

2023年弘扬潮汕文化演讲稿(优质10篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。那么演讲稿怎么写才恰当呢？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

弘扬潮汕文化演讲稿篇一

尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

大家好！

我是来至锦域蓝湾分行的马静，自从我xx年4月份进入公司到现在已经一年多了，在这一年多的时间里，我的感慨很多，也很感谢公司让我站在这个平台上演讲。

今天我给大家演讲的主题是：“弘扬钢运文化、放飞我们梦想。”

回望以前，进入钢运房产两路分公司后，我的一切都发生了很大的变化，从签第一个单不会写合同到自己能独立操单时，我觉得学到了很多、也收获了许多，这些都离不开身边同事们真诚的帮助和关爱，正是有了他们真诚的帮助和关爱，才成就了今天的我。所以我很感动，我很感谢他们，在那个时候，我就对自己说，不管在什么时候，我都会抱着一颗感恩的心真诚地对待身边的每个人和事，在这个舞台上锻炼自己的同时，把自己的快乐传递给身边所有的朋友。态度是决定一个人能否成功的基本要求，作为一个房地产经纪人必须抱着一颗真诚的心，诚恳的对待客户，对待同事，只有这样，别人才会尊重你，把你当做朋友。业务代表是企业的形象，企业素质的体现，是连接企业与社会，与买方客户，与房主的枢纽，因此置业顾问真诚的态度直接影响着销售业绩。

钢运文化是关爱、互助的文化，关爱别人就是互助自己，因为只有你关爱了别人，在你需要帮助的时候别人才会互助你，让我们伸出手来帮助我们身边的每一位需要帮助的人吧！其次就是团结合作，努力沟通。业绩的提升，光靠一个人的努力是不行的，它需要很多人的合作。

回想在长河度假村军训翻越障碍的活动和20xx年9月16日在白市驿拓展训练的抢滩登陆活动中，让我感到团队的力量是多么的强大，特别是在抢滩登陆的活动，在整个过程，大家都把男女有别的观念抛在了脑后，大家紧紧的抱在一起，生怕有人把脚踩到的地上而犯规，别人的脚踩在自己的脚背上很疼，甚至有些战友脚都被踩得皮下出血了没吭声，我好感动，如不是你也是这么想，他也是这么想，大家都是这么想的，怎会会快速安全成功的到达彼岸呢？“一根筷子轻轻被折断，十根筷子牢牢抱成团”正是在诠释团队的力量是无穷的。既然属于这个团队，就要充分发挥自己的作用，只有大家齐心协力，没有攻不破的堡垒。

高效才能共赢，我们坚信只有团队才能给我们带来更大的信心、力量和效率，只有团队才能给我们带来更高的利益，也只有团队才能使我们勇于面对成功路上的荆棘险阻，也只有团队才能让我们在逆境中勇往直前。只有这样我们钢军的旗帜才能很快插片整个两江新区！

我亲爱的钢军同仁们，只要我们继续以阳光心态去聚焦业务，真抓实干，不断提升我们的服务，公司必将赢得持续、健康、稳定的发展。天道酬勤，阳光总在风雨后，坚信自己就是那道美丽的彩虹！！！尽情地燃烧你的激情，释放你的情怀，放下你的一切包袱，树立你坚定的信念，在钢运这个充满活力与激情的舞台尽情展示自己。放飞你事业的梦想！让我们携起手来共同创造属于自己的一片蓝天，明天会更好！也祝我们的钢运明天更辉煌！

弘扬潮汕文化演讲稿篇二

各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！

首先我要感激公司领导、还有我们__部的__经理给我们供给的这样一个突破自我、展示自我的机会。一向以来我都十分羡慕和佩服那些在台上能够滔滔不绝、妙语连珠、引经据典、神态自如的人们，但我从来没有想过让自我也站在台前。当我听说公司要举办这次活动时，我犹豫过、胆怯过、也激动过，但最终我勇敢的选择，我要突破自我、我要提升自我，我要试一试，不管最终的结果怎样，重要的是我敢走上讲台。

今日我演讲的题目是：我们的职责心是企业远航的风帆！——企业在我心中。

“企业的成长离不开文化，文化是企业的精神，是企业的灵魂，更是企业与员工、客户携手共创成功的过程”。我坚守这一信条，我坚信“企业文化，传承永远，星星之火，能够燎原”岁月的流逝，生活的考验，工作的磨练，让我们少了一份天真、少了一份莽撞、少了一份活力，但却多了一份成熟、多了一份慎重，更多了一份职责心。让我们更懂得珍惜工作、珍惜生活、珍惜这份来之不易的职责。家庭是我们心的归属，企业和工作是我们充盈生命的平台。在进入雅孜贡布的这两个月的日子里，企业的领导及各位主管让我感觉到你们与企业的荣辱息息相关，与企业的命运紧紧相连的一系列举措。公司开始了走向成熟、走到了今日硕果累累的辉煌；我是企业企划部的一名策划助理，从开始进入这个部门的一无所知，经过何经理的指导和培养，让我学习到了很多以前在学校学不到的知识，也深刻感受到企业与时俱进、开拓创新的前提高伐。我自豪我是雅孜贡布的一员，虽然我们企业才初出茅庐、小河才露尖尖角，可是我相信企业定能创造辉煌、书写高端滋补品行业一个传奇。感激雅孜贡布商贸有限

公司培养了我、锻炼了我，给了我一个能够探索自身价值的事业平台。还有我能参与企业以后这艘激流勇进的航船扬帆远行的行程，我更加会用努力工作，来赢得尊严和价值！

俗话说“好水酿好酒，好土塑好壶，好的环境造就好的人才”，你看那以博物馆式风格装修设计的特色卖场；你看那严谨又不失乐趣的综合办公区；企业为我们造就了这么优美的工作生活环境。再想一想企业输导给我们的理念“学习与成长的角度、注重培养年轻人”，催我们奋进、赶我们超越，我们能不感激我们的企业！能不珍惜我们的工作！能不在乎我们的岗位吗？！也许我们对目前的工作已没有了活力，但既然我们选择了这个岗位，就必须记住自我的职责和使命。既然非做不可，与其被别人推着去做，还不如自觉自愿地尽力把它做得最好，努力找到工作的乐趣，当然，除非你真的不想工作。思想不一样、心态不一样，心态不一样、结果不一样，观念能够改变命运。每一个岗位就是一片充满生命力的土地，关键在于耕种它的人撒下的是什么样的种子，我相信只要我们用职责心去做好每一件事，那么在任何岗位上，我们都会收获事业的春天！

在我的身边有很多朋友没有工作，找不到工作。所以我时常提醒自我“今日对工作不负职责，明天就得努力去找工作”。一个有职责心的人，必须是一个积极向上的人，他懂得珍惜，明白感恩。让我们大家都成为一个象太阳一样进取的人走到哪里哪里亮，而不是象月亮一样消极的人，初一十五不一样。经验是最好的教师，当我们把平凡的工作重复一千遍一万遍的做好，就是不平凡。我们做不了大路，何不做一条羊肠小道；不能成为太阳，又何防当一颗星星，成败不在于大小，只在于你是否已经竭尽所能。

有一句话是这样说的：“如果你存在，那么就不要让自我可有可无的存在着”。对啊！我存在，我们存在，所以我们要让我们的存在有价值——那就做好身边的每一件事情，无论事情的多寡与巨细，让我们的职责心无处不在！什么叫有本

事？我认为：有职责心就有本事，没有职责心就没有本事！

这么多年的学习和生活，丰富了我的社会阅历，教会了我一些人情世故，让我深深体验到职责心在工作学习生活中的份量。工作和家庭一样，永远意味着职责，肩负起自我的职责是多么重要！因为职责意识会让我们表现得更卓越！仅有承担职责的生命，才叫真正的生命！

让我们用一份职责心和一颗感恩的心，不断提升自我所在的岗位资源，成为我们企业远航的风帆！把企业当作我们的家，共同经营好这个大家庭吧！最终，祝愿公司领导和所有员工身体健康、万事如意，也祝愿我们的“家”一帆风顺！越走越好！多谢大家！

弘扬潮汕文化演讲稿篇三

各位领导、同事，大家好！

我即将演讲的题目是：家文化

站在历史的海岸漫溯那一道道历史沟渠：家文化正是如此。成，如朗月照花，深潭微澜，不论顺逆，不论成败的超然，是扬鞭策马，登高临远的驿站；败，仍滴水穿石，汇流入海，有穷且益坚，不坠青云的傲岸，有“将相本无主，男儿当自强”的倔强。荣，江山依旧，风采犹然，恰沧海巫山，熟视岁月如流，浮华万千，不屑过眼烟云；辱，胯下韩信，雪底苍松，宛若羽化之仙，知退一步，海阔天空，不肯因噎废食。这便是“家文化”。

“家文化”体现了中国传统文化最最突出的一个特征。从微观层面来看，中国人比较注重家，把家看作工作、生活的中心和精神堡垒，他们有着相同的血缘、有共同的行为、共同的利益、共同的信仰、家族的亲情。这便是“微观方面”的家文化。

“家文化”渗透到社会、经济、政治、意识形态等方面，习惯上我们都在某一个时候将我们归属于某一个团队，从中找到自己家的感觉，并以此划分荣誉、利益。这便是“宏观方面”的家文化。

在我看来，铁城的家文化的思想来源是“以人化文”，也就是先有人才有人的思想，有人与人之间的交流，可以使大家共同认可的东西就会沉淀下来，形成大家共同遵守的思想。铁城的家文化的作用来源是“以文化人”，也就是用“诚信”的铁城品质感染人，用“严谨”的铁城作风培育人，用“团结”的铁城文化鼓舞人，用“争先”的铁城思想改善人。

在铁城家文化的影响下，我，在成长。

记得第一天来到公司的时候，部门领导就告诉我，公司无小事，要用积极的态度去对待每一件事情。每天清晨来到公司的第一件事情，就是走向机房，先和我那些老朋友们打个招呼，打上一盆清水，浸湿一块抹布，为他们擦去一天的灰尘，在我眼中他们，是有“生命”的，只要你对他们奉献，他们必定会给你回报，只有以积极地态度去对待他们，才能为一天的工作带来稳定的运行。

有了积极地态度，更要有严谨的作风。前些天，整合信息化盘点表的任务分配给了我，在我看来，是多么小的一件事。建立统计表，剪切复制和粘贴各个盘点表的数据，汇总，半天的时间就完成了。提交，领导审核，本以为大功告成的我，却遭到了领导的严厉批评，数据没有以图表的形式直观反映出来，汇总没有给出改进建议等等，就这样，在修改中总结积累，在积累中得到历练，铁城这个大家庭，是你激励了我严谨的作风，我将时刻铭记。

团结高效的团队，也是我们铁城家文化的培养对象。在工作方面，我与同事相互配合，不论工作的轻重，不论工作的缓

急，都能高效率的完成信息化工作，这便是我们家文化的团队合作精神；在生活方面，我参加了铁城组织的所有活动共计7次，亲身感悟到了铁城家文化的素养，正是这团结高效的团队，才有了我们铁城今天的辉煌。

然而，没有“互助”，各自为战的团队将是一盘散沙；没有“创新”，墨守成规的团队将是一群庸才的集合；没有“坚持”，意志脆弱的团队执行将大打折扣，成为败军的主儿；没有员工正确的“自我”，个性缺失的团队将是被禁锢的竹箒。这些都是我们铁城人永远不会沾染的。而我们拥有的是“忠诚国家，维护企业，敬业爱岗，上进乐学，科学公正，守法遵约，热情服务，清正廉洁，开朗正直，团结和谐，仪表端庄，争做英杰”的行为准则。

今天，年轻的我们，在“家文化”的理念下正在发挥着“诚信、严谨”的优良传统，“团结、争先”的崇高品质。而我，今方少年，在“家文化”的理念下，理应展翅高飞！

我的演讲完毕，谢谢大家。

弘扬潮汕文化演讲稿篇四

孔子曰：“人能弘道，非道宏人。”曾子说：“士不可以弘毅，任重而道远。”然而，在这所谓道义背后，在一桩桩英雄事迹之中，始终有一个千年不变精神内容存在，这便是一民族精神。

民族精神是一个在民族适应环境，改造世界，形成自己特有语言，习俗和人文传统长期发展历程中，表现出来富有生命力优秀思想，高尚品格和坚定志向。民族精神是一个民族赖以生存和发展精神支撑。

在五千多年发展中，中华民族形成以爱国主义为核心团结统一、爱好和平、勤劳勇敢、自强不息伟大民族精神，先有孟子

“养浩然之气”，“富贵不能淫，贫贱不能移，威武不能屈”，范仲淹“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”，后有井冈山精神、长征精神、延安精神、抗洪精神，等等一切为祖国，为人民勇往直前，艰苦奋斗，无私奉献精神永远值得我们去学习。而在实现中华民族伟大复兴征途上，继承和发扬优秀民族精神，无疑更具有现实意义。

十六大报告把弘扬和培育民族精神作为文化建设一个重要任务加以强调是对民族精神内涵发展，也是对文化建设理论深化。培育民族精神应该从大小环境做起，大小年龄进行普及教育。大环境，国家应该倡导，鼓励这种精神，使国民具备这种精神，并使其变为热爱祖国，建设祖国动力。而从小方面来说，应该在各类教育中渗透教育弘扬民族精神，大力发展教育从而提高全民族文化教养。

当前，培育和弘扬民族精神，首先要培育与弘扬解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新、知难而进、艰苦奋斗、自强不息、清正廉洁、永不自满，乐于奉献等民族精神，不落于时代而不断发展；不囿于陈规而勇于创新；不敢于骄傲而奋发向上，为全面建设小康社会，为振兴中华民族精神。今天伟大变革和新伟大实践，正是孕育新民族精神最佳时期，我们要抓住机遇，反复提炼，不断总结，为民族精神宝库增光添彩，这既是民族精神发展攻坚战，又是民族精神前进光辉点。

仰望中华世纪圣火我们感到中华民族正闪耀着我们民族特有坚忍不拔，不畏艰难伟大精神。而且，正是这种不屈民族精神，使古老中国从落魄中重新崛起，并再次屹立于世界民族之林。作为祖国后代我们，所要做是同先辈们一样把个人命运同祖国命运紧密联系起来，真正地做到：弘扬民族精神，立志报效祖国。这不但是每个中华儿女实现自己人生价值根本途径，更是祖国对我们要求。

让我们一起为中华传统文化这颗长寿树浇水、施肥吧！

古代三纲五常、三从四得、九礼等等都从不同角度阐述着社会各个阶层交流方式，从某种意义上来讲这种封建思想有极大弊端。繁琐条条框框呆板禁锢着人们思想。扼杀着人们向往自由、追求浪漫灵魂。当然其中也不乏值得人们称讼精髓部分。那就是尊师重教、孝敬父母、检点行为等。新时期道德观念大抵也是数千年来约定俗成形成结果。正确、全面审视文化魅力就是在于看功大于过、还是利大于弊。纵贯中国古代历史就是压迫与被压迫交替、演变、进化。较为严格上下级关系违背着人人生而平等意念。甚至能注定世世代代为奴为婢命运。他们处于金字塔底层行使着受压迫被奴役权利。显然这种现象从总体上来说不利于国民整体素质提升。却大大抑制社会向前发展。对于这些不利于时代特色文化只有舍弃在历史长河之中。而对于一些精要之处则要吸取并为社会生活服务，譬如孔融让梨、缇萦救父、香九龄温席等一些妇孺皆知、传承至今历史典故都是值得发扬广大。糟粕文化就该尘封在史料中，毕竟它们在历史舞台上留下过“美”痕迹。提供价值依据参考、熟读历史考实录无疑是通晓古今、知道兴衰最好方式！精华是要继承而糟粕也不是要彻底遗弃！遗弃方式有多种，其一、存而不用，明晓一二。其二、不存不用，消失净尽。两种不同处理方式，窃以为后者做法更好一些。借用中庸思想来讲万物兴衰存无都是有规律。全盘否定与肯定都不符合事物发展规律！糟粕东西知而不为是最好办法！难道不正是由于在旧基础上才推出新么？不能正面面对自己民族历史民族算不上是优等会民族，忘记糟粕有时也等同于凌空而建空中楼阁。糟粕难道不是堆砌成功、再铸辉煌基石么！糟粕、精华、落后、进步这不正是一个民族由幼稚走向成熟标志吗！

综上所述包括处理方式在内一切行动能力都有其变通余地！理智保留、盲目舍弃给人来相差万里感觉！理智者、理性也。权衡利弊。发复推敲结果让人更加信服。盲目者、胡做也。数典忘祖。不计后果行为难以服众！

弘扬潮汕文化演讲稿篇五

我校从xx年合并建校以来，本着“师生为本、高效开放、尊重个性、全面发展”的办学思路，一直把德育工作放在首位。

学校是由四校合并，学生数较多超过20xx人，尤其是住校生则高达1500余人。因此，我校以人为本，把工作重心下移到学生寝室，使推进学生寝室文化建设，发挥寝室文化的育人功能，促进学生全面发展和健康成才，成为我校德育工作的重要组成部分。我们所做的工作主要有以下几个方面。

四校合并之后，学校根据实际情况，细致、周全地制定了一整套行之有效、操作性强的寝室管理制度。主要有：学生住校制度、五星级寝室奖惩制度、值日教师讲评制度、值周教师讲评制度以及宿舍管理人员岗位职责、学生管理人员职责等等。这一系列的制度，保证了寝室管理的有序与规范，同时也促进了寝室文化建设的顺利实施。

寝室是学生在校期间学习、生活、休息、交流的重要场所，是新形式下对学生进行思想品德教育和行为养成教育的重要课堂。为了提高学生卫生意识、培养学生集体主义观念，推进我校寝室文化建设。我校住管办加强寝室卫生检查，采用“五星级评比法”，培养学生良好行为习惯，营造整洁、幽雅的学习生活环境。这五星指的是守纪星、卫生星、美观星、文明星、节俭星。五星级寝室的评比标准分别是：1、守纪星：要求学生早晨按时起床，晚上到寝室后不进他人寝室或逃离寝室，熄灯后无谈话声。2、卫生星：要求做到地面无脏物，墙上无蛛网，门窗光亮，室内无异味。3、美观星：要求生活用品摆放整齐，装饰素雅、美观，眼感舒适。4、文明星，要求同学之间相处和睦，不讲脏话，不骂人打架，不拿别人钱物。5、节俭星：则要求不互相攀比，不追求高消费，不大吃大喝，着装朴素大方。五星级寝室的评比方法是：男、女寝室分别由4位生活指导老师在指定时间里对各寝室进行检查，评定寝室的星级，做好登记与摘星、挂星工作，并且每

周小结公布。学生寝室评分情况就以星星的形式按序挂在门框上，学生每天都可以了解寝室的得星情况，知道自己在哪些方面做得好，哪些方面还需改进，从而在寝室长的带领下，加强本寝室的卫生工作。这种评比方法，让学生学会了自我约束，在不知不觉中培养了学生良好的行为习惯，以及集体荣誉感。

学校每学期都要举行一次“我爱我家”寝室风采大赛，大赛采取“以评促建”的办法，将大赛的现场设在每个学生寝室。为了展示寝室亮丽的风采，学校近200个寝室的同学们，在班主任的指导下，以火热的激情，合作的精神、新颖的构思、鲜明的特色投入到大赛中。他们自己动手，用塑料纸、白纸给房子吊顶；用自己创作的图画、剪纸美化墙面；用自己精心制作的木雕、插花作品等点缀寝室。同学们反映，寝室风采展示大赛，既使室友们加深了了解，消除了不应有的隔膜，促进了相互关爱，就像一条温暖的小溪，在每个人心中流淌，同时也培养、提高了他们的动手、动脑能力；大赛提供了他们展示个性的绝佳机会，让他们体会到了成功的愉悦；他们住在这样美观、雅致，反映自身审美品味的寝室里，能在紧张的学习之余得到身体上的放松和心灵的舒展；所谓“室美人雅”，住在这样美雅的环境中，觉得人也慢慢地高雅起来。

创建健康向上的寝室文化氛围，是我们住校生管理办公室的重要职责之一，也是我们一直致力于的工作重点。我们以“让学生满意，让家长放心”的服务宗旨，全心全意地为学生服务，为营造健康向上的寝室文化氛围而努力。我们的服务主要有：

- 1)、学年开学之初，做好新生的迎接工作，为新生发放生活用品，帮助新生解决入住中存在的问题。我们的热情接待，让每一位初来学校从未远离父母的孩子体会到了一种家的温暖。

新年开学之时，我们则布置好寝室的大门，挂好了喜庆的中

国结及其他装饰物，在宣传黑板上，写上我们热情洋溢的欢迎词：“欢迎同学们回家来”。一句温馨的问候，一串串喜庆的装饰，让我们的学生增强了对宿舍生活的归属感，使他们很快地融入到新学期的学习之中。

2)、通过宿舍楼的宣传黑、，广播等进行最广泛的宣传和教育。

我校宿舍楼前的宣传黑板，每周都出一期黑板报，内容丰富，形式多样。中心内容在于学生寝室的卫生情况、节能方法、安全导航及其他宿舍管理项目。有关校长室、住管办的精神，则能够及时地通过宿舍楼的广播，向各位住校生传达，从而营造积极、健康向上的宿舍风貌。

3)、生活指导老师真正参与工作，促进寝室文化氛围建设。

“为学生排忧解难，不厌其烦。”这句话是我校生活老师风采展示栏中一位指导老师的真挚誓言，这也是我们每位生活老师的工作写照。宿舍楼设一只师生沟通信箱，只要学生在学习、生活中有困难，他们都会伸出温暖的双手。这只信箱，驾起了师生沟通的桥梁。生活老师每天都会按时打开，了解情况，给予帮助。有些同学来信，反映生活自理能力差，不会洗衣服，内心十分苦恼。生活老师则马上替他们洗衣服，并一边洗一边教学生洗衣服的方法，让他学会自理；有些同学则在信中写道：“我是初二的学生，现在生病了，特别想家，想妈妈……。”生活老师一知道就会特别地关心她，帮她倒水、熬药，问寒问暖……虽然她们都不是自己的孩子，但生活老师却给予他们不是母亲胜似母亲的关爱。生活老师的真诚服务，让住校学生能够真正打开心扉，向他们诉说在学习、生活中所出现的一些困惑与烦恼。比如有一位初三女生，她在学习过程中感到学习的压力十分大，尤其是数学成绩，由于一次失败的体验导致她以后考试成绩一次不如一次。因此产生了对数学考试的恐惧感，只要是考试，即使是平时会做的题目都会出错。她把自己的烦恼告诉了生活指导老师，

老师倾听了之后，则从心理健康的角度进行了交流与指导。让学生了解解决问题的方法并尝试进行自我教育。等期中检测之后，这位女同学则满面笑容地再次走近生活指导老师，向她报告了数学成绩的喜讯。象这种例子可以说是举不胜举。除此之外，有的则是许多同学一起来，共同咨询她们的疑惑。

弘扬潮汕文化演讲稿篇六

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

首先我要感激公司领导、还有我们xx部的xx经理给我们供给的这样一个突破自己、展示自己的机会。一向以来我都十分羡慕和佩服那些在台上能够滔滔不绝、妙语连珠、引经据典、神态自如的人们，但我从来没有想过让自己也站在台前。当我听说公司要举办这次活动时，我犹豫过、胆怯过、也激动过，但最终我勇敢的选择，我要突破自己、我要提升自己，我要试一试，不管最终的结果怎样，重要的是我敢走上讲台。

今日我演讲的题目是：我们的职责心是企业远航的风帆！——企业在我心中。

“企业的成长离不开文化，文化是企业的精神，是企业的灵魂，更是企业与员工、客户携手共创成功的过程”。我坚守这一信条，我坚信“企业文化，传承永远，星星之火，能够燎原”岁月的流逝，生活的考验，工作的磨练，让我们少了一份天真、少了一份莽撞、少了一份活力，但却多了一份成熟、多了一份慎重，更多了一份职责心。让我们更懂得珍惜工作、珍惜生活、珍惜这份来之不易的职责。家庭是我们心的归属，企业和工作是我们充盈生命的平台。在进入雅孜贡布的这两个月的日子里，企业的领导及各位主管让我感觉到你们与企业的荣辱息息相关，与企业的命运紧紧相连的一系列举措。公司开始了走向成熟、走到了今日硕果累累的辉煌；

我是企业企划部的一名策划助理，从开始进入这个部门的一无所知，经过何经理的指导和培养，让我学习到了很多以前在学校学不到的知识，也深刻感受到企业与时俱进、开拓创新的前提高伐。我自豪我是雅孜贡布的一员，虽然我们企业才初出茅庐、小河才露尖尖角，可是我相信企业定能创造辉煌、书写高端滋补品行业一个传奇。感激雅孜贡布商贸有限公司培养了我、锻炼了我，给了我一个能够探索自身价值的事业平台。还有我能参与企业以后这艘激流勇进的航船扬帆远行的行程，我更加会用努力工作，来赢得尊严和价值！

俗话说“好水酿好酒，好土塑好壶，好的环境造就好的人才”，你看那以博物馆式风格装修设计的特色卖场；你看那严谨又不失乐趣的综合办公区；企业为我们造就了这么优美的工作生活环境。再想一想企业输导给我们的理念“学习与成长的角度、注重培养年轻人”，催我们奋进、赶我们超越，我们能不感激我们的企业！能不珍惜我们的工作！能不在乎我们的岗位吗？！也许我们对目前的工作已没有了活力，但既然我们选择了这个岗位，就必须记住自己的职责和使命。既然非做不可，与其被别人推着去做，还不如自觉自愿地尽力把它做得最好，努力找到工作的乐趣，当然，除非你真的不想工作。思想不一样、心态不一样，心态不一样、结果不一样，观念能够改变命运。每一个岗位就是一片充满生命力的土地，关键在于耕种它的人撒下的是什么样的种子，我相信只要我们用职责心去做好每一件事，那么在任何岗位上，我们都会收获事业的春天！

在我的身边有很多朋友没有工作，找不到工作。所以我时常提醒自己“今日对工作不负职责，明天就得努力去找工作”。一个有职责心的人，必须是一个积极向上的人，他懂得珍惜，明白感恩。让我们大家都成为一个象太阳一样进取的人走到哪里哪里亮，而不是象月亮一样消极的人，初一十五不一样。经验是最好的教师，当我们把平凡的工作重复一千遍一万遍的做好，就是不平凡。我们做不了大路，何不做一条羊肠小道；不能成为太阳，又何防当一颗星星，成败不在于大小，

只在于你是否已经竭尽所能。

有一句话是这样说的：“如果你存在，那么就不要让自己可有可无的存在着”。对啊！我存在，我们存在，所以我们要让我们的存在有价值——那就做好身边的每一件事情，无论事情的多寡与巨细，让我们的职责心无处不在！什么叫有本事？我认为：有职责心就有本事，没有职责心就没有本事！

这么多年的学习和生活，丰富了我的社会阅历，教会了我一些人情世故，让我深深体验到职责心在工作学习生活中的份量。工作和家庭一样，永远意味着职责，肩负起自己的职责是多么重要！因为职责意识会让我们表现得更卓越！仅有承担职责的生命，才叫真正的生命！

让我们用一份职责心和一颗感恩的心，不断提升自己所在的岗位资源，成为我们企业远航的风帆！把企业当作我们的家，共同经营好这个大家庭吧！最终，祝愿公司领导和所有员工身体健康、万事如意，也祝愿我们的“家”一帆风顺！越走越好！多谢大家！

弘扬潮汕文化演讲稿篇七

你们好！

我是由操作部选送的号选手，蒋刚。我的演讲题目是：感受三江文化魅力，创建和谐美丽家园。

有一种文化，它看似渺小，却成就了一个不平凡业绩，有一种文化它看似豪情万丈，却代表着平实务本的人文理念。那就是：我们三江提出的：诚信，共赢，效率，创新。其实，简简单单几个字看起来也许分量并不那么重，但是做起来，体验起来，就是那么人性，就是那么美。

当我走上这个演讲台时，我忍不住浮想联翩，我想像奥巴马

说服美国人那样，把我在三江感受到的三江文化，用充满感情的句子，用跌宕起伏的音调，让在场的每一个人和我一起感受三江文化的魅力！

我是20xx年冬天走出校园的，这因该是之于角色改变后我第一次站在同事的面前，表达自己的感情了，当然了，这都要感谢三江给我们提供的舞台，给我们锻炼自己，提高自己，表达自己的机会，这难道就是企业文化里面的共赢？我想是的。企业需要人才，我们希望成长，而三江就这么实时的提供给了我们机会。当然了，我想这只是体现共赢的一个方面，对内，公司还做出了诸如：宏川管理学院，感恩100%，生日part□篮球赛，拔河比赛，等等多方面的努力，在培养自己的人才，留住自己的员工方面做出了实质性的东西，也取得了显著的成绩，随着三江的发展，三江人的人生价值也得到了相应的体现。最终达到共赢的目的…….

《论语》曾子有言：吾日三省乎吾身：为人谋而不忠乎？与朋友交而不信乎，传不习乎？在春秋乱世古人都不忘讲究诚信，所以伟大的三江也将诚信纳入企业的文化里来。公司在半年一次的内审，一年一次的外审，以及各种仪器的检测，满意度调查等方面都力求做到与科技接轨，用更先进的管理，更精密的设备，更科学的操作，更具体的数字，让客户信任三江，所以我们三江在行业里才拥有了足够高的地位，才有客户满意度的不断提高。诚信功不可没…….

在商品时代里，效率已被反复说起。英国哲学家培根就说啊：如果说金钱是商品的价值尺度，那么时间就是效率的价值尺度。因此对于一个办事缺乏效率者，必将为此付出高昂代价。偶尔可以在客户的嘴里听到关于三江效率的言论，其言不乏赞美之辞，对码头作业，车台装卸作业，商务开单，都给予了高度的肯定，这个作为一线员工的我体验尤其明显，我们提出的24小时不间断作业，去年平均每天140台车，4条船作业量的业绩绝对拿得出手，绝对是是我们企业立足的壮大的根本所在，而在以后三江的成长中，效率一词也会是不朽的

经典…….

三江务本，本立而道生。在三江文化的指引下，夯实根本，高举和谐旗帜，定将乘风破浪，再创辉煌，体现三江的社会价值，以及每一个三江人的人生价值。

我的演讲到此结束，感谢各位的聆听！

弘扬潮汕文化演讲稿篇八

各位领导、各位评委：

大家好，我是来自人力资源部一名员工名叫曹xx[]我演讲的题目是“让企业文化融入员工心中”。

很荣幸今天能够站在这里给大家一起分享我对公司企业的理解，我是xx年xx月份进入公司，到现在已经整整两年了，当初来的时候也是一名一线员工，和许多刚毕业的大学生一样，对于企业文化的认识，也只是认为这只是每个企业都会有的一种文化形象，可有可无，没有什么作用。后来我调入公司工会，然后又兼职做培训工作，渐渐的我才发现，企业文化对一个企业发展的重要性，他不仅仅是一个简单的一个符号，更是推动企业健康发展的一种内外兼具的不竭动力。

xx年7月份我调入工会工作，在从事日常的工作中我切身体会到了自己的工作性质与企业文化之间的关系。而我们每一个文化活动的开展都会站在员工的角度去考虑，让员工在活动中感觉到舒服和欢乐，让他们在一天忙碌的工作之后能够尽情的享受一种轻松愉悦的企业文化氛围。评选先进、表彰劳模，利用我们的文化宣传兰和中铁报等平台大力宣传劳动模范及其他各类先进人物的优秀事迹，推广其思想精神，从而在职工群众中产生“见贤思齐”的激励作用，给员工一种积极的正能量。最终将这种人文精神延伸并与企业精神相结合使其传承给每一个中铁人。

每当我在给新员工做入职培训的时候，我都会一直会提到这样一个问题，你为什么来中铁，当然了，很多新员工也会给出标准答案，我想大家也能猜到标准答案是什么，就是两个字“挣钱”。大白话就是养家糊口，答案没有错，因为我们工作的第一原因就是养家糊口，但是几乎没有人能回答出我想要的答案，哪怕是虚伪的，我在问他们如果公司给员工一个月4000元大家觉得够不够，他们说不够，给一万，他们也觉得不多，的确，谁都想拿高工资，但为什么有的人拿得多，有的人拿的少那？我个人认为有两个原因：一个就是个人价值没有与企业价值观融合在一起并将其体现出来，第二个就是自己没有清晰的目标并将其与企业的目标统一结合，你说你工作没有目标，自身价值没有体现出来没能给公司创造更多的价值，你工资能高吗。其实我问他们这个问题就是要告诉他们进入一个企业后要将自己融入到整个企业文化中，将自己的目标和企业的目标有机统一起来，朝着一个方向前进，这样你才能实现自己的人生价值。

可是有的人并不这样想，他们觉得自己做好自己的工作就行了，不用去实现自己的人生价值，每当遇到这样的一些人我都会给他们举三个例子：一个是年轻人，一个是中年人，一个是女同志，对于年轻人我会给他们说你今年20多岁刚来中铁但是你在工作中雷厉风行，精益求精，怀着一颗感恩奉献的心，三年以后你不仅工资翻倍，，年龄也正好，再加上小伙还不错，姑娘们一定都喜欢的一个个都排着队追你，到时候不仅钱的问题解决了，个人问题也解决了，一举两得多好啊！可是年龄大点的师傅们要说了，我挣这点钱就行，没那么大目标，我个人问题不用解决，国家也不允许娶两个媳妇！话是没错，可是你们家里没有子女吗，他们不上学吗，现在的上学费用多贵啊！很多家庭辛辛苦苦半辈子，不够孩子大学一年的’花销，那女同志又觉得没必要了，我一个女的找个有钱的，对我好的嫁出去就行了，也对，但你一想，我虽然是女人但是生活中一定有吵吵闹闹的时候吧，如果你比你老公有能力，一旦和老公吵架，咱财大气粗，男人他还不乖乖的听你的话，你看在家里说话也有分量，垂帘听政也行，所以

我在给他们做培训的时候就会告诉他们不管你是那类人都有必要给自己定一个工作目标并将这个目标与企业目标和价值观相结合，从而达到自己的目标，实现自己的人生价值。

虽然我从事培训工作的时间不长，但是我觉得作为一个企业内部培训讲师再给新员工做培训的时候就是要让他们在进入企业的第一步，能尽快的熟悉企业的文化，摆正自己的工作态度，领略企业精神，和理解企业价值观，让“责任赢得尊重，劳动创造价值”的企业价值观铭记于他们的心中，能给他们一种“家”的感觉，让他们不会感觉到陌生，在给老员工培训的时候除提高他们知识技能的之外，更要传授给他们一种科学、高效和精益求精的工作做风。

自从公司实施“精益管理”以来，全公司上下都在做精益，学精益，精益从心开始，改善从我做起”的标语也随处可见，并深入到每一个中铁人的心中，在做精益改善之初，我总觉得我们每天在做2s整理，整顿，就是所谓简单的打扫一下卫生，把自己的工作区域打扫收拾干净了就行了，可是后来我才明白，“精益管理”并不是简单的整理，整顿。将工作区域进行整理整顿只不过是一个小小的开始，为的是形成一个持续改善的良好习惯和创造一个舒适，优美的工作环境，而精益的最高境界则是在思想管理和创新意识上进行变革和提升从而运用到工作中，将工作做到低成本，高效率，高收益。其实我认为精益改善离不开优秀的企业文化，如果每一位员工都能以一种企业主人翁的态度，兢兢业业的对待自己的工作，把自己的融入到企业文化中，有一种“爱中铁，做贡献，干成事，出亮点”，的工作热情，把企业的事当成自己的事，我想如果每名员工都能做到这些，对自己的思想和创新意识进行变革提升一下，我想精益管理也会深入人心，持续改善也会更有效果，我们的企业也一定会在不断改善和变革中不断强大，我们每一名员工也会因为自己身为一名中铁人而感到骄傲和自豪。

在工作中存在这样两类人，一类就是“驴推磨”，一类就

是“倒骑驴”前者是你告诉他做，他才去做，后者是你告诉他做，他也不做，久而久之，就会不进则退。这两类人占了很大一部分比例，但是只有百分之20的人创造了百分之80的价值。

这就需要通过构建完整的培训体系来使全体员工了解企业理念是什么，如何将企业理念与自己的实际工作结合起来。

从企业的层级别来看，高层需要了解企业文化的本质、与传统文化的关系、与战略、核心竞争力的关系、如何实施文化变革等内容中层的侧重点在于如何在领导下属、实施考核、团队建设中体现企业文化，即企业文化与管理技能的结合，没有优秀的领导技能就无法传扬公司的文化，而基层人员则更需要理解本公司的企业文化理念，以及如何把在工作中体现出企业文化；新进人员需要认识公司的历史和文化、先进人物事迹、行为规范等。由此可见，如果没有针对性，实行大锅烩式的企业文化培训，往往没有效果。

弘扬潮汕文化演讲稿篇九

尊敬的各位领导、同仁：

大家上午好！今日能参加这个座谈会我深感荣幸，在此，也借机会向长期关心和支持xx公司发展的各位领导、同仁表示衷心感激。

近年来，我市建设主管部门在整顿和规范建筑市场秩序工作方面做了很多工作，也取得了明显成效，建筑企业的市场行为逐步规范，建筑行业深化改革、调整结构和两个礼貌建设不断向前推进，异常是去年开始实行的现场与市场两场联动机制和“三合一”网上招投标系统，更是有效促进了建筑企业的规范化发展。今日市建管处组织召开诚信建设座谈会，我认为这不仅仅为企业间的交流和共同学习提高供给了一次很好的机会，同时也进一步体现了建设主管部门对我们企业

的关爱。下头本人就结合今日会议主题，粗略地谈几点我们在诚信建设方面的做法。

“诚”是为人之道；“信”乃立业之本。我们武进建安公司在50多年的创业过程中，始终坚持以信为本，操守为重；内诚于心，外信于人的企业核心文化，在各项管理中，自觉遵守职业道德，贯彻诚信理念，建立诚信体系，不断推进企业的诚信建设工作。

一是将诚信建设落实到企业基础管理中。我们结合企业实际，本着“以人为本”的管理理念，在用工、培训、薪酬分配等方面下功夫、切实维护了员工的合法权益。在企业中进取倡导，诚实做人、诚信做事，坚持真诚待员工、真诚待顾客、真诚待供应商、真诚待社会的道德观。如在施工劳务队伍的选择上，我们选择与专业劳务公司签订劳动合同，进行绩效考核，建立数据库，优中建筑工程申请认证！财富值双倍检索优先专属展现同行交流选优，选择最具诚信精神的合作伙伴，同时严格按合同约定，按时将工资发放到农民工手中，几年来都未发生因拖欠工资上访事件。对于材料供应商，在其保质保量的前提下，即使供应商适当的提价，我们也不压价，反而按市场特点优惠他们，使他们在心理上产生感激之情，在服务、质量、供货时间上自我提高要求，从而建立了一批值得长期合作的伙伴。对于内部员工，我们树立了公道正派的用人观，在企业中构成了尊重人才、培养人才、注重和谐、人人讲诚信的良好氛围，极大地激发了员工的工作热情，为企业的发展壮大培育了一支诚实守信、团结协作、敬业创新、追求卓越的企业团队。

二是将诚信建设落实到合同履行管理中。合同履行状况是诚信的试金石。我们根据招标文件要求，在投标前就加入合同主要条款，中标后，严格按照招标文件、标前会议纪要以及投标承诺资料起草合同文本，便于合同履行。同时对每项工程制订建设工程合同履行检查登记表，重点是对项目手续开、竣工时间、质量目标、工程价款、变更登记等事项进行检查，

及时了解项目的履约情景，并对涉及自身履约有问题的项目发出整改通知书，从而有效地确保了合同的履约。几年来公司的合同履约率均为100%，捍卫了“全国守合同重信用”这块牌子，提高了企业的社会信誉。

三是将诚信建设落实到创立精品工程过程中。创立精品工程是给予业主客户的一项重要承诺，是联系企业与业主客户的一根无形纽带。所以，多年来，我们始终坚持以“创精品工程、树行业品牌”为目标，以安全礼貌为基石，以制度体系为支撑，突出“至诚、至精、更优、更新”的质量要求，不断推动建筑工程的精品化，实施全员、全方位、全过程动态监管。异常是xx年以来，公司全面推进企业文化建设，我们经过将企业文化融入施工现场，应用现代化的管理方法及工具将施工经验与先进理念相结合，全面提升了整体管理水平，也率先在现场与市场两场联动活动中赢得了先机，提高了企业的信用分，增强了竞标实力。

四是将诚信建设落实到为客户供给满意服务中。以人为本，用户第一，这是推进诚信建设的最好体现。所以，我们始终致力于为客户供给最优质、最满意的服务。例如在项目施工中，我们将每个项目都置于业主和监理的检查监督之下，不仅仅自我要做好，更要让大家都说好。业主指出的质量问题，虚心理解，立即整改。交付后，建立长期质量回访制度，不局限于一年保修期。只要业主有要求，都想方设法帮忙解决。同时，我们还立足于实现“综合评价社会化”的目标，即由过去内部独家说了算变成整体考评、综合评价，从材料采购、建设施工、装修安装等各个环节都实现可追溯，并试验性地在一部分住宅工程项目施工过程中，专门建立了一条专属观摩通道，让广大业主看到管理过程、生产过程和检验过程，让业主们明明白白消费，购买放心房。这些做法不仅仅体现了我们对广大业主负职责的态度，并且也是公司以诚取信所出的实招。

以上就是我公司在诚信建设方面的一些做法，不到之处，还

请大家多提宝贵提议。俗话说，人无信不立，商无信不旺。今后，我们仍将一如既往地加强诚信建设，以诚信立足市场、以诚信谋求发展、以诚信赢得未来！

我的发言完了，多谢大家！

弘扬潮汕文化演讲稿篇十

大家好！今天，很荣幸在这个会议上能代表员工发言。

首先我想说说我们对企业文化的.一点认识。企业文化是企业经营管理活动的重要杠杆之一，也是优秀企业基业长青的重要动力源。随着知识经济的来临，企业文化已经成为促进企业发展的核心力量，甚至是铸造企业灵魂的力量。对于员工来说，优秀的企业文化不仅能激励员工积极向上，而且可以激发出员工的自豪感和使命感，使企业产生了强大的向心力和凝聚力。

作为一家烟草企业，我局一直把企业文化建设放在十分重要的位置抓紧抓好，力求真正发挥出文化力量的软实力作用，使企业文化成为公司发展的“导航灯”。我觉得，我局企业文化的理念体系始终以“务实进取、携手共荣”的企业精神为重点，对战略层、策略层、执行层等不同层次员工的要求，对企业的经营、管理、人才、执法、学习、沟通等诸方面的理念都作了清晰明确的概括。

我觉得，推行我们的企业文化不是一句口号，更不是表面文章，它应当融入到我们企业员工的行为中，渗透于企业所有的经营管理活动之中，它是全体员工无形的行为准则与规范。因此，我们应当将企业文化内化为我们的思想和行为，共同推动我们的企业文化，让企业文化在与员工的相互推动中，展现出起独特的魅力。

作为一名工作在专卖岗位的普通员工，我将立足本职工作，

从自身做起，真正将公司的企业文化作为开展各项工作的准则来执行，认真实施公司的各种理念，在人际沟通上做到“坚持真理、与人为善、真诚交流、共同提升”，在学习上做到“谦虚好学、勤奋好思、学以致用、学贯终身”，在执法过程中做到“服务与执法并重，律人律己齐行”，牢牢树立责任意识，增强市场监管能力，不断提供沟通能力和协调能力，以扎实的行动，努力将自己锻炼成为一名带头推行企业文化、维护企业文化、践行企业文化的优秀员工。

我坚信，我们全体员工都将全力维护企业文化理念，从而推动企业文化的不断发展和创新。随着企业文化的大力推行，我们的公司一定能不断发展，在激烈的市场竞争中屹立潮头，迎来辉煌灿烂的明天。