

# 示范班组创建工作计划(大全5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

## 示范班组创建工作计划篇一

1、元旦、春节期间用小喇叭进行防火防盗宣传、安全燃放烟花爆竹等，并张贴宣传标语，提高居民防范意识。

3、4月7日起社区民警与社区治安主任还对辖区的沿街店面、学校、单位、各居民生活小区进行禁毒宣传，发放宣传单500多份。

4、6月10日、13日分别在古乐路、六建市场门口举办“安全责任，重在落实”的安全生产月宣传活动，提高广大群众和企事业单位、学校、场所、工地等对安全生产的重要性的认识，增强自我防范意识，提升整个社会公共安全度。

5、6月24日在乐天泉社区文明图书室举行禁毒图书角揭牌仪式，为禁毒知识的传播，动员全民禁毒提供了有力的保障途径。

7、社区民警和治安主任每月都对小区和沿街店面进行消防安全检查和入户宣传，发放宣传单1000份及宣传品300份，让辖区的居民在防火防盗的同时，要提高防范诈骗电话等犯罪行为。

8、做好宣传，提高“三率”：

1、发动居民、商店、流动人口、非公经济组织积极参与平安建设；

3、加强治安防范工作，竭力降低案件的发生率，增强人民群众的安全感。

## 示范班组创建工作计划篇二

1、经常对本辖区内单位、店面、公共娱乐场所、木屋区等进行消防安全检查，并利用入户访查的机会，对承租人用电、用气进行安全检查。

2、坚持每周二次对辖区内所有店面、娱乐场所、出租户、木屋区进行防火安全大检查，存在安全隐患的及时下发整改通知，且适时跟踪督促整改到位。

3、年初，与辖区单位、物业、商场(店面)经营户、居民签订《20xx年安全生产工作目标责任书》27份、居民防火公约计1000余份。

4、对辖区公共娱乐场所、餐饮业开展消防安全检查工作，检查中重点对场所消防通道是否畅通、灭火器及消防器材是否更新，安全出口指示灯、疏散指示灯、断电照明灯是否完好无损等情况进行查看，发现问题，现场发放整改通知书，要求限期整改。

5、对无物业管理小区往年街道统一配置的消防灭火器是否过期进行摸排换药,共计换药26具灭火器,新添15具灭火器,保证小区基本消防设施完善.为一方消防安全打下基础.6、安全生产月加大消防安全宣传力度，在公共场所、主干道、生活小区悬挂消防宣传横幅、向群众宣传新的消防法，向群众发放消防安全知识，发生火灾时如何逃生方法和自救知识宣传材料，普及消防知识，引起重视，防范于然。

7、在“三合一”整治和“清剿”火患战役工作中，我们开展地毯式消防安全检查，不留死角，杜绝火灾隐患，确保人民生命财产安全。

## 示范班组创建工作计划篇三

为保证车间安全生产，中心要求所有进入生产车间的人员必须穿戴好劳保用品，特别是对管理人员及科研所来我车间进行科研、中试的人员进行重点检查及监督。

### 2. 吊装绳套检查；

每天对车间吊装绳套进行检查，对不符合安全要求的绳套坚决予以更换，由于正确的对绳套严格管理和对车间工人进行如何正确使用绳套的教育，全年共检查出不合格绳套13根，全部予以更换。

### 3. 违章操作情况；

违章操作检查是安全工作中的重点，我每天坚持在车间进行巡回检查对车间操作人员经常出现的一些习惯性违章操作重点检查，并针对每周的安全检查中发现的问题及时上报中心领导。

### 4. 下班后的安全检查

第二天要及时通报给责任人进行整改，防止以后类似事情的再度发生。

## 示范班组创建工作计划篇四

**\*\*高等级公路管理处\*\***东站自\*年9月建站以来,在局、处党委的领导下,根据我站的实际情况,内强素质、外树形象,苦练“内功”,以构建和谐交通为己任,以实现“四个一流”为

目的,以文明服务为核心,开展创建“文明示范窗口”活动,通过不断提高职工的职业素养和强化窗口服务形象,推动了我站两个文明建设。

我站现有职工\*人,男职工\*人,女职工\*人。设有四个征费班,\*名征费员;一个监控班,5名监控员。成立了一个党小组,全站共5名正式党员,占职工人数的\*%。有一个团支部,团员青年占全站职工人数\*%。在学历层次上,我站有两名本科生,大专以上文化程度占职工人数的\*%。

\*\*东站自建站之日起就把精细化管理引入到日常的管理工作中去,引入到创建“文明示范窗口”活动中去。其核心思想就是强调管理工作的精细化,也就是强调细节,从细节入手抓管理。我们要求征费人员做到“八心”,即:努力学习持恒心,工作繁重有耐心,遇到困难增信心,完成任务下苦心,照章办事不违心,上下之间常谈心,团结共事戒疑心,诚信服务献爱心。

在创建“文明示范窗口”活动中,我站主要做了以下工作,包括:文明创建工作,职工队伍建设,制度建设,廉政建设,“窗口”建设等方面的工作。

一、领导重视,目标明确,措施有力,积极抓好“文明示范窗口”创建工作。

为了进一步规范各项工作,\*\*东站以文明创建活动和“行风评议”工作为载体,加强对创建工作的组织领导,成立了以站长为首,各征费班、监控班、行政人员参与的创建工作小组,层层落实,定期召开创建工作会议,研究、部署创建工作,及时地提出创建工作的指导思想和创建工作标准。

我站在创建工作中公开各种办事制度、服务承诺。在收费站醒目位置设置了投诉信箱,对外公布监督投诉电话;单位成员的基本资料(姓名、职务、岗位职位)上墙接受社会监督;站区环境达到整洁优美,秩序井然。站上深入开展“四项工程”,

即人才工程、制度工程、廉政工程、形象工程。着重抓好“一卡”和“一线”两项工作,抓好“一卡”就是立足于窗口行业,通过“文明用语服务卡”的发放,让收费员的优质服务走进千家万户;抓好“一线”,就是围绕生产一线在收费班中开展文明班组活动。在活动中着重强调向社会奉献高质量服务,通过开展岗位文明竞赛造就更多的岗位能手,组织评选了“微笑服务之星”,“收费能手”,鼓励职工岗位成材。站上一系列的激励竞争机制,极大增加了全站职工的工作积极性和主动性,工作质量和服务水平得到有效提高,社会满意度逐步上升。

## 二、以人为本,强化培训,全面提高职工队伍素质。

### 1、积极开展政治理论学习。

站上规定每周抽出一天时间作为站上的学习日,使职工从思想上认识当前的社会发展形势,激发职工的爱国主义情感,提高理论水平和思想觉悟,增强全站的战斗力和凝聚力;在开展保持共产党员先进性教育活动和“xxxx”教育的同时,本着“党员受教育,群众得利益”的原则,站领导积极组织党员和入党积极分子进行“xxxx”学习,为群众办实事,接受党性教育,多名职工积极参加并向党组织靠拢,递交了入党申请书。

### 2、积极开展延伸文化教育。

组织普通话培训、计算机操作培训等内容的业务技能学习。站上将在下一步利用网络多媒体对职工进行社交、礼仪培训。通过开展多种形式的文化娱乐竞赛活动,使所学的东西能更扎实有效地运用到实际工作和生活中去,职工通过及时的充电,接受更多的新知识、新事物,为单位的发展添加动力。

### 3、根据工作需要,开展业务技能培训,以练代训。

站上不定期开展业务技能培训,使职工熟练掌握收费技能。站

上推广了罗盛科班创新的“快速识别车型卡”的工作方法,即把经常来往车辆的车型、车牌号制作成卡片,提高了判断车型的准确性和快速性。这些方法使工作效率稳步提高。更好地做到文明作业、优质服务,达到内强素质、外树形象的双重效果,在全站上下营造了积极、健康、向上的工作氛围。

### 三、健全各项制度,全面推进管理规范化。

\*\*东站自建站以来就以强化“制度工程”为目标,着手抓行风建设和制度建设。先后制订了《\*\*东站劳动纪律补充规定》,《\*\*东站劳动纪律量化考核表》,《\*\*东站突发事件应急预案》,《\*\*东站监控员岗位职责》等规章制度,使得征费工作有条不紊地进行。站上通过各种岗位职责,明确服务规范,实行目标管理,层层签定责任书,落实岗位责任制,站上职工考核合格率100%。自建站以来,站上就推行了半军事化管理和驻站制,要求职工以军人的标准严格要求自己,管理中充分借鉴军营管理方法,特别是内务管理方面,要求被褥叠放整齐,物品摆放有序;其次是实行征费员劳动纪律量化考核制,将各岗位人员的业务工作、纪律执行情况、文明服务水平等全部纳入量化考核范围,考核结果直接与职工的奖金挂钩。这些激励竞争机制的引入,使全站职工的工作积极性和执行纪律制度的自觉性大大增强,使管理、服务和各项运作程序进一步走上了程序化、标准化、规范化的轨道。

### 四、加强廉政建设,增强拒腐防变能力。

字上作文章,在“查”字上出重拳,在“纠”字上不手软。站上每周召集监控班对监控工作中发现的问题进行处理,这些措施有效地规范了征费员的工作行为。站上同时设立投诉举报信箱,每月末对站务进行公开,加强全站职工对领导的监督和约束,增强工作透明度,结合行风评议和站务公开活动,就群众反映的问题一抓到底,有效地改进了工作作风。从建站到现在,站上无一起舞弊、贪污事件发生,树立了公正透明、廉洁高效的良好形象。

## 五、形式多样,全力塑造行业窗口形象。

管理是手段,服务是目的。\*\*东站通过深入开展“形象工程”建设,教育全站职工牢固树立“顾客就是上帝”,“管理就是服务”,“细节决定成败”的服务意识。站上通过转变服务观念,把单纯地收好费转变到为社会提供更多的优质服务上来。为此,站上开展了一系列文明服务和文明创建活动,涌现出许多好人好事。

1、兑现服务承诺。站上在文明服务的深度和广度上作文章,大力开展微笑服务、文明服务、委屈服务、延伸服务。在实际操作中更加注意服务承诺的兑现:收费工作不超过3分钟;不随意搭乘过往车辆;严格执行收费标准,不乱收费、乱罚款;为过往车辆免费提供开水、急救药品、简易修车工具等服务。大力倡导微笑服务,要求征费员做到热情周到、有问必答、不刁难司乘人员、举止端庄、态度和蔼、无吵架和污言秽语现象发生。提倡委屈服务,即使司乘人员态度恶劣,故意刁难,征费员也要做到不计较对方言行态度,始终保持“请”字开头。例如:有一次,一辆救护车从我站下路,前方站刷的是紧急卡,我站舒腾林同志经过判断核实救护车上并无急救病人,按照征费规定该车必须刷卡收费。但该车驾驶员不愿缴费,无理取闹,把车堵在收费通道中达到拒缴通行费的目的。舒腾林同志一面向班长和站领导汇报此事,一面对该车驾驶员耐心进行解释说明。对驾驶员的不停辱骂,自始至终未理会,坚持委屈服务,直至行政值班到现场接手处理此事。该车驾驶员后来出于报复,对舒腾林同志的服务进行投诉,站上经过调阅当时的录像资料,证实完全是该车驾驶员无中生有,恶意中伤。事后,舒腾林同志说:要不是在工作岗位上,真想揍他!这种委屈服务的情况在我站不胜枚举。

2、提高服务质量。为了进一步激发职工爱岗敬业、拼搏奉献的工作热情,不断提高岗位技能,站上开展了一系列评选活动,每月末评选“明星班组”、“微笑服务之星”等工作,对责任心强,文明服务、微笑服务做得好的班组和个人给予一定的物

质奖励和表扬。\*\*站已成为一个技术熟练、作风过硬, 95%以上职工岗位技能达标的集体。

3、转变服务职能, 为社会提供更多更好的服务。我站依托先进的监控设备, 为公安, 交警等部门多次提供肇事车辆信息, 抓捕逃犯线索; 为有关政府部门“黄金周”期间的车流量控制提供实时数据和决策依据。

在创建“文明示范窗口”活动中, 我站将不骄不躁, 把成绩当动力, 变荣誉为压力, 争取达到“一年打基础、二年上水平、三年大发展”的目标, 我站将把工作重心转移到“抓基础、抓宣传、抓卫生、抓服务、抓素质”上, 围绕“提高服务质量”这个中心, 花大力气, 下大功夫抓创建工作, 通过开展创建“文明示范窗口”活动, 使我站尽快实现一个明显提高、两个根本好转、三个显着成效。一个明显提高就是全员综合素质明显提高, 服务人民、奉献社会意识明显增强; 二个根本好转就是职工的思想明显好转, “窗口”服务意识明显好转; 三个显着成效就是职工工作技能显着提高, 收费差错率明显下降, 收费效益显着提高。

以上是我站在创建“文明示范窗口”活动中已经做了或即将要做的工作。我站将在局、处党委的领导下, 沉下心来, 踏踏实实地做好各项工作, 为构建和谐交通, 创建“文明示范窗口”而不懈努力。

## 示范班组创建工作计划篇五

20xx年2月份开始, 我校示范校建设工作进入到第二阶段。在总结完第一阶段的基础之上, 现将第二阶段的工作情况计划作一些预想, 如下。

在20xx年的努力中, 完成了总任务中的18条, 完成率约为50%, 初步形成电子档(包括图片资料和视频资料等)和纸质档资料。在20xx年, 我们预定到年底, 再完成40%, 预计总任务完

成到90%左右。

1、继续按要求落实后段的数据填报工作。

2、落实资料xq11的建设内容

重点放在“工学结合”的过程管理、园校互动的组织、完善各种会议记录等

3、落实资料xq12的建设内容

对人才培养方案作出修改、调整，细化培养目标及相关的要求

4、落实资料xq15的建设内容

大幅推进评价模式改革、细化多方评价的落实策略

5、落实资料xq13的建设内容。

全面运用《幼儿歌曲即兴配弹》、《幼儿园实用美术》两本校本教材，落实《幼儿园舞蹈基础》的编写工作。

7、完善本专业选修课的课程设置，细化教学计划，修订校本教材《钢笔书法的四个专项训练》，争取出版该教材。

8、组织学前教育专业指导委员会会议，加强与高校、幼儿园等校外单位的联系。与信息中心紧密配合，加强本专业信息化的工作推进。

结合任务书和实施方案，配合学校相关部门加强硬件建设，切实改善实训环境、改善专业课教学的条件。

完成本专业《幼儿教育心理学》、《幼儿卫生保健》、《幼

《幼儿园活动设计》、《舞蹈》、《乐理》、《声乐》、《琴法》、《书法》、《美术》等几门核心课程和专业课程的电子教案和ppt课件，做好资源的整体工作。

因具体的工作实施内容要由学校统筹安排，因此本计划只能呈现出整体的思路，细节将在实际的工作中逐步展开。