

会籍经理年度工作计划 年度工作计划(实用8篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

会籍经理年度工作计划篇一

20xx年，社区将以党的十八大精神为指导，认真落实科学发展观，在镇党委、镇政府的科学指导下，紧紧围绕全镇中心工作，以创特色、树旗帜为目标，以为社区居民提供优质服务为抓手，不断推动社区党建、劳保、民政、综治、计生等各项工作的开展，现特制定计划如下：

完善全体党员生活和管理制度，坚持“三会一课”制度，增强党组织的凝聚力、战斗力，以更好地充分发挥党员的先锋模范作用，带头实现丰裕富足的生活。

1、坚持宗旨，加强为民服务的实效性。开展党员设岗定责、党员上门和便民系列等服务。

2、坚持学习，加强党员队伍素质建设。开展两期以“社区党校”为平台的党员思想教育活动，以帮扶社区困难家庭为主题的“党员义工”活动，促和谐社区的创建。

3、坚持标准，加强党员队伍发展建设。加强对入党积极分子的培养和考察，严格把控预备党员的转正手续，为社区党支部注入新鲜血液。

劳动保障和民政工作与群众息息相关，我社区要把政府以人为本、关注民生的执政理念通过开创这两个新局面体现出来。

- 1、计划农村劳动力转移技能培训开班两期，培训200人。
- 2、大力宣传，提升城镇居民养老保险参保率。
- 3、根据调查和集体评议，社区将扶助2名困难家庭大学生。
- 4、依据低保政策做好困难家庭低保申请工作，做到应保尽保。
- 5、加大宣传力度，做好辖区内城镇居民的医保工作，确保居民参保率达到90%以上。

- 1、加强对两劳释放人员的监控、监督、管理和教育工作。
- 2、重点关注涉军人员的上访问题，做到发现情况及时调解汇报。
- 3、在矛盾纠纷的排查、调处中，充分发挥居民群防群治的作用，预防群体性和突发性事件的发生，扎扎实实地开展综治工作。
- 4、强化社区各小组治安防范管理，形成组长、党员和居民联动管理机制。

- 1、落实目标责任。发挥计生专干、党员、组长协作机制，严肃查处瞒报、漏报等行为。实现计划生育工作完成率100%、长效节育措施落实率100%、已婚育龄妇女孕检率100%。
- 2、深化优质服务。全面实施避孕节育知情选择、出生缺陷干预、生殖道感染防治“三大工程”，大力落实长效节育和补救措施。
- 3、建立流动人口计划生育档案、劳务输出工作网络，完善对流动人口计划生育的管理。
- 4、重点抓好“法制宣传年”工作，组织妇女参加普法学习。

5、加强技术服务站所建设，规范社区计划生育服务室。

1、制定月度资金使用情况计划报表，并按时汇报镇财务所。

2、做到财务相关工作报账及时，账目清楚。

3、设立财务公开宣传栏，确保社区各项财务收支公开透明。

坚持环境卫生自查制度，每周自查1次，发挥社区内卫生监督员的作用，做到社区内净化、绿化、亮化、无脏乱差，确保环境整洁干净。

社区工作无小事，新的一年里社区将以更加坚定的信心，更加振奋的精神，更加务实的作风，再创新业绩、再上新台阶、再谱新篇章，为新的跨越式发展做出贡献。

会籍经理年度工作计划篇二

20x年度，张榜镇人口和计划生育工作在县委、县政府、县计生局的领导下，围绕“全县争先进全市争一流”的工作目标，集全镇之力，狠抓领导责任到位、工作落实到位、结帐兑现到位，掀起了一个又一个工作高潮，取得了一系列成绩，顺利地通过了市、县各级验收。20x年度，我镇圆满完成了年初与县委、县政府签订的人口和计划生育责任目标。我们的主要作法是：

我们将工作责任心强，业务水平高，作风扎实的优秀村干聘为计生专干，由镇统一管理。特别是村级班子换届以后，我们及时对计生专干进行了调整，将以往积极性高、工作措施完成较好的专干继续保留，将以往工作热情低，工作措施完成不好的专干调出计生队伍，保证基层将最优秀的干部任用于计划生育这个最重要的岗位上来。

我们全年坚持一月一培训，一季一总结。不断地学习新政策，

发现新问题，交流新经验，探索新方法。我们还请县计生局领导给全体镇干、村干授课，以提高计划生育工作业务水平。

我们根据年初与县委、县政府签订的目标管理责任书，将人口和计划生育工作考评内容全部责任细分，量化到人。经镇党委扩大会研究，我们具体明确划分了计划生育分管领导责任、协管领导责任、计生办主任责任、微机统计员责任、管片人员责任、住村镇干责任、村干责任、专干责任。镇党委书记与各村支书签订了《20x年度人口与计划生育工作目标管理责任书》，使计生工作“千斤重担人人挑，人人头上有指标”。

我镇始终把人口计生宣传教育工作摆在突出位置。一是扩大宣传阵地，一年来，全镇刷新了宣传栏48个，分发了宣传资料13000余份，宣传挂历8000余份，举办了电视专题宣传3期，刷写了蓝底白字计生标语120条，在主要交通要道悬挂横幅50余条。二是增加宣传新途径。今年我们组织了计划生育宣传车到村、到组、到垵巡回宣传，增强计生工作的威慑力和影响力。三是总结树立少生快富正面典型，落实“关爱女孩”行动，落实奖励扶助政策，落实独生子女优惠政策。我们通过全方位、多层次立体宣传，使计生知识群众知晓率达到100%。

每个季度伊始，我们就把各村“三查”、“四术”任务全部分解到人，检查督办到人，结帐兑现到人，先后掀起了“春季行动”、“夏季行动”、“秋季行动”、“冬季行动”四个工作高潮，确保在家“三查”、“四术”对象计划生育措施全部落实，外出对象积极踊跃落实。全镇07年度累计外出18个专班开展计生工作。镇政府还成立四大计划生育工作专班，具体抓纯女户结扎，四术攻坚拔钉、村民自治合同兑现工作，这些专班都取得了很好的工作效果。

今年我们按照全县统一部署，扎实有效地开展了政策外出生暨“两非”案件查处百日大会战工作，通过百日大会战，今年

我镇政策外出生查处工作在面上和点上都有新的突破，全年累计征收社会抚养费 万余元，全额完成了上级下达的征收任务。我们将张榜村田清理、方咀村张时茶、范垸村范文勇三个对象户移交县法院并强制执行，起到了处理一个，震慑一方的效果。我们针对孕情管理反映出来的线索，及时查处了陈广村田宝珍、大竹村张玲芳、塘坻村柯芳珍三例“两非”案件进行了立案查处。

我们按照“六清六落实”的目标，对全镇 名已婚育龄妇女全部建档建卡，纳入管理，录入上报率，准确率达到100%。我镇先后四次组织全体镇干、村干到各村相互交叉检查，并对查出来的问题限期整改，确保镇、村、户、服务站、医院、派出所各项帐、表、卡、册四位一体全部相符，确保硬件过硬，软件不软。

我们将人口与计生工作一季一结帐，全年不放松，季前将目标分解到人，季末结帐兑现到人，结帐做到“三同”，即住村镇干、住村单位与住点村同结帐、同奖惩、同否决；政治责任与经济责任同结帐；领导干部与普通镇干，村主职干部与一般干部同结帐，坚决对事不对人。20x年度通过结帐，镇干上台作检讨12人，通报批评村支部书记12人，村干撤职5人，诫勉村党政班子3个。共落实计划生育工作奖励现金3.2万元。

20x年，我镇人口和计划生育工作虽然取得了一些成绩，但也存在一些不足之处，一是个别计生专干热情不高，业务不精，能力不强，专干队伍建设有待加强。二是“四术”尤其是“纯女户”结扎仍有尾欠。三是社会抚养费征收的标准不高。我们决心在今后的工作中继续加大工作责任、工作措施，使我镇人口和计划生育工作上新水平，上新台阶。

会籍经理年度工作计划篇三

20xx年是全面贯彻落实《全民健身条例》之年，也是全面完成“十一五”规划之年。光荣社区体育工作将以科学发展观为

统领，以20xx年xxx为契机，以提高全民健身意识、增强人民体质为根本任务，按照区委、区政府建设体育大区的总体要求，着力提高市民身体素质，提升竞技体育水平，开创社区体育工作新局面。

以“三个代表”重要思想为指导，坚持“党委领导、政府负责、社会协同、公众参与”的工作方针，以20xx年xxx为契机，以健康是人的基本权利为第一目标，加快构建“亲民、便民、惠民”的全民健身长效机制，为百姓提供更好的健身环境、更多的服务产品，让体育发展成果惠及每一个人，全面提升社区竞技体育整体实力；努力探索体育竞赛表演、体育健身、体育设施的资源整合、形成活力的管理运作模式，不断满足市民的体育需求和精神文化需求。

（一）精心备战社区全民健身运动会

- 1、青少年组参加围棋、乒乓球比赛。
- 2、调动各方积极性，组队参加市社区全民健身运动会成年组体育比赛；
- 3、组织承办社区全民健身运动会相关赛事。

（二）全面完成“十一五”规划所确定的各项工作任务

- 2、注重健身团队组织结构调整，提高各类健身团队管理和运行质量；
- 3、具备开放条件的社区俱乐部室内、外体育场所全部向社区开放。

（一）完善机制，创新方式，积极营造“广泛参与的健身氛围

1、开展群众体育活动。一是继续开展以“全民健身与世博同行”为主题的群众体育活动，组织好20xx年的全民健身日、全民健身节等活动。二是在上海世博会举办期间，组织各类小型多样、丰富多彩的体育健身活动，把世博会作为推动全民健身开展的巨大推动力。

2、完善社区体育组织。在各楼栋、单元及家庭，完善体育组织架构，发挥社会体育指导员的作用，满足群众体育健身多样化的需求，提高各类健身团队管理和运行质量。

（一）加大宣传，形成合力

向群众、有关部门大力宣传健身知识，积极争取各单位等有关部门的密切配合，共同承担增强人民体质的重任，增强合力；积极争取区委、区政府及有关部门领导的高度重视，支持体育事业的发展；进一步凝聚人心，坚定信心，加快光荣社区体育发展。

（二）更新观念，进一步推进“管办分离”工作机制，实现体育部门由办体育向管体育转变，在管理上下功夫。继续做好社区的走访制度，深入基层、深入群众，了解他们的体育需求，了解发展体育事业存在的问题和困难，找出解决问题的办法和措施，为改变体育现状出新招、做实事。

（四）深化精神文明创建活动，营造良好环境

细化创建内容，创新活动方式，通过创建文明机关这个抓手，进一步提高居民的综合素质。

会籍经理年度工作计划篇四

上半年已成为过去,时间马不停蹄步入下半年,现在对公司上半年所做工作及存在问题做一小结,以期下半年公司的管理服

务工作再上一个新台阶。

回顾公司上半年所做的工作，整体上是扎实的、全面的。在上级主管部门的正确领导下，在公司全体员工的通力合作下，公司驾驶人员及业主的积极配合下，公司较好的完成了20__年上半年的各项工作。工作过程中，公司在借鉴以往成功经验的基础上进行了大胆尝试，做了许多工作并取得一定成效，管理制度、管理手段明显上了水平；当然也存在诸如：部分工作考核不够到位，制度还不完善等不足。现总结如下：

(1)、公司组织出租车从业人员及业主深入学习实践科学发展观，打造书香榆林，用理论武装头脑。参加学习培训的人员，学习意识增强，服务意识、服务水平等整体素质得到大大提高。

(2)、以良好的精神风貌为榆林的“双创”工作添砖加瓦，公司在城客办的领导下掀起了“讲文明、树新风、创建省级卫生城市万里行”活动。公司为此专门召开专题会议，给每辆出租车制作了统一的宣传图案，张贴在出租车前挡风玻璃右侧。车容车貌、车厢内外卫生、驾驶员仪容仪表较之以往有了明显改观。

(3)、积极响应陕西省十地市广播电台“红飘带行动20__爱心送考”号召，在20__年高考期间，公司所有出租车都参与了爱心送考活动，充分体现了公司的哥、的姐奉献爱心的志愿，对高考学子的关爱。这一活动取得良好的社会效果，广大市民好评如潮。积大提升了我市出租行业的整体形象。

(1)、管理问题

尽管公司制定了相对健全的管理制度，可在许多环节上流于形式，存在贯彻落实不及时，学习教育不深入、思想认识不到位等情况，没有达到有效监督管理的目的。对各业主、驾驶员没有做到科学化、制度化、规范化的管理。

(2)、服务质量问题

虽然公司也多次积极开展驾驶员培训学习，但整体上并没有达到预期的效果。具体表现为：一些驾驶员的技驾水平相对较高，但是公共服务意识淡薄，服务用语冷漠粗俗，服务行为不够规范。出现过不打表、拒载、拼客等多起投诉事件，给公司造成一定负面影响。

(3)、从业人员认识不足问题

因为出租行业，驾驶员更换比较频繁，人员修养，文化素质参差不齐。一些从业人员对出租车的各项整治活动认识不一，对公司所要求的培训学习不重视，行动懒散、持应付态度等，对行业知识一知半解。

(1)、多组织培训学习，提高从业人员整体认识，对驾驶员当前存在的问题及时归纳总结。有必要时，召开座谈会，分组讨论、集思广益征求大家意见解决问题。让出租车从业人员充分认识自己所从事工作的性质，使业主和驾驶员对优质服务与合法盈利的关系能有更深层次的认识，提高职业道德，提升服务水平。

(2)、与兄弟单位多搞交流活动，学习兄弟单位先进管理经验，扬长避短，在管理工作上狠下功夫。公司员工要明确分工，各司其职，各负其责，建立健全奖罚机制，对集中投诉车辆要进行批评教育。对表现好的车辆，可以给予一定的物质奖励。

(1)、紧密围绕城市公共交通工作总体部署，以推进公共交通法制建设，构建和谐社会为目标。拥护城客办等上级领导部门的英明领导，深入贯彻国家、省、市、局关于城市公共交通的各项法律法规政策。有计划、有步骤地深入开展各项依法行政实施工作。把“迎国庆，讲文明、树新风”活动摆上重要位置，抓住关键环节，健全职业道德，弘扬行业正气，

以优异成绩和良好风尚迎接榆林市的“双创”验收工作。

(2)、继续加强对驾驶员的学习培训，提升从业人员的整体素质。这是一个长期不能松懈的工作。促进驾驶员间的相互交流，营造良好的学习氛围，建立完善的学习制度，做到学习有计划，有方法、有步骤，人人有学习笔记，心得体会。尤其在安全工作上，更不能麻痹大意。安全工作必须制度化，形成人人讲安全、人人抓安全的工作局面。广泛开展“情满车厢、舒心旅途”服务活动。创建富有行业特色和地域特点的优质服务品牌。

(3)、短时间内统一驾驶员的服装、出租车的门徽。继续保持好出租车车厢内外卫生。事无巨细，从点滴做起。响应政府号召，放眼全国，争取能使公司早日成为榆林乃至陕北出租行业的领军企业。

全面盘点上半年的工作，公司面对目前所取得成绩应该戒骄戒躁，寻找差距、吸取教训、继承优良作风并继续发扬。不断提高企业科学管理水平。全面贯彻落实科学发展观，以建设社会主义核心价值体系为根本，以服务榆林经济建设发展大局，促进和谐社会为宗旨，大力推行科学管理、规范经营、文明服务。全面提升榆林出租汽车行业的文明程度和从业人员的文明素质。争做榆林市出租汽车行业的排头兵。

会籍经理年度工作计划篇五

本学期我校英语教研组工作以新课程标准为依据，以提高本校英语教研、教学质量为目标，提高教师的学习意识、服务意识、质量意识、合作意识和教科研能力。开展实效、和谐的教研活动，探究科学有效的课堂教学形式，结合本教研组的实际情况和学生的英语学习状况，改变以往旧的传统教学理念，探究自主高效的课堂教学方式，为进一步提高我校的外语教学质量而开展切实有效的教学研讨活动。

以“阅读联想, 对话应用, 自主学习, 合作探究”的阳光课堂教学理念为指导;以学生为主体教师为主导, 以培养学生的语言运用能力和创新精神为重点, 以培养学生的学习兴趣和未来学习能力为根本, 在语言学习基础上培养学生跨文化意识和借鉴学习先进的意识, 不断深化课堂教学改革, 全面提高我校英语教研组教研工作水平。

在学校工作计划的安排下, 我们的教研工作要积极发挥教学研究、教学指导和服务于教学的职能。我们工作的主题是合作进步;工作的灵魂是努力创新;达到全面推行以培养创新精神和实践能力为重点的素质教育的目的, 为学生获得终身学习能力、创造能力、合作互助能力打下良好的基础。

- 1、提高英语教学质量, 确保更科学地完成本学期教学任务。
- 2、继续以课改为中心, 落实英语学科课程标准和科学的教学理念。
- 3、加强信息技术与英语学科教学的整合, 努力以教学的信息化带动英语教学的现代化, 充分发挥整合的优势, 大力优化教学过程。
- 4、在上级和学校领导的指导下加强理论学习, 运用好英语微课, 搞好“情景教学”、“任务型教学”和“翻转课堂”、网上教研相结合的应用研讨, 推动教学改革。

全体英语教师都要抽出时间学习新理论, (小学教科室工作计划以先进的教育理念指导自己的教育教学实践。本学期要学习有关有效教学资料以及改进评价内容和评价方法的资料, 努力做到关注学生学业成就的同时, 还要关注学生情感态度、行为方式的发展, 注重培养学生综合实践的能力, 全面提高学生的素质。

教研组活动力求做到计划先行、科学安排、内容充实、组织

规范、成效显著, 教研组活动记录详实。

(1) 每周五下午第一节课, 为英语科组教研活动时间, 地点在办公室, 活动围绕本计划, 确立英语组科研重点, 通过开会讨论, 学习阅读理论知识, 进行互评和反思, 最后将教研工作落实到实际教学中。努力提高教师的教科研能力, 将科研工作落到实处。

通过课堂教学的研讨活动来促进课堂教学不断优化。本学期仍继续做好开展公开课、互相听课、互相评课工作, 取长补短, 使教研组全体英语教师能够共同提高、人人受益。每位年轻教师一学期上一节公开课, 定时间、定课题, 要求按时完成。开展青年教师基本功比赛, 全组教师都要参加听课并及时评课。

对自己的教学不断反思, 才会有不断的进步。因此根据自己的实际课堂教学情况, 提倡多进行教后反思。要求每一模块教学写一个教学反思, 全学期不少于10个, 要有质量。

指导检查教师的教学工作, 特别抓好“备课”、“上课”、“作业批改”、“课后辅导”等主要环节, 鼓励教师充分发挥教学特长, 有效提高教学效率。教研围绕研究教材、研究教法、研究学生进行, 控制作业总量, 提高作业质量, 规范作业批改。按照“有发必收, 有收必批, 有批必评, 有错必纠”的总要求, 使作业制度改革不断深入, 实现“减负增效”的目的。教师平时在备课本上记录学生易错题, 每次出卷前提供给出题教师。加强学生的听力训练, 努力提高学生的听力水平。

三四年级学生刚开始学习英语, 一定要学生树立英语是说会的, 不是教会的意识。英语老师要采取切实有效的措施, 抓好起始教学。要注重新生学习习惯的养成教育, 从听、说、读、写方面严格要求学生。把“自然拼读法”渗透到日常课堂教学中去, 着力加强学法指导和能力培养。从根本上为学生后续发展终生发展考虑。

(1)严格遵守英语教学规律,重视听、说能力的培养,同时,坚持精讲多练,为每位学生提供发言机会。培养学生养成自己整理错题集的习惯。

(2)结合各班实际,仔细研究教材,制定切实可行的教学方法。特别注意面向全体,随时调整教学密度、深度、广度,提出的问题要注意深浅结合、因人而异,使每位学生都能预习好新课,听懂每一节课,回答好教师提出的每一个问题,做好每一道适合自己的习题,从而增强学习英语的信心,顺利完成教学计划。

(3)对学习困难生要加倍关心、特殊爱护,耐心辅导差生,耐心解答他们学习疑难问题,使之掌握有效的学习策略。采用“一帮一”优生帮差生的形式,定期反馈教学效果,让每位学生真正产生亲近感,有利于师生间的情感交流、教学和谐。

(4)每月与家长飞信或电话联系一次或以上,及时了解学生在家学习情况,并做好反馈记录,争取得到家长的支持与配合。

1)为了激发学生学习英语的激情,针对各年级学生学习能力不同的情况,组织学生开展英语作业合作检查、英语书法展示比赛、英语绘本比赛、六一文艺汇演,英语歌唱和课本剧表演比赛。并适时地对成绩领先的班级和个人进行多种形式的表扬和奖励。

2)加强学生英语文明礼貌问候,推进学校英语文化氛围建设。充分利用班内黑板报、墙报,开辟英语专栏。

3)开展每日一句活动,推动英语学习热潮。周一至周四中午由英语科代表领读,英语课堂上,检查、复习,每周五英语小组长检验。

会籍经理年度工作计划篇六

1、做好招生工作,完成总院下达的招生任务。

- 2、做好下学期开学前教材,设备,修缮准备工作,确保教学工作的开展。
- 3、提高师资力量,利用假期举办一期教师培训班,提高教师的业务水平.
- 4、抓教学资料的全面规范化。
- 5、抓各位教师课堂教学各个环节的全面规范化。
- 6、使课堂教学的教学秩序进一步提高。
- 7、进一步加强实习场地及器材的专业建设。
- 8、继续狠抓学生管理工作,抓创新管理,提高学生管理水平.
- 9、大力开展文明创新工作,为创立文明校区而努力.
- 10、开展学生思想教育和遵纪守法教育工作.
- 11、加强对教师和管理人员的考核,管理出成效.
- 12、继续做好第二课堂工作,开展学生喜闻乐见的文化活动,调动学生学习积极性,丰富知识面.
- 13、后勤总务工作紧紧围绕“依法治校,安全第一,以人为本,持续改进”开展工作,进一步体现“三个一切”的内涵,从细节抓起为学生服务,确保校区有序、稳定,安全地教学育人。
- 14、从严抓好学生,食堂卫生管理工作和校区的安全工作,确保饮食卫生及学生的安全.
- 15、继续将安全工作做实、做细。确保校区安全、稳定。

会籍经理年度工作计划篇七

1、继续做好三防工作。深入开展防汛安全检查工作，强化山塘水库、小水电等水利工程设施的安全管理，推进防汛信息化建设，进一步加快水库除险加固和水毁工程的修复加固，不断提高防御能力，保障人民群众生命财产安全。

2、继续做好移民工作。在做好移民各项工作的基础上，争取申报20xx年的450万元移民后期扶持项目。

深入实行最严格水资源管理制度和“三条红线”控制管理；进一步加强水资源监管和加快推进中小流域综合治理，大力开展生态修复，有效改善流域内生态环境；切实加大执法力度，严厉查处以侵占水域为重点的水事违法案件，保护水生态环境，推进“人水和谐”。

1、加快推进长塘、东华水库和泉坑水库的除险加固工程建设。长塘、东华水库正做开工前准备，争取在明年汛前完工。

泉坑水库大坝已通过专家安全鉴定，鉴定为“三类坝”，除险加固迫在眉睫，已于今年12月4日进行设计招标，争取早日立项早日开工建设。

贵东水、横石水、周陂水初步设计已经批复，现正完成施工招标，有望20xx年底开工建设，力争在20xx年汛期前完工。

2、着力抓好岩庄灌区、现已开工建设，争取于20xx年4月完成。该项目的建成不但改善2.6万亩农田的灌溉条件，还将为粤台农业合作试验区完善投资硬环境提供保障。

突水神下潭陂、翁城官来水圳、华彩工业园区排洪渠等项目在今年4月中旬完成施工招投标工作，正已开工建设，争取20xx年汛期前完工。

青龙灌区等农田水利工程修建，进一步提高防灾减灾和灌溉能力，现正进入土地预审和环评阶段，等待立项批复，争取早日动工。

继续对20xx年设计施工总承包15宗小型灌渠2宗中型灌渠项目跟踪。

3、33宗小型水电站增效扩容已批复，现正在进行招投标准备，争取早日开工建设。

要在加强现有工程建设管理，多创优良工程的同时，积极做好水利工程项目库的完善工作，为下一阶段跑项争资奠定一个好的基础；出台《水利建设基金筹集和使用管理办法》，进一步提升水利建设基金筹集力度。

要深入实施水利人才战略，进一步加强专业技术和技能人才队伍建设；要加强项目管理，提高工程质量，牢固树立“建管并重”的理念，加强对施工队伍的监管，严把工程质量和进度关；要加强资金管理，提高专项资金到位到项比例，确保专款专用，提高资金使用效率。

会籍经理年度工作计划篇八

交道中心幼儿园李会有 根据我园近日开展的师德师风自查活动方案及县教育局的相关文件精神，作为食堂炊事人员我更感责任重于泰山，在工作中，我明确了分工，并严格遵守我园制定的《食品卫生安全责任追究制度》，现将我个人自查情况汇报如下：

1、作为食堂工作人员我坚持持健康证上岗，并定期体检，定期学习有关的卫生安全知识。

2、确保做到食堂有防鼠、防蝇、防尘、防蟑螂、防污染等设施，通风良好，食堂环境整洁，能每天清除垃圾。

3、食堂能严格执行“一刮、二洗、三冲、四消毒、五保洁”制度。刀具、砧板按生、熟严格分开使用；食品的存入能做到生、熟分开，避免了交叉污染。

4、食品原料的采购能严格执行索取食品原料供应商的《卫生许可证》和《产品卫生检验合格证》及做好食品入库登记制度。并与所有的食品原料供应商签订食品卫生协议书，保证其食品的质量。

5、在食品制作过程中，能按照煮熟煮透的原则进行烹饪。蔬菜烹调则按照“一洗、二浸、三灼、四炒”的程序进行，没有使用含有毒有害物质的原料加工食品。并确保了食物留样24小时制度。

6、认真执行幼儿园食堂财务管理的有关规定，建立食堂管理人员的岗位责任制，加强食堂管理，完善“进库、出库、验收、盘点”四个环节的管理。

8、严格执行幼儿园食品卫生有关规定：认真做到专款专用，严格执行教工伙食与幼儿伙食分开。遵守食堂财务汇报制度

- (1) 每月按时向家长公布上月伙食使用情况，并清退伙食费。
- (2) 每月按时向 班主任及家长代表汇报幼儿伙食费的使用情况，伙食费的盈亏控制在2%以内。

通过自查，确保我园食堂食品从购买、运输、储存、到加工等符合卫生标准和有关要求。今后，我将更加重视食品卫生安全工作，杜绝事故的发生，将更可口，更营养均衡的饭菜呈现给孩子们，确保幼儿的身体健健康康。把食堂管理工作做得更全面，更规范。