

巡察报告框架

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

巡察报告框架篇一

2、被巡察单位党风廉政建设情况，重点汇报存在的问题。3、被巡察单位信访件。

2、领导班子成员分工文件、组织架构、主要职能、职能目录。
3、副科级以上干部个人简历。4、全体干部名单(基本信息包括姓名、联系方式、工作岗位、政治面貌、学历、参加工作时间、进入单位时间、担任职务等详细信息)。5、领导班子成员群众路线教育活动剖析材料。6、单位近三年整体考核材料、党风廉政建设年终考核材料。

8、近三年“三重一大”事项清单、项目建设情况。9、民主测评表。(提前准备)。10、公务用车明细单。11、选人用人资料、“三会一课”记录、单位所有会议记录。12、财务资料。13、制度汇编册14、非税收入情况。15、近三年单位审计报告。16、政府工作报告。

(三)其它配合单位：

巡察报告框架篇二

(一)“共性问题”查而不止。

一是政治站位不高。从巡察反馈情况看，被巡察单位不同程

度存在党的领导弱化、党的建设缺失、管党治党不严等问题，根源在于政治站位不高、管党治党意识缺乏，没有把全面从严治党真正担当起来。

二是担当精神不够。部分干部思想认识出现偏差，抱着“多一事不如少一事”的心态，工作上得过且过；部分干部存在惰性心理，工作上消极懈怠；个别单位没有充分发挥职能作用，以“人手少、职能弱”为借口自我边缘化。

三是本领能力不足。有些干部总想用“老办法”解决“新问题”，工作起来力不从心；有些干部心思浮躁，不能沉下心去钻研业务，对办事程序了解不透彻不全面；有些干部意识不到自身不足，固步自封、得过且过。

（二）“个性问题”纠而复发。

一是同样的问题改了再犯。有些单位巡察整改期间取得较好的效果，但是在“回头看”时，之前整改的问题又再次发生，反映出存在侥幸心理，认为巡察只是一阵风，吹过了就完事了。

二是同类问题依然发生。有些单位对巡察整改浮于表面，止步于头痛医头、脚痛医脚，点到为止，没有由此及彼、举一反三，从制度层面找到解决问题的办法，把问题连根拔起。

三是行政作风转变不明显。部分单位管党治党意识的薄弱、全面从严治党的决心软弱，对单位存在的问题认识不足，仅以撰写整改方案、开会表态代替落实，单位的行政作风没有明显转变。

（三）“制度设计”存在短板。

好看不好用的“花瓶制度”、有空子可钻的“漏洞制度”、内容交叉矛盾的“冲突制度”、不适应现实需要的“过时制

度”仍不同程度地存在，有些制度的滞后于实践的发展，有的针对性、可操作性不强，有的内容重复甚至相互冲突；保护机制不完善，致使干部开展工作时束手束脚，仅靠宣传和教育达不到预期的效果；激励措施不完善，在实际工作中，工作多少、质量高低没有明确的考核奖励措施，导致敢于担当的干部积极性受挫。

(四) “巡察成果”转化不够。

当前巡察工作正处于摸索阶段，“重形式、轻实质”“重过程、轻整改”“重阶段整改，轻持续发力”仍时有发生，在开展新一轮巡视巡察时，对上一轮巡视巡察的整改落实情况关注度不够，削弱了巡察实效；巡察过程除了发现问题，也会发现成绩，巡察结果也能作为选拔任用、评先评优、年度考核的重要依据，但是在实际操作中，虽然干部提任时都有征求巡察意见，但是没有配套完善的机制，巡察结果还是不能充分使用。

巡察报告框架篇三

归

档

资

料

白峰街道新峰村村岷峙股份经济合作社

开标日期：2017.4.25

目 录

- 1、申请报告
- 2、社员（股东）代表大会记录
- 3、村民代表大会公决书
- 4、街道（乡镇）工程建设项目招标方式审批表
- 5、招标代理合同书
- 6、招标公告
- 7、招标文件审核会签单
- 8、招标文件
- 9、招标公告（重新发布）
- 10、投标单位投标保证金账户交易明细表
- 11、关于新峰村岷峙文化礼堂旁河道砌石工程直接发包的申请报告

巡察报告框架篇四

（一）坚持问题为导向，紧扣“三个环节”。

一是“未巡先改”治疗共病。探索“未巡先改”前置整改机制，变“要我改”为“我要改”，在狠抓已巡察单位问题整改的同时，制定“共性问题清单”，要求未被巡察的单位紧紧围绕共性问题提前自我体检，找出病因，祛除病根，并针对巡察反馈的具体问题，举一反三，扩大问题查找面。

二是成果运用“药到病除”。对工作作风漂浮、敷衍拖沓的及时进行批评教育，对不胜任或不适合从事巡察工作的人员

及时予以调整，每轮巡察结束后，根据巡察工作人员在巡察期间的担当情况、工作实绩等进行总体评价，作为宣传表扬、评先评优、年度考核重要依据，把表现优秀的巡察干部纳入后备干部库，加强跟踪了解。

三是“巡察回访”复查复检。就巡察反馈问题整改落实是否到位、群众关心的重点问题是否得到妥善解决、巡察反馈和移交的问题是否得到认真处理等情况开展“回访”，并就回访情况进行全面反馈，指出整改不足，提出相关意见建议，深化政治巡察成果，避免巡察整改“一阵风”。

(二) 坚持问题为导向，完善“三项措施”。

一是总结经验，凝聚协作监督合力。探索建立工作模式，巡察办会同相关纪检监察室、派驻纪检监察组、组织部门建立协作机制，同向发力，通过以日常监督和“回头看”为主，以专项督查、听取汇报、实地查看等为辅的监督模式，防止“硬约束”变成“橡皮筋”、“长效”变成“无效”。

二是巩固成果，持续推动建章立制。着眼于提升制度规范系统性、协同性，针对巡察发现的共性问题 and 突出问题，深入开展专项治理，修订完善制度规范，加强内部管理，推动制度体系协同高效，有效遏制了突出问题。如，针对巡察中暴露出来的个别单位做选择、搞变通、打折扣的现象，我市及时出台基层党组织标准化建设工作相关文件，并召开专题部署会推动落实。

三是持续发力，确保制度管常管长。坚持以问题为导向，通过制度建设破解难题，用制度管经常、管长久。聚焦领导班子建设这个“牛鼻子”，坚持以下看上，在逐级加压、敢于承压、主动受压的传导中落实整改；聚焦谈话细节练就“火眼金睛”，坚持谈事实、不谈认识，谈具体、不谈宏观，谈问题、不谈成绩，抽丝剥茧透过现象看本质；紧盯问题要害“一针见血”，反馈问题不遮掩、不含糊，充分发挥巡察“利

剑”的震慑作用。

(三) 聚焦问题为导向，持续“双向发力”。

以巡察整改为契机，一手抓反向发力，一手抓正向推动，调动广大干部干事创业的积极性、主动性，反向推动巡察“后半篇文章”。

一是关注“多数”促进内生动力。探索专业技术人员职称聘任能上能下机制，在市农业农村局、自然资源局等乡村振兴要素保障部门，实行专业技术人员职称“一年一聘”聘任制度，打破事业干部职称“一聘终身”制的固有思想，激励事业干部担当作为，更好地推动工作开展。同时探索增设事业科级职数、提高乡镇补贴等，推动巡察成果落实落地。

二是激励“个人”激发群体活力。试行后备干部动态管理机制，结合选人用人专项检查，利用“看、谈、访、评”等方式，对被巡察单位领导班子和干部进行精准画像，同时，根据干部个人自身专业、性格特点、工作经验等，进行综合评价，把优秀干部纳入后备库；把一线跟踪考察与“机动式”巡察相结合，在巡察考察中发现优秀干部，作为宣传表扬人选，以“奖优者”激发群体活力。

三是反向推动提升巡察实效。持续探索容错纠错机制，宣传只要为公、不谋私利、走好程序，就可以大胆推进工作的导向，大胆提拔受处分后表现优秀的干部，给干部吃下“定心丸”；深化实施“红线预警”“负面信息档案”等机制，对责任落实不力，敷衍整改、虚假整改的，严肃追责问责，公开通报形成震慑，确保巡出声威，巡出成效。

巡察报告框架篇五

围绕制止学校餐饮浪费，从组织领导、餐饮供给、宣传教育、制度体系四个方面自查存在的问题，摸清浪费现状，采取有

效措施，探索构建制止餐饮浪费长效机制。

1. 自查自纠。2020年11月，参照《制止学校餐饮浪费情况检查表》(附件1)，各市级教育行政部门、各高等学校、厅属中职学校组织开展餐饮浪费情况自查自纠工作。

2. 实地调研。2020年12月上旬，在自查自纠工作基础上，各市教育局组织对属地各级各类所辖学校、幼儿园开展实地走访调研，强化工作落实；中国科学技术大学、合肥工业大学、省属高等学校和厅属中职学校委托安徽省高校后勤协会组织实施调研。

3. 总结报告。2021年1月份，以适当方式组织召开制止餐饮浪费工作交流，推动构建学校节约管理长效机制。

1. 各地各校要高度重视此次自查自纠工作，强化组织领导，结合实际制定方案，细化责任分工，组成工作专班推动开展。

2. 中国科学技术大学、合肥工业大学、省属高等学校、省直部门高职高专学校、厅属中职学校根据工作要求，开展学校餐饮浪费情况自查自纠，编写工作报告(附件2)。其他各级各类学校按照属地化原则，由各市教育局负责组织部署餐饮浪费自查自纠工作，统筹编写工作报告(附件3)。各地要注意区分大中小学幼儿园不同学段餐饮、自办外包餐饮等存在的差异性，分类摸排、分类总结。

3. 各地各校要积极关注和掌握存在的餐饮浪费现象，跟踪厨余垃圾组成和数量变化，分析原因，对突出个案问题一案一查，反馈报送行之有效的做法和典型经验。

4. 要把自查自纠工作作为学校餐饮节约工作的一次系统体检，不走过场、不走偏歪。对于存在的问题，能立即整改的立即整改，不能立即整改的，制定切实可行的整改方案，并限时完成。

5. 各地各校于2020年11月17日前通过电子邮件反馈《工作联系人回执》(附件4), 12月10日前将自查自纠工作报告以正式函件报送省教育厅, 若在某方面有好的做法或典型案例也可一并报送, 报送材料word版和pdf版至[(#)]