

# 2023年生产部工作总结及计划 生产部工作总结(优秀5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。我们在制定计划时需要考虑各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 生产部工作总结及计划 生产部工作总结篇一

紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的xxx产品实现了向xx□xx同时生产的成功过渡。顺利完成xx x吨，xx 吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面□xx器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用xx空闲时间，开发了xx产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的'基矗材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成xx材

料xxkg□

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

在这二年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问

题及时处理。但是在5月4日、6月8日和10月28日仍然发生了xx□xxx□xx因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

## 生产部工作总结及计划 生产部工作总结篇二

□1□20xx年1月份，协助设计院完成矿建工程二期、三期施工图设计及预算，完成矿建工程招标工作，为我矿基建全面开工做好技术准备。

(2) 完成基建期间矿施工组织设计，矿、土、安综合施工网络图，地质、工勘资料，向晋圣公司递交开工申请，取得批复，为我矿基建全面开工做好程序性准备。

(3) 每项单位工程开工前，组织施工图图纸四方会审，协助设计单位完成施工图纸修改，对施工单位进行技术交底，审核施工单位编制的单位工程施工组织设计及规程措施□20xx年度矿建累计开工9项单位工程，预计完成进尺3700m□

(4) 根据井下施工过程中遇到的施工条件变化向施工单位进行技术交底，审核施工单位编制的专项安全技术措施；对井下零星工程进行技术交底派工□20xx年度累计下发技术交底31个。

(5) 根据施工进度每月调整采掘衔接计划，确保年度采掘衔接计划顺利完成。

(6) 督促设计单位完成地面土建单位工程施工图设计及预算，为土建工程招标开工做技术准备□20xx年度累计完成土建单位工程施工图9项，预计完成12项。

(7) 负责落实煤矿基建六大专篇编制评审工作□20xx年度完

成安全专篇、水保专篇编制评审；消防专篇、节能评估报告编制完成，正在评审修改，环保专篇、职卫专篇正在编制中。

## 二、矿建专业

(1) 加大管理部室的职能，质量矿建办公室全面负责矿井安全质量标准化达标工作，有权对不达标的牵头部室提出建议，进行一定程度的处罚。矿井各个专业均有牵头部门，牵头部门全面负责相关专业的安全质量标准化动态达标工作，并对矿建办公室负责。

(2) 改进检查办法，加大处罚力度，促进标准化发展20xx年质量标准化检查分为四种检查：专业动态检查、专业互检、日常动态检查、专业部室停产。通过对队组一个月最少五次频繁的检查，增加队组质量标准化意识，队组能变被动为主动搞好质量标准化。20xx年二季度开始我矿通过每季度召开质量标准化推进会展开质量标准化竞赛，通过各个系统对队组的质量标准化评价，不断增强队组质量标准化荣耻感，通过近三个季度的正常运行，我公司质量标准化稳步推进，不断得到公司领导的认可。

(3) 加大了每月对队组的考核，每月通过质量标准化评价，通过考核评比不断促进队组自主改进质量标准化管理办法，自觉搞好本队的质量标准化。

(4) 加强三定问题的复查力度，实现封闭化管理。20xx年我矿将充分发挥一线安监工的把关作用，利用安监工对三定实现封闭化管理，确保质量标准化问题可以得到及时处理，保证质量标准化的动态达标。

(5) 加大对矿建项目部的管理，为项目下发了支护坑代器材管理办法、材料码放标准、安全质量标准化现场处罚细则；要求项目部每天向生产基建部报送当日进度、零工；下发了各种牌版的制作规格，要求项目部现场执行挂牌管理；下发

发放了关于锚杆、锚索施工中的各种记录表格，并要求每周报送生产基建部矿建管理办公室。

(6) 组织相关业务部室协调平衡矿井矿建、土建的各项工程。

(7) 加强施工现场顶板管理，每周对井下所有巷道进行一次顶板检查，并督促队组及时整改。制定顶板专项整治方案，加大力度对矿建队支护质量的检查，制定过空巷专项措施加强过空巷时的顶板管理工作，确保我矿顶板安全无事故。

(8) 督促落实质量效益年的各项工作完成情况，并上报大连公司。

### 三、基建专业

□1□20xx年2月份，协助山西省勘察设计院完成了矿区全部工勘任务，为我矿基本建设全面开展设计做好技术准备。

(2) 完成基建期间矿施工组织设计，矿、土、安综合施工网络图，地质、工勘资料，向晋圣公司递交开工申请，取得批复，为我矿基建全面开工做好程序性准备。

(4) 根据施工过程中遇到的问题积极跟晋城市煤炭设计原沟通，向施工单位进行技术交底，审核施工单位编制的专项安全技术措施；对地面零星维修工程进行技术交底派工□20xx年基本完成矿上所分配的零星维修工程任务，为三沟鑫都煤矿的基本建设创造了良好的条件。

(5) 根据施工进度每月调整土建工程施工进度衔接计划，确保年度基本建设土建工程计划顺利完成。

(6) 督促设计单位完成地面土建单位工程施工图设计及预算，为土建工程招标开工做技术准备□20xx年度累计完成土建单位工程施工图9项，预计完成12项。

(7) 积极配合矿调度室，圆满的完成了矿雨季三防、冬季三防工作，配合矿保卫室做好维稳工作。

(8) 负责落实矿建、土建、安装20xx年结算工作，目前正在积极进行中，预计全部完成计划任务。

#### 四、运输专业

(1) 维修副平硐原有轨道，达到合格标准，在副平硐井底铺设临时车场，辅助运输系统并通过了晋圣公司验收。

(2) 在地面工业广场铺设轨道，修建临时电瓶车充电室。

(3) 监督矿建队轨道巷、回风巷、胶带巷、主平硐、探巷轨道的铺设和相关设备设施的安裝及验收，并在斜巷内安装一坡三档和运输线路两端安装语音报警装置，共计铺设轨道2900米，安装绞车15部。

(4) 完善辅助运输各项管理制度、各工种岗位责任制、操作规程。

(5) 建立运输设备、设施管理台账及各项维护、检修、试验记录等基础性资料。

(6) 根据年度培训计划每月对运输人员进行一次培训，并在四季度加强对运输人员的培训，每周进行一次，提高运输人员的业务知识，增强运输人员的业务水平。

(7) 确定井下人员行走路线，实现轨道巷运输和人员行走分离，禁止人员在轨道巷行走，并为需进入轨道巷人员办理《大巷通行证》。

#### 五、地测防治水专业

(1) 井下各个掘进面共进行超前钻探，打孔120个，共计钻探8000多米。科学合理的运用钻探技术克服矿井内的所有复杂地质条件为保障各个掘进工作面进行安全的钻探。在轨道巷、胶带巷准确的探明前方旧巷，各个巷道遇到断层时及时探明煤层所在位置。

(2) 每天在探巷、轨道巷、回风巷迎头打超前钻（3个孔）。每班每个孔不少于15m□11月份探巷共计4100m□回风巷2700m□

(3) 地测组对工业广场内的：挡土墙、工业广场路、锅炉房、原煤筒仓、末煤筒仓、井口房、工业广场至风井路、风井挡土墙、风井水处理车见、压风机房等建筑进行放线及复测。

(4) 复测井下所有巷道导线点，及中、腰线。对远宁洼沟旧巷进行全面测量，共计80条，长度20xx米，面积共计38000平方米，最终确实并上图，对巷道积水、走向、倾角及断层分析，为巷道我矿今后巷道掘进及回采工作面布置提供了可靠的依据。

(5) 矿界内煤层露头线进行野外测量，及盗采盗硐测量。

(6) 巷道掘进遇到断层及地质构造时，及时到现场进行勘测并作出分析为巷道掘进提供依据。

(7) 每月及时填绘图纸并上报晋圣公司、沁水国土资源局及山东大联公司。

(8) 测量副平硐、回风立井底矿井涌水量。

(9) 查看关闭小窑井口塌陷情况。

(10) 根据巷道掘进情况核实煤层底板等高线，及核算煤层地质储量。

(11) 完成了换取长期采矿证的工作，以及矿井土地报界资料的上报工作。

## 生产部工作总结及计划 生产部工作总结篇三

1) 精简夹克部理单职员，超额完成了公司下达的生产任务。(从往年的五位理单员，一下减掉了两位，这是一个非常大的挑战，回首10年这也是值得我自豪的一点)。

2) 提升团队的凝聚力：从规范自己开始，用不同的风格往治理部分不同类型的员工，定期和员工进行沟通交流，尽可能的了解他们的想法和困难，做到了力所能及的帮助。

3) 品质治理：不定期引导和影响合作的工厂的质量意识。多数工厂已经意识到品质的重要性(同样客人订单，只要是杰森下的订单就要比其他公司下的订单品质要求高)。

1) 首先回顾销售样的生产过程，在安排工厂时值得我们思考和改正，安排的工厂也都是以原来生产工厂为主，固然面料的晚到是一个原因，但是自面料收到以后到工厂安排生产，既没有及时跟进工厂的生产情况，也没有由于工厂不能按时完成而及时予以重新安排，导致部分款式完成时间严重滞后，在今后的销售样安排时必须进行改正，尽可能不出现类似的情况。影响公司提交给客户的样衣时间。

另外在整个销售样的生产过程中，安排工厂生产时间没有控制好，导致工厂在完成销售样生产过程中是那么的匆忙，对于样衣的质量也不能得到很好的控制。像这次雄葳、洛滋生产的几个款式的数目和质量都不理想。

2) 大货[vlcomfa10]这一季节夹克订单为大头，裤子数目不是很多，所以基本也就没有什么题目)的大货生产过程中基本还算顺利，由于大货安排的基本以生产销售样工厂的原则，但出现了转移订单后没有很好控制造成空运的情况也已经出



现□a/c1731051款第一单是萧山乔卡做得，由于某些原因工厂不愿接翻单，后转移到洛滋做，开始时由于面料晚到在客人这里争取到二个船期，等面料到后工厂无法安排上订单，在不得以的条件下，这个订单又由洛滋夹克部转移给洛滋女装部，由女装部安排到了湖北生产。由于跟踪不到位，造成了这个订单产生空运费有17万多。还有就是雄葳的djangojacket款也由于我们交期题目产生了16万多的空运费。（固然工厂承担了50%到70%，但由于这个订单的操纵不当，造成了极其不好的影响）。

vlcomsp11和sum11大货（这一季节裤子数目多），也有不少订单已经空运，潜伏还有几个订单存在题目（在和客人再沟通中）

其他订单基本还算正常，没有出现特别的事故现象，但是也有题目的存在，前期大货操纵中，产前样和面辅料的确认时间紧张，大货面辅料跟进和到货情况不是很理想，造成工厂大货生产时间紧张，每次工厂都是尽力赶货才得以完成。

dc客人的fa10这季大货出现题目非常至多

首先造成空运定单夹克：6012件，裤子：691件，针织没有统计

总结了造成了空运的主要原因，大货面料多数是定织面料，生产时间比较长，当大货面料发到工厂时，已经邻近大货出货时间，有的款式还再重新提交产前样给客户确认，而客户当时出现职员调动，含衔接出现的差错，样衣提交后，客人给的意见也比较慢，另加上部分敷料到位也很不及时。这些事故的发生已经在客人这里造成了极其不好的影响，但从这些事故中也受到很大教训厚在hol10中已经有所改进。

三）11年事故总结

1) 如xx厂的a1741000brozowjacket呢料麻炭灰成衣吊染事件，由于面料成分不正确而引起折扣和空运多达7万多元，在客人这里也造成了及不好的影响。表面看起来是面料成分分歧格引起的，但仔细分析完全是我们生产部的题目，在下单前为什么没有夸大的面料成分的重要性呢，收到大货面料为什么没有及时做染色测试，在发现染色有题目时，在没有得到客人确认，为什么还要继续生产，等等一系列的题目，都是值得我们往思考和改正。

2) 还有就是一些低级错误：如装箱单毛净重题目、漏给工厂进仓单、分运后颜色和尺码错误等等，完全是可以避免。为什么我们在工厂中还是时有发生呢。

等等一系列的题目我们是需要我们往思考改正，在20xx年中避免和减少同类事件的发生率。同时也深感生产部的责任重大，每个细小的疏忽可能会引起一个重大的事故。

#### 四) 内部员工培养以及工作量的安排

1) 夹克部的每位员工，在公道安排下，充分发挥了他们的能力，小吴和小熊不论是工作能力还热情都有很大的提升。

2) 夹克部和裤子部理单师傅也做到了相互帮助共同进步（比如裤子部的董水明看到夹克部在hol10大货和fal11销售样夹克部很忙时，主动提出要跟夹克一些款式）。

3) 疏忽了针织部的治理。

4) qc师傅安排比起往年要公道qc的积极性也较往年有所进步。

#### 五) 部分工厂总结：

1) 嘉兴xx厂

20xx年嘉兴凯瑞工厂总体来说配合还是比较好的，但在sp20xx季节大货生产中出现了比较大的题目，其中有一个订单出现款式样板出错，导致整个订单重新安排生产，订单交期延误现象比较严重，大货外发的工厂偏远，大货品质有所下降。样衣安排提交的时间有拖拉，工厂对公司订单的重视力度不够。

## 2□xx厂

20xx年的大货生产较之20xx年度有很大的改善□20xx年度订单完成情况总体来说良好，但还当订单生产过程中由于面料的交期延误时，没有能够根据实际情况做出快速调整，大货订单生产外发工厂时品质和生产时间跟踪没有能够及时跟上。

## 3□xx厂

20xx年经过工厂的生产流水线的改进后，生产能力有了比较大进步，但作为公司的附属工厂，没有真真的发挥出它的作用，工厂内部也曾一段时间内配合出现摩擦，订单的完成力度还有待进一步改正□20xx年的沙滩裤生产中，由于部分款式是进口面料，面料到货情况的不确定，生产安排上也没有得到更好的调整，导致订单出运推交期。对于销售样的完成情况还是存在比较大题目，没有能按公司的要求做到。

## 4□xx制衣

20xx年总体趋势是比较好的，工厂在各方面的配合也比较的积极，但由于工厂的规模较小，大货生产主要以外发为主，工厂自身没有跟单职员。后道整理方面职员和能力也稍为薄弱，大货订单出货往往会拖到最后的时间。整个工厂在治理上有待改正，鉴于工厂性质上题目难以得到更好的调整。

## 5□xx衣饰

年的订单生产较之年的完成情况有所下降，该工厂因现在也同时生产洲仕公司的订单，对我司的订单重视程度不够，工厂的生产职员缺乏，生产能力下降，大货生产外发的江西安徽等地，大货品质和交期难以得到控制。销售样生产未能按公司要求的时间按时出运。

## 6□xx制衣

龙华工厂在年的大货生产中固然没有出现大的题目，但工厂的规模较之以往更加的缩小，生产能力下降，订单交期延误的状况经常出现，工厂固然在配合上比较积极，但是力不从心的生产难以得到改善。大货时常外发，品质上难以得到控制。

## 7□xx衣饰

工厂是20xx年新开的，缺乏熟练的理单职员，生产规模较小，设备有限，缺少新样开发能力。这些一定程度上制约了工厂的发展，对于20xx年的大货完成情况来说，完成的情况基本良好，没有出现大的题目。但因生产规模较小，订单生产来不及和订单交期延误也有发生。今后的大货安排要适当的进行控制。

11年公司各部分之间的配合良好，常州公司的面料跟踪；业务部和客人沟通。较往年都有很大的提升。

年完成了公司下达的生产任务，对自己的工作也还是比较满足的，希看20xx年能继续加油，再接再厉，做得更好。

## 生产部工作总结及计划 生产部工作总结篇四

20xx年即将过去，在集团公司各级领导的正确领导及分公司、

项目部的大力支持下，对照年初制定的工作计划，结合实际情况积极开展落实各项工作，充分发挥机关的安全服务意识，努力实现“安全生产无事故”的总体管理目标，通过全员的共同努力，较好地完成了全年工作任务。

工作完成情况：

## 一、生产部工作

### 1、狠抓管理，确保全年生产任务指标完成

20xx年是对钢结构公司充满挑战的一年。在租赁业务减少的同时，钢结构工程严重不足，截止20xx年11月全公司综合产值完成5756.03万，完成全年产值指标8000万的71.95%。抓生产，多次组织召开生产协调会，解决施工及生产过程中出现的问题及难题。在天津南港项目施工期间，生产部领导曾多次主持召开生产协调会，逐项化解了一系列的问题，保证了天津南港项目的正常施工。在配合兄弟单位的丰台保障房项目实施过程中，生产部领导首当其冲带领由分公司以及公司各部门组成的突击队驻扎施工现场，加班加点，昼夜施工，帮助兄弟单位按期完成施工任务，受到援助兄弟单位的一致好评。

加强管理，顺利完成张仪村模板分公司的搬迁工作。张仪村模板厂场地于去年出让，按合同要求于10月底要彻底迁出。为此生产部多次组织会议，商讨搬迁方案以及搬迁过程的实施等，并在搬迁过程中领导亲赴现场指挥，确保搬迁工作的顺利进行。加强制度建设，完善了钢结构公司安全生产制度，组织分公司相关人员进行讨论。

2、克服困难，保证生产统计数据准确上报公司对内对外综合统计工作由生产部负责，由于部门人员调动频繁，致使统计报量常常会有这样那样的问题，这就要求在工作过程中付出更大的精力，从而保证统计数据的准确性。

3、对内集团统计报表作为集团是施工管理部门，生产部负责对集团施工管理部提供20xx年每月月中预报、月底月报以及20xx年生产经营计划指标。

5、季度季报。季度即年度报表的属地政府统计报表填报工作也将在12月开始填报。

## 6、组织“六五”普法活动

为了加强公司统计人员的法律意识提高业务素质，落实北京市统计“六五”普法的学习活动，生产部联合工会、行保部组织了公司统计系统开展一次‘北京市“六五”普法答题活动’。通过活动提高了公司统计人员的业务知识，调动了统计人员的积极性，并通过试卷征集了统计人员对公司统计工作很多好的建议，对完善公司统计系统的工作起到了良好的作用。

7、兢兢业业，顺利完成生产经营计划的编制及汇报工作□20xx年对钢结构公司来说是比较困难的一年，生产任务不足，分公司搬迁，这样致使生产指标的完成具有一定的困难，生产管理部根据实际情况组织实施20xx年生产经营计划，并按集团公司要求和实际情况对计划进行调整。按计划完成季度对集团施工管理部的汇报。多次请示领导，并根据实际情况编制了20xx年生产经营计划，并经党政联席会讨论后资料进行检查。按月对集团公司进行安全月报表工作。1—11月份公司对分公司、项目部安全联合检查11次，发现隐患34项，整改34项，下发安全巡回检查会议纪要10期。发布紧急大风、雷雨等恶劣天气紧急通知7次。根据北京市安全生产条例规定，在公司领导支持下，我部人员尽心尽责历时近半年时间完成了安全生产措施费用投入及使用制度，安全生产检查制度，安全生产教育和培训制度，钢结构公司安全生产事故隐患排查治理制度，具有较大危险因素的生产经营场所、设备和设施的安全管理制度等9项制度的修改、制定工作，并将“红头

文”发放至相关各部、分公司。通过参照上级及集团公司各类制度，基本完善了公司安全生产相关制度，并从中将安全生产责任、权利进行了有效的划分。

8、协同配合，顺利通过外审贯标。我们从中理顺程序、标准，如：质量目标分解、环境因素台账整理，记录清单的整理、修改等相关工作，将iso9000认证达标工作和企业实际情况相结合，较好地完成了公司领导交办的各项任务并顺利通过外审贯标。

二、七月份安监部牵头组织“安全月活动”，6月7日钢结构公司召开“安全月动员会”，由公司董事长边孟欣主持，传达了钢结构公司《20xx年防汛应急预案》、《雨施工作方案》、《北京住总钢结构工程有限责任公司打非治违、隐患整治专项行动工作方案》。悬挂安全生产条幅共16幅，张贴海报、宣传画18张，期间发放材料37份，设置安全生产月专栏、宣传园地4处。依照《安全月活动方案》在分公司进行了安全月宣传日活动，并组织分公司进行了应急响应预案的演练。并根据《国务院办公厅关于集中开展安全生产领域“打非治违”专项行动的通知（国办发明电〔20xx〕10号）》、《国务院办公厅关于继续深入扎实开展“安全生产年”活动的通知》（国办发〔20xx〕14号）、《关于进一步加强企业生产经营建设上下游环节安全生产工作的指导意见》（京政办发〔20xx〕5号）、《安全生产“护航”行动第二战役专项检查工作方案》（京建发〔20xx〕198号）和上级相关单位关于加强安全生产工作的重要指示精神打非治违、隐患整治专项行动工作方案进一步加强公司安全生产管理工作，突出开展“打非治违”、“隐患整治”专项行动，集中整治企业各类非法违法生产经营建设行为，坚决治理纠正违规违章施工行为，及时发现和整改安全隐患，有效防范和坚决遏制安全生产事故，推动了公司的安全发展。

5、众志成城，昼夜奋战丰台临时安置房。因7月21日北京

遭60年一遇的暴雨。丰台王佐等二次受灾非常严重，富有社会责任感的钢结构公司不辱集团公司使命，紧急调集公司全部力量支持抢建工作，因工程量较大时间紧迫公司领导紧急将此次工作分解两大块来做，一是公司车间内紧急加工预埋件2674个，二是组织80余名焊工配合集团土建公司完成焊接工作。安全生产部紧急制定了安全技术交底并在去往工地途中进行了安全教育及安全交底工作，以确保此次抢险救灾工作安全的完成。截至8月20日在公司领导带头值班及各分公司连续5天5夜的现场抢建，安全、高效、高质量的圆满的完成了集团领导交给我们的光荣而艰巨的任务。

本年度我们的工程任务量本身就不饱满又逢分公司场地搬迁，致使生产加工任务较为匮乏，在此条件下安全监管部不放松对公司各类安全生产的检查，不因自身的疏忽大意，思想上的麻痹导致公司经济及资产的损失。

- 1、继续认真深入贯彻集团工程项目管理等文件的学习，重点抓落实。
- 2、做好安监工作规划，以为公司提供安全运营保障为目的，加大工程生产安全工作的重点防范。
- 3、努力营造团结奋进的工作氛围，通过工作思想交流、沟通，做好对员工工作服务督导，切实提高安全服务质量。
- 4、加强安监管理人员的工作指导，通过理论学习和工作实践，开拓工作管理思路，注重管理技巧的自我提高，变“问题管理”为“计划管理”。
- 5、继续加强与各部门的工作沟通协作，降低内耗，理顺部门工作流程，提高安全工作的运营成效。



## 生产部工作总结及计划 生产部工作总结篇五

安全是企业的生命线，是企业生存与发展的基础。而电力安全是社会安全、经济安全、群众生命安全的重要方面，是构建和谐企业乃至和谐社会的重要前提和基础。华电乌达2台150mw机组是中国华电集团公司在内蒙古首批投资建设的电源项目。安全、优质、高效地实现投产目标，不仅缓解乌海用电紧张局面，也对内蒙古的经济发展关系重大。

华电乌达工程于20xx年10月开工，经过19个多月的紧张施工，一期工程2台150mw机组相继投产，进入商业运营。华电乌达锅炉是无锡华光锅炉股份有限公司制造的首台ug—480/13.7—m型循环流化床汽包炉，过热蒸汽流量480t/h,压力13.7mpa□温度540℃。汽轮机为东方汽轮机厂制造的超高压、一次中间再热、单轴双缸排汽抽凝式供热发电式汽轮机。给水系统配置2台100%容量电动调速给水泵，回热系统为二高、四低一除氧组成的七级回路系统，发电机为济南发电厂制造的wx—21z—085llt空冷型发电机□dcs控制系统为国电南京自动化股份有限公司生产的首套分散控制系统。从上面看来，华电乌达所用的主要设备都是各制造厂新设备首运，因此在以后的生产运营中，机组的安全稳定需要华电乌达人付出比常人多几倍的艰辛。

人能否健康长寿，取决于承载生命的机体是否生机盎然；企业能否搏击风浪，取决于它的成员——部门是否活力充沛。生产部是华电乌达热电最大的一个部门，直接参与生产运营的一个部门，也是安全生产的一线。在华电乌达一期项目安全建设中，生产部功不可没。从基建到今年投产运营，2年多的时间里，生产部全体成员团结协作、共同努力，本着“安全第一”的宗旨，在重重困难中突围出来，保证了机组的安全顺利投产、稳定运行，并创下了较高的利润。

在机组的基建时期，生产部虽然面临着诸多困难，但是他们

以舍身忘我的精神身先士卒地带领全公司打起了攻坚战，确保了工程进度。

在施工现场，人们每天都会看到生产部的领导及运行人员不分昼夜的奔忙，虽然面庞黝黑、汗流浹背，他们的步伐依然矫健、坚定。“其身不正，百令不从，其身正，不令而行”，生产部全体成员团结拼搏、奋发向上的氛围无形中渗透到公司工作的各个部门，公司全体员工主动放弃了休息日。针对工程建设中曾一度出现的设备、图纸交付拖期而影响施工进度的情况，生产部一方面加大设备、图纸的催交力度，派专人驻厂催办，加强与设计院、制造厂家的沟通和联系，组织施工单位指定出赶工措施；同时组织监理、施工、设计单位每月召开图纸交付计划协调会，排出3个月的图纸交付滚动计划并监督执行。针对主厂房基础冬季施工、土建与安装交叉作业、输煤栈桥临时端布置、设备重大缺陷、锅炉浇注料施工周期长、设备风季吊装、机组冬季试运等诸多困难，生产部加大组织力度，研究方案加以解决，确保了里程碑计划按期完成。在工程建设进入高峰期后，生产部的领导们就再也没有回过家，每天工作时间在15个小时以上，“事多人少”，每位专业技术人员肩负的职责异常繁重，一天工作下来，许多同志倒头就睡。

经过500多个日日夜夜的奋战，生产部克服了种种困难，终于完成了机组的建设投产□20xx年7月21日#1汽轮发电机基础完，8月31日#2汽轮发电机基础完；9月16日热控dcs系统受电；10月12日厂用受电完□20xx年元月13日#1炉烘炉结束□20xx年元月5日#2级厂用受电完；2月6日#1机组首次并网，3月22日—3月25日72小时试运，3月28日—3月29日24小时试运□20xx年3月8日#2锅炉水压试验结束；5月30日#2锅炉点火吹管结束；6月18日—6月21日#2机组72小时试运，6月27日#2机组24小时试运。

“百年大计，质量第一”，工程质量的好坏决定着机组投产

发电后的安全经济性，为此，生产部配合工程质监站对工程质量进行全面监督。支持监理公司对工程质量进行事先事中事后“三控制”，实行质量管理“一票否决制”，严格执行质量控制流程，做到凡事有章可循，凡事有据可循，凡事有据可查，凡事有人监督，凡事有人负责，在施工管理上以四个凡事为原则，严格检查质量管理的实施情况，并与质量目标考核责任制有效结合，加强施工过程质量监督控制，过程决定结果。由于强化了自上而下、自下而上和全过程的质量管理，在整个工程施工中未发生严重质量问题。

安全文明管理是电力建设管理的重要组成部分，为将“安全第一，预防为主”的方针落到实处，施工管理中坚决贯彻执行“狠抓严管”、“重奖重罚”的原则，从一开始就推行了“零”事故目标管理。制定各种安全管理制度，加大安全投入，实施现场分片区管理并做到安全标识齐全、明确、整洁，强化施工人员特别是民工的安全意识和安全培训。严格施工单位安全资质审查，安全人员和特种作业人员必须持证上岗。狠抓重点部位、重点部门、重点环节的防范，坚持日巡查、周抽查、月普查、季安全大检查相结合，对违章行为及时考核，对现场隐患及时消除。坚持每周一次安全例会，认真分析、总结存在的问题，责成相关单位及时整改。通过采取以上措施，整个工程现场的安全文明管理做到了横向到边，纵向到底，责任到人，工程建设保持了人身、设备、交通和火灾事故的“零”目标。

20xx年是华电乌达的第一个生产运营年，#1、#2机组分别于3月29日和6月27日投入商业运营。生产部坚持预防为主、防治结合、加强教育、群策群力的原则，通过强化制度管理、技能培训、安全教育，增强职工的业务水平、安全意识和责任意识；通过齐抓共管，营造全公司职工关心和支持安全生产工作的局面，从而切实保障机组安全运行和较高的发电量。截至到10月15日，我公司实现安全生产246天，完成发电量，且循环流化床锅炉实现连续安全运行162天，创国内同类型、同容量锅炉最好运行水平。

今年以来，乌海及周边地区新建了大批电厂，仅今年投产的装机容量就有242mw加之网架结构建设滞后，制约外送电力，造成乌海地区窝电严重。这些极大的影响了我公司发电任务的完成。为进一步做好生产工作，切实完成年度生产经营任务，把生产经营和安全生产工作列入全厂工作重点。公司领导亲自出面，积极与各有关方面联系、协调电量。最后，在领导的正确决策下，结合乌海地区供用电的实际情况，我公司与乌海市政府和内蒙古电力集团公司就发电量问题进行了协商，达成了共识，从政策上保证了我公司年度生产经营任务的完成。

公司领导多次明确，对生产人员，在制度、纪律上要从高从严，在经济待遇上要从宽从优。这些，很大的调动了生产人员的工作积极性和责任感，在一定程度上保证了安全生产。

建立安全生产工作领导责任制和责任追究制。由生产副总经理负责，将生产经济指标及安全生产工作列入目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成经济指标不合格及重大安全事故的，要及时分析原因，拿出对策，并严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

明确责任。值长明确各自的职责。明确了应做的工作和应负的责任。将生产指标作为对员工考核的重要内容，实行安全一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

不断完善生产工作规章制度。健全生产工作的各项规章制度，并根据工作形势的发展，不断完善充实。切实抓好“两票三制”制度的实行，建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

建立意外事故处置预案制度。建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度。

建立值际综合竞赛和小指标竞赛，实行末位淘汰机制，极大的调动了生产人员精心操作，认真调整的工作责任意识，并在各生产班组中初步形成了学优，赶优，超优的良好工作氛围。

要确保安全生产，根本在于提高安全意识、自我防范和责任意识，以及员工的技术水平。抓好培训教育，是安全工作的基础。我们以安全教育为基础，以技术培训为重点，经常性地对员工开展各项培训活动，取得了良好的效果。

认真做好技术培训工作。对易发事故类型、重点保护部位、工作薄弱环节、各类人员安全意识与操作技能等方面，开展深入全面的大学习、大检查，消除隐患，有针对性、扎实地开展培训工作。

开展丰富多彩的安全教育活动。通过培训提高广大员工的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

开展常规检查，每周小检查，每月大检查，把生产工作作为重点检查内容之一，组织人员进行全面的安全、文明生产检查。发现问题，立即下书面通知，限期整改，对生产起到了极大的促进作用。

回顾华电乌达走过的每一个日日夜夜，放眼华电乌达热电这片热土，无不洒下了华电乌达职工艰辛的汗水，无不留下了华电乌达人坚实的脚印。而真正的华电乌达才刚刚起帆，远航的岁月里艰辛与磨难还在招手，华电乌达人得时刻准备着，带上乘风破浪的魄力，迎难而上、开拓创新，为华电乌达创造更加美好的未来！