

调查劳务的报告 劳务经济发展的调查报告 (精选5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

调查劳务的报告篇一

农村富余劳动力战略化转移，是现代农业跃升发展的大趋势，是农民增收致富奔小康的应循坦途。**县挟口岸之利，特色农业气候小成，劳务经济发展也自成特色，需予以疏理、探究和提升。为此，县委办调研室会同县农委等部门的同志进行了针对性的'调研，并形成报告。

一、特色劳务经济发展情况

作为龙江重要的国家一类对俄陆路口岸，**县辖6镇102个村，农业人口10.1万人，其中，农村劳动力6.2万人，富余劳动力3.5万人；耕地面积73.3万亩，人均7.26亩。近年来，通过境内外互动，转移、中转、吸纳并举，农村劳动力转移步伐加快，共转移3.38万人，占富余劳动力总数的96.8%，其中，就地转移2.46万人，向境外及国内大中城市转移9200人，分别占转移总数的73%和27%。具体呈现以下趋向和特点。

1、转移领域由埠内向境外转变。充分发挥口岸中龙头带动作用，扩大对外投资与合作，扩张农村富余劳力就业空间。大力开拓俄罗斯市场，先后在俄十月区、乌苏里斯克、海参崴等地建成16处以轻工产品、果菜、粮食为主的综合批发市场，有1700多名农村劳动力在此从事境外营销，人均年收入1万多元。积极推进跨国投资，目前边贸企业已在境外创办各类实体52家，其中加工型38家，投资额达2.97亿元，涉及轻工产

品、木材加工及金属冶炼、装璜建筑等领域，承载农村劳动力近千人。扩大对俄农业科技合作，县政府在俄罗斯租赁土地1300公顷兴建农业技术合作基地，在俄远东地区创办13家中小型农场，年输出县内外农民劳务人员多人，收入近2000万元。20，向俄、韩、日等地转移县内劳动力4300人，占转移总数的13%。

2、转移渠道由单一向多元转变。做精做强县域经济，广辟转移渠道。围绕壮大口岸进出口加工业，深入实施“落地生根”工程，累计投资1.26亿元，兴建对俄进出口加工、绥阳进口锯材加工及华宇工业园区，已承载企业37户，26户建成投产，华海木业、宁城渔业、顺风松仁加工厂等一批劳动密集型企业相继投产，安置农民进城务工1700多人。加快发展乡镇企业，培养产值超百万元、就业超百人的乡企45户，安置农村劳动力2400余人；绥阳镇创办木材加工企业28户、黑木耳加工企业15家，安置农村劳动力1000多人。加速发育农村第三产业，吸纳富余劳动力到小城镇经商、务工，**镇依托城郊优势，常年从事餐饮、运输各业农民4000多人，占农村劳动力50%以上；绥阳镇投资1800万元建成全国最大的黑木耳集散中心——绥阳黑木耳批发大市场，带动6000多名农民专门从事黑木耳销售、运输及其它关联产业。发展“能人”经济，县内及境外已有4000多名经纪人脱离土地，常年或季节性从事农产品贩销。

3、转移方式由输出向吸纳转变。培育壮大特色农业，发展袋栽木耳2.4亿袋，耳农7000余户，年产量达万吨；建成果树、蔬菜生产基地18.5万亩，年产鲜品17万吨，成为全国黑木耳生产销售第一县和沿边较大的出口果菜生产集散地。黑木耳、出口果菜、特色养殖等劳动密集型产业的蓬勃兴起，对本地和外埠农民产生了强劲的吸纳力。据不完全统计，4大农业主导产业年以“离土不离村”方式就地消化农村富余劳动力2万余人，吸纳穆棱、林口等周边县（市）民工1000多人。绥阳镇绥西村218户农民，今年发展袋栽木耳1200万袋，冬春两季户均雇佣附近农村劳动力4人，全村年劳务费支出达到80多万

元。启动建设以加工为主的中俄**——波尔塔夫卡互市贸易区，中方一侧建筑面积22万平方米的商品交易中心主体工程完工，仅建筑一项就吸纳外地民工2000余人。走出国门创建吸纳基地，在俄罗斯乌苏里斯克市、十月区等地兴建劳务点300多个，面积达到4.5万亩，长期雇工4000余人，其中外地民工达2500多人，来源多为吉林、山东及本省齐齐哈尔、龙江、海伦、巴彦、兰溪、绥化、呼兰等地农民，人均纯收入1~2万元；吉信工贸集团分别与温州达芙妮、盛宏达鞋业合作，投资3000万元在俄乌苏里斯克兴建11条鞋业生产线，日产皮鞋、旅游鞋4万双，仅此吸纳温州籍农民工400人，月收入均在2000元以上。

4、转移农民由体能型向技能型、管理型转变。着眼提升转移农民素质，以县农广校

调查劳务的报告篇二

水务局于年至对**村进行包扶，自我局第八批包村工作组进驻以来，我多次到村进行蹲点调研，2004年8月份县里开展了“党员联农户闯市场”活动，我局的18名党员与该村的农户结成致富了对子，我定期到所联系的曹维忠家进行座谈，根据这次培训班的调查安排，我利用“十一”期间的的时间到该村进行了为期一天的社会调查，我问计于群众，了解群众的愿望，倾听群众的呼声，重点围绕产业结构调整，完善配套水系，增加农民收入，进行了深入的调查研究，广泛地听取了群众的意见和建议。

一、基本情况

全村145户，人口499人，土地面积1530亩，现耕地面积980亩，底人均纯收入不足800元，是出了名的贫困村，由于近年来黄河断流的影响，海水入侵，土地次生盐碱，耕地逐年减少，人均中、高产田0.9亩左右。自**公社撤离后，该村的水利建设几近停滞，自借助宣传部*部长联系该村契机，依托市县两

级水利部门联合包村的优势，围绕水字做文章，循着水路找财路，大搞农田水利基本建设，大力改善农业生产条件，积极调整农业产业结构，增强农业发展后劲，提高农民收入。01年自我局工作组进村以来，先后无偿投资62.2万元，大大改善了该村的生产生活条件。一是将村内原饮水坑塘从0.7万方扩容到2.8万方。维修扩建了村里的自来水。二是从十八户干渠上为该村挖了一条长4.1公里的干渠。三是新建了一座0.5立方米每秒的扬水站。并对全村耕地进行了统一规划，开挖排碱沟4.5公里，整平土地1200亩。水利建设配套已具雏形。新建了柏油路，改善了村里的交通状况，投资近10万元，建设了高标准文化大院。

二、经济状况：

该村主导产业为旱作农业，去年该村种植小麦380亩，每亩投入在50元左右，产出300元，一年收成基本可解决全年温饱，全村今年植棉近200亩，平均亩产180公斤，去年棉花价格较去年低，每公斤皮棉在2.3元左右，亩净效益在290元，村劳动力农闲以外出务工和手工业经营者占到全村人口的'1/3，目前全村有石材、油料、零售等商业经营9户，电气焊和机械维修8户，家庭养鸡7户，养羊92户，农产品加工3户，水产养殖4户，底该村人均年收入为1364元，收入来源主要有两部分，一是农业收入，人均240元，二是家庭养殖及副业，该村现小尾寒羊存栏量达340只左右，户均两只，每只母体年效益大约在700元左右。我所联系的曹维忠一家今年种植小麦2.6亩，棉花1.3亩，大豆2.5亩，农业收入在1000元左右，曹维忠是村里的电工，年收入在5000元左右，其人均收入在2200元，在经济上是村里的中等户。

存在的问题：

一、该村农业生产条件较为脆弱，农业发展受水的制约很大，通过对该村的农田、水库、渠道、扬水站等水利设施进行了实地考察，同群众一起分析查找原因，主要是干渠较长，引

水不畅，需机提水，增加了用水成本，由于水的限制，致使该村农业发展缓慢，土地碱化，现在已有近800亩土地由于水的制约而弃耕。

二、土地较为分散，该村的土地村南有800亩，村北600亩，村西500亩，该村五队的耕地在崔家村南，土地的分散，致使输水渠道过长，势必增加用水量和用水成本，难以开展较大规模的农业开发，农业产业结构调整尚未全面展开。

第三，土地盐碱较为严重，村北和村西的耕地因灌溉不及时，已经开始碱化，需定期大水漫灌压碱或深沟排碱。

发展对策：

**村的发展应以农业为突破口，围绕水字做文章，循着水路找财路，大搞农田水利基本建设，大力改善农业生产条件，积极调整农业产业结构，增强农业发展后劲，提高农民收入。

一、借助水利配套，进一步加大农业开发力度

村现有人口499人，现有耕地1600亩，至在我们的驻村帮扶下，对该村1200亩土地进行了整平，并建设了较为配套、合理的供排水体系，目前尚有1000亩已经整平的耕地耕地还未进行开发而弃耕闲置。因此必须充分利用土地资源，借助现有的水利配套设施，大力发展高效经济作物，推动粮经比例的缩小，拉动相关产业的发展，是在目前状况下村脱贫致富的有效途径。

二、抓产业结构调整

积极推进农业产业化经营，按照产业化发展的方向和要求，对有资源优势和市场需求的农产品，实行连片规划建设，形成有特色的区域性主导产业，为农户提供产前、产中、产后系列化服务，在目前状况下，该村的经济发展的主要工作精

力应该放在抓产业结构调整上，利用紧邻灌区的灌溉优势，大力发展冬枣、薄荷等高效经济作物的种植。薄荷每亩投资110元，第一年收入在500元左右，自第二年每亩收入1200元左右，今年要搞好村里180亩薄荷的种养管护和销售，条件成熟时，再进一步膨胀产业规模，成为该村种植业的主导产业之一。

目前**乡积极推进冬枣产业化经营，实行连片规划建设，形成有特色的区域性主导产业，具有相对的资源优势和市场需求，如果利用紧邻***灌区的灌溉优势，发展300亩密植型冬枣园。每亩按110棵，每棵7元计算，需投资23.1万元，具体资金筹集渠道为：为增强种植户的管护责任感，由种植户每棵承担2元，争取上级资金（市局现在在该村包村）扶持16.5万元，每棵5元，种植完成后，每棵补助2.5元，明年按成活率，每棵再补助2.5元，由于冬枣可以进行枣粮间作，第一年不影响粮食生产，第二年开始结果，每亩年收入可到1500元，人均增收900元，进入丰产期后，产量和效益将大幅度提高，与种植户签定种植合同，待有效益后，所投资金分期收回，用于该项目的滚动发展。使冬枣成为**村种植业的支柱产业。

三、重点支持发展种养业

继续重点支持发展种养业，集中力量帮助发展有特色、有市场的种养项目，以增加人均收入为中心，依靠科技进步，着力优化品种，提高质量，增加效益，实现可持续发展，以市场为导向，选好项目，搞好信息、技术、销售服务。我局工作组投入资金6万元，同养殖户签定了小尾寒羊和波儿山羊杂交养殖合同，现在存栏量已达300多头，一只种羊的年效益可达700元，群众们发了“羊”财，积极性很高，如果因势利导，继续膨胀养殖规模，再购进波儿山羊母体和小尾寒羊，用于小尾寒羊和波儿山羊杂交的发展，可使该村的波儿山羊杂合体存栏量达800--1000头，成为该村的养殖龙头产业。人均年收入增加800--1000元。

四、大力发展水产养殖业

利用村北空置的荒地进行水产养殖，目前市县包村工作组正在积极的筹备，准备投资5万元，利用紧靠干渠的水源优势，开发荒碱地100亩，进行河蟹养殖，培育新的经济增长点。

五、努力改善村里的交通状况

村目前有两个自然村，五队在的东南部，出入道路仅靠一条土路，一遇雨雪，泥泞不堪，交通隔绝，村民深受其苦，成为阻碍五队经济发展的主要因素之一，经与村两委商定，决定由包村工作组投资1万元，为该村五队修建500米长的道路一条，新建穿涵一座，以改变五队的交通状况。

六、加强基层组织建设，争创一流班子

按照市委组织部的有关要求，增强班子的凝聚力和向心力。搞好规范化管理和档次升级，严格定时定点办公制度，搞好党员的管理和科技培训，做好发展党员和培养入党积极分子、后备干部工作。帮助群众解放思想，更新观念。从而为全村的发展理清思路，凝聚合力，形成动力。

七、加强精神文明建设

搞好文化大院建设，以此为根据地，积极开展“三个代表”学教活动，利用农闲时间，组织村民学习科学文化知识和致富技术，抓好社会治安综合治理，村容、村貌有较大改观，力争早日实现脱贫致富奔小康的奋斗目标。

调查劳务的报告篇三

景谷下辖4乡6镇132个村1955个村民小组。在132个村中有集体经济收入的村78个，其中收入在三万元以上的村8个、二至三万元的村5个、一至二万元的村17个、一万元以下的村48个、

集体经济“空壳村”村54个。在1955个村民小组中，有集体经济收入的304个，其中年收入5万元以上的5个、1万元到5万元的52个、1万元以下247个(大部分村民小组集体经济收入来自公益林代管补贴、草原承包补贴等)。

20xx年全县村级集体经济总收入111.82万元，其中出租集体资产收入18.91万元、拍卖集体资产收入13.2万元(碧安乡大寨村民委员会拍卖原村级组织活动场所所得)、烤烟返还补助资金50.09万元、甘蔗返还补助资金23.46万元、林地林木等资源代管4.8万元、其它集体收入1.36万元。在78个有集体经济收入的村中，有49个村集体收入全部来自产业税收返还款，有20个村集体经济收入部分来自产业税收返还款。

二、主要做法及成效

(一)争取上级项目支持发展集体经济。紧紧抓住省级财政扶持农村集体经济发展的机遇，认真落实省委、省人民政府《关于发展壮大农村集体经济的意见》(云发[]8号)精神，因地制宜，积极做好发展壮大集体经济项目申报及实施。至今，全县共争取省级财政资金扶持农村集体经济发展项目17个，累计投入项目扶持资金169万元，扶持项目涉及大棚蔬菜、茶叶加工、水产养殖和农村集贸市场改造等10个类型。

这些项目的实施，增加了村级集体经济收入，有效促进了农村经济结构调整和农村经济发展，解决了部分农村劳动力就业问题。如，威远镇香盐村利用申请到的省级财政扶持农村集体经济项目资金10万元，对香盐街集贸市场进行了改造升级，规范了门面摊位，扩大了市场规模，促进了商品交易，提高了经济效益。同时，村党组织也通过收取摊位管理费，每年增加了5000多元集体经济收入。

(二)利用现有集体资源发展集体经济。一是依托现有资产，发展“资产经营型”集体经济。将闲置的村级校舍、村级办公用房和临街门面等集体资产，以股份合作、有偿转让、租

赁等形式，兴办商贸、餐饮等集体经营项目，实现集体资产保值增值。将村办企业厂房、机器设备以及渔塘(池)、林场等村级集体资产以招标、租赁或入股的形式参与企业经营。如：永平镇迁营村将村集体所有的五十三食宿店和原筷子厂库房出租，在加强了对村集体资产有效管理的同时，通过收取租金，每年为村集体增加了5.6万元收入。威远镇南景村充分利用与云南云景林纸股份有限公司相邻的地理优势，盘活集体房产和空余场地，建设农贸市场、餐馆、出租屋等，通过收取摊位费、租金，每年可为村集体创收2万余元。二是依托集体土地林地，发展“土地开发型”集体经济。依法对现有集体用地、林地实行租赁、发包等方式，通过收取承包费增加集体收入。如：凤山镇文竹村通过出租村集体的208亩生态茶采摘权，每年为村集体增收1余万元。景谷镇景谷村通过有偿转让3000多亩的国有林松脂采割权，每年可为村集体创收2.4万元。景谷镇文召村以筹资、开发土地的形式兴建了占地5亩左右的综合小农资市场(召隆街)，建起了出租房，通过街天收取管理费和出租房租金，村“两委”每年可创造近2万元的集体经济收入。

(三)通过产业扶持政策发展集体经济。一是结合全县农业产业结构调整，宣传发展烤烟、甘蔗等重点产业，在落实党委、政府产业结构调整政策，有效增加农民收入的同时，通过获取产业税收返还款增加集体收入。全县有69个村通过此种方式，每年为村集体增加收入70余万元。其中，永平镇迁毛村通过发展种植烤烟每年增加集体经济8万元、通过种植甘蔗每年增加集体经济5万元。二是通过下拨公益林生态效益补偿资金或天保林代管费，增加集体收入。如：永平镇芒费村每年可通过公益林补偿资金和天保林资源代管费为集体创收2万元。景谷镇团山村每年可通过公益林补偿资金和天保林资源代管费为集体创收近1万元。

(四)整合活动场所建设发展集体经济。结合实际，在新建村级组织活动场所时，充分考虑发展集体经济的可能性，建成集办公、活动、服务和发展经济于一身的多功能活动场所，

为集体创收奠定基础。如：半坡乡半坡村在新建办公楼时，将一楼、二楼建成村级组织活动、办公场所，将三楼建成宾馆，需要时作为办事村民休息室，平时对外开放营业，每年可为村集体创收近2万元。民乐镇嘎胡村、永平镇勐嘎村、景谷镇文山村、景谷村在新建活动场所时，利用村委会一面临街的优势，将一楼全部建成门面，二楼、三楼为办公、活动和服务用房，建成后通过门面出租，预计每年可为村集体创收2—3万元。

(五)积极开展“红色股份”试点工作发展集体经济。按照省委组织部等8部门下发的《关于开展农村集体经济“红色股份”试点工作指导意见》精神，及时召集相关部门召开村级集体经济“红色股份”试点工作协调推进会，进一步统一思想，明确职责，对下一步开展试点工作进行安排部署。8家部门在深入调研的基础上，分别提出了本部门开展“红色股份”试点工作初步方案。县财政预算专项资金50万元，作为股本，扶持5个村民委员会开展“红色股份”试点工作。县财政注入资金扶持的5个试点村中，永平镇保练村计划引入资金在村集体用地上建设集住宿、商品交易、停车场等为一体的综合服务市场，通过租赁、股份合作等方式增加集体经济收入；碧安乡窑房村计划引入勃氏甜龙竹种植，目前已进入苗种栽种阶段；景谷镇文山村、半坡乡班赛村、威远镇新民村计划以现金作为股本，入股茶叶加工类民营企业，通过参股分红实现集体经济收入。

三、存在问题

(一)发展集体经济意识不强。有的村干部安于现状，只守摊，不创业，怕担责任，怕冒风险，“等靠要”思想严重，发展集体经济愿望不强；有的村干部市场经济意识不强，缺思路，少办法，过多强调客观条件，不从主观找原因，发展经济能力不足。有的村对集体资产一卖了之或分光卖光，缺乏长远的规划和有效的管理。

(二)集体经济发展不平衡。村级发展集体经济整体水平不高，偏远山区村缺乏集体经济收入，“空壳村”较多；现有村级集体经济收入中，有大部分来自产业税收返还，村级集体经济实体性经营收入少，发展后劲不足。多数村拥有集体土地、林地不多，缺乏可用于发展集体经济的股份来源。不少村地处山区，土地贫瘠，交通不便，信息闭塞，产业发展滞后，缺乏懂经济、懂管理的人才资源。

(三)扶持力度不够。上级党委、政府对农村发展集体经济引导不够，缺乏强有力的扶持措施和优惠政策，村集体经济可持续发展的内生动力不强。

四、发展村级集体经济的建议

(一)增强发展村级集体经济的信心。一是要通过教育广大村干部，使他们认识到发展壮大村级集体经济的重要性和必要性，使他们看到发展壮大村级集体经济的光明前景，从而增强发展壮大村级集体经济的信心。要引导广大基层干部群众转变发展思路，结合实际，一村一业，因地制宜创出各具特色的发展壮大村级集体经济的新路子。二是加强班子领导能力培养。有针对性地开展市场经济、股份合作、企业经营管理、村级集体资产和财务管理等知识以及农村适用技术、技能的培训，增强村级组织和村干部适应市场、领导发展的能力。三是加强以村党组织书记为重点的村干部队伍建设，把素质好、能力强、头脑活、有号召力的党员群众推选进村干部队伍中，选好村级发展带头人。四是建立健全村干部发展村级集体经济激励机制，提高村干部积极性。

(二)谋划好村级集体经济的协调发展。一是打好消灭集体经济“空壳村”攻坚战。按照“定一个好规划，找一条好路子，富一方群众，活一方经济”的发展思路和“一村一品”的经济发展模式，打好消灭集体经济“空壳村”攻坚战。要因村制宜，发挥优势，宜农则农，宜养则养，宜林则林，宜商则商，不断拓宽发展领域，形成各具特色的经济发展路子，使

村集体经济发展的路子越走越宽。二要在资产经营上下功夫。充分利用土地集体所有、集体统一规划的优势，通过盘活闲置场地、闲置固定资产及流动资金，找准市场需求点，开展资产运作，实现资产增值。三是财政资金扶持重点向边远村组、“空壳村”倾斜。

(三)加大对村级集体经济的扶持力度。一是逐年增加对发展村级集体经济的财政投入，在项目扶持、用地、税收、信贷、用电等方面给予政策优惠，为发展壮大村级集体经济创造良好的条件。二是积极开展“红色股份”试点工作。抓好县财政资金扶持的5个“红色股份”试点规范建设，争取尽快发挥效益，发挥示范带动作用。落实涉农部门“红色股份”试点，争取年底前完善有关制度和手续。整合各种资金和项目，盘活村级集体资产资源，加大“红色股本”筹措力度，逐步扩大“红色股份”试点范围。三是提升村级财务管理水平。完善村财镇管委托代理制，加强村集体财务规范化管理，强化乡镇对村级集体财务监督管理的职能。落实“四议两公开”，坚持按章办事，增强村干部调配使用集体资金的约束力。规范和完善村级财务公开制度，切实加强村级集体经济审计监督。盘活村级集体资产资源，建立资产资源交易平台，发挥村级集体经济组织的资产经营和经济发展能力，不断壮大村级集体经济实力。

调查劳务的报告篇四

20xx年，市委、市政府大力实施科教兴滁和人才强市战略，加大科研投入力度，大力开发新产品，努力建设创新型企业，有力地促进了全市经济社会又好又快发展。

一、全市科技创新发展现状

20xx年，全市共有规模以上工业企业849家，其中大中型工业企业129家，比上年增长32.9%。开展科技活动的规模以上工业企业215家，占企业总数的25.3%；有研发(r&d)活动的规模

以上工业企业103家，占企业总数的12.1%，其中大中型工业企业33家，比上年增长22.2%，占企业总数的25.6%。

20xx年，全市规模以上工业企业内部用于科技活动的经费支出达13.69亿元，其中研发(r&d)费用8.61亿元；科技活动人员10120人，其中高中级技术职称人员2722人，占26.9%；专利申请数1285件，其中发明专利282件，发表科技论文124篇，拥有注册商标486件，形成国家或行业标准36项；新产品实现产值188.32亿元，新产品销售收入155.06亿元。

(一) 企业科技经费投入进一步增强

20xx年，全市规模以上工业企业研发(r&d)经费内部支出8.61亿元，其中大型企业3.85亿元、中型企业2.42亿元、小型企业2.34亿元；委托外单位开展科技活动的经费支出0.51亿元，使用来自政府部门的科技活动资金0.92亿元。

(二) 科研人员队伍保持稳定态势

20xx年，全市规模以上工业企业参加科技活动的人员10120人，其中高中级职称2722人，占26.9%。企业科技活动研发人员是企业开展自主创新活动决定因素，我市工业企业科技队伍人员保持稳定，给我市工业企业科技创新活动提供了重要保证。

(三) 企业重点研发项目带动作用显著

20xx年，全市规模以上工业企业共实施科技项目953项，其中□r&d活动445项，占全部项目的46.7%。企业实施的重大研发项目主要集中在农副产品深加工、非金属矿物制品业、电气机械及器材制造业、通用设备制造业、化学原料和化学制品制造业等行业。

(四) 专利产出显著，技术储备丰厚

20xx年，全市规模以上工业企业专利申请数1285件，其中发明专利282件，占全部专利申请数的21.9%；企业拥有有效发明专利340件，企业专利在本身的转化量24件，占全部专利数的7.1%。

二、企业科技创新活动存在的主要问题

我市规模以上工业企业在创新投入快速增长，科技创新步伐加快，科技竞争力提升的同时，仍存在创新意识不强、研发投入强度偏低等问题。

(一)企业创新意识有待进一步增强

20xx年，849家规模以上工业企业中仅有103家有r&d活动，占12.1%，129家大中型工业企业也仅有33家企业有r&d活动，作为我市自主创新骨干力量的大中型工业企业，其r&d活动的覆盖面仅为25.6%，由此可见，我市大部分企业仅满足于维持现状，面对激烈的市场竞争缺乏危机感，自主创新意识不强，制约了企业自主创新整体水平的提高。

(二)研发投入强度偏低

研发投入强度，即r&d经费支出与主营业务收入之比，是国际上通用反映企业自主创新能力和技术密集度的'重要指标。20xx年，市大中型工业企业r&d经费占主营业务收入比重为0.87%，比上年提高0.05个百分点，但仍远远低于目前世界发达国家2.5%~4.0%的水平。国际经验反复证明，研发投入强度低于3%的企业是难以长期生存的。在日益依靠自主创新的激烈市场竞争中，低水平的投入强度将直接影响市企业的可持续发展。

(三)产学研协作有待加强

20xx年，市规模以上工业企业r&d经费外部支出仅为0.51亿

元，其中支付给科研院所0.25亿元，高校0.16亿元，表明我市规模以上工业企业与科研院所和高校的结合尚不紧密，合作程度较低，产学研结合仍有待加强。如何充分利用我市的科技优势，高效地聚集创新资源，搭建创新平台，解决“产学研”之间的衔接问题，已成为市规模以上工业企业科技发展过程中亟需探索解决的问题。

三、提高我市科技创新能力的对策建议

一是完善以企业为主体的多元科技投融资体系。政府应认真落实好科技研发投入的税费减免政策，加强对企业科技投入的有效引导，逐步完善以财政投入为引导、企业投入为主体、银行贷款为支撑、风险投资为重要发展方向、社会捐赠和引进外资为补充、优惠政策作扶持的多元科技投融资体系。

二是进一步提高企业引进消化吸收再创新能力。政府应鼓励和支持企业对引进项目进行消化吸收再创新。要安排专项资金实施引进消化吸收再创新示范工程，对具有全局性、战略性意义的重大技术或装备引进消化吸收再创新项目给予重点扶持。创新利用方式，优化引进结构，提高引进质量，鼓励企业对引进技术进行开发和创新，形成自主知识产权，突出抓好名牌带动的自主创新。

三是积极推进产学研合作。政府应建立产学研合作平台，引导企业与高校和科研院所联合。支持有条件的高等学校、科研院所与企业联合建设研究开发院、科技研发中心、博士后工作站。鼓励企业在高等学校设立实验室或研发机构，使产学研结合点前移。推动高等学校和科研机构以人才、智力和技术为要素，企业以资金、设备为要素，通过联营、参股、合作等多种形式，整合优化现有资源，组建产学研联合体，实现产学研的深度合作。

调查劳务的报告篇五

本文目录20xx年劳务调研报告劳务输出调研报告乡镇劳务经济发展状况调研报告农村劳务输转工作调研报告劳务派遣是我国人力资源市场根据社会需求开办的一种新的人才中介服务项目。劳务派遣对于解决下岗失业人员再就业，促进农村劳动力有序转移，满足企业不同类型人员需求发挥了积极作用。为了解我区劳务派遣行业现状，为进一步规范劳务派遣行业管理，促进劳务派遣行业健康发展提供参考，笔者对我区劳务派遣行业发展情况进行了专题调研，现将调研情况汇报如下。

(一)工作基础较好。调研的5家从事劳务派遣的用人单位中，涉及职工1107人，其中农民工644人，单位全部与劳动者签订了劳动合同，参保总人数为1107人，其中参加养老保险678人、参加失业保险622人、参加工伤保险1100人、参加医疗保险618人、参加生育保险618人，解决、终止劳动合同均依法支付了经济补偿金，无拖欠工资侵害劳动者权益的现象发生。

力度的加大，一批新项目、大项目相继上马并开始投产，为劳务派遣提供了广阔的用工市场。

(三)发展潜力较大。我区劳动力市场资源充足，以前的国有企业较多，工业基础较好，企业改制后，大量的具有一定职业技能的企业下岗职工在家待业；随着新型城市化的不断推进，农村大量的富余动力向就近城市转移，这为发展劳务派遣行业提供了巨大的人力资源。

(一)法律xx存在缺陷。随着《劳动合同法》的出台，为劳务派遣行业发展提供了法律依据，对规范劳务派遣行业发展起到了重要作用。但《劳动合同法》中涉及劳务派遣的都是一些原则性的条款，在派遣员工的社会保障、工作岗位、劳动条件、劳动时间、劳动报酬、福利待遇等方面没有明确的详细范围，对劳务派遣公司和用工企业没有具体约束措施。

业的比例就低不就高缴纳。三是工资增长难。企业经济效益提高时，正式职工可以通过工资集体协商或其他方式增加工资，但劳务派遣工的工资是用人单位支付给劳务派遣公司的劳务费的一部分，他们的工资增长要按劳务派遣公司与用人单位协商而定，劳务派遣工对此根本没有发言权。四是“假派遣”侵权行为严重。一些企业和单位为了避免劳动合同法的相关规定，将本企业的职工转签到劳务派遣公司，实现员工向劳务派遣工的“置换”，以达到降低成本的目的，严重侵害了劳动者的合法权益。

(三)民xx利无法实现。由于被认为不是用工单位的正式职工，几乎所有的被派遣劳动者本应享有的选举权与被选举权、参加工会组织及会员大会或职工(代表)大会等民xx利都难以实现。即使在用人单位参加工会，其民主政治权利的实现也有一定困难，因为所有涉及劳务派遣工的劳动经济权益的问题都是劳务派遣公司与用人单位通过劳务协商决定的，用人单位的职工(代表)大会和工会不便于与用人单位研究制定或协商决定劳务派遣工的劳动经济权益。

劳务派遣作为一种灵活用工方式，在我市有着极大的市场潜力和实际需求。因此，对以上分析存在的问题，要及时采用法律、经济、行政等多种手段，从加强法制建设、强化监督管理、发挥工会作用，严格准入审核等方面入手，加强劳务派遣规范运作，促进劳务派遣行业健康有序发展。

(一)加强法制建设，制定配套政策。劳动保障部门要针对劳务派遣实践中出现的问题，在《劳动合同法》的框架下，制定出台相关配套政策，对劳务派遣的一些特殊法律问题的衔接做出明确规定，细化使用劳务派遣的临时性、辅助性或者替代性工作岗位的范围，明确劳务派遣企业和用人单位在保障派遣工各项权益中各自的职责以及发生劳动争议后的处理程序，制定适合劳务派遣的劳动合同文本，包括在缴纳社会保险、劳动条件、工作时间、劳动报酬和福利待遇等方面与企业正式员工相同对待的条款，在法律制度上为派遣劳动

者xx提供保障。

与被派遣劳动者劳动合同签订、社会保险办理情况，用工单位工资支付、工作时间、休息休假、劳动保护等情况，严肃查处侵害劳动者权益的违法行为，对违反劳动保障法律法规的劳务派遣单位和用工单位加大处罚力度，劳动保障部门还应对现有劳务派遣单位进行专项审查，建立相应的诚信等级评价体系，实行分类监管，对不符合要求、违法经营的，联合相关部门依法取缔。

(三)发挥工会作用，保障民xx利。要创新方式方法，加大组建工作力度，把广大劳务派遣工组织到用工单位工会中来，建立派遣工代表分团或小组，让其代表派遣工参加企业民主管理活动，切实维护好劳务派遣工的民主政治、劳动经济等切身权益，构建和谐稳定、健康有序的劳动关系，促进企业和社会稳定，把劳动合同法保护劳动者权益的基本立法思想落到实处。

村劳动力情况调查问卷》为主要手段，调查范围涵盖6个镇30个村，主要从学历结构、就业意向、影响外出就业的原因等14个方面进行了问卷调查，收集有关材料，同时征求相关部门意见，形成此报告。紧紧围绕如何加快东宁县富余劳动力转移这一课题，在总结近年来成功经验的基础上，针对存在的问题提出了意见和建议。