

医院评优评先演讲稿(优秀9篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。那么你知道演讲稿如何写吗？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

医院评优评先演讲稿篇一

医院是一个不平凡的医院，其前身是美国人经营的传教医院，解放后的医院焕然一新，尤其经过几代人的建设，如今的实现了跨越式发展，进入我们这座花园式的现代化医院，放眼望去，这里绿意盎然、鸟语花香、空气清新，自己也瞬间融入到这个花园里。绿在院中，院在绿中，将一份清澈滋润和浸透着每个融入医院的人的心灵。绿意中突起一座座气势恢宏的门诊楼和住院楼，伟岸而凝重。在蓝天和白云的簇拥下，象明珠般闪烁在鲁中大地上。这就是我们的医院，一座花园式的现代化医院。这是一个拥有深厚底蕴的医院，是全中国为数不多的百岁医院，百年的积累，百年的精髓。这也是一个有着光辉岁月的医院，多年来医院发生了巨大变化。医院规模、仪器设备、技术水平不断地扩大、充实和提高，医疗、护理、教学、科研、社会卫生都做出显著成绩。尤其教学工作，在学以致用，医教结合，系统培训指导下，为卫生系统输送各类卫生技术人才。在它的院史里，记载着一枚枚闪烁的勋章。花开花落130载，年光弹指一挥间。130年的风雨兼程见证了我们的医院的兴衰与峥嵘。作为一名医务工作者，尤其是一名白衣天使，我以自己能在这样的氛围中工作而骄傲。

又是一年的院庆，风雨一个多世纪，弹指一挥间。新的一年，迎来她130岁的华诞。我父母是医院的职工，从小在院里长大，让我想起20年前的今天，当她110岁生日的时候，我还是一个孩子，和大院的孩子一起拿着花环和花束在医院大门口迎接外宾。那时的我，心中充满着异常沸腾的血液。也就在那时，

在我幼小的心灵中浅浅的埋下一丝对她的亲切。岁月在无声中迈出了二十年，医院在变，我也在变，在人生道路选择时刻我选择了护理专业，并最终成为一名护士，而且有幸成为我们医院的一名职工。感叹这二十年，幼时的很多情形依然很清晰。当年四层楼的门诊楼是全院最高的海拔，而作为主要工作区得外科楼和内科楼也都是三层，其余的几乎全是平房。而之后的变化，却可以用风驰电掣来形容：1998年14层的病房大楼拔地而起，设施更新很多；2002年8层的新门诊大楼正式启用，每个诊区都设制了叫号等待区，墙上的大屏幕也滚动宣传着卫生常识，每层都设有护士导诊。全院职工的医务水平也有了显著提高，随着大量高素质人员引入的同时，全院职工的数量也发生翻番，从全院职工1200人，到现在的在职人员2000人，床位数也从过去的850张翻了近一倍。医院不断更新理念，科学规划，努力打造人民满意医院。新的世纪，医院建设的脚步在大踏步向前，她的影响力也在鲁中大地上闻名遐迩，并成为很多县市地区医院的上级医院。

斗转星移，寒来暑往，如今的我在护士的工作岗位上已耕耘了几个年头。白大褂一穿，什么情绪和烦恼都得抛得远远的。在医院消毒水的气味中，我们走过了清纯的少女时代；从血淋淋的伤口边我们走过了炙热的青春年华；在白色的氛围中送走了无数个宁静的夜晚，多少个日日夜夜，在这个非常熟悉的环境中，在寂静的夜晚我细细搜寻，寻找曾走过的痕迹。

我们的工作有时显得太普通，普通的许多人都忘记了这是个职业。我们的工作看起来有些琐碎，琐碎的好象自己什么也没做。当无数人进入甜美的梦乡时，是我们还穿梭在各个病房之间；当人们举家团圆的欢庆时刻，是我们还默默地忙碌在工作岗位上；当可怕的病魔肆虐横行时，又是我们用瘦弱的身躯组成一道道钢铁长城。工作的辛苦，所以许多人都不愿从事这个职业。但正是我们这些普通付出的医务工作者，依靠奉献自己的一份关爱，一份汗水，一份真情的同事。换来的是千家万户的幸福，是健康拥有者的安详。也换来了人们对我们的医院服务质量的肯定和我们医院医疗技术的信赖。

现在全社会在提倡在构建和谐医疗，构建和谐医患关系。加强医患关系建设，采取有力举措力保医患关系的和谐统一性。我们医院认识到：创建和谐医院不仅是我们医院发展的需要，也是公众在新时期对医院提出的新要求，其实质是坚持“以人为本，一切以病人为中心，一切为了病人，为了病人的一切”。所以医院在营造人性化服务氛围，彻底转变服务观念和态度，平等对待和尊重每一位患者方面非常重视。比如在服务窗口建设方面，宽敞的门诊大厅内，导诊护士热情礼貌地为病人提供导诊服务，每一层都能看到她们甜美的笑容和轻盈的身影，他们不知走了多少路，不知做了多少解答，有的嗓子都哑了，甚至累出了病，但第二天依然带着微笑带着饱满的热情穿梭在各楼层人流中。虽然他们肩上没有一官半职，但他们却是在人性化服务中走在前面的人。

站在这个演讲台上，我心潮澎湃

我骄傲，因为我是一名救死扶伤的白衣天使！

我荣幸，因为我身属团结奋进、无私奉献的团队！

我自豪，因为在我的身边，有无数甘于在平凡的医务工作岗位创造不平凡业绩的人！

真是这些平凡的岗位上的勤劳工作，为我们的医院的明天不断注入新的活力。

亲爱的医院，我，一名普通的护士，谨呈上我对您崇高的敬意。请接收我为您准备的一份祝福吧，祝您生日快乐。

医院评优评先演讲稿篇二

尊敬的各位领导，各位评委：大家好！

今天我能够在这里参加竞聘，心情非常的激动。首先感谢院

领导多年来对我的栽培，也感谢医院为我提供了这次公平竞争和展示自我的机会。对于我，相信大家一定都不陌生，但在今天这个场合，还是先允许我做自我介绍吧。我叫xx今年xx岁，本科学历，护师职称，xx省糖尿病专科护士。

20xx年毕业于至今，一直在内一科从事护理工作，工作的八年来我最大的感受是：从事一个天使称号的工作，一定要对得起病人，对得起病人家属，对得起天使这个美丽的称号，在我看来，护理不仅仅是一种职业，它还是让我为之骄傲的事业！所以，无论是轮转在外一科，头颈外科，还是现在工作的内一科，每一天，我都始终带着大家熟悉的微笑，努力以精湛的技术和高度的责任心为病人提供优质的服务，我也曾多次被评为“优秀护士”及“病人最满意的护士”。我的性格活泼开朗，一直积极参加院里举办的各种活动，演讲比赛曾获二等奖，并一直担任科内的指控护士及责护组长。20xx年在院领导的关心支持下，我以优异的成绩考上了**省糖尿病专科护士，通过培训，我不仅学到了先进的护理理念和护理技术，提高了自身素质和业务水平，更学会掌握了医学信息检索和利用，学会了护理论文及综述的撰写。“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”！我顺利通过毕业论文答辩及理论操作考核，取得xx省卫生厅颁发的糖尿病专科护士执业资格证书。

护理专业的发展为我们年轻人拓宽了施展才华的天地，神经内分泌科的复杂性给护理工作带来了极大的挑战！我相信“有为才有位”！曾有位哲人说过“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职位”，今天我有自信，更有勇气，走上竞聘的舞台，因为我觉得自己有信心有能力接受挑战，迎接考验。

有丰富的临床工作经验。我曾在头颈科，外一科，内一科从事多年危重病人的护理工作，能熟练使用呼吸机等多种抢救仪器，由于我高度的责任心和细心耐心的观察和治疗，曾配

合医生成功抢救危重病人多例，所以对危重病人的护理积累了丰富的经验。经过多年护理工作的锤炼，我积累了大量医疗护理知识，极大的提高了业务素质。具有很强的团队意识和协作能力，在工作中，我和我的同事们配合科室主任与护士长，围绕患者的不同病情和服务需求，充分发挥个人力量和团队精神，向患者提供最好的治疗环境和护理服务。

另外做好自己本职工作外，还担任起科室的医院感染监控工作，每月认真做好各项监测，并指导督促大家学习院感知识，定期考核，严格遵守院感制度，多年来，科室各项监测达标。本人具备良好的心态，遇事冷静。从事护理工作数年，每天都要接待不同的患者及家属。在工作中经常会遇到一些情绪激动，言辞苛刻的患者及家属，此时，我都能保持良好的心态，冷静的头脑，不畏惧，不退缩，以理服人，以情动人，耐心的与患者沟通，细致的做好患者的解释安抚工作。我对护士长这一职位有深刻的认识。护士长应该是一个好助手，也是一只优秀的领头羊。有能力协调好方方面面的关系，让大家一起沟通交流，关系体贴同事，及时了解大家的思想顾虑，适时疏导，让同事们感受集体的温暖，从而提高工作效率，另外，护士长还要具备吃苦耐劳的能力，护士长必须牺牲大量的休息时间，具备无私的奉献精神和严谨的工作态度才能胜任，而这些也正是我所具备的。

我成长的每一步，都离不开领导的关心和大家的帮助，感恩的心让我心中充满阳光，“群雁高飞，头雁领”，如果我能够竞聘为护士长，我将在院领导和科主任，护士长的指导下，从以下几个方面做好工作。

重点管理护理安全，防范和减少护理差错。开展安全忧患意识教育，随着普法知识的不断深入，患方的法律意识不断增强。所以要定期组织护士学校法律知识，督促核心制度的落实，并结合具体的案例进行讲座，做到警钟长鸣。使护士在护理工作中，善于洞悉每一个环节所可能潜在的安全隐患，加强法制观念，以法来规范自己的行为，以法服务病人，以

法保护自己，防患于未然。以病人为中心，以质量为核心。我将以人为本，调动科室内护理人员的积极性，在整体护理工作中发挥主观能动性，从而提高护理质量。质量管理要求用数据说话。我将每周进行质量监控，结合病人全面检查护士对实施整体护理的情况，作出评价，找出存在的问题，把问题和难点作为制定计划的目标，并每月召开质量讲评会讲解。集思广益，在科室开展“品管圈”活动，我会发扬民主精神，使科室人人都以主人翁精神参与管理。培养大家的自信心，加强护士之间相互配合精神和集体观念。注重学习，增强科研意识，打造学习型科室。根据科室具体情况，制定学习计划，定期组织护士学习新业务，新知识，新技术，进行临床经验交流，努力提高每位护士的业务水平，并组织大家学习论文检索，论文撰写，培养大家永不满足的学习心态，从而提高护理质量。

同时加强自身建设，不断学习管理知识和业务知识。我深知护士长即是指挥官，又是战斗员，所以要不断提高自己的管理能力和业务技能。加强沟通，增进协调，积极主动协调好医护关系，护患关系。理解科室里的每位工作人员。做一个善于沟通的管理者。对护士既要严格要求，又同她们加强感情交流，结成知心朋友，让护士与自己在一起时感到轻松，愉快，构建一支和谐的团队，让患者舒心，安心，让同事欢心，顺心。让领导放心，省心。增强经营意识，降低护理成本，提高经济效益。树立视院为家，以科室为家的观念，艰苦奋斗，厉行节约，从我做起，以实际行动感染和带动大家，强化增收节支意识，从节约每张纸，每度电，每滴水这样的小事做起，营造浓厚的节约气氛。同时要积极探索以人为本的人性化服务理念新思路，创立温馨病房，创造名护效应，打造温馨护理品牌。实行温馨礼仪服务，温馨知识服务，人性化温馨护理服务，人本护理服务，延伸的护理关怀服务等，建立温馨和谐的护患关系，不断提高人民群众的满意度，塑造我们医院的整体形象。

以上是我的工作设想，而具体的证明将在未来的每一天。如

果我这次能够竞聘成功，我一定与医院领导和科室主任护士长同心同德，与时俱进，与护理姐妹们携手，用心中的彩笔勾画医院美好辉煌的明天。有句话很经典“千里马常有，而伯乐不常在”，至于是不是千里马，就有待在座伯乐们的裁决了。谢谢大家。

医院评优评先演讲稿篇三

基本标准共100分，通过自评能达到72.5分未达标准的有：

- 1、门诊蒙医治疗率。
- 2、病房蒙医治疗率。
- 3、饮片种数。
- 4、蒙药占药品收入比例等。

分等标准1000分，目前能达到905.85分，未达标的有：

- 1、人事科、设备科、保卫科、内窥镜室、统计室、计划生育门诊、食疗营养室等科室无明显标识。
- 2、医疗和行政划分不合理。
- 3、人员结构不符合标准，医护比例倒置，医师41%（28%—30%），护士33%（36%—40%）。
- 4、病历书写不符合要求，除内科其它科室均写西医病历，病历格式尚可，内容上上级医师查访记录内容简单，指导力度不够。
- 5、门诊病历数量不多，完成不及时，处方书写质量欠佳，如：药品剂量不准，药品名称不全，剂型不清，字迹不工整等。

6、门诊病房蒙医治疗率均不符合要求，病房52.8%，门诊49.4%。

7、急诊、急救设备不全，护理未开展辩证施护。

8、药剂科、制剂室规模不符合要求，设备不符合标准，无病房药房，现有药房面积不符合标准，饮片蒙成药品种数不条例要求，蒙成药销售量不符合要求。

9、科教没有近三年的获奖科研成果，建立图书室，专业人员发表论文数量不多。

10、档案需微机管理。

11、需填补心脏除颤，心电监护等设备。

12、医学心理咨询等方面。

总体来讲，无论从基本标准还是分等标准，基本达到了“二甲”条件，但还需在今后的工作中加以完善和补充，在此基础上采取更有力的措施，加快“二甲”进程，边申报边改进，通过有效整改弥补措施，纠正差异补漏，以优异成绩迎接任期评审。

医院评优评先演讲稿篇四

全院青年医务工作者：

在五四青年节来临之际，我院迎评等级医院已全面进入攻坚阶段，新一轮的等级医院评审对新时期医院的发展和建设提出了新的目标和要求，这是医院面临的新机遇和新挑战，青年朋友们要认真领悟何院长提出的“以评促改、以评促建、以评促医疗质量安全持续改进”的要求，以端正的思想，积

极的心态，踏实的行动迎接此次评审活动。

为激励青年医务人员增强服务理念，改善服务态度，提高服务质量，更好地为广大人民群众服务，向五四青年节献礼，医院团委向全院广大年轻职工发出以下倡议。

一、所有团员青年应充分认识到每位职工既是医院的'建设者，也是医院的主人，如果离开医院的发展，何谈我们个人的发展，此次评审直接关系到医院未来的可持续发展和医院品牌的维系，我们要积极主动投身到迎评活动中，不断增强集体荣誉感，以强烈的责任感，端正的态度迎接此次评审。

二、围绕等级医院评审的要求，积极配合科室及各部门对照标准抓整改，把创建迎检过程作为全面学习，不断自我提升的过程，并不断修正我们的服务行为，提高我们的服务本领，使标准逐渐渗透到每一个工作流程。

三、坚持依法执业，对技术精益求精，高标准、严要求履行职责，真正把核心制度和技术操作规程执行到位。通过“青年岗位能手”、“岗位技能训练”等主题活动，提高业务能力和水平。坚持以病人为中心，不断提高服务意识和责任意识，为患者提供全程优质温馨服务，切实做到“差异服务，人本为先，没有最好，只有更好”。

四、同心协力，团结一致，扎实工作，不断学习，把患者的期待和信任化作我们激励前进的动力，医院前辈们的辛勤付出给我们积累了宝贵的物质和精神财富，年轻的医务工作者有义务和责任，更应该有激情去努力克服前进道路上的困难，以积极昂扬的姿态全力投身到创建迎检工作中去，为全面夺取我院评审工作胜利作出应有的贡献和努力。

青年朋友们，等级医院评审提升的是医院的内涵，评价的是医院理念，比拼的是医院实力，让我们以实际行动来践行医院的精神，珍惜医院的荣誉和品牌。世界的未来是青年人的，

医院的明天寄托在我们青年一代身上，让我们秉承“仁爱、诚信、务实、创新”的院训和“爱院如家、荣辱与共、添砖加瓦”的医院团队价值观，为医院更加美好的未来，贡献出我们的青春和智慧！

院团委

医院等级评审是对医疗服务、技术、质量、管理、人才、设备等多方面整体实力的综合评价，涉及到医院工作的方方面面。每一名团员青年要从大局出发，服从医院的统一安排，要把个人的理想追求同医院的发展紧密联系在一起，甘于奉献，精诚团结，共同攻关。

青年朋友们，医院的发展和繁荣是我们共同的心愿，让我们满怀激情，心往一处想，劲往一块使，一起拼搏奋进，在医院跨越式发展的伟大实践中留下我们永不磨灭的青春足迹，为医院创甲达标和更加美好的明天而努力奋斗！

滨州市人民医院团委

全院青年团员们：

统一思想，坚定信心，树立宏伟目标。全院青年必须牢固树立高度的主人翁意识，发扬合力共荣顽强拼搏的精神，真正建立起“院兴我荣，院衰我耻”、“我和医院共发展”的理念，形成人人代表医院形象，个个投入迎接“创三乙”的良好氛围，为成功实现“创三乙”的宏伟目标而努力奋斗。

积极参与，不畏艰难，抒写青春风采。全院青年要把“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神转化为争创三乙的力量源泉，行动上坚决服从医院的统一安排和部署，紧紧围绕“创三乙”这一工作中心，认真领悟评审标准，熟记岗位职责，牢记服务规范，努力完成上级下达的任务指标，在争创过程中做好模范带头作用，展现新时代知识青年的良好形象。

青年朋友们，让我们勇于承担时代赋予的重任，团结一致，勇挑重担，不畏艰难，为“创三乙”尽心尽力，以饱满的精神状态迎接中医院新一轮的辉煌和跨越。

院团委

医院评优评先演讲稿篇五

写在前面的：当知道自己要演讲的时候，我惶恐不知该如何下笔，既没有丰富的工作经验，也没有显著的工作成绩的我该怎样去表达自己对护士这个职业最崇高的敬意和生命的可贵。我惭愧自己没有华丽的言辞去谱写实习生活中如此感动的事迹，只悄悄的记录下这一切。

人的一生，职业也好，前途也好，你都有尝试和转变的可能，而生命只有一次，不可逆转，在生与死面前我们只能让自己更有定力。

一个不到6岁的小女孩，因呕血住院，当被诊断为先天性门静脉海绵体变性的时候，大家都沉默了，医生说她需要手术，但是完全治愈的可能几乎为零，小女孩的妈妈整天以泪洗面，20岁的儿子得了精神病，本想抱养这个小女孩，能有个依靠，能在自己年迈时不孤独，可是上天却把这个坎坷又艰辛的母亲最后一丝希望也毁灭了，贫穷的家庭做手术的费用从何而来，医院决定免去手术费，到手术中需要的材料费要四五万元，可他们仅有三四千块钱，这么可爱聪明的小女孩，上天却给了她如此残酷的考验，她的笑容那么刺眼，让人心痛，一这一个小天真烂漫无邪的小人却要经历疾病的折磨，生命还未绽放，就被宣判着凋零。我感慨她的人生本应如她画中那样精彩、美好。因无钱治病离开的那一天，她母亲含泪说：“我也只能给她一个美好的童年。”看着教员们给她钱，为她买书包、儿童书、画板、玩具、发卡，那一刻，我热泪盈眶。世间有那么一群人，理解并试图去体谅别人的辛苦与

不易，然后彼此温馨和谐的相处着，这才是白衣天使的骄傲，她们是善良的化身，是爱心的追随者。面对患者，面对一个个鲜活的生命，我们得失无悔，奉献更无悔。

对于刚进入临床工作的我，这些真实的事例激励着我，感动着我，并震撼了我，用生命去温暖生命，用自己的挚爱帮助病人与死神抗争，职业没有贵贱高低，平凡与不平凡的差别是在于它们的目的是否高尚。尽管我们没有惊天动地的丰功伟绩，只有辛勤耕耘默默奉献，然而，我们义无反顾，作为一名白衣天使，面对肩负的神圣职责，我们兢兢业业。爱与奉献是白衣天使永恒不变的主题，爱与奉献是白衣天使无悔的选择。

我骄傲因为我是一名救死扶伤的白衣天使

我荣幸因为我身属团结奋进的团队

我自豪因为在我的身边有无数甘于在平凡的岗位创造不平凡业绩的人，你们才是真正的英雄！

医院评优评先演讲稿篇六

大家好！

首先非常感谢院领导给我们创造了这次公平竞争的机会和展示自我才华的舞台！我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，一展自己的理想和抱负，为我们医院健康、和谐发展增添一份靓丽的色彩。

我叫xx今年32岁，护理专业大专毕业，主管护师。从事临床护理工作xx年，先后在普外、脑外、骨科、内科等科室和社区门诊工作，刻苦钻研了各专业的护理理论，熟练掌握了各专业的护理常规和护理技术操作，形成了具有特色的护理工作管理理念。忠诚正直、以身作则、顾全大局、敢于创新、

服务至上，这既是我做人一贯尊崇的信念，更是我实际工作中的行动指南和真实写照。正因为如此，我才有足够的勇气和百倍的信心走上今天的演讲台，参加慢性老年病房护士长的岗位竞聘，为把我院慢性老年病房建设成我市乃至整个湘赣交界地区的区域性老年病中心病房贡献自己的智慧和力量。当然，无论竞聘成功与否，我都将终生酷爱我们的护理事业，永远铭记南丁格尔誓言。

目前，我国已进入老年社会，一方面，加强老年疾病的预防、保健和治疗，提高老年病人的生活质量显得相当重要；另一方面，人们的健康意识和维权意识也日益增强，病人及家属对医院及医务人员的要求也越来越高。因此，我们急需通过深化医疗改革，完善法治管理，增强法治观念，树立正确的、积极的医疗护理风险意识，营造良好的社会、医疗护理环境和氛围，切实加强慢性老年病房的护理管理。

首先，我们必须掌握老年病的特点，如老年病人病因不明者甚多，且多种疾病同时存在；症状不典型，容易出现意识障碍；在视觉、听觉、嗅觉、味觉、关节位置觉、痛觉及冷热觉等均有不同程度的功能减退，等等。只有掌握了这些特点和变数，才能真正做好因人施护、因病施护。

其次，我们有必要对老年病房存在的不安全因素进行认真的分析，才能有效地提高护理质量和避免医患纠纷。如规章制度是否落到实处，护理质量监控措施是否得力，护理人员技术水平是否正常发挥，护理用品的质量、护理操作的解释、有无违反护理操作规程等等，此外还有老年病人自身因素、环境因素、医源性因素等等，都有可能成为不安全因素而引起医患纠纷。

因此，我们在实际护理工作中要牢牢把握学习掌握是基础、工作落实是关键、不断完善是保证的工作理念，在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，认真履行护士长职责，与护士们一道，团结友爱、共同学习、努力工作，办出慢性老

年病房的特色，干出卓有成效的事情。

1. 进行老年病人危险因素评估并实施有效监控，包括护理体查、心理社会评估、健康教育需求评估、生活自理能力评估、跌倒危险因素评估、误吸危险因素评估、褥疮高危评估等；切实加强护理人员安全意识的培训。加强责任心教育，强化主动服务意识，重视老年人的安全问题，防范意外事故发生。提高各级护理人员的专业素质，护理操作技能，提高安全预见性评估能力。

2. 实施病人安全的预见性管理。为老年病人创造安全、舒适的住院环境，配备安全防护设施，加强老年病人行为管理，有针对性地做好病人和陪护的健康教育，提高老年病人自我护理的能力及陪护人员的照顾技能。针对老年人意外风险大，老年病房应成立病人意外安全护理维护小组，定期督导、检查、评估安全措施的效果，制定老年人意外防范护理措施及意外处理护理流程，加强监督管理，抓好关键点，把好全程质量关。

3. 加强法制观念，增强自我保护意识。组织护士学习相关的法律知识，如《处理条例》、《护士管理办法》等，让其有所了解 and 掌握，用法律武器保护自己，不断增强风险意识、责任意识和证据意识。通过多种形式的法律咨询、分析案例，使护士既知法守法，又能在发生医疗纠纷时维护医院和自身的合法权益，将医院的损失降到最低。

4. 加强护理管理，认真落实各项规章制度，把《医疗护理技术操作常规》作为护士职业行为的准绳。不断提高护士礼仪和个人修养，努力深化“以人为本”的思想。摆正医患关系，尊重病人权利，保护病人隐私，确实把病人服务放到首位，落到实处，强调主动服务意识，加强巡视，并做好心理疏导。

5. 注重护理人员身心健康。护士在医院担负着病人的保护者、知心者、依赖者、倾听者、传授者的角色，在家庭中扮演女

儿、妻子、母亲的重要角色。因此，我们要应用科学的方法，合理配置护理人力资源，培养护士的“主角”意识，主动工作，大胆创新，努力成为护理专家，在立功受奖方面给予倾斜，在考察、深造方面给予机会，在生活上给以关照，以此激发护士自觉工作的积极性，提高护理服务质量。

医院评优评先演讲稿篇七

医院党委办公室职责

一、负责医院党委会、党群部门会、支部书记会及党员大会的组织、安排，并负责督促检查会议讨论决定事项的落实情况。

二、根据院党委的要求，负责草拟党委的工作计划、总结、有关文件等。

三、制定医院领导班子理论中心组年度政治学习教育计划，并组织实施。

四、检查监督各党支部（党总支）贯彻执行民主集中制和开展组织生活情况，不断总结经验，及时向党委做出报告。

五、负责医院领导班子的思想组织建设。与人事处共同做好医院中层干部的考核及后备干部队伍建设、人才队伍建设。

六、做好医院党组织的设置和党群机构定员编制管理工作。根据党委的决定，搞好党群干部的管理和任免。负责党支部的换届选举和批复。

七、负责党员日常教育和管理，认真做好预备党员和入党积极分子的培养、考察。

八、按照局政研会的安排，与有关部门共同组织有关党建工

作和思想政治工作方面的专题研讨和经验交流。组织干部撰写论文，申报研究课题。

九、及时掌握职工思想动态，向院领导反馈群众关心的热点、难点问题，做好思想工作。负责党内来信来访接待工作。

十、开展精神文明建设，制定创建计划，完成申报工作。十一、负责医院统战工作，定期与民主党派进行沟通。

十二、负责政工系列人员的职评和继续教育工作。

十三、负责医院党费的收缴、管理、使用，做好党内统计及组织关系接转和外调接待工作。负责党委政工经费的管理使用。

十四、负责办理医院党的机要文件，内部刊物等文件的收发、传阅、保管、归档等工作。负责党委印章、介绍信的管理使用。做好保密工作。

职能科室工作人员岗位职责 党委书记及院长岗位职责

党委书记岗位职责

1、负责贯彻落实党的路线方针政策和上级党委决议，团结带领党委一班人发挥政治核心作用，在思想上、政治上与党中央保持高度一致。

2、认真贯彻民主集中制原则，根据党委议事规则的要求，凡需提交党委集体研究的问题要及时提交党委会集体讨论决定。

3、健全党委会议制度，定期召开领导班子民主生活会，开展批评与自我批评，抓好廉政勤政建设，搞好一班人的团结。

4、支持院长工作，尊重行政领导的正确意见，主动协调医院党政领导的关系。

5、负责全院的思想政治工作，深入调查研究，掌握全院职工的思想状况，有针对性地做好思想政治工作，为医疗、教学、科研工作保驾护航。

6、领导制定党委年度工作计划，督促检查计划的落实情况。

7、抓好党的基层组织建设，了解党总支工作情况和党员模范作用发挥情况。

8、抓好党风廉政建设、精神文明建设、医德医风建设、文化建设和宣传、普法、统战等工作。

9、负责对医院各级干部进行培养教育、考察和管理，掌握干部的思想政治表现和工作业绩。

10、支持工会、老干部和共青团的工作。

党委副书记协助书记进行工作并完成党委分工的某些专项任务，书记不在时，由副书记主持党委日常工作。

院长岗位职责

1、贯彻党的路线、方针政策、法规和上级指示，全面领导医院的医疗、教学、科研、预防和行政管理等工作。按上级党委和主管部门的要求，准确、及时有效地完成各项任务，不断进行改革创新，使医院的各项工作高效有序地进行。

2、领导制订本院长远发展规划和年度工作计划，按期布置、检查、总结，并向上级领导机关汇报。

3、负责组织、检查医疗护理工作，定期深入门诊、病房，并采取积极有效措施，保证医疗质量不断提高。

4、负责组织、检查临床教学、培养干部和业务技术学习。5、负责领导、检查全院医学科学研究工作计划的拟订和贯彻执

行情况，采取措施，促进研究工作的开展。不断地运用、开展和引进新技术，提高全院医疗、教学和科研水平。

6、负责组织、检查本院担负的分级分工医疗工作和社区医疗工作。 7、教育职工树立全心全意为人民服务的思想和良好的医德，改进医疗作风和工作作风，改善服务态度。督促检查以岗位责任制为中心的规章制度和技术操作规程的执行，严防差错事故的发生。

8、根据国家人事制度改革的要求，不断深化改革，建立新的用人机制；组织领导医院工作人员的考核、考察、任免、奖惩、调动及晋升等工作。

9、加强对后勤工作的领导，审查基本建设、物资供应计划，检查督促财务收入开支，审查预决算，关心职工生活，逐步提高职工的物质文化生活水平和福利待遇。

10、组织落实社会监督制度，及时研究和妥善处理人民群众来信来访接待工作。

11、经常深入实际，开展调查研究，不断总结经验，抓好典型，以点带面，推动医院各项工作不断深入发展。

12、因事外出时，指定一位副院长临时主持工作（代理院长行使院长职责），返回岗位后指定自动取消。

业务副院长岗位职责

1、在院长的领导下，负责分管医院医疗、护理、教学、科研、预防保健、设备处、计算机中心等工作。

2、督促检查、定期考核各种医疗制度、常规和技术操作规程的执行情况。

3、深入了解各科室的工作运行情况，采取措施，解决存在的问题，不断提高医疗质量。

4、定期深入门诊、急诊部门检查、布置工作，采取各种有效措施保证急症系统畅通、及时、有效，不断提高门诊及急诊医疗质量。 5、负责医院重大抢救、会诊、突发事件的处理。 6、督促检查毒、剧、麻醉药品的管理和使用情况。

7、研究制订医院承担的各项医学教育工作计划，统筹安排教学力量，不断提高教学质量。经常听取教学办工作汇报，监督教学工作的重要环节，领导解决教务工作中的重要问题。

8、负责领导医疗护理技术人员的技术培训和考核工作，研究制定培训计划，审批外出进修计划和名单。 9、负责督促检查、考核医院预防保健、感染管理、疫情报告和卫生宣教工作以及职工感染控制知识、技能的培训和考核。

10、制定医院科研工作计划，统筹安排和调整全院的科研力量，督促科研进度，开展学术活动，推广科研成果。

11、领导督促检查医院职工和社会医疗保险工作。考核医保工作制度的落实。

12、对发生的各种医疗纠纷应及时、实事求是的处理。

13制定医院重点学科发展规划，加强重点学科建设，发挥重点学科优势，提高重点学科知名度。

14、领导硕士点建设，制定硕士点发展管理计划。

15、负责全院重要仪器设备管理，研究制定设备更新和购置计划。 16、加强医院信息网络建设，确保网络畅通、安全。

行政后勤副院长岗位职责

- 1、在院长的领导下，协助院长负责行政后勤制度改革，具体分管总务、基本建设、物资供应、安全保卫等工作。
- 2、根据医院总体规划及工作安排，负责组织拟定医院后勤工作计划、制度，并经常督促检查执行情况。
- 3、负责督促检查保证医疗、教学、科研所需物资供应及后勤设备的服务保障工作。
- 4、负责督促检查医院安全保卫，做好医院社会治安综合治理工作，保持医院良好秩序。
- 5、负责督促检查总务处的各项工作，保持医院良好的环境，保证供水、供电、供气、取暖空调等动力系统的正常运行。
- 6、加强院容院貌的管理，组织全院积极参加爱国卫生运动，经常检查环境卫生状况，采取有效措施，清除三废污染，搞好医院环境绿化。
- 7、负责对医院规划、基建项目设计、审核、开展与落实。
- 8、负责督促检查饮食卫生、安全工作。

党办公室职责及工作人员岗位职责

党办公室工作职责

- 1、负责草拟和审核党委下发的文件、信函、工作报告、计划总结。负责对上级党组织的有关文件提出拟办意见。
- 2、负责检查和落实党委各种会议的准备和组织工作，汇集和整理党政各部门、科室提交党委讨论的议题、议案，组织安排党委召开的各种会议。
- 3、根据党委要求，做好医院中层干部的考核、考察和培训教育工作。协助上级组织部门做好各级、各类后备干部的考核、

考察工作。

4、指导基层党组织的建设及组织发展工作。检查落实各党支部执行党委决议的情况并向党委汇报。

5、负责对全院职工进行思想政治医德医风教育，认真组织实施。 6、负责医院精神文明建设、医德医风建设、文化建设等工作。

7、围绕党委工作重点，深入实际调查研究，及时把工作中的问题向党委汇报，提出改进工作的意见和建议。

8、帮助工会、共青团、民主党派搞好工作。 9、承办党委交办的其它工作。

党办公室主任岗位职责

1、在院党委的领导下，主持党委办公室工作。

题向党委汇报，协助党委书记和副书记处理有关事务，提出改进工作的意见和建议，当好领导的参谋和助手。

措施的执行情况，重大问题及时向党委汇报，提出解决问题的具体意见。

4、负责草拟和审核党委下发上报的文件、信函、工作报告、计划总结。负责对上级党组织的有关文件提出拟办意见。

5、根据党委要求，做好中层干部的考核、考察和培训教育工作。协助上级组织部门做好各级、各类后备干部的考核、考察工作。

6、指导基层党组织建设及组织发展工作。负责组织对党员的教育、考察工作，定期了解各党支部入党积极分子培养情况，制定党员发展计划并及时向党委提出发展计划意见。

7、负责医院精神文明建设、行业行风建设、文化建设、统战等工作。 8、负责对全院职工进行思想政治教育，结合医院实际情况制定全院思想政治、党的路线方针政策、法律法规及医德医风，并认真组织实施。副主任协助主任做好相应的工作，主任不在时主持日常工作。

党办公室科员岗位职责

1、负责文件的起草、签收、登记、传阅、编号、分发、回收、保管、移交等工作，严格执行有关规定，做到不积压、不延误、不丢失。

2、根据领导要求，做好各种会议的通知、会前准备及有关会议记录。 3、做好自己分管工作和党委办公室的日常事务性工作。 4、完成领导交办的其它工作。

党支部书记岗位职责

1、在院党委的领导下，主持党支部的日常工作。

2、认真贯彻执行党的路线方针政策和院党委的决议，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

职责一：医院党委办公室职责

一、负责医院党委会、党群部门会、支部书记会及党员大会的组织、安排，并负责督促检查会议讨论决定事项的落实情况。

二、根据院党委的要求，负责草拟党委的工作计划、总结、有关文件等。

三、制定医院领导班子理论中心组年度政治学习教育计划，并组织实施。

四、检查监督各党支部（党总支部）贯彻执行民主集中制和开展组织生活情况，不断总结经验，及时向党委做出报告。

五、负责医院领导班子的思想组织建设。与人事处共同做好医院中层干部的考核及后备干部队伍建设、人才队伍建设。

六、做好医院党组织的设置和党群机构定员编制管理工作。根据党委的决定，搞好党群干部的管理和任免。负责党支部的换届选举和批复。

七、负责党员日常教育和管理，认真做好预备党员和入党积极分子的培养、考察。

八、按照局政研会的安排，与有关部门共同组织有关党建工作和思想政治工作方面的专题研讨和经验交流。组织干部撰写论文，申报研究课题。

九、及时掌握职工思想动态，向院领导反馈群众关心的热点、难点问题，做好思想稳定工作。负责党内来信来访接待工作。

十、开展精神文明建设，制定创建计划，完成申报工作。

十一、负责医院统战工作，定期与民主党派进行沟通。

十二、负责政工系列人员的职评和继续教育工作的。

十三、负责医院党费的收缴、管理、使用，做好党内统计及组织关系接转和外调接待工作。负责党委政工经费的管理使用。

十四、负责办理医院党的机要文件，内部刊物等文件的收发、传阅、保管、归档等工作。负责党委印章、介绍信的管理使用。做好保密工作。

职责二：医院党委办公室职责

1. 负责党委各类会议的会务工作；
4. 负责督促检查党委决议、决定及领导同志重要批示的贯彻落实情况；
6. 负责党委对外接待工作；
7. 负责党委领导秘书工作，协助党委领导安排好重要活动和日常工作；
8. 做好共青团工作；
9. 做好离退休（老龄）工作；
10. 负责党委印章的保管和使用；
11. 办理医院及院领导交办的其它事项。

职责三：党委统战办公室工作职责

1. 全面贯彻党的统一战线方针政策，负责制定医院统一战线工作计划，并组织实施。 2. 健全和落实医院党委与民主党派保持密切联系的各项制度，负责联系医院统一战线各界人士，组织召开情况通报会、座谈会，组织各类调研活动。
3. 积极做好党外知识分子和留学归国人员的工作，关心他们的工作、学习和生活，发挥他们的作用。
4. 协同医院党委和有关部门，做好党外干部的培养、选拔、推荐和考察工作；做好党外后备干部和新的代表人物队伍的建设工作。 5. 支持和协助各民主党派基层组织独立自主的开展工作，搞好其自身的思想建设和组织建设。
6. 做好新时期统一战线理论和方针政策的宣传教育工作，提高对统战工作重要性的认识。

7. 完成上级部门和院党委交办的其他工作。

职责四：医院党委办公室职责

一、党委办公室是党的办事机构，围绕党委的中心工作进行具体组织和实施。

二、组织安排党委主持的各种会议和开展的活动。作好党委会议的记录。

三、根据党委会研究的意见，负责起草和制订党委的决议、决定、报告、工作计划，总结等各类文件。

四、根据党委各个时期的中心工作，深入基层调查研究，给党委提建议，当参谋。

五、做好信息的收集、整理和反馈工作，及时向上级领导部门和院党政负责人反映情况。

六、督促和了解各部门贯彻执行党的路线、方针、政策以及上级党委的决议，决定的情况，及时报告党委。做好上情下达、下情上达工作。

七、按照有关规定和要求，做好党政之间、党群之间和各部门之间的协调工作。

八、根据上级规定和党委的意见，负责组织传达上级党委的指示精神，组织安排党员和党员干部学习党的方针、政策，做好集中传达和组织。

九、负责中央、区党委、市委及上级有关单位制订的党内文件和内部刊物的收发、传递、催办，清退、保管、归档、销毁和党委的机要通讯工作。

医院评优评先演讲稿篇八

下午好！

首先感谢医院给了我这一次参与竞聘的机会，我想说：面对这次的机遇与挑战，我对自己充满信心，同时对我们医院的未来也充满信心。

我叫，现年32岁，大专学历，本科即将毕业。是涉外病房护士，1993年7月毕业于宁夏护士学校，先后在本院急诊科、肾脏内科、综合病房、内分泌等科室日常工作过，1998年调到涉外病房至今。十二年的护理日常工作生涯使我已成长为一名具有较扎实的护理基础理论及专科技能的年轻护师。在我所日常工作过的科室，无论是从科室领导、同事还是病人对我的日常工作都给予了肯定和好的评价。先后发表学术论文3篇□20xx年9月通过院内考试选拔，参加了为期一年的脱产日语学习，并以优异的成绩通过了日本语能力二级考试。

1. 在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，按照护理质量标准，制定日常工作计划，并组织实施具体日常工作，认真履行护士长职责和义务。坚持“以病人为中心”的服务理念，把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育力度。
2. 不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短。更好地为病人提供优质亲情服务。
3. 使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士潜能，调动科室人员日常工作的主观能动性，合理配置人力资源。鼓励护士每人每年完成1—2篇论文。定期业务学习和经验交流，培养护士科研意识。
4. 重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程，及

时完成各种有效记录，把好护理环节质量和终末质量关。

5. 培养经营意识，善于进行成本效益核算。创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

6. 做到对日常工作月有计划、周有安排和日有程序，抓日常工作中的重要方面，解决主要矛盾，保证护理日常工作的正常秩序。

不管我是否能成为一名护士长，我都会一样热爱所从事的护理事业，牢固树立全心全意为患者服务的思想，为我院的发展和繁荣值好每一班岗！

谢谢大家给我的支持与鼓励，谢谢大家！最后，借此难得的机会，祝大家端午节快乐！

医院评优评先演讲稿篇九

下午好！

我叫xxx是康复科的治疗师。今天我演讲的题目是《我是医院的主人》。

我去年来到xx区儿童医院，成为xx区儿童医院中的一员，没有理由不与她共命运、谋发展！

在xx区儿童医院里，我们是主人。医院的荣辱兴亡，发展壮大与我们每个人的利益息息相关，每一次的进展都需要从我们每个人做起。作为医院的主人，我要深爱着这个医院，对医院里的工作有着浓厚的兴趣，每一次都把这里的工作做得漂亮。我即便出差办事，我同样也可以为医院工作。在旅游、在与朋友吃饭、聊天也可以为医院做宣传。

作为医院的主人，我要事事严于律己，处处为我们的患者着想，在医院里自己代表着科室的形象，在外面我们代表着整个医院的形象。我们一句不当的言语都可能给患者造成误解，影响到医院的信誉，一个不雅的动作都可能损害医院的形象，影响到整个医院今后的发展，因此我们不论在哪里，不论在做什么，都要想着我是这个医院的主人，一切言行举止都要与医院的发展方向相符。在这医院的每一个科室，不管我们在做什么，只要我们充分发挥自身才能，让所有的患者满意，那么我们医院就能立于永不衰败之地。

作为医院的主人，我们都要树立高尚的职业道德观念，建立起的归属意识。认真落实各项道德规范，以医患和谐为荣、以冷漠患者为耻，以救死扶伤为荣、以玩忽职守为耻，以为民解忧为荣、以违背宗旨为耻，自觉弘扬高尚的医德医风，明荣辱、辩是非、扬正气、保本色，真正把协和医院当成自己的家，珍惜它、爱护它、建设它。

作为医院的主人，我们要牢记党的宗旨，努力提高理论认识 and 业务水平，爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、乐于奉献的伟大劳模精神，全心全意为患者服务。作为xx区儿童医院里的一员，不管你是什么职位，都要把自己当做医院的主人来看待。只有这样，我们才能有更加强烈的归属感，只有这样，我们才有一种使命感，只有这样，我们才能有一种危机感。医院是我们的大家庭，每一个工作人员都有责任为家增添一分光荣，一分温暖。要把同事当战友，把患者当亲人。

一是为患者负责。特殊教育与康复治疗为是把双刃剑，措施得当，可以促进康复，提高认知及语言等各方面的能力；措施不当，则浪费时间，错过最佳治疗期则导致终生不愈。所以，我们要以对患者高度负责的精神，认真对待每一位患者，做好每一项技术操作，把每一件事做细，把每一件小事做透。细节见证效果，细节决定成败。把每一件简单的事情做好就是不简单，把每一件平凡的事情做好就是不平凡。

二是为自己负责。俗话说，没有规矩，不成方圆。作为医院的一名职工，都要遵守医院的规章制度和操作规程。我们医院已经建立了一套完整的《规章制度》，我们都认真学习，严格遵守。同时，在政治上要严格要求，服从院党委的统一领导，积极参加团组织或党组织生活，施展才华，为医院、为科室争光添彩。三是为医院负责。医院是我家，发展靠大家。院兴我荣，院衰我耻。从我们每个人做起，树立起主人翁意识，把自己的前途和医院的命运紧紧地连起来，积极为医院的建设和发展献计献策、贡献力量。

谢谢大家！