

# 2023年上半年药具工作总结 会计工作上 半年总结(通用7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 上半年药具工作总结篇一

岁末临近，又是工作总结时，其实，财务工作通常体现在既密杂又繁锁的单据上，简单的几个字下面却包含了许许多多的工作，在这里请允许我总结一下我的日常工作流程：

各类原始单据的录入：分类各小区的原始单据，按规定排序、敲数，对整理好的原始单据（包括材料入库单、银行单、报销单及发票等）填写会计分录输入电脑，检查凭证输入核算科目、摘要、金额的正确及规范，随后打印凭证，原始单据和凭证粘贴好。

会计凭证的保管及管理：对于粘贴好的会计凭证待复核无误后，记完账再进行检查排序、打印凭证汇总表进行装订，会计凭证要进行严格的保存。

记账：登记日常的各类报销以及各种材料入库。

复核凭证：复核会计凭证，复核各项单据登记，必须严密核对，以至核对相符。如有不符，及时查明原因并予以处理。协助出纳核对其银行是否串户，金额是否一致等。

编制报表：每月1号编制上月的月报表、季度报表、年中报表，并上交公司。

纳税：按期向地方税务局缴纳各项税款，并及时将税票交与业主。

发放工资等：按照综合办公室送来的工资表、通讯费表、生活费表以及各类节日补贴、路补表进行现金发放。

以上简单的概括了我的日常工作，一两个字便可以将其说完，其实看似无足轻重，事实就马虎不得。显然，财务者必须做到三心而不能两意，耐心、细心、专心者不自欺，才是成大器干大事的根本。会计工作不仅责任重大，而且有不少学问和技术技能，需要好好学习才能掌握。并且我的业务水平还需要不断的提高，毕竟理论和实践是有一定的差距的，理论很难和实践相结合，这就对实际工作造成了很大的困难，但在自我调整、自我学习和各位同事的帮助下，我知道了如何管理全套会计账目和各种票据，保证自己经手的会计账目和票据的正确与完整，还了解了如何申报税务，以及如何如何进行帐务处理等问题，通过在实践中指导，业务技能得到了很快的提升和锻炼，工作水平得以迅速的提高。

在会计这个工作岗位，我经过了将近一年的工作实践和总结，知道了要做好会计工作绝不可以用“轻松”来形容，会计工作绝非“雕虫小技”，更不是可有可无的一个无足轻重的岗位，会计工作是财务工作中不可缺少的一部分，它是经济工作的牵导线，这个财务关把不好，将给企事业单位造成不可估量的经济损失。因此，它要求会计人员要有全面精通的业务水平，熟练高超的业务技能，严谨细致的工作作风。

“务实、求实、抓落实”，调整自己的理念，转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处。

## 上半年药具工作总结篇二

县妇联工作取得了累累硕果。县妇联先后被全国妇联评为妇

女舆论宣传阵地建设县（市）级先进单位（郑主席被全国妇联评为年度妇女舆论宣传阵地建设先进个人）被市评为市三八红旗集体、市妇女工作先进集体、市基层组织建设示范县、市庭院整治工作示范单位（一等奖）市来料加工工作显著单位（一等奖）通过一年的努力。

县妇联以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，年。深入践行科学发展观，认真学习贯彻党的xx大以及xx届四中、五中全会精神，紧扣县委县政府中心工作思路，密切契合妇女群体需要，以创先争优活动及深化作风建设年为抓手，妇运百年为契机，女性素质提升为主线，扎实推进来料加工、姐妹帮扶、家庭教育、庭院整治等专项行动，着力强化妇女工作的精品意识，全力维护妇女儿童合法权益，为促进桐庐经济社会和谐健康发展做出了新贡献。

为实现经济转型升级增添助力

一、抓就业促创业。

拓宽就业渠道。年初，1创新培训方式。组织我县30余名妇女走出桐庐，三替家政集团接受免费培训，并由该公司提供面向中高端客户的免费就业介绍，进一步拓展了县妇女的就业空间。3月上旬，联合县劳动和社会保障局，特别针对妇女群体提供100多个就业岗位，并进行劳动政策咨询、创业就业指导，进一步为女性就业拓宽渠道。7月，组织女大学生村官、女大学毕业生等女性群体参加我县夏季大学生就业推荐暨创业项目展示会，通过就业推荐及创业交流破解大学生就业难题。

促进大学生创业。年内，2加大扶持力度。以桐君街道为试点，实施“女大学生创业星火计划”月份女大学生“syb创业培训班”举办，19名女大学生参加培训；随后2名女大学生提出了自己的创业构想，2名女大学生的创业项目正式在街道立项；月份街道妇联女大学生创业实习基地挂牌；月份，大学生创业

基金项目正式启动，2名女大学生荣获了基金援助。目前，已有4名女大学生实现了创业梦想，为女大学生创业起到示范效应。

带动就业促创业。年内，县妇联以培训为手段，着力提升来料加工从业者技能。月底，组织20位女经纪人参加了市农村来料加工女经纪人培训。同时，联合县农办将优秀女经纪人推荐录入到县实用人才库。月中下旬，与县农办共同举办绣花鞋培训，为我县以及地区和周边县、市的45名学员，3发展来料加工。还有20多名刺绣爱好者进行了刺绣基本技能辅导。先后举办横村婆媳针织技能大比武、合村的绣花鞋技能比赛以及分水的制笔装配技能大赛。以我县启动的“厂站结对”为契机，充分利用原有的来料加工网点，着力发挥来料加工女经纪人当中女党员的示范引领作用，实现了厂站结对与来料加工工作有机结合。此外，以基地建设为重点，着力扩大来料加工的规模。目前，全县共有来料加工经纪人740人，其中新发展优秀来料加工经纪人50人，培育来料加工重要基地3个，共带动全县55653名妇女从事来料加工，全年实现加工费达3683.7万元，其中累计向940名低收入农村妇女发放加工费达339万元，从而使来料加工业真正成为了促进低收入农户增收致富的重要渠道，取得了经济效益与社会效益的双赢。

立足本职、建功成才”浓厚氛围。

解女性创业燃眉之急。年内，5发展巾帼创业贷款。县妇联与县农村合作银行继续合作，面向已成家、年龄20-45周岁、家庭经济中占主导地位的农村妇女创业者发放“巾帼创业贷款”全年发放贷款3208.3万元，支持207位农村妇女实现了创业梦想，有效激发了广大农村妇女创业热情，帮助一批农村妇女走上了致富道路。

全力提升妇女生活品质

二、抓维权促和谐。

加大维权宣传力度。市预防和制止家庭暴力条例》以下简称条例)出台后，县于月日召开《条例》宣传动员大会。会后，成立县预防和制止家庭暴力委员会，并制定下发《关于在全县贯彻预防和制止家庭暴力条例的意见》同时，组织机关、乡镇（街道）通过悬挂横幅、张贴标语、利用黑板报等形式，1以条例出台为契机。并在报刊、电视台滚动播出宣传口号、制作电视专题，全县范围掀起条例宣传高潮。组织机关及乡镇（街道）社区妇联干部进行反家暴条例专题培训，市妇联领导亲自授课。随后，深入乡镇、社区，为党员代表和楼道长进行条例宣讲，真正做到条例宣传进社区、家庭、进乡村。通过条例宣传，进一步扩大了反对家庭暴力的社会影响，促进了维权工作的新进展。月，12338妇女维权服务热线正式开通。县妇联共接待来访80件，处结率100%做到事事有答复，件件有落实。

力促庭院整治工作常态化。县妇联从考核引导入手，2多措并举。庭院整治工作正式纳入全县对乡镇（街道）新农村精神文明考核范畴的基础上，通过制定乡镇（街道）妇联工作目标责任制，进一步完善县、乡、村三级考核体系，调动全县上下庭院整治工作的积极性。与此同时，通过公开栏、横幅、宣传窗、广播电视等宣传阵地以及召开思想交流恳谈会亲属劝说和典型带动等方式，并充分利用全县蓬勃发展的乡、村级女子文艺队伍，加大庭院整治工作的宣传力度。通过完善巾帼清洁志队、庭院环境监督队、庭院环境评比委员会三支队伍、实施庭院整治动态管理、将庭院整治工作与清洁桐庐、五好文明家庭评选等载体有机结合，促进庭院整治长效机制的落实。

丰富家庭文化内涵。通过组织基层妇女参加“美丽家园、快乐生活”排舞展演以及畲族风情歌舞表演、开展好婆媳评选、举办婆媳文化节”期间等形式，3紧扣和谐主题。倾力打造健康、活泼、和谐的婆媳文化，深化社会主义精神文明内涵。月初，县妇联与县文明办等相关单位联合举办的低碳家庭·时尚生活”主题活动正式启动。通过发放倡议书、成

立“低碳家庭”志愿者队伍等形式，使低碳生活概念深入人心。月，进行了低碳家庭（绿色家庭）以及“学习型家庭”评选，共评选出10户县级“低碳家庭（绿色家庭）20户县级“学习型家庭”7户家庭被评为市“低碳家庭（绿色家庭）14户家庭被评为市“学习型家庭”开展“助廉家庭”廉政文化进家庭先进单位评选，共评选出11户“助廉家庭”1个“廉政文化进家庭先进单位”其中2户家庭被评为市“助廉家庭”县廉政文化进家庭工作经验在全市工作会议上作了典型发言，从而充分发挥了家庭在落实社会主义核心价值观中的积极作用。同时，积极邀请县外名师来桐进行家庭教育专题讲座，县家庭教育讲师团也深入各乡镇（街道）中心学校、幼儿园，围绕隔代教育、单亲家庭教育等家长需求热点，全年为5000余位家长进行授课。

加以分解落实，行细化量化。把关爱留守流动妇女儿童与女性素质提升等工作有机结合，积极落实各项关爱措施。六一儿童节期间，县四套班子领导带领相关单位领导分组走访了县内12所中小学、幼儿园、福利院、健康学校等，为孩子们送去节日问候和祝福。县妇儿工委成员单位、乡镇（街道）也开展了形式多样的慰问活动。节日期间，各级领导看望慰问儿童少年捐款赠物折价29.9万元，社会各界助学结对151人，慰问金额6.1万元。暑假，县妇联与县委宣传部、团县委、县关工委等多家单位，开展“守望一片蓝天，关爱留守流动儿童”暑期夏令营活动。此外，以我县“妇女儿童发展规划终期评估为契机，对教育、卫生、劳动等单位进行走访，有效促进了规划指标的落实。

促低收入农户奔小康。年初，5开展姐妹帮扶。结合“姐妹帮扶三年行动计划”积极组织各级巾帼文明岗、女经纪人、女企业家及农村女致富带头人深入帮扶对象当中，提供力所能及的服务和帮助，巩固了135对姐妹帮扶对子之间的联系。同时，进一步拓宽帮扶面，将帮扶行动扩大至乡镇（街道）妇联及村妇代会层面，年内新增姐妹帮扶393对，保证了帮扶工作不留空白。面对我国西南地区的特大干旱以及级地震等灾

情，县妇联充分弘扬“一方有难，八方支援”精神，号召基层妇联伸出援手，帮助灾区群众共渡难关。活动中仅县妇联机关内部捐款就达7454元，为灾区群众尽了自己的一分力量，与县人口计生局联合举办桐江大讲堂“健康管理讲座”台湾医学专家陆俊骏教授为全县县管女干部、各级妇女工作者送上最新健康知识。同时，继续深入开展“女性健康促进工程”共为36154名妇女送上了免费健康体检，查出病例9330例，其中癌症4例。

积极延伸妇女组织工作触角

三、抓组织促发展。

激发基层队伍活力。结合自身工作实际，1一镇一品。出台“一镇一品”实施办法。以做优服务、做活品牌、做精模式为出发点，紧紧围绕县委工作中心，牢牢抓住妇女工作的主题和特色，积极创新服务妇女的工作载体。由每个乡镇（街道）针对自身的优势和特色，深入调研、精心思考的基础上，选准一个课题开展全年的特色工作。经过立项、实施、总结等环节，目前13个课题已初见成效。通过一镇一品，促进了基层妇女工作的深层次思考，进一步拓展了基层妇联工作空间，使全县妇女工作呈现了百花齐放、百家争鸣”可喜局面。

强化组织建设。组织乡镇（街道）社区、机关妇女干部以及县妇联执委共计70余人进行了为期3天的培训。通过当前政治经济形势、组织工作实务等知识的学习，2举办培训班。特别是赴江苏吴江党校的学习交流，有效开拓了基层妇女干部的工作视野，为进一步做好妇女工作奠定了基础。

输来“源头活水”3竞争性选拔。

进行了乡镇（街道）妇联主席竞争性选拔工作。此次选拔共吸引了68名党政机关、事业单位及大学生村官参与，县委组织部的支持参与下。经过资格审查、笔试、大评委制面试、

考察等近一个月的阳光化操作，3名“80后”女干部脱颖而出，走上妇联工作岗位，为改善基层妇联干部队伍结构起到促进作用，为进一步激发基层妇联干部活力奠定了扎实基础。

采用逐日推出一位妇女典型人物的方式，富春江镇、县第一人民医院代表队获得大赛一等奖。报纸、网络、电视等新闻媒体开辟“庆百年妇运展巾帼风采”专栏。对获得全国优秀村“两委”女性正职荣誉、一心带领村民奔小康的合村乡岭源村“女当家人”陈美英等6位女性进行专题报道。同时在今日桐庐》开设专版，以“展示时代女性新风采谱写妇女事业新篇章”为主题展现妇联工作全貌，并制作了电视专题片，详细记录了县通过发放巾帼贷款、促进妇女创业的过程。月日，县妇联开展了庆百年妇运维权“八送”服务活动”联合县政法委、公安局、司法局等多家单位，为市民提供法律知识免费咨询、禁毒、科普、健康知识宣传以及理发、视力测查、家电维修等贴身服务。同时，开通主席维权热线，领导亲自接访，为来访妇女办实事、理难事。慰问了优秀创业女性代表，并召开了县女企业家协会年会，聘请了副县长周建英为县女企业家协会名誉会长，增补柳彩虹、钟建霞、吴小琴三位女企业家为协会副会长。

促进党建带妇建取得进展。创先争优活动开展以来，5创先争优。县妇联围绕组织引导妇女、服务维护妇女的工作职责，积极引领妇女增收致富、立足本职建功立业，提高了各级妇女组织服务中心、推动发展、服务妇女、促进和谐的能力。根据全国、省、市党群共建创先争优电视电话会议精神，与相关单位联合出台《关于推进党群共建创先争优的通知》进一步明确“巾帼建新功、岗位争优秀”春江女儿争先锋”活动主题。特别针对非公企业妇女组织建设这一薄弱环节，开展了大胆探索。按照“党组织发展到哪里、妇女组织就发展到哪里”思路，成立县经济开发区妇女委员会的基础上，桐庐恒如服饰有限公司、立山皮件有限公司、腾宇光电有限公司、市桐庐医疗光学仪器总厂、富春织造有限公司等5家企业中建立了妇女代表会，为非公企业妇女组织建设的全面铺开

积累了宝贵经验。根据全国、省、市妇联工作部署，县妇联强势推进，年底全县199个妇女之家正式挂牌，有效促进了基层妇女组织阵地的全覆盖。

## 年工作任务

年是我县规划的起步之年，也是继续深入开展创先争优活动，以实际行动迎接建党90周年的重要一年。县妇联年工作的总体思路是：深入贯彻落实党的xx届五中全会和县委十二届九次全会精神，以党群共建创先争优活动为契机，全力打造“妇女之家”，做好姐妹帮扶、来料加工、庭院整治等专项行动的收官工作，牢牢把握村级组织换届关口，促进女性进村两委班子工作的落实，以妇女儿童发展规划终期评估及规划的制定为突破口，促进事关妇女儿童切身利益指标的落实与制定，真正将妇联建设成为党联系妇女群众的坚强阵地和妇女群众信赖的温暖之家，为努力实现潇洒桐庐精彩开局作出新的贡献。

### 一、做大做强传统品牌，使妇女在服务经济建设中彰显活力

深入挖掘妇联传统品牌的生机与活动，真正做到使全县妇女凝心聚力，在服务桐庐经济社会发展中贡献出自己的力量。

#### 1、扎实推进巾帼建功。全面开展纪念“巾帼建功”20周年

活动，一是在三八妇女节期间开展“巾帼风采展”活动，二是集中表彰宣传一批巾帼建功先进个人和先进集体，从而在全县上下进一步营造“巾帼建新功”的浓厚氛围。

#### 2、突出双学双比成效。与县农办合作，丰富培训内容，创新培训形式，结合农村妇女实际，完成劳动力转移培训。在业已进行的巾帼示范村创建基础上，在示范村开现场会，通过比学赶超促进创建工作的落实。根据市场导向，培育一批农家乐、农村专业合作社、妇字号龙头企业，以先进带动农村

妇女致富。

3、做好姐妹帮扶文章。创新工作形式，除送资金、送岗位外，着力在送信息、送科技方面进行延伸，重点推进科技人员与农家女的结对，实现全方位、多角度的帮扶。并集中挖掘、宣传一批姐妹帮扶先进个人，通过模范效应促进工作长效。

4、推进两个规划实施。在充分发挥妇儿工委办作用的基础上，按照我县妇儿规划目标要求，重点解决“两个规划”实施中的重点难点问题，确保两个规划终期目标的实现，并按期完成妇女儿童两个规划的终期监测评估报告，迎接上级对我县的评估。同时，做好与省市妇女儿童规划的衔接，按期完成两个规划的编制并出台实施。

二、抓深抓实专项行动，使妇联工作在创新与发展中齐头并进

以专项行动的推进为突破口，在做好规定动作的同时，结合自身实际，做好自选动作，推动妇联工作在创新与发展中谋活力出实效。

1、扩大来料加工成果。进一步做好厂站结对与来料加工工作的有效衔接，进一步发挥女经纪人当中女党员的作用，特别推动在来料加工女经纪人当中优先发展女党员工作的落实，确保来料加工的常态化和深入化。

2、引导庭院整治向纵深发展。通过“三强化”（即强化责任制、强化制度规范、强化考核），切实完善庭院整治长效管理机制，巩固庭院整治的成效。在此基础上，以打造洁化、绿化、美化的“美丽庭院”为目标，大力宣传和弘扬内容积极健康、形式多姿多彩、风格清新质朴、具有浓郁乡土气息的先进的农村家庭文化，引导和动员农村家庭改变传统的生活方式，培育健康文明的生活理念，提升农村品质。

3、全力提高各层面妇女素质。以家庭为切入点，通过家庭教育讲座、学习型家庭评选、婆媳文化的深入探讨、“绿色家庭（低碳家庭）”的创建、家庭道德实践研究，将家庭建设成为传播新风尚和精神文明的阵地。加大农村妇女素质培训力度，开展城镇职业妇女职场能力提高讲座，提高各条战线妇女整体能力的提升。

4、将关爱妇女儿童落到实处。围绕“法律维权与流动留守妇女儿童发展”工作主题，开展系列活动：一是加强宣传教育。以“三八”妇女维权周、“6.26”禁毒日、“12.4”法制宣传日为契机，以妇女维权及关爱流动留守妇女为主题，开展相关法律法规的宣传咨询服务活动，提高女性维权意识。二是扎实推进妇女维权工作。组建维权志愿者队伍，为弱势妇女群众提供帮助，在重点乡镇（街道）建立“妇女维权心灵驿站”，并在社区开展试点。三是开展“平安家庭”创建。根据创建“平安桐庐”、“平安乡镇”工作要求，继续在全县开展“平安家庭”的创建、评选、表彰，评选“平安示范家庭”15户。四是实施妇幼保健工作。发挥妇儿工委办公室协调作用，进一步做好妇女儿童的保健工作，针对流动留守妇女尤其是外来务工妇女，开展妇科病普查进厂进企业，为妇女健康提供服务，进一步提高妇女自我保健意识。

三、配精配优干部队伍，使妇联组织成为坚强阵地和温暖之家

以创先争优活动的开展为契机，将活动与实际工作相结合，夯实

党的群众根基，真正将妇联组织建设成为党开展妇女工作的坚强阵地和深受广大妇女信赖和热爱的“温暖之家”。

1、推进妇女参政议政。牢牢把握村级组织换届契机，在试点工作经验基础上，尽早切入、加大宣传、抓牢细节，以“两进一有”（即至少一名女性进村两委班子；村妇代会主任必

须进村两委班子；有三分之一以上的村民代表为女性）作为重中之重，确保将一批年纪轻、能力强、素质高的妇女补充进入村两委班子，并及时开展培训，为妇女参政议政的源头参与打下良好基础，夯实基层妇女群众工作基础。

2、拓宽党群共建覆盖面。按照“党组织发展到哪里、妇女组织就发展到哪里”的原则，巩固现有的非公企业妇女组织发展的良好态势，争取在非公企业中再建立5至7个妇女组织，并通过创新载体、搭建平台，促进“两新”组织中妇女组织之间的学习与交流，切实将党群共建落到实处。

3、全力打造妇女之家。积极整合原有的妇女维权站、五好妇代会等资源，按照市妇联相关要求，结合我县实际，从人员、场地、制度、设备等方面，完成妇女之家的建立，并通过妇女之家负责人的培训，确保妇女之家作用的发挥，真正将妇女之家建设成为妇女同胞的“温暖之家”。

4、加大妇女儿童权益保障力度。完善维权工作机制，进一步畅通妇女儿童利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障渠道，充分发挥妇女儿童法律服务中心、反家庭暴力、人民陪审员等维权机制和妇联信访窗口的作用，及时化解矛盾，维护妇女儿童权益。

## 上半年药具工作总结篇三

在教导局和中心校的指导下，我校20xx年在财务工作方面做了不少工作，取得了必然的造诣，同时也有不够之处，下面作以总结。

### 一、踏踏实实，做好财务常常性工作

健全民主理财小组，付与相应的权利和义务，切实做好份内工作，欠妥摆设。开学前，提前筹备好行政事业性收费收据，普遍鼓吹最新的收费标准，严格按教导局财政局物价局的要

求规范收费。每月将学校收入支出结存等环境打印颁布，便于教师核对。

## 二、摸清家底，增强固定资产的治理

本年度，我们根据财政局、教导局的要求，全面核查、清理，对固定资产做了全面的挂号，摸清了家底，并在此根基上树立了固定资产明细分类帐，加强了我校掩护国有资产的意识，使固定资产的治理进入了正常化治理的轨道。以后再增加的固定资产，随时挂号，并刻了固定资产治理章，让校长在发票上具名，引起看重，加强责任心。

## 三、量入为出，加强出入按预算治理的意识

依据小学中心校的要求，我校对将来一学期的收入，作详细的测算，对日常公务、教授教化业务、设备购置、校舍维修等几块支出依据学校规模作出最贴近实际的支出计划，逐级上报批准，并按预算执行。

## 四、财务公开，加大对财务的监督力度

我校要“四上墙”，一是民主理财小组要上墙，二是收费标准要上墙，三是贫困生减免名单要上墙，四是每月出入环境要上墙。让财务工作公开、透明，接收教师、学生、家长和社会的监督，不能流于形式。

## 五、自我充电，进步自身业务素质

常常通过各类形式进行业务学习，关注最新的财经制度的变更，学习相关的规章制度，学习新的农村子义务教导学校预算编制，进行自我充电，工作中才不至于呈现偏差。

一年来，我校财务工作造诣不少，但工作中还有地方没能做得令人满意，有待于往后的尽力。坚信，只要本着一颗经心

全意为师生办事的心，耿介奉公、任劳任怨、客气学习、苦干实干，就必然会把工作做得更好。

文档为doc格式

## 上半年药具工作总结篇四

(一)进一步完善监测系统，做好数据报送工作。

1、增加样本企业数量，扩大监测行业范围。到目前为止，全市共有监测点108个，监测样本企业94家，其中：重点流通企业55家；生活必需品企业17家；重要生产资料企业16家；应急商品数据库企业9家；百县农村市场9家；茧丝绸企业2家。今年新增监测样本企业10家，其中：重点流通企业3家；重要生产资料企业6家；应急商品数据库企业1家。监测点覆盖全市9个县市区，涵批发、零售、餐饮等主要流通行业，监测商品包括21大类600种消费品和11大类300种生产资料，百县农村以及应急商品数据库，目前基本形成较为完善的市场监测体系。

2、开展全市应急供应企业基本情况调查。根据湘商运调41号文件的要求，针对我省暂缺的17个品种，在全市范围对具备应急供应能力的商贸流通或生产型企业进行了摸底，新注册了一家蓄电池应急商品生产企业，已通过商务部审核确认，新注册的企业已正常运行。

3、适时准确的催报企业信息、关注企业经营。做到信息报送工作的及时率、准确率、报送率均达到100%的同时及时分析判断企业上报的各项数据。并在报送时间段利用信息、电话、qq等及时催报。

4、加强网上直报。督促企业做好生活必需品、重要生产资料、重点流通、百县农村市场、应急商品及茧丝绸市场监测系统的日报、周报、旬报、月报、年报工作。并加强对生活必需品供应与价格的监测，每周对我市的17家生活必需品企业的

销售量和价格走势进行监测，并形成城市生活必需品市场运行监测快报，随时掌握我市的生猪、大米、食用油、蔬菜等主要生活必需品市场供应量与价格走势。特殊情况下启动城市生活必需品市场日报制。

(二)做好节日市场监测工作，把握消费品市场动态。

1、黄金周节日消费品市场运行监测。

2、做好每月的消费品市场运行分析和跟踪监测。

每月12日前通过统计部门的数据、市场调查、企业信息员提供的市场信息和相关数据写出上月消费品市场的运行情况 & 运行特点，并对下月消费品市场进行预测分析。

3、加强全市社会消费品零售总额的监测工作。

根据省厅下达的全市社会消费品零售总额目标，我们把保证社零指标持续稳定的增长作为一项重要工作任务，按月跟踪监测指标完成进度，并积极和市统计部门进行衔接，总体来说，常德市消费品市场呈平稳上扬的增长态势，城乡市场协调发展，其中零售业较快发展，仍为消费品市场发展的主导力量，1—9月份，我市实现社会消费品零售总额321.5亿元，同比增长18.4%。

(三)加强市场运行分析，完善监测考核制度。

1、做好消费品市场运行分析工作。今年以来，市商务局利用各类监测系统数据，根据市场调查、调研，先后撰写上报各类分析报告50余篇。从20\_年1月份以来，每周编印一期《市场运行监测快报》，分送各级领导，每月撰写一篇消费品市场运行分析，并通过常德日报、晚报、电视台、常德商务网进行发布，为有关部门决策提供了参考。

2、加强了对县市区市场运行监测工作的考核。今年，我们重新修订了《常德市市场运行监测工作考核办法》，对各县市区商务局的市场运行监测工作进行考核排名，提高了各县市区商务局对数据报送的重视，明确专人负责，按时对监测企业进行督报。充分调动了各县市区辖区内监测样本企业的工作积极性。进一步提高了数据报送的及时性、准确性。

## 上半年药具工作总结篇五

一、下半年工作回顾项目部今年以来在公司的领导下，在公司各部门的通力配合下，在项目部各位员工的努力拼搏下，理清思路，正确理解公司的总体部署和要求，兢兢业业地工作，确保了项目部各项工作的落实。

一是建章立制从而保障各项工作有章可循，有据可依。

众所周知，没有规矩，就不成方圆，项目部自组建以来，严格执行公司的各种规章制度，针对远离公司、独立在外执行任务和人员文化素质参差不齐的特点，先后制定和完善了上下班、地磅房交接与管理、保安管理、食堂管理、卫生管理、日工作汇报、车辆派遣、会议制度和会议纪律等，通过各项规章制度的建立，规范了员工行为，从而保障了工作有章可循，有据可依，增强了员工按章办事的意识，提高了员工按章办事的自觉性。

二是积极备战开工前的准备工作，确保工程如期开工。

项目部自组建后，一直围绕工程建设这个中心精心准备，一个部门，一个单位的环境建设，直接体现出单位的形象，常言说的好，一看门，二看路，三看花草树就是这个道理，为此公司领导倾注了大量精力，为项目部营造了一个良好的拴心留人的工作、生活环境，在公司领导的大力支持和各部门通力合作下，在项目部所有员工的共同努力下先后完成围墙、员工宿舍、项目部办公场所、食堂、保安岗亭、水、电、路、

地磅房□200kva变压器及施工用电等项目的建设和花草树的绿化美化工作，含盖着设计、预算、合同起草与鉴定，施工管理，竣工结算等，共完成经费37.8万元。这些工作的完成，为促进工程顺利如期地开工建设提供了有力的保障。

三是坚持“一个中心、二个基本点”开展工程建设。

一个中心，就是以工程建设为中心，项目部所有员工始终紧紧围绕这个中心开展工作，大家心往一处想，劲往一处使。积极向上，以忘我的精神，兢兢业业地工作，体现出了高度的责任感和紧迫感，以石场的踩点开挖到施工便道的铺垫，从构件的预制到防波堤的建设，从外部因素的协调到内业文件的起稿无不体现出了项目部员工的爱岗敬业之精神，无不凝聚着项目部全体员工辛勤劳动之汗水。

截止今日，已完成了防波堤堤心抛石约490米，防波堤外侧理坡约450米，北护岸基床抛石并理平170米，砼预制构件1915块，完成了二处石场的征用，完成了约1524米的铁丝网安全防护和土地界桩的埋设工作。涌现出了一心扑在施工第一线，晒的黝黑发亮被员工们亲切地称为“老黑哥”，当星星还在天空闪烁时，他静悄悄地起床为大伙烧开水，当东方亮出第一道霞光时，他就戴着草帽到了工地既当指挥员又当战斗员；涌现出了被大家亲切地誉为“秀才”的，时常正当人们沉浸在梦乡里时，仍在默默无闻地加班加点，他不计个人得失，努力工作，他不仅要担起项目部工程内业的工作，而且还要担负着工程采购方面的谈判；涌现出了被大家亲切地称为“小曾哥”的，他几乎天天工作在石场和临高，处理那些最繁琐而又必须耐得住忍得气的外联事务上，他不厌其烦地奔波在与村民和有关政府职能部门的沟通、协调、谈判的艰辛路上，他忍着腰痛的折磨而不知疲倦地为解决工程的瓶颈问题而努力工作。

二个基本点，就是以保障工程建设质量和行政管理为基本点。

在保障工程建设质量上，全体员工思路清晰，树立了百年大计质量第一的思想，群策群力，做到了精心组织、科学管理，对工程建设做到了有预见性和前瞻性，能够及时把握第一手资料并速迅向公司报告，为公司准确地作出决策起到了积极作用。比如在水工主体工程建设施工中，根据潮汐规律判断出了有关部门提供的水准点可能存在有误的问题，及时地报告给公司后，经海南测绘资料信息中心复测，发现水准高程相差1.188米，由于发现及时，避免了一次重大的工程事故的发生，同时也避免了重大的经济损失；在行政管理上，分工不分家，协同配合、任劳任怨、互相帮助的意识不断增加，体现出了团队的精神。

表现比较突出被大家誉为“老黄牛”的张土养同志，他虽离家近，但他不随便回家，舍小家为大家，一心扑在工作上，他尽管文化程度低，但他谦虚谨慎，虚心学习，他虽然没有一技之长，但他却能主动承担着行政管理和后勤管理上协调，处理各种烦事、难事，如果以足球场上的站位比喻，他就是一个优秀的后卫，为守门员减轻压力，在这方面表现比较突出的还有符晓美同志，她虽然来公司不久，但她却表现出了一个优秀员工的应有素质，她不但要负起前台大量的日常事务，却还要担负起卫生的打扫、清洁，尤其是在接待外来宾客时，她举止端庄、礼仪有节、热情有度，她经常加班加点到深夜，却不叫一声苦和累，这对一个刚走出校门的青年人来说是难能可贵的；还有，大家知道目前项目部财务没有账号，她既当出纳又当会计，财务工作分毫不差，工作原则性强。

另外，每当我们吃到香喷喷的饭菜时，都会想起黄小妹同志，她起早贪黑，为的是让大家吃上可口的饭菜，她为了大家有一个舒心的就餐环境，没有节假日和休息日，把厨房、饭堂收拾的干干净净、井井有条，她默默奉献的精神，使每个员工受之感动；在这里值得一提还有地磅员、司机及保安的同志们，他们为了项目部的正常的工作，忠于职守，坚守岗位，随叫随到，安保人员没日没夜地风里来，雨里去值勤站岗与我们形影不离，为了公司土地不受侵犯，为了保一方平安，

他们付出了不懈的努力。

## 二、存在的问题：

同志们，我们在看到成绩的同时，应该更要清醒地认识到存在的不足。自我来项目部工作后，我感觉到项目部在工作中确实存在着亟待解决的问题：

一是本位主义严重，责任意识不强的现象在一定程度上还存在。

项目部有些同志在工作中认为各扫门前雪，就是完成任务，所以就有事不关己高高挂起的思想，工作中缺乏积极性、主动性，强调客观多，自我反省少，遇到困难绕道走的多，想办法去主动解决的少，个人小算盘的思想多，奉献的精神少等等，这些现象的存在，固然与员工的文化结构、社会阅历有着一定的联系，但我感觉更多的还是在于主观意识上存在着一定的偏差，认识上有一定的误差。我们身边的榜样不是有、吗，他们共同特点就是忘我地工作和奉献精神，所以我们应自觉地向他们学习，克服本位主义思想，增强责任意识的自觉性。

二是团结协作意识不强的现象在一定程度上还存在。

同志们，今天我们能走到一起共事，这是一种缘分，所以我希望大家要珍惜这种机遇，俗话说和为贵，和气生财就是这个道理。但在我们的队伍中，确实存在着不和谐的一种潜在意识，这种思想要不得，我在这里不具体点出，望能引起重视。我们大家都在为公司做事，同时公司也给我们提供一个展示自己的舞台，在这个舞台上难免会有一些碰撞，但不要动不动就吹胡子瞪眼睛，要知道一个人对一件小事的处理上就能体现出修养和素质的道理，在这里我送给大家一句话，那就是一个民族的素质叫文化，而一个人的文化叫素质，希望大家慢慢品尝之道理。

三是行政管理上失之于软、失之于宽的现象在一定程度上还存在。

项目部当前的主要工作是以工程建设为中心，所以在员工思想上或多或少存在着大事不犯，小事不断的思想。比如请销假制度上我们就是做的不好，会议纪律强调不能接听手机就是无法有效地得到控制，事后的信息反馈养成就是不习惯，保安的报告不及时，交接班的程序不清楚，这些就是管理上存在不严的现象，所以在明年的工作中这将作为一项重要工作来抓，在这里我特别要提醒的是千万不要有吃在碗里看在锅里的狭义意识，我们干工作就是要脚踏实地地干，要清清白白地去抓，不要做打擦边球的事。

### 三、20xx年的工作打算

同志们□20xx年将是建设的关键一年，同时也是物流中心建设将开始启动建设的关键年，所以我们要紧紧围绕“一个中心，两个基本点”来开展工作，使项目部工作更上一个台阶□20xx年的工作主线是：

(一)继续抓好工程建设这个中心，确保水工建设整体推进。

20xx年项目部任重道远，水工项目的建设直接关系到公司社会效益和经济效益，所以全体员工必须要以高昂的斗志，顽强拼搏的精神投入到工程建设之中，发扬公司倡导的责任、创新、卓越的企业文化，为公司出谋献策多作贡献。以工程建设为中心，首要的是要以防波堤建设为中心，这是核心。而防波堤建设主要就是石料的来源，当前石料来源就是当务之急，是工程建设的瓶颈，所以我们要群策群力，要发挥当地人的优势，积极探寻石料源地，尽快解决这一难题；其次是抓好疏浚工程和码头建设。

疏浚工程进度直接影响到填海造地，影响到物流中心的建设，而码头工程建设是整个水工建设的象征，它意味着水工项目

的基本规模;再是抓好南北护岸的建设。护岸建设的顺利完工就是水工建设进入到收尾阶段，所以我们一定要以快节奏、高效率的工作作风，以求务实的工作态度，以讲究工程建设整体推进的思路，抓好水工工程的建设，实现优质、高效、安全、低耗之目标。

## (二) 抓好物流项目建设的前期准备，实现物流项目全面开工。

水工工程建设的目的，就是为了物流项目的建设，而物流就是公司主要目标之一，我们一定要牢固树立这样的一种观念，即物流项目早日建成，公司就早日形成社会效益和经济效益;我们一定要有紧迫感和危机感，一定要按公司的整体思路，抓好物流项目的全面开工。

我们一定要努力实现公司关于物流项目建设的时间节点，具体时间节点是：在20xx年第一季度要完成物流项目设计单位的比选和招投标工作;第二季度要完成施工图的设计任务;第三季度要完成对施工图的审查工作和地面建筑施工的监理单位招投标工作;第四季度实现项目的全面开工建设。

## (三) 大力倡导团结协作之精神，健全和完善各种规章制度，着重解决本位主义思想和失之于软、失之于宽的现象。

20xx年，项目部将根据实际情况，吸取xx年的一些教训，将相继进行对各种规章制度再完善、再补充、再制定，来规范我们的言行以保证各项工作的落实。项目部全体员工必须要牢记团结是做任何事的保障，必须懂得分裂思想的危害性，不论是本地人还是外地人，我们就是一家人，所以要求大家不要背后议论，求全责备，不要斤斤计较，在这里要强调一点，项目部每个员工所做的工作是受我的指意去执行的，如果有哪方面不足，应多多提醒、相互包容，要有宽阔的胸怀，不要做一个低级趣味的人，要做一个大肚能容天下难容之事的人，做一个高尚的人。

在这里我同样要敬送一首词给大家，希望员工们能从中感悟到人生的一些哲理，即是：手把青秧插满田，低头便见水中天，身心清静方为道，退后一步是向前。

(四)要坚持清廉从政、清廉从工、廉洁自律的原则，做到走在河边不湿鞋。

同志们，人们面临的困难就是怎样战胜自己，把握自己。明年我们面临的问题就是工程建设将逐步全面地开展，项目部的工程量越来越大，同时面临的各种诱惑也越来越大，在酒绿灯红的诱惑下，怎样战胜自己、把握自己值得深思。我们做人要有一个底线，要有良心，千万不要出现用公司的利益换取个人资本，尤其是管钱的人、管权的人、管工程的人、管人的人，这四种人更要如此，项目部决不能出现工程上马了，人员却落马了的事，不要有天高皇帝远，猫关在牛棚里出入自由的思想。

近年来，从报刊、新闻媒体等披露了不少的以权谋私而纷纷落马的事，所以希望大家引起重视，做到警钟长鸣。要防止“落马”事件发生，除了建立完善的监督机制外，重要的是要加强自身修养，多学习，提高免疫力。这里要说明的一点是监督机制只是一种措施，它对意识健康的人是毫无意义的，所以不要把单独执行任务和必要的监督混为一谈，要有本质的区别。

同志们，只要我们团结一致向前看，时刻以公司的事业为重，提高责任感和紧迫感之意识，我相信没什么困难能阻拦得了我们前进的步伐。新年即将来临，借此机会给大家拜个早年，恭祝大家身体健康、新年快乐、合家欢乐！同时拜托你们向家人传达我对他们的问候！谢谢大家！

## 上半年药具工作总结篇六

回顾部门20\_\_年上半年度安全工作，具体总结如下：

一、加强安全管理，完善安全制度，明确分工落实责任，安全管理工作有序开展。

我部依照上级领导指示精神，在兄弟部门大力支持下，积极制定安全防范措施，健全安全管理制度。同时加强安全巡视检查频率和员工培训力度，从根本上提高员工的专业知识和整体素质水平。并针对部门运作中发现的各种安全问题，及时制定整改计划，落实隐患整改制度。明确分工落实责任，确保安全工作时时有人抓，事事有人管。通过不断努力，部门安全工作整体运行平稳，半年内无安全事故及安全隐患发生。安全管理工作有序开展。

二、健全消防安全管理制度，制定消防设施点检计划及整改制度，各种消防设施设备运转正常。

消防管理部门对酒店的消防安全也极为重视，把酒店列为“安庆地区消防安全重点单位”，定期对酒店的消防工作进行检查指导。针对酒店楼层多、范围广，消防设施设备管网复杂、设备较多等情况，我部积极对酒店各区域消防设施设备进行全面排查，定期组织人员对消防设施设备进行检查、维修、保养，并加强员工培训，确保所有员工均能熟练掌握各种消防设施设备的操作方法及基本故障排除，同时制定完善的消防设施设备每月点检计划和点检表格，落实点检及存档制度，确保各种消防设施设备状态良好。

同时，部门制定完善的消防安全隐患巡查及隐患整改制度，发现问题及时安排专人跟进整改，并检查整改落实及达标情况，确保消防安全无小事。

三、狠抓工作落实，强化员工管理，团队建设稳步向前推进。

因酒店地理位置距县城有三公里，招聘专业知识丰富的员工相对较难。针对多数队员是初次涉足酒店或安保行业，工作经验欠缺，专业知识不足，纪律意识不强，礼节礼貌不佳服

务意识缺失等现实问题，我部积极的对员工进行针对性培训管理，并严格部门初、中级管理人员的责任意识和督导监管意识，加强团队合作，做好传、帮、带等模范带头作用，强化员工管理力度，激励先进，鞭策落后，严明纪律，规范管理，常抓不懈，努力营造一个良好的工作氛围。通过不断努力，部门员工整体工作表现均有较大改观。

#### 四、存在问题。

- 1、安全教育力度还不够，安全管理有待进一步的加强和规范。
- 2、少数员工安全防范意识差，有麻痹思想。
- 3、员工服务意识仍欠缺，有待进一步不断提高。

#### 五、下步打算。

上半年，安全工作虽然取得了一点成绩，但与酒店领导和各部门的关心与支持是分不开的。安全工作无小事，任何一丝的麻痹大意都有可能造成不可挽回的损失，在下步的工作中，我部要时刻保持清醒的头脑，严格管理，严格要求，针对上半年存在的问题，从实际出发，从根本上解决，力争把事故消灭在萌芽状态。同时，好的方面也要继续保持。部门全体人员将继续努力，确保酒店人员生命和财产的安全。

## 上半年药具工作总结篇七

20xx年上半年已经过去，回首半年，在全体员工共同努力下，基本完成公司20xx年底制定的上半年工作计划和经营目标，现将上半年工作总结如下：

20xx年以来，受金融危机的影响，国内原材料价格仍然在向上增长，公司属于劳动密集型企业，在所有的经营收入中，有绝大部分要支付员工的劳动报酬，还有相当部分用于支付

管理费用、纳税以及日常的维修保养费用，为了保住公司原有胜利果实，实现公司顺利运行，在保证按时发放员工工资、缴纳社保福利、各职能部门正常运行，各设施设备正常运转的情况下，公司经营班子与全体员工共同克服资金紧张、能源涨价的现实问题，开源节流，努力在上半年的工作中完成了董事会交付的任务。

由于x管理处原经理离职，办公室人事调整，原管理处副经理提升为经理，工作人员晋升为经理助理；总经理办公室原设主任1人，今年新增品质管理人员1人。目的是培养公司现有的人力资源力量，为内部职工提供晋升机会和良好的职业发展前景，加强内部管理与外部联系，公司对各管理处能在原有管理体系下采取统一标准，在工作上予以引导、检查、监督，力争使整个管理工作更为有序，才能争取保持公司的良好品质。

- 1、严格合同审核程序，采取使用合同的部门逐级审核合同，确保合同的公平、公正、合法、安全。
- 2、严格报账审核程序，完善财务手续。
- 3、开展月资金计划会，做到开源节流、合理运用资源配置。
- 4、严格出入库管理，预防维保公司偷工减料行为。

1□x公司在前几年通过iso9000质量标准体系认证，为了继续保持公司良好的组织架构和继承并发扬先进的管理理念，与时代同步，上半年公司现有管理模式重新改版了20xx版《员工手册》，实际成果已运用在工作中。

- 2、公司实行月工作计划，总办周工作巡查48次、夜间查岗6次，监督落实管理处月工作计划的实施，对上月未执行完毕的计划，滚动进入下一个月，以保证计划工作的延续性和连贯性。

上半年人员流动相对较大，冶金管理处在较短时间内得到了控制，较为突出的是x管理处新进人员22人；辞职22人，特别是护卫部人员流动率达94.7%(新进人员18人、辞职18人)。公司对此加强了管理，一是派总经办及时对标兵岗、车场班进行现场培训，使员工尽快掌握上岗的基本技能；二是与员工谈心，了解他们在生活中的实际困难，根据情况给予解决，及时为x护卫部购买电磁炉，为守卫药厂的公司员工购买微波炉。目前，员工的流动情况已经有效缓解。

1) 为了加强公司的综合竞争力，提高公司的整体管理水平，适应社会经济的发展趋势，提高公司从业人员的专业知识技能，公司选派了部分员工参加建设厅举行的行业外派培训。使受训人员在物业管理专业上有了一定的提高，并将培训成果运用到了工作中。(个别员工在外派培训上思想不重视，如没有顺利拿到上岗证书，公司不承担培训费用)

2) 日常的培训鉴于x管理处在09年上半年的实际工作中，商场客户大量入住，二次装修巡检工作任务繁重，公司进行了两次相关部门人员的集中统一培训，目的是新老员工共同学习相关的法律法规以及管理处对二次装修的'管理规定，了解管理处对客户的服务承诺，更好的为客户服务，维护公司正当的利益，业主的合法权益；共同温习《员工手册》，对x管理处进行全员关于行为规范的培训。学习是需要不断积累的过程，公司将尽力引导全体职工热爱学习、将学习形成生活、工作中的一种习惯，将我们的企业建设成学习型的企业。

1、落实部门的培训工作，督促并现场参加管理处部门主管对员工的礼仪礼貌、操作规范的培训。

2、新晋升工作人员管理经验不足的情况下，公司给予强大的支持，如二次供水检测，对外衔接，对公司的重点客户及事务都主要是公司协调解决。

3、原由管理处与通信公司签订的场地使用合同均为免费合同，

09年以来，公司着手清理，目前，移动公司、联通公司、电信公司因使用大厦弱电井及公共场地部分，公司已经签订合同并收取场地管理费；网通公司的合同还在协调之中。这样，既便于管理处有序的进行管理，为客户提供了工作的便捷，同时为公司也增加了收入。

4、协助管理处对大厦、商场、酒楼进行防火排查工作。

5、协助x制定药厂新的秩序维护管理办法及停车管理办法。

1、工会组织职工春游活动，增强员工的凝聚力、陶冶员工的情操、促进发扬员工之间团结互助的友爱精神。

2、倡导人文关怀，公司在三八妇女节、端午节、六一等节日给员工给予了亲切的问候和关怀，并发放了过节费；为康复中的员工安排适合员工康复的工作岗位等等。

3、民主评选季度服务明星，选拔、树立榜样。

4、倡导勤俭节约的良好风尚；推动员工团结友爱、凝心聚力的精神风貌，共创x的美好未来。

5、创办公示栏，对外公布公司动向、向员工灌输行业知识及法制法规信息，公示公司先进个人，达到内外沟通、激励先进、督促后进的目的。

6、在酷暑来临之际，给员工发放防暑降温药品。

7、帮助员工办实事，如小孩入学需公司出具的手续、办理房贷需要公司开具的证明等等，为职工做好后勤保障服务。

社会保险依照新的国家标准调整，在公司领导的亲自关怀与过问下，最大程度地保障了员工的利益，极大地鼓舞了员工士气。