

员工培训协议书(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

员工培训协议书篇一

为了提高员工基本素质及职业技能，公司鼓励并支持员工参加职业培训。为确保员工圆满完成培训学业，并按时返回公司工作，公司与受训员工订立如下协议：

一、 公司同意该员工赴（地点）学习（内容），学习期自年月日至年月日，实计为期（天/月）。

二、 受训员工应按公司指定或公司约定的学校及专业就学。如需要变更，应事先及时通知公司，并得到公司的批准。否则，以旷工论处。

三、 受训员工学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

四、 受训期间的工资视情况按原工资的 %支付；奖金按通常支付额的 %支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在册人员处理。社会保险、劳动保险，原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。

五、 受训期间医药费用按在职人员对待。但由于本人过失或不正当行为而致病（伤）者除外。当受训人员患有不能继续学业的疾病时，应接受公司指令，终止学习，返回公司，并依有关规定处理。

六、 受训员工在学习期间，必须每隔 天（即每年 月 日前）

向公司人事部书面报告学习情况，并附学校有关成绩等记录。

七、 参训员工应自学遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪受到校方处分的，公司将追加惩处，视同在本公司内的严重过失。

八、 参训员工的学费由本人承担 元，由公司承担 元。

九、 参训员工辞职，其司龄在一年以内则需由公司交纳公司负担部分的全部培训费用；二年以内向公司交纳公司负担培训费用的50%，三年以内交纳25%；三年后则可免交培训费用；因违纪被公司辞退的员工亦照此办理。

十、 在培训期间，参训员工接受公司交付的调查或出差，差旅费按员工差旅费规则支付。

十一、 培训结束，参训员工应及时返回并向公司报到。

十二、 为确保上述协议规定的执行，参训员工应在就学前向公司交付人民币（大写） 元（小写） 元作为保证金。参训员工如有逾期不归，参训期从事超越学习范围的业余活动或擅自更改培训方向与内容等行为，若涉及法律责任，由该员工自负，与本公司无关，其保证金归公司所有。参训员工圆满完成学业，无任何违反上述规定的行为，按时返回，在向人事部报到后半月内，公司退还保证金。参训员工若未通过结业考试，公司将从其保证金中扣除与本次培训相关费用（含学杂费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、交通费等）后，退还其保证金余额。

十三、 参训员工在学习期间成绩优异，有杰出表现，公司将视情况给予奖励。

××公司（签章）： 参训员工签字：

年 月 日 年 月 日

员工培训协议书篇二

甲方：

乙方：

身份证：

为使得公司新入职员工能快速适应工作环境，掌握必备岗位工作技能，特对公司引进新员工进行内部定向强化培训，经甲、乙双方协商一致，双方自愿达成如下共识，特订立本协议，双方共同遵守。

培训时间：_____年____月____日至_____年____月____日。

培训地点：公司办公区

培训内容：公司概况、产品信息、销售平台使用等其他岗位工作技能。

培训费用：合计3000元/人。培训费用自乙方通过面试签订劳动合同并办理新员工入职手续日起，甲方在三个月内从乙方工资中扣除1000元/月。

协议约定内容：

第一条 甲方根据公司的发展要求结合实际情况对乙方进行职业形象、职业技能、业务能力等方面的培训。

第二条 甲方安排专人在乙方转职为正式职工前对乙方进行一对一的教导，引导乙方熟悉公司各方面情况，指导学习业务技能，督促尽快完成培训。

第三条 在培训期间乙方必须自觉接受甲方的管理，努力学习，遵纪守法，积极参与甲方安排的培训活动；甲方如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，乙方有义务自觉接受甲方处理，情节严重者将给予辞退。在非上班时间内甲方不承担乙方包括人身、经济或其他严重后果产生的损失。

第四条 甲方在培训期间将定期或不定期进行考核，并根据乙方考核成绩和岗位技能掌握情况以及业务量，决定是否转为正式员工。

第五条 转为正式员工的标准是：（1）自办理入职手续之日起累计业务量达到人民币100万元；（2）在培训期间表现良好，考核合格、熟练掌握岗位技能。

第六条 乙方培训期原则上为3个月。期满如达不到转职标准成为正式员工的将视情况经甲乙双方协商后再延长2个月为考察期；如累计5个月后仍达不到转职标准的甲方将视同乙方自动离职。

第七条 培训费用在乙方转为正式员工后且在工作岗位工作满6个月的、在培训期及转正后6个月内因甲方原因造成乙方不能继续学习或工作的，甲方将一次性奖励（返还）给乙方并按月利率1.6%支付利息。在乙方转为正式员工后6个月内，在因自身原因辞职的、因乙方原因被甲方开除的、因乙方原因被甲方视为自动离职的，培训费用以及产生的相关利益甲方将不再奖励（返还）给乙方。

第八条 乙方在培训期间享有甲方提供的如职业技能、工作能力提升等方面的培训的权利，有向甲方相关人员友好地提出意见和建议的权利。

第九条 本协议一式二份，甲、乙双方各一份，自签订之日起生效。

第十条 未尽事宜，甲、乙双方共同协商解决。

甲方（公章）：

日期：_____年_____月_____日

乙方（签字）：

日期：_____年_____月_____日

员工培训协议书篇三

甲方：

乙方：姓名：

年龄：性别：

出生年月：

学历：专业：

身份证号码：

家庭住址：

为提高员工的基本素质及职业技能，公司鼓励并支持员工参加职业培训。为确保员工圆满完成培训学业，并按时返回公司工作，甲乙双方订立如下协议：

一、公司同意乙方赴 学习 专业，学习期自 年 月 日起至 年 月 日，实计为期 。

二、乙方应在甲方指定或与甲方约定的学校及专业就学。如需要变更，应事先通知甲方，并得到甲方的批准，否则，以

旷工论处。

三、乙方的学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

四、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。

五、乙方学习期间患有不能继续学业的疾病时，应接受甲方指令，终止学习，返回公司，并依有关规定处理。

六、乙方在学习期间，必须每隔 天向甲方书面报告一次学习情况，并附学校有关成绩等方面的记录。

七、乙方应自觉遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪而受到校方处分的，甲方将追加惩处，视同在本公司内的违纪。

八、乙方在培训学习期间的学费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、来回往返公司的交通费(需有事召回)由甲方全额承担。

九、乙方如在培训学习期间辞职，应向甲方交纳所负担的全部培训学习费用的2.5倍。

十、培训学习结束后，乙方应在甲方连续工作 5 年。如一年内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用80%；如二年内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用60%；如三年内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用40%；如四年内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用20%；五年后则可免交培训费用；因违纪被公司辞退的员工亦照此办理。

十一、在培训期间，甲方给乙方伙食 元/月。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按员工

差旅费规则支付。

十二、培训学习结束后，乙方应及时返回，并向公司报到。

十三、乙方应找第三方做担保人。如乙方如有逾期不归、学习期从事超越学习范围的业余活动或擅自更改培训学习方向与内容等行为时，其乙方的担保人承担乙方全部培训学习费用。若乙方涉及法律责任，应由该员工自负，与本公司无关。

十四、乙方在学习期间成绩优异，有杰出表现，公司将视情况给予奖励。

十五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签章： 乙方签章：

法定代表人签名：

年 月 日 年 月 日

员工培训协议书篇四

甲方：

乙方：

根据工作需要，经协商，双方签订以下岗前培训协议，双方约定遵守：

一、甲方为乙方提供岗前技术培训，（不带薪培训）

二、乙方培训期从_____年_____月_____日起至上岗前，培训内容为。

三、乙方如果不服从甲方安排的工作岗位，不适合甲方工作

环境、不遵守国家的法律法规及甲方工作纪律或未通过甲方培训考核，甲方有权终止本合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿、情节严重的追究法律责任；甲方对乙方将不负任何责任。一切后果乙方自负，该合同自行终止。

四、乙方通过甲方培训期考核的，甲方可依据公司规定给予乙方适当的经济补助及奖惩，补助具体金额为元/月，奖惩标准及依据参照公司规定执行，亦可根据具体情况不予发放。

五、乙方不享受甲方员工根据《劳动合同》和公司制度规定享有的福利待遇，但甲方可视具体情况给予乙方适当的福利待遇。

六、乙方培训期间的出勤考核及休假，参照甲方相关规定执行，乙方向甲方请假期间，甲方不承担对乙方的管理义务。

七、双方确定，甲方双方之间是岗前培训关系，不构成劳动合同关系，甲方无义务为乙方承担工资、“五险一金”及福利待遇，乙方在培训期间发生意外伤害损失，由乙方承担相应责任，甲方可依据此条约抗辩乙方的诉求。

八、甲方鼓励乙方努力学习和创新，甲方承诺，乙方在培训期满经考核优秀，甲方可与其践履劳动服务关系。

九、甲方根据公司业务特点及乙方专业技能，针对性的制定培训计划、内容和开展形式，乙方必须服从甲方安排。

十、乙方必须严守甲方公司和客户商业秘密，一经发现将相关信息透露给他人，甲方有权即时终止本合同，造成损失的，可要求乙方进行赔偿。

十一、乙方未正式以书面形式提前通知甲方并做好工作交接提前终止本合同，甲方有权追究乙方相关责任，造成损失的，由乙方进行赔偿。

十二、甲方双方出现矛盾，本着友好的态度协商解决，协商未果可各甲方属地人民法院进行起诉。

十三、本协议一式两份，双方盖章或签字生效，自培训期满或合同意外终止。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

法定代表人签字： 签字

签约日期： ____年____月____日

员工培训协议书篇五

甲方：

乙方：

为提高员工的基本素质及职业技能，公司鼓励并支持员工参加职业培训。为确保员工圆满完成培训学业，并按时返回公司工作，甲乙双方订立如下协议：

一、公司同意乙方赴学习专业，学习期自____年____月____日起至____年____月____日，实计为____期。

二、乙方应在甲方指定或与甲方约定的学校及专业就学。如需要变更，应事先通知甲方，并得到甲方的批准，否则，以旷工论处。

三、乙方的学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

四、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。

五、乙方学习期间患有不能继续学业的疾病时，应接受甲方指令，终止学习，返回公司，并依有关规定处理。

六、乙方在学习期间，必须每隔天向甲方书面报告一次学习情况，并附学校有关成绩等方面的记录。

七、乙方应自觉遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪而受到校方处分的，甲方将追加惩处，视同在本公司内的违纪。

八、乙方在培训学习期间的学费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、来回往返公司的交通费（需有事招回）由甲方全额承担。

九、乙方如在培训学习期间辞职，应向甲方交纳所负担的全部培训学习费用的2.5倍。

十、培训学习结束后，乙方应在甲方连续工作5年。如一年内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用80%；如二年内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用60%；如三年内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用40%；如四年内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用20%；五年后则可免交培训费用；因违纪被公司辞退的员工亦照此办理。

十一、在培训期间，甲方给乙方伙食元/月。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按员工差旅费规则支付。

十二、培训学习结束后，乙方应及时返回，并向公司报到。

十三、乙方应找第三方做担保人。如乙方如有逾期不归、学习期从事超越学习范围的业余活动或擅自更改培训学习方向与内容等行为时，其乙方的担保人承担乙方全部培训学习费用。若乙方涉及法律责任，应由该员工自负，与本公司无关。

十四、乙方在学习期间成绩优异，有杰出表现，公司将视情况给予奖励。

十五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签章：

乙方签章：