

续期工作规划

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

续期工作规划篇一

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

续期工作规划篇二

电梯中，门是掌管电梯出入的生命线。门本身的质量与安装，保养的好差直接影响到电梯的舒适度与安全性！所以电梯门方面的实训是大家不容忽视的一课。

目前门电机使用较广的：有三相异步电机和三相同步电机。原理就不便多说了。此次实训主要是拆装门吊板，要求保证

尺寸，垂直度、水平度及间隙、噪声等。

持续一个星期的实训让我受益匪浅，学到书本不能传授的知识，懂得实际与理论间的差距。在此，谢谢指导老师对我的教诲，没有你们的帮助我们可能到现在还不能把那个中分双折门调整好，至少是不合格。在老师的提示与帮助下我们能较快，较准确、有技巧地将轿门，层门安装好。最终结果也比较满意。

- 1、门槛水平度；
- 2、门扇两个方向的垂直度（小于千分之一）；
- 3、门扇与门扇间隙□1——6mm□□
- 4、门扇无明显喇叭口；
- 5、开关门噪音；
- 6、门刀安装要求。

等等还有很多需要注意的要求。很多时候理论与实际操作往往相差很大。

就像调整门扇的垂直度，如果没有一定的技巧没有一定的经验会觉得很吃力，到头来效果还很不客观。刚开始指导老师没有给我们讲解需要注意的问题前我们就干活，做了很久，很累，但是还是没成效。因为我们没有经验，不知道应该怎样走捷径也不知道技巧。后来在不断的摸索中找到了技巧，懂得在干每个部位时需要注意的细节！需要把握的尺寸。最后我们分组比赛！我就采用老师教我们的技巧。在门板下塞垫片的方案，不但减少了测量的时间同时准确度更高。同时，引用一紧二靠（即先把一扇门调节准确作为基准，再采用靠近贴紧的原则安装对应的门）就这样使我们在短短的四十分

钟完成。而且老师也较为满意，我收获了知识，感到很满足！

续期工作规划篇三

该情况是否视为续签有待商榷。事实上，在《劳动法》颁布后，对于劳动合同是否采用书面形式的讨论一直在进行。最高人民法院《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第16条第1款规定：“劳动合同期满后，劳动者仍在原用人单位工作，原用人单位未表示异议的，视为双方同意以原条件继续履行劳动合同。一方提出终止劳动关系的，人民法院应当支持。”从该规定可以看出：在司法上，已确认双方的劳动关系不是劳动合同保护下的劳动关系，而是一种事实劳动关系。这种事实劳动关系与一般意义上的事实劳动关系不同在于，劳动条件是以原劳动合同的约定为基础的。

《劳动法》第二十条劳动合同的期限分为有固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限。劳动者在同一用人单位连续工作满十年以上，当事人双方同意续延劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同。

在《劳动合同法》实施前，劳动和社会保障部《关于公布劳动和社会保障规章清理结果的通知》（劳社部发[2007]41号）确认废止了7件劳动和社会保障规章，拟修订5件劳动和社会保障规章，现行有效52件劳动和社会保障规章。虽然《关于实行劳动合同制度若干问题的通知》（劳部发[1996]354号）因级别较低没有列入修订范围，但该文件第14条规定却与《劳动合同法》第10条相冲突。

《劳动合同法》对于劳动关系的确定，是以签订劳动合同为唯一标准。虽然许可双方在劳动关系建立后1个月内签订劳动合同，但对于超过这一时间是以用人单位支付双倍工资为代价的。

在《劳动合同法》相关条款约束下，劳动合同到期未续订劳动合同，双方仍然存在的是事实劳动关系，而不具备视为续签劳动合同的基础，除非双方在劳动合同中约定：“在劳动合同到期后，任何一方未提出解除(终止)劳动合同要求，视为按本合同期限及劳动条件续签一次。”但要特别指出的是，这种续签只能适用一次。在2008年后，签订的劳动合同第二次到期后，在职工未书面确认再续签劳动合同的情况下(原劳动合同约定：“第二次或者以后劳动合同到期后，任何一方未提出解除(终止)劳动合同要求，视为按本合同期限及劳动条件再续签”为无效条款)，用人单位按续签劳动合同处理双方的劳动关系，将承担未签订无固定期限劳动合同而每月(无1个月的过渡期)支付双倍工资的代价。

综上所述，如果单位需要续签劳动合同的，那么只用通知一下劳动者，由员工来进行拟定，而上文也给出了合同到期后续签的申请报告主要格式和内容。为了更好的保障自己的合法权益，建议最好不要签订无固定期限的劳动合同。

续期工作规划篇四

拿到这份续约申请表，算了一下时间，竟然到公司已15个月了。一年多的时候，在忙忙碌碌的事务中，竟然过得这样快。

作为一位it公司的___，工作任务是繁琐的，每日的项目开发监控，及时发现不合规则的问题并作出提醒与修正；各项工作报告的监督与总结；会议资料整理、会议安排与记录和总结；项目组人员管理及问题对应；甚至员工个人问题的一些帮助与解决。

当然，还有一些新业务方向的工作，方案的提出、策划，资料收集与汇总，等等。虽然每天沉浸在众多的邮件处理中，却依然感到兴致勃勃，乐此不疲。

当然，我想，我的工作不会是毫无瑕疵，它肯定还有可以做

得更完美的空间。所以，我会更加努力。

与我周围的同事一起工作，是愉快的。我们乐观、积极，向上，共同创造了和谐高效的工作氛围。我珍惜这个年轻有力的团队。

我非常感谢，能遇到我现在的上司，他技术过硬，为人大度，有全面的掌控能力，而且对我的工作给予了充分信任与高度的肯定；我同样感谢公司，给了我展示能力的广阔空间，使我从15个月前一直到现在，依然保持最初的激情与执着，并坚定的想与它一起发展下去。

所以，在这里，我申请续约，请领导批准！

申请人：____

续期工作规划篇五

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到
到_____标准。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制

度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。