

党员调研报告 党员学习教育调研报告(实用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

党员调研报告篇一

党员教育管理是党的建设的重要组成部分。正确分析党员干部教育管理现状，探究如何在新的形势下加强党员教育管理，不断提高党员队伍素质，对增强党组织的凝聚力、战斗力，深入推进党的建设具有十分重要的现实意义。从近年来党员教育管理工作实际来看，主要存在以下几个方面的问题：

一是党员队伍结构不够合理。各领域分布不均衡，企业管理人员、一线工人中党员比例较低。区域分布不均衡，城镇等较发达地区党员较多，偏远落后地区党员数量相对偏少。党员队伍年龄结构老化，知识结构不合理，尤其是农村党员低文化、高龄化问题比较突出。

二是发展党员不够均衡。一些基层党组织在发展党员工作中不能很好地坚持标准，存在重数量轻质量、重发展轻培养的现象。非公有制企业、社会团体等党的力量相对较薄弱，发展党员工作难度较大。

三是党员教育管理不够有力。党员教育的内容缺乏针对性、形式缺乏多样性，对不同类型的党员没有做到分类施教。党员管理方式方法相对单一、滞后，缺乏新思路、新举措。一些基层党组织对流动党员管理还缺乏有效措施，党员底数不清，管理手段落后，普遍存在失管、漏管现象。

四是党员出口不够畅通。不合格党员退出机制还不健全，对不合格党员处置程序还不够规范，处置方式不够恰当，在组织处理上存在失之于宽、失之于软的现象，影响了党员队伍整体形象。

五是组织保障不够有力。一些基层党组织对党员教育管理工作重视不够，抓得不紧、效果不好。部分基层党组织党员教育管理经费不足，尤其是社区、农村党员教育经费渠道单一，经费匮乏，在一定程度上影响了教育培训工作。

针对党员教育管理工作中存在的以上突出问题，要切实做好以下几个方面的工作：

一是突出重点，做好发展党员工作。严格标准程序，认真落实发展党员推荐制、政审制、预审制、票决制、公示制和责任追究制，把好发展党员入口关。建立健全新发展党员、发展对象和入党积极分子学习培训、联系培养、考察考核、实践锻炼等制度，有计划地加以培养。重视从青年工人、农民、知识分子中发展党员，加大向农村、企业、“两新”党组织中发展党员的倾斜力度。村党组织以发展村务专职工作者、村委会成员、经商务工青年、致富能手、复员退伍军人、返乡大学生入党为主；企业以发展生产经营骨干、生产一线工人、青年职工入党为主；科教文卫单位以积极培养各类拔尖人才、专业技术人员入党为主。

二是创新载体，做好流动党员管理工作。建立流动党员台账，按照“一方隶属、双重管理”的原则，实行动态管理。指导基层党组织建立并坚持外出党员报告制度、流动党员申请登记制度、专人联系制度、鉴定制度等，坚持完善组织关系转接制度，形成常抓不懈的工作机制。在流动党员相对集中、从业相对稳定的地方和经济、社会组织中建立党组织，指派专人负责，随时做好流动党员教育管理工作。在市、县(区)党委组织部设立流动党员服务中心，在市、县(区)人才交流中心、劳动力市场设立流动党员服务站，做好流动党员服务

工作。

三是强化措施，进一步提高党员教育管理工作水平。制定党员教育培训长期规划，深入实施基层党组织书记、农村党员和流动党员、机关党员、非公有制经济和社会组织党员、新党员、大学生村官六大培训工程，不断提高党员队伍的综合素质。分类推进各领域、各行业基层服务型党组织建设，大力开展“红星家园”、“红星驿站”创建工程，开展“党员服务承诺践诺”、在职党员到社区报到、结对帮扶等活动，提高党员服务水平。深化党员“评星定格”、党员积分制管理、“双培双带”、“双创双争”等活动效果，教育引导广大党员立足岗位创先进、争优秀、作表率。坚持民主评议党员制度，严格评议程序，严肃处置不合格党员，疏通党员队伍“出口”，提高党员队伍整体质量。

四是整合资源，加大党员教育管理投入力度。建立基层党建投入稳定增长机制，将村级组织工作经费和创建基层服务型党组织经费纳入市、县(区)财政预算，并逐年提高。继续加大城乡党组织结对帮扶力度，引导市、县(区)部门采取项目帮扶、资金扶持等方式，为基层党组织建设提供支持，保障党员教育管理工作有序开展。加大活动场所维修经费投入，积极为村级活动室配备图书、桌椅、电脑等设备，改善党员开展活动的环境。加大党员教育培训经费投入力度，依托党校、农村党员电化教育站点和远程教育网络等平台，扎实开展教育培训。健全完善党内关爱帮扶机制，做好困难党员帮扶、慰问工作，增强基层党组织的凝聚力和感召力。

党员调研报告篇二

1、党支部要紧紧围绕党的中心工作和当前形势加强政治理论学习，充分发挥“三会一课”的作用，做到学习内容明确，学习时间保证，每月20日-25日为学习时间，学习时要做好笔记，讨论时发言要踊跃。

2、党员要根据支部学习计划，认真学习，并结合实际，在提高自身素质上下功夫。

3、支部学习要有重点，学习形式采取集中与分散相结合，辅导与自学相结合，学习方法要灵活生动、多样，要经常结合工作开展心得交流，要充分发挥电视教育作用。

4、支部对每次学习情况，都要认真做好记录，党员要做到学习不迟到、不早退、不无故缺席，因有事不能参加学习者，需提前向支部书面请假。

三会一课制度

“三会一课”是党支部的基本制度之一。“三会”指的是定期召开支部党员大会、支部委员会和党小组会议，“一课”指的是上好党课。“三会一课”是健全党的组织生活，严格党员管理，加强党员教育的一项重要制度，认真坚持这一制度，对于加强支部建设，提高党的战斗力，具有重要作用。

党员调研报告篇三

xxxx年x月，我开始担任xxxx乡xxxx村大学生村官，一年多来，通过走访群众，查阅党建资料，向相关领导询问的形式，对我乡的基层党员队伍建设的现状、存在的问题大体有了初步的了解。现在调研情况报告如下：

一、xxxx乡基层党员队伍建设的基本情况及其主要特点

1、基层党员队伍建设的基本情况□xxxx乡位于xxxx县城东北部的沅水河畔，两面环水，境内无山无丘陵地貌，是xxxx县唯一的纯垅区乡；全乡共有防洪大堤12.8公里，现辖6个行政村，105个村民小组，人口16800余人；版图面积27平方公里，耕地面积18668亩，其中水田478公顷，以种植棉花、油菜、蔬菜、速生杨树等为主。全乡现有部级万亩油菜示范片1个，

有xxxx县蔬菜标准化示范园1个面积1000亩，有养羊、养猪、养鸡等专业大户100多个。有投资千万的规模企业1家。目前我乡共有基层党支部10个，其中村党支部6个，机关事业单位党支部4个。共有党员人数548人，人口总数占比达3.3%。其中男性442人，女性106人；35岁以下党员87人，35-50岁党员364人，50岁以上党员97人；初中以下文化程度305人，高中学历167人，高中以上文化程度76人。

2、基层组织党员建设的主要特点。一是队伍年轻化。近几年来，本乡按照上级的组织的要求，并结合自身实际，在广大青年中进行宣传教育，提高其入党积极性，众多有志青年纷纷递交入党志愿书，我们经过党员大会，民主评议，从中选拔优秀分子，大力培养年轻党员。二是素质有提升。九年制义务教育的普及，国家加大对农村教育投入力度，家庭对教育的重视，促使全民受教育程度有所提高，这进一步反映到党员素质的提高。三是比例变均衡。大量青壮年劳动力为了生计，纷纷外出打工，往往留下妻子在家照顾老人、小孩，在家的一大批优秀女性在承担家庭责任的同时，政治参与意识不断增强，在村党支部的号召下，女性代表积极向党组织靠拢，成为基层党组织不可或缺的一支力量。

二、xxxx乡党组织队伍建设存在的主要问题

1、党员纪律意识不强。作为一名共产党员，必须保持高度的自觉性，一切行动听指挥，特别是党内制度一定要遵循。但是，一些基层党员对于党内民主生活置若罔闻，漠不关心。党支部对党内学习积极性也不高，对于要求每月召开的支部委员会、党小组讨论会，每季召开的党员大会，支部书记讲授的党课学习的“三会一课”制度，参与度不高，流于形式，有的甚至从未召开。

2、党员服务热情不高。“全心全意为人民服务”是我们党的宗旨，是党永葆生机的保证。一些党员，特别是基层党组织干部没有由管理型向服务型的角色转换，思想观念陈旧，对

自身的职能定位不清，不了解群众需求，不关心群众疾苦，疏远了党群关系。

3、党员作用发挥不够。党员应发挥模范带头作用，应努力发展当地经济，带领广大村民发家致富，但是我们看到有些党员自己先富起来了，并没有帮助困难群众，有些党员自身生活都困难，更谈不上带动其他群众。

4、党员队伍结构失衡。为了更好的生计，大量青壮年劳动力纷纷外出务工，许多懂技术、会经营的年轻人在外闯出了一番事业，不愿意留在家乡发展，留下的多是老弱病残。虽基层党组织加大宣传力度，重点发展年轻党员，情况得到了一定程度的缓解，但党员队伍后备力量薄弱的矛盾依然突出。

三、对加强xxxx乡党组织队伍建设的几点建议

1、提高思想认识，增强党员服务意识。基层党组织是党的根基，其直接面对的是广大人民群众，建设的好坏，服务的高低，直接影响党在人民群众中的形象，必须下大力气提高党员的思想觉悟，培养党性，始终保持同人民群众血肉联系，转变思想观念，提高服务质量。

2、加强制度建设，提高财政资金支持。不立规矩，不成方圆。家有家法，国有国规，党有党纪，把权力关进制度的笼子里，才能从根本上杜绝党员干部不规范的行为。同时，必须加强对基层党组织，特别是村级组织的资金投入，提高党支部负责人的工资待遇，解决困难党员的生活困难，这样才能解决他们的后顾之忧，使之全心全意投入到工作中去。

3、优化队伍结构，强化党员带头作用。农村党员队伍结构矛盾依然突出，特别是村委会委员年龄偏大的情况没有得到改善，高学历、高技能的年轻党员占比较低。必须进一步提高这一部分群体的入党积极性，更要把带动能力强、想干事，能干事，会干事的致富能手吸收到队伍中来。同时，上级党

组织应关注基层党员的发展，建立一套完整的党员培养体系，对具有带动作用的年轻党员加强教育力度。

党员调研报告篇四

一、当前我校党员教育工作的基本情况

根据调查统计，截止2012年4月底，我校共有党员17人，大专以上学历17人，占党员总数的100%，35岁以下的党员3人，占党员总数的%。近年来，针对新形势、新任务对党员教育工作提出的新要求，我校建立党建专栏、党建qq群等载体，有效加强了党员的教育培训，取得了明显成效。

一是党员政治素质得到增强。在开展学习实践活动、“创先争优”和“三个建设年”活动过程中，积极组织广大基层党员开展形式多样的学习收看活动。有的通过中央、省市“创先争优”活动专栏进行学习，有的通过远程教育平台、电视电话会议等收看《特殊党费》《人民的好儿女》等视频内容。据统计，我校17名党员同志通过网络学习收看实践和创先争优活动的专题，累计学习达40多个小时。

二是党员教育教学本领得到提高。通过党员的教育学习工作，有效增强 党员教师的教育教学能力。

三是党员作用得到有效发挥。通过建立党建专栏、党建信箱、网上论坛、在线交流等平台，为畅通党员之间的沟通与交流打开了方便之门，党员积极参与党内事务决策、提出建议意见，其主体作用得到有效发挥，同时又全方位宣传报道先进基层党组织、优秀共产党员的典型事迹，用身边人、身边事教育广大党员，激励党员争当模范，在广大党员中营造了学先进、争先进、赶先进的良好氛围，推动了创先争优活动的深入开展。

二、党员教育工作存在的主要问题及原因分析

通过调研发现，尽管我们在开展党员教育工作过程中取得了一定成效，但从党员队伍整体水平来看，也还存在一些亟待改善的问题。主要表现在：

一是对党员教育的重要性认识不够。部分党员干部对党员教育的重要性和紧迫性认识不足，认为抓具体的教育教学才是重点，因而对党员教育工作开展不力。从党员本身来看，部分党性观念不强、思想素质不高的党员教师认为党员教育工作只是为了在政治上增加一种“经历”，重在参与，不在结果，因而对党员的各种教育工作采取“混”的态度。

育；有的没有根据不同分工开展教育，内容上千篇一律，缺乏针对性。

三是缺乏行之有效的管理工作机制。教育要靠制度来保证，监督要靠制度来落实，发挥制度的保证和规范作用，是确保党员教育工作顺利推进、取得实效的有效基础。但就目前而言，我们还没有形成一整套与之相匹配的长效管理机制，很大程度上影响了党员教育工作的开展。同时，也还缺乏一些监督辅助的措施，无法对党员教育的效果进行准确评估。

三、加强和改进党员教育工作的建议

近年来，我县按照党员《党章》和党员教育培训规划，积极围绕“跨越发展和长治久安”，全面加强了对党员的教育管理，加大对党员的培训力度，努力提高党员队伍素质，党员教育管理取得了一定成效，为今后推进基层组织建设奠定了坚实的基础。

一、全县党员队伍现状

我县辖15个乡镇181个行政村2个社区，共有个23党组（党

委)、277个党支部、1个党总支,4163名党员。其中县级机关党支部55个(含企事业党支部)、党组6个、党委2个,乡镇党委15个,181个村(社区),非公企业党支部2个党员14名。全县党员中,男性党员3373名,占党员总数的81.02%,女性党员790名占党员总数的18.98%。35岁以下党员928名,占党员总数的22.29%,36-45岁党员1146名,占党员总数的27.7%,46岁-54岁党员696名,占党员总数的16.7%,55岁-59岁党员386名,占党员总数的9.27%,60岁以上党员1007名,占党员总数的24.04%。大学本科以上353名,占党员总数的8.47%,大专文化程度796名,占党员总数的19.24%,中专文化程度265名,6.4%,高中文化程度213名,占党员总数的5.15%,初中以下文化程度1103名,占党员总数的36.7%。县级机关党员1057名,占党员总数的25.6%,乡镇机关党员719名,占党员总数的17.27%,农牧民党员2387名,占党员总数的57.13%。

二、党员教育管理工作具体做法

员队伍不断壮大,整体素质明显提高,凝聚力和战斗力不断增强。在党员教育管理中,按照党章和党内的有关规定,通过灵活多样的方式和手段,使党员认真履行义务,正确行使权力的活动,立足“三个立足、两个规范”,抓好对党员的教育管理。

定两票决”工作方法,不断拓宽发展党员渠道,扩大发展党员视野,提高发展党员质量,增强党员发展透明度,促进发展党员工作的规范化和制度化。在确定重点培养对象时,必须通过村(社)“两委”班子成员推荐,党员推荐,群众代表推荐,群团组织及协会推荐。定重点培养对象、定入党积极分子、定发展对象都必须通过全体党员表决通过。接收预备党员,和预备党员转正必须召开党员大会进行票决。今年,全县通过“四推三定两票决”的方式,由乡镇党委确定重点培养对象19名,通过“两票决”程序,决定30名预备党员转为正式党员。同时组织部进一步制定完善了入党积极分子考

察、思想汇报、谈话、发展党员公示等一系列规章制度，并将发展党员程序和“四推三定两票决”程序制成流程图，下发到乡镇。

（二）、立足实际、改革创新，规范党员教育管理。

高度重视党员教育管理工作，结合开展“三级联创”工作，积极探索党员教育管理工作的有效方法和途径，建立和完善了党员教育、管理两个机制。

组织部登记后由本人签字确认存放于组织部党员档案室。党组织关系转出时，由组织部根据档案登记簿上所登记的党员档案号查找党员档案，凡提走党员档案的由提取档案人在党员提取登记簿上签字。由于规范党员登记、提取的手续，我县党员档案健全，未出现漏登、漏提的情况。

2、加强党组织生活会，规范党组织生活会程序。对党组织生活会十分重视，每年专题研究党组织生活会相关事宜，结合县情拟定民主生活会的内容，下发文件。坚持“三会一课”制度，全县23个党组（党委）、277个党支部坚持每年召开专题民主生活会，开展党员民主评议工作，结合各自工作实际开展批评与自我批评，开展党性分析，提高了党员素质。

3、加强党员流动的登记管理。为加强流动党员管理工作，下发了文件对流动党员的登记管理作了明确的规定，凡是外出达6个月以上的各指标均进行登记造册，对流出、流入地进行调查核实并上报组织部，组织部定期上报州委组织部。加强了对党员因私出国（境）的管理。建立了县、乡、村三级台帐，凡是党员有因私出国（境）的，首先由所在单位出具证明，经所在部门一把手签字后报县公安局国保大队审批，县公安局国保大队对申请人情况进一步进行调查、审查，经审查合格的审批，副县级以上党员因私出国（境）的，报州公安局审批。通过加强审批、审查，2015年以来我县25名因私出国境的党员未出现任何违法违纪的情况。

什么、应该怎么做的问题，在不同工作岗位上发挥先锋模范作用。

5、强化培训，提高素质。近年来我县以“造先锋模范党员队伍、强基层党组织战斗堡垒”为目标，制定了党员教育培训五年规划，狠抓党员的教育培训。一是确定培训对象。每年将入党积极分子、新党员、农牧民党员作为培训重点。针对不同的对象确定不同的培训内容。对新党员、入党积极分子培训重点是党的基本理论、党的民族宗教政策、法律法规。农牧民党员培训的重点是党的基本理论、党的民族、宗教政策、藏区工作会议精神、政府的重要部署，相关法律法规。2015年以来，全县共培训党员11508名，其中机关事业单位党员3696名，企业党员702名，“两新组织”党员17名，城镇党员243名，农牧民党员6850名，基层党组织书记1180名，党务工作者1003名，其他村组干部1354名。二是落实培训经费。将党员的培训教育工作经费纳入年初财政预算，从党建经费中解决用于各乡镇开展的党员培训经费。2015年以来从党建经费中投入21万元用于党员培训，县财政补助29万元用于党员培训工作。三是创新培训方式。通过采取各乡镇培训、党校培训、流动党支部培训、选派到上级相关党校等多渠道的培训形式，不断提高了广大党员的素质。

（三）、立足创先争优，激发党员内动力。

形象、作表率活动，使全县通过“党旗飘起来、党员身份亮出来，先锋模范作用发挥出来”。

三、新形势下党员教育管理工作存在的问题。

1. 党员教育管理工作的指导思想不甚明确。有一部分同志对党员教育管理工作指导思想的把握，存在模糊认识：一是认为经济工作是中心，发展是“第一要务”，抓经济建设要紧，党员教育工作放一放无关大局。二是认为经济工作是硬指标，党员教育是软指标，只要把经济建设搞上去了，党员教育工

作就自然抓好了，“一俊遮百丑”。三是认为党员教育是老一套，教育内容是“老三篇”，教育形式是“三会一课”，在市场经济条件下，已有些过时了，不太起作用了，是在做“无用功”。四是认为党员教育管理工作“老办法不灵、新办法不明、好办法难寻”，感到束手无策，思想上存在畏难情绪。五是认为党员教育工作就是开展政治教育、形势教育，注重营造“政治气氛”，形成“教育声势”，以强高压、大声势达到教育党员的目的。

2. 党员教育管理工作的衡量标准存有偏差。有的认为，能把党员管住、管死、管得不出问题就是好办法；有的满足于本单位党员“多年没有掉队的”，只要党员不与党组织作对，不当群众尾巴，能够“随大流”、“过得去”就可以了；还有的满足于本单位党员“多年没有犯罪的”，没有违法乱纪和不合格的。

“一锅煮”。不论是干部党员还是无职党员，机关党员还是企业党员，离退休党员还是青年党员，不分行业，不分群体，不看对象，“一个方子吃药”。四是“一家忙”。内部把教育活动搞得热热闹闹，外界则显得冷冷清清，出现党务部门特别是从事党员教育管理工作的同志“一家忙”现象，党员教育工作陷入自我封闭、自我循环、自我为中心的“小圈子”。

4. 党员教育管理工作的机制不够健全。一是缺乏调动党员积极性的激励机制；二是缺乏党员教育经费的保障机制；三是缺乏党员教育工作的考核评价机制。对党员教育管理工作如何进行考核评价，特别是不同层次、不同类型党员的教育效果应该达到什么水平，如何检测，还没有一个科学的操作性强的考核标准和办法，导致一些地方党员教育管理工作干好干坏一个样、干与不干一个样，形成工作一般低水平化。

四、建议意见。

新形势下党员教育管理工作面临的新情况、新问题，要求我们必须紧贴时代脉搏，立足于全面建设小康社会的实践基础，进一步调整和完善工作思路，努力创新和加强新形势下的党员教育管理工作。

（一）树立正确的指导思想，坚持党员教育管理的方向性。一是要树立围绕党的工作中心抓党员教育的指导思想。紧紧扭住发展这个“第一要务”，教育党员作榜样，带领群众奔小康。二是要树立正面教育为主的指导思想。三是要树立真诚为党员服务的指导思想。要把党员教育作为充分体现党内民主意识、平等意识、关爱意识的重要载体和途径，真诚为广大党员服务。

（二）、引进鲜活的教育内容，突出党员教育管理的时代性。在党员教育管理中，要结合身边的典型，引进鲜活的教育内容，用身边的典型来教育广大共产党员在各行各业工作中起好表率作用。

（三）、采取新颖的教育形式和灵活的方法，体现党员教育管理的生动性。逐步改变培训的方式方法，既要注重以会代训的方式，同时还要注重培训的针性和实效性，在培训学习交流、参观考察等形式结合起来，使学习达到应有的效果。

（四）、构建完善的工作机制，增强党员教育管理的规范性。要建立健全绩效考评机制和激励保障机制。通过实施目标激励、情感激励、荣誉激励和适当的物质奖励，增强党员意识、荣誉意识。同时，也要加大对不合格党员的教育处置力度，不断纯洁党员队伍。

（五）、确立专项资金，确保经济条件较差村党组织和贫困党员拥有必要的学习资料。要从党费或其他费用中拿出部分资金，或者通过党员捐献、缴纳特殊党费等方式，设立经济落后村和困难党员学习基金，定期购买学习资料，向经济困难村的党组织和贫困党员免费发放，解决购买学习资料困难

的实际问题。

（六）加大党员培训的师资的培训交流力度。通过选派党校教师到上级党校学习培训等方式，加大对党员培训师资力量培训力度，进一步提高党员培训教师队伍的业务素质，以新形势党员培训工作的需要。

中共丹巴组织部

2015年9月13日

党员调研报告篇五

相台办事处党员队伍建设情况调查近年来，随着农村经济结构的不断调整，社会主义市场经济体制的逐步完善，农村税费改革的稳步推进，农村党员队伍建设面临着一些新的情况和问题。为了进一步分析研究农村党员队伍建设在新形势下的特点，近期，我们重点围绕辖区农村基层党员作用发挥情况、党员队伍建设存在的问题和对策三个方面进行了调查研究，现将调研情况综述如下：一、相台街道党工委党员的数量结构及作用发挥情况相台办事处是随着安阳市区划调整，于2003年4月份在原铁西区农工委的基础上改制而成的。相台街道党工委下辖16个党支部（含1个党总支），其中农村党支部12个，企业支部3个，机关支部1个。截止2003年底，共有党员397名，其中农民党员203名，企业职工党员24人，机关党员14人，离退休党员156人；从文化程度来看，大学本科生4人，大专生15人，中专生29人，高中学历的76人，初中及以下的277人；从年龄结构来看，35岁以下的党员数为44人，36至45岁的63人，46至54岁的108人，55岁至59岁的70人，60岁以上的112人。几年来，我们坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的党建工作思路，认真贯彻落实中央、省、市委关于加强农村基层组织建设的指导方针和工作要求，从思想上、组织上、作风上全面加强农村党的基层组织建设，

使农村基层党组织在农村经济和社会各项事业的发展中有效地发挥了领导、保障、带动和监督作用。

- 1、农村基层党组织在农业和农村工作中发挥了领导作用。一是更新观念，引好了路。办事处各村级党组织通过“三个代表学教活动”、“致富思源，富而思进”的大学习、大讨论等活动，积极引导乡村干部和广大群众解放思想，更新观念，破除“小富即安、小进则满”等落后保守的小农思想的束缚，树立了与市场经济相适应的开放意识、发展意识、竞争意识，树立了适合本地区需要的新观念、新思路、新方法、新模式，激发了广大群众加快发展的积极性，以思想的大解放、观念的大转变，推动了经济的大发展。二是因地制宜，选好了路。各村级党组织在认真分析研究村情和充分听取党员群众意见建议的基础上，以市场为导向，以农民增收为目标，把开发利用自身优势同调整农业产业结构相结合，选准了符合村情的经济发展思路，逐步探索出了一条符合本地实际、促进农村经济快速协调发展的新路子。办事处提出了依托安钢、电厂等大型企业的地缘优势大力发展与之相配套的附属企业和第三产业，加快城镇化建设的发展思路。这些思路的确定为农业和农村工作指明了方向，提供了导向定位作用，较好地指导了农村工作。三是强化服务，铺好了路。基层党组织把助农增收作为一项重要任务，通过建立合作组织，构建服务体系，组织村干部引进项目、普及科技、分析市场，为群众发家致富提供必要的信息、技术服务，解决了群众上项目、办企业、闯市场等方面的难题，加快了群众致富步伐。
- 2、农村基层党组织在农村经济建设中发挥了保障作用各基层党组织从为农村经济建设保驾护航的角度出发，逐步造就了一支有闯劲、有能力、有干劲的.干部队伍，切实为农村经济发展提供了有力的组织保证。一是抓学习、领着干。认真组织村干部学习党在农村的各项方针政策、市场经济知识，以及有关的法律法规知识，紧紧抓住在广大农村开展的“三个代表学教活动”的机遇，结合实际搞规划、定目标、抓落实。重点抓了四个层次的学习培训，解决了四个方面的问题。即抓好办事处党工委中心组学习，重点解决了党委班子成员思想不解放、发展经济思路不广的问题；抓好办事处机关干部的

学习培训，着力解决了干部素质不高、指导工作针对性不强的问题；抓好村两委班子的学习培训，解决了村干部思想不解放、带领群众发展经济办法不多的问题；抓好党员培训，解决了党员自富能力不高、带富能力不强的问题。通过四个层次的学习培训，提高了党员干部服务农村经济、带领农民致富奔小康的自觉性和紧迫感。二是抓干部，带着干。积极推行了村党支部书记“两推一选”办法和村民委员会海选机制，真正把那些有水平、有能力、群众公认、德才兼备的人才推上了村领导岗位。在2002年的村委会换届选举中，6个村圆满完成换届选举，共调整村党支部书记5人，有5个村党支部采取“两推一选”的办法选举产生了当家人；调整村委会主任5人，副主任5人，使一大农村能人成了农村经济的带头人，在每年的产业结构调整，落实增收计划方面均起到了带头、引导、示范作用。三是抓制度，管着干。各村党组织普遍建立健全了各项工作制度，严格按制度办事，用制度管人。各村都建立了《政治学习制度》、《党员管理制度》、《三会一课一制度》、《工作报告制度》、《联合办公日制度》、《村党支部村委会联章联签制度》、《村级集体经济组织财务开支审批制度》、《村级集体经济组织现金管理制度》等，通过建立健全制度，乡村干部普遍增强了责任感和自觉性，形成了带头干、带领群众干的共识。

3、农村基层党组织在带领党员全面建设小康社会的实践中发挥了带动作用

各级党组织，通过加强党员队伍建设，发挥党员先锋模范作用，在全面建设小康社会的实践中带动了农业产业结构的调整和农村文明新风尚、干部好作风的形成。一是在带领广大党员群众调整产业结构上带出了好效益。各基层党组织组织动员广大党员紧紧围绕依托大中型企业这一优势，突出农民增收这一主线，要求党员带头发展个体企业，成为了群众致富奔小康的带头人，并以实际行动帮助周围的群众，为他们出点子、谋路子、传技术、做贡献，带领群众共同致富。辖区6个农村中，除了有一个村由于历史原因每年的收入不足20万元外，其余5个村每年的收入都在50万元以上。村民的吃水、农业税等全部有村集体负担，除此而外，每人每年还有150到600元不等的年终分红，60岁以上的老人还有特殊补助。二是在带

领广大党员和群众建设社会主义新农村上带出了文明新风尚。各基层党组织坚持不懈地开展农村精神文明创建活动，要求党员带头讲文明、树新风，倡导健康文明的生活方式，做文明新风的倡导人、移风易俗的带头人、科学技术的传播人，引导群众讲文明、讲科学、团结友爱、平等互助、邻里和睦、共同进步。如焦邵村投资20多万元组建的50余人的女子军乐队，既安排了村内妇女的工作，更主要的是为全村精神文明建设建设建立了基地，该女子军乐队在安阳市也是小有名气。三是在带领广大党员干部更好地为群众服务上带出了好作风。各基层党组织注重实践全心全意为人民服务的根本宗旨，积极带领党员干部为群众谋利益、办实事，树立了新时期党员干部的良好形象。各村都组织党员、致富能人与贫困户开展了结对子活动，以党员为桥梁、纽带，为致富能人和贫困户牵线搭桥，教育引导贫困户鼓足信心脱离贫困，党员和致富能人共同为贫困户确定致富目标，进行精神、物质帮扶。目前，党员和致富能人共结对帮扶贫困户368户。

4、农村基层党组织在推进农村民主建设进程中发挥了监督作用

为了使农村基层民主政治建设逐步走向制度化、规范化轨道，各村始终注意加强制度建设，用制度监督约束干部从政行为，努力营造公开、公平、公正的管理氛围。

一是落实民主权利。在村党支部的领导下，认真落实了村民民主选举权，依法选举产生了群众信任的村委会成员，逐步完善了民主决策机制，落实了“一事一议”制度，在村集体经济发展项目和较大的公益性事业上做到了村民会议或村民代表会议讨论，保证了村民民主决策，稳定了群众情绪。同时，积极开展“五星级党支部”“五星级农村”等创建活动，提高了村民自治水平。

二是规范民主监督。建立健全了村民议事制度、重大问题决策制度、政务公开制度、党委定期谈话制度、村级财务管理制度。重点是在农村推行了村务公开、民主管理工作，各村都设立了村务公开领导小组和民主理财小组，设置了政务、村务、政务公开栏。每年冬季结合基层组织整建，对村社财务进行全面的清理审计，并将清理审计结果通过村务公开栏或召开村民代表会议向群众公开，接受群众监督，做到了内容、程序、时间、形式四统一。

三是规范党员干部管理。在

村干部中实行了任期目标管理责任制，明确了村干部任期目标和年度目标，使村干部带着责任上台，明确目标干事。积极推进农村支部书记“两推一选”办法和村民委员会海选机制，对一些不能摆正国家、集体、个人三者利益关系，缺乏理想信念，没有远大抱负的领导干部进行针对性的教育，经教育仍无起色的，坚决予以调整，实施降职或免职，真正把那些有水平、有能力、群众公认、德才兼备的人才推上了村领导岗位。在2002年的村委会换届选举中，6个村圆满完成换届选举，采取“两推一选”的办法选举产生了当家人共调整村党支部书记3人，3个村支部书记保持了连任；调整村委会主任5人，副主任5人，使一批农村能人成了农村经济的带头人，在每年的产业结构调整，落实增收计划方面均起到了较好的带头、引导、示范作用。每年年终，采取“上考（办事处党工委考核）下评（党员群众评议）”的办法，对村干部进行全面考核，村支部书记、村委会主任分别在党员大会和代表会上进行述职，评出优秀、称职、不称职干部。办事处党工委对不称职村干部分析原因后，根据不同情况予以处理。三年来，有3名村干部由于工作不称职、群众不满意而被淘汰。

二、当前农村基层党员队伍建设存在的问题近年来，我们虽然在加强农村基层党员队伍建设方面做了一些工作，取得了一定成效，但是，随着社会主义市场经济的不断发展和农村改革的日益深化，特别随着辖区各村周边大中型企业越来越多地占用农民赖以生存的土地，失地农民越来越多，农村工作出现了许多新情况、新问题，为农村基层党员干部队伍建设提出了新的课题。当前，辖区农村基层党员干部队伍总体上是好的，素质较高，作风扎实，是一支靠得住、过得硬的队伍，但是与不断发展的形势、要求来衡量，还存在一些问题，主要表现在：（一）思想观念跟不上形势的发展，开拓创新意识不强。一些基层干部仍习惯于计划经济体制下的思维定势和工作方法，思想有些保守，行动有些迟缓。部分干部精神不振，缺乏争上游、创一流的信心和勇气，事业心、责任感不太强。特别是问题较多的村的干部，在困难面前怨天尤人，缺乏带领群众尽快改变贫困面貌的责任心和紧迫感，更谈不上治穷致富的发展思路，以致经济发展缓慢，集体经

济薄弱。（二）驾驭市场经济的能力低，与群众盼望致富的迫切心情不相适应。当前，广大农民群众盼的是致富，要的是服务，求的是保护，特别希望基层干部给指出致富路子。但有些基层干部能力不强，引导不利，服务不够，不能带领群众致富，群众想的盼的实现不了，急切的致富愿望变成失望，当干部再要求农民为集体做贡献时，就会产生抵触情绪，工作稍有差错，群众就会抓住不放，甚至激化干群矛盾。

（三）依法行政的能力弱，与群众日益增强的民主意识不适应。现在基层干部与农民的关系，已由过去的指挥者变成了指导者和服务者，不仅要带领群众致富，还必须依法行政。但有些基层干部不善于运用政策法律、示范引导等综合手段推动工作，仍然采取行政命令等传统方式，极易引起群众反感，甚至激化矛盾，换来农民强硬的回应，使一些问题解决起来愈加困难。（四）党员队伍结构不合理，缺乏干事创业的朝气。从相台办事处党员队伍的结构来看，55岁以上的党员有182名，占党员总数的45.8%，而且多数是从安钢、电厂等企业离退休回来的工人，文化素质，科技知识等都与当前农村的形势与要求不太适应。从党员队伍的文化素质来看，397名党员中，具有大专以上文化的仅有19人，占党员总数的4.8%，初中文化的277人，占69.8%。这样的文化水平显然与今天的现实差距较大；从党员发展来看，每年每个村最多就是发展1-2名党员，而且多是在村委会任职的非党员，且年轻人相对又较少，而进入党员队伍的多是些离退休职工，所以说，在相台办事处397名党员中，35岁以下的进有44人，仅占11.1%，力量对比差距较大。因此说，这支党员队伍属于“老年型”的队伍，自然就缺乏干事创业的朝气。

三、基层党员、干部群众对农村工作的意见建议从总体上说，当前，广大基层党员干部群众认为村党支部和村两委干部在贯彻落实党在农村的各项方针政策，推进社会各项事业稳步推进，农民收入水平不断提高等方面，干部群众对此比较满意。但是面对农业和农村经济发展的新形势，如何进一步发展先进生产力？如何继续提高生活水平？对此，基层党员干部群众对农村工作提出了新要求：一是要加大科技普及力度。针对当前农民“最急的是致富无门、最缺的是技术技能、最怕的

是市场变化”的实际，大力发展以职业教育、技术培训、技术推广为主要内容的教育形式，为农村培育更多的农业技术能手和创业人才。二是要加大农业结构调整力度。充分挖掘和发挥农业的区域比较优势，培育壮大地方主导产业，不断加快农产品龙头企业发展，紧紧围绕主导产业和特色产品，把企业引向基地和农户，把基地和农户引向市场。三是加大财政转移支付力度。针对税费改革后农村基层政权组织经费普遍紧张，办公费紧缺，工作的积极性下降的实际，建议上级政府加大对基层财政转移支付力度，以实际行动帮助解决“无钱办事”的问题，从而稳定基层干部队伍，提高他们的工作积极性。四是要加强组织协调。要把农民组织起来，支持发展规模化加工企业、专业特色市场和专业种养大户，兴办各种类型的合作经济组织，架起农民与政府、市场、龙头之间沟通的桥梁，让农民在生产联合中组织起来。五是要注重提高基层干部队伍的整体素质。要加强对农村基层干部科学文化素质、思想品德和职业道德的培养教育，帮助他们树立为农业服务的强烈事业心和责任感，通过建立奖励处罚机制，激发广大农村基层干部的进取精神，以此来推动基层干部的自身建设，优化干部队伍。六是要加强党员先进性教育。通过教育使广大党员明确党员先进性的具体内涵，激发党员自我教育、自我改进、自我提高的自觉性；引导党员带头应用新技术、带头推广新品种、带头发家致富，树立先富的榜样，使广大群众有看头、有学头、有干头。七是要加强农村精神文明建设。狠刹赌博之风、大操大办之风、封建迷信之风，整治社会治安秩序，用先进的思想和健康的文化教育引导农民群众，采用群众喜闻乐见的形式，创建具有鲜明时代特色的农村精神文明。殷都区相台办事处2004年12月2日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)