

# 最新村干部的工作设想 驻村干部工作计划 (大全9篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 村干部的工作设想 驻村干部工作计划篇一

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导、坚持科学发展观，紧紧围绕扶贫攻坚计划，转移扶贫理念，创新扶贫方式，拓宽扶贫领域，突出扶贫重点，整合资源，扎实有效地做好扶贫工作，推动农村经济又快又好发展。

### 1、核准贫困群体、针对性帮扶

激发机关党员干部扶贫济困的热情，积极组织党员干部与驻点村贫困户结成对子，开展“1+1”包户扶贫，党员干部都要帮扶一名贫困户，尤其是贫困计生户都要得到帮扶，切实帮扶贫困群众解决实际问题，充分体现党和政府对弱势群体的关心，对具有劳动能力的贫困人口，要着力帮助其提高自我发展能力；对丧失劳动能力的贫困人口，要给与必要的救济和救助，加强扶贫项目资金的管理，让扶贫资金发挥效益。

### 2、协助搞好规划，实施扶贫开发

按照县整村扶贫五年推进计划，大力协助定点村抓好基础设施建设，重点抓好通路、通电、通电话和广播、解决学校危房、切实解决人畜饮水困难，建一个村级卫生所，文化活动室，按照新农村建设的基本要求，让定点扶贫村群众“走平坦路、喝干净水、上卫生厕”，切实改善农村人居环境。

### 3、发展“一村一品”产业，增加贫困群众收入

大力帮助定点扶贫村发展特色产业，培育几个有一定规模的扶贫主导产业；开展科技扶贫，壮大新生产业，推广新技术、新产业，使扶贫贫困村群众温饱问题基本得到解决，农民年平均收入有所提高。

### 4、)加大培训力度，提高整体素质

积极联系农、林、畜牧业、科技等部门的专业技术人员到村开展培训，送技术下乡，不断提高贫困人口综合素质，基本掌握12门实用技术，实现自主创业，帮助有条件的劳动力进行技能培训、转移外出务工，提供就业和x服务，积极做好定点扶贫村的“一村一名中高级技工”培训工作，实现培训一人，脱贫一家，培训一方，致富一方。

### 5、加强组织建设

不断推进民主政治建设和以村党支部建设为核心的村级组织建设，充分考虑每项政策对贫困群众的影响，通过基层民主政治建设，提高贫困人口在公共事务中的知情权、参与权。

## 村干部的工作设想 驻村干部工作计划篇二

### 一、强化基层组织。

打造一个团结务实、战斗力强、服务水平高的“两委”班子。定期组织党员干部学习，通过学习提高党员干部的素质和能力；定期组织开展民主生活会和民主评议活动，倡导班子成员通过批评与自我批评，客观的审视不足，切实改进工作方式方法；为进一步提高基层党组织活力，发展具备条件的村民为中共预备党员，增添后备力量。

### 二、完善基础设施。

一是xx乡至xx镇联网路xx村境内多处临崖路段未安装护栏，存在较大安全隐患。亟需通过各种渠道争取项目和资金，增设安保设施、警示标志牌，确保群众安全出行。

二是通过市级对口帮扶单位协调公路勘测设计院，组织专业技术人员对1、5、8社共计4.5公里社道公路实施勘测设计，为后期公路硬化奠定基础。

三是联系具备资质的设计单位完成全村田间渠堰的勘测、设计和施工预算，并积极筹集资金实施该项目，解决全村农田灌溉难的问题。

四是在3社修建一处蓄水池，解决2、3社部分村民饮水困难问题。

### 三、产业发展规划。

由于xx村主导产业烟叶种植受调控影响，种植数量正逐年减少，部分土地重归常规种植。因此，产业结构需及时调整，结合常住人口以留守老人、妇女和小孩居多的特点，因地制宜引进时间短、见效快、劳动强度小的经济作物来帮助群众实现增收。

经研究决定□20xx年一是要在全村各社大力发展种植辣椒，并邀请市农业局专家适时对辣椒种植提供技术指导，确保产量达标。二是组织村社干部、村民代表前往宣汉县渡口乡魔芋种植基地实地考察学习魔芋种植技术和成功经验，并联系购买魔芋种，在4、5、6社实施试点种植，如试点种植成功，经济效益理想，再向其他六个社进行推广。三是要规划种植烟叶200亩，实现烟叶交售12万斤，收入金额：84万元。

### 四、环境综合治理。

以营造良好人居环境，建设美丽乡村为目标，大力开展村居

环境综合整治，重点清理公路沿线积存的垃圾和杂物，并作集中填埋处理，彻底改变垃圾乱倒、杂物乱堆、污水乱流的现象，切实改善农村面貌，提升村民生活质量。

## 村干部的工作设想 驻村干部工作计划篇三

全村217户，816位，党员18名，土地面积1460亩，其中黄桃300亩，丹参、银花180亩。山场480亩。

- 1、充分利用远程教育设备，加强对党员干部教育管理；开展“三看三树”活动，提高“两委”干部带领群众致富的本领。
- 2、计划生育工作常抓不懈，杜绝违法生育、违法收抱养现象。
- 3、搞好平安建设工作，化解矛盾，保持稳定，计划举办法制培训班2期。
- 4、搞好环境综合整治，建设文明生态农村，计划硬化街道2条，年修生产路280米，已完成硬化的街道搞好排水、绿化、亮化工作。
- 5、举办果树管理培训班1期，丹参、银花生产管理技术培训班1期，提高农民管理水平，增加群众收入。
- 6、做好联系群众工作，帮助解决致富能手、缺少发展资金问题，解决部分困难户住房问题。

- 1、加强领导、党员干部带头。
- 2、增强责任感、使命感，帮扶人员靠上指导。
- 3、积极向上级汇报工作，争取领导支持。

任职第一书记工作的调研和工作计划咸家庄村位于镇驻地以北4公里处，全村共有人口816位，党员18名，全村现有耕地面积980亩，主要以农业种植和黄桃种植为主（今年上报种养规模：果园300余亩，丹参110亩，花生70亩，，其他农业种植面积约500余亩，养鸡、羊、猪大户6家），去年人均纯收入7100元。

一、实地走访我们村现有21户低保户，和部分困难群众，了解他们情况，并与镇民政办协调做好一些好政策的帮扶落实。

二、根据现在农忙时节实际需要，我们村两委成员通过协商和发动群众对生产路进行修复。村民积极性很高，对于自己家地处的山路自发进行了修复。拒不详细的统计全村修复生产路有6000余米。

三、通过对村里情况的实地调研，对于村里的700米主街道硬化问题，及其供电问题形成一个“一事一议”意见，在党员会上征求意见，形成文字材料上报党委进行审核。

四、入村后，通过了解村里的党员发展和远程教育、政务公开等问题，积极配合镇党建办完善基层组织建设，尤其是党员发展五步公推纪实，同时通过远程教育选题播放，增强党员党性意识。扩宽党员带头致富思路，更好带动群众致富。其中我村养羊专业户咸立忠通过远教学习山羊养殖技术，近期在村里又带头养起了黑山羊，养鸡专业户咸光国、谢有法，养猪专业户咸洪波等人都愿意免费带领群众共同致富。

一步一步走过的足迹，我们写下了工作日志。同时所感所想也记在日志里，并在以后的工作中不断地解决村民实地困难。农村就是一个广阔的大舞台，在任职中不断地学习成长。我们通过了解咸家庄村的实际情况，我们心中充满了大干一番事业的冲动和慰藉。

一、继续完善我们村的基层党建工作，落实好党员发展的相

关问题，完善五步公推工作，配合好镇里开展的“三看三树”活动，积极发挥党员创先争优模范带头作用，为基层党建年建设增添力量。

二、通过一事一议上报材料，在不断完善中，制定出我们村硬化街道的实际规划，并把可行性报告及时上报党委，争取落实这件为民实事。

三、落实好党的好政策，尤其是对低保户的帮扶，我们村两委成员要每人绑带3户困难群众，切实把群众的事当自己的事情解决。

任职村里的第一书记和副书记是一份荣幸，更是一份责任。我想通过在村里任职的这段时间，一定要大胆实践，敢于承担，积极为村民做更多的实事。

## **村干部的工作设想 驻村干部工作计划篇四**

村“两委”由村民民主选举产生，班子成员素质高、民主团结、廉洁勤政、求真务实、热心服务，领导能力强、作用发挥好、得到群众的一致好评和信任。在综合治理、计划生育、安全生产、经济发展、普法、文化活动等各方面都成立相应的组织并建立健全相应的制度，有力推进我村各项工作的综合发展。同时，我村成立创建文明村领导小组。

### **二、思想道德建设**

建立学习制度，采取集中学习和分散学习的有机结合，在日常工作中加强学习，把学习和宣传教育有机结合，《党章》和党的知识、法律法规、时事政治、科技文化知识，爱国主义、集体主义、社会主义思想教育和社会公德、职业道德、家庭美德教育。通过学习和教育，干部、党员正式思想素质和为群众服务的本领大大提高，“两委”班子团结协作，形象良好、办事得力，热心服务，群众信任。广大群众法制观

念、道德观念、文化风尚、爱国热情、集体主义思想都大幅度增强，奔小康、创建文明的积极性和自觉性大大提高。

### 三、村民自治建设

依法召开村民大会，建立村民自治章程和村规民约。综合治理实行村民自治，成立领导小组和建立制度搞好“三村建设”即依法治村、民主管村、科技兴村，规划落实，机制完整，实施有效，成效显著。通过努力，干部群众法制意识加强，自觉遵守法律法规，并积极同违法犯罪做斗争，充分行使民主权利，自觉履行义务，计划生育实行村民自治，自觉学习并遵守计生法律和政策，计生率稳定。实行村务季度公开，民主监督，大事和村民关心的热点实行“一事一议”，并及时公开，村民充分享有民主权利，干部实行民主评议。进入考核，接受群众监督。

### 四、科教卫生建设

村办立阅览室，各类法律法规、报刊杂志，科技文化资料内容充实，对学习宣传和提高村民科技文化知识起到阵地作用。全村家家户户拥有彩电，收视良好，极大丰富了村民的精神文化生活。工作总结范文组织科技文化活动，起到宣传教育的效果，又丰富了群众文化生活。组织培训学习科技知识与交流，开展农技知识培训和科普知识宣传，使广大村民学科学、用科学、信科学，用科学科技致富。反对封建迷信和邪教组织，随时宣传和配合有关部门做好卫生防疫工作，严格预防控制传染病的流行。

### 五、遵纪守法建设

建立制度，成立普法宣传组，各小组设立宣传员，采取与日常工作相结合，专门组织学习宣传，板报标语宣传等方式进行普法教育和道德理论教育，使广大村民法制观念、科学观念增强，革除陋习，反对封建迷信。严扫黄、赌、毒，自觉

遵守法律法规，履行义务，认真执行国家政策，并坚决同违法犯罪作斗争。村民讲文明礼貌，团结和睦、尊老爱幼、互助互爱风气日盛、村风民风纯正良好，针对典型的先进事迹和好人好事进行记载和加以宣传表彰，村成立调委会等一系列组织，及时有效调解民间纠纷。防火防盗，夜间巡逻，有效地维护治安，保持社会稳定，普法治安资料齐全归档。

## 六、经济发展建设

面临新形势，结合实际，我村经济文化发展多元化，一是鼓励村内砖厂扩大生产，切实帮助解决问题；二是鼓励村民种植养殖，组织村民定期收看远程教育，增长种植养殖知识；三是积极推动村民就业，帮助村民在砖厂就业100余人。四是继续落实“五保”人员保障措施，优惠扶持残疾人和五保户。

## 七、社会事业稳步发展

一是抓好基础设施建设，思想汇报范文生活条件明显改善。农田水利基础设施建设上一个新的台阶；加强村庄的环境卫生整治工作，落实保洁人员，生活环境“脏、乱、差”问题得到彻底治理。

二是坚持计生基本国策，确保出生人口质量。坚持开展流动人口计划生育摸排和登记工作，有效避免外来人员违规生育现象的发生；加大对采取避孕节育措施服务对象的随访力度，巩固提高了综合节育率；成立计划生育协会。

三是大力发展农村卫生事业，加快医疗保障体系建设步伐。大力实施新型农村合作医疗制度，努力提高广大群众参加新合医疗的积极性，全村90%的群众参加新合医疗。80%以上加入农村养老保险；不断丰富群众文化生活。组建具有地方特色的秧歌队、龙灯队等。

四是开展长期不懈的普法教育，加强社会治安综合治理。设



立治保民调委员会和普法宣传员，定期利用聚会、板报等形式进行法制宣传和安全生产教育，建立和健全村规民约。广大群众的法制观念和安全生产意识普遍加强，社会秩序良好。

## 八、完善创建机制，注重实效

1、深入发动、形成合力。开展文明村建设，必须紧紧依靠广大人民群众参与。村党支部、村委会在思想发动、组织动员上下工夫，发挥团、妇等群团组织的作用，积极引导群众正确认识新农村建设的重大意义，调动村民自觉投身文明村建设。

2、强化标准，保证进度。按照文明村建设的标准，制定详实的目标规划、规章制度、文明规范、村规民约、创建指标等内容。排出各项建设序时进度表，并抓紧落实，尽快组织实施。

3、强化责任、明确奖惩。各责任人要强化责任意识和全局观念，密切配合，通力协作。全体村民都要认真协助、配合支部、村委的文明村创建工作。

## 村干部的工作设想 驻村干部工作计划篇五

### 一、是要加强教育引导，贯彻落实科学发展观

抓好以“兴起农村改革新热潮、谱写科学发展新篇章”为主题的教育活动，组织全村党员、干部认真学习贯彻党的xx届三、四中全会和县委十一届十四次全会精神。尊重群众的首创精神，加强政策引导，把握政策界定，提高村民组织化水平，做好土地承包经营权流转管理和服务工作，发展适度规模经营，提高村民科技种植、养殖水平。扎实开展法制教育、社会公德和家庭美德教育，积极化解社会矛盾，促进村组精神文明建设。

## 二、是要加强组织建设，开展“五大载体”创建活动

深入开展为民服务全程代理、“双培双带”先锋工程、无职党员设岗定责、流动党员“双向带动”和党员承诺制工作。深化、细化每位村干部的职责，确保各项工作任务落实。开展评议村干部活动，推进村班子协调、服务功能和整体素质的提高，提升履职能力。通过个别交流、集中教育、广播、电视上网等途径，加强对全村党员、干部和致富带头人的意识教育，促进大家都来支持村务、关心村务、帮助困难群众，广泛营造和谐氛围。

## 三、是要加强民主管理，推进村民自治

发挥党员的主体作用，进一步扩大村党内民主，建立党员议事会制度，深化党务公开，落实党员对党内事务的知情权、参与权、表达权和监督权。对涉及村重大事务以及土地、“五保”、“低保”等群众切身利益的敏感性问题的敏感性问题，及时找群众商量，在不违背国家政策、法规的前提下，坚持群众意愿至上，提高群众参与村务管理活动的积极性，促进村民自治。全面落实“一事一议”、财务公开、村务公开、政务公开等各项制度，尽可能使村务活动透明化，积极争创“民主管理示范村”。

## 四、是要办理实事，确保承诺兑现事项兑现

把群众反映的事情列为工作重点，今年上半年主要解决的问题是积极筹措资金，保障村内抗旱渠道通常。以“两委”承诺和党员承诺为重点，将承诺事项兑现情况列为检验工作成效的基本尺度。

## 五、狠抓综治工作，创建平安村，营造社会发展的良好环境

综治工作主要从六个方面：组织领导、维护稳定、平安建设、治安防控、宣传教育、防范管理。

## 六、加强计划生育工作，做到无计划外生育

两委干部要做好计生服务工作，做到登记及时，清查不漏，底细清楚，尤其要控制人口出生率及政策符合率。控制性别比的增大，节育措施的落实到位，加强对流动人口的台帐管理。

## 七、其他工作

全力做好养老保险、农村合作医疗、社会公益事业等各方面工作。让惠农政策落实到位，让老百姓真正享受到社会发展的成果。继续做好武装工作，确保今年的征兵任务超额完成，平时抓好民兵预备役工作和民兵训练。

## 村干部的工作设想 驻村干部工作计划篇六

作为一名新农村建设指导员，我的言行，不仅代表自身形象，而且代表派出单位的形象，所以自驻村以来，我严格按照新农村建设指导员的工作要求，严格遵守工作纪律，尽快适应驻村工作，脚踏实地的配合村“两委”班子，做好各项村务工作。

为了尽快熟悉胜任驻村指导员工作，我提前学习农村工作的相关政策法规和资料文件，认真学习党在农村的各项方针政策和做好“三农”工作的一系列重要指示精神。结合乡情、村情，认真学习有关农村工作及新农村建设工作内容的文件材料，为自己当好农村政策法规宣传员打下了坚实的理论基础。

- 1、协助完成农家乐工程。为了使农家乐工程顺利开展，在做好宣传动员，落实地块的同时，组织农户利用农闲时间尽快尽早动工，协调运送建筑材料，促使工期进展顺利，按时竣工并投入使用。

2，进村入户开展调查研究，详细了解困难群众的基本情况，摸清村情民意，弄清全村目前急需解决的热点、难点问题。

3，在按要求完成好县、镇下达的各项工作任务基础上，积极配合协助做好各上级部门安排的临时工作任务。在做好驻村新农村建设指导员的同时，不忘政府的中心工作，尽职尽责做好本职工作。

总的来说，通过一年的驻村工作，我思想进一步成熟，增长了才干，对农村工作有了进一步的熟悉，各方面素质明显提高，积累了丰富的经验，为以后的工作打下了坚实的基础。

## 村干部的工作设想 驻村干部工作计划篇七

认真贯彻落实，以国务院提出的以扶贫开发工作统揽农村经济工作政策为指导，坚持科学扶贫和精准扶贫，坚持引领发展、服务群众、转变作风、锻炼干部，推进贫困村加快发展，贫困人口脱贫致富，为推进我区建成“产城互动城乡共融宜居宜业新嘉陵”、全面建成小康社会夯实基础。

此次驻村帮扶工作旨在全区干部群众落实党的群众路线教育实践活动，为贫困村和贫困户早日脱贫致富提供切实可行的帮扶措施，为顺利完成全区“三年扶贫攻坚”任务提供有力支撑。

(一)突出重点。按照省扶贫移民局制定的“一高一低一无”(即贫困发生率高于17.2%，农民人均纯收入低于4732元，无村级集体收入)贫困村确定标准，根据各乡镇核算及上报情况，由区扶贫移民局向上级部门汇总上报共计144个贫困村。经市扶贫移民局复核，省扶贫移民局复审，省扶贫开发领导小组核准，全区贫困村数量为143个。在全区143个贫困村全面开展干部驻村帮扶工作。

(二)统筹整合。干部驻村帮扶工作与“双联”工作、对口定

点帮扶有机结合，整合全区各机关单位、国有企事业单位派出的驻村帮扶干部和乡镇干部、大学生村干部、“三支一扶”计划人员、扶贫志愿者等各方面力量共同参与驻村帮扶工作，并积极动员社会力量参与驻村帮扶工作。

(三)统一安排。驻村工作组由区委组织部、区直机关工委、区扶贫开发领导小组办公室根据贫困村的情况统一组建，人员统一安排、统一培训、统一管理、统一考评。

(四)注重实效。通过干部驻村帮扶，确保贫困村的基础设施、村容村貌和生态环境明显改善，公共服务水平显著提高，经济发展明显加快；帮助贫困村培育致富增收产业，培养一批致富“明白人”，确保农民收入明显增加，贫困群众增收致富能力明显增强；村级班子带领群众脱贫致富的能力和民主管理能力得到加强。驻村帮扶干部得到锻炼，群众观念明显增强，政治素质、理论水平、工作能力有显著提高，驻村帮扶真正成为锻炼、培养干部和践行党的群众路线的平台。

(一)帮扶对象。从20xx年到20xx年，全区143个贫困村要全部安排驻村工作组开展帮扶工作，使扶贫攻坚下沉到村，扶持到户，贫困人口直接受益，确保贫困村、贫困户如期脱贫。贫困村不脱贫，扶贫对象不达标，工作组不撤出。

(二)参与范围。每个贫困村的驻村工作组由承担全区“双联”工作的区级机关单位选派1人参加，所属乡镇选派2—3人参加，每个贫困村驻村工作组由3—4人组成，每批次派驻时间原则上不得低于2年。

各区级机关、国有企事业单位须在9月12日之前将选派的驻村干部名单报送区扶贫移民局。

(一)选派条件。政治素质好、理论水平较高、有改革创新精神，有较强的事业心和工作责任感，有一定的组织协调能力或专业技术，热心扶贫工作、吃苦耐劳、办事公道、身体健

康，年龄在45岁以下的干部。

(二)驻村职务。工作组在乡镇党委、政府领导下开展工作。每个工作组设组长一名，由区级部门选派的同志担任。组长是党支部第一书记或党支部副书记，非党的方针政策，组织发动群众。积极宣传党和国家各项强农惠农政策，积极了解掌握群众思想动态，积极帮助群众转变观念、增强发展意识，积极组织动员群众加快发展，脱贫致富。

(二)建立帮扶台帐，确保精准扶贫。通过调查研究，及时找准和发现问题，收集民意和掌握干部群众发展意见，建立帮扶工作台帐；协助村委会对贫困人口进行精准识别和做好贫困农户建档立卡工作。

(三)指导编制实施扶贫规划。指导驻点村立足当地实际，分析致贫原因，摸清帮扶需求，理清发展思路，明确帮扶责任，落实帮扶措施；按照“规划到村、帮扶到户”原则，帮助村“两委”科学制订并组织实施扶贫规划和年度工作计划。

(四)帮助协调衔接落实项目。在积极动员群众自力更生、艰苦奋斗的同时，须根据贫困村的实际和需要，积极协调有关部门落实发展资金，争取帮扶项目，并动员和引导群众参与规划制订、项目实施和工程监管，积极增加农户收入，壮大集体经济，如期实现脱贫目标。

(五)加强技能培训，提高致富能力。积极组织动员贫困群众参与技能培训，拓宽就业渠道，开展劳务输出。因地制宜助推驻点村特色产业发展，提高贫困农户经济效益，帮助培育致富带头人。

(六)加强服务型党组织建设，提升服务水平。协助上级党委、政府选好配强村“两委”班子，指导村“两委”不断改进工作方法，提升服务效能，提高村级民主管理的科学化、制度化、规范化水平；协助村“两委”抓好农村社会治安综合治理，

及时化解矛盾，维护农村社会和谐稳定，增强村“两委”凝聚力和战斗力。

(七)开展结对帮扶。每个驻村工作组须在驻点村帮扶2—3户贫困户，并配合地方党委、政府落实好每个贫困户的帮扶责任人，指导帮扶工作的开展。驻村工作组成员要做好派出部门(单位)党员干部职工包户帮扶工作的沟通、联系、协调工作。

派出驻村干部部门(单位)要结合“双联”工作、对口定点扶贫，加强对帮扶工作的领导，落实干部驻村工作领导责任，对驻村帮扶工作负总责，主要领导是第一责任人，并明确一名副职领导分管驻村干部帮扶工作，主动加强与帮扶村及帮扶村所属乡镇党委、政府联系，结合各自职能职责，认真开展调查研究，确定工作重点，明确工作目标，落实保障措施，切实帮助帮扶村解决实际问题；并加强与派驻乡镇党委、政府的沟通协调，及时了解掌握驻村干部工作情况，落实驻村干部工作经费和补助，积极发动本部门(单位)党员干部职工开展包户帮扶工作；定期听取驻村工作组工作汇报，及时了解工作情况，切实帮助解决实际困难。

(一)组织领导。全区干部驻村帮扶工作在区委、区政府领导下，由区委组织部、区直机关工委、区扶贫开发领导小组办公室对干部驻村帮扶工作进行指导协调、组织实施和督促检查，日常工作由区直机关工委和区扶贫移民局负责。区委组织部建立完善驻村干部教育培训、管理考核、保障激励等规章制度，建立驻村干部档案。乡镇党委、政府要及时向派出部门(单位)反馈驻村干部工作情况，确保驻村帮扶工作顺利开展。

(二)强化考核。将驻村帮扶工作纳入区级部门(单位)年度工作目标，每年进行一次考评和基层群众满意度测评。全区每两年进行一次评比，对帮扶工作成效突出的部门(单位)和驻村干部进行表扬，对完成驻村帮扶任务特别优秀的干部加强培养使用；对驻村干部完成帮扶任务不好的要进行撤换，对帮

扶工作无成效的区级部门(单位)进行通报批评。区目标办将各派出驻村干部的部门(单位)开展驻村干部选派、机关干部包户帮扶工作任务完成情况纳入考核内容。

## 村干部的工作设想 驻村干部工作计划篇八

工作计划是指工作或行动以前预先拟定的具体内容和步骤。下面是 为你整理的村干部的工作计划范文，希望你喜欢。

1、进驻腊乌村委会后，及时了解上一批指导员开展的主要工作情况、工作进度、制定的农村经济发展思路和新农村建设规划等内容。

2、进村入户，搞好摸底调查。对腊乌村的基本情况、自然条件、村民生活环境、农村政策落实情况、计划生育状况、主要农产品生产情况、林业生产情况、畜牧业生产情况、蔬菜及特种作物生产情况、农村经济收入消费情况、粮食分配情况、基础设施建设情况、文化教育卫生情况、基层组织建设情况、人文地理概况、宗教信仰情况、发展重点等作一个全面的了解，并根据要求，于5月25日前上报1篇调研报告。

3、进村入户开展调查研究，特别是要详细了解困难群众的基本情况，与村民同吃、同住、同劳动，密切同村、组干部和村民的联系，摸清村情，掌握社情民意，弄清腊乌村目前急需解决的热点、难点问题。

1 划。

5、认真学习党的xx大和xx届三中全会精神、党在农村的各项路线方针政策以及各级党委、政府对新农村建设的有关部署和要求，认真开展科学发展观学习活动，反复学习《新农村建设指导员学习手册》的所有内容，不断提高政策水平和综合素质，为能指导好新农村建设打下良好的基础。



6、认真组织群众学习上级的重要会议和有关文件精神，广泛宣传贯彻党的路线方针政策法规，督促各项涉农法律法规、支农惠农政策的落实，让广大人民群众全面了解到党和国家在农村的各项方针政策，做到家喻户晓、深入人心。

7、协助做好护林防火工作。利用走村入户调查的时机，向群众宣传护林防火知识。

8、抓住植树节令，协助村干部认真抓好“林果”基地建设。

9、协助村、组干部，积极向上级争取修复灾毁沟渠所需的水泥等物资，组织发动群众结合春耕备耕做好抢修灾毁沟渠、农用物资到位、农业科技培训等工作，按要求完成好县、镇下达的各项大春作物种植示范样板任务。

10、根据腊乌村农民群众的生产生活情况和所盼所需，积极向派出单位和各级相关部门反映，争取项目、资金和物资，努力为群众办实事。

第二阶段:xx年6月初至8月底 工作重点:

2 1、引导群众加强对大春作物的中期管理，合理施肥，适时薅锄，积极预防各种自然灾害，确保大春粮食增产增收。

2、抓好国家和省强农惠农政策和措施和落实，协助相关部门做好农村劳动力转移工作。

3、积极协助农技等部门开展好农村实用技术培训。

4、指导村“两委”班子认真执行各项工作制度，落实各项民主决策制度、民主管理制度和民主监督制度，增强村干部的民主法制意识，提高村民自治水平，规范党务、村务、财务公开，调动广大农民群众参与村级事物管理的积极性、主动性和创造性。

5、深入开展普法教育，教育和引导农民学法、知法、懂法、守法，增强法制观念，依法表达诉求和维护自身的合法权益，教育农民遵守《村规民约》。配合村干部认真协调妥善解决各种矛盾纠纷，加强社会治安综合治理，落实社会治安综合治理责任制，构建农村治安防控体系，开展创建“平安村”、“和谐村”、活动，扫除“黄、赌、毒”等社会丑恶现象，反对封建迷信和非法宗教活动，创造农村安全祥和、农民安居乐业的社会环境。

6、结合边疆党建长廊工程的实施，指导帮助抓好以党组织为核心的农村基层党组织建设，开展好党课和时事政治的教育，做好发展新党员的工作，帮助广大党员更新观念、提高素质，不断增强党支部的凝聚力和战斗力。

3 众排忧解难，切实让人民群众得到实惠。

8、认真总结半年来的帮扶指导工作经验和不足，为做好第三、第四阶段的工作提供借鉴。接受上级的考核。

第三阶段:xx年9月初至11月底。工作重点: 1、开展深入学习科学发展观活动。积极支持、协助、配合镇政府、驻村学习实践活动的开展，通过开展学习实践活动，达到以科学发展观引领新农村建设的各项工作。

2、帮助建立健全各项制度，规范村务运作程序。

3、协助村干部抓好秋收秋种工作，做到大春粮食适时收割，颗粒归仓。组织发动群众搞好小春生产。完成县、镇下达的各项小春种植任务。

4、协助村干部实施好各级各部门在腊乌村启动的基础设施建设、社会公益事业建设、农村实用科技培训等项目，为农民提供各种致富信息，做好劳务输出工作，帮助群众增产增收。

(一)是向第二批驻村工作人员虚心请教。重点是村情民意、重点帮扶项目、矛盾纠纷集中点、生活困难家庭户等情况;(二)是向村组干部虚心请教。重点村发展的计划,近远期工作标,当前和今后一段时间的工作重点,困难和问题。

(三)是向村民虚心请教。听听村民自己在这一年里的打算,他

4 们的困难和问题。

## 二、具体计划目标

1、积极参与村支“两委”换届工作。一是协助镇党委和换届工作指导小组抓好该村换届工作,搞好换届纪律宣传等工作;并在选举结束后,及时帮助新一届村支“两委”制定任期工作目标;二是开展好“双诺双述双评”工作,协助抓好党务和村务公开,抓好以村民自治为主要内容的民主决算、民主管理、民主监督等各项制度的修订完善工作。

2、积极促进农村经济发展。与村“两委”共同研究、理清发展思路,积极为中营村争取和提供有关政策、信息、资金、项目、技术等支持和服务,尽力帮助村里落实一些具体实在的实事,促进群众增收,推动全村经济发展。

3、抓帮扶项目落实,确保帮扶资金到位。要充分利用驿泉村是移民村的有利每件,把移民后期扶持工作和帮扶工工作联系起来,一是将已列入帮扶计划的项目尽快组织实施,并注意实施效果,发挥项目效益;二是继续加大帮扶项目的申报工作,将该村当前急需解决的问题优先老虑。

4、抓技能培训,进一步提高村民素质。拟举办2-3期技能或农业适用技术培训,提高群众的科技水平,帮助群众转变发展观念,提高发展意识。

5 策，宣传党和国家的各项支农惠农政策，做到每份文件要贯彻到群众。

一、积极转变角色意识。我刚进入农村基层，在诸多方面肯定不熟悉，希望自己能积极转变观念，扎根基层，服务基层。积极向镇、村领导学习取经，用他们的工作经验武装自己，提高自己的工作能力。

二、定期召开村委会，积极商讨经济发展大计。不定期召开村、社干部会议，积极宣传上级的惠农政策，提高思想觉悟，多学习，多钻研，多走访。

三、努力打造和谐、稳定的示范村。

四、做到勤走访、勤调查。走社串户，详细的了解农户对目前我们工作的看法和意见，有什么困难，把这些想法积极向镇、村领导汇报，为领导决策部署提供真实的参考依据。

五、积极引进致富项目，提高村民收入。通过自己所学的文化知识，多渠道，多方位引进致富的门路和项目，大力发展本村的特色产业，把产业做大做强。

以上计划，鉴于能力问题，很多方面还不完善，希望镇上各位领导逐步完善。

## **村干部的工作设想 驻村干部工作计划篇九**

在班级中班干部有着特殊的地位，班干部是班主任工作的助手，班干部既是班级工作的领头羊，又是班主任与同学之间的桥梁。因此，班干部队伍是否过硬，就关系到班级工作能否顺利开展。那么如何建设一支过硬的班干部队伍呢？作为班主任尤其要讲究工作的艺术性和可行性。

对于班干部的组建，我们一般要经历三关：

第一关：调查关。常言道：千里马常有，而伯乐不常有，一个班往往有几十名学生，他们各有所长，各有不足，但他们都是我们要物色的班干部候选人，因此，当好伯乐找到心仪的千里马，便是至关重要的第一关。要过好这一关，就得进行深入的调查。所谓调查，是指民意了解。了解班中哪些同学威信高，哪些同学人际关系好，哪些同学有号召力，哪些同学有绘画、体育等方面特长，哪些同学敢与不良行为作斗争班主任此时应广开言路，充分搜集同学们的意见，做到全面了解学生，暗中物色班干人选，做到心中有数。

第二关：选拔关。作为班干部，经常要在班主任不在场的情况下代为管理班中事务，而要做好这项工作，首要的是勇气和胆量。选拔关实际就是要考验参选人的勇气和胆量。作为班主任的我设置的选拔关主要包含以下环节：报名讲演投票。

报名，除了简单报一个名字以外，还要求报上竞争的职务、特长、曾担任过的职务；演讲，要求参选人准备好演讲稿，演讲时间大约三至五分钟，演讲内容必须包含报名原因、竞选职务、如果入选将如何开展工作这就为参选者提供了设计并初步展示自己工作蓝图的机会；最后才是集体投票，公布参选者的得票情况。在这三个环节中，每个环节考验着参选人的勇气与胆识。正如一位参选者所说：这次选拔锻炼了我：报名得有报名的勇气，演讲得有面对竞争的胆量，投票结果的公布也是考验自己接受成功或失败的勇气。

第三关：威信关。班干部威信的树立，一方面要靠自己，一方面则需要班主任的帮助。靠自己，就是班干部要靠自己的实际行动来树立自己的形象，不仅口头表达要好，而且实干能力要强，在班中已经树立起良好的个人形象。

俗话说：火车跑得快，全靠车头带。班干部是班级的骨干力量，是班主任的得力助手。在班集体中就好比火车头。

在新课改理念下，作为班主任最重要的工作是建立一个具有

相当凝聚力的班干部队伍，培养班干部团结协作的精神，指导班委会成员全面健康发展；班主任要做好班干部的坚强后盾和参谋，并且最大限度的发挥他们的凝聚力作用，让他们各显神通，各尽其才，使班级工作有特色、出新彩，建立一个充满生机和活力的班集体。

集体是在活动中产生的，大集体如此，小集体也一样。我每月组织一次班干部集体做好事活动。（班主任工作）例如清洁班机卫生、搞大扫除等，通过活动扩大班干部在同学中的积极影响，通过活动加强班干部之间的协作精神和团体意识。这样既能在班干部的纪律及常规管理上起到明显的效果，又能使班干部之间也能因此养成团结友爱的习惯，在班级中孕育团结友爱的风气，使班级成为一个大家庭。

此外，我还坚持定期召开班干部会议，组织他们学会制订计划及具体措施，检查落实情况，总结得失，并加以改进，教会他们如何分辨是非，及时阻止同学中的不良行为。而对于班干部在班级中的不良行为，决不姑息，鼓励他们以身作则并带动其他同学，这样加强了班干部之间的凝聚力，也促进整个班级的管理工作的有效开展。

同时为了让班委成员认真履行职责，特建立班务督察组。由四人组成。班务督察组对班委会进行监督，规范他们的行为。班务督察组督察组长负责。督察组由学生民主推选产生，负责监督常规，监督班委的管理、执行制度落实情况，具体由督察组长定期召开会议，部署任务，各督察成员进行分项督察并填写《分项督察表》，然后由督察组长汇总到《班务督察常规监督呈报表》上，供班委查看，提供有效信息，配合值日班长、值周班长开展工作。

由于很多同学没有担任过班干部的工作，因此在工作中出现失误是在所难免的。当工作中出现问题时，作为班主任应该具体问题具体分析，要正确对待班干部工作中出现的失误，不要一味地指责、批评，而是应该帮助他们分析问题，找出

解决问题的方法，从而提高他们的工作能力。譬如：我在担任班主任时，就发现了这样一个现象，有一位叫扬阳的班干部，我让他担任纪律委员的工作，他非常尽责，管理也很严格，班级纪律非常好，特别是午休时很安静。然而还是有很多同学向我投诉他。我感到很奇怪，扬阳也感到很委屈，自己工作尽心尽责，为什么还会遭到投诉呢？事情产生后，我并没有简单地批评他，而是帮助他一起分析问题。经过了解，原来扬阳同学工作方法的简单粗暴引起同学们的不满。例如午休时，有个别同学讲话他就突然拍桌子并且大叫一声不要讲话了！结果讲话的同学是不吭声了，但是睡着的同学也被吵醒了。还有，有时他看到有个别同学讲话，为了提醒他们，他就拿起书本扔过去砸到同学的头上。这样自然引起了不少同学的不满。认识到自己工作中的问题后，扬阳同学虚心改正了工作方法，工作变得更加出色，赢得了同学们的信任，成为一名优秀的班干部。所以在班级管理中要宽容地看待班干部的失误，更要帮助他们改正错误，培养他们成长。

总之，班干部是实现班级目标的骨干力量，是良好的班风、学风的影响者。因此，班主任必须选拔好班干部，同时在工作中还要多培养他们的能力，使之真正成为自己的得力助手。