

新公司筹备工作情况报告书 会议筹备工作报告(大全8篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

新公司筹备工作情况报告书 会议筹备工作报告篇一

20xx年1月，学院党委决定召开第二次党代会，提出了第二次党代会的`指导思想、主要议程、代表名额、代表构成和产生方式，以及学院新一届党委和纪委(以下简称“两委”)的组成方案，并报请中共四川省委教育工委、省经信委党组和德阳市委组织部审批。

1月和3月，省经信委党组和德阳市委组织部批复：同意召开中国共产党四川工程职业技术学院第二次代表大会；原则同意党代会的指导思想、主要议程、代表名额、代表产生方式和“两委”组成方案；按有关要求做好“两委”委员候选人预备人选和书记、副书记预备人选的推荐工作，并按干部管理权限报批。

5月，学院党委下发了召开中共四川工程职业技术学院第二次代表大会的通知，同时成立了筹备工作领导小组和工作机构，召开了筹备工作会议，就“两委”工作报告起草、党代表和“两委”委员候选人的推选、大会宣传等工作作了安排。经过四个多月的积极努力，各项筹备工作业已就绪。

根据德阳市委组织部的批复[]20xx年5月，学院党委下发了《关于中国共产党四川工程职业技术学院第二次代表大会代

表的产生办法》，对代表条件、代表名额分配、代表结构、代表产生程序和选举办法等作了明确规定，提出了工作要求。代表选举以各总支、直属党支部为选举单位，认真贯彻民主集中制原则，充分发挥民主，自下而上，上下结合提名、推荐，根据多数人意见确定代表候选人之后，直接采用候选人人数多于应选人数的差额选举办法，以无记名投票方式选举产生。截止6月7日，代表选举工作结束，共选出代表100名，代表资格审查小组已对代表资格进行了初步审查，准备提交大会预备会议审议通过。

20xx年5月，党委、纪委工作报告起草组提出了报告写作提纲，开始起草报告初稿。6月10日，完成初稿后，分别在离退休老领导、部分干部、党员中征求意见，并根据征求到的意见对报告进行了进一步修改完善。9月上旬，党委审定了党委、纪委的工作报告，将提交大会审查。

根据上级党委批准我院党委会、纪委会组成名额和差额选举的规定，学院党委提出了两个委员会的组成方案，并于20xx年5月向所属各单位发出了酝酿、推荐两个委员会委员候选人名单的通知。各总支、直属支部在充分发扬党内民主的基础上，按照民主集中制的原则，采取自下而上、自上而下、上下结合形式，进行充分酝酿、提名、推荐。学院党委根据各部门组织推荐的名单，提出了两个委员会委员的候选人初步人选名单；然后，又返回各部门党组织和代表(或党员)中进行酝酿讨论。先后经过三下三上，反复听取意见，最后集中多数党组织和党员的意见，由学院党委确定了两委委员候选人预备人选名单。现已报请四川省教育工委、经信委党组、德阳市委组织部审查同意，将作为建议名单提交大会主席团。

出席这次党员代表大会的代表有100名，列席人员42名，共计142名，组成十三个代表团。

大会议程有五项：

(3) 讨论和审议《学院十二五发展规划》；

(4) 选举中共四川工程职业技术学院第二届委员会；

(5) 选举中共四川工程职业技术学院纪律检查委员会。

大会共开两天半，预备会议1天，正式会议1天半。

大会的各项工作，在大会主席团领导下进行。设大会秘书处，下设组织工作、会务宣传两个小组，负责大会具体工作。

至此，第二次党代会的筹备工作圆满完成，为大会的顺利召开奠定了坚实的基础。

各位代表、同志们，我院第二次党员代表大会是以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，努力践行科学发展观，全面贯彻全教会精神，认真总结建立高职学院以来取得的办学成绩和成功经验，进一步明确学院“十二五发展规划”，以改革创新精神推动学院党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设而召开的一次极其重要的会议，是我院共产党员和广大群众人民政治生活中的一件大事。大会将动员全体党员和广大群众进一步振奋精神，扎实工作，夺取我院改革、建设、发展的新胜利。我们一定要团结一致，共同努力，认真开好这次大会，圆满完成大会的各项任务。

预祝大会圆满成功。

新公司筹备工作情况报告书 会议筹备工作报告篇二

各位代表、同志们：

现在，我受共青团矾山镇第八届团员代表大会筹备工作领导小组的委托，向大会报告矾山镇第八届团员代表大会筹备工作情况。

一、加强对团代会筹备工作的领导

镇党委对团的组织格局创新工作十分重视，经党委班子研究决定于9月上旬召开团代会，并把团代会工作摆上议事日程，严格要求镇团委高度重视，并对团代会的时间、规模、议程作出具体指示，并要求各党支部指导团支部做好团代会工作，充分发扬民主，按章办事，确保本次团代会的顺利召开。

二、关于团代会代表的组成和产生

根据《中国共产主义青年团基层组织选举规则（暂行）》的规定，拟定共青团矾山镇第八届代表大会正式代表名额为64名，代表选举工作，做到了发扬民主，广泛听取团员意见和坚持民主集中制原则。

经代表资格审查小组的认真审查64名代表符合代表条件，代表资格有效。

三、关于第八届团委委员候选人的推荐和考核

选举共青团矾山镇第八届委员会是此次团代会的重要议程，我们把这项工作作为筹备工作的重点来抓。根据团县委和镇党委的指示，我们对第八届团委委员的提名人选进行充分酝酿，提出候选人初步名单，广泛征求各有关支部和团员青年的意见后，确定候选人建议名单。择优产生了9名委员候选人，并将名单提交大会进行选举。

四、关于大会文件材料和会务工作的准备

1、对有关文件的起草工作进行了反复研究和酝酿，在规定时间内完成了大会相关文件的初稿。

2、召开座谈会，对会议的文件初稿进行讨论，征求修改意见，进一步完善大会文件。

3、认真做好会务准备工作。

各位代表、同志们，在各级领导的关心支持下，在各有关方面的密切配合下，共青团矾山镇第八次团员代表大会的各项筹备工作已经就绪，召开的条件已经基本成熟，可以按期举行。在此，请允许我代表会议筹备委员会向关心、支持本次大会召开的各级领导和广大团员青年表示衷心的感谢！衷心希望大家不负重望，齐心协力，认真开好这次大会，圆满完成大会的各项任务。

新公司筹备工作情况报告书 会议筹备工作报告篇三

经过一学期物流专业的学习，对物流的定义，基本功能，各个作业流程有了一定的理论基础，通过实习将这些理论与实际的操作相结合，在实践中提高运用知识的能力。

了解物流的特点，主要设备和作业流程，对其进行分析。并依据学习的理论提出自己的意见。

舒兰市起重机配件有限责任公司座落于吉林省东北部的舒兰市境内，地处舒兰市中心，横贯全镜的省一级公路五桦线与吉长，吉珲高速公路相交，铁路连接哈尔滨市，吉林市，公路，铁路四通八达，地理位置优越。

公司建于1954年，已有50多年的机械加工历史，1998年改组为有限责任公司，吉林省重点中型企业，是载重汽车后桥齿轮，半轴的专业生产厂家。

公司占地面积83000平方米。现拥有固定资产净值2992万元。已形成年产60万件各种汽车后桥齿轮的生产能力。公司自行物流配送及仓储业务并实行仓库租用及物流配送业务。拥有各类仓库两万平方米配送专用货车百余辆及其他运输设备。

机床，厂房拥有1.5吨至3吨的汽，柴油叉车和干充式电瓶叉

车以及前移式高位货架库专用干充式电瓶叉车多辆。

手推平板车，拥有多辆手推平板车，手推液压车和登高车6辆，以及国际标准1m*1□2m地台板。

同时拥有2个联盟型车队，可调动车辆近百辆。

铁路专用线，拥有1条共计长度为1654米铁路专用线，是目前吉林省商业系统内唯一拥有铁路专用线的非物流企业，具有10万吨的铁路运输发运能力，以方便客户的产品运输方式有多种选择余地。

高平台彩钢板结构仓库。拥有高平台彩钢板结构仓库计4621平方米，可利用空间高度为7—8米，1700平方米的仓库已安装了高位货架，该类型仓库的优点是建筑结构合理，面积利用率高，防汛，防潮，隔热性能良好，全部有雨棚和外平台，库外周转场地大，便于商品装卸及进出仓。

高平台铝合金结构仓库。拥有高平台铝合金结构仓库计16800平方米，可利用空间高度为6.5米，该类型的仓库的优点是防汛，防潮性能良好，库外周转场地大，特别适合于进出仓频繁的大宗商品的储存。

楼层恒温库。拥有楼层恒温库8100平方米，可利用空间高度为5米，该类型仓库的建筑条件为满足某些产品在温度控制上的不同要求提供了先决条件。

铝合金结构平房库。拥有铝合金板平房库4700平方米，可利用空间高度为6米，该类型仓库的优点是库外周转场地大，特别适合于进出仓频繁的大宗商品的储存。

易燃品仓库。拥有可储存易燃品仓库1000平方米，该类型仓库能提供属于易燃危险品类的特殊商品储存。

其它库房3000平方米，该类型仓库多数属于砖木结构，单幢仓库面积小于上述仓库类型，具有冬暖夏凉的自然调节功能。

市内/国内配送，单品/综合配送，常温/冷藏配送。备有各式车型，承运商品包括：百货用品，冷藏保温，特殊商品。

贵重物品配送。提供门到门的服务，确保商品的安全抵达用户手中。

隔日零担配送。对于零担配送，公司承诺货物隔日上车，发车。

上架陈列。对于市内各大商场，各类超市，连锁网点的配送服务，公司还提供协助客户商品上架陈列的服务。

常温/恒温仓库储存，高层/堆垛货架储存。

存货即时控制。有效的货卡登记制度，可随时了解库存商品的数量。确保商品质量，随时检查，出现质量问题及时上报，调整。定时观察库房条件，确保库房内温湿度不超标。

加工整理。提供完善的分拣，换包装等加工服务，物流中心内还设有专门的包装加工单位，可随时满足客户的各种要求。

订单处理。对订单处理要求做到及时，准确，高效，并承诺：单据收到15分钟内，操作人员到达现场，可开始收发货。

退货处理。全力协助货主公司进行退货收货作业，并且填写收货单和进仓单，并及时反馈货主公司，以便货主公司尽快对退货做出处理决定。退货收货时，对于原封箱之产品如无货主公司特别指令，即可作为商品入库处理。非原封箱退货按货主公司指令要求，做到清点，分类，整理后方可入库。

物流信息系统设计。分析客户物流流程，提供物流系统设计，

系统咨询。

仓储管理系统设计。依据客户对仓储条件的要求和储存商品特点，进行仓储管理系统的个性化设计。

运输配送管理系统设计。针对大企业配送系统，专门设计了一套配送订单管理系统，实现单证处理的通用化，以适应各种客户对配送的要求。

销售供货分析。从客户利益出发，进行常规供货，出货，流通周转，及安全库存的定量分析，替客户计算出最经济的租仓面积。

其他信息管理需求。秉承客户至上的服务理念，提供全方位的信息服务：通过wms[tms系统与客商电脑联网及通过公司内部局域网的架设，实现各仓间库存信息及时反馈，控制。客户公司可通过电话拨号上网连接我公司局域网，实现客户实时查阅商品库存的信息。

进仓：乙方提前一天将《入库通知单》传真给甲方确认；甲方收货时根据《入库通知单》上的内容逐项核对，（如货损，货差，货单不符将记入《进仓单》）；二小时内甲方将《进仓单》传真回乙方后归档，月底制定报表。

出仓：乙方提前一天将《提货通知单》传真给甲方，写明出货的时间，车队名和所提货品的货号，数量；当天车队携带正本《提货单》到相应的货仓，甲方根据乙方签字样本，《提货通知单》与正本《提货单》核对《出仓单》，并由提货方在《提货单》和《出仓单》上签字；完毕后甲方立即把已签字的《提货单》传真回乙方，并把《提货单》，《出仓单》归档。

优势：企业在自行生产经营的基础上长期从事物流服务业务，拥有一支物流管理及实际操作经验丰富的专业队伍，能为客

户提供各项物流服务；仓库类型齐全；作业场地宽敞。

劣势：人员配置不尽合理，员工人数过于庞大，影响企业效益；信息系统未能得到充分的利用；货仓的出租形式过于单一，死板，租金较高。

机遇：中央振兴东北老工业基地必将给吉林物流业带来前所未有的发展良机，许多的跨国厂商商品的周转必定要依托本地的物流企业。

挑战：物流企业间的竞争日趋激烈，如何优化自身的作业流程，充分利用企业已有的设备设施降低成本。

仍然依照老旧的仓库出租模式收取租金，以至于使得仓库的利用率浪费，造成客户的流失，可根据仓库的实际加大空间利用率，根据仓库的实际利用情况进行收费，这样既提高了仓库的使用率又间接的降低了租金，争取到了更多的客户。

专用线的使用效率不高，只有少数客户选择这一运输方式，其实铁路运输在我国现阶段的长距离，高密度的运输中，仍然有着其不可替代的作用，特别是这种门到门的运输，更可以降低企业的物流成本，提高商品的流通速度，企业应主动寻找适合的客户推销这一特色服务。

可以将一系列的商品信息，仓库状态，作业流程，养护情况及业务合同记入其中，但在实际操作中这一系统并没有得到充分的利用，企业往往仍然依靠传统的人工方法和票据进行作业及信息传递。应尽快在企业中提倡信息化的作业方法，使每名员工都能使用信息系统进行操作与管理。

流通加工也是物流的一项重要功能，作为非纯专业第三方物流企业应该重视流通加工，将其同其他服务一起视作一个重要的利润来源，提高服务的档次与水平，重点抓住有高附加值的商品进行加工整理，吸引住长期客户。

1、企业要发展，企业形象至关重要，因此每个企业都十分注重自己的企业形象，宁可花多点的钱去租用昂贵的美观的现代化仓库，也不愿去租用那些老式破旧的仓库，因此可以花费点资金整修老式的仓库，使企业自己本身形象提高，这样客户会更加愿意来租用仓库了。

2、进货堆放货物时不能只顾着一时的方便，应该考虑到出货时的方便，不能耽误客户的时间，因此要按照标准把货物堆起，堆放要整齐合理，以免倒塌。

3、要严格按照仓储管理的要求，对于过期的货物要及时与厂家联系，并得到应允后及时销毁，不要堆积在仓库中，浪费仓库容积，更不要和正常的商品同放一起，带给人一种杂乱无章的感觉。应该另外准备一间仓库，使那些一时无法销毁的商品有地方储存。

4、商品的大类要分清楚，如食品归食品储存，生活用品归生活用品储存。若把食品与化妆品放置在一起，化妆品包装如若破裂，其化学物质会污染到食品的卫生。

5、应注重运用现代化技术，把计算机应用作为一项系统工程来抓，实现与工厂，销售计算机信息的联网，以及以舒兰市区配送为主辐射东北地区的运输配送网络。

6、应多重视专业人才的培养，提高员工的综合能力及素质。应多学习和借鉴国外的先进技术，使企业更好地向前发展。

目前物流中心正面临许多问题，批次越来越多而批量却越来越小，造成物流管理上的一个难点。产前物流，企业内部物流，销售物流，在供应链的管理上如何把握住这三块之间的关系。国内的物流利润太低，仅占5%，如何把利润搞上去。面临一系列的难题，物流中心还得多借鉴国外的物流策略，提高自己企业的效益。

新公司筹备工作情况报告书 会议筹备工作报告篇四

一、全年业务经营状况

1、业务发展情况。全年实现保险费收入万元（去年万元），同比上升%，（已赚净保费万元）。其中：机动车辆险保费收入1289万元，企业财产险保费收入万元，学生、幼儿意外伤害险保费收入64万元，其它各类责任险保费万元。

2、赔款支出等情况。全年共支付各项赔款万元，综合赔付率为%。其中：车辆险赔款737万元，赔付率为%，企业财产险赔款万元，家财险赔款万元，各类责任险赔款6万元。

3、到目前为止，全年共缴纳地方税金万元。

二、20__年的几项主要工作：

（一）求真务实，周密部署。

各项工作抓前抓早，摒弃前松后紧的不良工作作风，对全年工作早计划早安排。在省、市全保会议未召开前，保费任务尚未分配的情况下，公司自我加压，于__年底就提前分配__年度1—2月份个人保费任务计划，开展小指标劳动竞赛，实行人人头上有指标，并制定了严格的奖罚制度，对完不成任务者实行待岗处理，只发基本生活费，完成任务后重新上岗。由于措施得力，首季保费收入同比上升%，实现了“开门红”，为全年目标任务的顺利完成打下了基础。

（二）提高认识，统一思想。

今年是人保财险公司股改重组上市后的第一年，各项工作是否取得预期效果，是对公司经营管理水平的重大考验，对公司未来发展也将产生深远的影响。为此，公司班子和全体员工充分认识到全面完成今年各项指标任务的重要性，全保会

议后，公司及时研究贯彻落实会议精神的具体措施，提出了“强化车险管理、提高盈利能力和提高优质业务占比、注重实现优化业务结构为重点”的工作方针，努力提升公司创造最大价值的能力。

（三）认真做好车险经营管理和车贷逾期清收工作

（四）、加强党建及党风廉政工作

一年来，紧紧围绕经济建设这个中心，不断加强党风廉政建设、组织建设、作风建设，充分发挥党支部在业务工作中的政治核心作用、基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，有力地保证了公司各项工作的顺利开展，今年7月1日，公司发展了两名新党员，确定了一名党员发展对象，公司党支部还组织新老党员赴定远县藕塘烈士纪念馆重温宣誓仪式，开展革命传统教育。公司还开展了向任长霞同志学习的活动，号召广大员工恪守职业道德，敬岗敬业。坚持周六下午学习制度，坚持学习政治理论和阶段业务汇报同步进行，制定了相应的学习计划。建立健全了一整套适应本公司实际的制约机制，先后推出《党风廉政建设责任规定》、《领导干部廉洁自律规定》等廉政制度。班子成员都能严于律己，以身作则，廉洁奉公。使公司班子形成一个团结拼搏、务实进取的战斗集体。公司还通过开展警示教育，先后认真学习了由省保监局和省公司转发关于保险业发生贪污受贿和挪用犯罪案件的情况通报，树立员工超前防范意识，把防范违法犯罪的关口前移，有效地遏制违法犯罪活动。

（五）加强公司内部管理

1、进一步修订完善了公司内部控制制度，特别是经济责任制考核及奖惩办法。继续进行三项制度的改革，我司坚持人员能进能出，职位能上能下，收入能高能低，以效率为中心，实行工效挂钩，彻底清除人浮于事的消极现象。做到一人干保险全家干保险，坚持以贡献排名次，以业绩论英雄，实现

了万元保费工资制。让经济杠杆起作用，变职工要我干为我要干，拉开了分配档次，增强了工作的积极和主动性。公司在管理上建立了一套行之有效的制度，做到以制度来管人、管事，做到有章可循、违章必究。避免了人情、感情关，增加了职工遵纪的自觉性。

2、规范经营管理严格遵守总公司颁发的“六条禁令”。严肃经营纪律，增强依法合规意识，严把承保“进口”关。为坚持有效发展的原则，公司针对各类车型、车辆使用性质及赔付率较高的车型、企业，重新设置了承保条件。

4、强化理赔管理理赔工作的好坏，是提高经营效益的关键所在。为此，公司领导从思想上、组织上充分重视防灾防灾减灾工作。同时，为了加大理赔管理力度，制订了各项理赔管理制度，对理赔人员从严要求。

5、做好数据质量整理工作今年是“数据质量年”，数据质量建设是公司提高市场竞争力的基础工程，数据质量的高低直接影响公司经营管理水平，是重大决策的关键依据。我公司根据市公司的要求，对各项业务数据规范性、完整性、准确性等进行了多次清理检查，清理人员包括财务人员、承保人员和理赔人员，他们全部利用休息时间加班加点逐单逐案的清查，使公司业务数据质量得到进一步的改善。

（六）人保形象，搞好优质服务

公司根据保险服务行业的特点，从狠抓文明创建入手，抓落实，重实效，取得了显著效果。

一是完善了优质服务措施，制定了优质服务标准，明确了服务内容，规范了服务程序。广泛深入保户，回访“黄金客户”，积极征求意见，改进工作作风，增加了服务透明度。

二是加强营业室窗口的建设。严格挂牌上岗，文明服务，全

体员工使用文明用语。

三是执行双休日值班制度。

三、工作中存在的主要问题及今后的努力方向

回顾一年来的工作，公司各项工作虽然取得了一定的成绩，完成了市公司下达的各项指标任务，各项基础管理工作也有很大进步，但工作中仍然存在着一些问题，如：非车险亟待发展。非车险业务规模占总保费比重还很小，没有形成规模效益。我公司将认真分析非车险发慌缓慢的原因，积极寻求对策，加强各类新险种的宣传，积极开展有效的促销活动，进一步拓展个人代理营销、兼业代理营销，制定相应的激励政策，促进非车险业务的发展。此外，要充分发挥公司领导班子成员率先垂范的作用，要求职工做到的班子成员要首先做到，严格执行逐级负责的行政原则；要狠抓全体员工的求真务实工作作风，要求所有业务工作责任到人，努力提高工作的办事效率；继续执行万元保费工资制度，实行人人头上有指标，严格控制各项费用支出。20__年，公司的工作任务仍然将十分艰巨，面对激烈的市场竞争，决定以发展为主题，以服务为主线，以提高公司业绩以及全体职工收入为根本出发点，弘扬求实、诚信、拼搏、创新的企业精神，使来安公司的各项工作再上一个台阶。

新公司筹备工作情况报告书 会议筹备工作报告篇五

我公司培训主要采用内训为主、外训为辅的培训方式。全年开展培训次，共计课时，参训人次。其中，内训共开展次，共计课时；外训共开展次，共计课时。

（一）以内训为抓手，不断提高员工素质

内训是提高员工素质最有效、最直接的方法。因此，我司一

直将内训工作作为员工培训的重中之重。今年以来，通过各种培训手段强化员工在安全、法律、服务、业务技能等方面的提高。因此，内训工作取得了不错的效果。员工的安全意识和服务意识都有明显增强，工作流程更为规范，业务更为娴熟，对树立公司良好形象起到了不错的推动作用。

1、树立“安全第一”理念，狠抓安全质量培训

一是坚持安全教育日制度。按照《中国民用航空总局航空安全教育暂行规定》和《民用航空安全教育大纲》的要求，分公司每月5日定为安全教育日。通过安全教育日，目的是强化员工的安全意识，加强安全知识的学习，增强员工的安全防范意识和自我保护能力，加大安全管理力度，贯彻和落实安全生产各项规章制度，切实落实安全生产责任制，将安全责任真正落实到每一位员工、每一个岗位上去，预防和杜绝各类安全事故的发生，从而促进安全生产的顺利进行。

二是重视节前安全教育。分公司坚持“安全第一，预防为主”的指导思想，在每个节假日前，均组织对员工进行节前的安全教育工作，内容包括传达上级有关安全生产及恶劣天气的运行保障工作、安排部署重点保障工作、节假日的安全及经营形势分析等，确保节日期间各项工作平稳有序。

三是安全活动。分公司除了自主开展一系列的安全大检查、安全培训活动外，还认真贯彻落实总公司的传真电报、会议、各种文件精神，响应总公司号召，开展各项活动，如“安全生产月”的启动及签名仪式、发放安全宣传单活动、安全征文、安全演讲、隐患排查、“五个一”活动教育、以及sms知识抢答赛等活动，并组织班组定期召开班组安全会议，记录在案。通过各项活动的开展，提高了大家对安全的认识，增强了大家的责任心，营造了浓郁的安全氛围，从而提高全体人员的安全意识。

四是结合“安全生产月”活动，强化了应急的培训。结

合“安全生产月”的应急演练周活动，分公司组织各基层部门对公司规章制度、相关预案及工作流程进行了一次全面培训。针对新增加的《头等舱和重要旅客保障流程》、《航空客货部员工奖惩管理细则》、《要客及vip行李保障方案》、《航空客货部安全检查制度》、《航空客货部安全生产监督管理制度》以及《专机（警卫任务）航班保障工作方案》也进行了修改和培训。

2、系统地开展服务质量培训，维护企业良好形象

今年来，结合服务品牌创建活动，开展了系统性的服务质量培训，累计培训次，人次，通过培训，使一线服务人员树立强烈的服务意识，规范了服务礼仪，服务质量逐步得到了改进。一是集中组织了3次由值机室员工主讲的服务礼仪培训，内容包括仪容、仪表、仪态，机场常用英语，沟通技巧，实操及情景模拟等等，进一步提升了员工服务水平和企业形象。

3、新进员工、转岗员工培训进一步规范

一是入职、转岗培训实行定时、定量。新近人员（包括新职工、非全日制员工、实习人员等）入职当日必须统一接受综合部组织的新员工不少于2个课时的入职培训，内容包括公司概况、企业文化、员工手册、规章制度、福利待遇等，未通过入职培训的员工不得上岗。转岗人员实施分层次、分等级、分岗位的技能培训，师傅带领实际操作培训，专业技术人员带领专业理论培训，总授课不低于60学时。20xx年分公司共计转岗职工17人次，全部按规定及时接受了转岗培训，全部考核合格，没出现一人漏训，实实在在地落实了“先培训后上岗”的原则，保证了转岗职工的安全生产。

二是岗前培训实行部门、班组两级培训。部门对新进人员进行3-15天的岗前培训。主要由其部门负责人组织对新员工进行经营理念、管理模式、安全教育、素质教育、部门职能、岗位描述等培训；由班组长负责培训工作流程、业务知识以

及专业技能等方面的内容。切实做到教育内容、时间、人员、效果四落实。

4、针对业务重组，加强了政策宣讲和形势教育

一是加强了员工形势教育。分公司针对严峻的生产经营形势现状，对公司的经营状况、成本管理、用人机制等方面为员工进行了宣讲，增强了员工紧迫感和工作主动性，二是加强了司情教育。业务重组后，针对非航业务单位对分公司的管理模式、规章制度、办事流程等方面不了解，及时为非航单位印发分公司的相关制度和资料，向全体员工进行宣贯，加强司情教育，让员工了解公司的方方面面，确保把员工思想精力凝聚到公司发展。

5、普法、廉政教育长抓不懈

20xx年，购买了《六五普法》的书籍，分队以上管理人员人手一本，组织进行了学习；认真组织全员传达学习了集团公司《关于婚丧嫁娶、生日、乔迁和子女升学等事宜严禁大操大办有关规定的通知》、《关于重申严禁参与赌博的通知》、《湖南实业有限公司廉政风险防控机制建设实施方案》、实业公司刘亮双书记《关于目前公司存在的必须引起高度重视的几个问题》的重要讲话等。分公司管理层率先垂范，带头学习，并层层组织宣贯，做到全员皆知。

(二) 以外训为辅助，不断开阔员工视野

除了积极开展内训工作，我们还根据“请进来、走出去”的原则，大力开展外训工作。这样，员工视野拓宽了，综合素养提高了。今年以来，外训工作涉及到危险品、服务礼仪、职业技能、消防、消暑、档案、职工健康等方面。目前，公司大部分员工都在这些方面上有了—定的提升。

1、根据文件精神，强化技能培训

如在做好内训的基础上，5月份，与集团公司培训学院进行积极沟通，由培训学院选派专业人员专程到张家界，就民航行业职业技能考试进行了针对性的培训辅导，通过辅导，分公司员工的持证上岗情况有了明显改进，持证比率得到了进一步提升。分公司现有200名在岗员工（含公司领导），100人持有职业资格证书，其中二级2人、三级25人、四级22人、五级51人，持证上岗率达到50%。

2、诚邀兄弟单位，传授消防经验

为做好消防安全教育工作，2月分公司组织全体职工进行了消防知识培训，要求各部门严格贯彻落实消防安全责任制，让每位员工懂得“四熟悉”，做到“六掌握”。在日常生活中，还要带动家人学消防，做好家庭消防安全防范。

3、外请行业专家，传授健康知识

为增强员工的健康意识，提高员工的自我保健能力，8月份分公司组织全体职工进行了健康知识培训。通过此次健康知识培训职工们受益匪浅，不仅进一步了解了日常的卫生健康知识，更加懂得了合理膳食，改善自身身体状况的重要性，对进一步提高职工自我呵护健康，维护自身健康权益有了一定的认识。

4、参加公司活动，感受企业文化

今年月份日，总公司开展了企业文化活动。为了让我司员工充分感受到本公司的独特企业文化，积极组织全体员工共同参与。经过共同的参与，感受企业的经营理念、人文精神和文化内涵，员工对公司的认识更加深入。这样，有助于公司凝聚力和战斗力的提升。

(一)培训师力量较为薄弱

对于外训讲师来说，尽管他们的专业知识都比较高，培训技巧也比较成熟。但是，他们不熟悉我公司的具体情况，不能有效结合公司员工开展工作。也就是说培训针对性还不够，导致培训效果也欠佳。

(二) 缺乏有效的培育人才的手段、方法

主要表现在公司内部的后备管理人员和专业技术人的缺乏，都不能满足员工培训的需要。

新公司筹备工作情况报告书 会议筹备工作报告篇六

结合生产工艺，整合原来ie方案，把生产线布局重新调整、优化，在保证实用、可行的条件下，把原来方案滚轴2560米降到 1528米，公司减少21万元的投入，改进洗尘房工艺，使生产线流程化、简单化、合理化，使生产快捷，安全生产得到保障。

组会研讨，规划区域，落实责任，增两个公司宣传栏、加强管理方针贯彻和丰富员工文化；新安装了led视频，加注车间警示线□20xx平米绿色通道修复、规范工序标识、产品标识和安全标识，提报包装设计和执行员工着装管制；共投了230个工天，整理车间，处理呆滞品、返修库存不良品，70个立方的余料整合利用，规划生产车间，使公司的形象得到提升。

改进工艺、提升品质品质，始终作为生产部的重要工作，组织研讨会，加强员工沟通，思想观念改变，推旧出新。

1) 把油漆产品内堂改三胺板，节省了油漆材料成本，减少油磨瓶颈工序压力，提高了生产效率。

2) 贴纸改贴木皮，面修色改为底擦色，增加了产品美观度，在产品细节方面也得到提升，提高了产品品质和档次。

3) 建立样品标准，组织样品专线生产、评审和验收工作，保证了样品质量与交期。

1) 执行2s标准，推行【6s管理】，建立6s考评细则，划分区域，实行“谁主管谁负责的管理”的办法，加大奖罚力度，提高员工自律性，使制度得到落地。

2) “品质成本是生产中心最大成本”，我们坚持这一理念，组建品管部门，制定公司品质体系，汇总产品的质量投诉分析，推行【品质事故赔偿连带责任制度】，使各部、各级、各工段的防范责任意识增强，6月份产品质量事故得到有效控制，出厂的产品投诉下降，向未来零投诉目标迈进。

3) 在生产进度方面，成立生产管理部，推行计划管理，拟定生产进度管理制度，每日例行向综合部发送生产进度信息，加强生产信息沟通，方便销售部查询，使综合部计划装车和外安工作保障。

在产品方面，还没有成体系，系列化、工艺和成本标准化还未开始做，我们组建研发小组小组，建立了产品材料、工艺和成本标准，细化生产中心固定、变动成本，建立了各项成本控制系数，挖掘成本亏孔，提供价廉物美的产品，为独立核算打下数据基础，向自力更生的运营模式过度。

“没有计划的工作是空洞，没有措施的工作是空谈”，生产中心坚持以‘三个百日的工作计划’组织开展工作，在实施中还存在质量、交期和生产瓶颈等问题，都没有得到全面解决，停留在除旧的阶段，只目标达成30%，我们要在短时间内加大工作力度，改善工作缺失项，向创新过度。

1) 把“质量成本作为第一成本，人力资源为第一资源，创新能力是发展动力”为指导思想；以“成本领先、品质上层、效率第一”为生产宗旨，坚持公司质量方针管理目标的工作理念，抓重点，抓落实，细化工作，落实责任、稽核跟进和

加大奖罚办法开展工作，引进高端人才，加强培训、教育，转变思想意识，打造一支有理想、高素质、忠心耿耿、积极向上、永不言败、团结和谐的生产团队。

2) 打好生产基础管理，加大开发，建立各项基础数据，强化行政力度，使制度落地，使公司产品设计系列化、模组化、智能化；产品成本、工艺标准化；材料、仓储合理化；流程、考核制度化；制度管理常规化，节能降耗，安全生产，以部门为利润中心，推行车间主管包工制，实现产销分离、走自力更生体制。

总之，生产中心始终以服务的理念为指导思想，制定系列服务管理制度。完善生产管理体系，强化基础管理，为销售部提供了产能规划、生产交期、产品成本、优良品质等服务保障；提供工程设计、产品开发、技术咨询和参观司仪等服务平台，快捷服务，诚信服务。

“雄关漫步真如铁，而今迈步从头越”，面对困难，总经办在经营与管理上从新定位，审时度势，只要大家有信心和决心，这些困难是暂时的，关键是更新观念、措施得当和团队协作问题。我们要面对现实、群策群力、脚踏实地、求真务实、步步为赢，就没有做不好的事和解决不了的问题，更新在龙年之际努力转变发展模式，推进升级和转型，厉兵秣马，在积极挑战困难的同时，寻找更广阔的空间而努力！

新公司筹备工作情况报告书 会议筹备工作报告篇七

各位领导、各位来宾、各位会员代表：

今天是一个非常有意义的日子，我们在这里隆重召开原平市朗诵协会成立大会，共同商讨开创原平市朗诵协会工作更加美好的未来，这是一件具有特殊意义的事情。借此机会，我代表协会筹备委员会向到会的各位领导、各位来宾以及全体会员表示热烈的欢迎和衷心的感谢！我受原平市朗诵协会筹

备委员会的委托，现将这次协会成立的筹备工作情况作一简要汇报。

一、初步拟定组建方案和酝酿协会组织机构及成员。

按照成立协会的有关要求，经市委宣传部，市文联的同意，经过协商和征得本人同意，我们成立了原平朗诵协会筹委会。筹委会认真开展工作，严格按照组建协会的相关规定和操作流程办事，在广泛征求社会各界意见的基础上，请原平市文联副主席韩玉光担任原平市朗诵协会顾问，贾小青任艺术指导，确定了协会基本组织机构：设主席1名，常务副主席1名，副主席3名，常务秘书长1名，秘书长1名，下设表演艺术部、组联部、宣传部、创联艺术部、综合部5个部。

二、起草协会章程和办理有关申请。

2016年（）月（）日，筹委会向市文联递交了《关于筹备成立原平市朗诵协会的申请》。（）月（）日，市文联对我们的申请予以批复，同意成立原平市朗诵艺术协会。

筹委会在多次组织商讨，广泛征求意见的基础上，结合原平市朗诵发展实际，起草了《原平市朗诵协会章程》，作为朗诵艺术协会的纲领性文件。章程规定了协会的宗旨及会员的权利和义务，组织机构等相关问题。根据有关规定，我们将提请本次大会审议通过。

三、依法进行了申请登记工作。

根据成立协会的要求，我们着手准备相关材料、发展会员，设计了《原平朗诵协会会员申请表》，根据自愿申请入会的原则，对自愿参加协会的人员进行摸底并造册登记，目前申请登记的会员已发展到（）人，会员名册也已建立。

四、完成了朗诵协会会徽设计征集及微信平台申请工作。目

前，成立协会的各项筹备工作已全部就绪。

在此我代表协会筹委会对市委宣传部、市文联、八马茶业以及各位给予我们工作的大力支持表示深切感谢！

最后，预祝大会圆满成功！

新公司筹备工作情况报告书 会议筹备工作报告篇八

协会筹备组组长周永泽

尊敬的各位领导，各位会员：

一、吉林省汽车协会的成立是汽车行业大发展的必然要求

更好地实现政府对行业的协调指导和政策落实。做为社会组织，协会要以积极宣传贯彻落实党和政府有关政策为己任，协助政府有关部门完成政策的解读和协调落实，完成信息分析、综合调查、项目审查和行业自律规范等工作，成为政府的帮手。

更加及时地反映广大汽车企业意见和要求。汽车协会来自企业，了解企业，熟悉行业，对企业发展中的一些突出困难和问题、一些合理的要求，协会发现的快，并可以发挥其桥梁和纽带作用，及时向政府有关部门反映和协调沟通，及时高效地促进问题的解决。

更有效地开展汽车行业的横向交流。汽车工业协会要逐步搭建信息平台、对外交流平台，建立和加强省内省外、国内国外间的沟通与交流。通过平台的活动，促进我省汽车行业信息、资本、人才、技术、管理有效流动，提高产业效益水平。正是汽车协会的灵活的组织形式、特殊的工作方式，在政府和企业间发挥着良好的桥梁和纽带作用，近些年来，汽车协会工作越来越受到社会的重视。国家成立了中国汽车工业协会，全国已有近二十个省市成立了区域性的汽车工业协会。这些协会在

维护本区域行业整体利益、组织本区域的汽车零部件企业共同发展中发挥了巨大作用。吉林省作为汽车工业大省,拥有上百个具有带动作用的重点骨干企业和企业集团。成立吉林省汽车工业协会,是吉林省汽车工业发展中的应有之义和必然选择。

二、把汽车工业协会办成全省一流的社会团体组织

政厅对协会的筹各成立给予了细致的指导和认真的审批,组织了省内专家进行论证,指导章程制定、机构设立和材料准备,使协会建立事宜顺利进行。省发改委、省财政厅,各市(州)工信局、汽车办都给予协会筹各以热情的支持,更增强了我们建设协会、办好协会的信心。

协会指导思想是:认真落实科学发展观,围绕全省汽车工业

发展的大局,以服务为宗旨,充分发挥桥梁和纽带作用,努力当好政府的助手,企业的帮手。协会的口号是:讲责任,办实事,遵章法,创一流。

协会的主要任务:紧密结合我省“十二五”汽车工业的发展规划目标和省政府关于汽车工业发展新要求,带动企业搞好规划,推进技术进步,促进资产整合,合资合作,改善发展境,推动服务业发展。建立信息网络,构建联络工作的长效机制,促进我省汽车企业的快速成长、汽车工业的快速发展。

协会在工作中要把握的关键环节:

1. 严格界定协会职责。协会的主要职责是:宣传贯彻党和政府关于汽车产业的方针政策,联络协调和指导会员做好企业的发展工作。按照省委、省政府的要求,组织企业落实各项发展任务。协助政府主管部门推动企业的技术进步、招商引资和环境建设。积极开展调查研究,及时向政府反映行业发展的新情况新问题,发挥党委政府联系企业的桥梁和纽带作用。推动各

个企业间沟通和协调,开展工作交流和技术交流。对企业是帮忙不添乱,对政府是到位不越位,干政府要求,企业愿意,协会有能力的事,交好朋友,办好每一件事。

2. 依法依规办协会。加强协会自身建设,建立健全各项规章制度,推动协会《章程》合法化、机制科学化、运行规范化,抓好《章程》的规范完善,建立健全与《章程》配套的工作制度,协会工作依法有序运行。学会工作要有计划,有组织,有措施,有成果,办好事办实事。明确协会内部分工与职责,会长是协会的法定代表人,会员大会是协会最高权力机构,理事会是会员大会的执行机构,秘书长主持办事机构的日常工作。协会要严格遵守各项法律法规,严格执行党和政府的各项要求。工作人员要廉洁自律,办事要讲原则,讲诚信,讲效果。

3. 管理和使用好协会的经费。协会的经费来源主要是会费、社会各界的捐助和政府支持等合法收入。按照自我管理、自负盈亏、自我发展的原则,要搞好使用监督。要认真执行经费的筹集、决策使用、报销审批的制度规定。经费的年度收支计划要经理事会研究决定,坚持做到收支平衡,以收定支,不能亏空。要严格执行国家的有关财务制度,定期向会员公布使用情况,自觉接受全体会员、财政审计部门和社会团体登记机关的监督,确保经费使用规范、严谨,不出问题。

4. 会员单位要支持协会开展工作。会员企业是协会的基础,要积极支持协会的各项活动,积极参加协会组织的各项活动。向协会反映企业情况、意见和要求。与协会建立通畅的工作联系关系,明确工作机构和人员。要不断完善沟通协调工作机制,创新工作举措,增强工作的实效。按时足额的交纳会费。和全国比较,我省汽车工业协会建立的比较晚,但有很好的起步条件,我们有一汽、富奥、东光等100余家汽车企业做会员,有德高望重的王云坤书记、敏学省长、耿昭杰总经理、徐兴尧副总经理做我们的后盾,有省政府祖继副省长的大力支持,有省工信厅及省直有关部门的亲自指导,更有全省上下加速发展汽车工业的要求和期望,我们相信吉林省汽车协会一定会办的红红火火,不负重望,成为全省一流的协会。

三、认真谋划, 扎实工作, 打开协会工作良好局面

协会刚刚成立, 我们这些同志又初次干这件事, 经验不足, 我们要认真学习, 虚心借鉴, 集思广义。要在充分研究分析面临的形势和任务的基础上, 根据自身的条件, 开好头起好步, 打开工作局面。我就协会下一步的工作谈一些想法。

一是积极的宣传和贯彻我省“十二五”发展规划。协会将围绕, 到2015年全省实现汽车产能400万辆, 产值达到8000亿; 汽车零部件配套率占一汽国内配套份额的50%; 把我省建设成国内规模最大、研发实力最强、具有国际竞争力的世界级汽车产业基地、国家级汽车及零部件出口基地的中心目标做好工作规划, 选准切入点, 着重突破点。

二是开展调研活动, 当好参谋助手。协会将定期组织开展经验交流、理论研讨、课题调研以及学术专题讲座等多种形式的活动。有针对性地对汽车企业生产的动态、发展中的问题、汽车行业有关技术、经济政策和法规、规章的运行进行调研, 为政府和有关部门提供意见和建议。当前主要在汽车营销、零部件研发中心建设、专用车、服务业、新能源汽车等方面展开工作。

三是办好协会会刊、网页, 搭建沟通平台。协会将组织编辑发行拟名为《吉林汽车》的综合性刊物, 为全省提供综合性的行业动态信息。建立“吉林汽车信息网”沟通平台, 及时发布政策走向、汽车产业经济运行、产品结构, 市场动态等信息, 为企业开发新品、引进新技术、开拓市场, 招聘人才提供服务。

四是组织企业考察, 调研。围绕新能源汽车、汽车零部件的研发中心、汽车服务业和专用汽车等汽车行业前沿的科技动态和研发项目; 分批重点组织100户会员企业参加国内外、省内外学习交流, 通过考察交流, 促进企业的技术进步, 促进合资合作, 促进我省汽车技术管理人员素质提高。

五是举办会展,推动行业交流与合作。在工信厅有关部门的指导下,组织召开汽车研发中心现场会、新能源汽车发展研讨会、汽车服务业交流会和专用汽车展览会。通过这些活动,组织开展技术研究,总结推广先进经验,交流汽车产业先进成果,加强相关企业的贸易往来,为企业提供一个专业化,高品位的交流平台。六是加强协会的自身建设,提升行业管理和服务能力。协会成立后要尽快地建立各项规章制度,完备工作体系和建立适应工作的运行机制。要立即着手组织筹备协会下设的各专业委员会,继续做好会员发展工作。吸纳优秀人才,加强协会从业人员学习能力,努力提升工作水平。各位领导、各位来宾朋友、同志们,吉林省汽车工业协会的成立是一个新的起点。要想办好协会,完成宗旨,发挥作用,不仅需要协会工作者高度责任心和积极努力的工作,而且更需要各级领导、政府各个部门特别是企业的大力支持和帮助。我们一定以务实的工作态度,以热情的服务精神,全心全意地为政府和企业服务好,把协会办好。为我省汽车工作的快速发展做出我们的贡献。