

# 最新部队士官履职尽责检讨书 部队士官 履职尽责体会(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 部队士官履职尽责检讨书篇一

（一）在学习上，学习不够深入，导致理想信念有所动摇。具体表现为对参与政治理论学习态度不如以前认真，对待重要政治活动不够细心，党员的先进性意识淡化，党员的荣誉感和自豪感丢失，服务意识、奉献精神都不如从前。与基层连队的管理要求有差距。作为部队的基层主官，缺乏较高的政策理论水平和较强的业务技能知识。我在学习方面主要存在以下几个方面的不足。

二是把学习的位置摆的不当，没有挤出一定的时间加强学习，片面的只做具体事，搞自己分管的实际工作；抓训练，确保岗哨制度落实到位，现在认识到这样是远远不够的。

四是学习内容不够全面，侧重于应付连队目前的实际情况和军事训练中的难题，而不注重学习政策理论和法律法规及连队带兵管理方面的知识。由于放松学习，使自己的综合素质，没有得到全面的提高，与一名基层的军事主官的要求有一定的差距。

（二）在思想上，政治思想意识不够强。表现在：对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有一种时不我待的使命感和危机感。不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，没

有培养自己从政治的角度来观察、分析问题，认识事物只停留在表面，未透过现象看本质，对事物的理解不深刻、不全面。导致工作作风不够扎实。对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，省得惹祸上身。在应付检查时还有弄虚作假现象。

（三）工作方法不灵活，实际工作经验不足。我自工区的一名排长到现任警通连的连长仅仅2年的时间，警通连和教导队合并也才半年多的时间，由于岗位发生变化所处的位置发生变化，原来在教导队队长岗位上的定位所掌握的工作方法和工作经验已不适应现在的形势，在不断学习和摸索的过程中经常出现工作方法简单、不灵活的现象，工作经验明显不足，致使自己在工作中走了不少的“弯路”，难免给工作带来了一定的负面影响。

同时在狠抓落实、真抓实干方面的积极性不高。缺乏进取心，没有强烈的工作责任感和使命感，由于平时营建工作抓得较多，对上级安排的部分阶段性和临时性工作不同程度存在一定性的松弛，重视不够，在落实过程中疏于管理，应付了事，以致很多工作没有真正抓落实，对连队的少数党员士官也疏于管理，懒得管理，得过且过的思想仍然存在，以至于很多工作成效浮于表面，经不起仔细检查。

（四）骄傲自满，调查研究的主动性不够。在工作和学习的过程中，无数的反面典型事例对自己有极大的警示作用，无数的先进典型对自己也有很大的激励作用，但随着时间的流失，在思想和行动上又回到了以前的自己，致使工作局面难以打开，难以获得大的进步。认为自己在警通连大半年的时间，对一些情况非常熟悉，因而目前在布置工作时，常有先入为主的想法，觉得不需要到去过多调查了解、听取意见，由于“满”字作怪，因此出现了对具体工作了解不够、组织

落实工作不力等工作作风问题。再一个就是从事一些日常性的工作的激情有所减退，尤其是政治工作。具体表现为工作方法创新少、思路窄、思想惰性增强，对于上级安排部署的工作虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。同时，在锻炼个人才干上，最近我从政治主官的角色转换为了军事主官，在思想上对政治工作的热情有所减退。仅从事军事主官的日常性工作，不够全面，要想带领警通连在团队的建设中发挥更大的作用，必须各方面的能力素质更加全面。从政治指导员的角色转换为连长，已经在说明我自身对政治工作的热情有所减退。作为一名党员干部，没有从部队工作大局出发考虑问题，思想比较狭隘。

原则错误也就算了，造成“两支队伍”形成合力不够，影响开拓进取，缺乏应有的战斗力和凝聚力，没有从长远的角度认识到如果不从小事抓起，不从小问题纠正就有可能出现大的问题，就不能做到“防微杜渐”，会严重影响到机关直属队的形象，大大削弱队伍的战斗力和凝聚力。

（六）工作落实不够彻底。其主要表现有三个方面：一是部队管理工作发展上视野不广、思路不宽、步子不大、发展意识不强，在具体工作中，开展工作的方式过于保守，力度上不够，思路创新不够；二是没有从局部利益的小圈子里跳出来，注重连队的利益太多，全局眼光不够；三是在某些工作落实过程中，与上级沟通协调不够，理解不够，存在牢骚和抵触情绪，执行不积极、不主动。

## 部队士官履职尽责检讨书篇二

（一）放松学习是第一根源。

客观地认为自己天天忙于搞实际工作，抓好具体事，没有时间搞学习，自己给自己找“防空洞”，没有从主观上认识到学习的重要性，没有在工作之余挤时间搞学习，不求进取，

认为在基层工作只要把上级首长安排的各项工工作搞好，不出安全问题就行了，没有考虑到应该提高自身的综合素质。

## （二）缺乏开拓精神和怕麻烦是第二根源。

自己虽然走上领导管理岗位时间不长，工作方法不灵活和工作经验不够，在常人眼中是正常现象，都认为每一个初走上领导岗位的人都有这个过程，但是我认为自己还是在工作中缺乏开拓精神和怕麻烦的思想，应该多与各个层面的人接触，不能回避现实中的客观存在的矛盾，要学习怎样用不同的工作方法处理同样的事情，怎样从矛盾中找出解决问题的办法，只有在矛盾中在复杂的问题中锻炼自己，磨练自己，如果没有开拓精神一味地怕麻烦，那就是在基层主官的岗位上呆的时间再长那也会一事无成。

## （三）怕得罪人，不能摆正自身的位置是第三根源。

作为一名机关的直属队主官，上要对机关和团党委负责，下要对连队的战士负责，不加强管理，不把部队的全面建设搞好是不行的。但我觉得造成自己工作有时被动的一点很重要的原因，还是我觉得自己年纪轻、职务低怕得罪人，怕对自己的前途有影响，干脆当个“好好人”。

（四）工作方法简单。只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

（五）事业心责任感减退，自身要求不够严格。跟前两年相比，自己在近期的工作上的确有放松的迹象，主要是因为管理上存在畏难情绪，受了一点小挫折就心灰气短，不能沉下心来想办法。警通连的管理情况相对特殊，关系兵多，机关下放兵多，又地处市区，一直以来管理难点和重点较多。

领导让我来警通连任职是对我能力的充分信任和肯定，去年十二月份和教导队刚合并时，我也的确下了一番决心要在这个特殊的岗位上干出特殊的成绩，不让领导失望。但因为今年大半年，先是连队的连长被抽调去了基层担任军事主官，连队干部严重缺乏，我个人连续集训三次，连队又抽调了大部分同志去五营，现时又迎来了大批刚毕业的集训士官。繁琐的事务导致我没有真正沉下心来摸清部队底数，进行部队正规化的管理。同时心里也有一些“等、靠、慢”的情绪，想等忙完手头这批工作后再来重新整理过吧，所以放松了对部队的要求，只顾得个大局。

### 部队士官履职尽责检讨书篇三

部队士官要坚持履职尽责，做争创佳绩的表率，增强为基层服务的责任感和使命感。以下是本站小编整理的最新关于部队士官履职尽责的个人心得体会，供大家参考！

自创先争优活动开展以来，特别是“珍惜岗位讲贡献，履职尽责创佳绩”大讨论活动开展以来，通过多次深入到村和机关单位，入户调研，经过调研发现，全乡经济和社会主要存在着以下五方面问题：

一、生产力发展水平低，科学发展的意识不强。全乡经济仍然是以农业为主的自给自足的自然经济，而农业发展水平始终徘徊在八-九十年代水平，种植业方面，种植结构单一，管理粗放，经济效益低，种植业亩均收入500元左右，属常规低水平生产状态。养殖业虽然以养牛为主的养殖生产已初具规模，但管理简单，黄改、饲草饲料、防疫、圈舍建设相对滞后，农民在养牛产业方面的收入还没有占据绝对主导地位。

二、工矿业发展存在的问题。虽然今年春季投资1000万元完成了鑫隆矿业的调水工程，但二期扩建需增电荷3500千瓦，目前还不能及时解决，探矿证和采矿证仍在办理过程中，佳

营米业公司正在建设过程中，基地建设，变压器台投入尚未解决，广兴墙壁保温材料厂至今还没有供电，企业全面投入正常生产还存在资金不足等诸多困难和问题。

三、农业生产发展同样存在着资金严重不足问题。目前全乡存款总额3600万元，存贷比例70%，存款集中在全乡30%户的手中，多数户想发展，但普遍缺乏发展资金。

四、农业农村基础设施建设差。农业基础建设方面仍在吃七八十年代的老本，村级基础建设除村村通工作投入外，几乎没有大的投入，脏、乱、差是每个村都面临的老大难问题。

五、村级组织建设参差不齐。部分村创先争优的意识不强，目前仍有两个村没有独立的办公用房，集体经济收入低而不稳。

上述问题如不能及时解决，实现全乡经济和社会快速和谐发展将难以做到。通过此次学习、讨论和调研使我深刻认识到，要想实现创先争优目标，首先要做好以下几方面的工作：

一、带头学习理论，做政治立场坚定的表率。通过书本学、网上学、现场观摩学和党委理论中心组学习，增强政治敏锐性和政治鉴别力，在错综复杂的变化中站稳立场，及时处理好发展过程中遇到的各种复杂问题。

二、解放思想，做科学发展的表率。思想新不新，众人看班子，班子看班长，我乡正处在快速发展的起步阶段，本人思想是否先进，将直接影响到全乡能否实现缩小差距，位次前移的总体目标。因此本人将带头解放思想，积极探索符合科学发展的模式、思路和方法，从实际出发，树立工业兴乡，农工业产业化富民的总体发展思想，认真做好鑫隆矿业公司的二期扩建，谋划好银山石材开发项目和铅锌矿的探矿项目，做好佳营米业公司建厂和基地建设项目，使尹家营小米真正成为我乡的特色产业，成为百姓致富的主导产业，因地制宜

地抓好养牛产业的发展，注重养牛产业村和养牛农业专业技术合作社建设，推广先进的肉牛育肥技术，下大力支持好养牛大户的发展，抓好黄改、防疫灭并饲草饲料和资金支持等四个关键环节，使养牛产业成为全乡农民致富的另一个主导产业。抓好上京堂和张家营两个蔬菜专业村建设，使全乡蔬菜种植面积达到7000亩以上。

三、抓好政策性项目的谋划与争取工作，做服务群众的模范。下大力抓好土地整理，坡改梯和基本农田改造项目，为农业的发展打下良好的基础，抓好垃圾处理点建设，搞好村庄环境美化亮化，抓好中心小学教学楼项目和村级卫生所建设，让发展的成果惠及百姓。

四、坚持履职尽责，做争创佳绩的表率。用敬畏之心对待权力指责，牢固树立正确的权力观和业绩观，自觉珍惜岗位，珍惜机遇，积极围绕经济发展这个中心工作，立足本着想事、谋事、办事，以明晰的思路，务实的作风，创新的举措和科学的方法，狠抓改造落实，努力把班子事办成，好事办好，以一流的业绩报答组织，回馈社会和人民。

我是20xx年从承德通过公开招聘到北辰区委党校的，两年来，我立足三尺讲台、开展党性教育、全力服务基层，先后为农村基层党员、理论骨干、镇村领导、机关干部、工作人员、教师、企业党员干部等，进行了社会主义荣辱观、和谐社区建设、市九代会精神、党员的先进性教育，师德建设、6.25讲话精神□xx大精神、社会主义文化建设等有关内容的专题辅导授课，共二十多次，学员二千多人次，获得了基层党员干部的一致好评。下面我把自己的工作情况汇报如下：

### 一、加强学习，提高理论素养和宣讲水平

作为一名宣讲人员，要把宣讲的内容讲对、讲清、讲活是我们的目的和职责，为此，就要不断地加强党的方针、政策特别是党的基本理论和创新理论的学习和理解，提高自己的认

识水平和业务素质。在工作中，我充分利用一切可以学习的机会和条件，自觉加强学习，除了参加党校组织的各种学习外，自己订阅了《学习活页文选》、《大讲堂》、《青年文摘》等资料，并注意通过报纸、书刊、网络了解时事，积累素材，扩大视野，通过光盘、录像、远程等观看有关专家对不同专题的讲授与解读，了解前沿的理论观点，掌握最新的理论动态。今年xx大之后，为了能更好地宣传xx大的精神，参加了中央党校培训班，回来后结合报纸、网络的有关宣传报道，结合北辰发展过程中的实际，进一步深入学习，在全面把握xx大精神的基础上，到基层为农村党员宣讲xx大精神，由于有了深入的理解和充分的准备，所以避免了照本宣科，在宣讲的过程中，从全国到我区，从现在到过去、从中部到西部通过对比的形式，使大家清楚地了解我们取得的成就，看到我们的光明前途，由于对比鲜明，与农民关注的问题相联系，所以使大家能坐得下，听得进，取得了良好的效果，也受到了大家的好评。

作为一名基层宣讲员，扎实的理论功底是基础，适合服务对象的语言表达则是做好工作的必要条件。为此我认真阅读艾思奇先生的《大众哲学》学习他用通俗的语言讲述深奥的问题，阅读《演讲与口才》学习宣讲技巧，同时，每次到基层，课前、课后都主动与学员交谈、沟通，了解他们的思想，学习他们的语言，因此，我能以学员听得懂，听得进的语言授课，取得了很好的效果。

## 二、履职尽责，增强为基层服务的责任感和使命感

我从普通高校转入基层党校工作，为了能适应基层工作的需要，我要求自己，面对新的工作岗位，履职尽责，树立起基层理论工作者的使命感和责任感。

基层的需要是多方面的，所以对讲课的内容要求也是多方面的，很少重复，一个专题只针对一个部门，但备课的工作量是同样付出的，特别是到基层授课，时间多安排在晚上，每

次回家都将近十点钟，这对于我这样一个孩子还小的女教师，确实有很多困难。但基层党校的工作性质，基层理论工作者的职责让我明白，满足基层的不同需要就是我们的工作，所以我在每次接受任务、备课的时候会主动了解授课单位的一些情况，主动询问对方有何要求，并在授课内容中体现出来，从而拉近了与学员的距离，增强了针对性。去年8.26日开学的第一天，下班的时候，一个学校打来电话，请我在29日为他们学校的教师开学前的理论学习进行一次辅导。只有两天的准备时间，当时我家里面临很多事情，租的房子到期，房东催着搬家，新房子装修没有完工，自己的住处都成了问题。当时学校了解我实际的情况，校长建议他们换人或推迟几天，但是对方学校已经安排好了，面对这样的情况，我接受了任务，我觉得一方面不能辜负基层学校对自己的信任，另一方面这也是我工作的职责所在。后来，校长说：我真的没想到你能接。为了讲好这个专题，我向教育部门和学校了解学校教师在师德方面的现状，根据有关部门提供的一些情况，如：在一些年轻的党员中存在物质利益至上的思想，缺乏奉献精神等实际情况，结合我区开展的干部责任体系建设，在授课的过程中以具体的事例从理想信念、履职尽责、自身价值的升华等方面进行了分析，现场授课效果很好，课下也得到了广大教师的好评，他们说：这个课很吸引人，没想到政治教育课也可以这样讲。讲完课，校长也发来短信：你辛苦了！

去年3-4月为我区九个镇、村民学校的理论骨干进行培训，内容是树立社会主义荣辱观，在这九次辅导过程中又单独为青光村进行了一次辅导，十次课连在一起，多的一百多人，少的几十人，到后期咽炎又犯了，说话都费劲，上课就更困难了，但课程是早已安排好的，不可能改变。所以自己无论怎样也必须按时上课，于是口袋里装着药，走上讲台，在一次上课中间，出现了哑声，稍好一些之后，仍坚持把课上完。这十次授课培训500多人，取得了很好的反响，自己的付出得到了大家的认可，在参加西堤头镇讨论时，一个村支部书记说：自己原来对荣辱观没有什么认识，但听完课之后使自己明白了很多事情。还有一些村镇的领导当面或通过反映基

层需要的形式，要求我到村里直接给村民讲一讲。从基层的这些反映我认识到，并不是所有的政治学习、理论教育都不受欢迎，也不是基层没有学习的需要，而要看我们提供的服务内容是否对路，形式是否为基层所接受，是否解决他们认识和实际的问题，这也意味着对我们提出了更高的要求，对我来说，是一种促进，也是一种期待。

### 三、注重对象，增强为基层服务的实效性

作为一名基层宣讲员，必须明确自己的服务对象，面对不同的对象提供不同层次的服务，只有具备这样的服务意识，才能增强工作的实效性并得到服务对象的认同。在我们面对的对象中，有的是基层干部、有的是基层工作人员、有的是农民，他们的知识、经历、地位、职业等都有很大的差异，所以即使是同一个内容，也不可能用同一种方式，同一种语言来表达，也要根据对象的不同，进行内容和语言的修正。去年讲党的先进性建设，党员的先锋模范作用的问题，给机关讲、给教师讲、给农民讲都不一样的，给机关讲侧重于广度，给教师讲侧重于深度，而给农民讲则侧重于实际。另外，面对不同的对象，授课时间也要采取灵活的方式，特别是对于基层的农民，宣讲的时间不易过长，他们的理论基础比较低，劳动辛苦，所以在宣讲时，我抓住开始他们注意力集中的时间，以通俗的语言，典型的事例吸引他们，讲清宣讲的内容，力争使他们在听过之后，能记住一点东西，即使是一句话，一个例子，就是一种效果，否则时间越长，也可能更是事半功半。

总之，作为一名基层宣讲员，首先，自己必须对党的理论真学、真信，真情传播，其次，培养自己对基层老百姓特别是对农民的感情，他们是社会财富的创造者，是我们的衣食父母，有这样的一份情感，就会激励着自己热爱基层，不辱使命。

在今后的工作中，自己要不断地加强学习，探索为基层服务

的更好途径，努力通过自己的工作服务基层，服务群众。

自连队开展作风纪律整顿以来，我采取多种形式组织连队积极开展批评与自我批评，对连队现时存在的问题开展了自查和剖析，同时也对照“五查五看”对自身在思想观念、带兵理念、工作作风、执行落实、履职尽责、工作效能等方面存在的问题进行了认真查摆和剖析。通过学习上级党委文件及领导的讲话精神，检查出了自己的学习态度、工作方法、管理经验及日常管理工作的执行力度等方面存在的许多不足。作为一名连队的军事主官，在做好专项整改综合协调工作的同时，结合自己大半年的工作进行了认真的回头看，深入查摆自己在思想上、工作当中存在的问题，并制定相应的整改措施，为今后的发展奠定了基础，力求做到有则改之，无则加勉，现将个人自查情况向首长汇报如下：

## 一、存在不足

(一)在学习上，学习不够深入，导致理想信念有所动摇。具体表现为对参与政治理论学习态度不如以前认真，对待重要政治活动不够细心，党员的先进性意识淡化，党员的荣誉感和自豪感丢失，服务意识、奉献精神都不如从前。与基层连队的管理要求有差距。作为部队的基层主官，缺乏较高的政策理论水平和较强的业务技能知识。我在学习方面主要存在以下几个方面的不足。

二是把学习的位置摆的不当，没有挤出一定的时间加强学习，片面的只做具体事，搞自己分管的实际工作；抓训练，确保岗哨制度落实到位，现在认识到这样是远远不够的。

四是学习内容不够全面，侧重于应付连队目前的实际情况和军事训练中的难题，而不注重学习政策理论和法律法规及连队带兵管理方面的知识。由于放松学习，使自己的综合素质，没有得到全面的提高，与一名基层的军事主官的要求有一定的差距。

(二)在思想上，政治思想意识不够强。表现在：对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有一种时不我待的使命感和危机感。不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，没有培养自己从政治的角度来观察、分析问题，认识事物只停留在表面，未透过现象看本质，对事物的理解不深刻、不全面。导致工作作风不够扎实。对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，省得惹祸上身。在应付检查时还有弄虚作假现象。

(三)工作方法不灵活，实际工作经验不足。我自工区的一名排长到现任警通连的连长仅仅2年的时间，警通连和教导队合并也才半年多的时间，由于岗位发生变化所处的位置发生变化，原来在教导队队长岗位上的定位所掌握的工作方法和工作经验已不适应现在的形势，在不断学习和摸索的过程中经常出现工作方法简单、不灵活的现象，工作经验明显不足，致使自己在工作中走了不少的“弯路”，难免给工作带来了一定的负面影响。

同时在狠抓落实、真抓实干方面的积极性不高。缺乏进取心，没有强烈的工作责任感和使命感，由于平时营建工作抓得较多，对上级安排的部分阶段性和临时性工作不同程度存在一定性的松弛，重视不够，在落实过程中疏于管理，应付了事，以致很多工作没有真正抓落实，对连队的少数党员士官也疏于管理，懒得管理，得过且过的思想仍然存在，以至于很多工作成效浮于表面，经不起仔细检查。

(四)骄傲自满，调查研究的主动性不够。在工作和学习的过程中，无数的反面典型事例对自己有极大的警示作用，无数的先进典型对自己也有很大的激励作用，但随着时间的流失，在思想和行动上又回到了以前的自己，致使工作局面难以打

开，难以获得大的进步。认为自己在警通连大半年的时间，对一些情况非常熟悉，因而目前在布置工作时，常有先入为主的想法，觉得不需要到去过多调查了解、听取意见，由于“满”字作怪，因此出现了对具体工作了解不够、组织落实工作不力等工作作风问题。再一个就是从事一些日常性的工作的激情有所减退，尤其是政治工作。具体表现为工作方法创新少、思路窄、思想惰性增强，对于上级安排部署的工作虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。同时，在锻炼个人才干上，最近我从政治主官的角色转换为了军事主官，在思想上对政治工作的热情有所减退。仅从事军事主官的日常性工作，不够全面，要想带领警通连在团队的建设中发挥更大的作用，必须各方面的能力素质更加全面。从政治指导员的角色转换为连长，已经在说明我自身对政治工作的热情有所减退。作为一名党员干部，没有从部队工作大局出发考虑问题，思想比较狭隘。

原则错误也就算了，造成“两支队伍”形成合力不够，影响开拓进取，缺乏应有的战斗力和凝聚力，没有从长远的角度认识到如果不从小事抓起，不从小的问题纠正就有可能出现大的问题，就不能做到“防微杜渐”，会严重影响到机关直属队的形象，大大削弱队伍的战斗力和战斗力。

(六)工作落实不够彻底。其主要表现有三个方面：一是部队管理工作发展上视野不广、思路不宽、步子不大、发展意识不强，在具体工作中，开展工作的方式过于保守，力度上不够，思路创新不够；二是没有从局部利益的小圈子里跳出来，注重连队的利益太多，全局眼光不够；三是在某些工作落实过程中，与上级沟通协调不够，理解不够，存在牢骚和抵触情绪，执行不积极、不主动。

## 二、原因分析

以上存在的问题，既有客观因素，更有主观原因，但通过学

习和积极参加这次整顿的自查自纠活动，自己充分认识到，所存在的问题和不足，是作为一名军队基层的军事主官不应具有的差距和不足。通过这次整顿，我开始能够用正确的态度对待自己的不足，提高认识，修正错误，首先是认真分析和剖析形成不足的根源。

### (一) 放松学习是第一根源。

客观地认为自己天天忙于搞实际工作，抓好具体事，没有时间搞学习，自己给自己找“防空洞”，没有从主观上认识到学习的重要性，没有在工作之余挤时间搞学习，不求进取，认为在基层工作只要把上级首长安排的各项工工作搞好，不出安全问题就行了，没有考虑到应该提高自身的综合素质。

### (二) 缺乏开拓精神和怕麻烦是第二根源。

自己虽然走上领导管理岗位时间不长，工作方法不灵活和工作经验不够，在常人眼中是正常现象，都认为每一个初走上领导岗位的人都有这个过程，但是我认为自己还是在工作中缺乏开拓精神和怕麻烦的思想，应该多与各个层面的人接触，不能回避现实中的客观存在的矛盾，要学习怎样用不同的工作方法处理同样的事情，怎样从矛盾中找出解决问题的办法，只有在矛盾中在复杂的问题中锻炼自己，磨练自己，如果没有开拓精神一味地怕麻烦，那就是在基层主官的岗位上呆的时间再长那也会一事无成。

### (三) 怕得罪人，不能摆正自身的位置是第三根源。

作为一名机关的直属队主官，上要对机关和团党委负责，下要对连队的战士负责，不加强管理，不把部队的全面建设搞好是不行的。但我觉得造成自己工作有时被动的一点很重要的原因，还是我觉得自己年纪轻、职务低怕得罪人，怕对自己的前途有影响，干脆当个“好好人”。

(四)工作方法简单。只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

(五)事业心责任感减退，自身要求不够严格。跟前两年相比，自己在近期的工作上的确有放松的迹象，主要是因为管理上存在畏难情绪，受了一点小挫折就心灰气短，不能沉下心来想办法。警通连的管理情况相对特殊，关系兵多，机关下放兵多，又地处市区，一直以来管理难点和重点较多。领导让我来警通连任职是对我能力的充分信任和肯定，去年十二月份和教导队刚合并时，我也的确下了一番决心要在这个特殊的岗位干出特殊的成绩，不让领导失望。但因为今年大半年，先是连队的连长被抽调去了基层担任军事主官，连队干部严重缺乏，我个人连续集训三次，连队又抽调了大部分同志去五营，现时又迎来了大批刚毕业的集训士官。繁琐的事务导致我没有真正沉下心来摸清部队底数，进行部队正规化的管理。同时心里也有一些“等、靠、慢”的情绪，想等忙完手头这批工作后再来重新整理过吧，所以放松了对部队的要求，只顾得个大局。

### 三、整改措施 努力方向

通过这次整顿所暴露出来的自身存在的问题，结合连队整顿的成果，自己提高了思想认识，明确了今后的努力方向。为总结经验，吸取教训，针对整顿中所反映的不足，今后要努力做好以下几个方面：

(一)深入学习有关理论，抓住机遇，实现工作的新突破。

围绕工作中心，开展政治理论学习、科学发展观学习、军事业务学习、微机应用技能学习以及各种先进的文化的学习。在学习当中本着学以致用原则，把理论学习转化为工作成

果，努力用学习推动工作的发展。继续把加强连队的中心工作作为主要内容的学习引向深入。通过学习，增强自身的党员意识、先进意识、责任意识、全局意识、奉献意识和发展意识，努力使自己的世界观、人生观、价值观不断得到改造，使自己的带兵理念、管兵模式得到进一步的增强，进一步坚定共产主义的理想信念。

(二)进一步解放思想，适应工作需求。用新的思维去发现、解决工作中遇到的各种问题，因此，在今后的工作中，将以书本为载体，注意思想的解放，观念的创新，不断创新工作思路和方式方法，以适应新时期军队基层工作的需要。

(三)加强自身建设，严格要求，自我加压，提高综合素质。始终保持积极向上、昂扬奋进的精神状态，自重自省、自警自励，在工作中自觉地服从、服务于大局，自觉地把自己的工作同团队全局联系起来，坚持高标准、严要求，围绕这次作风整顿，努力做好本职工作，圆满完成上级首长交给的各项任务。

(四)再修条令条例和规章制度课，切实从思想深处摒弃一切不利于工作、不利于部队管理的错误想法，确立以警卫、通信为连队中心工作的思想，确立求真务实，真抓实干的思想，确立依法治军、从严治军的思想，进一步严格要求自己，做一名真正合格的基层带兵干部。

(五)勤请示，多汇报，当好上级领导的参谋和助手，维护班子的团结和战斗力，充分发挥主观能动性。6、以成效为目标，部署好连队下一阶段的工作。要从连队工作大局出发，扎扎实实做好本职工作，不管份内份外，不管轻重大小，只要是对连队的全面建设有帮助提高，都要以高度负责的态度做实做好。要进一步强化对弱项政治工作的热情，多出新思路、多用新方法、多出新成绩，在落实首长的指示时，以高效、优质为标准，以争先创优为目标，扎实工作，积极进取，继续开创连队工作的新局面。

## 部队士官履职尽责检讨书篇四

以上存在的问题，既有客观因素，更有主观原因，但通过学习和积极参加这次整顿的自查自纠活动，自己充分认识到，所存在的问题和不足，是作为一名军队基层的军事主官不应具有的差距和不足。通过这次整顿，我开始能够用正确的态度对待自己的不足，提高认识，修正错误，首先是认真分析和剖析形成不足的根源。

### （一）放松学习是第一根源。

客观地认为自己天天忙于搞实际工作，抓好具体事，没有时间搞学习，自己给自己找“防空洞”，没有从主观上认识到学习的重要性，没有在工作之余挤时间搞学习，不求进取，认为在基层工作只要把上级首长安排的各项工工作搞好，不出安全问题就行了，没有考虑到应该提高自身的综合素质。

### （二）缺乏开拓精神和怕麻烦是第二根源。

自己虽然走上领导管理岗位时间不长，工作方法不灵活和工作经验不够，在常人眼中是正常现象，都认为每一个初走上领导岗位的人都有这个过程，但是我认为自己还是在工作中缺乏开拓精神和怕麻烦的思想，应该多与各个层面的人接触，不能回避现实中的客观存在的矛盾，要学习怎样用不同的工作方法处理同样的事情，怎样从矛盾中找出解决问题的办法，只有在矛盾中在复杂的问题中锻炼自己，磨练自己，如果没有开拓精神一味地怕麻烦，那就是在基层主官的岗位上呆的时间再长那也会一事无成。

### （三）怕得罪人，不能摆正自身的位置是第三根源。

作为一名机关的直属队主官，上要对机关和团党委负责，下

要对连队的战士负责，不加强管理，不把部队的全面建设搞好是不行的。但我觉得造成自己工作有时被动的一点很重要的原因，还是我觉得自己年纪轻、职务低怕得罪人，怕对自己的前途有影响，干脆当个“好好人”。

（四）工作方法简单。只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

（五）事业心责任感减退，自身要求不够严格。跟前两年相比，自己在近期的工作上的确有放松的迹象，主要是因为管理上存在畏难情绪，受了一点小挫折就心灰气短，不能沉下心来想办法。警通连的管理情况相对特殊，关系兵多，机关下放兵多，又地处市区，一直以来管理难点和重点较多。领导让我来警通连任职是对我能力的充分信任和肯定，去年十二月份和教导队刚合并时，我也的确下了一番决心要在这个特殊的岗位干出特殊的成绩，不让领导失望。但因为今年大半年，先是连队的连长被抽调去了基层担任军事主官，连队干部严重缺乏，我个人连续集训三次，连队又抽调了大部分同志去五营，现时又迎来了大批刚毕业的集训士官。繁琐的事务导致我没有真正沉下心来摸清部队底数，进行部队正规化的管理。同时心里也有一些“等、靠、慢”的情绪，想等忙完手头这批工作后再来重新整理过吧，所以放松了对部队的要求，只顾得个大局。

## 部队士官履职尽责检讨书篇五

通过这次整顿所暴露出来的自身存在的问题，结合连队整顿的成果，自己提高了思想认识，明确了今后的努力方向。为总结经验，吸取教训，针对整顿中所反映的不足，今后要努力做好以下几个方面：

（一）深入学习有关理论，抓住机遇，实现工作的新突破。

围绕工作中心，开展政治理论学习、科学发展观学习、军事业务学习、微机应用技能学习以及各种先进的文化的学习。在学习当中本着学以致用原则，把理论学习转化为工作成果，努力用学习推动工作的发展。继续把加强连队的中心工作作为主要内容的学习引向深入。通过学习，增强自身的党员意识、先进意识、责任意识、全局意识、奉献意识和发展意识，努力使自己的世界观、人生观、价值观不断得到改造，使自己的带兵理念、管兵模式得到进一步的增强，进一步坚定共产主义的理想信念。

（二）进一步解放思想，适应工作需求。用新的思维去发现、解决工作中遇到的各种问题，因此，在今后的工作中，将以书本为载体，注意思想的解放，观念的创新，不断创新工作思路和方式方法，以适应新时期军队基层工作的需要。

（三）加强自身建设，严格要求，自我加压，提高综合素质。始终保持积极向上、昂扬奋进的精神状态，自重自省、自警自励，在工作中自觉地服从、服务于大局，自觉地把自己的工作同团队全局联系起来，坚持高标准、严要求，围绕这次作风整顿，努力做好本职工作，圆满完成上级首长交给的各项任务。

（四）再修条令条例和规章制度课，切实从思想深处摒弃一切不利于工作、不利于部队管理的错误想法，确立以警卫、通信为连队中心工作的思想，确立求真务实，真抓实干的思想，确立依法治军、从严治军的思想，进一步严格要求自己，做一名真正合格的基层带兵干部。

（五）勤请示，多汇报，当好上级领导的参谋和助手，维护班子的团结和战斗力，充分发挥主观能动性。6、以成效为目标，部署好连队下一阶段的工作。要从连队工作大局出发，扎扎实实做好本职工作，不管份内份外，不管轻重大小，只

要是连队的全面建设有帮助提高，都要以高度负责的态度做实做好。要进一步强化对弱项政治工作的热情，多出新思路、多用新方法、多出新成绩，在落实首长的指示时，以高效、优质为标准，以争先创优为目标，扎实工作，积极进取，继续开创连队工作的新局面。