

新安全生产法铁路心得体会 铁路新安全生产法心得体会(模板8篇)

在实习期间，我积累了许多实践经验和人际交往的技巧，写实习心得可以让我更好地转化为自己的能力和优势。我们精选了一些读书心得范文，希望能为大家提供多样化的阅读体验和思考观点。

新安全生产法铁路心得体会篇一

在日益发展的社会背景下，铁路交通作为一种重要的交通方式，扮演着重要的角色。然而，由于铁路运输具有隐患较大、风险较高的特点，安全问题一直备受关注。为了更好地保障铁路运输的安全，我国于2021年6月1日起实施了新的《铁路安全生产法》，对铁路行业进行了全面规范和管理。在实践中，我深切感受到新法带来的重要性和影响，下面我将结合自己的工作实践经验，分享一些心得体会。

首先，铁路新安全生产法明确了安全生产主体责任。安全是铁路运输的重中之重，只有抓住安全这个关键，才能保证铁路行业的可持续发展。新法明确规定了各级运输和铁路管理机构在安全生产中的主体责任，明确了各责任单位和责任人的职责和义务。通过明确各方的责任，不仅提高了安全生产意识，也避免了责任推诿和漏洞的产生。作为一名铁路从业人员，我深切感受到责任重大，我要时刻保持警觉，牢记安全第一的原则，为保障铁路运输安全贡献力量。

其次，铁路新安全生产法加强了安全监管和监督。新法建立了全方位、多层次的安全监管体系，确保安全监管工作能够覆盖到位。例如，新法明确了铁路运输企业的安全管理体系建设要求，要求企业建立健全运行保障体系、安全风险评估体系、安全事故应急救援体系等，从源头上预防事故的发生。同时，新法强化了安全监督的力度，加大了对违规行为的处

罚力度，做到了违规必究。这种加强监管的举措，有效地提高了整个行业的安全意识和自律能力，将安全工作上升到更高的层次。

再次，铁路新安全生产法强调了事故应急救援能力建设。铁路行业一旦发生事故，将会造成巨大的人员伤亡和财产损失，因此事故应急救援能力的提升至关重要。新法规定了各级运输和铁路管理机构要加强事故应急救援队伍建设，提高应急处置能力。在实践中，我们举行了许多应急救援演练，加强了救援人员的技能训练，提高了在紧急情况下的处置能力。此外，新法还规定了事故发生后的应急处理措施和责任追究问题，保证事故能够尽快得到处置和恢复。

最后，铁路新安全生产法倡导了全民安全意识。铁路安全事关全民利益，只有每个人都具备安全意识，才能避免意外的发生。新法规定了铁路从业人员和一般公民的安全义务，同时倡导全体民众参与到安全生产中来。我作为一名铁路从业人员，更加意识到自己在工作中的安全第一的重要性，我将时刻提醒自己要按照规章制度操作，杜绝违规违纪行为，确保安全生产。同时，我也会适时向周围的人宣传铁路安全知识，增强大家的安全意识，共同维护铁路交通的安全顺畅。

总之，铁路新安全生产法的实施对于铁路行业具有深远的意义。通过明确责任、加强监管、提升救援和倡导安全意识，我深深认识到安全生产对于铁路行业的重要性，也更加坚定了履行好自己职责的决心。在今后的工作中，我将时刻保持警惕，不断学习、提高自己的安全知识和技能，为铁路运输的安全发展贡献自己的力量。

新安全生产法铁路心得体会篇二

近年来，中国铁路事业取得了飞速发展，成为了我国国民经济的重要支柱。然而，在不断发展的同时，铁路安全问题也不容忽视。为了保障乘客和职工的安全，中国铁路系统

于2022年1月1日实施了《中华人民共和国铁路运输安全生产法》，这部新法对铁路事业的安全生产提出了更高要求，激发了广大铁路从业人员的责任意识和安全意识。我阅读了这部法律，在实践中对其进行了深入领会，下面将从五个方面分享我的心得体会。

首先，在工作中要始终强化安全意识。新安全生产法对从业人员的安全意识提出了更高要求，要求每一个人在工作中始终将安全放在首位。在实践中，我深切体会到安全意识的重要性。在日常工作中，我时刻保持警惕，时刻关注可能存在的安全隐患。我明白，只有将安全放在工作的首要位置，才能做好防范措施，从根本上杜绝事故的发生。

其次，要提高专业技能。新安全生产法要求铁路从业人员必须具备相应的专业水平和技能。在实践中，我明白只有不断提升自己的专业能力，才能更好地履行职责，保障铁路运输的安全。因此，我在工作中不断学习新知识，提高专业技能，并通过不断实践，将理论知识转化为实际工作的能力。

第三，落实责任制。新安全生产法明确规定，铁路企业和从业人员都有责任参与铁路安全管理，落实责任制。在实践中，我深感责任的重要性。我努力将责任落实到位，积极参与铁路安全管理工作。我将安全问题与自己的实际工作紧密结合，制定明确的责任计划，确保每一个工作环节都落实到位，确保安全管理的有效进行。

第四，加强培训教育。新安全生产法要求铁路企业必须加强培训教育，提高员工的安全意识和专业水平。在实践中，我深感培训教育的必要性。我积极参加各种培训班和讲座，不断提高自己的安全意识和专业技能。同时，我也将所学所得分享给同事，促进共同进步。通过培训教育，我深入了解了新法律的要求，提高了自己的工作能力。

最后，在工作中要注重规范操作。新安全生产法明确规定了

铁路事业的各项操作要求，要求从业人员在工作中要严格按照法规和规程进行操作。在实践中，我深刻体会到规范操作的重要性。我时刻保持规范操作，严格按照规程进行工作，杜绝随意行事。只有做到规范操作，才能最大程度地降低事故的发生概率，保障铁路运输的安全。

总之，铁路新安全生产法的实施对铁路从业人员提出了更高的要求。在实践中，我深切领会到了新法律的重要性，并付诸于实际工作中。通过加强安全意识、提高专业技能、落实责任制、加强培训教育和注重规范操作，我深感新法律对铁路运输安全发展的促进作用。我相信，在广大铁路从业人员的共同努力下，我国铁路事业一定能够更加繁荣发展，为乘客提供更加便捷安全的出行服务。

新安全生产法铁路心得体会篇三

安全生产是铁路运输永恒的主题，近年来铁路跨越式发展步子越来越快，越来越大，对我们车辆职工也提出了越来越高的要求，几年来，自己坚持主动认清形势，增强责任意识，总结吸取经验，提高自身素质，为确保运输安全，最后一道防线牢不可破而努力，下面就谈几点个人的体会。

铁路跨越式发展进程加快，车辆新技术、新工艺的采用，新规章的出台，以及五次大提速，尤其是去年，我们经历了撤消分局，路局直管及两次生产力而已调整，动作之快，步伐之大，大家都有体会，但我想无论怎样改革，怎样变化，车辆职工保安全生产的责任只能是越来越重，各级领导的要求也是越来越高。

保证开行每一趟列车的安全，永远是检车员的天职，只有主动认清形势，与时俱进，跟上铁路改革发展的步伐，才能使自己变不适应为适应，变被动为主动，只有带头一种我们这一代能赶上铁路跨越式发展的光荣感和使命感、自豪感来面对形势和任务，才能真正做到珍惜岗位，爱岗敬业，因此我

在行动上，自己遵章守纪，精检细修，自觉从严，主动“三控”把确保运输安全生产做为自己的神圣职责。

在去年一年中发现种类重点故障30余件，较突出的10余件，为安全运输提供了有力保障。

列检作业讲究的就是一个自觉，自觉遵守两纪，自觉执行作业过程，自觉做好三控，只有在平时看每一趟车，每一车车，都坚持自觉两字，才称得上是一个好检车员，才对得起各级领导的关心和期望，才是对运输负责，对安全负责，每月开支不因违章违纪违标而减少收入，这也就是对家庭负责，对老婆孩子负责。

如果自己不自觉靠工长管、靠领导盯，有人检查，就多看一眼，没人检查就敷衍应付，那就不是负责的态度，说起来，自己也会脸红，所以我在平时作业，不管是白班、夜班，坚持作业标准，执行作业过程，不走过场，不摆样子，精检细修，发现故障，在去年连续发现交叉杆及交叉夹板折断，特别是通过外观检查发现的滚动轴承保持架破损故障，防止了切轴事故的发生，及钩舌裂，外圈缺损等较大故障。

我感到这样做就是端正了工作态度，就是把自己的责任落实到实处。

向先进职工学习，是使自己不断进步，提高技艺的捷径，我坚持学习他人防止事故的好经验，好做法，并运用到自己的实际工资之中，比如：学习本车间防止事故能手的经验和小招法，以及专程到唐北车间学习防止故障的经验介绍，实物展览，尤其轴承故障和制动梁故障，吸取经验，不断提高自身技术。

提高本人技术素质，掌握检好车，修好车的真本领，才是确保安全的保证，尤其是提速车改造，新技术、新配件大量应用的今天，刻苦学习技术业务，更为重要，充分利用业余时

间学技练功，新型车车的单车检查及k2型车辆制动梁的更换，并重点掌握新型车的故障规律及应急处理方法，做到技术熟练，同时在班中休息时间及下班家中休息时间学习理念知识，使自己真正的增强了技术业务素质，为安全做好坚实的基础。

以上是自己工作中的一些总结，虽然取得了一定成绩，但是对照实际工作标准，差距还很大，但在以后的工作中，自己一定继续努力进取，取长补短，与时俱进，始终站在时代的前列，用强烈的紧迫感、责任感，全身心的投入到工作中去，珍惜岗位，发扬爱岗敬业的精神，保安全、保生产，为铁路发展做贡献。

新安全生产法铁路心得体会篇四

11月26日，铁道部部长在全国铁路运输安全工作会议上所作的题为《规范新体制下安全管理，确保运输安全稳定为深入推进铁路跨越式发展创造良好环境》的讲话，从三个方面总结今年以来全路运输安全工作，分析研究了新体制下运输安全工作面临的新情况和新矛盾，动员全路干部职工进一步统一思想，明确任务，学习推广先进经验，加快规范新体制下的安全管理工作，确保运输安全的稳定，为深入推进铁路跨越式发展创造良好环境。

通过对刘部长讲话的学习，个人认为没有一个安全稳定的环境，什么事情都干不成。而要保持运输安全的持续稳定，当前最核心、最根本、最基础的是认真学习领会各级领导的讲话精神，集中精力、再鼓实劲，加快规范新体制下车间安全管理、劳动定额管理等工作。作为一名车间的专职管理干部一定要充分认识加快规范新体制下安全管理的极端重要性，进一步增强责任感、使命感，深入探索，开拓创新，实现车间管理工作的规范化、制度化，为车间提供稳定的安全环境。

刘部长讲话中明确指出，规范运输安全管理的总体要求是：健全规章制度，强化专业管理，改进综合服务，完善检查监

督，提高站段能力，优化干部队伍，强化安全基础，基本建立起适应新体制的运输安全管理体系，实现运输安全管理有序、高效，确保运输安全稳定。

因此，车间定额工作将围绕段、车间20xx年的工作目标，集中精力，突出抓好车间劳动定额管理工作。

一是修改完善劳动定额管理制度。劳动定额管理制度是车间工资分配及安全管理的重要依据，具有法规约束力，对管理制度的修改完善要摆在重中之重的位置。对车间及工区

《“辆单价”工资分配办法》、《经济责任制考核办法》、《职工内部待岗办法》、《一次性奖励办法》、《安全逐级负责制考核办法》、《职工考勤管理办法》、《定额报表、台帐工作标准》、《车间汽车管理办法》等管理制度和办法的修订，要全面把握车间、工区管理体制的特点，全面把握车间成立调整后资源配置、生产组织、劳动组织的变化，全面把握分配模式的发展要求，确保修订后的管理制度科学严密，符合车间安全管理的实际。管理制度内容的表述力求准确、清晰、完整，不能模糊不清和出现空白，制度与制度之间不能相互矛盾。要建立管理制度的动态修订机制，根据运输生产的变化和列检车间的特点，及时调整制度、办法的内容。消除管理制度管理比较混乱的现象，规范对管理制度的审核、发布，履行必要的民主管理程序，合理界定车间、工区的管理权限，明确管理的内容，实现对管理制度的规范化。

二是规范工作秩序。要具体界定车间和工区之间在劳动定额及工资分配等综合管理事项上的责权，建立清晰的管理界面。车间要加强对工区实际情况的了解，全面摸清人员结构、工资分配、定额管理等方面的现状。建立规范的工作制度及标准，对工区的要求，职工关注的事情，办理时限等要有明确规定，严格按制度执行。简化办事程序，落实办事责任，减少办事环节，提高办事效率，为工区及职工提供方便、快捷、高效的服务。

三是转变工作作风。车间劳动定额工作要进一步提高工作效率和服务质量，关键是要转变工作作风。要坚持为职工、为现场服务的意识，急工区之所急，想工区之所想，做工区之所需，克服小机关化作风，加强调查研究，倾听工区及职工的意见，深入现场了解真实情况，及时解决实际问题，提高服务工作的针对性和实效性。破除传统的思维方式，增强创新意识，发展优质优价分配激励机制。

四是做好车间劳动组织整合的准备工作。车间布局调整后对劳动组织提出的新课题，按照有利于车间安全稳定和提高劳动生产率的要求，对车间劳动力进行优化配置，合理定员定岗，最大限度地满足现场一线检车员的数量，确保技检时间、作业段位和检车质量。

五是加强工区及班组的自控作用。车间要把加强工区及班组自控型管理作为提高车间管理能力的基础工作来抓。要强化车间的管理力量，配强车间管理人员，关口前移、靠近现场，提高处理现场问题的能力。对工区、班组布局进行适当调整，完善班组管理制度，优化班组长队伍，提高班组长管理能力，调整充实自控型班组建设内容，增强自控型班组建设的效果。

六是理顺收入分配关系。收入分配问题是干部职工普遍关心的问题，也是事关职工队伍稳定的大事。车间要统筹考虑，保持职工队伍稳定，调动职工积极性。要对原各工区工资管理办法进行统一规范，对工资制度各单元构成、各项工资标准、工区内部奖励及工班长津贴等项目和标准规范管理，指导工区规范内部工资分配管理办法，处理好执行工资政策法规与搞活内部分配的关系，消除不合理的因数，调动职工努力工作、多劳多得的积极性。

七是做好思想引导工作。针对干部职工对全员竞争上岗和工资分配的热点问题，采取多种形式进行宣传解释，引导干部职工明辨是非，正确看待和理解改革，进一步增强对深化改革、搞好工资分配新机制的信心和决心。并要及时掌握职工

思想动态，有针对性地做好深入细致的思想工作。

让我们紧密团结在段党委的周围，牢固树立和认真落实科学发展观，进一步增强工作责任感和紧迫感，苦干实干拼命干，加快规范新体制下车间劳动定额管理工作，确保车间安全生产及职工队伍稳定，为“建设新江辆、再铸新辉煌”作出新的贡献。

新安全生产法铁路心得体会篇五

近年来，中国铁路行业迎来了快速的发展和改革。为了保障铁路运输的安全和可持续发展，新的安全生产法于2019年正式实施。这部法律的出台对于保障铁路行业的安全运营具有重要的意义。在实践中，我深刻体会到了新安全生产法的重要性和必要性，并对其进行了深入的思考和反思。以下是我的心得体会。

首先，新安全生产法要求铁路企业加强组织和管理。“安全第一、预防为主”的理念贯穿于整个法律条文中。铁路企业要建立健全安全生产责任制，加强安全生产组织，明确各级管理人员的责任和权利，并设立“安全生产责任人”。在实践中，我深刻认识到，这种加强组织和管理的重要举措，对于铁路运输的安全起到了重要的保障作用。各级管理人员始终保持高度的安全意识，并对安全生产负有全面的责任，在日常工作中严格执行相关的安全规程和操作规范。这样的加强组织和管理举措，有效提高了铁路运输的安全性。

其次，新安全生产法要求铁路企业加强安全生产设施建设。法律强调了设施设备的必要性和重要性，要求铁路企业配备符合国家和行业标准的设备设施，并保障其正常运行。在我的实践中，我发现企业加大了设施设备的投入和更新力度，不断完善各类安全设施和设备。例如，安全通道、灭火器等。这些设施设备的不断改进和完善，使得铁路的安全生产工作更加科学、规范和高效。

第三，新安全生产法要求铁路企业加强职工的安全教育培训。法律明确规定了培训的内容和方法，要求企业制定完善的培训计划，并注重实践操作的培训。在我实践中，我参加了多次安全培训。通过这些培训，我不仅了解了法律法规和操作规程，还学习到了安全事故的预防和处理知识。同时，培训还重视实践操作的训练，通过模拟演练等方式，让我们熟练掌握各类安全设施和设备的使用方法，并提高了应急处理的能力。

第四，新安全生产法要求铁路企业建立健全安全生产监督体系。铁路企业要设立监督检查机构，监督并检查安全生产工作的执行情况。在我实践中，我发现企业建立了科学、有效的安全生产监督体系。监督检查机构定期对各个岗位的安全生产工作进行检查，发现问题及时纠正，并给予指导和帮助。这种监督体系的建立，有效提高了铁路运输的安全生产水平。

最后，新安全生产法要求铁路企业加大对安全生产事故的惩处力度。法律规定了安全生产事故造成人员的追责制度，并明确了具体的惩罚措施。在实践中，我亲眼见证了企业对安全生产事故的处理和惩处，这给了我深刻的教训和警示。企业对安全事故的处罚力度加大，无论是岗位责任人还是普通员工，都要严格按照法律法规进行追责和惩处。这种严格的追责制度，使得职工对安全工作更加重视和认真。

综上所述，新安全生产法对铁路行业的安全生产工作提出了严格的要求。在我的实践过程中，我深刻体会到了新安全生产法的重要性和必要性。它不仅促使铁路企业加强了组织和管理，加大了设施设备的建设力度，加强了职工的安全教育培训，建立了健全的安全生产监督体系，还加大了对安全生产事故的惩处力度。我相信，随着新法的进一步实施和完善，中国铁路行业将会迎来更加稳定、安全和可持续发展。

新安全生产法铁路心得体会篇六

按照路局、局党委开展安全大反思、大检查活动的总体安排，今天段召开领导班子专题民主生活会。会议的主要内容是吸取“4.28”重大事故教训，举一反三，查找班子成员个人在安全管理上存在突出问题，认真反思、深刻剖析，重点解决，以领导带头的表率作用带动全段安全大反思、大检查活动的整体有效开展。作为党委书记，首先由我对个人安全工作情况进行自我剖析，希望同志们对我在落实安全管理职责方面存在的不足能提出意见和建议，以便在今后的的工作中加以改正。

一、思想认识不深。我对安全工作的认识上只简单的认为搞了这么多次安全检查，每次都要反思、回回都要查摆，翻来覆去就那么点事儿，查的再细、摆的再多也没有干的实在。存在这样的思想误区让我在抓安全工作时出现了走形式、走过场、敷衍了事的问题，不但没有把自己的问题看清楚、抓明白，而且也因为我个人思想认识上的不重视，影响了安全工作的质量，很多隐伏在现场的严重隐患都没有查找出来。

二、工作摆布上不实。我在安全工作组织上，只是按一般工作布置，在落实安全工作要求上，没有把安全管理作为一项重点工作来专项布置，把安全工作的指示和要求作为一项简单常规化工作内容，传达一下文件，让职工知道有这么一件事就行了，却没有提出具体的、细致的、有针对性的要求，各班组也没有引起足够的重视，只是记在本上，应付领导提问，对安全工作的意义却没有深刻理解。

三、工作方法上不活。对安全管理宣传教育的多，现场检查指导的少，会议部署的多，检查落实的少，贯彻上级要求的多，自己经常检查的少。

四、在推进质量不高。由于我把精力大部分集中在整顿职工劳动纪律和作业纪律上，却忽视了安全攻关活动。尤其在我

认为安全上没出什么大事，就滋生了麻痹和松懈思想，对现状产生了满足感和成就感，所以在抓安全管理过程中，我认为职工管理已经很严格，所以不想再给职工施加压力，致使出现了推着干、托着干、跟着干的问题，上级有要求就紧一阵，有部署就抓一阵，致使整体安全管理工作标准不高。

五、工作作风不实。我在抓安全管理的过程中，把一些问题都强加在了职工身上，认为问题出现在现场，责任就应该由现场承担，却没有从由于自己思想上的不重视，造成职工思想上不重视，由于自己管理上的疏忽，给现场管理造成很多漏洞，由于自己作风不实，造成现场失控的责任去看问题，所以我在反思问题时，就是简单的说一说自己管理不严、作风不实，没有从根本、根源上去深挖隐患，实质性的影响安全的深层次问题没有找出来。

六、好人主义严重。主要表现在对问题的处理上，明明是应该严肃处理、警告他人的问题，却总是顾忌情面，撕不开面子，有时看职工日常表现不错或是个人关系较好，就从轻处罚或是以说代罚，尤其在对待一些参加工作时间较长、经验比较丰富的老职工，认为他们干了一辈子铁路工作，自己知道分寸，用不着处处提防，反而引来矛盾，由于有这样的思想做怪，所以常常是遇到棘手的问题就绕道走，处理问题时轻描淡写，点到为止，直接纵容了职工的违章违纪行为，为安全生产埋下了隐患。

以上这些问题，直接反映出我在思想上、管理上和工作作风上存在的不足，这些问题严重影响了现实安全，解决这些问题是当务之急的工作，下面就针对存在的问题，从思想、管理和作风三个方面采取措施，强化整改：

一是强化安全教育。要坚持亲自上手主动抓，按照上级的要求，全面推进安全教育，及时对作业现场中影响安全的突出问题进行分析，针对问题开展好安全教育。同时，从提高班组长素质着眼，利用政治理论学习等时机，对班组长进行针

对性、系统性培训，提高班组长安全管理、教育引导的能力，发挥班组长的示范引领把安全教育融入到职工思想中、体现在工作岗位上，使职工把安全的弦绷紧、安全的烙印打深。

二是抓好攻关活动。要把安全大检查活动作为一项长期工作来抓，通过反复查、查反复的方式把自身认识、管理、作风等方面(推荐打开本站haoword)面存在的问题进行反复检查，并要注意提高自己走进问题、研究问题、解决问题的能力。要坚持从严管理。提高工作标准和质量，着力解决为完成任务而进行考核的问题；要实施问题攻关。对安全大检查活动中查摆出来的问题进行整理，建立起问题库，定期进行复查，检验各级人员的整改效果，并对边查边改的问题实施重点攻关，消除安全隐患。

三是转变工作作风。把转变作风，提高能力，强化责任作为重点，不断加强自身作风建设。要时刻保持一种心系安全、心系发展的大局意识，深入一线、扎根现场，把心思扑到工作上，把目光聚到现场上，把精力放到发现问题、研究问题、解决问题上，力戒形式主义和好人主义，不摆花架子、做表面文章，随时根据实际情况作深入的调查研究，拿出解决问题的办法和预防问题的措施，一步一个脚印，踏踏实实地把工作做好。要树立“事前提醒是爱、事后处理是害”的思想观念，对工作坚持抢前抓早、超前预防。

安全大检查活动个人反思材料按照段关于《贯彻落实部、局领导电视电话会议精神“安全大检查大反思”活动安排》，我们工区进行了认真研究，于4月28日、29日、30日召开了全工区职工会，进行了记名传达，提高全体职工的思想认识，强化责任意识和忧患意识，牢固树立安全第一思想。并结合工区安全生产实际制定出开展活动的安排、充分利用板报等宣传阵地广泛宣传营造气氛，掀起深入开展安全大检查、大反思活动高潮。我们又于5月4日召开了工区全体职工会议进行了认真座谈反思，深入开展了“大检查、大反思”活动，重点查了工区职工思想、管理、作风等方面的问题。其中重

点情况如下：

一、安全生产意识不强。

1、安全说起来重要干起来不要。我们天天都在喊安全，月月也在抓安全教育，大会小会讲安全，布置工作重点布置安全，考核工作也重点考核安全。可就是干起活来不想安全，不能正确摆正安全与生产的关系。甚至工作一忙不要安全自己带头违章。

2、盯安全控违章力度不足。遇有重点施工我也是细定安全措施，施工前也是组织职工认真学习，施工中明确分工盯重点控关键，但是工作一忙起来就放松标准降低要求，甚至在施工领导和车间干部的眼皮底下出现严重违章问题。虽然我发现后组织采取了有效的补救措施，没有针对问题提出严肃批评及考核，但这件事情却反映了我安全意识淡薄，盯安全控重点力度不强，有漏洞。落实措施态度不坚决使违章问题有空子可钻。

3、对安全大检查活动有厌烦抵触的情绪。由于总是搞安全大检查活动，职工都普遍不同程度存在厌烦情绪，也就有了活动照搞，工作照旧，违章问题也时常出现。其突出的表现是有些班组的惯性违章问题时有发生。这种思想上的认识不端正，认识上的不足为违章问题的存在提供了生存的土壤。

二、工作标准低，基础管理差。

2、工作对付应付职能作用差。这种现象个别职工身上更为突出，例如工区在安全生产管理中布置多检查的少，看过程多查效果少，提的标准高，追踪考核松，使安全问题不能全面杜绝。而表现在我身上的普遍现象是嘴上说得好，实际工作总有偏差，例如早点名预想讲得头头是道，可是安排上道时就是做不到，检修、巡视有时几遍下来病害还是不能彻底消灭，说白了就是工作标准低。

3、管理制度不能得到很好落实。比较突出是工区组织每天回检，工作一忙活一紧，往往就是做不到位，工区的安全预想和班后对规会也是时有时无，这种现象既降低了安全管理制度的严肃性、连续性、时效性，同时也使的基础管理工作逐渐问题增多，相对比较薄弱，必定会消弱对安全生产的管理。

三、作风飘浮，好人主义严重。

1、我自己存在对别人要求严对自己管理松，有时跟班作业少，现场职能作用差，造成现场工时利用底，劳动效率不高。

2、存在好人主义严重的问题，表现在对违章问题批评多，严格考核少。搞下不为例多，叫真分析少。对违章违纪职工有时处理起来，瞻前顾后怕伤感情，怕撕破脸皮不好管理，避重就轻。其结果使本人不能受到应有的教育，其他职工也不能跟着吸取教训。

四、设备问题多。

1、1信号机c灯外玻璃被人砸。

2、部分电缆盒进潮气、防尘不良。

3、测试卡片填写不注意单位的变化。

4、设备大量存在图物不符现象

以上这些设备问题严重制约着设备质量的整体提高。

四、整改措施

1、加强全员安全教育牢固树立安全第一的思想，认真落实各项安全管理机制和岗位负责制，强化责任意识和使命感，遵章守纪按章作业，确保安全生产。

2、解决好职工安全思想麻木，不能正确摆正安全与生产的关系的问题。要通过大讨论、引导大家弄清保安全与实现铁路跨越式发展关系，弄清保安全与提高铁路经济效益的关系，弄清保安全与个人家庭幸福及经济利益的关系，必须让大家明白违章就是违法、违章严重了就是犯罪。必须从思想的灵魂深处牢固树立安全第一思想，正确摆正安全与生产的关系，积极主动抓好安全管理。

3、解决好职工思想上的低标准问题。要通过案例分析，形势教育，现状对比，考核论证，使我们全体职工清楚看到班组安全管理现状，设备质量问题，整体工作差距，工作低标准的现实。教育和引导职工认清形势，提高标准，两纪从严，齐心协力，努力工作实现整体工作全面提高。

4、解决好职工对安全大检查厌烦情绪问题。要通过列举安全大检查以来解决的安全管理，设备隐患，思想认识等方面问题，使有厌烦情绪的职工清楚看到安全大检查活动的作用和效果，看到安全大检查真能解决一些安全生产上的关键问题。同时要坚决杜绝安全大检查走形式，走过场的现象，使全体职工对安全大检查活动感兴趣，真信服，积极主动克服麻痹思想开展安全大检查活动。

5、加强设备的检查整修力度，对超临修制的病害和各级设备隐患克服不过夜，对不能及时整修的隐患要列入问题库逐步解决。保证设备良好使用，确保行车安全。

新安全生产法铁路心得体会篇七

随着铁路行业的发展，铁路试验作为铁路行业重要的环节，其安全生产显得尤为重要。经过实践和学习，我们深刻体会到了安全生产的重要性。在此，我们分享一下我们在铁路试验安全生产中的心得体会。

首先，我们必须严格按照安全规程和操作流程进行操作。对

于试验工作来说，尤其需要高度的规范性，工作人员需要全面掌握试验内容和试验仪器，正确执行操作流程和安全规程，避免过度自信或心态松散而导致的失误。

其次，我们必须保持高度的警惕性。铁路试验是一项高风险的工作，我们必须保持高度的警惕性，时刻关注工作中可能出现的问题，及时响应。同时，也要学会合理的风险评估和应对方法，高度审慎地完成每一项试验工作。

再者，我们必须注重团队配合和沟通。铁路试验充满着协作的特点，工作中需要不同领域的工作人员合作完成各项任务。在这个过程中，我们要注重沟通和配合，充分发挥自己的专业特长，为团队做出自己的贡献。

最后，我们要始终保持对安全生产的重视和意识。安全是铁路工作的永恒主题，它关乎每个人的生命财产安全。我们要时刻保持对安全生产的高度重视，严格按照标准要求执行铁路试验，做到安全生产和高效工作的有机结合。

总之，铁路试验安全生产是一项高风险的工作，我们必须认真对待、严格按照规程，并始终保持对安全生产的重视和意识。只有这样，我们才能保证在铁路试验中创造更好的工作成果。

新安全生产法铁路心得体会篇八

通过对铁路试验安全生产工作的学习与体验，我深深地认识到安全生产是全民之责、全社会之责，也是一项永恒的主题。

首先，安全第一。安全是生产的前提，也是生产的基础。做好安全生产，不仅关系着员工的生命安全，还关系着企业的形象和声誉。因此，在工作中，我们必须牢固树立安全意识，对各种安全事故进行积极预防，以及建立和完善安全管理体系。

其次，重视细节。细节决定成败，也决定着安全。在日常工作中，如防护设施的安装、危险区域的标识、车辆设备的运行检查等，都需要我们严密把关，做到万无一失，确保工作场所整洁、明亮、舒适、安全、有序。

最后，团结合作。安全风险随时存在，因此需要进行及时有效的安全救援。只有有了整体配合、团结协作，才能有效的应对突发事件，减轻事故带来的损失。

在安全生产的工作中，我们需要时刻保持警惕，不断地总结、反思，将每一次安全事故都视为珍贵的财富，用以完善我们的安全生产管理体系，这样才能更好地保障工作人员的生命财产安全，同时让企业在安全生产方面达到更高的境界。