

# 2023年学校维稳工作部署会简报 综治维稳工作总结(通用10篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 学校维稳工作部署会简报 综治维稳工作总结篇一

20xx年上半年，公司以“防破坏、抓稳定、促生产”为目标，以维护“两会”、“重大不稳定问题排查化解专项行动”为工作重点，在今年产量提升，双班生产、新员工增加较多情况下，落实各项维稳综治措施，开展员工思想教育，上半年未发生维稳综治事件。为维护企业的正常生产经营次序，确保一方平安，做好了保驾护航工作。

### 一、 20xx年终考评对应及改善情况

考评组共提出五个整改建议，已整改五个，整改完成率100%。如：维稳综治费用未与安全费用分开、安全&综治考核未分开、未见会议记录等。

### 二、 指标达成情况

截止20xx年4月7日全部达标

### 三、 领导重视，责任落实

比如三月份参加经开区综治办组织的维

稳综治会议。第一时间了解当地维稳综治工作情况以及指导精神。除了日常巡查外，维稳综治第一责任人还不定期带队

进行夜查。目前已发现了2个问题点，并进行了及时整改。

20xx年4月6日，按照经开区维稳综治责任书要求，公司与各部门签署了责任书，制定了维稳综治年度工作计划，并严格落实。制作了年度经费预算《20xx年度维稳综治费用预算》75.3万元，以保障维稳综治的工作正常开展。

#### 四、完善机构、明确职责

根据20xx年公司维稳综治年终考评时考评组建议及公司行政架构、人员变动，在今年3月份，对公司维稳综治委员会成员，维稳综治办公室人员重新进行调整，并明确了职责。维稳综治委、维稳综治办每月召开会议。

#### 五、维稳综治制度建设

根据公司维稳综治要求及结合公司维稳综治工作需要《20xx年上半年新增制度《维护稳定和社会综合治理责任制》、《交通安全管理制度》、《维稳综治应急响应流程图》等5个制度，更新《维稳综治组织架构》、《访客来访及承包商入厂ehs管理制度》2个制度，计划20xx年再新编5个制度。已持续完善维稳综治制度建设。

#### 六、稳定员工队伍

为稳定员工，总经理、维稳综治第一责任人、维稳综治直接责任人、矛盾纠纷，各部门维稳综治责任人，每月分别组织一次员工沟通会；公司每月开展一次全员的员工大会，分享公司的相关信息，加强与员工之间的沟通。

对与员工在沟通中提出的问题点进行百分百的回复。

对于生病，受伤的员工进行探望及定期沟通。截止目前维稳综治委及综治办共探望员工6人，14次。

维稳综治委员会持续与员工保持沟通交流，为员工提出合理的帮助。如在生产任务紧张的情况下，考虑员工体力消耗及情况，要求食堂每天额外加餐（面包或鸡蛋），给员工提供后勤保障。

## 七、开展宣传教育，提高法制和自我保护意识

针对20xx年发生的维稳综治事件，如驻厂人员参与客户员工内盗事件，公司立即给予所有驻厂（包括客户驻厂和供应商驻厂）员工进行法制宣传教育。并计划每半年对驻厂人员进行一次宣传教育。

为了把维稳综治工作开展的更有成效，结合经开区维稳综治形势和公司实际情况，利用员工入职培训、电子邮件、板报宣传、班组看板、维稳综治例会、食堂电视等载体，组织员工对《近期治安形势通传及突发事件自救知识教育》、《恐吓诈骗电话常用手法和防范》等进行宣传教育。针对今年客户交通事故的通报，公司加强交通安全的培训和管，如编制《交通安全管理制度》命令要求员工电动车、摩托车上下班必须佩戴头盔；给保安人员配置相机一台，要求保安对员工进出公司进行检查，对于违反公司《交通安全管理制度》的员工进行拍照处罚。

结合各重大节假日的节前员工安全、综治知识宣导，组织员工进行治安防范知识以及维稳综治相关的法律、法规学习，使员工领会做好维稳综治工作的重要性和必要性，有效的提高全员治安防范知识。

## 八、强化安保措施，保障公司稳定

公司重视在人防，技防方面落实。工作今年已增加8个高清摄像头，目前公司摄像头共20个。计划今年再增加4-7个摄像头，并将关键位置如员工通道、公司大门调整为高清摄像头。

另外，公司与保安公司签订服务合同，在公司设立二个固定岗位，定时巡查，落实24小时值班制度，对办公楼，各部门办公室，厂界外围进行巡查。公司定期对保安开展相关培训。在今年春节，公司在对节假日坚守在岗的.内保人员进行节日前的慰问。

去年年底至今年年初，发生一次外来人员冒充供应商进入车间进行拍照的行为；针对这个事件，综治委立即更新入场要求，要求所有进入公司车间人员签订《入场告知书》、必须由公司人员接待登记后才可以进入公司。

## 九、 对应双班安全、维稳综治值班

公司目前进行双班生产模式，为进一步加强公司双班安全、综治管理各项应急对应工作，保障公司安全和生产正常进行，人事行政部编制《夜班负责人手册》，明确职责范围、明确相关流程、明确夜班信息传递机制、明确可调用资源。对解决夜班生产过程中安全。后勤服务等难点问题进行改善。目前，公司夜班未发生综治事件，生产工作体制正常运行。

## 十、 落实假期维稳综治工作

治办进行排查，由各部门维稳综治责任人亲自对员工进行治安防范知识的教育。计划在今年五一、端午、高温假、中秋、国庆节前组织安全生产&维稳综治联合检查。截止今天□20xx上半年在节日期间，公司及员工未发生综治事件。

## 十一、 加强与上级单位信息沟通，及时掌握最新动态

1. 今年入职新员工较多，员工法制意识需要进一步强化。
1. 开展全员普法教育。
2. 落实双班生产部门经理在岗值班对应。

3. 落实“五一”、“国庆”等重大节日的值班、维稳措施落实。

抄 报□xx汽车集团零部件有限公司安委办

发 至：无

签 发：

审 核：

编 制：

## 一、强化管理，抓好“两个到位”

### 1. 组织领导到位

为了进一步加强对维稳工作的领导和管理，公司于年初成立了以总经理为组长、副总经理为副组长、各部门负责人任组员的综治维稳领导小组，负责全面协调、检查、督导综治维稳工作，为公司的稳定和发展提供了强有力的组织保障，促进了和谐企业建设。

### 2. 目标责任到位

按照年初既定的□20xx年度社会治安综合治理目标管理责任制考核评分表》，公司建立健全了相关制度、预案，并及时加强了对电脑房、仓库等重点要害部位的管理，同时积极排查不稳定因素，主动了解职工动态，确保了各项工作平稳运行。

## 二、重点推进，加强“三个着力”

### 1. 着力完善制度建设

公司坚持“安全第一、预防为主”的方针政策，全年建立健全了《消防防火管理办法》、《安全生产动火作业管理办法》、《临时用电管理办法》及社会综合治安应急预案等相关制度，并按照综合治理目标要求定期对公司重点部位进行检查，及时消除安全隐患，确保安全工作万无一失。

## 2. 着力排查潜在矛盾

结合公司员工数量不多的实际情况，公司宗旨维稳领导小组主动联系员工，通过谈心等方式了解员工工作情况，关心员工生活，积极帮助员工解决切身困难。发现矛盾后及时化解，在做好员工思想工作的同时，在政策允许范围内尽最大努力妥善解决员工问题。

由于了解及时、化解得当，公司全年发展平稳，员工情绪稳定良好，未发生任何重大群众事件和上访事件等。

## 3. 着力加强信息交流

一个井然有序、畅通的信息渠道是了解员工问题，预防群众矛盾的重点，也是安全稳定的必要举措。公司综治维稳领导小组通过座谈会、谈心以及每月2次定期召开的生产调度会等各种方式主动了解关心职工情况，了解公司安全情况，把握当前安全稳定形势，有重点地部署工作，将事故消除在萌芽状态。

## 三、注重实效，广泛开展综治维稳学习教育

20xx年，公司组织员工对消防安全、用电安全、车辆安全以及办公秩序等方面内容进行了学习，并专门开展了员工职业道德教育，教育职工诚实守信、遵守国家法律法规和公司各项各种规章制度。

同时，按照燃气集团的统一部署和安排，公司广泛开展了纪

律教育月、安全生产月等活动，以学习教育为重点，发动全体员工加入到学习行列，大兴好学之风，通过学习，大家对安全稳定的意识和自觉性都增强了，形成了团结互助、遵纪守法的良好氛围。

回顾20xx年综治维稳工作□xxxx公司取得了良好的成绩，全体未发生任何重大事件。但这是一项需要长期坚持的工作，在今后的工作中，公司将继续保持高度的警觉性，长期不懈的坚持下去，及时发现并处理各类隐患，将问题消除在萌芽状态，为公司稳定发展提供保障，促进和谐企业建设。

1.社区综治维稳工作总结-其他工作总结

2.综治维稳个人小结

3.关于综治维稳工作总结三篇

## **学校维稳工作部署会简报 综治维稳工作总结篇二**

我局信访工作在局党组的正确领导下，认真贯彻落实科学发展观，坚持围绕中心、服务大局，以城管执法工作中的矛盾和问题为重点，加强源头治理，落实工作职责，健全完善长效机制，不断加大矛盾纠纷排查、化解力度，下大力解决涉及群众切身利益的突出问题，实现了年初确定的“无重大信访问题发生、无进京上访、无越级进省上访的“三无”目标。

(一)加强领导，提高认识。我局按照省市对新时期信访工作的要求，结合城市管理信访工作实际，不断加大信访工作力度，要求信访干部研究和把握新形势下群众工作的特点和规律，树立组织群众、宣传群众、教育群众、服务群众的意识。不断加强领导，提高认识。我们始终把信访工作列入重要议事日程，常研究;把信访工作列入重要考核指标，严考核;把信访法规和文件列入宣传资料，常宣传。认真贯彻执行《信

访条例》，规范信访工作行为，把宗旨意识和群众观念体此刻具体行动中，认真接待群众来访，及时处理群众来信，不断提高政策理论水平，帮忙群众排忧解难。根据市信访局“三治理一化解”活动要求，年初就确定了今年信访工作的指导思想，明确了工作目标，部署了工作任务，提出了具体的工作要求，为开展重信重访专项治理工作取得预期效果供给了有效的组织保证。同时，针对今年我市重大节会活动较多的特点，把加强信访源头治理和预防、减少新的矛盾纠纷作为重点，以畅通信访渠道、规范办信程序为手段，结合城管执法工作实际，认真开展好信访的排查、化解、稳控工作，提高了办信效率，实现了“三访”为零的工作目标，较好的完成了全年工作任务。

(二)健全制度，建立信访工作长效机制。一是进一步健全和完善信访工作制度，确保信访工作规范有序。今年，我局对信访工作有关规章和制度进行了梳理，在查漏补缺的基础上进一步完善了信访工作制度，规范了信访工作程序。按照市信访局全面推广信访事项“一册通”的要求印制了《信访事项一册通》，把群众信访事项办理、复查、复核“三级终结”程序全部体此刻“一册通”上，与信访信息系统相结合，严格逐级按程序受理、交办，减少信访事项多头受理和推诿扯皮现象，有效提高了办事效率，为信访工作供给了信息保障，使信访工作进一步规范化和制度化。二是加大信访督办，完善督查督办制度。按照《信访条例》规定，及时转办、交办群众有关来信来访工作，并抓好每一件信访件的督办工作，切实解决各类信访问题。对领导批示件、市信访局交办的信访案件，以及对群众反映强烈，影响社会稳定的典型案件直接下发督办通知并加大督办力度，跟踪督办，按期报结，有效地解决了一批涉及群众切身利益的实际问题。同时，将信访结案率纳入对各县区的城管执法及市容环境卫生层级管理绩效考评工作中，有效地促进了信访工作的开展。三是进一步加强网上回复工作。随着电脑、网络的普及，人民网、市政府信息网《市长信箱》已经成为广大市民反映问题，表达诉求，建言献策的重要平台，也是市政府问政于民、问需于



民的重要方式。今年以来，我局共受理市长信箱、人民网投诉165件，办理结果及时回复，回复率达100%，使网民投诉得以妥善解决。今年8月我局针对县区存在对反映问题重视不够、个别投诉件需经多次催办，导致办结率不高、办理结果不实、不求质量等问题，我局召集会议对近郊四区网上回复情景进行了通报，对下一步信访回复工作提出了具体要求，促进了网上信访回复率的提高。

### (三) 规范程序，全力做好信访督察工作

首先是认真做好群众来信来访工作。在信访工作中，我们严格按照信访工作要求，规范工作行为和程序，坚持热情接待、认真受理、及时办理、按时回复。努力做到“四个到位”：即接待受理到位、职责落实到位、问题解决到位、依法处理到位。同时，在信访工作中坚持语言礼貌、准确规范、依法办理，教育引导群众正确上访，合理表达利益诉求，有效地规范了信访秩序。截止11月底共接待来访51次114人次。其次是加强督察工作。各区县执法局是城管执法工作的基层单位，也是解决信访问题的直接职责单位，加大信访工作交办、查办和督办力度，显得尤为重要。为此，我们从严格规范信访办理程序入手，抓好信访督查工作，建立市、区(县)执法局统一协调、运转有效的督查工作机制，做到重点督查和一般督查相结合，平时督查和实地督查相结合，完善督查机制，切实加强接办信访事项处理情景的审核工作，定期通报信访事项的查办情景。我们进取做好每周、每月、每季度的信访数据统计工作，以便掌握办理情景适时督办。第三，主动做好信访数据统计工作，定期研究分析信访工作中存在的问题。今年我局共受理各类投诉共计1340件(市长专线办339件；群众来电、来信投诉677件；办理领导批示件、转办件27件；行风阳光热线81件)，其中：涉及违法建设475件，占总投诉35.4%，噪音扰民430件，占总投诉32.1%，办结率达100%。我们坚持周、月、季度信访工作数据统计工作，每周确定信访工作的督办、督察重点。另外，我们还加强信访工作的研究和分析，对具有倾向性或有可能发生越级上访、群体性上访案件，及

时向局党组汇报，为局党组的决策和工作调整供给依据，同时，为有效预防和解决重大信访问题，夯实了基础。

今年以来，在各级各部门的大力支持下，经过信访部门的努力工作，信访工作取得了必须成绩，信访形势有所好转，可是在工作中还存在一些困难和不足：一是涉及到各区政府部门利益的信访案件，由于管理体制等原因，难以解决落实；二是信访队伍建设还需加强。有些单位对信访工作重视程度不够，信访机构办公条件差，信访工作制度不健全，信访工作人员偏少，人员业务素质偏低的问题还比较突出，信访队伍建设还需进一步加强。

1、进一步健全和完善信访工作制度，确保信访工作规范有序。进一步完善信访工作制度和职责追究制度，明确信访工作职责，坚持“谁主管谁负责”的原则，加大职责追究力度。根据国务院和甘肃省《信访条例》的规定，按照《信访事项一册通》的要求，对群众诉求严格逐级按程序受理、交办、办理、回复，使信访工作进一步规范化和制度化。

2、坚持求真务实，切实解决群众反映的问题。抓好重点信访件的办理。把群众反映的突出问题和领导批示交办的信访案件作为重点，加大重大信访案件跟踪督办力度，定期检查并通报落实情景，对推诿不办，弄虚作假、失职渎职，造成严重后果的要严肃处理。进一步转变工作作风，对热点难点问题，采取有效措施，做到限期办理，重点督办解决，做到件件有回音，事事有结果，使问题得到实实在在的解决。对一些暂时解决不了的问题也要进取回复，做好解释说服。从而进一步提高工作效率。

3、落实信访工作职责，强化督查落实。继续坚持局领导包案督办信访工作机制，深入基层重点督办、重点案件跟踪督办，发现问题立即整改，确保信访工作职责落实到位。在巩固已取得成绩的基础上，进一步落实信访工作职责制，建立健全重信重访专项治理工作长效机制。认真执行信访工作“首问

责任制”，做到群众反映的信访问题有人接待、有人处理、有人督办、有人问责。认真接待处理群众的初信、初访、初电等信访案件，使群众反映的信访问题在第一时间内得到处理，从而避免引发重信重访甚至出现越级上访、非正常上访等信访问题。

4、进一步提升信访干部素质，加强信访队伍建设。经过加强信访工作人员的学习、培训，全面提升信访工作队伍素质，以适应信访工作新形势的需要，进一步改善服务态度，提高服务质量，热情接待上访群众，准确了解和掌握信访群众的实际情景和真实想法，切实解决信访问题，使我局信访工作上一个新台阶。

## **学校维稳工作部署会简报 综治维稳工作总结篇三**

我校充分认识到，信访工作是一项政治性很强的群众工作，是学校沟通和联系广大师生和家长的重要渠道；起着密切联系群众，充分调动广大师生和家长关心学校、热爱学校、建设学校的积极性，维护安全团结政治局面的作用。为此，一年来，做了大量的工作，取得了可喜的成绩。

现将20xx年信访工作总结如下：

学校高度重视平安与稳定工作，始终坚持以市委、市政府“三服务”的工作要求，指导教育信访工作，从社会稳定的大局对待信访工作，把教职工及学生和学生家长的疾苦放在心上，把做好信访工作与“创优争先”活动结合在一起，不断提高思想，从各个方面做好学校安全稳定工作。20xx年，学校通过信访行政会，成立本年度信访工作领导小组，下设办公室，明确专人负责。进一步加强信访队伍建设，推进信访工作上水平上新台阶。学校领导亲自挂帅，带头抓好安全稳定工作，对安全稳定工作负总责，做到了领导有明确分工、具体有专人办理。即做到，信访工作有人问、有人抓，使信访工作落到实处。

学校各部门严格按照信访工作原则，明确职责，遇到特殊情况逐级反映，分段受理，制止了重复上访。学校各部门对上访问题认真接待，以事实为依据，按照法律、政策规定，认真负责地解决了群众反映的实际问题，深入细致地做好思想政治工作。以高度负责精神，把问题解决在处室、本年级、本班，从不放任不管，从未发生推向上级的情况。20xx年x月，正值召开，为了确保期间的稳定工作，学校积极展开对各项工作全面梳理排查，及时沟通联系，将基础工作做在前头，杜绝信访事件的发生。

另外，学校还特别规定，若因工作不负责，造成越级上访或产生严重后果的，严肃追究其责任。严密的组织机构、明确的责任意识、切实到位的管理使得教职工、学生及学生家长反映的问题能够得到及时正确的处理，从而树立了学校良好的形象，确保了政令畅通和社会政治稳定。

为保证信访工作有序开展，切实保证信访工作得到落实，我校还制订了信访工作制度，明确信访工作规范化，即做到对来访者要热情接待，耐心听取意见。对收到的信件及时向领导报告，按领导指示进行办理。对上级转办的信件，及时办理报果，并做到来信有登记，上访有记录。加强值班、信息和信访工作。在规范管理和强化监督的前提下，学校内部上下级之间、部门之间、集体之间加强沟通，充分发挥信访领导小组的桥梁纽带作用，以感情相融作为沟通与协调的方法，做好教职工、学生及家长的工作，把问题解决在基层；规范上访行为，创造良好信访秩序，把学校信访工作纳入依法正常、合理、有序的轨道。各处室、各年级组能够在第一时间对发生的问题作出判断和处理，并且能够做到每事有案，对于比较棘手或一时处理不了的，学校部门先做好思想工作，并向教职工说明情况，讲清道理，把工作做到细致有效。另外，对教职工及学生和家長反映的难点、热点问题，学校领导在得知情况后，能迅速通过专门的行政会，以最好、最快的措施将问题处理妥当，并能够做到有记录、有反馈。

信访事件往往因安全不稳定因素而起，为了从根本上杜绝越级上访、集体上访事件的发生，学校着力抓好校园平安稳定工作。学校专设保卫处，组建了一支精干得力的学校保卫队伍，定期集中组织专门力量集开展不稳定因素排查活动，特别是把重点人员的思想状况、校园周边环境、食品卫生安全管理、危险物品的管理、消防安全设施等作为重点排查对象，对排查出来的问题和隐患立即采取有效措施，及时予以化解和解决，努力将不稳定因素消除在萌芽状态，从而有效防止了重大群体性的事件的发生。

法制教育是关键。学校进一步加强安全法制宣传教育，对全体师生员工进行了长期、广泛、深入的安全法制宣传教育，特别加强了交通安全教育、网络安全教育、防火安全教育、食品卫生安全教育，从而增强了师生安全意识，使师生熟知有关安全制度和知识，提高了自我防范能力。

学校定期召开在职教师座谈会和退休教工座谈会，听取群众意见、建议和要求，并通过座谈及时了解教师工作、生活中的困难，在工作和生活给予关心和鼓励，在全校努力营造“和谐大家庭”的氛围，使教职工逐渐形成爱校为家的责任感和荣誉感。对于一些教师普遍反映的诸如住房、工资发放、上下班交通等方面的热点、难点问题，学校高度重视，能解决的及时解决，不能及时解决的，则通过多方途径寻求对策和支持，将师生中存在困难化大为小。

由于我校党支部高度重视信访工作，重视校园平安稳定工作，积极关注师生、家长、社会动态，学校形势稳定、和谐。但我校党支部认为，虽然在一年多的时间里，学校在信访工作上没有发生任何问题，但在某些方面仍存在工作上的疏忽和失误。因此，我们仍要高度重视，一如既往地抓好这项工作，为保证学校能有一个有条不紊的发展态势和迭部教育的整体发展作出应有的贡献。

## 学校维稳工作部署会简报 综治维稳工作总结篇四

xx年上半年，我村维护社会稳定工作在乡党委、政府的领导下，在乡维稳办的指导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以党的“xx大” □xx届三中全会精神为指导，按照“xxxx”重要思想的要求，贯彻落实科学发展观，努力构建社会主义和谐社会，半年来我镇的维护社会稳定工作主要抓了以下几项工作。

xx年，将乡维稳工作落实到村、学校、全面安排部署了xx年维护社会稳定工作与全村3个组签订了维护社会稳定责任书，防控责任书，进一步使我村的维护社会稳定工作落实到位，责任到人。

《河山村维护社会稳定工作方案》、《《反xx工作方案》、《反xx警示教育工作方案》开展指导学校的维护稳定工作。

按照乡维稳办要求，我村建立信访维稳工作室，坚持矛盾纠纷排查6项制度，加大对矛盾纠纷的排查调处工作，上半年来我村无一件民事纠纷，通过综合分析，分别不同层次进行交办，落实责任进行化解，我村没有非正常上访事件发生过，没有出现群体上访事件。

星宿乡公安派出所、社会事务办、综治办加强对我村进行定期不定期的排查，预防冒用宗教的xx组织人员从事非法活动，经过排查，我村没有“xx”□“门徒会”等xx组织人员。

根据维稳办的工作要求，我村年初就下制定了□xx年反xx工作方案□□□xx年反xx警示教育工作方案》，调整充实反xx工作领导小组，走进村寨、走进学校利用远程教育点开展反xx警示教育，在学校开展“五个一”工程教育，宣传教育广大村民不受xx的蛊惑，提高珍爱生命，崇尚科学、反对xx的意识。

综上所述;我村xx年上半年维护社会稳定工作在乡维稳办的指导下,加大对重大不稳定因素和突出矛盾纠纷的排查力度,在重大节日和重大活动期间加强防控措施,全村无重特大安全事故发生,无群体性事件和集体上访事件,无冒用宗教xx组织人员活动,全村经济秩序良好,社会大局稳定。

1、高度重视维稳工作,加大对重大不稳定因素和突出矛盾纠纷的排查力度,做到大纠纷不出村、小纠纷不出户组。

2、加强对xx组织人员的排查,经发现予以打击。

3、做好重大节日的安全防控工作。

#### 一、高度重视,完善各项工作制度

我村书记、主任高度重视维稳工作,经常了解、询问工作情况,并亲自抓、主动管,在资金上给予大力支持,健全有关制度,健全信息员队伍建设。联络员、信息员也发挥了作用,能主动对矛盾纠纷、信访案件进行调处,及时化解矛盾纠纷,有效地维护了社会稳定。

#### 二、加强培训,提高信息员素质

我村经常对信息员进行培训,学习有关法律、法规和国家政策,并且组织学习了维稳信息的分类,报告制度、学习工作制度,24小时报告的紧急、重大的信息内容等业务知识,从而使他们明确社会稳定的重要性,不断增强做好维稳信息工作的责任感和主动性。

为保证奥运会安全稳定,我村积极行动,在全村范围内开展排查矛盾纠纷,排查整治治安乱点和突出治安问题集中行动,加强矛盾纠纷、信访案件排查,及时调处矛盾纠纷,确保了我村奥运会期间的安全,维护了社会稳定。

#### 四、加大排查，及时化解矛盾纠纷

我村坚持每周进行一次矛盾纠纷排查制度，对出现的矛盾纠纷及时进行化解，如今年3月14日我村村民姜坤生反映他家5人只有2人分到土地。原因是姜坤生原是浙江人，建浙江新安江水电站时迁移到马安塘边村委会界上村小组，在界上他们分到了田和山。1995年姜坤生的儿子姜小刚从界上迁移到官山阮家村小组(当时是姜坤生的女儿姜爱华嫁给官山阮家方金山为妻，姜爱华的儿子又为方金山的倒插门女婿)，因此姜小刚认为界上地方不好就随姐姐迁移过来(姜坤生夫妇是在1998年左右迁移到官山阮家)，姜小刚迁移时跟阮家村民讲，他只是在阮家落户，不要田等。因此，阮家村民才同意他们落户在阮家村小组(姜小刚一直租种方金山的责任田)，阮家村小组从1994年分了责任田之后就一直没有再调整田，到去年底阮家村小组才调整了田，经村民同意分给了姜小刚妻子和儿子两人的责任田，其他3人就没有分。我村书记、主任等干部和组信息员就及时进行了调处，及时化解了矛盾纠纷，维护了社会稳定。

### 学校维稳工作部署会简报 综治维稳工作总结篇五

笔者归纳当前烟草行业的信访工作特点，主要表现为五种类型

#### (一) 企业改革中的遗留问题。

近年来，烟草公司先后经历了清退农民工、职工分流减员、清退临时工、劳动用工分配制度改革等多次改革，每一次的改革，或多或少都会触及一些人的利益。在近年烟草经营形势普遍转好的情况下，在岗与不在岗职工的收入差距拉大，心理的不平衡感开始显现，累积的问题开始逐渐爆发，进而形成信访事件。

#### (二) 职工生活待遇问题。



首先是由于企业经营形势的好转，在岗人员与离内退人员的工资待遇差距进一步拉大，造成部分人员心理不平衡；其次是物价上涨水平过快，相比之下职工收入增长缓慢，要求提高工资和生活待遇的呼声越来越高。

### (三) 子女安置问题。

近年来，多数职工选择把子女参军、退伍安置作为就业的一条捷径，但由于僧多粥少，一部分未安置的退伍军人也参与到上访队伍之中。

### (四) 生产经营中的问题。

主要表现在烟用物资发放、烟叶收购方面，一些不规范的现象依然存在。

### (五) 一些突发性问题。

由于县级烟草公司涉及点多、面广、战线长，管理难度增加，稍有松懈，各种意外情况随时都有发生的可能。

尽管表现形式多样，但其本质是不变的，都表现为一种利益冲突，即特定的主体基于利益冲突而产生的一种双边或多边的对抗行为。这种对抗行为产生的原因也是多方面的。

一是烟草公司存在过错。

有的基层单位在作出相关决定时侵犯了员工的合法权益；办事程序上有瑕疵；工作人员不作为、乱作为、与当事人的沟通交流不到位、态度粗暴、方法简单等等。

二是员工为谋取不正当利益。有的员工为了谋取不正当利益，采取上访等手段，企图利用国家机关权威向烟草公司施加压力。

三是员工一方对法律政策理解不透彻，相关文书说理不透彻。

如，在员工前往上班途中酒后醉驾，造成单方事故导致死亡的，是属意外死亡还是属因公死亡理解不清，上访要求单位按因公死亡给予赔偿。

四是上访权利被滥用。

上访是公民维护自身权利的一个重要救济手段，具有成本低的特点，但上访权利容易被滥用，给一些好吃懒做、游手好闲之徒以可乘之机。有一名上访人，在某省省会旅游，意欲回程之前为节省车旅费用，故意到省会某政府部门假意上访，原所属单位得之此人正在上访的消息后立马派专人专车将其接回。

五是“花钱买平安”的思想纵容。在上访与息访的博弈中，基层单位为保平安、保不被“一票否决”，对纠缠不清的上访人要么满足其要求补偿现金，甚至是案外补偿；要么情感上满足上访人的诉求给其安排工作岗位，稳定其心，一味妥协迁就的做法更刺激了一些上访员工，给一些员工造成只要上访就能得利的想法，错误地认为，“烟草公司都怕上访，不管有理无理，反正跑跑，好处肯定大于坏处。”便一而再再而三地上访，并乐此不疲。

烟草行业解决信访问题的治本治标之法

### (一) 治本之策

信访事件层出不穷说明滋生纠纷和冲突的土壤依然存在，这其实也是发展所带来的矛盾。在社会转型期，纠纷和冲突的发生俨然成为推动烟草行业自身不断深化改革，创新体制的动力源泉。解决纠纷和冲突的过程，就是改革不断深化，企业不断发展的过程。这些是纠纷和冲突的积极意义。当然纠纷和冲突的持续存在和不断积累，也必将对我们烟草行业

改革和发展的成果带来负面影响。

这些是纠纷和冲突的消极意义。纠纷和冲突一方面带给我们改革和发展的动力，另一方面我们也只能通过不断的改革和发展才能最终解决纠纷和冲突。

### 1. 努力保持烟草行业持续、稳定、健康发展。

“发展才是硬道理”精辟的阐述了矛盾解决思路，在于努力保持烟草行业的发展。发展可以带来经济总量的增加，管理制度的创新、人员配置的优化、工作效率的提升，资源消耗的减少。利用发展不断加强烟草行业的整体综合实力和在国家经济建设中的重要地位，巩固烟草行业的不可替代性，从而增强烟草行业的凝聚力、战斗力、爆发力，树立员工对烟草企业的归属之情、感恩之心、奉献之愿。达到用发展创和谐，用和谐促发展的良循环。

### 2. 不断完善收入分配机制。

烟草行业近几年随着经济的高速发展和几次大的整合、改革之后，企业经营形势不断好转，员工工资、福利待遇也显著提高，但同时企业内部，工资收入差距越来越大也成为不争的事实，工资福利纠纷时有发生。可见，单纯的经济高速增长无法带来安全感、人心稳定和企业稳定，只有公平的增长才会带来企业长久的稳定，不公平的增长则往往是企业不稳定甚至滞后企业发展的根源。“民不患寡，患不均也”是我们长久以来的思想特色，部分人员仍然存在“怨富心理”，所以建立并完善公平的收入分配机制，控制收入差距的扩大、逐渐缩小收入差距，让员工平等共享企业发展成果至关重要。

### 3. 继续深化人事制度改革。

当前烟草行业大部分信访事件是因人事问题引发的，诸如企业自行买断人员、企业自聘人员、因违纪违法被开除人员等。

这些都是因为烟草行业在计划经济发展时期，由于人才缺乏、体制不顺、身份歧视而形成的。一直以来烟草行业新进人员都是一些转业军人，直至近几年才开始面向全社会招聘了为数不多的有文化有学历的人。一方面烟草行业为了适应经济体制改革，迫切的需要提升高学历高素质员工的比例，增加研究型学习型员工的数量，另一方面又不得不面对低素质员工数量超编却不得随意解聘，导致高素质员工无编可入的尴尬处境。在经济体制改革深入推进之际，人事改革的深化也已迫在眉睫。人事改革如若成功，必将成为烟草行业腾飞的动力源，助推器。如若处理不当，也将成为烟草行业发展的束手绳，绊脚石。

(二) 治标之法治本之策重在长远，不可一蹴而就。治标之法侧在当前，可解燃眉之急。

就目前烟草行业解决信访问题而言，要以“稳”、“控”为主，做到渠道畅通，接待热情，设身处地为信访人着想，在稳定住信访人情绪的前提下，积极寻求妥善解决办法。

1. 成立信访领导组织，使信访工作有人管。

自上而下建立信访工作组织领导体系，明确各部门负责人为信访工作第一责任人。赋予信访工作人员一定的责任和要求，避免见到信访人相互推诿，无人接待、无人管、无人敢管的现象。

2. 设立信访接待渠道，使信访问题有处诉。

在单位显著位置张贴信访工作流程图，让信访人知道信访程序。设立信访接待室，让信访人有表达诉求的地方。对信访人的诉求，要专人登记，能现场答复解决的现场给予答复解决，不能现场答复解决的，明确告知信访人办理时限。不属于本单位职能范围内解决的，可给予建议解决办法或解决渠道。

3. 完善信访管理机制，使信访工作常态化。

制订信访工作流程，固定两位同志负责日常接访工作。

每周要固定时间由领导班子成员轮流主持接访。信访工作领导小组要定期不定期听取信访工作情况汇报，为信访工作的顺利开展提供组织保障。

4. 制订信访排查措施，使信访苗头早发现。

公司各部门要定期不定期对不稳定因素和带有倾向性的问题进行摸底排查。

要变被动接访为主动下访，把问题解决在基层。特别是在国家重大节庆日、重大会议期间，要提前组织开展集中排查活动，对重点人员实施重点监控，做到对不稳定因素发现的早、化解得了、控制得住、解决得好。

5. 加强后勤保障工作，对突发事件控得住。

信访领导组及信访办成员要保证通讯工具畅通，做到随叫随到。在现有信访工作人员的前提下，各部门人员可随抽随调，确保突发信访事件控得住、稳得住。若发生越级上访事件，信访领导组要立即启动应急预案，及时上报并保证第一时间赶到现场，认真做好劝服工作，能现场解决的现场给予解决，不能现场解决的，采取一切切实措施，保证把信访人带回，防止事态进一步扩大。

6. 带着一颗感恩的心来做信访工作。

信访人大部分都是企业的老职工，为企业发展做出过重要贡献。

在处理来信来访时，要动之以情，晓之以理，针对不同信访

事项，区别对待。对内退人员信访问题，在政策许可的范围内，让职工共享发展成果，可安排岗位或在合理范围内适当增加生活待遇。对离退休老职工，要热情接待，耐心解释，千方百计让老同志理解，解除疑问。

对处理意见不满意的，必要情况下，可邀请法律顾问，派专人专车陪同信访人到上级部门，由律师或上级领导给予解释，增加信访人对处理意见的可信度和满意度。信访维稳工作是一项系统的工程，需要任重而道远的持续努力。我们需要从实体上、制度上、思想上出发，多渠道、多方式、多层面落脚，立足纠纷和冲突的化解，争取前期矛盾的调和，才能实现社会最终的和谐稳定。

## **学校维稳工作部署会简报 综治维稳工作总结篇六**

我们根据自治区党委的要求，围绕“六个讲清”，进取主动宣传，传递党和国家温暖，传递民族团结正能量。我们针对普通群众、学生、干部、宗教人士、教育系统和卫生系统的职工等先后开展专题宣讲11场。向当地各族干部群众讲清暴力恐怖犯罪案件的性质和严重危害，引导各族群众不信谣、不传谣，为基层群众解疑释惑，正确理解反恐维稳的重要性，以及讲法制讲秩序的重大意义。

其中，以“在党的民族政策照耀下走向富裕”为题目开展社区居民宣讲2场；以“宗教人士在反恐维稳中的作用”为题目向全县宗教界人士宣讲2场；以“反恐维稳、反渗透从我做起”为题目向教育系统职工宣讲2场；以“反恐维稳从我做起”为题向卫生系统人员宣讲1场，以“我的梦在我的祖国实现”为题向乡镇干部宣讲1场；以“感恩祖国，争做反恐维稳的勇士”为题返乡大学生宣讲2场，以“我是中国人，我有职责、我有义务”为题与80、90后及家长专题宣讲1场。

在泽普工作期间，我们走访了泽普镇6个社区、村户108户、重点人员21人次、慰问民汉贫困户40户；走访宗教场所3个，

与宗教人士谈话27次;参加研判会6场;参加专题宣讲会11场,参加人员10000余人,发放宣讲材料5500余份;慰问驻地军警10次,参与值班巡逻12次,检查重点村和重点部位5处;召开座谈会12次,提出合理化工作提议6条,化解矛盾纠纷6件。捐出香港患者诊疗费4万元,分别捐赠给了贫困家庭、因病返贫人员、泽普县教育爱心基金。

一、中央新疆工作座谈会以来,基层的面貌发生了很大的变化,群众的生活得到了很大程度的改善,百姓的精神面貌和状态明显提升,经过半个月在田埂地头、农家院里的实地走访和交流,我们切身感受到在自治区“民生优先、群众第一、基层重要”理念的指引下,自治区惠及民生的一系列大手笔,已经让我们的基层发生了许许多多能够被人民群众看得见、摸得着、感知得到的可喜变化,求发展、谋富裕、思稳定、盼和谐确实已经真正成为各族干部群众最基本的注意力、关注点和兴奋点。

二、基层的工作条件艰苦,基层的干部辛苦,承担的工作任务很多,担子很重,可是基层干部和人民的精神可嘉。基层干部那种“5+2、白加黑”式的工作状态,甘于清贫甘于奉献的工作品质,实干工作敢于担当的工作干劲值得我们学习。基层百姓的生活已经有较明显的改善,可是脱贫致富依然还有较大的努力空间。

三、反恐维稳工作的任务还很艰巨繁重。要充分认识到反分裂反渗透工作的长期性、复杂性、尖锐性和艰巨性,如何让国家统一、民族团结的意识深深扎根群众百姓当中,如何恢复和提升民族团结和社会稳定的本事和水平,加快推进新疆跨越式发展和长治久安,我们还面临着艰难重大的考验,还需要做很多艰巨复杂的工作。

四、切实充分发挥党员干部在反恐维稳工作中的重要作用。要进一步明确我们在反恐维稳、反暴力反分裂、维护祖国统一和民族团结方面的政治要求、纪律要求和工作要求。如果

我们不敢管，那是我们的立场问题；如果我们不愿管，那是我们的态度问题，如果我们不会管，那是我们的本事问题。我们在大是大非问题目前必须要能说、会说、敢说，必须要立场坚定，必须要态度鲜明，必须要行动坚决，必须要执行有力。

五、稳定是治疆之要，兴疆之本。稳定是新疆的大局，是中央的要求，是新疆的关键，是各族人民的共同心愿与期盼。我们认为，稳定还是民生，是生命，是我们做好一切工作的基础。要高度认识稳定对于新疆的重大意义，全力以赴做好新疆的维稳工作，为“中国梦”的实现，为中华民族的伟大复兴做出我们的进取贡献。

## **学校维稳工作部署会简报 综治维稳工作总结篇七**

一加强组织领导，综治工作部署到位，落实到位我办对综治维稳工作高度重视，将此作为开展一切工作的重要保证牢牢地抓在手、放在心上，坚持做到综治工作与业务工作一同安排，一同检查、一同验收，从而取得了“双赢”效果。一是组织机构健全。调整充实了领导小组成员，成立了以主任鱼洋任组长，各副主任任副组长的综治工作领导小组，从而强化了对综治工作的领导。领导小组下设办公室，副主任董向军为办公室主任，刘蔚、张海军、王玉丽为成员，具体负责接待群众上访，答疑解惑、安全保卫、上传下达、排忧解难、维护稳定；二是部署及时。每年的年末在总结上年度工作的同时，将下一年的综治维稳工作提上重要议事日程，随时随地强调创建平安工作的重要性，向大家敲响警钟，防微杜渐；三是监督检查到位。分析治安形势，研究和解决安全防范工作中出现的重大问题，进一步部署安全防范工作，从而与年初部署年底总结形成了一个完整的链条，保证了工作不断，秩序不乱。四是层层落实责任制。结合本单位实际情况，安全目标管理责任层层分解落实到各油气企业。由于我办开展综治工作部署到位，检查落实到位，使县石油系统上半年未发生刑事案件、治安案件，单位职工能自觉依法办事，遵守



职业道德，遵守规章制度，无违法、违纪行为。

二、突出重点，做好综治维稳建设与单位工作有机结合围绕改革、发展、稳定这一主题，做好综治维稳建设与单位工作有机合，突出抓住企业改革、企业改造升级、安全生产、经济运行、市场整顿等工作重点，有力促进了全县经济又好又快发展。

一抓好企业改革，重视矛盾纠纷排查调处工作，为维护我县长治久安发挥作用矛盾纠纷，企业职工上访是近几年我办维稳工作的一个热点和难点问题，我们始终十分重视并认真对待。为切实保证全县继续实现“大事不出、小事也不出”的目标，我办集中力量对存在矛盾纠纷的原油井老板进行矛盾纠纷排查化解工作，认真处理好群众的来信来访，积极解决困难职工问题，为民排忧解难，把矛盾解决在了基层和萌芽状态。

二切实加强安全生产工作，确保石油系统安全生产形势进一步好转为切实做好本系统的安全工作，我办根据，在年初召开了本系统油气企业参加的安全生产会议。

二是层层签订分解落实责任状，把安全生产工作任务分解到各企业；

四是建立健全安全生产监督管理规章制度；

六是加大对安全生产政策法规的宣传学习和安全生产工作技能培训。创造了油气企业连续几年来未出现安全生产重特大事故的佳绩。

三抓好商务流通服务工作，确保全县流通市场的健康、有序发展

在全县的“综治维稳宣传月活动期间，我办结合部门实际，

积极开展行业综治维稳宣传活动，在召开20xx年安全会议上，对所属油气企业开展了普法教育活动。三、加强普法和法制宣传教育，强化公民依法办事法律意识全面贯彻落实服务承诺、首问首办、限时办结、行政问责办法等四项制度，设立油气办政务公开栏，把单位机关办事程序，服务内容，工作职能等向群众公开，自觉接受公众监督。结合我办承担的各项工作职责，大力宣传《中华人民共和国安全生产法》、《国务院关于加强安全生产工作的决定》、《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国中小企业促进法》、《中华人民共和国破产法》、《中华人民共和国劳动法》等以及国家、省、州、县各级政府的方针政策。利用周五学习日和召开职工大会以及向扶贫点送温暖、献爱心活动时，大力开展宣传教育活动，对职工及扶贫点的群众反复进行禁毒、禁赌、除“六害”“扫黄打非”等宣传，对系统内的毒品“四禁”、“六害”表现，做到底数清、情况明。在三月份全县的“综治维稳宣传月”宣传活动中，共召开职工会议3次54人次，悬挂布标3条，发放各类法律法规宣传材料300多份，宣传面达xxx余人。半年来，我办没有职工违纪、违法行为，无因单位职工责任引发的群体性闹事，在社会治安综合治理和维护稳定工作方面取得了较好的成绩，但仍存在不足，今后我办继续严格管理，严格要求，为我县的经济、政治和社会稳定服务。

## 学校维稳工作部署会简报 综治维稳工作总结篇八

自年初与党委，政府签订综治责任书后，村党支部、村民委根据上坂村的实际，层层制定了目标管理责任书与各村民小组长签订综治责任书，通过落实综治领导责任制，把综治职责，任务层层落实到位，分解到各责任区，使综治工作有人抓，有人管。

我村结合村情实际开展了一系列的综治宣传发动活动，让群众携手共搭防护网，共创平安家园。发动老协，共创平安。

利用村老协会的力量，在全村范围内开展“发挥夕阳余热，共创平安螺阳”活动，组织村老协会发挥余热，集中开展宣传、引导，切实把综治工作宣传到各户，使综治工作深入人心并形成活动高潮，形成齐抓共管的新局面。于今年9月份“开展群防群治，共创平安家园”、“螺阳镇综治平安建设”为主题的文艺演出，发放镇综治办制作综治平安建设宣传折扇、宣传单、雨伞和纸杯，分发至各群众家中提升群众对综治平安建设的认知度。

理。本维稳分中心由工作片副片长和驻片民警共同来管理协调督促各联巡队伍，建立了有效的监管机制，加强社会面巡逻管控，进一步健全治安防控体系，严密防范，依法打击各类违法犯罪活动，不断提升人民群众的安全感和满意度。同时加大配合对辖区“两违”拆除的力度，营造高压打击态势，为我村经济建设创造良好的社会环境。

#### 1、治保调解受理各种民事治安、交通事故、经济理赔

等案件12起，其中邻里之间为卫生、排污纠纷4起；治安打架伤害2起；宅基地买卖及债权债务纠纷2起；交通事故理赔2起；精神病患者砸毁他人门窗调处1起，调解率100%。

#### 2、分管外口管理人员认真负责，中心工作加班加点，

对全村出租私房，工厂企业的外来人口进行拉网式清理，治保、调解人员积极配合，全村出租私房52间，外来人口393人，办证率100%。

3、分管综治、调解人员经常入户访视，体贴民意，了解社情，对群众中来信来访的问题，无论何时都及时赶到现场，不拖拉、扯皮、推卸，使矛盾有效地化解。

4、积极配合公、检、法等司法部门的各项工作，在镇综治办布置道路设卡盘查活动中，村抽调2人按时配合。

5、每月出平安建设、普法教育宣传栏一期，利用村每季度育妇“两查”期间发放综治宣传材料。

6、完善工作机制，确立服务意识，为经济发展保驾护航为经济建设创造良好的治安环境，是社会治安综合治理工作的出发点和落脚点。我们有针对性地组织调委会主任学习有关法律法规，增强大家做好工作的责任感，树立服务经济发展、服务群众的责任意识。镇法律服务所经常性深入到企业，为企业和各单位提供优质的法律服务。

回顾全年的工作，我们取得了一些成绩，但同时也清醒地认识到，与上级要求相比，与先进的兄弟单位相比，还存在不小的差距，面对新形势、新问题，我们的对策和解决问题的方法还显得捉襟见肘，因此下半年还要在寻找新的突破口，做到“六个一起抓”。

一是抓好大调处中心建设和工作的规范运作，充分发挥新机制的职能作用；二是继续抓好“三个三”防控体系实施运作，使广大群众的安全感进一步增强；三是抓好流动人口管理工作，切实使辖区内的常住人口、暂住人口和外来人口的管理再上新台阶；四是抓好预防青少年违法犯罪工作，加强青少年的思想政治教育和法制、道德教育，建立健全学校教育、家庭教育、社会教育相互协作配合的经常化工作机制；五是抓好矛盾纠纷排查调处工作，把问题解决在萌芽状态，防止矛盾激化，坚决杜绝“民转刑”案件的发生；六是抓好年终综治工作的考核验收，对照年初签订的责任状和“创安”工作要求，严格按照标准逐一检查到位，对不完成任务和不合格者，一律实行一票否决。

## **学校维稳工作部署会简报 综治维稳工作总结篇九**

后勤工作肩负着为学校教学科研和师生生活提供后勤服务和保障的重要职责。后勤安全既是学校安全工作的重要内容，又是影响学校稳定的重要因素。后勤工作具有任务繁杂、涉

及行业广、从业人员多，构成复杂，办公作业场地分散，重点要害部位多等特点。由此决定了后勤安全综治维稳工作的重要性和艰巨性。后勤处（集团）领导清醒地认识到只有建立起一套适合我校后勤安全生产、综治维稳管理机制才能为做好本项工作提供根本保障。

在组织建设方面：成立了由党政一把手任组长的安全、综治、维稳工作领导小组，分工明确。下设办公室负责后勤安全综治维稳日常工作。根据工作实际，人员及时进行调整。

在制度建设方面：两年来，坚持和深化安全生产责任制，将责任制延伸到协作单位。将责任进一步细化到班组，到个人。做到安全生产人人有责。坚持领导一岗双责制，做到管生产必须管安全。

（2）同后勤各科室单位签订安全生产综合治理责任状、廉政责任状，并将安全生产综合治理责任通过责任状、合同协议条款形式落实到后勤社会协作单位及从业人员。

（4）深入拓展细化安全隐患排查整改台账制度，范围涵盖至安全生产，综合治理等方面，要求各科室建立适于本单位的定期排查机制并建档，建立安全隐患台账，每月上报。后勤安全生产管理科进行分类汇总，上报，督促整改，使安全隐患排查常态化。

（5）根据学校要求□20xx年下发了《\*\*\*\*大学后勤管理处（集团）关于做好冬季安全工作的实施意见》、制定了《\*\*\*\*大学后勤管理处（集团）消防安全应急预案》。

□6□20xx对后勤安全生产各项管理制度进行了收集、整理、修订，并编辑成册。为日后做到有法可依，有章可循提供了有力抓手。

在常态化管理方面：后勤班子将安全综治工作纳入重要议事

日程。将安全工作与工作任务一同研究布置，强调完成工作任务必须做到安全生产。多次召开专题会议研究部署后勤安全综治维稳工作。据统计，两年来，召开专题会议达15次。后勤坚持定期编发《后勤安全生产工作简报》进行工作通报，安全生产科进行日常巡查，对各科室进行安全生产工作督导检查。

两年来，后勤管理处（集团）把增强员工安全意识，提高员工安全技能作为一项重要任务来抓，要求各科室单位在日常管理中，加强职工安全教育，注重提高员工业务水平，严格遵守各项操作规程，努力实现服务标准化。结合后勤实际，每年五月份与保卫处联合开展独具特色的“安全生产，打造平安后勤”活动，为期一个月。内容包括各科室组织安全主题教育活动，安全隐患科室自查、后勤联查等。20xx-20xx年活动月期间，共制作展板14块，宣传条幅3个，举办相关活动20场，征文17篇，海报5张，在校园网编发新闻宣传稿4份，并分别编辑成宣传册《20xx年安全生产，打造平安后勤活动纪实》被河北省安全生产委员会评为安全生产优秀宣传品。

《后勤安全生产工作简报》作为后勤安全生产工作的宣传教育阵地，两年共编发11期。通过简报及时通报后勤安全生产工作动态，传达学习上级文件精神，刊登案例进行警示教育，普及安全常识、保健知识。

20xx年，后勤根据学校安排面向全校师生征集河北省优秀安全生产宣传品，共征集到平面、课件、视频及书画等四大类作品56件，其中有6项作品获得省级奖励，我校荣获河北省优秀组织奖。20xx年，结合省市主管部门要求，组织后勤职工消防培训、疏散演练3场。

## 1. 强化管理、落实到位

后勤管理处以同下属单位签订安全综合治理责任状为契机，强化安全责任，要求科室单位内部安全责任明确到班组个人，

划分责任区。同时，将协作单位、托管单位、租赁承包单位及个人纳入本单位安全管理综合治理范围当中，真正做到纵到底，横到边，全覆盖、零死角。以安全联络员为桥梁纽带，做到信息畅通，及时上传下达。要求内部各科室单位进行安全生产承诺，规范其生产经营行为。充分发挥安全生产管理科的行政职能，对后勤安全管理进行督导管理。最终建立一个全方位多维度构建后勤安全管理体系，筑牢安全生产防火墙，织细织密后勤安全生产防护网。

## 2. 排查到位，注重整改

明确安全责任主体，做好日常排查。按照学校要求，结合后勤实际，后勤要求各科室单位根据各自岗位特点制定定期安全生产检查制度，并做好记录，建立安全隐患台账，每月上报。

抓住关键，做好专项检查。结合安全生产活动月，组织安全隐患自查联查，以及消防、用电、食品、疾控、特种设备、校舍等专项检查，两年来专项检查达到了16次。

抓落实，做好后勤巡视、督查。发挥职能科室作用，安全生产管理科负责对后勤各科室单位安全生产工作日常管理，巡查。填写安全巡查记录。

安全生产管理科及时汇总后勤安全隐患台账，发现问题及时沟通协调，并要求后勤各科室单位立足自身限期整改。对自身不能够完成整改的，及时向学校进行汇报领导，同时采取必要警示措施。两年来，共排查出各类安全隐患145处。

## 3. 坚持重点部位的值班制度和重点时期零报告制度

加强了水电、餐饮、幼儿园等重点部位的值班制度。例如水电管理科，无论是配电室、水暖维修组，还是锅炉房（取暖期）都要求24小时不间断值班，制定了停水、停电突发事件

的应急处置预案，做到责任到人，保障及时、有力。后勤总值班电话7521377常年由处领导值班。值班员做到了日常维修和综治工作的一岗双责。

#### 4. 加强重点部位的人防物防技防措施

(5) 针对不同工作岗位，水电管理科定期聘请电力维修、特种设备专业人员对工人进行培训，以提高工人实际操作技能。加压泵站、配电室等重点部位24小时值班制度，加压泵站加装防护栏、红外自动报警装置。氧气、乙炔气瓶设有单独房间存放，按规范要求使用。锅炉操作人员持有效证件上岗，锅炉及其安全附件定期校验。电力维修绝缘工具、仪表及时更换。水暖维修用管钳、活扳手等工具以及乙炔表、氧气表及时更换。

(6) 医保科两年来监督学生肺结核病服药治疗14人。配合市疾控部门进行流行病学监控。开展预防春秋季节传染病宣传，并发放宣传材料2千余份。配合市疾控部门进行埃博拉出血热、疟疾、结核病等流行病学监控。3月26日世界结核病日进行宣传活动，请疾控中心专家进行结核病防控知识讲座，12月1日世界艾滋病日参加宣传咨询活动，发放宣传材料2万余份。同时进行其他传染病防控宣传活动2次。20xx新学年开始，开设《大学生医学健康教育》公共选修课程，每学年30课时，西校区开课一个教学班。

(7) 校幼儿园检修、加固大型玩具。东区安装新护栏，更换炊具设备，安装液化气报警器，更换了大灶与管道间的胶皮黑管。西区幼儿园进行全面整改、扩建，全部电源线路进行了重新铺设，并对全园的灯管和吊扇全部进行更换。对园内房屋全部进行粉刷、教室内铺设地板革。西区伙房燃油灶更换成燃气灶，并修建独立的液化气气瓶间，安装报警器和排风装置。将园内摄像监控探头加密了一倍，东区由原来的16路监控探头增加到32路，西区由原来的8路监控探头增加到16路，同时在值班室和门卫室增加了两个监控显示屏，做到园



所实时监控无盲区。院内全部铺设橡胶地垫，防止幼儿在户外活动时摔伤。为警卫室制作校园警卫室标识牌，并给门卫配备了钢叉、防割手套、催泪器、胶棒等防暴器械。经统计，两年来，后勤投入安全48.5万元。（其中，餐饮中心16.3万元，幼儿园32.2万元）

## 5. 加强食品安全管理，保障餐饮高质低价。

餐饮是后勤的重要工作之一，而学生饮食安全则是综治工作的重中之重。两年来，一方面严格实施餐饮中心工作人员挂牌上岗，定期体检、餐具集中消毒、食品留样等措施，并明确了食堂的安全管理和服务标准，进行安全生产承诺，将安全监督信息进行公示。另一方面坚持原材料的集中采购，统一供应，从源头上保证了食品质量，也有效地降低了成本，实现了高质低价。近两年，原材料价格持续上涨，餐饮中心积极采取措施，加强管理、挖潜降耗，控制生产经营成本，努力维持饭菜价格保持较低水平。两年共承担、消化政策性亏损50万元，为校园稳定发挥了应有的作用。

## 学校维稳工作部署会简报 综治维稳工作总结篇十

20xx年，在自治区综治委的正确领导下，坚持以党的十八届三中、四中、五中、六中全会、全国深化平安建设会议、自治区第九次党代会精神及商务工作会议精神为指引，深入贯彻落实自治区党委稳定、政法工作会议各项安排部署和要求，紧紧围绕社会稳定和长治久安总目标，以全面深化平安新疆建设为重点，坚持“党政同责、一岗双责”，坚持系统治理、依法治理、综合治理、源头治理，坚持问题导向、法治思维、改革创新，不断推进社会治理体系和治理能力现代化，积极开展“访惠聚”驻村工作、“民族团结一家亲”活动和“新疆学前双语支教”工作，以服务新疆商务事业发展为中心，积极落实促进消费、扩大对外开放的任务为目标，不断深化商务系统体制改革，协调解决改制企业遗留问题，化解各类社会矛盾，进一步推进和谐平安家庭建设，实现创建稳定的

社会环境和良好的工作氛围，努力实现“三个坚决”。

作为自治区社会管理综合治理委员会成员单位，我厅党组高度重视社会管理综合治理工作。从维护全区稳定大局的高度出发，切实从思想上高度重视综治工作，坚持属地管理原则，完善协作配合机制，形成平安联创局面。在厅社会治安综合治理领导小组的统一领导下，商务系统综治（平安建设）工作坚持“谁主管、谁负责”的原则，着力构建和谐稳定的发展环境。

一是调整充实组织机构。

把反恐综治维稳和平安建设工作纳入党组重要议事日程，厅社会治安综合治理领导小组实施主要领导负总责、分管领导具体抓、干部职工齐落实的工作机制，为完成反恐综治（平安建设）任务提供强有力的组织保障。

二是扎实整改。

结合自治区综治委考核通报，针对存在的问题，积极落实整改措施。结合单位职能，建立符合实际的社会稳定风险评估操作流程和监督机制，制定平安建设工作考核办法，认真做好反恐综治维稳和平安建设宣传工作。

三是明确年度工作目标。

把反恐综治（平安建设）工作纳入年度工作目标，与业务工作同部署、同检查、同考核、同奖惩，多种渠道、多种手段适时检查、考评商务系统综治（平安建设）工作落实情况。

商务厅党组牢固树立“党政同责、一岗双责”的思想，以对党和人民高度负责的精神，充分认识综合治理工作的重要意义，进一步增强责任感和紧迫感。

一是及时研究工作措施。

我厅先后4次召开综合治理安全稳定专题工作会议，分析特殊敏感时期的维稳形势，研究部署各个阶段工作措施，总结经验教训，及时协调解决工作中存在的隐患问题。并利用商务系统工作会议和业务培训等契机，多次强调综合治理工作重要性，安排部署维稳工作。

二是夯实末端基础。

我厅综合治理领导小组改进工作作风，求真务实，深入厅属单位和相关企业单位开展调研工作，了解综合治理形势，及时发现问题，排除隐患，解决实际问题。同时充分发挥各单位职能作用，齐抓共管，狠抓基础工作的落实，组织开展了4次综合治理日常综合检查、两次专项整治检查和“综合治理宣传月”、“6·26国际禁毒日”、“11·9消防日”、“12·2交通日”等宣传教育活动。强化检查，确保了“元旦”“春节”“两会”“五·一”“七·五”“十·一”和斋月等敏感期的安全稳定。

三是细化责任意识和主体意识。

认真落实自治区社会管理综合治理责任书和维稳目标管理责任制。按照商务系统《目标管理责任书》的具体要求，商务厅与各地州市商务部门、厅机关各处室、各事业单位主要负责人签订责任书，并确定各单位各部门“一把手”为综治和维稳工作第一责任人，并逐级层层签订责任书，完善责任查究、考核奖惩等措施，做到综治维稳工作“有人抓、有人管、能落实”。积极推行领导干部综合治理“一岗双责”制、述职报告制、重大事件领导责任追究制和群众评议治安状况等制度，建立起长效、科学、实用的治安防范工作机制，积极落实各项治安防范措施，确保机关及家属区的'安全。