

最新安全保密检查情况报告 春节安全检查工作报告(精选9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

安全保密检查情况报告 春节安全检查工作报告篇一

通过这次大检查进一步强化全员安全生产责任意识，把做好这次安全工作作为一项重要的政治任务抓紧抓好，全面落实安全生产“一岗双责”，提高广大职工的安全防范意识，认真总结以往的经验基础上，针对港口安全工作的重点、难点和薄弱环节，认真部署，周密组织，严格落实针对性防范措施，严格监管，把事故隐患消灭在萌芽状态，确保春节期间安全工作顺利进行。

在这次安全生产大检查活动中，我站以安全为核心，以文明、优质服务为主要内容，杜绝一切事故发生为总体目标，积极召开节前安全生产大检查活动会议及期间调度会议，要求全站职工要从讲政治的大局高度来切实重视今年的春运安全生产大检查活动，上下统一思想，提高认识，认真落实好上级的有关国庆安全生产大检查活动的主要精神，加大春运安全生产工作期间的安全生产检查，特别是重点港口码头，重点部位，重点单位的安全生产检查力度要加大。加强了源头管理，严禁运输机具和装卸机械带病运行，杜绝船舶源头超载，对出现的问题不整改或整改不彻底的而造成责任事故的人员，一律追究全面的法律责任，确保了春运安全生产大检查活动的有序健康进行。

成立由杜长青站长为组长，副站长郝磊为副组长的包括各港口办事处和安全责任人的领导小组，负责对春运安全生产活

动协调检查和监督，完善春运安全生产活动各项安全责任制。每天要求有办事处、港口码头主要负责人在岗值班，做到对突发事件及时处理及时组织，并随时上报站值班人员，保障信息畅通，完善了值班记录、交接班记录制度，合理安排本职工作，制定了切实可行的安全生产应急预案，进行了严密监控，24小时有人员值班，确保了安全生产活动期间安全生产工作无事故。

我站检查小组针对以上几个方面有针对性的大检查，于一月二十四日对各作业区、各办事处进行检查，没有发现重大安全生产隐患，安全生产形势总体良好。

安全保密检查情况报告 春节安全检查工作报告篇二

近日发生食用散装白酒中毒事故，情节十分严重。为此，省食药局要求在全省范围内迅速组织实施餐饮服务环节白酒专项检查工作，进一步规范餐饮服务环节白酒采购、索证索票行为。我局以对广大人民群众饮食安全高度负责的态度，迅速展开餐饮服务环节白酒专项检查工作，加强了组织领导，明确了工作目标、具体任务和工作要求，落实了餐饮服务单位主体责任，认真履行职责，密切协调配合，确保了整顿工作深入扎实开展。

督促各类餐饮服务单位严格执行《餐饮服务食品采购索证索票管理规定》，明确白酒采购严格落实索证索票制度。督促餐饮服务单位到证照齐全的食品生产经营单位或批发市场采购白酒，查验、索取并留存有供货方盖章（或签字）的购物凭证（包括供货方名称、产品名称、产品数量、送货或购买日期等内容）；从流通经营单位（商场、超市、批发零售市场等）批量或长期采购的，应当查验并留存加盖有公章的营业执照和食品流通许可证等复印件，留存盖有供货方公章（或签字）的每笔购物凭证或每笔送货单；餐饮服务单位长期定点采购的，应与供货方签订包括保障食品安全内容的采购供应合同。

及时动员部署辖区内餐饮服务单位全面开展自查，按照属地管理原则，分片包干，认真开展监督检查。以农村和城乡结合部、旅游景区等为重点区域，以大中型餐饮服务单位等为重点单位，加大白酒检查力度，进行拉网式排查。本次专项检查共监督检查52家餐饮单位，人员70多人次。未发现来源不明白酒，检查同时要求餐饮服务单位严禁采购来源不明或假冒伪劣的白酒，确保群众的饮食安全。

安全保密检查情况报告 春节安全检查工作报告篇三

根据区纪委《关于对党政机关事业单位工作人员违反工作纪律行为进行专项整顿的通知》的要求，进一步严肃工作纪律，加强作风建设，提高工作效能，首先，我局及时成立了专项整治领导小组，并召开了全体工作人员大会，传达区纪委工作纪律专项整治工作要求，及时组织机关干部召开自查自纠会议，查找实际工作中和个人思想中的问题和不足，努力纠正干部队伍中存在的作风懒散、纪律松弛、工作效率低下等问题。其次，按照区纪律检查委员会《关于狠刹公款送月饼礼歪风廉洁过好两节进一步深化落实中央八项规定》的通知，下发至各下属单位，认真贯彻落实。在中秋节期间，严明纪律，廉洁过节；为确保中秋期间工作正常进行，并安排节假日值班，值班人员要切实履行职责，做好来访群众接待工作，遇突发事件要及时报告带班领导，按照规定依法进行处理，并全面详实的做好值班记录。

我局及时召开了全体工作人员的自查自纠会议，充分开展批评与自我批评，着重查找当前纪律方面突出问题。通过查找存在的普遍问题主要是思想认识、服务意识、工作方法等方面。针对查找出的问题，推动整顿效果，并研究制定了今后的整改方向。

起高度的重视，自身思想意识的更新，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，自己思想意识的更新与党的政策、方针脱节，与转型跨越发展的要求

尚有很大距离。

二是工作方法简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实。不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

一是进一步教育引导工作人员增强群众观念，真正提高自己的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习；其次，站在讲政治、讲正气的高度要求每个同志。敢于开展批评与自我批评，自觉抵制各种腐朽落后思想的冲击。最后，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、事业心、勤勤恳恳、扎扎实实的做好各项工作。

二是提高综合素质，打造服务型、创新型、学习型机关。首先，注重思想的教育引导，利用各种时机，加强培训学习，提高工作人员对学习业务知识重要性和迫切性的认识，引导他们自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自己的知识结构、理论水平，真正把我局处打造成学习型机关。其次，提高服务意识，要树立人民群众的事无小事，为百姓办事就是最好的服务的观点，强化宗旨意识，提高服务水平。第三，强化创新意识，针对以往工作中，沿用老套路、老办法，缺乏创造性的办法，鼓励工作人员拓宽工作思路，善于采纳意见、建议，在思想观念和工作方法上有创新。第四，加强机关纪律整顿，实行每天上班签到、下班签退，每周一例会通报上周到岗情况。

三是培养机关工作人员的高度政治责任感、使命感和爱岗做业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成党和人民交办的各项工作任务，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于争优的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。

通过专项纪律整顿工作，我局将以内强素质，外树形象为目

标，努力打造开拓、务实、高效、廉洁、创新的新型机关。

安全保密检查情况报告 春节安全检查工作报告篇四

接到xx文件后，领导高度重视，按照文件精神，及时成立了由主席任组长，副主席任副组长的女职工劳动安全卫生检查小组，会同县劳动和社会保障局、疾病预防控制中心等单位，对全县女职工劳动安全卫生情况进行了专项检查，并重点检查了非公企业女职工从事有毒有害作业、禁忌劳动的情况。对在检查中发现的问题，都要求企业限期进行整改，逾期拒不整改的，劳动、卫生部门将依法进行查处。

通过清理和检查，我县共有非公有制企业xx个，非公有制企业职工人数xxxx人，其中女职工人数为xxxx人，非公有制企业中涉及女职工从事有毒有害作业的企业数为xxxx个，从事有毒有害作业的女职工人数为xx人，没有女职工从事禁忌劳动。

女职工劳动保护工作是工会工作，特别是女职工工作的一项重要内容。我县各级工会都十分重视女职工劳动安全卫生工作，大部分企业都能够认真贯彻实施《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》等一系列法律法规，有效地对女职工实行特殊劳动保护。

- 1、女职工文化素质较低，缺乏法律维权意识。非公企业外来务工女性大多来自农村，她们只想趁年轻多挣些钱，对国家有关女职工特殊权益保护法律法规一点都不了解，不知道自己拥有哪些权利，就业中即使遇到不公正对待甚至身心受到伤害时，无法判断自身的权益是否受到侵害，只有忍气吞声，不敢向企业提出合法正当的要求。

- 2、劳动保护资金投入不足，保护设施不规范。许多企业主利欲熏心，“只管赚钱，不管安全”，为追求利润的最大化，

有意降低、减少、甚至取消安全卫生基础设施的投入，劳动卫生条件差，职工安全无保障，企业设备陈旧、厂房狭窄、作业环境差，事故隐患多，导致生产一线女工直接遭受粉尘、噪音，甚至有毒气体的危害，有的甚至危及生命。有的企业为降低生产成本，肆意减免国家明文规定的劳动防护用品；一些企业即使发放安全卫生防护用品，也存在着以次充好，不按期更换等问题；有的企业还出台了职工自备劳动防护用品的“土政策”，任意剥夺职工应享受的劳动保护权力。

3、任意延长劳动时间，加班加点严重。许多非公企业打着实行计件工资制的旗号，随意抬高工作定额，变相强迫工人加班加点，虽然多数企业按照《劳动法》的规定发放加班工资，但也存在着严重违法现象，不少企业节假日加班，也未按《劳动法》规定节假日上班发给双倍或三倍工资。有些企业女职工连续加班3、4个月，没有休息日，女职工的休息休假权得不到保障，大大超出了女职工承受能力，严重影响了女职工的身心健康。

4、随意剥夺职工接受安全教育培训的权利。部分企业不按国家有关规定对务工人员实施安全教育培训，对存在的职业危害既不履行告知义务，又不交待防范措施，致使职工特别是女职工普遍缺乏安全生产观念、自我保护意识、安全操作技术和应对突发事件的能力。

5、用工制度不规范。一些非公企业为了逃避为职工交纳社会保险，随意处罚、开除职工，削减职工的工资，不与职工签订劳动合同，使大批职工就业无保障，失业无保险。还有一些企业未签订集体合同，更谈不上有女职工劳动保护内容。一些企业在女职工经期仍安排其从事高空、低温、冷水作业的劳动。

1、加强非公有制企业女职工劳动保护法制宣传力度，营造全社会关心和重视女职工劳动保护氛围。要通过各种形式广泛宣传《妇女权益保障法》、《劳动法》、《女职工劳动保护

规定》等法律法规和政策，加强对企业法人和经营者的教育，增强非公有制企业经营者的法律观念增强保护女职工合法权益的自觉性、主动性，使企业的女职工劳动保护工作更加规范化。另一方面要加强对女职工的宣传教育，提高她们的综合素质，使她们学法、知法、懂法，学会运用法律武器维护自身的合法权益。可以通过举办讲座、咨询服务、知识竞赛等形式多样的法律法规宣传，增强非公有制企业女职工自我保护能力，使女职工的合法权益和特殊利益真正落到实处。

2、进一步修改和完善现行女职工劳动保护法规，强化女职工劳动保护的 legal 保障。现行的相关法律法规已经不适应形势的发展要求，要通过法律法规的健全和完善，使女职工的合法权益和特殊利益得到强有力的法律保障。

3、加大执法监督和检查的工作力度，保证劳动保护相关法规的贯彻实施。虽然我国已颁布了一系列维护女职工合法权益的法律法规，但在一些企业特别是非公有制企业存在着有法不依、执法不严、违法难究的现象，致使有关法律法规不能落到实处，主要是缺乏规范的法律监督。建议各相关部门应建立一项定期联合检查、监督的制度。定期检查贯彻女职工劳动保护法规的落实情况，加大行政执法力度，发现问题及时处理，限期整改，防止侵权行为的发生，从根本上维护女职工的合法权益和特殊利益，使女职工劳动保护工作实现规范化管理。同时，要采取措施，让广大女职工参与到法律的监督执行中去，充分利用现有法律维护职工个人的合法权益。

安全保密检查情况报告 春节安全检查工作报告篇五

为保证我省煤炭工业可持续发展对人才的需求，同时也为更好的发挥我院在矿业学科的特有优势，充分利用教育资源，扩大教育市场，拓宽办学领域，我们先后到内蒙古教育厅、哈尔滨市煤炭工业公司、鸡西矿业集团及所属建井处、地测处、租赁站及城市规划局等多家企事业进行调研，发现企业科技人才极大短缺，大量技术人员需要在职提高，考虑到企

业发展对人才的需要和我院教育资源的实际情况，我院先后与上述单位签定人才培养协议，满足了企业人才培养的需要。今年我们重新在佳木斯建立了办学点，同时在巩固以有函授站的基础上，我们积极联系新的合作伙伴，我们去牡丹江职工大学联系合作办学，得到了对方的认可，而且对合作办学很有诚意，下一步工作是根据牡丹江地区的实际需求设置招生专业，与牡丹江职工大学的合作将为我院在牡丹江地区的招生工作打下坚实的基础。

05年省厅批准我院成人招生计划为1470人，比04年增加22.5%。我院实际共录取本、专科1923人，超计划30.8%。我院成人教育拟招生1800人，其中专升本计划招生800人，专科计划招生1000人。今年我院成人高等学历专升本新增专业：金属材料工程、电子商务、市场营销、城市规划。专科新增专业：工商企业管理、会计电算化、应用俄语、物流管理、金属材料与热处理技术、供用电技术、煤田地质与勘查技术、固体矿床露天开采技术。

根据近几年成人教育生源变化形势，今年我们紧紧抓住振兴东北老工业基地的大好时机，加大招生工作力度。

一是普通高职专科招生与企业互动，先后跟鸡西矿业集团、哈尔滨市煤炭工业公司、内蒙大雁矿物局签约定向订单式培养人才协议，为今年普通高职招生开辟了新的途径。今年我院普通高职专科计划招生140人，在原有计算机网络技术、商务英语、电子商务、建筑经济管理四个热门专业的基础上，增加了矿山机电、煤矿开采技术两个热门专业。为顺利完成今年普通高职专科的招生工作，我们将在近期着手，带领招办的同志到各高中宣传，招收普通高职学生。同时我们会认真分析往年的生源分布，抓住重点地区、学校，有中心、有层次地开展好招生工作。

二是为保证我院成人教育招生工作的可持续发展，我们在巩固已有教学站点的基础上，积极依托煤炭行业和省内工业企

业，我们主动出击，深入到企事业单位，了解他们的需求，送教上门，我们的实际行动使他们深为感动，先后与内蒙教育厅、哈尔滨市煤炭工业公司、鸡西矿业集团及所属建井处、地测处、租赁站及城市规划局等达成共识，为其培养采矿工程、电气工程及其自动化等专业的专门人才，为他们解决了人才紧缺的需要，同时也为我院今年成人教育的招生工作开创了好的开端。

三是招生宣传工作方面，我们总结以往经验，变阶段招生为全年招生，为确保生源入口繁荣，我们给自己做了如下要求：一要善于总结，摸索招生宣传的最佳时机、最佳切入点，借助报纸、电视、宣传版、各类招生简章等方式加大对我院普通高职、成人教育招生宣传力度，扩大我院的影响力；二要进一步理清招生工作思路，力争在宣传形式上有所创新；三要利用好今年我们有高三毕业生的条件，稳定四个长线专业的部分生源；四要在学院营造全员参与招生宣传的氛围，动员全校教职工、学生共同参与招生。目前，我们已在普通专科计划下来的最短时间内，制作了普通高职专科的各类宣传简章，下一步我们将深入到学校，我们的策略是稳扎稳打，步步为营，走一个学校，就把这个学校的工作做好。招生工作是龙头，宣传工作更是重中之重，我们将积极充分准备，为今年及以后的招生工作打下坚实的基础。

我院下设教学站已23个，但发展不平衡，有的明显生源不足，要根据今年招生情况，进行调整、巩固和提高。

- 1、做好普通高职专科的宣传工作。
- 2、加紧落实我院成人招生计划工作和成人教育的宣传工作。

xx年5月30日

安全保密检查情况报告 春节安全检查工作报告篇六

根据公司hse体系文件要求，按照“一岗一责、一职一责”的原则，结合xxx油库岗位设置和职能分工，建立完善起xxx个岗位安全生产责任制，明确管理人员、岗位操作人员的岗位安全职责，同时根据生产经营环境的变化，适时修订完善各项制度和规章，确保安全管理体系持续有效运行。利用库级安全月例会，班组周例会，每周三次的晨会，和不定期的临时性会议来学习、贯彻当期各类文件及要求，学习、分析未遂事故案例，讨论各班组存在的问题并拿出解决方案，部署下一阶段重点工作。

在上级公司的关怀指导和港口局的支持帮助下□xxx油库以hse管理体系为核心，深入开展了“安全生产标准化”为主题的“平安港口（码头）”创建活动，在全体员工的共同努力下，截止止前未发生一起、生产安全、环境污染及生态破坏事故，实现了“零伤亡、零事故、零损失、零污染”。

一是通过开展全面的风险评估和排查，梳理危险因素清单，制定风险消减措施和突发事件应急预案。

二是对重点（要害）部位、关键装置进行安全预控，通月定期的月度综合型检查和不定期的专项检查、季节性检查，开展找短板、查隐患活动，对隐患记录实行销号制度，明确了整改责任人和整改期限，对一时未整改到位的问题，将及时跟踪督办整改到位，确保整治实效和安全的有效闭环。

三是加强作业现场的过程控制，加大安全监管力度，规范施工行为，强化应急预案管理，从而保证油库的安全平稳运行。同时加大“三违”行为查处力度。结合违章情况和hse奖惩管理办法，将违章和个人先进评比、绩效薪酬等挂钩，截止目前□xxx油库开展各类应急预案演练xxx次，安全教育xxx次，风险识别点xx项。“三违”罚处xxx元。

安全保密检查情况报告 春节安全检查工作报告篇七

引导语：企业职业卫生自查工作能够进一步建立健全职业卫生管理机构并加强对职业卫生的管理。下面是小编为大家精心整理的企业职业卫生自查报告范文，欢迎参考！

一、职业卫生基础建设活动开展情况

1、建立健全职业卫生管理机构

为加强对职业卫生的管理，任命安全生产监督管理部门为公司职业卫生管理工作的归口管理部门，负责本单位职业卫生管理体系的建立和运行，并配备了专职职业卫生管理人员，负责工作场所职业卫生监测和职工职业健康监护，在各基层单位设立了兼职职业卫生管理人员。

2、建立健全职业卫生管理档案和培训情况

书。公司利用每周四安全学习日，组织作业人员学习职业卫生相关知识。

3、作业场所职业卫生管理情况

井下的粉尘和噪声主要来源于打眼放炮，所以打眼放炮后必须充分通风4h后并充分洒水才能进行出矿作业，打眼工使用的凿岩机自带注水阀，实行同时打眼同时注水；凿岩机装置消音器可有效降低噪声。

地表的粉尘和噪声来源于选矿厂的碎矿车间和磨浮车间。为有效防治粉尘公司在中碎机、细碎机、振动筛以及皮带机头(尾)装置防尘罩和通风除尘系统。每班组工作结束后及时冲洗地面积尘。为降低噪声，公司在球磨机、破碎机、皮带电机等设置减震底座，减少因振动而产生的噪声，并设置控制室、操作室及工人休息室，实行巡检制，有效减少工人接

触噪声时间。

4、职业病危害警示标志和中文警示说明设置情况

我公司在作业场所醒目位置设置了粉尘、噪音警示标志，在放射源旁边设有电离辐射标志。在产生粉尘和噪声的作业岗位设置职业危害告知牌和佩戴口罩、耳塞的警示标牌等，提醒职工佩戴个人防护用品。

5、配备防护设施及个人防护用品

为减轻职业病危害因素对员工的影响，公司建立了《劳动防护用品管理制度》，定期为员工发放防尘口罩、耳塞等职业防护用品。

6、职业健康监护情况

我公司认真做好职业健康监护工作，按规定组织了上岗前、在岗时、离岗时的职业健康检查。在岗时的体检为两年一次，对体检中发现员工受到职业危害的，立即安排其进行复查，对于确诊患职业病的根据情况调整岗位。公司为妥善保管每位职工的健康监护资料，建立了职业健康监护档案。

二、职业卫生建设存在问题及解决措施

1、公司职业卫生建设处于起步阶段，部分规章制度制定不够完善、考虑不够全面，现将修订、完善各项规章制度及操作规程的，并由各单位负责人负责督促落实。

2、在检查过程中发现，发现部分现场作业人员在作业时不能按要求佩戴职业卫生防护用品，没有按职业卫生操作规程进行作业。在下一步工作中，对于违反操作规程的员工将按照《安全生产奖惩条例》给予处罚，对于表现好的，给与奖励。根据实际情况，任命班组长为兼职职业卫生管理人员，负责

检查、督促本班组作业人员按要求佩戴职业卫生防护用品，提高现场安全管理水平。

3、部分员工对职业卫生工作的重要性认识不足，职业卫生健康的意识还需进一步加强。我公司将利用宣传栏、黑板报等加大职业卫生宣传力度、通过安全培训等方式让员工及时了解、掌握其所在岗位的职业危害因素的种类、危害程度、危害后果及防护措施，提高员工对有害作业岗位职业病的认识，增强自我保护意识。

4、我公司对20xx年新发现的职业病患者，及时向劳动保障行政部门报告，积极安排劳动者进行职业病诊断和鉴定，定期安排其进行治疗、定期检查和康复，并将其调离原工作岗位进行妥善安排。

安全保密检查情况报告 春节安全检查工作报告篇八

（一）成立组织机构。我局高度重视，把严肃财经纪律制度执行工作放到重要位置，做到一把手亲自抓；强化责任，精心部署，认真组织好本部门的自查自纠工作。成立了严肃财经纪律整治滥发钱物和私设“小金库”专项检查工作领导小组，负责对我局严肃财经纪律、整治滥发钱物和私设“小金库”专项检查工作进行统筹协调，由局长任组长，分管财务副局长为副组长，相关科室人员为成员的领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在财务科，具体负责相关工作。

（二）明确责任分工。明确责任分工，层层分解任务，紧抓检查重点，采取有效措施，扎实推进检查工作。建立健全监督检查协作机制。

我局认真组织自查，做到不走过场、全面覆盖，通过对20xx年1月至20xx年6月我局财经纪律执行、滥发工资、奖金、补贴及私设“小金库”等情况认真自查，我局无发现有此类情况发生。

下一步，我局将继续严格执行国家工资及津贴补贴政策，严格遵守财经纪律，完善内部控制体系，建立健全单位内部各项制度，加强财务管理，坚决防止滥发奖金、工资、补贴等问题反弹回潮；把好财政资金使用关口，进一步推进厉行节约反对浪费，树立清正廉洁的纪律和规矩，确保中央、省、市有关规定落到实处。

安全保密检查情况报告 春节安全检查工作报告篇九

检查各单位发票都有专人保管，领、用、存的情况比较清楚，发票的开具基本规范，按规定建立了发票登记制度，并向税务机关报告发票使用情况。

(一)非法购买、使用假的发票□xx市正和饭店、正和川菜馆，两纳税人均系个体工商户，由同一业主张和经营，税务机关采取核定征收方式。为隐瞒经营收入，业主张和非法购买假50元版“安徽省xx市服务业有奖定额发票”22本，将其中两本在正和川菜馆使用，实际使用85份，隐瞒营业额4250元。李世虎，个体运输业主，市交通运输服务公司(现并入长运恒大公司)经营。年6月至年7月，共为铁道战备舟桥处xx机运公司提供运输劳务223800元。年4月与机运公司结算时提供两份假《安徽省公路货运运输统一发票》，发票号：0016887、0191912，发票金额分别为28500元、23000元，隐瞒运输营业额51500元，少缴地方各税3399元。

(二)不按规定开具发票，隐瞒收入。一些核定征收纳税人通过不开发票不人为减少核定营业额，少缴税款。如□xx市正和饭店主管税务机关核定其年1-8月月营业额12600元，9-12月月营业额20xx0元；年1-6月月营业额20xx0元，7-12月月营业额25000元。经查实，年7至12月实际营业额为365111元，年6至8月实际营业额115865元。所查实的9个月中，税务机关核定的营业额为175200元，实际营业额为480976元，实际营业额是核定额的2.7倍。少缴地方税费17577.53元。

(三)房屋租金收入不开发票偷税。房租收入不是纳税人的主营业务收入，一些纳税人长期出租房产不开具发票，不计入收入总额。如□xx市富甸园饭店，该纳税人是一个人独资企业，主要经营为住宿、餐饮服务、零售。经查，该户出租门面房取得收入165400元，未按规定开具发票，少缴营业税、房产税、个人所得税等地方税54658元□xx市兴荣贸易公司招待所出租门面房采取同样手段少缴营业税、房产税等地方税41468元。还有些餐饮企业承租房屋后以出租方的消费与租赁费对抵，双方均不开发票，承租方少缴服务业营业税，出租方不缴租赁业营业税、房产税，造成双方偷税。

(四)发票填写不规范的情况较普遍。大多数纳税人发票填写不规范。如付款单位填写不全或不填，发票项目填写错误，不按规定时限、顺序填开，少量发票大写未填，开票人只写姓不填名等等痼疾依然存在。

(五)接受的发票不规范。有些纳税人自身开具的发票比较规范，但对取得的发票审核不来，一些不规范的入账现象普遍。如某旅行公司费用支出中有白条停车费、收据矿泉水、收据导游费；营业成本中列支的住xx是销售货物统一发票，购买的帽子款为送货单据等。

xx年10月10日，由市局征管科牵头，稽查局组织20个检查组对全市(含当涂县)100多户纳税人发票使用、管理情况进行了突击检查，查处各类违章纳税人25户，除2户交当涂县处理外，对其他23户纳税人予以罚款36572元。

1、印花税申报不足。很多企业签订的房屋租赁合同未按规定申报缴纳印花税，共查补印花税3万多元。

2、个人所得税代扣代缴不足。一是少数企业对个人所得税扣缴认识不足，认为全年平均每月达不到标准就不扣；二是大多数企业对工资以外的收入部分在计算个人所得税时不计入，如用现金发放的防暑降温费、值班补助费、加班费等，显然

造成代扣不足;三是少数财务人员对个人所得税政策理解不透,造成少代扣。

3、车船使用税申报缴纳不足。一些运输企业在车辆“大吨小标”重新核定吨位后,未按照新吨位申报缴纳车船使用税。

4、水利基金,特别是职工个人水利基金缴纳不足,很多企业的财务人员都能把收入部分的水利基金如实申报缴纳,但对职工个人水利基金往往未代扣代缴。

经过近几年的多次发票专项检查,纳税人规范使用发票的意识较以往有了很大的提高。针对此次发票检查中发现的问题,提以下几点建议:一要继续加大规范使用发票的宣传辅导。二要加大发票违章行为的打击力度,特别是对那些非法购买使用假的发票的行为要予以严厉处罚。三要加大日常纳税服务。如使用税控装置后的定额发票管理与缴销、运输车辆“大吨小标”重新核定后的车船使用税管理等。四要在日常征管中加强对企业取得发票审核,督促财务严格把关,使纳税人自觉拒绝不规范发票。