

乡镇村干部换届工作报告总结(汇总10篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

乡镇村干部换届工作报告总结篇一

我们不仅注重政治思想教育，更注重实用知识的培训。如计生知识讲座，社会综合治理讲解，涉农法律法规和村级规范化管理的辅导等，都很有针对性，实用性很强。四是党性得到锻炼。本期培训班我们始终把加强学员的党性修养和党性锻炼作为培训的重要内容。通过对党建理论、思想道德修养的学习，使学员的党性得到锻炼，党性修养得到提高，增强了全心全意为人民服务的意识，进一步树立起正确的世界观、人生观、价值观和权利关、地位关、利益关，提高了政治素质。五是责任感和使命感有了进一步增强。通过学习培训，大家对国际国内发展的大趋势、对执政党的建设所面临的新问题、对当前所面临的新挑战、对新时期农村基层干部所肩负的重任等都有了进一步的认识，特别是对如何加强村级党组织建设，巩固党在农村的执政地位，提高农民收入，实现全面建设小康社会宏伟目标的责任感和使命感得到进一步增强。

农村产业结构调整、农村经济社会发展、乡镇企业管理、养殖实用技、无公害蔬菜栽培技术等。

一经费投入不足，村干部教育培训工作开展难。由于经济比较困难，财政开支的重点首先是保工资、保运转，难以投入更多的经费用于村干部人才资源的开发。二是没有规范的培训基地，村干部教育培训工作难以大规模地、系统性地开展。三是部分村干部年龄偏大，他们的知识结构老化，观念落后，

创新能力不强，能以适应新形势发展的需要。

附送：

乡镇村级人口与计划生育管理制度

乡镇村级人口与计划生育管理制度

xx镇村级人口与计划生育管理制度 为促进村级人口与计划生育工作，提高办事透明度，加强监督，使广大群众自觉落实计生措施，除尘滤布按照有关规定制定本制度。

况、计生政策等内容每月张榜公布，接受上级主管部门和群众的监督。

（1）只生育（含收养、抱养）一个子女的农村居民；压滤机滤布厂家

（2）纯生二女的农村居民；

（3）婚后没有生育的农村居民。 《乡镇村级人口与计划生育管理制度》

乡镇村干部换届工作报告总结篇二

村党支部换届选举工作全面启动以来□xx乡党委紧紧围绕选好配强村党支部班子这一中心任务，自选节拍，按照“要求高、启动早、措施硬、作风实、把关严”的换届选举工作要求，采纳五抓五确保”措施，有序推进村党支部换届选举工作，使改选后的村党支部整体功能进一步增强，换届选举工作圆满实现党委意图。

成立了xx乡村党支部换届选举工作领导小组和各村选举委员会，向各村委派了换届选举指导员，成立了1个督导组，抽

调4名联村领导干部和14名包村干部分片包干负责对9个行政村党支部的换届选举工作进行指导和督促检查。同时，全面推行换届选举信息报送制度，定期了解情况、交流信息，研究解决出现的各种问题，为顺利完成村党支部换届选举工作提供了坚实的组织保障。

将提高群众思想认识作为工作保障前提，通过以会代训、张贴标语等多种形式，对各村进行广泛深入的宣传发动，重点让群众领会县委对村党支部换届选举工作的有关精神，熟悉《村民委员会组织法》、《中国共产党基层组织条例》。截止换届选举工作完成，全乡共召开群众大会45次、张贴标语118份、面向群众引发藏文宣传材料450份，有力引导群众依法正确行使民主权利。

组织乡、村干部通过入户走访、召开座谈会等形式，认真调查村情，尤其是重点调查了上届村党支部书记由于工作压力大、报酬低、年龄偏大、有意为年轻人创造考录乡镇公务员条件，想借此机会卸任等情况。同时，通过认真分析选情，分类梳理难点村1个、问题村1个，提高了村党支部换届选举工作的预见性和前瞻性，牢牢把握了工作主动权。

对不稳定因素进行了全面、彻底的梳理，并制定了相应应急预案，切实做到了底数清、情况明、办法准。一是全面征求了群众意见意愿，及时把握群众思想动态，详细调查了解新的可能出现的候选人的基本情况，全面掌握了换届前相关工作的第一手资料，对各村党支部班子有一个明确的定位；二是认真做好了选举前的村财务审计工作，组织乡民政干事、农经员对9个村采取看货币余额、看存款现金、看各类票据凭证和看手续是否完备等方法进行财务审计，对各村审计结果及时进行公开。同时，组织各村党支部书记在公推大会上进行述职，就任职期间的履职情况向群众作了重点说明，消除了群众对村务、财务、党务方面的疑虑；三是针对部分村社存在的内部矛盾，确定了宣传重点户，采取专人入户谈心教育，引导群众抛弃小团体意识、家族意识和个人利益

至上的不良思想，并在全乡范围内下发了乡党委《关于严肃纠正在换届选举当中不正之风的通知》，严肃了选举纪律，为村党支部的成功选举扫除了思想障碍。

乡村党支部换届选举工作方案，进一步细化了换届选举的程序步骤，加强了对选举工作的具体指导，并严格落实换届选举工作程序规定。一是认真做好了党员身份的核查工作，依法保证了广大农村党员的选举权；二是针对村社人数，合理设置了村党支部班子职数，大村设置村党支部委员各5名，小村设置各3名，切实做到了职位设置符合村情；三是提前着手村党支部班子候选人的酝酿工作，采取召开党员大会进行了公开推荐，认真组织各村联点领导、驻村干部下村广泛征求了老党员、老干部和老农的意见，在全面考察的基础上，召开会议反复进行了研究讨论；四是在充分发扬民主、严格依法办事的基础上，区别情况，分类对待，对7个村党支部采取公推直选对2个村采取两推一选，对村党支部书记年龄偏大的2个村选举产生了副书记，进一步做好了新老交替工作。并在选举当中，切实做到“六当潮，即当场开箱验票，当场公开唱票，当场公开计票，当场公布计票结果，当场密封选票，当场销毁多余选票，一环扣一环，环环紧扣，确保了选举工作的合法有效。

通过“五抓五确保”□xx乡在整个村党支部换届选举工作当中，即保证了党员的选举权利，又在政策和各类法律法规允许的框架内实现了乡党委关于村党支部班子换届、调整的人事意图，圆满完成了8个行政村党支部的改选工作。在新组建的8个村党支部班子中，妇女2名，35岁以下7名，文化程度具有初中以上学历的有11名，整个村党支部班子达到了结构合理、文化程度和年龄结构进一步改善的预期目的。

乡镇村干部换届工作报告总结篇三

我镇村(社区)党支部换届工作从 20xx年10月日正式启动□20xx年11月日结束。按照“两推一选，各村(社区)党员选

出了 名村党支部书记、名村党支部委员，1名社区党支部书记、名社区党支部委员。

由于领导高度重视、思想认识统一、工作机构健全、工作人员到位、制定措施有力，全镇村(社区)党支部换届工作得以顺利开展。

(一)采劝三抓”，稳步推进村级“两委”换届工作

一是抓机构，切实加强领导。此次换届选举涉及面广、时间紧、任务重，有利条件和困难因素并存，做好这项工作，必须加强领导，统筹兼顾，全面安排，精心指导。为了顺利完成全镇村(社区)党支部换届任务，我镇把换届选举工作作为全镇当前工作重中之重，镇党委多次召开党委会专题研究了村党支部换届工作，成立了以党委书记吴方明任组长，党委副书记、镇长胡广涛任副组长，各相关部门负责人为成员的村(社区)党支部换届工作领导小组。领导小组下设村(社区)党支部换届工作指导组，负责本次换届选举的工作指导和换届选举过程中的督导检查，受理党员、群众咨询、举报、来信来访，查处和纠正选举违法现象，对反映问题作出解释答复工作；下设村(社区)党支部换届工作安全保卫组，负责维持换届工作正常秩序，对妨害和破坏选举的违法行为、用不正当手段干扰选举的违法行为进行严厉打击。

二是抓组织，及时解决问题。为切实搞好村(社区)换届选举工作，我镇实行了党政班子成员联系办事处制度，每一个领导干部都参与换届选举工作。全镇共抽调包村联组干部40余人，做到了每村有一名工作队员，为全镇换届工作提供了有力的组织保证。在工作中，认真了解掌握情况，研究和分析换届工作中出现的新情况、新问题，分阶段整理出工作重点和注意事项，提出切实可行的解决问题意见和措施，在换届工作中做了大量扎实而有效的工作。

三是抓统筹，整体有序推进。工作中，镇党委注重统筹安排、

兼顾全局。一是通过换届选举，努力提高村级干部整体素质，全面按照农村基层党组织建设“五个好”的要求，加强农村基层党组织建设。二是换届工作与调整农业产业结构、增加农民收入相结合，与发展农村经济相结合。三换届工作与解决农村热点、难点问题，维护农村社会稳定相结合。

(二)调查摸底，掌握第一手材料

为了充分摸清各村的家底，充分发扬民主，切实把群众信任、工作能力强、素质过硬的同志选配进村支部班子，我镇先后组织各村召开了党员、村民代表大会，对各村的后备干部进行了摸底、测评、推荐，对各村后备干部进行了初步拟定。

9月7日，我镇召开了党委扩大会，对村支部换届工作进行了专题研究，成立了换届工作领导小组，并向各村派出了指导组，同时，各村也成了领导小组，确定了选举的日程、程序等事宜。

书记切实履行好工作职责，确保换届工作高效、顺利展开。

(四)严格程序，公开条件

9月11日至13日，按照公开、公平、公正的原则，我镇在各村党务公开栏内和部分农家大院内对村党支部组成人员职数、资格条件、选举办法、竞选目标等进行了为期三天的公示。增加选举工作透明度，以便于群众监督。

(五)召开动员大会进行“三推”

9月14日至15日，我镇集中2天时间派出工作组在各合并村组织召开了由党员、村民代表、政协、人大代表参加的动员大会。对换届选举工作的日程、选举办法、程序等进行了再一次公布和广泛宣传，进一步增加了工作的透明度。同时，在会上对支部书记、委员候选人预备人选建议人选进行了“三

推”。

(六)审查、考查确定候选人预备人选

9月17日，镇党委召开了党委扩大会，对“三推”出的候选人预备人选进行了审查和考察。站在为村长远发展的角度，对候选人预备人选的各方面综合能力和素质进行了考察，并严格对照任职资格条件的要求对预备人选进行了最终确认。

(七)对预备人选进行公示

9月18日至20日，我镇利用3天时间，在各村党务公开栏、农家大院内对候选人预备人选进行了公示。全面接受群众监督。

(八)做到“两个加强”，紧扣村(社区)党支部班子建设的重点。

1、加强对村(社区)党支部干部的教育和培训。一方面选举结束后，及时从党性党风、法律法规、财务管理、文书档案等方面对当选干部进行集中培训，以提高他们的领导能力及业务素质。另一方面是认真做好落选干部思想工作。换届选举中，部分村干部由于各种原因落选，他们中很多人都曾在各自的岗位上任劳任怨、默默奉献，为当地群众做实事、做好事，选举中落选的干部，或轻或重都背上了一定的思想包袱，做好落选干部的政治思想工作，关系到社会的稳定。因此，换届工作一结束，党委政府主要领导即采取个别谈话、召开座谈会等方式，耐心细致地做好他们的思想工作，在充分肯定他们过去所做工作成绩的同时，引导他们从发展的角度正确认识、对待此次换届工作，鼓励他们放下包袱、努力工作，在今后的工作中带头勤劳致富。

2、加强村级党支部的建章立制工作。新的村(社区)支委产生后，如果没有制度的约束、没有目标的规划，那么这个领导班子就会缺乏努力的方向。镇换届领导小组根据需要，要求

新产生的党支部班子在规定的时间内建章立制，建立健全村级党支部组织体系及规章制度。因此，各村换届选举结束后，立即着手制定了符合本村(社区)实际的三年任期目标规划，完善、修订了本村经济发展思路、村务公开和财务公开制度、定期报告工作制度、年终述职报告和村议事听证制度、党员目标管理制度、党员民主评议制度等，同时完成了支部与原村支部的人、财、物交接工作。

(一)加强党的领导是搞好村(社区)党支部换届工作的保证

这次村(社区)支部换届选举涉及面大，工作任务重，政策性强，能够圆满地完成换届工作，最重要的一点就是党委高度重视，切实加强了对换届工作的领导，把换届选举工作作为重中之重，精心组织，狠抓落实。

(二)充分发扬民主是搞好村(社区)党支部换届工作的前提

这次村(社区)党支部的换届选举，党员的参选率达到了90%，呈现出选民参选热情高涨、参选率高的特点，真正实现了民主选举。事实上，只有相信群众和依靠群众，充分尊重民意，民主问题用民主的方法和方式去解决，换届工作才能实现预定的目标。

(三)严格依法办事是搞好村(社区)党支部换届工作的关键

民主选举村(社区)支部书记和委员，只有不折不扣地贯彻落实《中国共产党章程》、《中国共产党农村基层组织工作条例》等法律、法规的基本精神，通过法定的程序来实现村民的民主权利，才能体现人民的民主，也才能真正做到村民自治。

在换届选举准备阶段，镇村(社区)党支部换届工作指导小组首先深入各村调查村“两委”干部现状，特别注意了解、掌握广大党员和群众对本村支部书记工作实绩的评估，把握党员、干部、群众的思想动态，做到心中有数。还采取民主测

评的方式对村党支部班子的现状进行调查，换届工作前就召开由村民代表、党员代表及部分群众参加的民主测评会议，组织村干部述职，通过发放民主测评表的方式，开展了对村干部的民主测评。对各村“支委”进行分类排队，根据各村情况，因村制宜，制定选举预案。由于工作在先，了解在前，从而保证了换届工作的顺利进行。

事实证明：通过深入细致地宣传工作，大张旗鼓地发动群众，积极引导群众，才能保证党和政府的意图与群众的意志一致；也只有充分调动群众的积极性，村民的民主意识增强了，参与选举的热情高涨了，我们开展的民主选举村(社区)党支部才有群众基础，民主选举村(社区)党支部的目的才能最终实现。

在下一步工作中，我镇将重点开展好对新一届村(社区)党支部各项工作的检查指导和督促工作，确保新的党支部班子尽快理顺各种关系，扎实开展工作，强化班子，带好队伍，为群众办实事，办好事。

乡镇村干部换届工作报告总结篇四

为了全面了解和掌握新沟镇村干部队伍素质的现状，增强教育培训的针对性和实效性，结合当前工作实际，我镇对村干部现状、教育培训现状及教育培训需求等情况进行了调查。

一、调研情况

**镇辖 个村，个社区，现有村干部 人，其中，村支书 人，主任 人，副支书 人，副主任 人。经统计，村党支部书记占被调查人的27%，党员村委会主任 人占被调查人的10%，非党员村委会主任 人占被调查人的17%，党员村干部 人占被调查人的63%，非党员村干部 人占被调查人的37%。无30岁（含）以下的村干部，31岁至35岁的1人占村干部的3%，36岁至45岁的12人占村干部的40%，46岁到52岁的有7人占村干部

的23%，52岁到以上的有10人占村干部的33%，最大年龄59岁，最小年龄35岁，平均年龄46岁。30人中，有高中文化的人，初中文化的有人，其余的均为小学文化。

二、村干部突出问题

1、村干部年龄偏大，文化层偏低。我镇现有村两委干部人，其中55岁以上的有人，占%，36-45岁之间的有人，占%，46-55周岁之间的有人，占%，35岁以下的年龄段的有人，占%，初中以下文化程度人，高中（中专）文化程度的有人，大专以上文化程度的 人。

2、村干部双带能力不强。目前，村民渴求致富的愿望很高，党组织要求村级干部要具备带头致富，带领群众致富的“双带”能人。而村干部面对市场，往往老办法不管用，新办法不会用，发展农村经济，增加农民收入，拿不出新办法，找不到新门路。

3、村干部工作被动应付多，主动出击少。随着市场经济体制的转轨，政府职能的进一步转变，许多行政命令少了，多的是服务性工作，许多村干部的服务意识一时很难转变，对上面下达工作任务与群众的服务需求。

4、村干部后备力量弱。近年来，绝大多数有些本领或有点文化的青年纷纷外出务工，力图摆脱从前那种“脸朝黄土背朝天”的农耕生活，为家带来更多的务工收入。留在家里的大多数村民属于进取精神不强、思想不够解放、文化程度不高、年龄偏大的村民，从客观上造成了村干部后备力量的严重匮乏，从而导致有时在换届时村干部难选的尴尬境界。

5、创新意识不强。由于村干部大多数年龄偏大，这些村干部缺少敢闯敢干的冒险精神，尽管各级部门给他们提供了很多的技术培训，大多数存在学时感慨万千，学后无行动局面。村干部思想不够解放，前怕老虎后怕狼，导致带头致富本领

不高，更谈不上带领群众致富。

6、工作热情不够高。一是当前村干部经济待遇低，工作压力大，影响村干部工作积极性。我镇绝大多数村村集体收入不高，其主要收入来源于财政转移支付经费，村干部年平均工资也只有元左右，一般村干部工资甚至更低，再加上有些村近年来加大通村公路的建设力度，债务负担极为严重，村干部工资收入很微薄。二是村里工作任务多，“上面万条线，下面一根针”，很多工作都需要基层去落实，这种过重的工作压力与低工资收入在一定程度上很难成正比，影响了村干部工作积极性，不少村干部身上了出现自卑、埋怨和不思进取的消极思想。

三、教育培训现状

村干部是党在农村路线方针政策的宣传者和执行者，承担着领导和推动农村经济社会发展的重要职责。近几年来，**镇坚持把对村干部的选拔、教育、管理作为一项重中之重工作来抓，相继出台了《**镇镇村级干部管理暂行办法》、……、《**镇村级财务管理办法》，着力在村干部选人用人、教育培训、待遇保障、考核激励等方面下功夫，努力探索村干部管理的有效办法和措施，充分调动村干部的积极性，为全面推进新农村建设提供了坚强的组织保证和人才支持。

（一）集中授课。主要是镇委、镇政府组织开展粮食、蔬菜种植、畜牧养殖、计划生育、基层组织建设、新农村建设、沼气后续服务等业务培训，有时邀请党校老师、计生局业务骨干、畜牧业务骨干等农村工作经验丰富、熟悉业务知识的为村干部集中授课，提高村干部的理论业务知识水平。

（二）参观考察。在工作中，有选择性地带领部份村干部到县、其他乡镇(农场)实地参观种植、养殖、新农村建设等情况，通过参观学习开阔视野，增强发展村级经济的信心。

（三）业务部门开展业务培训。各部门根据各村实际需要，开展手把手的业务培训，并组织村干部内部交流学习，实现“教学相长，学学相长”。

（四）自学。村干部在开展工作的过程中，边学边实践，同时开展自学。

（六）对照自查。组织村干部对所开展的工作进行自查自纠，使村干部进一步理清了今后的工作思路，明确了工作方向。

四、教育培训存在的问题

（一）学习时间无保证。主要是表现在乡镇干部数量严重不足，所有工作都往村干部身上压，村干部就成了全脱产，加之农村工作千头万绪，今天这里开会，明天又在那里开会，一会儿这个群众找，一会儿又要调得邻里纠纷，服务群众的事就更多了。

（二）培训内容单一，面窄量大，只限于业务需要。每遇一项工作，召集大家搞一下业务学习就开始开展工作，根本就没时间多准备、多讲解，更不要说讲深讲透，让全部了解掌握。

（三）培训形式单一，枯燥无味，不受欢迎。

五、村干部对教育培训的需求

调查结果表明，当前我镇村干部在培训内容、培训形式的需求上存在较大差异，呈多样化的趋势。

（一）对于培训内容，大家需求的门类之多、科目之广，主要表现为：

1、大部份村干部对政策法规知识了解不多，掌握不全，理解

不透，在宣传落实过程中凭感觉，瞎指挥。目前，多数村干部急需学习党在农村的方针政策及有关涉农法律、法规和政策等方面的知识。

2、“空壳”村多，无经济来源支撑，经济发展滞后，缺乏经济管理方面的知识。有22人次的村干部认为，当前急需学习发展农村经济，带领群众致富方面的知识，特别是关于如何实现集体资产保值增值及进一步发展壮大村级集体经济方面的知识，占调查人数的74%。

3、科普实用知识虽然多，但是可操作性不多，急需可操作、投资少、收益高的科技致富知识。有28人次的村干部认为，目前急需学习科学种田、科学养殖等方面的农村实用科技知识。

4、党建工作空洞、抽象，给大家的映像可能是每年发展几个党员，搞几次培训，讲些国际国内形势，对农村党员意义不大，无实惠，缺乏农村实际，急需党建工作业务知识的学习与培训。有21人次的村干部认为，当前急需学习农村基层党组织建设诸多方面的知识，如怎样做好农村党员、外出打工流动党员的教育管理；在强调村民自治条件下，如何处理好支委与村委会、支书与村委会主任的关系等，占调查人数的70%。除此之外，还有14人次的农村基层干部要求学习农村精神文明建设业务，占调查人数的46%；有18人次的基层干部要求学习抗击农村自然灾害与预防减灾方面的知识，占调查人数的60%。

（二）对于培训形式，有29人次选择外出参观考察，占调查人数的93%；有16人次选择远程教育，占调查人数的53%；有20人次选择脱产集中培训，占调查人数的67%；有12人次选择请先进村干部介绍经验，占调查人数的40%；有14人次选择交流学习，占调查人数的47%；有15人次选择适时、定期听取讲座，占调查人数的83%；有13人次选择听取专家授课，占调查人数的43%；有13人次选择案例剖析，占调查人数的43%；

有21人次选择专题培训，占调查人数的70%；有18人选择边培训边实践，手把手学经验，占调查人数的60%。总之，被调查对象普遍希望教育培训要采取理论与实际相结合的方式，有28人次（占调查人数的93%）认为参加“短、频、快”（时间短、次数多、见效快）式的脱产学习，效果好收益大。

六、建议和意见

通过调查，经统计分析，结合平时掌握了解的情况，今后，在推动“一村一民大学生村干部”计划的同时，应从以下三个方面对村干部教育培训进行探索与创新。

（一）在培训内容上突出“三个加强”

1、加强理论知识的培训。一是加强党的十八届三中全会精神、中央农业农村工作会精神、涉农法律、法规和政策等方面知识培训；二是开展现代农业、市场经济、扶贫开发、特色产业发展、农产品加工等方面知识的培训；三是开展依法办事、民主管理、服务群众、处路突发事件等方面知识的培训。坚持以先进理论知识武装村干部的头脑。

2、加强实用知识的培训。每一名村干部要结合本村实际，至少掌握一门致富实用技术的目标，有计划地组织农村实用技术培训，不断提高村干部的致富技能，增强致富本领，提高带头致富和带领全村群众共同致富的能力。

3、加强新农村建设知识的培训，突出发展现代农业这一重点的同时，继续推进新农村建设的各项工作，开展灾后恢复重建、村健规划、卫生防疫、账目管理等方面知识的培训，使我镇农业结构调整、农民持续增收、农村更加和谐等各项工作任务落到实处。

（二）在培训方式上做到“三个结合”

1、在培训内容上做到精、准、可操作和实用结合。在办好培训班的同时，以专题讲座、专家报告会、考察观摩、边学边实践等形式，不定期、手把手的对村干部进行培训，促进村干部知识结构的不断更新。

2、在培训时间上做到长短相结合。实行长中短期、轮回、分课题、“短、频、快”形式培训。

3、在培训形式上做到传统与创新相结合。在继续坚持课堂教学、在职自学等传统模式的前提下，增加实地考察、观摩交流等方式，并逐步扩大和探索电教、网教、广播教育等先进的培训学习方式，以增强培训学习效率，增加培训学习趣味，提高培训学习效果，全面提高村干部教育培训质量。

（三）在培训理念上树立“三种观念”

1、要树立综合素质教育培训的观念。在农村实用技术培训的基础上，加大新知识的培训力度，不断提高村干部的综合素质。

2、要树立教育培训服务农村实际工作的观念。坚持以服务农村全局工作为村干部教育培训的出发点和落脚点，大力培养各类实用技术人才、复合型人才和管理型人才，为各项工作提供强有力的人才支撑。

3、要树立长期教育培训的观念。发挥培训中心、远程教育等各类培训机构的作用，探索建立村干部教育培训的长效机制。

乡镇村干部换届工作报告总结篇五

我们不仅注重政治思想教育，更注重实用知识的培训。如计生知识讲座，社会综合治理讲解，涉农法律法规和村级规范化管理的辅导等，都很有针对性，实用性很强。四是党性得到锻炼。本期培训班我们始终把加强学员的党性修养和党性

锻炼作为培训的重要内容。通过对党建理论、思想道德修养的学习，使学员的党性得到锻炼，党性修养得到提高，增强了全心全意为人民服务的意识，进一步树立起正确的世界观、人生观、价值观和权利关、地位关、利益关，提高了政治素质。五是责任感和使命感有了进一步增强。通过学习培训，大家对国际国内发展的大趋势、对执政党的建设所面临的新问题、对当前所面临的新挑战、对新时期农村基层干部所肩负的重任等都有了进一步的认识，特别是对如何加强村级党组织建设，巩固党在农村的执政地位，提高农民收入，实现全面建设小康社会宏伟目标的责任感和使命感得到进一步增强。

农村产业结构调整、农村经济社会发展、乡镇企业管理、养殖实用技、无公害蔬菜栽培技术等。

一经费投入不足，村干部教育培训工作开展难。由于经济比较困难，财政开支的重点首先是保工资、保运转，难以投入更多的经费用于村干部人才资源的开发。二是没有规范的培训基地，村干部教育培训工作难以大规模地、系统性地开展。三是部分村干部年龄偏大，他们的知识结构老化，观念落后，创新能力不强，能以适应新形势发展的需要。

附送：

乡镇村级人口与计划生育管理制度

乡镇村级人口与计划生育管理制度

xx镇村级人口与计划生育管理制度 为促进村级人口与计划生育工作，提高办事透明度，加强监督，使广大群众自觉落实计生措施，除尘滤布按照有关规定制定本制度。

二、实行计划生育公开制度，将人口出生情况、安排政策内二孩情况、征收社会抚养费情况、独生子女办证情况、应查未查对象名单、应落实未落实计划生育措施对象名单免费公

文网版权所有、村干部计生情况、计生政策等内容每月张榜公布，接受上级主管部门和群众的监督。

(1) 只生育（含收养、抱养）一个子女的农村居民；压滤机滤布厂家

(2) 纯生二女的农村居民；

(3) 婚后没有生育的农村居民。《乡镇村级人口与计划生育管理制度》

乡镇村干部换届工作报告总结篇六

一、加强理论学习，不断提高自身理论水平和业务素质

我自上任以来，坚持认真学习科学发展观、党的“十八大”相关精神及新农村建设的相关资料，深刻理解了立党为公、执政为民的内在本质。我时刻关心国内外发生的重大事件，经常上网关注全天实时新闻，这些进一步提高了我的政治敏锐性和党的自觉性，坚定了个人的政治信仰，对党和国家在未来的发展充满信心。

坚持学习，严格要求自我。担任村官工作，只要一有闲暇我就主动学习，不断提高自身素质。我认识到投身到新农村建设中，构建和谐社会，需要高素质人才。如果不主动学习，将会被社会淘汰。平时除了看书读报，我还深入群众，向群众虚心学习，认真讨教。结合农村工作的实际，进行了一些实践。在实践中检验，在实践中提高。

二、注重实践，履行职责，认真做好各项服务基层工作

1、主动参加“两委”会，做好村“软件”工作，整理村里的党支部会议、村委会议等会议记录；做好全村文字性的工作。

2、做好基层组织建立工作并指导其它村的软件台帐资料;坚持不懈的做好远程教育组织管理工作。

3、全程参与村“两委”换届及人大换届工作，在村“两委”换届选举工作中充当好“宣传员”、“指导员”、“组织员”、“监督员”四种主角，充分发挥大学生村官在村级换届选举中应有的作用。

4、协助村“两委”做好防汛抗旱、血防项目协调、“新农合”基金收缴、矛盾纠纷调处、司法及民政等工作。

三、工作体会

一年来的工作，有以下几点心得体会：

一要善于学习。要把学习贯穿于整个工作过程的始终。多向农村学，多向基层干部学，多向农民学，多向实践学;要学会从头开始，从小事做起，从自我干起，要把系统学习党的理论知识与农村实际紧密结合起来，不断提高自我的理论修养和实际工作水平。

二要学会沟通。沟通是营造优良人缘关系、促进工作顺利开展的重要环节。学会与农民群众打交道，增进与农民群众的感情;以工作汇报、问题探讨和“拉家常”等方法，主动做好与各方的联系沟通工作，自觉理解领导的教诲与点拨。

乡镇村干部换届工作报告总结篇七

李俊镇2011年党员冬季轮训工作总结 根据县委组织部关于开展冬季党员轮训工作部署，为切实抓好农村党员队伍建设这一基础工程，进一步发挥我镇农村基层党组织战斗堡垒作用，不断提高广大农村党员思想政治素质和“双带”能力，推动创先争优活动深入开展，我镇开展了农村党员轮训工作，培训对象包括村“两委”班子成员、镇机关党员干部、大学生

村官、农村党员、入党积极分子、农村后备干部等。

一、领导重视，精心组织

我镇结合县委组织部要求和全镇实际，认真研究，制定方 1

案，专门下发了《李俊镇关于认真做好2011年全镇农村党员冬季轮训工作的通知》。为切实加强对冬训工作的组织领导，镇里成立了以党委书记为组长，分管当总监工作的副书记为副组长，各领导、宣传专干、组织专干、包村干部为成员的冬训工作领导小组，领导小组下设办公室，各村明确村支部书记为责任人。为了保证冬训工作的顺利开展，镇党委多次召开党委会和冬训领导小组会议，专题研究部署，进行明确分工，各司其职，保证了冬训工作每个环节都落到实处。

二、围绕主题，突出重点

营造学先进、赶先进、争当先进的浓厚氛围。集中精力解决党员干部思想中的种种疑虑，从而使冬训取得了良好的效果。

三、联系实际，有的放矢

为了使冬训内容充实，不空洞，增强学习的针对性，实效性，我们在冬训中联系实际进行讨论消化，在统一思想认识的基础上制定出符合本单位，本地区实际的经济发展规划。

四、形式多样，提高效果

今年，我们一改过去全镇统一授课的形式，变“填鸭式”教育为“灵活型”教育，班子成员分别深入各村，结合村情民意进行宣讲，同时我们采取了授课、讨论、开办适用技术讲座等多种形式相结合的办法，来提高冬训效果，使大家既接受了理论灌输，又开动了脑筋，同时又学到了科学致富本领。

1、集中培训。镇党委将集中时间对党员进行集中轮训3-5天。要坚持因地制宜、按需施教、灵活多样、注重实效的原则，结合科技培训和技能培训，以村为单位，通过请老师授课、领导干部讲党课、观看电教片、实地观摩、交流致富经验、开展座谈讨论等多种方式进行培训，增强轮训的针对性和实效性。

2、远程学习。充分发挥农村党员干部现代远程教育站点网络资源优势，积极开展远程教学、信息服务，不断创新学习载体，丰富学习内容，满足广大农村党员干部和群众的学习需求。

3、学用结合。注重统筹安排、做到五个结合，一是与开展民主议政日活动相结合，二是与开展年终党员评星定格相结合，三是与开展党组织和党员“两承诺三评议”活动相结合，四是与开展支部专题组织生活会相结合，五是与“村情民意大调研”活动相结合。

4、讨论交流。在学习的基础上开展专题讨论，组织农村致富能人现身说法，谈体会、谈感受、谈打算，进一步启发群众开拓思路，解放思想，谋求发展。

5、征求意见。村“两委”班子要在开展党员轮训工作中，通过发放征求意见表等形式，广泛听取和征求党员和群众对本村经济社会发展、壮大村级集体经济、加强村“两委”班子和党员队伍建设的意见和建议，共发出意见征求表567份，经过梳理共征集到各类意见建议926条，其中：加快经济社会发展方面290条、群众民生问题方面 271条，干部作风管理方面130条，加快基础设施建设方面73条，农民创业、培训方面54条，强化服务工作方面50条，小城镇建设方面30条，加快产业结构调整方面28条。各村、各站所也面向各自服务层面也进行了意见征求，集中征求意见、建议261条，通过掌握反映的意见建议我镇党委2012年各项工作目标和措施的落实提供了可靠依据。

五、取得的效果

险能力。

2、村两委班子成员增强了自身建设和班子建设的自觉性。我们针对本镇前阶段“两委”班子改选前后较好地把握了本镇国民经济和社会发展的奋斗目标、指导思想和主要任务；认清了当前农村改革发展所面临的形势，增强了做好2012年各项工作的信心和决心。其次，通过宣讲农村经济发展所面临的机遇和挑战，以及围绕工业突破、项目推进、招商引资、农民增收、加大农业结构调整力度等各项具体措施，使广大党员干部认清当前工业突破、项目推进、招商引资、农业和农村经济的新形势，进一步增强了忧患意识，较好地树立了机遇意识、创新意识和市场意识，增强了加快工业化进程、搞好农业结构调整的自觉性和紧迫性的认识，为进一步实现工业化、城镇化，优化农业产业结构，发展农业产业化起到了积极推动作用。第三，增强了加强社会主义精神文明、政治文明和物质文明协调发展的自觉性，通过宣讲农村精神文明建设、政治文明建设的形势和任务，使大家认清了当前加强社会主义精神文明、政治文明，需要着力解决的突出问题，充分体会到了搞好社会主义精神文明建设、政治文明建设，在全面建设小康社会中的重要地位和作用，理解了加强社会主义精神文明、政治文明建设主要思路 and 措施，明确了自己肩负的责任，必须身体力行，从严要求，认真实践“三个代表”，在社会主义精神文明和政治文明建设中发挥表率作用，为规范道德行为，提高依法办事水平，密切党群干群关系，作出新贡献。总之，这次党员冬训班虽然时间短，内容多，但形式活，效果好，达到了预期的目的。

六、存在的不足

这次冬训虽然取得了明显效果，但也存在着一些不足，主要表现在：一是少数支部没有按党委和冬训领导小组的要求，安排好冬训人员，参训人数不足；二是个别单位参训人员迟

到早退现象严重；三是少数同志听课时精力不集中，交头接耳；四是少数支部组织讨论比较马虎，个别支部采取应付态度，我们在今后组织冬训时，将切实注意解决好上述存在问题，力争把冬训办得更好、更有成效。

乡镇村干部换届工作报告总结篇八

我们不仅注重政治思想教育，更注重实用知识的培训。如计生知识讲座，社会综合治理讲解，涉农法律法规和村级规范化管理的辅导等，都很有针对性，实用性很强。四是党性得到锻炼。本期培训班我们始终把加强学员的党性修养和党性锻炼作为培训的重要内容。通过对党建理论、思想道德修养的学习，使学员的党性得到锻炼，党性修养得到提高，增强了全心全意为人民服务的意识，进一步树立起正确的世界观、人生观、价值观和权利关、地位关、利益关，提高了政治素质。五是责任感和使命感有了进一步增强。通过学习培训，大家对国际国内发展的大趋势、对执政党的建设所面临的新问题、对当前所面临的新挑战、对新时期农村基层干部所肩负的重任等都有了进一步的认识，特别是对如何加强村级党组织建设，巩固党在农村的执政地位，提高农民收入，实现全面建设小康社会宏伟目标的责任感和使命感得到进一步增强。

农村产业结构调整、农村经济社会发展、乡镇企业管理、养殖实用技、无公害蔬菜栽培技术等。

一经费投入不足，村干部教育培训工作开展难。由于经济比较困难，财政开支的重点首先是保工资、保运转，难以投入更多的经费用于村干部人才资源的开发。二是没有规范的培训基地，村干部教育培训工作难以大规模地、系统性地开展。三是部分村干部年龄偏大，他们的知识结构老化，观念落后，创新能力不强，能以适应新形势发展的需要。

附送：

乡镇村级人口与计划生育管理制度

乡镇村级人口与计划生育管理制度

xx镇村级人口与计划生育管理制度 为促进村级人口与计划生育工作，提高办事透明度，加强监督，使广大群众自觉落实计生措施，除尘滤布按照有关规定制定本制度。

二、实行计划生育公开制度，将人口出生情况、安排政策内二孩情况、征收社会抚养费情况、独生子女办证情况、应查未查对象名单、应落实未落实计划生育措施对象名单免费公文网版权所有、村干部计生情况、计生政策等内容每月张榜公布，接受上级主管部门和群众的监督。

(1) 只生育（含收养、抱养）一个子女的农村居民；压滤机滤布厂家

(2) 纯生二女的农村居民；

(3) 婚后没有生育的农村居民。《乡镇村级人口与计划生育管理制度》

乡镇村干部换届工作报告总结篇九

20__年7月，怀揣着对基层生活的种种向往，我来到海淀区苏家坨镇周家巷村担任书记助理。时间如白驹过隙，转眼间工作已两年之久。两年多来，在上级领导的关心和同事们的帮忙支持下，我逐渐适应并喜欢上了村官这份工作。刚开始因为所在乡镇地理位置偏僻而产生的排斥感，早已被村民们的热情、真诚和质朴而驱散得无影无踪。相反，想到半年之后我将期满走人，心中竟有那么多的依恋和不舍！农村，一个看似最基层、最简单的地方，却让我学到了很多，伴我成长了很多。

成长之一端正态度，放平心态

透过两年多的村官工作，我深刻体会到农村工作中态度的重要性，更加认识到要端正态度，用平和的心态立足并扎根农村。农村虽然属于基层，却给我们带来了尽情施展才华的平台。只要我们能够加强自身适应潜力，静下心来想事，扑下身去做事，就必须能真正地融入到农村这个大家庭中。在第二年的村官工作中，我对农村工作更加适应，在与村两委工作人员和村民的广泛接触中逐渐熟悉了村情，渐渐喜欢上了这份工作，并与村里的领导和群众建立了友好的感情。

成长之二加强学习，提高素质

作为一名大学生村官，我深知知识的重要性，明白只有不断学习充实自我，才能不断进步。两年多来，为了更好地满足工作需求，我努力做到学习与工作对接，不断提升自我的综合潜力与水平。我坚持每一天看新闻、报纸，并充分利用网络资源，掌握最新的方针、政策，个性是各种惠农政策；经常向领导同事们请教问题，用心参与组织各项活动，在实践中不断丰富完善自我；每一天坚持写工作日志，每周一小计，每月一汇总，记下生活中的点滴，写下基层工作的感悟心得，提高自身素质。

成长之三全心工作，服务群众

1、做好文字和党务工作。我村每月按时召开党员大会、村民代表会、两委班子会等会议，我每次都抱着认真的态度努力做好会议筹备和记录工作；作为党支部书记助理，党建是我工作中的重要部分。对于党建迎检、党务公开、三级联创、党组织分类定级、迎接七一等基础性党建工作，在村两委同事的帮忙和指导下，我都能做得得心应手，保证每项工作保质保量完成。

2、协助村委会换届选举。2013上半年，村委会换届选举是我

镇的一项重要工作。作为党支部书记助理，我也用心参与其中，协助村两委同事把选举工作做好。从推选选委会、参加选举村民的登记，到提名确定候选人、正式选举，每一个环节我都认真投入，尽心尽力把工作做好，受到了领导、同事们的赞扬和认可。

3、用心参与农业项目申报。为了促进村群众经济发展，我村用心申请各项支农项目，而我主要承担了各个项目的申报工作。周家巷观光采摘园产业提升项目、特色精品农业示范基地项目、农村实用人才项目、特色生态农庄项目……这些项目的成功申请，也见证了我成长的历程。为了提高项目申报的成功率，几乎每次的项目书都要几易其稿。有的项目时间紧，就要加班加点。虽然辛苦，但当看到项目申请成功时，我觉得一切都是值得的。

4、踊跃参加各项活动。两年多来，让我深有体会的是农村基层各种各样丰富多彩的活动给我们带给了一个锻炼自我、展现自我的平台。“小年俗饺子宴”、“我的梦中国梦”宣讲比赛、“五月的鲜花”大合唱、“党员教育”征文活动等，每一项活动我都认真准，用心参加，用心展现用心向上的自我和大学生村官应有的风采。

“心中有景，才会春暖花开”，看到qq好友的签名后，我立刻想到了“心中有景，花香满径”。是的，不管是“春暖花开”，还是“花香满径”，只要我们心中有美景，一切都是完美的。我喜欢乡间小道上野花的芳香，喜欢京西小院夜晚的静谧，喜欢乡间村民们脸上的淳朴……透过与农村和村民的接触，让我成长了很多，收获了很多。在以后的工作中，我会继续向领导和同事们学习请教，不断积累经验，努力做好每一项工作，力争站好最后一班岗。

乡镇村干部换届工作报告总结篇十

一是准确掌控各村选情。对破坏和干扰选举，或者是出现不

利于换届选举的倾向和苗头，及时发现，及时制止和纠正，把矛盾消灭在萌芽之中。

二是做好落选村干部的思想工作。为了使他们都能心平气和的接受当选和落选的结果，党委安排专人找其谈话、交流、沟通思想，帮助放下思想包袱，引导正确面对选举结果。大家也明确表态：感谢组织关心，会正确对待选举结果。

四、工作体会

我们在工作中，特别注重抓好镇村干部和党员群众的思想认识，做好宣传发动，使大家统一了认识，了解村（社区）“两委”换届选举工作的意义、方法，对换届选举工作做到明明白白，为顺利实施村（社区）“两委”换届选举工作奠定了坚实的基础。

开展村党支部换届选举工作，必须按照《中国^v^章程》、《中国^v^农村基层组织工作条例》、《中国^v^基层组织选举工作暂行条例》和《村民组织法》做好每个环节工作。在组织实施中，我们从制定实施方案，到每次投票、选举，每个环节都有法规依据，增强其科学性和可操作性，得到群众和党员的好评。

我们在工作中，从不主观臆断进行指导，而是深入调查研究，根据镇村及党员群众实际情况进行分析，然后进行操作。在选举中，我们根据不同类型的村的不同情况，采取不同的措施，达到了较好的效果。

我们对每个工作环节进行全程公开。从宣传发动，公布任职条件、选举办法，公开唱票、计票，公示候选人情况，到公布当选结果，全部是公开透明的，不搞暗箱操作，尊重选举人意愿，坚持公开、公正、公平的原则，选举人没有任何猜疑，确保了换届选举工作的成功。

工作中，我们按照既要敢于领导又要善于领导的要求，一是明确镇党委的领导意识；二是强化指导组对村党支部换届选举工作的指导作用；三是发挥选举委员会的具体实施作用。层层负责，使我乡换届选举工作取得了圆满成功，收到了良好的效果。

在今后的工作中，我镇将以村（社区）“两委”换届选举为契机，抓好村级组织建设，促进村级发展长效机制的建立健全，推动农村经济社会发展。

^v^花园镇委员会

2017年6月10日