

2023年事业单位安全保卫工作总结(实用5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

事业单位安全保卫工作总结篇一

一、加强全员安全防范意识教育和技能培训，夯实人防基础

今年以来，我们把增强员工的防范意识放在十分突出的地位，重点围绕防抢、防盗、防诈骗的应知应会等内容对网点员工进行预案教育和防范技能演练，收到了较好的效果。

预案演练，就是对员工进行案例的教育，组织员工熟悉“四防预案”，增强防范意识，提高防范能力。针对近年来银行案件日趋频繁的严峻局面，我们及时收集整理转发相关案例，认真组织员工学习上级行下发的各种文件、通报、通知、案例剖析等30余次，组织员工各类应急演练40余次，并针对我行自身的防范工作进行分析查找隐患，完善防范措施。对前台网点的防范技能教育，主要侧重学习相关规章制度和基本防范技能，掌握正确的操作规范和程序以及发生紧急情况的应急处置措施分工、动作要领，各种自卫武器、报警监控装置的操作使用，并使员工较熟练地掌握了突发性事件及遇险的应急方法，有效地提高了全员安全防范的能力。

二、加强安全防护设施建设，夯实技防物防基础

安全防护设施建设对抵御盗窃、抢劫等不法侵害案件的发生和预防起着无法替代的作用。因此，我行在注重抓全员防范

意识教育培训的同时，十分注重抓好防护设施建设，保证所有营业场所所有灵敏可靠、严密完善的技防、物防设施。

1、加强对网点技防设施的建设，在支行的大力支持下，投资46万多资金对3个营业网点的监控设备进行了更新升级，保证了监控录像图像的清晰和正常运转。

3、在技防设施的管理上，支行明确各网点负责人对物防、技防设施的管理负总责，制订了监控设施管理制度，并每天进行回放检查、定期保养，确保了技防设施的正常运行。

三、加强检查监督，强化规范管理基础

加强检查监督作为落实各项规章制度，及时发现问题，堵塞漏洞，防范各类案件和事故发生的最基本的手段。

1、支行坚持每月对所属网点进行全面检查，分五个层次落实检查工作，即行长亲自查；分管行长定期查；保卫人员每周查，每周对所有网点进行安全制度和防范设施检查；网点负责人和安全员坚持做到每日营业前后检查；行领导会同风险、业务等部门进行阶段性综合检查。

2、支行建立了节假日、双休日行领导值班岗，公布了值班电话。在平时工作中，突出抓好了对“重点部位、重点人员、重点岗位”和“早、中、晚”三个时段的安全检查，针对网点营业期间员工安防制度是否落实、柜员是否坚守岗位，柜员因故临时离岗是否能做到“两清一退”（即印章、现金清理入柜上锁、微机终端退出操作程序），中午和节假日是否确保一名网点负责人带班、两人以上当班等容易出现的问题和隐患薄弱的环节进行突击和回放录像等方法进行检查；对在安全检查中发现的问题，做到绝不放过、不迁就、重整改、严处罚。

3、加强了网点日常的自查工作。明确网点负责人是安全防范

工作的第一责任人。在安全管理方面推行“一把手”工程，实行一票否决。把“谁主管、谁负责”当作安全保卫工作的最高责任制。目前，全行所有网点都设有安全员协助网点责任人进行安全检查，网点每日进行安全检查，并作详细记录。检查内容包括业务方面的章、证、押是否入箱上锁，水、电、气阀是否关闭；门、窗是否上锁；110报警设备是否就位等等。

事业单位安全保卫工作总结篇二

时间总是在我们不知不觉间悄然流逝，眨眼之间今年的工作就要画上一个句号，为了新一年的工作也能够顺利开展，为本年度的工作做一个总结吧，下面是由小编为大家整理的“企业保卫部年终工作总结”，仅供参考，欢迎大家阅读。

通过齐抓共管，营造员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护厂区正常的生产秩序。

一方面领导重视措施有力

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，把安全工作列入重要议事日程，公司总经理直接抓，分管部门具体抓，办公室、保卫科具体分工负责组织实施。

俗话说：“活到老，学到老”，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质。

另一方面制度保证措施到位

（一）建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。将安全保卫工作列入各有关处室的目标考核内容，并进行严格考核，

严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

（二）签订责任书。公司与科室和车间主任层层签订责任书，明确各自的职责。明确了应做的工作和应负的责任。将安全教育工作作为对员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

（三）不断完善安全保卫工作规章制度。建立安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及员工管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、健康体检等规章制度。严禁组织员工从事不符合国家有关规定的危险性工作。对涉及厂区安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

（四）建立安全意外事故处置预案制度。建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度。

其次齐抓共管群防群治

安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、公司、家庭的密切配合。我们积极与市公安、卫生、综合治理等部门通力合作，做好公司安全保卫工作，学校组织开展一系列道德、法制教育活动，取得了良好的教育效果。

再次加强教育，促进自护

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是公司安全工作的基础。我们以安全教育周为重点，经常性地对员工开展安全教育，特别是抓好交通、大型活动等的安全教育。

认真做好安全教育周工作。安全教育周以厂区安全为主题，在安全教育周期间，组织学习安全教育工作文件，对厂区易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对性地扎实地开展教育和防范工作。

最后加强检查，及时整改

开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之一。对厂区进行全面的安全检查。冬季公司对电线和宿舍区进行防火安全检查。

我部共有保安人员xx余人，在集团公司的正确领导下，认真贯彻执行公司有关规定和决策，紧紧围绕“抓队伍建设，树公司形象”的服务理念，以确保“公司顺利实现各项经营目标提供强有力的安全保障”为宗旨。全年来，共发生重大治安案件及群体性事件xx起（xx月xx日出现公司内部员工集体闹加班工资事件，在此次事故处理过程中，始终本着尊重事实的原则，采取谨慎、负责的态度对参与者进行了思想说服教育，并对相关责任人作出了严肃处理。

通过我部全体保安人员的共同努力，队伍发展不断壮大，为集团公司顺利实现各项经营目标和物业安全作出了贡献，为有效保障公司的正常经营秩序提供了强有力的保障。

二、坚持预防为主，狠抓安全防范

我部全体安保人员在立足现有条件下，充分利用监控系统与人防结合，加强各区域的安全监测，发现问题及时派人察看，立即处理。

1、实行“重点目标重点管理，可疑分子跟踪监控”的原则。坚持以预防为主、主动控制、措施有效、工作扎实，特别是加强了公司财务、老总及办公区域的安全工作，严格落实来

访客人引领制度。

2、严格落实安全保卫工作责任制。严格执行逐级负责制，实行区域制管理，从而使各自职责更加明确、责任分明，发挥作用更加明显。

3、建立超前防范体系。建立健全出入管理制度，加强人员、车辆及物品的出入登记管理，加强机动车、非机动车出入牌证管理等一系列措施，防止被盗等各类治安案件发生。

4、加大巡逻检查力度。对重要目标及各区域不定时不间断巡逻检查，及时有效排除各种安全隐患，尽努力减少犯罪分子的可乘之机。

定期对保安队伍进行消防安全知识及业务技能培训，加大对商家业主进行各种消防知识宣传，增强全民对消防安全的意识感，使之同参与、共防范。保证集团公司各区域无火灾隐患和事故的发生，确保集团公司的正常经营，保障公司财产、小区业主及其商家的安全。

抓保安员主动服务、热情服务、爱岗敬业、忠于职守的工作道德，树立公司良好的形象“窗口”。

四、大力加强队伍自身建设，提高队伍战斗力

把加强保安队伍全面素质的提升作为一项中心任务来抓，高素质的保安队伍对于有效保障集团公司各项经营目标的顺利实现具有重大意义。

1、强化队伍培训，提升业务能力。一支过硬的保安队伍是做好各项安全工作的重要保证，我们在队伍建设上就坚持抓队伍素质的提高。在人员的配备上，我们严格筛选，多招聘部队退伍军人。全年来，由于保安行业人员的流动性大，我部先后共新招保安xx余人，及时为保安队伍补充了新的血液。

在队伍建设上，我们高度重视队伍综合素质的提高，凡新队员入职后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的训练，确保培训合格上岗，对全体保安人员每周安排一次以中队为单位的组织训练，每天坚持接班前xx分钟训练制度，使大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们始终坚持不隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。把保安队伍建设成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力、能出色完成任务的队伍。

2、抓思想建设，树队伍正气。由于我们的队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。大部分队员刚20出头，血气方刚，致使我们在日常工作、生活中需要及时给予正确的引导，青年人可塑性很大，但是可变性也很大。

因此，我们在队伍建设工作中，首先把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根据队员，不同情况，灵活机动地在工作中以谈心交心的方式及时掌握了解队员的思想动态，认真细致做好思想行为排查工作，防止个别队员违法违纪事件发生，以典型案例教育，定期组织教育等多种形式，灵活多样地实施思想教育，使其端正工作态度，提高敬业精神，树立良好的人生观、价值观。

3、是抓制度建设。工作规范有序、卓有成效关键是制度作保障，“不以规矩，不成方圆”。全年来，我部对值班、交接班、学习、训练等方面都完善了一系列严格、实用的制度，对保安人员实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。定期召开骨干会议，以多种形式开展批评与自我批评。定期组织工作汇报，及时有效解决工作中的各种热点、难点问题，把安全隐患消除在萌芽状态。

五、工作中存在不足

在这一年里，我部工作取得了一定成绩，但在很多方面仍有不足之处，离公司要求还差一定距离，部分保安队员工作责任心不强，服务意识差，我部门对部分违规违纪较重、屡教不改的保安人员进行了降薪、辞退处理。

1、部门管理工作有待进一步提高□20xx年上半年由于管理工作不到位，对员工工作的领导不力，思想跟踪不到位，缺乏监督检查，致使发生xxx员工闹加班工资事件的发生，造成公司工作被动，严重影响了我部正常工作。在下半年加大了管理力度，通过思想教育，组织培训，人员、岗位调整，使部门工作得到了较大改观。

2、提升业务能力，培训仍需加强。队伍现状不容乐观，整体素质参差不齐，这些需要我们在以后的工作中加强保安人员的治安防范意识，加大业务知识的培训，把安全意识深入到每个队员思想中，落实到日常工作、生活中去。

3、服务质量需提高。在日常的工作中，还需提高服务质量，不断提升服务水平，严格要求保安人员履行岗位职责，加强保安人员的礼仪培训，提高服务意识，注重礼节礼貌等细节。

今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出严峻的考验，我们一定正视现实，不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。在思想观念上不断改进，在工作质量不断提升，在工作方法不断创新，全体保安人员为树立公司良好形象尽职尽责，最后达到让公司领导满意，让业主、商家满意。

以上是全年来的工作总结，有认识不到、做得不妥之外，恳请领导批评指正。

一、加强队伍思想建设，提高业务技能

随着我院日新月异的发展。安全保卫工作更为重要，学院各

级领导对保卫工作也提出了更高的要求。学校门卫工作总结。因此，作为安全保卫人员，不仅坚持认真学习，提高政治素养，牢固树立大局观念，而且还要注重加强学习，不断提高个人的业务水平。努力做到政治上放心业务上过硬，工作中坚持以防为主，防治结合、巡防巡查、重点保护。较好的履行了自己的岗位职责。

二、敬岗爱业无私奉献

从安全保卫到消防设施的配置；

从学生宿舍的安全管理到卫生清除。学校门卫工作总结。我们都做到了文明、科学、严格、高效。并因此而受到了广大教职工的好评。

并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处，订立了夜间值班制、门卫礼仪制、电话回访制，治安巡防制统一调配制。设立了值班室和治安联动电话。如发现问题，要求5分钟到达事故现场。对某些岗位定人、定岗、定责，对全院所有场所放置的消防设施，做到心中有数，使消防安全设施在管理和使用上更加科学规范。

1. 取得了学习上的进步，观念上的转变，业务上的提高，掌握了对重大案件的应急措施和一般案件的处理方法。
2. 建立健全适应我院保卫工作的各项规章制度。为今后保卫工作正规化、形象化、现代化奠定了基础。
3. 全科同志爱岗敬业，无私奉献。确保无重大事故发生。完成了领导来访及各种重大会议的安全保卫工作，受到了上级法警总队领导的表扬。
4. 忠于职守。非典期间，根据学员的部署，克服种种困难，圆满完成领导交的工作任务，受到学院领导的表彰。

5. 一年来接待出入我院人员几万余次，车辆检查几万余次，确实做到了安全有序。
6. 先后制止了一起重大刑事案件的发生，制止打架斗殴十几次。先后受到了驻地公安部门的表扬。
7. 杜绝了数次火灾事故的发生及破获盗窃案件4次，保护了学院的财产安全。
8. 协调了外协关系，和驻地公安部实行联防联治，并参与了驻地公安部多起案件的侦破工作。
9. 对全院的消防设施，进行科学的配置，为学院节约了大量的资金。
10. 由于工作突出，被辖区公安部门，聘为公安监督员。

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫工作的规律研究还不够，我们会吸取教训，总结经验。

在新的一年里，我们在学院处室的领导下，进一步加强学院的安全保卫工作，使每项工作落到实处，做到防患于未然。确保安全无事故，使学院有一个良好的工作生活环境。

1、服从上级领导

作为公司的一名保卫人员，服从领导、顾全大局，坚守岗位，认真对待自己所做的工作。

2、遵章守纪，注重礼貌礼节

遵章守纪是合格员工的基本要求，是各项工作顺利开展的前

提。因此在工作中以遵章守纪为荣，并以实际行动，严格遵守公司的劳动纪律。

3、正确树立服务意识

目前，社会上部分人对保卫从业人员有某种偏见，这多少给工作带来一些困扰，因此，作为保卫员我能够正确对待，树立严谨、认真的服务意识，为公司的安全防范尽己之责，将本职工作做好。

4、不断学习进取，提高业务水平

要想做好保卫工作，必须熟练掌握保卫工作的职责、要求和工作内容。

一是通过书籍学习保卫工作应有的工作内容和要求。

二是经过公司外派到消防培训单位参加消防资格培训，并取得优异的成绩，从而大大提高消防技能。

三是认真按照领导的要求去做，认真履行职责。通过各种方式的学习充实自己，使工作能力有所提高。

5、存在的不足和今后的努力方向

一是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进。

二是工作上还存在一些不如人意的地方。

三是我们的业务水平还有待提高。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

20xx年的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的

工作提出了新的更高的要求。我一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我将迎难而上，做好工作。我将继续遵从公司领导的安排，踏实、认真地做好自己的工作，努力确保所管辖区域内的财产、物品平安。同时，在工作中尊重他人、积极沟通、尽职尽责、加强巡逻，为自己所防范区域的安全而继续努力工作。

事业单位安全保卫工作总结篇三

结合公司实际情况，我每个月对公司的消防器材进行检查一次，保障消防器材的完好使用，所查处的隐患并及时报告处室领导，督促有隐患的车间进行整改，对消防应急水泵每个星期天进行启动一次(启动不起来的及时联系维修人员)，确保能应急使用，达到保卫处的消防器材的目标，消防器材完好率。

我经常督促各班组认真开展治安巡逻，主动预防各类案件发生，自觉协助班组管理，努力提高安全防范效率，及时、严肃、公正的查处所接案件。全年值班期间共处理xxx起案件，在打击了违法违规行，维护公司利益，保障公司正常的生活、生产秩序。

根据x月份消防安全生产月，消防重大模拟演练安排，本人担任氨泄漏重大事故模拟演练的消防组x员，负责消火栓出水稀释。

对每起案件的笔录进行检查，保障笔录的真实性和完整性。保证不冤枉一个好人，也不放过一个损害公司利益的人。在月初的时候对上个月的案件材料进行整理□xx年案件笔录已经整理完毕，以备核查。

认真对待质量、环境管理体系及企业文化理念抽考，在公司

每次抽考中都是满分的成绩。

每月不定期对班组人员进行企业文化抽考，督促每月交企业文化文稿，这样有利于班组人员更好的把企业文化融入到工作中去，同时也不断提高自己的文化水平。

在平时工作中能多干实事，不发牢x□注意处室形象，维护集体团结，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，勤勤恳恳干事，老老实实做人，能做到揽事不揽权、谋事不谋虚、干事不误事、补台不拆台，执行完成处长交办的和自己分管的工作，工作不推诿、拖拉，不搞小团体，不拉帮结派，一切从大局出发。

在保卫处工作中，我坚持每天反思工作中不足之处，进行改之，不断的提高业务知识和身体素质，做一名合格的保卫人员。我全心全意努力工作，以身作则，使保卫工作更好的开展。我注重自己的主人翁意识，以公司为家，全心全意为公司做好治安保卫工作，我xx年全年贡献休息天xx天。

以上是本人一年来所做工作的总结，如果说一年中工作中取得了一定的成绩的话，那应当归功于处长的关心和教导，同事们的支持。总结过去，才能找到自己工作中的不足，只有不断的总结自己，才能更清楚的认识自己。只有不断的总结，才能不断的成长。

事业单位安全保卫工作总结篇四

随着生产科技的高速发展，生产规模的扩大。设备设施的更新，职工人员的增加，会给保卫消防带来一定的难度，并具有一定复杂性。我们知道，治安保卫、消防安全的管理与本单位的财物安全、生产设备、公共设施、职工的生产生活都有着密切的联系，并且越来越显示出其重要地位。首先，保卫与消防的目的在于维护财物、设备、科室档案资料、厂房、公寓的安全。以上这些重要部位一旦遇到偷窃、破坏、火灾，

就会停产停业，经济受损失，职工生活受影响。因此，保卫与消防不管在任何时候都会起到非常重要作用。在履行职责过程中绝不能掉以轻心，麻痹大意，必须时时刻刻都要保持一丝不苟的工作态度。其次，做好治安保卫、消防安全是保证单位生产能正常运转，职工利益不受损失的重要条件。保卫工作稍有疏忽，消防工作稍有疏忽，事故的发生随时有可能发生。为了使治安保卫、消防安全能更好地为生产生活、经济服务，我想要从以下几个方面加以认真考虑。

外部治安环境严峻。一些企业，特别是国有大中型企业，生产的产品和所用的设备越来越成为违法犯罪分子袭击的主要目标。企业周边村民、少数社会闲杂人员及部分单位把“致富”的目光瞄准了企业，大肆盗窃和破坏企业的生产物资和设备器材，给企业正常生产带来严重影响。对于这些非法的“三小一点”，有些地方政府不但不予以取缔，甚至作为地方支柱企业予以保护，严重侵犯了国家的利益。内部治安问题增多，市场经济转型期，各种利益关系没有理顺，各种保障措施跟不上形势的需要。企业需要减员增效，需要改革创新，都会直接或间接地触及部分职工的切身利益；部分企业因生产经营困难，长期拖欠工人工资，造成上访、请愿、罢工、怠工，冲击办公楼、报复领导等事件时有发生；企业内领导干部腐败堕落，引起群众强烈不满，造成干群关系紧张，随时可能酿成事端等。这些矛盾、问题的存在，给当地社会治安造成很大影响，同时也给企业本身造成很大损失。治安保卫工作与当前形势发展不相适应，一是管辖范围不清，管理关系不畅；二是治安保卫人员素质不高，工作不扎实；三是企业党政领导对治安保卫工作不能真正重视；四是在治安防范方面的投入较少。

马克思曾经说过：“一切达到相当大规模的社会劳动，都需要指挥，以协调个人的活动。这种指挥必须执行生产总体的运动和构成生产总体的各独立部分的个别运动之间的差别所产生的各种一般职能。”治安保卫工作的职能在于协调单位与个人，个人与个人之间的和谐共处关系，其职能范围归结

在以下几个方面：第一，要认真贯彻落实_颁发的《企业事业单位内部治安条例》，认真落实国家和_门有关法律、法规及文件规定，并定期组织本单位职工进行学习_教育，切实掌握了解本单位内部治安保卫具体情况。第二、负责保护单位的财物、生产设备公共设施以及职工的根本利益。第三、加强进行生产安全监督与检查，确保生产能正常运转。第四，加强对各部门、车间、公共有场所（停车处、楼道、楼层）的巡查，发现隐患或问题要及时汇报处理。第五，加强对保卫工作人员的督促教育管理，维护本单位的秩序，敢于制止职工的违章违纪行为，严防偷窃行为。第六，对外来陌生人或可疑人员进行盘查，严格履行来访者登记制度。

三、加强企业单位内部治安保卫队伍管理的对策

各级企业单位领导要切实_把做好治安保卫工作当成第一要务。牢固树立“安全高于一切，责任重于泰山”思想观念。首先要主动改变其传统的对治安保卫工作的领导方式，运用科学的管理手段_先进的管理方式，积极探索新形势下内部治安保卫工作管理新模式。二是要有长远观点，在人员配备上做到内部治安保卫工作与其他业务工作同等对待，努力使治安保卫工作队伍年龄结构趋于合理_形成队伍知识互补_工作能力互补的良好格局，并建立健全长效的工作岗位轮换机制，确保治安保卫人员进得来_出得去。三是严格落实安全防范责任制和事故责任追究制度，进一步加大对内部治安保卫工作的投入，努力为内部治安保卫工作创造出良好_宽松的工作环境。各企事业单位要依据这个总则结合本行业_本单位工作实际尽快制定出实施细则。一是要分级_分层次对内部治安保卫工作机构设置和人员配备作出规定，确保从上至下有专门的机构和专职人员从事内部治安保卫工作。二是要制定和完善各项内部治安保卫工作制度，以确保内部治安保卫工作开展有法可依_有章可循，达到规范_统一_高效_有序管理。三是要将上级主管部门_当地公安机关_本单位对内部治安保卫工作的管理职责进行具体明确规定，做到权责明确_职责统一。建立健全企业内部治安保卫人员培训考核管理体系。要从为做

好企业单位内部治安保卫工作提供可靠的智力支持和人才保障的高度，建立健全治安保卫人员培训长远规划和年度培训计划，使培训具有可操作性。二是要编写新颖实用的培训教材和建立稳定的专兼职师资队伍。教材内容应以治安保卫工作新理论、新知识、新技术为主，切实增强针对性、实用性、可操作性，做到易学易懂。

四、认真制定保卫消防管理制度

制定保卫消防管理制度是使企业内部各项工作有章可循，有法可依的可靠保证。我们要力求在制度管理中求生存，在制度管理中求稳定，在制度管理中求发展。以制度约束人，以条例限制人。每个干部职工要全力履行安全职责，建立、完善保卫、消防责任制是一项必要的行之有效的防范制度。只有保卫、消防安全职责落实到位，才能在实际工作中创造良好的安全环境，有效地保护职工安全及财物安全。从总体上说应从两个加强一个健全通盘考虑。加强保卫人员值班制度，认真履行职责。加强计划管理、组织管理、质量管理。健全管理体制，提高管理素质及工作效率。

总之，治安保卫，消防安全管理工作不可小视，有利于国家经济方面的发展，保护公民的利益，做到人民心中的英雄。

【参考文献】

[1]周楠. 浅谈中小企业消防安全管理[a].2009[22].

事业单位安全保卫工作总结篇五

- 1、根据公司机构调整，人员变动的实际，及时调整了综治、治安、普法、消防等各类组织。
- 2、制定完善了治安防范、消防安全检查标准，警卫管理规范，定期排查矛盾制度，建立规范了防火安全责任制等。

3、贯彻“谁主管、谁负责”原则，落实领导责任制，与基层各单位和重点要害部门签订了消防、综治、治安、稳定责任书，做到责任明确，任务清楚。

4、比较好地贯彻落实了“两手抓，两手都要强”的战略思想和社会治安中和治理的各项措施，做到了文件资料盒式化，基本情况版图化，各项工作规范化。

1、拟定2020年保卫处工作计划，制定下发了综治工作要点、安全生产工作要点各xx份。

2、拟定2020年社会治安综合治理责任目标及考核实施细则35份，与各党支部进行了签订，狠抓了细化分解、逐级落实签订面达100%。

3、拟写签发了2020年安全生产责任书，明确提出了“杜绝重大人员伤亡事故，杜绝重大安全责任事故，不发生劳动安全责任事故，不发生设备安全责任事故的目标。

4、拟定2020年消防安全目标管理、治安防范责任书35份，与各单位及重点防范部门进行了签订。

5、组织对2020综治工作进行了全面考核，对落实责任目标突出，创造性开展工作xxx供热分公司□xx热网管理处□xx路供热分公司□xx热力厂□xx街供热分公司□xx饮品公司□xx电厂等x个单位以及王征然等10名同志予以表彰奖励，进一步推动了“双创“工作的开展。

1、对公司机关、家属院实行了封闭式管理，重点部位安装了红外线防盗报警装置，做到了“三铁一器”到位，人防、物防、技防相结合。

2、坚持经常深入基层单位、施工现场，检查治安防范情况，每周1~2次前往经济实体、公司家属院查岗查哨，及时发现

排查不安全因素。

3、落实社会治安重大案件查究制，实行防范责任不作为经济赔偿办法，强化监督管理，狠抓综治目标管理责任制的落实。

4、抓好遵纪守法、安全防事故教育，增强员工的法制观念和安全意识，杜绝了“六害”现象的出现。

5、严格警卫人员的管理，制定处理突发事件应急预案，指导督促其恪尽职守、文明执勤，配合有关部门做好警卫人员的调整更换工作。

1、拟定“五五”依法治理、法制宣传教育工作规范，明确法制宣传目标及任务，提出相关要求，为普法宣传工作奠定有利的基础。

2、积极参加二七区综治委举办的综治专干培训，以及辖区组织的普法宣传教育培训，不断增强业务素质，开拓视野和思路。

3、制作展板、横幅，组织治安防范图片宣传“平安建设”，普及《治安管理处罚法》。

4、积极配合人事教育部，组织公司中层、机关人员普法骨干，采用以点带面的方法，进行法制培训，协助政工部组织支部书记前往河北平山西柏坡进行“两个务必”教育。

1、加强安全生产管理，落实安全生产责任制，建立完善安全生产管理机构，做到机构、职责、人员、经费“四落实”。

2、拟定上报反恐应急预案，制定了重特大安全事故应急救援预案，不断提高了应对突发性安全事故的快速反应能力和处置能力。

3、认真组织开展安全生产月、“安康杯”竞赛活动，抓好安全防事故教育，配合有关部门对新分配来的人员进行安全培训，不断提高员工的安全意识，营造“关注安全、关爱生命”的浓厚氛围。

4、经常深入供热运行单位、工程施工工地检查供热运行、生产设备、现场管理、安全防护、特种作业人员持证上岗等情况，督促做好安全工作。

1、组织对公司消防控制室人员进行操作规程的培训，制作展板将规程及相关制度上墙，使值班人员做到了有章可循，按规操作。

2、制定防火安全责任制，消防安全检查制等相关职责、制度十余项，制定总公司灭火应急疏散预案等，进一步强化了消防防范的各项措施。

3、深入基层，组织消防培训，制作展板x块、条幅x条，复制图片xxx张，宣传消防安全、治安防范知识，参加培训达500余人，提高了员工防火安全意识和防火自救能力。

4、对公司现有消防设施进行了全面检查，组织维修了消防水泵，督促各单位定期对消防器材进行维护换药，确保了设施器材完好齐备有效。

5、定期不定期组织消防安全检查，发现安全隐患下发整改通知，督促予以整改，杜绝了火灾事故的发生。

总之，总公司保卫处全年未发生刑事治安案件，未发生重大安全生产事故，未出现群体性上访事件，未出现“黄赌毒”等“六害”活动，为总公司双文明建设创造了良好的氛围，今后我们将认真贯彻省市关于“平安建设”的重要思想，狠抓社会治安综合治理各项措施的落实，力争各项工作再上新台阶。