

# 最新团干部培训班学员发言稿 地税干部 培训代表发言稿(大全7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 团干部培训班学员发言稿篇一

通过一个多月湖北经院业务培训，我圆满地完成了《初级会计》、《企业所得税分类管理及汇算清算》、《税务稽查》、《土地增值税清算》等10门课程的学习。通过学习，加深了我对税收知识的理解，提高了依法行政、规范执法的能力，增强了纳税服务的方法和培训手段。课余丰富多彩的文体活动，使我们学员们加强了沟通、增进了友谊。参加这次培训，我们每一位干部更加准确把握当前政治、经济发展形式，进一步提高了政治经济理论水平，及时了解和掌握税收相关的新知识、新理论。这次培训不仅是人生的一个“加油站”，更是新起点上的“起跑线”，将对我今后的工作产生积极而深远的影响。

我们学习了《初级会计》、《企业所得税分类管理及汇算清算》、《税务稽查》、《土地增值税清算》、《税务管理》、《税收风险》、《纳税评估》等课程，对税收案例的分析受益非浅。由于企业会计接触得少，通过本次学习，我进一步了解新企业会计准则体系的对应与协调；培养了发现问题、分析问题和解决问题的能力。《税务管理》一是在讲解税收征管制度具体规定的基础上，穿插了大量的税法案例和实训案例，对我们所学知识有更多的感性认识和思考。二是以税收征管理办法及其实施细则等现行法律法规的规定为依据，来介绍税收征管制度的具体规定。作为一名税收工作

人员不仅要掌握的税收政策、会计知识，还要懂得有关行政法律、法规，工作方法的灵活运用等方方面面的知识和技能，真可谓包罗万象。

通过学习，我认为，这次培训内容全面，针对性强，非常实用。过去一些概念和一些新知识点比较模糊，经老师的讲解，都基本弄懂弄通，为今后提高实际工作水平提供了良好的知识储备。

税务稽查执法中的主要风险，通过对税务系统职务犯罪(执法过错)案例的分析提高税务人员业务素质不高，对涉税渎职犯罪不认识，不知为罪的错误观念。提高税务人员法制观念，对涉税渎职犯罪高度重视。提高了不负责任或严重不负责任，导致涉税渎职犯罪高度警觉。唤醒税务人员出现价值错位与心理失衡，更好的从事税收稽查工作。

学习《会计准则与税法差异》一课中了解了新的会计准则的设计体系，新引入的“公允价值”、“投资性房地产”、“金融工具”、“职工薪酬的核算”以及“减值准备不得返回”等新的会计知识与税法之间的差异点，学习后都有了比较全面的了解，能更好的解决会计与税法差异的处理。在学习《房地产行业税务管理和查账实务》中了解了房地产行业税务管理和企业所得税的检查思路、方式和方法。在房地产行业中的日常管理中要重点在加强部门协作和日常税收管理。只有日常管理搞好了才能有效的开展税务稽查的思路。

一个多月的学习，通过老师的讲解，解除了心中的许多疑虑，学会了多种调节自我心理的方法，为提高工作效率打下了基础。通过典型案例的剖析与研讨，大家团结互助，共同进步。虽然来自不同的县市，但我们48名学员迅速融合，形成了一个不可分割的整体，不管是在学习上，还是在生活中，同学们互帮互助，体现了团队的团结和凝聚力。我们的学员有参加稽查工作的老手，也有刚走出校门参加工作的新手，对稽查业务、法律等业务的学习上也各有所长，同学之间取长补短

短，互相学习，以达到相互提高、共同进步的目的。因为选出的案例具有一定的代表性，所以，更能引起学员的兴趣。在讨论案例过程中，大家都能积极参与，及时充分提出自己的疑问和发表自己的意见，各抒己见，互相切磋，取长补短，在互动中各有收获。课堂上对案例的点评，案例点评改变了以往学习培训一般只是读读文件和学学法律、法规的单调乏味做法，点评的案件对象大家都熟知，点评的案例事实实实在在，听讲的人自然兴趣大增，学习的主动性和积极性被充分调动起来；在听讲中进行业务交流，在交流中提高业务技能，实战能力得到有效提高。

我十分珍惜本次的培训，也能体会到州地税局的良苦用心：花巨资举办本次税收工作人员培班，在于针对目前全州税务人员的业务现状存在的知识更新过慢、稽查方法落后工作压力大的现状，通过系统培训，更新知识，提高每位干部的工作水平和工作效率，从根本上解决知识的更新、稽查方法相对薄弱的问题。

通过此次学习使我受益匪浅，感觉颇深，不但在理论上使自己得到了进一步的充实，开阔了视野，同时在思想上也有了更新的飞跃，情感中有了明显的升华，而且人生观、世界观也有了深刻的变化。本人将以这次培训为契机，用学到的新知识和科学发展观去指导工作实践，为全县经济和税收事业又好又快的发展做出更大贡献。

## 税务进修学院培训心得体会

中共国家税务总局党校、国家税务总局扬州税务进修学院，是我国税务工作者向往的知识殿堂，是税收学术研究前沿阵地，也是我近年以来心中一个美好而遥远的梦。8月8日，我有幸踏进梦寐以求的扬州税务学院大门，参加了为期一个月的“第三期新疆地税系统兼职教师培训班”。当看到书有“实事求是”四个龙飞凤舞大字的校园台柱，当端坐于安静的课堂，与来自全疆地税系统的50名业务骨干相识，聆听师尊的

教诲时，我忍不住感慨万千，既感动于组织的培养和领导的关怀，又感慨于时光的短暂和友情的珍贵，更感悟于圆梦的快乐和人生的收获。

精彩的授课让我顿悟。本次培训包括了《如何做一个合格的税务培训师》、《兼职教师职责与素养》、《成人培训的特点及对教学的要求》、《培训教师压力管理与心理调适》、《税务培训课程开发与备课思路》、《培训教学方法的选择与运用》、《培训课件制作技术与技巧》、《地方税新政策解读》、《教师仪态训练》、《税务行政执法风险与防范》、《传统管理哲学与管理智慧借鉴》、《税收政策疑难问题解析》、《沟通技巧训练》等课程，几乎涉猎了税收业务与兼职教师师资培训方方面面的内容，足见组织者之匠心。老师们生动有趣的讲解，双讲式教学模式和案例教学模式以及答疑式教学模式的运用为我们打开了理性的思维空间，激发了我们对现实的思考，另外在进校之初，便进行了挑战自我和极限的拓展训练，顺利过关的心情不言而喻，我感到自己经历了一次“头脑风暴”，实现了思维、知识、工作能力、个人素质的全面“升级”。在学习期间，我们每堂课都是满勤，在认真听课的同时，还做了大量的笔记。下课以后，又到学院图书馆、电子阅览室和税务书店阅读和购买了课外书籍及相关理论报刊，及时更新自己的知识结构。最为让人感动的是，学员在安排好我们食宿学行的同时，在每个宿舍配备了电脑，便于大家进行交流学习。

大家把平时工作中遇到的难点、热点问题带进课堂，经过老师的讲解，课堂互动，豁然开朗。通过培训，大家感觉自己站得更高了、看得更远了。在轻松愉快的氛围中，我们提高了思想认识，丰富了理论知识，调整了的思维方式，拓宽了眼界视野，对以后的税收业务工作和培训工作起到了很好的推动作用。

与以往培训不同的是，此次培训结业考试时让我们运用平时所学，参照此次培训效果和心得，自拟课题，进行30分钟的

课题试讲，虽然经常在单位组织业务培训，但是面对诸多全国税务系统的教学大腕，面对全疆地税系统的业务骨干，我还是特别紧张，在指导教师的耐心辅导下，在同仁们的鼓励下，我勇敢地站在了扬州税院的讲台上，运用自己多年积累的税收业务知识，在扬州培训期间的学习所得，运用现代化的信息技术，圆满完成了自己的试讲课程，为今后业务工作奠定了坚实的基础。

美丽的校园让我沉醉。虽已过烟花三月，盛夏初秋的校园却风情无限。风景如画的瘦西湖构成扬州税院一道亮丽的风景线，漫步其间，花香四溢，绿树成荫，诗情画意，倍感宁静。这里的墨竹绿杨，这里的飞檐古巷，这里的清风明月，这里的流水画舫，让人禁不住遥想“春风十里扬州路”的华美典雅，“二十四桥明月夜”的斑斓迷离，“杨柳岸晓风残月”的激情抒发，让校园的美是如此独特，如此绚丽。而“求实、精业、勤廉、笃行”的校训和浓厚的文化氛围，让我感到责任和使命不再空泛，有许多理由催人奋进。作为一名地税业务干部，得到组织的信任和培养，一定要把“本事”用在服务经济建设上，用在税收工作创新实践上，以良好的精神状态和饱满的工作热情投入到税收工作中，努力开创基层税收业务工作新篇章。

相聚的友谊令我珍惜。参加此次培训的新疆地税学员，有的来自市区，有的来自县市，其中还有昔日的大学同窗和州直地税系统的同仁，到了这里，我们就是一个新的整体。我们深知身处税院，我们不再只是一个简单的个体，我们的一言一行都代表了新疆地税的形象，我们的所作所为都会影响到我们班的声誉。在一个月的培训中，我们与其他学员组成了一个团结友爱、和谐相处、朝气蓬勃的班集体。通过一起共同学习和生活，相互交流学习体会和工作经验，彼此之间加强了沟通，增进了友谊。通过外出考察，大家对团结协作有了更为直观的认识和深刻的体会，增强了团队精神，同时也更有利于大家在今后的税收工作中团结协作、共同奋斗。

衷心感谢领导和组织给予的宝贵机会，感谢学校的辛勤付出，感谢班主任老师的热情关怀，让我重温了做学生的幸福。本次学习，不仅是一次美好的圆梦之旅，一段足以让人铭记的人生经历，更是一次人生境界升华的起点。本次培训的所得、所感、所思，无疑将会影响我的工作、我的学习甚至我的人生。

## 团干部培训班学员发言稿篇二

尊敬的各位领导、老师：

大家好！

今天我们在这里隆重举行课题开题会，我谨代表课题组全体成员对各位专家、领导和各位老师的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

当前学生普遍存在被动接受知识，缺乏主动学习的意识，学习效率不高，潜能得不到应有的开发。为此我们政治组确立了《信息技术与初中思想品德教学深度融合的研究》这一课题进行研究，本课题的研究目的在于唤醒、发掘与提升学生的潜能，促进学生的自主发展；促进学生认知、情感、态度与价值观等方面的和谐发展；关注学生的终身学习的愿望和能力的形成，促进学生的可持续发展。期待通过这一课题的研究，逐步把学生的被动学习转变为自主、合作、探究学习，形成一些可操作的实践原则、方式及手段，不仅可以找到提高学生学习兴趣、提高课堂学习效率的教学方法，还可以提高教师的理论水平和教科研能力。苏霍姆林斯基说过：“如果你想让教师的劳动能够给教师带来乐趣，使天天上课不至于变成一种单调乏味的任务，那你就应当引导教师，走上从事一些研究的这条幸福的道路上。”教育科研是学校发展的第一推动力，是教师成长的源头活水，是成就名教师、学者型教师的重要因素。我们课题组的成员将以此次课题研究为

载体，携手并肩走上学习、实践、研究、反思的专业成长的幸福之路！在此我谨代表课题组全体成员作如下表态：

### 1、提高认识，转变观念，加强业务学习。

在开展课题研究的过程中，必要的理论知识是不可缺少的。我们要学习国内外相关的教育教学理论，尤其要掌握最前沿的理论信息来指导课题研究，广泛查阅资料，加强业务学习，认真研读一些信息技术及相关学科的知识，通过读书、做笔记、教育学期刊搜索、网络学习、向专家请教等途径，努力夯实自身的理论基础。

### 2、教研结合，注重过程，增强责任意识。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，凡事都要经过亲身体验才能领会其真谛。开展课题研究也是如此，我们要把开展课题研究和教育教学工作的实践紧密结合起来，要把课题研究作为解决实际工作中存在问题的主要途径，高度重视研究的过程，优化研究的过程，切实把研究工作落实到行动中。在实践中探索，在实践中提高，在实践中总结，提高自身的教学水平和教研能力。

### 3、明确分工，加强合作，发扬团队精神。

课题组的教学科研已经有了一个良好的开端，但艰辛的研究工作正等着我们，研究过程中一定会遇到诸多的新情况，新困难。课题组的老师要团结协作，紧密配合，发扬团队精神，课题组成员要有明确分工，切实履行研究任务，加强交流合作。做到各负其责，密切配合，分工而不分家，耐心细致做好研究工作。同时要注意科学的研究实验方法的运用和总结，少走弯路，提高研究的效果。

### 4、拓展视野，广泛借鉴，促进专业发展。

根据课题研究和实践的需要，开展形式多样的研讨会、培训会、交流会、总结会，采取走出去、请进来的方式广泛交流借鉴，拓展研究视野，为课题研究提供理论和实践支持。加强教学反思，重视学习、实践、认识的积累和感悟，在课题研究中促进自己的专业化发展，逐步从一个普通的“教书匠”成长为一个乐于研究、善于研究的学者型教师。

虽然我们课题组有的成员还是第一次参加这种工作，我们的计划、方案还不完备，但是我们有信心。我们相信我们的课题研究工作在上级领导及专家的指导、帮助下，在学校领导的高度重视、大力支持下，只要我们课题组成员同心协力，扎实工作，我们的目标就一定能实现！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 团干部培训班学员发言稿篇三

求真务实，是我们党的思想路线的核心内容，也是党的优良传统和共产党人应该具备的政治品格。20xx年初，在中纪委三次全会的重要讲话上，着重阐述了新形势下大力弘扬求真务实精神的极端重要性，要求全党同志大兴求真务实之风，加强和改进党和国家的各项工作，指出当前党员干部在坚持求



真务实这个问题上存在十个方面的问题，很有针对性，这些问题在我县基层干部身上同样不同程度存在。

就我县农村基层干部队伍的作风状况，总体上看是好的，这一点应该给予充分的肯定。广大基层干部长期工作在第一线，吃苦耐劳，任劳任怨，克服困难，扎实工作，为我县农村经济发展社会稳定和农民安居乐业作出了积极的贡献。但是，从近几年来农民群众反映的问题及有关部门调查所掌握的情况来看，一些基层干部作风还远远不能适应新形势新任务的要求，有些问题还相当严重。就我县纪检监察机关统计的农村信访看，呈上升趋势□20xx年受理16件(次)，占当年信访总量的19%□20xx年受理29件(次)，占当年信访总量的20%□20xx年受理25件(次)，占信访总量的22%。从农村信访反映的问题来看，从农村基层政权建设问题到干部作风问题，从民主法制问题到经济问题，从村务公开问题到田边地角纠纷问题等。尽管引发农村信访问题原因错综复杂，但归根到底，“人”都是作为引发一切矛盾的主要原因。有的问题的发生、有的问题久拖不决，这多半与基层干部的作风有关。据县纪检监察机关20xx年至20xx年查处的村级组织负责人的违法违纪案件情况统计，4年共立案13件，给予党纪处分15人，占立案总数的21%。综合近几年县纪检监察机关受理的来信来访和查处的基层干部问题看，存在以下几方面比较突出的问题。

一是思想素质差，以权谋私。个别村干部长期不学习，缺乏为人民服务，为老百姓办事的奉献精神，成天只想着手中的一点点权力怎样来为自己谋取更大的利益，有的干部在群众建房等办手续时，索要好处；有的在征地过程中私下索要好处，不给好处就不办事，甚至刁难；有的甚至出现贪污挪用等问题。近四年来，县纪委查处的村干部中，属贪污挪用等经济类案件的就有7件。有一个村的原会计，利用管理集体经济的便利，贪污公款上万，甚至连村民集资买变压器的钱都不放过。

二是个人独断专行，作风霸道。有的村干部任职时间长，凭经验办事，作风漂浮、弄虚作假、横行霸道。有的缺乏民主意识，不懂领导方法和领导要求，唯我独尊、拉帮结派、互不团结，导致“两委”工作不配合，领导班子的凝聚和战斗力不强。有一个村的原支部书记，80年代初始任村干部，一直到20xx年近二十年时间，自认为在当地威信高，一呼百应，对群众大耍家长制作风，轻则罚款，重则体罚。有一个村的原支部书记，不经支部大会讨论，违规发展党员。有个村的村主任，不顾群众的经济承受能力，在村支两委意见不统一的情况下，不听乡党委政府的劝阻，以个人名义与老板签订村道修建合同，工程投资近80万元，无法支付，造成严重的不稳定因素。

三是片面理解法律，知法违法。一些地方在组织制定《村规民约》过程中，不认真学习国家的法律法规，片面理解《村民委员会组织法》，断章取义，错误认为村民自治就是几个村干部说了算，或大部分群众不反对就行。制定出的《村规民约》程序上不合法，内容上违法。这些《村规民约》在执行过程中隐形加重农民负担，严重侵害群众利益，造成部分群众多次越级上访。有一个村的《村规民约》规定，村民要给村上交“砍伐林木管理费、建房管理费、婚迁及小孩出生集资办学费。”这些收费项目属于典型的乱收费、乱罚款和乱摊派问题。

四是村级财务管理混乱，混水摸鱼。有的村组财务制度长期不健全，收支由村支部书记或村主任一人负责，既是经办人，又是审核人，一个口袋装票子，一个口袋装条子，收支全靠良心账。甚至有的村还出现村支书、村主任各管一部分资金，随意开支，相互不说长道短。在上级组织财务清理对开支发票提出质疑时，才相互证明开支属实。有个村的干部集体一起吃喝、私分公款，还订立攻守同盟，导致一些地方歪风邪气助长，正气不能伸张。有一个村原支部书记在20xx年至20xx年，经管的集体资金中，支出的发票大都是白条，其

中无收款人、无证明人的票据就有21张，金额5700余元；而村主任在保管征收的税费、统筹款和村集体的有关款项中，挪用资金上万元。有一个村，群众多次上访反映有关村帐务开支问题，在上级组织清帐时，发现该村财务管理及其混乱，根本无账可查。

五是不识大体顾大局，我为中心。由于村干部家在农村，自己也是农民，长期大量的农村工作需要花费不少时间，每年领取一定的补助与付出的不相适应，使得少数村干部有吃亏的思想，不愿干和不想干，不严格要求，缺乏工作热情和责任心。遇到问题绕道走，在国家利益集体利益与个人利益发生冲突时，首先考虑的是自身利益；在小团体利益与大局利益发生冲突时，竭力维护小团体利益，没有正确的是非观念。有的地方发生了不稳定的问题，不是勇敢地站出来，而是临阵退缩；不是以积极的态度解决问题，而是事不关己，高高挂起，态度暧昧；不是积极化解矛盾，而是唯恐事情闹的不大。这些问题值得深思。

六是追求享乐，精神空虚。极少数基层干部由于不注意世界观改造，在市场经济条件下受金钱物质利益的诱惑，导致人生观、价值观的严重扭曲甚至理论信念的失落。热衷于讲排场、摆阔气，成天忙于吃喝玩乐、精神空虚、道德沦丧。有一个村原村主任，占用一困难农户的丧葬抚恤金长达两年之久，用于打牌、洗脚、唱歌等“吃喝玩乐”，在当地群众中造成极坏影响。

这些问题，尽管是极少数，但造成的影响不可小视。如不切实加以解决和纠正，让这些问题任其泛滥，势必严重影响党和政府的形象，势必严重削弱基层党员干部队伍的战斗力和凝聚力，势必严重损害党同人民群众的血肉联系，最终也妨碍我县农村各项事业的全面进步和全县跨越式目标的顺利实现。

## 团干部培训班学员发言稿篇四

20xx年是人才人事和机构编制工作发展的重要一年。在区委、区政府的领导下，树立和落实科学的发展观、人才观和正确的政绩观、群众观，积极实施“人才立区”战略；按照区委、区政府确立的构建“经济强区、人民富区、文明新区”的奋斗目标，紧紧围绕改革发展稳定大局和经济建设中心，锐意进取，开拓创新，强力推进以人才工作为核心的人事工作，较好地完成了全年工作任务，有力地促进了全区经济和社会事业的发展。

### (一)以能力建设为基础，全面加强五支人才队伍建设

公务员队伍建设不断规范。坚持“凡进必考”，考录国家公务员和机关工作者20名。强化公务员教育培训，提高公务员素质，开展公共政策和公共管理培训12期，培训1384人。加强公务员综合管理规范行为，坚持和完善职位管理制度，晋升主任科员2名、副主任科员6名，切实推进单位内部竞争上岗、轮岗交流、积极开展清理机关借用人员工作；严格程序、量化考核，认真做好公务员年度考核工作；积极开展公务员法的宣传、培训等工作。

专业技术人员队伍建设不断加强。进一步深化职称制度改革，创新职称评聘分开机制，完善专业技术职务聘任制；推进专业技术职务结构比例管理工作，进一步规范教育系统职称结构比例管理；进一步加强事业单位岗管理和聘用制管理，积极推进事业单位新进人员实行公开招聘制度，组织事业单位公开招聘工作人员5场，为教育、卫生和财政系统事业单位输送人才248人。严格职称评审推荐，审批500余人初级职务任职资格，推荐300余人参加中、高级职务评审，组织820余人参加全国经济、卫生等专业技术职务资格考试及外语、职称计算机等级考试。切实抓好专业技术人员继续教育工作，开展电子政务培训400余人，组织高新科技知识培训考试20xx余人，其它各类继续教育上万人次，并把继续教育培训与年度考核

有机结合。做好专家管理服务 work，组织3批7人次赴国(境)外学习培训。着力打造专业技术人员精品，评选首批区级学术技术带头人8人、后备人选9人。

农村实用人才队伍建设创新发展。将农村实用人才开发工作纳入政府重点督办事项，积极开展农民技术职称评定工作，全年评定农民技术职称1000余名，其中首次评定农民中级技术职称34人，农民高级职称5名。认真做好农村实用人才的选拔、培育、管理工作，培育了以王伦学、颜泽文、熊朝华等为代表的一大批农村优秀人才，颜泽文和熊朝华又分别被授予“全国劳动模范”和“四川省劳动模范”称号。积极为农村实用人才提供引智服务，协调落实凉姜乡达兰种猪40头，邀请了以色列农业专家到我区农村现场指导和培训，有效促进了农村人才开发。

企业经营管理人才和技能型人才队伍建设不断深化。积极为民营企业提供职称服务，全年评审和确认社会性专业技术人员近60名。积极协助企业引进急需和紧缺人才，为企业引进大中专毕业生183名。进一步加大机关事业单位技能型人才开发力度，组织379人参加机关事业单位技术工人晋升(确定)技术等级考试。

(二)以促进人才资本化为根本，进一步加强人才市场体系建设

深化人才市场化改革，人才市场配置人才资源基础性作用得到进一步发挥。全年举办双向选择会、人才招聘会等34场次，为区内外企事业单位输送人才1100余人，其中举办大中专毕业生大型专场双选会、招聘会3场，为教育和卫生事业单位输送大中专毕业生189名，为企业输送毕业生190余名，高校毕业生就业率达85%；办理人事(档案)代理和聘用合同鉴证4300余件；办好“翠屏人才网”，开展网上人才交流工作，访问量已达28万人次，初步形成较好的市场品牌。

### (三) 以深化改革为契机，切实加强机构编制监督管理

创新运行机制，切实做好环卫、建设管理体制调整相关工作，全面完成20xx年政府机构改革任务；为科学核定农村中小学编制积极作好服务；做好事业单位机构改革调整、清理吃“空饷”、议事协调机构和非常设机构清理、事业单位登记管理等工作。

### (四) 以管理和服务为平台，整体推进人才人事工作全面发展

积极开展调研，认真做好人才开发“”规划工作。做好工资福利与退管工作，全年核发奖金、办理工资正常晋升等业务2万多人次；制定出台了《关于落实机关工作人员带薪休假制度的通知》，激发了机关事业单位职工工作热情，保障了合法权益；开展退休干部活动5次，参加人数达3500人次，慰问退休(职)职工4500人次，组织参加全市机关事业单位退休职工第六届“重阳杯”运动会，取得了2个集体第一、2个集体第二和6人获个人奖励的优异成绩。进一步做好军转干部安置和部分企业军转干部解困维稳工作，圆满完成了16名军队转业干部的安置任务，及时兑现企业军转干部生活困难补助和参加基本医疗、养老保险，切实做好企业军转干部的来信来电来访工作。认真做好人事争议仲裁工作。

### (五) 以共产党员先进性教育活动为契机，全面加强自身建设

认真开展了以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，全体党员干部党员意识和纪律观念明显增强。坚持理论联系实际，加强调查研究力度，全年撰写调研文章、人事信息共88篇，市、区相关媒体共采用69篇。积极开展群众性精神文明创建，认真做好社会治安综合治理工作。

20xx年，全区人事编制工作统筹协调发展，圆满完成了党委、政府下达的目标任务。我局被市人事局、市编委办评为20xx

年度人事机构编制工作“一等奖”，人才市场体系建设、专业技术人员队伍建设、军转安置和解困、机构编制管理等单项工作受市人事局、市编委办表彰。同时，被区委、区政府和上级有关部门授予“四好班子”、“市级文明单位”、“文明服务示范窗口”等称号。

在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到人才人事和机构编制工作存在的问题和不足：一是人事制度、行政管理体制改革和人才资源开发还不能完全适应经济社会发展的要求，人才人事工作发展不平衡，有些方面改革力度还不够大，抓落实还不够到位；二是人事部门工作作风、工作职能还要进一步转变，还要进一步加强能力建设；三是人事部门不断深入调查研究解决工作中遇到的新情况、新问题还不够，在对各单位工作分类指导、统筹协调发展方面还需进一步加强。这些问题，都需要引起我们高度重视，并在今后的工作中积极采取切实可行的措施认真加以解决。

## 团干部培训班学员发言稿篇五

中央、省委决定，市、县、乡三级领导班子今年集中进行换届。有关换届的政策和规定集中体现在川委发〔20xx〕7号、8号、9号文件和巴委发〔20xx〕8号、9号文件之中，这些文件的精神有的已经见诸报端，有的已经以文件下发。刚才，市委常委、市委组织部部长陈克福同志，市委常委、市纪委书记李晓春同志和市委统战部部长谢百军同志分别就如何贯彻落实省委、市委的有关要求，结合我市实际抓好换届工作讲了具体意见，希望大家认真抓好落实。下面，我再强调四个问题：

### 一、清醒认识换届工作的特点

今年的换届与过去的换届相比，有许多新情况、新特点、新要求，其特点主要体现在以下八个方面：一是这是在实施“ ”规划的开局年、起步年进行换届，要通过换届为实

施“”规划提供坚强的政治和组织保障；二是这次换届将集中在半年之内对乡(镇)、县(区)和市级进行换届，这在过去是少有的；三是这次换届将认真贯彻党的xx大和xx届三中全会精神，在领导体制和机制的改革上迈出实质性步伐，包括实行常委分工负责制、党政职务适度交叉、减少副书记职数和精简班子职数等；四是这次换届是在《党政领导干部选拔任用工作条例》颁布后进一步改革民主推荐、民主考察办法进行的首次换届；五是这次换届要进一步扩大基层民主、扩大党内民主、扩大人民民主，进一步增加党员和人民群众对换届工作的知情权、参与权、监督权、决策权；六是这次换届是在农民工大量外出、符合法定年龄的选民大量外出的情况下进行的换届；七是这是在乡镇行政区划调整之后进行的首次换届；八是这次换届是在科学发展观和构建和谐社会思想的指导下进行换届，一定要按科学发展观的要求来选人、用人，要通过换届为贯彻落实科学发展观提供政治和组织保障。这次换届工作时间紧、任务重、责任大，我们一定要高度重视，清醒认识换届工作的特点，以高度的责任意识做好换届工作。

## 二、准确把握换届工作的重点

换届工作政策性强、原则性强，各县(区)委一定要抓住重点工作、抓住重要环节，把工作做细致、做扎实，确保换届工作顺利推进。

一、要选准配强党政“一把手”。这次换届工作的重中之重和首要任务是选准配强党政“一把手”。对县(区)来讲，除南江县县长人选即将到位外，其他的县(区)党政“一把手”都已经到位，这次换届不再变动。各县(区)委，特别是县(区)委书记的主要责任是选配好乡镇党政“一把手”，要严格按照省委关于“举旗子、抓班子、带队伍、促发展”的工作思路，坚持好中选优、优中选优、强中选强，把最优秀的干部选拔到乡镇党政“一把手”岗位上来。

二、要科学制定班子换届人事配备方案。换届工作的核心和关



键是科学制定符合法规政策、符合班子实际情况的领导班子配备方案。各县(区)委务必按照省委、市委关于换届工作的要求，科学制定换届人事配备方案，“方案”必须坚持换届工作的政策原则，必须依法办事、按《章程》办事，必须明确班子的结构和职数，必须体现年轻干部、纪检干部、妇女干部和党外干部的使用要求，必须符合实际、具有操作性。

三要认真做好领导干部流转进退工作。这次换届由于要减少副书记职数、精简班子职数，流转进退矛盾突出，一定要特别注意做好流转进退人事安排工作。第一，县(区)、乡镇两级党委副书记的安排，要体现“建设性安排”的要求。

县(区)、乡镇党委副书记是县(区)、乡镇党委班子中的骨干力量，因领导干部职数和党委副书记精简等原因，一些同志的职位将作变动，变动一定要按照省委的要求，体现“建设性安排”的精神。第二，要妥善安排好老同志。按照任职年龄的要求，一些班子中的老同志，有的将转岗，有的将离岗，有的将从现在的岗位上退下来。对老同志的安排一定要体现公正、稳妥，一定要进行妥善安排。第三，要注意保持领导班子的相对稳定。乡镇行政区划调整时，有的乡镇党政“一把手”、领导班子成员已经作过调整，这次换届一定要保持领导班子的相对稳定。换届中，变动乡镇党政“一把手”的必须按照市委的规定，报经市委组织部批准。

四要高度重视乡镇特别是合并乡镇的换届工作。全市常年在外务工的近100万人，如何依法保障其中18岁以上选民的选举权，这是此次乡镇换届必须慎重对待并妥善处理的问题。各县(区)、各乡镇要坚持依法办事的原则，千方百计保障选民依法参与选举。要高度重视并切实抓好合并乡镇的换届选举工作，科学合理地安排党代表、人大代表，努力做到行政区划合、人心合、人事和。各县(区)委要加强合并乡镇换届选举工作的组织领导，既要坚持公推公选，又要确保选举成功；既要坚持依法办事，又要努力实现党委意图与群众意愿相统一，促进乡镇领导班子与当地人民群众志同道合、人和事兴。

五要认真坚持依法按政策办事与坚持群众公认有机结合。一方面，必须严格坚持依法办事，按政策原则办事，按《条例》和法规办事；另一方面，必须坚持群众公认原则。选出的同志必须是群众公认的，必须是群众公信的，必须是对群众有深厚感情、能为群众办好事、办实事、谋福祉的人。

### 三、努力强化换届工作的保障

一是强化思想保障。要坚持正确的用人导向，进一步强化舆论宣传和舆论引导，进一步加强思想教育引导工作，真正把各级党员干部的思想认识统一到中央的决定和省委、市委的安排部署上来，统一到这次换届的政策原则上来，统一到党委制定的人事安排方案上来。

二是强化物资保障。一方面，市、县、乡换届工作要精打细算，注重节俭；另一方面，市、县(区)财政必须为换届工作提供物资保障。这次市、县、乡班子换届的经费，不准摊派、不准收费，也不准负债，各级财政必须全额预算，不留缺口。县(区)要对乡镇换届的经费给予全额预算，市、县(区)两级财政要对本级的换届经费给予全额预算。

三是强化纪律保障。第一，严格遵守人事编制纪律。换届中，一律不准超职数配备干部，一律不准超编职调人、进人，一律不准违反规定突击提拔干部。第二，坚决防止和严肃查处跑官要官、买官卖官和拉票贿选、封官许愿等不正之风。对违反规定的，一定要严肃查处，绝不手软。各级干部一定要深刻吸取巴州区陈思隆、程栋才案件的深刻教训，一定要好自为之，一定要严格遵守换届中的干部人事纪律。第三，上级部门不得干预下级部门和基层的换届工作。市级领导干部和市级各部门不得在换届人事任用上向县(区)打招呼、提要求，即使是实行“双重管理”的部门，也要尊重县(区)委的意见。全市各级各部门一定要以严格的纪律、良好的风气、良好的环境，为换届工作的顺利、稳妥、健康推进提供保障。

四是强化组织保障。换届工作是各级党委当前的一项中心任务，也是当前抓班子建设的第一件大事，必须加强领导、落实责任。换届工作必须在市委和县(区)委的统一领导下有序进行，并实行书记负责制。分管领导同志、组织部门及相关部门要积极配合，共同做好工作。特别是组织部门责任重大、任务繁重，一定要加强与人大、政协、纪委和统战部等有关部门沟通协商，科学制定人事安排方案，当好换届工作的参谋助手，细致周密地做好换届工作的有关具体工作。县(区)委书记作为乡镇换届工作的第一责任人，县(区)委分管副书记和组织部部长作为乡镇换届工作的直接责任人，一定要认真履行职责，确保换届工作顺利推进。这次换届将实行严格的责任追究制度，凡是在换届期间出现用人失误和不正之风的，市委将逗硬追究县(区)委书记、县(区)委组织部长的政治责任。

#### 四、切实加强换届工作的领导

今年下半年是实施“”规划起步的关键时期，经济社会发展任务十分繁重。全市各级各部门必须坚持发展是第一要务不动摇，坚持紧紧抓住经济建设这个中心不动摇，坚持牢牢抓住三项重点任务不动摇，坚持以改革发展稳定为大局不动摇。要通过换届工作进一步激发干部干事创业的激情，进一步强化干部的职责，进一步严格组织人事纪律，为做好下半年的各项工作提供政治和组织保障，使换届工作与经济社会发展相互促进，努力做到发展与换届两不误、双丰收。各级党员领导干部在换届期间都要做到不等待、不观望、不松懈、不分心、不折腾，以实际行动经受换届这一特殊的政治考验和组织考验。

### 团干部培训班学员发言稿篇六

20xx年是认真贯彻落实xx届四中全会精神，加强执政能力建设的重要一年，县委把今年作为“执政能力建设年”。当前，加强基层干部作风建设，要做好以下几方面工作。

## (一) 强化教育，不断提高基层干部政治素质和业务水平。

基层干部队伍思想作风建设中存在的问题，实质上是思想政治素质不高的反映。加强教育培训，着力提高素质，是搞好基层干部队伍思想作风建设的基础。一是要加强理想、信念、宗旨教育。教育基层干部树立马克思主义世界观、人生观和价值观，始终牢记党的宗旨。心系农民，做到事事为民着想，努力把农民群众的利益实现好、维护好、发展好。对人民群众的真挚感情是共产党人世界观、人生观、价值观的重要体现，是最基本的要求。只有在思想深处和老百姓融为一体，才能真正解决好人生为什么，入党做什么这一重要问题。二是加强党的实事求是的思想教育。不论在何种情况下，想问题，办事情都必须从客观实际出发，坚持实事求是，为群众办实事要掂量民心民情和民力，对需要花钱的事情要量力而行，决不能违背人民群众的意愿，超出人民群众的承受能力，否则就会把好事办成坏事。解放思想，实事求是，要真正把对上级负责与对人民群众负责统一起来。三是加强党的群众路线教育，牢固树立群众观念，坚持从群众中来，到群众中去。要主动接近群众，进行经常性沟通。要深入实际、体察民情、倾听民声，在体验和了解中增进与群众的感情。要坚持给群众送温暖送服务的同时，把群众的意见和呼声带上来，使“送下去”与“带上来”形成一种良好循环。在干群关系出现问题的时候，干部首先要从自身找原因，以诚恳的态度和行动求得群众的理解和支持。从大处着眼，小处着手，群众之事无小事，小事连着大事，小事连着民心，有些事情在我们干部看来可能是小事，但在老百姓眼里可能是大事。要把为民造福、为民分忧，当作我们基层干部的神圣职责。四是加强纪律与法制教育。要认真学习贯彻落实《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党党员保障条例》以及党员干部廉洁自律的各项规定等党内法规纪律。要抓好《宪法》、《土地法》、《土地承包法》、《村民委员会组织法》等和群众息息相关的法律法规的学习教育，不断增强基层干部纪律观念和法制观念。

## (二) 建章立制，不断规范基层干部的职权行为。

作风建设要以制度为保障，没有制度的约束，仅靠个人的道德良知是远远不够的。要不断建立健全基层相关制度，规范基层干部的职权行为，逐步形成用制度约束，靠制度管人。村级重大事项由村民代表会议讨论决定，防止个人或少数人说了算。村级党组织要进一步健全党员大会议事制度、村民代表会议决策制度，提高决策的科学性、透明性和准确性。加强民主管理，健全财务管理制度，严肃财经纪律。要建立健全党风廉政方面的相关制度，将党风廉政建设贯穿于基层的各项工作中，使基层党员干部明确行为规范，强化廉洁自律行为。

## (三) 强化监督，不断加强对权力运行的约束制约。

加强监督制约，真正做到“权力运行到哪里，监督就延伸到哪里”。加强基层民主，强化民主监督。要进一步坚持和完善村务公开、民主管理，凡是涉及到群众利益的问题，如土地征用与补偿、退耕还林还草、对农业和农民的直接补贴和村级财务等，一定要坚持公开，让群众知情，对群众提出的疑问和质询，要及时作出答复或解释，接受群众监督。要进一步开展村民代表评议党员、干部制度，充分发挥群众监督的作用。各乡镇党委政府，要加强对基层干部的严格监督管理，一级管好一级，一级带好一级。要克服“好人主义”，敢抓敢管，形成职责明确，分工负责，齐抓共管的工作局面，把基层党员干部的日常监督管理真正落到实处。

## (四) 严肃惩处，进一步加大查处基层党员干部违纪违法问题力度。

“治国必先治党、治党务必从严”。对发生在基层党员干部中的各种违纪违法问题，必须及时严肃查处，尤其要查处那些严重危害农村改革发展稳定的案件，严重侵害群众利益的案件。及时查处那些群众十分关心、反映强烈的问题。要通

过查处典型案件，进行公开处理，以做到处理一件，教育一片的目的，努力遏制基层干部违纪违法问题。要加强对群众的各类来信来访和举报的处理，及时收集各种苗头性、倾向性信息，密切注意动向，把问题解决在萌芽状态。对那些一时难以解决的问题，也要努力做好思想工作，稳定群众情绪，认真把矛盾化解在基层。

同志们，今年全县的各项工作目标已明确，大家肩负的责任重大。让我们通过这次的学习培训，切实加强执政能力建设，发挥共产党员的先锋模范作用，坚持立党为公，执政为民的本质要求，振奋精神，为我县农村经济发展和社会各项事业的进步作出新的贡献。

## 团干部培训班学员发言稿篇七

“”时期是我国经济社会发展的关键时期。党的xx届五中全会准确把握国内外形势，以科学发展观统领经济社会发展全局，勾画了今后五年经济社会发展的宏伟蓝图。区委也提出了我区“”及今后更长时期经济社会发展的指导方针、奋斗目标、主要任务和战略举措。目前，我区各项改革正处在攻坚阶段。随着事业单位人事制度、收入分配制度、职称制度改革和人才市场化、乡镇机构改革的深入推进，人事制度改革已由单项改革进入综合配套改革，这必然触及更加复杂的利益关系和体制机制的深层次矛盾。为此，人事和机构编制系统的同志们，一定要站在新的起点上，进一步增强机遇意识、忧患意识、进取意识、责任意识，充分认识深化改革的必要性、紧迫性和复杂性，准确把握改革的力度和社会可承受的程度，坚定不移地推进改革，为全区经济和社会发展提供有力的人才支持和智力保障。

20xx年是实施“”规划的开局之年，做好今年的各项工作，意义特别重大。今年全区人才人事和机构编制工作的总体要求和主要任务是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的xx届五中全会精神，以科学发展观统领

人才人事和机构编制工作，大力实施“人才立区”战略，努力推进人才资源向人才资本转变。突出重点，认真贯彻实施公务员法，进一步深化乡镇机构改革。全面实施人才培养工程，继续抓好事业单位人事制度改革、人才市场体系建设、军队转业干部安置、部分企业军转干部解困维稳和机构编制管理等工作。

### (一) 认真贯彻实施公务员法，切实做好各项配套工作

贯彻实施公务员法，是今年人才人事工作的重中之重。区委、区政府对贯彻实施公务员法高度重视，公务员法配套文件出台后，全区的人事干部一定要按照中、省、市的统一部署，切实负起责任，全力做好贯彻实施工作。

进一步抓好公务员法的学习和宣传。要继续把公务员法的学习和宣传作为一项重要工作来抓，使广大公务员深入了解公务员法的基本精神、准确掌握公务员法的主要内容、严格遵守公务员法的各项规定，努力营造学法、用法、执法、守法的良好氛围。

积极稳妥地做好公务员登记工作。公务员登记是实施公务员法的基础性工作，是公务员制度入轨运行的基本保证。根据中、省、市的要求，今年要完成全区公务员登记工作。各单位一定要引起高度重视，认真做好各项准备工作，确保公务员登记工作的顺利进行。要深入调查研究，全面掌握本地、本部门的编制、职数、人员等基本情况，对照公务员法的规定，认真梳理登记中可能存在的问题，研究提出对策措施。在登记工作中，要严格按照登记的范围、标准、条件和程序，核准登记对象，履行登记程序，坚决避免走过场和“变通”处理。对登记中发现的问题，要严格按照规定处理，不得自行其是，乱开口子；重大问题要逐级上报省级公务员主管部门研究，对不予登记人员，要妥善安排，并认真做好思想政治工作。

合理确定公务员职务与级别，规范对非领导职务的设置与管理。要按照即将出台的《公务员职务与级别管理规定》和《综合管理类非领导职务设置管理办法》的规定，在编制和职数限额内，合理设置职位，确定公务员的职务与级别。在国家有关专业技术类、行政执法类公务员分类管理规定出台前，各级机关公务员暂按综合管理类公务员进行管理。要严格按照规定的机构规格、职数比例、统一名称，规范非领导职务的设置和管理。

做好参照公务员法管理的报批工作。要对法律、法规授权的具有公共事务管理职能的事业单位认真进行调查摸底，待国家关于参照公务员法管理单位的审批办法出台后，按照审批办法规定的条件、审批权限和程序予以报批。在公务员法实施以前列入参照、依照公务员制度管理范围的事业单位，要按规定重新进行报批。经批准实行参照管理的单位，要认真执行公务员法及配套政策法规，及时开展人员登记工作。

组织实施公务员工资制度改革。在公务员登记和确定职务与级别的基础上进行工资制度改革，是实施公务员法的一项重要工作。公务员工资制度改革社会关注度高，影响面大，人事部门和各单位要按照中、省、市的统一部署和要求，在公务员工资制度改革方案和实施办法出台后，积极稳妥地做好组织实施工作。要加强对公务员工资制度改革的工作培训和业务指导，及时研究解决改革实施过程中遇到的新情况、新问题，做好执行政策纪律情况的监督检查工作，确保公务员工资制度改革的顺利入轨实施。

加强对公务员法实施工作的指导、监督和检查。要在区委和区政府统一领导下，与区组织部门通力合作，切实负起公务员主管部门的职责，精心组织公务员法实施工作。认真执行《关于进一步严肃干部人事工作纪律，确保公务员法顺利实施有关问题的通知》，严格机构、编制、人员和领导职数管理。未经批准，各部门一律不准新增机构、编制、人员和领导职数，不准提高机构规格。严格按照规定的范围、对象、



条件和程序进行公务员登记，不准搞“搭车”和“混装”。要严格按照规定确定公务员职务、级别与工资，不得突击提职、提级、提薪。要配合纪检监察部门加强监督检查，防止和杜绝不正之风，坚决维护法律的权威。对违反公务员法有关规定、违反工资纪律的行为，要坚决予以纠正，并依法追究有关责任人的责任，确保公务员法顺利实施。

## (二) 大力实施“人才立区”战略，全面推进五支人才队伍建设

推进公务员队伍建设。坚持“凡进必考”，认真做好公务员招考工作。强化公务员培训，大力推行竞争上岗工作。逐步加大从具有2年以上基层工作经历的高校毕业生中考录公务员的比例。探索建立公务员下基层锻炼制度。以弘扬“热爱祖国、忠于人民、求真务实、开拓创新、顾全大局、团结协作、恪尽职守、廉洁奉献”的公务员精神为主题，加强公务员队伍能力建设，继续深入开展“争做人民满意的公务员”活动。做好公务员深度开发工作，加强深度识别公务员结果的运用。健全表彰奖励制度，加强对表彰奖励工作的管理。

加强专业技术人才队伍建设。进一步完善“”专业技术人才开发规划，以规划为指导，积极实施优秀专业技术人才开发工程，做大做强专业技术人员队伍。做好各级学术、技术带头人及后备人选的选拔工作，打造精品专业技术人才。引导有关部门积极开展专家便民服务活动，探索建立高级专家人才库，加大培训力度。进一步贯彻好《四川省专业技术人员继续教育条例》，加强专业技术人员高新技术知识培训的指导，搞好监督检查，提升各类专业技术人才素质。

加快农村实用人才队伍建设。切实负起牵头抓总责任，结合社会主义新农村、农业产业化和社会化服务体系建设，将农村实用人才开发工作纳入政府目标管理。加强农村人才培养，积极探索培训模式，突出培训内容的实效性、培训方式的多样性、培训对象的广泛性，进一步做好农村实用人才培养，

提高农村人才技能。积极抓好《农民技术称号评定办法》的贯彻实施，认真开展农民技术称号评定工作，充分发挥农村实用人才开发工作示范乡镇建设的典型引路作用。进一步完善农村人才开发激励机制，做好第三批市优秀农村实用人才选拔推荐和区第二批优秀农村人才的表彰工作。及时总结、宣传、推广农村典型人才的做法和典型经验，激发广大农村人才的创业热情。要将引智与农村人才开发相结合，优先为农村优秀人才提供项目和技术，以项目带动农村人才开发，发挥农村优秀人才的辐射带动作用。

抓好企业经营管理者人才队伍建设。围绕打造个私经济强区，建立人事人才工作联系企业制度，主动深入民营企业了解企业生产经营情况和人才需求情况，积极为企业 provide 各类人才，为民营企业提供全方位的人事人才服务，积极探索企业经营管理者人才开发的办法和途径。

重视技能型人才队伍建设。以职业教育培训为重点，抓好技能型人才培养。围绕民营经济发展要求，大力开发民营经济组织中的技能型人才，合理配置和使用好技能型人才。加强机关工勤人员和事业单位工人的管理，加大机关事业单位技能型人才开发力度。

### (三) 进一步深化改革，加强机构编制的监督管理

进一步深化乡镇机构改革。根据中、省、市机构改革有关意见，结合我区实际，研究拟定全区乡镇机构改革的意见并组织实施。结合乡镇职能和管理体制的调整，重新核定乡镇机构编制，减少领导职数，推进乡镇事业单位公益性职能和经营性职能分开，创新乡镇事业机构运行机制。严把“进口”，确保五年内乡镇机构编制和实有人员只减不增。妥善处理好人员分流问题，确保社会稳定。

积极推进事业单位分类管理工作。认真清理事业单位机构编制存量，合理划分职能，调查研究事业单位分类改革办法，

逐步推进事业单位分类改革试点。探索对事业单位编制实行总量控制的办法，全面落实《事业单位登记管理暂行条例实施细则》，做好全区事业单位登记管理与监督工作。

加强机构编制监督管理。配合做好公务员法实施的有关工作，研究公务员登记涉及的编制事项，摸清底数，提出政策建议。配合有关部门认真做好党委、政府确定的有关体制改革中涉及的管理体制、职能转变、编制调整等工作。研究控制财政供养人员增长的办法，推行机构编制证(卡)制度，推进人员编制实名制管理。认真做好中小学教职工编制的重新核定工作。

#### (四)深入推进事业单位人事制度改革，加快工资制度和职称制度改革

深入推进事业单位人事制度改革。进一步完善事业单位用人机制和管理制度。积极探索建立不同类型事业单位聘后管理制度，重点研究制定事业单位岗位管理、人事监督办法等政策措施。进一步探索职员制度改革工作。贯彻落实中、省、市人事部门的事业单位公开招聘人员的政策规定，拟定相关配套政策，完善出台翠屏区事业单位招聘人员的具体办法。

深化事业单位收入分配制度改革。支持和鼓励事业单位打破分配上的平均主义，积极探索实行岗位工资、绩效津贴、协议工资等多种分配形式并存的收入分配制度改革。按照分类管理的原则，研究不同类型事业单位的分配实现形式，探索建立分配改革方案审核制度，指导不同类型的事业单位搞活内部分配。

加快职称制度改革。正确执行职称评定工作政策，创新职称评聘分开机制，积极推进专业技术职务结构比例管理工作。重点探索对本地经济增长有较大影响的传统产业与行业专业技术人员的水平评价体系。认真做好专业技术人员资格考试的初审及组织工作。进一步做好农民技术职称评定工作。做

好调整专业技术人员职称外语考试等级标准新规定的宣传和贯彻落实工作。

#### (五)加强人才市场体系建设和管理，提高人才市场公共服务能力

加强人才市场体系建设。加强与市人才市场和区劳动力市场的联系和协作，探索区人才市场与市人才市场、区劳动力市场合作办法，加强市场一体化建设，实现资源有机整合和利用，逐步形成信息互通、功能互补、竞争有序的区域人才大市场。认真贯彻《四川省人才市场管理条例》，加强人才市场监管执法工作。

不断提升政府所属人才服务机构的服务功能。深化体制和机制改革，逐步实现管办分离，建立人才集市制度，定期举办各种形式的人才交流会和招聘会，以促进人力资源的优化配置。不断提升政府所属人才服务机构的服务功能和核心竞争力。不断强化服务，进一步做好人事档案管理工作。要加强与企事业单位的联系，积极引进高层次人才和紧缺急需人才，切实为企事业单位提供人事代理服务。

做好高校毕业生就业服务工作。要重视高校毕业生就业工作，认真贯彻落实中、省、市关于高校毕业生就业的意见精神，千方百计拓宽就业渠道，积极引导和鼓励高校毕业生面向基层就业、创业。

#### (六)落实军转安置任务，进一步做好部分企业军转干部解困维稳工作

全力做好军转安置工作。今年是军队体制编制调整改革的最后一年，全国将有9万余名现役军官转业到地方工作，预计我省将接收安置5000余名军队转业干部，我区军队转业干部人数较之去年也将有大幅度增加，安置工作任务重、压力大、矛盾突出，要抓紧做好各项准备工作。要进一步增强政治意

识、大局意识和责任意识，增强信心，切实完成好今年的军转安置任务，积极探索随调家属的货币化安置办法。要坚持改革方向，加强宣传和引导，鼓励和支持军队转业干部自主择业，不断完善军转干部自主择业管理服务体系，为自主择业军转干部提供优质高效的服务。

做好部分企业军转干部解困维稳工作。按照中、省、市有关文件精神，把解决实际问题与做好思想政治工作结合起来，突出抓好重点人的稳控工作，落实“五包”责任制，继续把部分企业军转干部的思想政治工作做深做细，建立健全解困维稳工作的长效机制。按照属地管理的原则，强化责任意识，进一步加大督查工作力度，坚持把问题解决在基层，把矛盾化解在萌芽状态。

#### (七) 坚持统筹兼顾，全面推进人才人事工作协调发展

组织实施“”人才规划。加强对“”人才规划的宣传。积极开发、充分利用“”人才规划研究成果，推动“”人才规划的全面实施。编制下发翠屏区“”人才培养教育规划，继续抓好各种主体班次的培训工作。

加强人员计划和工资退管等工作。加强对机关事业单位人员计划、工资基金的管理，积极探索适应事业单位人事制度改革需要的人员计划、工资基金管理方法。做好全区人才资源、工资、编制等人事编制统计和考评、正常晋升职务与级别工资的审核工作。积极开展艰苦边远地区津贴制度调查研究，建立和完善地区附加津贴制度和特殊岗位津贴制度。做好机关退休人员管理、待遇完善和离退休费调整等工作。

加大引进国外智力工作力度。围绕重大项目和支柱产业积极开展引智工作，认真组织实施引进外国专家和赴国(境)外培训工作，加大引智成果的推广力度。

加强人事法制建设工作。抓好人事系统“五五”普法规划的

贯彻落实。定期开展执法检查活动。认真落实行政执法责任制，做好人事行政复议和规范性文件的备案工作。做好人事争议仲裁工作，进一步规范仲裁机构设置，加强仲裁员队伍和制度建设。

加强信息化建设和政务公开工作。加快人事编制系统信息化建设步伐，建立公务员管理以及机构编制信息系统，提高全区人事编制部门办公自动化水平。根据中、省、市、区有关政务公开的文件精神，研究制定加强人事编制系统政务公开的意见并组织实施。

做好来信来访和维护社会稳定工作。进一步贯彻落实好新《信访条例》，健全人事和编制工作突发事件预警体系和应急机制，落实工作责任制，抓好集访和重复来访案件，避免越级上访或集体上访事件的发生，及时化解矛盾，切实维护社会稳定。