

设计部门年终总结发言稿(精选5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

设计部门年终总结发言稿篇一

回顾过去一年，工作上取得满意得成果。涉及到的项目等不同种类。设计风格定型，具体设计以及不定期的改版更新工作。所以不得有丝毫的马虎大意，稍不细查，就有可能出现失误，直接影响到我公司的对外整体形象，更会造成直接的经济损失。可以说凡是需要突出我们公司整体形象的地方，就需要设计师参与工作。

一、工作上不足的地方：

- 1、设计眼界不高，只能局限于当前的事物。不能处理好细节处，画面做好后很粗糙，美观度不够，不能很好的认识到如何修饰。
- 2、不能熟练的掌握元素中的联系点。画面中各个元素孤立，影响整体画面的协调性。
- 3、软件使用的熟练度不够，目前只能熟练掌握，其他软件如ai等只能说是会用，虽说目前工作对ps以外的软件要求不高，但是以后公司向高水平设计公司迈进，要求软件掌握面会很大。
- 4、没有计划性。要做什么不做什么都没有明确性和强制性，时间总是在犹豫不觉中浪费，有时因为没有合理安排导致工作中的遗漏，更重要是每天在忙碌中过去但却没有太高的效

率。

- 1、从设计风格上，自己从以往偏爱的个人风格、简约风格向多元化风格转变，将多种设计元素结合大众喜好做出方案。
- 2、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种设计相关知识，并用于指导实践，大胆创意！
- 3、“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中不断学习业务知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项技能。
- 4、不断锻炼自己的胆识和毅力，工作上、做人做事上都要非常细心，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，不能鲁莽行事，积极、热情、细致地的对待每一项工作指令。

很多时候，日常的工作是琐碎的，我们只有自己从中找到乐趣，才不会觉得枯燥；很多时候当我们做设计刚有灵感的时候，会突然有其它的工作布置下来，我们只有自己调整好自己的心态，统筹安排好自己的工作，才不会手忙脚乱，顾全大局。这样才能对自己的工作不会感到厌倦或者是不胜任，才能保持饱满的精神去工作。

设计工作是痛苦与快乐的炼狱，每当面临重大的设计任务时充满了压力，开始搜集各种资料，接下来寻找设计灵感，沉思、焦灼，经过痛苦煎熬，终于有了满意的创意时倍感轻松。每当经过艰苦的磨砺，自己的劳动成果得到大家的肯定时，便是工作中的快乐！充满了快意。

当然，工作中的痛苦与快乐首先要求有坚定的政治信念与立场，遵纪守法，爱岗敬业的强烈责任感和事业心。

设计部门年终总结发言稿篇二

在20__年到来之际，在我们展望明年的同时，我们有必要回顾一下这个平凡又不平凡的20__年。总结一下我们的生活，总结一下我们的工作。掰着自己的手指头数一下，看看做过多少让自己自豪的事情，做过多少让自己觉得不满意的事情。

总的来说，设计部今年的工作还算是平稳发展。前半年由于人员变动比较频繁，所以一直处于一种调整状态，设计师的水平也是高低不一的，所以有些东西执行起来的还是比较困难的。需要不断的培训、不断的让新人适应环境，所以这个过程中也有一些衔接不到位的问题。总的来说整体的工作只能说让我比较满意，还没有达到我期望的一种状态。

现将20__年年度工作情况以及20__年工作计划作一简要汇报。

一、11年度工作总结与评价

(一) 全年设计业务分布及类型分析与统计情况

省内项目

省外项目

小计

与南京电信合作项目

与其它市电信合作项目

政企客户项目

与其它运营商合作项目

山东项目

新疆项目

一般智能化项目

医院类项目

学校类项目

酒店类项目

机房类项目

信息化类项目

合计

备注：1、其中与镇江电信合作的镇江“云神工程”规模大，花费时间、精力最大。

2、如皋项目为上一年设计业务，后期跟踪指导。

3、‘与其它运营商项目’指移动和联通各1个项目。

(二)主要设计业务统计：

上半年设计业务情况统计：

1) 上半年跟踪、设计项目：

德州碧海庄园、德州德百集团项目、德州市公路局信息系统工程、金能科技智能监控系统、山东德州夏津县平安城市、威海昀卓国际商务大厦、中华中学监控项目、芜湖长江大桥闭路电视监控项目、南京市农业委员会监控系统、南京市电

大晓庄校区学生公寓、新疆秦郡智能化小区、格林威治小区、新疆某多媒体教室、叶城县维吾尔医医院医疗用房中央空调、新疆某军分区会议室投影系统、巢湖含山县人民医院智能化系统、南通通州药监局项目、兴华城域网项目、中卫国脉通信oa项目、泰州移动营业厅视频监控项目、如东沿海经理开发区监控指挥中心工程、诚基名苑智能化工程、巢湖市中级人民法院机房工程、江苏省邮政局机房搬迁项目、镇江“云神工程”云计算中心机房一期工程等。

2) 上半年已签设计合同的项目:

镇江“云神工程”云计算中心机房一期工程中了设计标。

3) 上半年签施工合同的项目:

中华中学监控项目、诚基名苑智能化工程

下半年设计业务情况统计:

1) 下半年跟踪、设计项目:

南京电信19楼会议室改造、南京电信培训教室改造、高淳某制药厂弱电工程、南京市消防中心会议系统工程、晓庄学院附中、雨花台中学、新疆其尼瓦克宾馆、邳州市社会治安监控系统、新世纪大酒店弱电项目、六合行政服务管理中心智能化工程、江苏水利厅信息网络项目（两个标段）、苏州木渎胥江新区城市信息化规划设计、安徽省交通信息中心机房工程、镇江“云神工程”云计算中心机房一期工程、靖江市道路监控管理系统项目、后宰门电信局三楼数据机房、南京市国税局机房改造、镇江云神工程灾备中心机房、镇江云方云计算中心机房工程、新疆喀什某军分区机房改造工程等。

设计部门年终总结发言稿篇三

来到公司已经x年多了，感谢公司领导和同事对我的关心、帮助、支持与信任。回首一年的工作，还有许多不足之处，今后在工作中还需不断地努力不断地学习。

新的一年又开始了，在我们昂首期待未来的时候，有必要对过去一年的工作做一个回顾，总结以往的经验教训，虚心求教，不断学习，以待在新的一年里有所改进。

- 1、空闲时提高对软件的熟练度，和提高设计水准。
- 2、培养自身的良好“习惯”和执行力。
- 3、提高对工艺以及材料的认识。
- 4、培养团队意识。稿件设计完成后需要制作才会形成一件成品，是需要我们这个整体团队完成。
- 5、培养沟通能力。设计部作为和客户直接交谈整体设计理念和构思的一个职位，如果没有一个良好的沟通能力的话你很难和客户沟通设计稿件的各个事项。

新的一年我们设计部不仅需要做到这些改变，而作为一名出色的平面设计人员，工作能力的提高还是重中之重。在接下来的工作中还需要不断的学习，提高自身的设计创意水平，同时我们也会以全新的面貌全新的精神去投入到工作中，为鑫珑洋的明天奠定更坚实的基础。

最后，祝xxx广告蒸蒸日上!也祝每一位同事身体健健康康，快快乐乐。

设计部门年终总结发言稿篇四

秋去冬又来，花开花亦谢。一闭一睁间，匆匆又一年。

在忙忙碌碌中□20xx年又将过去了，在这一年当中，设计部无论是在运作模式、设计产值、还是人员结构，各方面的变化都比较大。

设计部的运作模式是从x月底开始进行调整的，以独立承包制的运营方式，与之前相比，变化相对较大。设计部有了更大的自主权，有了更大的发挥空间。对于公司来讲，也省了不少杂事小事。在近几个月的运作来看，情况还是比较稳定，总体是稳中有发展。在不断提高自己的管理能力的基础上，继续加强专业知识的学习，领导部门所有人员，往更高设计层次迈进。

从一年的设计产值来看，比去年有了相对程度的提高，设计工程总产值达x亿元左右，设计费总产值近xx万元。从项目的类型上分析，今年的声学公建项目比去年增加很多，如青少年宫、艺术中心、会议中心等等。这也在另一个角度可见，几年以来，丰总一直要求销售人员在销售过程中同样需要重视声学装饰领域这一决策初见成效。还有今年本地区的事业单位的设计装饰项目，如雨后春笋，慢慢地越来越多，而且都是侧重于在原有建筑中的装修改造，这也预示着本地区的机关事业单位的二次装修改造时期的到来，因此，我们应该提前做好准备，在20xx年，争取再把握更多的机会，打个漂亮战。虽然今年的产值是喜人的，但是作为一个甲级设计资质的设计单位来说，这是远远不够的。我们仍需要进一步努力，不断地在业务技能上下功夫，争取在新的一年里，产值更上一层楼。

设计部今年的人员流动性，是历年来的，几乎是大换血，与新成立一个设计部没什么区别。因此在一定程度上影响了工

程设计的质量、进度，甚至导致某些项目的流产，对公司造成了较大的损失。但是，在这帮新人的共同努力下，还是平稳地挺过来了。需要项目现场跟踪，我们就驻现场；需要加班加点赶时间，我们就连续奋战近数月；需要互相配合，就互帮互助。在部门里，人员之间的团队凝聚力，在短时间内很快有了质的提升。深知团队精神是攻克万难的最基本的立足点，我们都做到了。

设计部的20xx年是一个不平凡的20xx年。每年的这个时候，心中总充满着无限的感慨来回顾这一年，心中总充满着无限的希望来期待下一年。年复一年，看到的是进步，看到的是发展，看到的是大丰的未来。

20xx年以来，在公司的领导大力支持和关怀、各级部门的配合下，认真落实科学发展观，立足部门职能，坚持“高起点规划、高效能管理”的原则，有力推动了酒店规划和管理工作的全面协调健康发展。规划设计部团结在一起，通过扎实有效的工作，酒店规划设计管理工作取得了明显成效。

一、目标方针

1、以国家《酒店建筑》及酒店设计规范为标准，立足于“三个面向”，“四个结合”，“四个坚持”的宣传思想进行有效的宣传。

“三个面向”即：面向公司领导、面向施工管理、面向后期经营。不仅要求后期经营理解和了解《酒店建筑》，更主要的是通过沟通和宣传使各配合部门、掌握和带头执行《酒店建筑》及其相关的法律法规。

“四个结合”即：现实的建筑环境与《酒店建筑》相结合、重点以公司发展目标相结合、酒店功能与现场环境相结合、现场环境与后期经营相结合。

“四个坚持”即：一是坚持酒店连锁开发规范标准性；二是坚持酒店整体时尚风格；三是坚持酒店功能配置合理性；四是坚持设备选型节能合理性。

在设计实施跟踪管理过程中，设计人员工作对出现与设计概念不符合时，立即请示。同时，设计人员需要多选择几个方案比较和招集有关部门或领导沟通及论证。

二、取得的主要工作业绩

（一）编制酒店设计标准手册、总体规划修编。此次的总体规划修编由x总指导，修编的任务有二项：

1.、酒店大堂及公共区域规划；所需的酒店性质、规模、发展方向等专题研究；

2.、客房及公共功能用房规划；是在近几年xx酒店建设中经验及创新理念规划编制；近期建设规划设计，有几个项目在实施；完成前期基本资料收集、整理。完成编写酒店设计指导建议书；完成坂田整体酒店的设计重要工作；完成各项图纸会审工作；完成了编写标准文件：

（二）发挥行业优势，结合实际制定措施积极支持公司酒店建设。

1.加强组织领导，专项负责、规划和设计骨干人员组成的工作专班；

2.加强现状测绘，为酒店设计提供科学依据，完成公司酒店开发项目的任务。

（三）科学规划设计，较好地配合工程管理部现场图纸变更及技术工作。

1、克服专业技术人员少、设计任务重、与设计公司和现场配合沟通工作；主要与设计单位沟通困难；因项目建筑面积不多，设计单位没有安放主要技术力量设计和配合，用年轻的、工作经验不够来设计，图纸漏洞百出□xx店空调施工图，第一设计完全作废。如图纸有所改变、就提出增加设计费的问题，所以弄得我们没有办法，在xx酒店施工图纸设计中就没有这一些问题。

2、积极配合各部门规划设计。完成了等等总规划设计工作，已完成了总规划方案设计及施工图纸的设计。

3、高质量地完成公司建设所需的规划。

4、科学规范管理，确保公司建设的健康有序发展：

a□对酒店规划区内的各项建设，严格实行统一管理、统一审核、对几项建设项目进行了图纸会审。

b□严格执行档案管理制度，认真贯彻落实《档案法》坚持高起点、高标准地狠抓档案工作的规范化、标准化管理，使本部门档案管理工作水平得到不断提高。

三、存在的突出问题

一是我部门人力严重不足，设计师、绘图员、公司的规划设计任务多，现大量地加班加点工作，如再有项目，难以维持正常工作的开展。

二是有几位住宿问题，后来的公司没安排，所以加班有限制。

四、20xx年工作计划

（一）指导思想

以公司发展方向和目标为指导，坚持科学发展观，按“以人为本”要求，着力强化酒店规划设计作用、积极推进规划科学化，不断提高酒店规划工作质量和水平，为促进公司经济社会的协调发展而努力。

（二）具体目标

（三）任务

3、完成其他在建项目图纸变更和审核；

4、完成公司领导交给其他工作。

一、部门成绩

20xx年承担了一些重要项目，通过这些项目提高了能力，特别是下半年在项目比较多的情况下仍然比较顺利地完成了若干样本与画册项目。这些成果的取得关键是质量意识的提高，在设计方面有了更多的锻炼机会，这些都使年底的工作进展地比较顺利。尝试并实践了更多的表现手法，也对设计的内涵有了更深入的了解。

二、质量问题反思

发生的质量事故□xx中学封套底纹缺失、台办会议手册设计粗糙□xx大学党建展板底纹缺失。年初状态比较浮躁，最终这种工作状态也使自己陷入了约半年的低谷期，质量事故的教训是惨痛的，事故后的思考更加深入和铭心，在今年后期的工作中时刻牢记，仔细、认真、多多复核。复核确实是避免埋雷和事故的一个最有效的办法。摒弃“等”和“靠”的心理，把自己负责的部分负责起来。粗手的毛病，冰冻三尺非一日之寒，这些问题的出现都是有原因的，并非是偶然发生的，与不良的心态、不科学的工作方法是有关系的。

三、工作状态调整和方法改进

当前的职业目标：做一个合格的设计师，做一个令人放心、令人信赖的xx员工。

工作不能一味求多，进而转为求实、求精。一些具有挑战性和考验设计思维的项目是锻炼的好机会。

设计稿件应该做到初稿的设计方面来说是、创造性的，定稿是全局角度来说最成熟、面的。

独立性加强，不给别人添麻烦。不要老是让同事扶着你去走，增强给作品把关的能力，这是一种锻炼自立的办法。

增强主动学习意识，不学习就要被淘汰，这是永恒不变的真理。学习需要再主动、再积极一些，对于自己没有接触的地方要去尝试、去思考。

加强执行力。再忙，该干完的事还是要先做，科学安排工作项目的顺序和轻重。

年末的一些测试暴露出了基础知识薄弱的问题，长期以来一直投入大量精力在设计效果，表现手法上，而忽视了这些最基本的东西，必须在短时间内修补基础知识。“专业，你的生存之道！”这句话的意思原来是这么实实在在。我们在工作评定方式上应该更加注重于质，质量水平体现专业程度高低。

期待在新的一年里，公司和自己都能再上一层楼！

设计部门年终总结发言稿篇五

在20__年到来的时候，在我们展望明年的时候，我们有必要

回顾一下这个平凡又不平凡的20__年。总结一下我们的生活，总结一下我们的工作。掰着自己的手指头数一下，看看做过多少让自己自豪的事情，做过多少让自己觉得不满意的事情。

总的来说设计部的工作今年还算是平稳发展，全年由于人员变动比较频繁，所以一直处于一种调整状态，设计师的水平也是高低不一的，所以有些东西执行起来的困难还是有的。需要不断的培训不断的让新人适应环境，所以这个过程中也有一些衔接不到位的问题。总的来说整体的工作只能说让我比较满意，还没有达到我期望的一种状态。

那就从一下几个方面来说一下我们部门的情况吧。

心态：

刚开始的时候新入职的设计这个行业的设计师都存在一种心态不稳定的问题，比较自我，抱怨客户，抱怨客服，不去认真的理解客户的想法，所以导致了工作中比较浮躁，做事情不认真的现象。这些现象其实是大多数设计师的通病，把艺术跟设计没有很好的去理解去区分。所以我从这方面一直给他们做了些引导，告知，希望大家换个角度来看待客户，如果你是客户你会什么样的作品，不要太主观的去设计，毕竟我们做的是商业设计，不是做的纯艺术的东西。不管多么小的设计单都需要要用心去做。这样才能有好的东西。希望大家能有一种好的心态去做事情这样自己也不会那么的郁闷跟纠结。起到了一定的效果，但是还是需要从根本上来解决这些问题的。

虽然有改观但是还是没有完全像我希望的那样，我觉得在下一步的工作中我应该更加加强一下这些方面的引导，当然也要看设计师本人是什么样的情况了。因为只有一个好的心态才能有好的状态，才能有份好的心情来工作。总觉的现在的设计师都太浮躁了。希望在以后的工作中能有更好的理解。这样我们才能做出好东西，如果是心态都不好，那所谓的高

水平的设计都不是符合客户或者公司需要的东西。

设计能力：

每个人的能力都是不一样的，一个公司的设计部，设计水平也不可能全都一样的，因为需要根据每个人的能力来分配工作。当然我希望的是部门的同事都有很高的水平做出更好的设计。现在的情况是目前我们公司的设计单，我部门基本可以做到按时完成所下的工作任务让客户满意。基本上可以达到我所要求的一些东西。当然中间有些同事进步很快，理解一些东西也比较快。也有的同事理解的比较慢，所以会通过更长的时间来提升自己。在这一年当中每个人都有了一定的设计方面的提高，都有了对一个设计师应该做的事情的更多的理解。这点我个人还是比较认同。

的人员说的一些方法，关键是自己要去多想，设计师如果没有了想像空间那就没什么太大的发展了。在下一步的工作中，我会重点来给大家上上课，让大家有更好的认识，想办法来让大家的各方面都有所提高。（在这里也说一点客观原因，也是因为我们目前的设计单如果让一个人做久了谁都会没有新鲜感，没有成就感的。做为一个设计师需要挑战新的东西新的创意才会成长。）

沟通：

说到沟通做为一个设计师来讲这个方面的能力也是不可或缺的，因为要通过与客服的沟通来了解客户的意图和想法，有时候也许要跟客户直接去沟通，所以这个方面也是需要注重的。设计师不应该是一个只坐在电脑前面等着单来就做，没有单就不做的一个“设计机器”的。应该是一个开朗，能说会道，懂得生活的这样的一个人。所以在这方面还是要去加强的，在我们部门目前来看这个方面还算可以，每个人的性格不一样所以他们的沟通方式也不一样，所以在这方面我也没有办法做太多的规范。但是我认为这一点很重要。在这方

面我希望大家要能做到跟客服或者客户能沟通清楚我们需要了解的信息。

纪律：

在这方面我觉得我们部门做的是不错的，服从公司的规章制度，能够按照领导安排的认真完成。不会无故去做些对公司影响不好的事情。所以在这方面只要继续发扬就ok的。

有更高的评价。给客户最大限度的信任感。