

2023年年度述职报告个人(大全5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

年度述职报告个人大全篇一

1、实施考核，完善评价。

为了进一步提升班主任工作精细化管理，结合学校的班主任工作考核标准，重新修改制定了新学期班主任工作绩效考核方案，实现了从班级日常管理方面对班主任工作进行月考核，从班主任自身建设、班务管理、班级教育教学管理对班主任工作进行年终考核的过程性动态管理，进一步完善了我校班主任工作评价机制、考核机制、聘任机制。班主任考核结果，以年级组为单位进行公示，树立典型，表扬优秀，使考核真正发挥它的实效性。

2、管理自主，实现内化。

为了发挥学生在行规教育中的主观能动性和自觉性，开展了“啄木鸟”系列活动，发动学生排查出自己班级在行为规范上、学校在管理上存在的缺点和主要问题。其中，啄木鸟行动一以学生自查为主；啄木鸟行动二以大队部组成的督导检查团为主，配合以值周中队负责的检查。每个班级对自查到的情况进行整改，利用班会课、晨午会课分阶段进行总结、反馈、落实，德育中心对整改工作进行终端抽查；每个部门对大队委、值周班级检查到的情况进行整改。这样做，既实现了学生自我管理，又规范了学生行为规范，同时也激励了学生参与班级、学校管理的意识。

1、完善制度，优化管理。

围绕学校新三年发展规划，通过在实践中不断健全与完善德育管理体系及相关配套制度，对现有制度作了一次全面的审视梳理，进一步调整了制度内容，在查漏补缺的同时，也加以了修订、完善、优化。如：《莘城学校中学生管理条例》的修改，更加贴近学生的实际，使得管理条例更加规范化、人性化、实用化。

2、落实制度，规范管理。

建章立制固然重要，但关键还在于执行。本学年来将《上海市小学生日常行为规范要求》和《小学生守则》细化成的《莘城学校学生一日行为规范要求》、《莘城学校学期行规训导要求》成了学生的教育读本。每年秋季招收的一、六年级新生是我们进行行为规范教育的重点对象。本学年10月初进行的全校性应知应会行规知识考试，对学生了解细则的情况进行了摸底。而每月制定的《德育工作导向表》，也细化了每周学生的行为规范要求。每月评选出的“莘城学校行规示范员”，不仅要接受师生对他们的监督，还要在师生中起到模范带头作用。

1、积极钻研，善于反思。

本学年来，多次组织班主任进行班级精细化管理等方面的专业知识、管理知识的学习，通过对班级文化建设的明查、暗访，制作了班级文化建设相关的课件，让班主任进一步明确温馨教室硬环境的创建意识。在温馨教室软环境建设方面，鼓励班主任积极钻研、善于反思，以自觉发展和提高自我为现代班主任的发展方向。通过德育工作月导向表对先进的治班策略加以宣传。

本学期至今通过《德育研究》刊物“他山之石”栏目，共收取了8篇班主任老师推荐的好文章；《不输在家庭教育上》作

为我校家庭教育丛书，也让班主任老师从中获得很多教育智慧。

2、学习培训，增长见识。

本学年来，组织了全体班主任学习全国德育先进工作者丁如许老师“打造一支优秀班主任队伍”的讲座，让班主任从中习得第一手“如何上好班会课”的知识；聘请了区家庭教育中心丁洪海老师来校为六年级师生做家教指导讲座；邀请了世博志愿者培训师董孟范老师及二（1）班学生家长为全校师生做世博知识讲座；选送了张萱老师参加闵行区第六届骨干班主任培训班学习，为班主任的理论钻研拓宽渠道；每学期开展的主题班会课，如：集书法与艺术相结合的第三届校园文化艺术节主题班会、“廉洁迎世博勤俭办世博”主题班会课、四好少年主题班会等，既有经验教师的示范课，又有年轻教师的展示课，对年轻教师来说是学习的好机会，对中年教师来说是研讨切磋的好机会。另外，姚锐莉老师、郑臻老师参与的法制教育学科渗透课堂教学大点评活动均获区级二等奖。

3、校本课程，自成体系。

结合已有的德育校本课程和正在开发的德育校本课程，针对学生实际，加大落实力度，逐步体现学校的办学目标和学生培养目标。本学期计划中的德育校本课程：六大行为习惯、责任伴我成长、校园体育游戏、社会实践活动课程体系等已逐步在各年级中开展。以沈蓓莉老师为组长的校级行规课题小组已成立，小组成员们所撰写的

年度述职报告个人大全篇二

教学管理工作是一项重要而又繁琐的工作，是系部工作的中心，是系部发展的关键，我系是全院最大的系部，教职员工有100多名，学生人数超过2500人，有6个专业教研室，涉及8

个专业的教学任务，而教学管理人员与其他系是一样的，在这种状况下，如果教学管理工作没抓到实处，将会严重影响全系乃至全校的教学工作，所以，从20xx年暑假开始，就狠抓教学管理制度的建设，并以学院有关教学文件为依据，制订了一套完整的包括教学管理制度、科研管理制度、教师培养制度、考勤管理制度、教师考核暂行办法、教师岗位工资实施暂行办法的教学管理文件，规范了日常教学程序，使教学管理制度化，教师考核公式化，岗位职责透明化，制度制订后，经过系务会议及系教师代表会的多次讨论、修改、定形，并于本期开学的第一周就组织全体教职员认真学习贯彻，一期下来，已初见成效，系部领导、教学干事不再整天困扰在琐碎事务中，有更多的精力去考虑系部的发展和专业建设的加强。广大教职员自觉遵守和维护各项规章制度，本期系里除一名教师因故一次上课迟到15分钟外，无任何教学事故发生，调课请假现象也比过去减少许多，教学反应也很好，除了3位新教师在开学前几周教学有不理想的反应外，无其它教学投诉。有了规范健全的教学管理制度，本期系里的教学工作可以说是圆满地按质按量地完成了。

教学评估是上级主管部门对各级院校的一种检查、考核、监督办法。我系本期有2个专业参与由省教委组织的评估，由于我系还是首次接受这种评估，无经验，无参照物，所以工作难度大，任务也很重，本人在前一个学期，就建立了专业评估领导机构，对评估工作进行全面的管理与督促。所有的评估资料都是从无到有，一点一滴收集、整理、撰写，参与评估的经英专业教研室、经贸管理教研室的教师们在各教研室主任的亲自带领下、历时半年多苦干加巧干，加班加点，认真仔细地完成了从撰写自评报告、实训指导到各种资料的建设工作，每个教研室都建立了40多个评估档案，编写了2本评估报告及实训指导书，顺利接受了评估专业组的评估，并且得到了专家组的好评。此次的教学评估，耗费了我们2个专业教研室各位教师的不少心血，同时也给我们系里的教学管理工作带来了质的跃变，规范了我们日常的教学管理，使我们的教学管理有章有据，整个教学管理跃上了一个新台阶，推

动了系里的教学工作规范地向前发展。现在我系其他各教研室的工作及系部的考核管理工作都按评估的要求来做，所以专业评估带给我们的不只是评估通过后的喜悦，更多的是以评促教、以评促建、评建结合、重在建设，使我系的教学管理工作有了一个长足健康的发展。

我系专业多，青年教师多，教师流动性大，教师的培养任务重，我系还要担任全院各专业的大学英语教学工作，本期因扩招，有近10名教师是临时招聘上岗的，这无疑给教学工作带来了压力。为了培养和帮助新教师，尽快适应教学岗位，建立了一帮一，以老带新的制度，各个教研室都做到有计划，有过程，有总结，落实培养新教师的任务，并且及时根据各项规章制度考核教师的日常工作，为了掌握教师教学的第一手资料，有的教研室主任一周听课达十次，为了帮助有教学反应的新教师，有带新教师任务的老教师，每周坚持听所帮对象的课，手把手言传身教，使我系的教学工作得以顺利完成，教学质量也得到了很大的提高，并涌现了像xxx□xxx□xxx这样一批爱岗敬业，深受学生好评的新教师。

同时，我们大力调整教师结构，不公加大引进力度，也加大了淘汰的力度，本期，我系共解聘了十名教师，优化了教师队伍的结构。

科研工作是一等院校的一项重要的工作，科研成果的开发可以提高和升级学院的知名度，我系由于教师结构问题，年青教师占80%，科研力量较弱，在抓好日常教学管理工作的同时，系里一再强调科研的重要性，并且就科研工作订立了专门的奖励制度□20xx年度，我系有财会教研室和大学英语教研室的两项科研教改课题《高职院校经贸应用型人才的培养模式研究和实践》、《高职大学英语1+x考试模式的研究》获得院级课题，有19名教师在30多种刊物上公开发表论文40多篇，而且还有5名教师在全国的核心期刊上发表了6篇论文，使我系的科研工作有了新的进展。为了适应学院快速发展的需要，许多中、青年教师在完成好日常教学教研工作的同时，还在

不断加强理论学习，有10多名教师参加了在职研究生课程的学习，不少专业教师还参加了各类职业资格考试的考试。有10名教师作了全系或本专业的学术讲座。还有5名教师参与了一些专业教材的编写工作，由此可以看出，本系的教研教改工作正在蓬勃开展，并且获得了一定的成效。

建立和规范教学管理制度重要的是要抓贯彻和执行。本期的第8周和第16周我系各教研室对全体教师进行了全面的教学大检查，严格按照院系制订的教学考核制度进行考核。从2次全系性的教学检查、考核来看，日常教学正逐步规范化，所有教师做到上课有教案或课件cai□作业批改次数都达到了要求，老师互听课次数都能完成，有的老师听课多达十多次，下班辅导答疑也达到了规定的次数，杜绝了教学事故的发生，无故请假和调课得到了控制。为了保证制度的严肃性，对有违纪行为的教师一律按制度规定处理，及时反馈和公示，并由系部及教研室主任分别找教师谈话。后半期，这些教师的工作有了很大的改观。规章制度得到了全面的贯彻执行，教学工作也在管理中见到了成效。

2、制订了三项以加强教学与学生管理工作联系的会议制度；分别为：

- (1) 辅导员与教研室主任联系会议制度；
- (2) 辅导员、学生代表与任课老师交流会议制度；
- (3) 辅导员不定期参加教研室会议制度；

1、“经贸系学生奖励条例”、“班级考核条例”、“经贸系勤工俭学实施办法”、“加强晚自习管理的通知”、“关于对迟到、旷课学生的处理办法”等规章制度。

3、注重信息的掌握，成立了系文明劝导队、系消防安全检查小组；

4、注重特殊对象的日常表现与帮教、建立了特殊学生档案；

5、严格依据条例处理学生违纪事件：全年勒令退学xxx人，其中考试作弊xxx人、旷课xxx人、谈恋爱xxx人、不正当得利xxx人；处分学生xxx人；与家长、学生签订试读协议书xxx份。

除此之外，我系在催缴学费等方面，花了大力气。从系主任到辅导员都行动起来，能向学生解释清楚，给学生做好缴费的思想工作，做到有理有利有节，既不激化矛盾，又能催缴学费，最大限度地做好这一重要的工作。如果剔出历史因素，我系连续两年缴费率在全院各系部中名列第一。

（一）十月、十一月份，通过一段时间的酝酿，结合上届毕业生的实习、就业工作，通过各种途径意见的征集，并经系务工作会议的研讨，建立了毕业生实习制度、毕业生就业推荐制度，也初步形成了实习、实训基地管理制度，并以书面条约形式规范了毕业生实习、就业推荐手续办理、实习纪律条款等，如重新修改了实习纪律、实习协议书、就业推荐协议书、就业推荐申请材料等，基本上使实习、就业工作达到了规范化、系统化、合理化。

（二）十月份，在全系毕业生中进行大规模的毕业生基本情况调查，从就业指导形势、内容、毕业生实习就业推荐到毕业生对教学与学生管理三大方面进行大摸底，作出了毕业生基本情况调查报告，了解、分析了目前毕业生的现状、心态、意向，使今后工作的目的性更明确，并为各专业教研室、学工部提供了参考资料。

（三）通过一段时间资料的搜集、整理和规划，已建起比较完整的毕业就业指导网页，从就业政策、法规、求职顾问（求职择业技能、技巧等）、就业形势、招聘信息、毕业生信息反馈等栏目着手充实内容，完备网页资料，分门别类，现在就业指导网页能全面地为毕业生提供求职就业的指导。

（四）十二月份开展了两次毕业就业指导讲座，第一次是由熊苹主讲的“毕业生求职成功之道”——择业技巧指导讲座，毕业生班级积极参与，座无虚席，此次讲座收到良好的效果，第二次是由湖南百花人才市场副总、就业指导师傅日新主讲的“毕业生求职经验之谈”——形势分析、用人之道讲座，因讲座与学院辩论赛相冲突，人数相对较少，但讲座效果理想。其次，我受部分毕业生班级的邀请，为他们提供各种求职、就业指导相关知识，解答毕业生就业的相关政策、法规及学校有关毕业生实习、就业的疑问，毕业生深受欢迎，毕业生就业指导为他们就业起到了一定的作用。

（五）十一月下旬汇集广东惠阳汤普集团、广东南方彩色制版公司、顺德永庆达印刷公司开展专场招聘会，我系全力配合用人单位进行人才招聘，通过反复接触、互相深入了解，再加上毕业生的踊跃参与，这次专场招聘会共有31名毕业生被用人单位录用（其中2名为高职部毕业生），迎来了本届毕业生就业一个好的开端，但因学校在本期毕业生工作上偏重于教学和学生管理工作，只举行了一次校内专场招聘会。

今年以来，我系在职业技能培训与其它各种类型的培训方面，进行了有益的探索，并在工作在不断改进，目前，已经慢慢形成了职业技能培训与学生学习以及专业建设有机结合、融合发展的职业教育的思路。

电子商务师的培训考试从去年下半年由我院开始在全省各地推广开来以后，已有五个考点举行了鉴定考试，其中，株洲考点的合格率为xxx%[]涉外经济学院为xxx%[]交通职院为xxx%[]而我院两次鉴定考试合格率均在xxx%左右。

我系开办的两次培训班，共有180人左右，其中，我系的电子商务专业毕业班的所有同学都参加了电子商务助理师的培训与考试，全部都合格；这样，对我系的电子商务专业的毕业生今年的实习与就业，就有一个强大的推动作用。不少同学凭这一职业技能鉴定证书，就可以在社会上找到相关的岗位。

并且，有一些公司与实习就业单位都明确表示，只要我们的毕业生拿到了助理电子商务师的资格，他们就可以部分地接纳我们的毕业生。这也为我系的发展，做出了有益的探索，真正做到专业教学与职业技能鉴定以及资格证书的考试相结合。

作为最早的和合格率最高的考点，我们的工作得到了省职业技能鉴定中心领导的高度评价以及社会各界广泛的好评，在与各兄弟院校的交流中，也产生良好影响，我们的学员的满意度也是非常高的，学员普遍反映是，不仅拿到了一个职业资格的合格证书，同时，与日俱增为可贵的是，开拓了视野，学到了新鲜有用的知识。湖南省职业技能鉴定中心也正在考虑将电子商务专业建设委员会挂靠我院。

在第二次考试过程中，我系的主要负责人及专业教师与省鉴定中心的杨主任及史科长进行了详细的交流，对我系电子商务及其它相关培训业务的开展充分交换了意见，这为我系实行证书教育，完善我们的实践教学体系，打下了良好的基础。

除此之外，我系也在英语过级辅导与培训、剑桥商务英语证书考试、报关员证、外销员证、物业管理师、期货从业资格考试、证券从业资格考试、秘书证、会计证、注册会计师证、商场管理员证等相关的职业技能培训与考试，进行了有益的尝试。其中，会计证与注册会计师证的考试，我系已连续开办了几个学期，一大批会计专业的学生以及其它专业甚至其它系的学生（如民政系与社会工作系的学生），都拿到了会计证；相关的专业都有大部分同学参与相关的职业技能资格考试，不少同学都通过了相关考试，并顺利地拿到了证书。

开办这些培训与考试的目的，一方面，主要是为了让学生拿到相关的从业资格证书，为学生的实习与就业打下基础，同时，也给学生提供理论联系实际的机会；另一方面，通过参与培训，也锻炼了我们的教师，比如，我系的xxx□xxx以及一部分英语教师等教师，参与了各种职业技能鉴定培训与考试，

不仅让学生学有所长，也让自己在工作与培训中，增长了知识，提高了专业技能。第三方面，通过培训这种方式，把专业建设与学生培训以及教师自身的发展紧密地结合起来。

总结经验，是为了发扬与交流，为了更加提高我们的工作；同样，总结不足与教训，相对来说，显得更重要些。只有认识到了不足，并针对不足对症下药，我们的工作才会真正有更大的起色。

（一）首先，本人工作中存在许多的问题与不足。这些问题包括自己对某些事情认识上的偏差、自己的工作思路与方法、自己工作能力等等。以前可能对一些问题与不足并没有做深刻的反思，没有去反思它的来龙去脉，去反思它的更深层次的原因。古人说，无因则无果，不找到事情的根本原因，不去针对具体的原因去对症下药来解决问题，则会事倍功半，甚至还解决不了问题。比如，在改进工作方法、提高工作能力方面，只注重以工作职责与制度来要求工作人员提高工作效率，而忽视了对工作人员的培养，在管理过程中，缺乏以人为本的观念；又如，在进行制度管理时，因为某些原因，导致自己对制度执行不力，对制度运行的过程缺乏监督与考查，以致于制度管理的结果并不太理想；再如，在工作中，由于自身的不足与办事人员的问题，有些事情难以落实下去，或者落实的效果不好；最后，自己在工作中，宏观协调能力还有待加强，对某些问题的处理还太生硬，处理问题的方式还存在单一性与片面性。

其次，从系部总体管理上来看，管理的力度还有待加强，管理的重心下移得还不够，还没有真正建立起系部实施本系的宏观管理与教研室实施有效的微观管理有机结合的机制，这样，就使系部的工作显得重点不突出，事务繁琐，既不利于调动教研室教师的积极性，又无法解放系办自身。同时，在如何利用信息化来改革与促进我们的管理与教学工作方面，也还做得不够。

再次，从教学管理方面来看，经贸系的教学管理工作可以说是仅仅理清了管理的头绪，有许多的工作急待去完善整改，有如针对高职教育的特点，面向市场办学，整合教学课程，加强实践性教学的管理制度有待完善，针对大学英语过级的有关奖惩措施急待出台；利用职业教育的特点，扩大面向社会的各种培训方案和制度急需建立，立足本校在职教师的培养，引进各类双师型专业教师迫在眉梢，教研室的管理团队意识的增强有待加强，日常教师的考核奖罚措施还需完善，等等。

1、本期的外部联络偏少，尤其是企事业单位这部分，不利于明年工作的开展。应该在寒假或下学期开学之初，加强这方面的工作。较大。

2、对于本学期的毕业生的实习以及就业推荐工作，在很大程度上和现有教学与学生管理工作存在一些矛盾，有时有一些直接冲突的地方。如何协调这一关系，是以后工作中应当重点关注的问题。

3、有些老师对毕业生实习、就业不够关心，对系里有关文件、会议精神执行、贯彻不到位，或者是敷衍，没有真正认识到毕业生工作的重要性。

4、与企业相关的外聘专家过少，不利于与行业企业的联系，不利于深化实习与就业工作的开展。

最后，在学生管理方面的问题主要集中在以下几点：

1、学生管理的创新力度不够，学生管理没有特色；

2、学生管理如何与教学管理协调好，真正为教学服务，还有一点差距；

3、辅导员队伍建设的力度有待加强，辅导员的主人翁意识有

些淡薄；

4、学生内务水平有所下降，通宵上网夜不归宿未能完全杜绝、迟到旷课屡禁不止等。

经过几年的大发展，中国的高等职业教育已经逐渐显山露水，职业教育的定位与发展模式也已经开始明确。从国外来看，职业教育有的完全定位在岗位与职业上面，教育的面相对太窄，不适合学生的可持续发展的需要。根据我系的专业特点，我们确定了经贸系教学的定位与发展模式，从定位上看，它应该是着眼于培养学生的两个能力，即专业与岗位技能和自我发展的能力；从模式上看，它是一个立体的发展模式，由三个方面组成，即，（1）向上拓宽与本科院校的沟通，让部分有能力与兴趣的学生能够进入更高一个层次的学习，提高学生的综合素质，从而实现学生的可持续发展，因为社会与经济变化太快，专业技能也在不断变化，如果我们的教学面太窄，过于“专”，则不利于学生的进一步发展；（2）以实践教学为基础，突出职业教育的特点，由课程到模块再到整个专业，逐步实现全专业完善的实践教学体系。这是我们工作的重点与主体，让学生顺利完成从理论学习到实践学习的过渡；（3）大力发展职业岗位培训，让职业技能培训与鉴定对我们的理论学习，特别是对实践教学进行有力的支撑，并对实践教学进行检验与认证，即对我们的实践教学的效果进行检查，又培养学生的职业岗位意识与技能，让学生获得相关的职业岗位技能证书，可有力地促进我们的学生的实习与就业。这个部分是整个教学工作的延续，如果条件成熟，我系会逐渐推行一个新的毕业制度，即，学生要拿到毕业证书，必须要获得一种与专业相关的职业技能证书。

针对我们专业建设与实践教学不足的情况，我系明年的主要工作在于加强专业建设，以此为契机，带动课程建设、师资队伍建设和实践教学的加强，并有机地整合师资力量与教学资源，实施专业教育与证书教育相结合的职业教育。

明年的工作重点有以下几个方面：

5、进行专业结构调整，把现代商场管理专业、国际贸易专业进行和会计专业进行调整，并实现一定范围内的课程整合。

6、做好毕业生的实习与就业推荐及其它相关工作，争取使毕业生平稳离校。

面对一个大系的管理，虽然工作比较辛苦，但是，如何合理地利用现有的资源，收到更大更好的管理效率，将一直是一个值得我思索的问题；如何创出经贸系的特点，如何培养我系的核心竞争力，将一直是我的中心重点。在以后的工作中，本人仍然会尽职尽责，开拓创新，努力完成自己的工作任务，为学院的发展贡献自己的力量。

年度述职报告个人大全篇三

在思想政治上，在这段时间里，全面学习了马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，认真学习和掌握党的理论、纲领、路线、方针、政策等知识，力争做到思想政治上时刻与党中央保持高度一致。从而弥补自己以往对党认识的不足，改变自己思想上的先进性。通过一系列的学习，我提高了政治思想水平和自身政治素质。

在学习工作中，我始终以高度的热情、负责的态度对待每一件事，及时地、保质保量地完成每一项任务。尤其是思想政治知识的学习，我深信：只有勤奋学习的人，才能从容应对新形势，紧跟时代，承担起抓住机遇、加快经济发展和社会主义精神文明建设的重大历史任务。未来社会将是学习型社会，未来教育将是终生教育。

在生活中，我关心集体、热爱劳动、乐于助人，时刻不忘自己是一名预备党员，需起带头表率作用。同时，尽量接受别

人对自己的批评，争取尽快改正不足和缺点，尽可能将自己的长处表现，做一个真实的自己。因为诚实、率真是一名优秀共产党员的基本素质之一。

近期，我努力做好自己的各方面事情，按照党章要求自己，发挥一个党员的作用。但我深知自身还存在很多不足，在党组织的教育和帮助下，我清楚地认识到，一个人只有在发现自身存在的问题并积极去解决，才能有可能继续进步和提高。我也遵守着这样的信念，要求自己做到走进自己，剖析自己，敢于正视自己，修正自己，只有不断超越自己，才能获得新生，走向崇高。在以后的日子里，我会继续在发现中改进，在改进中进步，在进步中完善。

以上是我近期的思想汇报，希望党组织及时给予我批评指导，我会虚心接受意见，不断改正缺点和不足，从思想上、行动上做一名合格的党员。请党组织在实践中考验我。

此致

敬礼

汇报人□diyifanwen

20xx年x月x日

年度述职报告个人大全篇四

您好！

按照中央的部署和要求，“两学一做”学习教育将作为今年党建工作的龙头任务，组工干部必须学先一步，学早一步，对照“三严三实”的要求，聚焦对党忠诚、个人干净、敢于担当，自觉做到“四要”，争做“讲政治、重公道、业务精、作风好”的组工干部。

对党要“忠”。对党要忠，就是要讲政治。讲政治，是组织部门第一位的要求，是组工干部最重要的政治品格，也是党性修养和优良作风的根本体现。我们要自觉学习党章党规，学习系列讲话，学习周恩来、焦裕禄、杨善洲、沈浩、王彦生、赵亚夫、刘文胜等先辈先进感人事迹，做到在党爱党、在党言党、在党护党、在党忧党，牢记党的历史，传承党的精神，以社会主义核心价值观引领政治灵魂，不忘党恩、对党忠诚。

对民要“真”。组工干部要大兴联系服务群众之风，必须把群众观点牢牢镌刻在头脑中、把群众路线全力落实在行动上，真正做到心中有民、不忘宗旨。我们要常走乡村的泥巴路、常坐农家的矮板凳、常听百姓的家常话，主动与群众攀亲交友，虚心向群众求教，认真对待群众的呼声和疾苦，以真诚换真心，用真行换真情，以亲民之心践行利民之举，真正把密切联系群众变为组工干部的常态行为。要注意了解群众所思、所想、所盼，察实情、出实招、办实事、求实效，真正做到以群众需要为第一追求、以群众呼声为第一信号、以群众满意为第一标准。

做事要“实”。“三严三实”中强调“谋事要实”，就是要从实际出发谋划事业和工作，使点子、政策、方案符合实际情况、符合客观规律、符合科学精神，不好高骛远，不脱离实际。我们组工干部要弘扬“安、专、迷”的精神，切实强化事业心和责任感，秉持敢于担当的勇气、忠诚敬业的态度、高度负责的精神和求真务实的作风，全身心地投入到工作中去，精心谋事、用心干事、潜心做事。要脚踏实地、真抓实干，敢于担当责任，勇于直面矛盾，善于解决问题，在平凡的岗位上争创不平凡的业绩，真正靠实招、干实事、出实绩。

做人要“净”。组工干部要对党、对组织、对人民、对同志忠诚老实，做老实人、说老实话、干老实事，襟怀坦白，公道正派。要“吾日三省吾身”，强化自我修炼、自我约束、自我净化，守住做人做事的底线，在廉洁自律上作出表率。

要筑牢思想防线，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉把组织部门“政治坚定、公道正派、廉洁勤奋、求实创新、平等诚信、甘为人梯”的优良作风地继承下去、发扬开来，切实拒绝贪腐、抵制诱惑，真正转变作风、为政清廉。

此致

敬礼！

汇报人：

日期□xx年x月x日

年度述职报告个人大全篇五

自从我递交了入团申请书后，我个人开始系统地了解了团的历史、性质、奋斗目标、建团宗旨、组织制度和组织原则等基本知识。并且在工作中通过不断的学习和实践，使我对团的认识水平有了更深一层的提高，更进一步理解团的基本路线、方针、政策等的真正含义。使我在工作、学习、生活等各方面有了更加明确的方向和目标，更加坚信共产团的最终目标——共产主义的社会制度终将实现。下面我将忠诚、老实地向团汇报近期的工作、学习、思想等方面情况。

我一直以为，一个人要在社会上实现他的人生价值，必须不断地付出努力，工作兢兢业业，为社会创造财富。作出的努力不能是盲目的，必须有正确的方向指引。争取加入中国共青团，在团的领导下，为实现共产主义，全心全意为人民服务，是我在学校时就已经明确了的人生方向。参加工作以来，我更是不断地以这一目标鞭策、鼓励自己，使自己对工作始终保持信心和干劲。虽然目前担任的英语教学工作与一些老教师之间还存在一定的差距，但我并不因此而感到灰心或气馁，而是虚心地向同事请教，并利用业余时间钻研专业书，加强学习，注意积累教学经验。我认为只有这样努力学习、

勤奋工作、不耻下问，才能进一步提高自己的工作能力，体现出团“全心全意为人民服务”的宗旨。我工作在一个非常平凡的教育岗位上，但我始终坚信，在平凡的工作岗位上也一样能发光、发热。关键就在于我们个人是否能够坚持信念，是否能够保持兢兢业业的工作态度。

工作不忘学习，要边工作边学习，我很赞成这个观点，且一直也是这样做的。我利用业余时间积极接受了一系列培训：如internet未来教育、办公自动化等。进一步提高了教学工作水平和运用能力。这些对实际工作有很大的帮助，较大地提高了效率。另外，我还经常阅读有关本专业的杂志、报纸。不断学习的主要目的是为了更加充实自己的理论知识，使自己不会在飞速发展的信息社会中落后，能够在工作中发挥自己更大的潜能，不断提高工作水平和工作质量，更加顺应社会发展的需要。

工作与学习固然重要，但要保证两者能沿着正确的目标和方向前进，就必须不断加强思想政治修养。参加工作以来，除了自己学习团章外，我还经常阅读有关团建、团史及团员先进事迹的书籍和报刊等，不断加强对团的路线、方针政策的认识和理解。通过不断的加强思想政治修养，使我在工作和学习等各方面都有了更大的动力，更加明确工作和学习的目的，而不盲目；使我能分清好与坏、正与邪；自觉抵制了西方资本主义腐朽思想的侵蚀，从而树立起正确的人生观——共产主义人生价值观，它是以人民利益为中心，为社会无私奉献的价值观。

为了以后能一如继往地、再接再厉地做得更好，我决心要做到：把为人民谋利益的良好愿望同本职工作统一起来；把为人民服务同求实精神统一起来；把为人民服务的决心同过硬的业务本领统一起来，更加努力地做好本职工作。

此致

敬礼!

汇报人□xx

日期□xx年x月x日