

2023年幼儿园后勤人员合同协议书(汇总5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

幼儿园后勤人员合同协议书篇一

一、甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）姓名：

三、聘请待遇：_____

1. 每月_____元，包括假期和节假日。
2. 奖金：_____按学校教师考评方案兑现。

四、其它事宜：_____

1. 乙方要服从学校(甲方)的安排，严格遵守学校的各项规章制度，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于学校工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。
2. 押金：乙方一个月工资
3. 乙方在聘期内未经学校允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此

给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4. 在合同未到期时，乙方意欲辞职的话要提前一个月申请

5. 乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，合同自解聘之日起无效。

6. 甲方在工作每满月三日前发放上月工资及奖金。

7. 乙方聘期已满，甲方将乙方押金、工资、奖金一律全发。

8. 本合同自_____年_____月_____日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

幼儿园后勤人员合同协议书篇二

甲方(用人单位)单位名称：

乙方(劳动者)

根据《劳动合同法》、《重庆市劳动合同管理暂行办法》等有关法律法规，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限

第一条本合同为临聘人员劳动合同，合同期限为5个月。本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方自愿接受甲方的工作条件，同意到甲方单位从事幼教工作。并愿意接受甲方因工作需要而进行的必要的岗位调整。

第三条乙方在甲方的工作应达到服从安排，完成教育教学各项任务的标准。

三、工作时间和教育培训

第四条乙方遵循甲方的工作时间、休息休假制度。甲方应执行国家规定的工时制度和休息休假制度。

第五条甲方应根据工作特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生等教育培训，提高乙方的综合素质。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

四、劳动报酬

第六条乙方劳动报酬由甲方按照国家和重庆市的相关规定确定，并由甲方在双方协商的时间内以货币形式支付。

第七条在合同期限内，乙方的劳动报酬以甲乙双方事先约定的为准，日后不得异议。

1、基本工资：每月560元。

2、“五险一金”补贴：每人每月390元。

3、班主任津贴：每月250元。

第八条期末结束时，经甲方考核，乙方若较好完成了所有工作，甲方按第七条奖励乙方一个月的劳动报酬。

五、社会保险

第九条甲方在合同期限内每月向乙方发放“五险一金”补贴，由乙方自行向有关单位办理缴纳“五险一金”。若“五险一金”未办理或漏缴，由乙方自行负责。

六、劳动纪律

第十条乙方应遵守甲方所制定的安全卫生、教育教学等各项规章制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位的相关规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

七、合同解除

第十一条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第十二条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十三条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

第十四条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同（涉及前三条者，甲方应提前30日以书面形式通知乙方）

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位或工作单位仍不能胜任工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

（四）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（五）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

（六）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成严重损失的；

(七)被依法追究刑事责任的；

(八)甲方根据情况需要调整乙方的工作岗位、工作单位或工作地点，乙方拒绝配合的。

(九)乙方提供给甲方的个人资料、相关证件及证明材料与事实不符的。

(十)法律、法规规定的其他情形。

八、合同终止

第十五条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)本合同期满的；

(二)当事人约定的劳动合同终止条件出现的；

(三)乙方退休、辞职、死亡的；

(四)甲、乙双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止；

(五)乙方患职业病或患不适合此工作的病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照相关规定处理后，本合同可以终止。

九、特别约定

第十六条经甲方同意辞聘但未按规定按时交清公物与结清债权、债务的，甲方有权扣押乙方有关证件和扣发当月工资，乙方应承担相应的经济损失。

第十七条甲方出资培训的员工在合同期或规定的服务期内离(辞)职的，乙方应按规定向甲方支付培训费。

第十八条乙方因工作需要向甲方领取的教玩具及其他贵重物品在合同期满或离(辞)职时须交还用工单位，否则，甲方有权从乙方工资中扣除。

十、违约责任

第十九条任何单方违反本协议规定，给对方造成损害的，应当根据其后果大小和责任大小，向守约方支付违约金和赔偿金。

第二十条因乙方原因给甲方造成损害的，乙方应承担相应的赔偿责任。

十一、争议处理

第二十一条因履行本合同发生争议的由双方协商处理；协商不成的，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、其他约定

第二十二条本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商一致后书面补充约定，补充协议与本合同内容有不一致的，以补充协议内容为准。本合同的内容与今后国家及本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，经甲、乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执壹份，均具同等法律效力。

甲方(盖章)： _____

乙方(签字)： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

幼儿园后勤人员合同协议书篇三

根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》和《河北省实施全民所有制企业临时工管理暂行规定细则》有关规定，(以下简称甲方)与(以下简称乙方)，经共同协商，双方同意签订本临时工劳动合同书，其内容如下：

一、合同期限为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。工种为 。

二、劳动关系双方均具有国家、省、市有关政策规定的权利和义务。

三、用工单位和临时工必须遵守国家 and 省、市关于临时工管理的文件规定。

四、临时工必须遵守甲方的各种规章制度。

五、除国家有明确规定的原因为外，甲乙任何一方违反合同有关条款，应向对方支付 至 元违约金。

六、协商条款：

七、本合同一经签订即行生效。

八、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签字盖章)： 乙方(签字盖章)：

年 月 日 年 月 日

幼儿园后勤人员合同协议书篇四

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）姓名：

甲乙双方根据《劳动法》《劳动合同法》等法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同各项条款。

第一条：固定期限：自日起至月1—3个月）。

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方工作地点为昊博国学幼儿园。

第三条：乙方每周工作六天，工作时间参照具体作息时间表。

第四条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和生活条件。

第六条：甲方应重视乙方在园内的安全。

五、劳动报酬

第八条：乙方试用期的工资标准为元/月。

第九条：乙方试用期满后，乙方的工资标准为 元/月。由以下几部分组成：

绩效工资：领导力与执行力 元/月，班级管理 元/月，遵守园规/月，业务考核（包括教学质量奖，含备课） 元/月。

目标奖：安全奖 元/月，满勤奖 元/月，出勤奖元/月，家长评价奖元/月，班级效益、贡献奖 元/月。

第十条：乙方应遵守甲方规定的劳动纪律，履行岗位职责，

全心全意为幼儿服务。

第十一条：甲、乙任何一方要解除劳动合同，应提前三十日通知对方，并写出书面辞职报告，否则作违约处理。

第十二条：甲方继续聘用乙方，应续签劳动合同。

第十三条：其他事项：

1、乙方须严格遵守园纪、园规，并按本幼儿园教职员工奖惩方案执行奖惩。

2、各教职员工签订本合同后，需交纳押金800元/人，如无违约，合同期满后退还，如续签可不退（双方自愿）。如违约扣除乙方所交押金。

第十四条：本合同未尽事宜，双方另协商解决。

第十五条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应仔细阅读，双方签字后即行生效。

甲方（盖章）：

乙方：

年 月 日

年 月 日

幼儿园后勤人员合同协议书篇五

甲方(用人单位)单位名称：

乙方(劳动者)

姓名：_____

身份证号：_____

户籍地址：_____

根据《劳动合同法》、《重庆市劳动合同管理暂行办法》等有关法律法规，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致签订本合同，以便共同遵守。

第一条本合同为临聘人员劳动合同，合同期限为5个月。本合同自_____年__月__日起至_____年__月__日止。

第二条乙方自愿接受甲方的工作条件，同意到甲方单位从事幼教工作。并愿意接受甲方因工作需要而进行的必要的岗位调整。

第三条乙方在甲方的工作应达到服从安排，完成教育教学各项任务的标准。

第四条乙方遵循甲方的工作时间、休息休假制度。甲方应执行国家规定的工时制度和休息休假制度。

第五条甲方应根据工作特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生等教育培训，提高乙方的综合素质。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第六条乙方劳动报酬由甲方按照国家和重庆市的相关规定确定，并由甲方在双方协商的时间内以货币形式支付。

第七条在合同期限内，乙方的劳动报酬以甲乙双方事先约定的为准，日后不得异议。

1、基本工资：每月560元。

2、“五险一金”补贴：每人每月390元。

3、班主任津贴：每月250元。

第八条期末结束时，经甲方考核，乙方若较好完成了所有工作，甲方按第七条奖励乙方一个月的劳动报酬。

第九条甲方在合同期限内每月向乙方发放“五险一金”补贴，由乙方自行向有关单位办理缴纳“五险一金”。若“五险一金”未办理或漏缴，由乙方自行负责。

第十条乙方应遵守甲方所制定的安全卫生、教育教学等各项规章制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位的相关规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第十一条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第十二条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十三条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

第十四条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(涉及前三条者，甲方应提前30日以书面形式通知乙方)

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位或工作单位仍不能胜任工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本

合同无法履行的。

(四) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(五) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(六) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成严重损失的；

(七) 被依法追究刑事责任的；

(八) 甲方根据情况需要调整乙方的工作岗位、工作单位或工作地点，乙方拒绝配合的。

(九) 乙方提供给甲方的个人资料、相关证件及证明材料与事实不符的。(十) 法律、法规规定的其他情形。

第十五条有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 本合同期满的；

(二) 当事人约定的劳动合同终止条件出现的；

(三) 乙方退休、辞职、死亡的；

(四) 甲、乙双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止；

(五) 乙方患职业病或患不适合此工作的病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照相关规定处理后，本合同可以终止。

第十六条经甲方同意辞聘但未按规定按时交清公物与结清债权、债务的，甲方有权扣押乙方有关证件和扣发当月工资，乙方应承担相应的经济损失。

第十七条甲方出资培训的员工在合同期或规定的服务期内离(辞)职的,乙方应按规定向甲方支付培训费。

第十八条乙方因工作需要向甲方领取的教玩具及其他贵重物品在合同期满或离(辞)职时须交还用工单位,否则,甲方有权从乙方工资中扣除。

第十九条任何单方违反本协议规定,给对方造成损害的,应当根据其后果大小和责任大小,向守约方支付违约金和赔偿金。

第二十条因乙方原因给甲方造成损害的,乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十一条因履行本合同发生争议的由双方协商处理;协商不成的,当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条本合同未尽事宜,由甲、乙双方协商一致后书面补充约定,补充协议与本合同内容有不一致的,以补充协议内容为准。本合同的内容与今后国家及本市有关规定相悖的,按有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份,经甲、乙双方签字盖章后生效,甲乙双方各执壹份,均具同等法律效力。

甲方(盖章):

乙方(签章):

签订日期_____年 ____ 月____ 日