

# 东莞租房合同样板(实用7篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 东莞租房合同样板篇一

承租方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》及有关规定，为明确出租方与承租方的权利义务关系，经双方协商一致，签订本合同。

第一条房屋座落、间数、面积、房屋质量

第二条租赁期限

租赁期共\_\_年零\_\_月，出租方从\_\_年\_\_月\_\_日起将出租房屋交付承租方使用，至\_\_年\_\_月\_\_日收回。

承租人有下列情形之一的，出租人可以终止合同、收回房屋：

- 1、承租人擅自将房屋转租、转让或转借的；
- 2、承租人利用承租房屋进行非法活动，损害公共利益的；
- 3、承租人拖欠租金累计达\_\_个月的。

租赁合同如因期满而终止时，如承租人到期确实无法找到房屋，出租人应当酌情延长租赁期限。

如承租方逾期不搬迁，出租方有权向人民法院起诉和申请执

行，出租方因此所受损失由承租方负责赔偿。

合同期满后，如出租方仍继续出租房屋的，承租方享有优先权。

### 第三条租金和租金的交纳期限

租金的标准和交纳期限，按国家\_\_的规定执行(如国家没有统一规定的，此条由出租方和承租方协商确定，但不得任意抬高)。

### 第四条租赁期间房屋修缮

修缮房屋是出租人的义务。出租人对房屋及其设备应每隔\_\_月(或年)认真检查、修缮一次，以保障承租人居住安全和正常使用。

出租人维修房屋时，承租人应积极协助，不得阻挠施工。出租人如确实无力修缮，可同承租人协商合修，届时承租人付出修缮费用即用以充抵租金或由出租人分期偿还。

### 第五条出租方与承租方的变更

- 1、如果出租方将房产所有权转移给第三方时，合同对新的房产所有者继续有效。
- 2、出租人出卖房屋，须在3个月前通知承租人。在同等条件下，承租人有优先购买权。
- 3、承租人需要与第三人互换住房时，应事先征得出租人同意;出租人应当支持承租人的合理要求。

### 第六条违约责任

- 1、出租方未按前述合同条款的规定向承租人交付合乎要求的

房屋的，负责赔偿\_\_元。

2、出租方未按时交付出租房屋供承租人使用的，负责偿付违约金\_\_元。

3、出租方未按时(或未按要求)修缮出租房屋的，负责偿付违约金\_\_元;如因此造成承租方人员人身受到伤害或财物受毁的，负责赔偿损失。

4、承租方逾期交付租金的，除仍应及时如数补交外，应支付违约金\_\_元。

5、承租方违反合同，擅自将承租房屋转给他人使用的，应支付违约金\_\_元;如因此造成承租房屋毁坏的，还应负责赔偿。

## 第七条免责条件

房屋如因不可抗力的原因导致毁损和造成承租方损失的，双方互不承担责任。

## 第八条争议的解决方式

本合同在履行中如发生争议，双方应协商解决;协商不成时，任何一方均可向工商局经济合同仲裁委员会申请调解或仲裁，也可以向人民法院起诉。

## 第九条其他约定事项

第十条本合同未尽事宜，一律按《中华人民共和国合同法》的有关规定，经合同双方共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式2份，出租方、承租方各执1份;合同副本\_\_份，送\_\_单位备案。

地址：\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_

签约地点：\_\_\_\_\_签约时间：\_\_\_\_\_年月日

有效期限至\_\_\_\_\_年月日

## 东莞租房合同样板篇二

### 使用说明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)签字或盖章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲、乙双方各执一份备查。

甲方(用人单位)： 乙方(劳动者)：

名称：姓名：

法定代表人(主要负责人)：身份证号码：

户籍地址：

通讯地址：

通讯地址：

经济类型：

联系电话：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

## 一、劳动合同期限

### (一)合同期

双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1. 固定期限：从年月日起至年月日止。
2. 无固定期限：从年月日起至法定终止条件出现时止。
3. 以完成一定工作任务为期限：从起至工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为。

### (二)试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期(试用期包含在合同期

内):

1. 无试用期。
2. 试用期从年月日起至年月日止。

(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

## 二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作部门为，岗位(管理技术岗位或生产操作岗位)为，职务(或工种)为。

(二)乙方的工作任务或职责是。

(三)乙方的工作地点为。

(四)甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

## 三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间:

1. 标准工时工作制，即每日工作小时，每周工作天，每周至少休息一天。
2. 不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3. 综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三) 甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

#### 四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

##### 1. 计时工资：

(1) 乙方正常工作时间工资按执行，初始工资额为元/月或元/时；

##### 2. 计件工资：

(1) 计件单价；

##### 3. 其他形式(如实行年薪制或者按考核周期支付工资)：

4. 甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

(二) 乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为：

(三) 乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为：

(四) 工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(五) 甲方每月日发放(当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(六) 甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按《劳动法》、《广东省工资支付条例》的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

## 五、社会保险和福利待遇

(一) 合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳应由甲方承担的社会保险费，并按规定从乙方的工资中代为扣缴应由个人承担的社会保险费。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费，数额为元/月(不低于当地最低工资标准的80%)。

## 东莞租房合同样板篇三

出租方：（以下简称甲方）

联系地址：

证件号码：



电话：

传真：

邮政编码：

承租方：（以下简称乙方）

联系地址：

证件号码：

电话：

传真：

邮政编码：

甲乙双方经协商，于 年 月 日订立本合同，并就以下各条款达成协议：

### 第一条：租赁范围及用途

1、甲方同意将 南京 市路弄号室的房屋及其设施租赁给乙方，计租建筑面积为平方米。甲方《房屋产权证》（产权证编号□xx房xx字第号）

2、乙方租用上述房屋作之用，未经甲方同意，乙方不得将房屋另作他用或转租。

### 第二条：提供设备

1、甲方向乙方提供相应的房内设备另立清单合同，清单合同与本合同同时生效等设施。

2、乙方使用上述设备所发生的各项费用由乙方承担。

### 第三条：租赁期限

1、租赁期自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、租赁期满后乙方若需续租，须在合同期满前一个月书面通知甲方。在同等租约条件下，及在本合同租赁期内，乙方诚实履行本合同各项责任的前提下，则乙方有优先续租权，但须重新确定租金和签订 租赁合同 。

### 第四条：租金

租金为每月人民币，如租期不满一个月，可按当月实际天数计算。

### 第五条：支付方式

1、租金须预付，乙方以每个月为一个支付周期，乙方每个月支付一次，甲方在相关月份前十五天通知乙方付款，乙方收到甲方付款通知后，即在十五天内支付下个月的租金，以此类推。

2、乙方须将租金付给甲方抬头的银行账号：

开户银行：

账号：

抬头：

3、乙方也可以现金方式支付给甲方。

### 第六条：物业管理费及其它费用

- 1、物业管理费由方按照物业管理公司的有关规定和收费标准支付。
- 2、租赁场所内的清洁由乙方自行负责。
- 3、其他因使用该房屋所产生的有关费用由乙方负担，如：水、电、煤气、有线电视、电话费等。

## 第七条：押金

- 1、为保证本合同的全面履行，在签订本合同时，乙方应支付给甲方个月租金的押金，押金不计利息，合同终止时，退还乙方。若乙方不履行合同，则押金不予返还；若甲方不履行合同，则应将押金全额返还并赔偿乙方壹个月的租金费用作为因租房造成的损失。但因市容整顿和市政动迁而无法续租的房屋除外，甲方可不作任何损失赔偿，此合同即可终止。
- 2、租借期内，无特殊情况，甲乙双方不得私自随意加减租金和更改终止合同租借期。
- 3、甲方有权向乙方查阅支付国际长途的费用，或乙方使用国际长途电话，可由甲方代买“国际长途电话使用卡”，费用由乙方支付（根据卡上密码可在室内电话机上直拨）甲方有权向乙方追索。

## 第八条：禁止租赁权的转让及转借

乙方不得发生下列行为：

- 1、租赁权转让或用作担保。
- 2、将租赁场所的全部或一部分转借给第三者或让第三者使用。
- 3、未经甲方同意，在租赁场所内与第三者共同使用。

## 第九条：维修保养

- 1、租赁场所内属于甲方所有的内装修及各种设备需要维修保养时，乙方应及时通知甲方或物业公司，甲方并及时安排维修保养。重要设备需要进行大修理时，应通知甲方。
- 2、上述维修保养费用由甲方承担，但若由于乙方原因造成的修理，则费用由乙方承担。
- 3、属乙方所有的内装修及各种设备需要保养时，由乙方自行进行并承担费用。

## 第十条：变更原状

- 1、乙方如对所租的房屋重新装修或变动设备及结构时，须事先征得甲方的书面同意，所有费用由乙方承担。
- 2、乙方在实施上述工程时，须与甲方及时联系，工程完毕后应通知甲方检查。
- 3、乙方违反本合同上述规定的，甲方有权要求恢复原状，赔偿损失。

## 第十一条：损害赔偿

由于乙方及其使用人或有关人员的故意或重大过失行为而对甲方、其他租户或者第三者造成损害时，一切赔偿均由乙方承担。

## 第十二条：甲方免责：

- 1、因地震、水灾、或非甲方故意造成，或非甲方过失造成的火灾、盗窃、各种设备故障而引起的损害，甲方概不负责，但甲方有过错或重大过失的情况除外。

2、乙方因被其他客户牵连而蒙受损害时，甲方概不负责。

### 第十三条：乙方责任

- 1、必须遵守本大楼的物业管理制度。
- 2、必须妥善使用租赁场所及公用部分。
- 3、不得在大楼内发生下列行为：

（3）违反社会治安、国家安全和违法行为。

### 第十四条：通知义务

- 1、甲乙双方所发生的通知均采用书面形式。
- 2、任一方的姓名、商号、地址及总公司所在地、代表者若发生变更时，须及时以书面形式通知另一方。

### 第十五条：合同终止

因自然灾害及其他不可抗力事件，使大楼的全部或一部分损坏、破损而导致乙方租赁场所不能使用时，本合同自然终止。

### 第十六条：合同解除

乙方如发生以下行为之一时，甲方可不通知乙方而解除本合同，如对甲方造成损失的，乙方还应承担赔偿经济损失的责任。

- 1、租金及其他 债务 超过半个月以上未付；
- 2、租赁场所的使用违反本合同第一条规定的；
- 3、违反本合同的有关规定的；

- 4、违反本合同第八、第十四条规定的；
- 5、给其他租户（业主）生活造成严重妨碍，租户（业主）反映强烈的；
- 7、有明显失信或欺诈行为的事实的；
- 8、甲方出现前述第3、4或第7项行为的，乙方有权不通知甲方而解除合同，如对乙方造成损失的，甲方还应赔偿乙方遭受的损失。

#### 第十七条：特别说明

- 1、除第十六条和第二十条所述原因外，租赁期内，乙方不得解除本合同。若遇特殊情况须解除时，须以书面形式提前一个月通知甲方，但不得收回押金。
- 2、合同签订后，租赁期开始前，由于乙方原因须解除合同时，乙方须把已缴的押金作为违约金支付给甲方。

#### 第十八条：租赁场所的归还

合同终止时，乙方应将租赁场所内属于乙方所有的一切物品，包括内装修各类设备、材料全部撤除，使租赁场所恢复原状，并经甲方检查认可后由甲方收回，所需费用由乙方承担。

#### 第十九条：纠纷解决

对本合同的权力、义务发生争议时，如调解不成，可向有关管辖的房屋所在地的中国法院提出诉讼。

#### 第二十条：补充条款

中介方：

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

注：本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

## 东莞租房合同样板篇四

身份证号：

乙方：

身份证号：

声明：

甲方有 住房一套，愿意出租给乙方，经双方协商达成如下协议：

1、乙方付房屋押金 元整，水、电、气费用按表实际数由乙方交纳。

2、房租每个月 元整，每一付，租期 年。违约解除合同者，需赔偿对方违约金壹仟元。

3、甲方收到乙方房租后需同时将房屋钥匙交给乙方，租用期同时开始，租用关系建立。在租用期间，乙方拥有房屋的居住使用权，但合约期限内乙方不得将房屋再次转租。

4、乙方应当爱护甲方房屋及各种设施，损坏物价照价赔偿，损坏物价照价赔偿(如： 等)。乙方应当遵纪守法，不得利用甲方出租的房屋从事违法活动，否则乙方除承担法律后果外，甲方有权终止此协议。

5、租房期间，乙方应注意用水用电防盗等安全事项，若出现意外，乙方承担全部责任。

6、读数：水表 吨，电表 度(交费号 )。

7、本协议书自签定之日起生效，租期一旦结束，双方终止合同关系。本协议一式二份，双方各执一份。

8、补充说明：

## 东莞租房合同样板篇五

### 签订说明

一、双方在签订本合同前应先认真阅读。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)签字或盖章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)

三、本合同中的空栏由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。



七、本合同(含附件)签订后,甲、乙双方各执一份备案,交乙方的不得由甲方代为保管。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律的规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同的类型和期限

第一条 本合同期限采用下列 方式(选择一项)

a 有固定期限合同。期限 个月,自 年 月 日至 年 月 日。本合同期满后,双方同意继续履行的,本合同从期满之日起自动向后顺延30天。30天到期后双方仍未就新的合同达成合意的,本合同终止履行。

b 无固定期限合同。自 年 月 日起。

c 以完成一定工作为期限的合同。具体为: 。若乙方实际开始工作时间与合同约定起始时间不一致的,以实际开始工作时间为本合同实际起始时间;同时,到期终止时间自动向后或向前延展。

## 二、试用期

第二条 双方同意按以下第 种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期限内)

1、无试用期

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。(劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的,试用期不得超过两个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。)

第三条 录用条件为：

第四条 乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

### 三、工作内容和工作地点

- 1、甲方根据经营需要的；
- 2、乙方不能胜任工作的；
- 3、乙方因休长假被别人取代工作岗位的；
- 4、其他原因确实需要调整工作岗位的。

第六条 乙方的工作地点： ，以下情况，甲方有权变更乙方的地点：

- 1、甲方经营场所变更的；
- 2、由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的；
- 3、以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

### 四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方实行第 项工作制度。

- 1、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。
- 2、综合计算工时工作制。
- 3、不定时工作制。

第八条 乙方在合同期内享受法定节假日、公休日、年休假以及婚丧、生育等有薪假期的待遇。

## 五、劳动报酬

第九条 按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为 元，其试用期的基本工资为 元（试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准），奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。合同期内，甲方每月 日前以货币形式支付乙方上月工资。若甲方未按时支付或乙方认为甲方未按时支付的，则视为甲方以书面形式告知乙方拒付工资日期。

## 六、保险福利待遇

第十一条 合同期内，甲、乙双方应按国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定及甲方实施办法执行。

第十三条 甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权以此享受甲方规定的福利待遇。

## 七、劳动保护、劳动条件、职业培训和劳动纪律

第十四条 甲方必须建立健全劳动安全卫生制定和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

第十五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工

作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

第十六条 实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

第十七条 甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第十八条 甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

第十九条 乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止及续订

1、甲乙双方协商一致的；

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方规章制度的，按规章制度规定可以解除劳动合同的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成一千元(含)以上重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的；

7、法律、法规规定的其他情形。

1、在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条 下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的；

4、未依法为劳动者缴纳社会保险的；

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

6、甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第二十五条 有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期满的；

2、甲方破产、被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤销

的；

- 3、乙方退休、退職、死亡、被宣告死亡或者被宣告失踪的；
- 4、甲乙双方实际已不履行本合同满三个月的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有本合同第二十三条规定情形之一的，同时不属于本合同第二十二条约定的，本合同期限顺延至相应情形消失。

第二十七条 乙方要求解除劳动合同，需提前30日(部门副经理以上级别需提前60天)以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同；乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

第二十八条 本合同终止或解除，甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第二十九条 本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

第三十条 连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

## 九、经济补偿和违约责任

第三十一条 甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲

方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付相应的经济补偿金或赔偿金；法律没有明确规定的，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

1、甲方招收录用其所支付的费用；

2、如果试用期满，在合同期内，甲方可以要求乙方支付培训费用，具体支付方法是：约定服务期的，按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付；没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付；没有约定合同期的，按5年服务期等分出资金额，以职工已履行的服务期限递减支付；双方对递减计算方式已有约定的，从其约定。

## 十、补充条款和特别约定

1、技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

2、经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标的及标书内容等。

3、公司依照法律规定(如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密)和有关协议的约定(如技术合同等)对外应承担保密义务的事项等。

### 第三十三条 补充条款：（根据需求调整内容）

1、若因工作需要要在项目现场工作时，工作时间及地点按项目管理制度执行。

2、甲乙双方行使本协议中约定的解除权时，均应以书面形式通知对方，如果对方拒绝签收时，应有两个以上在场人在书面通知上签名作证，即视为送达对方(在场人可为本公司其他聘用人员)

3、甲方采取无纸化办公，乙方应定期阅读公司内网中发布的各项通知及规章制度，并严格遵守。甲方的《人事管理规定》、《员工手册》、《职位说明书》及其他内部规章制度为本协议的附件，与本协议具有同等法律效力，乙方知悉并认可。

## 十一、劳动争议的处理

第三十四条 双方因履行本合同发生争议的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者在规定的期限内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 十二、其它

第三十五条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十六条 本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

第三十七条 双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第三十九条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。



甲方代表：\_\_\_\_\_（签章） 乙方：\_\_\_\_\_（签字）

## 东莞租房合同样板篇六

东莞，又称“莞城”，广东省地级市，全国5个不设区的地级市之一。下面，小编为大家分享广东省东莞市劳动合同，希望对大家有所帮助！

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_

乙方(职工)：\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

第一条 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_方式确定乙方的本合同期限：(2)无固定期限：从20\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至本合同法定终止条件出现时止。

(3)以完成工作任务为期限：从20\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至工作任务完成时止。

(1)无试用期。

(2)试用期从20\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至20\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

试用期最长不超过6个月。其中，合同期限在3个月以上1年以下的，试用期不超过30日；合同期限在1年以上3年以下的，试用期不超过60日；合同期限在3年以上或者无固定期限的，试用期不超过6个月。

第三条 乙方服从甲方的工作安排，在地处\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_镇街(区)

社区(村)厂区(公司、门店)的\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_岗位工作。

(1)乙方工作的岗位，不属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位。

(2)乙方工作的岗位，属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位，该岗位有可能对乙方身体的安全或健康主要在\_\_\_\_\_方面造成损害。

甲方将按特殊岗位和工种保护的有关规定，提供安全、卫生和职业病的防护知识培训和提供相应的防护措施。

第五条 甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位(3个

月内)，乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作(3个月以上)，双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

(1)标准工时工作制，即每日工作\_\_\_\_\_小时、每周工作\_\_\_\_\_天，每周至少休息1天。

(2)不定时工作制，即经劳动部门批准，乙方所在岗位以完成工作任务为工作时间，不存在意义上的加班。

(3)综合计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以\_\_\_\_\_ (周/月/季/年)为计算周期，综合总工时符合国家规定。

第七条 在实行标准工时工作制和综合计算工时工作制的情况下，因生产工作需要，甲方经与本单位工会或者乙方协商后，可以安排乙方加班工作，加班总时数符合国家规定。

第八条 甲方依据本省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、看护假、丧假等带薪假期。

(1)试用期工资：试用期工资为\_\_\_\_\_元/月。

(2)计时工资：岗位工种标准为\_\_\_\_\_元/时，来计付乙方的月工资。

(3)计件工资：甲方按公布的本单位制定计件单价制度，来确定乙方的计件工价及计付乙方的月工资。

(4)不定时工资或固定工资：\_\_\_\_\_元/月。

第十条 甲方根据单位的经营状况和工资分配制度、集体工资协商结果，适时调整乙方工资。

第十一条 甲方每月\_\_\_\_\_日如期支付\_\_\_\_\_ (当月/上月)货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

第十二条 合同期内，甲、乙双方应执行所在地社会保障部门的规定，依法参加各项社会保险，按比例分别缴交社会保险费。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，乙方因病或非因工死亡，依规定得到相应的社会保障待遇。

第十四条 乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。

第十五条 甲方按国家有关劳动保护规定，包括女职工、未成年工的劳动保护规定和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件。

第十六条 甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训；乙方应参加上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护措施，进行生产和工作。

第十七条 甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

第十八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥及强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

第十九条 甲方根据国家和省的有关法律、法规依法制定的各项管理规章制度，公示和告知乙方；乙方应自觉遵守，服从管理，积极做好工作。

第二十条 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

第二十一条 如甲方为乙方提供专项专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

第二十二条 如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议为本合同的附件，约定竞业限制的年限、限制期按月经济补偿的金额、违约金等事项。

第二十三条 任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。

第二十四条 乙方擅自离职15天后或1年旷工屡计超过30天的，甲方可单方即时解除本合同，予以除名处理，无须支付经济补偿金，并可追究乙方的违纪责任。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可解除，并由甲方按规定发给经济补偿金。

第二十六条 有下列情形之一的，合同一方可以解除劳动合同：

(3) 乙方服兵役、出境定居、自费留学和考入中等专业以上学校的；

(5) 甲方连续2个月以上不支付乙方工资的；

(6) 经有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣和严重危害乙方健康的；

(8) 法律、法规规定的其它情形。 第二十七条 有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前30天书面通知对方。 乙方辞职：(1) 乙方因结婚或照顾家庭等原因而要离职的；(2) 乙方因

工负伤或患职业病医疗期终结而本人要求离职的；(3)其他法律、法规和甲方单位依法制订的规章制度允许乙方可提前解除劳动合同的。

(1)乙方患职业病或因工负伤，在医疗期内的；

(6)法律、法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同如下法定终止条件之一出现，即终止：

(1)本合同期已满，且不在不得解除合同的情形之内；

(3)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(4)乙方已死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的。

本条(3)、(4)项终止合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。

第三十条 经济补偿金按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资，6个月以上不满1年的按1年计算，不满6个月的，支付半个月工资。

乙方月工资高于本市上年度职工社平月工资3倍的，经济补偿金按该社平月工资3倍限额支付，并且经济补偿年限最高不超过xx年。

第三十一条 确定解除或终止本合同，甲方需出具《解除/终止劳动合同证明书》给乙方，并在15天内办结工作交接和解除或终止及支付经济补偿金等手续，甲方不得无理扣压乙方的工资、个人证件及拒办相应的养老、失业救济等社会保险和乙方档案转移手续。

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果承担

经济赔偿责任：

(1) 甲方违约情形： \_\_\_\_\_

(2) 乙方违约情形： \_\_\_\_\_

第三十三条 双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效的，应先到所属地劳动争议调解办公室申请调解。调解不成的，如当事人一方要求仲裁的，应自争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁部门申请仲裁。

第三十四条 本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按法律、法规及政策执行。

第三十五条 本合同甲乙双方各自保存一份，互相监督履行。

第三十六条 下列甲方规章制度为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(1) \_\_\_\_\_

(2) \_\_\_\_\_

第三十七条 双方约定(不够写可加附件)：

(1) 甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

(2) \_\_\_\_\_

(3) \_\_\_\_\_

(4) \_\_\_\_\_

(5) \_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人(签名): \_\_\_\_\_

鉴证机构(盖章):

鉴证日期: \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 东莞租房合同样板篇七

职工(乙方): \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

甲方因生产工作需要,按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定,招用为职工。双方根据xxx平等自愿、协商一致xxx的原则,签订本合同,确立劳动关系,明确双方的权力、义务,并共同遵守履行。

1. 本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

2. 合同有效期限为\_\_\_\_年,至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外。

4. 本合同由甲乙双方各存一份。均具有同等效力。

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门):



（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

方至少不间断休息24小时。

工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

（一）乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资元/月；试用期满乙方起点工资定为元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

（二）甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

（一）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女工xxx五期xxx（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按

规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

## 七、劳动保护和劳动条件

（一）甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家xxx先培训后上岗xxx的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

## 八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 九、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。（二）如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

（三）有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现。

(四) 本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

十一、本合同一式\_\_\_\_\_份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_乙方（签名）\_\_\_\_\_

法定代表人、负责人或委托代理人（签名）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日