

# 2023年早餐配送工作计划表(优秀5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 早餐配送工作计划表篇一

- 1、保管员应熟悉药品的性能及储存条件，凭验收员签字的入库凭证入库、对质量异常、包装不牢或破损、标志模糊等情况，应拒收。
- 2、在库药品实行色标管理：待验区、退货区为黄色，合格品区为绿色；不合格品区为红色。
- 3、药品应按剂型或用途以及其质量标准“贮藏”项下规定的条件分类储存于仓库中。
- 4、药品与非药品、内服药与外用药应分开存放，易串味药品、中药材、中药药饮片与其他药品应分开存放。
- 5、搬运和堆垛应严格遵守药品外包装图示标志的要求，规范操作。怕压药品应控制堆放高度，严禁货物倒置、混垛、超标等现象。
- 6、药品堆垛应留有一定距离。药品与墙、屋顶（房梁）的间距不小于30厘米，与地面的间距不小于10厘米。
- 7、药品储存时，应有效期标志。对近效期的药品，保管员应按月填报近效期药品催销表”。
- 8、对储存中发现有质量疑问的药品，不得发出，应填写《药

品质量复查通知单》通知质量管理员进行处理。

9、保管人员应保持库房、货架和在库药品的清洁卫生，每月进行一次彻底清扫，并做好防火、防潮、防虫、防尘、防污染、防鼠、防霉变等工作。

10、保管员应对在库药品作好台帐，做到帐货相符。

11、药品养护员应每月对药品储存环境进行检查，对不符合药品储存要求的，应及时进行整改。

12、药品会计根据各调剂室的请领单，打印验收出库单，并交库管员作为药品发放依据。

13、库管人员根据出库单的内容，积极准备药品。注意品名、规格、数量的一致性，按照急用先发，发陈储新原则；在药品准备过程中，同时登记实物卡片和检查库存情况，并在核对无误后在验收出库单上签字负责，库管员必须是药学专业人员。

14、药品运送由两名以上人员组织实施，并随带三联验收出库单，注意防止药品运送过程中的丢失，药品送达各调剂室负责人核对，若有差错，送货人员应立即报告及时纠正；送药人员在收货方认为准确无误后，请调剂室负责人在三联单上签字，并带回两联。

15、药品质量管理人员本着先产先出、先进先出、易变先出、近期先出的原则，及时配送药品到调剂部门、打印出库凭据并作出库记录。

## 早餐配送工作计划表篇二

项目提出的背景 随着我国国民经济的发展，居民生活水平逐步提高，消费者对价格、品质、服务等日益敏感，购买偏好

和习惯更加捉摸不定。总体来看，蔬菜等农副产品消费模式已由温饱型向质量型、服务型转变。北京市、天津市的固定人口为1300多万，而这些固定人口几乎每天都要去农贸市场、超市买菜。然而农贸市场中有些蔬菜农药残留超标，甚至会出现一些寄生虫，并且在此过程中产生了大量的生活垃圾，这些情况严重影响了人民的身体健康甚至是生命安全，而且现在人民的消费是理性的，他们遵循的是最大边际效用原则。保定市位于京、津、石三大城市腹地，交通便利，便于蔬菜等农产品运输，特别是随着环渤海京津冀都市圈经济的崛起，保定作为毗邻京津的蔬菜生产大市，区位优势日渐显现。为促进保定市蔬菜产业快速发展，加快由传统蔬菜生产大市向现代蔬菜生产强市的转变，根据《河北省人民政府关于加强示范县建设促进蔬菜产业又好又快发展的意见》和保定市蔬菜产业发展工作现场会议精神，制定201x-201x年保定市蔬菜产业发展指导规划。因此，急需建立一个配送专业化、及时化、系统化的净菜配送中心来满足该区域人民日益增长的生活需要。针对保定市蔬菜优越的生产环境及政府相关的优惠政策，以保定为蔬菜供应基地为配送中心提供长期稳定的货源供应，能很大程度上缓解北京、天津的蔬菜供应压力。

项目概况 项目名称：

亨通净菜配送中心 配送中心类型：

流通加工型配送中心 项目性质：

新建 项目建设单位：

采用招标形式选择建筑商 项目负责人：

\*\*\* 建设地址：

保定市郊区近京石高速公路 拟建规模：

占地面积500亩； 建筑面积：

10500平方米 投资规模：

7200万元人民币 投资形式：

企业自有资金、银行贷款、合伙投资、股份合作等 建设周期：

投资估算

征用土地500亩， 2500万元；

工厂设计及工艺设计， 100万元；

10000平方米库房建设□201x万元；

建筑面积500平方米的办公楼建设， 500万元；

内部道路建设， 200万元；

电力、水、天然气设施安装， 200万元；

购置运输设备（叉车10台、货车20辆）， 450万元；

流通加工设备（洗菜机、蔬菜风干机等）， 200万元；

信息工程费用（软件及硬件）， 购买、安装及培训费用300万元；

购置工位器具（货架、托盘）， 200万元；

消防设施安装， 50万元；

停车场建设， 300万元；

职工宿舍及食堂建设，200万元 合计投资：

菜，造成蔬菜种植无计划、一哄而上的局面，不利于农民收入的提高。净菜的市场化经营要求建立与之相适应的、功能完善的净菜配送中心。

### 早餐配送工作计划表篇三

- 1、在集团的领导下，全面负责中心的各项管理工作。
- 2、主持本中心会议，制订工作计划，完成中心工作总结，规范本中心各岗位的工作。
- 3、组织中心的政治、业务学习，经常进行思想教育和法纪、安全教育。
- 4、认真抓好采购质量、食品卫生和安全生产工作。
- 5、做好中心工作人员的招聘，调动和使用，关心员工生活，尽力解决员工的困难。
- 6、开展批评与自我批评的民主生活会，加强员工的团结协作精神，协调好员工之间、部门与部门之间的关系。
- 7、严格财务制度，管理好中心的各项经费开支。带头加强党风廉政建设，严格中心采购管理条例，杜绝采购工作中的不正之风。
- 8、加强对本中心采购成本核算工作，做到降低成本，减少不必要开支，加强管理争取最大效益。
- 9、加强对本中心固定资产管理工作，使其保养维护好，使用好，让固定资产保值、增值。

10、认真负责的完成集团安排的各项工作任务。

## 早餐配送工作计划表篇四

初夏的六月，在张老师的带领下，我们可以亲自深入到田间进行简单的设施栽培实习。对于我们的专业，实习是重要的一个环节，通过此次的实习，跟农户面对面地交流，了解实际栽培过程中遇到的种种情况，极大地拓宽了我们的知识面，同时运用我们所学的知识去思考问题并解决问题，把理论真正运用到实践中去，较快较好地掌握我们的专业知识。

此次实习的第一站是闽侯县竹歧乡设施农业示范基地，该蔬菜基地总面积达500亩，其中钢架结构大棚达200亩，种植的主要是叶菜类蔬菜，如空心菜、芥菜、菠菜等，能产叶菜类蔬菜1500吨，主要销往福州市区及其周边县市，为繁荣市场补淡、补节做出了积极地贡献。

当我们来到基地时，首先映入眼帘的是白茫茫的一片塑料薄膜大棚，大棚为连栋钢架大棚，配有为喷灌设施，每栋大棚两百多平方米。在技术人员细致地讲解和带领下，我们得知该塑料钢架大棚是充分利用了当地的有力地形和气候，将大棚建在河床上，水源极其丰富，最重要的是在冬季可以有效地提高地温，最直接的效果是可以使空心菜在冬季提前20天上市，可以得到极其可观的经济效益。在这个季节，大棚内种植的主要是空心菜，长势较好、整齐度也很好，株高约为20cm，采用，每宽约米，长为20米左右，高为30cm，分为两层，下面一层是当地的细沙，上面是一层约为10cm厚的有机肥（主要成分是鸡粪），像这样施用有机肥大概是每亩需要5000千克，在当地鸡粪价格较为便宜，据了解每袋为7元左右。每年一次性施足有机肥，在以后栽培过程中每茬施一些复合肥即可满足蔬菜的需求，从全年生产叶菜类蔬菜来看，肥料成本还是较为合理的，同时病虫害也较少。在施用有机肥过程中值得注意的是有机肥必须充分腐熟后才可施用，以免造成不必要的损失。据技术员介绍，这边种植的空心菜有

五个茬口，从一月份下旬第一个茬口开始，每茬的生产周期分别为50天、30天、20天、18天、20天。每茬采收后直接将种子撒在有机肥，用喷灌装置洒足水，后期均不用特殊管理。当空心菜株高达到35cm左右时，即可采收，采收时将植株连根拔起，洗尽根部带的少许有机肥，然后进行简单包装就可以进入市场了。由于大棚长期种植同一种蔬菜，易发生连作障碍，同时结合当地的气候条件，7月份温度较高，种植户则在这个时期进行西瓜的延秋栽培，在六月份开始播种，50天后即可上市，收益还很不错。当在夏季种植西瓜有一个很严重的病害就是枯萎病，由于大棚内高温高湿，很容易造成大面积传播，在种植时要及时处理，以免造成较大的损失。可在播种前用40%五氯硝基苯或50%多菌灵可湿性粉剂1千克，加营养土200千克拌匀，撒入苗床上或定植穴里，进行土壤消毒。当有零星轻病株出现时，用10%双效灵水剂200倍液，或50%多菌灵可湿性粉剂600倍液灌根，或50%苯菌灵可湿性粉剂1000倍液，每株药液一升。坐果期开始后，普遍喷洒10%双效灵水剂200倍液，或50%苯菌灵可湿性粉剂1000倍液，或40%多硫悬浮剂600倍液，或20%甲基立枯磷乳油1000倍液等，其中最有效的方法就是用嫁接苗。

接下来的一站是福州市设施农业高产示范点——闽侯柏溪蔬菜设施栽培示范基地。该示范基地是由福州市农业局、闽侯县农业局和闽侯县鸿尾乡人民政府主办的，主要是由陈水银等3户专业户作为实施业主，以合作社的形式承接的。该处的农业设施基本上均为钢架结构的薄膜大棚，面积达60多亩，现阶段主要种植品种有番茄、甜椒、辣椒、黄瓜、甜瓜、四季豆、苦瓜等。其茬口安排是番茄、甜椒、辣椒和水果黄瓜于9月中旬播种，水果黄瓜在11月中旬开始采摘；甜椒和辣椒于次年1月上旬开始采摘；番茄在次年2月上旬开始采摘。夏季温度偏高，为了克服连作障碍，大部分种植户在6月下旬将覆盖的薄膜掀开，开始种植水稻。

# 早餐配送工作计划表篇五

## 一、20xx年配送中心工作业绩汇报

2、人工成本方面：1月至11月，配送中心总花费人工成本万元。其中配送管理人工成本万元，占比，；包装人工成本95万元，占比；搬运人工成本万，占比□20xx年蔬菜配送均摊成本为元/斤，最高时3月到达元/斤，最低时11月达到元/斤。详情见附件□20xx年配送中心人工成本总结报表》。

## 二、20xx年配送中心工作进展情况汇报

1□20xx年12月底至20xx年1月初，配送中心跟着公司的的发展脚步成功从原淡水古屋配送中心搬迁至平潭新配送中心。在公司领导的指导下以及相关部门的协助，从新布局配送中心，低温操作间1间，预冷设备1套、大中小冷库各1间，简易真空包装机械1部。 2、1月至2月，由于年关将至，新配送中心面临着菜量多，招工难，并且还需配合公司完成菜心节蔬菜包装配送工作，以及50吨稻谷的晾晒的工作。因此，配送中心从新完善了《配送中心岗位工资结构表》，迅速招工，通过绩效考核激励，全体员工全力以赴，通过长时间加班，高效率工作，并且大部分员工为了工作而没回家过年，最终完成了所有配送工作。顺利度过年关。

3、3月至4月，配送中心调整完善《配送管理人员岗位责任制》，分工明确，责任到岗，让配送各管理人员明确自己该做什么，该承担那些责任，不但会安排自己的工作，还要安排并带动自己下属高效率工作。由于3月平潭农场人员紧缺，配送中心临时成立了15至30人的生产小组，到平潭农场协助生产，收菜工作一个月左右。

4、5月至7月，配送中心再次规划收菜区、包装区、配菜区，并开设多一个出货区的大门，配送开始执行5s管理，要求各



区域无论是工作中还是非工作中整洁有序，产品、包装材料、工具、机械按要求分区摆放，并在各个区域制作显眼的标识。每日下班前对配送车间进行全面的清洁，整理。

5、8月至11月期间，配送中心重新完善《配送中心员工管理制度》、《配送中心绩效考核制度》、以及改进了农产品包装配送流程。并按公司要求，部门管理人员每周要求集中开一次例会，对上周的工作情况进行总结，并协商去找解决、改进的工作方法。8月中旬配送会议上明确了9月之后的均摊成本控制目标在元/斤以下，并在之后在管理岗位中裁减了2名审核员工作，将该工作增加到配送主管、2名助理、1名文员的工作范围内。工人方面，每日给包装工、搬运工制定每日包装蔬菜数量任务，不达标者不但得不到奖金，还会受到相应的罚款，相对，超标完成包装任务的超出部分，给予更高的绩效奖励。配送中心通过不断的给员工施压与激励，成本控制虽然在8月至10月未能按照元/斤达标，但对比上半年成本控制工作有明显的提升，并在11月以元/斤的均摊成本超额完成了当初拟订的目标。

### 三、20xx年配送中心工作方法及配送流程管理总结

#### 1、员工绩效管理方面

在20xx年7月左右，整治配送中心时，张总在开例会时，曾经说过一句话：“公司的60%的收入来源于深圳区，各区不管好坏，我只看数据说话”。从这句话中我们总结到一种更好的管理方式，数据管理。以前管理方式，一但出现问题，只是单纯的改变操作方式，并没有考虑到为此而造成的成本数据增加。后勤人员是花钱的，奖金就应该与成本挂钩，由于企业的利润最大化来源于成本控制，所以我们现在采取的管理方式是：“操作方式”与“成本数据”双管齐下相互结合的管理方式。

因此我们针对配送的绩效管理，又从新做了一次调整。