校毕业生就业协议书”是高校毕业生毕业工作中的一项重要程序，也是毕业生落实单位后须履行的义务。

小许在了解了就业协议的作用后，与学校和用人单位进行了积极的沟通，最终该研究院又帮助他申请到一个北京户口指标，7月份小许顺利入职了。签署就业协议是一个法律行为，它维护了现有的就业市场，对当事人有约束作用，同事也起到保护作用。因此，毕业生因慎重签约，信守承诺，同时也要注意维护自身权利。

毕业分配意思篇三

甲方：

_____（见习单位）

乙方：

(见习人员)

为明确见习人员与见习单位的权利和义务，本着平等自愿的原则，甲、乙双方协商一致，签订本协议。

一、见习期限及工作安排

1、按照甲方的岗位需求，乙方经所在学校团委或毕业生就业服务机构推荐自____年____月____日至____年____月____日到甲方指定岗位见习。

2、甲方根据本单位具体情况，安排乙方见习活动包括必要的培训，以提高乙方的实践能力。

二、见习岗位

3、甲方根据工作需要和乙方所学专业，安排乙方到_____部门，从事_____工作。见习期间，甲方可以根据其需要和乙方的具体情况对见习岗位进行调整。

三、双方的权利和义务

4、甲方在乙方见习期间，协助乙方所在高校对乙方进行管理；在乙方到岗前为乙方办理人身意外伤害保险，保额为____元；每月____日前向乙方提供____元的基本生活补助；有条件的单位为乙方见习期间的食宿提供便利；尊重乙方休息权；提供基本的劳动条件和劳动保护用品，保障乙方在见习岗位的安全；见习结束时与乙方所在学校共同对乙方进行考核鉴定，出具见习证明。

5、乙方在协议规定的时间内按照甲方安排的内容参加见习，按时完成见习期间甲方交付的任务和工作；遵守甲方的各项

规章制度，保守甲方商业秘密、技术秘密。

四、违约责任

6、甲、乙双方任何一方违反本协议规定的各自应承担的职责和义务，即为违约，守约方有权终止本协议。

7、甲方未能及时足额为乙方办理人身意外伤害保险，致使乙方受损的，应予赔偿。

8、乙方违反甲方管理制度（包括保密制度），甲方可以向乙方所在学校反映，根据情节轻重给予教育或终止见习。如乙方因此给甲方造成损失的，甲方可要求乙方赔偿。

9、甲方未能按时足额向乙方支付基本生活补助，乙方有权追偿。

五、争议解决途径

10、甲、乙双方因执行本协议发生的任何争议，应先友好协商解决；协商不成，可以向相应的组织提出调解，调解不成立时，任何一方均可提请有管辖权的人民法院裁决。

六、其他规定

11、本协议未尽事宜，甲乙双方可补充约定或协商解决。

12、本协议正本一式三份，经甲方授权代表签字并加盖甲方公章和乙方签字后生效，甲乙双方各执一份为凭，另一份交乙方组织单位存查。

甲 方（盖章）：

乙 方（盖章）：

授权代表（签字）

_____年____月____日

_____年____月____日

毕业分配意思篇四

北京某高校毕业生小张签约上海某软件公司。他签了就业协议中学生本人需要签署的部分后，将协议书邮寄给该上海公司，公司签完后邮回给他。拿到协议书时，他发懵了，邮回的协议书约定栏中写有：“应届毕业生进入公司前需要进行技术、外语、心理健康、生理健康的测试和检查，如不能达到公司的要求，则本协议自行取消。”小张没有想到协议书中会出现这样的内容，并且他也很难接受这个条款。他连忙打电话给公司，结果公司认为这是他们的招聘流程，不愿取消这一条款。

除了上述案例中所要注意的问题外，对于一份“协议书”，毕业生和用人单位要注意在平等协商、权利义务对等的情况下签约。签约前毕业生要详细了解用人单位的情况，如企业规模、企业文化、薪酬待遇、管理方式等。同时还要对将来签署的劳动合同有一定的了解，尤其重要的是劳动合同书中的合同期限、工作岗位、工作地点、薪酬待遇、劳动合同终止的条件等等。毕业生要向招聘人员所要劳动合同样本或复印件，以免报到后发生纠纷，遭受很大损失。

十甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

就业协议书没有“约定”这一栏，毕业生要事先和用人单位就约定的内容进行协商达成一致意见，并将约定好的内容全部写进就业协议书中，一遍约束和保护双方。协议书需要各方签字盖章后方能生效，任何口头承诺都是无效的。

协议书一般需当面签署，由于种种原因不能当面签署的，如本例中两地路途遥远，毕业生不愿亲自跑过去签约时更需谨慎，一定要事先沟通签约的各个细节，比如协议的内容，签约的流程、时间等。

就业协议书“约定”栏一般可以协商的内容有服务期限，违约金、适用期、工作地点、工作岗位和接收毕业生的条件（如要求毕业生顺利取得毕业证和学位证）等。另外，毕业生在签约时可在与用人单位沟通一致的情况下，将解除协议的条款写在协议书中，例如“毕业生如出国成行，双方同意解除本协议”等。约定条件一旦成立，毕业生可依约定解除协议，而无须承担违约责任。

关于就业协议书中的违约金条款是毕业生和用人单位违约情形下追究责任的依据，就业协议中的违约金属于约定违约金，也就是说如果毕业生与用人单位未在协议中就违约金进行约定，则日后一方违约，另一方无权就违约金进行追索。从目前的就业规范来看，并没有法定的违约金，因此，违约金的数额一般由协议当事人自行约定。

毕业分配意思篇五

大学生就业协议书样本范文

**毕业生

用人单位

培养单位

签订本就业协议应遵守的条款

第三条 毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实先容自己的情况，不得弄虚作假，毕业生就业

协议书样本范文。

第四条 《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及正当权益。

第五条 毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部分核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条 本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条 本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

第一条 本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校（含研究生培养单位）毕业研究生、本专科毕业生；在中国境内登记注册的各类企业、事业单位；国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构，协议书《毕业生就业协议书样本范文》。

第二条 签订本就业协议应当遵守同等、自愿、老实信用的原则。

用人单位 用人单位名称 主管部分

通讯地址 邮政编码

联系人及电话 单位性质

档案接收 单位名称 邮政编码

具体地址

毕业生 姓名 性别 民族 出生年月

学院 专业 政治面貌

学位种别 学历 培养方式

生源地 婚姻状况

联系方式

双方经协商达成如下协议：

第一条 毕业生工作的地点：

第二条 毕业生的工作岗位是：

第三条 毕业生户口迁进地地址：

用人单位每月支付的劳动报酬是：

毕业生到用人单位初次服务的期限是：

毕业生到用人单位报到后是否签订： 合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部分核准后成立

双方约定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部分申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式。约定支付违约金的，违约金额最高不超过20xx元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

其他约定：

毕业生意见： 用人单位意见：

签字： 签字：

年 月 日 年 月 日

毕业分配意思篇六

甲方：（见习单位）

乙方：（见习毕业生）

为帮助*市高校毕业生提高就业能力水平，积累工作经验，增强就业能力，尽快实现就业，本着合作、谅解的原则，达成如下协议：

一、甲方同意接纳乙方为见习毕业生，见习岗位为，见习期限为个月，具体期限为年月日至年月日，每月为毕业生发放生活补贴金额元。承诺按照我市高校毕业生就业见习制度的通知要求和实施方案认真执行，承担帮助毕业生提高就业能力的职责。

二、见习期间，甲方应提供符合国家规定的工作条件、工作环境和劳动保护措施，并为乙方办理人身意外保险。

三、甲方应按劳动法规定的作息时间安排乙方见习工作，如

确因工作需要延长工作时间，须征得乙方同意。

三、见习期间甲方要指定专人负责乙方的日常管理，见习期满后，应对乙方的见习表现做出客观鉴定。

四、乙方承诺遵守甲方的规章制度，履行见习岗位的工作职责，积极做好甲方交给的工作任务；严格遵守甲方的生产及操作规程，如有违反造成甲方财物损失，按甲方规定处理。

五、乙方在甲方见习期间，应严格保守甲方的商业秘密，如涉及保密事宜甲方应与乙方另行签订保密协议。

六、见习期间，乙方如严重违反甲方规章制度或造成其他恶劣影响的，甲方有权根据具体情况决定对乙方做出警告、通报或单方即时解除协议，终止乙方在甲方的见习。

七、见习期间乙方因个人原因要求提前结束见习的，甲方应允许其结束见习。但乙方须提前7天通知甲方，并做好工作交接。

八、其它约定事项

九、本协议未尽事宜由甲乙双方协商解决。见习过程中出现分歧或本协议中未尽事宜，双方方应本着友好协商的原则进行解决。经协商或调解不能解决的，甲乙任何一方均有权提起诉讼。

十、本协议由实施机构进行鉴证备案。本协议一式三份，甲、乙双方和鉴证机构各执一份，经各方签字、盖章后生效。

甲方责任人签字（公章）： 乙方签字：

年月日年月日

鉴证机构：

年月日