

最新企业感悟心得体会(优秀5篇)

心得体会是我们在成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

企业感悟心得体会篇一

对高速公路企业文化的学习，我深受感动，倍受鼓舞。公司企业文化中我们的使命、愿景、核心价值观以及我们的行为准则，其内涵是何等深刻，其意义是何等重要。

我以为由于我们企业的特殊性，所以我们学习企业文化的目的，就是为了创新服务，创新未来。由于创新是企业兴旺的灵魂，只有与时俱进，不断推动理念创新、治理创新、制度创新、各方面工作创新，才能实现高速公路新的发展，创造高速公路新的辉煌。

再先进的技术，假如没有把握在练习有素且对工作布满热情的员工手上，也难以发挥作用。总公司企业文化中我们的行为准则“老实取信，团结合作；持续性学，爱岗敬业；遵章守纪，廉洁自律；服务大局，艰苦奋斗”，就是要用先进的观念治理企业，使员工的心往一处想，劲儿往一处使。是企业的动力之源、治理之本、凝聚力之魂，是企业取得成功、不断发展壮大的关键。

企业需要一种文化理念，需要用文化理念来同一全体员工的思想与行动，使每一个人的气力凝聚起来，形成企业的协力。总公司企业文化中我们的使命“服务为先，引领安徽崛起；微笑服务，促进社会发展”，以及我们的愿景“成就投资典范，追求卓越服务，创造乐活空间”，充分体现了公司企业文化的人文和可持续发展的经营理念，而其更是对成长中安徽高

速公路的发展起到了重要推动作用。

对于文化建设“是否需要继承，是否需要创新”的问题，不同的专业人士和企业看法是不完全相同的：有的更强调继承，不太注重创新；有的强调创新，不太注重继承；有的既强调继承，又强调创新。到底企业文化建设过程中，如何正确对待这个问题呢？本人认为，对于我国企业来讲，在文化建设过程中需要继承，更需要创新。

目前，我国正处在由计划经济向市场经济转变的过程中，虽然，我国市场经济的特点已经表现得越来越明显，但是由于时间短，当年长期计划经济体制下形成的各种思想、观念和意识仍然大量存在。我国大部分企业是在计划经济体制向市场经济体制转变过程中成立和成长的，在这个过程中，计划经济体制下形成的各种思想、观念和意识自然而然就被带到企业中来，加上我国市场经济体制建设是边研究、边建设，“摸着石头过河”，在这种体制中运行的我国企业的经营管理也是这种“摸着石头过河”状态。

建立完善的市场经济体制是我国经济改革和发展的目标，我国企业最终也会被推向市场，成为“自主经营、自负盈亏”的主体，自由竞争，优胜劣汰。这样一种环境下对企业竞争力的要求和在计划经济体制下对企业竞争力的要求是完全不同的，因此，我国大部分企业都必须重塑自身竞争力，企业文化是竞争力的一个重要组成部分，为了保证我国企业未来市场环境中更具有竞争力，我们在文化建设中，除了需要继承计划经济体制下形成的优秀文化，更需要对“与市场经济不想吻合的思想、观念和意识”进行创新，创造出具有竞争力的企业文化。

文化具有很强的导向作用，改革、创新与发展是我国目前大部分企业的主旋律，在这个过程中，优秀的文化可以引导改革创新，成为改革创新的号角。为了保证企业文化能够对企业的改革、创新和发展具有导向作用，企业在文化建设过程

中，不仅需要注意继承，更需要讲究创新，只有创造出新的文化理念，才能发挥企业文化的导向功能，引导员工思想观念的转变，引导企业改革创新推进。

企业文化是企业全体员工在长期生产经营过程中形成的价值观念、经营理念、团体意识和行为规范的总和，企业文化包括理念文化、制度文化、行为文化和物质文化。对企业文化的调研必须系统全面，应该分别对理念文化、制度文化、行为文化和物质文化进行深入调研，系统分析，客观评估。明确哪些是优秀的文化，符合企业未来发展需要；哪些是过时的文化，对企业未来发展起阻碍作用。

对优秀文化的继承首先要从理念开始，要对优秀的理念进行充分的继承；其次是继承优秀的制度文化，再次是行为文化，最后才是物质文化。在继承过程中，必须注意理念文化、制度文化、行为文化和物质文化的匹配和有机结合问题。在很多情况，四者之间是相互矛盾，而不是有机结合的。这种情况下，必须对四部分单独继承，而不是组合继承，把有矛盾冲突的都丢掉。比如，公司倡导的理念与所制定的制度之间不相吻合，存在明显冲突，在继承的时候不能简单把这样的理念和制度同时丢掉，而是应该对两者分别进行分析，分别看是否对企业未来的发展有促进作用，只要有促进作用，就应该保留下来，没有促进作用的就丢掉。因此，最后的继承结果有四种情况：一是保留理念，废除制度；二是放弃理念，保留制度；三是修正理念，调整制度；四是放弃理念，也废除制度。

在充分继承的基础上，对于过时的文化必须进行有效创新。在创新企业文化过程中，必须以创新理念文化为核心，以创新后的理念文化为指导，对制度文化、行为文化和物质文化分别进行创新。

(1) 创新理念文化。理念文化的创新是最艰难的，也是企业文化创新的核心和重点。对企业理念的创新，首先必须对竞争

企业进行研究和分析，充分了解竞争企业的经营思想和经营理念；其次必须对分析研究国内外各种先进的经营理念和思想，对其进行充分借鉴；最后必须充分分析企业自身的实际情况，在此基础上，对企业的经营理念、价值理念进行创新，提出更具有竞争力的理念文化体系。

(2)创新制度文化。对制度文化的创新必须以理念文化的基础，对不符合企业理念的制度进行修正和完善，实现制度与理念充分匹配，理念指导制度，制度体现理念。

(3)创新行为文化。对行为文化的创新必须以理念和制度为指导，以理念为最高要求，以制度为最低要求，进行系统梳理，逐项调整，最终实现行为文化与理念文化相吻合。理念指导行为，制度规范行为，行为实践理念，行为以制度为准绳。

(4)创新物质文化。对物质文化的创新也必须以理念文化为指导，对各种物质文化进行系统梳理和排查，彻底消除、调整和改进，最终实现物质文化与理念文化相吻合。

在实际操作过程中，对于文化的创新更多的是对制度文化、行为文化和物质文化的创新，而对理念文化的创新会相对比较少。理念文化是文化的本质和核心，制度文化、行为文化和物质文化是文化的表现形式和表象。随着环境的发展和变化，制度文化、行为文化和物质文化更容易过时，而理念文化则比较不容易过时。创新制度文化、行为文化和物质文化更多的是创新了理念文化的表现形式，而不一定是改变理念的本质内涵。在文化创新过程中一定要谨慎分析，区别对待，不要将“洗澡水和小孩一块倒掉”。比如，郭仕纳担任ibm公司董事长期间，对ibm文化进行创新时就有这么一个例子，他继承了ibm创始人汤姆·沃森就形成的核心价值观“尊重客户”，但是却废除了员工上班“穿深色西装、白衬衣、素色领带”的要求，因为在创始人汤姆沃森年代，“穿深色西装、白衬衣、素色领带”是对客户尊重的有效表现形式，但是在郭仕纳担任ibm公司董事长的90年代，这种形式已经过时了，

不符合外部环境了。

企业感悟心得体会篇二

近年来，随着经济的发展和市场竞争的加剧，越来越多的人选择投身于企业这个大熔炉。我也是其中之一，经过一段时间的工作，我深深地体会到进企业的重要性和意义。通过这段经历，我有了一些心得体会。

首先，进企业让我明白了团队合作的重要性。企业是一个由许多人组成的集体，而不是一个人的舞台。在企业中，每个人都有自己的角色和责任，只有通过团队合作，才能让企业发展得更好、更快。在工作中，我发现只有与同事们紧密合作，才能让工作更加高效。每个人都有自己的专长和长处，通过充分发挥每个人的优势，才能最大化地发挥整个团队的能力。此外，与团队成员互相配合和相互支持，也能培养良好的工作氛围和团队精神。

其次，进企业让我意识到了学习的重要性。企业是一个快速发展和变革的环境，只有不断学习和适应，才能跟上时代的步伐。在企业中，我遇到了许多新的挑战和问题，但正是通过学习，我能够不断提升自己的能力和水平。我发现，在企业中，只有对自己充满追求，不断学习和接受新知识，才能有更好的发展和成长。通过不断学习，我深刻体会到了学习是人一生的追求，也是实现自我价值的基石。

再次，进企业让我明白了工作与生活的平衡。在刚开始工作的时候，我常常把全部精力都放在工作上，忽视了自己的身体和家庭。但随着时间的推移，我发现只有将工作与生活平衡起来，才能在工作中更好地发挥自己的能力和水平。对于工作，我们要高度负责和投入，但同时也要学会合理安排时间，关注自己的身体健康，以及与家人和朋友建立更好的关系。只有健康的身心状态和稳定的家庭，才能为工作提供更好的支持和动力。

最后，进企业让我认识到了自我成长的重要性。当我们进入企业后，就要以一种积极的态度面对各种工作和挑战。通过积极主动地参与工作、学习和沟通，我能够不断提升自己的能力和价值。在企业中，只有不断自我反思和反馈，与他人分享经验和心得，才能让自己不断成长和进步。人的一生就是一个不断成长和进步的过程，而进企业则是我们实现自我成长的重要途径。

总之，进企业是一段富有挑战和收获的旅程。通过这段旅程，我体会到了团队合作的重要性，学到了持续学习的重要性，明白了工作与生活的平衡以及自我成长的重要性。这些都是我在企业中成长和进步的宝贵财富。希望在今后的工作中，能够继续保持这种态度和心态，不断提升自己的能力，为企业的发展做出更大的贡献。

企业感悟心得体会篇三

伴着炎炎夏日的脚步，暑假来到了！然而我并没有为此而放松下来，反而更加激动与欣喜。因为禅城台商联谊会将在7月15日举办“第一届子女参观企业活动”！作为暑假里的第一个社会实践活动，我对此充满了无限好奇、期待。

终于在这天早上7：30，我们到了慧能职校集合，便开始了一天的参观行程。

首先我们在慧能职校的多功能室里进行了许多培训游戏，这些游戏让我们懂得了凝聚力对于一个团队的重要性。同时，徐校长向我们强调了“要做大树，而不要做小草”的观念。想要成为一个团结优秀的集体，“大树”就要起着重要的领导作用，当然我们还要用真诚去面对集体中的每一个人，而不是斤斤计较，所谓“忍一时风平浪静，退一步海阔天空。”彼此之间还要互相帮助，共同分享微笑与泪水，这样才是一个团结的集体。

接着，我们便乘着车，来到了丰富汽配有限公司。

进入丰富汽配有限公司后，在工厂总经理的引导下，我们来到了工厂的培训室，由工厂的余总亲自给我们讲解了一些汽车的结构以及部分零件的作用。虽然讲得很专业，但好奇的我听完后还是觉得一头雾水。

到了吃午饭的时间，工作人员让我们排好了队伍，带领我们来到了餐厅吃午饭。午饭过后，工作人员带着我们去参观工厂。之前余伯伯就开玩笑地跟我们说，做这一行的都称为“黑手”。然而一进入工厂。令我惊奇的是，这些工人制服全都是纯白色的，在工作过程中丝毫没有沾染到一丝灰尘。之后我们看到了一些汽车的排气管零件，还看到了许多千奇百怪的汽车零件，还有许许多多的大型机器……我们是按照生产线的流程来参观的。这些生产好的零件全都摆放得整整齐齐，还清楚地将个别次品分类——可修复与不可修复的。带领我们参观的叔叔向我们讲解道，在这里每一个零件的完成都需要通过复杂的工序，事后还要有精密的检查，确保做到万无一失。

到了下午2:00，我们离开了丰富汽配有限公司，来到了华国光学器材有限公司。华国主要生产“镜片”。华国的主管先向我们讲解关于工厂的介绍、经营理念以及人才观，再去参观生产车间。“以人为本，以事业贡献社会”是最重要经营理念之一。还有“永绩经营，共生共荣，强化公司体制，致致力员工照顾”特别强调了“致力员工照顾”，将员工利益看作是企业利益的基础，保证员工的利益与安全，这样才会让员工更有归属感与集体荣誉感。在参观工厂的同时，随处可见在走道上张贴着公司的经营理念，——“以人为本，真诚相待”员工们做到真诚相待正是企业经营、发展的关键。还有些提醒员工保持良好工作心态的标语，比如“在抱怨之前，先想想有没有更好的解决办法。”看来正是这些细微的标语让员工更热情、愉快地工作。(心得体会)让我印象深刻的还有一点是华国的育人观——埋头苦干，也要抬头看看。

我想：对啊，工人们埋头苦干固然好，但他们也不应满足于现状，应该要在空余时间及时充实自己。在参观的时候，我们经过了一间“阅览室”，里面摆放了数不胜数的图书，还有些闲暇的工人在这里安静地看书。看来这些“埋头苦干”后的工人想要在这里能“博览群书”，就是为了要“抬头看看”吧。

仔细一想，其实在学校的学习正像是这些工厂经营的缩影。学习，我们也要像工厂里生产零件一样分清顺序，整理好学习步骤，做到有条不紊，这样一来就会事半功倍。学习的过程是复杂的，有时也会感到乏味，但我们也要记得“在抱怨之前，先想想有没有更好的解决办法。”，保持良好的学习心态是很重要的。当然还要避免产生错误，就像生产汽车零件一样，即使前几道工序都几乎完美，但到了最后一步，哪怕只是出了一点差错，也只能被归为“次品”。然而出了错误并不可怕——在华国参观时，有一个工作室的工人们专为有瑕疵的镜片做修补，有位员工为我们讲解说，这些在镜片上的瑕疵可以通过机器磨掉，但如果瑕疵过大，在修补的同时会破坏镜片的规格，那“次品”也只能变成“废品”了。所以在学习上的错误，我们必须及时改正，而决不能让错误深化后才想到要亡羊补牢，这样即使想要修补，也会像那镜片一样，破坏了原有良好的基础，甚至带来意料之外的更大损失。

通过这次的参观企业活动，我了解到：虽然工厂与我们的学校相差甚远，但在参观过程中，只要我们细细品读，这些看似与学习毫无相关的知识——大到经营理念，管理理念；小到各个生产线，生产步骤等等，将其运用到上，都能使我们受益匪浅！

企业感悟心得体会篇四

在当今竞争激烈的商业环境下，企业BPD[Business Process Development]被越来越多的企业所重视和采用。作为一种管

理方式。BPD通过对企业内部流程进行优化和改进，为企业创造更大的价值。通过参与企业BPD项目的经历，我深刻地体会到了BPD的重要性的价值，并从中获得了一些宝贵的心得体会。

首先，BPD可以帮助企业发现和解决问题。在参与企业BPD项目的过程中，我们对企业内部的工作流程进行了全面的分析和评估。通过这一过程，我们发现了一些存在的问题，比如流程复杂、效率低下、资源浪费等。有了这些问题的发现，我们可以及时采取相应的措施进行改进和解决，从而提升企业的工作效率和质量。

其次，BPD可以帮助企业提升工作效率。通过对企业内部工作流程的重新设计和优化，BPD可以减少不必要的环节和冗余操作，缩短工作周期，提高工作效率。我们在参与企业BPD项目中，针对某个具体流程进行了优化，去除了多余的环节和重复的工作，结果大大加快了这个流程的执行速度，节约了大量时间和资源。这不仅提高了企业的生产效率，还为企业节约了成本，提升了竞争力。

第三，BPD可以帮助企业提升客户满意度。在商业竞争激烈的市场中，客户是企业最重要的资源和利益相关者。通过精心设计和优化企业内部工作流程，BPD可以使企业更好地满足客户的需求，提供更好的产品和服务。我们在参与企业BPD项目中，着重考虑了客户需求的反馈和满意度评估，通过优化流程，减少了客户等待时间和不必要的麻烦，提高了客户对企业的满意度和忠诚度。

第四，BPD可以帮助企业迎接变革和适应市场变化。在不断变化的商业环境中，企业需要随时调整和改变自身的运作方式，以适应市场的需要。通过参与企业BPD项目，我们可以在流程优化和改进中发现和引入新的技术和工具，使企业更加灵活和适应变化。我们在参与企业BPD项目中，积极了解和应

用最新的技术和管理理念，优化了企业的工作流程，提高了企业的效率和竞争力。

最后，BPD需要领导支持和组织文化的改变。虽然BPD可以带来诸多好处，但要在企业内部推行BPD并不容易。BPD需要领导层的理解和支持，需要组织文化的改变和员工的积极配合。在参与企业BPD项目中，我们充分体会到了这一点。有了企业高层的积极参与和支持，有了组织文化的转变和员工的积极配合，我们才能够顺利进行BPD项目，并取得显著的成效。

总之，通过参与企业BPD项目，我深刻地体会到了BPD的重要性和价值，并从中获得了一些宝贵的心得体会。BPD不仅可以帮助企业发现和解决问题，提升工作效率和客户满意度，还可以帮助企业迎接变革和适应市场变化。但要推行BPD，需要领导支持和组织文化的改变。相信在不久的将来，越来越多的企业将会重视和采用BPD，以提升自身的竞争力和可持续发展能力。

企业感悟心得体会篇五

在xxx环保科技有限公司总经理张总的盛情邀请，和企业管理讲师纪老师的良苦用心之下。我们市营2班全体同学作为一个实践课题于11月20号下午参观了xxx环保科技有限公司。这是一次难忘的，奇妙的企业之旅。随着夜幕的降临，我们的第一次企业参观之旅在笑声中愉快地结束了。虽然只有一下午的短暂时间，但是这次参观企业的收获却是颇为丰富的。

我因为种种原因，并不是第一次来泉江公司了。但每次都是匆忙的来，匆忙的去。并没有真正的去学习，并深入的了解这个企业。当然，无论我哪次来泉江公司的时候，每次都会被那些绿色的标牌和logo给吸引住。整个公司都是采用绿色作为主色调，让人看了十分舒服。那种绿色总是会让我联想到绿绿油油的草，还有顽强的生命力。我们在从一楼上到四

楼的每个楼层都挂着公司的宗旨，精神，管理，目标，核心理念等等之类的企业文化。个性是一句十分醒目的标语“百年只做一件事，让老百姓喝上健康的水。”我在想，为什么百年只做这一件事？为什么要锁定在老百姓身上？接下来的参观，和一个人让我十分清楚的明白了这句话。

到了四楼的会议室，也能够看到一些标语，和公司的样板工程，和所获得的荣誉。我们坐下来之后，营销部的刘小姐首先为我们介绍了公司的发展概况，还有参加的社会活动。让我们对公司有了基本的了解。还做了十分搞笑的电解水试验。之后在公司总经理张总的代领下，我们又去参观了一楼到二楼的车间。其中我们了解到了公司的生产规模，还有生产的流程。

使我们对企业生产的部分有了初步的了解。进行了一系列的参观流程之后，我们又回到了会议室，张总和我们分享了她的人生体会，让我们学习到了很多。我们又观看了《结石村找水记》的记录片，我很佩服公司董事长刘总的爱心，里面感动我的片段是，一个老奶奶打开自家水龙头当那些清澈的水哗啦啦的流出来的时候，她的那种笑，狠狠的打动了我的心。由心而发出来的笑，真的是太感人了。

刘总为我们讲了一段意味深长的话，大家听了感触很多。刘总是我相当崇敬的一个人。他之所以选取了做水这个行业，是因为一个梦，因为一个“泉江梦”。有梦就是要去实现的，因为有这个梦想，才会更加有干劲。刘总当过煤矿工人，亲眼目睹过煤矿工人的艰辛和喝水困境。之后，他在商海上有所作为的时候，他又想到了他的梦想，和肩上所担任的一个重任。他决心要为老百姓做些事，刘总有一颗回报社会的心。此刻是利益化是社会，各种食品事件不断发生，水又是我们生活最不可缺少的东西，刘总郑重向社会承诺，消费者能够完全放心饮用，有损品牌的行为绝对不干，砸品牌的行为也绝对不干。作为一个企业人，刘总时时刻刻想到的是老百姓的利益。这种精神难道不值得我们去学习吗？难道就不值得

我们去敬佩吗？“百年只做一件事，让老百姓喝上健康的水。”我明白了。我们就是要不断的去为老百姓做实事，踏踏实实的做实事才是真正的成功。

写到那里，我内心十分激动，我觉得我们参观的不仅仅是企业，更要学习张总和刘总身上所散发出来的那种伟大精神。通过这次参观，我对企业有了初步的认识。收获了很多。这次的参观是成功的。那么我也产生了一个梦想，我也有了一个梦想。