

# 最新大学生劳动合同法心得体会 大学生借款合同(精选9篇)

心得体会是指个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 大学生劳动合同法心得体会篇一

借款方：\_\_\_\_\_

借款方向贷款方借款人民币\_\_\_\_\_元。

自支用贷款之日起，按实际支用数计算利息，并计算复利。在合同规定的借款期内，年利为\_\_\_\_\_%。借款方如果不按期归还还款，逾期部分加收利率\_\_\_\_\_%。

借款方保证从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月止，按本合同规定的利息偿还借款。贷款逾期不还的部分，贷款方有权限期追回贷款。

(一)借款方用\_\_\_\_\_做抵押，到期不能归还贷款方的贷款，贷款方有权处理抵押品。借款方到期如数归还贷款的，抵押权消灭。

(二)借款方必须按照借款合同规定的用途使用借款，不得挪作他用，不得用借款进行违法活动。

(三)借款方必须按合同规定的期限还本付息。

(四)乙方还款保证人\_\_\_\_\_，为确保本契约的履行，

愿与乙方负连带返还借款本金本息的责任。

双方协商解决，解决不成，同意提交\_\_\_\_\_区人民法院(选择性条款不得违反地域管辖和级别管辖，可选择原告、被告、标的物、合同签订地、合同履行地)

\_\_\_\_\_生效。本合同一式两份，双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

## 大学生劳动合同法心得体会篇二

地址

乙方性别出生年月住址

身份证号码《再就业优惠证》省号

甲方乙方根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关法律、法规在平等自愿、协商一致的基础上，订立本协议。

### 一、协议期限

本协议期限为年，自年月日起至年月日止;期中试用期为个月，自年月日起至年月日。

### 二、工作内容

- 1、甲方根据工作需要，安排乙方在岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。
- 2、乙方应服从甲方的工作安排，在本职岗位按规定的数量、质量完成任务。
- 3、甲方根据工作需要，经乙方同意，可适当调整乙方生

产(工作)任务。

### 三、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程。对乙方进行安全教育。
- 2、甲方适当为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。
- 3、甲方应当根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。
- 4、乙方在工作中应当遵守劳动安全制度，可拒绝甲方管理人员违章操作的指挥。
- 5、从事特种行业的，应当按国家规定执行。

### 四、工作时间和休息

- 1、甲方安排乙方执行工作制。
- 2、执行标准工时制的、乙方每日工作时间8小时，每周40小时，执行综合计算工时制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，执行不定时工作制度，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。
- 3、甲方安排乙方加班，应符合法律法规的规定。
- 4、甲方应按国家规定，保证乙方的休息权利。

### 五、劳动报酬

- 1、甲方每月日以前，以货币形式支付乙方工资，月工资为元(其中财政补贴350元，用人单位支付元)，乙方在试用期内

工资不低于当地最低工资。

2、甲方支付给乙方的工作报酬，不得低于当地政府规定的最低工资标准。

## 六、保险福利

1、甲、乙双方应共同缴纳社会保险，甲方应为乙方缴纳的社会保险由县财政按规定进行补贴，乙方应按规定缴纳社会保险，乙方应缴纳部分可由甲方代扣代缴。

2、乙方患病或非因公负伤医疗待遇按国家的有关规定执行。

3、乙方在甲方工作期间发生的工伤，由甲方按照有关规定承担工伤责任。

## 七、劳动纪律

1、根据生产需要，甲方可依法制定规章制度和劳动纪律。

2、乙方应遵守甲方制定的规章制度，遵守国家法律法规。

3、乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方视情节轻重有权根据规章制度进行处理，直至解除本协议。

## 八、协议的终止、解除、变更的条件

甲方、乙方终止、解除或变更本协议，以及甲乙双方发生劳动争议的处理，按照河南省劳动和社会保障厅仲裁处监制的劳动合同书规定的内容执行。

## 九、双方其他约定(不得违反国家法律法规)

甲方：(盖章)乙方：(签字)

甲方法人代表人：

或委托托理人(签章)

签订时间年月日

鉴证机关(盖章) 鉴证人(盖章)

签订时间年月日

## 大学生劳动合同法心得体会篇三

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商一致，签订如下合同：

1、甲方根据国家关于中等专业学生的标准，招收乙方为届专业的学生，学制三年。

2、乙方根据甲方的要求，三年学习期满，各科成绩(包括补考成绩)合格，遵守甲方规章制度，并交清各项费用，甲方安排乙方到委托培养单位(根据需要可适当变动)就业上岗。

3、甲方的权利和义务

(1)甲方有权检查和督促乙方完成所修各科的学习任务，并定期对乙方进行成绩测验和各项指标的考核。

(2)乙方在学习期间，甲方有权对乙方的违纪行为进行批评教育直至处分。

(3)乙方修业期满，各科成绩合格，在一年内必须安排乙方到委托培养单位

就业上岗。

(4) 乙方到就业单位后，甲方必须跟踪服务一年。

#### 4、乙方的权利和义务

(1) 乙方必须努力学习，积极完成所修各科的学习任务。

(2) 乙方必须遵守甲方的校纪校规，服从甲方的管理。

(3) 乙方在学习期间，享受甲方其他中专学生同等的权利。

(4) 乙方到就业单位工作期间，如因工作不满意，可向甲方提出变更工作岗位的要求，甲方应尽量向就业单位协调解决；若乙方自行辞职，甲方可拒绝再安置。

#### 5、乙方有下列情形之一，甲方不予安置。

(1) 所修科目成绩不合格，未取得中专毕业证者，或在学习期间，严重违反

校纪校规，受到记过以上处分者。

(2) 乙方在学习期间因患病或其他原因，造成身体残疾和有痼疾者。

(3) 应交费用未交齐者。

(4) 学习期间，中途退学和转学者。

(5) 本人不要求甲方安置者。

6、本合同从签订之日起开始生效，至乙方到单位就业一年后终止。

7、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。协商不成，由当地劳动仲裁部门裁决。

• 外贸合同样本 • 维修合同样本 • 购房合同样本 • 合资合同样本

8、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上级主管部门存档一份。

甲方： 乙方：

(盖章) 学生(签)

代表： 监护人(签)

年月日年月日

## 大学生劳动合同法心得体会篇四

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方法定代表人注册地址

乙方性别年龄身份证号码

家庭住址邮编

第一条 劳动合同期限

本合同为期限劳动合同。本合同于年月日生效，其中试用期至年;本合同于终止。

## 第二条工作内容和要求

乙方同意根据甲方工作需要，安排在日止。月。

岗位xx(工种)工作。

乙方工作应达到xx标准。

## 第三条工作时间和休息、休假

甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周40小时。

执行综合计算工时制的，乙方平均每日工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工时制的，在保证完成甲方任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

甲方应按国家规定安排乙方带薪年休假和国家法定节日休假。

## 第四条劳动报酬

甲方每月日前以货币形式支付乙方工资。

甲方对乙方实行工资制度。

乙方工资标准为每月元，其中基本工资每月元。

乙方在试用期间的工资每月元。

甲乙双方对工资的其他约定

非乙方原因造成乙方停工待工的，甲方按每月元支付乙方生

活费或按执行。

## 第五条 保险福利

双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费(养老、失业、医疗、工伤、生育保险等)。

乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

## 第六条 规章制度

甲方应依法制定完善内部规章制度，包括工资、奖惩、安全生产、劳动纪律、职业培训、竞业限制等，对职工有计划地进行职业培训。

乙方应遵守劳动纪律和各项规章制度，如有违反甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

## 第七条 劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。

甲方必须按国家有关规定对从事有职业危害的乙方定期进行健康检查。

甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

## 第八条劳动合同的变更

甲方根据工作需要变更本合同约定内容的，需与乙方协商一致，并填写《劳动合同变更书》。

《劳动合同变更书》由甲乙双方各执一份。

## 第九条劳动合同的解除、终止及经济补偿

本劳动合同的解除、终止及经济补偿依照《中华人民共和国劳动合同法》第四章的规定执行。

## 第十条赔偿责任

甲乙双方同意按照《中华人民共和国劳动合同法》第七章的规定承担赔偿责任。

## 第十一条甲乙双方约定的其他事项

## 第十二条劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人可以依照相关法律规定进行调节或申请劳动仲裁。

第十三条本合同未尽事宜或约定条款与今后国家和省、市政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方(盖章)

法定代表人或委托代理人(签章)

鉴证机关(盖章) 鉴证人：(签章) 乙方(盖章)

签订时间： 年 鉴证时间 年 月 日 日 月

## 大学生劳动合同法心得体会篇五

住所地xxxxxx

法定代表人□xxxx□系公司董事长。

乙方：(学校/院校)。

地址： 。

法定代表人： 。

所在专业年级： 学生证号码：

根据有关法律之规定，甲乙双方经平等协商一致，并经丙方同意，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条[实习期限] 实习期为年月日至年月日止。

第二条[实习内容] 甲方安排乙方的学生丙方在岗位进行实习，并为丙方指派指导老师指导实习期间的工作。丙方在实习期间，应该听从指导老师的安排，应按时、按质、按量完成指派的任务。

甲方有权根据生产经营需要及丙方的能力、表现调整工作岗位。

第三条[工作时间] 甲方安排丙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证丙方每周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与和丙方协商后可以延长

丙方时间。

第四条[劳动保护]甲方为丙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具。同时，甲方享有对丙方在安全生产方面进行管理、保护的权利、义务。

第五条[教育培训]甲方负责对丙方在正式实习前进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第六条[实习津贴]甲方同意按下列第方式计算丙方的实习津贴。

- 1、丙方在实习期间，甲方不支付津贴和报酬；
- 2、甲方以每(小时/日/月)元的标准支付丙方津贴和报酬，于每日前统一结算；
- 3、甲方提供丙方在工作时间内的就餐；每月支付交通费和实习津贴等计元，于每月日前统一结算。

实习期间加班时段的报酬标准参照本条前款之规定执行。

第七条[福利待遇]甲方在丙方实习期间购买人身意外伤害保险，保障其在实习期间的安全与保险待遇。丙方在实习期间，享有同甲方临时雇用员工在卫生、安全等方面的同等的待遇。

第八条[劳动纪律]丙方在实习期间应遵守甲方的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。丙方违反劳动纪律的，丙方的指导老师予以教育纠正。

第九条[变更解除]订立本合同所依据的法律法规、规章制度

发生变化或所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除本合同。

第十条[违约责任]任何一方违反本实习合同，给其他方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，承担赔偿责任。

第十一条[争议处理]因履行本合同而发生的争议，当事人双方应本着平等、互助的精神进行协商解决。

第十二条[其他约定]本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。本合同一式叁份，甲乙丙方各执一份。

## 大学生实习协议书

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据国家有关法律、法规和规章的规定，就乙方申请来甲方单位实习一事，甲、乙双方经友好协商，约定如下：

一、实习期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_大学就业派遣报到证上规定的报到时间止。

### 二、实习内容

1. 甲方为乙方实习提供各项便利条件；
2. 乙方应虚心向甲方业务员学习外贸技术，基本掌握外贸工作的程序和实务；
4. 乙方在实习期内应积极寻找客户，开拓业务渠道，争取在实习结束前业务能上手。

### 三、实习报酬

实习期间甲方根据乙方的工作态度、工作表现等给予一定的劳务费。

### 四、实习纪律

乙方应严格遵守国家法律、法规和甲方制定的各项规章制度，乙方在业务上受指导老师指导，行政上由甲方办公室管理，实习期满由甲方写出实习鉴定。

五、实习期间如因乙方过错造成甲方损失的，乙方应承担相应责任。

六、实习期满，若乙方符合甲方聘用条件，甲方对乙方有优先聘用权。若乙方违反此规定，应向乙方支付违约金\_\_\_\_\_元。

七、乙方向甲方交纳\_\_\_\_\_元人民币的履约定金，作为履行本协议第五条、第六条的担保。

八、本协议自双方签字盖章之日起生效。

九、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

大学生实习协议书

甲方：东莞市炫伟实业投资有限公司

乙方：姓名：身份证号：

为促进在校大学生职业规划的发展；同时，为了明确甲乙双方的责任和保障双方的权益，根据中华人民共和国有关法律之规定，在平等自愿、协商一致的基础上，甲乙双方就在校大学生实习的有关事项达成以下协议：

一、本协议有效期自年月日至2011年8月31日止。

## 二、甲方责任及义务

1、甲方负责把符合条件的学生安置到谷崧企业集团，西安比亚迪，东莞万利达，安徽美的，顺德美的，龙昌国际，怡科电子，富港电子，担任操作工一职。具体工作地点按照各个高校代理招聘的人数定。

2、甲方负责核实谷崧企业集团，西安比亚迪，东莞万利达，安徽美的，顺德美的，龙昌国际，怡科电子，富港电子的经营状况、并如实向学校与学生介绍单位的相关信息：如招聘要求及岗位职责、福利待遇、公司环境等相关事宜。

3、甲方提供的就业信息及对学生的承诺必须真实并与安置的单位实际情况相符合。如乙方体检复查不合格、自身不适应或提供个人虚假资料或被用人单位辞退者、乙方自愿放弃而返回学校者，则其与甲方无关。

4、甲方负责对乙方入职之日起跟踪服务直到协议期满。

5、甲方保证乙方的待遇为60天/11小时制，工资待遇1800--2400元/月，包食宿。

6、甲方有义务对在职人员的监管，并进行必要的在职培训。

7、甲方相关事务人员应督促乙方备足各种外出费用，生活用品、零用钱等

为保证各位新入职员工在实习工作当中的切身利益与安全问题，我单位郑重承诺如下：

一、薪资以现金方式按时足额发放。

二、我单位承诺为派遣实习学生免费提供吃饭，住宿。

三、我单位派遣职工随同前往及返回。

四、我单位承诺不收取学生任何费用。（车费自理）六月份走的五月底之前报名者和七月份走的六月20号之前报名者返回的时候车费减免30元人民币。

五、我单位将统一组织、安排，包车前往目的地。

六、我单位保证合同期满，可以自由选择辞职

三、乙方的责任与义务

3、若提前解除协议，应提前两日通知甲方，在办理好工作交接手续后，方可解除本协议。

4、乙方负责提供的相关证件：包括身份证复印件2份、一寸照片4张等。

5、乙方工作未满7个工作日将不予结算工资

一：个人承担车费，由公司统一收取单程车费200元{此费用只用于学生出行费用}。

二、服从公司对岗位进行合理管理与调配。

三、认真遵守和履行公司的各项规章制度，如因本人原因(过失或故意违规操作)给公司造成经济损失或法律上的责任，本人愿承担公司所受经济损失1-5倍的罚款，或承担法律上的责任。

四、工作期间，谨记不迟到、不早退、用心完成分内工作(有特殊事情需请假的，须提前2-3天请假，并说明理由)。不无故旷工或擅离职守。(旷工一天扣两天基本工资)

五、不得故意和过失泄露公司的经营、管理机密，及我职务范围内之业务机密。

六、反操作规程而造成的职业伤害，本人决不向公司提出任何补偿要求。

七、在职期间，若发生与本人业务相关的经济问题，本人愿接受公司财务部及人事行政部的调查。

八、若因某种原因离开公司，必须提前十日以书面形式通知人事行政部，且在离职前将本职工作完整地交接清楚，退交领用物品、结清借支款等。若未经批准而擅自离职，公司将保留要求按试用期工资三倍赔偿的权力，并追究担保人(招聘代理人)的连带责任。

九、若被公司证明或认为不符合用人条件，公司有权发书面形式通知我办理离职手续

十、如违背公司的管理规章制度及上述承诺，愿意接受公司辞退、罚款及追偿的处理。

四、薪资结算、核算方式：

1、工资结算时间：实习人员在职期间的工资随公司人员发放工资时间发放，人员实习期满办理离职手续，再将工资给予

结算。

## 五、其他

1、本协议未尽事宜由甲乙双方另行协商。因本协议而引起的纠纷，双方友好协商解决，不能达成一致时可向甲方所在地劳动仲裁部门申请仲裁。

2、因经济环境、地震、较大火灾、地区性瘟疫、战争、政府合法行为等造成双方不能履行本协议，双方通过书面形式通知对方，本协议即告终止。

六、本协议由甲乙双方签字之日起生效。

其他附加条件：

甲方为乙方提供年月日至年月日止的后续服务管理工作，其主要包括：

1、乙方私自外出(打架斗殴、纠纷等)造成的一切损失与后果与甲方无关。

2、乙方必须遵守甲方企业的管理及其相关法律法规，否则造成的一切后果由乙方自身承担。

甲方：东莞市炫伟实业投资有限公司鉴证单位：：

负责人：乙方签字：

## 大学生劳动合同法心得体会篇六

住址□xxxxxx邮政编码□xxxxxx

贷款银行□xxxxxx电话□xxxxxx

法定代表人□xxxx传真□xxxxxx

地址□xxxxxx邮政编码□xxxxxx

借款人即抵押人(以下简称甲方)□xxxxxx

贷款人即抵押权人(以下简称乙方)□xxxxxx

保证人即售房单位(以下简称丙方)□xxxxxx

甲方因购买或建造或翻建或大修自有自住住房，根据x市公积金管理中心和《职工住房抵押贷款办法》规定，向乙方申请借款，愿意以所购买或建修的住房作为抵押。乙方经审查同意发放贷款。在抵押住房的房地产权证交乙方收押之前，丙方愿意为甲方提供保证。为明确各自的权利和义务，甲，乙，丙三方遵照有关法律规定，经协商一致，订立本合同，共同遵守执行。

### 第一条 借款金额

甲方向乙方借款人民币(大写)xxxxxx元。

### 第二条 借款用途

甲方借款用于购买，建造，翻建，大修座落于xxxx区(县)xxx街道(镇)xxxx路(村)xxxx弄xxxx号xxxx室的住房。

### 第三条 借款期限

借款合同期限从20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日止。

### 第四条 贷款利率

贷款利率按签订本合同时公布的利率确定年利率为xx%(月利

率xx%)[]在借款期限内利率变更，按中国人民银行规定办理。

## 第五条存入自筹资金

甲方应在本合同签订后，在乙方开立活期储蓄存款户(储蓄卡帐户)，将自酬资金存入备用。如需动用甲方本人，同户成员，非同户配偶和非同户血亲公积金抵充自酬资金的，需提供当事人书面同意的证明，交乙方办理划款手续。甲方已将自筹资金支付给售房单位作首期房贷并有收据的可免存。

## 第六条贷款拨付

向售房单位购买住房或通过房地产交易市场购买私房的甲方在此不可撤销地授权乙方，在办理住房抵押登记获得认同(乙方确定)之日起的五个营业日内将贷款金额连同存入的自筹资金全数以甲方购房款的名义转入售房单位或房地产交易市场在银行开立的帐户。

甲方建造，翻建，大修自住住房的，在本合同生效后自筹资金用完或将要用完时，有乙方主动将贷款资金划入甲方在乙方开立的活期储蓄存款户(储蓄卡帐户)按工程进度支用。

## 第七条贷款偿还

贷款本金和利息，采用按月等额还款方式。

贷款从发放的次月起按月还本付息。根据等额还款的计算公式计算每月等额还贷款本息，去零进元确定每月还本息额，最后一次本息接清。

(1)第一期(合同签订时)每月还本息额为：人民币(大写)xxx万xxx仟xxx百xxx拾xxx元整。

(2)第二期至以后各期每月还本息额根据当年银行公布的个人

住房公积金贷款利率计算，以乙方书面通知为准，同时变动分期每月还本息额。

甲方需动同本人，同户成员，非同住配偶和直系血亲公积金用于偿还贷款本息的，可在每年的xxxxxx月份办理一次，手续与本合同第五条公积金抵充自筹资金相同。

储蓄卡，信用卡还款

甲方必须办理中国建设银行上海市分行储蓄卡，信用卡，委托乙方以自动转帐方式还本付息的足额款项，存入储蓄卡帐户或信用卡帐户，保证乙方能够实施转帐还款。

当因甲方原因造成用卡还款失败时，甲方必须持现金到原贷款经办行还款。

甲方提前将未到期贷款本金全部还清，乙方不计收提前还款手续费，也不退回按原合同利率收取的贷款利息。

第八条贷款担保

本合同项下甲方购买的住房由丙方提供阶段性保证。在未将房地产权证交乙方收押前，如发生借款人违约连续三个月拖欠贷款本息，罚息及相关费用，丙方须在接到乙方发出《履行保证责任通知书》后的十日内负责代为清偿。保证期限从贷款发生之日起，至乙方取得房地产权证收押之日为止。

保证期间，借款合同的甲，乙方协议变更借款合同内容，应事先征得丙方的书面同意。

本合同项下甲方购买，建造，翻建，大修的住房作为借款的抵押担保，由甲，乙方另行签订《住房抵押合同》。甲方购买期房的，应将购房预售合同交乙方保管。

## 第九条合同公证

甲，乙，丙三方自本合同签订之日起的十日内，向公证机关办理本合同和甲，乙方签订的住房抵押合同公证。

## 第十条合同的变更和解除

本合同生效后，任何一方不得擅自变更和解除本合同。

甲方如将本合同项下的权利，义务转让给第三方，应符合有关规定，并应事先经一方书面同意(如在保证期间应征得丙方同意)，其转让行为在受让方和乙方重新签订借款合同后生效。

## 第十一条甲，乙双方的权利和义务

甲方有权要求乙方按合同约定发放贷款；

甲方应在合同约定的期限内向

甲方必须按约定用途使用乙方贷款，未经乙方书面同意，甲方不得将乙方贷款挪作他用。

乙方应按合同规定期限及时发放贷款。

## 第十二条违约责任

甲方在执行本合同期间，未按月偿还贷款本息为逾期贷款，乙方按规定对其欠款每xxx天计收万分之xxxx的罚息；并由甲方在活期储蓄或储蓄卡帐户内存入一个月的贷款数，保证按时归还乙方贷款。

甲方如连续六个月未偿还贷款本息和相关费用，或被发现申请贷款时提供资料不实以及未经已防书面同意擅自将抵押住房出租，出售，交换，赠与等方式处分抵押住房的，乙方有

权提前收回贷款本息，直至处分抵押住房，如不足以偿还欠款的没有继续向甲方追偿欠款的权利。

甲方未将乙方贷款按合同约定使用而挪作他用，对挪用部分按规定每天计收万分

之十二的罚金。

### 第十三条本合同争议解决方式

在履行本合同过程中发生争议时，可以通过协商解决，协商不成，可以向乙方所在的人民法院起诉。在协商或诉讼期间，本合同不涉及争议部分的条款，仍须履行。

### 第十四条其他约定事项(略)

第十五条本合同自甲，乙，丙三方签订后生效，丙方保证责任至甲方所购商品房的《房地产权证》和《房地产其他权证证明》交乙方执管后终止。甲，乙双方承担责任至合同项下贷款本息和相关费用全部清偿完毕后终止。

第十六条本合同正本一式五份，甲，乙，丙各执一份，公证机关，房地产登记机构各执一份，副本按需确定，其中：送城市公积金管理中心一份。

甲方：(私章)乙方：(私章)(签字)

法定代表人(签章)

丙方：(公章)

法定代表人(签章)

(或其授权代理人)

日期□20xx年xx月xx日

关于大学生借款合同的范本

借款合同-借款合同

借款还款合同

居间借款合同

民事借款合同

延期借款合同

借款转让合同

对公借款合同

借款合同担保

信托借款合同

## 大学生劳动合同法心得体会篇七

大学生初次就业选择心理落差价值观

近年来，高等院校响应国家政策的扩招和教育的快速发展，在校生的规模迅速膨胀、毕业生就业压力的日益增大，也使得大学生自己期望的发展和当下社会需求之间的差距不断加深。同时对于90后个性鲜明的热血青年更是对初次就业的劳动合同产生极大的心理落差，以至于消极应对就业问题，不仅给个人也给社会带来很大的问题。

据资料显示，我国高校自从1998年开始扩招，大学生数量每

年以10%的速度递增，到20xx年我国高校应届毕业生人数已达到630万，一直到今天，全国各大高校的招生比例只升不降。应届毕业生队伍逐年扩大，再加上往届数量的累积，现在毕业生初次就业情况也不容乐观。然而当今时代的大学生是名副其实的90后，从小没吃过苦，生活的平坦顺畅，没有生活压力自然对于未来理想的工作抱有很大的期望。在毕业时期签订的劳动合同十分随意，但真正工作时就会出现各种问题，与自己想象的白领生活有很大的出入，所以就开始抱怨，甚至提出解约等，这给社会造成了不良的影响。

当下我国高等院校大学生就业压力倍增，具体原因如下。

### 1. 人力资源市场与大学生专业的岗位需求供过于求

从我国加入wto之后，全球经济一体化进程的不断加快与深入，许多国家大型企业将自己的加工工厂建立在我们国家充分利用低廉的劳动力，但是对于受过良好教育的大学生来说，绝大多数毕业生不愿意从事一些基础岗位或是与自己专业不相关的职业或工作。由此，造成一种“就业不难择业难”的局面，觉得现实与理想差距太多。

### 2. 招生眼光狭窄，人才的资源配置难以优化

近年来，高等院校为适应社会化趋势将大学专业与当前的热门职业挂钩设立，然而准大学生眼光并没有多宽广，以为只要进入该专业以后工作就能一片光明。殊不知社会变化如此之快，大学四年毕业之后很多当下的热门专业早已变成了冷门。

### 3. 毕业生对初次就业期望过高

随着我国经济快速的发展，当下90后很多是独生子女，他们习惯依赖家庭、父母，不肯吃苦，不愿受气，工作稍有不如意就当逃兵，对薪酬或是工作环境期望太过理想化，一旦发

现实与自己预先设定的有很大差距就会产生严重的心理落差。

## 1. 产生初次就业心理落差的因素

(1) 大学生自身原因。与国外优秀的大学相比中国的高等教育体制一直是“难进易出”，中国的学生在大学之前都是发愤图强、高强度的学习，想要进入一所优秀的大学就必须付出汗水和努力，这样才有机会进入理想的象牙塔。虽然大学也是个小社会，但毕竟还是一个单纯的环境，刚毕业的学生肯定无法真实地了解社会的现实与残酷，反而他们自己期望就业有非常好的收入来弥补他们多年的付出。所以大多数人希望初次就业就是理想的工作。但是，现实社会的残酷是不可避免的，尤其我国现阶段实际的就业形势肯定会使得大多数毕业生失望。自然这些毕业生就产生了心理落差。

(2) 毕业生家庭原因。“出人头地”是所有家庭对子女的期望，中国90%的家长对子女的未来期望过高，虽然他们不是很了解就业形势。大部分学子都会为了父母的殷切期望而去选择一份薪资良好、前景光明、环境舒适的工作，学生自己并不满意但不愿意让家人失望还是会接受，自然就会出现心理落差。

(3) 高校教育体制的原因。近年来，教育机制越来越趋向于实用化和功利化，学校以市场现时的热门职业作为大学里专业设定的标准，但社会发展飞速短短四年热门就变成了冷门。毕业之后走入社会肯定会有差距产生了困惑，便会有极大的心理落差出现。

## 2. 针对心理落差的调适

(1) 分析自我，合理定位。大学是校园生活向社会生活的过度，一方面，大学生渴望能够早点进入职场，接受社会的洗礼与磨练；另一方面，大学生心理和生理都不太成熟，价值

观极不稳定很不理智，另外自尊心极强，很容易受到外来周围环境的影响从而做出一些不理智的行为，产生一些负面的情绪。他们很容易因为工作不如意、职场压力等情况而对自己甚至是社会失去信心。因此，大学生一定要学会自我情绪控制，消除负面情绪，学会自我反省、自我分析以及认知自我能力，从而学会更好地提升自己，积极应对初入职场的压力与挑战。

(2) 建立良好的人际关系。虽然由于竞争压力大，现在的人都变得十分“冷漠”，将自己很好的“保护”起来。但是初入职场的的大学生建立良好的人际关系是十分必要的，毕竟职场经验不足。所以做人要谦和诚信，对人坦诚大方是初入职场也是做人应该有的原则。

(3) 做好职业规划。拥有风向标但不知道走哪个方向同样是会迷路的，所以一定要对于自己的未来有一个清晰的认识和明确的方向。大学生做好职业生涯规划是非常有必要的，可以有效地解决自身对于未来的迷惑，明确自己的目标和定位，不断发掘自身的潜力并不断完善自我，树立正确合理的职业观，合理择业与就业。毕竟工作的薪金、环境和福利待遇并不是大学生初次就业的唯一目标要求，理性的培养自己宽广的视野与境界，努力投入工作从中实现自我的价值。

(4) 敢于创新与挑战。大学生拥有良好的受教育环境，接触到的是最新潮的观念与思想，有更好的机会能够大展宏图。年轻的一代不应该只追求稳定，应该敢于拼搏和奋斗。另外大学生进行自主创业在近年来得到了国家和政府的大力支持，虽然创业的道路肯定是艰辛的，但只要敢于拼搏，加上政策的引领，相信年轻的大学生肯定会闯出一番天地。

21世纪的竞争是人才的竞争，确切地说是高科技人才的竞争，而大学生是当前竞争的主要成员和未来祖国建设的希望。尤其是近年来，国家对于大学教育的关注与支持加大力度，政策上给予最大的方便与支持，另外教育资金的投入比重也逐

渐升高。但是要想让当代娇生惯养的90后大学生学会从基层做起，知道服务人民与报效国家，使我国高等院校的教育体制逐渐从高学历精英教育逐渐成为普通的大众教育，而被寄予厚望的大学生们也从社会精英和社会价值创造者变为普通的基础劳动者，这势必会有很大的挑战。所以大学教育除了要利用国家政策支持和教育资金的扶持外，更重要的是使国家在整个高校教育观念和态度上给予必要的关注和配合。一步步做起，坚持社会主义核心价值观来帮助当代大学生顺利完成角色与态度的转变，而且毫无疑问这将是解决大学生就业艰难的核心所在。

## 1. 大学生初次就业价值观与社会主义核心价值观

(1) 大学生就业展现当代青年的爱国情怀。作为良好公民的第一个民族精神就是拥有热爱祖国、热爱人民的情怀，这也是每一个大学生必须要坚持树立的正确价值观。大学生能够顺利实现就业不仅仅是完成自己的心愿和家庭所给予的厚望，同时也是为社会作出一份贡献帮助国家解决难题。体现一个国家的发展与进步有一部分是已成年的公民拥有适当合理的工作和可以创造一定的价值，这也表明了一个国家的发展顺利、社会稳定。大学生初次就业面对现实产生心理落差是不可避免的，而真正应该做的是调整自身的就业价值观，从自身做起实现自我价值，要学会积极主动地了解国家政策，学会与现实社会磨合并接纳成长锻炼，正因为有着高教育基础要根据国家政策的需要动态的调整自身发展。

(2) 大学生就业体现自强不息的价值观。自强不息作为社会主义核心价值观的一部分，不仅能够鞭策大家自我发展，而且也是保证人类全面发展进步以及维持社会的可持续发展的一项准则。大学毕业生能够实现顺利就业，既是大学生自身自强不息的价值观的实现，同时也体现了我们国家的现代化建设对于社会主义核心价值观的重视。

## 2. 为减少心理落差，当代大学生应培养自身吃苦耐劳、艰苦

## 奋斗的精神

(1) 树立积极乐观的心态。从古至今所有的科学都告诉我们心态重于一切，积极乐观的心态会引导我们走向正确的道路，并且越走越好。对于90后大学生更应该要以积极乐观的、科学正确的价值观来掌握自己的命运与前途，更要把自己的命运与国家、民族的命运联系在一起，坦然面对现实的挑战与困境。大学生转变就业观念最基础的也是要拥有一个积极乐观的心态进行对自身有全面的衡量，加强自身品德和素质的提高，脚踏实地做起。

(2) 拥有吃苦耐劳、艰苦奋斗的精神。90后绝大多数是娇生惯养长大，是独生子女，从小衣食无忧，所以很多人根本不愿意吃苦，理想的工作就是做办公室喝茶、吹空调，所以在面对现实工作时会出现心理落差。但是年轻人应该要拥有吃苦耐劳和艰苦奋斗的精神，这不仅是我们国家号召的美好品德，更是当代大学生应有的素养和为人做事的准则。只要调整好自身的心态这样在初次就业时面对劳动合同就不会觉得心理落差过大，也有良好的心态应对工作。

综上所述，当前就业问题一直困扰着大学生，也是国家要加大力度解决的一项重要工作内容。一方面国家应该从宏观调控政策不断对该问题进行改进和完善，另一方面就是当代所有的大学生都应该保持积极乐观的心态，改变自身就业择业不切实际的想法，理智面对初次就业劳动合同的心理落差。一定要树立科学合理的人生价值观，相信一点“先做人再做事”，360行，行行出状元。将“勤奋、感恩、谦和、节俭”作为人生信条去奋斗，相信每个人都会有一个美好的未来。

## 大学生劳动合同法心得体会篇八

性别：\_\_\_\_\_ 年龄：\_\_\_\_\_

学生证号码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据中华人民共和国有关法律之规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、实习合同期限

第一条本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，本合同于\_\_\_\_\_终止。

实习期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

## 二、实习内容

第二条甲方应该在乙方实习期间，为乙方指派一到两名实习指导老师，负责指导乙方进行实习。

甲方指派\_\_\_\_\_为乙方指导老师，指导乙方在实习期间的工作。

第三条乙方在实习期间，应该听从指导老师的安排，认真完成指定的任务。

乙方在实习期间，应该虚心学习，发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神，展现浙大学子风貌。

乙方同意根据双方协商，在\_\_\_\_\_岗位进行实习。

## 三、实习期间的劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长乙方时间，一般每日不得超1小时。

第五条甲方为乙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

「精选」大学生实习证明

精选大学生实习证明模板

大学生实习证明精选-范文

大学生实习证明精选范文

精选大学生实习报告三篇

## 大学生劳动合同法心得体会篇九

名称：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关劳动法规及甲方依法制定的规章制度，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同并达成协议条款如下：

一、签订本合同之日起乙方为甲方职工。

二、本合同为一年期限合同，合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，安排在本单位从事办公室文员工作，并按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。甲方应合理确定劳动定额。

四、甲方为乙方提供符合国家标准和甲方集体合同条款规定的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，进行安全教育，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。乙方有义务遵守安全规章和安全操作规程。甲方执行国家法律法规规定的工时和休息休假制度。

五、乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货币（人民币）按月支付乙方应得的工资报酬，公司实行固定工资加绩效工资月薪制，月固定工资为\_\_\_\_元。试用期员工工资统一为\_\_\_\_元实行计件工资时，甲方应根据国家或行业劳动定额标准合理确定劳动定额和计件工资标准。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

六、甲乙双方依法参加社会保险。甲方为乙方办理退休养老保险；失业保险；工伤保险；生育保险；基本医疗保险等社会保险手续。

七、乙方必须遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度和各种经营规范，服从组织安排，搞好本职工作，保证完成任务。

八、乙方履行合同期间发生的患病、负伤、因工伤残、死亡、患职业病等，按国家现行法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度享受有关待遇。

九、乙方在合同期内和在终止、解除劳动合同后三个月内必须为甲方保守商业秘密，不得从事损害甲方利益，为甲方竞争对手效力的工作。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前均须征得甲方同意。

十、乙方由甲方出资招用、培训、深造的，应按甲方规定签订《培训协议》，并遵守《培训协议》中约定的服务年限及有关约定赔偿。

十一、本合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、使用的物品和文件资料均应交还甲方，如有物品遗失、损坏应当赔偿。

十二、在履行合同期间，乙方因家庭住址更改，应主动通知甲方。

十三、履行合同期间，甲乙双方若需要解除劳动合同，必须按《中华人民共和国劳动法》的有关条款执行。

十四、履行合同期间，若需变更劳动合同，必须符合国家法律、法规规定，必须经双方当事人充分协商，对所需修改的内容达成一致意见，任何一方不得单方面变更合同的内容。

十五、甲乙双方还约定共同遵守本合同约定事项为本合同变更、终止、解除、赔偿等方面的规定。

十六、有固定期限的劳动合同期满后，即行终止。经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续。如甲方不出具终止劳动合同证明书，又不履行续订手续，则视为续订同一期限的劳动合同。

十七、甲乙双方的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任，并按照国家法律、法规及双方约定赔偿。

十八、需要约定的其它事项：无十九、甲、乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，也可自劳动争议发生之日60天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

十九、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

二十、本合同一式两份，具有同等效力。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_

乙方（签字）\_\_\_\_\_