

2023年装饰公司领导工作报告 装饰公司 领导讲话稿(实用7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

装饰公司领导工作报告篇一

晚上好！

新年的钟声即将敲响，新的一年是我们充满憧憬与期冀的一年，也是一个让人振奋和激昂的一年。值此元旦佳节即将到来之际，请允许我代表公司，向每一位关心我们企业成长的朋友，向每一位支持企业发展的同事们真诚地道一声：新年好，你们辛苦了！

即将过去的20xx年，是风风雨雨的一年，是执著追求的一年，是锲而不舍的一年，是成长辉煌的一年。虽然只有一年，但我们的变化是翻天覆地的，是有目共睹的。这一年来，面对内忧外患，面对风雨坎坷，我们在困难中前进，在迷茫中探索，承受了巨大的压力，依然取得了长足的进步。我们的组织活力四射、充满激情，我们员工爱岗敬业、任劳任怨，我们的领导英明果断、雷厉风行，我们的产品品质种类多样、日趋完美。

我们拥有一批铁杆骨干，一批技术精英，一批销售干将，你们不计报酬，不辞辛劳，不分地域，不限时间，任劳任怨。在你们身上，我看到了高昂的激情，忘我的境界，坚定的信念，顽强的毅力，还有百折不挠的奋斗精神！

20xx 来，我们坚持以发展为主线，一心一意谋发展，聚精会神搞建设，同时延伸产业链，积极寻求科技含量高的发展思

路，加快集团化的经营模式。坚持以人为本，推进制度改革，营造以美好事业留人、深厚感情留人、良好待遇留人的创业环境。坚持科技兴企、信息强企，积极推进企业信息化进程，整合物流、资金流、信息流，提升企业信息化水平和核心竞争力。坚持深化改革，破除落后的、固步自封的传统思想，树立先进的、与时俱进的新思维、新观念；抛弃经验式的、粗放式的管理方式，采用科学的、现代化的管理方法。这一切的努力我们都是有目共睹的，面对这些，我们有什么理由不相信，在未来的20xx年，我们会做得更大更强，飞得更高更远！

同志们，我们即将步入20xx年，即将跨进新的春天，我们的企业即将面临全新的挑战与考验，展望我们的未来，激发雄心壮志，倍感任重道远；面临激情燃烧的岁月，我们必须永远保持朝气蓬勃的精神和坚韧不拔的意志，去竞争、去开拓、去创造、去寻找更丰富的人生。

回顾昨天，我们欢欣鼓舞；展望未来，我们豪情满怀。值此辞旧迎新之际，我真诚祝愿你们新年快乐。最后，我还想赠送两句话给你们，一句是：知识就是力量，文明就是魅力。另外一句是：习惯决定性格，性格决定命运。在我们成长的过程当中，我们会遇到很多的阻碍，碰到很多的困难，但是唯有知识会让我们不断进步，唯有奋斗才让我们勇往直前。我相信，只要我们众志成城，认准目标，义无反顾，战胜自我，那么，胜利与成功就在我们的脚下。

装饰公司领导工作报告篇二

装饰公司是为相关业主提供装修装饰方面的技术支持，包括提供设计师和装修工人，从专业的设计和可实现性的角度上，为客户营造更温馨和舒适的家园而成立的企业机构，下面是本站小编给大家整理的最新装饰公司领导讲话稿，仅供参考。

各位来宾、各位朋友：

大家好！

我是,,,,, 非常感谢,,,,,邀请，参加,,,,,会议，在此，我作为装饰公司代表，热烈欢迎参加各位领导以及在座的各位同仁、各位朋友。

随着装修行业的发展，越来越多客户对品牌概念，设计概念，服务概念越来越清晰，更多的客户选取专业的装修公司、设计团队、施工团队为其家庭装修服务。而我们装饰公司靠的就是“实实在在的口碑，踏踏实实的服务”，只有这样才能开拓市场、立足市场。而与优秀的材料供应商合作，更是促成我们发展的强力助推剂。

岁月不居，天道酬勤。,,,,,一家朝气蓬勃，充满活力，富有想象力和创造力的企业，二十多年来，,,,,,多次参与制定国家行业标准，作为行业内首家上市公司，一直以“推进行业绿色进程为己任”。在多年的合作中，我们也真切地感受到,,,,,产品是名符其实的绿色环保的产品，同时，我们也在,,,,,的售后服务中深切地体会了,,,,,丝丝入扣的贴心服务！

我们真诚地希望,,,,,能够给更多的消费者创造健康、安全的环境，带来更多的实惠，引领宜昌市装饰材料行业发展的新浪潮！同时，我们将全力支持,,,,,的进一步发展，希望,,,,,能打造出黄金名片，成为业内领头羊！

最后预祝此次活动圆满成功！谢谢！

尊敬的各位领导，各位来宾，女士们，先生们：

大家上午好！

在这个馥郁芬芳、桂子飘香，举国欢腾，普天同庆日子里，

感谢大家在百忙之中前来参加四川国匠装饰工程有限公司开业典礼。值此开业庆典之际，请允许我代表公司全体员工对各位领导、各位嘉宾的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

“中国之先锋、匠心之卓越”四川国匠装饰公司专业从事室内外装饰装修设计、施工、整体家居产品配套服务等多元化的现代型企业。公司经过二十三年来的不断努力从以往单纯提供装饰装修服务转变为提供家居产品服务，生活用品服务，保险产品服务等，以国际化、风格化的设计理念，施工工艺，建筑材料，家政，生活用品配送服务体系致力于为广大客户打造健康和谐的人居环境和舒适生活，让我们的客户得到一次服务终身受惠的全新感受。

公司现拥有两千余平方的精品材料展厅，四十余位来自全国各地的精英设计师，一百十余支经验丰富的施工队伍。并拟定在三年内打造国匠公司将以“中国智慧整装倡导者，装饰分公司至少5-10个分公司”为品牌定位，以互联网的营销理念跨界整合资源为目标，达到资源共享，利益均沾，成为命运共同体的大联盟平台公司。我公司引进最新欧美工艺，结合中国现代装饰装修风格，致力于开发集优质环保、健康智能于一体的整装产品，为广大消费者提供优质便捷的人性化装饰装修服务。公司以“忠、礼、勤、信”为企业文化核心。以“诚信为本、追求卓越、服务至上”为企业经营理念。以“打造全川最值得顾客信赖的装饰公司”为企业愿景。以“客户的需求，就是我们的发展方向”为目标，为我们的客户呈现最完美的家居生活。

朋友们，从今天起，四川国匠满载着各界朋友的厚爱与期待，同时也满载着国匠全体员工的理想和信念正式起航了。公司今后的生存和发展离不开大家的信赖和支持，希望在以后的日子里大家能够更加的关注和支持我们。在这里，我也郑重地承诺：我们将不负众望，以专业的精神、敬业的态度，团结拼搏，迎接挑战。我相信，在不久的将来，国匠装饰必将绽放异彩，而我们，就是这份荣耀的缔造者。

在未来的发展中，国匠装饰公司将改制为全员股份化企业，让每位参与国匠装饰的员工，合作伙伴，乃至我们朋友。只要你相信国匠，你都可以成为国匠之家的股东。创建国匠新文化，连接中西装饰新时尚，不断学习，不断创新，永不止步，让公司发展成为行业先锋。国匠将以全新的经营理念，优良的战斗，标准化管理，专业的服务精神。当然，在发展壮大自身的同时，我们也会担当起自身的社会责任，积极参与公益事业，为回报社会作出相应的贡献。

最后，再次感谢各位嘉宾的到来，祝大家工作顺利，心想事成，阖家幸福，节日快乐！

谢谢大家！

尊敬的各位领导，各位来宾，女士们，先生们：

大家上午好！

三羊开泰，春风送暖，在这香飘大地，歌声飞扬的大好日子里，香港菩美装饰工程股份有限公司贵州分公司隆重开业了。值此开业庆典之际，请允许我代表公司全体员工对各位嘉宾的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

“善心之盛庭，美家之典范”香港菩美装饰公司是一家专业从事室内外装饰装修设计、施工、整体家居产品配套研发、生产和销售等多业务集成的现代化企业。公司现拥有五千余平方米的精品材料展厅，三十余位来自全国各地的精英设计师，六十余支经验丰富的施工队伍。公司以“中国智慧整装倡导者”为品牌定位，引进最新德系工艺，致力于开发集优质环保、健康智能于一体的整装产品，为广大消费者提供优质便捷的人性化家装服务。公司以“爱与责任”为企业文化核心，以“诚信为本，服务至上，精进卓越”为企业经营理念。以“打造贵州最值得顾客信赖的装饰公司”为企业愿景。以“一流的服务、一流的管理”服务于广大顾客。

朋友们，从今天起，香港菩美装饰满载着各界朋友的厚爱与期待，同时也满载着菩美全体员工的理想和信念正式起航了。公司今后的生存和发展离不开大家的信赖和支持，希望在以后的日子里大家能够更加的关注和支持我们，在这里，我也郑重地承诺：我们将不负众望，以专业的精神、敬业的态度，团结拼搏，迎接挑战。我相信，在不久的将来，菩美装饰必将绽放异彩，而我们，就是这份荣耀的创造者。

在未来的发展中，香港菩美装饰的发展将与国家的发展战略紧密结合，全力推进和丰富家装文化，以实现企业品牌价值与企业文化价值的平衡发展，实现企业利益与顾客利益的良性互动。以优良的设计、专业的服务，演绎家装公司新文化，连接中西家装新时尚，永不止步，创经典企业。当然，在发展壮大自身的同时，我们也会担当起自身的社会责任，回报社会，积极参与公益事业！

最后，再次感谢各位嘉宾的到来，祝大家工作顺利，心想事成，家庭幸福！

谢谢大家！

装饰公司领导工作报告篇三

大家上午好！

在这金色的收获季节里，**城市广场高朋满座，喜气洋洋，充满着欢乐祥和的节日气氛。

今天欢聚**城市广场，并在这里举行“**城市广场开盘盛典”，在此我谨代表湖南投资集团全体员工向百忙之中前来参加开盘盛典的各位领导，各位嘉宾，向即将成为龙畅城市广场业主的各位朋友们，以及前来参加庆典的各位媒体朋友们表示热烈的欢迎和真挚的感谢！

****城市广场的顺利开盘凝聚着全体员工及全体友好合作单位的勤劳、智慧和汗水，值此开盘之际，我要特别向战斗在一线的全体同仁表示最诚挚的谢意！**

随着城市的不断发展，人们的生活水平也不断提高。然而对常年在钢筋混泥土林立的城市里学习、工作和生活的人来说，让自己和家人回归自然显得多么的难得，大家总希望能工作于便捷的城市，生活于鸟语花香的大自然。于是，我们从关爱健康、和谐家庭的人性需求出发，结合集团在农业发展方面的优势，因地制宜的首创了“一城一庄”全配套生活地产模式：在**城市广场购买住房或商铺，就成为了生态农庄的高级vip会员，将有机会获得生态农庄开心菜园，业主可以亲自耕种和收获，实现住在城市、周末享受在乡村的优质生活。项目专门配备豪华大巴往返，而这种生活理念和方式，将改变湘潭人的生活，极大地提升湘潭人居品质。

坚持用心和智慧为业主服务的宗旨：我们卖的不仅仅是房子，更是未来的幸福生活。首创的“生活地产”概念正在第一期项目中实现，我们的目标是要将这一开发理念长期坚持下去，并逐步影响地产界。我们相信在政府部门的扶持下，在各界朋友的帮助下，我们有信心把**城市广场打造成一座现代人居的幸福之城！我们也希望更多的开发商能加入到“生活地产”行列中来，为百姓打造越来越多真正意义上的“幸福人居”。

最后祝愿各位朋友，身体健康，合家幸福，工作顺利，万事如意！谢谢大家！

装饰公司领导工作报告篇四

20xx年，在县委、县政府的正确领导下，在县教育局的指导下，我校领导班子团结务实，认真学习贯彻党的xx大精神，全面贯彻党的教育方针，以创办人民满意教育为目标，坚持“追求卓越，争创一流，对学生的一生发展和幸福负责”

的办学理念，着力培养会做人，能励志，善学习，有特长的学生，圆满完成了一年的工作任务，取得了一系列的成绩。在全市初中毕业会考中再获佳绩□7a人数达235人，省示范性高中保送生上线人数438人，被评为郴州市教学质量优胜单位。在郴州市第十九届中小学田径运动会上，我校田径队获得5金7银6铜的好成绩，特别是健美操队在参加的7个大项中全部获奖，其中金牌5块，铜牌2块，获初中组团体总分第一名。在郴州市深入课堂教学改革暨阶段性成果现场展示会上，我校作为本次会议的主现场，向上级领导及全体来宾们交上了一份完美的答卷，充分展示了学校课堂教学改革成果和办学业绩。另外，我校还被评为郴州市防震减灾科普示范校、郴州市文明卫生单位。

一、加强领导班子建设，彻底转变领导作风。

“榜样的力量是无穷的”，这已经成为约定俗成的道理。我校切实加强领导班子队伍建设，充分发挥学校领导的表率作用，建设了一支团结协作、朝气蓬勃、敢于担当的领导班子。

则，学校每笔开支均严格按照规章制度办事，严格执行财务支出5人会审制。

凡大宗购物、基建等项目，坚持多人在场，集体议价进入政府采购程序，从根本上杜绝违纪现象发生。

2. 深入实际，调查研究。全体领导经常深入教师办公室、班级了解情况，同教师谈心、与学生聊天，搞好调查研究，掌握第一手资料，有针对性地开展工作的。

3. 雷厉风行，说到做到。首先对领导班子进行了充实、调整，印制、下发了《临武三中领导成员分工表》，明确了各部门职责及班子成员分工和职责。同时要求各负其责、雷厉风行，要求班子成员坚持做到哪里有问题，就在哪里解决纠正；哪一层有问题，就在哪一层解决纠正。凡是副校长能做的工作，

校长不做;凡是主任能做的工作, 副校长不做;凡是副主任能做的, 主任不做。这样就形成了“人人有事干、事事有人干”的良好局面。

4. 以身作则, 身先士卒。领导们带头吃苦奉献, 带头做好本职工作, 在学校管理中团结协作, 迎难而上, 面对困难挺身而出。他们在校长陈文发的带领下用“白加黑和5加2”的工作精神, 出色完成了学校各项工作, 充分体现了临武三中领导班子和中层职能部门极强的凝聚力和战斗力。

5. 校务公开, 民主管理。我们在校园网设立了校长信箱, 向广大师生征求学校建设和发展的金点子, 收集教职工对学校提出的意见和建议, 对反映的问题及时予以解答。以此来了解师生信息, 解决师生疑难, 把关心爱护师生落到实处, 同时也采纳了不少好的建议。我们还在宣传栏和校园网上开辟公示栏, 进行校务公开, 将教职工关心的规章制度、成绩展示、经费收支、评优晋级、年度考核、绩效工资分配等及时通报公示, 增强了学校工作的透明度, 使学校领导班子的威信进一步提高, 教职工工作积极性进一步发挥, 学校的凝聚力也空前增强。

6. 以人为本, 关心职工。我们在领导班子中提倡心中要有全体师生, 对学生要有一颗爱心, 要真诚地关心、爱护、帮助、理解全体师生。我们想方设法改善办公条件和美化生活环境, 添置窗帘、购置花木、配备电脑和空调, 营造和谐氛围。学校竭尽所能提高教职工的福利待遇和奖金。教职工生病住院, 校领导亲自看望, 以情感人, 以情促人, 激发了教职工的工作热情。

二、加强教师队伍建设, 打造高素质的教师队伍。

我校教育教学成绩名列全市前列, 优异的成绩得益于: 领导班子, 团结务实, 廉洁高效, 勇于担当, 凝聚力强;教师队伍, 敬业爱生、德高技强, 勇于奉献, 战斗力强;学生团队: 文明

守纪、乐学善思、勇于创新、上进心强。

1. 抓学习，打造优秀团队。多次开展师德教育讲座，引导教师从如何教好学生到如何成长再到如何做人。为进一步推进校园文化建设，提高广大师生的自我学习意识和团队学习能力，着力打造我校学习型教师团队，努力营造浓郁的书香校园文化氛围。开展了以“让读书成为习惯，让心灵沐浴书香”为主题的读书活动，组织了教师读书沙龙活动，要求每位教师坚持阅读教育专著、教育类杂志等，在全校营造了浓郁的读书氛围。

2. 抓师德，强化心灵建设。组织教职工认真学习《教职工职业道德规范》、《班主任工作基本要求》等规章制度，提高了教师的思想政治素质和职业道德水平。为规范教师的教学行为，树立教师良好形象，学校明确提出“临武三中四条高压线”：即严禁教师进行有偿家教和双休日进行有偿补课；禁止教师向学生推销或指定学习配套资料；禁止教师违规收费；禁止教师排挤差生和体罚或变相体罚学生。凡是有触及这四条“高压线”的，实行评优、评先、职称晋升“一票否决”，情节严重的将追究政纪责任。

3. 抓管理，激发工作热情。学校的精细化管理就是要求每一个岗位责任人做到有目标、有责任、有思路、有步骤、有重点、有考核。我们的育教学质量的长效机制，切实规范教学行为，提高教学效率，提升教学质量。小学部出台了《音、体、美、科学教师考核方案》，对音、体、美、科学教学都明确了教学目标和教学要求。音乐从乐曲欣赏感受、唱歌表现、节奏感、即兴创造等方面进行考核；美术从美术基础知识、欣赏、基本表现等方面进行考核；体育从列队、跳绳、体操、武术等方面进行考核，科学重点考核学生的动手操作能力。

4、深化课堂教学改革。学校先后派出老师到外地听课学习，探索有临武三中特色的课堂教学模式，努力推进课改，并取得了一定成效。要求每个年级每个科目都推出1-2堂“高效课

堂”的示范课、观摩课、精品课;着力培养能上示范课、观摩课、精品课的“名教师”。各年级围绕“如何构建高效课堂”开展“大讨论、大练兵、大比武”活动,结合当前课堂教学中存在的普遍性、特殊性、疑难性问题,有针对性地抓实公开课、集体备课、课题研究、校本培训等,引领教师朝着创新教学方式,全方位培养学生自主式、探究式学习习惯和能力,形成自身独特高效教学风格的方向迈进,大大提高了课堂教学效率。

5、全面推进素质教育。我校确立了“注重生本,发展特长,全面发展”的指导思想;坚持“两手齐抓”一手抓文化课成绩,一手抓体艺特长的培养,根据学生的兴趣爱好、文化成绩以及个性特长量身定制发展计划,既要全面发展,又要突出重点。组建了田径、武术、健美操、书法、绘画、舞蹈、英语、阅读等多个兴趣小组,每周五下午,孩子们在指导老师的带领下,积极参加兴趣小组活动,在一次次活动中,扩大了学生视野,激发了学习兴趣,发展了个性特长,提高了综合能力。成功举办了第二届中小學生暨教職工運動會和第二届校园文化艺术节。在郴州市第十九届中小学田径运动会上,我校田径队获得5金7银6铜的好成绩,特别是健美操队在参加的7个大项中全部获奖,其中金牌5块,铜牌2块,获初中组团体总分第一名。在县运会上,我校运动健儿获得了团体总分第一的好成绩;在县篮球比赛中,我校篮球队夺得全县第一。在临武县中小學生藝術節“三獨”比賽中初中部學生均取得了声乐、器乐、舞蹈第一的可喜成绩。小学部选送的舞蹈《共同的世界》获临武县中小學生藝術節一等獎,在全縣少兒國學風采大賽上我校選送的節目《京韻》榮獲第一名。

三、开展养成教育,德育、安全、卫生工作成效显著。

以《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》为指针,积极地以多种形式,多种渠道开展德育活动。

1、养成教育常抓不懈。我校每周开设了一节养成教育课，围绕培养孩子礼貌用语，为人处事，养成良好的行为习惯、生活习惯和读书习惯等方面进行教育。同时把养成教育渗透在平常的诸多活动中，帮助学生从身边的小事做起，规范日常行为，塑造优秀品质。

2、评比展示风采。学校出台了《校园之星评选实施方案》，开展了校园之星评比和升级活动，班主任每月组织全班学生开展一次民主推选校园之星活动，根据学生日常表现推选出文明星、学习星、劳动星、才艺星、守纪星、环保星各一名，被评选出的学生的风采照在校园宣传栏内予以展示，让广大学生学习有榜样、追赶有目标，在全校营造了创先争优的良好氛围。

3、安全教育警钟长鸣。安全工作既责任重大，又往往容易松懈。本学期，我校利用多种形式对全体师生进行安全知识教育，有效地提高了师生的安全意识和防范能力。为了进一步增强学生的法制意识，提高学生知法、懂法、守法的自觉性，组织1000余名师生分别参加了“青春路上，我们与法同行”法制课堂和“学法律、守公德、做最美临武人”主题教育报告会。通过在学校显要位置悬挂宣传标语，各班在黑板报和学校宣传栏中定期出安全知识专栏，定期开展全校性的安全知识讲座，通过每周的国旗下讲话和晨会、主题班会、下发《致家长的一封信》等形式，向师生宣传交通、用电、食品卫生、防溺水、防火、防震、防中毒等安全知识。

建立安全台帐，实行班子成员值日制度，开展夜巡值班活动，发挥监控器械作用。注重调剂处理好学校周边的各种人际关系，确保学校有一个安全稳定的周边环境。定期组织后勤人员进行操作规范培训，确保食品安全。通过系列活动开展，有效地丰富了我校师生的安全知识，使安全工作深入人心。扎实开展了防震减灾宣传教育活动，普及师生防震减灾基本知识，制定了安全应急预案，定期举行防震安全疏散演练，增强了我校师生防震减灾的应急意识，也提高对突发事件的

避险逃生能力。同时学校建立健全了地震应急和救援保障体系，成功创建了“郴州市防震减灾科普示范校”。

4、优化环境确保健康。我校坚持在学校教育中树立“健康第一”的指导思想，认真贯彻《学校体育、卫生工作条例》，围绕认识健康，珍惜健康，创建健康校园，培养学生良好的卫生行为习惯，改善学校环境和教学卫生条件，加强对传染病、常见病的预防和治疗，切实做好防病工作，使学校的各项卫生工作有序进行。4月份以来我国部分省份地区h7n9流行，我校采取了积极的防控措施，严格晨检制度，各班主任和科任老师做好晨检并登记，发现异常学生及时与家长联系带到医院就诊。坚持每天“一扫两捡”每周一大扫，号召全体师生发扬弯腰精神，保持良好的校园环境卫生。

四、项目建设提质提速，不断改善办学条件。

1、幼儿园建设平稳推进。学校把幼儿园建设工程作为今年学校工作的重中之重，列入重要议事日程，落实责任，建章立制、科学管理、协调配合，积极与县财政、国土资源、建设、环保、武水镇以及涉及征地的各村委衔接，解决了征地、资金等困难，扎实做好了项目建设的前期准备工作，确保幼儿园于6月16日上午正式开工建设。该项目总投资达1500万元，建成后可容纳15个班，450名幼儿就读，是一所能满足幼儿活动、娱乐、学习、休息、生活所需，室内外及各项功能配套齐全的市级示范性幼儿园。截止目前，该项目已完成投资600万元，主体工程已经完工。

2、小学部新教学楼开工建设。经过大量的前期工作，小学部新教学楼11月正式开工建设。该楼总投资460万元，建筑面积4000平方米，设计为5层共20间教室，建成后可新增学位1000个，预计20xx年秋季竣工并投入使用。

3、小学部篮球场项目启动建设。多方筹措资金50多万元启动了小学部篮球场和乒乓球项目，该项目完工后学校的校园

环境面貌将大大改善。

4、绿化、美化、硬化提质升级。大力开展校园植树活动，年初组织部分教师开展了植县树、县花活动，学校请来了相关专业的教师进行技术指导，同时落实了后期专人养护制度，大大提升了花草树木的成活率。以筹备郴州市深入课堂教学改革暨阶段性成果现场展示会为契机。对校园环境、设施设备、校园文化进行了大改造大提质，使学校的办学条件得到极大的改善。

5、书林园建设初具规模。投入资金50多万元维修了学校围墙，完善了书林园建设，植树300多棵，栽花200多株，铺草皮1000多平方米，使学校绿化、美化再上档次，再出精品。

五、顺利完成全市课改现场会任务。

我校作为郴州市深入课堂教学改革暨阶段性成果现场展示会的一个主现场，向上级领导及全体来宾们交上了一份令人满意的答卷：全体师生精神面貌积极向上、文明有序，整个校园环境干净整洁，中学部校选送的5堂录像课和小学部的现场课均得到了专家们的一致好评，我们的课改经验也得到了领导充分肯定，特别是小学部xx00余名师生展示了国学大课间操，同学们精神抖擞，步伐一致，动作整齐，气势豪迈，充分表现了阳光少年的蓬勃朝气，让来宾们耳目一新。郴州市人民政府副市长和郴州市教育局局长还欣然为我校提词，写下了对我校的良好祝愿和殷切希望。

接到筹备本次现场会的任务时，离本次现场会只有短短的两周时间，时间紧任务重。学校迅速组建了筹备领导机构和工作小组，开展了紧张而有序的工作。在此期间，学校全体行政和广大教师牺牲休息时间，加班加点，准备资料，制作宣传画册，打造校园文化、打扫环境卫生，美化亮化校园，改善办学条件等等，营造了文明和谐的校园环境。这次会议的成功举办，一方面进一步展示了我校办学实力，提升了学校

的社会形象和社会声誉;另一方面提高了全体师生“办大事”和“打硬仗”的能力，全体师生的凝聚力、战斗力达到了新高度。

今年我校各项工作取得一些成绩，但与上级要求和群众期盼相比还面临许多矛盾、挑战和困难。一是学位相对不足与广大群众要求孩子来我校就读的矛盾日益突出，招生工作压力越来越大。二是由于实行划片招生生源质素有所下渐，如何突出特色确保教学质量是学校今后发展亟待解决的问题。三是学校地处衡武高速公路出口与临武大道的交汇处。车流量大，特别是每天早上上学时段和下午放学时段，家长接送孩子，车多、人多有安全隐患。四是学校建设项目资金缺口较大，筹措困难。

下段工作中，我们将认真贯彻落实党的xx届三中全会精神，全面落实国家、省、市教育规划纲要，以科学发展观为指导，进一步规范管理，全面提高教育教学质量，努力办人民满意的教育。

述职人：本站

20xx年xx月xx日

装饰公司领导工作报告篇五

时光过得飞快，在不知不觉之中，充满希望的一年就要伴随着洁白祥瑞的雪花到来了。在过去的一年里，我们有硕果累累的喜悦，也有与同事协同攻关的艰辛，就是这样，我们一步一步坚实地走过了2019年的春秋夏冬。可以说，今年是拓展市场，持续发展的关键一年，回顾过去的一年，感慨很多，收获颇丰，信念更加坚定，思路格外清晰。现将今年工程部的工作总结如下。

一、努力工作，圆满完成自身任务

本年伊始，工程部在公司各位领导的关心帮助下，对x工程的后期安装、精装修工程展开全面的施工。由于我公司以前以土建为主，管理人员对装饰工程还不尽精通，但是，我们不气馁，不自卑，虚心学习，多方请教，克服重重困难，经过不懈努力，终于各方面的安装调试工作。同时□x工程的第二阶段的改造、装饰工作正在有序进行。

二、心系公司，认真履行职责

分包项目做的好与坏，与公司息息相关，不仅直接影响公司的经济利益，而且影响公司的整体形象。自工程部重新组建以来，遵照公司领导的指示精神，加大对分支机构的横向管理力度。做到有计划、有组织、定期不定时的巡查监督，工程部对此多次召开专题会议，研究方案，部署任务。要求巡查人员做到：检查细致，有记录；督查严谨，有通知。提出整改意见，落实整改效果。

针对在工程质量、安全文明生产上有重大隐患的项目，提出严肃批评，限期整改。每次检查都发现较上次有大的改观，成效显著，没发生一起质量、安全事故。同时，对工程部管理人员在技术水平也有不同程度的帮助和提高。通过此项活动，既锻炼了自身队伍，也提高了公司形象。

三、配合其它部门做好工作

为配合公司做好投资预算工作，工程部先后数十次派人进驻工业园区，亲自测量，据实绘图。在搜集结算资料，配合经营部方面做好工程结算。协助办公室做好公司的迁移工作，工程部派人打包办公用品，装车押运，积极搬运贵重、沉重物品，为公司成功按期搬迁，为公司的职工食堂的建造，做出了应有的努力。

四、取得的经验和收获

只有摆正位置，下功夫熟悉本职工作，才能有所作为。主动融入集体，处理好各方面的关系，才能把工作做得得心应手。以公司利益为重，不计较部门和个人利益的得失，才能有更大的收获。虚心学习，不断追求进步，才能跟上公司发展的步伐。

五、存在的不足

在过去的一年里，质量控制还有许多不足，质量控制的管理思路不太清晰，重点不突出，质量控制手段单一，没有形成全过程的把控体系。往往突出进度，而忽视施工程序层次化，施工方案常有变化，从而造成进度与质量之间的矛盾突出。安全文明管理较以往有大的改观，已经提到工程部的工作日程上来，成为工程部工作的重中之重，但缺乏明确的目标，尤其对分包单位，缺乏有效的力度，没有形成可畏的约束力。对合同管理的重视程度不够，表现在合同交底不清楚，项目管理人员对合同内容掌握的不是很清楚，甚至就没见过自己所管理项目的合同。许多项目的合同，工程部压根就没有，所以，造成出现了问题不能按照合同的约定及时有效地处理。

2019年对工程部来说，是关键的一年。项目多且分散，工期紧任务重，交工面积大，管理人员少。困难中透着光明，艰辛拥抱喜悦!这就要求我们竭尽全力，执行迅速，增强思想意识，提高工作效率，确保年度目标的圆满实现，为公司走向集团化而努力奋斗!

装饰公司领导工作报告篇六

今年以来，全县招商引资工作始终突出打造“开放蓬安”的主题，大力实施开放战略，在县委、县政府的坚强领导下，通过全县上下的共同努力，招商引资再创辉煌。1-6月，我县共接待客商260余人次，洽谈项目126个，签订正式合同20个，

协议引资17.6亿元，到位资金3.1亿元(含金电、南渠路、航星钢铁技改等续建项目到位资金)，完成年度目标任务64.5%。其中，工业项目6个，到位资金1.2亿元，完成年度目标任务的60%。招商引资工作实现了时间任务双过半。上半年我县的招商引资工作，主要有如下特点。

(一)领导招商带动作用明显。今年1月，县委、县政府领导分别带队对成渝及沿海地区客商进行了回访。3月、5月和6月□xx书记□xx县长等县委、县政府主要领导及分管领导7次带队赴重庆、成都、北京、广东、上海、浙江等地定点招商，通过政府引导、民间商会等形式，深入接触40余名企业老板，洽谈了一批项目。同时，还派出两个由副县级后备干部带队的招商引资小分队赴浙江温州、台州和宁波进行驻点招商，为全县招商引资工作的顺利开展奠定了良好的基础。

(二)招商引资力度继续加大。一是全县继续实行“定项目、定额度、定单位、定人员、定奖惩”的“五定”责任制，将全年到位资金4.5亿元的招商引资任务分解落实到县委每一位常委、县政府每一位副县长，人大、政协领导班子集体，政府工作部门，各区、乡镇。二是按照全市“对外开放年”活动要求，围绕打造“开放蓬安”这一主题，全县深入开展“打造开放蓬安，我该怎么办”大讨论活动，进一步凝聚人心，鼓舞士气，形成了上下齐心，众志成城抓招商的良好氛围。三是由宣传部牵头，重新整理、印刷招商引资宣传册和光盘，重新树立了良好的蓬安对外开放新形象。四是坚持每月一通报，季度一挂牌，半年一小结，预奖预惩，年终拉通算帐，从严考核，逗硬奖惩。在目标综合考核上，提高了招商引资工作在全年综合目标考核中的比重，乡镇占30分以上，县级经济部门占50分以上。

(三)园区招商取得了大突破 上半年，通过完善开发区载体，建立了开发区新机制，开发区招商取得大突破，一大批项目入驻开发区：一是北京荷田生物化工有限公司首期投资1.6亿元，征地200亩，建薯类分离、脱毒深加工厂；二是成都华普

希望饲料有限公司投资3500万元建饲料加工企业;三是遂宁兴贵有限公司投资3000万元建汽车变速器、饲料粉碎机加工厂;四是四川七环猪种改良有限公司投资4000万元建年加工能力50—100万头的肉食品深加工企业。此外,重庆紫苑集团购买我县土地存量资产,投资1亿余元打造的紫苑·阳光丽都小区已正式动工。

(四)产业招商迈出新步伐。继巨龙公司、齐祥食品公司之后,四川七环种猪改良有限公司整体收购我县702库房,投资3000万元建万头生猪良种繁育中心,此外,该公司还在工业开发区投资4000万元建肉类加工厂,即将签订正式协议;成都华普希望饲料有限公司投资3500万元建饲料加工企业已进驻开发区。同时对接东莞产业政策调整,一大批养殖企业 and 专业大户近日将来我县考察。

(五)已落户企业进一步扩大投资。金华纺织在去年新增一万锭的基础上,今年计划再新增一万锭,从而达到四万锭的规模,目前,厂址已落实,即将进场;航星钢铁也不断实施技改,今年投入2500万元新购置连铸连轧等设备,力争三年内钢年产量达20万吨。

(六)一大批项目正在洽谈之中。黑龙江丹东木业有限公司拟投资6亿元建大豆深加企业;中南国际投资有限公司投资2亿元建砷化镓晶圆项目;重庆东方纺织有限公司拟投资建8万锭纺纱、织布项目;浙江金瓯集团拟投资1500万元建服装加工厂项目;浙江省新天地灯饰公司拟投资1000万元建灯饰加工厂项目;与浙江乐清市经济开发区联合开发“蓬安—乐清”工业园区项目;重庆灯头厂整体搬迁项目;河北博康医药开发有限责任公司投资3500万元建喜树种植基地及深加工企业;重庆天生物业(集团)有限公司及成都地泰实业有限公司各拟投资2500万,建3万头dly生猪养殖场等。对于这些重点项目,我们采取专人跟踪,扭住不放的办法,力争达成正式合作关系,实现项目引进新突破。

(七) 主动服务招商引资的氛围更加浓厚热情

一是坚决兑现优惠政策。上半年组织相关部门深入企业调查摸排，对近两年招商引资优惠政策落实情况进行了清理，并逐一落实。二是不断提升服务水平。完善项目秘书制、首问责任制、部门问责制。坚持在行政服务中心办理招商引资项目的各种证照，一条龙服务，限时办结。每季度召开一次由外来企业及有关部门参加的座谈会，交流沟通，查找问题；坚持县招商引资领导小组成员每月对重点外来企业进行一次走访、座谈，了解情况，解决问题。针对海峡公司员工招收的问题，由县就业局牵头，全力组织，确保了该企业的正常生产。三是坚持即查即治即办。对破坏招商引资环境的人和事，加大查处力度，促使招商引资软环境得到进一步好转。

客观分析，上半年的招商引资工作虽然取得了显著成效，但存在的问题和差距仍然不容忽视。一是招商引资工作仍然存在上热下冷的现象，县委、政府高度重视，但一些部门、乡镇还存在一定的畏难情绪。有的单位招商引资行动迟缓，启动滞后；有的消极坐等，没有积极外联和跑上；还有的工作茫然，缺乏切实可行的思路和招法。二是对意向性项目跟踪还不及及时，签约率不高。目前正在还有一大批项目还需要进一步跟踪，但由于一些项目责任单位没落实，导致这些项目进展缓慢。三是软环境在一定范围内还存在反弹现象。在个别单位还有有执行政策不到位，阴奉阳违的情况，个别单位工作不主动，没有深入企业服务，即使偶尔去一次也只是做做秀，没有真正帮助企业或投资商解决实际问题；有的对投资商在接待态度、服务质量和工作效率上做得还不到位；四是目前我县开发区土地已基本用完，无法满足新项目的用地需求。面对存在的问题，我们必须认真加以解决。在全市大力实施开放战略的良好形势下，要使我县招商引资工作取得更大的成效，就必需进一步强化举措，再鼓干劲，再添措施，才能确保全年招商引资工作的大丰收。

(一) 不断深化招商引资认识。坚持把招商引资工作作为整个

经济工作的火车头，作为县域经济发展的第一动力，作为党政主要领导抓经济工作的第一要务，作为锻炼干部的第一战场，作为各级各部门年度目标考核的第一内容，进一步树立“无外不快、无外不强”的思想，树立“敢为天下先，敢用天下钱，敢招天下贤”的勇气和胆识，切实增强招商引资的紧迫感和责任感，树立科学的发展观，充分调动全民招商的积极性，经费强保障，工作强支持，突出工业开发区招商、产业招商、区域招商，以招商引资的大突破助推县域经济的大跨越。

(二)继续优化招商引资环境。进一步优化投资软环境。建立部门联系会议制，坚持领导联系项目制、项目秘书制。继续坚持每季度评选服务最佳和最差单位，并在电视台公布。坚持对损坏蓬安投资环境的害群之马严查严惩，绝不姑息。同时，加快载体建设。认真清理、整合我县现存的土地、厂房存量资产，力争全面盘活。尽快完成工业开发区用地手续，开辟新的用地，着力搞好“三通一平”，满足引进项目的用地需求。

(三)大力细化招商引资措施。一是在总结经验的基础上，再成立2个由县招商引资领导小组副组长负责的招商小分队，各配备一名副县级领导后备干部及一名工作人员，分赴上海、江苏、广东，和成都—重庆。二是积极参加省、市组织的各种招商活动，对接项目，围绕重点项目、重点产业招商。三是要加大跟踪督办力度，意向项目抓洽谈，洽谈项目抓签约，签约项目抓开工，在建项目抓投产，投产项目抓效益，环环相扣，步步紧跟，切实地提高招商项目的履约率和成功率。四是加大对已引进项目的扶持力度，促使其增资扩股，做大做强，实现二次招商。

(四)进一步强化招商引资考核。全面落实党政“一把手”抓招商引资工作责任，坚持“一把手”负总责，加大考核奖惩力度，推行刚性考核、逗硬奖惩，把招商引资的考核与“一把手”的政绩考核的主要内容，把招商引资列入岗位目标考

核，层层分解任务，对目标完成情况要严格进行刚性考核，年末坚决兑现奖惩。同时，广泛宣传发动，形成全社会的合力，把广大干部群众的招商热情充分激发出来，形成“人人关心招商、个个参与招商”的良好氛围和上下联动、资资互动、内外并举、各业并进的招商引资新局面。

装饰公司领导工作报告篇七

1、本单位小车原则上确保正常工作用车，由一把手负责管理。严格控制私人用车和车辆外借，严禁小车出租、营业。本单位干部职工私人有特殊情况（如有危重病人等）急需用车，须经主要负责人批准后安排出车。外单位（个人）借用本单位小车，要在不影响本单位正常工作用车前提下，征得领导同意方能派车，且汽油费、修理费和过桥、站费及发生事故的一切责任费用由借用车单位（个人）自负。

2严禁婚丧喜庆使用公车，违者按县纪委、监察局有关规定处理。

1、司机遵守工作纪律，坚持上下班制度，服从管理和调度，听从指挥，态度要好，车况优，工作勤，作风正。做到随叫随到，优质服务，整洁用车，遵守交通规则，礼貌行车，不开疲劳车、带病车，严禁酒后开车、开快车。每次出车前要认真检查车辆，确保安全行车无事故。无出车任务时，应努力钻研业务、维护保养车辆及完成办公室交办的其它工作。

2、坚持勤俭节约的原则，司机应做到勤检查，勤保养，能自己维修的尽可能自己维修。确需送修理部门维修的，由司机先做出维修预算并报告主要领导同意后，方能送修。原则上实行定点维修。今年以来农办共修车7次，维修费1.74万元。