

大学生参观展会的收获和感想 大学生参观企业心得体会(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

大学生参观展会的收获和感想篇一

x年11月5日，我校组织全校教职工利用半天的时间参观了大丰经济开发区、常州高新技术开发区、大丰港经济开发区。我们在大丰经济开发区重点参观了大丰明进机械有限责任公司、金风科技风力发电设备有限公司、中国南车大丰分公司。我们在常州高新技术开发区重点参观了江苏众志铜业电气有限公司。我们在港区重点参观了大丰港第二期码头、江苏大丰盐土大地现代农业科技园。

这次活动针对性强、效果明显。本人在我市“三区”企业参观学习后的心得体会主要有如下几点：

第一，内容丰富。我们这次到“三区”5个企业的参观考察的时间虽短，但安排紧凑，主题鲜明，突出了加快发展的主旋律，通过参观考察，使我们进一步了解了我市经济发展的新形势。这次到“三区”5个企业的参观，给我的印象是：

一是大丰明进机械有限责任公司生产的自动化程度高，经济效益好。该公司是由韩国（株）明进tech独立出资组建的外商独资企业。自x年5月投产以来，率先与东风悦达起亚进行配套生产，至x年底销售额7000万元□x年，公司又继续扩大规模，新上冲压和焊装等4条生产线，预计今年将完成产值2.6亿元人民币；未来几年准备添设研发机构，提高设计能力。

二是金风科技风力发电设备有限公司和中国南车大丰分公司

生产的产品属于新兴产业的产品，其生产的产品主要用于新能源——风力发电，其前景看好。

三是江苏众志铜业电气有限公司的标准厂房建得好，很有特色。其是一家高起点的新兴企业，拥有丰富的生产技术经验和一流管理团队，生产各种高品质的铜母线及铜包铝母线产品，在同行和客户中拥有良好的产品信誉和企业形象，公司拥有先进的铜排生产挤压机设备，年产2万吨铜材产品，公司始终贯彻实施iso9001□20xx国际质量管理体系，以先进的理念完善企业，企业荣获多项荣誉称号产品营销网络遍及全国各地。

四是去年4月份，由三航局承建的江苏大丰港二期工程5—10万吨级码头正式投入运营。该工程位于盐城市大丰港一期工程以南7.5公里，属敞开式泊位工程，主要包括码头、引桥两部分。其中，码头总长585米，由1个5万吨级专业散货泊位和1个2万吨级杂货泊位（兼靠4万吨级）组成；引桥长2877米，宽18米。该工程正式投入运营后，进一步提升了盐城港货物吞吐能力，有利于加快苏北地区港口建设，促进当地经济发展。

五是江苏大丰盐土大地现代农业科技园位于大丰港经济区，由大丰港集团公司和大丰港农业发展有限公司共同投资，江苏大丰盐土大地农业科技有限公司负责承建，公司注册资本为5000万元人民币。盐土大地现代农业科技园项目计划总投资4亿元，规划建设面积1万亩，其中核心区3000亩，主要包括盐土种植业、耐盐林果、盐土养殖业、盐土畜牧业的生产示范区、盐土农产品精深加工区、科技研发区、生物质新能源研发孵化区、盐土文化及科普培训区、综合服务区等六大功能区。重点建设盐土农业科技馆、科技研发中心、种植示范中心、精深加工中心、市场服务中心等“一馆四中心”。科技园注重招引园艺、园林、食品科学与工程、生物工程等专业的科技人才，强化盐土农业高新技术的研究、引进、试验示范和推广，围绕“盐土、科技”特色进行招商引资，以项

目吸引客商入驻园区，投资兴业，努力把盐土大地农业科技园打造成规划理念先进、高新科技领先、种养品种丰富、建设气势恢弘、观光景色宜人的盐土农业新兴特色产业园区，使之成为全国盐土农业推进的先导区、盐土农业科技研发及成果的孵化器、盐土特色产业集聚区、盐土科技培训及教育实践基地、盐土文化及生态观光休闲区。

敢为天下先”的改革精神。他们意识超前、思维敏锐，善于捕捉、把握和用好了机遇，这些都是值得我们学习的。

大学生参观展会的收获和感想篇二

伴着炎炎夏日的脚步，暑假来到了！然而我并没有为此而放松下来，反而更加激动与欣喜。因为联谊会将在20xx年xx月xx日举办“第x届子女参观企业活动”！作为暑假里的第一个社会实践活动，我对此充满了无限好奇、期待。

终于在这天早上，我们到了职校集合，便开始了一天的参观行程。

首先我们在职校的多功能室里进行了许多培训游戏，这些游戏让我们懂得了凝聚力对于一个团队的重要性。同时，校长向我们强调了“要做大树，而不要做小草”的观念。想要成为一个团结优秀的集体，“大树”就要起着重要的领导作用，当然我们还要用真诚去面对集体中的每一个人，而不是斤斤计较，所谓“忍一时风平浪静，退一步海阔天空。”彼此之间还要互相帮助，共同分享微笑与泪水，这样才是一个团结的集体。接着，我们便乘着车，来到了xx有限公司。

进入xx有限公司后，在工厂总经理的引导下，我们来到了工厂的培训室，由工厂的总亲自给我们讲解了一些汽车的结构以及部分零件的作用。虽然讲得很专业，但好奇的我听完后还是觉得一头雾水。

到了吃午饭的时间，工作人员让我们排好了队伍，带领我们来到了餐厅吃午饭。午饭过后，工作人员带着我们去参观工厂。之前伯伯就开玩笑地跟我们说，做这一行的都称为“黑手”。然而一进入工厂。令我惊奇的是，这些工人制服全都是纯白色的，在工作过程中丝毫没有沾染到一丝灰尘。之后我们看到了一些汽车的排气管零件，还看到了许多千奇百怪的汽车零件，还有许许多多的大型机器。我们是按照生产线的流程来参观的。这些生产好的零件全都摆放得整整齐齐，还清楚地将个别次品分类——可修复与不可修复的。带领我们参观的叔叔向我们讲解道，在这里每一个零件的完成都需要通过复杂的工序，事后还要有精密的检查，确保做到万无一失。

到了下午，我们离开了xx有限公司，来到了器材有限公司。主要生产“镜片”。主管先向我们讲解关于工厂的介绍、经营理念以及人才观，再去参观生产车间。“以人为本，以事业贡献社会”是最重要经营理念之一。还有“永绩经营，共生共荣，强化公司体制，致致力员工照顾”特别强调了“致力员工照顾”，将员工利益看作是是企业利益的基础，保证员工的利益与安全，这样才会让员工更有归属感与集体荣誉感。

在参观工厂的同时，随处可见在走道上张贴着公司的经营理念，“以人为本，真诚相待”员工们做到真诚相待正是企业经营、发展的关键。还有些提醒员工保持良好工作心态的标语，比如“在抱怨之前，先想想有没有更好的解决办法。”看来正是这些细微的标语让员工更热情、愉快地工作。让我印象深刻的还有一点是育人观——埋头苦干，也要抬头看看。我想：对啊，工人们埋头苦干固然好，但他们也不应满足于现状，应该要在空余时间及时充实自己。在参观的时候，我们经过了一间“阅览室”，里面摆放了数不胜数的图书，还有些闲暇的工人在这里安静地看书。看来这些“埋头苦干”后的工人想要在这里能“博览群书”，就是为了要“抬头看看”吧。

仔细一想，其实在学校的学习正像是这些工厂经营的缩影。学习，我们也要像工厂里生产零件一样分清顺序，整理好学习步骤，做到有条不紊，这样一来就会事半功倍。学习的过程是复杂的，有时也会感到乏味，但我们也要记得“在抱怨之前，先想想有没有更好的解决办法。”，保持良好的学习心态是很重要的。当然还要避免产生错误，就像生产汽车零件一样，即使前几道工序都几乎完美，但到了最后一步，哪怕只是出了一点差错，也只能被归为“次品”。然而出了错误并不可怕，在参观时，有一个工作室的工人们专为有瑕疵的镜片做修补，有位员工为我们讲解说，这些在镜片上的瑕疵可以通过机器磨掉，但如果瑕疵过大，在修补的同时会破坏镜片的规格，那“次品”也只能变成“废品”了。所以在学习上的错误，我们必须及时改正，而决不能让错误深化后才想到要亡羊补牢，这样即使想要修补，也会像那镜片一样，破坏了原有良好的基础，甚至带来意料之外的更大损失。

大学生参观展会的收获和感想篇三

荣事达集团坐落于双凤开发区，环境安宁，给我的第一感觉是一位深沉的开拓者，走进大门，便可见两行醒目的大字“态度决定高度，思路决定出路”当时心里在想，集团董事长肯定经常以此两句教育员工，这应该是他们的格言吧。

我们一并参观了企业文化博物馆，路过研发厅、会计厅、财务室、职工休息处，而后，在会议室，聆听集团销售总监的话语令我感悟非非。

荣事达的董事长潘保春先生令我敬佩，当初的创业之路是如此的艰辛，而在短短的几年间，就将产业规模发展如此之大，打造了一个一级品牌，有时候我们经常抱怨困难、坎坷，遇到逆境截足而止，从潘保春先生乃至一切的成功人士无不是从逆境中走向辉煌，也许今天的我们微不足道，但只要我们肯努力，不畏艰难，大胆实践，走出未来的一条康庄大道未尝不可。

说得最多的是人才，在当今无处不充满竞争的社会里，人才始终最为一流“产品”比各种用人单位取用，而作为一名真正的人才就要将自己所学的理论知识与实践相结合，初入职场，我们要从基础做起，用心学习，吸取经验，加强悟性，俗话说“万丈高楼平地起”夯实基础，构建上层建筑，踏实前进，终取高端。我们不要拘泥于眼前的路，将眼光看远，心有多高，舞台就有多大，给自己一个宽裕的舞台，做快乐的舞者。

还有一点让我高兴的是，用人单位并不是100%找与其工作对口专业的毕业生，刚走入职场的的大大学生并没有多大的区别，而只要你适应工作，努力工作，学有所专，则必定专有所成，未来的舞台是宽广的，那就看自己怎么把握了。

一个成功的人后面必有一群人的支持，建立良好的人际关系也是我们学习的一重要部分，他人的意见与想法也许会给我们带来意想不到的惊喜，与他人处理好关系是培养我们良好团队意识的途径，打造一流的人际关系是为你将来的职场做一个良好的准备吧！

创新是一个社会、时代进步的灵魂，企业的发展离不开创新精神，从荣事达可以看出，不管是对产品的改进还是市场的开发，创新都在其中发挥巨大作用，培养咱创新精神就要善于思考，勤于学习！

现在在大学里就要好好学习，充分利用时间，多与外面的社会接触。

范文二：

一个难忘的日子。难忘的是，我完成了我的第一次企业参观；难忘的是，我完成了交给自己的学习任务——学习企业文化；难忘的是，我完成了和企协大家庭第一次外出的奇妙之旅。

随着夜幕的降临，我的第一次企业参观之旅也在笑声之中结束了。虽然时间如此之短暂，但是，收获却是颇为丰富的。

随队进入xx电子有限公司，感觉很舒服。工作人员很客气，很亲切。这就是我的第一感受。以往我一直以为，进入一个这么大的公司，自己肯定会有一种卑微的感觉，行为举止一定会唯唯诺诺的。可是，进入xx电子，这种感觉却消失的无影无踪了。或许是这里的人、事、物，这里的布局摆设使我改变吧。

参观展览厅，为看到这么多尖端技术产品而折服；参观生产线，为第一次近距离观察这些产品生产而叹服。听着工作人员耐心的讲解，原来懵懂的头脑顿悟了不少。终于知道了什么叫“激光视盘机”了。终于了解到电源保护系统对我们手机的保护。终于“开窍”了不少。此外，作为国家520户重点企业，中国500强，电子信息百强企业，这家公司不仅注重技术研发，产品生产，还很注重员工素质的培养。在参观生产线时，我们会时不时的看到一些温馨的标语，如“今天工作不安全，明天生活无保障”；“请保持车间整洁，还你我舒适环境”……在参观过程中，和一位工人阿姨闲聊了两句，从她亲切的话语中，不难发现，在这里工作，挺舒服的。从走廊往车间里看，很多工人都是笑着干活的，给人感觉工作很自在，没有压力。记得在一块写字板上，这样写着：“10：30-12：00，计划生产：330；实际生产：456。”这不就证明了，让员工舒服的工作，他们才会更加投入。“科学管理，高效服务，不断创新，持续发展”，“勤，诚，学，勇，和”“追求卓越，挑战极限”这是xx电子公司在用实际向我们展示他们自己的企业文化。我想，正是因为这良好的企业文化造就企业的成功。

在xx电子，印象最深刻的，莫过于刘文勇主任那生动风趣的讲座了。“千里之行始于足下”是在告诫我们：有了目标就要付诸行动。我自己对这场讲座的理解是：确定梦想-将梦想

分解-行动。“职业理想具体化，隔热设计科学化，人生梦想现实化”“pdca”循环模式。对于我们这些大一新生，如何定位自己，为自己做一个科学现实的职业规划，不就是很好的指导吗？再者，正如刘主任所说，一个人的精力是有限的，我们不可能什么都做。我们应该把自己有限的，最好的精力投入到自己最钟情的事情中去。要让自己开心的工作。

学习企业文化，何尝不是一个在学习做人做事的过程？

此次企业文化之旅，我还看到了我们企协人那种高素质的体现。比如，一下车，工作人员就温馨提示大家“不要踩到草坪上”。整个参观过程，大家都没有喧哗，没有造成各种拥挤。这是身为企协人的骄傲，也正是我应该向大家学习的。

我是学理科的，文笔一直不好，不会用华丽的语言来表达自己的内心感受。与其说是心得体会，不如说是茶余饭后的闲谈。

感谢xx电子，感谢各位工作人员，感谢我们企协。谢谢大家，让我学到了很多。

范文三：

伴着炎炎夏日的脚步，暑假来到了！然而我并没有为此而放松下来，反而更加激动与欣喜。因为禅城台商联谊会将在7月15日举办“第一届子女参观企业活动”！作为暑假里的第一个社会实践活动，我对此充满了无限好奇、期待。

终于在这天早上7：30，我们到了慧能职校集合，便开始了一天的参观行程。

首先我们在慧能职校的多功能室里进行了许多培训游戏，这些游戏让我们懂得了凝聚力对于一个团队的重要性。同时，徐校长向我们强调了“要做大树，而不要做小草”的观念。

想要成为一个团结优秀的集体，“大树”就要起着重要的领导作用，当然我们还要用真诚去面对集体中的每一个人，而不是斤斤计较，所谓“忍一时风平浪静，退一步海阔天空。”彼此之间还要互相帮助，共同分享微笑与泪水，这才是一个团结的集体。

接着，我们便乘着车，来到了丰富汽配有限公司。

进入丰富汽配有限公司后，在工厂总经理的引导下，我们来到了工厂的培训室，由工厂的余总亲自给我们讲解了一些汽车的结构以及部分零件的作用。虽然讲得很专业，但好奇的我听完后还是觉得一头雾水。

到了吃午饭的时间，工作人员让我们排好了队伍，带领我们来到了餐厅吃午饭。午饭过后，工作人员带着我们去参观工厂。之前余伯伯就开玩笑地跟我们说，做这一行的都称为“黑手”。然而一进入工厂。令我惊奇的是，这些工人制服全都是纯白色的，在工作过程中丝毫没有沾染到一丝灰尘。之后我们看到了一些汽车的排气管零件，还看到了许多千奇百怪的汽车零件，还有许许多多的大型机器……我们是按照生产线的流程来参观的。这些生产好的零件全都摆放得整整齐齐，还清楚地将个别次品分类——可修复与不可修复的。带领我们参观的叔叔向我们讲解道，在这里每一个零件的完成都需要通过复杂的工序，事后还要有精密的检查，确保做到万无一失。

到了下午2:00，我们离开了丰富汽配有限公司，来到了华国光学器材有限公司。华国主要生产“镜片”。华国的主管先向我们讲解关于工厂的介绍、经营理念以及人才观，再去参观生产车间。“以人为本，以事业贡献社会”是最重要经营理念之一。还有“永续经营，共生共荣，强化公司体制，致致力员工照顾”特别强调了“致力员工照顾”，将员工利益看作是企业利益的基础，保证员工的利益与安全，这样才会让员工更有归属感与集体荣誉感。在参观工厂的同时，随处

可见在走道上张贴着公司的经营理念，——“以人为本，真诚相待”员工们做到真诚相待正是企业经营、发展的关键。还有些提醒员工保持良好工作心态的标语，比如“在抱怨之前，先想想有没有更好的解决办法。”看来正是这些细微的标语让员工更热情、愉快地工作。(心得体会)让我印象深刻的还有一点是华国的育人观——埋头苦干，也要抬头看看。我想：对啊，工人们埋头苦干固然好，但他们也不应满足于现状，应该要在空余时间及时充实自己。在参观的时候，我们经过了一间“阅览室”，里面摆放了数不胜数的图书，还有些闲暇的工人在这里安静地看书。看来这些“埋头苦干”后的工人想要在这里能“博览群书”，就是为了要“抬头看看”吧。

仔细一想，其实在学校的学习正像是这些工厂经营的缩影。学习，我们也要像工厂里生产零件一样分清顺序，整理好学习步骤，做到有条不紊，这样一来就会事半功倍。学习的过程是复杂的，有时也会感到乏味，但我们也要记得“在抱怨之前，先想想有没有更好的解决办法。”，保持良好的学习心态是很重要的。当然还要避免产生错误，就像生产汽车零件一样，即使前几道工序都几乎完美，但到了最后一步，哪怕只是出了一点差错，也只能被归为“次品”。然而出了错误并不可怕——在华国参观时，有一个工作室的工人们专为有瑕疵的镜片做修补，有位员工为我们讲解说，这些在镜片上的瑕疵可以通过机器磨掉，但如果瑕疵过大，在修补的同时会破坏镜片的规格，那“次品”也只能变成“废品”了。所以在学习上的错误，我们必须及时改正，而决不能让错误深化后才想到要亡羊补牢，这样即使想要修补，也会像那镜片一样，破坏了原有良好的基础，甚至带来意料之外的更大损失。

通过这次的参观企业活动，我了解到：虽然工厂与我们的学校相差甚远，但在参观过程中，只要我们细细品读，这些看似与学习毫无相关的知识——大到经营理念，管理理念；小到各个生产线，生产步骤等等，将其运用到学习方法上，都

能使我们受益匪浅！

范文四：

一、信息化应用实现了智能化生产

在与总公司邻接的几个制作所里，通过企业内部互联网将技术、营销、生产、管理等各部门结合起来，实现了了各个部门之间的信息共享，通过加工机发出的运行状态、进展状况等数据，都实现了实时的生产管理，此状态信息除文字信息外，还同时采用了绘画、表格、照片、图像等不同形式的媒体，传递给相关的管理、操作人员；同时在日本所有使用马扎克设备的客户都设有终端维护系统，对一些常见故障直接在马扎克公司内远程指导解决，实现了零时差维护。

二、企业唯有创新才能做强

“创新改变企业命运”已经溶进了我们全体牧羊人的血液，日本mazak公司一直坚持将“创新”做为一项全面追求企业效率极限的改善活动。日本是目前世界上人力成本最贵的经济体，为了获取产品竞争的优势，日本制造企业都面临一个严峻的挑战，那就是如何在微利时代生存和发展。是致力于不断的“创新”活动，创新溶入了企业活动的每一个细节，从而改变了日本过去（20世纪七八十年代前）：生产成本或管理费用过高，赢利能力不强；生产过程控制不好，产品质量不高；生产计划及物料管理不善，造成产品积压或库存过高，占用资金多；生产现场管理水平不高，有脏乱不堪现象，影响生产效率和企业形象；员工积极性不高，企业活力不够；劳动生产率或设备效率不高，事故、工伤、故障、浪费多的被动局面。

三、产品设计注重人机合，

主要表现在其一，注重人性化开发，对来自用户的需求，极

敏捷的反馈到设计中去，并通过设备加以实现。如能将从原材料到完成品为止的所有加工工序集约到一台机器上完成，体现加工质量的高效化、高质化；其二，设计中采用成组技术、模块化技术，系列化的产品重视零部件标准化、通用化，尽可能的选用标准件和通用件。既有利于发展产品品种，满足产品系列化的需要，又能合理地缩减零部件的种类，扩大同类零部件的产量，为组织成批生产或大量生产提供条件。

四、柔性生产线布置确保生产过程的连续性和生产过程的平行性

周期是7个工作日），显然这是一个与时间赛跑的一周。如果按照常规的“顺序生产方式”一台台的生产，就无法接受这个订单；如果按照“平行生产方式”十台分别有十个人同时进行生产，就可以实现一周内交货。当然，前提是要有十个多技能工储备着，一旦出现这种短交期的. 订单时，十个人可以同时独立作业。

五、“开放式”管理

“开放式”管理：将公司绩效的全部信息通过看板的方式目视给每个员工，激发员工的创造性和体现工作成就感，调动员工参与自主管理活动的积极性，人人参与公司管理与自我管理，在每个生产车间里都有员工的近三个月的个人目标，包括任务目标、技能提升、质量提升等方面，让员工们履行职责而不再需要领导控制与监督他们工作，千金重担众人挑，人人头上有指标。

六、重视班组长在生产管理中的地位

车间的班组长是公司与生产员工的主要沟通桥梁。公司班组长的管理好坏，将直接影响公司产品的生产进度和产品质量。

班组是企业组织生产经营活动的基本单位，是企业最基层的

生产管理组织。企业的所有生产活动都在班组中进行，所以班组工作的好坏直接关系到企业经营的成败，只有班组充满了勃勃生机，企业才会有旺盛的活力，才能在激烈的市场竞争中长久地立于不败之地。班组就像人体上的一个个细胞，只有人体的所有细胞全都健康，人的身体才有可能健康，才能充满了旺盛的活力和生命力。

一个班组中的领导者就是班组长，班组长是公司生产管理的直接指挥和组织者，也是企业中最基层的负责人，属于兵头将尾。班组管理是指为完成班组生产任务而必须做好的各项管理活动，即充分发挥全班组人员的主观能动性生产积极性，团结协作，合理地组织人力、物力，充分地利用各方面信息，使班组生产均衡有效地进行、产生“1+1>2”的效应，最终做到按质、按量、如期、安全地完成上级下达的各项生产计划指标。

七、员工职业素养高，产品质量实行追溯制

日本mazak公司的员工对产品过程控制严谨到极致，就是一颗颗小螺钉、一根电器接线都标上了操作者的颜色代号，任何一个细节都实现了可追溯。这样的操作员工的责任心不提高都不可能。

一个制造型企业要在竞争中立于不败之地，靠的是优良的产品质量。如果说水是生命之源，那么质量又何尝不是企业的生命呢。只有以生产的过程为重点，提高质量，降低消耗，生产出质量过硬的产品，才能令客户满意，实现为客户创造价值的夙愿，从而扬名世界。

八、产品管理实现“一机一档”

无论是马扎克还是hakook公司，他们对设备都建立了极细的档案管理，根据设备档案可追溯到客户使用设备的原始出厂检测记录，维修事项记录，设备厂家技术升级改良记录，每

项记录都非常完备，这极大的方便公司对客户使用的设备的状况进行跟踪回访、售后维修等。

大学生参观展会的收获和感想篇四

今天在公司部门总经理的安排下，我们市场营销部一行人赴生产一线标准化岗位进行参观学习。此次参观学习本人感受很深，受益匪浅，心得体会如下：

1、内容丰富。外出参观学习的时间虽然只有短短的一个下午，但安排很紧凑。通过对煤气加压站、常白班、焦炉地下室、炼焦车间等各个标准化岗位的参观学习，切实地感受到了生产一线工人的巨大凝聚力和向心力，激发了他们的工作热情，奏响了生产一线工人工作提速前进的音。

2、收获显著。这次，通过参观学习，让我也有了参照，有了目标，更有了干劲。让我对一线职工异常的佩服，领略了一线职工对工作的敬业精神，他们的举动深深的嵌入我的心灵，我作为公司的一名营销部员工，在如此优越的环境下工作，虽在工作上也是兢兢业业，但远比生产一线岗位的职工，我自叹不如。

1、一线职工的敬业精神确实让人敬佩不已。他们的勤劳让在场的许多人膛目结舌，在那样艰苦的`环境中，卫生环境保持得如此干净整洁，足以证明他们的员工是多么的勤劳刻苦，他们的行为告诉我们“世上无难事，只怕有心人”。

2、一线职工的学习意识很强。他们在紧张的工作之余，仍然没有忘记学习。他们把工作中遇到的问题及积累下的经验都认真的记录下来，对出现的问题认真进行分析，为以后的工作做了充分的准备。他们为了熟练操作规程和许多相关的规章制度，他们坚持每天抄写锻炼，这是何等的坚持不懈。在他们刻苦勤奋的努力下，一笔栩栩如生的钢笔字展现在我们眼前。生产一线的凝聚力是公司稳步快速发展的保证，只

有我们心往一处想、劲往一处使，才能使公司力量集中，步伐迅速。

3、他们对工作的执着让我们共勉。焦炉地下室的温度是何其得高，他们却一点也不畏惧，仍然是爱岗敬业、勤于巡检，一股股刺鼻的煤气味让很多人都无法在继续参观下去，可想而知，他们是多么的让人敬佩。

短短4个小时的时间，大家学习取经，一路深入思考，收获颇丰。

1、一线职工持之以恒的精神让我感悟颇深。

2、一线职工的劳动纪律和对工作独到的见解让我觉得不可思议。

3、一线职工在如此艰苦的环境下，把工作做得尽善尽美，一线领导的管理水平远远超过了我的想象。着实令我佩服的五体投地。

4、一线的厂容厂貌简直焕然一新，让我简直不敢相信眼前的生产厂区是如此的干净、整洁、井然有序。

5、在他们身上有很多值得我们学习的精神，学习他们的过人之处，以后我会多与一线职工接触，把生产与后勤融为一体，只有干群一心、迸发出极大地工作热情，并不断地充实、完善自我，取得更大的成绩。

通过这次一个下午的参观学习，我认为：态度决定一切！

大学生参观展会的收获和感想篇五

参观的精益企业是xx汽车公司的一个下属分厂。进入生产现场后，每一位参观者都真实地感受到了处处精益、时时精益

的氛围。

在办公大楼的门厅，设有一块电子显示屏，上面写着“欢迎您参观考察”的字样，这倒是一般企业比较普通的做法。但是后面显示的数据却是与众不同了。“你是从19xx年以来到本厂参观的第xx人，是今年以来到厂参观的第xx人，是本周到厂参观的第xx人”。由此看来，他们对每一个到厂参观访问的人员都会进行准确无误的统计，这项工作已经持续了xx年，数据精确到每一个人，这真是令人惊叹。

一位年轻女员工接待了我们这些参观者，她作为现场解说员，引导我们参观了生产现场，并介绍了产品生产线上上的工艺过程。然后，一位xx岁左右的工程师向我们介绍了企业整体的经营、管理情况，并回答了我们的提问。

从此处可以看出，在这里参观的安排也体现出精益管理。

我们参观的是企业三条整车装配线中的一条。车间的空间很大，生产线很长，工人们在各自岗位上紧张地工作，流水线上的半成品在缓缓流动。

车间的地面被纵向分成十分清晰的五个区域——参观人员走动区、零部件搬运人员走动区、装配岗位使用零部件的存放区、装配人员工作区、汽车装配的流水线区。五个区域都有其各自合理的空间，设计和安排得非常恰当，现场运转得相当有序。

流水线上每一台车的前部都粘有一张约a4纸大小的纸片，解说员说那就是生产看板。上面标明了本台车需安装何种规格的零部件，何种材质或何种颜色的内饰。零部件搬运员将准确无误地把不同的零部件或内饰件按顺序送到每个岗位，装配工会按照看板的指令操作，进行准确的安装。

本来不同规格、不同型号的产品混线作业是很困难的事，但

是在丰田的精益生产线上这就变得轻而易举。

为方便装配工人安装零部件，降低工人的劳动强度，汽车装配线上实行无车门安装工艺，即在车身内部零部件安装完毕之前，汽车不安装车门。而车门是在车身所有零部件安装完之后才装到车上的。

当工人需要进车内安装零部件时，为方便工人进出，公司还特别设计了一套机械手座椅，工人只需坐在该座椅上。机械手就可以自动把他送进车内，工作结束后，再自动送出车外。看到生产现场的机械手走着灵巧的曲线，顺畅地把工人送进、送出车箱，我们不由得为设计人员的高超技术而感叹。

汽车装配车间的工作就是把大大小小的各种部件往车体上装，而许多部件不仅体积大而且重量也不轻。工人每一个班都要装配数百台汽车，光是搬运这些部件的劳动强度就相当大，更不用说还要准确地安装到位。为减轻工人负担，公司在汽车装配线上设计安装了许多机械手，这些机械手可代替人工。它们不仅可以搬运各种部件，而且能准确地在汽车车身上定位，这样一来工人的劳动强度就得以大大减轻。

当生产一线的设备操作工人发现存在产品或设备问题时，他们有权自行停止生产，这样便可防止次品的重复出现，并杜绝类似产品的再产生，从而避免了由此可能造成的大量浪费。

汽车装配线上的工作节奏是很快的，而每一个装配工人都有其负责的装配工序，他必须在规定的时间内独立完成规定的零部件安装或调试任务。

对于熟练工人来说，这在一般情况下是没有问题的。如果由于某种特殊的原因，某个岗位的工人没有在规定时间内完成规定的动作，整条流水线的工作节奏就会被打乱。生产线设有应急的信号开关，当产品生产出现异常时，该岗位工人只要搬动这个开关，当班的班长及相关人员就会很快出现在

他的面前，为他提供帮助。

从这次参观中，深深地体会到精益制造要注重每个细节的管理，各大小企业无论在人员管理还是生产现场管理方面都有许多需要改进之处。因此，“他山之石，可以攻玉”，推行精益制造，势在必行。