

学校年度工作总结(优质9篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

学校年度工作总结篇一

骏马奋蹄辞旧，银羊翘首迎春。在这岁末年底之际，我们__学校栋梁、精英云集礼堂举行__学校第五届教职工代表大会和第三届工会会员代表大会。祥乐绕梁舞，笑脸伴花飞。在此，我代表学校董事会、校务会，向参加会议的教育局领导，向各位代表表示衷心感谢和热烈欢迎！受学校委托我代表学校作题目为《众志成城，携手同圆__梦；开拓创新、齐心再谱艳阳天》的工作报告，敬请各位代表审议，并请各位领导和列席代表批评指正。我的报告共分三个部分：

一、四年来的工作回顾

自20__年以来，__学校迈步中兴发展，再攀发展新高。在这四年里，全体__人励精图治、同心同德，以“三化”为引领，激发事业发展的正能量，推动我们的事业弯道加速，超越向前。学校制度日臻完善，学校文化浓郁芬芳，学校规模快马加鞭，学校质量再跃台阶，学校队伍更加成熟，实现了经济危机后的学校办学格局的调整重组，实现了学校的多元发展、平稳发展、质量发展的既定目标，取得了令人满意的经济效益和社会美誉度。

（一）学校的办学理念更加成熟

__学校创办二十年来，不断完善独特的军校模式办学理念，

践行“三文明”，落实“四学会”，着力培养学生的抗挫能力、生活能力、合作能力、沟通能力、学习能力，让学生磨练意志，学会做人，自主成才。德育上，不断发展自主德育的内涵，弘扬学生内心的宏大宇宙，力推班级自治、学生自治，落实以人为本，倡导人人当干部，个个懂管理；教学上，大力推动集体研究式教学，推行导学案，学习先学后教，做到个性辅导，个案成长，特色立校，特色发展；在学校整体大局上，倡导“标准化、精细化、人性化”“三化”管理，依据逻辑发展顺序逐步推进，规范发展，精细发展，人性发展，为学校中兴百年夯实基础。

（二）学校的制度文化日臻完善

一个国家要依法治国，依宪治国。一个学校发展也同样需要良好的制度顶层设计。依法治天下，规矩成方圆。办学二十年来，学校逐步积淀一批较为完善的制度：人力资源管理制度、财务管理制度、教育教学管理制度、绩效考核制度、福利保障制度、涵括广泛，不断发展修订，与时俱进，推陈出新。近年来，以“三化”为引领，标准出新，精细出台，处处有制度，管理定乾坤，制度面前人人平等，为学校的管理保驾护航，为事业的发展提供政策保障。

在大力倡导依法治校、依规治校的同时，学校还高举文化育人、文化治校的大旗，以制度为基础，以文化为领航，全力营造企业文化、校园文化，以浓郁的文化影响人、感染人、造就人。学校利用广播站、展板、展台、大屏幕、灯箱、橱窗等阵地，启动国旗下讲话、主题班会、家长会、德育活动等形式，着力营造尊重人、激励人、造就人、成全人的文化氛围，爱心满校园，温暖在人间！学校生日祝福天天有，学校文化新风日日新。打造花香校园、书香校园、和谐校园、平安校园，文明之花绽放，文化精髓恒存！让广大师生真切感受到宜居、宜业、宜学、宜游，做自豪的__人不再是一句口号！

（三）学校的队伍建设跃上台阶

一个稳定而成熟的队伍是我们事业的最大基石，一支有着主人翁意识和澎湃激情的教职工队伍是事业前进和发展的根本保证。学校发展二十年来，队伍建设度尽劫波，广遭顿挫，有着刻骨铭心的教训和伤痛。近年来，学校高举以人为本、以生为本、以师为本的大旗，尊重人、激励人、发展人，广揽英才巧匠，精铸良巢引凤。以情感留人、以事业留人，内举良将，外遴贤才。

强化主人翁意识，强化师德建设，加大投入，改善待遇，加深感情，逐步培养出一支业精德良、年龄合理、地域纵横、结构科学的干部、教职工队伍。老中青三结合，本专研齐上阵，教师队伍中本科以上达x%[]中级以上职称占x%[]其中既有年高德劭的冯秀芝、潘太林、朴继红、李振海、徐大虎等老同志把舵；也有周平辉、钟春林、黄瑛、汪海燕、韩继承、何火荣等年富力强的骨干精英闯关；当然更有一大批朝气蓬勃、充满活力与希望的青年俊杰：刘__、李__等冲锋陷阵，他们和以他们为代表的全体__人，以校为家，扎根伏龙山下，默默耕耘奉献，将青春、汗水、智慧播洒在这片热土上，让__在这里生根发芽、茁壮成长！

二十年，多少人华发早生，二十年，几代人滋兰树蕙，薪火传承，赠人玫瑰，手留余香。__二十年，一路你我他。在这里，我要代表学校x名师生员工向所有几代__人致以真诚的感谢！

（四）学校教育教学质量稳步提高

教育教学工作是学校的中心工作，是生存之本，发展之源。几年来，学校坚持德育首位，德为灵魂不动摇。以德治校，以德治教。坚守“三文明”、“四学会”，创新发展军校模式内涵，大力推动“三成”、“三生”教育，开展德育现代化工程，和以班级自治、学生自治为核心的自主德育模式，

努力培养有理想、有道德、抗挫独立、可持续发展的合格人才。

教学工作是学校的第一生产力，是一切工作的中心和落脚点。学校兴集体教育研究之风，践分层分类教学之实，创特色发展之模，走质量立校之路。几年来，学校实行分部管理，职责明确，奖惩分明。抓常规、夯基础、拓内涵、求素质、创特色。幼儿园素质教育精彩纷呈，特色鲜明，口碑颇佳；小学部抓常规、弘国学、诵经典、长足进步；初中部，培优辅差，克服困难，迎头赶上；高中部，百花争艳，硕果累累。高考在较低的起点上加速超越：方__、张__等学子分别登榜__电影学院、__美院、__大学、__外国语大学、__交通大学、__传媒大学等著名学府。我们的会考、学考也有明显的进步，凡此种种，不一而足。他们都以自己的辛勤努力为自己的人生献上成功的答卷，也为__学校的发展添上灿烂的一笔！

（五）学校的特色教育多元发展

__学校创办二十年来，高举素质教育的大旗，走特色发展之路。二十年厚积薄发，特色教育熠熠闪烁。学校的外教口语特色十年不辍，遐迩频传；学校的体育特色斩金夺银，小学、高中均获市级篮球冠军；运动会成绩屡有突破，学生的身体素质、运动才能全面提升；小学生绘画、诵读、书法，特色连绵；高中生播音、主持、编导花香内外；美术教育一枝独秀，领特色发展风骚；学校已成为浙江最大的美术特色学校，喜获市特色学校（美术）第一名，上千名特长学生经由色彩绚丽的道路，昂首大学门坎，踏上自己人生的征途！学校的国际化合作办学，小试牛刀，分别与__亚奥学院、__国际商业学院、__大学签署战略合作协议，几十名学子迈步新加坡、美国、韩国高等学府深造！

（六）学校的服务保障功能不断彰化

学校创办二十年来，从低旧的营房到崭新的大楼，每年有发展，近年大跨步。学校的硬件不断升级完善，学校完成雄伟的大门工程，即将完成两栋教工宿舍楼，完成了学习中心的改造，完成了凌云楼、甘味楼、慧兰楼、咀英楼、望曦楼、伏龙楼、腾飞楼的美化改造，完成了校园景观的升级，逐步打造了平安校园、和谐校园、文明校园、文化校园，书声琅琅，白鹭纷飞；古树参天，花香四季，真正做到了宜居宜业宜学宜游。

学校还升级了小学、幼儿园活动场所，建成塑胶篮球场地，网球排球场地。与此同时，学校还加大软件建设：倡导军事化管理、宾馆式服务，推行微笑服务、限时服务，启动问题首责制，以精细化的服务理念为教育教学保驾护航，为学校各项工作的整饬发展竭忠尽智！

学校年度工作总结篇二

围绕期初制定的计划，在全体师生齐心协力下，努力做好各项工作，扎实推进素质教育，全面提高学生的素养。现将本期的学校各项工作情况总结如下：

一、强化师德建设

1、学校有计划有步骤地抓好了学习教育活动，组织教师学习《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国教育法》、《中小学教师职业道德规范》等，提高教师的法律意识，增强依法治校的能力和水平。

2、组织教师认真学习《晏北街道教育办公室师德考核办法》，要求教师以爱生为核心，为人师表，努力提高教师的思想政治素质，强化师德教育，不断提高师德水平。

3、组织教师观看“最美乡村教师”感人事迹。通过学习，对教师进行了职业道德教育，提高了教师教书育人水平。

二、加强教学常规管理

加强教学常规管理是落实教学计划的根本保证。本学期我们认真落实各项规定，组织教学。认真制定教学工作计划，坚持听课评课制度，各教研组坚持间周一次教研制度，坚持两周一检查制度，加强过程管理，以保证学校的教育教学扎实高效。

1. 本学期采取平时教研组长检查与教办统一集中检查相结合的方式。期中和期末两个阶段教办进行统一检查，及时发现问题，及时反馈，及时改正。校领导加强随堂听课和随机检查，利于改进课堂教学，促进教学效率和学习效果的提高。

2. 着力课堂教学研究，缩小质量差距，提升质量指标。为学生牢固掌握所学知识，本学期共进行了四次质量调研，了解学情，并及时反馈给教师。加强学生常规管理，养成良好学习习惯，注重培养学生仔细倾听、专心读书、细心计算、独立思考的良好习惯，关注和帮助后进生掌握良好的学习方法，提高有效时间的学习效率。

3. 落实综合实践活动课程。本学期，我校安排专职综合实践活动课程的教师，综合实践课开展得有声有色，在课堂上教师十分注重学生的亲身体验和积极实践，开展了形式多样的主题活动，并注意积累资料。

4. 各种比赛，促进教师专业化成长。这学期，我校响应教办的号召，开展了优质课评选、讲课比赛、论文比赛等活动，提高了教师的专业水平。还通过教办初评后被推荐到县里参加了语文基本功比赛，科学说课比赛，校本课程(礼仪教育)讲课比赛，英语口语比赛，音乐课本歌曲演唱比赛等，取得了可喜的成绩。

5、“走出去”，学习中提高教研能力。本学期中，县组织各科教学教研活动为我校教师提供了许多的学习机会，我校安

排多位老师外出学习，使全体教师学到新的理论和方法，同时撰写好教学体会。

6. 组织教师继续学习新课程改革的先进理念。理念是先导，学习是保证。继续加强教师的理论和业务学习，采用理论联系实际，集体学习与个人自学相结合的办法，把整体培训与实践应用结合起来，做好业务学习笔记，提倡每节课后记教学随笔及反思，并经常交流，使先进的教育思想牢牢扎根于每位教师心中，从而更有效地指导自己的教学实践。

三、深化教科研工作

1、完善了教研组，建立了教研以组长为教学研究的第一责任人制度。本学期对课题进行了梳理，建立了教研组运作常规，以规范教研组的活动。

2、进一步确立了教科“先导”地位，完善了考评机制，以保证有较多的时间用于研究。

3、教科室认真制订教科研计划，妥善安排各课题的活动。做到了每个课题每学期至少举行一次研究活动，做到有资料准备、有研究现场、有中心发言、有活动小结。

4、本学期我校的市级立项课题《小学语文个性化作业设计的研究》，在学校领导、学科课题组指导下，积极开展研究，并取得阶段性成果。多项校级课题也积极开展并取得阶段性成果。

5、本学期，我们在确保各项课题研究扎实开展的同时，按照学校工作要求，对教师的教育理论学习、教科研开展及成果进行公正的评价，且纳入年度考核之中。对于教科研工作中取得一定成果(包括进行课题研究、论文发表、获奖、交流等)的教师，根据学校奖励细则进行奖励。

四、积极开展德育与少先队工作

(一)、加强德育队伍建设，全面提高德育队伍素质

1、本学期组织召开两次班主任经验交流会。

2、大力开展班主任培训活动。以《全国中小学班主任培训计划》为指导，对我校班主任进行培训，提高班主任的教育教学水平。

3、指导班主任将工作中积累的宝贵经验，撰写论文，提升班主任的理论水平，并择优推荐到上级进行交流。

4、开展好班主任师帮徒活动。让有经验的班主任对年轻班主任进行指导和帮助，让青年教师学习班主任工作经验以胜任班主任工作。

(二)、少先队工作

1、狠抓常规教育，培养学生良好的行为习惯

抓好学生行为常规是少先队工作的重点，加大对学生行为习惯的教育就成为了重中之重。大队部主要通过以下途径进行：

(1)红领巾监督岗：由学校“红领巾监督岗”实行落实，利用常规检查促进学生养成良好的行为习惯，以每日检查与定期抽查相结合，从细微之处使学生养成良好的行为习惯。这样不仅培养了一支高素质的少先队小干部队伍，同时也起到一定的模范带头作用。

(2)国旗下讲话：本学期国旗下讲话由十多位中队辅导员和配班教师负责进行。老师们都能积极准备，激情演讲，达到了教育的良好效果。

(3)加强校园文化建设：每月一主题，月头布置，月尾检查、

评比，效果明显。各班出的黑板报和班级文化墙立意新颖，构思奇妙，布局精巧，得到了广大师生的一致好评。

2、加强队伍建设，树立辅导员明确的岗位意识

众所周知，辅导员工作能力的高低对少先队组织教育作用的发挥及活动的质量起着决定性作用。在实践中，我们也体会到，没有一支过硬的辅导员队伍，学校的少先队组织就不会有生机与活力。因此，本学期，少先队大队部认真组织班主任培训，大力号召辅导员认真学习少先队理论知识，要求辅导员争做理论型、科研型的辅导员，积极做好少先队的工作。培训内容丰富多彩。这一次次的培训和交流让我们所有的班主任老师都受益匪浅。

3、坚持家校共建，营造学生成长的融洽氛围

社会、学校、家庭三维网络是塑造学生成为健康人的德育体系，这已成为了不争的事实，也已成为教育工作者的共识。为此，在本学期，我们分阶段有针对性地对全体家长进行了不同主题的家庭教育培训。由各年级组长负责落实，各班主任积极配合，成功开展了一次家长会，社会影响较好，得到了广大家长的热烈欢迎。我们坚信，只有用科学的教育思想影响家长的教育理念和方法，完善家庭教育，使其与学校教育相辅相成，相互促进，形成合力，更好地促进学生健康发展。

五、扎实抓好安全工作

(一)、进一步完善制度 确保安全措施落实到位

我们成立了以张校长为组长的创“平安校园”工作领导小组，建立了在校长直接领导下，以专职安全员为轴心，以学校各部门为主线，横向到边，纵向到底的安全工作网络，对学校安全工作实行全员、全方位、全过程的安全管理，做到责任

层层落实，信息及时互通反馈。认真制定学校安全工作计划，制定岗位安全责任制，实行安全工作与岗位工作考核并举。对安全问题实行一票否决制，从而使安全这根弦在每个教职工心中都始终绷紧。

(二)、认真做好各种值班工作 切实抓好学校安全防范

认真制定各种值班的制度与职责，严格值班纪律，采取双管齐下和多管齐下的安全管理措施，如平时值班实行领导带班，教师值班，学生值勤制度，大门口有两个值班教师，四个值勤学生，各楼层各年级均有教师及学生值班。各种值班均有记录，发现问题，及时处理解决，有些萌发性的问题，我们及时要求班主任利用晨会时对学生进行教育，把问题处理在萌发阶段。要求值班教师每天早上7点半前到岗，晚全体师生离校后离岗，跟踪掌握学校的教育教学情况和学生的学习活动情况。学校的安全管理达到一环扣一环，环环紧扣。

另外实行门卫人员24小时值班制度，要求门卫人员做好值班记录，进出人员登记，交接班记录等，做到安全工作无缝隙管理。

(三)、强化教育，增强防范意识。

1、对上级有关安全方面的文件和会议精神，能做到及时地贯彻和学习，并根据其精神结合学校工作的实际，认真组织检查落实，提出一些防范的具体措施和要求，将各个环节的责任落实到人。

2、本学期主要开展了以下几项安全教育活动：

(1)开展以逃生避险为主题的安全演练日活动。10月9日进行全校师生消防安全逃生演练，并请县消防大队的消防官兵给师生宣讲消防知识，使师生掌握了消防的一些基本知识和技能。

(2)邀请开发区派出所民警给学生作以“防拐骗、敲诈、绑架”为主题的安全知识讲座。

(3)全校各班开展一次以安全为主题的大讨论，主题围绕□a□寻找身边的不安全因素;b□每个同学应该怎样自我保护;c□每个同学应该怎样提高自救自护能力。

学校年度工作总结篇三

我们理解的学校精细化管理就是落实管理责任，将管理责任具体化、明确化，这就要求每一个人都要把本职工作做到位、尽到职，对工作负责，对岗位负责，人人都管理，处处有管理，事事见管理。制度细化，有据可依。管理精细，工作高效。深刻反思我们的工作，我们深深的感到，扎实推行“精细化管理”，是推动学校工作再上新台阶的有效途径。下面结合学校一年来的具体实施情况，从三个方面谈谈我们的体会。

1、推进精细化管理，制定缜密的规章制度

本学年，结合上级有关文件精神通知，我们认真分析学校现状、办学优势，理清办学思路，并准确把握和审视当前教育发展的动向和要求，对学校的发展目标做出科学、准确、适度超前的定位。努力构建“以科学民主为目标的愉悦型学校管理模式”。

在总的思路下，结合我校自身发展的特点制定并逐步完善了学校各部门人员的岗位职责、学校各项工作的规范、教师的激励制度和教师的考核制度。编印了《小学精细化管理制度汇编》一书。主要包括章程、部门职责、教学管理、班级管理、学生管理、后勤管理、安全管理等九大项。责任到岗、到人，变一人操心为大家操心，将管理责任具体化、明确化。

2、推进精细化教育，营造和谐教育的氛围

为了使精细化管理能够深入落实，该校成立了教育教学精细化管理组织，制定出学校精细化管理目标管理措施，使学校各科室目标任务分工明确。一是教学常规的'精细化管理，这项管理工作由教导处负责，成员由教导主任、教研组长组成。要求教师严格执行教学精细化管理常规，备好每一节课，上好每一堂课，为学生精选每一份练习，组织好每一次测试。学校为每一位教师建立平时业务管理档案，记录每一位教师平时工作实绩，以便学期结束时给教师一个综合评价等第。二是德育工作的精细化管理。这项工作由政教处负责，成员由政教主任和少先大队辅导员组成。研究出台了针对学生的一系列激励学生的措施，如：日常行为规范文明班的评选、要求每个学生有座右铭、班内建立激励专栏、给家长发喜报、开展班级小标兵或班级之星、校园之星等评选活动，发挥和调动学生和队员的积极性，让其在实践中体验成长的快乐。经常开展向先进模范和英雄人物学习活动，树立学生正确的人生观和价值观。三是后勤管理精细化。这项工作主要由总务处负责，做好校园的美化、绿化、亮化的精细化管理，让校园一草一木、一墙一廊都育人。走进小学，你会看到水泥通道平坦宽畅，各项设施规范合理、围墙内绿树环绕，教室门前绿草茵茵、花团锦绣。四是建立科学、完善的监督机制，出台“问责制”。学校精细化管理小组对每个部门、各个负责人的工作目标，采取定期与不定期相结合的检查方式，细致的对精细化管理的目标进行评分，并进行书面通报，表扬先进，激励后进。对存在问题的部门和个人采用复查的形式，确保问题得到解决。在力求公开公正的前提下将成绩与考核挂钩。

一年来，我们始终坚持以精细化管理维护学校的安定、团结、和谐的大好局面。奏响校园和谐的旋律，为学校、教职工和学生的发展注入活力；始终用精细化管理推动学校稳定持续的发展，以发展增和谐，把学校建设与发展的各项事业不断推向前进。

作为学校行政一把手，我不断进取，努力提高自己的政治思

想素质和理论水平。坚持学习马克思主义哲学，树立正确的人生观和价值观，以自己坦诚的待人态度、踏实的工作作风，为教师作出表率。坚持学习教育、教学理论，了解教育发展的信息，积极投身于课改大潮中，本学年，经常深入课堂教学进行听评课，还和老师们一起探讨新课改，通过自身学习，用先进的教育理论来指导工作、管理教育教学。

同时对学校中层干部进行明确分工，实行目标管理，各司其职。经常召开校委会班子成员会议，每次会议要求各位分管领导汇报前期工作，提出工作中发现的问题和遇到的困难，共同探讨解决问题的方案。学校领导班子既各司其职，又互相合作。班子几位同志踏实的工作作风得到了广大教师的认可，一个全体教职工充分信任的领导集体已经形成。

学校领导通过专题讲座、例会等形式定期和全体教师就师德师风、教师考核、教研教改等方面进行交流座谈，通过不定期抽查等形式了解教师的理论学习情况，促使全体教师树立了良好的师德师风，教师们爱岗敬业、关心学生的形象得到了广大家长的好评。学校制定了教师年终考核、评模等各类激励机制，通过认真有效地落实，全体教师的工作积极性进一步提高。

一年来，我校结合县24字课堂教学模式的推进和中心校十六字教学模式，实施了“激情导入-课中预习-展示点评-课中检测”教学模式。学校教导处组织全体教师进行教学模式的研究、探讨和交流。

学校年度工作总结篇四

各位老师，同志们：

根据大会安排，我受学校行政委托，向大家汇报学校一年来的财务工作情况，请予审议。

学校财务工作，是学校各项工作的重要组成部分，是一项政策性较强的工作。它直接涉及到学校各项工作的正常运转和教职工的切身利益。因此，我分管财务工作多年来始终坚持严谨、节约、规范的管理原则，在王*民校长的直接领导下，将学校的有限资金进行合理安排。做到长安排，短打算。在使用经费上，始终坚持服务于教学，有利于教职工积极性的提高，坚持做好民主理财，杜绝贪污、挪用的不良现象发生。

下面我就如下几点向大会汇报工作

(一)xx年经费收支情况

1、小学部分(元一7月)总收入：51776元，其中：财政补助收入：15338元(含争取财政所拨款：5000元)；上级补助收入：1388元；专款收入：2567.73元；事业收入：29586元(杂费收入)；其他收入：2897元(含小卖部等勤工俭学收入)。

小学(元一7月)总支出50718.05元。其中：专款支出(两免一补：2568.35元)：事业费开支48149元(主要包含：教学津贴6257元，教辅补助10998.30元，教学奖6000元，办公费1927.6元，水电费3300元，差旅费3470元，招待费3120元，维修费4010元，其它开支(含业务费、绿化校园、会议等)8416元。

小学部分xx年度结转余额10518.62元。其中：现金9339.42元；银行存款4.37元；财政专户1176.83元。

合并前，小学帐上结余12490.40元(其中：现金9533.37元；银行存款2.37元；财政专户2954.66元。)

帐外未结算欠款(各店铺)：4500元。

并校前实际结余：7990.40元。

2、中学部分(元一7月)收入：99285.93元，其中：财政补助收入21342元；上级补助收入7180元；事业费收入13238元(杂费)；其它收入(含教师宿舍转让费)53124元；拨入专款(两免一补)4401.93元。

中学部分(元一7月)总支出98851.77元，其中专款支出(两免一补)4401.93元；事业费支出94449.84元；津贴22197元；福利31104元；办公费22532.4元；水电573.6元；差旅2766元；招待9649元；其它开支(含业务费)5619.84元。合并前中学帐上结余7678.66元。其中：白条2300元，待报销发票5372.41元，银行存款6.25元。合并前中学老欠41500元(其中：信用社xx0元，教育局10000元，店铺9600元，待报发票1900元)。

(二)合并后两校共负债：41500元减去小学结存7990.40元，上汤学校实际负债33509.60元。

(三)并校后收支情况

本学期总收入：112579.20元

其中：旧房出售23000元，生均公用经费9480元，局拨款5400元，代课人员工资9000元，事业收入(杂费)26355元，代收费(书作业等)39344.20元。

总支出：78544元

其中：书作费30945.8元，维修费4040元，固定资产：5650元，教学津贴16179元(包代课金)，招待费3600元，医保金18130元。

根据两校合并前后的财务情况，总的形势是严峻的，的确面临运行困难的严重性。合并后几个月以来，我们在学校校务会的正确领导下，通过各方努力争取上级支持，克服了重重困难。短短的几个月，学校财务运行出色，首先是解决了全

体教师一年未交的医保金18000余元，添置固定资产近万元，校舍维修4仟余元，教学津贴较上年有所增加，教师福利可望提高。现已争取上级资金，将用于改善办学条件，如改厕、改水、维修学生宿舍均已列入xx年度安排之中。

严格执行收费制度，禁止了违规收费。我们学校一年来严格执行上级规定的收费标准，没有向学生多收乱收一分钱，多次经上级有关部门检查，均合格过关。

(一) 酌情编制财务预算，合理安排资金。

近年来生源不断下降，随之经费收入逐年减少。为了保持学校正常运转，不得不精打细算，每学期初，我们都要作好财经开支计划，突出重点，保证服务于教学，把有限的资金投入到的有效的点子上，注重提高资金使用效益。

(二) 多方争取资金，弥补经费不足

开办附设学前班，每学期创收5000余元，而学前教师工资争取了主管局拨款3000元。共争取主管局拨款16000余元，争取了财政所拨款7000元。一年来多方争取资金2万余元，为学校经费减轻负担。

我校目前经济仍然存在着较大的困难，要想改变这个现状必须继续努力，认真总结经验、吸取教训、合理计划、精心安排、开源节支、勤俭办校。具体作法：

- 1、继续争取多方支持，扩大经济收入。
- 2、节约开支、合理计划，尤其是压缩招待费开支，旅差费开支和不必要的重复建设。
- 3、积极偿还有息债务，降低恶性循环。

4、努力提高教师福利事业，教学津贴，不断提高教师工作积极性，尽力发挥资金使用效益。

同志们，过去一年的财务工作在学校党政的正确领导和统筹安排下，在全体教职工的大力支持下取得了较好的成绩，目前虽仍存在着较大困难，但有我们的共同努力，没有克服不了的困难。xx年度已经到来，让我们共同努力，为各项工作创造出更好的成绩！

学校年度工作总结篇五

__年，我校在上级教育主管部门的领导下，解放思想，实事求是，与时俱进，进一步贯彻以人为本的教学思想，规范教育管理，深化教育改革，推进教育创新，提升教学质量。学校管理就是对人的管理，学校确立了“校长总指挥——政教处全面负责——一级组分级管理——班主任包班——课任教师全员配合”的责任链，在全校教职工的共同努力下，显示出学校管理得心应手，校园面貌日新月异，教育教学质量稳步提高的喜人景象，实现了学校工作齐抓共管的良好局面，较好地完成了预定的工作目标。

一、强化师生德育建设工作，夯实和谐向上的思想基础。

1、认真开展“争先创优”活动，做到思想认识到位，制度计划到位，督察落实到位，强化了党员的宗旨意识，增强了党员的党性观念及工作责任感。

2、认真贯彻落实上级党委精神，组织党员反复学习_届四中全会精神。

3、坚持政治学习制度，每周星期五下午坚持组织党员和教职工及时学习贯彻党和国家有关方针政策，上级党政的有关工作意见，紧跟形势，与时俱进，与上级党委保持高度一致。

4、继续狠抓师德师风和行风建设，随时与师德师风和行风评议员联系，召开座谈会，主动接受社会监督。营造和谐的教育软环境，大力倡导爱岗敬业、无私奉献、艰苦奋斗、全心全意为学生服务和依法执教精神，坚决反对乱收费、乱订资料，体罚和变相体罚学生的行为。

5、高度重视对学生进行思想道德教育，长期有效地发挥德育教育主阵地作用，把思想教育渗透到课堂，溶解于平时。充分利用班会、广播站、政治课宣传教育，提高学生的思想认识，帮助他们树立正确的人生观、世界观、价值观、荣辱观。开展“迎奥运、促和谐”爱国主义读书活动，加强学生爱国情操。学校对各年级未成年人思想道德建设均有不同的侧重点，初一年级注重《初中生日常行为规范》为载体的养成教育，初二年级以爱国，爱劳动，爱科学，爱学校，爱学习为载体的“五爱”教育，初三则是以树立正确的人生观，价值观，世界观为载体的前途理想教育，使未成年人思想教育，层次分明，实效性强的。

二、认真抓好安全工作，确保师生人身安全。

1、我们一贯认为“学校安全工作来不得点滴失误”，学校加大对安全落实检查力度，对食堂小店、教学设施、男女生宿舍进行多次检查，发现问题，及时解决。

2、重新制订学校大门、学校宿舍门关锁的规定。本期学校宿舍门统一由学校安排值日生关锁，确保上课时间宿舍不留人、入不了人，本期宿舍失窃和损坏公物现象大大减少。同时加强门卫的责任感，认真落实门卫制度和履行职责。

3、教师实行雨天护路应急机制，我们分四组下到各个水浸的路口护送学生回家，确保学生的回家安全。

4、加大对安全工作的宣传力度，尤其强调学生往返校园的旅途安全，住校生的钱物及自行车的安全，确保了本学期无重

大的安全事故发生。本期还新出了一期安全教育宣传专栏。

三、狠抓教学常规管理，加大检查力度，注重教师培养，教师业务水平进一步提高。

教育质量是学校的生命线，而质量来源于严格规范的管理，严格规范的管理更是提高办学质量、办学水平和效益的根本保证。

本学期学校管理突出以制度管人，从校长亲自抓毕业班教学做起，科学解决常规工作中存在的弊端，为形成良好的教学秩序做出保证。这一学期，改革了僵化的常规管理，激活管理思维，重点放在抓教师的听课、教师课前的准备、作业的批改上。对教师常规检查从量过度到质，向管理要质量，向管理要效益。学校总体把握好“两个凡是”，凡是有利于教学质量提高符合教育规律的事一定得办好，凡是不利于教学法质量提高不符合学校发展的事一定不办。这一点很大程度上促进了教师工作积极性的提高，同时让教师觉得为了学校的发展，我们还值得去拼搏一番。

1、__年中考我们综合评价取得了第二名的好成绩，基础年级统考也在中上游。

2、本期，我们积极组织开展各学科优质课竞赛活动，以赛促研，以研促教。本学期还组织了3位教师到佛山南庄中学去听课。

3、认真落实教学常规工作检查。重视课堂教学质量以年级组按学科认真组织集体备课，探讨集体备课的新的有效方法，充分发挥团队精神，使课堂教学质量明显提高。

4、依法执教，开足课程。学校根据上级相关部门的政策法规，按课程方案开齐课程，开足课时，地方课程、音乐、体育、美术、劳动技术均按照相关要求开齐开足。

四、做好防流控辍工作，坚决完成上级的任务

- 1、认真贯彻落实《义务教育法》，做好服务范围内学生的入学工作，加强学籍管理，确保适龄学生依法接受义务教育。
- 2、建立了“防辍控辍”的管理制度，学校与级组、级组与班主任层层签订责任书。
- 3、落实教师家访制度。班主任要做到学生病事假超一天必访，无故旷课必访，在校发生意外事故必访，出现特殊情况必访制。
- 4、密切注意学生辍学苗头，及时做好学生思想教育，从源头上防止辍学。
- 5、__年我们出色地完成了中职招生、高中毛学率、保留率等指标，受到上级领导的表扬。

五、发挥校园文化建设的德育效能，创设优美和悦的校园环境

近年来，我校立足实际，把整治校园环境，建设优美校园作为工作重点，加大改造力度。洁净的校园，多品种的绿色，得体醒目的标语布置，让每个学生在不知不觉中接受教育，虽潜移默化，润物无声，却有着明确的德育导向性。

- 1、本学期，学校篮球场刚刚翻新，200米环型跑道平整好了、教学楼面前的花基贴好了马赛克、学校学生宿舍的旧木门拆了换上铁门、还有在学校主校道新建7个宣传橱窗，新翻建了学校篮球场。现在学校的校园文化气氛逐渐浓厚，学校越来越美、越来越亮化。
- 2、加强对學生行为规范的检查。平时对学生严格要求，明确哪些事能做，哪些事不能做，并且政教处组织专人进班检查，

对染发、戴首饰、留长手指甲，穿过于超前的服装，男生留长发、穿拖鞋等行为限期改正。

3、严禁学生进网吧、游戏厅，学校提出严格要求，并与地方派出所联系，对网吧进行检查。班主任加强对学生出勤的检查，凡未经请假未到校的学生立即于学生家长联系。

4、为积极引导学生，丰富学生的校园文化生活，学校体育组举行了基础年级学生篮球赛，全校广播操比赛。

六、总务、财会管理走向深入。

1、坚持依法理财，自觉遵守财经纪律，严格按物价部门核定的收费项目，收费标准收费，并将财务统一管理，统一核算，各项财务制度健全，账目设置合理，审批手续完备。

2、已形成财务公开制度，能在显要位置，将市教育局、物价局核定的收费项目，标准，依据和举报电话向学生、家长、社会公开，自觉接受社会监督。

3、建立了物资采购申报制度，规范了校产管理，期初，期末定期检查登记，平时抽查。

4、学校开支实行民主理财、开支两条线制度，由镇中心会计统一管理，平时学校开支量入为出、节约开支。

5、学校绿化面积较大，总务人员在“勤”字上下工夫，净化，美化了校园，确保洁净，优美，健康的校园环境能陶冶师生情操的功效。学校食堂得到整改，饮食安全有了保障。

回顾过去的这一年，我校虽然取得了教大的成绩和进步，但与先进的兄弟学校相比，仍有一定的差距，我校将继续发扬“永不气馁，永不言弃，永远向前”的砺志精神，只为成功想办法，不为失败找理由。我们清醒的认识到我们的工作

存在着不足：在工作中仍有重计划轻落实，重结果轻过程现象；班主任管理力度仍需加大；重教学管理、轻教育教科研；仍然出现一些违规违纪的学生；学生辍学现象；绩效工资实施后如何调动教师工作的值……这些都要求我们在今后的工作中更加踏实工作，进一步深化课程和教学改革，进一步提高教学质量，加大科研兴校力度，努力提高学校行政管理水平，向着新目标昂首挺进！

学校年度工作报告范文4

学校年度工作总结篇六

行政部是学校的综合管理部门，是校领导的参谋助手，也是各职能部门之间联系的纽带，起着沟通上下，协调左右，联系各方，照应内外的作用。一年来，行政部全体同志在校领导的关心指导下，在其他部门的热心支持和大力帮助下，充分发挥团队精神，努力创新，顺利地完成了各项任务。现将工作情况总结如下：

一、增强服务意识，发扬团结协作精神，力促部门工作上台阶

一年来，行政部加大了对部门教职工的教育力度，以各种活动为载体，在为学校举行的各种大型会议和活动的服务中，提高教职工的服务意识和协作精神，进一步推动了部门的工作。

二、健全和完善学校的各项规章制度，力求工作规范化

1. 规范了各种办公文件的收发、登记与处理，做到了学校发文行文规范、表达准确。同时做好来电接听登记、信函处理、来访接待工作，确保上级有关指示、会议文件精神以及基层

学校的情况反映得到及时的传达和落实。

2. 协助校长拟订学校计划和总结，起草各种规章制度。本期以来为迎接__市__区教研机构建设和教研工作督导评估起草了《学校自查报告》，拟订了《学校引进区外优秀人才实施办法》、《学校教职工奖金、津贴发放办法》、《学校关于规范竞赛组织和资料征订办法》、《__区教师进修学校工作制度》、《学校档案鉴定销毁制度》等一系列规章制度，对学校工作的规范化起到了一定的推动作用。

三、搞好协调和服务工作，力保学校工作顺利开展

近两年来，学校的各方面事业发展很快，各种会议、交流考察、考试阅卷、学校设施设备改造等比较频繁。因此协调好学校与上级部门之间、学校各部门之间、学校与基层学校之间的关系，是关系到学校各部门高效运转、学校对外形象和声誉的大事。作为学校的窗口部门和联系纽带，行政部在做好日常工作的同时，精心筹划，周密部署，尽心尽力地组织好每一个会议，协调好每一次活动，安排好每一次接待，使学校的人、财、物发挥出了效益。

如搞好__市区县教研机构建设和教研工作督导评估的迎检工作、全区教师继续教育工作会等各种会议和迎检工作的服务工作；协助教研部完成了全区高三“一诊”、“二诊”考试，高中“四区联考”、初中毕业暨升学考试、小学调研考试等各项大型考试的前期组织和阅卷、成绩复核、成绩录入工作，教研员申报经费培训活动的会标制作、音响、摄(照)像工作，教研员下校蹲点反馈意见的回收等工作；协助培训部开展教师继续教育评查验收和即将开始的全区新课程师资培训等工作；协助科研部顺利召开全区第三届教育学会换届选举大会。完成了学校图书阅览室、档案室的装修改造工作，使之成为学校硬件设施中的亮点。

四、积极组织和开展对本部门教职工的培训，提高他们的专

业技能

本期开展了行政部教职工电脑操作培训，支持和外派职工参加微软公司培训会、中国图书馆组织的图书机读目录分类管理培训和区档案局组织的档案管理培训，收效良好。

总之，一年来在学校各部门的支持和鞭策下，行政部教职工的服务意识明显增强，工作作风有了进一步的改进，行政部工作质量和效率也得到不断提高。当然行政部工作头绪多，比较繁杂，疏漏之处在所难免。在今后的工作中我们将努力改正不足，锐意进取，不断创新，为全校教职工提供更优质的服务，创设更优良的教育教学环境。

学校年度工作报告范文3

学校年度工作总结篇七

近几年来，学校工会在区教育工会及校党支部的领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，全面履行工会各项职能，大力加强工会自身建设，切实维护职工的合法权益，组织全校教职工团结进取，奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，为全面提高我校的教育教学质量作出了积极的努力，现将近年来工会工作总结如下：

一、组织认真学习，树立良好的师德形象。

教师是人类灵魂的工程师，肩负着培养接班人的重任，这就要求教师要具有高尚的道德情操和“爱岗敬业，乐于奉献”的精神。为此，工会在校党支部的领导下，加强教职工的政治理论学习，认真学习“三个代表”的重要思想，并结合党员先进教育活动，组织教职工中的党员认真学习《保持共产党员先进性教育读本》，重温《党章》，在学习过程中，要

求全体教职工努力做到“两个结合”，即：集中学习和自学相结合；学习理论和自身的工作相结合。与此同时，还组织教职工认真学习《教育法》、《教师法》、《未成年人权益保护法》、《公民道德建设纲要》。本学期组织教师学习了《教师誓词》，并要求人人写心得体会，通过学习，广大教师树立正确的世界观、人生观、价值观。加强自身职业道德修养、规范教师行为、坚持教师行为“八不准”。学习形式多样化，看电视录像，听专家讲座，教师畅谈心得，组织外出学习，真正使广大教师从学习中受教育，在学习中树形象。

二、加强业务培训，提高教育教学水平。

学校的首要工作是教育教学，培养跨世纪的中学生是我们主要职责，要提高教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，但目前我校师资力量比较薄弱，教育教学水平不高，工会针对这现象与学校行政工作积极配合，加强教师业务培训，努力提高教育教学水平。

1、开展“结对子”活动。每年对分配来的新教师，学校都进行传、帮、带。学校都安排一名党员和一名有教学经验的老教师与他们“青蓝结队”，从政治上、业务上、生活给他们关心、帮助，促使他们尽快的发展，尽早的成为教学上的骨干。目前，我校有区德育带头人1人，青年教学标兵2人，骨干教师10人。

2、请进来，走出去。近几年来，学校为了提高教育教学质量，采用“请进来，走出去”的方法。学他人经验，促自身发展。先后组织教师到江宁镇初级中学、铜山中学、陆郎中学等兄弟学校进行参观学习。取人之长，补己之短。同时，我们还先后邀请了市教科所所长刘永和、市电教馆主任洪永彬来我校为全体教师开设专题讲座。每学期请区教研室教研员来校指导教学，请竹山中学、市人民中学、东山外国语学校的名师来我校上示范课，让教师亲身体会新课程理念下的课堂教学是如何开展和实施的，开阔了教师的视野，丰富了教师的

知识，促进了我校的教育教学水平的提高。

3、开展评教评学活动。教师的“德、能、勤、绩”如何，家长、社会、学生最有发言权，开展评教评学活动，能够正确地评价教师道德修养和业务能力，促进学校的工作开展。多年来，我校每学期都召开各年级家长会，听取家长对学校教育教学工作的意见、建议。今年我校结合行风评议活动，聘请了社会各界人士，成立了行风监督小组，请他们到学校来，评议学校的各项工作，给各位学生家长和学生发放了评议表，对全校所有的教师进行评议，学校针对社会、家长、学生的评议进行梳理归类，在全体教师会上进行剖析，并提出了整改意见。

4、在教学中开展教学竞赛活动。学校让青年教师在教学第一线从事教学工作，鼓励他们参加各种竞赛活动，学校为了给他们多锻炼，让他们有展示的舞台，多次组织校内青年教师开展教学比武活动。通过赛课评比，有一些青年教师脱颖而出，教学水平不断提高。现在他们的能力得到加强，方法得到改进，挑起了我校教育教学工作的大梁。

三、不断完善教代会制度，推进学校民主管理工作。

1、教代会的组织健全。我校通过教工大会选举，产生了17名代表，建立和健全教代会的组织机构。

2、充分发挥教代会作用。教代会是教职工参与民主管理和民主监督的基本形式，是职工实施民主权利的有效途径。每学期我校都召开教代会，学校的重大事项都提交给教代会讨论通过，真正使代表们行使了民主权利，真正反映了广大教职工的心声，使学校的各项工作得以顺利进行。

3、及时做好校务公开工作。学校成立了校务公开领导小组，校务公开工作小组，校务公开监督小组，规范我校校务公开的内容、形式和秩序。保证公开内容的真实性、及时性和有

效性。我校校务公开一贯坚持“实事求是”的原则。学校账务、职务变动、职称评定、年终评优热点问题进行公开，接受广大教职工的监督。

四、做好“维权”工作，为教职工办实事。

工会时刻维护广大教职工的切身利益，尽力为他们办实事、办好事。为此，组织教职工学习《工会法》，使每位会员知道自己的权利和义务。

1、关心职工的疾苦，做好江宁区教育系统困难职工的登记工作。

2、教职工中的婚、丧、嫁、娶、生病住院等重大事情，学校主要领导及工会主席都能够亲自去探望。我校教师朱顺宝因精神病长期住在医院，校领导多次前往医院看望，并解决他家的实际困难。张春宝老师因癌症住院，学校领导，教师代表都前去看望、慰问。

3、每年春节做好退休教师的慰问工作，借重阳节之际，召开退休教师茶话会，听取他们对学校工作的意见，并组织退休教师外出活动，要求他们保重身体，老有所为，老有所乐，幸福渡过一生。

4、学校在经济十分困难的情况下，给学校食堂一定的经济补添，用于教师的午餐补助，使教师吃得实惠，吃得放心。

5、关心女职工生活，每学期为女职工体检，“三八”妇女节、组织女职工外出参观学习等活动。

五、开展丰富多彩的活动，陶冶教职工情操。

学校每天下午“教工之家”对教职工开放一个小时，让教师打打乒乓球、下下棋、打打篮球等活动，活跃身心。学校举

办了首届体育节，让师生共同参与，女教师进行跳绳和踢毽子比赛，男教师按教研组进行4*100米接力赛，让教师既锻炼了身体，又培养了顽强的拼搏精神，增强了主人翁意识。利用教师节，班级举行了“感恩”主题班会，利用元旦举行了班级师生迎新联欢会。彼此增进了友谊，促进了相互了解，使学校的精神文明建设又上了一个新台阶。

与兄弟学校开展联谊活动。先后与淳化中学、湖熟高级中学、龙都中学进行了篮球友谊赛。参加湖熟镇和进社区的篮球、乒乓球、象棋友谊赛，使得我们和兄弟学校、社区的关系更加融洽。

利用暑假，组织全体教师外出参观学习，既拓宽了教师的视野，也培养了团队合作的精神。

总之，我校工会在区教育工会和校党支部的领导下，坚持为教职工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用，今后，我们将再接再厉，把工会办成教职工最温馨的家。

学校年度工作总结篇八

工会是在中国共产党领导下的职工自愿结合的群众组织，是党联系群众的桥梁和纽带。五年来，我校工会在上级教育工会和学校党支部的领导下，依靠广大教职工，立足学校大局，围绕工会的四项基本职能“维护、参与、教育、建设”开展工作。在几年的工作中，我基层工会做了大量的工作，取得了可喜的成绩，现向各位会员汇报如下：

一、加强政治思想工作，提高教职工的素质。

五年来我校工会始终把教职工的政治思想工作放在首位，配合学校党支部和行政认真组织好教职工的政治学习，先后学习了《教育法》《教师法》《教师职业道德规范》《未成年人保护法》《工会法》等法律法规，学习了xx总书记的“三

个代表”重要思想，党的“十六大”精神。同时还组织教师学习《基础改革纲要》《新课程标准》等教育教学理论。为了使教师的政治学习不断引向深入，我们开展了各种形式的学习活动：(1)由学校行政管理人员进行专题讲座。(2)请有关领导作辅导报告。(3)组织教职工知识竞赛。(4)在教职工中开展演讲比赛。通过学习活动不断提高教职工的政治思想素质。平时我们工会一直重视积极引导教师遵守教师职业道德规范，在校内外树立良好的师表形象。教职工的政治思想觉悟得到了进一步的提高，工作热情高涨，全体教职工都能牢记学校校训：校兴我光荣，兴校我有责。人人在为振兴自己的学校而努力地做好工作。我校的集体形象得到了进一步的提升。

二、铸师魂，练内功，提高教职工的业务素质。

教师是教育之本，学校的可持续发展，关键在于教师。有一支业务精良，师德高尚的教师队伍，我们的事业就有希望。为了造就这一支高素质的教师队伍，我们学校工会结合学校实际，重点抓好“青蓝工程”。工会会同教导处、教科室一起开展活动。

首先鼓励支持教师，特别是青年教师在职进修，在原有的学历基础上，进行更高层次的进修。现我们学校教师达标率100%，大专率75%，本科率达40%左右。真正实现了小学教师学历大专化。

其次，以老带新，新老结合。为了加强对青年教师的培养，提高他们的教育、教学水平，进行新老结对。每一学年开始，我们都给新教师配备教育教学经验丰富的教师为师，并为他们举行隆重的拜师仪式。让他们在教育教学中互帮互助，教学相长，使青年教师少走弯路，尽快地适应并胜任学校的教育教学工作。通过活动我校一批青年教师正在茁壮成长，脱颖而出，并逐渐成为学校、区教育局的教学骨干、学科带头人。例如我校青年教师xx xx xx老师通过几年的努力在自

己的教学岗位上都有取得了较大的进步，走上了学校中层的领导工作岗位。又例如：青年教师xxx在师傅的指导下，重视对教学工作的`研究，并取得了丰硕的成果。几年来，他所撰写的教育教学论文多次在省级刊物上发表，并多次获得区级、市级论文评比一等奖。第三，进行学先进，练内功。几年来我们学校工会与学校行政一起先后组织教师多次去苏苑实小、木渎实小、东山实小、宝带实小学习取经，同时还先后请了多名教育部门的领导专家、名校校长、名教师来校讲学。

三、加大民主力度，积极参政议政。

充分发挥参政、议政的作用，是我校工会工作的一个强点。我们对学校重大事情及教职工切身利益的事，均能通过教代会解决。如教师职称评聘都由教代会代表在听取申报人的自我述职后，由教代会进行投票。学校出台的各种条例都由教代会代表通过充分讨论，修改后形成决定。学校的各类先进的评比也由教代会充分酝酿再进行表决，形成了学校民主的氛围。

每年的民主评论校长工作，是学校工会工作的重要组成部分，在我校已形成制度。教代会代表在认真听取校长的述职报告的基础上进行讨论，各小组对校长的工作进行民主评议，做到客观、公正，通过对校长工作的正确评价，肯定成绩并指出不足，这不仅激发了校长工作的热情，更有力地促进学校工作的正常展开，有效地监督学校的行政工作，同时，代表又提出合理化建议，充分体现了教职工的主人翁精神。总之，每年的学校民主评议校长工作准备充分，顺序规范，工作细致，上级领导、学校校长、全体教职工都比较满意。

学校年度工作总结篇九

20xx年是我校不断发展壮大的一年，学校严格遵守国家的法律法规，严格贯彻执行国家的教育方针政策。为了使学校更加规范化、合理化，更加具有竞争力，我校不断进行完善。

我校一直在不断扩大办学规模，由原来300平方米的教学点迁至现在1000余平方米的校园，学校今年不断新添教学设施设备，有与教学相适应的学习、实验场所和必备的教学设备、图书资料等，校园布置合理，整洁优美，环境富有教育性、知识性，有体现办学特色的宣传阵地，教室、办公室窗明几净、课桌椅排列整齐，各类物品放置有序，给学生营造了一个良好的学习氛围。我校主要开展初级和中级层次的文化培训，采用面授形式办学，学校招生对象主要为幼儿、小学生及中学生，本年招收学生在300——400名。

我校严格根据教学需要配备与办学层次内容相适应的、相对稳定的合格的专兼职教师队伍，我校所聘的专职教师都是经过我校长期培训并考核合格的，所聘兼职教师都是德阳市各骨干教师；在各自的教学上都曾取得一定的成就。我校有严格的教师工作管理和考核制度，每周四上午全体教师开例会总结近期—39—工作情况，下午各学科进行教研，总结数学中所存在的问题，及时改进、及时调整，执行效果好。

我校教师对学生认真负责，学生在校期间无任何安全事故发生，我校以探测中国教育改革新路为己任，在课程、教材、教学手段、教学方法等方面不仅能紧跟时代潮流，而且不断大胆创新，结合本地区的实际情况进行系列改革实验，制定相应的教学计划和教学大纲。

我校坚持社会主义办学方向，培养学生“面向现代化、面向世界、面向未来”，“博学、超越、个性”为办学宗旨和目的。以培养学生智力充分发展、体格健全、热爱真理、热爱祖国、具有现代意识和道德风尚的高素质人才为基本培养目标。学校领导班子成员符合学校规定的任职条件，团结协作，具有开拓创新精神。

学校负责人严格按照规定参加教育行政部门召开的会议及组织的培训。主动配合社会办学力量办学管理、监督、检查人员执行公务，我校校牌、印章、宣传资料使用校名与审批校名

完全相符。我校每年都会制定学期、学年安全工作，责任落实，制度上墙，安全设施齐全完好，学生在校期间无任何安全事故发生。

我校依照法律、法规建立财务制度、会计制度和财产管理制度，并按规定设置会计帐簿，每按规定接受会计师事务所的审计，学校经费来源与举办公司的投入，我校按规定收取学费，帐目清楚，财务档案规范、齐全。以上是我校对20xx年工作的一个总结。希望在20xx年我校能发展的更加壮大，更具竞争力。