

村林业员的工作职责 村级工作计划(实用6篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。相信许多人会觉得计划很难写？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

村林业员的工作职责 村级工作计划篇一

20__年我镇流动人口工作以科学发展观为指导。认真贯彻落实贯彻国家《流动人口计划生育工作条例》，坚持“以流入地管理为主，流出地和流入地协调配合”“属地化管理，市民化服务”的原则，进一步加强和规范流动人口管理工作，建立流动人口管理长效机制，切实维护社会稳定结合我镇经济发展和流动人口的现状，特制定20__年流动人口管理工作计划。

工作目标

20__年崇平镇流动人口登记率为90%，综合服务率为95%以上，加大全国流动人口计划生育信息交换平台应用力度，信息录入反馈率达95%以上，流动人口违法生育通报率100%，流入已婚育龄群众避孕药具免费获得率90%以上。帮扶流动人口计划生育困难家庭2户。

强化宣传教育，流动人口及房屋出租人的法制意识有较大提高，能依照有关房屋租赁规定，自觉申报登记并做好自我管理和防范工作。全面摸清各镇的流动人口、出租房屋和流动人口用工较多单位底数，健全各类档案资料，做到底数清、情况明、管理规范。建立和健全各项规章制度，落实各项管理措施，对发现的流动人口中的违法闲散人员，坚决予以打击，维护社会稳定。建立健全管理网络，理顺各职能部门之间的协作联动关系，建立和巩固流动人口的长效管理机制，

形成齐抓共管的社会化管理新局面。建设有我镇特色的流动人口管理新机制。

工作措施

(一)、积极开展流动人口计划生育宣传教育工作。要采取多种方式、开辟多种渠道、利用多种手段对流动人口和用人单位、房屋出租户，宣传相关法律法规知识，宣传国家《流动人口计划生育工作条例》，宣传生殖保健知识，努力营造良好的社会舆论氛围，不断转变流动人群的生育观念，切实提高流动人口管理服务水平。

(二)认真开展流动人口清理清查。流动人口清理清查要经常化、制度化，是流动人口工作中最基础的一项工作。要严格落实查证验证、登记建档、清理清查等工作制度，实行小区周排查、社区居委会月清查、月统计、月落实，乡镇每半年开展一次综合执法大清理。通过开展清理清查，了解流动人口生育、节育、婚姻等情况，做到“五清”即：流动人口底数清、办证验证清、生育节育情况清、流出流入时间、地点清。落实房东责任制，建立流动人口和出租房屋“五化”工作模式，即基础规范化、管理网格化、服务亲情化、程序系统化、责任社会化。今年要按照全员流动人口统计制度的要求，对所有流入人口要全部清理登记，在辖区内按照属地化管理的原则，坚持村不漏户、户不漏人、人不漏项、项不出错的工作标准开展流动人口全员信息采集；对流动人口的基本信息、环孕情、生殖健康检查、婚育证明等信息进行详细登记，对流动已婚育龄妇女两年内有出生、现孕、未“三查”、无长效节育措施、未持证的五种对象进行重点清查，并及时录入pip系统。实现流动人口清查摸底与全员流动人口信息采集工作相结合，摸清流动人口底数。对流动人口信息的采集，要认真仔细，比如身份证号码、婚姻、生育节育情况，户籍所在地址精确到村、居，做到情况明，底数清。

(三)健全工作网络，夯实基层基础。一是健全工作网络。

各(村)社区要成立流动人口计划生育工作领导小组，有专人负责流动人口管理。二是基层基础工作规范。有流动人口服务管理工作制度，按时上报报表，村(社区)、用工单位(含企事业单位、集贸市场)要有流动人口信息采集表、登记册。各村(居)要加强村民自治对本村(居)流动人口计划生育的管理，摸清家底，及时更新信息，做好流动人口外出期间的联络监管工作和协助做好留守儿童工作，对流入人口要和常住人口同管理同服务，流入育龄妇女流入三十天内要进行登记、验证、录入pip系统，建立一人一档。对流出育龄妇女全面办理《流动人口婚育证明》，从流出之日起三十天内要在pip系统内进行建档。

(四)有效运用流动人口信息交换平台。充分运用好这个平台，有助于流动人口两地联系，互通信息，促进流动人口全国“一盘棋”格局的形成。对提交平台后反馈的信息要随时关注，认真确认信息准确程度。对流出人口反馈的信息，要逐一下载个案，以提高流出重点对象有效联系率。

(五)扎实做好流动人口“三查”服务工作。一是对流入已婚育龄妇女，生殖健康、环情、孕情全年普查三次。继续组织大规模的流动人口生殖健康、环孕情普查活动，各乡镇(街道)要高度重视，精心组织，确保流动人口已婚育龄妇女生殖健康普查率达标。二是流出已婚育龄妇女，环孕情监测一年三次。在流动人口返乡或离开期间，抓紧做好流动人口“三查”服务工作，在流动人口离开之际，要签好计划生育合同，留下电话联系方式，让流出已婚育龄妇女主动寄回“三查”证明，及时掌握流出已婚育龄妇女环孕情情况。

(六)加强区域协作，构建“一盘棋”机制。按照全省流动人口“一盘棋”的要求，加强与流出人口较为集中的省(市、区)的协作关系，采取定期与不定期联系的方式，互通流动人口婚姻、生育、节育、办证情况等信息。

(七)加强与公安、工商等部门协调，推进流动人口综合治理。

积极主动与公安、工商、建设、劳动、卫生等部门联系，充分发挥部门在流动人口计划生育服务与管理工作中的职能作用，使流动人口计划生育工作形成部门联动、齐抓共管、综合治理“一盘棋”格局。定期与相关部门召开联席会议，落实联合清理执法，信息通报等工作；完善企事业单位法定代表人计划生育工作责任制，加强城市社区流动人口信息登记通报制度，将流动人口计划生育管理列入流动人口协管员工作职责。在流动人口集中的社区、企业、集贸市场等成立流动人口计划生育协会，广泛调动社会力量做好流动人口计划生育工作。

(八)继续做好流动人口创新工作，再创流动人口新亮点。坚持以流入地管理为主，流出地和流入地协调配合的工作机制，统一管理、优质服务，创新管理方式和服务手段，落实和完善政府主管、部门配合、法人负责、社区服务、居民自治、物业协助、综合治理的运行机制。完善流动人口进小区进工厂管理模式，在优质服务、办验证、建立流动人口协会等方面打造一至二个亮点，探索一条切实可行的流动人口管理新方法。

(九)开展“关爱关怀”活动，提高服务水平。以“关爱关怀”活动为载体，充分利用节假日和重大纪念日，开展为流动人口送温暖、送健康、送服务活动，为流动人口特别是返乡农民工提供计划生育政策咨询和生殖健康知识免费服务；深入基层、深入群众，关注返乡农民工的生产、生活和生育状况，做好流动人口计划生育家庭留守老人及儿童的帮扶慰问工作，为农民工困难家庭排忧解难；提高市民化服务水平，畅通免费提供避孕药具的渠道，落实流入育龄妇女现居住地定点服务制度，提高流动人口享受计划生育基本免费项目服务率。

(十)加大对流动人口计划生育管理工作督查考核力度。进一步完善流动人口计划生育工作的考核评估机制，加大流动人口计划生育工作考核力度，推动流动人口计划生育管理服务

工作全面发展。每季度对基层流动人口计划生育工作开展情况进行一次抽样督查，重点对padis平台应用情况、流出人口办证情况、流入人口验证情况、档案管理情况进行检查并将检查情况予以通报和纳入年度计划生育考核指标。

村林业员的工作职责 村级工作计划篇二

1. 森林资源管理。加强征占用林地、森林采伐管理。进行木材经营加工企业监管。加强古树名木保护。抓好有害生物防治，监测美国白蛾、松材线虫，防治油松毛虫，加强林木种苗检疫和复检。

2. 脱贫攻坚。抓好所包村扶贫工作。落实林业生态扶贫措施，通过造林绿化、新一轮退耕还林、生态管护、干果经济林提质增效等项目进行生态帮扶。

3. 森林防火。一要加强森林消防专业队伍建设。二要加强森林防火物资储备。三要完善森林防火预案，排查隐患，确保打早打小打了。四要强化野外火源管控，将火源堵在林外。五要抓好森林防火宣传，推动群防群治。六要严格落实带班值班制度。同时抓好安全生产，严防重特大事故。

4. 打击涉林违法犯罪。加强森林公安队伍建设，加大林业法律法规宣传力度，提高林业行政执法水平，推进野生动植物保护，严厉打击各类涉林违法犯罪行为，开展专项行动，维护林区社会秩序。

5. 林业技术推广。围绕全县林业发展和脱贫攻坚工作做好服务，开展林业技术培训，加强造林绿化、经济林提质增效综合管理、病虫害防治等实用技术推广应用。

6. 党的建设。深入贯彻党的十九大精神，强化“四个意识”，推进党风廉政建设和反腐败斗争。落实中央八项规定精神，抓好机关作风建设，加强工程项目和资金管理。持续净化林

业系统政治生态，推动各项工作落到实处。

村林业员的工作职责 村级工作计划篇三

(一) 省级重点村工程建设

按照省、市、县下达的xx镇xx年省级重点村建设项目的任务指标，提高认识，加强组织领导，积极组织实施。下龙井村全村总人口73户317人，耕地面积1563亩，人均有粮470公斤。具体建设项目包括：投资16.3万元硬化村庄道路5条2850平方米；投资9.3万元新建蓄水池1个60立方米，铺设管道3.1公里；投资0.8万元，改造中低产田地20亩；种植经济林果核桃255亩，改良基本农田地25亩；投资0.3万元建标志碑1座。该项目总投资26.7万元，其中省级扶贫资金15万元，群众自筹11.7万元(含群众投工投劳)。目前该工程已全部建设完工，预计今年年底完成竣工验收。

(二) 贫困人口反贫率控制工作

加强领导，采取措施严格控制贫困人口反贫率。一是：通过突出抓好基础设施建设，千方百计帮助贫困农户改善生产、生活、生存环境，不断促使农民群众增收致富；二是坚持因地制宜搞好产业扶贫工程，为农民发展生产、增加收入创造条件，不断增加农民收入。三是加大培训输出农村剩余劳动力转移力度，逐步提高农民工素质，加大农村人口的转移力度，实现转移脱贫。严格控制因自然灾害、因上学、因病残而反贫的比例□xx镇xx年贫困人口反贫率为3.5%。

(一) 农民文化素质低、观念保守致贫。文化程度低是导致贫困的重要原因，家庭主要劳力文化程度越低，家庭人均收入越少，越贫困。缺文化必然导致观念的落后，观念落后是贫困的根源。贫困地区不少农民对商品经济至今还很不习惯，他们一贯视农为本，宁愿守着土地受穷，也不愿冒险出外经营工商业；许多农民听天由命，消极悲观，缺乏信心和勇气，

把希望寄于“老天爷”风调雨顺;依靠国家支持,救济的“等靠要”思想非常严重,视吃救济、拿补贴为理所当然;观念保守,不愿接受新技术,甘愿受穷。

(二)缺耕地致贫。土地是农民的命根子,主要经济收入依靠单一的种植业,由于耕地少、技术落后、农民文化素质差,不能适时进行农业结构调整,从种植业获得的收入自然就少。

(三)农业保障体系不健全致贫。由于自然条件恶劣,农田水利基础设施建设滞后,农业抗御自然灾害的能力弱,绝大部分地方仍然是靠天吃饭;农村专业协会数量少,涉及领域不广,带动能力不强,信息渠道不畅,农民文化程度低,驾驭市场能力弱;投入到农业实用技术上的培训费十分有限,加之农技推广体系不健全,农民缺乏实用技术,农民增收十分困难。

(四)自然灾害致贫。因灾贫困是目前绝对贫困最根本的原因,对这种贫困,脱贫速度慢,是比较难以改变的一种贫困。

(五)因病、残致贫。农民还没有享受医疗保健待遇,农民看病治病,都是自己负担,一年中是一笔不小的开支,如果病稍大一点,一般农民的家庭都承受不起,贫困家庭更是承受不起。在贫困地区,农民收入本来就少,农民家庭成员中,如果有人生大一点的病,就会给贫困的家庭带来更加贫困,如果是大病,只有听天由命。另外家庭中成中有残疾,也是导致家庭贫困的根源。

(六)因上学致贫。虽说我们国家的小学、中学都是义务教育,但贫困地区财政收入少,用在学校上开支也比其它地区少,为了维持学校正常开支,有的学校采取增加收费来保证学经费缺口,如果贫困地区一个家庭中几个孩子都上学,对收入不高的家庭来说,是一笔不小的开支,会导致家庭的贫困。对一个贫困家庭更是无法承受的,要想上大学,只有依靠借债,那么,这些家庭的生活肯定是走入贫困的境地。

针对我镇的贫困现状，抓住农村扶贫开发工作机遇，不断创新工作方式，积极争取各类扶贫资金，精心组织实施扶贫项目，扎扎实实地搞好扶贫开发工作，努力使农民收入稳步提高，群众贫困发生率逐年下降，基础设施建设不断完善，农村支柱产业逐步形成。

(一)积极调整工作思路开展扶贫工作。即：在扶贫目标上，由主要解决贫困人口的温饱问题调整为解决生存问题和提高发展能力相结合，努力构建“和谐农村”；在扶贫内容上，由主要解决贫困人口吃穿问题调整为既解决吃穿问题又解决教育、科技、文化、卫生等问题；在扶贫投入上，由分散使用资金调整为整合资金集中力量解决一些突出问题。

(二)突出抓好基础设施建设。充分利用国家进一步增大扶贫资金投入的机遇，集中人力、物力、财力，坚持不懈地大搞农田水利基本建设，抓好农村村道公路的建设，千方百计帮助贫困农户改善生产、生活、生存环境，不断促使农民群众增收致富。

(三)坚持因地制宜搞好产业扶贫工程。一是以市场为导向，因地制宜地发展有特色的种植、养殖业；二是要将提高农民科技文化素质作为全镇扶贫开发的重要工作，实行农科教结合，依靠科技进步，发展特色农业；三是按照产业化发展方向对我镇现有的产业实行贸工农一体化经营，形成有特色的区域性主导产业，提高农业综合效益；四是充分尊重农民生产经营自主权，注重示范引导，帮助农民切实搞好信息、技术、销售服务，为农民发展生产、增加收入创造条件，不断增加农民收入。

(四)进一步加大劳务开发扶贫力度。实践证明，劳务开发收入已成为农民增收的主要来源。为此，我镇将在各村开展不同类型的劳务技能扶贫培训，逐步提高农民工素质，加大农村人口的转移力度，实现转移脱贫。

村林业员的工作职责 村级工作计划篇四

1) 根据镇党委政府的工作计划，制订村工作重点，明确职责落实到位。

2) 了解各村现任干部的工作和思想状况，根据实际情况，打消其顾虑尽快落实工作安排，明确工作职责和范围。

3) 倡导村级集体的作用，营造团队精神，努力打造一个以村级党总支为核心的领导队伍。

1) 转变思路，利用目前村现有资产，资金操作实施资本运作，发挥优势，使原有资产资金得以增值，以提高村级财政收入。

2) 由原等问题处理转变为主动发现问题主动解决问题，分片配专人负责，服务至每个自然村以及服务到户。让群众真正体惠村这个社会主义大家庭的温暖。

3) 构建村级企业信息平台，（具体为：成立村各企业的信息勾通平台，使各企业能了解到本村各企业的产品信息，经营状况，资金压力等信息，由村牵头企业自愿组成资源共享的联合体，使企业在融资，产品更新升级，产品销售等方面具备竞争力。）定期对村级企业进行服务，了解企业发展状况，及时解决企业所遇到的困难，主动为企业排忧解难。

1) 回访科博人企业拆迁户安置情况，了解搬迁过程中存在的困难，根据政策和政府指导意见现场办公落实工作方案。督促搬迁工作早日完成。

2) 先期做好污水处理厂搬迁工作的分段设想，提出安置的相关方案，提前做好拆迁户的调研工作，把搬迁动员工作落实到个人，定点定位的保证搬迁工作的顺利进行，工作计划《利明村村级工作计划》。

1) 按现村工业企业产品信息，了解各企业的经营状况，能耗状况。产用以点带面的方式重点支持发展后劲大，能耗低的企业。

2) 指导和帮助现村级高排放高污染的企业进行转型，增强这些企业的发展活力和后劲，培育他们的创新意识，竞争意识和全局意识。

3) 对全村企业的相关信息进行分类存档，以方便党委政府和村委对他们的直接指导。有效的掌握企业发展方向，为增加村级经济来源提供可靠的保障。

1) 用三个月的时间对全村各自然村家庭成员组成年龄，工作状况，住房条件，经济来源，经济收入开支状况进行登记，并输入电脑统一管理。每年再视实际情况作出调整。

2) 根据收支和健康等综合因素确定村里特困家庭，贫困家庭以及困难家庭，村委按各方汇聚的相关数据针对性的进行扶持帮困。

3) 鼓励有条件的村属企业对有自立能力，有劳动经验的弱势群体进行对口产业引导和资金帮衬，并根据实际情况和被帮助群体的特点发展种植业和养殖业，尽可能的帮助彻底弱势群体尽快脱贫。摆脱年年靠救济的局面。

1) 走访老干部了解他们的想法，听取他们的意见以及建议，介绍村经济发展的状况，介绍村级经济的实际情况，说明村级经济发展的各项步骤。虚心接受老干部们的意见建议，邀请他们为村经济发展献计献策。

2) 走访老党员了解民众呼声，帮助解决党员的实际困难，激发老党员的热情，让老党员带头帮助村委做好各项调解和解释工作，并邀请老党员们对村班子工作进行监督。

加快农村城镇化建设的步伐，在面对土地使用紧张和市委市政府关于我镇作为不开发地区的精神，如何解决工业用土地的使用瓶颈，将是制约我村工业发展以及经济增长的主要因素，因此适时安置困难户，置换盘活存量土地，将置换盘活的土地再用于工业发展，使村工业在以后的若干年内有持续的后劲。指导鼓励农民发展种植业和养殖业，加快农业产业化发展，是我村整体发展的唯一出路。

八、利用现有空间适度招商引资，引进高产出低能耗的工业企业，提供和创造良好的创业环境，保持村级经济的可持续发展，提高村级财政收入，提高村民生活水平，营造和谐祥和的人居环境。

村林业员的工作职责 村级工作计划篇五

对于林业局的工作，你了解多少，不了解的来看看小编为大家整理了关于林业局年度工作计划的范文，仅供大家参考。

××*林业局以小平同志理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的会议和十七届四中全会及中央、省委林业工作会议精神，用科学发展观统揽全局，继续坚持“区划分类、依法管理、科学经营、绿山富民”的工作原则。结合××*林业局的实际工作，紧紧围绕“八个突出”，确立20xx年林业局重点工作。

要进一步增强责任、紧迫、使命意识，统一思想，围绕林权改革质量、进度、实效三项目目标，处理好进度与质量、改革与稳定、管理与放活、原则性与灵活性四个关系，加快推进集体林权制度改革，确保在明年6月底前全州基本完成主体改革任务，12月底前完成配套改革。

要督促实施单位做好统筹安排，进一步细化工作方案，落实责任，倒排工期，加快施工进度，加强现场管理，全面实施

好森林植被恢复、林木种苗恢复、大熊猫栖息地恢复、森林防火恢复重建、森林病虫害防治、基础设施建设等六大项目，确保工程质量，确保实现省有关灾后对20xx年的目标要求力争达到两个 90%即：工程量完成90%，投资完成90%。

要切实巩固退耕还林成果，对保存率或成活率达不到标准的地块，适时开展补植补造。开展天保工程建设后续政策对接，落实好生态效益补偿机制，管护好森林资源，提高公益林建设人工造林和封山育林质量。继续实施沙化治理试点工程，大力开展城乡绿化。

要以清理整顿、执法检查、专项行动、案件查处为抓手，切实加强湿地和自然保护区建设、加强植物检疫、加强森林防火、加强林政管理，确保湿地、林地、林木、野生动物的安全。

督促各县及天保实施单位主动把优化产业结构、发展林区经济纳入到区域经济发展体系，以生态优先、产业优化为原则，以“强、优、精、绿、游”为重点，把林业发展、森林保护与旅游产业发展结合起来，推进林业多样性资源综合利用，拓展林业产业新领域。

林业局要把对森工退休职工的稳定工作和服务工作有机结合起来，进一步加强和改进信访稳控工作，建立森工企业维稳工作新机制，整合各企业局维稳力量，形成合力，提高效率。加强森林公安队伍教育管理，进一步规范执法行为和基础业务工作，充分发挥森林公安职能作用，维护林区社会政治稳定。强化安全生产，健全完善目标责任制度和安全生产应急预案，落实好“一岗双责”，深入开展安全生产检查，排隐患，确保无重特大安全事故、无死亡事故，严格控制和降低安全和生产事故率。

组织开展森工及林业行业制度建设，尽快建立和完善机构设置、干部人事、劳动工资等各项办法，并抓好执行。发挥行

业纪检监察的作用，开展两大工程执法监察，抓好林业专项资金使用的内部审计和集体林权制度改革的监督检查。加大核查举报相关信件件的力度，提高运用现代科学技术防范和揭露贪腐问题的能力。强化监督制约，促进领导干部廉洁自律，确保权力正确行使。

以提高效率、服务基层为宗旨，加强职工学风、工作作风、生活作风建设，抓好政风行风评议和行业纠风工作；继续推行政务公开、局务公开；开展全州林业行业社会信用体系建设；加强林业行政审批窗口建设，积极探索行政审批事项网上申报、审批实现方式方法，加快建立行政审批网络化新机制。

总体思路是：按照“三保两推进”（保发展、保覆盖率、保民生、推进依法治林、推进深化林改）要求，以改善生态改善民生为核心，以全面深化林业改革为动力，创新林业体制机制，转变林业发展方式，加快依法治林进程，充分释放生态林业民生林业强大功能，为建设“产业优、机制活、生态美、百姓富”的新南平作出应有的贡献。主要预期目标是：完成造林绿化美化任务31.3万亩，其中：“四绿”工程造林9.2万亩，人工造林更新22.1万亩；完成森林抚育60万亩、封山育林36万亩；全市林业总产值力争同比增长15%；森林火灾发生率、受害率分别控制在10次/十万公顷和1%以内，林业有害生物成灾率控制在3%以内，松材线虫病疫情得到有效遏制。

1. 林业改革“四推进”。一是推进林业服务平台建设。继续落实市委、市区政府《关于持续深化集体林权制度改革进一步推进林业规模经营的指导意见》（南委发〔2014〕8号）的要求，不断推动林业“四大”服务平台建设。参照邵武林业收储中心模式，市本级和县(市、区)各成立1家林业收储中心，进一步整合服务资源和技术力量，构建“评估、担保、收储、流转、贷款”五位一体的林业服务体系。二是推进森林资源有序流转。进一步建立规范有序的林权流转机制，引导林地承包经营权有序流转，强化对林业专业合作社的服务，鼓励和支持林地向林业专业合作社、家庭林场、股份制合作林

场和龙头企业等新型林业经营主体集聚，发展多种形式的适度规模经营。三是推进林权抵押贷款规模。用好国家林业局已经明确对我省林业小额贷款贴息额度不封顶的政策，加强与金融部门的沟通，促进金融部门加大对林业支持力度，扩展林权抵押贷款业务。

四是推进生态效益长效机制建立。按照省的政府《关于开展生态公益林布局优化调整工作的通知》要求，遵循“总量不减、布局优化、科学规划、严格程序”的原则，做好相关摸底调查、生态公益林储备库建立和总体方案规划等前期工作。加强林业生态补偿方面的研究，探索开展重点生态区位商品林赎买试点，探索建立专业化、社会化的森林管护模式。

2. 竹业产业“四注重”。一是注重把握发展机遇。按照《南平市竹产业发展扶持资金管理办法》（南政综〔2014〕270号）、《南平市加快竹产业发展行动计划》（南政综〔2015〕1号）精神，成立相应的组织机构，实施竹产业绩效考核，确保工作有人抓、有人管、有奖惩、有督促，全面加快竹产业发展。

二是注重提升一产。落实好竹产业节能减排示范项目和省现代竹业项目，用好竹产业发展扶持资金。实施丰产高效竹林培育工程，开展“十大丰产示范竹林”评比活动，引导林农通过抚育管理、科学施肥和病虫害防治等措施，实现丰产目标。优化竹种结构，开发具有地方特色的名优中小径竹，提倡竹阔混交、竹杉混交。全市竹林资源面积稳定在610万亩以内，力争丰产林比例达到45%以上。三是注重主攻二产。充分利用现有产业基础，通过龙头企业的增资扩产、中小微企业的成长壮大和招商选资新一批项目，通过“强四补四”，推动竹加工产业发展。“强四”即做强竹板材、竹工艺品、笋竹食品、竹炭四大传统产业。“补四”即补齐竹纤维、竹机械、竹医药、竹浆纸四大新兴产业的短板。四是注重培育三产。大力开发竹观光、竹保健、竹体验、笋美食四大系列旅游产品，大力发展笋竹贸易、流通和配套服务业。支持建

瓯市打造全国最大的冬笋集散中心，政和县建设海峡西岸竹材贸易集散中心，邵武举办“竹与生活”国际工业设计大赛等活动。

3. 造林绿化“四提升”。一是提升示范片建设水平。坚持“两手抓”，一手抓原有示范片的巩固提升，一手抓新建示范片的质量管理。特别是无患子种植的示范片，各地分别建立混交造林、非规划林地造林、疏林地补植和茶果园套种等各种类型的示范片，其中：顺昌县建设10片、其他县(市、区)建设5片。

二是提升重点项目建设水平。围绕城区周边和高速、国道等主要干线一重山，重点抓好6000亩中心城区环城一重山森林生态景观提升、60000亩“二沿一环”重点区位林分修复任务和44220亩山脚田边生物防火林带建设，以及不炼山造林、珍贵用材树种造林、营林机械推广示范县等项目的落实，持续推进千里“生态绿廊”建设和资源培育示范提升工程。三是提升良种壮苗推广水平。抓好高世代杉木、马尾松种子园和无患子采穗圃建设，全力推进使用杉木三代良种造林，持续加强乡土阔叶树种苗木培育，珍贵树种苗木培育要搞套袋，确保苗木供应。四是提升全民共建共享水平。发动广大群众积极参与“南平市十佳乡村景观林”评选活动，引导广大群众关注森林。创新绿化形式，开展网络植树和纪念树认建认养活动，提高广大群众“爱绿、植绿、护绿、兴绿”的生态文明意识。

4. 改善民生“四突出”。一是突出特色产业发展。积极推进林木良种基地、国家木材战略储备基地和珍贵用材树种造林基地建设，抓好优良乡土阔叶树采种基地、无患子和油茶原料林基地建设；加快发展以延平百合花、浦城丹桂和国有林场绿化苗木为核心的苗木花卉产业，实施好现代竹业、花卉、油茶等项目，加大设施林业投入，打造区域优势品牌。

二是突出林下经济发展。按照“一县一品一特色”的思路，

科学引导发展林下种植、养殖、采集加工和森林旅游。以创建省级林下经济示范县为目标，强化林下经济项目的筛选、跟踪和推广示范，建设一批林下经济示范基地。充分利用保护区、湿地公园和森林公园的林地、环境等优质资源，通过作价入股等方式，多渠道招商引资，引导企业、林农立体开发森林资源，发展休闲养生、林业科普等生态旅游。

三是突出传统产业转型升级。坚持“抓龙头、铸链条、促转变”，扶持一批林业龙头企业和重点林业专业园区发展，引导林业企业进入园区，鼓励企业上市融资、争创品牌。重点扶持产业创新平台和电子商务平台建设，推进林业传统产业与创意产业相结合，加快白炭黑林产化工循环经济园建设，支持闽北林产品一条街专业市场建设，推动我市林业产业与省自贸区对接，促进产业转型升级。四是突出林业科技创新。围绕产业发展和林农增收，加快林业科技攻关、种苗研发创新、科技成果推广，充分发挥林业科技特派员的作用，深入开展林业科技宣传活动，抓好林业技术推广和农村实用人才培养。

5. 优化服务“四保障”。一是保障审批服务高效顺畅。进一步清理审批事项、减少审批环节、压缩审批时限，及时对服务指南及申请表等兜底性条款进行全面清理。深入创建“服务发展最佳窗口”的活动，全面落实信息公示、一次性告知、限时办结、延伸服务等便民利民措施，开辟省市重点项目、民生工程审核报批“绿色通道”。进一步加强森林资源资产评估、伐区调查设计、木竹检验、林业物证鉴定等中介机构的日常监管，规范服务行为。

二是保障林区社会安定稳定。进一步完善林业矛盾纠纷多元调处中心建设，持续开展各类林木林地权属争议案件和涉林矛盾纠纷排查摸底工作，全面掌握本辖区内矛盾纠纷的总体情况，加大力度调处遗留未结林木林地权属争议案件，把涉林矛盾化解在基层。三是保障国有林场工作稳步推进。充分领会全国《国有林场改革方案》精神，推动国有林场经营机

制的转型和综合实力的提升，在增强生态和社会功能的同时，保障经营区稳定，建设“美丽林场”。认真做好今年林业危旧房改造项目的前期准备工作，确保项目如期开工；抓紧协调房屋产权证、土地证的办理工作。积极迎接、配合做好即将开展的保障性住房建设专项审计工作。四是保障安全生产监管到位。全面落实“党政同责、一岗双责”负责制，认真贯彻新修订的《安全生产法》，做好企事业单位承诺书的收集归档，积极推进安全生产标准化建设，力争全市林业生产经营单位达标率达65%以上。

6. 生态保护“四强化”。一是强化生物多样性保护。加大投入力度，强化自然保护区、重要湿地、“二沿一环”等重点生态功能区的生物多样性保护，持续抓好浦城匡山国家森林公园、南平茫荡山国家级自然保护区和顺昌县七台山、武夷山黄龙岩等2个省级自然保护区(正在审批)的基础设施建设。筹备申报1个国家自然保护区(邵武将石)、2个省级自然保护区(浦城福罗山、光泽香炉山)、3个国家级湿地公园(政和念山梯田、武夷山东溪水库、松溪茶洲水库)。积极配合福建林业职业技术学院继续做好全国第二次珍稀野生植物资源调查工作，确保年底前全面完成外业调查。加强野生动物疫病疫源特别是鸟类迁移的全面监测，防止疫病疫源在我市蔓延。

二是强化林业用地管理。严格林地用途管制，抓好林地定额管理和林地占用征收审核审批工作。引导用地单位科学集约利用林地，从严控制建设项目使用生态林和重要区位林地。继续开展非法侵占林地清理专项行动，加大非法占用林地的查处力度，严格打击各类非法侵占林地的违法行为。

三是强化森林资源管理。抓好森林覆盖率和蓄积量两个约束性指标考核工作，认真编制“十三五”期间年森林采伐限额方案，持续推进全国森林可持续经营试点建设。严格执行采伐限额管理，按照“份额分解、分类排序、公开透明、强化监督”的原则，进一步完善采伐指标分配方式。四是强化森林公安信息化建设。以应急指挥中心、林区道路卡口监控和

执法办案场所为核心，按照统一标准落实执法场所办案中心规范化建设，整合视频监控、林区治安卡口、同步录音录像、警综平台、涉林信息、网上督察等各类监控资源，构建综合性智能指挥调度体系，加强林区道路卡口监控系统建设，实现对所有通过卡口的车辆，进行全天候实时抓拍、车牌号码识别等信息的采集和处理。

7. 依法治林“四重视”。一是重视规范林业权力运行。全面启动和落实林业行政权力清单制度，严格林业行政权力的发布、运行、监督，提高林业依法行政水平。积极开展“世界湿地日”、“植树节”、“爱鸟周”、“野生动植物保护宣传月”等重要活动，大力宣传《森林法》等林业法律法规，提高林区群众依法治林意识。二是重视防控松材线虫病。坚持“三个必须”抓好防控，即必须“防在主动、灭在初发”，必须除治性皆伐，必须调整树种结构。明确各级政府是松材线虫病防控的责任主体，主要领导为本辖区松材线虫病防控工作的第一责任人，做到责任落实，布置提前，情况摸清，措施到位。

三是重视抓好森林防火体系建设。落实行政首长负责制，完善森林火灾预警监测体系建设，开展森林防火规范化建设，积极创新群防群治工作机制，继续推进县级森林消防专业队伍和生物防火林带建设。积极筹划申报重点火险区森林防火综合治理三期项目，增加现有森林防火远程视频监控的覆盖密度；抓好福建省森林火灾应急装备项目实施，确保省级森林防火物资储备库南平分库如期完成。四是重视规范林业执法。适时组织有针对性的专项打击整治行动，突出重点生态区位森林资源保护，依法严厉打击盗砍滥伐林木、非法毁坏侵占林地、乱捕滥猎野生动植物等违法犯罪行为，进一步扩大茶山整治成果，有效震慑犯罪，保护森林资源。加强源头管控，提升监控系统信息采集应用能力，重点加强对木材经营者、堆头的管理，推行木材持执照经营、堆头审批经营等制度。

8. 自身建设“四加强”。一是加强党的建设。全力抓好机关

党建工作，深化文明单位创建，落实领导班子挂点联系基层工作制度，深入开展党员干部结对帮扶和志愿服务活动。践行“三严三实”，持续推进作风建设，巩固和拓展教育实践活动成果。二要加强廉政建设。严格执行中央“八项规定”，开展多种形式的反腐倡廉教育和廉政文化建设，落实“一岗双责”，筑牢拒腐防变底线；完善廉政风险防控机制，稳步推进廉政风险防控项目化管理工作，实行分级管理、分级负责。三要加强队伍建设。加大基层林业站建设力度，实施林业基层干部职工素质提升计划，加强业务技能培训，今年将举办9期各类培训班。利用好工青妇组织的群团优势，帮助年轻干部成长，努力建设一支结构合理、充满活力的林业人才队伍。四要加强效能建设。落实“马上就办”，治理“慵懒散”，推进林业政风行风建设。完善机关效能制度，健全全员岗位绩效管理，落实机关效能巡查检查工作，实施常态化考核。逐步推行oa办公自动化，采用信息化形式办文办会，提高行政效能和服务水平。

- 1.林业局工作计划集合五篇
- 2.县林业局2016年工作计划
- 3.县林业局2016年度护林防火工作总结
- 4.林业局领导述职报告
- 5.林业局建议书范文
- 6.林业局年终工作总结
- 7.林业局书记个人总结汇报
- 8.年度公司工作计划

村林业员的工作职责 村级工作计划篇六

一、定期参加培训学习。

二、按时到孕产妇家中做产前检查与产后访视。

三、争取把计划内的新法接生率提高到100%，在家产前检查率达100%，其中每人必查五次，高危孕妇产前达八次，产后访视率达100%，其中每人必访三次，孕产妇系统管理率达98%以上，非住院分娩新法接生率达100%，住院分娩率达95%以上。

四、加强高危筛查，高危产妇的管理率达100%，并动员及护送住院分娩，争取高危住院分娩率达100%。

五、认真搞好儿童体检。

六、产后42天访视率在80%以上，0—6岁儿童体检率达70%。

七、及时填报和送报儿童死亡及孕产妇系统死亡数，高危孕产妇数、每季度出生统计数等。

八、积极参与五月份全镇开展妇科病普查普治及儿童体检工作，并参与镇进行的妇女健康教育及“优生优育，科学育儿”等知识宣传。

九、九月份进行4—6个月以内婴儿母乳喂养情况调查。

十、年终做好迎检工作安排。

十一、每月按时参加镇计生妇幼保健站例会，并接受培训及考核。

十二、加强妇幼卫生资料的收集、汇总、报表、卡片、表册

填写完整不漏项，确保上报数据准确、可靠。