

水暖工日常工作方案(模板7篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

水暖工日常工作方案篇一

针对本工程的专业特点及使用要求，我在认真熟悉图纸和接到公司关于“奥运期间停工2个月”及“今冬临时供暖”两个要求后，马上组织xx项目部从材料进场、报验上安排进货、验收等工作。在材料验收合格后，组织xx项目部管理人员和施工队管理人员召开生产会，要求xx项目部合理安排施工人员，分项、分部位按系统进行施工，同时组织施工人员进行技术交底和安全交底工作。在暖通专业技术人员的配合下，依据技术先行，施工为辅；安全第一，生产第二的指导思想，抓时间、抢进度（高峰期通博外施队焊工达到12人，水暖工达到26人），本着大管先行，有压管让无压管，先内后外，先上后下的原则进行安装。施工过程中分项进行检查，同时以物业人员的角度考虑管线路由，合理排列管线，发现问题及时同其他专业沟通，本着样板先行的原则（样板段由技术人员现场实测实量后画出详图，经甲方、监理签字确认）进行施工。在奥运前将南北楼空调系统供回水立管、水平干管安装和试压完毕，并通过甲方和监理验收。

针对通风工程的特点和项目部没有通风工长的实际情况，我主动担任起通风工长的职责，结合工程的实际，积极组织xx项目部通风专业核对通风图纸及洽商，分系统组织专业进行安装。在没有精装修图纸的情况下，同专业技术人员深入现场，实测实量，绘制样板详图，经甲方、监理签字认可后，进行大面积施工。在奥运前南北楼四层以上新风管道均安装

到位，并通过甲方、监理的验收，给今年冬季的临时供暖打下了坚实的基础。

因前任股长对工作未全面安排，给排水施工未能按照施工进度计划如期进行安装。工程上山东万德外包队只将消火栓系统立管部分做完，其他系统均未进行施工，并且现场施工人数包括焊工在内才5—6个人，施工进度严重滞后。在这样的情况下，我主动找山东万德项目经理和施工班组长沟通，针对现场实际情况和给排水图纸及洽商要求，一起编制出施工进度计划，并按照进度计划的要求增加施工人员数量，同时合理安排施工工序。施工过程中发现问题及时与其他专业人员沟通、整改，确保把问题解决在萌芽状态。在样板段通过各专业工程师及甲方、监理工程师签字确认后，组织外包队进行大面积施工，在奥运前给排水施工已完成总量的70%。

到任后，我积极和公司设备材料科同事配合，审核前任股长留下的材料设备进场计划，并针对专业图纸进行核对。在新的施工进度计划指导下，我重新编制了设备、材料进场计划，依据现场的实际施工进度，提前填写材料计划单，使材料能够及时到场，保证了现场施工的连续性。设备方面，我同技术人员一起对专业图纸上的设备材料表中设备的参数、型号、数量进行仔细核对，并依据国家相关规范要求编制设备技术要求，提供给设备材料科，以作为供货依据。

奥运过后，收到甲方下发的关于今年冬季临时供暖时间的通知，考虑到本工程空调系统存在的问题□xx项目部供货的问题以及甲方在认价上的不确定因素等对于今年冬季供暖影响非常大。奥运后风机盘管、集分水器、新风机组、保温材料和各种空调系统阀门均未订货，而且施工时间又非常紧，导致我专业无法正常安排施工。为此，我要求xx项目部按照甲方的供暖验收时间要求，倒排工期，在设备未到场的情况下，打破常规，将空调供回水管道和新风供回水管道的倒向安装，并在监理会上讲道理、摆事实，争得甲方、监理的同意。在分集水器到货时间上，因通博公司订货时间晚，多次求助公

司生产技术科领导协助专业同xx公司领导沟通，终于在热力公司验收前两天到货。在短短两天时间内要安装上1台分水器和1台集水器，还有20几个大小不一的蝶阀和大量管道，难度可想而知。在这样的施工条件下，我组织专业技术人员、工长、质检和xx项目部全体管理人员，召开生产安装会，会上安排各部施工顺序。

水暖工日常工作方案篇二

本人踏实，诚信！勤奋、好学！

我做的是：地暖安装设计及其维修，如果是其他的话，不是太懂行。

虽然我属于水工这个职业，但是，我不是全通，毕竟我的年龄有限学到的也是有限度，不过我会在以后的工作岗位上不断的学习。

我最拿手的手艺是地暖，所以我希望可以在适当的位置发挥我最大的能量。

工作经历xx年4月中旬在金德下属施工队学徒

xx年5月至xx年底在金德下属施工队技工

xx年至今下属施工队小队长

附加几句：我做的是安装地暖，设计及其维修，其他的方面的不是太懂行，不过可以学习。

教育经历石家庄纺织学校

求职意向及其他专业地暖安装、设计、维修. 本人踏实，诚信！

勤奋、好学！我做的是：地暖安装设计及其维修，如果是其他的话，不是太懂行。虽然我属于水工这个职业，但是，我不是全通，毕竟我的年龄有限学到的也是有限度，不过我会在以后的工作岗位上不断的学习。我最拿手的'手艺是地暖，所以我希望可以在适当的位置发挥我最大的能量。

水暖工日常工作方案篇三

随着时间的推移,20xx年即将过去，在这年终岁末之际，对本人进入公司至今的这一段时间，自己的工作情况和心得进行总结。回顾这几个月的工作，在公司领导的带领下、各位同事的协助下、以及在各部门之间的配合下，我严格的要求自己，遵照公司的制度要求，始终坚持以认真诚恳高效的工作为自己的指导思想，尽心尽职的完成了每一项职责范围内的工作。现将这几个月来的工作情况进行总结，希望大家给予批评指正。

一、主要工作及质量控制：在这几个月，我主要负责暖通工程安装，施工现场的管理及协调工作，以及配合经理对工程的竣工验收及室内采暖供热工作。作为一名水暖工程师，深知安装工程的质量合格与否，与原材料的使用密切相关。首先，我针对所有进场材料,半成品等,除做好对照标准和设计要求核查,对施工方提交的相关材质报验资料进行核查外,还做好对材料进场时进行必需的其外观质量目测检查,对有在外观质量上不符合要求的,严禁使用在工程中。在施工过程中,坚持每天对现场各楼号进行巡视,及时掌握各工种的施工情况,对所反映问题及时到现场解决,遇到疑问及时查阅规范和图集或与设计部沟通,保证正确、及时的处理现场问题,尽量减少对施工的影响,并且督促现场监理对各工序的质量情况进行跟踪控制。对于工程中的工序作业,做好日常的巡视,检查工作。对检查过程中发现的问题,及时通知监理及施工单位工程项目管理部,并督促落实整改及进行再次复检.,尽职尽责地做好工程施工建设的质量控制,并不定期的现场施工现场安全情况进行检查。除了腿勤嘴勤以外,还必须要拥有

充分的专业知识及丰富的经验，才能做到处理随时可能出现的问题。

二、存在的问题及改进措施 工程于20xx年开工，今年11月封顶，为了能够凸显商业风格特点以及使用方面的需要，建筑内部的有些部位和商铺，在原设计图纸的基础上，改变了原来的使用功能和布局，为配合这些变更能够顺利实施，安装工程中的部分管道及设备，也需要做相应调整，无形中增加了施工难度及不可预见的困难，这就要求我们在下面的工程中，以不降低工程质量为前提，控制成本。

争取为公司创造更大的效益。祝：公司明年有更大的发展。
水暖工长：

一、工作态度方面

作为公司的员工，我本着以严格遵守公司的各项规章制度，维护公司的形象。平时注重理论学习，在思想上要求积极上进，提高自己的个人素质。向理论学习，向专业学习，向身边的同事学习，逐步提高自己的理论知识和业务能力，克服年轻气躁，做到脚踏实地。提高自己的主动性，不怕多做事，不怕做小事，踏实肯干，努力完成领导交办的各项任务，在点滴实践中完善自己。其次作为专业工程师一定要有责任心，严格按照工程部的专业岗位职责要求去做，努力完成公司开发目标计划。

二、工程现场管理方面

需要认真学习工程部水暖工程师的岗位职责，熟悉各项工作的流程，在此基础上要有一定的过硬专业技术知识（包括各类规范要求 and 项目专业知识等），同时要了解相关行业的要求及一些基本做法，如新型设备，新型材料运用，并且精通于此方面，为公司树立品牌，也是非常重要的。

- 2、作为专业工程师要处理好与施工单位的关系。除了监管与
- 3、要处理好与设计单位的关系。设计单位是工程的主要技术部门，甲方工程师要尊重和依靠设计单位，若对设计的不足须提出修改与补充意见，使设计更实际，更完善，还须征得设计单位的'同意，作出书面更改通知，施工单位方可执行施工。
- 4、对工程从施工方案可行性研究、施工准备、施工实施到工程竣工的每一个过程、每一个环节都应有相应的技术管理措施和方法。做好图纸会审、技术交底等工作，尽最大可能减少因图纸失误造成的损失；把好材料进场关。作为专业工程师还应根据工程各分部、分项或各道工序的特点制定相应的检查及技术管理措施。如对隐蔽工程一定要跟踪管理；还要加强对施工队伍的管理，加强职业道德教育。落实责任制，做到每项工作有专人负责，定期召开质量管理现场会，及时解决施工中的有关问题。

三、对监理方的管理

由于目前的建筑市场很是不规范，监理所起的作用是微乎其微，根本没有办法与国外的监理相提并论，当然监理费低也是造成监理市场鱼目混珠的主要原因之一，另外在其工程中分包的项目过多，施工单位无法从工程中得到更多的利润，再加上国家对房产公司的要求越来越高，因此将工程做细、做精，这就要求我们加大成本的管理力度，否则将很有可能被现实的市场所淘汰。在此我谈几方面的问题。

- 1、在施工的时候，甲方工程师不可能代替监理和施工单位的质检员来管理工程质量，工作重心应该以协调为主，但又不可以放松施工管理，所以要充分利用和管理好监理，所以要多看多学多问，不断提高自己的各方面能力，这样在管理工程时，会大大提高威信，也会赢得大家的尊重。

2、作为甲方工程师我认为对工地日常小事不要轻易表态,可改可不改的问题尽量尊重监理的意见,只有你尊重别人别人才会尊重你,而且这样你可学习一下总监处理问题的好的方式方法,对自己在业务方面的提高也会有好处.偶尔,在你有绝对把握的事情上你要大胆表达出你的看法,态度要坚决,不容置疑的坚决,这样别人恐怕即使有意见也不会表示反对了。如果监理方总是同施工方串通一气,对质量把关不严或是接受施工单位贿赂,作为工程师必须要有确凿证据好好给监理单位上一课,比如发函给监理公司或直接将监理公司老总叫过来将监理违规的事实摆给他看,并要求他拿出处理意见. 总之,作为甲方水暖工程师,他所涉及到的部门多,行业多,项目多,繁琐的事情多,所以要想做一个合格的工程师应该不是一件容易的事,但我相信只要踏踏实实的做好每一项工作每一个步每一个道工序,我想离一名合格的工程师就不远了。

水暖工日常工作方案篇四

本文目录

1. 水暖工作计划
2. 水暖工程师工作计划范文
3. 水暖工程师工作计划书

(1)水暖设施设备的维护和管理更加扎实,更加透明。年初我们就制定了水暖工作的目标和计划,充分调动人员的创造力和聪明才智,对中央空调的操作,维护和保养,与厂家工程师进行交流,全员进行直燃机系统的学习,并应用于实际。对中央空调的辅机保养,做好原有工作,我们对一些由于设备逐渐老化的设备进行全员参与,献计献策,集中解决了部分机组的运行中的问题。对于往年遇到的问题,我们提前做到考虑,做到预防为主。对于节能降耗的工作,从操作方法上精心设计,精心考虑,在达到效果的基础上做到往年数据的最低化,效果做到往年的最大化。经物业工作回访,展位

的满意率百分之九十八以上。商场的保温工作，利用商户装修契机，由我们购买材料和施工对一些冷点进行保温处理，达到了较好的效果，对于商场制定的节能目标每个人都铭记在心，由以往的被动工作，变为主动工作。

(2) 全员服务意识，服务态度的转变是我们工作的一大亮点。针对公司提出的微笑服务，开心工作的总体目标，我们每一个人用心领会，有感而发地贯穿于具体工作。取得良好的效果，一句话说得极其贴切，由衷的笑是最开心最美丽的微笑。公司的良好形象源自每个人用真心去体会，去做到。商户，顾客，品牌厂家是一个整体，每一个环节出现问题都会影响到商场整体的发展，所以，我们在为顾客为商户服务时，更加完善，更加主动。将他们的事当做自己的，将他们的舒服与否当做自己的感同身受。

(3) 人员的培训和成长是企业长期发展的法宝。人员综合素质上不去，企业很难说做大，做强。只有每个人都知道学习的重要，对于成长是绝对制胜关键，通过技术的交流，使每个人都得到了全面的提升，通过学习书籍中先进管理经验，使我们更加清醒地看到，只有用知识来武装自己的头脑，加上自己的技能才能成为企业需要的复合型人才。接近一年的学习，我们的每一个人，都有了很大的改善，上下级之间，同级之间，部门之间，相处的更加和谐，由不理解，变成理解，由被动变成主动。网络推广工作，这是物业人员xx年值得去说一下的亮点，我们有一些同志能够长远地为公司的成长做长期的线上推广，这是非常可喜的，而且我们不求回报，只为公司的发展。这些通都是过学习给我们带来的成长。

水暖工作计划（2） | 返回目录

每年都要写一份总结，给我们自己的工作一份肯定，为公司的发展做出一份贡献，现在我们的企业在飞速的发展壮大。我们的公司长期稳定的发展首先要做的就是差异化的服务和管理，扎扎实实做好日常基础工作。让我们的品牌厂家和厂

商和我们一起携手创造更美好的明天，让我们的上帝顾客进入华美倍感家的温暖和舒适。让我们华美存在的意义更加深远。

我们物业部负责商场的安全，用电，保洁，水暖空调等重点工作，每一个岗位都很重要，缺一不可，顾客进入我们的商场首先就感受到物业服务的温暖，惬意，一句温馨的问候，一份温馨的微笑，让顾客倍感家的温暖和一种家居产品所带来的文化。水暖，保洁，中央空调，其它物业设施设备维护和保养，工作比较细碎、繁琐，这就要求我们每一位物业人的责任心是否真正落实到实处至关重要。即将过去的xx年，每个人都一份新的收获，面对企业飞速发展的步伐，每个人又都存在需要改正的地方。企业要发展必须全员空前的团结，众志成城，注重细节，全面提升服务，提升华美的美誉度，使我们的路越走越宽。

一. (1) 水暖设施设备的维护和管理更加扎实，更加透明。年初我们就制定了水暖工作的目标和计划，充分调动人员的创造力和聪明才智，对中央空调的操作，维护和保养，与厂家工程师进行交流，全员进行直燃机系统的学习，并应用于实际。对中央空调的辅机保养，做好原有工作，我们对一些由于设备逐渐老化的设备进行全员参与，献计献策，集中解决了部分机组的运行中的问题。对于往年遇到的问题，我们提前做到考虑，做到预防为主。对于节能降耗的工作，从操作方法上精心设计，精心考虑，在达到效果的基础上做到往年数据的最低化，效果做到往年的最大化。经物业工作回访，展位的满意率百分之九十八以上。商场的保温工作，利用商户装修契机，由我们购买材料和施工对一些冷点进行保温处理，达到了较好的效果，对于商场制定的节能目标每个人都铭记在心，由以往的被动工作，变为主动工作。

(2) 全员服务意识，服务态度的转变是我们工作的一大亮点。针对公司提出的微笑服务，开心工作的总体目标，我们每一个人用心领会，有感而发地贯穿于具体工作。取得良好的效

果，一句话说得极其贴切，由衷的笑是最开心最美丽的微笑。公司的良好形象源自每个人用真心去体会，去做到。商户，顾客，品牌厂家是一个整体，每一个环节出现问题都会影响到商场整体的发展，所以，我们在为顾客为商户服务时，更加完善，更加主动。将他们的事当做自己的，将他们的舒服与否当做自己的感同身受。

(3)人员的培训和成长是企业长期发展的法宝。人员综合素质上不去，企业很难说做大，做强。只有每个人都知道学习的重要，对于成长是绝对制胜关键，通过技术的交流，使每个人都得到了全面的提升，通过学习书籍中先进管理经验，使我们更加清醒地看到，只有用知识来武装自己的头脑，加上自己的技能才能成为企业需要的复合型人才。接近一年的学习，我们的每一个人，都有了很大的改善，上下级之间，同级之间，部门之间，相处的更加和谐，由不理解，变成理解，由被动变成主动。网络推广工作，这是物业人员xx年值得去说一下的亮点，我们有一些同志能够长远地为公司的成长做长期的线上推广，这是非常可喜的，而且我们不求回报，只为公司的发展。这些通都是过学习给我们带来的成长。

二.企业发展，突破瓶颈的束缚，走向成功。在华美工作，我们最大的体会就是，这是一个学习型的团队，是一个赶超优越的团队，我们的领导有远大的卓越的目标，高效的管理理念，这是其它企业所不具备的。这也是我们感觉到最舒适的地方。每个人都能把自己的命运与企业的命运紧紧联系在一起，把企业的兴衰，荣辱当做自己的，有再大的险难，再强的竞争对手我们也不惧怕，只有把自己的本职工作完善化，完美化，注重细节，只有把细节做到位了，才会享受到成功所带给我们的欢愉。

三.一个好的愿景，好的期待会是我们成长的原动力。企业发展靠领导的把舵的方向，但是航行靠的是每一个人的推波助澜，所以，我们希望我们的企业能够多给与学习和成长的机会，使我们的思维和步伐紧跟企业的发展壮大的脉搏。企业

是一个大家庭，每一个人员情同手足，也只有这样我们才会在未来的激烈市场竞争中同仇敌忾，奋勇向前。

水暖工作计划（3） | 返回目录

(1) 水暖设施设备的维护和管理更加扎实，更加透明。年初我们就制定了水暖工作的目标和计划，充分调动人员的创造力和聪明才智，对中央空调的操作，维护和保养，与厂家工程师进行交流，全员进行直燃机系统的学习，并应用于实际。对中央空调的辅机保养，做好原有工作，我们对一些由于设备逐渐老化的设备进行全员参与，献计献策，集中解决了部分机组的运行中的问题。对于往年遇到的问题，我们提前做到考虑，做到预防为主。对于节能降耗的工作，从操作方法上精心设计，精心考虑，在达到效果的基础上做到往年数据的最低化，效果做到往年的最大化。经物业工作回访，展位的满意率百分之九十八以上。商场的保温工作，利用商户装修契机，由我们购买材料和施工对一些冷点进行保温处理，达到了较好的效果，对于商场制定的节能目标每个人都铭记在心，由以往的被动工作，变为主动工作。

(2) 全员服务意识，服务态度的转变是我们工作的一大亮点。针对公司提出的微笑服务，开心工作的总体目标，我们每一个人用心领会，有感而发地贯穿于具体工作。取得良好的效果，一句话说得极其贴切，由衷的笑是最开心最美丽的微笑。公司的良好形象源自每个人用真心去体会，去做到。商户，顾客，品牌厂家是一个整体，每一个环节出现问题都会影响到商场整体的发展，所以，我们在为顾客为商户服务时，更加完善，更加主动。将他们的事当做自己的，将他们的舒服与否当做自己的感同身受。

(3) 人员的培训和成长是企业长期发展的法宝。人员综合素质上不去，企业很难说做大，做强。只有每个人都知道学习的重要，对于成长是绝对制胜关键，通过技术的交流，使每个人都得到了全面的提升，通过学习书籍中先进管理经验，使

我们更加清醒地看到，只有用知识来武装自己的头脑，加上自己的技能才能成为企业需要的复合型人才。接近一年的学习，我们的每一个人，都有了很大的改善，上下级之间，同级之间，部门之间，相处的更加和谐，由不理解，变成理解，由被动变成主动。网络推广工作，这是物业人员xx年值得去说一点的亮点，我们有一些同志能够长远地为公司的成长做长期的线上推广，这是非常可喜的，而且我们不求回报，只为公司的发展。这些通都是过学习给我们带来的成长。

水暖工日常工作方案篇五

本文目录

1. 2017年水暖工作计划范文
2. 水暖工程师工作计划新选最新
3. 水暖工程师工作计划范文新选

(1)水暖设施设备的维护和管理更加扎实，更加透明。年初我们就制定了水暖工作的目标和计划，充分调动人员的创造力和聪明才智，对中央空调的操作，维护和保养，与厂家工程师进行交流，全员进行直燃机系统的学习，并应用于实际。对中央空调的辅机保养，做好原有工作，我们对一些由于设备逐渐老化的设备进行全员参与，献计献策，集中解决了部分机组的运行中的问题。对于往年遇到的问题，我们提前做到考虑，做到预防为主。对于节能降耗的工作，从操作方法上精心设计，精心考虑，在达到效果的基础上做到往年数据的最低化，效果做到往年的最大化。经物业工作回访，展位的满意率百分之九十八以上。商场的保温工作，利用商户装修契机，由我们购买材料和施工对一些冷点进行保温处理，达到了较好的效果，对于商场制定的节能目标每个人都铭记在心，由以往的被动工作，变为主动工作。

(2) 全员服务意识，服务态度的转变是我们工作的一大亮点。针对公司提出的微笑服务，开心工作的总体目标，我们每一个人用心领会，有感而发地贯穿于具体工作。取得良好的效果，一句话说得极其贴切，由衷的笑是最开心最美丽的微笑。公司的良好形象源自每个人用真心去体会，去做到。商户，顾客，品牌厂家是一个整体，每一个环节出现问题都会影响到商场整体的发展，所以，我们在为顾客为商户服务时，更加完善，更加主动。将他们的事当做自己的，将他们的舒服与否当做自己的感同身受。

(3) 人员的培训和成长是企业长期发展的法宝。人员综合素质上不去，企业很难说做大，做强。只有每个人都知道学习的重要，对于成长是绝对制胜关键，通过技术的交流，使每个人都得到了全面的提升，通过学习书籍中先进管理经验，使我们更加清醒地看到，只有用知识来武装自己的头脑，加上自己的技能才能成为企业需要的复合型人才。接近一年的学习，我们的每一个人，都有了很大的改善，上下级之间，同级之间，部门之间，相处的更加和谐，由不理解，变成理解，由被动变成主动。网络推广工作，这是物业人员xx年值得去说一下的亮点，我们有一些同志能够长远地为公司的成长做长期的线上推广，这是非常可喜的，而且我们不求回报，只为公司的发展。这些通都是过学习给我们带来的成长。

2017年水暖工作计划范文[2] | 返回目录

每年都要写一份总结，给我们自己的工作一份肯定，为公司的发展做出一份贡献，现在我们的企业在飞速的发展壮大。

我们的公司长期稳定的发展首先要做的就是差异化的服务和管 理，扎扎实实做好日常基础工作。让我们的品牌厂家和厂商和我们 一起携手创造更美好的明天，让我们的上帝顾客进入华美倍感家的 温暖和舒适。

让我们华美存在的意义更加深远。

我们物业部负责商场的安全，用电，保洁，水暖空调等重点工作，每一个岗位都很重要，缺一不可，顾客进入我们的商场首先就感受到物业服务的温暖，惬意，一句温馨的问候，一份温馨的微笑，让顾客倍感家的温暖和一种家居产品所带来的文化。

水暖，保洁，中央空调，其它物业设施设备维护和保养，工作比较细碎、繁琐，这就要求我们每一位物业人的责任心是否真正落实到实处至关重要。

即将过去的xx年，每个人都一份新的收获，面对企业飞速发展的步伐，每个人又都存在需要改正的地方。企业要发展必须全员空前的团结，众志成城，注重细节，全面提升服务，提升华美的美誉度，使我们的路越走越宽。

一. (1) 水暖设施设备的维护和管理更加扎实，更加透明。年初我们就制定了水暖工作的目标和计划，充分调动人员的创造力和聪明才智，对中央空调的操作，维护和保养，与厂家工程师进行交流，全员进行直燃机系统的学习，并应用于实际。对中央空调的辅机保养，做好原有工作，我们对一些由于设备逐渐老化的设备进行全员参与，献计献策，集中解决了部分机组的运行中的问题。对于往年遇到的问题，我们提前做到考虑，做到预防为主。对于节能降耗的工作，从操作方法上精心设计，精心考虑，在达到效果的基础上做到往年数据的最低化，效果做到往年的最大化。经物业工作回访，展位的满意率百分之九十八以上。商场的保温工作，利用商户装修契机，由我们购买材料和施工对一些冷点进行保温处理，达到了较好的效果，对于商场制定的节能目标每个人都铭记在心，由以往的被动工作，变为主动工作。

(2) 全员服务意识，服务态度的转变是我们工作的一大亮点。针对公司提出的微笑服务，开心工作的总体目标，我们每一个人用心领会，有感而发地贯穿于具体工作。取得良好的效果，一句话说得极其贴切，由衷的笑是最开心最美丽的微笑。

公司的良好形象源自每个人用真心去体会，去做到。商户，顾客，品牌厂家是一个整体，每一个环节出现问题都会影响到商场整体的发展，所以，我们在为顾客为商户服务时，更加完善，更加主动。将他们的事当做自己的，将他们的舒服与否当做自己的感同身受。

(3)人员的培训和成长是企业长期发展的法宝。人员综合素质上不去，企业很难说做大，做强。只有每个人都知道学习的重要，对于成长是绝对制胜关键，通过技术的交流，使每个人都得到了全面的提升，通过学习书籍中先进管理经验，使我们更加清醒地看到，只有用知识来武装自己的头脑，加上自己的技能才能成为企业需要的复合型人才。接近一年的学习，我们的每一个人，都有了很大的改善，上下级之间，同级之间，部门之间，相处的更加和谐，由不理解，变成理解，由被动变成主动。网络推广工作，这是物业人员xx年值得去说一点的亮点，我们有一些同志能够长远地为公司的成长做长期的线上推广，这是非常可喜的，而且我们不求回报，只为公司的发展。这些通都是过学习给我们带来的成长。

二.企业发展，突破瓶颈的束缚，走向成功。在华美工作，我们最大的体会就是，这是一个学习型的团队，是一个赶超优越的团队，我们的领导有远大的卓越的目标，高效的管理理念，这是其它企业所不具备的。这也是我们感觉到最舒适的地方。每个人都能把自己的命运与企业的命运紧紧联系在一起，把企业的兴衰，荣辱当做自己的，有再大的险难，再强的竞争对手我们也不惧怕，只有把自己的本职工作完善化，完美化，注重细节，只有把细节做到位了，才会享受到成功所带给我们的欢愉。

2017年水暖工作计划范文（3） | 返回目录

每年都要写一份总结，给我们自己的工作一份肯定，为公司的发展做出一份贡献，现在我们的企业在飞速的发展壮大。我们的公司长期稳定的发展首先要做的就是差异化的服务和

管理，扎扎实实做好日常基础工作。让我们的品牌厂家和厂商和我们携手创造更美好的明天，让我们的上帝顾客进入华美倍感家的温暖和舒适。让我们华美存在的意义更加深远。

我们物业部负责商场的安全，用电，保洁，水暖空调等重点工作，每一个岗位都很重要，缺一不可，顾客进入我们的商场首先就感受到物业服务的温暖，惬意，一句温馨的问候，一份温馨的微笑，让顾客倍感家的温暖和一种家居产品所带来的文化。水暖，保洁，中央空调，其它物业设施设备维护和保养，工作比较细碎、繁琐，这就要求我们每一位物业人的责任心是否真正落实到实处至关重要。即将过去的xx年，每个人都一份新的收获，面对企业飞速发展的步伐，每个人又都存在需要改正的地方。企业要发展必须全员空前的团结，众志成城，注重细节，全面提升服务，提升华美的美誉度，使我们的路越走越宽。

一. (1) 水暖设施设备的维护和管理更加扎实，更加透明。年初我们就制定了水暖工作的目标和计划，充分调动人员的创造力和聪明才智，对中央空调的操作，维护和保养，与厂家工程师进行交流，全员进行直燃机系统的学习，并应用于实际。对中央空调的辅机保养，做好原有工作，我们对一些由于设备逐渐老化的设备进行全员参与，献计献策，集中解决了部分机组的运行中的问题。对于往年遇到的问题，我们提前做到考虑，做到预防为主。对于节能降耗的工作，从操作方法上精心设计，精心考虑，在达到效果的基础上做到往年数据的最低化，效果做到往年的最大化。经物业工作回访，展位的满意率百分之九十八以上。商场的保温工作，利用商户装修契机，由我们购买材料和施工对一些冷点进行保温处理，达到了较好的效果，对于商场制定的节能目标每个人都铭记在心，由以往的被动工作，变为主动工作。

(2) 全员服务意识，服务态度的转变是我们工作的一大亮点。针对公司提出的微笑服务，开心工作的总体目标，我们每一

个人用心领会，有感而发地贯穿于具体工作。取得良好的效果，一句话说得极其贴切，由衷的笑是最开心最美丽的微笑。公司的良好形象源自每个人用真心去体会，去做到。商户，顾客，品牌厂家是一个整体，每一个环节出现问题都会影响到商场整体的发展，所以，我们在为顾客为商户服务时，更加完善，更加主动。将他们的事当做自己的，将他们的舒服与否当做自己的感同身受。

(3)人员的培训和成长是企业长期发展的法宝。人员综合素质上不去，企业很难说做大，做强。只有每个人都知道学习的重要，对于成长是绝对制胜关键，通过技术的交流，使每个人都得到了全面的提升，通过学习书籍中先进管理经验，使我们更加清醒地看到，只有用知识来武装自己的头脑，加上自己的技能才能成为企业需要的复合型人才。接近一年的学习，我们的每一个人，都有了很大的改善，上下级之间，同级之间，部门之间，相处的更加和谐，由不理解，变成理解，由被动变成主动。网络推广工作，这是物业人员xx年值得去说一下的亮点，我们有一些同志能够长远地为公司的成长做长期的线上推广，这是非常可喜的，而且我们不求回报，只为公司的发展。这些通都是过学习给我们带来的成长。

二.企业发展，突破瓶颈的束缚，走向成功。在华美工作，我们最大的体会就是，这是一个学习型的团队，是一个赶超优越的团队，我们的领导有远大的卓越的目标，高效的管理理念，这是其它企业所不具备的。这也是我们感觉到最舒适的地方。每个人都能把自己的命运与企业的命运紧紧联系在一起，把企业的兴衰，荣辱当做自己的，有再大的险难，再强的竞争对手我们也不惧怕，只有把自己的本职工作完善化，完美化，注重细节，只有把细节做到位了，才会享受到成功所带给我们的欢愉。

三.一个好的愿景，好的期待会是我们成长的原动力。企业发展靠领导的把舵的方向，但是航行靠的是每一个人的推波助澜，所以，我们希望我们的企业能够多给与学习和成长的机

会，使我们的思维和步伐紧跟企业的发展壮大的脉搏。企业是一个大家庭，每一个人员情同手足，也只有这样我们才会在未来的激烈市场竞争中同仇敌忾，奋勇向前。

水暖工日常工作方案篇六

乙方：

为了进一步贯彻落实“安全第一、预防为主”的安全生产方针，严格执行劳动保护和安全生产的法律、法规，强化安全生产管理，落实安全生产责任制，确保项目施工中操作人员的安全与健康促进施工顺利进行，特签订本协议。

一、甲方的责任与义务

- 1、落实有关施工现场安全生产、文明施工的法规和管理规定。
- 2、违反安全生产、治安、消防、文明施工规定的行为，甲方依据相关规定有权对乙方进行经济处罚。
- 3、甲方负责制定现场安全文明施工的各项管理规定及要求。在现场布置、设施投入、人员管理等方面统一管理。

二、乙方的责任与义务

- 1、乙方必须遵守甲方的安全生产管理制度、规定及要求，并积极参加各种有关促进安全生产的各项活动。
- 2、乙方应按有关规定，采取严格的安全防护措施。由于未执行安全生产的法律法规、规章制度或自身安全措施不力而造成事故的责任和因此而发生的费用由乙方承担。
- 3、乙方要服从甲方的安全生产管理。乙方的负责人必须对本班组人员进行安全教育，以增强安全意识及自我保护能力，

自觉遵守安全生产制度。

4、乙方必须认真贯彻执行安全技术措施、专项施工方案、分部分项、分工种施工安全技术交底要求，甲方随时检查落实情况。

5、乙方应按规定，认真开展班级安全活动。参加安全教育活动，以及安全、防火、生活卫生等检查，并及时对事故隐患进行整改。

6、乙方施工人员进场后一律接受三级安全教育，考试合格后方准进入现场施工。乙方必须及时向甲方提供“三级安全教育卡”及施工全体人员花名册，如乙方不及时提供三级教育卡、施工人员安全生产教育会议记录及花名册，甲方将从工程款中扣除1%做为经济处罚。施工中如果乙方的人员需要变动，必须提出计划报告甲方，方便购置人员保险。

7、乙方要教育和约束自己的职工严格遵守施工现场安全管理规定，对违章作业、违章指挥、违反劳动纪律和规章制度者给予处罚。

8、乙方人员进入施工现场必须戴安全帽，施工现场内严禁吸烟，违者罚款100元。

9、水暖工在水暖管道施工时要保证施工人员的人身安全避免机械伤害。

10、乙方必须保证操作面卫生，否则每次罚款100元。

11、乙方必须对自己的施工人员的身体状况有相应了解，严禁心脏病、高血压、癫痫等不适合装修改造作业人员进入本现场工作，一经发现甲方立即将其清除出场，并对乙方处以1000元以上罚款。擅自使用而产生的后果由乙方自行全部承担。甲方不承担任何责任。

12、乙方施工人员在现场施工期间严禁打架斗殴，不管和任何单位任何人，如若发生打架斗殴现象，一律移交公安机关处理，并对乙方进行1000元处罚，并将当事人清除出场。由此而产生后果的由乙方及当事人自行承担，甲方不承担任何责任。严禁将小孩带入施工区域，擅自带入而出现各类问题的，其责任由乙方及当事人自行承担，甲方不担负任何责任。

13、乙方施工人员严禁酒后作业，若发现罚款200元。不戴安全帽、安全带每次罚款100元。现场吸烟罚款20元。穿拖鞋上班罚款20元，发生其他违章作业情况的罚款500元。

本协议书一式两份，双方各持一份。

本协议书自签字之日起生效，待工程竣工自行解除。

甲方(总包方)： 乙方：

年 月 日 年 月 日

水暖工日常工作方案篇七

20xx年即将过去，新的一年即将开始。在这辞旧迎新之际，回顾一年来的工作历程，总结一年来工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短，更好地做好监理工作。下面分几个方面对一年来的工作进行一下总结。

在过去的一年中，本人承担的监理任务共x个单体工程，总面积为xm²。到目前为止，已完工程x个单体，面积为xm²。其中包括x个没有资料、没进行验收的工程，未完工程x个单体工程，面积为xm²。在进行这些项目的监理工作的同时，又处理一些去年已完工程的扫尾工作。在周清祥同志休假期间，协助处理草房x栋住宅楼的一些工作。还利用工作之余学习新的施工规范，总结在去年监理工作及日常生活中见到的暖卫工程质量通病，积累资料，整理完善了监理实施细则。

在今年的监理工作中，有以下几个特点：

- 1、工作量大：承担了xm2的监理任务。
- 2、工地位置分散，面广干线长：我所监理的工地遍布整个x圈区，东南到马圈子，西南到x小区，北到x寨，各工地之间相距很远。
- 3、工程涉及四个项目监理部，同时受四位总监领导。
- 4、与区监理共同监理同一工地：在港物流回迁楼工地，我们与区监理各分担一个标段，工作的好坏，不只是个人问题，直接影响到公司的声誉。
- 5、甲方为政府行为，个别人对监理工作过多干预：在港物流回迁楼工地，因甲方行使政府行为，个别人对监理工作横加干涉，各种检查、会议频繁，对监理人员要求很高，要求每天早晨签到、不准水电监理兼管其它工地等。

在这种情况下，如何做好监理工作，保证工程质量，既让港物流甲方满意、为公司赢得荣誉，同时又管好其它工地，这个问题就摆在了我的面前。

针对这种情况，合理安排好自己的工作，分清主次，抓住重点，兼顾其它。

首先，以港物流回迁楼工地为工作重点，把大量时间安排在x迁楼工地，并利用工程前期水暖施工工程量小的机会，充分了解各施工队的人员状况及对规范、规程的掌握情况，组织各施工队水暖负责人进行沟通、交流，尽量统一施工方法。同时根据自己掌握的本地区水暖施工的质量通病情况，提前给施工单位下发监理工程师通知书，提出具体施工要求。在每个工序施工前，都事先向水暖施工人员指出注意事项，耐心地向他们讲解规范、规程要求，做好质量预控工作，最大

限度地避免出现质量问题。在具体施工过程中，经常进行巡视检查，发现问题及时指出，责令施工人员进行整改。经过加强管理，使工程质量有所提高，正如质监站祝科长所说“x水电工程质量上了一个台阶”。

在做好x迁楼工地工作的同时，安排好其它工地的工作。在其它工地开始进驻工地时，向施工单位水暖负责人提出具体施工要求以及施工中应注意的事项，并经常到工地进行巡视检查，各工地施工单位有事打电话或各位总监打电话，保证随叫随到，从不计较路途远近，天气凉热。保证了其它各工地监理工作有条不紊地进行。

- 1、卫生间地漏不合格，水封高度不够；
- 2、厨房水盆地下排水管不安存水弯；
- 3、厨房水盆下存水弯安装在楼板车下；
- 4、卫生间脸盆下与排水管连接处不密封；
- 5、厨房、卫生间排水通气管直接接入排风道；
- 6、厨房、卫生间排水管伸缩节安装位置不符合规范要求；
- 7、给水管管道管卡间距过大且不牢固。

这些问题不只是违反施工规范之规定，而且直接影响到人们的生活，厨房、卫生间返臭味，住户却无法进行处理。针对这些问题，在每个工地开工初期都向水暖负责人提出具体要求，特别强调此问题的严重性，并耐心地向他们讲清规范中的要求及对人们生活的危害，在今年的已完工程中，基本上杜绝了此类问题的发生。

- 2、有的材料与检验报告不符，存在偏差，但本地区又到处都

用，很难控制，深感力不从心。

3、施工单位内业资料不能与工程同步，资料员根本不下工地，甚至于根本不懂，所做资料不符合要求，致使我们的监理资料滞后，甚至不齐全，而我们又不能不给签认。

4、一些功能试验根本不做，如通水、通球、冲洗等，本地区基本上没做过，无人重视，真正要求起来难度很大。

以上问题虽不能形成质量隐患，也不能造成重大质量事故，但我总觉得没有尽到一个监理人员应尽的职责，在具体工作中真是左右为难。

通过总结一年来的监理工作，找出自己工作中的弱点，以便在以后的监理工作中加以克服。同时还需要多看书，认真学习规范、规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高监理业务能力，尽自己最大的努力，为建设单位及施工单位提供技术服务，为红宇监理公司争光。

每年都要写一份总结，给我们自己的工作一份肯定，为公司的发展做出一份贡献，现在我们的企业在飞速的发展壮大。我们的公司长期稳定的发展首先要做的就是差异化的服务和管理，扎扎实实做好日常基础工作。让我们的品牌厂家和厂商和我们一起携手创造更美好的明天，让我们的上帝顾客进入华美倍感家的温暖和舒适。让我们华美存在的意义更加深远。

我们物业部负责商场的安全，用电，保洁，水暖空调等重点工作，每一个岗位都很重要，缺一不可，顾客进入我们的商场首先就感受到物业服务的温暖，惬意，一句温馨的问候，一份温馨的微笑，让顾客倍感家的温暖和一种家居产品所带来的文化。水暖，保洁，中央空调，其它物业设施设备维护和保养，工作比较细碎、繁琐，这就要求我们每一位物业人的责任心是否真正落实到实处至关重要。即将过去的20xx年，

每个人都一份新的收获，面对企业飞速发展的步伐，每个人又都存在需要改正的地方。企业要发展必须全员空前的团结，众志成城，注重细节，全面提升服务，提升华美的美誉度，使我们的路愈走愈宽。

(1) 水暖设施设备的维护和管理更加扎实，更加透明。年初我们就制定了水暖工作的目标和计划，充分调动人员的创造力和聪明才智，对中央空调的操作，维护和保养，与厂家工程师进行交流，全员进行直燃机系统的学习，并应用于实际。对中央空调的辅机保养，做好原有工作，我们对一些由于设备逐渐老化的设备进行全员参与，献计献策，集中解决了部分机组的运行中的问题。对于往年遇到的问题，我们提前做到考虑，做到预防为主。对于节能降耗的工作，从操作方法上精心设计，精心考虑，在达到效果的基础上做到往年数据的最低化，效果做到往年的最大化。经物业工作回访，展位的满意率百分之九十八以上。商场的保温工作，利用商户装修契机，由我们购买材料和施工对一些冷点进行保温处理，达到了较好的效果，对于商场制定的节能目标每个人都铭记在心，由以往的被动工作，变为主动工作。

(2) 全员服务意识，服务态度的转变是我们工作的一大亮点。针对公司提出的微笑服务，开心工作的总体目标，我们每一个人用心领会，有感而发地贯穿于具体工作。取得良好的效果，一句话说得极其贴切，由衷的笑是最开心最美丽的微笑。公司的良好形象源自每个人用真心去体会，去做到。商户，顾客，品牌厂家是一个整体，每一个环节出现问题都会影响到商场整体的发展，所以，我们在为顾客为商户服务时，更加完善，更加主动。将他们的事当做自己的，将他们的舒服与否当做自己的感同身受。

(3) 人员的培训和成长是企业长期发展的法宝。人员综合素质上不去，企业很难说做大，做强。只有每个人都知道学习的重要，对于成长是绝对制胜关键，通过技术的交流，使每个人都得到了全面的提升，通过学习书籍中先进管理经验，

使我们更加清醒地看到，只有用知识来武装自己的头脑，加上自己的技能才能成为企业需要的复合型人才。接近一年的学习，我们的每一个人，都有了很大的改善，上下级之间，同级之间，部门之间，相处的更加和谐，由不理解，变成理解，由被动变成主动。网络推广工作，这是物业人员xx年值得去说一下的亮点，我们有一些同志能够长远地为公司的成长做长期的线上推广，这是非常可喜的，而且我们不求回报，只为公司的发展。这些通都是过学习给我们带来的成长。

企业发展，突破瓶颈的束缚，走向成功。在x工作，我们最大的体会就是，这是一个学习型的团队，是一个赶超优越的团队，我们的领导有远大的卓越的目标，高效的管理理念，这是其它企业所不具备的。这也是我们感觉到最舒适的地方。每个人都能把自己的命运与企业的命运紧紧联系在一起，把企业的兴衰，荣辱当做自己的，有再大的险难，再强的竞争对手我们也不惧怕，只有把自己的本职工作完善化，完美化，注重细节，只有把细节做到位了，才会享受到成功所带给我们的欢愉。

一个好的愿景，好的期待会是我们成长的原动力。企业发展靠领导的把舵的方向，但是航行靠的是每一个人的推波助澜，所以，我们希望我们的企业能够多给与学习和成长的机会，使我们的思维和步伐紧跟企业的发展壮大的脉搏。企业是一个大家庭，每一个人员情同手足，也只有这样我们才会在未来的激烈市场竞争中同仇敌忾，奋勇向前。

1、空调部分

安全第一，生产第二的指导思想，抓时间、抢进度（高峰期通博外施队焊工达到x人，水暖工达到x人），本着大管先行，有压管让无压管，先内后外，先上后下的原则进行安装。施工过程中分项进行检查，同时以物业人员的角度考虑管线路由，合理排列管线，发现问题及时同其他专业沟通，本着样板先行的原则（样板段由技术人员现场实测实量后画出详图，

经甲方、监理签字确认) 进行施工。在x前将x空调系统供回水立管、水平干管安装和试压完毕, 并通过甲方和监理验收。

2、通风部分

针对通风工程的特点和项目部没有通风工长的实际情况, 我主动担任起通风工长的职责, 结合工程的实际, 积极组织xx项目部通风专业核对通风图纸及洽商, 分系统组织专业进行安装。在没有精装修图纸的情况下, 同专业技术人员深入现场, 实测实量, 绘制样板详图, 经甲方、监理签字认可后, 进行大面积施工。在奥运前南北楼四层以上新风管道均安装到位, 并通过甲方、监理的验收, 给今年冬季的临时供暖打下了坚实的基础。

3、给排水部分

因前任股长对工作未全面安排, 给排水施工未能按照施工进度计划如期进行安装。工程上x外包队只将消火栓系统立管部分做完, 其他系统均未进行施工, 并且现场施工人数包括焊工在内才x个人, 施工进度严重滞后。在这样的情况下, 我主动找山东万德项目经理和施工班组长沟通, 针对现场实际情况和给排水图纸及洽商要求, 一起编制出施工进度计划, 并按照进度计划的要求增加施工人员数量, 同时合理安排施工工序。施工过程中发现问题及时与其他专业人员沟通、整改, 确保把问题解决在萌芽状态。在样板段通过各专业工程师及甲方、监理工程师签字确认后, 组织外包队进行大面积施工, 在奥运前给排水施工已完成总量的x%□