

# 教代会工作报告讨论发言(大全5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 教代会工作报告讨论发言篇一

各位代表：

### 一、提高认识，高度重视

提案工作是教代会依法行使学校民主管理和民主监督职权的一项重要工作，是进一步促进学校内部管理体制改革和学校决策民主化、科学化的重要渠道，是教代会代表履行职责、行使民主权利的重要载体，是调动广大教职医护员工积极性，激发主人翁责任感，全面落实科学发展观，构建和谐校园，把我校建设成为高水平教学研究型医科大学的要求。为此，202月27日校党委印发了《关于做好校五届三次教代会提案征集工作的通知》，就提案工作的目的和意义、代表提案的范围和内容、提案的征集和处理、高度重视，认真落实提案工作等四个方面提出了明确要求。教代会各代表团高度重视提案征集工作，认真贯彻落实，组织代表认真学习，掌握政策，围绕学校中心工作，开展调研，紧扣发展主题，积极为学校事业的改革发展建言献策，使提案征集工作得以顺利进行。

### 二、整理立案，分析研究

教代会提案工作组会前共收到代表提案45件，其中，第二代表团（机关第二党总支）5件，第三代表团（基础医学院）14件，第四代表团（公共卫生学院、卫生管理学院、口腔医学

院、药学院、护理学院) 10件, 第五代表团(第一临床学院、成人教育学院、公共课程部、人文社会科学学院、研究生学院、临床医学院) 9件, 第六代表团(第一附属医院、第二附属医院) 7件。提案工作组对提案进行整理归类, 其中, 和谐校园建设、精神文明建设类1件, 教育教学改革类14件, 科研、学科学位点建设类3件, 人才队伍建设类2件, 医疗卫生类2件, 总务后勤、科技产业类18件, 其他类5件。

提案工作组对提案进行了审查, 决定立案29件, 其中, 和谐校园建设、精神文明建设类1件, 教育教学改革类11件, 科研、学科学位点建设类2件, 人才队伍建设类2件, 医疗卫生类2件, 总务后勤、科技产业类8件, 其他类3件。从提案情况的分析来看, 具有以下特点: 一是教育教学、总务后勤方面的提案较多, 占征集提案总数的71%。二是绝大部分提案反映意见实事求是, 展现广大教职医护员工关心和支持学校事业改革发展的主人翁意识。三是许多提案既提出了问题, 又提出了解决问题的建议和措施, 为学校领导和有关部门办理提案提供依据和参考。

### 三、认真办理, 抓好落实

教代会提案工作组对正式立案29件的提案, 按照提案类别, 分别交分管校领导审阅, 批转有关部门、单位办理。涉及办理的部门、单位有校办、党委组织部、人事处、教务处、科技产业处、财务处、总务处(后勤总公司)公共课程部、现代教育技术中心、实验动物中心、一附院等。所有接受办理提案的部门、单位都十分重视代表提案, 认真作出书面答复或提出处理意见。

目前, 已经得到解决的提案11件, 其中, 教育教学改革类5件, 科研、学科学位点建设类1件, 医疗卫生类1件, 总务后勤、科技产业类2件, 其他类2件。提出意见有待解决的提案14件, 其中, 和谐校园建设、精神文明建设类1件, 教育教学改革类6件, 人才队伍建设类2件, 医疗卫生类1件, 总务后勤、科

技产业类4件。不具备条件暂不能解决的提案4件，其中，科研、学科学位点建设类1件，总务后勤、科技产业类2件，其他类1件。全部立案的提案都办理完毕，并给提案人以书面答复，做到件件有落实，有回音。

各位代表，在提案征集和办理过程中，校党政领导高度重视，各部门、各单位认真落实，教代会代表和广大教职医护员工大力支持和积极参与，进一步促进了提案征集和办理工作。在此，我们表示衷心的感谢！我们将认真落实教代会职权，充分发挥民主管理和民主监督作用，探索新时期做好高校教代会提案工作的新思路和新方法，为加强我校的民主政治建设，推动我校各项事业科学发展作出应有的贡献！

## 教代会工作报告讨论发言篇二

大家好！我受学校委托，向本次教职工代表大会作xx年度财务工作报告，请予审议。

20xx年，财务处围绕学校中心工作和四届三次教代会《院长工作报告》提出的工作任务，在王院长领导和直接分管下，我们在“预算编制与执行”、“资金筹集与管理”、“规范缴费与收费”、“经费保障与监督”等方面尽职尽责、勤奋工作，取得了预期效果。

### 一、认真做好20xx年预算编制和执行工作

#### 1、编制了20xx年学校基本支出预算方案

20xx年，由于受金融危机的影响，省级财政对事业单位拨款依然是“吃饭”财政，生均公用经费拨款仍为零增长，学校收入增长有限，学校大事又较多，同时人员经费刚性支出继续增加，收支缺口在拉大，面临经费供求矛盾十分突出形势，我们在坚持“保工资、保运转、保民生、保重点、保稳定”的基础上，进一步压缩一般行政性开支，对水电、医疗、办

公、差旅、招待等进行压缩或实行零增长，在预算方案安排时，广泛征求各部门意见，在交流沟通中，取得各部门领导充分理解和大力支持，确保了学校基本支出预算收支平衡。

## 2、细编了20xx年项目经费预算方案

按照政府收支分类改革的要求，今年将项目经费按支出用途和支出内容进行了进一步细化、分解，把20xx年财政资助的项目经费、学校配套的项目经费和学校自立的项目经费一并进行了细化，与基本支出预算方案一同编制、一同下达、一同执行，提高了项目经费预算执行进度。

## 3、调整和清理了20xx年预算项目库

根据财政资金对项目支出支持方向和重点的调整，我们对学校预算项目库进行全面清理，调整和增加了财政支持力度大的项目，对项目库实行动态管理，积极推进项目支出预算滚动管理。健全了项目支出预算评审论证制度，提高了项目支出预算编制的合理性。对以前年度预算项目库中安排的一些重点项目进行了跟踪问效试点。

4、按照省财政关于完善部门预算编制改革的要求，编报了20xx年学校预算基础信息表和20xx年上报预算建议方案。

## 5、强化20xx年预算执行管理，着重强化以下几项方面

(1)严格执行下达的切块经费预算方案，强化对预算总指标和预算明细项目进行“双控”和“双管”。

(2)严格执行用款计划的审批制度和审批程序，强化“一支笔”审批责任。

(3)严格控制追加预算。在经费可控有限的范围内，在编制年初预算方案时，适当增加预算准备费，用于应急的开支和不

可预见的支出，强化预算约束性。

(4) 严格控制无预算和超预算的支出，包括贷款安排预算项目，强化预算严肃性。

(5) 定期对预算执行情况进行分析通报，让部门负责人及时了解本部门切块经费支出、结余情况，强化预算用款计划性。

## 二、加强学生收费管理，积极做好困难学生资助工作

1、认真做好本专科生、研究生和成人教育学生的收费工作，全年共办理学生收费近13060人次，收费总额5096万元。

2、对历年学生欠费名单和缓交协议进行梳理、清理，建立了欠费学生电子档案，包括历届毕业生。将欠费管理与补交管理费相分离、相制约，防止舞弊、差错。

3、进一步加强与银行紧密联系和合作，在学生处配合下，国家助学贷款规模尤其是生源地助学贷款规模进一步扩大，缓解了困难学生交不起学费的压力，欠费率大大下降，签订缓交协议学生不断减少。全年发放贷款1700多人次，发放总额840万元(含以前年度签订的合同)。

4、及时发放国家政策性补贴和学校奖助学金705万元，到今年11月份在校生基本上办理了银行卡，各种资助通过银行卡发放，保证款项及时、安全发放到位。

1、及时向国库申报预算内日常资金和项目资金，合理高效地用好预算内财政拨款。

2、加强收费资金组织和管理，按照非税收入资金管理规定，及时足额上缴财政专户，严格实行“收支两条线”管理，并根据年初预算分月申报使用计划，确保收费资金年度内全额返还到帐。确保学校收入预算执行和贷款到期归还以及续贷

顺利进行。

3、及时按照目标责任书和合同协议规定，对独立核算实体和承包单位上缴的基数和承包额进行了清算和催交，确保了预算审定的上缴指标全部到帐。

4、科学调度，加强流动资金贷款管理，完成了9笔贷款的还贷续贷工作，没有造成一笔贷款逾期和续贷资金脱节，确保了学校资金链正常周转。

5、在有关部门的大力支持下，多方筹措资金，通过申请专项、银行贷款、内部调剂等方式筹措更多资金支持学校重点建设。如：申请到位维修专项70万元、博士点立项建设及中医学专业认证专项50万元、质量工程专项90万元、省部共建实验室500万元、贷款财政贴息534万元，新增建行项目贷款授信额度3000万元，浦发银行贷款到位额度20xx万元，确保了学校今年几件大事，如质量工程建设、校庆(含校园环境整治)、博士点立项建设、中医学专业认证等完成和顺利进行的资金保障。

四、认真做好中医学专业认证的教学经费投入和管理自评报告撰写并对支撑材料进行了梳理、汇总、装订成册。积极做好校庆捐赠接受工作。

五、配合学校纪委，认真做好“小金库”专项治理工作，并按要求对全校银行账户和资产收益情况(含校办独立核算实体)进行全面登记、上报、清理工作。

六、参加学校拓展办学空间调研、论证和筹资方案思考;参加维修改造、设备、教材、图书等采购的论证和招议标工作，全年共参加各类招议标31次。按照财政厅要求，参与图书馆400万元古籍专项用款计划论证和预算项目申报，确保用款计划符合财政部专项资金使用要求和管理规定。

七、挖掘潜力，筹集和调剂资金，努力提高职工福利待遇。今年与去年相比，教职工增加了8个月午餐补贴，住房公积金从7月份开始将校内津贴列入基数，每人每月增加40%，校内津贴总额和人均额适当增加，50周年校庆人均发放500元慰问费，离休人员在去年人均每月1000元生活补贴基础上，今年人均每月又增加了800元规范性津补贴，国庆60周年又给离休老干部人均发放800元慰问费。教职工(含离退休)住房货币化补贴在9月份全部兑现。

八、关于廉洁方面。本人严格履行《关于实行党风廉政建设责任制》各项规定，严格按规章制度办事，严格要求自己，自觉做到廉洁从政，没有奢侈浪费等现象发生，没有利用工作和职务之便谋取任何不正当利益，欢迎大家对我监督。今年第三轮全员聘用结束后，我们制定出台了《财务处安全岗位责任制》并结合各个岗位工作职责，对任务进行细化、分解，落实到每个责任人。财务处工作人员安全职责，不仅仅是财产、数据、档案的防火、防盗、防丢安全，更重要是经济安全，包括法制观念、廉洁意识、廉政建设和廉政教育，全体财务人员防腐、反腐和廉洁自律意识不断增强，确保了学校经济秩序规范和经济行为健康。

各位领导、各位老师、同志们，以上所做的主要工作，尤其是工作所取得成绩与成效，与各级领导、各部门大力支持、密切配合分不开、与财务处全体同志共同努力分不开，在此，对大家给予财务部门工作重视、理解、支持、帮助和指导表示衷心感谢！

总结即将过去的20xx年工作，虽然自己付出了勤奋和努力，但与上级文件规定、学校领导要求、师生员工期望，本人还存在一些差距和不足，认为自己在学习的自觉性、主动性上还要进一步加强，联系部门加强调研还要进一步深入，工作方式方法还要进一步改进，畏难情绪与急躁情绪还要进一步克服，服务意识和奉献意识还要进一步强化，职工待遇改善提高还要进一步想办法。

## 教代会工作报告讨论发言篇三

我受青岛科技大学第六届教职工代表大会提案工作委员会委托，向大会作本届教代会第五次会议以来有关提案工作情况的报告，请予审议。

我校教代会电子提案系统自第五次会议投入使用以来，经过运行及改进，现已实现代表提案附议、提案管理、提案办理全部网上进行。随着电子提案系统的投入使用，第五次会议的提案重复率明显下降，提案质量全面提高，提案议题趋于集中，提案数量大量减少。

就系统使用过程中出现的个别系统功能不健全，个别代表对提案的提交、复议的操作过程不明确，造成产生部分无效提案等情况。提案工作委员会已对系统进行了升级改造，同时希望各代表团就系统的操作使用加强对代表的培训工作。

第五次会议期间，电子提案系统共收到各类提案23件，按《提案工作条例》要求，最终确定12件提案为有效提案，其中涉及学校人事制度改革的2件，涉及学校后勤事务及内部管理的5件，涉及学校教学改革的2件，涉及学校人才培养的1件，涉及教职工安居生活的2件。

第五次会议的提案涉及面广，分别涉及到学校教学管理、人才培养、学校财务管理、后勤服务、教职工生活等方方面面。既有单方面的具体工作，也有涉及多部门、单位的综合性问题。提案所议问题实事求是，体现了广大教职工热爱学校，关心学校改革、建设与发展的主人翁意识，既提出了问题，也提出了解决问题的具体办法和措施。

经提案工作委员会会审后立案6件，其余6件提案作为建议转有关部门参考。

提案委员会将本次会议有效提案转送到有关职能部门后，回



复、落实提案的职能部门和单位十分重视代表提案，集体讨论、认真研究，及时做出解答或提出相应的处理意见。提案回复落实较好的单位有学校办公室、人事处、教务处和公安处。

经提案落实部门答复，提案人“满意”的有5件，占立案的83%；提案人“基本满意”的有1件；6件作为建议的提案转有关部门后，各部门负责人积极与提案人沟通交流，4件为满意；“尽快启动金湖路专家公寓地下车库的提案”为不满意；“‘山水雅居’房产证和供暖等问题”的提案因不符合管辖地区政府政策法规，学校多次沟通协商未果未能受理。

### （一）真正发挥代表的作用，提高提案质量

目前，部分代表的提案依然缺乏深入调查研究，或与国家政策法规不符，或缺乏对学校已经制订的相关政策、规定和学校有关部门工作安排的调查了解，因而提出的建议科学依据不足，缺乏可操作性，甚至出现一定的滞后性和片面性；有一些提案反映的问题，缺乏合理的数据支撑，影响了提案本身的质量和立案率。

### （二）严格规范提案程序，认真撰写提案

根据本次会议提案所反映出的质量情况，请各位代表注意有效提案至少应由两位正式代表附议，注意提案的提交时间，按照规范格式撰写提出，注意做到一事一案、案由清楚，整改措施和建议要全面、完整，以保证提案的立案率和有效性。

### （三）加强沟通理解，提高提案答复满意度

希望提案落实单位进一步做好与提案代表之间的沟通联系，扎扎实实地做好提案的落实工作，重视对代表提案的落实和意见的反馈；另一方面，希望代表也应理解有关部门在落实提案工作中存在的实际困难。对于代表表示“基本满

意”、“不满意”的提案，建议提案落实部门应与提案代表进一步加强沟通、交换意见，并将最终的情况报提案工作委员会。

（四）广泛动员，进一步提高代表关心学校工作的积极性，认真履行“双代会”的民主监督职能。

提案工作委员会将根据广大教职工的要求，不断完善和丰富提案面复、落实的形式，进一步完善电子提案系统。希望各位代表能够经常深入到广大教职工中，多听取他们对学校工作的意见，多反映民情民意，不辜负广大教职工对各位代表的信任。使提案工作能够在学校民主管理中发挥更为积极的作用。

我们相信，在各级领导的关心支持下，在各位代表的积极参与下，在教代会和提案承办单位的共同努力下，教代会提案工作一定会越做越好。

20xx年9月24日

## 教代会工作报告讨论发言篇四

今天，凤冈中学三届二次教代会隆重开幕了，这是我校科学管理和民主生活中的一件大事，我们将通过此次教代会对我校一年来的工作进行简要回顾，对未来一年的工作进行筹划和部署。现在，我受三届二次教代会筹委会的委托，向大会作学校工作报告，请各位代表予以审议。

### 一、一年取得的主要成绩

——强强联合，资源共享。新学校运转良好，一所集规模、质量、效益为一体的学校得以显现。我校现有57个教学班，在校学生3460人。

——队伍建设出现新局面。现有在职教职工206人，一年来，有5名教师被推荐为市级骨干教师，4名教师受县人民政府表彰，有4位老师转为中共正式党员，有4人参加了入党积极分子培训，有37位教职工申报了中高级职称。从贵州师大等高校引进了16名优秀大学生充实到教师队伍，保证了扩招对老师的需求。有效推进了人事制度改革，实行了合同化管理，教师结构比例逐渐趋于合理。学校的领导班子建设得到加强，职责分工明确，工作的主动性增强。

——依法治校、民主治校工作迈出新步伐。获得县依法治校先进单位的称号，在全县的大会上交流发言。“四五”普法被列为市级示范单位验收。继去年获得了贵州省校务公开先进单位后，今年又获得了贵州省“模范职工之家”光荣称号。

——“科研兴校”工作取得新进展。德育实验校正式挂牌，学校被省德育研究中心推荐为年度全国先进实验校。英语资助金项目课题通过中期验收，外语分层次教学项目取得阶段性成果。体育组的课题获准立项。学校被批准为西南师大心理健康教育实验校。28位教师撰写的教育教学文章在市级以上刊物发表。有多位教师被推荐为遵义教育学会各学科分会的理事，王忠旭被选为政治学会副理事长。全国中学生数学竞赛，我校学生获得了贵州赛区一等奖1人，二等奖2人，三等奖1人，全省“孔子杯”作文大赛有2人获得三等奖。本学期里，学校组织学生参加了全省的数学、物理竞赛，也可望取得好成绩。高三年级的蒋龙菲等同学获得了“全国青少年民族精神代代传读书征文活动”优秀奖，语文组罗琼老师获得了指导奖。

——高考、会考双丰收。高考实现新跨越，我校在今年的高考中取得了优异的成绩。全校600分以上有16人，一本上线68人，二本上线235人。其中理工类600分以上12人，一本上线54人，二本上线119人，最高分674分。文史类600分以上4人，一本上线14人、二本上线58人，最高分624分。会考科目合格率提高，优良率上升，初步摆脱了全市挂末的不利位置。

——“特色示范”工作取得新突破。省级示范高中申报全面启动。硬、软件建设稳步推进。申报的良好氛围正在形成，县委、政府成立了“凤冈县凤冈中学申报省级示范高中领导小组”。一年来，省市领导多次到学校视察，对学校的工作给予了充分的肯定，增添我们建设发展学校的信心和干劲。

——体卫工作取得了新成效。我校因多年来认真贯彻落实《学校体育工作条例》，不断提高学校体育工作水平，体育成绩突出，被评为“凤冈县体育工作先进单位”。又推荐为“遵义市体育工作先进单位”。阎帮学老师同时也被评为“体育工作先进个人”。校运会上4项校纪录被刷新。凤冈县“生态杯万佛山登山比赛”我校参赛的四名教师都取得了名次，刘晓丽老师获得了青年女子组第二名的好成绩。

——安全工作有了新举措。学校高度重视安全工作，师生的安全意识增强，学校加强了保卫工作的力度，延伸了管理的时间和范围，校园的周边环境治理有了较大效果，本年度学校未发生安全责任事故。

——校园环境有了新变化。学校的校容校貌发生了较大变化，基本做到美化、净化、绿化、文化。学校重视植被的保护，自然朴实的特色得以体现。重大教授对校园的规划将提升学校的品位。对北校区运动场的空地进行了美化，增加了乒乓球台，给师生提供了新的运动场所。新食堂的建成必将改进学生生活条件。校园环行通道建设的启动，将会增添一道美丽的风景线。

——积极筹集资金，不断完善教学设施。一年来，学校后勤合理预算，精打细算，实现了保运转、保福利、保安全的目标。通过银行贷款和向上争取资金，学校已购进了一批外语教学设备，进一步完善了计算机教室和办公室的相关设备，添置了1500套课桌椅。目前正在通过政府采购中心购买八间实验设备、两套移动多媒体教学设备、0册图书。

——多项荣誉展示学校新风采。凤冈县教育质量评估一等奖、党风廉政建设先进单位、先进党支部，“5、28活动先进单位”等。

## 二、主要做法

(一)加强队伍建设，明确组织纪律，保障了学校各项工作的顺利开展

1、学校定期认真组织教职工加强政治理论学习，本年度重点学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和十六届四中、五中全会精神。切实加强党员队伍建设，发挥党员的模范带头作用。下半年，学校根据县先教办和教育总支的安排部署，在全校党员范围内认真开展了为期半年的保持共产党员先进性教育活动，收到了好的效果，我们将认真总结，开展好“回头看”活动，巩固成果，建立长效机制。

2、进一步加强领导班子建设，凝结人心，调动教职工的积极性。学校制定了各类领导岗位职责和行政例会、值周制度，完善校务公开制度。学校工会完善了职工之家的设施，组织了“3、8”，“6、1”，“10、1”，中秋等重要节日的慰问活动，开展了教职工登山比赛活动，期末对学校的帐务进行检查，实行了帐务公开。

3、重视班主任队伍建设。建立并健全班主任工作制度，完善班主任工作考核办法，提高班主任津贴，加大班级管理奖励的力度。建立班主任例会制度，加强学习，交流经验，分析学生思想动态，研究工作方法，统一教育要求。

4、强化师德教育，提高教师素养。加强教师的政治思想教育，开展师德教育活动。学校坚持刚性管理与柔性服务相结合的管理理念，强调教师教书育人，为人师表的自觉性。学校大力开展校本培训，提高教师自身的理论修养和业务素质。学校间周星期五下午举行教研活动，保证了活动时间。本学期

开展了教师业务培训，主要有普通话培训，计算机应用能力培训，新课程培训。认真抓好行风建设，制定切实可行的行风建设措施。学校坚持了行政值周制度，对教师的上班进行了动态的跟踪管理。期末学生对老师的教学情况进行了评教，了解教师的工作情况。

## (二) 继续加强学校德育工作，促进校园精神文明建设。

1、构建和完善了德育工作网络，发挥学校教育的主导作用，把社会教育、家庭教育、学校教育有机的结合在一起。学校邀请了中央教育科学研究所家庭教育首席专家齐欣教授来校给老师和家长讲学，收到了很好的效果。学校召开了学生家长会长会，通报了学校的工作情况，子女在学校的表现，并对家长进行了相关培训。学校还请了遵义市关工委的老同志给学生作报告。

2、在学生中广泛开展爱国主义、集体主义、遵纪守法和安全教育。学校将常规活动和专题活动结合起来。常规活动如抓好升旗仪式，规范升旗制度；利用重大节日开展各类活动；做好后进生转化工作；清明扫墓，缅怀先烈的丰功伟绩；开展了以反邪教教育为主题的专题活动；继续抓好预防教育；加强安全教育，在校安全工作领导小组的指导下，层层落实责任，与各班级签订了安全工作责任书，明确职责和任务，确保无重大事故发生。及时通报各地出现的人生安全事故，警示师生注意安全；采取各种措向师生广泛宣传防踩踏、防食物中毒、防电、防火、防溺水、防交通事故、防季节性传染病等常识。

3、充分利用德育阵地，加强基础道德教育。学校充分利用校园广播站、思想政治课、班团政教课、课间操等德育阵地，对学生进行行为规范养成教育，对学生日常行为规范的教育与管理更趋规范化和科学化，学校校风良好。课间操做操的质量明显提高。“5、28”活动文艺节目的训练，完成了组委会交办的任务。成功举办31届校运会和第三届艺术节。

4、团队工作发挥自身优势，推动德育工作的开展。学校团委较好地组织开展班团支部工作。在党支部的指导下，成立了业余党校，对学生进行入党知识教育。进一步开展文明卫生监督岗，规范学生的仪表言行，培养学生自主管理的意识。特别是为了配合我校创建示范学校的工作，开展了专题活动。《离离草》文学社健康发展，已成为学校文化建设的一个亮点。积极开展“献爱心”活动，为残疾人和生病困难学生四次捐款共计6000元。

### (三) 高举素质教育大旗，全面提高教育质量和办学效益。

1、严格执行教学大纲，开足开齐开好各门课程，开展教学常规检查。学校认真执行教育行政部门的有关政策法规，严格按照中学教育教学计划来组织教育教学活动。通过改进课堂教学，提高课堂教学效率，进一步落实教学常规。抓好备课、上课、批改、辅导、考试五认真，每位教师每学期听课都在六节以上，教务处还进行了七次大规模的教学常规检查，采取了随堂听课等一系列教学常规管理措施。半期、学期考试正常进行，效果良好。

2、加强校本教研，提高教研水平。在抓普通话的推广和应用方面取得了突出进展，85%的教师用普通话上课，专任教师普通话的水平测试率达到100%。坚持“走出去，请进来”战略，据不完全统计全年共派70余人次赴北京、重庆、长春、深圳、昆明、贵阳、遵义等地培训和参观学习；邀请了齐欣、史惠敏、安斯寿等专家到学校讲学；湄潭中学、余庆敖溪中学领导和老师来我校交流学习。建立和完善了相关的档案，迎接了全省教师继续教育工程验收和全市“普实”工作检查。由教师民主推荐教研组长，教研组的活动得以正常开展。

3、因材施教，重学生特长发展。学校音乐、美术、体育特长训练拓宽了学校的办学空间，学生受到了较好的艺术熏陶，丰富了校园文化生活。

4、突出毕业班工作这一重点。认真分析学校毕业班工作的实际，采取了切实可行的措施，从组织、制度、师资、后勤、纪律方面提供坚实的保障，20打了一个漂亮的翻身仗。面对的高考我们也充满了必胜的信心。

(四)增加硬件投入，加强后勤管理，提高办学效益。

1、加强后勤管理力量，建立和完善后勤管理制度。后勤人员的责任心总体上过得去，主动干事的自觉性在增强。

2、不断组织财务人员学习事业单位财务规则和统计法，建立和完善学校财务管理制度，实行民主理财。坚持按上级文件规定亮证收费，严格学生代管费结算手续，从无乱收费现象。会计、出纳职责明确，财务账目清楚，使有限的教育经费发挥最大的教学效益。

3、卫生保健工作。学校有专职的卫生保健人员和备有常用药品。定期对学生进行体检。卫生工作制度健全，建有卫生台账。学校重视心理健康教育，为高一同学征订心理健康教育课本，并派教师专门负责学校的心理健康咨询。

4、学生食堂建成，将结束学生在校门口吃“游击餐”的历史，极大改进学校的办学条件。

(五)积极申报示范高中，以创示范促改革，以改革促发展。

申报示范高中是形势使然，尽管很艰难，但本年度我们毕竟迈出了坚实的一步，申报示范高中已经成为全校师生的共识，引起了各级部门和社会的关注，我们将一如既往地做好各项准备工作。

三、存在的问题和不足

客观地讲，过去的一年，我们取得的成绩是有目共睹的，这



是与县委、政府及教育主管部门的正确领导和支持是分不开的，是全校教职工共同努力的结果，但是应该看到，我们的工作还存在很多的问题和不足。

1、在抓教学质量方面，学校尚未拿出更为具体的奖励措施，其结果是我们实施了奖励，效果并不太好。在教学方面有缺勤和私自调课的现象。教师自主学习积极性不高，科研意识不浓，在创新教育研究方面有畏难情绪，教研工作有形式化、走过场的一面。

2、在德育工作方面，班级管理的总体水平不高，个别班主任责任心不强，有的方法使用不当，工作效果不好。有学生私自调班的现象。学生养成教育较差，校园卫生保持不好，学生迟到现象居高不下。

3、在后勤工作方面，服务意识和质量还有待提高，校园规划进程缓慢，校园建设没有迈出实质性的步伐，后勤供应有浪费现象。

4、学校领导班子联系群众不够，缺乏务实精神，所办实事不多，由于多方面的原因，致使有些工作目标未能实现。如申示工作进展缓慢，学校的网络没有很好利用，年轻教师业务进修没有很好实施。

5、学校的管理水平有待提高，要建立和完善相应的管理制度，制度的制定和落实要有利于学校工作的开展，有利于调动教职员工的积极性。

6、在安全工作方面，存在一些安全隐患，还没有引起足够的重视。

#### 四、20主要工作任务

(一)认真学习党的十六届五中全会精神，按照中央和盛市、

县的要求，紧密结合学校的实际，制定和完善学校新的五年规划，加快学校发展的步伐。

(二)完善校园硬件建设。完成校园规划一期工程建设：新食堂投入使用，建成校园环行通道、运动场，启动新教学楼第一栋建设工程。

(三)常规管理。1、课题研究：结合学校特色，继续深化已承接课题研究，努力提高课题研究质量，突出针对性和实效性，使课题研究成果具有一定的推广、使用价值，对常规教学有一定的指导和促进作用。2、校本培训：通过“课堂教学展示汇报课”、“骨干教师观摩课”、“青年教师汇报课”、“研究性学习汇报课”等活动。促进教师专业成长。3、学科竞赛：广泛开展学科竞赛活动，积极参加国家、省市学科竞赛，培养学生的特长学科，激励学生学习的主动性和积极性。4、建立科学的教学评价机制：加大考核力度，加强对教学过程各环节的监控，对上课、听课、复习、作业、考试等环节进行有效监督，强化教师管理和师德师风建设。积极推行末位淘汰制。5、做好教学反馈：在有效监控的基础上，做好反馈工作，对各年级、各学科、各班级及个人的教学效果进行跟踪反馈及时发现、处理问题。6、整合教学资源，开发、利用一切校内外教学资源，丰富教学内容。以研究性学习和综合实践活动为载体，倡导学生走出校门、深入社会，结合学科内容，广泛开展调研活动。7、加强德育工作的针对性和实效性：进一步丰富校园文化建设，深入持久地开展文明班级的创建工作，继续大力弘扬凤中学风，加大任课教师课堂德育工作及班级管理考核力度，完善学校、社会、家庭联动的德育机制。通过重大纪念日开展爱国主义和集体主义教育。以艺术节、运动会等多种德育形式丰富校园精神文化生活，开展有中心、有主题、有层次的德育活动，培养学生自尊、自强、自信、自律的人格意识和健康的审美情趣。8、加强教辅、后勤管理，继续加强早、晚自习辅导管理工作力度，上好实验课、微机课、艺体课等课程，作好学校教学设备的保养和维护，做好特长生培养工作。深化后勤改革，强化人

员、岗位管理，做好安全工作，确保广大师生有一个良好的、安全的生活学习环境。9、牢固树立质量意识，抓住毕业班工作这一重点，确保明年的高考再上新台阶，重点上线力争达到80人。10、制定切实可行的学校及各部门工作计划。充分发挥党组织的政治核心作用和监督保证作用，继续深化教职工代表大会制度，坚持行政例会制度，调动广大教职工科学管理，民主参与、自我监督的主动性和积极性。不断提高学校领导班子和中层干部的管理水平和专业能力，以德治校，以法治校，打造一支优秀的管理队伍，保障学校各项工作的顺利实施。

(四)提炼学校特色，提升办学实力，全力做好示范高中的申报工作，力争达到省级示范高中的水平。

各位代表，总结过去一年的工作，成绩是主要的，我们为之而高兴，展望未来，任重道远，前景无限美好。我们坚信，有全校教职工的共同努力，一定能够完成新的工作任务，一定能够实现预期的工作目标，一定能够把凤冈中学建设成为示范高中。

## 教代会工作报告讨论发言篇五

组长：苟敏

各位代表、各位工会会员：

我受学校工会委员会委托，向大会做工会工作报告，请代表们审议。

1、在过去的一年中，工会在“外塑形象，内强管理，挖掘内涵，提升品位”的办学思想的指导下，及时了解教职工的心声，并主动向学校各有关部门与领导汇报和沟通，使领导能了解广大教职工的想法，提供领导决策参考，工会也能把领导决策的想法反馈给有关教师，起到沟通与理解、相互尊重

的桥梁作用。尽量避免矛盾激烈化，使整个学校机器在和谐中运转，在理解中工作，在团结中发展。

2、在学校的整体安排下，工会牵头组织了“标兵引路，强我内功”的棠湖科学技术学校2014年十大育人标兵表彰大会，由学生宣布、由学生颁奖。

3、工会牵头与教导处，教研处一起组织落实了“开阔视野，博取众长”的教研组分期分批外出考察以及暑假职工外出业务考察。

4、工会积极配合学校有关部门，顺利完成市领导对我校文明单位等项目的检查的任务。

5、继续严格检查卫生：工会根据学校整体安排，联合团委、学生处，每半个月按时检查，由学生对所有教师、处室等办公场所进行严格的检查。而且及时公布评比成绩，教师办公室、教工宿舍卫生状况有了明显的改观，有力地推进了学校卫生环境的建设。

6、工会积极配合学校团委工作，积极参与文化艺术节，品位周末等活动。不少工会委员参加了学生一些项目指导评比工作，大力支持了校园文化艺术节。

## 二、以人文关爱为重点，强化服务功能：

1、工会重视工会委员自身思想建设。工会委员严以律己、以身作则，提倡奉献精神，努力为教职工服务，在评比校级工会积极分子的时候，委员们都说不要评委员，应该全部评给工会小组长和为工作做了大量工作的工会会员。

2、学校领导重视工会工作，非常支持工会工作，尽管全市进行财务管理改革，工会经费都需要行政支出，但是工会的活动经费都得到了领导的大力支持。同时每逢节假日，学校以

工会的名义发放过节费和实物时候，工会积极参与，做到把好事办好，尽力使教职工满意。

3、做好三八妇女节、五四青年节、六一儿童节、教师节、元旦等节日的活动组织工作，以显示学校领导对各层面教职工的关怀。根据学校的新学期工作安排，工会为加强学校的人文文化、促进人际交流，继续举办教师节外地籍教师座谈会：邀请所有在职的外地籍教师，和学校领导面对面交流，使他们感受到学校领导对他们的关心、理解到他们的工作对学校不可或缺。

4、下半年工会牵头组织了“爱校从爱自己的身体开始”的全体教职工体检。

5、举办了“心心相通”——未婚青年教师职工与外单位联欢会。针对未婚教师职工迅速扩大的新形势，而学校本职工作都很忙，又远离城区，许多年轻教师很少有时间去社交，缺少和外界联系的机遇与平台。工会就审时度势，想教师所想，急教师所急，积极多渠道地联系有关单位，举办未婚青年教师职工与许多外单位优秀人士的联谊活动，为他们创造一个相识的机会，得到了积极的反响。

6、针对我校外地籍教师较多，以往购票较难的情况，工会急教师之急，主动联系安排了放假前为外地籍教师代办车票事宜，解决了后顾之忧，得到好评。

7、特殊情况特殊关怀：会同学校有关领导到不幸去世的离退休教师的家里，以及在职在岗的教职工的直系亲属去世时候，进行慰问；不幸生病住院或发生意外事故时候，工会都能及时慰问；当学校教师结婚与生子时候，工会都能及时代表学校进行不同形式的祝贺。

8、离退休教师工作开展得有计划有效果：下半年，开了“出谋划策，更上层楼”，离休退休教师座谈会教师节茶话会暨

逢十贺寿活动。还召开了春节团拜会，既关心了离退休教职工的生活，又为以后学校的更快发展得到了更多层面的理解、关心与支持。组织了全体退休教工的体检、部分代表旅游、部分代表钓鱼比赛。还举办了“光荣退休，传递精华”的退休教工退休仪式。

### 三、以和谐为目标，丰富教职工的文化生活。

1、根据学校整体安排，工会牵头安排了举办了“温馨聚会——棠湖科学技术学校教职工喜迎新年活动”，为教职工增设了沟通的平台，丰富了业余生活。

2、改进教职工的运动会，尽量使更多的人喜欢参加。如保留以前教职工喜欢的项目：30米迎面接力赛。

3、下半年开设了教职工俱乐部，提供乒乓、健身等活动，举办了气排球比赛、乒乓球、篮球比赛，使教职工在课外时间走出了办公室、走向运动场，积极锻炼，关心集体。

4、工会组织了“闲情逸致，走进自然”的钓鱼活动。

5、组织男女教师排球队参加全市排球比赛，能积极备战，奋力拼搏。

### 四、存在问题。

1、联系教职工，及时了解广大教职工的困难和呼声，还不够普遍。

2、由于我们工会委员都是满工作量或超工作量，因此在工作中难免有这样那样的考虑不周、时间不够、工作不及时等问题。

各位代表，各位会员，让我代表五届工会委员会对书记、校

长对工会的领导表示衷心的感谢，对各部门的支持表示衷心的感谢，对全体会员对工会工作的热情参与，积极配合，中肯批评表示衷心的感谢，由于我们工会工作存在很多问题，向全体会员表示歉意。最后祝大会圆满成功！

教代会组长 苟敏