

# 酒厂勾调工作总结 酒厂实习工作总结 (优秀5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 酒厂勾调工作总结 酒厂实习工作总结篇一

从3月12日到3月24，我们第三组的同学先后到了制曲车间、酿酒车间、酒体设计中心和包装车间实习，在短短的两个周内，我们用实际行动，给公司的员工留下了较深刻的印象。

我们组的成员有：杨、任、张、邹、孙和我。同学们在实习过程中表现得比较积极，主动与公司员工进行沟通，我们对此次实习非常重视，有较强的使命感和责任感。

杨

杨是我们班的班长，在日常的工作和学习中他都是起带头作用，这次我们的实习也主要由他带带领。他在实习期间积极主动，工作认真，善于思考，勇敢提出和表达自己的意见建议。同时，又严格要求自己，遵守公司的各项规章制度，与公司同事建立了良好的人际关系。公司领导和同事对他的表现予以了高度的评价。

任

该同学在实习期间工作认真，勤奋好学，踏实肯干，在工作中遇到不懂的地方，能够虚心向公司同事请教。对于别人提

出的意见建议，虚心听取。在未安排任务的情况下，主动参与工作实践，能够将自己的想法应用到具体的工作中去。同时，该学生严格遵守公司的各项规章制度，实习期间，未曾出现过缺勤、到早退现象，该同学是一个值得肯定的踏实肯干的好同学，值得同学们学习。

张

该同学在实习期间善于思考，积极主动，在工作中遇到不懂的地方，能主动思考，提出自己的想法，能够举一反三。具有较好的口才和思想素质。严格遵守公司的各项规章制度，积极与长辈交流，善于学习和思考。与公司员工睦相处，建立了良好的人际关系，是一个值得肯定的同学。

邹

邹是一个踏实肯干、勤奋好学的好同学，在工作期间认真学习，不懂就问，于别人提出的工作建议，虚心听取。能够想法应用到具体的工作中去。能严格遵守公司的各项规章制度从未缺勤、迟到和早退。与公司领导和同事建立了良好的关系，是一个值得高度肯定的同学。

孙

该同学谦虚谨慎，善于思考，头脑灵活，能将在学校所学的知识应用到实际工作中去，在工作中遇到不懂的地方，能够虚心向富有经验的同事请教，对于别人提出的意见建议，虚心听取。同时，该学生严格遵守公司的各项规章制度，实习期间与公司同事和睦相处，给公司员工和领导留下了较深印象。

以上便是我组成员的工作鉴定情况，我们刚从学校夸入社会，很多东西还是一片空白，作为老窖实验班第一期的我们，也应该起到一种表率作用，我们对这次实习自然很努力。

在实习的过程中，很多时候我们也感到疲惫，当然，这种疲惫更多的时候是来至精神上的，有时公司员工谈到的一些事情也令我们比较困惑。但我们始终相信，我们定能战胜工作和生活上遇到的一切困难，以一种积极的心态来面对还将赋予我们的使命。

## 酒厂勾调工作总结 酒厂实习工作总结篇二

（二〇一二年度）

### 一、动员部署阶段

#### （一）成立领导小组

组 长：褚仁美

副组长：黄 旭

#### （二）制定实施方案

为保证风险风控工作有迹可循□20xx年3月，车间制定了《制酒十车间20xx年廉洁风险防控工作实施方案》。方案内容包括廉洁风险防控的指导思想、重要意义、主要工作内容、工作要求及各实施阶段主要工作。

### 二、查找阶段

部环境风险。经过梳理查找，查找出高风险等级岗位风险点66个，高风险等级单位风险点3个，中风险等级岗位风险点22个，低风险等级岗位风险点3个，共计94个廉洁风险点。针对其中49处风险防范点制定了防控措施。（如下表）

# 酒厂勾调工作总结 酒厂实习工作总结篇三

## 1、生产与质量方面。

在过去的一年里，注塑车间生产人员平均人/月。削毛刺人员人/月，带班人员2名，碎料工1名，车间主任1名，全车间全年共计生产数量约：5182500，共计试模约1000副/次，削毛刺约：3000000，为了达到公司在产量和质量方面的要求，我车间严抓质量关，特别是在质量奖惩制度执行以后，我注塑车间也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要本车间的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足公司质量要求的目标。

## 2、设备模具管理方面。

在20-年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，但是只有部分设备都是新设备。很多设备故障率较高，对我车间生产稳定性造成了一定的影响。车间后期在王总的指导下严格按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表，更加有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了注塑车间生产运行的稳定性。

## 3、人员管理方面。

因公司人员流动性较大，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，

且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，本车间还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

#### 4、安全生产方面。

##### 1、生产现场管理方面。

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生虽然比去年有所进步，但还需要改进。

##### 2、人员管理方面。

由于大部分员工普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，员工的责任、团队、服从管理意识不强，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。

##### 3、辅助用品、物料消耗及生产成本的控制方面。

针对本部门，塑料是本车间浪费最为严重的物料之一。出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。主要是生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤，造成料头料尾过长或产品废弃率严重超标；因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分二级品被倒进垃圾堆。

##### 4、安全生产方面。

安全生产可以说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全是效益。但我觉得我们本部门在这一点上做得还远远不

够，特别是一些相关安全知识一部分员工还没有完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，甚至一些基本的安全常识，也很容易松懈。

对于以上这些问题我本人对明年的工作计划做出一个规划。

- 1、加强生产工艺纪律监督管理和生产工艺关键控制点的监督管理。
- 2、与其他生产车间加强沟通协作，完善生产指令。
- 3、将在‘标准化，规范化，精细化’管理如何融入日常管理，生产的过程中跟踪好异常状况。
- 4、努力完成相关生产管理领导及领导交办的各项工作。

面对即将到来的20-年，我们本车间愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

## **酒厂勾调工作总结 酒厂实习工作总结篇四**

1、思想观念有新的改变。感觉他们之所以经济发展很快，首先是思想很解放，改革的观念强，，创新意识强，思维超前，他们敢闯敢干，不怕风险，敢于争先，听到他们介绍的经验，对我触动很大，开阔了我的眼界，使我的思想观念受到一次很大的改变，思想得到一次很大的解放，感觉原来那种不敢创新，怕担风险，顾虑重重，小步慢跑的思想观念确实不符合当前发展的客观要求，要想大发展，就要有一个新观念，大思路，就要有一个不怕风险的胆识，就要有一种艰苦创业的精神，就要有一种敢为人先的气魄。

2、下一步如何抓好招商引资工作。要借鉴这次外出考察学习发达地区的好的做法，好的经验，结合本镇实际，一是要抓

好招商环境，在交通便利的临艾路旁，建好300亩的农民工业园区，解决投资者建厂用地的的问题，为投资者提供一个良好的硬环境。制定招商引资优惠政策，吸引外商，抓好社会治安，留住外商，让投资者安心创业。二是要组织镇村两级干部走出去，参观学习外地经济发展的经验，开阔干部的视野，通过参观学习改变镇村干部的思想观念，增强干部的创新意识和干事创业的信心，动员全镇干部积极招商，把招商摆上重要的议事日程上。三是实行奖励招商。对能够招来外商的给予重奖，进而调动广大干部招商的积极性。四是鼓励支持外出务工人员回家办厂创业，带动当地经济发展和农民致富。

### 3、如何发展xxx经济。

一是优化调整种植结构，抓好种植业，推广间作套种，提高复种指数，推广品种优良化，种植科学化，经营品牌化，加快“现代农业、特色农业、高效农业、安全农业”的建设步伐。搞好基地建设，树立现代农业典型。在原有基地的基础上每个村都要建1个小麦高产示范基地，统一品种、统一施肥、统一机耕、统一管理。扩大蔬菜、瓜果在种植中的比例，以“半截楼”西瓜的引进为抓手，发展塑料大棚生产，以带动我镇蔬菜、瓜果的生产，增加农民收入。

二是抓好农副产品的深加工□xxx强森木业有限公司是xxx是规模企业之一□xxx的油料、面粉、棉花加工基本上规模，在此基础上，把xxx的木料、油料、面粉、棉花四大加工做大做强，做出特色，打出xxx品牌。

三是抓好养殖业。以孙王营村、泥巴洼村为基础建2个黄牛养殖小区，以艾北村蛋鸡养殖为基础建一个蛋鸡养殖小区，以大西村肉鸽养殖为基础建一个肉鸽养殖小区，以艾东村生猪养殖为基础建一个生猪养殖小区，同时抓好小规模大群体的庭院养殖，以此增加农民收入。

四是抓好劳务经济。外出务工收入是农民收入的重要来源之

一，外出务工不仅可以增加农民收入，还让农民学到了知识和技术，找到致富的路子，因此抓好劳务经济十分必要。一是多渠道抓好务工人员技能培训，提高劳动力素质和技能，满足市场对较高层次劳务输出人员的要求。二是成立劳务中介组织，搭建劳动力就业平台，为外出务工人员提供各种便利条件，同时为外出务工人员提供法律咨询和维权服务，切实保障务工人员的权利。

五是抓好小集镇建设□2xx-x年计划建一个农贸大市场，搞活市场商品流通，拉动消费，增加农民收入。

## 酒厂勾调工作总结 酒厂实习工作总结篇五

在过去的一年里，我在经历了多个严重影响客源的事件重挫下，有领导带头及时调整经营思路，依然完成了上级赋予的目标，这和我们每一位员工的辛勤努力是分不开的；作为团队的一员我深感荣幸。作为酒店营销部的员工，至此辞旧迎新之际，有必要回顾总结过去一年的工作，成绩，经验及不足，以利于扬长避短，奋发进取，在新的一年里再创佳绩。

### 一、客人反映较多的问题

对于我们服务行业来说，酒店硬件和服务就是我们的生命如果这两方面做不好酒店想要发展壮大想要立足就是纸上谈兵。积极主动的服务意识有待加强，服务缺乏耐心，缺少人情味，尤其是在面对大批量客人时。细节注意不够，凡事没能从自我做起，比如举手之劳，随手清理客人随手丢的垃圾，帮客人拎行李等要时刻注意客人。营业时间无规律性和应变性。技术支持问题：维修范围大，项目多，进度慢，没有应急预案。各部门均各自为政，部门之间的衔接和沟通须加强。

### 二、营销中的问题

经过一段时间的磨合，营销部已经融合成一支精干，团结，



上进的队伍，团队有分工、有合作，人员之间沟通顺利，各相关部门的配合也正日趋加强，能相互理解和支持，好的方面需要再接再厉，发扬光大，但问题方面也不少。

### 三、营销策略

1、稳固部分固定消费客户和周边企业建立良好的关系。为了巩固老客户和发展新客户，建议召开1次大型客户答谢联络会，以加强与客户的感情交流，听取客户意见。

2、开拓创新，建立灵活的激励营销机制。开拓市场，争取客源，营销代表实行工作日志，每工作日必须完成拜访客户的工作步骤，以月度营销任务完成情况及工作日志综合考核营销代表。

3、投诉处理。营销部尤其前厅岗位，是酒店的门面岗位，也是客人咨询问题、反映情况、提出建议、投诉不满等较为集中的地方。本着“宾客至上、服务第一”和“让客人完全满意”的宗旨，从部门经理到主管、领班，直至前台接待人员，除了能做到礼貌待客、热情服务外，还能化解矛盾，妥善处理大大小小的客人投诉争取较多的酒店回头客。

4、全员营销竞争上岗。管理者能上能下，员工能进能出，依据工作表现竞聘上岗等等，这些皆利于酒店及部门岗位的政令畅通，令行禁止。推动酒店各项工作的开展，为力争完成营收指标提供管理机制等方面的保证。

营销策略不是一成不变的，在执行一定时间后，可以检查是否达到了预期目的，方向是否正确，可以做阶段性的调整，为了保障来年营销工作顺利高效地实施，我店还需要通过苦练“内功”来强化关键工作流程、关键制度来培养组织执行力，以更好的发展客户、保留客户！