

# 2023年纪检干部党员个人总结 纪检干部工作总结(汇总7篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 纪检干部党员个人总结 纪检干部工作总结篇一

### 一、认真落实党风廉政建设责任制

年初，按上级纪委的要求，把反腐倡廉的主要工作任务分解落实到各单位，把责任制落实到岗到人，并狠抓落实。同时，镇纪委负责监督检查责任制的落实情况，推动各单位的反腐倡廉工作，取得了明显效果。

### 二、加强领导干部廉洁自律工作，进一步增强领导干部廉洁从政意识

半年来，我镇纪委严格按照中央和自治区关于进一步加强党员干部廉洁自律要求，认真落实规范领导廉洁从政行为的有关规定。

1、加强对党员干部特别是各单位的党员领导干部进行廉洁自律教育，反对奢侈浪费，对单位的领导干部收受和赠送“红包”及违规报销个人费用等情况进行监督、检查、教育，做到事前教育、强调、提醒，事后了解检查，全镇各单位没有违规行为。反对奢侈浪费的规定得到进一步的落实，奢侈享受和铺张浪费等不正之风得以纠正。

2、严格监督中小学收费。今年春季开学，镇纪委对各中小学

校的收费项目及标准进行严格审定，继续发挥监督员的作用，对中小学收费情况进行监督，并通过明察暗访，对学校的收费情况进行检查。没有发现乱收费行为，杜绝了学校乱收费行为的发生。

### 三、强化监督，抓好机关效能建设

为加强对机关效能建设的领导，切实把效能建设工作抓紧、抓好、落到实处，继续严格实行机关干部职工考勤学习及有关制度，充分调动机关干部职工的工作积极性、增强工作责任感，规范机关干部职工的行为。其中包括机关干部行为规范、机关干部每月学习制度；包村干部周三服务日制度；机关干部职工考勤制度；招待用餐、干部下村用餐和财产管理制度；用车管理制度；材料打印制度。杜绝门难进、脸难看、话难听、事难办的机关不良作风，切实解决群众关心的热点难点问题，同时抓好政务村务公开，增强工作透明度，自觉接受群众监督，提高工作质量和效率。

### 四、深入开展党风廉政建设宣传工作

今年上半年以来，镇纪委深入开展社会主义荣辱观教育，开展理想信念、宗旨观念、从政道德、党纪条规以及反腐败典型案例教育为重点的党风廉政教育活动，认真抓好党政领导干部廉洁自律，增强廉洁从政的自觉性。一是抓好党政领导干部的廉政学习，增强廉洁自律意识。镇纪委为此制定了有关的学习计划，有计划地组织党政班子成员以及广大干部职工开展政治学习，学习党的<sup>v</sup>精神，学习上级廉政建设文件精神 and 党的有关廉政理论，组织观看反腐警示教育片，要求领导干部用正确的理论指导自己的行动。以廉政讲堂为主阵地，切实抓好反腐倡廉教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线。积极利用各种会议宣传党风廉政知识，播放警示教育片等，努力增强党员干部的廉洁自律意识。以此为辐射，认真开展廉政文化进机关、进农村活动，通过建设廉政文化长廊，发放廉政教材、廉政报刊，扎实开展富有成效的廉政文化活

动，营造良好的廉政建设氛围。半年以来共组织领导干部职工学习理论x次，通过组织学习，使广大干部职工的理论水平得到了进一步提高。二是加强对党员干部的政治纪律教育，即利用党支部会，镇村党员干部大小会议进行宣传教育，通过开展党风廉政建设宣传教育活动，广大党员干部党性观念、遵纪守法的自觉性有了明显的增强。

查办案件是反腐败工作的主要组成部分。半年来，我们认真开展案件查办工作，促进反腐败工作的全面开展，完善联席会议制度，通过执法部门及各部门主要负责人，各单位和村级干部及时了解情况，掌握违纪线索，扩大案源。

## 六、切实搞好群众的来信来访和解决群众反映的热点问题

历来群众对镇纪委都比较信任，今年上半年共接待来信来访共x件。虽然这些来信来访不属于纪委处理解决的范围，但镇纪委都能热情接待，帮助群众解决理顺问题，尽能力帮助解决，并移交有关部门解决，真正达到聚民心、暖民心。

3、还需进一步转变工作作风，在新时期、新形势繁重复杂的工作环境里，有的群众遇到或发现党员干部有违法违纪却不敢检举揭发。

4、挖掘和发现案源的能力有限，造成案源较少。

一、加强教育，严格执行四大纪律八项要求，促进领导干部廉洁自律，以创先争优活动为契机，进一步加强对领导干部的教育。

二、加大对反腐倡廉工作的宣传力度，使各单位、各村充分认识反腐倡廉工作的重要性，在遇到或发现党员干部有违法违纪就会勇于检举揭发。

三、不断完善政务公开、村务公开、财务公开等制度，切实

纠正损害群众利益的不正之风，进一步保持党风廉政风好转。

四、抓好监督检查，确保政令落实到位。重点抓好对中央和省、市、县一系列强农惠农政策落实情况特别是资金管理使用情况的专项检查。强化对农村资金、资产、资源的管理。

五、抓好查办案件，坚决惩治腐败行为。创新办案机制，进一步加强和改进办案工作，提高执纪办案水平。

我们决心在今后工作中，以更高的标准和要求、更强的力度和举措，凝心聚力，真抓实干，在县纪委和镇党委的正确领导下，与时俱进，开拓创新，加大党风廉政的宣传教育力度，认真履行纪检监察职能，力促我镇纪检监察工作再上新台阶，为建设富裕、文明、和谐新，构建社会主义和谐社会作出贡献。

## 纪检干部党员个人总结 纪检干部工作总结篇二

今年是我市实施规划、开展“工业年”活动开局之年，全市各项工作都以“工业年”活动为重点，以项目为核心。作为一名纪检干部如何认真学习市委九届十一次全会精神，全面把握工业年活动的目标、任务、措施，把思想统一到“工业兴市”上来，以只争朝夕、干事为先的精神，积极投入到“工业年”活动中来，做好纪检工作，为建设友爱阜新、和谐阜新做贡献。面临这种新的形式、新的任务，对于我们每个机关干部来说都提出新的更高要求，为此我在过去的一年里，能够认真学习党的xx大精神和一系列政策法规，用理论和重要思想武装自己，不断增强执行党的基本理论、基本路线和基本纲领的自觉性，让自己做到勤奋学习、善于思考，解放思想、与时俱进，不断在工作实践中拓展思路，创新工作方法，努力做好各项工作。

一、加强学习，提高素质，努力适应新形势下反腐败斗争的需要

一年来我注意花大力气努力加大各方面的学习，首先，注重了政治理论学习，对理论、重要思想、党的xx大报告和市委九届十一次全会精神，进行了认真阅、读领会和思考，并写出了相关的心得体会。牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，在思想上行动上自觉实践重要思想，并以重要思想去指导工作和学习。

其次，加强党风廉政建设学习，作为纪检干部只有认真学习并掌握了有关党风廉政建设理论和反腐败的有关规定，才能把反腐败三项工作同反腐工作机制有效的结合起来；才能更好的协助部门领导搞好对党员干部进行遵纪守法、反腐倡廉教育，才能做好维护党纪政纪。一年来，本人反复学习了中央、省市纪委全会精神，《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党党员廉洁从政若干准则》，同志有关反腐败斗争的论述，力求准确掌握内容。同时结合学习邱彦文等先进人物事迹。从而进一步坚定了自己的理想信念，增强了做好本职工作的决心和信心。在工作中虚心向老同志学习，做到勤商量多请教，在实践中力求有所思、有所悟、有所为。

## 二、自觉遵守廉洁自律有关规定

作为纪检干部，自己必须率先廉洁自律，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。为此，我在各项工作和交往中始终注意不吃占不以权谋私，从各方面严格要求自己，按规定约束别人的，首先约束自己，自觉遵守各项规章制度，做到廉洁自律。

## 三、在工委机关中做团结的模范

我始终自觉地维护工委集体形象，真诚待人，团结协作，注意维护大局，服从领导，认真执行工委的各项规定，处处以诚相待，做到了不力于团结的话不说，不力于团结的事不做，和同志们和睦相处，一道做好工作。

#### 四、恪尽职守，认真做好本职工作

一年来，我认真贯彻、落实中央、省市纪委全会精神，积极主动配合部门领导抓好市直机关的党风廉政建设工作，严格要求自己，不等不靠，积极主动，认真完成每项工作，做到了让领导放心，上级部门满意。按照纪工委年初制订的工作目标，协助部门领导完成了以下几项工作。

##### 1、配合本部门领导贯彻落实中央、省市、纪委会全会精神

市纪委召开党风廉政建设工作会议之后，纪工委就如何贯彻好这次会议精神，进行了研究部署。组织机关各级党组织认真学习贯彻落实，为贯彻好市纪委七次全会精神，纪工委还专门下发了在中纪委六次全会上的讲话要点，中央、省市纪委会全会精神。要求各级党组织，认真抓好贯彻落实工作，为使这项工作落到实处，纪工委结合阶段工作进行了监督检查。

##### 2、配合部门领导抓好领导干部廉洁自律工作

领导干部廉洁自律工作是党风廉政建设的关键，为增强领导干部廉洁自律意识，让领导干部自觉在思想上筑起一道防线，按照从源头做好预防腐败的工作思路，一是从规范党员领导干部从政行为入手，抓好领导干部廉洁自律工作。按照市纪委七次全会提出的领导干部廉洁自律“八个严禁”的要求，纪工委与市直机关33个单位的一把手签订了《市直机关党风廉政建设工作责任状》，同时组织各单位制定了相关的配套制度。二是结合市直机关实际制定和完善了各项规定，完善修订了《党风廉政建设规定》、《党风廉政建设责任制实施细则》、《机关工作纪律规定》、《机关廉政建设十条规定》等相关规定，坚持用制度规范权利，确保各项廉洁自律工作落到实处。三是对33个单位有变动的30名县级干部的监督卡进行重新补报。四是抓好警示教育，今年1月份我们根据市纪委廉洁过好元旦、春节的通知精神，向市直机关

各级党组织发出了紧急通知，重申元旦、春节期间遵守廉洁自律工作的各项规定。五是为确保全市党代会的胜利召开，对强化领导干部作风，加强组织人事纪律，“5.29”会议精神落实情况进行了督察。六是配合市纪委宣教室向市直机关百名县级领导干部发送了《致县级领导干部的一封信》，警示领导干部在党风廉政建设中发挥表率作用，保持廉洁自律。七是对市直机关近两年来的纪律处分执行情况进行了检查。

## 纪检干部党员个人总结 纪检干部工作总结篇三

在本学期，我在张春霞师姐的带领下和洪孟的共同努力下完成了对各班研究生参加会议的出勤率、带饭情况检查，还有对各班研究生日常的到考勤进行了详细的统计等，从而配合各部完成了相关工作并保证研究生处的工作安全有序进行，在纪检部的工作中我学会了谦以待人，学会了工作的严谨，学会了把枯燥的工作变得不枯燥，纪检部的工作说实话很繁琐。但是正如我进入纪检部时说的那样，纪检并不是人们想的是个人就能干好的职务，纪检工作并不是人们所说的是得罪人的工作，我始终相信人是相互的，只要以理服人、严格按照规则办事纪检工作是能和谐完成的。纪检部是一个磨练人的地方，在纪检部我有很多体会。

在本学期的工作里，我虽然在思想和工作上都有了一定的进步，但也存在的一些需要该进和完善的地方，如工作中还存在粗心、遇事急躁、跟各部部长和干事交流的太少、考虑事情不周全等缺点，应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力还有待进一步提高。

(一)在日常工作中，踏踏实实、认认真真、地做事，不以事小而马虎，不以事多而敷衍，真正将每件事都当作是一件作品来对待。

(二)严格按照学生制度和规范来进行，只有了解纪检工作的办理程序、方法及内容，才能提高效率，确保工作质量。要

善于从工作中总结，不断提升日常工作的胜任能力，提高工作效率与实绩。

(三)要经常向师哥师姐还有同事们虚心请教，遇事与他们多多沟通，对老师和同学提出的问题要热情、准确的解答，对于领导交办的任务不能推诿和拖拉。在本学期的工作中，我深深体会到，研究生会是一个讲学习、讲正气、讲团结的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。在今后，希望在师姐和洪孟的配合下，把研究生会的工作做到最好，让同学放心，让老师满意。

## 纪检干部党员个人总结 纪检干部工作总结篇四

### 一、加强思想政治学习，不断提高自身素养

在平时，我能够时刻把思想政治学习作为工作和生活中的一项重要内容，夯实理论基础，加强党史学习研究，认真学习领会十九届六中全会精神，并以其为指导，贯彻到本职工作中。不断汲取新的知识，更新理念，做好学习笔记，不断提高自己的政治理论水平，以胜任本职工作和社会经济发展的客观要求。

### 二、恪尽职守，认真完成本职工作

在工作中，严格遵守各项规章制度，爱岗敬业、扎实工作、热情服务、勤学苦干，充分发挥一不怕苦、二不怕累的战斗精神，不论在哪个工作岗位上，我都能够端正思想态度，做到身体力行，任劳任怨，不畏困难，对领导交待的各项工作任务不折不扣，自觉加班加点，高质量、高标准地完成好各项工作任务，在本职岗位上发挥出应有的作用。



### 三、努力学习，不断提升业务水平

我深知在社会发展如此之快的今天不断学习提高是多么的重要，只有能认真学习才能更好的完成自己的工作任务，更好的为人民服务。为了不断提高自身技能和业务能力，我从不放过每一个学习的机会，在日常工作中虚心求教，不断总结完善，创新思路，科学统筹，在业务工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和业务水平上有了新的提高和进一步的完善，大大的提高了工作效率，为自己更好的完成本职工作打下了坚实的基础。

心系管理服务对象，想之所想，急之所急，尽自己所能排忧解难，主动热情，迅速办理，及时回复，用诚心、细心、耐心、精心，为管理服务对象提供优质热忱的管理服务；在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。作为一名党员，时刻谨记党的教诲，时刻以党员的行为准则来约束自己，不断的鞭策自己，不断地完善自己，在工作中起到先锋模范带头作用。

在2021年，经本人在学习、工作、生活等各方面的努力，得到了各位领导和同事的一致认可，年度考核被评选为优秀。本人在近些年来所取得的成绩，都离不开各位领导和同事的支持和帮助。

在今后的工作中，我一定要把工作做的更出色，勇于面对各种困难和挑战，努力铸就生命的辉煌。尽自己最大努力，贡献自己的一份力量，为我们的工作树立新的形象，朝着“更快、更高、更强”方向迈进、突破，没有终点。

党员干部个人工作总结

党员干部反腐倡廉个人工作总结范文

## 银行党员干部个人工作总结

## 年党员干部个人工作总结

# 纪检干部党员个人总结 纪检干部工作总结篇五

### 一、落实党风廉政建设责任制，推进惩防体系建设工作情况。

担任乡纪委书记以来，按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，认真落实党风廉政建设责任制，推进反腐倡廉建设。一是组织学习党风廉政建设相关政策。组织全乡各级干部认真学习了《廉政准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》和《行政监察法》等文件精神，组织观看反腐教育片。每年请县委党校老师为全乡乡村干部及乡直各部门负责人上了一次廉政党课，乡党委专题进行廉政培训。二是层层签订责任状。与乡党政班子成员、各村(居)委、驻乡单位分别签订党风廉政建设责任状，制定了责任目标，分解了责任任务。三是全面落实“一岗双责”。按照“谁分管、谁负责”的原则。

乡领导班子成员同时肩负着业务工作、经济建设和党风廉政建设的双重责任，负责抓好包片村和分管站所范围内的党风廉政建设、业务工作、阶段性和临时性工作的执行情况，加强反腐倡廉工作的组织、督查和指导力度，发现问题及时研究解决。四是完善各项制度，从源头上加强党风廉政建设。严格实行《党政联席会议议事规则》、《党委会议议事规则》、“三重一大”等决策程序，对于全乡经济社会发展重大事项，都召开党政联席会集体决定后再实施。乡党委、政府高度重视反腐倡廉建设，全年专题研究反腐倡廉建设重大问题4次。建立健全了《干部考勤》、《财务管理》、《考勤制度》《后勤管理》等制度，以制度来加强规范管理，强化干部责任，有效提高行政效率。

二、组织协调本单位开展党风廉政建设和领导班子、领导干部廉洁从政情况。

每年乡纪委对领导班子成员贯彻落实党风廉政建设责任制、履行“一岗双责”情况进行了专项检查，要求各个党政领导既要抓好业务工作，也要抓好各片办干部职工及片里村干部的廉政建设。一是周密部署。在党政联席会议上明确检查内容和要求，要求各个班子成员认真回顾总结近年来履行“一岗双责”情况。二是集中检查。通过向分管领导了解情况、召开座谈会、个别听取意见、查看有关记录、走访党员、代表等形式，广泛收集情况。三是系统总结。乡纪委将检查收集的情况向受检查的干部进行反馈，对存在的问题与他们共同研究制定整改措施，明确整改时限。

三、履行监督责任，开展对本单位党风廉政建设和领导班子、领导干部廉洁从政工作检查。

乡纪委充分发挥监督检查职能。一是对我乡粮食直补、良种补贴、农资综合补贴、能繁母猪补贴、农村公益林补助、农机补贴、玉米补贴、民政救济、扶贫资金、危房改造补助、一事一议等支农惠农资金落实情况进行监督，加强对党务公开、政务公开和村务公开推进情况的督促检查；二是加强对重点工程项目建设的监督管理。从工程项目的招投标、资金运作管理到工程项目的施工质量予以全程监督，确保资金的合理使用和项目的顺利实施。

近两年，松柏瑶族乡邮政所的新建、财政所、农业服务中心的装修、三水路硬化工程招投标、乡政府机关改造等工程项目，乡纪委都全程参与，确保了工程项目的公开透明；三是加强对农村“三资”的监督管理，完善村级财务制度，加强对村党组织、村委会负责人的监督，防止村干部贪污挪用公款和救灾救济款，侵占集体财物，促使基层干部不敢动歪脑筋。四是严肃查处党员干部违纪违法案件。两年共立案查办案件3件。还办理县纪委及县长信箱交办的信访件8件，为3名被冒

领养老保险金的群众追回养老金。

#### 四、加强作风建设解决党风政风方面存在突出问题的情况。

多次组织全乡干部职工学习中央、省、市、县作风建设的有关规定。根据县委《六个严禁》，结合我乡实际，进一步重申工作纪律，进行严格的签到制度，建议乡党委把干部职工出勤情况与年终各项奖励挂钩。严禁乡镇干部中餐饮酒，治理乡镇干部跑通学，要求干部职工每月在乡镇住宿不少于15夜，严格带班值班制度，加强公车管理。对违反作风建设规定的相关人员，一律取消年终评先评优资格，并扣减年终奖。

今年以来，在县、乡作风办的监督下，我乡干部作风明显好转，但还有个别干部存在乡里住宿不够15夜的情况，个别干部中餐饮酒等现象。

#### 五、个人有关事项方面及廉洁从政情况。

本人任现职以来没有利用职权和职务的便利谋取利益，也没有办过酒席收受礼金。全家只有一套127平方米的自住商品房，于20xx年花费七万多元购买，位于县住建局院内。本人也没有因私出国、出境情况。本人工资、奖金共计4万元左右。妻子林小兰，39岁，现在县政府办任普通干部，年收入3万元左右；女儿10岁，还在上小学，家属无经商、办企业情况，也未炒股等投资理财情况。

#### 六、个人存在的问题及整改措施。

##### (一)个人存在的问题。

一是下村时间少，不接地气。深入村组了解情况时间少，下村了解情况时，大多数是通过村干部了解情况，走马观花，一天走四、五个村，工作不深入，没有逐村逐户上门了解情况，没有全面掌握各村里的真实情况。二是本职工作主动性

不够。由于分管事务多，平时忙于一般事务，开会多，没有专心搞好本职工作，工作发展不平衡。三是勤政廉政的意识还不够牢固。有时来人来客图省事，没有坚持在食堂接待，晚上陪客喝酒情况较多。

## (二)明确努力方向，认真整改落实

1、深入农村，密切干群关系。每周除了赶集日在办公室值班外，至少要下村3天，主动解决群众生产生活困难，积极调处农村矛盾纠纷，维护农村和谐稳定。

2、摆正位置，努力搞好本职工作。尽量推脱其他繁杂的事务，专心搞好本职工作，要加强责任心，增强干事的信心和决心，不怕得罪人。要坚持原则，敢于同不正之风做斗争，在工作中勇于开拓，敢于担责，大胆探索。

3、严格遵守各项制度，厉行节约。严格遵守中央八项规定和县委“六个严禁”等纪律规定，严于律己，带头把乡政府出台的各项规章制度落实到位。严格执行公务用车管理制度、公务接待制度、财务制度，严守财经纪律，不乱开支公款。

### 一、实施乡镇纪委改革是新形势下反腐倡廉建设的需要

最近几年来，随着政治、经济、文化等领域对外开放程度的不断扩大，社会变革的步伐不断加快，一些影响基层政权稳定的深层次矛盾和问题也逐步积累和显现，当前的乡镇党委运行模式已越来越难适应新形势发展的要求。

一是乡镇党委运行模式尚需优化。目前乡镇党委普遍采用的是书记抓决策，乡镇长抓落实的运行模式，而党委专职副书记的职责不明确，特别是20xx年之后，实行了乡镇党委委员负责制，仅设一职党委专职副书记，其主要职责是协助党委书记抓党务工作，但实际上，这一专职副书记的日常工作往往是抓大稳定、计划生育等，工作有交叉，作用难发挥。

二是乡镇纪委书记职责履行难。按照《党章》规定，乡镇纪委是由同级党代会选举产生的党的纪律检查机关，应在同级党委领导下开展工作，向同级党代会负责。由于目前我区的乡镇纪委为副科级建制，其书记由乡镇党委委员担任，职级较低，又不挂区纪委的相应职务，很难发挥其监督职能，造成“上级监督太远、同级监督太软、下级监督太难”的现状，致使对乡镇党委在个别领域的监督出现“真空”。

三是乡镇纪委力量薄弱、监督职能缺失。未实施这项改革前，我区多数乡镇纪委副书记以下的干部，大部分是一人多岗，不能完全做到专职专用；乡镇纪委书记也部分兼管其他工作，主要涉及计划生育、农田水利、招商引资、工业经济、小城镇建设等，牵扯精力过大，抓本职工作的时间少，可谓是种了别人的田、荒了自己的地。

四是乡镇纪委面临的任务较重。在我区最近3年查处的309起违纪违法案件中，村官涉案数占56%以上，由村官腐败引发的群众信访占农村信访总量的65%以上，加之近两年随着国家惠民及拉动内需等一系列政策措施的落实，一些钱物及项目工程建设需要加强监督。这对于仅拥有31名乡镇纪检监察干部，却要面对268个行政村(居)、301个村党组织、11292名农村党员的山亭区乡镇纪检监察机关来说，无疑将对农村反腐倡廉建设带来新的挑战。因此，很有必要对乡镇纪委实施改革。这样一来，不仅可以加强地方县级纪检监察机关自身建设，而且还有利于促进全区农村基层反腐倡廉建设，较好地化解当前我区农村经济社会发展面临的诸多矛盾和问题，完全符合中央关于落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的部署要求。

## 二、实施乡镇纪委改革是新形势下反腐倡廉建设的有益尝试

山亭区这次对乡镇纪委进行的改革，主要是从优化乡镇党委运行模式的前提下提出的，重点解决20xx年乡镇实行党委委员负责制后，在运行中存在的深层次问题。我们依据《党章》

等党内法规对乡镇纪委地位和职责的规定、运用权力控制和优化理论，大胆提出了由乡镇党委副书记担任纪委书记、挂区纪委正科级检查员，乡镇纪委常务副书记挂区纪委副科级检查员的意见，得到了区委的充分肯定和支持。在具体实施过程中，我们主要做了以下几个方面工作。

(一) 搞好调查摸底，科学制定实施方案。推进乡镇纪委改革，必然会涉及干部的进退留转，工作稍有不慎或疏忽，极易出现不稳定现象，这就要求我们必须把功夫用在改革的准备阶段，澄清底数，摸透实情，在不违背上级政策规定的前提下，制定出严密的实施方案，并严格遵循这一方案，稳步开展工作。为此，我们本着积极稳妥的原则，首先由区纪委组织专门人员对乡镇纪检监察系统人员身份、学历、阅历等作了详细调查摸底。在此基础上，区纪委就如何实施好这项改革及时向区委提交工作落实建议，进一步明确人员资格准入条件、改革的方法步骤等事项。然后区委根据这一建议，及时制定了比较符合现阶段我区乡镇发展客观需求的改革方案，在充分酝酿和广泛征求各方意见的基础上，经区委会研究通过，并以区委、区政府的名义向市纪委作书面请示，获得批复后正式实施。

(二) 坚持区别情况，分批次实施改革。着重坚持了实事求是、不搞一刀切的原则。对条件成熟的乡镇，分别明确乡镇党委副书记担任纪委书记，同时挂区纪委正科级检查员，不再设党委委员、纪委书记一职，既高配了干部，又在职务上体现了双重领导；对条件暂不成熟的乡镇，仍保留乡镇党委委员、纪委书记一职，待条件成熟后再行安排。在人员调整上严把入口关，认真按照省纪委、省委组织部关于交流进入县级纪检监察机关干部资格准入制度的有关规定，从乡镇现任5年及以上的专职纪委副书记，或从具有大学本科以上学历、年龄在35周岁以下、任正股级干部5年及以上的公务员中推荐出1名同志，经组织考察合格后，明确其为乡镇纪委的常务副书记，挂区纪委副科级检查员。同时，还为每个乡镇配备了2-3名具有公务员身份、懂经济、熟悉法律的专职纪检监察干部，

并规定今后这部分人员流动时，必须报经区纪委同意，以保证乡镇纪委干部队伍的稳定性。改革后，我区乡镇纪委书记、常务副书记的领导体制和工资仍保留原来渠道不变。目前已有3个乡镇街道由党委副书记担任纪委书记；3名原乡镇街道纪委书记在这次改革中被提拔为正科级干部；6个乡镇纪委常务副书记挂区纪委副科级检查员。

(三)加强组织领导，全力夯实运行基础。强有力的组织领导，是确保改革顺利推进的关键所在。为此，我区成立了由区委主要领导为组长，区纪委书记为办公室主任的领导小组，由区纪委具体负责全过程统筹协调推进这项改革，其他有关部门按照职责分工，密切配合，各司其职，各负其责。注重搞好宣传发动，真正做深、做细、做实广大干部群众的思想政治工作，为改革的顺利推进营造良好的社会氛围。我们还高度重视筑牢乡镇纪委的基础工作，全力提供后勤保障，积极完善办公场所，改善工作条件，重点配齐了车辆、电脑、打印机、照相机、录音笔等办公设备，使每个乡镇纪委都做到门前有牌子、办公有房子、工作有机子、档案有柜子、举报有箱子。同时，我区还建设了集全天候电子监控、全方位软化包装、全封闭防控于一体的高科技纪检监察办案中心，较好解决了乡镇纪委办案场所简陋的难题，为改革后乡镇纪委更好地开展工作奠定了坚实基础。

### 三、实施乡镇纪委改革取得初步成效

我区在优化乡镇党委运行模式，实行乡镇纪委改革，加强农村基层反腐倡廉建设工作上进行的探索和尝试，取得初步成效。

一是工作力度明显加大。乡镇纪委改革后，由党委副书记担任纪委书记，与党政主要负责同志沟通更加顺畅，参加研究重大问题的机会增多了，对党政主要负责同志的监督更加有力了，可以利用的资源大幅增加，指挥协调党风廉政建设更为主动，特别体现在案件查办和难事协调上更加突出。今年1



至8月份，乡镇自办案件79起，查结79起，同比增长32.4%和26.4%，基层案件检查工作的力度明显加大。

二是组织协调作用越来越明显。乡镇纪委改革前，纪委与政法、组织、宣传等部门一样被视为党委的组成部分，组织协调作用得不到有效发挥，与政府、人大机关的沟通协调更加困难。改革之后，乡镇党委副书记担任纪委书记，地位提高了，在召开会议、安排部署和各项检查中更加有效了，与政府、人大机关沟通协调顺畅，指挥作用凸显了。

三是工作效率显著提高。纪委书记由同级党委副书记担任后，除重大问题需要向主要领导汇报外，一般问题可直接拍板解决，减少了一些不必要的工作程序，缩短了工作时间，提高了办事效率。山城街道在创新实施村干部“双述双评”活动中，纪委书记亲自动员部署，亲自带队抓督查，仅用一周时间，就把活动全面铺开，收到了较好效果，有力地促进了农村基层党风廉政建设扎实有效开展。

四是为进一步深化纪检体制改革提供了平台。乡镇党委副书记担任纪委书记，挂区纪委正科级检查员；乡镇纪委常务副书记挂区纪委副科级检查员，落实副科级待遇。一方面充分调动了乡镇纪检干部的积极性和主动性，打造了履行职责、发挥作用、施展才能的平台；另一方面进一步加强了乡镇纪委领导班子建设，为深化纪检体制改革奠定了良好的基础，为促进镇域经济发展提供了有力保障。今年1—8月份，全区10个乡镇新增过亿元的招商引资项目12个，gdp同比增长17.8%，规模以上工业增加值同比增长14.6%，财政收入同比增长27.1%。

#### 四、实施乡镇纪委改革的几点体会

通过实行乡镇纪委改革，理顺了乡镇党委与纪委之间“领导与被领导”、“被监督与监督”的关系，体现了纪检监察机关监督职能的独立性。这一做法，在坚持党委委员负责制和

集体领导的基础上，建立起乡镇党委书记抓决策，党委副书记、乡镇长抓落实，党委副书记、纪委书记抓监督的党委运行新模式，有利于促进农村基层党风廉政建设的深入开展。

(一)领导重视，加强组织领导是关键。为切实加强组织领导，区委、区政府成立了由区委书记任组长，区纪委书记为办公室主任的乡镇纪委改革工作领导小组，负责统筹协调乡镇纪委改革工作。专门召开了区委会，听取乡镇纪委改革情况汇报，对应采取的措施进行了研究，动员会议由区长主持，区委书记作了重要讲话。区纪委监察局切实承担起对乡镇纪委的领导职责，定期研究乡镇纪委工作，积极协调帮助解决乡镇纪委工作中出现的新情况、新问题。

(二)凝聚合力，加强协调配合是根本。乡镇纪委改革是一项事关全局的工作，其中编制变动、人员安排和经费落实是几项难点工作，没有各部门、各单位和乡镇(街道)的通力合作、密切配合、全力支持，就无法推进。组织人事部门从人员安排、编制配备上提供支持，对涉及到的干部进行民主推荐、考察，充实了乡镇纪委工作力量；各部门、各单位都切实增强了大局意识，主动支持配合乡镇纪委改革，并积极配合了区纪委监察局做好有关人员调整、财物交接等工作。

(三)认真对待，强化纪律是保证。实行乡镇纪委改革，必然涉及一些部门、单位的利益调整和一些干部的进退流转，但这次改革是山亭区以实际行动落实中央纪委和省、市纪委加强乡镇纪委自身建设重要部署的一次大胆探索，不是一次常规的干部调整，更不是以改革的名义提高某些干部的职级待遇。由于受职位等条件限制，在个别干部的安置上可能达不到个人满意，我们加强了对相关人员的教育引导，使他们正确对待自己的进退留转，坚决服从组织安排，真正做到思想不散、秩序不乱、工作不断，使改革平稳顺利进行。

20xx年工作回顾

## 一、积极参与政务，参谋助手作用不断强化。

- 1、坚持调研先行。在起草文件、落实重要工作的过程中，一是围绕所要解决的问题，认真把握中央、省、市有关政策，积极征求各街道、各部门和社会各界意见和建议，加强协调衔接和支持，研究切实可行的思路 and 对策，为领导制定决策当参谋。二是注重日常工作中的线索收集，通过办公电话、网络等渠道，配合各业务科室搞好调研，多方面地收集反腐倡廉方面的舆情信息，并及时反馈给相关领导，积极建言献策。
- 2、加强信息宣传。全年共向上级纪检监察机关编报信息以及经验交流材料25篇，其中被省纪委《廉政大视野》采用1篇，被《兰州日报》采用1篇，被《兰州市纪检监察信息》采用1篇，被市纪委《风纪窗》采用3篇。另外，被各纪检监察网络媒体采用信息5篇。信息工作较全面地反映了全区反腐倡廉重大活动、重要经验和特色工作，进一步提升了内外影响。
- 3、完成写作任务。严把起草关、校核关、签发关，按期完成了区纪委全会工作报告、区纪委党代会报告、全区纪检监察工作总结等大型材料。按时完成了会及领导交办的有关文件、材料、领导讲话稿的起草及全区反腐倡廉工作情况的综合整理，材料共计60余篇，总文字量达40多万字。
- 4、发挥督办职能。完成日常工作的同时，积极履行办公室的统筹协调和督促检查职责，确保推进区纪委工作部署既有善始、又有善终。根据委局机关的决策部署和领导的安排，全面掌握各项重点工作的实施情况，并根据时间节点安排进行督查督办，确保决策落实方向不偏差，落实时间不拖延。对重要文件、会议精神，领导批示件的贯彻落实和办理情况，及时立项，跟踪督查，确保落实。今年以来，参与了机关作风建设督查3次、“三性三化”主题教育活动开展情况督查2次，以及全区党风廉政建设责任制考核。

## 二、主动搞好服务，各项保障工作坚强有力

1、会务工作周密筹划。按照厉行节约、精简会议的要求，明确会议调控范围，精心优化会议流程，做好会前、会中、会后整个过程服务，确保了会议的质量和效果。成功保障委局领导班子每周例会、区纪委会等各类会议12次。此外，还成功保障了区纪委全会、廉政谈话会议、“三性三化”主题教育动员大会等大型会议。

2、接待工作热情节约。根据实际情况，压缩一些不必要的开支，努力实现接待工作的效能化。一年来，接待省、市纪委检查、调研20余次，成功完成全部接待任务，受到上级领导的充分肯定。

3、文件资料规范管理。对各类文件能够及时登记、传阅、办理、保管，并完成各种打字、复印任务。共计发送文件20余件，接收公文215件，传阅文件100余次。按照档案管理要求，对全年文件进行了分类归档，未发生一起失泄密事件。

4、电话值班恪尽职守。遵循“快速、准确、礼貌、有始有终”的服务准则，切实做好电话值班工作。始终坚持先请示后汇报制度，做到重大事项及时向领导反馈。在处理值班事务时，坚持使用规范用语，并根据不同的服务对象，因人制宜，妥善处理，做到仔细听、认真记、不误时、不漏项。

5、信息化建设稳步推进。按照《关于督促落实“金纪工程”项目资金抓紧完成项目建设任务的通知》（甘纪办„20xx“45号）文件精神，积极与区政府办、区财政局以及信息化工作部门协调，做好接通甘肃省政务专网，落实区纪委专用ip地址段。按照保密安全的要求，确定了内网专用网络密码机安全存放场所和固定操作人员。

## 三、认真管好事务，机关内部管理井然有序

1、加强制度建设。年初，制定了《安宁区纪委监委内部事务管理制度》，明确了文档管理、请销假、公共物品管理、办公用品购买、车辆管理、公务接待等制度。目前，正在着手完善《中共安宁区纪委安宁区监察局工作职责和管理制度》，进一步建立健全了纪委中心组学习、纪委会议、纪委会议事规则(试行)、纪委书记办公会议、机关干部职工学习、机关保密工作等各项制度。

2、加强车辆管理工作。在现有车辆数量的基础上，统筹协调、合理调派，限度的保障各科室用车需要，确保工作开展。在车辆维修、加油上严格把关，确保无不合理支出现象。在加强车辆管理的同时，尤其注重对驾驶人员的教育管理，确保车辆人员安全。

3、加强财务管理工作。严格按照财务制度和《会计法》的有关规定，严把支出关，实行财务帐目日清月结，财务报表定期上报，不断规范票据签报程序，实行级级把关，责任人并签制度，没有一起违规事件发生。定期盘库，按计划购路发放各类办公、生活用品，及时向纪委会提交财管理可行性建议，努力增加工作透明度，为委机关节约开支、为领导决策提供依据。在工资按时发放，公务费及时报销的同时，积极争取专项资金，保证了机关各项工作正常运转。截至目前，机关财务收支基本平衡，圆满完成区纪委会赋予的财务管理任务。

#### 四、突出重点工作，推动党风廉政建设深入开展。

1、源头治理逐步深入。在加强干部任用监督管理方面，切实履行职责，协助纪委领导严把干部任用“廉政关”，对每一名拟提拔使用干部从民主推荐、民主测评等环节进行全程监督，有效防止干部考察失真。在简化行政审批方面，按照《兰州市人民政府关于公布市级政府部门第五批取消行政审批项目的决定》，起草《安宁区关于深入推进行政审批制度改革实施意见》，进一步推进我区行政审批制度改革，共

计减少3项行政审批事项。在公务用车管理方面，制定了《安宁区机关事业单位公务用车配备管理办法》，下发了《关于全区公务用车监督清理工作的实施方案》，分三个阶段对全区公务用车通过逐辆登记、逐辆审核等方式进行了全面清理整顿。

2、作风建设强势推进。一是保障了“整顿机关作风优化发展环境”活动顺利开展，制定了《关于开展“整顿机关作风优化发展环境”活动的实施意见》，着力解决部分干部职工精神状态不佳、服务不到位的问题。二是保障了“作风建设深化年”活动顺利开展，出台了《安宁区开展“作风建设深化年”活动实施意见》，在全区范围内相继实施“治懒增效”、“治庸提能”、“治散强纪”、“治腐促廉”等专项行动，严格规范各单位机关工作人员的工作态度、工作纪律、工作秩序。三是保障了“三性三化”主题教育活动顺利开展，根据区委要求，采取查阅文件资料、实地察看、走访了解等方式，对区土地局、财政局、质监局等14家单位开展“三性三化”主题教育活动进行了集中抽查和明察暗访，发现问题，及时反馈，限期整改。

3、组织建设日趋完善。积极协助纪委领导切实加强基层纪检监察队伍建设，在全区各街道、各单位中配备了44名专职纪检监察干部。同时下发《关于加强街道纪检组织建设的指导意见》，就规范街道纪检组织设路、职能作用、纪检干部的管理、工作保障机制等方面作了明确要求。

存在的不足及下步工作思路

20xx年，办公室工作虽取得了一定的成绩，但我们也清醒地意识到，我们的服务意识、服务水平与领导及新形势下的工作要求仍有一定差距；主动性不强，缺乏前瞻性服务，创新意识有待进一步提高。对此，办公室将高度重视，在各位领导的带领下，在兄弟科室的帮助下，采取有力措施，努力加以解决。

## 一、围绕中心工作，发挥参谋助手作用

1、狠抓学习，加强综合素质修养。进一步加强机关政策理论学习。不断创新学习方式，丰富学习内容，力求学习实效。紧紧围绕区委“35313”发展思路，重点开展党的路线方针政策、国家大政方针、法律法规学习，重要会议和讲话精神的学习，切实把思想和行动统一到区委加快发展要求上来，为推动纪检监察工作提供坚强的思想保障。同时，大力学习借鉴各兄弟县区委局机关办公室工作和区属兄弟部门办公室好的思路、举措，结合委局机关实际，内化成经验，不断提高办公室服务水平和办事能力。

2、前瞻调研，强化多谋善断能力。围绕委局机关的中心工作，以为领导决策服务为着力点，利用办公室网络畅通、人员充实的优势，抓住纪检监察工作中的热点难点问题，强化前瞻调查研究意识。协助兄弟科室，深入基层、深入实际，有针对性地组织开展专题调研活动，多出内容深、思路新、质量高、参考价值大的调研成果，争取更多的调研成果转化为领导决策。

3、奋起直追，谋取信息工作实效。紧紧围绕委局机关中心工作以及群众关注的热点、难点问题，加强我区纪检工作信息的综合研究和整体开发，为领导科学决策提供更多及时、全面、准确、适用的信息。坚持高标准，追求高质量，精心筛选有决策价值的信息上报，提高信息的针对性，让社会各界了解到我区纪检监察工作的成效。

4、求精求细，提升文字写作水平。通过积极学习中央、省、市、区各类文件精神，增加知识储备。通过采取每日记录“工作日志”方式增加素材储备。尽量减少行文中的空话、套话，做到言之有物、言简意赅，切实提高文稿的思想水平和政策水平，做到政策清楚、主题突出、观点准确、格式规范、逻辑严谨。

5、加大督办承办力度。一是突出督查重点。继续围绕委局机关确定的中心工作、重点决策、工作部署和领导关注、群众反映强烈的热点、难点、焦点问题以及领导交办、批办的事项认真督查，保证按时办结率达到100%；二是完善督察制度。构建起完善“计划、实施、总结”的三位一体的督导工作目标管理责任体系，确保委局机关决策和部署的得到落实，做到件件有着落、事事有回音；三是改进督查方式。不断探索督查工作的新机制、新办法，努力实现从一般督查向重点督查转变，从受命督查向主动督查转变，从单一监督向综合监督转变，在督查过程中，既注意了解工作进展情况，又注意总结工作经验；既注重发现工作中存在的问题，又注重分析产生问题的原因，提出解决问题的措施和办法；既要推动决策在基层的实施，又要针对实施中存在的问题，为领导完善决策提出宏观性意见，不断提高督查工作的层次和水平。

## 二、强化运转效率，全力提供工作保障

1、确保会议质量和效果。每年初要对各部门申报的会议进行统筹审核，制订全年会议计划预案，报领导集体审定后严格执行。切实提高会议质量，会前要认真开展调查研究，确定好会议主题和任务。严格控制会议预算，减少会议开支。参加会议人员要经过认真研究确定，尽量控制关系不大或无关人员参加会议。在会议后要总结经验，查找不足，分析原因，明确今后努力的方向，不断改进工作方式和方法。参加上级举办的会议要严格按会议通知要求派人参加会议。

2、提高接待工作水平。认真做好重大活动和重要领导、来宾接待的组织服务工作，既做到考虑周到、安排细致、不出差错，又注重节俭朴素，减少铺张浪费。

3、严格规范文档管理。坚持从严、从精、及时、实效的原则，做好文书处理的收发、印制、传阅、清退、归档、销毁等各个环节工作。对收到的上级文件要在第一时间办理，急件应即收即办。要简化办文程序，尽量缩短文件流转、办结时间。



按照机要保密工作的各项要求，切实履行机要保密职责，严格工作程序，严守工作纪律，做好机要文件的保密工作。

4、认真做好传真、电话的阅办工作。认真办理所接收的传真和电话。要坚持值班制度，对收、发的传真和电话严格履行登记手续，填写阅办单，经办公室主任阅批后，按要求及时办理。

5、搞好后勤服务保障。以“保证运转、促进工作”为目标，量力而行，尽力而为，为领导和机关工作人员改善办公条件，提供优质服务。

## 纪检干部党员个人总结 纪检干部工作总结篇六

一次次的例会，就是一次次的教训，一次次的学习，一次次的优化。例会让我们从不足得到完善，例会的重点在于发现问题和解决问题，可以说我们部每一次例会都起到了实在的作用，越来越完善纪检条例，无论是晚修点名还是部会纪检制度都是通过例会的集思广益做到的。在部长和干事的工作布置都显得井然有序，我们所需要的就是尽力的学习和锻炼，并且全身心的投入到自己的工作当中去。

纪检部的日常工作繁多，比如学生会各部门召开的例会，我们纪检部就要按时到场进行仪容仪表和考勤的登记、每周四的包干区检查和学生会晚修点名等，每次的工作纪检部都要把自身形象问题作为一个重要内容，并做出严格要求，以佩戴部卡上岗进行执勤。

在一次体育部例会中，因为无人去到纪检，我以及组里的成员都受到了相应的批评，并写下检讨书对自己的工作进行了检讨，从中我深刻的反省，认识到纪检部工作的重要以及全面性。

纪检部在保证本部的工作顺利进行的条件下，并组织成员对各项活动会场秩序的维持工作，学校的各类活动纪律由我们纪检部及其他部门共同负责，协助学校、老师更好的完成各项活动，以保证顺利进行。也通过与兄弟部门的合作，促进纪检部与其他部门的关系，对本部有较大的改进。

通过一学期的相处，部门间的感情日益深厚。在做每一项工作时，各成员相互配合，互传信息，发挥了团队的精神，有时即使一个人有事不能到场，另一个收到组长通知也会积极配合，使工作得以保证。

我们做任何一项工作，出色的完成任务是我们的最终目的，但是其真正的意义不仅于此。我们做学生工作的出发点是为同学们服务，落脚点是锻炼自己，互利共赢。要求我们从一项工作，活动中有所领悟，有所启发，不能单纯的只为了完成任务而工作。比如我们可以学习到工作的方式、途径、态度等。能够有所领悟，并结合自身实际情况应用于实践，如此，我们方能在工作中学习，在学习中成长，在成长中不断地提高和完善自己。

以上就是我对本学期的工作总结，我深知，在工作中还存在着或多或少的问题，值得我们去深思与解决。但在各成员的支持配合下，纪检部肯定会发展得越来越好。在以后的工作我将尽心尽力，尽职尽责，努力工作，为纪检部做出努力，为学校做出贡献。

非常荣幸地在20xx——20xx学年的上半学期当选为学生会纪检部副部长，在此非常感谢领导对我的信任及厚爱。站在岁末，透视即将过去的一学期，工作的点点滴滴就时时在眼前隐现，回眸望去过去的一幕幕，也在不知不觉中充实眼睑。这半年来，在学校及学生会各干部的领导下，当然还有同学们的支持下，我部坚持以为同学服务为基本原则，为加强同学与学校、同学与学生会的联系和了解为目标，而努力工作！

一、招才纳贤，补充纪检部后备力量。为了有更充足的力量来完成纪检部各项工作，我部在9月14日至9月16日以报名、初试、复试的形式选拔了一批学习优良、拥有较强工作能力和服务意识的新生，以补充纪检部的力量。有意识的组织了对新成员的培养，使他们尽快熟悉工作，转变角色，尽快地融入到纪检部团队之中。

二、纪检部是本学期刚刚成立的新部门，一切工作都是崭新的，作为首批开拓者中的一员，我制定了详细的工作计划，为以后的工作铺了条简单的道路。在工作中对部门成员进行工作情况的考核，对于违反规定的成员进行严重的批评及警告。

三、每周定期召开部门例会。每一次会议，就是每一次的收获。在会议中，部门的各成员积极谈论近期的工作情况及在工作中遇到的一些问题，大家共同探讨解决。这就证明我们是一个团结向上的团队。当然例会的重点在于发现问题和解决问题。可以说我部的每一次例会都起到了它实实在在的效用，越来越完善的纪检条例，越来越有条理的校章检查制度。

四、部门分组。根据工作需要，将我部成员分成三个小组，即：学习组、纠察组、娱乐组，由三位副部长各主要负责一组。我主要负责学习组。

我组的主要工作就是查旷课迟到。在每周不定期的检查迟到旷课情况，并把结果上报学生工作部，且对于违纪严重的班级在bbs上公开批评。用时我组也积极配合其他两个组的工作，在查食堂排队情况，机房玩游戏情况的时候，部门成员都积极的参与进来。这就从多方面锻炼了各成员的工作能力，主要是对大一的理事的锻炼。

五、维持学院举办各项活动的会场秩序。如：开学之初的迎新晚会，各种学术报告讲座会，各类学院文艺演出、比赛，

都有我们纪检部成员维持纪律的身影。

六、协助学生会其他部门的工作。我部以团结学生会为宗旨，积极配合学生会其他各部门的工作。如：配合生活部一起检查宿舍，查大功率用电器，查旷课，这些工作都有效地结合在了一起。

1、某些部门成员在工作中表现不够积极。

2、某些成员的个人思想意识不好。工作中是纪检部的人，生活中就是肆无忌惮的人。对于此种现象我部已对部分成员进行部门内部批评，给予警告。

3、部分违规同学对于我们的检查置之不理，依旧我行我素，使我们的工作难以进行，收不到效果。在查迟到方面，我组对于此类同学深查到底，坚决抓一个处理一个，在此也希望学校作我们工作的强硬后盾。

4、部分成员不敢就大胆的管理。这一点也可以理解，因为大一的新入学对于学校的许多环境还不熟悉，但是在工作后期此种现在大有好转。

5、某些成员的工作没有安排到位，过于表面；工作安排不够完善，灵活性欠缺，使得一有所调动就无所适从；工作的时候一些理事的积极性欠缺。

6、与其他各部门的交流还是有些欠缺。都是学生会的，但是见了就是不知道对方是学生会的。望下学期各部门间的交流增加，多多增进各部门成员的感情。

希望在下学期这些问题可以全面的解决，我会更加积极的工作，认真落实有关的要求，提高我们的工作效率，使纪检部发挥的作用更大。

总之，新的学期，新的开始，纪检部将在新时期尽职尽责，努力工作，以高昂的姿态和饱满的精神开始新的征程！我坚信纪检部一定会在以后的工作中做的最出色！

时光流逝，岁月如梭，转眼间大学新的一个学期就在弹指一挥间过去了，这一学期的纪检工作也完满结束。这一个学期我们谨记为同学服务的宗旨，怀着全心全意为广大同学服务的信心，认真地完成了各项工作工作。在各系辅导员的帮助和各班、各部门同学的积极配合和支持，以及本部门全体成员的努力下，纪检工作取得了一定的成果，得到了广大同学的肯定。

20xx年9月23号，在管理系分团委学生会的统一安排下，我部门在规定时间内开始招收零八级新成员，本着实事求是的原则，从30多位报名的同学中择优挑选出14名新成员。此次纳新不仅使零八级对学生会纪检部门的认识加深，而且对以后开展工作提供了一个很好的宣传机会。扩大了部门力量，为以后零八级考勤工作打下了坚实的基础。

针对零八级早操早读，我部门制定了一系列的考勤制度。

根据安排，零八级干事早晨6：40在体育馆前门集中、于6：50对各班早操情况进行检查，7：30开始对各个班级早读情况考勤。并在当天对迟到及未到的同学及时上报给辅导员。

在每天晚上对各班晚自修纪律进行不定时检查，包括教室的检查，维护教室及阅览室的纪律使同学有一个良好的学习环境，提高他们的学习效率。

部门成员经验增多，各项工作步入正轨，纪检部成员配合系里的各项活动发挥了维护秩序，发挥自己的优势。

十月份的运动会上，我们部的干事踊跃，积极地前去赛区维

护秩序签到工作以及大在管理系大本营区都可以看到我们部干事在自己的岗位上为运动员提供服务。

十一月中旬，我系举办新生欢迎会，我部门干事为维护场面秩序做出了自己分内的事。

为迎接元旦的到来，学校将举行一场精彩纷呈的元旦文艺晚会，我们部也在准备着我们的 work 一如何将场面秩序搞的更好，如何做好安全措施。

但是，也应该看到，在工作中有很多不足的地方，工作并不是100%会保证准确，出现这样的问题我们在第一时间做了修改，把错误率降到最低。与同学产生矛盾时，也会想办法解决。

1、由于工作没有按时完成，致使每周的考勤结果没有及时上交辅导员，使辅导员老师美誉能够对本周的出勤率有所了解。

2、缺少部门与部门之间的沟通。

千里之堤毁于蚁穴，我们一定在下一个学期中认真解决好这些问题，努力完善好考勤工作，让老师满意。

1、全面加强各项考勤措施，依照学院制定的详细考勤细则开展工作。

2、加强日常工作的管理，如例会制度。内部成员考勤制度

3、充分发挥部门成员的主观能动性，与学生会各部门团结合作，共同为管理系贡献自己的力量。

这学期即将过去，我们将一如继往发挥我们团结、协作、分工的精神，继续以满腔的热情，扬长避短，积极迎接新学期的挑战，努力为同学们营造出一个更好的学习、休息环境！

工作总结时光如逝，转眼半年时光已经过去、在众多学长学姐热情的接待下我走进了九江、 我从一个不懂的少年走上了院纪检部的岗位、 掰开手指一算，从进学生会到现在已经有一个学期又这样匆匆的走过，在这一学期，纪检部门的全体同仁在这个学期都十分努力而积极地工作。整一学期我们的工作都比较的常规，都是一些日常的检查和管理工作协作、分工的精神，继续以满腔的热情，扬长避短，积极迎接新学期的挑战，努力为同学们营造出一个更好的学习、休息环境！

## 纪检干部党员个人总结 纪检干部工作总结篇七

一、落实党风廉政建设责任制，推进惩防体系建设工作情况。

担任乡纪委书记以来，按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，认真落实党风廉政建设责任制，推进反腐倡廉建设。一是组织学习党风廉政建设相关政策。组织全乡各级干部认真学习了《廉政准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》和《行政监察法》等文件精神，组织观看反腐教育片。每年请县委党校老师为全乡乡村干部及乡直各部门负责人上了一次廉政党课，乡党委专题进行廉政培训。二是层层签订责任状。与乡党政班子成员、各村(居)委、驻乡单位分别签订党风廉政建设责任状，制定了责任目标，分解了责任任务。三是全面落实“一岗双责”。按照“谁分管、谁负责”的原则。

乡领导班子成员同时肩负着业务工作、经济建设和党风廉政建设的双重责任，负责抓好包片村和分管站所范围内的党风廉政建设、业务工作、阶段性和临时性工作的执行情况，加强反腐倡廉工作的组织、督查和指导力度，发现问题及时研究解决。四是完善各项制度，从源头上加强党风廉政建设。严格实行《党政联席会议议事规则》、《党委会议议事规则》、“三重一大”等决策程序，对于全乡经济社会发展重大事项，都召开党政联席会集体决定后再实施。乡党委、政

府高度重视反腐倡廉建设，全年专题研究反腐倡廉建设重大问题4次。建立健全了《干部考勤》、《财务管理》、《考勤制度》《后勤管理》等制度，以制度来加强规范管理，强化干部责任，有效提高行政效率。

二、组织协调本单位开展党风廉政建设工作 and 领导班子、领导干部廉洁从政情况。

每年乡纪委对领导班子成员贯彻落实党风廉政建设责任制、履行“一岗双责”情况进行了专项检查，要求各个党政领导既要抓好业务工作，也要抓好各片办干部职工及片里村干部的廉政建设。一是周密部署。在党政联席会议上明确检查内容和要求，要求各个班子成员认真回顾总结近年来履行“一岗双责”情况。二是集中检查。通过向分管领导了解情况、召开座谈会、个别听取意见、查看有关记录、走访党员、代表等形式，广泛收集情况。三是系统总结。乡纪委将检查收集的情况向受检查的干部进行反馈，对存在的问题与他们共同研究制定整改措施，明确整改时限。

三、履行监督责任，开展对本单位党风廉政建设工作 and 领导班子、领导干部廉洁从政工作检查。

乡纪委充分发挥监督检查职能。一是对我乡粮食直补、良种补贴、农资综合补贴、能繁母猪补贴、农村公益林补助、农机补贴、玉米补贴、民政救济、扶贫资金、危房改造补助、一事一议等支农惠农资金落实情况进行监督，加强对党务公开、政务公开和村务公开推进情况的督促检查；二是加强对重点工程项目建设的监督管理。从工程项目的招投标、资金运作管理到工程项目的施工质量予以全程监督，确保资金的合理使用和项目的顺利实施。

近两年，松柏瑶族乡邮政所的新建、财政所、农业服务中心的装修、三水路硬化工程招投标、乡政府机关改造等工程项目，乡纪委都全程参与，确保了工程项目的公开透明；三是加



强对农村“三资”的监督管理，完善村级财务制度，加强对村党组织、村委会负责人的监督，防止村干部贪污挪用公款和救灾救济款，侵占集体财物，促使基层干部不敢动歪脑筋。四是严肃查处党员干部违纪违法案件。两年共立案查办案件3件。还办理县纪委及县长信箱交办的信访件8件，为3名被冒领养老金的群众追回养老金。

#### 四、加强作风建设解决党风政风方面存在突出问题的情况。

多次组织全乡干部职工学习中央、省、市、县作风建设的有关规定。根据县委《六个严禁》，结合我乡实际，进一步重申工作纪律，进行严格的签到制度，建议乡党委把干部职工出勤情况与年终各项奖励挂钩。严禁乡镇干部中餐饮酒，治理乡镇干部跑通学，要求干部职工每月在乡镇住宿不少于15夜，严格带班值班制度，加强公车管理。对违反作风建设规定的相关人员，一律取消年终评先评优资格，并扣减年终奖。

今年以来，在县、乡作风办的监督下，我乡干部作风明显好转，但还有个别干部存在乡里住宿不够15夜的情况，个别干部中餐饮酒等现象。

#### 五、个人有关事项方面及廉洁从政情况。

本人任现职以来没有利用职权和职务的便利谋取利益，也没有办过酒席收受礼金。全家只有一套127平方米的自住商品房，于20xx年花费七万多元购买，位于县住建局院内。本人也没有因私出国、出境情况。本人工资、奖金共计4万元左右。妻子林小兰，39岁，现在县政府办任普通干部，年收入3万元左右；女儿10岁，还在上小学，家属无经商、办企业情况，也未炒股等投资理财情况。

#### 六、个人存在的问题及整改措施。

##### (一)个人存在的问题。

一是下村时间少，不接地气。深入村组了解情况时间少，下村了解情况时，大多数是通过村干部了解情况，走马观花，一天走四、五个村，工作不深入，没有逐村逐户上门了解情况，没有全面掌握各村里的真实情况。二是本职工作主动性不够。由于分管事务多，平时忙于一般事务，开会多，没有专心搞好本职工作，工作发展不平衡。三是勤政廉政的意识还不够牢固。有时来人来客图省事，没有坚持在食堂接待，晚上陪客喝酒情况较多。

## (二)明确努力方向，认真整改落实

1、深入农村，密切干群关系。每周除了赶集日在办公室值班外，至少要下村3天，主动解决群众生产生活困难，积极调处农村矛盾纠纷，维护农村和谐稳定。

2、摆正位置，努力搞好本职工作。尽量推脱其他繁杂的事务，专心搞好本职工作，要加强责任心，增强干事的信心和决心，不怕得罪人。要坚持原则，敢于同不正之风做斗争，在工作中勇于开拓，敢于担责，大胆探索。

3、严格遵守各项制度，厉行节约。严格遵守中央八项规定和县委“六个严禁”等纪律规定，严于律己，带头把乡政府出台的各项规章制度落实到位。严格执行公务用车管理制度、公务接待制度、财务制度，严守财经纪律，不乱开支公款。