最新纪检干部教育整顿谈心谈话情况报告 纪检干部舍得心得体会(汇总5篇)

"报告"使用范围很广,按照上级部署或工作计划,每完成一项任务,一般都要向上级写报告,反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等,以取得上级领导部门的指导。报告对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇报告。下面是小编带来的优秀报告范文,希望大家能够喜欢!

纪检干部教育整顿谈心谈话情况报告篇一

纪检干部作为党内监督的重要力量, 肩负着党纪党规的执行、监督和检查的职责。长期以来, 纪检干部在工作中不仅需要有扎实的业务素养, 更需要有舍得心态。只有舍得一些, 才能真正发挥好纪检干部的作用。下面将从四个方面展开论述, 探讨纪检干部舍得心得体会。

首先,纪检干部要舍得时间。纪检工作繁重而琐碎,常常需要加班加点,牺牲休息时间。但纪检干部必须认识到,时间对于工作的重要性。正所谓"时间就是金钱,效率就是生命",只有合理安排时间,才能提高工作效能。舍得时间,意味着舍弃一些无意义的娱乐和应酬,有效利用每一分每一秒,为纪检工作争取更多的时间窗口。

其次,纪检干部要舍得个人利益。工作中往往会遇到各种机会,一举之功或许会带来个人的利益,但如果这些利益违背了职责和原则,纪检干部必须懂得舍得。舍得个人利益,就意味着不为私欲所诱惑,始终保持纪检干部应有的廉洁从政的品质。只有舍得个人利益,才能真正做到公正廉洁、秉公执法。

第三, 纪检干部要舍得安逸。纪检工作往往需要深入基层、

走访调查,这会面临着风吹日晒、辛苦劳累。而有些纪检干部因为追求舒适和安逸,选择了走捷径,居安思危的意识淡漠下去,这是一种得过且过的做法。纪检干部必须懂得舍得安逸,只有艰苦奋斗,才有可能找出问题的源头,加强监督执纪问责的力度。

最后,纪检干部要舍得个人情绪。工作中难免会遇到各种挫折和困难,当遇到敷衍态度、阻碍工作、甚至对抗的情况时,纪检干部必须懂得舍得个人情绪。舍得个人情绪,就意味着要保持冷静和理智,不能被倒逼情绪左右了判断和处理问题的决策。只有舍得个人情绪,才能真正摆脱困境,化风险为机遇。

综上所述,纪检干部要有舍得心态,这是一种高尚的品质。 舍得时间、个人利益、安逸和个人情绪,不仅是纪检干部应 有的素养,更是他们能否担当起党纪党规执行、监督和检查 职责的标志。只有在舍得的过程中,纪检干部才能真正做到 守纪律、讲规矩、敢担当,为党和人民做出更大贡献。

纪检干部教育整顿谈心谈话情况报告篇二

纪检干部是党的纯洁性和先进性的标志,是贯彻执行党中央决策的重要力量。在工作中,纪检干部不仅要有执纪执法的能力,更要具备舍得精神,善于放下个人利益和享受,以服务党和人民群众为宗旨。以下是我对纪检干部舍得心得体会的总结。

首先,纪检干部要舍得权力。党的纪律检查机关是依法行使权力的机关,纪检干部在工作中时刻面临着权力的考验。舍得权力就是要坚决抵制利益输送,杜绝权力寻租。纪检干部要牢固树立正确权力观,把权力关进制度的笼子里,做到权力在阳光下运行,做到不触犯纪律底线,不越权行事。

其次, 纪检干部要舍得名利。名利是很多人心底深深的追求,

但对于纪检干部来说,舍得名利是对职业道德的回归。纪检干部要在处理问题时决不因个人得失而动摇,抵制各种形式的诱惑,做到公而忘私,聚焦大局,以清正廉洁的作风,维护党的形象,为人民群众做好工作。

再次,纪检干部要舍得时间。纪检干部常常需要加班加点,昼夜颠倒,处理违纪案件、查办腐败分子、核实信访问题等等。纪检干部要时刻保持一种舍得时间的心态,主动放下休息和娱乐,以职责所在,维护党和人民群众的利益为重,严守工作纪律,提高工作效率。

此外,纪检干部要舍得安逸。一些纪检干部在岗位上时刻面临各种压力和挑战,舍得安逸就是要面向问题,勇于承担责任,善于解决问题。纪检干部要深入基层、深入群众,了解实际情况,解决问题的能力和水平日益提高,在不断克服困难和挑战中成长。

最后,纪检干部要舍得个人情绪。纪检干部工作的复杂性和敏感性导致他们时常面对矛盾和压力,特别是在查办腐败案件的过程中,对贪腐分子的嚣张和无知、对机关内部的听之任之和推诿扯皮等情况,可能会引发情绪的波动。舍得个人情绪就是要保持冷静和沉着,不被自己的情绪左右,做到客观公正,严明纪律,以绝对的责任感和精神状态工作。

纪检干部是党风廉政建设和反腐败斗争的中坚力量,其舍得精神是纪检工作成功的关键。舍得权力、名利、时间、安逸和个人情绪,是纪检干部专业能力和职业操守的重要表现。只有真正舍得,纪检干部才能做好工作,为党和人民群众作出更大的贡献。

纪检干部教育整顿谈心谈话情况报告篇三

最近几年来,随着政治、经济、文化等领域对外开放程度的不断扩大,社会变革的步伐不断加快,一些影响基层政权稳

定的深层次矛盾和问题也逐步积累和显现,当前的乡镇党委运行模式已越来越难适应新形势发展的要求。

一是乡镇党委运行模式尚需优化。目前乡镇党委普遍采用的是书记抓决策,乡镇长抓落实的运行模式,而党委专职副书记的职责不明确,特别是20xx年之后,实行了乡镇党委委员负责制,仅设一职党委专职副书记,其主要职责是协助党委书记抓党务工作,但实际上,这一专职副书记的日常工作往往是抓大稳定、计划生育等,工作有交叉,作用难发挥。

二是乡镇纪委书记职责履行难。按照《党章》规定,乡镇纪委是由同级党代会选举产生的党的纪律检查机关,应在同级党委领导下开展工作,向同级党代会负责。由于目前我区的乡镇纪委为副科级建制,其书记由乡镇党委委员担任,职级较低,又不挂区纪委的相应职务,很难发挥其监督职能,造成"上级监督太远、同级监督太软、下级监督太难"的现状,致使对乡镇党委在个别领域的监督出现"真空"。

三是乡镇纪委力量薄弱、监督职能缺失。未实施这项改革前, 我区多数乡镇纪委副书记以下的干部,大部分是一人多岗, 不能完全做到专职专用;乡镇纪委书记也部分兼管其他工作, 主要涉及计划生育、农田水利、招商引资、工业经济、小城 镇建设等,牵扯精力过大,抓本职工作的时间少,可谓是种 了别人的田、荒了自己的地。

四是乡镇纪委面临的任务较重。在我区最近3年查处的309起 违纪违法案件中,村官涉案数占56%以上,由村官腐败引发的 群众信访占农村信访总量的65%以上,加之近两年随着国家惠 民及拉动内需等一系列政策措施的落实,一些钱物及项目工 程建设需要加强监督。这对于仅拥有31名乡镇纪检监察干部, 却要面对268个行政村(居)、301个村党组织、11292名农村党 员的山亭区乡镇纪检监察机关来说,无疑将对农村反腐倡廉 建设带来新的挑战。 因此,很有必要对乡镇纪委实施改革。 这样一来,不仅可以加强地方县级纪检监察机关自身建设, 而且还有利于促进全区农村基层反腐倡廉建设,较好地化解当前我区农村经济社会发展面临的诸多矛盾和问题,完全符合中央关于落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的部署要求。

- 二、实施乡镇纪委改革是新形势下反腐倡廉建设的有益尝试山亭区这次对乡镇纪委进行的改革,主要是从优化乡镇党委运行模式的前提下提出的,重点解决20xx年乡镇实行党委委员负责制后,在运行中存在的深层次问题。我们依据《党章》等党内法规对乡镇纪委地位和职责的规定、运用权力控制和优化理论,大胆提出了由乡镇党委副书记担任纪委书记、挂区纪委正科级检查员,乡镇纪委常务副书记挂区纪委副科级检查员的意见,得到了区委的充分肯定和支持。在具体实施过程中,我们主要做了以下几个方面工作。
- (一)搞好调查摸底,科学制定实施方案。推进乡镇纪委改革,必然会涉及干部的进退留转,工作稍有不慎或疏忽,极易出现不稳定现象,这就要求我们必须把功夫用在改革的准备阶段,澄清底数,摸透实情,在不违背上级政策规定的前提下,制定出严密的实施方案,并严格遵循这一方案,稳步开展工作。为此,我们本着积极稳妥的原则,首先由区纪委组织专门人员对乡镇纪检监察系统人员身份、学历、阅历等作了详细调查摸底。在此基础上,区纪委就如何实施好这项改革及时向区委提交工作落实建议,进一步明确人员资格准入条件、改革的方法步骤等事项。然后区委根据这一建议,及时制定了比较符合现阶段我区乡镇发展客观需求的改革方案,在充分酝酿和广泛征求各方意见的基础上,经区委会研究通过,并以区委、区政府的名义向市纪委作书面请示,获得批复后正式实施。
- (二)坚持区别情况,分批次实施改革。着重坚持了实事求是、 不搞一刀切的原则。对条件成熟的乡镇,分别明确乡镇党委 副书记担任纪委书记,同时挂区纪委正科级检查员,不再设 党委委员、纪委书记一职,既高配了干部,又在职务上体现

了双重领导;对条件暂不成熟的乡镇,仍保留乡镇党委委员、纪委书记一职,待条件成熟后再行安排。在人员调整上严把入口关,认真按照省纪委、省委组织部关于交流进入县级纪检监察机关干部资格准入制度的有关规定,从乡镇现任5年及以上的专职纪委副书记,或从具有大学本科以上学历、年龄在35周岁以下、任正股级干部5年及以上的公务员中推荐出1名同志,经组织考察合格后,明确其为乡镇纪委的常务副书记,挂区纪委副科级检查员。同时,还为每个乡镇配备了2-3名具有公务员身份、懂经济、熟悉法律的专职纪检监察干部,并规定今后这部分人员流动时,必须报经区纪委同意,以保证乡镇纪委干部队伍的稳定性。改革后,我区乡镇纪委书记代、常务副书记的领导体制和工资仍保留原来渠道不变。目前已有3个乡镇街道由党委副书记担任纪委书记;3名原乡镇街道纪委书记在这次改革中被提拔为正科级干部;6个乡镇纪委常务副书记挂区纪委副科级检查员。

(三)加强组织领导,全力夯实运行基础。强有力的组织领导, 是确保改革顺利推进的关键所在。为此,我区成立了由区委 主要领导为组长,区纪委书记为办公室主任的领导小组,由 区纪委具体负责全过程统筹协调推进这项改革, 其他有关部 门按照职责分工,密切配合,各司其职,各负其责。注重搞 好宣传发动,真正做深、做细、做实广大干部群众的思想政 治工作,为改革的顺利推进营造良好的社会氛围。我们还高 度重视筑牢乡镇纪委的基础工作,全力提供后勤保障,积极 完善办公场所,改善工作条件,重点配齐了车辆、电脑、打 印机、照相机、录音笔等办公设备,使每个乡镇纪委都做到 门前有牌子、办公有房子、工作有机子、档案有柜子、举报 有箱子。同时,我区还建设了集全天候电子监控、全方位软 化包装、全封闭防控于一体的高科技纪检监察办案中心,较 好解决了乡镇纪委办案场所简陋的难题,为改革后乡镇纪委 更好地开展工作奠定了坚实基础。三、实施乡镇纪委改革取 得初步成效 我区在优化乡镇党委运行模式,实行乡镇纪委改 革,加强农村基层反腐倡廉建设工作上进行的探索和尝试, 取得初步成效。

一是工作力度明显加大。乡镇纪委改革后,由党委副书记担任纪委书记,与党政主要负责同志沟通更加顺畅,参加研究重大问题的机会增多了,对党政主要负责同志的监督更加有力了,可以利用的资源大幅增加,指挥协调党风廉政建设更为主动,特别体现在案件查办和难事协调上更加突出。今年1至8月份,乡镇自办案件79起,查结79起,同比增长32.4%和26.4%,基层案件检查工作的力度明显加大。

二是组织协调作用越来越明显。乡镇纪委改革前,纪委与政法、组织、宣传等部门一样被视为党委的组成部分,组织协调作用得不到有效发挥,与政府、人大机关的沟通协调更加困难。改革之后,乡镇党委副书记担任纪委书记,地位提高了,在召开会议、安排部署和各项检查中更加有效了,与政府、人大机关沟通协调顺畅,指挥作用凸显了。

三是工作效率显著提高。纪委书记由同级党委副书记担任后,除重大问题需要向主要领导汇报外,一般问题可直接拍板解决,减少了一些不必要的工作程序,缩短了工作时间,提高了办事效率。山城街道在创新实施村干部"双述双评"活动中,纪委书记亲自动员部署,亲自带队抓督查,仅用一周时间,就把活动全面铺开,收到了较好效果,有力地促进了农村基层党风廉政建设扎实有效开展。

四是为进一步深化纪检体制改革提供了平台。乡镇党委副书记担任纪委书记,挂区纪委正科级检查员;乡镇纪委常务副书记挂区纪委副科级检查员,落实副科级待遇。一方面充分调动了乡镇纪检干部的积极性和主动性,打造了履行职责、发挥作用、施展才能的平台;另一方面进一步加强了乡镇纪委领导班子建设,为深化纪检体制改革奠定了良好的基础,为促进镇域经济发展提供了有力保障。今年1——8月份,全区10个乡镇新增过亿元的招商引资项目12个[gdp同比增长17.8%,规模以上工业增加值同比增长14.6%,财政收入同比增长27.1%。 四、实施乡镇纪委改革的几点体会 通过实行乡镇纪委改革,理顺了乡镇党委与纪委之间"领导与被领

- 导"、"被监督与监督"的关系,体现了纪检监察机关监督职能的独立性。这一做法,在坚持党委委员负责制和集体领导的基础上,建立起乡镇党委书记抓决策,党委副书记、乡镇长抓落实,党委副书记、纪委书记抓监督的党委运行新模式,有利于促进农村基层党风廉政建设的深入开展。
- (一)领导重视,加强组织领导是关键。为切实加强组织领导,区委、区政府成立了由区委书记任组长,区纪委书记为办公室主任的乡镇纪委改革工作领导小组,负责统筹协调乡镇纪委改革工作。专门召开了区委会,听取乡镇纪委改革情况汇报,对应采取的措施进行了研究,动员会议由区长主持,区委书记作了重要讲话。区纪委监察局切实承担起对乡镇纪委的领导职责,定期研究乡镇纪委工作,积极协调帮助解决乡镇纪委工作中出现的新情况、新问题。
- (二)凝聚合力,加强协调配合是根本。乡镇纪委改革是一项事关全局的工作,其中编制变动、人员安排和经费落实是几项难点工作,没有各部门、各单位和乡镇(街道)的通力合作、密切配合、全力支持,就无法推进。组织人事部门从人员安排、编制配备上提供支持,对涉及到的干部进行民主推荐、考察,充实了乡镇纪委工作力量;各部门、各单位都切实增强了大局意识,主动支持配合乡镇纪委改革,并积极配合了区纪委监察局做好有关人员调整、财物交接等工作。
- (三)认真对待,强化纪律是保证。实行乡镇纪委改革,必然涉及一些部门、单位的利益调整和一些干部的进退流转,但这次改革是山亭区以实际行动落实中央纪委和省、市纪委加强乡镇纪委自身建设重要部署的一次大胆探索,不是一次常规的干部调整,更不是以改革的名义提高某些干部的职级待遇。由于受职位等条件限制,在个别干部的安置上可能达不到个人满意,我们加强了对相关人员的教育引导,使他们正确对待自己的进退留转,坚决服从组织安排,真正做到思想不散、秩序不乱、工作不断,使改革平稳顺利进行。

纪检干部教育整顿谈心谈话情况报告篇四

- ,男,系统单位的纪检干部。作为一名纪检监察干部,他坚持学习党的指导思想、路线方针,不断创新纪检监察工作,把榜样的力量转化成前进的动力;充分发挥纪检监察健康党的肌体作用。下面是他的纪检干部先进事迹:
- 一、注重理论学习,不断提高自身素质。为适应新形势、新 任务、新工作的要求,他始终站在"讲学习、讲政治、讲正 气"的高度,坚持把学习摆在重要位置,不断提高业务水平 和领导能力。自觉加强党性锻炼和党性修养,努力提高政治 思想觉悟。加强畜牧业相关法律、法规为主要内容的学习, 并注重学以致用。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平 理论和"三个代表"重要思想以及党的xx大等重要文件,牢 固树立科学发展观,努力提高思想政治素质和理论素质,坚 定政治理想信念。深入学习《党章》、《中国共产党党内监 督条例》和《中国共产党纪律处分条例》以及其它党纪政纪 条规。自觉遵守党的纪律,不断提高工作能力,确保工作操 作的程序性、规范性、严肃性。通过学习,进一步坚定社会 主义、优秀团干部先进事迹、共产主义信念,增强政治敏锐 性和鉴别力,在政治上同党中央保持高度的一致。自觉抑制 不正之风和腐败现象的侵袭,牢固树立宗旨观念,持一切从 人民利益出发,坚决贯彻、模范实践"三个代的要求,正确 行使手中的权力。
- 二、加强党风廉政的教育,筑就反腐防线。做为纪检书记,他始终认为反腐倡廉工作重在预防。他坚持用正面典型鼓舞人,用反面教材警醒人。一年多来,先后组织开展录相教育3次,受教育人数200余人次;亲自到一线为党员干部上党课2次,参课人数150余人次;实行廉政谈话、廉政交心20余次,极大提高了全系统廉政勤政水平,在系统内营造了廉洁从业,争先创优的良好氛围。

四、认真处理来信来访工作,维护安定团结的和谐局面。认真接待和处理群众来信来访工作,建立健全三级信访工作网络,完善了各项工作运行机制,,找准信访工作的方向,妥善处理进化猪场、黎明奶牛场等越级上访和缠访案例,并提出了把员工群众的上访变为机关工作人员的下访,经常深入基层,把员工群众关心的热点、难点问题从释疑解惑的角度解决在基层,提出了以情感人,以德育人,以法管人,以信服人的服务群众的思想政治工作方法。通过利用科学方法,有效处理了各种来信来访、优秀班干部先进事迹,来信来访办结率达100%,使矛盾消灭在萌芽状态,营造了全系统安定和谐的良好局面。

五、开展行风评议,创造良好的牧业发展环境。认真开展行风评议活动,以"树立行业新风、优化经济发展环境"工作主题,坚持把推进系统行风建设作为为农服务,促农增收的有效载体,求真务实,开拓创新,将行风评议向基层所延伸,通过广泛宣传、自查自纠、认真整改、落实责任等方法把行风评议工作做深、做细、做实[]20xx年,在全市行风评议工作中,被评为优秀单位。

六、为人正派,做廉政表率。在工作中,他始终做到严于律己、率先垂范。他时刻以一个共产党员的标准严格要求自己,坚定理想信念,拒腐蚀,永不沾,自觉遵守党的纪律和国家的法律法规,模范执行廉洁自律的各项规定,绝不搞以权谋私、以案谋私;牢固树立廉洁自律意识,不断增强反腐倡廉的自觉性和责任感,从我做起,从小事做起,时刻自重、自省、自警、自励,切实过好权力关、金钱关、人情关,把端正党风的任务,落实到自己的一言一行中;从严治家,保持清廉家风,绝不利用自己的职务和影响谋取不正当利益,真正做到为民、法律援助先进事迹报告会演讲稿、务实、清廉,永葆共产党人的本色和气节。

纪检工作对于整个单位的发展有重要的影响,作为一名纪检干部,他深感责任重大,将会一如既往的努力,他认为今后

做好纪检工作要从以下几方面入手:

一是要把握党性原则,促进纪检监察工作。认真贯彻党的xx 大、中央纪委三次全会会议精神,紧紧围绕本部门的中心工 作,深入贯彻落实科学发展观,以完善惩治预防腐败体系为 主线,严格执行党风廉政建设责任制,认真抓好关键环节和 重点岗位的监督。要严格执行中央关于领导干部作风建设的 有关要求,坚决贯彻中央关于党风廉政建设的决策部署,大 力营造"兢兢业业、干干净净"的廉政文化氛围,建立和完 善与现代党建工作相适应的惩治与预防腐败体系,强化对权 力运行的监督制约,进一步提高党员干部的作风建设水平, 扎实推进党风建设和反腐倡廉工作。

二是要推进责任管理,深化"阳光工商"创建。以纪检工作深入推进责任管理,进一步深化效能建设与""创建。健全与创新责任监督办法,完善责任监督制度,积极探索利用现代科技手段加强责任管理的措施和办法,提升监督手段的信息化、先进基层党支部事迹材料、数字化,实现监督内容的程序化、规范化。强化绩效考核与风险点监管,加强对各机构、各岗位、各工作人员落实责任的日常监督。认真及时查处各类不负责、不作为、乱作为行为,对败坏工商形象的人和事要严格问责,严肃处理。确保"阳光工商"创建落到实处。

三是要提升个人修养,确立人生宗旨。从身上,我深刻地认识到,生命的价值在于奉献,在于对理想和信念的执著追求,更坚定了自己的人生定位:要作一位对党忠诚、无私无畏的纪检干部;要作一位热爱工商、奉献工商的红盾卫士;要作一位服务群众,促进发展的好党员。要以为榜样,从现在做起,从身边做起,从小事做起,强化政治业务学习,献身纪检监察事业,践行科学发展观,勇于探索,爱岗敬业、恪尽职守、秉公执纪,使自己成长为一名政治过硬,业务精通的纪检干部。

四是立足真抓实干,推进反腐倡廉。作为一名纪检监察干部,要立足纪检,面向全局,正确理解并处理好党风廉政建设及反腐败工作与服务大局的关系。在履行教育、监督、保护、惩处工作职能中,都要体现党的政策和法律法规的严肃性。在工作中做到作风要务实,工作要踏实,严肃认真对待和处理来访来信、实事求是反映和解决问题。把主要精力集中到干事创业上来,把智慧凝聚到开拓创新上来,把行动统一到共谋发展的步调上来,努力形成齐心协力干事、关于乡镇领导同志先进事迹、凝心聚力谋发展的生动局面。要把反腐倡廉工作纳入党组中心工作部署中去思考去把握,找准促进我局工作发展的切入点和着力点,做到党组工作中心在哪里,监督保障就跟到哪里,通过加强党风廉政建设为工作和事业发展做出贡献。把纪检监察岗位作为自己积极实践"三个代表"重要思想和落实科学发展观,为党的事业奋斗终身的战场,坚决守住反腐阵地。

五是坚持廉洁从政、做清正廉洁的表率。"己身正,不令而行;己身不正,虽令不从"。做到一身正气,一尘不染。要模范遵守党员领导干部廉洁从政的各项规定和机关的各项规章制度,强化表率意识,树立良好的自身形象。要堂堂正正做人,清清白白做事;"富贵不能淫,贫贱不能移,威武不能屈",耐得住寂寞,守得住清贫,抗得住诱惑,以自己高尚的道德情操、良好的精神风貌树立起一面旗帜,理直气壮地履行好职责。凡是要求别人不做的,自己首先不做,不该说的不说,不该要的不要,不该去的地方不去,不该交的朋友不交,用自己的实际行动维护党纪国法的权威性。

江苏矿业工程集团第四工程处西川煤矿工会副主席、综合办公室主任、机关党支部书记、矿党总支纪检委员茆有金是一个干一行,爱一行,钻一行,默默无闻,乐于奉献的人。五年的纪检监察工作经历,对人生是一种历练。在这个没有硝烟的战场上,让他经历了一个个难忘的日日夜夜,度过了人生最为刻骨铭心的岁月。查处干部,他痛心惋惜;听到干部群众赞扬,他充满激情:作为一名纪检监察干部,做党的忠诚

卫士,无怨无悔。 茆有金同志常年在办公室工作,他说"办公室的同志必须要有奉献精神,没有奉献精神,是做不好办公室工作的"这既是他多年来办公室工作的切身体会,也是他的自我要求。不论在什么岗位上,他对待工作总是满怀热情,全力以赴。办公室工作涉及面广,事务繁杂,人手又比较少,他每天紧张而繁忙地工作着,加班加点便是"家常便饭"。每每出现忙到凌晨一、二点,但第二天照常上班的情形,爱人总会心疼地唠叨说: "你白天上班工作还不够,没有见过像你这样的傻瓜!"每当此时,他总是保持沉默,继续工作。

20xx年底,矿党总支接到职工反映某工区负责人涉嫌违纪的举报信,信中所反映的问题已经被矿有关部门多次核实,但始终因证据不足无法落实。茆有金同志主动请缨,带领调查组工作人员深入工区进行调查。由于此案多次调查未果,干部职工对调查组心存疑虑,不愿提供有力证据。茆有金同志毫不气馁,激励大家:"只要我们守得住,立得正,群众一定会支持我们的工作。"在一个多月的时间里,他白天带领调查组分析案情,晚上深入干部职工宿舍与他们谈心,耐心细致地做他们的思想工作,终于取得了他们的信任[]20xx年初的一天早上,一名证人主动和调查组取得联系,茆有金同志带领调查组迅速展开调查取证,并连夜与当事人谈话,使案件成功告破。

面对近年来反映工区领导干部违纪的信访多、案件多的态势,如何防范工区领导干部违法乱纪问题的发生,这是茆有金一直在思考的问题[20xx年底,他就这一问题专题向总支书记汇报,主动要求深入各工区开展调研,提出对策措施,加强工区领导干部工作与生活作风的民主监督管理,防范工区领导干部腐败现象发生,这一建议得到了总支书记的大力支持。随后的几个月,他查阅了大量相关资料,并深入区队生产第一线进行调研,深刻剖析工区领导干部出现违法乱纪行为的根源,专门编制了应对措施,并广泛征求意见建议,得到全

矿干部职工的广泛认可。

由于综合办公室人员少,工作任务重,长期的加班加点,加 之作为矿领导还要不断深入井下进行值班带班作业,超负荷 的工作使他身心倍感疲惫。同事们都劝他先休息一段时间, 可强烈的责任感支撑着他像上紧了发条的机器,继续着他超 负荷的工作。

五年来,在同腐败分子的激烈较量中,在诱惑面前,茆有金同志展现了一名共产党员的优良品质。那些请求他在办案或案情记录中减少或隐瞒自己的责任的,都被茆有金同志断然拒绝。在工作中,无论是面对请客送礼等各种诱惑,还是调查组自己安排开支,他始终保持一尘不染,洁身自好。"壁立千仞,无欲则刚",只有忘记了心中的"小我"做到了思想行动上的"无私",才能做到"无畏",才敢于同腐败分子作坚决彻底的斗争。茆有金同志用他的实际行动赢得了广大干部职工的信任,用他对党的忠诚赢得了违纪人员的敬畏。

五年的时光一晃而过,而茆有金同志仍然默默地奉献着,用 他的话说"做党的忠诚卫士,我无怨无悔。"

xx年金铬公司重组时, 王会博调入纪检监察室工作, 作为一名纪检监察战线上的新手, 他爱上这份光荣的工作并暗下决心, 要干出一番成绩。为了尽快熟悉纪检监察业务知识, 完成好岗位职责, 成为本职工作的内行, 他挤时间努力学习中央纪委、监察部颁布的纪检监察的重要条规、国有企业党风廉政建设方面的重要文件, 企业经营管理活动的有关经济法规, 纪检监察业务简明教程等材料。

他在学习和实践中成长,分析和了解本企业党风廉政建设现状,逐步加深对企业纪检监察工作的认识,主动学习具体工作方面的业务知识,善于借鉴和应用兄弟单位好的工作方法和经验,工作能力和执纪水平不断提高。

认真落实制度 规范有关工作

为了落实好党风廉政建设责任制,王会博每年都认真抓好《党风廉政建设责任书》的签订工作,按照一级抓一级,层层抓落实的要求,层层签定责任书,根据机构组织、党员、干部的变化,把责任分解落实到每个党员、干部,从制度上发挥了保证作用,并及时检查考核,努力把党风廉政建设工作落到实处。

工作讲求实效 注重监督检查

通过对各单位在生产经营、安全生产、党建和精神文明建设工作中执行党风廉政建设责任制情况的了解, 王会博与各车间领导、工会主席、班组长、生产骨干就有关问题进行调查和沟通, 集思广益, 找出工作中不足之处, 为生产经营管理服务, 为促进公司经济发展尽力。

他积极开展监督检查,围绕企业生产经营管理的关键环节,主动参与,解决难点问题。针对工作中的薄弱环节,开展效能监察工作,提出整改建议,堵塞漏洞,完善管理制度,为改善公司管理,提高管理效能和经济效益,发挥有效的作用。在每月的考核中,他认真履行职责,围绕金铬公司中心任务,结合实际,明确工作重点,加强沟通,解决实际问题。几年来,为做好金铬公司纪检监察工作,为加强金铬公司党风廉政建设,王会博尽心尽力并取得明显成效,金铬公司纪检监察工作受到了自治区国资委纪委表彰,这其中包含着王会博的不懈努力。

做党的忠诚卫士 当群众的贴心人

王会博积极参加上级纪委开展的"做党的忠诚卫士,当群众的贴心人"主题实践活动。他按照本部门和本人的岗位职责,坚持学习党章,学习政治理论,学习与本职工作有关的纪检、监察、经济、法律、管理及金铬公司生产工艺特点等知识,

调整知识结构,拓宽知识面,提高业务能力;从严要求自己,坚定理想信念和政治立场,树立正确的世界观、人生观和价值观,遵章守纪,勤奋敬业;努力增强服务意识,结合实际,求真务实,积极开展工作,加强与有关部门的协调配合,完善监督制约机制,促进党风廉政建设和纪检监察各项工作任务的落实。近几年,在处理信访举报和日常检查工作中,只要是广大员工、群众信访反映的问题,都能及时按照工作制度要求认真进行妥善处理,始终坚持原则,秉公办事,维护企业和广大员工的利益。

纪检干部教育整顿谈心谈话情况报告篇五

随着党风廉政建设不断深入,近年来,我国纪检体系也不断完善。其中,纪检干部的转隶是加强监督执纪力量的重要措施,也是纪检工作的重要变革之一。本文将从个人角度出发,结合自身经历,谈一谈关于"纪检干部转隶"的心得体会。

第二段:面临挑战

作为一名纪检干部,我曾经历过一次转隶。初到新的岗位,虽然以往的工作经验为我提供了不少帮助,但现实情况却比我预想的要严峻。在新的环境中,我感到自己处于一个陌生的境地,需要重新适应。面对琐碎繁琐的工作内容,我感到有些无措。此外,新的岗位要求我对于管理和监督更加深入和熟练,对于这些工作,我也需要更多地学习和掌握。然而,正是这些挑战让我在工作中变得更加勤奋和刻苦。

第三段:心态调整

为了适应新的环境和工作,我必须调整我的心态。眼下,最 重要的是要取得新同事和下属的信任。为此,我需要更多地 关注团队合作,将自我融入团队,学会倾听他人意见,尊重 他人权益,以更加积极的态度去处理琐碎的事务。同时,我 也不断告诫自己要对自己严格要求,时刻有一种忧患意识和担当精神。

第四段:加强学习

在新的工作中不断前行,我发现自己还要加强学习。通过专业书籍、案例分析、培训等方式,我不仅巩固了自己的专业知识,而且学会了如何检查监督,如何发现问题,如何解决问题,如何推进纪律建设和发现违规行为。在这个过程中,我逐渐认识到,纪检跟踪工作是一个非常精密的工作,它需要我们花费更多的时间和精力去完成。

第五段:不断改进

纪检工作的任务繁重,需要不断完善。在新的岗位中,我们不能固步自封,只有通过不断的完善和改进,才能更好地推动工作的进展。面对工作上的不足和欠缺,我们需要快速调整,通过不断反思和总结,不断提高自己的工作能力,才能更好地完成自己的职责。最后,我还要提醒自己,作为一名纪检干部,不能只看到问题的表面,更要深入其中,找出问题的根源,努力让党风廉政建设真正的落到实处。

总体而言,纪检干部的工作是一项艰巨而又责任重大的工作。面对新的环境和工作要求,我们必须调整心态、加强学习、及时反思和总结、不断改进,才能更好的完成工作任务。让我们齐心协力,积极推进党风廉政建设,共同营造风清气正、干部清正的工作环境。