

最新要把事情做到最好的感悟 董事长到任大会上的讲话(优质5篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得感悟，通过写心得感悟，可以帮助我们总结积累经验。优质的心得感悟该怎么样去写呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得感悟范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

要把事情做到最好的感悟篇一

各位股东：

从去年12月份以来，因为乙肝疫苗二期的临床试验项目，所涉及的信息披露、股票价格的异动、以及统计数据和管理层的作为等相关事项，已经引起了公司、股东、媒体和监管部门的高度关注。

特别是公司的一些股东采取了电话、传真、邮件等多种方式向公司提出了一些询问，这里，我代表公司董事会和管理层，对股东们的意见做出相应的说明和解释。

这次我要说明的，大致分三大类。第一类是关于公司发布公告和申请停牌交易的问题；第二类是关于76周乙肝疫苗一些实验数据问题；第三类是关于实验的后续安排问题。在解释之前，我想就这个事情(罢免董事长)谈我自己个人的两点意见。

一，关于我本人，对乙肝疫苗项目的基本看法。公司十三年来，对乙肝疫苗的研究，进行了长达十三年的试验。当时公司做这个试验，除了商业价值的考虑之外，也是本着为国人、为人类谋点福利，支持科技创新，促使公司健康持续发展而进行的。

我在这个公司，已经工作了四十多年，是在的时候接替董事长职务，在07年那个时候，乙肝项目已经进行了八年，而且进入了二期临床试验，应该讲，我对这个项目的感情是深厚的。当时的情况是，公司要支持发明者，研究者的工作，继续推进乙肝疫苗二期临床试验的研究，同时结合公司制药企业gmp的认证，做好放大试验产业化的前期准备工作，促使佳辰生物公司成为具有实质发展能力的高科技企业。

到目前为止，乙肝疫苗项目二期临床试验，是按照国家相关的法规要求，在获得国家药监局审批同意后，按照新药试验规范而进行的。

第二点，关于乙肝疫苗项目二期临床试验研究揭盲以来的相关事项工作。从11月27日揭盲会议以后，公司在乙肝疫苗项目二期临床项目上，做了许多工作。披露了相关的信息，向监管部门进行了汇报、沟通，向相关的部门请示了，汇报了投资者的诉求。同时与研究团队和统计机构，进行了协调，并对公司内部交易，进行了自查。

我们是努力争取把事情做好，切实履行我们自己的职责，对此我问心无愧。

我完全尊重和接受股东们的意见。

下面呢，我代表公司董事会和管理层，对主要的一些意见，做出相应的解释和说明。

第一，为什么在股价连续跌停的情况下没有申请停牌。关于公告以后，股价发生连续跌停后，公司严格按照监管部门的有关规定，在沟通、协调和申请上，做了我们应该做而且必须做的工作。同时，与相关的监管部门主动的进行了工作汇报。

公司于20xx年12月13号、16号、20号发布了有关公告。12

月22号发布了停牌公告。公司并没有应披露而未披露的重大信息，公司一贯遵循证券市场公开、公平、公正的原则，保护广大投资者的合法利益，做我们应该做的工作。

第二、市场质疑公司有意操纵股价的疑问，公司已经上市十多年了，不管我们是在主业和乙肝疫苗上，一贯遵守公司法、证券法规等相关的法律法规，和上海证券交易所，股票上市的有关规定。确保公司依法运行，并真实、准确、完整、及时的按照相关规定披露了信息。公司根本就无意操作股价的意图和行为。

第三、关于试验和试验数据的一些情况。有股东提出，关于统计数据真实性质疑问题。对市场上的一些传言，对于我们公司来讲，不好过多的去评论。但是需要说明的是rps公司，是本项目临床和研究主持，他提供临床服务的组次，和实现服务。它是具有承担本项目服务的独立组织机构。在整个项目的过程中，公司始终对rps的统计工作，进行持续的跟踪，并保持了沟通。

关于76周统计数据出来以后，投资者们，对于数据有不同的解读。为此，特说明如下：1、公司了解投资者希望获取乙肝疫苗确切疗效的心情，这我们表示理解。但是按照药品研发的程序规定，第二期研究的最终结论，将在临床总结报告中做出，目前正在进行当中。

2、公司会严格按照监管部门和投资者的要求，及时、准确、公平、完整的披露公司所获取的有关乙肝疫苗事项的所有信息。

3、本项目本身具有复杂性，它是一个系统的工程，有不可预测的特点，同时还有高风险、高投入、周期长等特点。所以再次提醒投资者们注意投资风险。

第三个方面的疑问，关于大家比较关注的试验对照组数据的

疑问，也就是大家说的，安慰剂组28%的疑问。科学试验及其数据的解读，有它及其复杂的原因。这项工作，应该由从事临床试验和研究工作的专家们进行解读，关于对照组数据被认为偏高，从事本次试验的专家们，也正在讨论之中。

关于后续试验的安排问题，这也是我们股民比较关心的，76周的试验数据统计结果出来以后，公司将根据试验总结报告的意见，和我们与浙大正在进行的联合用药进展情况，与研究者和研发团队，共同协商沟通，做出综合判断以后，再决定后续工作试验的安排。

关于这三大方面的问题，我代表公司董事会，做出说明。

谢谢大家。

看过董事长股东大会上的讲话材料的人还看了：

要把事情做到最好的感悟篇二

任职不仅是一种认同与接受，更是一份希望和重托；同时，也是一次巨大的挑战和考验。下面就是本站小编给大家整理的县医院新任领导到任讲话，仅供参考。

尊敬的各位领导、同志们：

大家好，我叫xx□在今天被提拔的干部中，我是来自卫生系统的一名医务工作者□xx参加工作，曾先后任xxx中心卫生院副院长□xx中心卫生院院长□xxx医院副院长。

这一路走来，得到了身边领导和同事的充分认可。回望过去，之所以我今天能在这里代表此次提拔任职的同志作表态发言，靠的是组织上的关心培养，靠的是领导和同事的信任支持；靠的是虚心学习、用心工作；靠的是踏实做事、诚信待人。在此

我衷心感谢组织上对我的信任和关心，感谢各位领导对我的器重和厚爱，感谢同志们对我的信任和支持！

这次任职对我们来说，不仅是一种认同与接受，更是一份希望和重托；同时，也是一次巨大的挑战和考验。对我本人来讲，将使我有机会在一个更高的平台，为全县群众的健康服务，为医疗卫生工作添彩。我们将把今天作为一个新的起点，尽快进入新的角色，勤勉尽职，扎实工作，有所作为。在此，我作四个方面的表态：

一是“勤学”。要深入学习医疗卫生行业相关业务、政策法规，注重调查研究，在学习与实践当中提高自身的理论水平、业务素质和领导能力。

二是“务实”。要多着眼全局谋大事，多立足本职抓落实。坚持实事求是，发扬真抓实干、雷厉风行的工作作风，做到讲实话、出实招、办实事、求实效。从我个人来说要以新医改和四川省民族地区卫生十年发展行动计划为契机，重点抓好四件事：一是要致力于加强医院人才队伍和学科建设，着力实施“人才强院”和“科技兴院”战略，力争用3年左右的时间锻造出一支高素质的医疗服务团队，以此推动医院全面发展；二是致力于创新服务模式，坚持“以病人为中心”的服务理念，创新服务机制，拓展服务项目，改变服务模式，打造服务品牌；三是致力于强化运营管理，规范服务行为，改善服务态度，提高医疗质量与医疗安全水平；四是通过“以评促建”，进一步提高医院管理水平，确保县内群众看得上病、看得好病，创建人民满意的“二级甲等”医院。

三是“团结”。要讲团结，顾大局，找准坐标，在县委、县政府和卫生行政主管部门的领导下，与班子其他成员坦诚相待、团结协作、遇过不推、作好表率，尽职尽责做好工作。

四是“廉洁”。要自觉遵守反腐倡廉的各项规定，老老实实做人，勤勤恳恳干事，清清白白任职，时刻保持清醒头脑，

处处严格要求自己，自觉接受大家监督。

同时，对于我个人的一些不足，希望领导和同志们随时批评提醒，我一定认真加以改进。决不辜负组织、领导、同事对我的信任、希望和重托。

谢谢大家！

我任职主持医院全面工作以来，今天，我第一次以医院管理者的身份主持会议，我深感肩上担子的份量和责任的重大。今天与各位同事以开会方式见面，代表我的各项工作已经全面进入了正轨。根据我这一个月来对医院各项工作的摸底检查，在今后的工作中，有这么几点需要我们大家要牢牢把握好。

一、加快医院发展步伐，要把医院的发展作为第一要务，首先，把临床科室做强，把医疗服务市场做大，以社区卫生服务工作为坚实基础，这两项工作相辅相成促进我院快速发展，那么，我们就需要大家的支持，保证医院制定各项措施的落实就是大家最好的支持，增强医院竞争力，促进医院可持续发展。

二、改变既往的服务模式，坚持“群众利益无小事”和“以病人为中心”的服务理念，只要患者踏进我们医院，无论遇见谁都要微笑服务，做到首问负责制，帮助患者解决存在的就诊问题，职工之间要互相团结，一切以医院的生存发展为前提，时时处处维护医院的声誉。

三是致力于强化各项管理工作，坚持以人为本，制度过硬，加强医疗质量管理，加强医疗安全管理，加强医德医风建设，加强各项制度建设，以此规范医疗服务行为，堵塞各种漏洞，杜绝科室私自收费，一经核实必重罚，提高医院知名度，把医院建设成为一支高素质的医疗服务团队和公共卫生服务团队，以此推动医院全面进步。

多年来的工作实践，我给自己下了这么个信条，就是不求惹眼政绩，但求无愧吾心。在新的岗位，我也不作什么漂亮的许诺，重要的是实实在在的行动，扎扎实实的工作。总之，通过我们医院领导班子和在座各位的共同努力，为辖区居民提供更优质高效的服务，为其健康提供有效保障，不辜负局党组织的重托和大家期望，为我们医院事业作出更大贡献。

各位领导、同志们：

根据组织安排，我到咱们市立医院任职主持。我深感肩上担子的份量和责任的重大。今天与班子见面，各项也就全面进入了正轨。借此机会，谈几点感性认识和一些想法，与大家结共勉，不当之处，请各位领导、班子成员指正。作为全市医疗机构的龙头，多年来，在市委、市政府的正确领导下，在历届领导班子打下坚实基础，我们医院无论是整体外观形象还是内部建设，无论是基础设施改善还是医疗水平提高，无论是学科建设还是医德医风树立，各方面都有了长足进步。在我市来讲，其医疗和服务水平，勿容置疑；其地位和作用，不可替代；其设施和技术，无可比拟。

悬壶济世，救死扶伤，是我们医院的天职。作为一个特殊的单位，我认为，我们的各项，必须紧紧围绕达到“三个基本满意”，即让领导基本满意，让职工基本满意，让群众基本满意。实现这“三个基本满意”，需要我们领导班子和全体员工真正树立起主人翁意识，同心协力，同舟共济。人人尽一份努力，人人做一份贡献。作为班长，在任职期限内，在市委、市政府的坚强领导下，在卫生局的大力支持下，在同志们的密切配合下，我有决心、有信心团结带领全体员工，为了我们共同的目标，不遗余力，把各项做好，向上级党组织和全体员工交上一份合格的答卷。

通过最近几天的思考，我认为，在今后的中，有这么几点需要我们，尤其是我个人，要牢牢把握好。

第一、千方百计加强学习。我在党政机关单位多年，今天到医院任职，这对我来说，既是一项全新事业，更是一片崭新的领域。许多方面需要我尽快熟悉和掌握。从这个层面来讲，这不仅仅是对我个人能力、学识水平的检验，更是对我事业心、责任感的一次全面检阅。就个人而言，我愿意也有信心接受挑战胜任这一职位，首要的任务就是要加强学习。我要静下心来，学习政策，学习业务，学习理论，并注得向同志们学习，向在座的各位学习，向实践学习，切实增强思想上的前瞻性和决策上的科学性。

第二、千方百计增进团结。团结出战斗力，团结出影响力，团结出效益。作为医院的主要负责同志，在班子内部，我要带头讲团结，带头讲大局，带头讲和谐，以班子团结促进全员团结。同时，要增强民主意识，发扬民主作风，推行民主决策、民主管理、民主监督，把方方面面的积极性调动好、发挥好、保护好。整个医院能否成为一个团结向上的集体，关键在于我们班子成员，对班子成员，我要放手、放松，大胆支持其。也请各位成员之间相互协调好、配合好，共同把我们自己的事情办好。

第三、千方百计加快医院发展。要把医院的发展作为第一要务，作为自己的全部内容，立足把服务市场做大，把临床学科做强，把医疗技术做精，狠抓各项措施的落实。重点在以下“四个致力于”上下功夫：一是致力于加强人才以伍和学科建设，着力实施“人才强院”、“科技兴院”战略，搭建人才平台，以此留住人才、吸引人才、靠人才带动学科建设，全力打造医院的技术品牌，增强竞争力，促进医院可持续发展，二是致力于创新服务模式，坚持“群众利益无小事”和“以病人为中心”的服务理念，与大家一道探索和推行以服务第一为理念的经营战略，创新服务机制，改变服务模式，打造服务品牌。三是致力于强化各项管理，坚持以人为本，硬起手腕，加强医疗质量管理，加强医疗安全管理，加强财务收支延安精神理，加强医德医风建设，加强各项制度建设，以此规范医疗服务行为，堵塞各种漏洞，提高医院知名度。

四是致力于员工知识、智力、素质和觉悟的全面培训和提高，做细做实做好基础，充分发挥员工在医院发展、建设、经营管理中的积极性、创造性，锻造出一支高素质的医疗服务团队，以此推动医院全面进步。

第四，千方百计加强自身建设。结合新的实际，要着重把握和解决好三个方面的问题：一是要密切联系群众。坚持群众路线的方法，尊重员工、关心员工，为员工服务，全心全意依靠全体员工治院。二是要发扬艰苦奋斗的作风。凡事不铺张、不张扬，勤勤恳恳，踏踏实实干事，当一名称职的医院经营管理者。三是要树立清廉之风。要带头说廉洁自律，带头遵章守纪，带头防止腐败，时时处处维护医院的声誉，维护班子的形象，维护群众利益，以人格凝聚人心、团结大家，以个人良好的作风带动和促进医院的行风建设。请大家监督我、支持我。

要把事情做到最好的感悟篇三

第一篇：驻村第一书记到任讲话

驻村第一书记的工作做得好与不好，对当前形势下农村发展、农村治理和农民脱贫都将产生较大影响。第一书记要做好驻村工作，就必须充分发挥村党支部战斗堡垒作用，严格以党员标准和好干部标准要求自己，牢记责任任务、勇于奉献、敢于担当，深入贯彻落实党在农村的方针政策，为农村发展服务、为农民群众服务。

为此，我将从以下几方面努力，争做一名称职的驻村第一书记。

同志们：

刚才，部分驻村第一书记作了发言，有的交流了经验，有的

提出了建议，我一共记录了25条，都很好。这25条经验和建
议是各位第一书记在脱贫攻坚第一线的切身感受和亲身实践，
这说明大家在前线的工作是认真的，也是认真思考问题的。
由于时间关系，今天还有很多人没有发言，会后请大家将工
作中的想法与建议，以清单形式交由各乡镇报县扶贫办汇总。
借此机会，我还强调几个事。

1、时间意识。时间不等人，全县2019年要全面脱贫交账，县
要摘帽，村要出列，贫困户要脱贫，但留给我们的时间已经
非常有限。时间越来越少、越来越紧，我们所面临的脱贫攻
坚任务还剩多少？我本人非常着急，不知道各位第一书记是否
着急，不知道各位第一书记有没有这个时间意识。

2、身份意识。各位第一书记一定要清楚自己的身份，你是村
里的主人，不是客人，因为你是村里的第一书记，负责这个
村脱贫攻坚的谋划布局、安排落实、协调督办等各项工作。
这个主体责任一定要上肩，一定要置身其中，你所在村的脱
贫攻坚责任就是你的责任，这是组织安排给你的工作，也是
县委政府对你的要求。

5、学习意识。脱贫攻坚各项工作的最后落脚靠什么？靠我们
第一书记带领的这支队伍。因此，第一书记必须要对各项扶
贫政策了如指掌。你不了如指掌，工作队员就不清楚；工作
队员不清楚，帮扶干部就不清楚；帮扶干部不清楚，整个扶
贫攻坚工作就是糊涂的。所以，各位第一书记一定要加强学
习，对政策要烂熟于心，不能搞大哈数。同时，县扶贫办对
各项政策的宣传解释也要简洁、明了，便于操作。

6、得票意识。这里所说的“票”，是老百姓对我们工作的赞
成票，尤其是贫困户对我们工作的赞成票。什么是得票意识？
就是通过2年或3年的帮扶之后，老百姓要认可我们，给我们
点赞。满意率，是我们“四率”当中非常重要的一率。但要
特别注意的是，这个满意率指的是贫困户的满意率，不是非
贫困户等其他各类人群。

第一书记的主要职责是什么?把所在村的情况搞明，把所在村的贫困对象搞准，把脱贫攻坚的盘子拿好，把脱贫攻坚的工作队建设好，把脱贫攻坚的项目落地，把脱贫攻坚的各项政策兑现到位，把所在村的村级班子建强，把所在村的民风搞淳，拉近与人民群众的感情。这是我们提出来的第一书记具体的职责，涉及到几个方面，一是履职的问题，二是方向布局的问题、政策的问题、项目的问题、基层基础建设的问题、精神文明建设的问题，最后是与群众血肉联系的问题。务必记住的是，我们所有工作的落脚点就是贫困户的满意率，你给他一千万、两千万，最后如果得不到贫困户的满意度，工作就白做了。

一要依靠村级组织。要注意和村支两委搞好关系，不要和村级组织搞成“两张皮”，我们是去指导、督促、帮助村支两委，而不是去取代村支部书记的，所以我们要依靠村支部书记和村支两委共同开展工作。

二要争取。第一书记非常重要的工作任务就是要把项目督办落地、政策协调到位，我们工作过程中最基本的方法是争取所在单位、单位领导的支持，要争取力量。第一书记在前线工作，如果没得后勤保障、没有后方支援，那么第一书记的职责效果必然会打折扣。你要经常去给分管领导汇报，要给一把手汇报，要争取领导、争取支持，同时还要经常给乡镇党委政府汇报。我发现目前我们工作中“两张皮”的问题比较严重，乡镇搞乡镇的，工作队搞工作队的，今后所有工作队一定要在当地党委政府的指挥下，在当地乡镇脱贫攻坚指挥部的领导之下开展工作，工作队、帮扶干部的工作要与当地党委政府之间有机融合，尤其是在扶贫产业发展上要高度融合。

三要牢牢抓住信访工作。这里的信访工作特指扶贫领域的信访。信访工作是“晴雨表”，他反映的是老百姓到底支不支持，我们落实政策的时候到底公不公平，我们在执行的过程当中到底有不有偏差。因此，我们一定要把信访工作牢牢抓

在手上，这是我们非常重要的群众工作方法，谁不重视信访工作，谁的工作一定是被动的。刚才有人发言还说村里的有些信息不敢公示，为什么不敢公示，这里头到底什么东西见不得人？如果是村支部书记有事情见不得人，我们第一书记要发现问题，督促整改到位，到时候追责不仅仅是村支部书记，我们第一书记也是有责任的。

四要用“三同”“三真”的作风和感情来开展工作。“三同”“三真”是我们其中两位第一书记发言时提到的，“三同”即“同吃、同住、同劳动”，“三真”即“真情、真心、真干”。包括还有同志提到的“四个必须”，也是很好的工作方法，必须要把老百姓说的话听完、必须要把情况搞清楚、必须要把政策搞明白、必须要把与老百姓之间的距离拉近，这都是好的群众工作方法，也是我们工作中需要特别注意的。

1、切实加强工作队的自身建设。工作队是一个体系，包括省、州、县、乡、村人员，具体落脚到村内，就包括第一书记、帮扶队员和帮扶干部。这支队伍很庞大，一定要加强建设，具体体现在三个“到位”。一是人员必须到位，第一书记要监督工作队员和帮扶干部到位，如果工作队员不到位就是你的责任，你如果督不到位就给单位领导报告，单位领导还督不到位就给组织部门和纪委报告，一定要把人搞到位。二是出勤必须到位，第一书记和工作队员每月驻村20天以上，帮扶干部每2个月至少去1次，如果没到位第一书记也是有责任的，工作人员、帮扶干部不到位的，要一个个打电话。三是帮扶工作要到位，我们的帮扶工作分两个层面，第一个层面是贫困户这个层面，第一书记要强化督办检查；第二个层面是村的基础设施建设，第一书记要强化统筹协调。同时，组织上也要加强工作队管理制度的建设，目前后勤保障制度已经建立，还有召弱补强制度、干部选拔制度、问责与绩效挂钩等制度建设也还要进一步加快。

2、数据动态调整要精准把关。既要精准出去，也要精准进来。大家一定要正确理解“该进必进，该出必出”这句话，我发

现有些乡镇在动态调整把关中不担当、不负责，把关不严格，怕得罪人，以致我们的扶贫工作开展了那么多年，但我们的贫困人口规模还在扩张，贫困率还在升高。我们说精准，越缩越小才是精准，越搞越大叫精准吗？在这里给大家说清楚，针对这种严重不负责任的态度，到时候也是要追责任的。

3、要加强政策兑现的检查督办。我们那么多惠民政策到底落实没有？资金兑现没有？没有兑现的要加强督办落实。已经兑现的，要帮群众算好帐，让群众心里明白。

4、产业扶贫要落到实处。关于产业扶贫，一个具体的标准就是帮扶企业到位没有，专业合作社去了没有？如果没有，尽快督促；督不到位，迅速给指挥部报告，要求重新安排。需要强调的是，在产业方向上，一定要主动对接乡镇和全县的主打产业，便于形成规模，成块连片。

第二篇：驻村第一书记到任讲话

尊敬的各位领导、同志们：

大家好。我叫**，现任*****党政办公室副主任职务。此次市委、区委选派机关干部到村、社区担任第一书记，是加强基层党组织建设的一项重大举措，是统筹城乡发展，加快推进社会主义新农村建设的具体行动，能够有幸成为其中的一员，是市、区委对我们的高度信任，是各级领导对我们的特殊关爱，同时也对我们寄予了很大的期望。我们坚决拥护组织决定，无条件服从组织安排，努力做好本职工作，在基层一线新的岗位上发挥自己的聪明才智，服务基层发展建设。

虽然自己在乡镇工作多年，对村级组织的情况有一些了解，但因为以前从未在村级组织挂职锻炼过，对自己来说，被选派到村里担任第一书记职务，是人生中的一大挑战。因此，在今后的一年中，我们把这次选派到村任职作为上级党组织提供的一次难得锻炼机会，作为自己人生中的一大挑战。

的提高自我，坚持多听、多看、多思考，与群众打成一片，多深入农村党员、群众中去倾听意见、调查研究，多与村干部沟通交流，尽快摸清村里的整体情况，特别是出现“后进”状况的症结所在，探索制定符合当地实际的村级组织整顿、转变的工作思路，在农村一线的工作实践中的过程中，不断转变思想观念，提高自己分析问题、解决问题的能力，使自己得到一次“脱胎换骨”的转变，让自己的成长与村级组织的发展、变化同步步伐、共前进。

主要做到“三戒”：一戒“做客”思想，让自己身心都一竿子扎到农村一线，树立与任职行政村同心协力，密切配合的大局意识；二戒“歇气”思想，面对任职过程中可能出现的困难和挫折绝不气馁，要以百折不挠、事不办成绝不罢休的坚韧精神状态开展工作，树立脚踏实地，埋头苦干的工作作风；三戒“镀金”思想，正确看待这次选派到村任职工作，把帮助村里解决实际问题，尽快甩掉“后进”的帽子，为村里党员群众解决一批实际问题作为最终目的，树立联系群众，服务群众的宗旨观念。

尊重和服从组织上的安排，认真贯彻落实上级党组织的要求部署，尽快融入新的集体，适应新的角色，把任职村做为自己的第二个家，发挥自己现在工作岗位的优势，多向上级党组织请示沟通，争取各级部门在项目、资金等方面的扶持帮助，并紧紧依靠村“两委”班子和全村广大党员群众，不断加强村“两委”班子自身建设，增强村“两委”班子在党员群众中的凝聚力和号召力；积极为村里的发展转变出力献策，挖掘村组可利用的优势和资源，扬长避短，推动发展村集体经济；力所能及地为农村弱势群体多做实事、多办好事，比如争取上级党政各口各项救助扶持资金等。力争在为期一年的任职期间里，所负责的村在党的自身建设、村级经济发展、群众生产生活等各方面全面开花结果，实现每月都有新进展，年终收到明显成效的既定目标。

三、遵章守纪，严格自律，树立下派干部良好形象严格遵守

党风廉政建设各项规定，把到村任职作为党性、党风、人格的一次考验，每一言、每一行都要对上级党组织负责，对任职单位负责，对自己负责，自觉接受上级党组织领导、接受监督、接受管理，做到严格要求不放松，生活节俭不奢侈，廉洁自律不违规，树立机关党员干部的良好形象，让当地农村干部党员群众认可我们的努力，从内心支持村里各项事业的发展。

总之，我们这些组织上选派的机关干部将以坚定的信心和饱满的热情，全身心投入到新的岗位工作中去，在村级工作岗位上洒下辛勤的汗水，留下进取的身影，刻下奋斗的印迹，不负重托，不辱使命，以优异的成绩向区委、区政府交上一份满意的答卷。

谢谢大家！

第三篇：驻村第一书记到任讲话

同志们：

今年，市委在全市范围内开展千名领导干部下基层和选派千名“第一书记”活动。经过市委的层层选拔，我们怀着激动和喜悦的心情迎来了51位作风硬、素质高、能力强的“第一书记”，这充分体现了市委对我区发展的高度重视和大力支持。在此，我代表山亭区委、区政府和全区52万人民对各位“第一书记”的到来，表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

山亭区总面积1018平方公里，辖8镇1乡1街道、1个省级经济开发区、268个行政村(居)，总人口52万。全区有30万亩耕地，42万农民，人均7分地，有5000多座山头，山区面积占全区总面积的87%，素有“八山一水一分田”之称。近年来，在市委、市政府的正确领导下，在市直有关部门的大力支持下，区委、区政府坚持以科学发展观为统领，充分发挥山区资源“优势，大力发展以特色农业为主的现代农业，推动农业产业化、标

准化进程，有力地促进了农业发展、农民增收，加快了社会主义新农村建设步伐。2011年，全区农业增加值实现15.8亿元，粮食总产量达16.1万吨，农民人均纯收入实现6609元，增长14.9%。农村改革不断深化。农村土地使用产权制度改革成效明显，全区土地合作社发展到91家，规模经营土地10.4万亩，实现土地使用产权抵押贷款3000万元。特色农业加快发展。建成46万亩的特色林果基地，干鲜果品年产量达13万吨。水泉火樱桃基地被评为“国家引进大樱桃示范推广基地”，反季节设施栽培的“火樱桃”实现提前上市，成为“江北春果第一枝”。森林覆盖率提高到48.8%，成功创建了全国绿化模范县、国家级生态示范区、国家可持续发展实验区。龙头企业逐步壮大。全区农业龙头企业发展到77家，其中市级以上32家，莺歌集团被评为国家级重点农业龙头企业和全国绿色示范企业，成为亚洲最大的花生酱生产企业。质量标准大幅提升。建成市级以上农业标准化示范基地36万亩、国家级绿色产品原料标准化生产基地16万亩，城头豆制品加工基地被评为全国农产品加工创业基地。完成农产品“三品”认证总量65个，火樱桃、长红枣、徐庄板栗通过国家地理标志认证，水泉镇成为全国首批“一村一品示范镇”，我区被评为全省出口农产品质量安全示范区。

新一届区委、区政府成立后，在充分调研的基础上，结合山亭实际，提出了“一二三四六五”的总体思路和奋斗目标：“一”，就是建设更加富裕秀美和谐的“幸福新山亭”这一总体目标；“二”，就是按照融入新城(枣庄新城)、对接两高(京沪高铁、京台高速)和滕州“两句话”的方向要求；“三”，就是准确把握鲁南欧情山城、生态休闲家园、双型发展先导“三句话”的发展定位；“四”，就是实施城镇化主导、工业化带动、服务业突破、新农村提升“四大战略”；“六”，就是突出城建、交通、招商引资和项目建设、特色农业、文化旅游、民生稳定“六个重点”；“五”，就是逐步把山亭打造成为生态宜居佳区、集群经济强区、特色农业大区、文化旅游名区、文明和谐靓区“五个特色区”，力争实现“三年翻一番、五年创强区”。在农业农村发展上，

我们提出了“提升大农业、促进大增收、打造特色农业大区”的目标和任务，专门成立由区委副书记李勇同志牵头、区几大家领导同志为成员的农业农村工作线，统筹协调推进农业农村发展工作。今后，我们将大力弘扬“敢为天下先、甘吃天下苦”的山亭精神，以农业增效、农民增收为目标，全面推进现代农业建设，加快农业产业化进程，尽快实现我区由传统农业产区向特色农业大区的转变。

市委开展的“双千工程”对我区薄弱村的转型升级和全区经济社会的发展意义重大，主要体现在三个方面：一是实施“双千工程”可以帮助基层破解发展难题，抓好农村基础设施建设，努力改善村容村貌，增强可持续发展能力。二是实施“双千工程”有利于抓好村级班子建设，增强村“两委”班子的战斗力，提高社区党组织管理基层社会、服务社区居民的能力，更好的服务基层群众。三是实施“双千工程”能积极把中央的方针政策和省、市的决策部署带到基层去，多释疑解惑、排忧解难，进一步凝聚发展共识，增强工作合力。

山亭优势资源好、后发优势明显。恳请各位“第一书记”，充分发挥你们的技术、人脉等资源优势，以大局为重，克服困难，为我区薄弱村的发展贡献力量，为全区经济社会发展多建言献策，多提宝贵意见。各乡镇街和区直相关部门要做好服务保障工作，在生活上提供便利条件，在工作上大力支持配合，确保“第一书记”能够顺利开展工作，取得实实在在的成效。

最后祝各位“第一书记”在新的工作岗位上工作顺利，为实现乡村经济快速发展做出新的、更大的贡献！

第四篇：驻村第一书记到任讲话

尊敬的各位领导、同志们：

我叫胡波，能够有幸成为公司派出驻村第一书记其中一员，是公司党委对我的高度信任，是各级领导对我的特殊关爱，同时也是对我寄予了很大的希望。我坚决拥护组织决定，无条件服从组织安排，接过之前派驻同志手中的“接力棒”，努力做好本职工作，在基层一线新的岗位上发挥自己的才智，巩固基层脱贫攻坚、服务乡村振兴发展建设。

一是端正态度、树立形象，尽快进入角色。这次选派是组织对我的信任和肯定，也是对我自身能力、工作水平和思想意志的挑战。机遇来之不易，我将端正态度，进一步提高对选派工作重要意义的认识，安下心来，深入群众，摸清情况，虚心向干部群众学习，学习农村工作方法，积累农村工作经验，尽快融入新集体、适应新角色、开展新工作。

二是牢记使命，勇于担当，争做巩固脱贫攻坚和乡村振兴工作的排头兵，到村任职后，在改善农村民生，促进农村社会和谐和加强基层组织上下功夫，以实际行动取信于民。从农民群众最关心、最直接、最受益的事情抓起，为群众诚心诚意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事，切实做好脱贫攻坚巩固和乡村振兴各项工作。

三是严于律己，经受锻炼，倾情工作，时刻对自己保持高标准，严要求，慎言慎行，以身作则，主动接受当地党委、政府的领导，遵循选派工作的各项规章制度。做到吃住在村、工作到户，牢固树立群众观念，做老百姓的知心人，真正做到知民情、懂民意、通民心。主动接受磨炼，在有限的时间内有所作为，做到无愧于组织的重托，无愧于群众的期望。

尊敬的各位领导、同志们，在这里，我郑重承诺：请组织放心，请领导放心，我将以坚定的信心和饱满的热情，全身心投入到扶贫工作和乡村振兴工作中去，顽强拼搏、艰苦奋斗，坚决向组织、向公司、向人民交一份满意的答卷。

谢谢！

要把事情做到最好的感悟篇四

尊敬的各位代表：

站在这里，我感到十分荣幸，十分激动！非常感谢大家对我和各位副县长的信任、支持和厚爱。在此，我代表高票当选的新一届县政府领导班子，真诚地向全体代表、向全县人民，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

此时此刻，站在庄严的国徽下，面对组织的重托，代表的信任，人民的期盼，我深感责任重大，任务艰巨。为履行好人民赋予的权力，在今后工作中，我一定努力做好“四个表率”：

(一)作为人民的县长，我一定不辱使命，做真抓实干的表率。根据县委“围绕一个主题，坚持三项原则，突出五项重点”的总体要求，县政府提出了今后工作的总体思路和奋斗目标。这不仅是新一届县政府领导班子向全县人民作出的庄严承诺，也是我义不容辞的历史使命。要不辱使命，就必须进一步加快发展，用发展的办法解决前进中的问题，用发展的成果让全县人民过上更加富裕的生活。要解放思想谋发展。今后，我将继续把解放思想放在首位，积极借鉴先进地区的发展经验，用先进的理念指导工作；要进一步创新思维，创造性地开展工作，在工业经济、盐化工开发、项目建设、经营城市和新农村建设等方面，大胆创新，勇于突破，切实做到以思想大解放，推动经济大发展。要改进作风谋发展。加快发展是件难事，是件苦事，是件需要常抓不懈的事。因此，加快发展需要强烈的责任感，需要过硬的工作作风。

当前，求真务实已成为舞阳最为响亮的品牌，已成为全县干部作风最为鲜明的特征。这一优良传统必须进一步发扬光大。我作为一县之长，更应该率先改进作风，把求真务实这个品牌叫得更响。县长就是“现场”。县长既是指挥员，又是战斗员。今后工作中，我一定认真履行职责，和各位副县长一

道，要化解矛盾到现场，要招商引资到现场，要优化环境到现场，要培植财源到现场。带头推行“二分之一”工作法，把主要精力用在招商引资、加快发展上；带头推行“一线工作法”，深入基层，深入群众，查实情，出实招，办实事，求实效，不做表面文章，不摆花架子，不搞形式主义，带动政府和组成部门务实重干，狠抓落实，力促舞阳快速发展。要突出重点谋发展。在经济发展上，要善于抓住重点，要突出盐化工产业开发，抓好招商引资，借力发展，不断扩张县域经济总量；要突出优化环境，帮助企业解决实际困难，使企业家心情舒畅，能够集中精力把企业做大做强；要突出农民致富，切实加快新农村建设，全面落实支农惠农政策，积极协调职能部门解决资金难题，帮助农民上项目，尽快脱贫致富，从根本上改善民生。

(二)作为人民的县长，我一定牢记宗旨，做执政为民的表率。人民代表来自人民，人民代表代表人民。县长是人民代表选举产生的，作为县长，必须对人大代表负责，必须对全县人民负责。我出生在农村，生长在农村，又长期工作在农村，作为农家子弟，我深知老百姓生活的艰辛和办事的不易；我深知老百姓就业难，挣钱难，上学难，看病难；我深知老百姓富裕的脆弱，不少家庭可能因为供应一个大学生，害上一场大病，遇到天灾人祸，就会花光所有积蓄，甚至还会背上一身债务。这些问题我都屡见不鲜，时刻牵肠挂肚，梦牵魂绕。今后，我一定坚持以民为本的执政理念，把改善民生作为一切工作的根本，牢固树立群众观点，把对组织负责与对群众负责统一起来，正确对待群众，善待群众，对群众充满感情，尤其是对弱势群体更要充满感情。带着感情深入基层，带着感情深入群众，带着感情体察群众疾苦，带着感情为群众排忧解难。坚持群众之事无小事的思想，对事关群众切身利益的问题，时刻放在心上，抓在手上，落实在行动上，满腔热情地解决好群众就医、就学、就业和社会保障等问题，在自己有限的任期内，最大限度地为群众办实事、解难题，真正做到爱民高于一切，为民重于一切，富民舍得一切，亲民奉献一切。

(三)作为人民的县长，我一定维护大局，做团结奋进的表率。团结是一个永恒的话题，团结永无止境，不团结的时候要讲团结，团结的时候也要讲团结。对一个领导班子来说，团结就是生命，团结就是力量，团结就是形象；对干部个人来说，团结是一种水平，团结是一种修养，团结是一种本事。在长期的工作实践中，我深深地体会到：搞好团结就要摆正位路。作为县长，一定要在思想上、言行上与县委保持高度一致，坚决维护县委的权威，不折不扣落实县委决策，做到党政一个声音，上下一个步伐；积极主动地向县人大及其会报告工作，自觉接受人大和政协的监督；一定认真落实行政首长负责制，带好县政府领导班子，充分挖掘每个班子成员的潜能，调动每个班子成员的积极性，建设一个团结和谐、充满生机和活力的政府领导班子。搞好团结就要加强自身修养。作为县长，在维护团结方面，自己处在特殊地位，具有承上启下的特殊作用，也对团结负有特殊的责任。因此，我一定要加强自身修养，坚持政治上正，思想上正，品行上正，作风上正，严以律己，宽以待人，真正做到容人、容言、容事。对班子成员和同志们，多一些关心，多一些理解，多一些尊重；对其他县级领导班子，多一些沟通，多一些支持，多一些配合，努力形成干事创业的强大合力。搞好团结就要勇挑重担。作为县长，一定认真履行职责，迎难而上，争挑重任，把困难留给自己，把方便让给别人；一定敢于面对矛盾，面对挑战，把矛盾留给自己，把和谐让给别人。对群众反映的困难和问题，不下放，不上交，不放手，千方百计加以解决，从而以实干赢得配合，以有为赢得信任，以奉献收获和谐，齐心协力，同兴大业。

(四)作为人民的县长，我一定严于律己，做清正廉洁的表率。“福祸无门，惟人自招”。古人告诫我们，每个人的幸福，是自己行为的结果；每个人的灾祸，也是自己行为的结果。作为县长，我一定严格要求自己，倍加珍惜人民赋予的权力和地位，倍加珍惜自己的形象和人格，坚持把“有规有矩，有情有义”作为自己的座右铭，对自己要严格一些，时刻抱着一颗律己之心，时刻不忘贪欲之害，始终做到有规有矩；对他

人尤其是人民群众要宽容一些，时刻抱着一颗博爱之心，始终做到有情有义。要带好县政府领导班子，管好政府组成部门，管好身边工作人员，带头执行党风廉政建设规定，在金钱、权利面前，保持头脑冷静，不为名利所困，不为物欲所诱，不为人情所扰，经得起各种考验；带头弘扬勤俭节约、艰苦奋斗的优良传统，永葆公仆本色。各位代表，参加工作20多年来，我深有体会并努力实践的几句话是：为民就是水平，实干就是能力，奉献就是威信，廉洁就是形象，团结就是力量。去年五月，我来舞阳工作不久，老干部们曾送我一幅赠言，对我提出更高的要求：“团结奋进，务实求真，发展经济，造福人民”。这既是老干部们对我的期望，也是全县人民的心声。这幅赠言我一直挂在办公室，在今后工作中，我一定牢记在心，以更加饱满的热情，更加昂扬的斗志，更加扎实的作风，力促舞阳经济超常规、跨越式发展，决不辜负老干部的重托，决不辜负各位代表的信任，决不辜负全县人民的厚望。各位代表，为政不在言多，做人当守承诺。衷心希望各位代表一如既往地关心我、支持我、监督我，我将以实际行动接受历史的考验，接受实践的检验，向全县60万人民交上一份合格的答卷，那就是做一个人民认可的县长，做一个人民放心的县长，做一个人民满意的县长！

要把事情做到最好的感悟篇五

尊敬的各位领导、同志们：

大家好。我叫**，现任*****党政办公室副主任职务。此次市委、区委选派机关干部到村、社区担任第一书记，是加强基层党组织建设的一项重大举措，是统筹城乡发展，加快推进社会主义新农村建设的具体行动，能够有幸成为其中的一员，是市、区委对我们的高度信任，是各级领导对我们的特殊关爱，同时也对我们寄予了很大的期望。我们坚决拥护组织决定，无条件服从组织安排，努力做好本职工作，在基层一线新的岗位上发挥自己的聪明才智，服务基层发展建设。

虽然自己在乡镇工作多年，对村级组织的情况有一些了解，但因为以前从未在村级组织挂职锻炼过，对自己来说，被选派到村里担任第一书记职务，是人生中的一次重大挑战。因此，在今后的一年中，我们把这次选派到村任职作为上级党组织提供的一次难得锻炼机会，作为自己人生中的一次难得的提高自我，坚持多听、多看、多思考，与群众打成一片，多深入农村党员、群众中去倾听意见、调查研究，多与村干部沟通交流，尽快摸清村里的整体情况，特别是出现“后进”状况的症结所在，探索制定符合当地实际的村级组织整顿、转变的工作思路，在农村一线的工作实践中的过程中，不断转变思想观念，提高自己分析问题、解决问题的能力，使自己得到一次“脱胎换骨”的转变，让自己的成长与村级组织的发展、变化同步伐、共前进。

主要做到“三戒”：一戒“做客”思想，让自己身心都一竿子扎到农村一线，树立与任职行政村同心协力，密切配合的大局意识；二戒“歇气”思想，面对任职过程中可能出现的困难和挫折绝不气馁，要以百折不挠、事不办成绝不罢休的坚韧精神状态开展工作，树立脚踏实地，埋头苦干的工作作风；三戒“镀金”思想，正确看待这次选派到村任职工作，把帮助村里解决实际问题，尽快甩掉“后进”的帽子，为村里党员群众解决一批实际问题作为最终目的，树立联系群众，服务群众的宗旨观念。

尊重和服从组织上的安排，认真贯彻落实上级党组织的要求部署，尽快融入新的集体，适应新的角色，把任职村做为自己的第二个家，发挥自己现在工作岗位的优势，多向上级党组织请示沟通，争取各级部门在项目、资金等方面的扶持帮助，并紧紧依靠村“两委”班子和全村广大党员群众，不断加强村“两委”班子自身建设，增强村“两委”班子在党员群众中的凝聚力和号召力；积极为村里的发展转变出力献策，挖掘村组可利用的优势和资源，扬长避短，推动发展村集体经济；力所能及地为农村弱势群体多做实事、多办好事，比如争取上级党政各口各项救助扶持资金等。力争在为期一年的

任职期间里，所负责的村在党的自身建设、村级经济发展、群众生产生活等各方面全面开花结果，实现每月都有新进展，年终收到明显成效的既定目标。

三、遵章守纪，严格自律，树立下派干部良好形象严格遵守党风廉政建设各项规定，把到村任职作为党性、党风、人格的一次考验，每一言、每一行都要对上级党组织负责，对任职单位负责，对自己负责，自觉接受上级党组织领导、接受监督、接受管理，做到严格要求不放松，生活节俭不奢侈，廉洁自律不违规，树立机关党员干部的良好形象，让当地农村干部党员群众认可我们的努力，从内心支持村里各项事业的发展。

总之，我们这些组织上选派的机关干部将以坚定的信心和饱满的热情，全身心投入到新的岗位工作中去，在村级工作岗位上洒下辛勤的汗水，留下进取的身影，刻下奋斗的印迹，不负重托，不辱使命，以优异的成绩向区委、区政府交上一份满意的答卷。

谢谢大家！

同志们：

今年，市委在全市范围内开展千名领导干部下基层和选派千名“第一书记”活动。经过市委的层层选拔，我们怀着激动和喜悦的心情迎来了51位作风硬、素质高、能力强的“第一书记”，这充分体现了市委对我区发展的高度重视和大力支持。在此，我代表山亭区委、区政府和全区52万人民对各位“第一书记”的到来，表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

山亭区总面积1018平方公里，辖8镇1乡1街道、1个省级经济开发区、268个行政村(居)，总人口52万。全区有30万亩耕地，42万农民，人均7分地，有5000多座山头，山区面积占全区总面积的87%，素有“八山一水一分田”之称。近年来，在市委、

市政府的正确领导下，在市直有关部门的大力支持下，区委、区政府坚持以科学发展观为统领，充分发挥山区资源“优势”，大力发展以特色农业为主的现代农业，推动农业产业化、标准化进程，有力地促进了农业发展、农民增收，加快了社会主义新农村建设步伐。2011年，全区农业增加值实现15.8亿元，粮食总产量达16.1万吨，农民人均纯收入实现6609元，增长14.9%。农村改革不断深化。农村土地使用产权制度改革成效明显，全区土地合作社发展到91家，规模经营土地10.4万亩，实现土地使用产权抵押贷款3000万元。特色农业加快发展。建成46万亩的特色林果基地，干鲜果品年产量达13万吨。水泉火樱桃基地被评为“国家引进大樱桃示范推广基地”，反季节设施栽培的“火樱桃”实现提前上市，成为“江北春果第一枝”。森林覆盖率提高到48.8%，成功创建了全国绿化模范县、国家级生态示范区、国家可持续发展实验区。龙头企业逐步壮大。全区农业龙头企业发展到77家，其中市级以上32家，莺歌集团被评为国家级重点农业龙头企业和全国绿色示范企业，成为亚洲最大的花生酱生产企业。质量标准大幅提升。建成市级以上农业标准化示范基地36万亩、国家级绿色产品原料标准化生产基地16万亩，城头豆制品加工基地被评为全国农产品加工创业基地。完成农产品“三品”认证总量65个，火樱桃、长红枣、徐庄板栗通过国家地理标志认证，水泉镇成为全国首批“一村一品示范镇”，我区被评为全省出口农产品质量安全示范区。

新一届区委、区政府成立后，在充分调研的基础上，结合山亭实际，提出了“一二三四六五”的总体思路和奋斗目标：“一”，就是建设更加富裕秀美和谐的“幸福新山亭”这一总体目标；“二”，就是按照融入新城(枣庄新城)、对接两高(京沪高铁、京台高速)和滕州“两句话”的方向要求；“三”，就是准确把握鲁南欧情山城、生态休闲家园、双型发展先导“三句话”的发展定位；“四”，就是实施城镇化主导、工业化带动、服务业突破、新农村提升“四大战略”；“六”，就是突出城建、交通、招商引资和项目建设、特色农业、文化旅游、民生稳定“六个重点”；“五”，就是

逐步把山亭打造成为生态宜居佳区、集群经济强区、特色农业大区、文化旅游名区、文明和谐靓区“五个特色区”，力争实现“三年翻一番、五年创强区”。在农业农村发展上，我们提出了“提升大农业、促进大增收、打造特色农业大区”的目标和任务，专门成立由区委副书记李勇同志牵头、区几大家领导同志为成员的农业农村工作线，统筹协调推进农业农村发展工作。今后，我们将大力弘扬“敢为天下先、甘吃天下苦”的山亭精神，以农业增效、农民增收为目标，全面推进现代农业建设，加快农业产业化进程，尽快实现我区由传统农业产区向特色农业大区的转变。

市委开展的“双千工程”对我区薄弱村的转型升级和全区经济社会的发展意义重大，主要体现在三个方面：一是实施“双千工程”可以帮助基层破解发展难题，抓好农村基础设施建设，努力改善村容村貌，增强可持续发展能力。二是实施“双千工程”有利于抓好村级班子建设，增强村“两委”班子的战斗力，提高社区党组织管理基层社会、服务社区居民的能力，更好的服务基层群众。三是实施“双千工程”能积极把中央的方针政策和省、市的决策部署带到基层去，多释疑解惑、排忧解难，进一步凝聚发展共识，增强工作合力。

山亭优势资源好、后发优势明显。恳请各位“第一书记”，充分发挥你们的技术、人脉等资源优势，以大局为重，克服困难，为我区薄弱村的发展贡献力量，为全区经济社会发展多建言献策，多提宝贵意见。各乡镇街和区直相关部门要做好服务保障工作，在生活上提供便利条件，在工作上大力支持配合，确保“第一书记”能够顺利开展工作，取得实实在在的成效。

最后祝各位“第一书记”在新的工作岗位上工作顺利，为实现乡村经济快速发展做出新的、更大的贡献！

驻村第一书记的工作做得好与不好，对当前形势下农村发展、

农村治理和农民脱贫都将产生较大影响。第一书记要做好驻村工作，就必须充分发挥村党支部战斗堡垒作用，严格以党员标准和好干部标准要求自己，牢记责任任务、勇于奉献、敢于担当，深入贯彻落实党在农村的方针政策，为农村发展服务、为农民群众服务。

为此，我将从以下几方面努力，争做一名称职的驻村第一书记。

同志们：

刚才，部分驻村第一书记作了发言，有的交流了经验，有的提出了建议，我一共记录了25条，都很好。这25条经验和建
议是各位第一书记在脱贫攻坚第一线的切身感受和亲身实践，这说明大家在前线的工作是认真的，也是认真思考问题的。由于时间关系，今天还有很多人没有发言，会后请大家将工作中的想法与建议，以清单形式交由各乡镇报县扶贫办汇总。借此机会，我还强调几个事。

1、时间意识。时间不等人，全县2019年要全面脱贫交账，县要摘帽，村要出列，贫困户要脱贫，但留给我们的时间已经非常有限。时间越来越少、越来越紧，我们所面临的脱贫攻坚任务还剩多少？我本人非常着急，不知道各位第一书记是否着急，不知道各位第一书记有没有这个时间意识。

2、身份意识。各位第一书记一定要清楚自己的身份，你是村里的主人，不是客人，因为你是村里的第一书记，负责这个村脱贫攻坚的谋划布局、安排落实、协调督办等各项工作。这个主体责任一定要上肩，一定要置身其中，你所在村的脱贫攻坚责任就是你的责任，这是组织安排给你的工作，也是县委政府对你的要求。

5、学习意识。脱贫攻坚各项工作的最后落脚靠什么？靠我们第一书记带领的这支队伍。因此，第一书记必须要对各项扶

贫政策了如指掌。你不了如指掌，工作队员就不清楚；工作队员不清楚，帮扶干部就不清楚；帮扶干部不清楚，整个扶贫攻坚工作就是糊涂的。所以，各位第一书记一定要加强学习，对政策要烂熟于心，不能搞大哈数。同时，县扶贫办对各项政策的宣传解释也要简洁、明了，便于操作。

6、得票意识。这里所说的“票”，是老百姓对我们工作的赞成票，尤其是贫困户对我们工作的赞成票。什么是得票意识？就是通过2年或3年的帮扶之后，老百姓要认可我们，给我们点赞。满意率，是我们“四率”当中非常重要的一率。但要特别注意的是，这个满意率指的是贫困户的满意率，不是非贫困户等其他各类人群。

第一书记的主要职责是什么？把所在村的情况搞明，把所在村的贫困对象搞准，把脱贫攻坚的盘子拿好，把脱贫攻坚的工作队建设好，把脱贫攻坚的项目落地，把脱贫攻坚的各项政策兑现到位，把所在村的村级班子建强，把所在村的民风搞淳，拉近与人民群众的感情。这是我们提出来的第一书记具体的职责，涉及到几个方面，一是履职的问题，二是方向布局的问题、政策的问题、项目的问题、基层基础建设的问题、精神文明建设的问题，最后是与群众血肉联系的问题。务必要记住的是，我们所有工作的落脚点就是贫困户的满意率，你给他一千万、两千万，最后如果得不到贫困户的满意度，工作就白做了。

一要依靠村级组织。要注意和村支两委搞好关系，不要和村级组织搞成“两张皮”，我们是去指导、督促、帮助村支两委，而不是去取代村支部书记的，所以我们要依靠村支部书记和村支两委共同开展工作。

二要争取。第一书记非常重要的工作任务就是要把项目督办落地、政策协调到位，我们工作过程中最基本的方法是争取所在单位、单位领导的支持，要争取力量。第一书记在前线工作，如果没得后勤保障、没有后方支援，那么第一书记的

职责效果必然会打折扣。你要经常去给分管领导汇报，要给一把手汇报，要争取领导、争取支持，同时还要经常给乡镇党委政府汇报。我发现目前我们工作中“两张皮”的问题比较严重，乡镇搞乡镇的，工作队搞工作队的，今后所有工作队一定要在当地党委政府的指挥下，在当地乡镇扶贫攻坚指挥部的领导之下开展工作，工作队、帮扶干部的工作要与当地党委政府之间有机融合，尤其是在扶贫产业发展上要高度融合。

三要牢牢抓住信访工作。这里的信访工作特指扶贫领域的信访。信访工作是“晴雨表”，他反映的是老百姓到底支不支持，我们落实政策的时候到底公不公平，我们在执行的过程当中到底有不有偏差。因此，我们一定要把信访工作牢牢抓在手上，这是我们非常重要的群众工作方法，谁不重视信访工作，谁的工作一定是被动的。刚才有人发言还说村里的有些信息不敢公示，为什么不敢公示，这里头到底什么东西见不得人？如果是村支部书记有事情见不得人，我们第一书记要发现问题，督促整改到位，到时候追责不仅仅是村支部书记，我们第一书记也是有责任的。

四要用“三同”“三真”的作风和感情来开展工作。“三同”“三真”是我们其中两位第一书记发言时提到的，“三同”即“同吃、同住、同劳动”，“三真”即“真情、真心、真干”。包括还有同志提到的“四个必须”，也是很好的工作方法，必须要把老百姓说的话听完、必须要把情况搞清楚、必须要把政策搞明白、必须要把与老百姓之间的距离拉近，这都是好的群众工作方法，也是我们工作中需要特别注意的。

1、切实加强工作队的自身建设。工作队是一个体系，包括省、州、县、乡、村人员，具体落脚到村内，就包括第一书记、帮扶队员和帮扶干部。这支队伍很庞大，一定要加强建设，具体体现在三个“到位”。一是人员必须到位，第一书记要监督工作队员和帮扶干部到位，如果工作队员不到位就是你的责任，你如果督不到位就给单位领导报告，单位领导还督

不到位就给组织部门和纪委报告，一定要把人搞到位。二是出勤必须到位，第一书记和工作队员每月驻村20天以上，帮扶干部每2个月至少去1次，如果没到位第一书记也是有责任的，工作人员、帮扶干部不到位的，要一个个打电话。三是帮扶工作要到位，我们的帮扶工作分两个层面，第一个层面是贫困户这个层面，第一书记要强化督办检查；第二个层面是村的基础设施建设，第一书记要强化统筹协调。同时，组织上也要加强工作队管理制度的建设，目前后勤保障制度已经建立，还有召弱补强制度、干部选拔制度、问责与绩效挂钩等制度建设也还要进一步加快。

2、数据动态调整要精准把关。既要精准出去，也要精准进来。大家一定要正确理解“该进必进，该出必出”这句话，我发现有些乡镇在动态调整把关中不担当、不负责，把关不严格，怕得罪人，以致我们的扶贫工作开展了那么多年，但我们的贫困人口规模还在扩张，贫困率还在升高。我们说精准，越缩越小才是精准，越搞越大叫精准吗？在这里给大家说清楚，针对这种严重不负责任的态度，到时候也是要追责任的。

3、要加强政策兑现的检查督办。我们那么多惠民政策到底落实没有？资金兑现没有？没有兑现的要加强督办落实。已经兑现的，要帮群众算好帐，让群众心里明白。

4、产业扶贫要落到实处。关于产业扶贫，一个具体的标准就是帮扶企业到位没有，专业合作社去了没有？如果没有，尽快督促；督不到位，迅速给指挥部报告，要求重新安排。需要强调的是，在产业方向上，一定要主动对接乡镇和全县的支柱产业，便于形成规模，成块连片。

尊敬的各位领导、同志们：

我叫胡波，能够有幸成为公司派出驻村第一书记其中一员，是公司党委对我的高度信任，是各级领导对我的特殊关爱，同时也是对我寄予了很大的希望。我坚决拥护组织决定，无

条件服从组织安排，接过之前派驻同志手中的“接力棒”，努力做好本职工作，在基层一线新的岗位上发挥自己的才智，巩固基层脱贫攻坚、服务乡村振兴发展建设。

一是端正态度、树立形象，尽快进入角色。这次选派是组织对我的信任和肯定，也是对我自身能力、工作水平和思想意志的挑战。机遇来之不易，我将端正态度，进一步提高对选派工作重要意义的认识，安下心来，深入群众，摸清情况，虚心向干部群众学习，学习农村工作方法，积累农村工作经验，尽快融入新集体、适应新角色、开展新工作。

二是牢记使命，勇于担当，争做巩固脱贫攻坚和乡村振兴工作的排头兵，到村任职后，在改善农村民生，促进农村社会和谐和加强基层组织上下功夫，以实际行动取信于民。从农民群众最关心、最直接、最受益的事情抓起，为群众诚心诚意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事，切实做好脱贫攻坚巩固和乡村振兴各项工作。

三是严于律己，经受锻炼，倾情工作，时刻对自己保持高标准，严要求，慎言慎行，以身作则，主动接受当地党委、政府的领导，遵循选派工作的各项规章制度。做到吃住在村、工作到户，牢固树立群众观念，做老百姓的知心人，真正做到知民情、懂民意、通民心。主动接受磨炼，在有限的时间内有所作为，做到无愧于组织的重托，无愧于群众的期望。

尊敬的各位领导、同志们，在这里，我郑重承诺：请组织放心，请领导放心，我将以坚定的信心和饱满的热情，全身心投入到扶贫工作和乡村振兴工作中去，顽强拼搏、艰苦奋斗，坚决向组织、向公司、向人民交一份满意的答卷。

谢谢！