

2023年年度执法总结报告 行政执法工作总结(大全9篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

年度执法总结报告篇一

20xx年以来，横路办事处在区委、区政府的领导下，在区全面推进依法行政工作领导小组办公室的指导下，紧紧围绕基层工作的实际情况开展行政执法工作，通过加强执法队伍建设，强化执法人员培训，形成联动执法机制，加大对违规违法行为的打击查处力度等一系列措施逐步提升办事处综合执法力度和效果，现将具体情况汇报如下：

20xx年，办事处综合行政执法逐步加强，依托新机制开展执法监督检查。全面深化执法监管机制，整合综合执法、市场监管、资源规划、派出所等派驻人员和办事处大治理模块干部形成“一支队伍管执法”，在创文明城市、集镇管理、砂石整治、食品安全、违章建筑治理等方面发挥着重要作用，严厉打击各类违法违规行为，有效规范了市场管理秩序，保障了群众合法权益。

为提高为人民服务的能力和建立一支新理念、高水平的执法队伍，办事处大力开展对相关法律法规的学习和加强业务培训。以学习强化队伍，以学习提高素质，以学习转变作风，以学习促进工作。坚持每周一上午集中现场整治，晚上集中学习，系统学习涉及城镇管理行政执法方面的法律法规。在城市管理工作中自觉思在前、学在前、用在前，通过学习，交流体会，增强管理意识，提高管理能力，为推动依法管理、文明执法、人性化执法和公平执法打下坚实基础。

通过办事处城管执法中队严格执法，集镇占道经营、流动摆摊、乱丢垃圾、乱停车辆、乱贴广告等不良行为得到根本管控，集镇公共秩序和环境卫生持续改善。

20xx年办事处各行政执法机构做出的行政执法案件情况如下：行政处罚0件，行政许可18件，行政强制0件，行政征收0件，行政确认0件，行政给付0件，行政奖励0件。

（一）深化细化管理机制做好辖区执法工作

在巩固好治理成果的基础上，进一步扩大整治范围、细化整治内容。一要继续抓好集镇街道和农贸市场秩序，加大对门面延伸和占道经营的管理力度，对重点街道“重点巡查”确保管理工作的顺利开展；二要对辖区内的垃圾乱倒现象进行宣传教育，摸清根源、找出规律、从根本上解决问题。三要对辖区内乱贴、乱画现象采取宣传在先教育在后的手段。让大家自觉遵守相关管理规定。

（二）加强人性化执法切实做好为民服务

推行对临街店铺、流动商贩“一说服、二教育、三引导、”的工作方式。本着“以人为本”的原则，在疏导上下功夫，积极实施亲民执法，以服务化管理为手段，实现管理者与被管理者双方的亲和互动，通过晓之以理、动之以情的管理方式，让我们的管理工作得到更多群众的理解与支持，逐步杜绝在管理过程中产生的不必要纠纷。牢固树立“服务就是天职”和“管理就是服务”的理念，积极倡导和实践以人为本、管理为民的服务精神，重心下移，努力为群众服务。切实做到：服务行为规范化；服务管理意识进一步增强，管理行为进一步规范，管理水平进一步提升，群众合理诉求得到进一步解决，便民利民措施进一步完善，群众利益得到进一步维护，群众满意度进一步提高。

今后办事处将切实更新执法理念，转变工作观念，提高工作

效率，努力建设一支领导放心、群众满意的执法队伍，为高标准完成集镇管理工作和上级交办的各项任务作强有力的保障，以服务为先的工作理念打造执法新形象，为横路经济发展、社会稳定作出更大的贡献。

xxxxx办事处

20xx年1月26日

年度执法总结报告篇二

20xx年，在市委、市政府的关心和支持下，在市局党委的正确下，本人兢兢业业，扎实工作，圆满完成了全年的各项目标任务，现将本人今年的工作情况汇报如下：

一、一年来履行岗位职责情况

(一)以邓小平理论和“三个代表”重要思想已经xx大为指导，注重学习、勤于思考，不断提高自己的政策理论水平。

我作为市交警大队的副大队长，始终坚持认真学习深刻邓小平理论、“三个代表”重要思想□xx大、xx大会议精神，把自身的学习和带领全队学习结合起来，充分发挥副职的参谋助手作用，在抓警风、转作风、促行风中坚持讲学习、讲政治、讲正气，引导大局大事讲原则、小事讲风格，与时俱进、团结一心向前看，使我队工作朝着务实、清廉、高效的方向发展。通过始终如一地抓好理论学习，进一步增强了自己的政治敏锐力和鉴别力，增强了贯彻执行上级党委决策部署的自觉性，增强了用理论指导实践，为不断提高自身的执政能力奠定了基础。

(二)认真开展执法为民教育活动，思想认识和综合素质进一步提高。

今年以来，根据上级党委和公安业务部门的安排要求，在开展执法为民教育活动中，我和支部其他成员一道，严格按照上级的安排和部署，保质保量地完成了各个阶段的任务，在学习动员阶段，我在集中学习的基础上，利用休息时间认真进行自学，并按照规定的篇目撰写了，做到了学习人员、时间、内容、效果四落实。与此同时，我还参加了市局统一安排的专题活动，观看了党风廉政警示教育片《祸起特权思想》；并在支部民主生活会上进行了交流发言。

在分析评议阶段，我根据本人的实际工作情况和思想状况，撰写了剖析，同时针对党组织和民警对我提出的问题，制定了整改措施，针对制定的整改措施广泛征求社会各界和群众的意见，进一步修改完善，并建立了整改工作长效机制，将整改措施向社会公开，主动接受群众的监督，使整改措施真正落到了实处，通过执法为民教育活动的深入开展，使我的思想认识和综合素质有了进一步的提高，将学习成果转化到实际工作中，推动了业务工作的开展。

(三) 勤奋敬业，开拓进取，不断加强自身执政能力建设。

作为副大队长，我始终把发展作为第一要务，以坚定的理想信念，始终如一地坚持勤奋敬业、不畏艰难，坚持以人为本的科学发展观，以较高的政治素养、较强的服务意识，从工作大局出发，全心全意做好本职工作，并在工作中感受到成功的乐趣，在奉献中体现认识价值，做到吃苦不叫苦，受气不赌气，以一个党员干部的良好形象，坚定不移地贯彻执行上级的决定，自觉遵守各项规章制度，自身执政能力得到进一步增强。

(四) 从我做起，以身作则，严肃工作纪律

一年来，本人能够自觉遵守考勤制度，经常早出晚归，加班加点，在工作中坚持高标准，生活上低标准，吃苦在前，享受在后，只讲奉献，不求回报，能积极参加各项学习、劳动

等，全年出勤情况良好。

二、落实党风廉政建设责任制和执行领导干部廉洁自律各项规定情况

一年来，本人能够率先垂范，坚决贯彻落实党风廉政建设责任制的各项部署、要求，认真学习《党员领导干部廉洁从政若干原则》等文件，作为一名大队领导，时刻将自己置身于民警和群众的监督下，时刻提醒自己要运用好手中的权力，要摆正自己的位置，自己的权力的人民赋予的，我只有加倍努力工作，才能回报组织和民警对我的信任，对待来办事的群众，我能做到一视同仁，尽我所能为群众解决困难，对违法原则的事情，不管是亲戚还是朋友，我坚决不办，除此之外，民警生病我和大队领导都要去看望，增强了全队的凝聚力和向心力，从而更好的推动工作的开展。

三、业务工作开展情况

回顾全年的工作，在取得一定成绩的同时，也存在着不足之处，本人的政治理论学习还要进一步提高，对全市的交通秩序管理还要进一步加大研究整治力度，在以后的工作中，我将认真经验，发扬成绩，弥补不足，力争取得更好的成绩！

年度执法总结报告篇三

山阳县林业局

关于林业综合行政执法工作总结报告 市林业局：

按照国家林业局（林策发（2005）102号）《国家林业局关于继续开展第二批林业综合行政执法试点工作的通知》要求和有关法律规定，我县积极开展了林业综合行政执法改革试点，现将工作总结报告如下：

一、试点形式：国家林业局（林策发（2005）102号）

《国家林业局关于继续开展第二批林业综合行政执法试点工作的通知》中把我县试点形式定位以资源林政队伍为主组建林业综合行政执法队伍这种试点模式。后经上级同意，2007年9月3日县政府14次常务会议，研究决定将我县林业综合行政执法试点模式定位以森林公安队伍为主组建林业综合行政执法队伍模式。

综合行政执法队伍这种模式，存在两个突出问题，一是森林公安警力闲路；二是林业行政执法力量严重不足。对此，我局又多次召开局务会进行研究，一致认为以资源林政队伍为主组建林业综合行政执法队伍这种模式，不符合我县县情，我县林业综合行政执法试点模式必须以森林公安队伍为主组建林业综合行政执法队伍。为了慎重起见，我们先以森林公安队伍为主组建林业综合行政执法队伍，制定出试点方案草案在林业系统内部运作，再经过一段时间实践，时机成熟后给上级报告。从2006年7月至今年7月实施一年时间，实践证明以森林公安队伍为主组建林业综合行政执法队伍是切实可行的。2007年8月，县林业局给市局和县政府作了专题汇报，经市局和县政府同意，9月，我县试点工作由以资源林政队伍为主，组建林业综合行政执法队伍模式，调整进入以森林公安队伍为主，组建林业综合行政执法队伍模式阶段，目前，试点工作正在有序进行。

管理制度》、《林业行政案件处罚统计制度》，规范了林业综合行政执法的基础性工作；建立《林业综合行政执法便民措施》、《接待制度》，树立了良好政府执法形象。五是筹措经费，装备了林业综合行政执法队伍。在没有上级试点经费的情况下，县局给林业综合行政执法大队配路小车5辆，计算机4台，摩托车2辆，保障了大队、中队正常工作的开展。

件裁决实行局务会议研究决定裁决。一年多来，大队共办理林政案件568起，每一案件都达到了调查事实清楚、证据确凿、

手续完备，裁决定性准确、适用法律法规准确、程序合法，未出现1起行政复议和上访案件，案件查结率和正确率达到双百。三是实行“内强素质、外树形象”执法队伍目标管理，队伍的内部管理、外部形象明显得到提高。通过制定一系列制度，杜绝了执法人员以权谋私、贪赃枉法、滥用职权、执法犯法等现象，经2006年民意测评，广大干部群众对我县林政执法的满意、基本满意率达到95%以上，林业综合行政执法队伍行风受到了社会好评。

五、存在问题和建议：试点中存在以下问题：一是县林业综合行政执法大队编制46人，在将县公安局森林分局原有的30名工作人员全部编入后，需新增加的16名编制至今还未解决。二是装备县林业综合行政执法大队需要的60万资金，还是缺口。对此问题，我们建议，一是因县级机构、人员编制权限在市级政府手中，请市局给予协助。二是由于试点工作没有专项经费，县局经费紧张，请市局协助县局向上级争取一定的工作经费。

化。

二〇〇七年十月十六日

主题词：林业行政执法报告山阳县林业局2007年10月16日印发共印8份

年度执法总结报告篇四

城市管理工作是一项复杂的系统工程，与广大市民日常生活联系紧密，在服务城市的经济社会发展方面发挥着重要作用。当前，城市化进程加快的形势下，城管执法工作所面临的问题越来越多，存在的矛盾和困难也呈上升趋势。这些问题，都是社会转型时期不可避免出现的问题，是新时期形势下必须予以高度重视和积极解决的问题。

在充分肯定成绩的同时，我们也清醒地看到，城市管理执法工作在适应城市的发展方面还有许多不尽如人意的地方，还有很多不容忽视的问题。主要是：

（一）齐抓共管机制尚未形成。

1、综合整治靠突击。城市管理工作是一项复杂的系统工程，需要各职能部门齐抓共管，协同作战。在城市创建的目标下，遇有重大活动时，往往习惯用“运动式”的方法搞城市管理，在一定时间内集中力量进行突击整治，短期内能取得立杆见影的效果。这期间部门之间协调配合、推诿扯皮少，市领导及相关单位也大力支持，一旦阶段性创建任务完成，各职能部门各自为政，缺乏统揽机构来组织落实长效管理，形成治理一反弹一再治理一再反弹的局面。

2、基层政府管理城市的作用未得到有效发挥。城市管理点多面广，尤其在现场、现行方面，管理重心太高，往往出现“看得见的管不着，管得着的看不见”的问题。作为城市管理主要责任人之一的区（街办）、社区、城中村（组），没有管理城市的具体责任和压力，因而不能很好地发挥自身的重要作用，投入到基层城市管理工作中，致使管理脱节、断链，城市管理网络不健全。从我们调查的情况看，很多违章占道现象背后，都有街办、村组、驻街单位的背景。如我市某街道办事处和村组的干部，有的还是人大代表、政协委员，为了个人或小团体利益，带头违规“种房”、违章占道经营，甚至带头向政府提城市管理工作的意见；等有关部门查处时，他们一面以照顾困难名义为违章者说情开脱，私下又支持违章者与职能部门对抗，使城市管理工作处于十分尴尬的位置。

（二）执法难度大。

1、执法手段单一。根据《行政处罚法》和部分行政法规的规定，违章者不履行行政处罚决定的，可以依法将查封、扣押

的财物拍卖或将冻结的存款划拨抵缴罚款或申请法院强制执行。从我国目前法律、法规的规定来看，具有上述行政强制措施权的只能由法律设定，而且只有司法机关和工商、税务、海关等少数行政机关可以实施。城市管理方面的法律、法规和规章设定了各类行政处罚，但对违章者不履行行政处罚决定的后续监管措施，没有赋予城管行政执法部门任何有效手段。

某年5月26日，某省十届人大常委会第21次会议在审议《某省城市市容和环境卫生管理条例（建议表决稿）》时，专门就是否取消有关“暂扣物品”的相关条款进行单项表决，最终删除了建议表决稿中“可以暂扣其经营的物品和装盛器具”内容；而对违法行为的法律责任，仅设置了实施罚款和责令清理、改正的行政处罚措施。

现实的执法情况是，违章者对执法人员的管理根本就不理睬，罚款没钱，责令清理、改正我不干。执法人员没有什么办法强制其交罚款或强制其清理，也不能暂时限制其自由带回机关处理。这样一来，除了做工作之外，根本就没有任何办法加以管理。

2、执法效果不佳。目前，我市违反市容环境、秩序的违法行为出现以下特点。第一，普遍性。违法违章现象大量存在，具有点多线长面广的特征。第二，动态性。表现在时间上、空间上和性质上的不确定，没有规律可以掌握，随时随地都有可能发生。第三，反复性。由于多种因素的影响，违法行为呈现出多发性、反复性和经常性，被纠正或教育后，又重新开始，始终得不到彻底解决。这些情况，使得我们的执法人员穷与应付，疲于奔命。

3、执法人员安全无保障。近年来，我们加强了对执法人员的教育，要求执法人员决不能与群众发生冲突，决不允许发生打架等暴力事件，起到了较好效果。但是，不法商贩、“钉子户”暴力抗法事件时有发生。据不完全统计□20xx年以来，

我市就发生情节严重的暴力抗法15起。实际上全省乃至全国各大中城市和鄂州市的情况大同小异，甚至更严重。由于城管执法机关自身缺乏强有力的强制手段，发生暴力抗法时，只能向公安机关报案，公安机关由于多种原因，一般都是按普通民事纠纷处理，很多都不了了之。在实践中，一些执法人员的人身安全遭受威胁，有的甚至殃及家庭；有的受伤的队员几乎都没有得到任何赔偿，给其身心带来了极大创伤，造成在日常执法过程产生了畏难情绪，而违法行为者却越来越目无法纪，无视执法人员，从而形成了“加大执法力度，就造成暴力抗法，一暴力抗法执法人员就松懈，一松懈就乱，一乱就紧”的怪圈。这种情况下，城管执法人员只能是多一事不如少一事，少一事不如不出事，执法效果可想而知。

（三）执法环境差。

1、违章行为当事人认识上有误区。他们没有意识到城市管理条例也是行政法规体系的组成内容，与治安管理处罚条例一样，违反了要承担法律责任。城管执法人员在执法中碰到最多的申辩理由是：“我又不偷不抢，在街边摆东西谋生，犯什么法！”他们在内心深处没有认识到自己行为的违法性和社会危害性，导致不主动配合执法，有时纠缠、拒绝、阻碍甚至少数“钉子户”暴力抗法的事件不断发生。

2、市民对城市管理工作不理解。部分市民对城市管理执法工作不理解，不配合。当执法人员对违法行为实施必要的处罚时，经常有一大帮围观群众，出于“同情弱者”的简单心理，乱“打抱不平”，乱起哄，喝倒彩，甚至还指责执法人员欺侮老百姓，彻底否定城管执法人员的执法行动，助长了违法行为人的底气，形成了不利于城管执法的社会氛围。给城管执法部门造成了不良的社会影响。

3、市民的整体文明素质不高。一些市民的环境卫生习惯较差，社会公德意识薄弱，讲文明、树新风的观念还十分淡薄。一些干部群众参与城市管理的热情不高，不少人只抱怨不参与，

只指责不自责，袖手旁观而不身体力行。

（一）积极探索城市管理长效机制。

1、成立城市管理委员会。有必要按照“统一指挥，条块结合，部门负责，属地管理”的原则，成立政府的非常设机构——城市管理委员会，具有更广泛的包容性、协调性和动员性，是创建指挥部的常态化。由市长担任主任，有关部门负责人为成员委员。在区、街道两级参照市模式，街道城管委还吸收驻街较大单位分管负责人参加。委员会的办事机构设在市、区城管局和街道城管科。委员会虚实结合，通过相应的规定，厘清各方面城市管理职责，将部门之间、行业之间、条块之间、上下之间与城市管理相关的横向关系全面贯通；制定城市管理的目标计划，决策城市管理中带共性的重大问题，协调推进城市法规的覆盖范围；指导督促相关部门完善联席会议制度，工作案件移交制度，信息反馈制度，目标考核和责任追究制度，形成运作高效、配合密切的城管执法联动机制，从宏观上、源头上解决城管执法职责不明、配合不好、保障不力的问题，为“大城管”提供一个有效的平台。

2、组建城市管理行政执法局。按照“两级政府，三级网络”的模式，以及“统一指挥，分级管理，区街负责，交叉任职，双重领导”的原则，市级设立城市管理行政执法局，与市城市管理局合署办公，实行两块牌子、一套班子，相对集中城市管理领域的行政处罚权，归并相关行政管理职能，使之具有统筹全市城市管理和执法的能力。

3、发挥街道、社区基层城市管理的重要作用。贯彻“统一领导，分级负责，条块结合，以块为主”的原则，推进城市管理工作重心下移，明确城区各街道办事处为城市管理的主要责任单位，促使他们将工作的重心放在日常城市管理上来，负责本辖区城市管理的组织实施和监督检查。社区（居委会）、城中村村委会在街道办事处的领导下，组建工作专班，切实负责本辖区的日常城市管理工作。各驻街单位也应按照

确定的范围和职责，承担相应的城市管理任务。同时，将城市管理的责任履行情况，纳入各区、街办和市直各部门的年度工作责任目标考核体系，发挥“人民城市人民管”的作用。

（二）建立执法保障机制。借鉴长沙、宜春等城市做法，在公安局内整合成立城市管理警察支队，专门配合支持城管执法。其主要任务是维护治安秩序与预防和处理暴力抗法结合进行，他们并不直接参与日常的城管执法，而是根据执法需要，派警察跟随执法，发生暴力抗法时，由警察根据情况或当场处理，或带离现场，或依法采取其他强制措施，以有效制止暴力抗法事件发生，震慑违法者，既提高执法效率，保障文明执法的效果，同时又能保证经营户平等竞争，守法经营。在审判工作方面，城管执法机关有不少需要申请法院强制执行的案件，能否迅速有效的执行，直接关系到行政处罚的权威与效果。同时，随着城管执法工作的加强，所引发的行政诉讼案件也呈上升之势，这些都需要法院的支持。可以建立一个协调机构，法院行政庭、执行局为主，统筹安排，简化手续，加强城管执法案件的强制执行力度，并对城管执法机关进行执法指导，减少因执法行为不规范引发的行政诉讼案件，保障城管执法工作的顺利开展。

（三）坚持疏堵结合

在市场经济条件下，有需求必然有供给，像修鞋，修自行车、缝补衣服、卖早点等，很难根本杜绝。从事此类经营活动的人员和接受服务的对象，主要是进城务工农民、下岗工人和收入不高的普通市民。这就要求管理者要从现阶段城市发展水平及人们的经济状况出发，研究疏堵结合的长效管理办法。可采取“三不”和“三分”的原则来处理，即在不影响交通，不影响市容，不影响群众生活秩序和治安的前提下，区分行业，区分区域和地点，区分时间进行规范管理和疏导。

1、区分行业：如将修鞋、擦鞋、修自行车、缝补衣服等群众生活需要的服务项目，开展“送市场、送方便”等活动，纳

入社区服务体系，由社区进行管理。对非法食品加工设摊，占道卖盒饭等则坚取缔。

2、区分区域和地点：如在人口众多，农贸市场不能满足居民生活需要的地方，由街道利用空置土地设置临时性的农贸市场，引导游动摊贩进场经营。在小区里适当设置一些小型公共广告栏，疏导小广告，减少管理工作量。

3、区分时间：针对早点、夜市等饮食摊群卫生状况差、出摊占道、油烟噪音扰民等问题，我们正在研究疏导管理的办法，按照统一开市、闭市时间等“8个统一”的要求，对城区早点、夜市进行定点规范，既可兼顾困难群众就业需求，方便市民生活，又可缓解执法人员与个体经营者的矛盾。

（四）营造良好舆论氛围。一个国家法律化程度不仅取决于依法执法的力度，更主要通过国民的法律素质及守法自觉性来体现出来，两者相辅相成。

1、树立良好的城管执法形象。需要城管执法人员进一步规范执法行为，倡导文明执法，不断加大执法宣传力度，树立城管执法新形象。

2、加大对城管工作的宣传力度。坚持正确的舆论导向，从有利于构建和谐社会，有利于文明城市建设，有利于城管执法出发，善于把城管执法的重点难点转化为百姓关注的热点和新闻媒体的卖点，客观、真实、准确地报道城管动态，增强城管执法的影响力和公信力。

3、强化市民教育。要在群众中广泛、深入、持久地开展文明城市的教育活动，在全社会宣传“城市管理，人人有责；管好城市，人人受益”的观念，促使广大群众增强自律意识，自觉遵守、维护社会公共秩序，爱护城市环境，理解城管，重视城管，实现全民参与、齐抓共管。

年度执法总结报告篇五

回首二零零九年的工作，在行政执法日益走向正轨，日益受到社会和人民关注的今天，现将我中队本年度主要工作总结如下：

一、概况

1、全中队共纠正倚门出摊（超出门窗占道经营）：6000起；

4、清除乱涂写、乱张贴、牛皮癣：11000多张； 5、清理乱堆放：1500处；

以上8个方面，只是我们城北中队的重点工作，还有其他的工作，比如，遇到节假日，搞一些大型活动，我们会协助社区，维护社会治安。平时，我们早上上班比较早，通常是7:30，虽然很多队员家住的比较远，但队员们还是做到了无一缺席。一年来，全队同志努力工作，无一人无故缺岗，而且部分队员还带病坚持工作。

三、廉洁自律，文明执法

一年来，我们城北中队的每个队员，都能做到不拿群众一针一线，有时候群众看见我们工作很辛苦，会递上一根烟或者送上一瓶水，我们队员坚持不接；有时候业主诚意邀请吃饭，以示感谢，我们队员婉言谢绝；有时候，我们遇到有困难的群众，主动帮助。就是这样廉洁、文明、热情的城市协管，使我们在群众心中树立了良好的城市管理者形象。

为了明年城市管理工作更好地展开，我们急需总结经验，找到不足。目前，我们工作中已面临着一些急待解决的问题。如：如何解决严格执法与热情服务的问题；如何解决教育与罚款的问题；如何解决繁重的执法任务和队员的休息问题；如何解决调动队员们积极性和严格劳动纪律的问题。我们所

有的努力都是为了证明我们是城市管理的忠实卫士。关注城管，关注市民的目光，对自然、对环境、对城市的保护，我们始终不会放弃。

回顾xx年走过的路程，我们欣喜地看到城市管理事业已经拓开，一个新的高潮即将到来。我们将在在新的一年里要按照市局、街道的总体思想，围绕大队的工作重点，进一步解放思想，与时俱进，积极开拓，奋力拼搏，以对国家和人民高度负责的精神和对实现城市管理目标的紧迫感，责任感和成就感，为取得更大的成绩而不懈努力。

四、附□xx年工作简要规划

我们将迎来又一个新年！聆听着新年的钟声，我们又将开始新的365天。

我想□xx年我们应该发扬xx年工作中的优点，改正缺点，克服困难，团结一致，兢兢业业，我个人在自身较薄弱的城市管理理论和工作方法上要积极探索、不断创新，克服急躁情绪，使自身各方面能力不断提高，以适应新形势下的城市管理的不断发展变化，为我大队的各项工作贡献自己的全部力量。

2015年规划执法工作总结

今年以来，我们x管理区城乡环境卫生管理工作在市委、市政府的正确领导下，在市城管局、爱卫办领导的指导和大力支持下，紧紧围绕城管局《关于明确20xx年度镇（管理区）容貌、环境卫生管理方面考核有关要求的通知》和市爱卫办《关于印发〈张家港市20xx年国家卫生镇、省级卫生村及农村“二清一管”长效管理达标创优工作的考核意见〉的通知》的标准要求，抓好落实。以环境卫生整治工作为抓手，以全方位提高全区居民生活质量为工作目标，健全和建立“一把手负责制、分管领导抓实质，部门及社区各负其职，群众积极参与”的工作机制和卫生环境工作的网络建设，扎实有效

地开展了全区环境卫生工作，使镇区、社区环境卫生面貌得到了改观，为社会主义新农村建设注入了新的亮点，下面我把今年管理区城管、爱卫方面所做的工作作一简单的汇报：

一、城管爱卫工作情况

（一）、注重了城管、爱卫工作的领导。今年年初，管理区为了进一步抓好城管、爱卫工作，明确了专人抓城管爱卫工作，并成立了城管爱卫领导小组，负责管理、协调城管、爱卫工作。管理区也多次召开会议，专题布置城管、爱卫工作，始终把城管、爱卫工作放到重要位置。（二）、严加考核，落实管理，不断提高长效管理机制。今年初管理区在研究、制订社区考核责任的时候，提高了城管爱卫的考核比重，由原来的20分提高到50分，并制订了详细的考核实施细则，考核结果与社区干部年终报酬挂钩，从而进一步明确了各级部门的管理责任和管理要求。为了不断提高镇区的环境卫生工作，管理区还与镇区所有工商个体户和企业法人代表签订了镇区环境卫生责任制，并坚持每月二次考核，对检查合格的门店和企业发放卫生合格证，全年累计发到24张合格证为一等奖，20张以上为二等奖，年终给予表彰奖励，对违反责任书规定的，视不同情节给予处罚。对镇区环卫人员明确分工，落实责任，坚持一日二扫，全天候保洁，垃圾做到日产日清，公共场所干净整洁，主干道、人行道卫生整洁。对城管协管员我们也实行分段包管，明确管理责任和管理范围。对社区管理区根据年初考核细则，坚持每季检查考核一次，及时通报检查中发现的问题，及时落实整改措施。通过一些例的措施，为城管、爱卫工作的顺利开展打下了坚实的基础。

（三）、以点带面，培育典型，全面提升环境卫生管理水平。管理区为了提高居民生活质量，结合社区新农村建设，加大了资金投入力度，今年六月份以来，管理区先后投入公文写作资金近50xxxx万元，重点在提高社区环境卫生建设，改善居民居住环境和生活质量上下功夫，首先在对长江小区、青年小区、桔园小区进行试点，对三个小区36xxxx进行了环境

改造，对破旧房屋适度归并改造21xxxx□拆除乱搭乱建7xxxx□搬迁柴草集中堆放36xxxx处，新建道路2640xxxx米，小区内改水改厕率达10xxxx□并统一实行了地埋式污水处理设施，小区农户都用上了抽水马桶，污水通过管道集中处理，改厕管道全部接通污水处理站。在这同时还添置垃圾房1xxxx□垃圾箱7xxxx只，使居民的生活垃圾得到了有效的管理。为了确保河道畅通，水面整洁，共拆坝建桥2xxxx□整理河坡580xxxx□开挖河塘2200xxxx米，在此基础上在示范小区内新建社区休闲健身场所，购置了健身器材，新建篮球场地，建造了老人活动室，为小区居民提供了健身、休闲好去处。通过新农村的建设和环境卫生的整治改造，常阴沙管理已基本形成了环境洁美，河水清澈，道路通畅的良好格局。今年以来，由于环境卫生抓得实，抓出了亮点，管理区常兴社区、常沙社区作为市社会主义新农村建设的示范点，曾先后接待省、苏州市以及其他领导的参观、调研等重大活动4xxxx次，市委王钦书记、王市长先后多次来管理区调研和指导工作。10月9日以来，苏州市委书记黄荣、市长阎立以及市委分管领导，市委各部门主要负责人、各县市区一把手以及各部委办主要负责人，各镇一把手等组织200xxxx人来常阴沙管理区青年小区、长江小区、桔园小区进行参观。环境卫生整治工作取得了一定的成绩也得到了上级领导的肯定和好评。

二、目前存在的问题：

对照市委、市政府城乡环境卫生综合整治要求和建设社会主义新农村的工作要求，我们常阴沙管理区在环境卫生方面还存在许多的问题：一是基础设施还不能完全到位；二是宣传教育还不到位；三是长效管理措施还要进一步完善；四是违章建筑执法难。

三、存上问题的原因：

一是原来基础比较差，因经济原因还不能及时配齐，还有人

为的因素，卫生设施放置百姓还不能完全接受。

二是宣传还不到位，工作上还存在着重管理、轻宣传，重突击，轻日常管理的现象。

三是人们传统的生活习惯、卫生行为还没有完全转变，法制意识不强，自觉遵法守法的程度还不高。

四是农村从事农业生产的人员比例较高，种植的土地较多，然而农民的收入偏低，所以大多数家庭仍然用柴草作为主要燃料，所以造成了家前屋后柴草较多，难免出现堆放零乱现象。同时由于低收入的原因，对农村禁养家禽、改厕也带来了阻力，而且养殖家禽家畜的农家肥和粪便比较适宜农作物的生长，如果要改变这种现状农村居民反响比较强烈，意见也较大。四、下一步工作打算：

继续搞好环境卫生管理的工作，结合创建，主要在新字上下功夫，做文章。卫生设施有新改善，环境面貌有新提高，卫生工作有新水平。

1、进一步加大宣传力度，提高认识。使管理区上下不断提高认识，将环境卫生当作下一步文明创建工作的重要事情来抓，作为建设社会主义新农村的大事来抓。

2、加强队伍建设，落实长效措施。一是抓好镇管、爱卫队伍建设；二是加强卫生监督管理人员队伍建设，三是社区保洁员队伍建设。做到执法严肃认真，措施扎实有效。3、继续加强并落实目标管理责任制。明确职责，提高工作的组织、协调、检查、督促水平。4、继续加强农村大环境卫生整治。

5、加快富民强区步伐，逐步提高农民收入。 2015年规划执法工作总结

时间飞逝,转眼间一年的工作已经结束。在这段边工作边学习

的日子里,我不管是份内的还是份外的事,凡事都脚踏实地地去做,不驰于空想,不好高骛远,以惟真的态度做踏实的工作。而我的工作能够顺利的开展,完全得以大队及分队领导,尤其是分队全体队员的鼎力支持。在这里,我把自己一年来做的主要的一些点点滴滴的小事给大家作个简单的汇报:一年来,我严格管理自己,身体力行,紧紧围绕全年工作目标,在队长的带领下团结全分队发扬知难而进,攻坚克难的拼搏精神;坚持脚踏实地、创新创效的务实作风,坚定信心,迎接挑战,扎实工作,付出最大的努力,争取最好的成果,全面的完成了两个创建分配的任务,促进了执法工作和队伍建设水平的提高。

一、加强学习、转变思想

从普通百姓到城管队员,从一线执法到管理分队,尽管我所扮演的角色快速的转变着,但是我时刻保持着一丝紧张感,在完成自身的工作和上级交办的任务的同时,不断充电学习,查遗补漏,在巩固自己一线执法能力的同时,为成为一个好的下属和称职的管理者而不断进取。

城管执法工作点多面广,较多的涉及弱势群体的利益,因此在这一年的实际工作中,端正认识态度的同时,不断地加强了对理论知识的学习,通过自学、业务培训、考察等多种方式不断地树立文明执法,服务为民思想,不断地提高道德修养。始终贯彻大队“塑造服务型城管”的精神,本着群众利益无小事,为群众服务作为工作的出发点,边学习边总结边提高。认真深刻领会其精神实质,并把其深刻的认识与实际的工作结合起来,工作中处处要体现好“城管执法为人民,城管服务为人民”。

二、注重实效、认真履行职责,全力推进迎世博工作。

2014年是让南汇人难忘的,更是让南汇城管人刻骨铭心的,两区的合并,城管体制的大调整,是我们城管的二次创业之年,是世博举办前的攻坚克难,冲刺之年,是城管树立和提高行

业形象的大好时机。

1. 三管齐下，切实做好网格化管理工作，建立长效管理机制。

分队积极响应大队部要求，并探索推行城管与市容协管，车辆协管三管齐下，以“定人，定岗，定责，定目标，定考核，定奖惩”为基础的网格化运作模式，根据辖区特点，人员特点，工作要求，逐步实现了网格划分合理化，人员搭配效能化，协调配合灵活化，检查考核经常化，提高了市容管理的工作效率，扩大了城市管理的覆盖面。通过实施网格化管理，营造了辖区整洁有序的城市环境目标。

2. 城管进社区。

进一步开展城管进社区活动，分队先后联系果园社区，新芦苑社区，港口居委，芦潮港农场社区等，芦潮港几个重点社区，并加强与清洁办、创卫办、编辑部、工商等层面的沟通联系，增进社会各界对城管工作的了解和理解，逐步开展城管服务进社区、进学校，甚至进工地等工作，真心实意为社区和居民解决了职责范围以内的热点难点问题，不定期的开展宣传服务工作，切实密切了分队与居民之间的沟通，改善了执法队伍形象和执法氛围。

3. 切实抓好群众反映强烈，领导关注和创建热点，重点和难点工作。

遏制露天烧烤，马路餐桌和马路市场。针对露天烧烤，马路餐桌和马路市场严重污染环境，影响交通和居民正常生活，且容易反弹，整治难度大的特点，通过先期发布公告，采取严防死守，逐个击破的房事，有效取缔了这些群众关注问题，受到周边群众的好评。规范户外广告店招店牌。根据创建任务要求，对辖区内的不规范店招店牌，立式灯箱进行统一的更换和拆除。对暂时未使用的店铺作公益的广告宣传，加强了对横幅的设置管理，通过应用语音告知系统，抓现行，有奖举报等措施，亦有效治理了“城市牛皮癣”三乱现象。

三、抓住机遇，切实加强队伍建设。

着重在提高队伍素质上下功夫，做到了“四个注重”。

第一，注重队伍内部管理，按照“培训有制度、执法有机制、过程有监督”的管理运行目标。

第二，注重抓日常养成，利用现有的规章制度，抓经常性的管理工作，做到抓经常、经常抓，有效地促进了执法工作的法制化和规范化建设。

第三，注重思想教育，转变工作作风。针对执法工作困难多、任务重的实际，我们注重打牢队员的思想基础，培养队员爱岗敬业、吃苦耐劳、乐于奉献的思想品德和政治觉悟，增强责任感、自豪感。

深入开展了“四个要有”实践活动，帮助队员树立文明执法观念，要求在熟悉业务的基础上，严格依法执法、文明执法，做到着装整齐、行为端正，摒弃执法中冷硬的工作作风和简单地驱赶、取缔的工作方法，更新观念，强化文明执法，把执法工作做得深入细致，扎实有效，“润物细无声”地化解执法矛盾冲突。

四、廉洁自律，提高拒腐防变的能力。

在廉政问题上，严格按照廉政责任制要求自己，不做违法乱纪的事，不拿原则作交易，不以权谋私，同时管好了自己的下属。要求自己做到：

1. 按守则自律。上级规定不准做的我绝对不做，上级要求达到的我争取达到，不违章、不违纪、不犯法，做个称职的第一把手。

2. 用制度自律。严格按本局制定的廉政措施办事。在人员调整、奖惩、案件立案、处理等重要问题上，都经中队会议讨论决定，不搞“一言堂”，不立“小山头”，力求秉公办事。

3. 以”干部”自律。我在考虑问题、处理事情当中，凡是要求群众做到的，自己首先做到。我不是以”队长”自居，寻求索取，而是以”队长”自律，讲求奉献，珍惜法律和人民给予的权力。

五、存在的问题和不足。 1、政策、业务水平还不高，要不断学习。2、工作还不够细致，有时急躁。

年度执法总结报告篇六

2012年，我所林业行政执法工作，在高县林业局正确领导和高县森林公安局指导下，强化林业法制建设，规范林业行政执法程序，严格公正执法，服务林业发展。严格按照《中华人民共和国森林法》和《中华人民共和国森林法实施条例》等法律法规，坚持大力宣传林业法律法规，提高全民法制观念和保护森林资源意识，加强林业行政执法队伍建设，积极做好林业行政执法工作，使我所森林资源管理逐步走上科学化、规范化和法制化的轨道。

一、取得的成效

2012年，我所查获盗伐国有林木案5起，收回木材2.5立方米，收损失费1080元；依法协调解决林权纠纷2起；协助来复林区派出所破获森林火灾案件2起；在来复林区派出所的支持下制止了业主在黄水口国有林内非法开采石英砂矿石行为。进一步健全完善林区治安防控体系，维护了林区安全稳定，有效地保护了我所管护国有林3.531万亩森林资源的安全，促进了森林资源保护和林业发展。

二、加强领导、提高认识

我所把保护森林资源工作纳入重要议事日程。成立了所长为组长，分管副所长为副组长，林政执法人员为成员的领导小组。积极组织执法人员学习有关法律、法规及林业政策，不

断提高执法队伍素质，进一步统一思想，加大对林业行政执法的力度等工作。

三、主要措施

1、积极开展活动，大力加强林业法律法规宣传。加大对林业法律知识的宣传力度，特别是“湿地日”、“爱鸟周”、“野生动物保护宣传月”、“森林防火宣传月”及保护森林资源专项整治活动中，利用广播、设点宣传、张贴宣传标语等形式，大张旗鼓地向全社会宣传有关林业法律法规和政策，宣传依法治林的重要意义，为提高行政执法水平创造了良好的氛围。

2、注重学习培训，不断提高林业行政执法水平。为进一步提高我所全体林业执法人员的工作效率和业务能力，把学习培训工作列入重要议事日程，除常规抓好法律法规知识学习、上岗培训外，我所多次请高县森林公安局对我所执法人员进行行政执法培训，进一步规范文书制作。

3、认真办理案件，进一步提高行政处罚案件质量。林业行政执法人员严格遵守《林业行政处罚程序规定》和《林业行政执法监督办法》的各项规定，明确执法主体，落实执法责任，依法实施处罚，尤其注重执法程序，规范执法行为。对于不依法履行职责，或履行职责时故意或过失造成执法过错的，要追究林业行政执法人员的责任。确保了办案质量的进一步提高。

4、认真组织实施，进一步确保森林资源的安全。为了确保森林资源的安全，严厉打击破坏森林资源违法犯罪行为，我所根据县林业局组织发动的“春季森林防火”、“春季行动”、“打击违法占用林地等破坏森林资源”等专项行动和集中打击破坏野生动物资源违法犯罪专项行动等一系列严打整治行动，对乱砍滥伐严重的区域实施重点打击，有效地打击了毁林违法犯罪分子的嚣张气焰，同时以案释法，教育了一大批群众参与爱林护林，共同维护林区治安稳定。

四、行政执法中存在的一些问题

1、执法理念落后

存在重处罚、轻防范的思想，认为执法就是处罚，成绩就是破案率，缺乏如何降低发案数，如何让广大人民群众了解法律，自觉地遵守法律的思想。树立执法是为人民服务，执法是维护人民群众利益的执法理念有待进一步加强。

2、林业行政执法队伍的整体素质不高

执法人员都是从事林业技术推广工作，对林业法律、法规系统学习时间较少，缺乏行政执法所必备的法律知识及相关的执法技能，在具体执法过程中存在着执法不严、执法不懂法甚至是执法违法的现象。许多执法人员不会制作执法文书。原因有几个方面：一是发放执法证件前的岗位培训、考试流于形式；二是有些执法人员在平时的工作和生活中，不注重政治学习和自身修养，忘记了“执法为民”的宗旨，把执法权当作谋取单位和个人利益的工具；三是平时林业行政执法的学习培训不够，对执行的法律、法规不熟悉，有的一知半解，不能胜任本职工作。另外还有不能做到持证上岗，拿着过期执法证件进行执法的问题。

3、林业行政执法手段单一。装备落后由于没有林业行政执法专项经费保障，物质装备落后，缺乏必需的物质手段，导致执法检查、调查取证和实施处罚困难，严重束缚了行政执法人员的手脚，影响了执法水平和质量的提高。如在查处乱捕滥猎野生动物案件时，偷猎者有船只等工具装备我们执法人员因工具装备落后或不齐全而束缚手脚，不能接近现场取证，无可奈何。

4、对《森林法》等法律法规的宣传还不够深入，缺乏应具有的法律权威。自《森林法》公布以来，虽然多次大张旗鼓地开展宣传，但往往限于贴标语、发资料、办专栏、出动宣传车

等形式，而深入基层讲法、以案释法的较少，结果是声势大收效小。据调查，目前，全县干部中有13%、群众中有52%的人不了解甚至不知道《森林法》。特别是一些不识字的农民，对《森林法》知之甚少，有的只知道《森林法》就是不能随便砍别人的树，认为只要树是自己栽的，想怎样处理就怎样处理，因而违了法也不知道。有的村干部认为集体的林木属集体管理，砍几棵树自己有处理权，砍集体的树给社员解决困难没什么不对。有的社员认为山林是分给自己的，自己房前屋后栽的树，砍树办不办手续、砍多砍少是自己的事，别人管不着。另外，在《森林法》的宣传中，存在讲大道理、喊口号的情况多，对有关的具体规定和具体的配套法规讲得少的问题，如占用使用林地、木材采伐申请、苗木种子检疫、木材凭证运输等一些具体规定，有很多群众不知道，待违法后处理时，受罚人感到很委屈，不服以至造成诉讼。

5、有法难依，执法不严现象仍然存在。林业案件有法难依、执法不严其原因是多方面的：一是对涉及人情关系的案子，特别是涉及领导干部违法的案件，由于受到各方面的干扰，以至林业行政执法相当困难，阻力较大，很难做到严格秉公执法。如有的领导干部明知是违法采伐或运输的木材，却碍于情面和关系，打招呼，暗示执法人员开绿灯放行或轻描淡写作一般林政案件处理了事。由此而来，促使一些已构成刑事犯罪的案件，不能及时依法移送司法部门立案处理，其结果是该追究没得到追究，该处罚的没得到处罚，由此而来，损害了林业行政执法的威信，在群众中造成了不良的影响；二是个别执法人员存在工作方法简单，在开展执法工作时，对案件处理不作深究细查，图省事而轻处罚，一律以教育了之。如对群众的乱砍滥伐问题，感到法不治众，一般只作象征性的口头教育处理，因而，助长了一些人的毁林歪风；三是执法程序不严，调查取证简单化。在办案调查取证中，个别执法人员存在“以嘴代卷”现象，忽视证据材料的充分有力与相互印证，收集的材料不齐不力，不充分的问题。四是执法力量不足，对盗伐滥伐林木、无证运输木材、非法收购林木行为难以做到有效监控和取证，使很多案件无力查处。五

是部门之间缺乏沟通与协调，造成执法困难。如涉及农田水利基本建设、城市建设、路政工程建设、电力工程建设等，需要对树木进行砍伐时，有些部门忽视林业部门的存在，只根据自己部门的规定和建设的需要擅自砍伐树木，或先砍后补手续，将违法变成合法。

五、整改措施

1、彻底转变执法理念。牢固树立执法为民的思想利用各种形式如举办培训班、电视讲座、报告会等，对行政执法人员进行执法理念的教育，要彻底改变“重处罚，轻防范、轻服务”的执法理念，牢固树立执法为民的思想意识。开展一次“为谁执法，执法为谁”的大讨论活动，由比谁的罚款多，到比谁的服务好，让“文明执法，执法为民”的思想理念成为每位林业行政执法人员的座右铭。加强服务意识，增强群众的理解与支持，树立良好的林业行政执法队伍的形象。

3、规范执法程序及文书制作。在林业行政执法过程中，应当严格按照《行政处罚法》及《林业行政处罚程序规定》认真执行，依照法律法规的规定进一步规范执法文书的制作，避免因执法程序违法而引起的行政复议或行政诉讼败诉等问题。把工作中的一些细节都纳入规范管理的范畴。

4、加强法制宣传教育。提高公民认识一是加大媒体宣传力度。运用多种形式开展法律法规的宣传，营造浓厚的社会氛围，要让林业行政执法人员和广大公民、法人、其他组织都明白自己的权利义务，既有利于林业行政执法人员依法行政，更有利于行政相对人监督执法行为，维护自己的合法权益。二是结合查处的案件，公开曝光以案示法，起到震慑作用。

5、有个别林政执法人员对《行政诉讼法》和《行政许可法》的实施存在着畏惧心理，担心弄不好会当被告，因而在执法中畏首畏尾，不敢大胆执法，这是由于对《行政诉讼法》和《行政许可法》缺乏正确的认识。要树立敢于打破“人情关”

的勇气，对来自各方面的干扰，应向相关部门领导作好汇报和解释，求得他们的支持，当地解决不了的问题，应及时向上级反映，不能知难而退，放纵违法。同时，在林业行政执法中要做到事实清楚，于法有据，程序合法，手续（文书）完备，处罚适当，这样我们就能在工作中始终处于有利地位，有效地维护林业法制的权威和严肃性。

6、正确行使自由裁量权

服口服，从根本上解决处罚的随意性，杜绝办人情案的现象。

7、建立健全制度，加强执法监督。确保依法行政建立健全林业行政执法管理制度、行政执法人员管理制度、行政执法公开制度、重大案件审批、查处、备案制度、执法过错和错案追究制度。做到制度到位，责任到人。依靠制度，强化管理，规范行政执法行为，要改变目前林业行政执法等同于林业行政处罚的现象。严格做到主体合法、依据合法、行为合法、程序合法。加强执法监督，确保依法行政。一是加强内部监督，实行执法责任制和评议考核制，明确执法机构负责人及执法人员责任。二是建立健全外部监督机制，向外界公布执法依据、执法程序、投诉电话，接受管理相对人的监督，接受司法机关和社会舆论监督。做到严格执法、公正执法、文明执法。

年度执法总结报告篇七

结合局党组中心工作的要求，立足我局质量安全区域复合监管的创新模式，充分发挥稽查是窗口、稽查是形象的作用。在严格依法办案的基础上，做好对相关企业的普法宣传，积极营造良好的市场环境。全体稽查队员齐心协力、团结一致、克服困难、努力工作。20xx年上半年，大队共出动巡查（检查）人员430人次，检查企业（含工地）137家，工作重点放在了特种设备、食品、安全类产品、区域性产品等方面，共立案查处26件，罚没款总额45万元。其中特种设备类6件，占23%；

食品类4件，占15%；安全类11件，占42%；计量类5件，占19%。现已办结案件21件，结案率80%，其中已办结万元以上大要案件数11件，占已结案案件的52%；3万元以上大要案件数5件占已结案案件的24%，大要案罚没款总额32万元。现将20xx年上半年行政执法工作实施情况小结如下：

（一）人员机构优化组合，继续贯彻、关注团队精神的有效发挥

上半年,稽查大队在局领导的亲切关怀和大力帮助下,按照年初制定的综合监管模式,全队迅速统一思想,明确责任,快速适应新的角色转变。在此基础上,大队根据执法办案流程进行了人员优化,强化并树立团队协作精神。全队上下凝心聚力,体现了极大的工作主动性,形成了基本案情民主讨论决议的工作方法。结合队里实际,因人制宜,明确责任,形成队里每个成员都能自觉维护团队荣誉、积极为团队建设、工作思路献计献策的良好氛围。

（二）加强制度建设,提高办案人员能力。

根据局党组的要求,大队在原有立案案件调查制、基本案件合议制、案件流程复核制的基础上,逐步推行行政案件主办人制度,由案件主办人负责主导整个案件办理过程,使案件办理具备了延续性,案卷质量一定程度反映出办案人员的责任心和办案能力,增强了办案人员的责任感和荣誉感,提高了办案人员对整个案件的掌控能力。在主办人的基础上,为使我局行政执法案卷质量整体提高,调查前,我队群策群力、集思广益,积极为主办人确定调查询问方向提供思路和方法,良性的互动拓展了个人的思维局限,也提升了每个执法人员的独立办案能力和水平,使每个执法人员均基本具备了独立办案的能力。依照市局和分局的自由裁量的有关规定,全面推进说理式行政执法,要求稽查人员必须在行政执法过程中,坚持以理服人、注重说理效果、准确把握行政处罚尺度,化解行政争议,确保全程说理式行政执法的顺利实施,充分体现

“法治质监”建设的现实要求，凸显了行政处罚过罚相当的原则。

（一）落实区域监管责任，以特种设备、食品为重点，深入开展综合巡查工作，查处并及时封闭特种设备、食品违法行为。

加强一线巡查力量、充分发挥区域复合监管新模式的整合优势，积极开展围绕以特种设备、食品为中心的综合巡查，期间共出动280人次，检查企业数93家，其中网内企业数87家，涉及特种设备违法案件6起，食品违规添加剂案1起。

（二）围绕重点领域、重点产品，开展专项行政执法检查并做好举报申诉工作

以蓝剑系列专项执法行动为基础，结合江北区域特点，开展产品质量整治行动。对外贸型企业加大检查力度，对涉嫌伪造、冒用认证标志的行为，及时采取封存、扣押强制措施，做好案件闭环。联合区消防大队、区工商局开展3.15消防器材专项检查。做好食品等监督检查的后处理工作，根据监督检验结果适时安排专项检查，及时关注食品企业违规添加添加剂、卫生理化指标不合格等情况，规制相关企业合法经营。按照上级有关要求，开展了蓝剑护童专项执法检查，做到生产和销售环节全覆盖、产品领证情况和产品包装标识全审核。

20xx年上半年，我局共接处各类举报申诉案件48件。在已挂牌的12365举报处置中心的基础上，我局进一步规范了12365平台运行机制，并结合各地复议情况，进一步规范对外行文的格式，细化要求，积极思考有效应对职业举报的做法，探索规范企业和引导职业举报的有效做法，并形成具体调研报告，上报区主管部门。

1、今年案件办理的面铺的比较宽，有抽样不合格的（2起，五桥和麦克特□□3c认证的（超证、无证）、许可证的（无证、

无qs□□还拓展了新领域：印刷行业和刀片行业的条码问题。但总体来说，重心还是有点偏移，作为重点关注的生产领域的产品检查和关注不够，今年立案查处的生产领域的产品问题往往还是从像建筑工地等检查关联出来的，主动检查成案的生产企业案件不多，下半年，我们准备调整一下重心，重点关注生产领域的产品质量问题，加强季节性产品的检查力度，加大重点领域的重点产品、民生关注热点产品生产企业的执法力度，完成行政执法的重心转移。

3、案件在卷面质量有所提高，但在案件挖掘深度、案件关联性方面做得不够扎实，办案的技巧和案件整体技术含量有待进一步提升。

4、巡查和执法检查未能顺畅兼顾。存在问题是巡查跑数量、质量与执法跑立案率的矛盾，对企业的执法检查中经常想把巡查一并带过，在安排的巡查中又想兼顾执法检查，巡查和执法检查的关注点固有的不同，试点结果导致巡查、检查的综合效率不高，特别是对特种设备的巡查，由于使用特种设备本身存在不断变化的不确定因素，关注重点自然偏向特种设备，专业素养的不足也导致这一领域成案率不高。

综上，我们必须在坚持分局严谨、科学的工作作风基础上，及时总结工作经验，认真反思存在问题，及时改进工作方法。首要问题就是扎扎实实地做好法律法规方面的研究和学习，在探索办案新思路上充分发挥集体的能动性和创造性，以提高行政执法效率为最终目标，形成人人争当办案能手，大队争创研究型、学者型团队的良好氛围，力争稽查工作跨上新台阶。

年度执法总结报告篇八

20xx年，在市委市政府的坚强领导和衢州市消防救援支队的业务指导下，大队结合消防安全专项整治三年行动、消防领域“遏重大”整治攻坚，百年大庆安保大排查大整治等工作任

务，全力抓好监督执法工作，着力提升辖区社会面消防安全水平，现将20xx年行政执法情况报告如下：

20xx年大队共受理公众聚集场所投入使用、营业前的消防安全检查项目58个；共检查单位1265家次，发现火灾隐患507处，督改火灾隐患504处，下发责令改正通知书460份，下发行政处罚决定书86份，责令“三停”单位12家，临时查封7家，拘留4人，组织火灾事故调查38起。大队先后组织12次执法案卷自查、16次执法业务学习、4次执法业务考试。

（一）党委定期研判，强化组织领导。大队党委每月听取执法分析，研究解决重大事项，落实执法办案，经费保障；每月开展执法工作例会，加强法制审核，加强对执法案件的事中、事后监管，提升执法规范化水平；升级执法公开平台，通过接待室触摸显示屏，增加服务满意度评价、法律法规专栏等执法公开事项，为每名干部配齐火灾调查和监督检查等各类消防装备，真正提升消防执法规范化。

（二）强化主体建设，提高执法效能。一是强化培训指导。大队每周一组织防火监督干部、全体文员开展夜学；每月对执法案卷开展自查；每月召开消防工作执法例会总结研究消防执法中存在的问题。二是加强法治队伍建设。大队设法制员ab岗、法制文员。

（三）完善执法制度，夯实执法保障。明确执法标准。结合大队执法工作实际，围绕消防法律法规、案件办理、档案制作、执法质量考评评议标准，制作执法手册，下发各消防监督员遵照执行，进一步规范消防执法标准。

（四）完善监督机制，促进规范执法。一是干部每月执法积分与《衢州市消防支队干部日常绩效考评“积分制”办法(试行)》相结合，把消防监督员考核结果、单位执法质量考评成绩与干部选拔、不胜任干部调整等挂钩。二是完善内部监督机制。进一步健全完善内部执法监督机制，通过开展内部执

法规范化建设自查自纠、专项督察等活动，及时纠正和解决执法中存在的问题和不足。三是完善外部监督。聘请人大代表、政协委员及人民群众代表担任执法监督员，对消防执法情况进行监督。

（五）开展专项行动，全力整治隐患。一是对5家商业综合体进行专家体检式检查，共排查隐患指出514处，完成整改499处，整改率达97.1%，并按要求完成达标创建。二是开展校外培训机构专项整治。联合公安、教育印发《关于联合开展校外教育培训机构和学校宿舍专项治理行动的通知》，排查培训机构277家，发现隐患361处，督改223处。三是开展合用场所专项整治。建立每周通报机制，推动乡镇街道整治合用场所隐患，全市排摸合用场所1338家，发现隐患1202处，督促整改1003处，整改率92%。四是开展重大隐患专项整治。年初省市挂牌的阳光雨露幼儿园、亚朵家具商行、成坤农贸城3处重大火灾隐患按期完成整改、销案。10月份又对江山市诚林制衣有限公司等3家存在单位进行挂牌督办，其中2处被列为省级挂牌督办，目前已基本完成整改。

（一）在执法行为上，个别消防监督员存在执法能力和水平还比较低，偶有工作作风拖拉，办事效率不高等情况。

（二）在执法管理上，突出问题是消防监督检查、行政处罚等档案台账不够规范，执法记录仪使用不够规范。

（三）在服务群众上，个别监督干部还存在态度生硬、语言不规范等现象，服务态度、质量存在一定差距，文明执法程度有待提高。

一是加大执法质量自查力度。采取“专项检查”和“网上巡查”相结合的方式，从执法程序是否规范执法，执法制度是否落实、执法档案制作、执法真实性、执法记录仪使用情况进行检查，检查情况全队通报，督促整改存在的问题，不断提升大队执法质量。

二是加强执法日常监管。建立“日一周一月”监管模式。每日早8点，大队所有干部参加执法工作碰头会，值班干部对前日消防监督管理系统检查录入情况、案件办结情况、执法记录仪使用等情况进行检查。每周梳理本周执法工作开展情况，督促未结案件办理，检查案卷卷宗、台账登记和归档工作。每月对监督员执法工作进行综合考评、检查和评审，考评情况如实记入个人执法档案，作为消防监督员年终评先评优的重要依据。

三是加强执法制约和监督。通过执法稽查、执法质量考评和专项检查，对存在的执法过错，严格落实《衢州市消防监督执法责任追究规定》，相应给予处理。

年度执法总结报告篇九

察工作的基本情况汇报如下。

一、认真组织、周密部署

税收执法督察是规范税收执法行为，加强执法监督工作的重要措施。州局党组高度重视，加强领导，认真组织，按时按要求完成执法督察工作任务。

伊犁州地税局成立了以局长为组长，副局长、为成员的税收执法督察工作领导小组，负责州直地税系统的税收执法督察组织领导工作。下设执法督察工作办公室，办公室设在政策法规处，具体负责汇总上报相关总结、报表等工作。今年的税收执法督察工作由政策法规处牵头，征管、税政、计财、稽查等部门参加的联合检查组，负责组织实施对州直地税系统各县市局的税收执法情况进行重点检查。

首先制订了详实的督察工作计划，执法督察工作的总体安排分为自查、重点检查和总结整改三个阶段。其中，自查阶段为7月1日至29日；重点检查阶段为8月12日至9月中旬；总结

整改阶段为9月25日前。重点检查面为100%。其次为统一检查的标准，州局还作出如下要求：

（一）各单位对在自查中发现的问题，如凡与国家统一税法抵触的涉税文件、会议纪要、办公纪要等，必须停止执行，并对执行以来的情况予以纠正；凡与国家税法相抵触的具体行政行为，必须立即纠正。

（二）在执法督查过程中，应严格按照国家税务总局和区局确定的重点内容实施督查。

（三）各被检查单位收到《税收执法检查纠正通知书》后，应当在规定的期限内进行整改，并于整改完毕后10日内向州局报告整改结果。

（四）对在执法检查中发现的问题，应严格按照税收执法责任制的规定对过错责任人员进行责任追究。发现违法、违纪问题的，应及时移交司法机关或监察部门处理。

（五）对在执法检查过程中发现的问题，应提出有针对性的解决措施，避免在今后税收执法中再发生类似的问题。

二、结合实际、全面检查

根据安排，州局组成联合税收执法检查组，局领导王圣杰副局长带队，从8月12日起深入到州直各县市局、口岸局、州稽查局、奎——独局开展税收执法检查工作。

检查中，直接深入到征收管理服务一线，检查每个单位的执法资料，除对照区局要求检查的重点内容外，同时对岗责体系建设的落实情况也一并作为重点内容进行了检查，检查执法人员的执法岗位是否确认（以确认书为准）、岗位职责及工作流程是否掌握（对照已办结的业务）、执法文书制作是否规范、处理决定是否符合法定程序，税收规范性文件管理

情况等。

三、对照检查的情况

（一）税收规范性文件的清查。我局按照新地税办发〔〕3号文件要求，对县市局制定的税收规范性文件以及地方党政、有关部门制定涉税文件进行了检查和清理，共查阅了县政府及有关部门制定的各类文件23份，制定的税政业务类文件157份（绝大多数为转发区局文件），其中3份文件停止执行，在规定的时间内完成了清理任务，取得了成效。经检查，所制定的税收规范性文件都能严格按照《税收规范性文件制定管理办法（试行）》执行文件的会签、备查备案制度，建立了《税收规范性文件审核台帐》。同时检查了地方党政、有关部门制定的涉税文件，没有发现擅自越权减免税和擅自解释或违规执行税收政策的情况，也没有发现有与税收法律、法规、规章相违背的地方性文件。

延期缴纳税款审批事项。

（四）在重点行业管理方面，尤其是在建筑业方面，严格执行了税务登记管理制度，对外来施工企业实行报验登记，同时对重点企业实行税源监控，建立登记管理台帐，按要求对其进行纳税检查，严格以票控税，实行源泉控管。各局对交通运输业，尤其是车船税委托交警队代扣，加大了委托代征工作力度，建立了协税护税工作机制。

（五）对近年来税务稽查案件进行了认真检查，特别是在实体和程序上检查是否合法、规范。通过检查稽查部门能严格按照稽查操作规程执行，大部分案件文书制作规范、适用法律准确、定性准确、处理案件得当。

（六）对通过出让方式获得的房地产开发项目用地都依法征收了城镇土地使用税、印花税和契税，没有发现漏征的情况。

四、查出的问题

从今年对州直县市局进行税收执法检查的情况来看，总体税收执法水平都有了很大的提高，有力地促进了税收收入的及时入库。但是，税收执法、执法管理、执法监督工作中仍然存在着诸多的问题。

（一）部分局制作的税收执法文书不规范，主要表现为漏写成文日期、漏填主管领导意见、加盖印章不正确、字轨号不符合要求、文字表述不规范等。

（二）税收征管中存在执法不严的问题。主要表现在对纳税人违章行为没有定性或定性不准，处罚引用法律、法规不当、不具体，处罚力度不够，该加收滞纳金的没加收滞纳金，该罚款的没能罚款，对长期欠税户强制措施力度不够。

（三）部分县市局未按规定执行延期申报、延期缴纳税款制度。

（四）部分县市局对个体工商业户税额核定程序不完备，缺少业户自报、典型调查等程序。定期定额户对主管税务机关核定的定额有异议而提出申请的，从受理文书之日起长期拖延，迟迟不能作出定额复核意见书。

（五）部分税收管理员疏于管理、淡化责任存在漏征漏管现象。

一是在减免税管理上，没有掌握报批类减免和备案类减免的有关规定，存在政策引用错误或混淆报批类减免和备案类减免；二是存在管户不清漏征漏管现象，单项税种的税收管理台帐登记不规范，存在管理不到位的现象。

（六）在岗责体系建设上，在明确职责、分解、细化规程、岗位之间的资料传递、以及考核的方试等方面，还存在许多

问题。

通过分析税收执法过程中存在问题的原因，主要在以下三个方面：一是没有严格按税收执法工作规程执行，二是税收业务不熟练，三是税收执法人员的责任心不强所致。

针对税收执法检查中查出的问题，我们及时向被检查单位进行反馈，并下达税收执法检查纠正通知书，要求被检查单位认真进行整改，对主管领导及执法过错人员按照规定进行责任追究，并要求被检查单位在10日内将整改追究情况上报州局。

五、落实责任，严格过错追究

今年我局在全面推行税收执法岗责体系建设的基础上，进一步加大了过错责任追究的力度，对存在过错的，严格按照《税收执法过错责任追究操作办法》的有关规定，进行责任追究。州直地税系统共追究114人次，其中批评教育53人次，责令书面检查21人次，通报批评43人次，经济惩戒96人次，金额7960元。

六、几点意见

一是在落实税收执法岗责建设工作上，一定要把税收岗位职责和工作规程认真地落实到每个执法岗位人员上。重点是要按照规程进行操作。只要岗位职责明确了，工作规程清楚了，才能做到规范执法，进一步提高执法水平。

二是要把严格执法与纳税服务有机地结合起来，并将二者真正地贯彻到税收执法工作之中去。

三是强化执法检查 and 执法监察的监督作用，达到规范统一正确的目的。

总之，通过此次开展的税收执法督察工作，各局在税收执法权运行过程中，绝大多数工作都能准确无误的依照国家、自治区制定的各项政策不折不扣的执行，但也不可否认仍存在着一些问题，这些问题的出现都与干部的业务素质和责任心不无关系，因此提高干部业务素质和责任心是依法行政、规范执法的基础，应把加强内部工作技能训练和管理放在首位，进一步加大过错追究力度，完善税收执法岗责考核评议机制，只有这样才能切实促进税收执法水平的不断提高。我们将通过检查，找出差距，针对问题加以整改，为明年税收执法工作奠定坚实的基础。