

# 2023年自来水厂调查报告(大全6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。怎样写报告才更能起到其作用呢?报告应该怎么制定呢?下面是小编为大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

## 自来水厂调查报告篇一

生产技术部在矿党政组织的正确领导下,生产技术管理紧紧围绕集团公司安全生产的总体要求,积极推进科技创新,加大技术改造力度,进一步调整生产布局,面对当前复杂瓦斯地质条件,积极组织和协调各生产科室攻坚克难,始终以安全生产为一主线。总结分析半年来工作中出现的问题,一一查找不足,结合矿井20xx年采掘接续计划安排,尽早制定相应措施。为矿井早日投产完成奠定基础,下面将20xx年上半年主要工作完成情况及20xx年下半年主要工作简要安排如下:

1、b101工作面克服地质条件复杂、人员数量少等各种不利因素,于20xx年3月17日早班安全顺利贯通。解决了矿井回采接续问题,为b102工作面开采奠定了基础,同时,优化节约专用回风巷道36米。

2、扎实开展b102首采工作面安装会战活动。随着b101工作面的安全放出b102工作面通风系统形成b102工作面安装工作成为工作的重中之重。工作面开切眼,“三机”配套的安装等工作环节上我部门从技术层面不断优化工序、改进方案、落实措施。保证了工作面安装工作有条不紊的进行。

3、高标准整治首采面上、下顺槽。全面彻底清理工作面上、下巷环境卫生的清理,上、下帮出脚用风镐剔直,沿途杂物清理干净。坡度大于15°的铺设人行台阶。严格按照设计高

度进行卧底，上巷临时将煤矸清理成堆，后期充填采空区。上、下巷按标准吊挂风、水管路，要求管路对接，平直。专用吊挂钩，吊挂高度、间距一致；吊挂高度符合《企业标准》，吊挂间距符合规程规定，误差不大于50mm。上、下巷施工6个排水孔沉淀池，为回采期间提供可靠的排水系统。

4、严格落实集团公司要求的质量标准化工程。每月度进行质量标准化考核做到在质量标准化管理上，有目标，有安排，有检查，有考核，发现问题，通知安排到位，整改落实到位，力求打造精品巷道工程。

1. 20xx年上半年掘进进尺欠尺较多。其主要原因为b101工作面上顺槽顺利贯通后根据集团公司生产方面的安排，停掘时间较长；由于掘进机老化、设备影响多，职工劳动任务重以及煤炭市场持续低迷造成的出勤率低等主观原因；本矿为双突矿井，掘进工作面需进行循环预测瓦斯，造成有效掘进作业时间大大减少。

2、对掘进工作面的生产技术指导工作迟滞，提前计划分析不到位。

3、在月生产计划和工作安排上，虽然有计划，有安排，有制度，有考核，但监督落实不够，工作环节连贯不好，出现异常变化时，应对能力不足，缺乏对区队及生产现场的实时协调，使得我们在生产技术指导上有时不能够从根本上解决问题，让生产不能有条不紊地开展，影响职工的工作情绪。

4、部门技术力量薄弱亟待提升，日常管理上流于形式，严重缺乏创新意识，部门思想认识和监管不到位。

20xx年下半年，作为生产技术部门，提前梳理好采掘接续，统筹合理安排施工队伍，预想生产的各个环节，想方设法弥补工作上的不足，紧紧围绕“安全生产”立足点，竭尽全力提高工作效率和工作质量，做好生产技术指导工作。

1□20xx年下半年工作总体思路：杜绝了顶板事故及片帮事故。随着b102工作面进入回采阶段，下半年将以矿压防范、片帮防治为重点，全面实施安全预想预控、精细化管理，降低生产成本；进一步加大科技创新、管理创新力度。

2、做好掘进工作面掘进期间的技术指导工作，及时探测，准确掌握揭煤距离和地质情况，确保正常掘进。

3、加强顶板管理，确保安全生产，坚持从设计源头抓起，并认真监督落实。加大对失修巷道、矿压显现明显巷道的修复，有计划、有重点、分轻重缓急安排队伍，及时修复、不留隐患、不制约生产。

4、加快采掘巷道的掘进速度，保证采掘平衡发展，努力提高单进水平。同时不断优化巷道设计和布局，优化掘进支护工艺，合理组织，科学安排队伍，确保矿井正常接替。

5、加强与各部门之间的协调和沟通，进一步强化服务意识。经常深入现场，查看现场施工过程中存在的各种问题，随时消除各种不利因素，做好技术指导工作。

6、及时填绘台账、图纸，及时存档，以便后期掘进有资料可循、有依据可查。同时加强业务学习，全面提高技术人员的综合素质。

总之□20xx年下半年继续面临作业人员少，生产任务重，安全压力大，困难重重。但我们坚信，在矿党政的正确领导下，齐心协力，精心组织，统筹兼顾，层层落实，一定能够安全顺利完成。

## 自来水厂调查报告篇二

20\_\_年上半年，市自来水公司在主管局的正确领导下，以保障城市供水为主线，以提供优质服务为抓手，加强管理，精

心部署，各项工作有序开展，确保全年工作如期完成，确保城市安全供水。上半年，公司各部门同心协力，齐抓共管，取得了一定的成绩，供水工作再上新台阶。公司获得20\_\_年“社会评窗口（基层站所队）”服务群众先进窗口称号；被市委、市政府授予第七届“\_\_市文明单位”称号；被市政府授予“20\_\_年度市安全生产目标管理先进单位”称号。

一、深入开展党的群众路线教育实践活动，高标准、严要求，认真抓好各项工作的落实

按照中央、省、市委、市城管局的统一部署，公司党委从今年2月份开始，深入开展以“为民务实清廉”为主题，以提升城市供水管理和服务水平为主要内容的党的群众路线教育实践活动。活动以“为民务实清廉”为主题，落实中央八项规定、《党政机关厉行节约反对浪费条例》以及省、市相关规定。通过组织开展集中学习、集中调研走访、廉政警示教育活动、集中征求意见活动等，领会精神、深化认识，增强责任感和使命感，使全体党员干部思想水平进一步提高，工作作风进一步转变，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，基层基础进一步夯实，高标准、严要求，认真抓好教育实践活动各项工作的落实。

党建工作扎实开展，制定了党委工作要点，并根据年初制定的《基层党支部工作目标管理责任制实施意见》的要求，认真做好支部考核工作。

二、加强管理，供水效益稳步有增长

超额完成各项经济指标，为全年工作打下良好基础。按照年初制定的经济责任制考核办法，供水营销各项指标再创佳绩。上半年完成售水量1244.44万吨，比去年同期1066.84万吨增加了177.6万吨，产量增长16.64%。实现水费收入1772.22万元，比去年同期1523.33万元增加248.89万元，水费收入增长16.33%。

上半年，工程公司主要完成了解放路供水主管道的安装铺设任务，签订管网施工合同金额3411万元。

供水热线3332211全天候24小时认真接听和记录用户电话，及时快速妥善处理用户难题，确保信息畅通，及时传送。上半年，供水热线共接听电话13071次，受理业务总数2991个，办结率99%，回访率30%，用户满意度95%。管线抢修部门做到“快速反应，立即行动”，以最快抢修速度恢复正常供水，用为民服务的实际行动诠释了品牌活动的理念。上半年，管线分公司共受理业务2897次，完成抢修1042次，开展家政服务1786次。

### 三、多措并举，城市供水安全有保障

加强水厂运行管理，确保水质水压达标。按照年初工作计划，在供水高峰来临之前，二水厂制定详细的供水应急预案，采取多种措施，贯彻落实“安全生产为第一要务”的总体思路，确保夏季高峰供水运行安全。公司中心化验室按照国家《生活饮用水卫生标准》，着力做好水质检测工作。20\_年上半年二水厂出厂水水质综合合格率99%，压力合格率99%，较好地保障了城区供水。

为保证今年夏季高温供水，制定以下供水方案：

#### 1、从周边水厂向主城区调水，弥补主城区供水不足

对主城常压区，继续执行从\_\_区域北供水站调水方案，补充二水厂供水的水压和水量不足。对东城开发区，实施从三十铺水厂调水方案，补充东城开发区供水的水压和水量不足。

#### 2、开展内部挖潜，提高供水能力

（1）主城高压区由二水厂高压供水，通过加大水泵流量和扬程，提高供水能力。

（2）东城水厂进一步挖潜改造，提高供水能力。

通过多措并举，有效保障了端午节、中高考期间及城区安全正常供水。

安全生产常抓不懈，警钟长鸣。积极开展“安全生产月”各项活动，上半年在公司领导重视及全体职工努力下，无一例安全生产事故发生。

#### 四、加强管理，努力降低产销差

产销差是多年来困扰公司发展的老大难问题，年初，公司积极谋划，制定措施，想方设法努力降低产销差。

1、开展供水普查活动，加强供用水管理。这是公司当前开展党的群众路线教育实践活动在供水营销工作中的具体实践，是供水营销管理工作改革创新的需要，是加强企业管理，理顺供用水关系，提高抄见率、降低产销差，保障城市正常供水的重要举措，公司召开了专题工作会议进行部署和要求，要求全体普查组人员，统一认识，端正态度，遵守普查纪律；依法办事，按章查询，履行停水程序；积极稳妥，对外查违章，对内查违规。公司各部门积极支持供水普查活动，做好后勤保障工作，确保普查活动取得实效。

2、开展管网检测工作，减小管网漏损。公司已多年未对供水管网进行检测，针对目前管网情况及产销差居高不下的现状，通过多方调研和借鉴外地经验，公司决定开展一次管网检测，通过招标挑选专业测漏机构，签订合同，在高温供水来临前（四、五月份），聘请专业测漏队对公司主供水管网及部分小区管网进行了检测。

3、实施《工程管理办法》，规范工程建设管理。为进一步做好工程建设管理工作，规范工程建设程序，确保管网施工质量，通过多次调研和征求意见，公司制定了《\_\_市自来水公

司管道工程建设管理办法》（试行），并召开《\_\_市自来水公司管道工程建设管理办法》（试行）实施启动会。会议宣布《\_\_市自来水公司管道工程建设管理办法》（试行）正式实施，要求公司管道工程建设管理严格按照该办法执行，并明确了各相关部门在管道工程建设中的工作职责。《管道工程建设管理办法》的实施，为规范管道安装，保证施工质量，减少管网漏损提供了依据和保障。

4、配合节水型城市创建工作，加强环卫、绿化、消防用水管理，拟在城区设置指定取水点并安装计量设备，环卫、绿化等部门只允许在定点的消防栓上取水，改变公用事业用水的无序状态。

## 五、齐心协力，供水工作再上新台阶

制定完善20\_\_年度经济责任制考核办法并实施。为全面完成20\_\_年公司工作的总体目标任务，通过多次调研和论证，制定了公司各部门《20\_\_年度经济责任制考核办法》。2月18日，在公司六届九次职工代表大会上，张支农经理分别与公司各二级部门签订了20\_\_年度《经济责任制考核办法》。

为加大效能建设力度，进一步增强服务意识，规范供水服务工作，制定效能建设实施方案及考核细则，扎实开展“规范化服务先进窗口”评比活动，加强窗口作风建设，提升供水服务水平，为广大市民提供更多、更好的服务。开展道德讲堂活动，学先进，树典型，用楷模的力量感召人，教育广大职工从身边的小事做起，从一点一滴做起，践行职业道德，为发展社会主义和谐人际关系、形成文明进步的良好社会风尚贡献一份自己的力量。积极开展“政风行风广播上线”活动，拉近供水企业与广大市民的距离，搭建服务平台，为他们解决用水困难和问题。

共青团工作有声有色，公司团委按照团市委工作部署，结合公司实际，扎实开展各项志愿服务活动，成效显著。设立宣

传台，开展“学雷锋活动月”志愿服务活动；结合“三线三边一点一地”城乡环境综合整治工作，开展“绿色行动·青年先行”五四清洁行动；开展“3.15消费者权益日”用水宣传咨询活动；组织团员、青年志愿者参观“安徽好人馆”，向好人学习，传递正能量。

依据国家《计量授权管理办法》、《法定计量检定机构考核规范》的相关规定和要求，省质监局、计量院联合专家组对我司水表计量检测中心开展了专项计量授权复查考核。各位专家一致认为，检测中心建立有完备的质量管理体系，覆盖了计量授权考核所包含的各项要素，并能够做到持续改进；管理、技术人员业务娴熟；硬件设施在全省同类供水企业中处于领先地位。考核组最终认定，检测中心顺利通过此次计量授权复查考核。

## 自来水厂调查报告篇三

20\_\_年，在上级领导的精心指导和关怀下，坚持以人为本，以扎实开展工作为主线，以夯实基础建设为重点，认真落实供水处要求的重点工作要点，强化管理服务，狠抓责任落实，在全所干部、职工的共同努力下，圆满的完成了本年度上级下达的各项任务指标。现将本年度工作总结如下：

### 一、完善管理体制、严明组织纪律。

一是进一步完善规章制度，重点是安全操作规范，供水行业规范，服务规范，并制定称统一的规章制度；二是台帐、报表等各种记录统一标准，分类装订；三是加大纪律管理力度，每日按时考勤，不定期抽查员工的工作，以确保欣源所积极、严谨的工作作风。

### 二、加强理论学习，加大宣传力度。

供水管理所根据岗位特点和工作性质，不断加强员工的政治



理论学习和业务技能培训，采取自主学习和集中学习的方式，每月都会安排出合理的时间组织员工学习党的各项方针和政策，鼓励员工提高政治素质，树立优质的服务理念。另外，宣传力度不断加大，在扩大宣传面的同时，更注重宣传的深度，在居民中广泛开展“节约用水”“安全用水”和“按时上缴水费”等宣传，并对居民提出的问题尽可能的给予解答与帮助，在小区居民中也得到了一致的好评。

### 三、加强供水管网维护，确保用户生产生活用水。

\_\_小区是居民居住比较集中的区域，确保日常正常供水是工作的重点，所以，我所加大监督、检查和管理制度的建设，设立专门的供水管理人员，不定期组织安全检查，做到早发现、早上报、早处理，认真贯彻“安全第一、预防为主”的方针，落实安全责任，严防各种安全事故的发生。本年度，欣源所供水及时率达到95%以上，修漏及时率达到100%，保证了欣源小区的正常供水，减少了净水流失事故的发生。四、加大水费收缴的管理力度，确保应收尽收。

水费的收缴是欣源所的中心工作，我们严格执行水价标准，大力推行“水价、水量、水费”三公开，提高了水费收缴的透明度。另外，欣源所不断完善收费制度，制定水费收缴的考核办法，使水费工作的计收解缴、票据使用、监督考核等具体环节全面规范化。此外，我们针对小区新增用户多、收费卡变化快的不利因素，将收费责任落实到人，采取月月查卡、定期拉网排查的方式确保水费足额回收。经过欣源所全体成员的共同努力，全年共计收缴水费5万元。

20\_\_年度，\_\_管理所本着“内强素质、外塑形象、文明在供水、满意在用户”的宗旨，以“尽我所能、如你所愿”的服务理念，圆满的完成了各项工作任务，得到了小区广大用户的一致好评。当然，取得成绩的同时，我们也深知本所在工作中存在的不足，如创新的意识和科学发展的观念还不够强。下一步，我们将在上级领导的带领下，不断完善自身，全力

抓好工作的落实，推进各项工作扎实有序的开展。

## 自来水厂调查报告篇四

我作为公司班子成员，依据公司会议分工主要分管办公室的工作。一年在公司党政的正确领导下，在全体办公室人员的配合尽力下，在各部门的通力协作下，容身办事、强化治理，充分施展了办公室工作的承上启下，和谐各方的中心作用，在人员少、事务多的环境下，通过不懈尽力，较好的完成了公司下达的各项工作任务，现将工作环境陈诉请示如下。

### 一、施展了“参谋助手，综合和谐”的职能作用

督匆匆办公室实时完成各项工作，增加工作的主动性、实效性，帮忙办公室草拟各种总结、申报、合同、投诉回覆等文稿任务，做到了高效、优质。在文件的传阅、审批、签发、紧张事项的回复以及款待群众的来电、来访等方面做到规范精确、传递迅速。

### 二、增强厂区绿化、后勤治理和创卫工作

本着节约的原则，今年在业务接待、情况绿化、平安守卫、创建卫生城市等方面做了很多尽力。为了确保平安，公司在厂区内安装了监控设施，对值班室、沉淀池等紧张生活区进行24小时监控。投资40多万元对厂区进行绿化，构筑了鱼塘、栽种了果树花草，使厂区情况面目一新。为完成创卫工作任务，购置了清扫对象，坚持每月一次对卫生包干区进行清扫，积极上报创卫相关材料，圆满完成了创卫工作任务。

### 三、加大信息鼓吹工作

每月坚持在当局网上公开相关信息，并实时通过手机、短信、电视、电话等多种形式看护用户停电、停水相关环境。对投诉信件进行实时回覆，不敷衍、不拖拉。对来访用户进行耐

心的说明，获得了绝大部分用户的理解与支持。

回首工作，我们在积极尽力地做好本职工作的同时，也还存在很多不够之处，主要表现在工作的主动性有待增强，工作效率亟待进一步进步，如文书档案治理、办公区日常卫生等工作还须增强。对此在往后的工作中，将进一步施展本身的参谋、办事、治理等功能作用，加倍过细地做好本职工作，做为分管办公室的日常工作，通过总结一年来的工作环境，深深体会到要搞好办公室工作，领导的看重支持是症结，健全治理制度是根基，增强制约鼓励制度是动力，做到各项工作有章可循、有规可依，进一步匆匆进办公室工作加倍规范。希望通过本身的不懈尽力为全面完成20\_\_年的各项工作任务作出新的供献。

## 自来水厂调查报告篇五

自贡市第一水厂（长土水厂）座落在贡井区长土镇，始建于1958年，设计日处理水本事为0.3万吨日规模。水厂的水源主要为双溪水库水，经过20多公里渠道和后端8公里管道输送到厂，最大输水本事为5万吨日单管输水；旭水河重滩堰为该厂的安全备用水源。水源水质到达国家集中式取水地面水源水质标准。水厂主供贡井城区和汇东部分城区。水厂环境优美，为省级园林式绿化单位。一水厂水处理生产工艺为：根据源水水质情景，在引水管道上进行前加氯，源水进入反应池后，在反应池中添加混凝剂进行混凝反应，随后进入沉淀池进行沉淀反应，沉淀之后的水进入滤池过滤，滤后水经过加氯消毒后进入清水池。清水池的水经过送水泵站送到城市管网。该厂目前在加氯和投药两个工艺实行了自动化管理，生产过程实现适时监控。确保出厂水水质到达国家饮用水卫生标准要求。

- 1、了解城市水资源情景，水厂水源情景，水厂厂址选择原则，出水水质要求。

自贡市水资源情景:自贡市属缺水城市,存在资源性、工程性、水质性缺水的特点,缺水原因:1.不傍大江大河,境内缺乏大型骨干水利工程,水资源总量及工程调控本事有限。2.工业企业污染严重,城区过境的威远河、釜溪河的部分河段水质已基本丧失使用功能。3.降雨量时空分布不均。旱灾频率高达58.3%。由于自贡市去年遭受80年难遇的特大旱灾后,冬干、春旱接踵而至,致使现有的水利工程蓄水严重不足。尤其是作为自贡城区供水重要水源的双溪水库,蓄水量严重不足。使得城区生活、生产用水矛盾突出。

水厂地址:在旭水河的上游土丘处,距河岸较近,便于修建岸边式的取水泵站。地距供水区:贡井区、自流井区的位置相对较近,且方便来水从荣县的双溪水库重力自流到自贡市的长土镇。距公路较近,交通方便。

水厂水源情景:主要水源是双溪水库的优质水,其备用水源为旭水河河水。

出水水质:采取远程在线监控:原水水质控制点(在线浊度监控仪、原水水质采样导管)、滤前水质控制点、滤后水质控制点(水质取样、浊度、余氯量监测仪)、出水水质控制点、出水水量计、出水水压表,严格控制出水水质。

2、了解水厂的规模,工艺流程,平面及竖向布置情景。

水厂规模:自贡市供排水公司第一水厂规模为10万 $m^3/d$ 的老水厂

3、了解水厂使用净水药剂(混凝剂、助凝剂)的品种、投量和投加方式;消毒方法、投加量及投加设备。

4、熟悉和了解各单项构筑物的型式、构造、工作过程、基本设计参数以及运行管理的资料、方法和经验。

1)取水构筑物：设计原则及位置选择，形式和构造，操作管理的资料和方法，取水泵房的布置，给水水泵的选择及附属设备的选择。

2)混合、反应设备（絮凝池）：混合设备类型，设计运行参数。反应池形式、构造及设计要点，设计运行参数（流量、停留时间

3)斜管沉淀池：构造、工作特点、设计运行参数和附属设备情景。

## 自来水厂调查报告篇六

光阴荏苒，转眼一年即将过去，回首二00x年来的工作，我在厂领导和各位同事的支持和帮助下，严格要求自己，按照公司的要求较好地完成了自己的本职工作。通过一年来的学习和与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将一年来的工作情况总结如下：

办公室的工作千头万绪有文书处理、报表核算、文件申报、会议安排、文体活动组织、培训计划制定和车辆管理等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注重加快工作节奏，提高工作效率，冷静处理各项事务，力求周全、准确，避免疏漏和差错。

### （一）认真做好各种文书工作。

1、编写xx年、xx年度工作总结，年初做好07年度各级评先工作。对我厂上半年经营目标情况进行分析，为各项目目标达标出谋划策，确保了我厂各项工作的顺利完成。

2、征求、收集、编写、上报“劳保用品发放标准”、《集体合同》、《工资集体协议书》xx水务管理制度》、《绩效管理制度》等反馈意见。

- 3、每月上报全厂工作总结、内部用水情况、车辆行驶情况，以及下月资金计划、工作安排等。内部用水全年共1399桶（截止11月）。
- 4、全年会同办公室其他同事编写各类请示、报告67份。由本人主抓的新闻报道工作今年也呈现良好态势，截至十一月份全厂有16名员工在《□xx水务》上发表反映厂里生产动态、好人好事的文章33篇，图片12幅；本人也发表各类文章10篇，图片7幅。
- 5、从今年五月开始，参与对部门绩效和员工绩效考核，制定绩效考核二级表单，编写综合绩效季度工作报告。
- 6、编写《新乡市城市供水三年发展规划及202x年远景目标□□20xx年资金计划等。

## （二）做好日常行政事务管理工作

- 1、全年接待各级领导视察、检查、慰问、访谈及来访单位参观学习40余次。
- 2、定期联系清运厂区垃圾，全年共清运垃圾41奔马车，支出清运费1170元。
- 3、组织员工填写《□xx水务》读者问卷调查表50份。
- 4、向四川灾区捐款80元，特殊党费50元，衣物16件。
- 5、积极开展“水厂开放日”活动，编写水厂解说词，接待市育才小学学生参观。
- 6、参加冲洗清水池工作，并做好后勤保障。
- 7、公司工会每月为员工过生日，负责填写全厂员工生日贺卡，

在员工生日当天送到员工手中，并送去祝福。

8、探望员工及家属15人，参加员工及家属红白事13次。

（三）加强车辆管理，确保行驶安全。

全年大车行驶7059公里，小车行驶9716公里（截止11月份）。仅办公室开出的派车单就近400张。这离不开司机的辛苦和任劳任怨，其中小车司机不仅负责本厂车辆的保养、检验和故障上报等工作，还要负责公司大客车的验车、行驶。而大车司机不仅要保证车辆的行驶安全，而且一同参与维修工作。由于管理到位，全年未发生一起车辆安全事故。

（四）组织员工参加各种岗位培训和技术比武

1、为了提高员工整体素质，先后组织了调度、加药工、净水工等工种进行岗位培训和技术比武。

2、组织员工参加新乡市机泵运行工技术比武。

3、对xx泵站运行人员进行模拟倒闸操作竞赛，通过竞赛使运行人员掌握了倒闸程序的方法步骤，增强了在实际工作中的应变能力。

4、为了使员工了解掌握绩效考核的目的和意义，制订了绩效管理培训，并为员工进行培训讲解。培训内容包括：本岗位绩效考评的内容及标准；绩效考核评分细则和说明。

因工作需要本人从8月份主抓水源地工作，我厂外线三个班组线长、面广、工作地点分散、人员不易集中，给管理带来一些难度。本人根据实际情况从员工人身安全、设备安全、水质安全等方面着手，迎难而上，解决了一些问题。同时在赔青、内外协商方面积累了经验。

- 1、积极参与水源地赔青、协商工作，参与了xx井道路调整占地□xx养兔场附近管道漏水和xx一村民田地下管道渗水的协商谈判。
- 2、每周一到两次来到水源地班组，了解设备运行情况和掌握员工思想动态。
- 3、每周对xx截渗井和七里营井群报警器测试一次，及时发现和维护故障报警器，确保供水设备设施安全运行。
- 4、冬季来临前对xx截渗井管道、闸门用草绳缠裹，防止设备被冻。
- 5、七里营查井组在夜间查井时马路上车辆较多，并且车速快，对员工人身安全造成威胁。我们购买了反光衣服，查井时穿在身上，保证了员工人身安全。
- 6、坚持报到制度，每天各值班人员按规定接班时向厂调度汇报到岗情况。

在创建国家卫生城市活动中，制定了各种卫生管理制度，张贴健康教育知识，在每个班组醒目位置悬挂禁烟标志，编写开展卫生活动计划、总结。收集整理各种创卫资料，并分门别类放置在19个档案盒中，仅打印创卫资料就1000余张。由于xx地表水源地是必检单位，每天都呆在xx□将任务分解，责任到人，要求高标准高质量地对待创卫工作，不放过每个细节。比如：员工宿舍统一了被罩床单，并由当过军人的员工指导各班人员整理被褥，要求叠放的像部队中一样整齐规范。另外派专人每天巡视大堤，拾捡杂物，劝阻外来人员进入水源区域。同大家一起清理堤坡上的杂草，打捞清运水面漂浮物、水草约60汽车。经过大家的努力顺利通过了创卫验收，受到了领导的好评。

- 1、组织员工排练舞蹈“感恩的心”、“电话情缘”，参加公



司迎新春文艺汇演。为了选出高质量的节目参加迎新春文艺汇演，将家中的dv□vcd和麦克风拿到厂里用于排练，指出不足，寻找差距。

2、参加公司工会举办的“书法、摄影、收藏”艺术展览。

3、参加公司周年司庆各种活动，向企业文化部选送近百张图片，9篇征文，160条企业格言。我厂获得征文暨企业文化格言组织奖，本人家属积极参与获得了征文二等奖。本人拍摄各类图片近1000张，多次被公司采用于演讲赛、图片展、创卫宣传页、首席员工宣传等方面。

4、开展“八一建军节”活动，组织复转军人参加钓鱼比赛。

5、承办第二届“xx杯”篮球赛xx水厂赛区比赛和首届员工运动会乒乓球、拔河比赛及闭幕式，担任比赛总裁判，代表组委会宣读比赛成绩。积极参加各项活动，分别获得“xx杯”篮球赛邀请赛冠军和联赛冠军，并且在运动会上获得羽毛球比赛个人第二名的好成绩。

6、公司成立xx水务篮球俱乐部，本人担任队长，并编写俱乐部章程和管理规定。

1、为了提高自身素质，今年以来先后参加公司企业文化部组织的文宣员培训和企业文化建设讲座。作为《企业文化手册》项目组成员多次观看学习余世维博士的《企业文化建设》和《赢在执行》讲座，并会同项目组成员进行讨论。

2、多次参加绩效管理、岗位设置和生产流程等方面访谈。

3、参加厂调度、净水工和加药工培训，熟知厂区阀门的分布和作用、加药间电子秤的使用方法，以及生产工艺流程、水处理概括和生产主要工艺参数等方面内容。

4、今年11月份初参加了全国经济专业技术资格考试—中级人力资源管理专业的考试，11月份中旬考取了汽车驾驶证，12月份申报了工程系列助理工程师。