

最新煤矿安全生产工作总结 煤矿安全工作总结(优质8篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编帮大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

煤矿安全生产工作总结篇一

xx煤炭工业管理局：

时光荏苒，不知不觉中□20xx年成为过去，新的一年已经开始。回顾一年来的工作我们感慨万千，既有客观条件限制的无奈，亦有主观努力成功的欣慰。艰辛与无奈给我们以考验，激励我们奋发向上；努力与成绩让我们欣慰，鞭策我们向更高的目标迈进。

毫不夸张地讲□20xx年煤矿面临着整合关闭的生死存亡考验，政策不明朗、煤炭价格下滑、因政策性停产从四月底到现在，对矿井的冲击非常大，经营非常困难。一年来，在各级政府部门的关心支持下，在以矿长xxx为首的领导班子正确领导下，煤矿始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为先”的理念，突出“安全压倒一切、事故否定一切”的原则，严格责任落实，加强安全管理体系和制度建设，实现依法保安、依法保矿，促进了矿井安全形式的持续稳定发展□20xx年，经过全矿干部职工的共同努力，全矿未发生安全事故，实现了安全生产年。现将我矿20xx年度安全生产工作情况作以下总结：

- 1、加强安全领导，建立健全安全生产管理机构

为加强安全生产组织领导、保证煤矿安全生产顺利进行，根据我矿实际情况，于20xx年1月成立了xxxxxx煤矿安全生产管理机构。人员如下：

组长□xxxx□(法人、矿长)

副组长：陈新荣（技术负责人）

xxxx□(生产副矿长)

xxxx□(安全副矿长)

xxx□(机电副矿长)

成员有□xxxxxx

安全生产管理机构下设安全科、生产科、技术科和办公室。因我矿整合了相邻的xxxxxx煤矿及人员变动，我矿及时对安全生产管理机构人员进行了调整。

2、建立健全安全管理制度，严格落实安全生产责任制，完善作业规程、措施等，不断强化安全生产现场质量管理。

(1) 我矿严格按照《煤矿安全规程》和煤炭行业相关法律法规的要求，严格坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，结合我矿实际情况，逐步制定和完善各种安全生产管理制度。对不适应现代管理要求的管理制度按照责、权、利相结合的原则重新进行修改、补充、完善。在制度的执行过程中，坚持“严”字当头，实行奖罚分明，使各项行之有效的管理制度真正落到实处，安全生产现场状况明显好转□20xx年度我矿共建立、完善了安全管理制度54项，已组织相关人员贯彻学习。

(2) 推行安全生产目标化管理，落实安全生产责任制，实行

安全生产风险抵押金制度，层层签订安全生产目标责任，明确了各自的安全生产职责，提高了管理效率，使各项工作得到了有效落实，促进了安全生产管理。

(3) 我矿所采掘工作面均编制了《作业规程》，巷道维修、一通三防、防治水等方面编制有针对性的安全技术措施，在施工作业前组织相关人员学习，有审批和贯彻学习记录。

1□20xx年xx煤炭工业管理局到我矿检查22次，共查出安全隐患122条，全部整改完毕。

2、根据国家安监总局第446号令关于《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》及省、州、市的有关规定，我矿制定了矿级领导带班下井制度，确保每班都有一名矿级领导跟班，发现问题及时处理，把隐患消灭在萌芽状态中，我矿坚持每周一次的隐患排查与治理，在矿安全办公会上进行安排和落实，由各有关部门和人员按各自的职责组织实施，并对落实情况进行复查，做到了及时消除隐患，为安全生产创造条件□20xx年全年共组织50次自检自查，共查出274条各类安全事故隐患，已全部整改完毕。

3、严肃查处“三违”人员□20xx年全年共处罚“三违”人员12人次，共罚款1550元，所罚款项充入矿安全奖惩资金帐户内。

根据国家安全监管总局关于安全避险“六大系统”建设的文件要求，我矿目前已建成了监测监控系统、压风自救系统、供水施救系统、通讯联络系统和人员定位系统，各系统运行正常，并有专人进行管理。紧急避险系统避难硐室主体工程已经完工，相关设备已基本采购到位，后因煤矿停产整顿的影响，安装工程一直未进行，我矿计划在20xx年6月底前全部完工，并通过验收。

根据上级煤矿安全管理部门关于矿井安全质量标准化工作的

相关指示，结合《云南省煤矿矿井质量标准化标准》要求，我矿成立了以矿长李宏云为组长的质量标准化领导小组，制订了实施细则，按质量标准化专业项目，制定了各专业年度安全质量达标规划和验收标准，责任到人，加大奖惩力度，严格监督落实，突出重点，以点带面。实现以矿井安全质量标准化建设为工作中心的质量管理体系，坚持向质量要安全，向安全要效益，高标准、强管理、严要求，认真开展20xx年度矿井安全质量标准化工作，实现了各专业20xx年度达到三级的安全质量标准化矿井。

为全面提升矿井“一通三防”技术、装备和管理水平，突出“一通三防”工作在煤矿安全管理工作中重要性，我矿完善了“一通三防”技术管理责任体系，不断优化矿井通风系统，对作业地点做到了合理配风，杜绝无风和微风作业，同时，认真做好每月三次测风工作；制定了瓦斯检查制度，每班配备了一名专职瓦斯检查员，对井下作业点每班进行2次瓦斯检查，工作中严上加严，坚决杜绝假检、漏检的现象，实际生产中，我矿把一直把瓦斯浓度控制在0.5%以下，故20xx年全年未发生的瓦斯超限情况；防尘管路紧跟工作面安装，解决防尘问题；由于地质构造复杂，为有效遏制水害事故，建立安全生产长效机制，我矿成立了防治水机构，设专人负责矿井水防治工作，严格落实“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的防治水方针。

我矿严格按照国家有关规定，对机电设备进行日检、月检，保证检修时间，指定专人负责，严格检修质量验收标准，强化设备使用、回收和维修管理，确保设备处于完好状态，杜绝了“拼设备”带病运转现象，故障误时明显减少。矿井提升运输管理方面，严格落实了各种安全防护设施，强化监督管理，坚持正常使用，提高设备的运行效率，并做好生产环节协调工作，保证了矿正常提升。

20xx年我矿全年共计提取安全费用24.6万元，安全投入64.8

万元，安全教育培训投入8.2万元，监控系统维护3.5万元，上缴国家各种税费136万元。

职工教育培训：我矿于20xx年3月15日由xxxx煤矿安全技术培训中心对全矿新（老）工人进行培（复）训，共计106人参加，全部培训合格，培训率达100%。

特员培（复）训：安全员4人、把钩工8人、测风测尘工3人、绞车司机6人、瓦检员4人、监测监控员4人、电钳工4人、兼职救护队员9人。

矿级管理人员复训：5人

此外，矿级管理人员还参加了云南煤矿安全技术培训中心在红河州安全技术培训中心举行的隐蔽致灾因素和机械化开采技术的学习培训。

20xx年全矿在册职工124人，全部经过劳动合同鉴定委员会鉴定，并为其办理了工伤保险，全年共交纳工伤保险费6.4万元。

20xx年，煤矿因受政策性停产影响，全年生产原煤1.4万吨，仅完成年初所定生产任务的28%，全年无工伤及死亡事故，安全生产形式稳定好转。

煤矿安全生产工作总结篇二

回顾20xx年工作，在xx科室全体人员的努力下，在公司领导的大力支持下，在日常生产中注重应用信息技术，在推进信息化的进程中实现了对旧有系统的改造和升级，发挥了后发优势。确保了各项系统稳定运行，圆满的完成了上级领导安排的各项工

20xx年工作总结暨20xx年工作思路汇报如下：

xxxx高度重视信息化工作，为进一步加强信息化各项工作的审核、把关和推进，xxxx成立了以矿长牵头，各科室负责人

为成员的信息化工作领导小组。由此完善了xxxx信息化管理机构，落实管理责任，确保信息化工作有力、体系健全、职责明确。在加快信息化建设的同时，实行长效管理机制，按期对各项制度进行整理、更新，从而更好的从制度上规范本部门信息化建设，全面完善了信息化工作体系。

1、定期对员工进行事故案例教育，促使员工意识到事故对社会、企业、员工及家庭带来的危害、痛苦和损失，意识到安全关系到社会的稳定发展，关系到社会和谐，关系到企业经济效益、形象和声誉，关系到个人、家庭的利益和幸福，让员工真正从思想上深入了解和认识安全的重要性，从而增强员工自我安全意识和自我保护意识。

2、积极组织员工学习集团公司及上级部门下发的文件精神，积极推动贯彻落实。

3、在科室内部定期组织员工观看安全教育警示片，学习安全生产法律法规、管理制度以及相关的安全知识，从而来提高员工警惕性。

1、根据《煤矿安全规程》每15天对井下所有传感器进行调校测试，对部分甲烷传感器进行了超限、故障测试，保证了各相关地点的闭锁功能的好用。

2、在1月初，束管监测系统主机故障，导致束管主机原有配置全部损坏，为了能够正常检测井下气体，科技信息化室及时更换主机并联系厂家对系统进行重新配置后恢复正常。

3、为了更精准的监测井下人员轨迹，对一采区、二采区、主井区域人员定位读卡器的位置进行调整，对故障的读卡器进行维修。

4、在巡检中发现13211采煤机开停传感器数据采集不准确，无法和采煤机实际开停保持一致□xx科室组织人员对传感器进

行了测试，发现是传感器故障，更换传感器后恢复正常，保证了数据采集的准确性。

5、精确规划，超前部署，定期将传感器送往xxxx集团检定中心，保证了传感器检定数量符合标准。

6、为防止设备、仪表、人身伤害，对机房所有通讯电器设备进行接地检查，没有接地的设备及时添加接地线。

7、为进一步提高下井人员定位卡的完好性和准确性□xx科室安排人员对井口电脑进行维修，保证每位下井人员都能知道自己定位卡的状态。

1、根据井下掘进地点的调整，井下原有调度电话号码已不能满足需求□xx科室在一、二采区铺通讯线缆20xx多米，来增加电话号码满足实际需求。

2、根据矿上工作工作安排，二采集中材料巷、11213回风巷、11213运输巷、一采避难硐室开口后□xx科室组织人员对二采集中材料巷安全监控传感器、人员定位读卡器等相关监测设备进行安装，并对该地点的闭锁功能进行测试，保证其能够正常运行。

3、辅助运输巷候车已正式进入运行阶段，在候车机头、机尾各安装摄像头一台，各安设电话一部。

4、井下13105皮带头、地面筒仓、二采变电所等地点环网交换机电池使用年份较长供电不足□xx科室对其交换机的后备电池进行更换，保证交换机在断电后可以正常运行。

5、将调度室操作台下方普通插板都更换为pdu插板，防止漏电、防雷、过载、电涌等功能进一步提高。

6、撤除13108工作面和13211工作面语音广播对讲机、无线通

讯基站安装与11213回风巷、11213运输巷和二采集中材料巷。

7、在20xx年初□xx科室积极配合智能煤场厂家进行线缆敷设、光纤熔接和设备安装等工作，进一步加快智能煤场的安装进度。

8、根据矿上工作安排，在行政办公楼人工湖、主井电缆库新安装摄像头2台。

9、在副井办公楼楼顶安装雨量监控系统一套，用来监测下雨时雨量的实时数据。

(1) 根据xxxx现场实际情况，为保障井下无线网络覆盖，真正实现调度指令三分钟到达井下这一要求□xxxx对目前在用的无线通讯系统、语音广播系统提出了升级改造计划。目前无线通讯和语音广播升级改造方案和资金审批已完成，预计20xx年12月底能完成升级改造工作。

(2) 进一步完善智能煤厂项目，根据集团公司煤质销售处在智能煤厂项目验收时提出的各项建议、要求□xxxx于一季度进行了智能煤厂项目的煤种识别模块建设，目前已初步实现煤种识别功能，正在继续开发、完善该功能。

(3) 积极进行网络安全自查自纠，牡蛎提高自身网络安全等级，防止各类网络安全事件发生。自忻州市煤炭专网出现永恒之蓝□sql数据库爆破等多种病毒以来□xxxx高度重视局域网网络安全建设。每日专人定时检查各类上传服务器防病毒软件运行日志，同时关注深信服安全中心病毒预警，不定期抽查局域网内计算机，通过以上多种手段，实时监测网络安全。同时购置3台思科网络防火墙，安装在网络边界，以便提高整体防护水平。

(4) 配合重庆煤科院厂家技术人员完成了水泵房自动化、电力集控系统、皮带自动化三套系统的自动化平台项目集成工

作，针对集成软件过程中存在的问题与厂家进行了沟通协调，对操作软件界面进行了部分功能修改。通过该项目网御星云的安装调试，解决了工业以太环网以及局域网的端口映射，实现了跨网络访问的功能。

（5）配合机运工区完成排水、供电、皮带自动化系统安装并正式运行，重庆煤科院工作人员到矿后□xx科室积极协助厂家，将供电、排水、皮带自动化系统全部接到平台，实现集中管控。

（6）根据xxxx集团要求，需将培训教室改为视频会议室，现在技术方案和资金审批已经完成，开始下一步设备采购和安装工作。

（7）对机房及调度室的线缆进行分类达标，将信号线和电源线分开达标，降低了对信号电缆的干扰，并将多余线缆全部撤除。

（8）视频监控系统存储受限，目前130余路摄像机仅能存储100路图像；计划对视频监控系统进行升级改造，增加100路授权，扩大硬盘存储。

（9）从20xx年11月份安全监控系统升级改造后，井下安装交换机5台，由于时间较为紧张并未形成环。为了保证监控数据上传和监测的稳定性□xx科室组织人员对办公楼、机房□35kv等地点和井下交换机用光纤连接单独成环，保证了数据上传和监测的稳定性。

（10）创建“创新工作室”，能够推进xxxx信息化、自动化建设水平发展，带动科室职工学习和掌握现代科学知识和高新技术，培养职工的学习能力、创新能力、创优能力、创业能力，依靠技术创新，攻克难关、降低成本、扩大品种、提高质量，促进科学技术的转化，引导职工在岗位上创造性地工作，实现个人与公司的共同发展。

(11) 组织开展安全大检查，对井上下所有区域进行细致检查。组织人员对地面所有机房、设备运行状态、线路等定期进行检查，保证各系统能够稳定运行；对井下分站、电源、基站等所有信息化设备进行防爆检查，打磨防爆面、补漆和上凡士林，对所有设备喇叭嘴逐一检查和紧固，坚决不遗漏任何一个设备。

(12) 为加强对软件的正版化管理工作，制定了《正版软件管理制度》要求各科室认真组织学习，切实增强广大职工尊重和保护知识产权的意识，加强软件正版化工作管理，现在xxxx在绘图软件和办公软件已实现正版化。

(13) 为了更好地对方公司业务流程，简化审批手续，加快审批速度，及时为生产经营提供优质服务，推进无纸化办公，xxxx在oa上添加了公章使用审批、管理人员请假、公文发布等一系列流程，使之能更好更快的为公司服务。

1、自身的专业业务水平不高，事故应急处理能力不强。虽然通过学习和工作经验的积累，在业务水平上有了一定的提高，但业务水平和工作经验与其它老同志比还是比较低。在日常工作中偏重于日常生产工作，也忽视了自身思想素质的提高，工作中争强当先的意识不强。

2、有时做事情、干工作只从自身出发，对公司及部门作出的一些的重大决策理解不透，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。在工作中还存在看到、听到、想到但还没做到的情况，还需要进一步增强事业心和责任感。

1、深化学习，努力提高自己的思想理论水平，加强自己的事业心和责任感，用新理念武装自己的头脑，增长自己的才干，提高驾驭工作的能力，并坚持理论联系实际，注重学以致用。

2、在实际工作中，要更加积极主动的向同时请教遇到的问题，

并多与同事们进行沟通，学习他们处理实际问题的方法及工作经验。通过多学、多问、多想来不断提高自己的实际工作能力。

1、加强信息化从业人员培训力度，提高从业人员管理水平。

目前xxxx信息化从业人员水平参差不齐，虽然推行了培训制度，但是员工积极性不高，应付了事。培训考核时安全通过，真正实际使用时却不能应用，理论与实践结合能力很差。下一步工作中将努力提高员工真实业务水平，以实际工作能力作为考核标准，加大奖惩力度，从工资倒逼员工进行自我学习、自我提升。

2、加大安全监控系统融合及综合自动化平台推广力度。

20xx年信息化建设中，将加大综合自动化控制平台推广力度，乘着集团公司建设移动互联平台的东风，以最大限度配合厂家进行系统对接，在对接集团公司移动互联平台的同时完成矿内综合自动化平台各子系统对接。并按照设计方案形成真正意义上的矿井信息化、自动化监测一张图、一张表，达到综合自动化平台设计要求，实现全部功能。并将人员定位、语音广播、电力监控、皮带自动化与安全监控系统融合。

3、视频监控系统升级改造

xx煤矿工业视频监控系统于20xx年建设完成并上线运行。至今已经正常运行6年，当时安装的全部为模拟摄像机，图像清晰度差，对光纤要求是一芯只能传输一路信号。随着视频监控技术的发展，模拟摄像机已经不适合信息化发展的需要。同时望田煤矿的视频监控平台受服务器性能限制，无法升级软件版本，无法满足高清网络摄像机的接入需求，无法满足高清网络摄像机信号的存储。导致综合自动化平台和集团公司视频上传冲突，获取视频信息经常失败。随着高清网络摄像机的普及，视频监控网络已经不能满足处理越来越多得视

频监控流量。

4、安全监控实现多系统融合

为完善安全监控系统的管理功能，实时反映安全监控系统在发生瓦斯报警（断电）情况下，全面及时将所有信息提供到监控中心和相关领导手机，了解现场实际情况，为领导决策提供依据。

安全监控系统融合人员定位、语音广播、视频监控等方面，一旦发生瓦斯、一氧化碳超限时，在安全监控系统界面上自动弹出发生报警地点的瓦斯（一氧化碳）报警浓度，所有断电点是否断电，该区域人员数量，同时井下广播发出报警。另外，各相关领导手机也接收到报警信息。

5、地面网络架构

目前xxxx网络架构受限于建设时条件，网络出口与核心交换机分别放置在两个机房，不利于设备管理，也不利于系统运行。xx科室计划于20xx年进行网络架构调整，同时更换部分硬件设备，提高网络性能，避免出现故障。

煤矿安全生产工作总结篇三

（一）20xx年1-6.18月未发生轻伤及以上事故。

（二）隐患排查情况

1—5月份，公司安监部共组织井下安全大检查15次，地面安全大检查6次，小分队活动17次，排查各类隐患881条，当班处理154条，四定落实627条。

（三）反“三违”及处罚情况

今年1—5月份，全处共查处各类“三违”887人次，追查各类事故34起。住集团公司“三违”学习班10人次；住公司“三违”学习班8人次；百日安全会战期间，开除5人，送集团公司“三违”学习班5人次。

1、安全管理制度是煤矿安全生产最基本的制度，是开展各项安全工作的前提条件，年初安监部便着手准备安全生产责任制和各种规章制度的建设工作，经过几个月收集、整理及校正于五月份汇编印刷成册，并在全公司进行了发放。

2、根基集团公司一号文件及有关安全生产的规定及时下发了配套的安全管理文件，使上级的精神、方针能及时达到传达，促进我公司安全生产的稳步推进，今年我们下发了《宜兴煤业关于加强20xx年安全生产工作的通知》、《宜兴公司安全绩效及抵押考核办法》、《宜兴公司全员安全责任奖励考核办法》、《关于实行安全结构工资制建立职工个人安全技能账户的管理实施办法》、《宜兴煤业关于进一步加强班组建设的通知》、《“手指口述”安全确认操作法》等制度。

进一步配足了安全管理人员，使得每个工作面都有安全员现场盯岗，目前安全员达到了28人。

1、充分发挥安全小分队灵活机动的机制，利用四点、零点班对井下所有的重要岗位、重点工程及要害场所进行突击，保障了井下所有岗位人员能认真履行岗位职责，1-5月共开展小分队活动15次，参加人次达185人次，查处问题416条。

2、认真开展旬检月验制度。坚持每月开展井下3次安全自检、1次地面安全大检查，1-5共查隐患问题881条，并全部进行了四定整改。

3、开展专项整治活动。每个月都列出一项专项整治项目，逐月进行整改，把问题解决到根本，全年进行了瓦斯治理、防治水、运输安全、重大机电设备、巷道质量标准化、顶板浆

皮开裂、小巷运输、主斜井运输、防灭火等等专项整治，极大的改变了我公司矿井的质量标准化水平，为公司的安全生产奠定了坚实的基础。

4、认真执行领导带班下井制度。

5、认真开展好地面安全大检查工作。

地面安全也是煤矿安全工作的一个大项，为了很好的监督地面的安全生产，我公司每个月都要对地面进行一次大的安全检查，对地面锅炉房、压风机房、主风机房、地面供水站、食堂、宿舍、澡堂等等场所进行详细的检查，对检查问题都及时进行了四定处理。

质量标准化工作是安全工作的重要基石，是安全工作的前提，为此我公司坚持每月的3次质量标准化检查，对查出的问题及时做了整改，经过一年的努力，井下南胶大巷、南回大巷、规定大巷及井下机电硐室的质量标准化水平得到了极大的提升。

1、安全管理示范矿井建设工作是提升矿井安全管理水平的重要途径，我公司年初便制定了完善的《安全管理示范矿井建设方案》，每个月都作出了详细的规划和目标，每个季度都作出了季度重点。

2、在井下建设了高标准的安全文化走廊，装修了高质量的机头变电所，在集中运输大巷安装了音乐播放系统，刷白了井下南胶、南轨大巷，改善了井下大巷的照明系统，大巷的所有电缆、水管全部上了桥架，等等措施使整个矿井井下处处体现出现代化矿井的气息，使每个职工能感受到公司以人为本的管理理念，同时也为一些资源整合矿井做好了示范作用。

根据集团公司“手指口述”工作要求，成立“手指口述”安全确认操作法管理考核领导小组和机构，责成专人重点负责此

项工作。自此项工作开展以来，职工的日常工作操作标准得到了很大的提升，逐步形成了说标准话，做标准事的工作作风，习惯性违章得到了有效的控制，很好的杜绝了事故的发生。

1—6月份派出安全培训人员93人，其中特种作业人员63人，安全管理人员14人，调度人员16人，完成集团公司下达指标的114.8%，本月根据集团公司安排，我公司派出24人进行探防水培训。

为了做好灾害预防和防止事故的发生，年初我公司编制了《宜兴煤业矿井应急救援预案》、《宜兴煤业矿井灾害预防与处理计划》，并于20xx年5月17日进行了井下反风应急救援演练，整个演练过程有条不紊、井然有序，为矿井安全生产提供了有力的保障。

煤矿安全生产工作总结篇四

（一）20xx年1-6.18月未发生轻伤及以上事故。

（二）隐患排查情况

1—5月份，公司安监部共组织井下安全大检查15次，地面安全大检查6次，小分队活动17次，排查各类隐患881条，当班处理154条，四定落实627条。

（三）反“三违”及处罚情况

今年1—5月份，全处共查处各类“三违”887人次，追查各类事故34起。住集团公司“三违”学习班10人次；住公司“三违”学习班8人次；百日安全会战期间，开除5人，送集团公司“三违”学习班5人次。

1、安全管理制度是煤矿安全生产最基本的制度，是开展各项

安全工作的前提条件，年初安监部便着手准备安全生产责任制和各种规章制度的建设工作，经过几个月收集、整理及校正于五月份汇编印刷成册，并在全公司进行了发放。

2、根基集团公司一号文件及有关安全生产的规定及时下发了发配套的安全管理文件，使上级的精神、方针能及时达到传达，促进我公司安全生产的稳步推进，今年我们下发了《宜兴煤业关于加强20xx年安全生产工作的通知》、《宜兴公司安全绩效及抵押考核办法》、《宜兴公司全员安全责任奖励考核办法》、《关于实行安全结构工资制建立职工个人安全技能账户的管理实施办法》、《宜兴煤业关于进一步加强班组建设的通知》、《“手指口述”安全确认操作法》等制度。

进一步配足了安全管理人员，使得每个工作面都有安全员现场盯岗，目前安全员达到了28人。

1、充分发挥安全小分队灵活机动的机制，利用四点、零点班对井下所有的重要岗位、重点工程及要害场所进行突击，保障了井下所有岗位人员能认真履行岗位职责，1-5月共开展小分队活动15次，参加人次达185人次，查处问题416条。

2、认真开展旬检月验制度。坚持每月开展井下3次安全自检、1次地面安全大检查，1-5共查隐患问题881条，并全部进行了四定整改。

3、开展专项整治活动。每个月都列出一项专项整治项目，逐月进行整改，把问题解决到根本，全年进行了瓦斯治理、防治水、运输安全、重大机电设备、巷道质量标准化、顶板浆皮开裂、小巷运输、主斜井运输、防灭火等等专项整治，极大的改变了我公司矿井的质量标准化水平，为公司的安全生产奠定了坚实的基础。

4、认真执行领导带班下井制度。

5、认真开展好地面安全大检查工作。

地面安全也是煤矿安全工作的一个大项，为了很好的监督地面的安全生产，我公司每个月都要对地面进行一次大的安全检查，对地面锅炉房、压风机房、主风机房、地面供水站、食堂、宿舍、澡堂等等场所进行详细的检查，对检查问题都及时进行了四定处理。

质量标准化工作是安全工作的重要基石，是安全工作的前提，为此我公司坚持每月的3次质量标准化检查，对查出的问题及时做了整改，经过一年的努力，井下南胶大巷、南回大巷、规定大巷及井下机电硐室的质量标准化水平得到了极大的提升。

1、安全管理示范矿井建设工作是提升矿井安全管理水平的重要途径，我公司年初便制定了完善的《安全管理示范矿井建设方案》，每个月都作出了详细的规划和目标，每个季度都作出了季度重点。

2、在井下建设了高标准的安全文化走廊，装修了高质量的机头变电所，在集中运输大巷安装了音乐播放系统，刷白了井下南胶、南轨大巷，改善了井下大巷的照明系统，大巷的所有电缆、水管全部上了桥架，等等措施使整个矿井井下处处体现出现代化矿井的气息，使每个职工能感受到公司以人为本的管理理念，同时也为一些资源整合矿井做好了示范作用。

根据集团公司“手指口述”工作要求，成立“手指口述”安全确认操作法管理考核领导小组和机构，责成专人重点负责此项工作。自此项工作开展以来，职工的日常工作操作标准得到了很大的提升，逐步形成了说标准话，做标准事的工作作风，习惯性违章得到了有效的控制，很好的杜绝了事故的发生。

1—6月份派出安全培训人员93人，其中特种作业人员63人，

安全管理人员14人，调度人员16人，完成集团公司下达指标的114.8%，本月根据集团公司安排，我公司派出24人进行探防水培训。

为了做好灾害预防和防止事故的发生，年初我公司编制了《宜兴煤业矿井应急救援预案》、《宜兴煤业矿井灾害预防与处理计划》，并于20xx年5月17日进行了井下反风应急救援演练，整个演练过程有条不紊、井然有序，为矿井安全生产提供了有力的保障。

煤矿安全生产工作总结篇五

我叫张星，现年23岁，我于20xx年6月份年毕业于大同煤炭职业技术学院煤矿开采技术专业，现就职于平舒煤业有限公司安全监察部。

在思想方面，我积极学习政治理论，坚持四项基本原则，遵纪守法，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心。积极主动学习专业知识，端正工作态度，对待工作认真负责，具有良好的政治思想素质。我在20xx年的时候向党组织递交了入党申请书，进入公司以后通过对党章的培训学习，我于20xx年被党组织作为入党积极分子培养，目前正在接受党组织的考验。

在个人工作业务方面，回忆起我一年以来的工作生涯，有辛酸也有欢笑。辛酸的是为了赶上别人的步伐，搞好自己的工作我经常加班到深夜，导致睡眠严重不足，更不能经常陪伴在父母亲身边。值得欢笑的是，通过一年多的磨砺，无论是专业技术还是管理经验都得到了大幅度的提高。我付出了很多，为我能够学到更多、更深层次的技术奠定了基础。

20xx年8月份以来我在平舒煤业有限公司工作，任安全监察部技术组组长一职。我主要负责平舒公司隐患排查信息反馈系

统日常运行和建设、公司科队级干部跟班和下井“四位一体”履职情况、安全监管日报、避险系统日常运作、材料编写、隐患反馈单的日常呈报等日常工作及临时性工作。我编制了《平舒公司隐患排查信息反馈系统管理制度》、《平舒公司紧急避险系统管理制度》、《科队级隐患登记管理制度》等文件，参与编制了《平舒公司20xx年应急救援预案》、《科队级干部跟班和下井“四位一体”履职管理制度》、《各专业现场管理四个环节标准及评分细则》、《平舒公司手指口述及岗位报告制度汇编》等文件。在我不断的学习和努力下，平舒公司隐患排查信息反馈系统及隐患反馈单工作走在了寿阳公司各矿的前列，并多次受到了区域公司业务负责人的高度赞扬。在我的协办下，我公司井下紧急避险系统已高标准完成并于今年7月份通过了集团公司安监局的验收。

对于日常的安全检查工作，我始终坚持着“四不放过”原则，即隐患无落实不放过、整改不合格不放过、责任人未受教育不放过、弄虚作假不放过。一直以来我都秉公执法，严格查处井下各类违章操作及工作面隐患问题，并盯在现场监督责任部门或队组整改落实，对于现场整改不了的上井后“四定”问题，让隐患问题得到闭合管理。

我一定秉承着“持之以恒，努力不懈”的态度，在今后的的工作中让自己在各方面更上一层楼，为我公司安全生产作出自己的贡献。

煤矿安全生产工作总结篇六

在xxxx的正确引导下，在工程四处的有力领导下，我矿遵循徐矿“本质安全，生命至上”的安全生产指导思想，以创建本质安全型、异地高产高效矿井为目标，开拓创新，管理制度逐渐健全，工程项目安全施工，配套设施不断完善，生活后勤保障有力，在全矿干部职工齐心协力、优化设计、科学布局、合理安排、强化管理，精心组织规划我矿的生产情况，顺利地实现了从基建矿井到生产矿井的跨越式转变，巷道掘

进顺利施工，超前完成上面下达的指标。全年掘进总进尺789.6米，原煤产量□xx万吨。为今后我矿的长期发展打下了坚实的基础□20xx年主要做了以下方面的工作：

(一)完成了矿井主要生产系统的施工、安装、调试与生产

1、北翼三条大巷开拓了600多米，在盘区变电所透窝，基本构成系统，变电所、水泵房已经投入使用，内水仓正在使用，水仓已经完成掘进，目前正在浇筑主体巷道。

2、首采工作面安全投入生产。30101工作面及其配套设备在8月完成了安装，并进行了联合试运转□20xx年9月3日正式投产，截止到目前共生产原煤xx万吨(9月3日~10月xx日生产，16日至今，由于因十八大召开和其它种种原因影响，工作面处于停产状态)。

4、电力系统有序可靠供电。我矿35kv变电所的电源取自110kv盘云界变电所，通过两台容量为xx500kva的变压器为整个矿井供电，通风机房、主斜井驱动机房、副井绞车房、综采设备库等要害场所均采用双回路供电，各种机械设各用电情况良好，各种保护装置都使用到位。

5、矿井通风系统基本形成。全矿井采用2进1回(即主、副斜井进风，风井回风)，30101工作面通风采用3进1回(运顺和两条措施巷进风，回顺回风)北翼回风大巷与盘区变电所安全、准确透窝以后，行成了完善的通风系统。

6、排水系统逐渐形成完整体系。6月前利用主斜井下口的临时水仓，利用2台d46型卧式多级离心泵，利用主井一趟4寸管路排水;9月，在主泵房的5台md280-43×7型离心泵先后安装完毕并投入使用，30101工作面及其上下两行都安装了排水管道，井下各主要巷道都有专门的排水管道，所有井下涌水都汇集到内水仓，320米外水仓刚完成巷道掘进□xx月1日开始浇

筑，吸水小井已完成浇筑，预计xx月31日能完成所有浇筑。

(二)逐步建立健全煤矿安全“六大系统”

1、监测监控系统正常投入使用，地面控制站设在安全生产调度指挥中心，顶板动态监测、锚杆支护应力监测、综采支架工作阻力、煤岩钻孔应力监测等子系统在生产过程中，可以全天候动态跟踪井下要害场所的生产变化情况，有利于统一调度、统领全局、协调生产，起到了不可替代的作用，运行期间曾多次联系厂家，不断维护系统安全运行效果，加快技术吸收培养，为将我矿打造成高产高效现代化矿井提供了先进的硬件基础。

2、井下人员定位系统7月20日完成安装，8月20日正式投入使用，简化了入井考勤程序，实现了自动化，集考勤、定位、查询为一体，极大地方便了职工的管理。

3、通信联络系统永久联络系统采用华亨sh-3000调度通信系统，无线通讯部署38台无线通讯防爆分站，覆盖井下主要巷道和要害场所，9月20日投入运行，目前运行状况良好。

4、压风自救管路铺设到位。分别在30101上下两巷各安装4套，三条大巷联络处安装3套，共计11套，下一步工作面开凿还需在掘进工作面安装此设备。

5、供水施救系统也相应建成，安装地点与压风自救装置相同，

6、紧急避险系统目前还在落实中，救生舱还没有订货。

20xx年是柳巷煤矿承前启后的关键一年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，坚持从基础工作做起，坚持不懈的抓现场安全管理，实现了全年安全形势总体良好，全年轻微伤0000人次，轻伤00人次，查出“三违”44人次。

1、建立健全组织机构。四月份柳巷煤矿成立后，我们根据现场实际需要成立了技术科、安全科、通风工区并配备相关特殊工种及、管理技术人员；完善机电工区、运输工区、掘进一区、二区等基层单位的机构设置及管理人員的配备；目前各机构均能有效运转，充分发挥其应有职能，新分配的大学生和技校生极大地填补了技术人员紧缺的状况，各项工作有序进行。

2、开展安全宣传教育活动。投产前，召开了安全工作会议，全年共召开安全办公会议xx次，专项安全管理会议xx次，调度会议0000次；组织实施了六月安全月活动，“安康杯”竞赛活动，学习神华精神“xx.8”安全警示教育大会等，营造了良好的安全教育环境。

3、制定安全规章制度。先后制定柳巷煤矿1号文《20xx年安全工作意见》、2号文《20xx年柳巷煤矿安全管理规定》《管理人員安全不履职行为考核办法》等指导性文件；根据柳巷煤矿安全生产特殊性，又制定了《地面行吊和井下换装硐室行吊管理制度》、《粉尘防治管理制度》、《防治水管理制度》、《胶轮车使用管理制度》、《柳巷煤矿消防管理规定》、《制定斜巷运输管理规定》、《人行車运行管理规定》、《柳巷煤矿安全生产运行许可证管理制度》等管理制度，将安全工作逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制。

4、强化安全监督检查力度。全面落实安全生产责任制，加强现场安全管理，定期不定期地组织各种形式的监督检查《20xx年共组织安全质量检查32次，通防专项检查10次，机电专项检查24次，配合四处检查xx次，共产出隐患175条，全部落实整改；迎接xx煤业检查8次，共排查各类隐患68条，经安监科组织检查跟踪落实，各类隐患整改率达96%。坚持从严从重原则，采取罚教相结合的办法，年内共查出各类“三违”44人次，通过帮教学习，都能够规范操作安全上岗，有效地遏制

了事故的发生，达到了安全教育的目的。

5、重点督查管控薄弱环节。斜巷运输是我矿的安全管控重点，加强了对副井防跑车装置的检查维修力度，并联系厂家多次调试、完善防跑车装置，安监科跟踪监督日常的验绳、人行检修等工作；30101初次放顶期间，对工作面支架工作阻力和超前支护巷道24小时动态监察，确保了工作面安全放顶；安全全员尽责尽责，跟班监督检查各个头面，杜绝了很多事故的发生。

6、狠抓隐患排查治理工作。先后组织实施“打非治违”专项行动以及回头看行动，六月安全月活动，安康杯等，深入开展隐患排查治理，收到了明显的效果，隐患从原来的一月的100多条，减少到80多条。

7、逐步形成系统工作程序。隐患排查形成闭环管理，整改落实及时到位；“三违”治理形成完善治理程序，正在制度化运作；事故调查精细透彻，罚教结合正规化；事故汇报程序明了清晰，调配有力反应迅速；检修维护保持建立台账，重点设备有据可查。

为提高全矿干部职工队伍的安全素质，增强自我保护意识，预防和减少各类伤亡事故，依照上级要求，结合本矿实际，以培训安全生产管理人员、特种设备操作管理人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务，为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提高了人才保障和智力支持。

1、加强安全培训的组织领导。通过聘用兼职教师，强化了安全培训的效果，将安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制；有5名副矿长分期参加培训班。

2、全力组织全员培训。每次新入矿工人，都认真细致地做岗

前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工的安全意识，目前全矿特殊工种持证258人，管理人员持证25人，基本满足要求。对新分配的13名大学生、4名技校生和几批新入矿工人完成培训。

3、做好到期证件的复训审证工作。专职安全检查人员，科区长、工程技术人员，特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种和特种作业人员，需要参加复训和培训。

1、完成了主水仓的全部掘进任务，主水仓与主泵房准确贯通，完成钉道，目前正在浇筑；

2、北翼回风大巷与盘区变电所回风道已安全、准确贯通，形成完善的通风系统；

3、30101工作面顶板探水已完成探水眼5个，目前正在进行第6个眼的施工；

4、坚硬顶煤顶板水力致裂控制技术取得预期成果，由于钻孔科学布置，严格施工，顶板岩性经过一定时间的弱化，随着工作面的向前推移，再辅以矿山压力的作用，直接顶和老顶有规律的出现裂隙，并逐渐垮落，工作面煤壁前方的压力减弱，确保了工作面的安全。

5、先后在主、副井实施了亮化工程，在整个巷道安装了防爆照明灯，提高了斜井行车、行人的安全系数，同时也为正常检修提供了良好的照明条件。

6、在中央变电所、水泵房安装了防爆铁门，主、副井安装了暖风机，极大地完善了矿井的配套设施。

1、严格作业规程、安全技术措施的审批制度：采取作业规程、安全技术措施提前报批会审的制度，遵守措施审批程序，在

开工前完成措施审批及学习传达工作。

2、定期举行技术例会。通过每月均召开技术例会和一通三防例会，不但总结上月技术工作，而且安排下月的工作重点，有利于发现问题，提出防范措施，使得技术工作实现了超前性和指导性。

3、严格按照技术管理规定完成了资料的收集、整理、存档工作。确保了每项工程都有一个完整的资料保存，便于查找，严格执行“一工程一措施”，杜绝了无措施施工现象。

4、优化布局，合理安排生产接续。投产前紧紧围绕柳巷煤矿既定联合试运转的工作目标，加快工程进度，做到优化设计和合理配置，精心组织施工，特别是在3月26至5月27日停工期间，认真安排基层各单位努力排除一切不利因素，积极组织30101工作面安装、主井皮带安装、各系统管路管线敷设及井上下各项辅助工程，为矿井尽快投入生产奠定良好基础；投产后，总揽全局，积极布局全矿井的生产接续工作，特别是华煤撤走以后，科学组织施工，合理分配人员，实现了劳动组织科学化，经济化。10月16日工作面停产以后，联合各专业组织安全大检查，对查出的问题利用停产期间及时整改。目前已经完成30103工作面的设计，各项后续工作正在有序进行中。

5、积极推广应用新技术、新工艺：(1)鉴于我矿水仓掘进机掘进时产生了大量的粉尘，对工作场所造成了严重的污染，对职工身体健康造成严重危害(甲方购买的除尘装置效果不好)，对原通风除尘系统进行改造：由原来压入式通风，后改为抽出式，取得较好的经济效益及社会效益；(2)设计了副井、风井水的综合利用水方案，让副井的水通过82米钻孔引入风井水沟，然后导入蓄水池，解决了水资源缺乏问题，又克服了副井下口管路纵横影响行车运行的困难，为企业创造了巨大的安全效益和经济效益。

虽然在通过一年的艰辛努力，取得了可惜的成就，但是工作中还存在很多问题和不足。安全基础工作还需进一步加强，职工习惯性违章现象还没有杜绝，需要我们在在新的一年里认真加以解决，最核心的主要有以下几个方面：

- 1、主斜井带式输送机缺少短带保护、自动洒水装置，降尘洒水装置未形成。
- 2、工人的操作技能和安全意识有待提高，需要加强培训，提高我矿的人才装备管理水平。
- 3、管理人员业务水平不能适应现代化高产、高效矿井的需求，目前正筹备举办各类的培训班，以此提高工作效率。
- 4、各种考核激励机制不够健全，建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全工作中，激发干部职工的劳动热情和自主创新精神。推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。
- 5、核心技术人才严重短缺，重点设备出现故障只能联系厂家协助解决，对口技术人才奇缺，严重制约了我矿的正常安全生产。

煤矿安全生产工作总结篇七

20xx年是河南新兴煤炭实业有限公司奠基之年，公司自成立以来，在总经理的领导下，认真执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格履行“管理，装备，培训”三并重的原则，切实提高对抓好煤矿从业人员安全知识培训工作重要性的认识，增强抓好煤矿从业人员安全知识培训工作的紧迫感和责任感，认真抓好安全知识培训工作，实现了矿井由隐患整改到正常生产的平安转变，现将20xx年我公司安全培训工作总结如下：

20xx年是公司创业起步之年，为适应煤矿兼并重组整合的需要，公司统一思想，充分认识到煤矿从业人员素质对煤矿安全生产的关键作用，择优配备煤矿各级从业人员，严格执行“先培训，再任职，先持证，后上岗”的制度，为煤矿安全生产奠定了良好的人才基础。公司成立后下发文件，成立煤矿安全教育培训工作领导小组，总经理任组长，负责落实职工培训制度和矿井培训组织管理工作，确立“统一领导，分级实施”方针，采取“集中培训和专项培训”相结合、“请进来和走出去”相结合的办法，建立了职工培训制度，制定年度季度月度安全教育培训计划，及时选派安全生产管理人员、班组长、特殊工种人员、重要工种人员及其他从业人员参加资格培训，确保全员持证上岗。加强教学管理，确保培训质量。

20xx年公司坚决执行上级的有关文件精神，积极组织各类培训以满足煤矿兼并重组整合的需要。

首先，抓好“三项人员”的培训工作的培训，自20xx年3月份开始，组织五职矿长到河南理工大学安培中心进行资格培训，全部合格取得“双证”，培训安全生产管理人员33名，一线监督员30名，爆破作业人员15名，基本满足安全生产的需要。

其次，抓好特殊工种和一般工种的培训工作，从4月开始，公司联系新密煤炭学校，培训和复训特殊工种共109名，其中，安全监控工5名，提升机司机23名，井下电气作业13名，防突工5名，安全检查工10名，瓦斯检查工12名，探放水工5名，瓦斯抽放工30名，爆破工6名；同时，积极与国投登封教学三矿四级培训机构联系派专职教师来我公司培训授课，共培训溜子司机、信号把钩工等一般工种238人次，发证238个，保证持证上岗率达到100%，满足安全生产的需要，此项工作比照新密市收费标准为公司节约26万元。

第三、强基固本，夯实基础，抓好新工人培训工作

今年2月、8月、11月，公司对新工人进行三次培训和再培训，8月又进行复工复产前的培训，共培训职工342名，要求全员培训，持证上岗，树立“培训不过关，人人是隐患”的全员培训理念，每期培训有计划、课程表、点名册、试卷、成绩、总结；每期培训时间不少于72学时，培训内容包括：安全生产法律法规、规章制度、矿井概况、入井须知、义务与权利、应急救援预案、五大灾害处理，井下避灾自救互救、自救器使用、以及其它相关的安全生产知识和技能等。培训结束后，由新密市煤炭学校进行统一考试，所有入井人员合格取证，方可上岗，保证持证率100%。对刚上岗的新工人，由各单位负责，指定经验丰富的老工人为师傅，采取“以师带徒、以老带新”的方法，进行岗位技能培训（师徒关系由主管培训部门登记建档）；满4个月后，由主管培训部门组织再次安全知识考试，合格后方可独立操作。

第四、制定计划，坚持复训，应培尽培 公司制定年度月度季度培训计划，全年共举办25期学习班，按时举办一般工种培训班，对职责范围内的一般工种轮训一遍。在职一般工种年度安全培训，按规定内容培训时间不少于20学时。培训结束后进行考试，对考试合格者给予办理一般工种证；全年共培训和复训重要工种238名，对考试不合格者予以处罚，并继续参加培训，全面实现从业人员持证上岗的管理目标。

第五、第五、突出重点，抓好专项培训工作 公司积极落实上级文件精神，抓好专项培训工作，共举办三期专项培训班。5月份月上旬，公司进行了防治水专项培训，7月份进行了瓦斯防治专项培训，请专业技术人员，全员培训；12月进行了班组长专项培训，共培训班长16名，实行统一考试，通过培训提高了各级干部和广大职工的安全意识、操作技能和抗灾防灾应急救援能力。

第六、抓好平面及其他管理人员培训，增强公司可持续发展能力 针对平面科室及副职以上管理人员，主要进行学历职称和团队建设方面的培训，采取自学和集中学习的办法，增强

公司可持续发展的能力。

1、学历职称：根据上级的要求，组织安全管理人员进行学历职称达标培训考试，今年28名管理人员参加成人高招自学考试，有17名参加各类职称培训复训考试，有26名参加职业技能鉴定培训考试。

2、团队建设和管理知识：3月份组织14名副职以上干部、优秀工程技术人员和管理人员参加国投河南分公司执行力和团队建设方面的学习和训练，8月份分批到平煤集团、国投新能公司参观学习瓦斯治理经验，通过学习提高了业务技能和经营管理知识，提升了领导能力和领导艺术。

由企管部、安检部等部门协作，采取各种职工喜闻乐见的学习形式，在全公司掀起“人人要安全、人人讲安全”的学习高潮，6月份组织举办一次安全生产知识竞赛活动。8月24日，参加国投河南分公司举办的20xx年职业技能比武，冯福敏同志获得瓦斯检查工技能比武第一名。同年9月26日，又获得河南省20xx年煤炭系统瓦斯检查工技能比武第二名，并获得河南省煤炭系统五一劳动奖章，又获得高级技师职称。

- 1、职工文化素质普遍较低，提高教学难度越来越大；
- 2、培训领导力量薄弱，对基层指导力度不够到位；
- 3、对职工岗位变动掌握不够全面，培训计划变动频繁；
- 4、无成立主管培训的科室。

煤矿安全生产工作总结篇八

20xx年以来，我矿紧紧围绕全年安全奋斗目标，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，坚守发展决不能以牺牲人的生命为代价的红线，不断深化各项安全“双

基”建设工作，强化“安全红线”意识，创新安全管理，狠抓干部履职，吸取事故教训，强化隐患排查治理，全面夯实了安全管理根基。20xx年杜绝了轻伤及以上人身事故和伤亡事故，完成了安全生产零目标，安全发展态势持续稳定向好。

（一）明确各级领导责任，确保安全管理一抓到底。

一是为进一步明确企业安全管理的主体责任，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的工作要求，建立健全了各级安全生产责任制。并且把安全生产作为各级领导干部考核的重要内容，建立健全了安全生产考核制度和考核指标体系，确保安全责任落实到位。二是按照“谁主管谁负责”的原则，层层签订安全承诺责任书，建立起了矿、区队（科室）、班组、个人四级责任网络，确保将安全生产责任落实到单位、班组和个人。

（二）完善多边制度建设，建立安全长效机制。

一是重新对《安全约谈制度》进行瘦身，重点体现安全约谈的严肃性，对促进各级领导干部更好地履行安全生产职责起到了巨大的警示作用。二是推广建立了七类专业99项施工工序的“平行交叉作业管理办法”，有效抑制各类零打碎敲事故发生。三是建立了“安全补偿制度”

及“安全红线”管理规定，从机制上保证了安全生产。四是为加强现场施工过程的安全管控，煤矿建立了安全生产薄弱环节管控制度，有效抑制各类零打碎敲事故发生。五是成立了安全生产委员会，矿长担任委员会主任，全面安排部署组织实施煤矿安全生产工作，加强了煤矿安全生产工作的统一领导，保障安全生产稳定态势。六是建立了安全生产情况定期报告公示制度全面落实落实煤矿安全生产主体责任五落实、五到位。七是建立了瓦斯零超限目标管理制度，树立“瓦斯超限就是事故”的理念，强力推进瓦斯综合治理工作。

一是制订了安全积分管理办法，实现了全员安全积分管理。并且结合安全积分管理办法建立了区队员工安全结对子管理办法，用以先进带后进、互相保护、互相监督、互相制约、共担风险与责任的方式，实现了班组零伤害，区队无事故。二是制订了强化基层区队班组长职能转变及安全结构工资考核的指导意见。实现了班组长由抓“生产型”向抓“安全型”职能转变。三是组建安全管理“信息平台”，通过微信，向职工定期推送安全生产事故警示案例，从而提高员工们的危机意识，有效防止安全事故的发生。四是推行“三违”人员企业和家庭联防机制。组织矿领导、工会及安全部门到典型违章人员或多次违章人员家中进行走访。充分调动职工的父母堂前教好子，妻子枕边劝好丈夫的积极性，发挥亲人在安全生产中的协管作用，进一步提升了职工遵章作业的自觉性和主动性。五是煤矿开展了习惯性违章专项整治活动。广大职工围绕谈认识、谈体会、提对策，提高广大职工反习惯性违章的自觉性和主动性在煤矿上下掀起了“从我做起，杜绝违章”的活动热潮。

（一）加强隐患治理效果管控。

一是为提高各区队对本单位隐患治理自主能力，煤矿统一制作了隐患管理牌板下发各区队。各区队对本单位未整改隐患的一律挂牌督办，并在班前会上安排专人负责整改，提高了隐患整改效率。二是按照《关于加强常见重复隐患治理的通知》制定了煤矿重复隐患管理办法，在每旬安全办公会上通报各区队重复反弹隐患条数并严格责任追究，全面消除了井下隐患重复、反弹现象。三是在对各级领导检查出的问题隐患进行积极整改的同时，及时公布市级、县级两级领导在兄弟单位检查出的问题隐患，督促各单位逐条比对自查、落实整改并建立整改落实台账，并将举一反三整改情况统一纳入月度安全“双基”考核，强力遏制其他隐患反弹。

（二）坚持预防为主，积极开展安全大检查活动。

坚持每旬安全检查、安全办公会相集合，进行隐患梳理分析、各专业对标排序，充分发挥各专业科室的作用，形成专业科室对区队齐抓共管、积极服务的管理模式。通过安全检查、隐患分析、对标排序将月度安全工作分解为每班进行管理，激发广大职工抓好安全工作的积极性和内在潜力，为安全管理提供了有力保障。1-10月份开展安全大检查27次，查出隐患260条，已全部按照五定原则整改完毕。

（一）深化事故案例警示教育，规范职工操作行为。

一是今年来，煤矿先后组织员工学习了《两声巨响带来的警示》、《违章作业害人害己》警示教育片，安徽淮北煤矿突水事故、平煤神马集团平顶山天安煤业股份有限公司十矿1＂19顶板事故、新田煤矿10.5及陈四楼矿4.10煤与瓦斯突出事故处理决定。促使广大职工提高自主保安和相互保安意识，持续增强公司安全基础保障能力。二是按照豫安监管办《关于组织学习事故典型案例3d动画警示教育片的通知》，积极推广焦煤公司运用事故典型案例3d动画进行安全警示教育的作法，利用第一季度的时间，将焦煤公司63个案例警示教育片全部学完，并且按照“四步流程”案例教育学习法撰写心得总结。

（二）开展全员班车讲事故案例活动。

来自该公司各科室及基层队伍的典型案例的亲历者、当事人，以身边的安全故事为题材，用真挚的情感、鲜活的案例，以事故见证人的角度诠释了安全的真谛，阐明了按章作业的重要性，以不要让悲剧重演为目的，再现事故发生的惊险瞬间，让全体职工对如何做好煤矿安全工作有了更深层次的理解。收到了“触及职工灵魂、增强安全意识、深刻反思事故”的良好教育效果。

（三）收集发生在职工身边的顶板、机电、运输、爆破等各类事故案例41起，并汇编成册，刺激职工安全神经。进一步

清醒头脑，坚决克服各单位长久安全形势平稳下的麻痹思想和松劲情绪，确保20xx年四季度在安全平稳中度过。

（一）坚持领导值班带班，加强安全生产指导。

一是加强中层干部带班数量。对各科室管理人员和基层区队干部入井、带班次数、责任和权限进行明确规定，并对不能完成入井、带班任务的人员纳入当月安全考核，严格追究责任。二是加强矿领导带班质量。煤矿不定期对矿领导、科室人员带班入井情况进行自查，并对跟班期间履职不到位的人员严肃考核，提高管理人员带班质量。

（二）狠抓干部履职，严格责任追究。

一是规范干部管理行为。严厉打击“白脸干部、甩手掌柜”，杜绝“身子沉不下去，下去不干事”的慵懒行为。对科室、区队管理人员作风不扎实的一律下基层锻炼。二是严格责任追究。对安全生产中查处的各类重点问题，坚持深入分析、敢于碰硬。20xx年，共进行责任追究49次，处罚652人次，共计罚款153000元，奖励9起，170人次，奖励29800元。三是违章行为齐抓共管。明确全员查处违章行为指标并逐月考核。打破安检科单打独斗的局面，形成违章行为齐抓共管良好氛围。

（三）强化安检员业务能力，保障现场施工安全。

一是开展了安检员班后学习1小时活动。学习内容重点是井下在用措施和各类规章制度，提高安检员对现场安全技术措施执行落实情况的监督能力，保证了现场作业安全。二是开展安检员大练兵活动，集中安检员到一个采掘头面进行现场安全隐患检查，按照查出的隐患质量进行评比，不断提高安检人员的业务技能素质。