

2023年基层管理年度总结报告 基层管理人员工作总结(汇总9篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

基层管理年度总结报告 基层管理人员工作总结篇一

通过集中学习与分散自学相结合的方式，党支部组织党员学习了党章、邓小平理论和“三个代表”重要思想和党的十七大和十七届四中、五中、六中全会精神，学习新时期党的路线、方针、政策、国家法律法规以及《中共太原市自来水公司委员会关于深入开展创先争优活动实施方案》、通过学习，广大党员更加坚定了建设中国特色社会主义的信念，要以高标准严格要求自己，处处以创先争优的姿态，通过在企业工作的平台，积极为提高企业核心竞争力争当先锋，以科学发展观投身于城市供水事业建设当中。

党支部根据评议要求，认真安排党员写自评小结。全体党员都能将学习心得与个人一年多来的工作情况相结合，联系企业实际进行自我总结，既肯定了成绩，也认真查找差距，深入剖析自己，实事求是地分析自己在党性、工作作风等方面存在的问题和原因，针对存在问题提出改正意见，明确了今后努力方向。

在创先争优民主评议党员的工作中，支部分别召开了党内民主评议会和党外群众座谈会，听取党员对党员的意见，听取群众对党员的意见，以及职工对党支部的意见。广大员工对本支部党员的先锋模范作用给予了普遍肯定，对党支部能够结合企业实际务实地开展党务工作给予了赞扬，同时也对个别党员同志提出了更高的希望。评议过程做到实事求是，既

敢于触及矛盾，又不伤和气，重事实讲依据，气氛和谐，健康向上。

支部根据党内民主评议和党外群众的征询意见，客观地对本支部的每一位党员进行了鉴定，在当前施工企业面临竞争激烈的形势下，如何提高员工的整素质，发挥员工的主观能动性，着重强调了加强党性修养、强化为城市供水服务的理念、坚持集体利益高于一切的思想具有特别重要的意义。党员参评率100%，经过评议与鉴定，全部合格，并且一致推选两位同志为优秀共产党员。

党支部“创先争优”民主评议党员工作，始终贯彻党性修养和“创先争优”两条主线，充分发掘党员的先进事迹，通过内部简报□xxxxxxxxx内部oa办公系统宣传，在安装公司响起人人学先进、人人争当先进的热潮。

总之，党支部能够紧紧围绕“推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织”的总体要求和创建“五个好”先进基层党组织开展工作，全体党员都能以共产党员的标准衡量和要求自己，认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，紧密围绕争做“五带头”优秀共产党员的基本要求进行立足本职、岗位争优，进一步承诺、履诺、践诺，密切联系职工群众，扎扎实实地开展工作，为企业的发展做出了实实在在的贡献。今后在党委的领导下，党支部将继续加大工作力度，进一步提高党员干部队伍的素质，不断升华创先争优主题活动，带领广大员工创新性地开展工作，为城市供水事业做出更大贡献，向上级党组织交上一份满意的答卷。

基层管理年度总结报告 基层管理人员工作总结篇二

曾经的我也是一名公司最基层的工作人员，在经过不断的努力工作后，我终于升职，成为公司的一名普通的管理者，这是我一直努力得来的成果，相信自己会越做越好!以为自己时

刻都在努力，在公司工作了这么长的时间后，我终于感受到其中的关窍，我终于可以做的更好了。

我们中国有句古话叫做“有容乃大”，公司的方法与经验也是我将后工作中不断学习与总结的借鉴，“他山之石，可以攻玉”。作为广利公司管理层中的一员，我将我的管理思路和方向向各位领导作简明扼要的阐述，不周之处，望各位领导见谅指正。

在工作中，我尽量做到将每一个员工，每一个岗位的工作都细致化，通过工作程序、岗位职责、工作表格等形式让每一个员工都知道自己每天上班该做些什么工作，工作中有哪些要求，让员工每天的工作有目的性和针对性，做到条理清晰分明。

作为一名领导者，对每一个员工都应该做到公平、公正、客观。能够听取下属员工不同的意见，工作中的分歧不能掺杂个人感情。对下属员工的严格要求，在我看来，并不是对他们苛刻，而是在真正的帮助他们，逼迫他们进步，能适应社会残酷的竞争，我在给机修班开会时说过：每一个行业都逃不过市场经济发展的潜规则，高速发展期(目前混凝土行业就是这个阶段)，市场饱和期、优胜劣汰期。在不久的将来，混凝土行业就会进入市场饱和期和优胜劣汰期，那时就会有部分企业被市场淘汰，行业从业人员就会超过市场需求，岗位竞争会越来越激烈，如果没有过硬的工作作风和技术，就会被市场所淘汰。而我们都是男人，男人最基本的要求是应该有种家庭责任感，要有能力养活妻子，抚养孩子，照顾父母，这些能力需要我们有较强的社会竞争力，社会竞争力要靠我们积极的心态，努力工作，不断的学习，不断的进步，跟上社会发展的步伐。我们也更应该抓住现在行业的高速发展期这个机遇，通过不断的努力进步把自己提升到一个更高的层次，我不希望你们在我手下干了三年或者五年后还是一个机修，希望你们都能有独挡一面的能力，如果你们现在都不能严格要求自己，自己范围的事都做不好，怎么能进步，又会

有哪一家企业、有哪一个老板会放心让你们去带一个团队。

在我的工作中，我积极主张这样一个理念：积极的人象太阳，照到哪里哪里亮；消极的人象月亮，初一十五不一样。在团队管理中，我会通过各种途径树立一个积极的榜样，让每个员工都有一把衡量自己的标尺，都有一个努力的方向。在这次的员工评级制度中，我极力主张过往不究，不追究员工以往的得失，减轻员工的心理压力，以免给员工造成破罐子破摔的心理，努力能帮助每一个员工进步。纪律上我积极主张“先专政后民主”，一个团队必须要有铁的纪律，一切行动听指挥，步调一致才能获得胜利。凡是违反纪律的一定要受到纪律处分，而且领导一定要坚守自己的原则，一旦有一次你没有遵守你自己的原则，那么你将变成一个没有原则的人。在你处理违纪的过程中，必然会有少数员工对于处理不满意，那么领导在这个时候应该马上进行疏导工作，这就是“法”和“情”的关系，法律不外乎人情，我们先讲法律在讲人情，这是领导的工作原则。领导在工作中，对员工在工作的得失、态度，该肯定的就肯定，并给予适当的表扬和奖励；该否定的就否定，并给予适当的批评和教育，在整个团队形成一种能够扶持正气、伸张正义、制止错误思想、阻止不道德现象的集体舆论。这种集体舆论不是领导的单向灌输，而是建立在整个团队占压倒多数的正确认识与言论基础上，具有同一性、扶正性和对全体员工都有感染力和道德上的约束力，在具体实施的过程中我的方法是借力用力，借助集体的力量。

应该说，做一名公司的基层管理者还是不错的，不仅仅是薪水方面的，还有很多的其他的事情需要自己去解决，这些都是我们一直以来不断的成长的轨迹，在不断的成长中，我有了更多的认识，我可以在不断的成长中得到更多的进步的，只是自己曾经还是不够的，相信自己能够做的更好！

基层管理年度总结报告 基层管理人员工作总结篇三

一、参观公司感受，也是借着培训的机会来到了梦寐以求的总部。来到了在照片中看了无数次的大楼，走到了宽敞明亮的大楼里，最大的感受我们的活动大堂里、走道里和活动室里都铺上了坐席，我们都被这样的规模所震惊。培训完后我们也来到了基地，基地的建设如火如荼，我们的心情也更波澜起伏了，骄傲我可以在这样的公司上班，成为万声人。

二、“精”课程精心安排，精益求精;培训的目的是对于组长岗位的较色认知，做的时间不一样，如何去定位这个角色，承担这个岗位的职责，管理的知识和管理的技能的传授，从而提升我们的管理水平。7月2日培训，于总为本次培训做开训，讲解了带团队精华的问题，也为这次培训的完成做了很好的铺垫。

- 1、管理人员角色认知及职责，李霞为我们讲述了小组长岗位的基本知识，对这个岗位的角色认知。这堂课上最大的收获是做一个目标性的管理人员，不是保姆。对员工要会关心，会帮助，会要求!
- 2、业务运营指针运用与分析，数据部主管通过公司业务和指针给我讲解，让我们学会如何用数据分析业务，让我们的重视数据也是我们管理中的一个重要手段。
- 3、职场新态，王总给我们的讲解了积极心态、将军心态、感恩的心。而且用了很新颖的授课方式，我们的听课激情被充分的调动起来。
- 4、合格班组长的塑造，谭主任以理论加实践的案例给我们的分析，让我们很快的接受到知识。
- 5、让沟通更有效，王静老师讲述沟通的几个重要的技巧，并通过实战演练让我们认真体会沟通和重要性。
- 6、会议经营，由保险项目运营经理国丽娜授课，做为运营管理中有效的工具之一，这门课是我感觉最有用的，会议如何去开展，会议的几种模板，。例如说早会经营的关键点有四个：业绩的汇报与跟踪，用数据说话公布团队指标的完成情况，达成的个人，那些个人是差一点点就能拿到激励方案的个人都是使团队目标强化的办法;技能培训与分享，赠得比较好的伙伴要进行赠单分享;奖励的兑现与表扬，表扬实现目标的伙伴;激励的方案与追踪，拿数字说话我们还有几个伙伴差多少，最后加油

喊口号，开心上线。7、我们的未来不是梦，孙经理通过丰富的简报给我们分析了现阶段公司业务，远景和后期公司的战略目标等等，更深切明白做为公司的一员我们身上的担子更重了。

三、“实”授课老师真情实感、内容注重实际。原本以为一些简单的管理知识，可以给我们的老师讲解得实在丰富，在老师们绘声绘色的讲解中，我们也更能理解和接受到这些陌生的管理理念。

四、“全”这些课程有比较系统的做为组长所应具备的管理理念，不一样的是管理理念的中加入有有效的管理工具，对于这些有效的管理工作都有一门专门的课程让我们更深入的去学习。管理中要有数据做为支撑，我们学习到了指针；会分析我们还要会和话务员沟通，那么沟通课程就是增强我们的沟通的技巧；会议是很好的任务下达分解激励人心的手段，会议的经营让我们如何去开展更有效的会议。当然最重要的就是心态，都说心态决定一切，如何去自我激励和影响别人，用积极的心态一切都会不一样。

五、“全”在知识覆盖一应俱全同时学员听课全神贯注。整个培训都贯穿着学习管理知识，如何通过一些办法能使我们的管理知识学以致用。

六、学无止境。培训期学到的知识获益良多，让我感触最深的是学无止境，培训班里有只入公司半年的储备组长，有在组长岗位上工作半年的，也有在公司做过多个业务入公司十几年现在参加储备组长培训的，但是我们都暂时忘记自己的工作，忘我的学习，抱着空杯的心态去学习。大家各抒己见分享自己在岗位上的一些经验，特别是咱们总部的管理人员，更强烈的去表达自己。也让我看到了自身的差距，有差距没关系，意识到了我们才能更好的去进步。

这次培训我会把学到的更多的通过想练和创新更好的运用到

我的工作当中，我应该庆幸有这样的一个机会让我们的学习，但是任何的技巧只有不断的时间，反复练习成为习惯性行为后才能产生效果。相信通过一段时间的消化运用，我们的管理能力会有更大的进步！

基层管理年度总结报告 基层管理人员工作总结篇四

时间如白驹过隙，转眼间我从事基建管理工作已经有数十年了，回顾以往，让人感慨万千。我于1958年3月出生，1975年高中毕业下乡，1978年春就读成都水电学校火电厂建筑专业，1980年毕业分配**分管全省**基本建设工作，1984年考入西南交通大学工业与民用建筑专业(函授5年半制，本科、学士)，1989年毕业，1993年评定中级职称，职称类别为工程师。

于1980年我到该单位一直从事基建管理工作，主要从事设计、施工管理、工程结算初赛、终审、拆迁工作、与外界各方谈判、拟定合同、审核合同等工作，从1987年起就作为工程负责人，于1993年被评定为工程师，1994年起一直为工程部负责人及技术负责人。由于本部门人员缺乏，任务繁忙，担负的任务比较重，这些年来我承担了很多的具体工程项目，下面就我这些年的工作做以下总结。

1994年，管理简阳**酒店项目、峨嵋**项目，面积约5000平方米;1995年：四川**国际酒店209220.31平方米(2层地面22层的建筑);1996年：太升路职工住宅楼12100平方米;xx年：**门市工程的改造项目4409平方米;xx年起还主要承担了春熙路20亩左右地块的拆迁工作等事项;xx年：八里庄南一段职工住宅20741平方米;xx年广汉**酒店工程11361.33平方米;xx年集团**子公司的物流综合楼49656平方米及该项目的前期征地规划等事宜;xx年四川**厂项目38000平方米;xx年起进行**酒店餐厅的改扩建工程3500平方米;xx年对**国际酒店进行了翻新改造工程16000平方米;xx年对瞿**改扩建工程进行二装4500平方米。

本人长期以来一直长期从事本集团内各项目的前期及后期的技术与造价管理工作，同时还兼管集团内各基层店基建管理、工程结算等工作。近十多年来，我作为甲方代表所管理项目中，多为多专业工种工项目，我作为项目负责人与技术负责人，从前期起就重点配合设计院对各专业工种在设计中应注意的问题的给以配合，在施工中更加重视各专业工种的配合，重过程管理及及时纠偏，充分发挥了甲方的协调能力，对现场出现的一些技术问题能及时处理、并与设计院充分沟通，协调好各种纠纷，在工作中一丝不苟，深入施工现场、检查、指导工作，负责组织施工方案、施工组织设计的交底及实施过程中的检查、监督工作，对项目运行中可能出现的问题做出准确的预测与判断，掌握工程进度、检查工程质量、与工程监理和施工单位共同解决施工现场中遇到的各种技术问题，认真检查、复核原材料、半成品、构件、加工铁件和设备的合格证等质量保证资料，发现问题及时汇报，严禁将不合格产品用到工程上，确保工程质量，认真填写现场的施工日志，对工程进度情况及存在的问题做详细记录，并及时与各专业工程师及使用部门负责人联系，执行施工及验收规范，对各分项工程质量进行认真检查，并作详细记录，注重工程竣工投入使用后各分项的保修工作。

通过不断的实践和经验积累，我掌握了基建项目的有关技术，如对工程质量、技术问题进行有效的管理，能有效避免工程中出现质量不过关问题；组织图纸会审、技术交底，能有效针对问题提出自己的见解；当施工中出现技术疑难问题时，能及时的找到解决办法；也充分的撑握了施工现场签证的工程量计算、测量、审核、报审工、工程概算、预算、结算的编制和审核技术；同时指导部下有效地将现场各类资料与工程竣工资料进行归档分类。

作为一名基建管理者和技术员，不仅要掌握过硬的专业知识，在思想上也要达到一定高度，在生活中我注意自身素质的修养，思想上我时刻以人为本，认真做好每一项工作；加强业务知识学习，开拓视野，不断提高业务知识，遇到不懂得问题，

我敢于去探索，勇于去创新；在管理工作中我严于律己，团结同事，认真处理和同事之间的关系。各方面都得到了同事们的好评。

基层管理年度总结报告 基层管理人员工作总结篇五

1、积极开展学习教育培训活动。坚持“三会一课”和学习制度，完善学习议事、决策活动等制度。我村将党员教育培训工作作为我村党的建设的一项基础性工作来抓，不断完善党员经常性教育的长效机制。结合发展形势和工作实际，村党支部依据镇党的指示，扎实推进党员教育培训工作。

2、认真做好党员发展工作，为切实加强我村基层党组织和党员队伍建设，保持党员先进性，我们认真做好了党员的发展工作，一年来我们本着坚持标准、严格程序，确保质量的原则，今年吸收3位同志为中共预备党员，培养2位同志为入党积极分子，确保党员队伍年轻化，使党的组织更具战斗力。

3、积极开展党员“创先争优”活动，增强支部凝聚力和战斗力，积极开展党员公开活动和党员点评工作，接受党员群众监督，将创先争优活动与全村各项工作实际紧密结合，充分调动广大党员和干部群众参与创先争优的积极性。

4、切实开展农村基层治理，规范议事会运行程序。将维护农民基本权益、集体资产管理、发展集体经济和本村公益事业等村级重事项，以及与多数村民利益密切相关的重要问题，在村党组织的领导下，按照相关程序组织实施。

5、认真推行公开制度，本着注重实效的原则，在公开的内容上，紧紧围绕党组织概况，发展党员情况，年度工作计划及进展情况村务、财务等党员群众关心的情况，确保党员群众对党务工、财务的知情权、参与权和监督权。着重体现了党务工、财务公开的实效性。

6、切实加强党员队伍的管理，一年来，我村采取有效的措施，突出抓好我村党员和流动党员的管理工作，积极探索加强党员队伍管理的有效途径。

20xx年党建工作，我们做了一些工作，取得了一定成绩，但也还有做得不够的地方。主要表现在对党建工作的调查研究还需要进一步深入；党建工作的管理机制还需要进一步创新；党员干部的教育管理还需要进一步加强。

20xx年，我村将按照党的要求和决策部署，努力实现党建工作与经济工作同步发展、协调推进，为促进霞山村经济社会科学发展、和谐发展作出更加积极、突出的贡献。

努力提高党组织的凝聚力、战斗力，并处理好党的建设与经济社会发展之间的博弈关系，真正把加强党的基层组织建设作为一件事、要事和实事来抓。

基层管理年度总结报告 基层管理人员工作总结篇六

根据年初的分工安排，在20xx年度里，我负责大厦的安全管理、工程维修以及娱乐城管理。尽管在中曾遇到这样那样的困惑，但是在各级领导的关怀支持和同事们的齐心协力下，我抱着“认认真真，堂堂正正做人”的原则，在岗位上勤勤恳恳，尽职尽责，在思想、等方面取得了一定的收获。现将一年来的思想情况小结如下，请各级领导和同仁审议和指正。

我是一个从深山沟里走出来的农家娃子，知道创业的艰辛和幸福的来之不易。企业的发展需要管理者的正确领导和全体员工的齐心协力。从我走进我厦那一刻起，我就抱着“合作、奉献”的思想，尽心做好自己的本职。在中，我从不以个人的意志行事，凡事商量，当我自认为是一套完美无缺的建议时，如领导们有异议，我能及时调整自己的思路，从心底里服从领导的正确决策，并为之尽心尽力。我注意时时、事事关心他人，从不计较个人得失。今年正月，我患病住进了市

一人民医院，我很感谢领导和同志们对我的关心，三番五次到病房看望，我被领导、同志们的情热所深深打动。在此期间，尽管在病床上，我仍然牵挂着我厦的安全，经常打电话询问。病好以后，我以满腔的热情投入到中去，用积极认真的态度来回报领导和同事对我的关爱。我始终抱定“捧着一颗心来，不带半根草去”的宗旨，把搞好本职摆在自己的首要位置，从未想过在大厦谋取任何利益。如在人员招聘上我注意回避自己的亲戚和朋友，在经济问题上，我坚持原则，严于律己，胸怀坦荡。

酒店管理对于我来说是“半路出家”，但通过我三年来在我厦的和学习，我不再是一个酒店管理方面的门外汉，对于“优质服务、宾客至上”这些名词有了更深切的感受，“顾客就是上帝”也不是说说而已。当然，来到我厦以后，我的主要范围还是我的老本行，也就是动力维修。我先后从事过变电检修及运行等电力专业的一线，并在变电站值长、站长岗位上了长达13年，积累了这方面的一些经验。但我懂得学无止境的道理，从没有放弃过对电力、电子专业的学习和实践。更何况我厦的工程维修内容中还有诸如中央空调、锅炉、电梯等以前我没有接触过的东西。我勤奋学习，从书本中学、向领导、专家们请教，使我从生产一线来到多经系统后，很快适应了新的。业余时间我还认真学习了计算机知识，并在今年取得了全国计算机三级证书。同时注意将所学用于自己的中。今年局工会选派我和另外两位同事代表岳阳局分别参加了市总工会及电力局组织的计算机知识竞赛，为了取得好的成绩，我为此牺牲了许多业余时间。大厦开业时花去一万多元购置安装的前台计算机酒店管理系统，由于情况的变化不能正常运行，我同样利用业余时间加班加点，重新修改编制了一套系统，使前台电脑系统发挥了应有的作用，并为大厦节约了一笔软件费用。另外我还编制了一套适合大厦实际情况的人事工资管理系统，把劳资、财务人员从繁杂的数据中解放出来，提高了效率，使大厦逐步步入科学的管理轨道。

安全管理是整个我厦的重中之重，也是我中的重中之重，它是一票否决的大事，正所谓是“一着不慎，满盘皆输”。我一方面注意不断提高自身的安全技术素质，认真学习上级有关安全规程、规定及安全防范知识，并通过了今年局组织的安规考试；另一方面，我更多的是站在大厦的角度，做好大厦的各项安全管理。大厦明确了各级安全网络及其安全责任制，制订了有关安全防范措施。今年内大厦与各部门包括租赁承包单位均签订了安全责任书，明确了各级部门的安全责任。在今年安全月前，我即在部门例会上提出了在安全活动月期间要“开好一个安全会、搞好一次安全检查、办好一期安全专刊、组织好一次安规考试”的安排并具体付诸实施。对于上级的有关最新安全指示，如1月20日市政府关于禁止燃放烟花鞭炮的会议精神、7月10日市旅游局关于洞庭湖沉船事故紧急会议精神等，我除了及时召开各部门负责人会议，传达会议精神外，还亲自深入各租赁承包部门、门面传达宣传，交待安全注意事项。对于大厦出现的事故隐患，我从不放过每一个疑点，发现一处、整改一处，从不轻易放过。如今年6月16日大厦租赁的桑塔纳轿车在长沙返回岳阳途中，轮胎发生故障，虽然没有发生事故，但在回单位后我们还是及时召开了分析会，找原因，订措施，使大家都从此事件中受到一次切身的安全教育。

娱乐城管理对于我来说是一个全新的课题，而对其实行的目标管理责任制，这一形式对于我来说也是一个新的开始。我厦娱乐城自1999年7月停业以后，经过重新装修，于今年2月18日重新开业，采取的管理形式是：对经营负责人确定营业目标基数的经营责任制，大厦只在宏观上对其进行管理监督。大厦的桑拿中心及足浴馆也采取相同的管理模式分别于今年下半年陆续开业。在与经营者订立责任条款时，我始终站在电业局及大厦的利益角度，与他们进行了多轮的商谈，对于每一个条款，我都要反复考虑推敲大厦的得失，责任书起草、修改十余稿后方得最后定稿。娱乐城经营一段时间后，由于市场的变化以及国家政策的调整，经营者提出了修订责任书的申请，经报请局领导同意，我们又与娱乐城经营者经

过多轮艰辛的商谈，执行中途修订了这一责任书。为了保证大厦的资产不受损失、资金及时收回，在许多困难的情况下，我与娱乐城经营者反复接触、商谈，以及大厦其它领导的积极努力，使娱乐城得以按照责任书的规定得到有效管理。

对于工程维修，我要说的是，大厦其他领导都非常关心和支持，许多都得到了他们的亲自安排与实施。大厦今年工程维修量是相对较大的一年，如客房增加的闭路加密电视及保险柜，改造了一部分客房等等。大厦原有设备设施也因为质量及使用年限等原因逐步暴露出一些问题来，使维修量加大。我在中时刻注意告诫各部门对设备设施要正确使用、加强检查、及时报修处理，以延长使用寿命。对动力部的，要求他们要按电力部门主业的规范进行处理，严格执行设备设施管理制度。如配电设备的大修予试，我作了多次请示，并请动力部及早进行安排。今年动力部在人手紧且人员技术素质不高的情况，完成了大量的维修任务。

各位领导、同事们：诚恳、仔细是我的特点，而以全部的精神投入到我笃信的事业当中去则是我一成不变的初衷。

回顾以往的，我要衷心地感谢领导的关心和同志们的大力支持，你们的一点一滴将永远铭记在我的心里，将永远激励着我。我将继续虚心学习，努力。在我心中，我永远都是领导和同事们的“徒弟”，我需要您的扶持。我相信，以我来日不懈的努力和追求，我会努力做一位令领导满意的好同志，令各位称赞的好同事。

基层管理年度总结报告 基层管理人员工作总结篇七

20xx年已经过去，怀着对青春的梦想，我捧着一颗火热的心踏上了班长的舞台。在这20xx年里我深刻体会到了做班长的艰辛和快乐，我把自己的青春倾注于我所钟爱的事业上，倾注于每一位同事身上。20xx年的工作已经结束，收获不少，下面我对20xx年稍微写一下，为20xx年的工作确立新的目标。

在20xx年，作为一名班长，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，以班长的要求严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事心目中都树立起榜样的作用。积极参加工厂及公司组织的各项活动，如工厂的主管讲课[]20xx年来，我服从和配合领导做好生产部门各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步[]20xx年，我将更加努力工作，勤学苦练，使自己真正成为一个经受得起任何考验的班长。

在维修工作方面[]20xx年任务都非常重，但不管怎样，为了把自己的维修水平提高，我坚持经常看一些相关的书籍，还经常网上找一些机械维修资料，还争取机会多与同事们聊天，从中学习别人的长处。平时还虚心请教有经验的老师。自己也经常去设备现场看、与生产部门沟通挖掘他们对设备操作存在的缺陷，自己做好笔记统一处理，处理不了的通过xx流程上报设备动力部要求他们的技术支持。

我严格要求自己，工作实干，并能完成领导给予的各项任务。由于我们是机修工，这个特殊的职业决定了我们必须还有很多的工作要做，我服从领导的安排，兢兢业业，主要的完成每月的设备保养计划工作和日常维修工作的安排，还处理一些突发性事故。并很好的完成了领导安排的所有任务。在以后的工作，我将一如既往，脚踏实地，我会更加积极地配合领导完成各项任务，为华峰的美好明天更加努力。

我在做好各项工作的同时，严格遵守公司的各项规章制度。处理好公司工作与个人之间的关系，到目前为止，考勤制度我还在制定当中，以机修以前的制度为版本再增加一些工作的实际情况。我将会用最少的时间逐步完善考勤制度[]20xx年，我将更加勤恳，为自己作的事，自己更加努力学习专业知识，使自己的业务水平更上一层楼。

综合以上几点，其中还有不足之处，所谓“人无完人”，我将用的时间带领机修的全体同事发挥他们自己的专业技能，为自己和他們去寻找更大的发展舞台。

基层管理年度总结报告 基层管理人员工作总结篇八

1、在20xx年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

2□20xx年工程维修主要有：在卫生间后墙贴瓷砖，天花修补，二栋宿舍走廊护栏及宿舍阳台护栏的维修，还有各类大小维修已达几千件之多！

1□20xx年上半年，公司已制定了完善的规程及考勤制度□20xx年下半年，行政部组织召开了年的工作安排布置会议年底实行工作目标完成情况考评，将考评结果列入各部门管理人员的年终绩效。在工作目标落实过程中宿舍管理完善工作制度，有力地促进了管理水平的整体提升。

2、对清洁工每周不定期检查评分，对好的奖励，差的处罚。

3、做好固定资产管理工作要求负责宿舍固定资产管理。

4、加强组织领导，切实落实消防工作责任制，为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，公司消防安全工作在上级领导下，建立了消防安全检查制度，从而推动消防安全各项工作有效的开展。

1、只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

2、只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

3、只有坚持原则落实制度，认真统计盘点，才能履行好用品的申购与领用。

4、只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

5、要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。

1、开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之一，以及冬季公司对电线和宿舍区进行防火安全检查。

3、在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

1、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2、本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己为是，公司的制度公开不遵守，在同事之间挑拨是非，嘲讽，冷语，这些情况不利于同事之间的团结，要从思想上加以教育或处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。

3、宿舍偷盗事件的发生，虽然我们做了不少工作，门窗加固，与其公司及员工宣传提高自我防范意识，但这还不能解决根

本问题，后来引起上级领导的重视，现在工业园已安装了高清视频监控系統，这样就能更好的预防被盜事件的发生。

- 1、积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；
- 2、加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；
- 3、加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。

在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，提高员工们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己，为广大公司员工做好模范带头作用。在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！我相信：在上级的正确领导下□xx公司的明天更美好！

基层管理年度总结报告 基层管理人员工作总结篇九

自xx年被列入全国首批水土保持监督管理能力建设县以来，汾阳市根据山西省《关于开展水土保持监督管理能力建设的通知》文件精神，结合本市实际情况，我们严格按照配套法规五完善、机构履职五到位、监督检查五规范、管理制度五健全等建设目标和具体要求，一一对应、查漏补缺、完善提高、创造性地开展了这项工作，通过两年来的努力，较好完成了汾阳市水土保持监督管理建设任务，收到了预期成效。截止到目前，全市现已申报水土保持方案11个，审批水土保持方案11个。水土保持方案申报率为100%，水土保持方案审批率为100%。

(一)、认真贯彻中央、山西省、吕梁市会议精神□xx年省水利厅山西省水土保持监督管理能力建设启动会后，我们于xx

年11月先后组织召开了我市水土保持监督管理能力建设工作会议，传达贯彻了省市会议精神，安排部署了具体工作任务，并于11月16日印发上报了《汾阳市水土保持监督管理能力建设实施方案》全面启动了汾阳市水土保持监督管理能力建设基础性工作。

(三)、全面加大宣传培训力度。为了提高监督执法工作水平，提高群众监督执法工作的认同度和参与度，三年来我们开展不同方式不同规模的宣传培训活动。我们在高速公路国省道路两旁设立大型广告牌，还在各个大中小型企业中设立了小型水土保持宣传栏。每年的3.22世界水日中国水周，我们在市文化广场进行文艺演出、张挂大型宣传标语、发放宣传手册、等多种方式，广泛宣传水土保持法律法规知识和工作成效，增强了全民水土保持法制观念和意识，营造了良好的水土保持执法环境。在培训方面，我们选派监督执法人员参加了水利部、省水利厅和市水土保持工作总站组织的行政执法、水土保持监测等各种培训活动，还邀请省市业务部门主管领导和专家，多次举办了有针对性的培训班活动，我站工作骨干10人次培训企业有关人员50人次，全站共有5名工作人员取得了山西省行政执法证，从而提高了执法人员的行政执法水平，达到了文明执法、严格执法，敢于执法、善于执法、规范执法、依法办案的目的。

(四)、强化单位自身建设。按照能力建设要求，我们对单位办公室进行了全面装修，制作了办公门牌，和干部岗位公示牌，购置了办公桌椅，打印机、摄像机、照相机、经纬仪、电脑，并且设立了专门的档案资料柜和配备了水土保持执法专用车，先后共投资10余万元改善了水土保持监督管理办公条件，提高了水土保持监督执法工作效率。

(五)、建立健全各项监督管理制度。为了确保开发建设项目水土保持工作科学、有序、优质、高效运行，为行政管理和生产建设提供有效服务，我们按照能力建设要求，制定了相应的制度。1.《水土保持方案申报审批制度规范》、2.《重

大水土流失案件事件报告制度》。、3.《开发建设项目水土保持设施验收管理制度》、4.《水土流失补偿费征收制度》、5.《水土保持廉政建设制度》等监督管理制度，并制作成版面上墙，装订成书，人手一本，确保了监督执法和管理工作有章可查、有据可依。

(六)、为完善配套法规建言献策。根据能力建设的具体要求，我们向市政府提交了《汾阳市水土保持预防监督实施细则》建议的内容；并组织全站职工，就水土保持监督管理能力建设如何开展和如何加大监督管理工作力度，展开了广泛研讨，对应相关配套法律法规，我们针对性的开展了创造性的工作。

座谈讨论等方式，肯定了我们的工作成绩，指出了存在的差距，提出了合理化建议，我们也针对性的进行了查漏补缺、完善提高。

(八)、围绕能力建设推动整体工作。水土保持监督管理能力建设的目的是依法行政，建设资源节约型、环境友好型社会，提高水土保持监督管理能力，规范监督管理工作，预防水土流失，保护生态环境，促进我市经济社会又好又快发展。对此，我们以开展能力建设为契机，狠抓了水土保持监督管理与执法等各项工作的整体推进，根据水土保持监督管理能力能力建设要求，结合继续执行吕梁市水利局《关于对全市开发建设项目水土保持监督检查的通知》，对全市所有石料厂、水泥厂、洗煤厂、焦化厂、砖厂，砂场进行了摸底大排查，并针对性的向各企业提出了整改意见。

(一)、加强领导，提供组织保障

为加强对水土保持监督管理工作的领导，汾阳市水土保持监督站，要在汾阳市水土保持工作组的领导下继续完善各项工作制度，细化人员职责，严格按审批程序依法进行水土保持监督管理。

(二)、大力普法，营造社会氛围

为提高全社会《水土保持法》有关法律法规的认同度，我们要坚持办好专门的水土保持宣传周活动。利用播放专题片、举办专题文艺晚会、印发宣传材料、出动宣传车、书写固定标语、设立咨询点、制定汇编材料上门宣传等各种形式，面向社会群众，全面宣传水土保持法律法规。

(三)、规范审批程序，依法办事、严格执法

在项目审批上我们会同发改、国土、环保、经贸、等部多部门配合，将水土保持方案审批和验收落实到位。在案件查处上，积极争取公检法部门的支持，提高办案效率。

我市水土保持监督管理工作虽然取得了一些成绩，但还存在诸多等问题，与国家水土保持监督管理能力建设的标准和要求还有一定差距。但我们有信心在上级部门的关心与支持下，在市委、市政府的正确领导下，加强队伍建设、提高人员素质，努力完成好水土保持监督管理能力建设的各项任务，为五个汾阳建设服务好，为促进汾阳跨越型发展做出应有的贡献。