

# 最新队伍建设工作思路 工作汇报队伍建设 (优质7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 队伍建设工作思路 工作汇报队伍建设篇一

(三) 抓好教师队伍建设，为教育均衡发展提供支持。

1. 扎实开展教师业务培训. 重视教师外出学习和交流，努力提高全体教师的业务技能。经常开展“听课、评课”活动，采用“走出去、请进来”的方式，不断学习新的教育理论，先进的教育方法。多次选派教师到市、县里参加业务培训，同时我们还注重同兄弟学校的业务学习和交流，学校要求参会和培训教师回来后都要上一节汇报课或者作一次讲座，及时传达、汇报先进的理念和方法，真正体现一人学习、全校受益。抓好教师继续教育培训，教师继续教育课时每学年顺利完成。教师大专以上学历均达标；95%以上专任教师一专多能，能适应两门以上学科教学，教师结构合理，学科配备齐全。全面实施教师资格制度，全校教师具备小学教师任职资格。

2. 严格落实教师交流制度，缓解教师匮乏矛盾。我校严格落实教师校际交流工作，近三年外出交流人数达12人，缓解了城区和边远学校短缺学科教师匮乏矛盾，同时选拔骨干教师吴炎财、胡静、姜明英、伍毓敏等老师每周赴中小、伍家坊小学、城南小学开展走教授课，他们都严格求自己，克服困难，乐于奉献，出色地完成了支教任务，帮助学校开齐开全课程。

3. 加强师德师风建设，提升教师内涵。

认真组织广大教职工深入学习贯彻党的十八大及两会精神。认真组织学习《中小学教师职业道德规范》、《教师日常行为规范》、《教育法》、《义务教育法》等法律法规；认真组织教师学习聘后管理意见，努力践行社会主义核心价值观、学习教师先进事迹，开展法律知识讲座、师德专题讲座、教师“爱岗敬业”道德讲堂等一系列师德教育活动。除集体学习之外教师个人能积极利用课余时间加强学习，并且人人做到学有笔记、学有体会、学以致用。通过系列学习活动，教师们提高了思想认识，明白了肩负的重担，在教学工作中投入了更大的热情。

每年教师节开展师德之星评选活动，大力宣扬教育岗位成绩突出、师德高尚的先进典型，努力建设一支师德高尚、业务精湛、与现代化教育相适应的高素质教师队伍。4. 提倡人文关怀，提升教师幸福指数。关心教职工的生活，积极开展送温暖活动，组织慰问困难教职工和生病教工，慰问退休教职工。每两年对全体教师进行健康体检；定期开展教师心理健康讲座，努力排解教师心理问题，促进教师身心健康发展。校学科带头人、交流边远山区教师均有享受宁化县葛藤人才资金补助、我校教职工还有享受农村学校补助。

## 队伍建设工作思路 工作汇报队伍建设篇二

根据教育工委x年度组织建设工作意见，我总支部将全面贯彻落实党的xx届三中、四中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，以开展“向我看齐”“四下基层”主题活动为载体，以提升学校管理水平和办学水平为核心，落实推进依法治国思想，着力加强学校领导班子、干部队伍、教师队伍建设，为推进学校创新发展、推动漳平职业教育，构建和谐社会提供更加坚实的人才保障和智力支撑。

一、加强社会主义核心价值体系建设，推进党的思想政治建设

1. 认真学习宣传xx届三中、四中全会精神。组织广大教职员工认真研读党的报告和《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》以及《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》等，把学习研读作为中心内容，制订学习计划，列出研讨专题，领会精神实质。重视把社会主义核心价值观融入教育全过程，积极推进三中全会精神和核心价值观进课堂、进师生头脑。重视学习和领会xx届三中全会关于教育改革发展的重要部署，着实贯彻全面推进依法治国的决定。重视对领导干部、普通党员、入党积极分子的集中培训，通过研讨和交流推进学习活动取得成效。

充分抓好教育契机，发动全校师生充分参与，应用板报、网络、微信等平台，开展纪念世界反法西斯战争胜利70周年等主题教育宣传活动。

教育实践活动的开展。围绕活动总要求，领导要带头转变作风，以求真务实的精神，带头深入基层调研，听取基层教育意见建议，破解教育发展难题，做到查实情、出实招、办实事、求实效。要认真对照“八项规定”有关要求，厉行勤俭节约，树立党员干部良好形象，为推进教育加快发展作出新的更大贡献。

3. 坚持支部活动建设，充分发挥党员先锋模范作用。一是继续深入开展“向我看齐”活动。把开展“向我看齐”活动作为加强党组织建设和党员队伍建设的一项重要工作来抓，与开展党员亮身份活动结合起来、与开展党员优质服务岗活动结合起来、与中央关于“改进工作作风、密切联系群众的八项规定”结合起来，明确工作目标，落实工作责任，精心组织实施，确保活动取得实效。二是继续开展“下基层、解民忧、办实事、促发展”及“联挂帮”活动。深入挂钩班级、挂钩乡镇，进行走访调研，开展结对帮扶，进一步向帮扶户实行“三送”，即送政策、送温暖、送服务活动，切实为帮扶对象解决实际困难与问题。三是开展“读廉书、思廉政、促廉洁”主题读书活动，引导广大党员干部读书思廉、读书

明志、读书养德，切实筑牢反腐倡廉的思想道德防线。

## 二、夯实组织建设基础，进一步推进党建工作科学化、规范化

1. 坚持不懈抓好“158”等党建模式建设，创新党建工作机制。继续推行在实践中探索形成的省、龙岩市及漳平市的特色明显、务实管用的好机制，即“1263”党建工作机制及“158”党建模式，进一步夯实党建组织建设，增强党组织和党员队伍的生机活力，促进机关党组织和党员在服务发展、服务民生和服务群众中更好地发挥作用，不断开创学校党建工作新局面。
2. 坚持党政联席会议制度。将学校发展规划、重大经费收支、评先评优等重大问题，列入党政联席会议民主决策范围，按照会前校长与书记沟通协商、会上征求意见、会议研究通过、党组织监督执行等程序，细化学校重大问题的议事规则，充分落实学校党组织对重大问题的参与决策权。
3. 完善党员教育管理机制。要积极开展“争创坚强堡垒”活动，着力实施党员先锋形象工程，积极探索建立科学有效的党员教育管理制度，抓好党员电化教育工作，推动党员教育信息化、网络化、多元化，创新党员参加实践锻炼的方式方法，健全党员永葆先进性长效机制。要坚持“三会一课”制度，定期开展民主评议党员活动，继续做好书记对党员的点评及党组织和党员的服务承诺工作。要不断完善基层党组织、党员和党费收缴等党内信息统计工作，定期对党费收缴情况进行公示，接受党员监督。要持续开展创建满意型党组织活动，开展党员“献爱心、送温暖”和“结对帮扶”活动，切实提升党员干部的服务意识、服务水平。
4. 巩固和推进学校党建品牌建设。根据“创新、亮点、特色、品牌”的目标要求，创新活动载体，构建和培育特色鲜明、典型突出的新型教育党建品牌，全面形成学校党建工作品牌

特色。认真做好龙岩市党建品牌申报工作，充分发挥党建品牌引领作用，提高学校党建工作整体水平。

### 三、精心组织各项教育活动，基层组织建设工作水平得到不断提升

1. 加强党员干部队伍管理。一是明确党员要求。学校的党员应是教职工队伍中的优秀分子，要注重发挥教职工党员在教育教学和学校各项建设中的先锋模范作用，要自觉践行社会主义核心价值观，自觉尊法、学法、守法、用法，自觉进行“三观”教育，敢于同不良风气、违纪违法行为作斗争。二是开展党内活动。大力开展教育实践活动、“四下基层”、“向我看齐”、普法学法等活动，建立党员党性定期分析评议制度，加强对党员教师的管理和监督。三是做好发展党员工作。

要高度重视发展党员工作，把骨干教师、学科带头人、优秀青年教师、优秀德育教师作为培养对象，着重培养入党积极分子。四是健全党内激励关怀机制。按照“上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务”的要求，不断完善党员服务功能，建立党员定期谈心制度，定期开展走访慰问活动，及时倾听广大党员、教职工的意见、建议，为他们提供多方面的服务和关怀，认真解决他们的实际困难和问题，切实增强党组织的凝聚力和吸引力。对党内受到表彰的先进个人，参照同等条件下优秀教师有关标准给予奖励。

2. 提升教师队伍整体水平。一是积极打造教育系统师表工程。在教师中大兴学习之风，学习教育法规、师德规范、教育理论、教育名著，积极采取论坛、读书活动、座谈会、演讲、报告会等灵活多样形式推动师德教育深入开展。二是引进教师人才。坚持每年招聘一定数额的新教师、专业教师充实到教育队伍，逐步解决教师年龄老化、结构不合理、专业教师紧缺等问题，优化人才结构；三是培养创新型教育教学人才。

通过开展岗位大练兵、基本功比赛、继续教育培训、“双师型”教师培养活动等形式培养锤炼教师，进一步提高教师的综合素质，提高教育教学工作水平。四是创新名师选拔考核培养制度。着力培养更多的名师和学科带头人，通过开展结对帮扶活动，建设好受学生爱戴、让人民满意的教师队伍。

3. 加强和推进学校党内民主建设。以落实教职工党员知情权、参与权、选举权、监督权为重点，进一步提高教职工党员对党内事务的参与度。积极推进党务校务公开制度，健全党内情况通报、情况反映、重大决策征求意见等制度，拓宽和畅通教职工党员意见建议表达渠道。健全教职工党员定期评议学校党组织领导班子成员等制度。落实教职工党员联系教职工制度。

#### 四、加强学校党风廉政建设 建设廉洁校园文化氛围

1. 加强党风廉政建设教育。坚持对广大党员干部进行党性、党风、党纪和廉政教育，把党风廉政宣传教育纳入教育系统党的建设和思想教育工作的总体部署，长期规划，统一要求。重点开展以理想信念、党的基本理论、基本路线、基本纲领以及法律纪律、从政道德、职业道德教育为主要内容的反腐倡廉宣传教育工作。

一是认真贯彻上级廉政建设精神，领导带头，强化督查，促进工作作风转变，促进工作效能和服务水平进一步提升；二是结合学校工作，加强教育，对照《中小学教师职业道德规范》，严格遵守中小学教师“十要十不准”和《关于禁止公办中小学校在任教师从事有偿家教的暂行规定》，全市教师签订拒绝有偿家教“承诺书”，印发《关于禁止有偿家教问题致学生家长一封信》以及《关于进一步开展禁止在任教师接受家长宴请、收受礼金礼品活动的通知》，树立师德师风正气；三是落实党务校务公开制度，适时组织对基层学校落实情况进行检查；四是严肃工作纪律，严格执行中央印发的“八项规定”和“六条禁令”，对违反纪律规定行为的给予严肃

处理。

2. 开展党风廉政文化进校园活动。学校组织制定校园廉政文化创建活动方案。结合学校的党建工作、德育教育、校园文化建设、教风学风建设及日常管理工作，开展理想信念教育、社会公德教育、诚实守信教育，形成以廉为荣、以贪为耻的文化氛围。同时，加强廉政文化和廉政理论研究，探索廉政文化方面的课题研究。

## 五、坚持和谐发展，推动群团工作再上新台阶

1. 指导做好工会、“关工委”工作。学校管理建设要以教代会为基本形式，推动学校民主政治建设。发挥工会女职工委员会的作用，依法维护女教职工的合法权益和特殊利益。进一步健全困难教职工帮扶机制。

2. 重视和指导团队工作，调动学校各方面积极性。充分发挥共青团在未成年人思想道德建设中的重要作用。组织广大青年教师围绕“如何做好让人民满意的教育”，开展“我的教育质量观”等讨论，提升广大青年教师素质，增强服务教育转型升级的本领。开展征文、绘画、演讲比赛、志愿者服务、读书活动等，在青少年学生中进行中华民族的传统美德教育，继续开展以“中国梦”为主题的系列教育活动。

## 队伍建设工作思路 工作汇报队伍建设篇三

师资队伍建设工作总结内容简介；让学习成为学校的制度。我们对教师理论学习的内容和学习量都作出了明确的规定。要求教师的理论学习必须以教育理论为主，要自己的学科教学密切联系。为了激励和督促教师学习理论，我们还定期举行开展“教师教育教学反思谈”，为教师提供展示自我的机会，为教师搭建相互交流切磋的平台。

百年大计，教育为本；教育大计，教师为本。只有一流的教师

队伍才能创造一流的教育业绩，学校才能真正办人民满意的教育。近些年来，我们狠抓教师队伍的建设，不断提高教育质量，促进了学校的飞跃发展。

要提高学校的教育质量，首先要提高教师的育人水平。我们一手抓学习，一手抓研究，面向全体，突出骨干，循序渐进，在较短的时间里让教师的工作能力有了迅速地提高。

## (一) 加强学习

让学习成为教师的需要。随着知识经济时代的到来，随着信息经济的日渐迫近，终身学习已经成为我们生活和工作的主要内容。所以，我们学校总是利用各种机会和各种形式，向老师传达新的观念，传递新的信息，引导教师要加强学习，及时“充电”。

让学习成为学校的制度。我们对教师理论学习的内容和学习量都作出了明确的规定。要求教师的理论学习必须以教育理论为主，要自己的学科教学密切联系。为了激励和督促教师学习理论，我们还定期举行开展“教师教育教学反思谈”，为教师提供展示自我的机会，为教师搭建相互交流切磋的平台。

通过新思想、新知识、新方法、新技术的学习，教师普遍转变了教育观念，调整了自己的知识结构，优化了自身素质，增强了教育的底蕴，提高了教育质量。

## (二) 加强研究

### 1、坚持开展好常规研究

教师的工作是富有创造性的工作，是极具研究性的工作，让教师把自己的一切教育教学行为都纳入研究的范畴中，这是实践先进教育思想的需要，也是落实新的课程改革精神的需



要。我们的具体做法是：推行集体备课制度，提高备课质量。我们对集体备课提出了明确的要求，必须坚持个人研究和集体研究相结合的原则，即：钻研教材——写出教案——集体研究——修改使用——课后反思。集体备课不仅把教师从繁重的工作量中解脱了出来，而且提高了备课的质量，充分发挥了集体的作用。

写好教学反思和案例评析，让教师在总结中提高。我们坚持要教师每一堂课上完以后都要写教学反思，及时总结教学教程中的得失；还要求教师每一个月都要写一篇案例评析，以这样的方式梳理自己一月以来的教学实践。通过这些做法，让教师时时、处处都处于研究之中。

## 2、全力抓好教育科研

如果说科学技术是社会发展的第一生产力，那么教育科研就是学校发展的核心力量。通过开展教育科研，把学校工作中的问题专题化，课题化，增强工作的研究性，目的性，并且让一批骨干教师参与到研究中来，这对提高教师的研究水平，加快教师的专业化成长是非常重要的。

这些年，我们先后编写了《开心农撤校本教材，开展了《农村中小学学生倾听能力的提高》培养与研究，通过这些科研课题的研究，我们把素质教育的方针贯彻到了教育实践中，把新课程改革的精神落实到了具体的教学过程中，培养了一大批教师，让他们成长为了学校的骨干力量，为学校今后的发展奠定了坚实的基矗。

1、坚持政治、业务学习制度，教师每双周政治学习，单周业务学习，学习形式采取集中与自学相结合，学习与研讨交流相结合，并认真记好各种形式的学习笔记，结合教育教学实际写出学习体会。每学期末学校对教师的学习进行评价，并列入教师考核项目，每学年教师完成政治、业务学习笔记各一本。

2、在制度上规范教师的师德。我们每一学年都要与所有老师签订〈师德师风协议书〉，对教师的师德师风作出明确的要求：比如不乱办班、不乱收费，不歧视不排斥学习困难的学生，不体罚心罚学生，不冷眼对待家长，不向家长索要财物等。如果有违反师德师风的行为，学校将按照协议书中的规定，作出严肃的处理。

在学习中提高，用制度来规范，用舆论来约束，对教师既晓之以理，又动之以情；既宣传法律法规，又提倡奉献精神，是我们学校加强师德建设的成功经验。

建立有效的激励机制，是我们长期开展好教师继续教育，提升教师队伍质量的有力保证。我们相继建立了“教学质量奖励方案”，择优外派学习制，青年教师优质课比赛，“同上一节课”活，青年教师成长师徒结对制。这些制度的建立健全，充分地调动了教师们参与学习、参与研究的积极性。

由于我们高度重视教师队伍的质量建设，千方百计地抓好了教师的继续教育，终于让全校教师的工作能力有了明显的提高。

1、学校重视，把骨干教师队伍建设作为学校重点工作来抓，纳入工作计划，纳入学校工作日程、纳入学校办学规划。营造氛围，提高全体教师思想政治素质和职业道德修养，通过整体水平的提高促进骨干教师队伍的形成。

2、加大骨干教师培养力度，为骨干教师成长创造条件

(1)坚持每学年开展“青年教师教学比武竞赛活动”、举办“同上一节课”竞赛活动、风采杯课堂教学评优活动，提高教师专业技能，加大压力，使骨干教师在实践中得到锻炼与提高。

(2)创造条件，让骨干教师“走出去、带回来”。选派优秀教

师参加市、地、省骨干教师培训班，并要求参加学习者把好经验带回校，传给教师，写一篇学习心得体会，作一节汇报课或专题辅导。通过压担子促进骨干教师的成长。

(3)为骨干教师搭建展示的平台。积极争取市、地级上课机会，把专家请进学校为骨干教师做重点指导。通过名家指导，使教师变得更聪颖更博慧，更激发他们强烈的进取心。

(4)积极发挥骨干教师的示范作用，每学期安排骨干教师作展示课或进行教学辅导，使他们的先进理念和宝贵经验与全体教师共享。

(5)指导青年教师学会做自我发展设计，教师根据自己的实际情况，制定“个人自我发展三年规划”及学年“自我发展计划”，转换教师心理视角，发挥教师发展中的主体作用，使教师充分体验职业的价值、人生的价值。

1、认真完成继续教育的学习任务，提高知识、业务水平。按照我市继续教育工作会议精神，及有关配套文件，认真执行我校教师继续教育计划和校本培训计划。学校安排好教师的面授学习、外出培训，将继续教育成绩作用考核、晋级、聘任、奖励的重要依据，建立制约、奖励机制。

2、加强全员培训的力度，根据教学实际的需要，学校领导按计划对全体教师进行培训，构建全员参与的培训体系。本学年，我校组织全体教师参加全员网络培训和远程继续教育培训，全体教师都能积极参与，学以致用。

组建教师队伍建设领导机构，由校长任教师队伍建设第一责任人，任教师队伍建设领导小组组长，由校委会其他成员任副组长，由各校及各部门主管领导任组员。把教师队伍建设列入重要议事日程，制定有导向性、可行性、时效性的具体政策措施。

加大教师队伍建设投入，每年筹措两万元的教师专项奖励基金，通过政策激励、榜样激励、荣誉激励，实现教师充分而自主、全面而有个性的发展。挖掘教师的潜能，弘扬教师的个性，激发教师生命的活力，提升教师生命的价值。

面对学校近几年的新发展，展望新征程，我校将以教师的发展为本，继续加强教师的队伍建设，以改革为契机，以新课程教育为动力，以发展为目标，以科研为先导，以实验为依托，在素质教育生机勃勃，丰富多彩的发展之路上，谱写“特色办学，和谐育人”的动人诗篇。

## 队伍建设工作思路 工作汇报队伍建设篇四

### （一）领导重视

文体活动的发展离不开企业领导的重视，同时，领导可以以普通员工的身份积极参加文体活动，通过这样的方式增加领导干部和普通职工之间的感情，促进上下关系和睦。长跑活动中企业领导前面领跑，演唱比赛上亲自献唱等等，在激发职工对文体活动的参加热情的同时，形成一种和谐、平等的企业氛围。

### （二）组织健全

我们应当根据实际情况建立乒乓球、登山、长跑等等相应的文体协会，在此基础上实现文体网络的构建，规范管理各个兴趣活动小组，成立各种文体协会分会，为各种文体活动的顺利开展提供坚实的组织保障。兼顾职工普遍参与和精神文明建设，根据工作计划安排活动，组织活动应当坚持“兼顾特色、广泛适宜、大众参与”等原则。

### （三）经费到位

文体活动的开展必然涉及到各种活动场所或相关器械使用的

活动经费，这就企业领导的支持了，应当在每年经费预算时为文体活动经费准备做较为充分的考虑和安排，以此保证文体活动的正常开展，为职工文体活动网络的构建打下坚实基础。

科学合理的开展问题活动对职工积极性的调动有着相当积极的意义，对推动企业的良好发展以及员工的凝聚力都有一定的作用。应充分考虑到企业领导和上级要求根据企业发展需要积极开展相应的专项主题活动。定期举办全员参与的各项主题活动，从组织方案到活动过程应急预案以及最后的总结表彰等工作，将其作为一个系统工程来进行考虑和实施，保证其成功开展和深远影响。

企业工会组织的文体活动应以大中型为主，从促进职工团队意识以及企业可持续发展的高度出发培养职工。文体活动开展应主要着重于对职工健康意识以及活动兴趣的增强上，培养其活动习惯和兴趣。将“长跑、登山、参观、歌舞、游泳、健身”等各种固定和不固定的项目相结合，以丰富精彩和形式多样的活动激发员工的参与积极性。而分工会的活动组织应以小型和分散为主，在按照工会健康工程的相关号召外还应积极探究问题活动的新方法和思路，不断探究全新的文体活动形式及其方法，实现职工文体活动的跨步发展和网络构建。同时，在积极参与各项活动的同时还应根据企业的工作特点以及各位员工的兴趣爱好，以普遍参与的形式组织开展文体活动，力求将文体活动做到形式丰富，多样化、经常化，丰富职工的精神生活，增强其企业凝聚力。主要我们可以通过健身长跑、篮球足球比赛、保龄球、登山等等多种形式的活动，基层单位还可以适当开展单位之间的比赛活动，促进单位间的友谊联系，取长补短。

文体活动的开展是企业宣传的最佳形式，通过多各类文体活动的组织，为职工的生活健康及其精神生活的丰富都有相当的促进作用。职工文体活动的开展对其工作积极性、凝聚力以及团队意识的增强都有着相当积极的意义，同时也有利于

他们团队意识的增强。由此可见，企业文体活动网络的构建及其文艺队伍的建设对企业文化的建设来说是不可或缺的，也是极为有效的方式之一。

## 队伍建设工作思路 工作汇报队伍建设篇五

加强联防队伍建设构建完备的治安组织体系加强基层联防队伍建设是社会治安综合治理工作的根本，近几年来，我们两家子乡党委、政府在狠抓联防队伍建设、固本强基等方面做了很多工作，形成全党动员、全民参与、齐抓共管的社会治安联防共治的工作格局，通过不断完善群防群治体系和联防共治机制，全乡各种刑事案件和治安案件得到有效控制，取得了明显成效，人民群众的安全感不断增强。

在开展“平安两家子”建设活动中，乡党委、政府按照县委、县政府的具体要求，针对社会治安综合治理工作的具体形式，坚持“打防控”并举的方针，严密落实全乡各个领域、各个部门的社会治安防范措施，逐步建立了乡、村、组联防共治安全防范的长效工作机制。我们主要从三个方面入手，加强联防组织建设。

### (一)精选队伍人员。

我们把乡、村、组纵向治安人防网络和横向区域联防共治相结合，把全乡10个村划分为四个联防共治区域，每个共治区域精选出2名法制观念强、具有一定影响力的村民加入到联防队中。同时针对各部门的工作特点和工作范围，又从各站选出2名工作经验丰富的人员作为兼职联防员，配合和引导联防队的日常工作。乡联防中队和村联防分队的队员在上任前都要过“三关”，即经验关、面试关、培训关，以便增强联防工作的实效性。

### (二)加强培训。

为了把联防队协调社会治安、调解化解、解决纠纷的作用充分发挥出来，我们从提高联防队员的整体素质为突破口，举办了3期法律法规知识培训，2期村规、民约知识讲座，并搞了2次现场临摹演习等丰富多彩的活动，不断提高联防队员们的法律意识和处理矛盾的应对能力，最大限度的发挥其联防队员知法、守法、懂法、会运用法的特殊作用。

### (三) 上下行动共同联防。

我们以乡综治办、乡派出所为核心，以乡治安联防中队、村联防分队为主体，以各党支部、村委会、调委会为基础，充分发挥各部门的职能作用，及时调解已经显现出来的矛盾纠纷；利用每村15个农户里一个治安中心户的作用，建立乡、村、组三级调解网络。具统计\_\_\_\_年共调解邻里纠纷20余起，家庭纠纷10余起，有效地抑制了矛盾的滋生；我们还利用乡综治办的治安信息站、村治保会信息站、治安信息联络员，在全乡形成治安信息反馈网络，消除和解决影响社会稳定的潜在矛盾和隐患。利用这个网络我们从上至下的宣传法律、法规，向村民们传递党和政府的主张，至下而上的逐级反馈矛盾纠纷排查情况。

## 二、狠抓制度落实规范联防综治工作

我们从建立和完善社会治安综合治理的各项制度入手，形成了有效的联防工作机制和科学的考评体系，不断完善和加强联防责任体系。

### (一)、规范联防工作制度。

经乡党委研究讨论，制定了《两家子乡治安联防大队管理办法》和《两家子乡治安联防队员管理办法》，具体明确了联防队工作的组织制度、责任分工、工作流程、处罚规定等，有具体的制度设定工作内容，不断健全联防体系。

## (二)、积极探索社会稳定的工作新路子。

我们本着有利于情报信息和防范工作，有利于及时准确地打击各类违法犯罪活动，有利于本地区矛盾纠纷解决在萌芽状态，有利于本地区域经济繁荣和健康发展的“四个有利于”的原则，制定了工作计划、治安联合防范、矛盾纠纷排查、治安动态报告等一系列联防制度，使联防共治工作各司其职、各负其责、落实到人，彻底扭转了社会治安共制的被动局面。

## (三)、实行目标管理考核责任制。

为了落实重点场所和重要区域、重点人群的治安防范措施，乡治安联防队每月要以书面形式向乡党委政府报告一次工作运行情况、全乡治安状况情况分析；村联防分队每月向乡治安联防队报告所在村的治安状况排查情况，形成联防治理工作层层有人抓、层层有人管的考核责任分工机制。\_\_\_\_年5月中旬，根据田家村联防分队上报的治安状况排查情况，乡联防队经过检查发现该村村民张某与邻居因土地纠纷一事处理的不够妥善，于是迅速与田家村联防分队取得联系，乡政府派土地部门负责人对此事进行重新处理，有效地制止了张某因不服前一次的处理结果，准备再度到邻居家闹事事件的发生。

## 三、加强联防组织管理健全联防防范体系

乡治安联防队在乡党委政府的领导下，在乡派出所、林业站等各站的指导下开展工作，联防队员根据各自的具体分工对全乡的四个共治区域进行治安分片巡逻，维护生产、生活秩序，护林、护青，农田基础设施保护及本乡重大事项的服务性工作。\_\_\_\_年8月中旬，油坊村联防队员陈某在日常巡逻期间，发现该村村民章某行为诡秘，经过跟踪侦察，发现其正准备偷盗村里的水泵机，联防队员陈某迅速与该村治保主任取得联系，联合制止了章某的偷盗行为，及时有效地控制了违法犯罪活动的发生，维护了社会稳定。为了规范联防队伍的行为，乡联防队的专职联防员要先培训后上岗、持证上岗，



同时联防队员要严格按照乡政府的作息时间出勤，对联防队员乱处罚、假公济私、恶意报复、执法犯法、以权谋私等行为一经发现，严肃处理。为了充分调动联防队员的工作积极性，减少其工作中的后顾之忧，乡政府利用有限的财政经费，明确落实联防队员的工资、保险等福利待遇，并实行“基本工资+奖励工资”制度，使其充分发挥在维护社会稳定中的第一道防线的作用。

#### 四、发挥联防组织作用

依法开展治安管理通过建立和完善乡、村、组联防组织建设，使各种矛盾纠纷得到进一步的排查调解处理，有效增强了社会治安防范能力。

##### (一)、通过日常治安巡逻，排查影响社会治安稳定的隐患。

\_\_\_\_年10月上旬，钟家村联防队员许某和杨某在晚上进行治安巡逻时，发现2台可疑的摩托车，并在车上发现钳子等作案工具，许某和杨某迅速上报乡派出所，乡派出所民警果断出击，驱车追赶，追出10公里，将犯罪嫌疑人抓获。经突审，他们对其偷盗摩托车的犯罪事实供认不讳，现已被公安机关刑事拘留。在深化联防共治活动期间，我乡的违法犯罪活动明显减少，派出所共受理刑事案件6起，查处治安案件9起，调解民事纠纷60余起，案件发生数较\_\_\_\_年均有所下降，及时有效地打击了辖区内的违法犯罪活动，维护了社会的稳定。

在村通油路期间，乡联防中队和村联防分队联合司法所和村委会人员先到可能涉及到的农田、林地及农户做思想工作20余次，为村通油路工程的顺利实施打下了基础；在安全生产工作中，我们利用联防队员熟悉本辖区情况的这一有利条件，配合乡安全生产领导小组每月对交通、用电、消防进行至少两次的定期或不定期安全生产检查，及时检查指导，消除可能存在的安全隐患，全乡\_\_\_\_年上半年未发生一次安全生产事故，人民群众对社会公共安全感和联防队伍的满意率有较

大提高。

(三)、发挥联防组织的普法作用。去年在联防工作中，乡政府为联防队制定了普法工作计划，加强普法宣传工作。

全乡共发放森林防火、基层组织建设，新交通安全法，依法行政等法律，法规1000多份，进行普法讲座一次，出专栏板报四期，联防队员为中小学上法制讲座2次，受教育1000余人。通过这些宣传和反邪教教育活动，极大地提高了全体公民的法律意识和法治观念，推进了全乡的法治治安进程。我们通过不断完善乡村组联防组织，健全联防体系，实现了预定的治安目标，全乡人民生活环境得到进一步的改善，人民群众安居乐业，形成了“打防控”一体化的治安防范网络，消除了大量社会治安隐患，促进了社会的进一步稳定。