

2023年控股合同 股份有限公司合同(模板10篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

最新控股合同 股份有限公司合同(十篇)篇一

乙方：住所：

丙方：住所：

丁方：住所：

戊方：住所：

戌方：住所：

(发起人为个人的，应写明姓名、年龄、籍贯、民族、住址、联系方式；法人应写明单位全称、法定代表人姓名和职务、住所地、联系方式)

第一章公司宗旨与经营范围

1.1本公司的中文名称为：“有限公司”。

1.2本公司的住所为：。

1.3本公司的组织形式为：有限责任公司。

1.4本公司的经营宗旨为：。

1.5 本公司的经营范围为： 。

第二章 注册资本

甲方： 出资额为： 元， 以现金出资， 占注册资本的%；

乙方： 出资额为： 元， 以现金出资， 占注册资本的%；

丙方： 出资额为： 元， 以现金出资， 占注册资本的%；

丁方： 出资额为： 元， 以现金出资， 占注册资本的%；

戊方： 出资额为： 元， 以现金出资， 占注册资本的%；

戊方： 出资额为： 元， 以现金出资， 占注册资本的%；

第三章 发起人的权利与义务

3.1 发起人的权利

3.1.1 申请设立公司随时了解本公司的设立工作进展情况。

3.1.2 签署本公司设立过程中的法律文件。

3.1.3 审核设立过程中筹备费用的支出。

3.1.4 推举本公司的执行董事候选人名单， 各方提出的执行董事候选人经本公司股东会按本公司章程的规定审议通过后选举产生， 执行董事任期三年， 任期届满可连选连任。 执行董事任期届满前， 股东会不得无故解除其职务。 本公司设执行董事一人。 本公司总理由执行董事提名， 股东会聘任， 任期三年， 可连聘连任。

3.1.5 提出本公司的监事候选人名单， 经本公司股东会按本公司章程的规定审议通过后选举产生， 监事任期三年， 任期届

满可连选连任。本公司设监事一人。

(1) 公司名称;

(2) 公司注册日期;

(3) 公司注册资本;

(4) 股东的姓名或者名称、缴纳的出资和出资日期;

(5) 出资证明书得编号和核发日期。

出资证明书由公司盖章。

3.1.7在本公司成立后，按照国家法律和本公司章程的有关规定，行使股东权利、承担股东义务。

3.2发起人的义务

3.2.1按照法律规定和本协议的约定，自本协议生效之日起三日内将认购本公司股份的资金及时、足额地划入为设立公司所指定的银行账户。

3.2.2及时提供本公司申请设立所必需的文件材料。

3.2.3在本公司设立过程中，由于发起人的过失致使公司受到损害的，对本公司承担赔偿责任。

3.2.4发起人未能按照本协议约定按时缴纳出资的，除向本公司补足其应缴付的出资外，还应对其未及时出资行为给其他发起人造成的损失承担赔偿责任。

第四章筹备、设立与费用承担

4.1在本公司设立成功后，同意将为设立公司所发生的全部费

用列入本公司的开办费用，由成立后的公司承担。

4.2在本公司不能成立时，同意对设立行为所产生的债务和费用支出按各发起人的出资比例进行分摊。

4.3公司的筹备工作由全体发起人共同进行，在筹备期间各出资人应根据情况合理分工，以保证筹备工作的顺利进行。

4.4筹备期间筹备人员不计报酬。

4.5各发起人预先交付元作为开办费用，待公司正式成立后由公司返还。

开办费用自本协议书签字后交付，由统一管理使用。

4.6筹备期间的筹备工作安排由统一调度，各发起人应积极予以配合。

第五章发起人各方的声明和保证

本发起人协议的签署各方作出如下声明和保证：

5.1发起人各方均为具有独立民事行为能力的自然人，并拥有合法的权利或授权签订本协议。

5.2发起人各方投入本公司的资金，均为各发起人所拥有的合法财产。

5.3发起人各方向本公司提交的文件、资料等均是真实、准确和有效的。

第六章本协议的解除

6.1发生不可抗力事件。

6.1.1不可抗力事件是指不能预见、不能避免并不能克服的客观自然情况，不包括政策法规环境的变化、社会动暴乱的发生、罢工等社会情况。

6.1.2不可抗力事件发生后，任何一方均可在事件发生后的三天内通知对方解除本协议，并各自负担此前有关本协议项下的支出。

6.2各方协商一致同意解除本协议，并已就协议解除后的善后事宜作出妥当安排。

第七章争议的解决

履行本协议过程中，发起人各方如发生争议，应尽可能通过协商途径解决。如协商不成，任何一方均可向法院起诉。

第八章协议的生效

8.1本协议一式六份，自发起人各方签字或盖章后生效。

8.2如无相反证明，本协议首部列明的日期即为本协议签署的日期。

第九章其他

9.1本公司的具体管理体制由本公司章程另行予以规定。

9.2未尽事宜，发起人各方应遵守诚实信用、公平合理的原则协商签订补充协议，以积极地推进本公司的设立工作。

甲方：

乙方：

丙方：

丁方：

戊方：

戌方：

最新控股合同 股份有限公司合同(十篇)篇二

乙方：_____

1、名称：_____公司；

2、注册资本：100万元人民币；

3、经营范围：_____；

4、注册地址：_____；

5、法定代表人：_____；

6、公司性质：公司为有限责任公司，公司以其全部资产对其债务承担责任，本协议各方作为公司股东，以其认缴的出资额为限对公司承担责任。

1、根据全体股东的意愿，甲、乙分别认缴的股权数额为50万元、50万元，持有公司的股权比例分别为50%、50%，并按照该比例享有股东权利和承担股东义务，但本协议另有约定的除外。

2、公司全部注册资本出资将分期缴纳，第一期出资为人民币_____万元（已经缴纳）；_____年_____月_____日前第二期出资为人民币_____万元。

公司经营产生的利润每当达到_____万时，甲、乙双方同意

分红，并按照5：5的比例进行分配。

1、公司不设董事会，只设一人作为执行董事，任公司法定代表人。

2、公司不设监事会，仅设1名监事，任期三年。

3、公司设经理1名，由___方任命。

4、公司设2名财务人员：1名会计，由___方任命；1名出纳，由乙方任命。

5、公司实际运营过程中，甲方主要_____工作（实际控制和经营公司）；乙方主要负责_____工作。

1、公司成立起_____年内，各方不得转让其在公司的股份（或部分股份），也不得在其所持股份上设立任何抵押，质押或其他担保权利。

2、公司在发展过程中出现需要再增加经营资金的情况，各股东应按照各自分红的比例增加出资，公司是否需要再增加经营资金，应以全体股东同意为准。

3、公司遇到增资扩股、风险资金引入情况时，各位股东不得与收购者进行私下股权转让或者出售其持有的公司股权；对于吸收新股东事项，需经全体股东一致同意。

因为公司由甲方实际控制和经营，如果乙方无法了解公司的具体经营情况，有权提出退出。当乙方提出退出时，需要进行清算，以本协议第二条第1款约定的出资比例为准。

任何一方违反本协议约定的，均视为违约，违约方应向守约方支付违约金_____元。

1、在公司经营运作期间不参与同业竞争公司的策划、筹建、经营等可能对公司造成重大损失的商业行为。

在_____区域内，股东不得自营或与他人合营与本公司同类性质的公司或业务。

2、公司对外以章程规定内容为准，但在本协议各股东之间如果本协议与章程约定不一致，则以本协议为准。

因本协议发生争议时，各方应当友好协商解决，协商不成的，任何一方均有权向公司所在地的人民法院提起诉讼。

1、本协议未尽事宜，由各方协商并签订书面补充协议。

3、本协议一式两份，每位股东各执一份，具有同等法律效力。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

最新控股合同 股份有限公司合同(十篇)篇三

乙方：

一、乙方同意以人民币__拾__万元整接收甲方的大酒楼，本协议签订后即付定金人民币：_万元整。

二、双方决定于20__年12月__日开始移交。

三、甲方已存的商品其中有仓库的存货(物料及食品)、吧台的存货及出品部、海鲜池的存货，乙方依据清点数量按双方协商的价格，以人民币(现金)支付。

五、甲方有义务协助乙方尽快办理营业执照的变更，法定代表人及股东的变更等手续(其变更费用由乙方负责)，原法定

代表人及原股东的所有股权一并转给乙方或乙方指定的人选。

六、甲方须协同乙方办理房屋租用合同的转名手续，该于续办完后，乙方在三日内支付__拾万元人民币的押金(因甲方已有__拾万元港币的押金在业主单位)，另乙方需备好签租约所需的房产证。

七、乙方同产权单位签约时如谈及的减租条件成功的话与甲方无关。

九、双方以移交完毕后的签字日为生效时日，由此时起该酒楼的所有民事及法律责任均由乙方自行负责，由此时起，每月的5日前，乙方需按时支付租金及水电费。没办齐手续前由甲方代收代交，以出示票据为证。如现宿舍乙方留用需交每月元的租费。

十、附增加条款：

1。与_____公司签订合约租金，由甲方负责协商解决，争取租金降至_元/月，至少在三年内控制在___元/月以下。否则，乙方不同意接收甲方的_大酒楼，甲方应在7日内退还乙方定金__万元整。

2。如各种移交手续，包括营业执照、法人、股东变更，与___公司租约变更等手续无法办齐，甲方应在7日内将定金人民币__万元整退还给乙方，乙方即移交场地，并清算债权债务，如7日内不退还定金，将追究甲方双倍赔偿的法律责任。

甲方： 乙方：

代表： 代表：

___年___月___日

最新控股合同 股份有限公司合同(十篇)篇四

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第 种形式：

(一) 固定期限：自_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中，试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日，合同范本《劳动保障局劳动合同》。

(二) 无固定期限：自_____年___月___日起。其中，试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日。

(三) 以完成一定工作任务为期限：自_____年___月___日起至 时止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，从事岗位(工种)工作。甲乙双方可签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 。

第五条 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲方安排乙方执行 工时工作制。

(一) 标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。

(二) 综合计算工时工作制：乙方所在岗位实行以（填“是”）：年、季、月或周为周期的综合计算工时工作制。

最新控股合同 股份有限公司合同(十篇)篇五

甲 方：乙方：

住 址：住址：

身份证号：身份证号：

丙 方：丁方：

住 址：住 址：

身份证号：身份证号：

甲、乙、丙、丁四方因共同投资设立(以下简称^v公司^v)事宜，特在友好协商基础上，根据^v《合同法》，《公司法》等相关法律规定，达成如下协议。

1. 公司名称：

2. 住 所：

3. 法定代表人：

4. 注册资本：万元。

5. 经营范围：电子商务，具体以工商部门批准经营的项目为

准.

1. 启动资金万元。

(1) 甲方出资万元，占启动资金的；

(2) 乙方出资万元，占启动资金的；

(3) 丙方出资万元，占启动资金的；

(4) 丙方出资万元，占启动资金的；

(7) 甲、乙、丙、丁四方均应于本协议签订之日起 3日内将各应支付的启动资金转入上述临时账户。

2. 注册资金(本) 万元。

(1) 甲方万元人民币，占注册资本的；

(2) 乙方出资万元人民币，占注册资本的；

(3) 丙方出资万元人民币，占注册资本的；

(4) 丙方出资万元人民币，占注册资本的；

1. 公司不设董事会，设执行董事和监事，任期三年.

(1) 办理公司设立登记手续；

(5) 公司日常经营需要的其他职责.

3. 乙方担任公司的监事，具体负责：

(1) 对甲方的运营管理进行必要的协助；

(2) 检查公司财务；

(3) 监督甲方执行公司职务的行为；

(4) 公司章程规定的其他职责。

4. 甲方的工资报酬为元/月，乙方的工资报酬为元/月，均从临时账户或公司账户中支付。（公司所有在职人员工资按考勤制度发放工资，具体工资增长核定甲乙丙丁四方根据公司发展情况协商决定。公司员工为处理公司事务所产生的差旅费用按月结算，实报实销，相关报销需提供发票或者其他凭证，由甲方签字确认后方可报销）

5. 重大事项处理

(1) 拟由公司为股东，为其他企业、个人提供担保的；

(2) 决定公司的经营方针和投资计划；

(3) 《公司法》第三十八条规定的其他事项。

对于上述重大事项的决策，甲、乙、丙、丁四方意见不一致的，在不损害公司利益的原则下，按如下方式处理：由甲方行使最终决策权。

6. 除上述重大事项需要讨论外，四方一致同意，每月进行一次的股东例行会议，对公司上阶段经营情况进行总结，并对公司下阶段的运营进行计划部署。

2. 公司成立后，资金将由开立的公司账户统一收支，财务统一交由四方共同聘任的财务会计人员处理；公司账目应做到日清月结，并及时提供相关报表交甲、乙、丙、丁四方共同签字认可后备案。

1. 利润和亏损，甲、乙、丙、丁四方按照实缴的出资比例

分享和承担.

(1) 分红的时间: 每年分红一次, 即每年的1月1日分取上个年度利润;

(3) 公司的法定公积金累计达到公司注册资本50%以上, 可不再提取。

1. 转股: 公司成立起叁年内, 股东不得转让股权. 自第肆年起, 经半数以上股东同意, 股东可进行股权转让, 此时未转让方对拟转让股权享有优先受让权; 若拟将股份转让予第三方的, 第三方的资金、管理能力等条件不得低于转让方, 且应另行征得未转让方的同意; 转让方违反上述约定转让股权的, 转让无效, 转让方应向未转让方支付违约金20000元。

2. 退股:

(2) 股东退股:

股东退股时, 公司尚有未收回的账款、呆账、坏账等, 甲、乙、丙、丁四方协商处理; 协商不成, 未收回的账款、呆账、坏账等均不计入利润, 待今后收回后按实际出资比例再行分配。

(3) 任何时候退股均以现金结算。

(4) 因一方退股导致公司性质发生改变的, 退股方应负责办理退股后的变更登记事宜。

3. 增资: 若公司储备资金不足, 需要增资的, 各股东按出资比例增加出资, 若全体股东同意也可根据具体情况协商确定其他的增资办法; 若增加第三方入股的, 第三方应承认本协议内容并分享和承担本协议下股东的权利和义务, 同时入股事宜须征得全体股东的一致同意。

1. 发生以下情形，本协议即终止：

(1) 公司因客观原因未能设立；

(2) 公司营业执照被依法吊销；

(3) 公司被依法宣告破产；

(4) 甲、乙、丙、丁四方一致同意解除本协议；

2. 本协议解除后：

(3) 若清算后有亏损，各方以出资比例分担，遇有股东须对公司债务承担连带责任的，各方以出资比例偿还。

1. 任一方违反协议约定，未足额，按时缴付出资的，须在30日内补足，由此造成公司未能如期成立或给公司造成损失的，须向公司和守约方承担赔偿责任。

2. 除上述出资违约外，任一方违反本协议约定使公司利益遭受损失的，须向公司承担赔偿责任，并向守约方支付违约金20000元。

3. 本协议约定的其他违约责任。

1. 本协议自甲、乙、丙、丁四方签字盖章之日起生效，未尽事宜由四方另行签订补充协议，补充协议与本协议具有同等的法律效力。

2. 本协议约定中涉及甲、乙、丙、丁四方内部权利义务的，若与公司章程不一致，以本协议为准。

3. 因本协议发生争议，甲、乙、丙、丁四方应尽量协商解决，如协商不成，可将争议提交至公司住所地有管辖权的人民法院诉讼解决。

4. 本协议一式叁份，甲、乙、丙、丁四方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方(签章)： 乙方(签章)： 丙方(签章)： 丁方(签章)

签订时间：年 月 日

最新控股合同 股份有限公司合同(十篇)篇六

地址： _____

邮政编码： _____

职工(乙方)： _____

住址： _____

邮政编码： _____

身份证号码： _____

甲方_____因生产(工作)需要，招(聘)用_____ (简称乙方)为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

1. 无固定终止期限(即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止)。

2. 合同有效期限_____年，至_____年_____月_____日止。

3. 合同期限至_____工作(任务)完成时终止，其完成的标

志事件是_____。

(二)新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起_____个月内为试用期。

(三)本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位):_____。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点,但每月累计不得超过三十六小时,每个工作日连续加点不得超过三小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准:

1.工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行;

3.甲方在合同期内,有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低,依法修改企业工资分配制度。

(二) 甲方每月如期发放工资。

(三) 甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(四) 非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

六、保险福利待遇

(一) 乙方原为本企业固定工或临时工改(招)为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

(二) 甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工五期(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

(三) 乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行;医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四) 乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

(五) 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

(六) 在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

(七)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

(八)乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护

(一)甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《_____》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举;控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字(盖章)。

(三)有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

1. 乙方已达到法定退休年龄的；
2. 乙方死亡；
3. 甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产；
4. 劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现；
5. 乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

1. 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

2. 乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的；

4. 乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的；

5. 经优化劳动组合组合不上，按政府有关规定可以辞退的；

6. 其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(五)有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1. 试用期内，认为不适应在甲方工作的；

4. 甲方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的；

5. 经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的；

6. 甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

(六)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

4. 符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；
5. 乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；
6. 符合国家、省、市有关其他不得解除劳动合同规定的。

(七) 有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

3. 担任国家重点科研项目尚未完成的。

(九) 除国家规定的违纪辞退、除名、开除等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前30日书面通知对方，方可办理有关手续。

(十) 甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一) 甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二) 若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如遗失应予赔偿。

(十三) 乙方如原为本企业固定职工转为全员劳动合同制职工的，解除或终止劳动合同后，乙方提出要求的，甲方可以延缓三至六个月时间办理有关手续：在此期间乙方有接收单位的，甲方应当按乙方原身份为其办理调动手续。缓办手续期间，停止享受企业的一切工资、劳保福利待遇。

(十四) 乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十五) 本合同终止或解除劳动合同(属违纪辞退、除名、开除

者外)时,甲方应按政府有关规定,按乙方在本企业工作年限,每满一年计发一个月的生活补助费,最高不超过十二个月。月生活补助费计算标准是乙方离岗前十二个月的月平均工资收入的60%。因乙方医疗期满解除劳动合同,除发给生活补助费外,还应按规定发给医疗补助费(计算标准与前述生活费计算标准相同)。但乙方按第(十三)款办理调动手续的,甲方可不发给生活补助费和医疗补助费。

十、违反合同承担的责任

(一)一方违反合同,承担违约责任。给对方造成直接经济损失的,应当根据其后果或责任大小,予以适当赔偿。

(二)乙方经甲方出资培训,双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同,应按合同规定赔偿对方的损失。

(三)甲方违反本合同第九条第(六)款的规定而解除合同,乙方违反本合同第九条第(七)款的规定而解除合同,应按规定向对方做出赔偿。乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分,可以减免,但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

十一、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议,应先协商解决;协商无效,可向甲方劳动争议调解委员会申请调解,或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服的,可向甲方所在地的人民法院起诉。

十二、双方需要明确的其他事项_____。

十三、在合同期内,如本合同的条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符,双方按新规定执行。

甲方(盖章): _____

法定代表人或

委托代理人签字: _____

_____年___月___日

签订地点: _____

乙方(签章): _____

_____年___月___日

签订地点: _____

最新控股合同 股份有限公司合同(十篇)篇七

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日期：_____年___月___日，终止日期_____年___月___日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；

第十五条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前____日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第十六条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同

第十五条第7、8、项终止、解除本合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4. 距法定退休年龄_____年以内的职工；

第十七条乙方欲解除劳动合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。

第十八条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第二十九条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

七、违反劳动合同的责任

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

八、其他

第二十一条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十二条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，乡社保所一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章): 乙方(签字)

最新控股合同 股份有限公司合同(十篇)篇八

第一章承认

第二章一般条款

第三章纪律处分

第四章请假

第五章安全卫生

第六章工会代表性

第七章申诉与仲裁

第八章年资

第九章年假计划

第十章工时与加班

第十一章管理权

第十二章协议之效力

第十三章保障计划

第十四章工资

第十五章学徒期计划学徒和培训计划

附件a

附件b

附件c

附件d

第十六章协议的终止

说明文件a

说明文件b奖金

说明文件c

说明文件d按小时计算的计件工资标准方案指数

说明文件e同意从工资中扣除工会会费授权书

说明文件f依阿华州达文波特某机械制造公司与美国汽车、航空和宇航空间

器械以及农具工会修改退休保险金计划的协议

说明文件g住院治疗、内外科治疗、大病治疗、医药处方

说明文件h牙齿保险计划

说明文件i住院治疗、内外科治疗、大病治疗、医药处方、优先服务计划

说明

本协议由某机械制造公司在依阿华州达文波特市的工厂(以下称公司)，同代表本协议第一章承认并提及的谈判单位工人的

美国汽车、航空和宇航空间器械以及农具工人国际联合会及其所属的第1896号地方工会(以下称工会)，达成并于1992年5月1日生效。

本协议中出现的“他”或“她”或有关的人称代词，只是出于文字表达的需要，这样使用，并不意味着有性别上的区别。

第一章承认

公司承认工会是公司全体全日制和正规非全日制生产和维修工人在集体谈判中的唯一代表。这些工人包括：检查员、班组长、储运员和车间事务员，但不包括：实验工程部雇员、制图员、办公室职员、推销员、专职人员、保卫人员和工段长。

第二章一般条款

第一条付薪日

头班工人的付薪日为每周的星期五，第一和第三班工人的付薪日为每周的星期四，如果这两天刚好是法定公休日，公司则应提前一天支付工资。在特殊情况下，经双方同意，可以更改付薪日。本协议所覆盖的工人在前一个工作周所提供的服务应该得到报酬。所有的工资支票都应在正常付薪日期的正常工作时间内发放。如果公司缩减工作日，工人则可在星期四12:00(中午)之后领取工资支票，日期应按正常付薪日期落款。

第二条体检

公司指定的医生在对已经雇佣的工人进行体格、精神/心理检查或医学化验后，如果该雇员及其医生提出书面请求，应将此检查或眼睛检查的报告提交给该雇员的私人医生。

第三条公司薪给雇员

管理人员不得从事本协议限定的工作，但下列情况例外：

- a.教育和/或培训工人和受训的管理人员；
- b.从事遇到困难时期的必要工作；
- d.从事必要的试验工作；
- e.受训的管理人员不得取代谈判单位工人，但谈判单位的工人可以用来指导受训的管理人员。

第四条维修工作的转包

- i.有必要替换旷工的工人时；
 - ii.有必要替换已获准请假的工人时；
 - iii.有必要替换休假的工人时；
 - iv.有必要替换因受伤或确实生病而缺勤的工人时。
- b.双方理解并同意本条规定的公司义务不适用于下列情况，即在有资格从事该工作的维修工人处于裁员而缺乏维修工人从事所需要的工作时，并同意本协议包括的维修工人的补充人员每周安排5个工作日。
- c.公司不得将工人在正常工作周内正常从事的一部分维修工作转包在星期六或星期天进行，除非这些工人被安排或提供的是每周6天的工作。

第五条非全日制工和临时工

不得雇佣非全日制工人和临时工来达到强行裁减正规全日制工人的目的。临时工只能短时雇佣，时间不得超过3个月，只有度暑假的学生可达3个月。如果临时工的雇佣期超过3个月(包括学生)，就应视为享有年资的正式工人。

第三章纪律处分

第一条理由

除非有充分正当的理由，公司不得对享有年资的工人行使指责、停职或解雇的处分权。

第二条通知

在因处理某一事件而要求享有年资的工人离厂之前，公司经营者应将该工人的代表，如果他在厂里，或他不在厂里时的任何其他工会代表，召集到指定的办公室或地点，目的在于通知他们该工人将被要求离厂，并听取该工人对自己处境的陈述。当然，这种会议不构成听证会，这时候工人代表的到场只是为了接受该工人将被要求离厂的通知，并听取该工人的陈述。涉及欠债不还、迟到和旷工的案例，必须在听证会后方可要求工人离厂；但双方同意，在安排处分听证会之前，应通知部门工会代表或其代表出席听证会。

第三条处分听证会

在工人被送出厂后的48小时内，雇员关系部经理或其代表应在指定的办公室举行处分听证会。该工人有权出席听证会，其工人代表或工人代表的代表有权在听证会上代表该工人，而且双方应允许传证人到场，以便证实案件的全部事实和情节。工厂工会委员会主席，如被要求，可以出席处分听证会。

第四条听证记录

公司应在听证会之日起的5个工作日内，向工厂工会委员会主席提供上述第三条所规定的听证会的书面记录文本，包括公司的处分说明，如果有的话。对处分结果提出陈述，如有的话，其时限应从工会收到该记录时算起。

第五条对处分提出不满意见

如果工人对本章所称的公司处分提出不满意见，那么，应按意见陈述程序的第一步骤进行；如果是对解雇提出不满意见，可按第三步骤进行。如果最后证明对工人的处分理由不够充分和正当，那么，应该恢复该工人在遭受处罚前的身份，而由此造成的工资损失，如果有的话，也应予以赔偿。

第六条书面批评

在书面批评入档后1年内，如果没有任何违反处分的行为，则应将书面批评从工人的就业档案中撤出去。

第七条试用工

双方理解并同意，本章不适用于试用工。

第四章请假

第一条因私

a.在特殊情况下，经过事先安排，公司允许工人短期离开工作岗位处理私事的现行作法仍将继续实行。在此种特殊情况下，工人的年资应予以保留并累计计算，并让其恢复请假前的工作岗位，如果有关年资的条款规定这么做，而且工人在休假期满时又回到了工作岗位的话。

b.超过3个规定工作日的假期并经雇员关系部经理同意的适当的假期，都应向工会提供请假条副本。

第二条因工会事务

根据工厂工会委员会主席或主任的书面通知，应准许下列工人脱产请假：当选为农具工会和工时委员会代表的工人；当选为地方工会选举委员会成员的工人；参与公司合同谈判的工会代表，以及从事申诉程序仲裁准备工作的地方工会代表。双方同意依据本条被准许脱产请假的工人每次不得超过5人。

第三条因兵役

a.本协议中的任何条款不得违背义务兵役法及其修正案规定的公司对应征入伍提供此法律及修正案所规定的服务的工人应尽的义务。

b.参加和平队的工人应享受同加入美国武装部队的工人同样的优惠条件并应在同等条件下再次受雇。本条款仅包括一次应征入伍。

第四条因为陪审团提供服务

a.如果工人被要求为陪审团提供服务(包括为大陪审团服务)，或在提供此服务前依法被要求出庭接受陪审团委员会的审查质询，或被传唤作证和揭发证词，或在记录法庭诉讼过程中提供证言，那么，他为提供此服务损失的必要时间的正常报酬(如属计时工，按正常工时的小时工资率计算；如属计件工，按其职业劳动等级的小时工资率计算，以每周40小时为基础，但不包括换班或超时奖金和所有其它奖金及奖励性报酬)与提供引服务所获得的赔偿的差额应得到赔偿，但在工人根据正常工作安排不为工厂工作的任何一天(节假日除外)，提供此服务时不得支付此赔偿。

b.要获得享受赔偿资格的工人必须：

i.立即将收到的召唤提供此服务的回执通知其工长；

ii.向工长提供适当的从事这种服务的证据。

c.如果头班或二班的工人上午结束这种服务，则须报到继续完成当天其余时间的工作。如果该工人没有报到继续工作，则赔偿只限于截止结束服务之前损失的实际时间。如果该工人中午12点后结束服务，则当天无须再回岗位工作。

d.上第三班的工人可以选择不上提供服务前或紧接服务后的那个班次。该工人在不上班前须向直接主管通告自己的选择。

e.公司依据本条款支付报酬的时间不得计算为每日的超过工时。

第五条因丧事

a.工人直系亲属死亡时(如配偶、子女、父母、兄弟、姐夫、妹夫、姐妹、妯娌、孙子女、祖父母、继子女、继父母、同父异母或同母异父的兄弟姐妹、女婿、儿媳以及配偶的父母、兄弟、姐妹和祖父母)，如参加葬礼按要求可在死亡发生后的3个自然日(不包括星期六、星期天和节假日)内享受3个正常工作日的丧假(如工人当时不在，事后亦可享受同样天数的丧假)。工人在通知公司后可选择亲属死亡当天而不是死亡之后的第二天计为休假的第一天。

b.在为此事提出书面申请后，工人在正常工作日享受的休假(不包括星期六、星期天和节假日)应得到报酬。计时工的报酬应按正常工作时间的工资率计算，计件工则按其职业劳动等级的工作率计算，但这两种情况都不包括换班、加班奖金和其它形式的奖金或奖励性报酬。如此计算的工时不得计作超时工时。

第六条因批准的假期

工人将批准的假期用于与请假申请中所述内容不同的目的，

应受到纪律处分。工人休假期满后如不报到工作，则应视为自动辞职，除非他有令人信服的理由。

第七条年资的保留和累计

如果工人在批准的假期期满后回到原岗位，则其休假期间的年资应予保留并累计计算。

第八条奖励工时的获得

a.享有年资的工人如每个工作周都全部完成正常安排的工时，不包括日超时工时，星期六、星期天或不上班的日期，可以获得奖励工时。

i.即使工人在一个工作周内利用部分，而不是全部正常安排工时从事下列活动而缺勤，也有资格获得奖励工时。这些活动包括为陪审团提供服务、奔丧、工会事务、节假日、休奖励工时假和经公司安排的不得超过一星期的年假，以及根据本协议的条款，工人享受因工伤而获得的赔偿津贴的时间。

ii.每个工作周出全勤的工人可获得1小时奖励工时。

b.公司应对奖励工时安排倒休，并应尽力满足工人提出的休假要求。工人应至少提前1周通知自己的直接主管，但在紧急情况下，也可以不用提前1周通知。奖励工时可以累计到4个或8个小时休一次。

c.如果依据本条休假的工人人数严重地影响了生产和维修的要求，则可对休假的人数进行限制。如果工会对影响生产和维修要求的程序提出疑问，则可立即同雇员关系部经理一起审查此决议。

d.计时工的奖励工时津贴按其正常小时工资率计算，计件工则按其职业劳动等级的小时工资率计算，均不包括任何奖金。

累计并转入下一年度的奖励工时的津贴，如紧接财政年度第一次支付期开台之后的工时，将按工时获得年度年底的工资率确定。奖励工时休假或津贴支付将先考虑最早转入的奖励工时。

i.解雇

ii.辞职

iii.退休

iv.裁员

v.死亡

vi.请假6个月以上

第五章安全卫生

第一条安全规章和规定

公司和本协议包括的工人、工会及其代表应遵守全部合理的关于卫生、安全设施和卫生条件的工厂规章。

第二条保护服和保护设备

公司应为其认为必要的岗位提供专门的保护服(如手套)和安全设备。如安全靴在从事安排的工作期间损坏，公司将在每个合同年内，按购买单核实的价格向工人提供25美元的补偿。公司将向有年资的工人提供新的安全眼镜，安排指定的检测员进行检测，并每年向工人支付10美元的修理或更换眼镜费。

第三条破损工具

公司将用斯纳普恩、克拉夫斯曼以及其它大家共同认可的公司制造的同类产品来替换公司要求的工人个人使用的陈旧或已被损坏的工具。公司将向维修工人提供一个安全的维修工具的场所，但条件是，如果工具遗失，公司将不承担任何责任。

第四条安全委员会

a.公司同意工会可以指定5名工人，其中须从第二班和第三班各指定一人，担任公司安全委员会成员。

b.公司安全委员会将根据公司指定的主席的安排召集会议，讨论工厂的安全和卫生事宜并提出建议。公司将向参加会议的委员提供报酬，如属计时工，按正常小时工资率支付，如属计件工，按其职业劳动等级的小时工资率支付。

c.安全委员会会议记录，包括所有建议记录，由委员会的管理人员保留。应向每一位委员提供一份记录，并向雇员关系部经理提交记录以便归档供工人参考。

第六章工会代表性

第一条一般代表性

在本协议执行过程中，代表工会的应是下文所称的部门工会代表、工厂工会委员会成员、工厂工会委员会以及工会研究工时问题的代表。双方理解并同意本章确认的每位工人代表应为试用期期满的工人。

第二条工会部门工人代表

a.权限

在采取申诉程序的第一个步骤时，应由工会部门工人代表代

表工会，其权限限于根据被其确认为部门工会代表服务地域内的申诉程序处理有关的不满意意见。

b.人数

每50个工人或每拥有50名工人的部门应设一个部门工人代表，这类代表至少应有6人。

c.义务和责任

i.部门工人代表在作为工会代表按照第七章申诉程序第一步骤处理不满意度时，应被允许脱产履行其责任。但部门工人代表只有在应申诉工人或雇员关系部经理的要求，并在此要求经其工长批准后才可离开岗位。

ii.离开岗位的工人代表在离开前或回来后应通知其工长或工长指定的他不在时的代理人。如工人代表出于a款所称的原因需要进入他本人部门以外的权限范围时，须通过工长或工长指定的他不在时的代理人获得离开本部门的书面许可，并在处理有关的申诉前通告准备进入的部门的工长。

iii.自本协议生效之日起，工人代表每周至多可以离开岗位3个小时，由公司支付报酬。此时间的补偿，如属计时工，应以其正常工时小时工资率为基础；如属计件工，则以其职业劳动等级的小时工资率为基础，两种情况均不包括换班或加班奖金以及任何其他形式的奖金或奖励性报酬。

第三条工厂工会委员会单个成员

在按申诉程序第二步骤处理不满意度 and 出席会议时，工会应由工厂工会委员会的代表来代表。

a.权限

工厂工人委员会单个成员的权限限于在他被认可作为工会委员会的成员提供服务的区域内按申诉程序的第二步骤处理不满足意见。

b.人数

工厂工会委员会由5人组成，其中1人为主席，3人从工厂不同的地域范围内选举产生，其中有1位成员必须一直是上第二班或第三班的工人。

c.义务和责任

i.工厂工会委员会成员在作为工厂工会委员会单个成员处理申诉程序的第二步骤的不满足意见时，或按第四条所规定的工厂工会委员会成员行使其责任时，应准许其脱产履行其职责。

ii.准备离开岗位的工厂工会委员会成员在离开前或回来后，应通知其工长或工长指定的他不在时的代理人。如工厂工会委员会成员出于a款所称的原因需要进入他本人部门以外的权限范围时，须通过工长或工长指定的他不在时的代理人，获得离开本部门的书面许可并在处理有关的申诉前通告准备进入的部门的工长。

iii.工厂工会委员会主席，如果需要，每周应允许他有12个小时的时间履行其委员会主席的责任。其他工厂工会委员会成员，如需要，每周应允许其有4个小时的时间履行其作为工厂工会委员会成员或本章许可的委员会会议成员的责任。允许时间的补偿，如属计时工，应以其正常工时小时工资率为基础；如属计件工，则以其职业劳动等级的小时工资率为基础，两种情况均不包括换班或加班奖金，以及其他任何形式的奖金或奖励性报酬。

第四条工厂工会委员会

a. 权限

工厂工会委员会应作为一个整体在第三步申诉程序和仲裁程序中代表工会，并应在本章第五条指定的特殊或日常会议中代表工会。

b. 义务与责任

为了实现工厂工会委员会的目标，工厂工会委员会可根据本条规定使用第三条所规定的允许使用的特权。

第五条 联席会议

a. 任何一方至少应在希望举行会议的前5天将包括希望讨论的主要问题在内的暂定议程递交对方。在会前或会上经双方同意可把附加议题列入会议议程。

b. 这些会议并不是要企图回避和/或代替申诉程序。

第六条 代表的替代

本章所指的每位代表都应有如下述条款中规定的经资格认定的替代人，这位替代人在代表缺席的情况下可在同一地区以同样的权限工作。

第七条 资格认定

a. 工厂工会委员会的主席应在本协议生效之日起的20天内，把本章所指的代表及其替代人名单书面通知雇员关系部经理。名单中应标明经认可的代表及其替代人姓名、所在部门及其地点。公司不得承认任何未经认定资格的代表或者虽已被认定资格但还尚未完成试用期的代表。

b. 雇员关系部经理应在本协议生效之日起的20天内，书面通

知工会在第一步申诉程序中处理申诉的监察人及其替代人的全部名单，详细写明每位监察人有权处理申诉的部门和地区，还应写明监察人的替代人既可在监察人缺席的情况下代替监察人行使权力，也可取代监察人。雇员关系部经理应在监察人名单发生变化时立即将有关变化情况通报工厂委员会主席。

第八条 工会工时研究代表

a. 工会应派一位工会工时研究代表接收公司进行的为时不超过4周的培训。该雇员培训结束后应回到他原先在工厂的日常工作岗位上去。

b. 工会工时研究代表只有在同公司工时研究人员进行联合研究时才能履行其义务。当因永久性奖励工资标准而引起不满意度时，包括因在第一步和第二步申诉程序中双方对所估计的奖励工资标准的变化或新的附加内容未能达到满意的解决而产生不满意度时，公司或工会可以要求对此进行联合研究。在涉及到据估计的奖励工资标准发生变化时，这些已经变化了的内容和新增加的附加内容应纳入联合研究的范围。应尽最大努力在第三步会议召开之日前完成联合研究任务。

c. 工会工时研究代表在任何情况下都不得参与制定新的奖励工资标准，只是在现存的奖励工资标准成为争议的对象时，或应公司或工会按本条b款规定进行联合研究的要求时，方可采取行动。

d. 公司同意自本协议生效之日开始，对工会工时研究代表因参与联合研究和分析资料工作而失去的工作时间付给报酬。每人每周最多可获得3小时的报酬。如工会工时研究代表每周研究时间超过3小时，超过的时间应由工会付给报酬，但公司将支付按其直接要求所花费的时间和按其直接要求在联合进行工时研究和资料分析时所花费时间的报酬。他们所花费的这种时间将根据每个工会工时研究代表直接计时收入付给报酬。这种方式包括

最新控股合同 股份有限公司合同(十篇)篇九

贸易公司的主要就是商品的买与卖，贸易公司最重要的是信息和业务渠道，要有货源和销售目标，并产生一定的利润。真正的贸易公司就是根据市场规则，收集市场的需求与供应，做出比较合理的分配。可以资源配置来满足人们的需求。

甲方：(用人单位全称)_____贸易有限公司

单位地址：市_____区_____路_____号_____楼

乙方：(员工姓名)_____文化程度：_____

甲方因生产工作需要，录用乙方为甲方劳动合同制员工。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《市劳动合同规定》及《市劳动合同条例》，本着平等、自愿、协商一致的原则，依法签订本劳动合同。

第一条协议期限

本协议自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期限为_____年。其中试用期为_____个月自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。试用期乙方被证明不符合甲方录用条件，甲方可解除劳动合同。

第二条工作岗位与任务

1. 经考核现甲方聘任乙方在公司_____部门_____岗位_____工作，根据乙方专长和工作需要，甲方可调整乙方工作岗位，乙方应服从安排。

2. 乙方应按甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成工作任务，并接受岗位职责和绩效考核。

3. 甲方提供必要的工作条件。

第三条 工作时间与报酬

1. 甲方实行每天8小时工作制，甲方为国家交通特殊行业，因岗位工作特点(生产)，如需乙方实行不定时工作制，乙方应服从公司需要。

2. 甲方根据乙方现任职务和工作岗位，确定试用期工资为_____元/月，正式聘用期本岗位工资为_____元/月(人民币)。

3. 甲方应当以货币形式按月向乙方支付工资报酬。

第四条 劳动纪律

乙方应严格遵守国家有关部门规定和甲方的各项规章制度，成绩突出者嘉奖晋级，违纪者按有关规定处罚。

第五条 劳动保险、福利待遇

1. 对具有本市劳动手册和符合市规定的员工，甲方按市规定的基本标准为其缴纳三金(养老金、医疗保险金及失业金)。对原先无工作单位的外省籍员工购买社会综合保险，同时办理员工团体意外人身保险，不另报销医疗费用。

2. 法定假日为有薪假期。

第六条 协议的变更、终止、解除、续订

1. 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本协议：

(2) 本合同订立后，所依据的法律、法规、规章及政策已修改；

(3) 因不可抗力致使本协议无法履行;

(4) 法律、法规规定的其他情况。

2. 合同期满, 双方办理终止合同手续(违约责任详见本合同第七条规定)。甲方因工作需要, 在征得乙方同意的前提下, 双方可以续订合同。

3. 乙方有下列情形之一, 甲方可以解除合同或予以除名:

(1) 被证明不符合录用条件或试用期间不合格者;

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度, 经教育屡不悔改者;

(3) 严重失职、营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害者;

(4) 已被依法追究刑事责任者。

4. 合同期内有下列情形之一的, 甲方可以解除合同, 但应提前三十天以书面形式通知乙方。

(2) 合同订立时, 所依据的客观情况发生重大变化, 原合同无法履行, 经双方协商无法解决的。

5. 乙方主动解除合同, 应提前三十天以书面形式通知甲方, 但在合同期内, 甲方为乙方支付的各种专项培训费用, 乙方应当归还甲方, 乙方赔偿甲方违约金____元。

6. 有下列情形之一的, 乙方可以随时通知甲方解除本合同:

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作;

(2) 甲方如未能按照合同约定支付劳动报酬。

第七条违约责任

1. 任何单方违反本协议规定，给对方造成经济损失或其他损失的，应当根据其后果大小和责任大小，支付违约金和赔偿金。
2. 经甲方同意辞聘但未按规定按时交清公务与债权、债务手续的，甲方有权扣押毕业证(职称证书)和扣发当月工资，乙方应承担相应的经济损失。
3. 甲方出资培训的员工在合同期或规定的服务期内离(辞)职的，按规定向甲方支付培训费。
4. 甲方资助乙方买房款的员工在规定的合同期或服务期内离(辞)职的，乙方须归还所有款项。
5. 工作需要向甲方领取的服装、工具及其他贵重物品在合同期满或离(辞)职时须交还甲方，在使用年限内的应按甲方规定承担相应的折旧费。
6. 因乙方的工作性质，双方约定在合同期满或离(辞)职后的年内，不得以任何形式从事同行业或同专业的工作，否则应向甲方赔偿相应的损失。
7. 对于公司技术和非技术信息，资金、财务和经营数据;商业计划、市场分析、未公布住处和市场预测、知识产权、商业秘密和专有技术;公司人事和客户资源、政府接触等;技术信息——设计方案、技术诀窍、技术数据和工艺流程等保密信息乙方有义务保守，因任何原因泄漏，公司就情节轻重给予教育、警告、降级、降薪直至除名的处罚。造成经济损失或其它严重后果的，甲方保留追究乙方法律责任和赔偿经济损失的权力。

第八条未尽事宜

本协议未尽事宜，按现行国家和本市的法律、法规政策执行。

第九条协议生效

本协议自签订之日起生效，具有法律效力，本协议一式两份，双方各执一份，涂改、未经本人授权代签的无效。

签订日期：_____

最新控股合同 股份有限公司合同(十篇)篇十

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：

注册地址：香港湾仔港湾道

乙方： 姓名：

性别： 居民身份证号码： 或者其他有效证件名称： 证件号码：

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址： 邮政编码： 在临居住地址： 邮政编码： 户口所在地： 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

签订日期： 年 月 日

(一)固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

(二)其中试用期自年月日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

(三)乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下工时制。

1、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三) 乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条 劳动保护和劳动条件

(一) 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二) 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三) 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

第五条 劳动报酬

(一) 乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三) 甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资,发薪日为每月 日至 日之间。若乙方提供了正常劳动,甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注:本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准,绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况,即“外派用工”的情形。

“25日”比正常发薪时间延后5日,规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四) 合同期内,甲方应视乙方的工作表现情况,给予乙方提高工资待遇的机会。(注:加薪情况应明示与合同中。)

第六条 社会保险和福利待遇

(一) 甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险,并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费,其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二) 乙方因工负伤(死亡)和患职业病,依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三) 乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤,依法享有国家规定的医疗期。

(四) 乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 有下列情形之一的,甲、乙双方可以变更本合同:

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下,双方协商一致

的；

3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

八、其他约定条款

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何

单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)

乙方(签名)

法定代表人、负责人

或委托代理人(签名)

年 月 日—— 年 月 日