

# 2023年县委组织部工作总结 县委组织部 长工作总结(实用8篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 县委组织部工作总结篇一

应社区的请求，系主席团决定为社区管理提供人手方面不足的支援，本部门积极参与回应主席团的指派任务，与本系的其他兄弟部门积极参加为社区人手不足而继续提供帮助，继续参与社区的查寝工作，每周每部门轮换负责配合社区的查寝。

五月份，我校举行多场校园活动，经系组织指示，本部门与各部门积极配合学校及院学联举行的多场活动，为此，我从中认识到自己诸多方面的短缺，并努力寻找弥补的方法，在自我的反省中举列自己的不足，以期在往后的工作中表现的更好，明确自己身为系组织部部长的职责，从而起到更好的表率作用。

继续保持与各个兄弟部门的工作心得交流，做好内部沟通工作，虚心向组织请教工作的问题，配合好纪律部、文体部及宣传部完成组织上交待的任务，并在第六、七、八、九次会议中认真听取、把握中心、抓好重点，以期在往后的工作中有更好的表现；课余时间，自愿到本系办公室帮助老师完成个别任务，以期减少老师的工作负担，在力所能及的范围内尽最大的努力去完成，并且自己还能收获良多。

明确自身的职责，对本系团员档案的管理与深入，为下学期团员收录工作做好完善的准备。

五月末，为学校协助驻东方的招生办老师做好本地的招生工作，本次协（助）招（生）人员都是学生干部，本人很荣幸的成为协招中的一员，并在工作的过程中尽心尽力，尽管吃了很多苦，但却收获了许多难得的宝贵经验和心得体验。

## 县委组织部工作总结篇二

县委是中国共产党县一级委员会的简称。它领导县一级人民政府，并为党组织吸纳优秀的党员。今天本站小编给大家整理了县委组织部半年工作总结，希望对大家有所帮助。

今年以来，我县组织工作在县委的领导和州委组织部的指导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习领会党的xx大、xx届四中、五中全会和省、州委关于组织工作的精神，全面贯彻落实科学发展观，按照年初确定的“\_\_\_”工作思路，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，在村级组织规范化建设和社区党组织建设两个方面狠下功夫，突出党员先进性教育活动、乡镇综合配套改革和县乡集中换届三个工作重点，统筹推进《公务员法》的贯彻落实、干部教育培训及监督、“人才强县”战略、基层党组织建设和组织部门自身建设五项工作，圆满完成了各项工作任务，为实现全年工作目标打下了良好基础。

### 一、把握重点，扎实工作，深入抓好党员先进性教育活动

一是按照中央的总体部署，在村级开展了第三批党员先进性教育活动。活动中，结合全县实际，组织工作专班深入到各乡镇、村，对村级党组织和党员队伍建设状况进行调研，整建软弱涣散的村党组织 17 个；采用“三包四找”方式，为121名外出务工人员党员安了家。

二是抓好第一、二批党员先进性教育活动的“回头看”工作，实行三批整体联动，在解决群众生产、生活困难上取得了明显的实效。利用农村中小学现代远程教育阵地设备，组织收看了“全省建设社会主义新农村先进事迹报告会”；利用有线电视和电影，组织收看了政论片《永不褪色》和电影《山乡书记》，在全县党员和广大人民群众中引起积极地、强烈地反响。在第三批先进性教育活动中，共解决群众反映的热点、难点问题1269件，为群众办实事1856件。

三是深入开展理论研讨活动，把全县先进性教育活动中的好经验、好作法，通过精心提炼上升到理论高度，更好地指导[找文章到本站-一站在手，写作无忧!大=秘=书=网=站]先进性教育活动和各项工作，理论研讨中，在州以上党报党刊上发表理论文章15篇，其中《健全困难群体党员的帮扶机制》获全州新闻宣传好稿奖一等奖，《新时期组工干部的先进性如何体现》获全州先进性教育征文三等奖。

四是在建立工作长效机制上取得了实效。尤其是通过建立健全制度，把先进性教育活动用制度的形式规范下来，确保了先进性教育活动的持续性。积极配合州先进性教育活动办公室做好县“四大家”及全县整体先进性教育活动的群众满意度测评，群众满意率都在98%以上。

## 二、进一步加大工作力度，促进基层党组织建设整体推进

一是加强督办，打好“950工程”建设攻坚战。为确保“950工程”任务按地完成，采取实施方案早制定、工程建设早启动、建设资金早预算、督办检查早到位的四项措施，确保工程进度和工程质量。通过初步检查验收，我县148个无办公场所的村于6月上旬全部完成。同时，还科学制定了村级办公场所规范化建设方案，巩固和扩大“950工程”建设成果。

二是突破难点，党员的发展及教育管理工作有新起色。建立了规范化的村党组织发展党员工作台帐，把三年以上没有发

展党员的村作为督办的重点。在农村发展党员时重点放在返乡大中专毕业生、复员退伍军人、致富能手和外出务工经商青年中。上半年，共有1964人向党组织递交了入党申请书，541人被确定为入党积极分子进行培养，287人被确定为发展对象；在新发展的党员中35岁以下的占58%，女同志占21%，高中以上文化82%，进一步改善了全县党员队伍的年龄结构和文化结构。以先进性教育为契机，认真抓好党员的年度评议和轮训工作，党员参评率达到100%，轮训率达到96.3%。继续实行党费收缴预告制度，在收缴党费中加强党员的思想教育，增强党员的党性观念；对党费的收缴、支出严格管理，确保合理合法。

三是着眼长远，科学制定基层组织建设规划。为使全县基层组织建设上一个新台阶，针对全县组织工作实际，在深入调研的基础上，修改完善了《全县基层组织建设五年规划》、制定了《村级办公活动场所规划》、《村级三年发展规划》、《社区党建工作实施细则》等，确保了组织工作既有远景规划，又有近期目标。

四是精心谋划，开展建党85周年纪念活动和先进性教育的总结工作。开展党建工作宣传月活动，重点宣传省、州、县表彰的先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者，在县电视台开辟专栏，滚动播出先进典型宣传片，深入开展学习党章活动，掀起新一轮学习党章的热潮。开展走访慰问老党员、困难党员活动，了解、关心他们生活情况，帮助他们解决实际困难，及时送去党组织的关怀。举办“文化艺术节”系列活动，展示\_\_党建、经济社会发展的新成果。召开表彰大会，表彰全县各乡镇、各部门涌现出来的先进典型，总结先进性教育取得的丰硕成果，推进全县党建工作健康发展。

三、服务改革，扎实搞好乡镇综合配套改革人员竞争上岗工作

一是深入调查摸底，做到心中有数。为顺利推进改革，年初对12个乡镇相关人员进行认真清理排查，对特殊情况按照相关政策提出了初步处理意见，为改革的顺利实施奠定了良好基础。

二是周密设置方案，细化工作流程。按照相关文件精神，认真研究制定了全县乡镇综合配套改革公务员竞争上岗实施细则和乡镇直属事业单位及国土资源所、动物防疫、检疫执法人员竞争上岗实施细则，并提请县委会议讨论通过。具体操作中，将乡镇机关公务员的竞争上岗工作细化为14个工作步骤。并对每个工作环节制定了详细的工作流程，统一工作模式、内容和要求，确保了改革的顺利进行。

今年以来，我部认真贯彻中央、省、市组织部长会议精神，围绕中心，服务大局，积极探索服务科学发展和实现自身科学发展的新路子，在抓基层、打基础上出实招，在抓创新、求突破上用真功，有力的推进了各项工作的开展。

## 上半年工作完成情况

一、强基固本，创新机制，服务社会，基层组织建设整体水平实现新跨越。一是大力创新基层组织建设工作机制。县委出台了《关于加强农村基层组织建设四项重点工作的意见》，切实加强乡镇党政阵地建设、农村党员队伍建设、群众工作站站长到村挂职、纪检监察工作重心前置下移等农村基层组织建设四项重点工作，取得了一定成效。第一，大力加强乡镇党政阵地建设。全县乡镇党政机关共投入资金600余万元，改善乡镇机关软硬件建设，各乡镇统一设立为民服务大厅，开通“民意直通电话”，整合组织、计生、民政等部门，统一办公。县委先后两次召开现场观摩交流会议，划拨奖励资金100万元，助推乡镇“外树形象、内建机制”。经过两个月的努力，各乡镇普遍做到了“五全、五化”，即：危房全拆除、漏房全维护、旧房全装修、地面全硬化、“五小”全升级；办公信息化，服务程序化、办事高效化、管理规范化的环境优

雅化。市委副书记李剑方等领导实地视察，给予了充分肯定。第二，进一步加强农村党员队伍建设。县委活化党员教育管理模式，组织400余名农村新党员开展“党在我心中”主题党日活动，新华通讯社、《河北日报》社等予以宣传报道。积极探索破解个别村党员难发展的新路子。全县农村党员户统一亮牌，叫响“党员之家”，强化党员意识，增强党员使命感、荣誉感。第三，推行群工站长到村挂职制度。目前，全县237个村群工站长已分别挂职支部副书记或副主任，参与村内决策，监督规范村务运行。第四，推进纪检监察机关工作重心下移。变事后监督为事前监督与事中监督结合，着力查处乡村违规违纪案件。二是大力加强村级班子和干部队伍建设。圆满完成村“两委”换届工作。目前，全县共有232个村完成了村支部换届，占总数的97.9%，185名村支部书记实现了连选连任，7个村实行了村党组织负责人直接选举。233个村完成了村委会换届，占总数的98.3%，86名村委会主任连选连任，5个村实行了“自荐直选”，农村干部队伍的年龄、文化结构得到了进一步优化。同时，认真开展农村干部培训。目前，已举办新任农村支书、主任任职资格培训班3期，对414名农村支书、主任及15名大学生村官进行了培训。三是认真落实“一定三有”工作机制。出台了3个专门文件，对农村干部基础职务补贴新标准及实行时间作了明确规定，从5月份起，我县农村支书、主任基础职务补贴标准调整为每月400元，“一人兼”的每月600元，其他“两委”干部每月200元。目前，已全部发放到位，无拖欠行为。

二、提高能力，改善结构，强化管理，领导班子和干部队伍建设进一步加强。一是统筹解决领导班子配备中存在的遗留问题。以纪检监察部门机构改革为契机，撤销县直部门纪检组(委)22个，消化县直单位党政分设3个，全部解决县直单位党政分设问题，全县各级领导班子配备逐渐走上合理化轨道。二是推进干部队伍素质全面提升。组织10名科级干部到山东胶州进行了为期2个月的挂职锻炼，组织各乡镇、县直各部门党政正职到山东青岛等地进行学习考察，开阔工作视野，转变发展思路。继续坚持干部年轻化方针，通过调整，乡镇党政

“一把手”“70后”有12人，占总数的60%。三是干部管理工作进一步规范。在落实“干部监督员”制度、干部监督联席会议制度、干部调整征求纪检、政法、计生部门意见等制度的基础上，建立了干部推荐考察诚信制度、干部不良行为记录制度，为避免用人失察失误提供了有效保障。

三、组织协调，指导检查，当好表率，学习实践科学发展观活动取得阶段性成效。一是扮演好“组织者”角色。作为全县学习实践活动的办公机构，我们举全部之力，认真细致地抓好各项工作的组织协调。共组织活动推进会、调度会等近20余场次。坚持典型带动，共发掘、培养和树立党群部门、政府部门、企业等不同类型的典型12个，以典型带动面上的工作。二是扮演好“指导者”角色。活动中，我部共代活动领导小组起草各种文件70余份，编发活动简报46期。坚持每半月召开一次督导组调度会议，总结阶段性工作，安排部署下一步活动。根据活动每个阶段的工作重点，先后12次组织督导组深入参学单位督导检查，有力地推动了活动的深入开展。三是扮演好“参加者”角色。组织部门既是活动组织者又是参加者。活动中，我部力争先学一步，多学一点，学深一层，做到规定动作不缺项，自选动作有特色，使我部的学习实践活动走在了全县各参学单位的前列。

四、从严治部，增强素质，锤炼队伍，组织部门公道正派形象进一步树立。一是创建学习型机关。以造就“六强型”组工干部为目标，充分利用“周五学习日”等形式，加强政治理论、组工业务的学习，提高了组工干部的理论素养。二是深入开展组织部长下基层活动。坚持“点线面”相结合，助推活动扎实开展。第一，把握下基层的“点”。为每名组工干部都确定了乡、村、企业、学校等联系点，已累计下基层96次，召开座谈会24个，走访党员干部群众1000余人。第二，延伸下基层的“线”。结合联系点地理特点，安排调研路线4条，划分调研小组8个，分头进行调研。第三，拓展下基层的“面”。围绕县委中心工作确定活动着眼点，使组织工作政策措施更加贴近于基层工作实际，使各项政策措施惠

及广大党员群众。三是创建规范化机关。结合干部作风建设年活动的开展，全面推行首问接待责任制、创新性课题进展月报告制等制度。投资5万余元优化办公环境、改善办公条件，为每名组工干部统一配发了服装，做到了服装统一、挂牌上岗。

今年上半年，在县委的正确领导下，在市委组织部的具体指导下，我们按照“规范、创新、一流”的总体要求和年初制定的工作要点，整体推进，重点突破，团结协作，狠抓落实，较好地完成了上半年的工作计划，为突破\*\*县、实现“”目标提供了强有力的组织保证。

## 一、上半年的工作情况和主要做法

### (一)下大力抓了党的基层组织建设

今年以来，我们以“三级联创”为总抓手，以“健全组织、规范制度”为主线，不断加强党的基层组织建设，使基层党组织的战斗堡垒作用得到了明显增强。

加大了基层组织建设力度。为了进一步加强和改进全县党的基层组织建设，切实提高基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为全县经济社会的快速、协调和持续发展提供坚强的组织保证，制定并下发了《进一步加强和改进党的基层组织建设的意见》。深入开展农村党建“三级联创”活动，做好了市委对全县基层组织建设情况及考核。在严格执行党建工作目标管理制度、责任制度和联系点制度的同时，进一步健全了考核机制，把“三级联创”活动引向了深入。完成了市委对全县村“两委”换届选举的验收工作。认真做好了村“两委”换届选举的扫尾及后续工作。对没有进行村“两委”换届选举的\*\*个村进行调查摸底，分类整理上报。抓好了换届选举后村级配套组织建设，加强了村务的民主决策、民主管理和民主监督工作，大力推进村级民主政治建设。真抓了后进村的治理整顿，继续选派县、乡干部搞好驻村蹲



点，积极配合市直机关做好包村工作。在党员发展上坚持“十六字”方针，把发展农村党员的重心向“双高双强”型优秀人才倾斜，制定及下发了《关于进一步做好农村发展党员工作的意见》和《年度\*\*县党员发展计划》。

狠抓了党员先进性教育活动。我县第一批次参加教育活动的部门和单位共\*\*个，基层党组织\*\*个，党员\*\*名，在市委的正确领导和市委督导组精心指导下，我县第一批次先进性教育活动单位严格按照“学习动员、分析评议、整改提高”三个阶段，加强组织领导，精心筹划部署，工作扎实，措施得力，进展顺利，创造性地开展工作，确保了教育活动效果，实现了“提高党员素质，加强基层组织，服务人民群众，促进各项工作”的目的。一是采取多种形式，广造教育活动氛围。\*月\*日，请县委书记结合曹县党员干部队伍的实际，为全县党员干部上了一堂生动的党课——谈谈保持共产党员先进性的几个问题。同时，除组织党员参加全省知识竞赛外，我们还印发了先进性教育活动试题份，组织党员参加全省知识竞赛；\*月\*\*日，按照考点尽量集中的原则，在全县设置了\*个主考点，\*\*个分考点，每个考场配备一名监考人员，共抽调监考人员\*\*名。据统计，全县参加第一批次先进性教育活动的党员参试率达.\*%。我们还邀请了先进事迹报告团，为多名党员干部作了一切生动感人的报告，为全县先进性教育活动的开展，营造了浓厚的教育活动氛围。二是加大督导力度。随着教育活动的推进而出现的松懈思想和厌倦情绪，特别是转入分析评议阶段后，部分党员有歇歇脚、松口气的思想。以及针对分析评议阶段环节多、政策性强、工作量大的实际，对此，在进一步搞好思想发动的基础上，又举办了基层党支部书记培训班，对先进性教育活动进行再认识、再部署、再落实。同时，要求每个单位每周至少向县委教育活动办公室书面汇报一次活动情况。为充分发挥督导组的督导作用，及时了解情况，把握存在问题，帮助研究对策和措施，每周召开一次督导组调度会，汇报督导情况，指出活动好的有哪些单位，差的有哪些单位。对差的单位重点调度，发现问题及时解决。三是实行明察暗访。办公室定期不定期组织

人员到各活动单位进行抽查，既对单位教育活动情况进行检查，也对督导组的工作情况进行检查。在学习阶段我们就组织抽查\*次，抽查了多个单位、多名党员的读书笔记，对笔记不认真、应付差事的，提出严肃批评，限期赶上。四是抓好薄弱环节。在检查中我们发现离退休党员、流动党员是这次教育活动的薄弱环节，个别离退休党员不参加集中学习。我们先后召开两次调度会，要求各单位党组织向县委先进性教育活动领导小组签定保证书，并交办公室备案。另外，对\*\*个活动比较差的垂直部门提出批评，督促抓好了学习培训，提高了学习质量。五是实行典型带动。随着先进性教育活动的逐步深入，挖掘培养了象县法院、县劳动保障局、县农业局、县电业公司、县卫生局等这些叫得响的典型，受到了群众的好评，党员与群众的心贴得近了，党组织的凝聚力增强了，党群关系更密切了，推动了先进性教育工作的全面开展。

加强了党员队伍建设。一是对党费收缴管理和使用情况进行了检查。以县委组织部文件及《关于进一步做好农村发展党员工作的意见》，转发了市委组织部《关于对全市党费收缴、管理和使用情况进行检查的通知》。对全县各乡镇、县直各部门的党员的工资基数进行了核查，按工资基数重新核定党员应交缴党费。首先坚持实事求是的原则，严肃认真地要求各单位搞好党费收缴、管理和使用情况的自查、自收工作。然后，县委组织部对县直单位及各乡镇党费收缴、管理和使用情况进行了检查。二是搞好全县党组织和党员数据库建设。为摸清全县党组织和党员现状，按照中央、省、市委统一部署，我们首先对数据库建设专业人员进行了计算机软件培训，其次制作并下发了单位信息采集表、党组织信息采集表、党员信息采集表共计万多份，然后对信息采集表格的填写和计算机输入进行了严格规范，下发了《关于建立全县党组织和党员数据库建设的通知》，目前已上报并输入采集表万多份，预计今年\*\*月中旬前将全面结束数据库建设工作。

## 县委组织部工作总结篇三

半年来，我部在县委的正确领导下，在省、市组织部门的具体指导下，以党的十六精神为指针，认真贯彻落实省、市组工会议精神，按照县委的要求，紧紧围绕全县经济工作发展战略，抓特色，求实效，研究新情况，探索新路子，取得了新进展，为全县的经济和社会发展提供了组织保证。

(一)、进一步加强了各级领导班子建设和干部队伍建设。坚持干部队伍“四化”方针和德才兼备的原则，认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，大力选拔群众公认、政绩突出的优秀干部进领导班子；结合乡镇换届，认真抓好部分单位领导班子的充实调整工作。今年以来，提请县委共调整干部人，其中提拔人，交流人，明确级别人，免职人。同时，完成了各乡镇科技副乡镇长的选拔任用工作。

(二)、进一步加强了对干部选拔任用工作的管理和监督。加大对《干部任用条例》的学习和宣传力度，扎实做好上级关于《条例》贯彻落实情况的迎检工作，顺利通过了市委组织部对我县贯彻执行《条例》的检查。按照省、市要求，全面完成了对干部学历(学位)的检查清理工作。按时上报了市管干部学历(学位)清理的相关材料；顺利完成了全县名科级领导班子成员在职后学历的清理。专程到省内==多所大专院校查阅学籍档案，经省教育厅和省委党校认定的有人，其余属省外高校毕业的，目前正在进行函调之中。一般干部的学历(学位)清理工作已基本结束，只待送省审验。继续做好群众来信来访的受理、查核工作，提高\*件办理质量和办结率。今年以来，共办理来信来访件次；其中对×××、×××等件\*件进行了专题调查核实，并形成了书面处理意见。同时，还对××等名同志在担任乡镇长期间履行经济责任制情况开展了全面的审计。

(三)、进一步加大了干部培训力度。根据省、市的具体部署，

认真将干部教育培训工作规划落到实处。在培训对象上，突出党政领导干部、年轻后备干部和各类紧缺人才三个重点；在培训内容上，突出抓好马克思主义基本理论和党性党风党纪教育的重点，同时加大新知识和领导能力培训的比重；在培训方式上，突出党校的主阵地作用。今年以来，共完成市级调训任务=人次，其中县干班人，中青班人，县直科干班人，乡镇干部班人。与县委宣传部合办“十六”大精神培训期，共人。

(四)、完成了干部方面的其他工作。完成了副县级领导干部和妇女、非党副县级后备干部推荐呈报工作；完成了市五届人大代表候选人的上报工作和全县乡镇人代会、党代会的指导工作；完成了县残联、工商联的换届选举和市委党校本科班、中青班学员及有关干部的考核工作。召开了干部档案工作会议，进一步理顺了档案管理关系，全面开展了我县干部档案的整理工作。为了使档案工作达标升级，投入资金=万余元，购置设备，维修库房。认真做好老干部工作，走访慰问老干部=余人次，离退休干部“三个机制”进一步得到落实。同时，还完成了名市管理干部公务员年度考核材料的上报工作，并对全县个科局级领导班子成员公务员年度考核等次的审定工作。根据省、市文件精神，结合××实际，协调相关部门拟定了《中共××县委、××县人民政府关于为加快发展民营经济提供人才服务的实施办法》和《××县事业单位人事制度改革方案》。

(一)、农村党建向纵深发展。制定了基层组织建设目标考评细则，对年以上未发展党员的村进行了通报，在××镇召开了农村基层组织建设现场会议，开展了村级组织规范化建设。每个乡镇办了==个示范点。开展了农村税费改革后村级组织建设情况的调查，起草了《村干部管理暂行条例》初稿。安排了换届后新上任的党支部书记的集中培训工作，举办了一期培训班，共计==人，采取讲座、电化教育、实地参观等形式的培训，提高了村支部书记的综合素质。开展了村支部换届选举工作“回头看”，调查处置\*件=件。对选派干部到村

任职情况进行了调查摸底，进行了建档管理。同时，先后对高乐山镇等=个乡镇开展了半年工作督查。

(二)、社区党建逐步规范。开展了一次社区党建方面的专项调查，先后召开了三次社区建设协调会，组织了三个社区负责人以及×××镇、民政局等有关领导到宜昌考察学习社区建设工作。代县委起草下发了《关于加强和改进社区党建工作的意见》。指导破、停产等企业的党建工作；组织指导了城东社区××党支部召开党员大会，使一个瘫痪了年的支部焕发了生机；指导××镇三个社区开展了“党员找组织”的活动，指导城中社区开展了党员教育培训工作，宣讲新《党章》。

(三)、非公有制经济党建开始起步。在深入调查的基础上，代县委起草下发了《关于非公有制经济组织党建工作规则》，下发了《关于非公有制经济组织党建指导员选派管理办法》等文件，促进了新经济组织党建工作的发展。目前，全县共选派党建指导员名，非公有制企业新成立党支部个，新成立个体私营经济党支部个。指导县思博纸业有限公司、县华夏食品有限公司、县麻袋厂等非公有制企业的入党积极分子的培训。

(四)、机关党建工作水平得到提高。配合县直机关工委就机关党建工作进行了检查，抽查了个单位党费收缴情况，指导了个机关党组织的换届工作。“七一”期间，宣讲新《党章》共计==余次，培训了入党积极分子，发展了一批新党员。同时，配合县直机关工委在机关中开展了党的知识竞赛活动。

(五)、党员教育管理得到加强。全面完成了年度党员民主评议工作。大力开展了党员先进性教育活动，共发放《党章》===本；狠抓党员发展工作，共发展新党员名。加强了抗灾典型的宣传报道工作，共上报典型=个。开展了先进基层党组织、优秀共产党员和优秀的评选活动，推荐到市委表彰的先进典型=个，推荐到省委表彰的=人。同进，加大党员电化教育工作力度，摄制的电教专题片《咱们村里的××书记》

正在后期制作过程中，与电视台合办了《党的生活》专栏节目。

一是认真开展了党的xx大精神和《干部任用条例》为重点的学习活动，加强了机关的党风廉政建设。二是积极开展“争先创优”活动和争创省级文明单位活动。三是围绕“八有”目标，切实加强了部机关规范化建设。共投入资金近万元，加大了硬件建设力度；进一步完善了学习、会议、保密、廉政建设等个机关工作制度；同时还规范了部长\*接待日制度和部机关干部党建工作联系点制度。

一是加强了抗灾救灾工作。成立了领导小组，加强了宣传，采取了防范措施；同时积极为抗灾义演捐款，共计元；二是抽调科室骨干人，参与××镇两个村的××改革突击工作，受到好评；三是协助参与了××村的文明新村建设工作；四是认真完成了县委、政府交办的其它工作。

(一)、在干部管理工作方面。一是着力抓好干部档案目标管理，积极做好档案达标升级的有关工作；二是制定出台干部管理的相关文件；三是认真做好县级换届的有关工作；四是完成县委交办的其它工作任务。

(二)、在基层组织建设方面。一是扎实开展好“三级争创”活动；二是认真抓好非公制经济组织的党建工作；三是指导各乡镇党委开好一次民主生活会。

(三)、自身建设方面。一是继续加大机关规范化建设力度；二是切实抓好支部建设；三是积极争创省级文明单位。半年来，我部在县委的正确领导下，在省、市组织部门的具体指导下，以党的十六精神为指针，认真贯彻落实省、市组工会议精神，按照县委的要求，紧紧围绕全县经济工作发展战略，抓特色，求实效，研究新情况，探索新路子，取得了新进展，为全县的经济和社会发展提供了组织保证。

## 县委组织部工作总结篇四

20xx年在县委的坚强领导下，县委组织部坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，立足“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的工作思路，全面落实从严治党要求，锤炼过硬作风，牢固树立“四个意识”，坚持问题导向，多管齐下、统筹兼顾，扎实推进党建工作。现将一季度有关情况总结如下。

(一)注重理论学习，坚定理想信念。坚持把学习宣传贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，继续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，持续在统一思想、统一步调、统一行动上下功夫见实效。积极通过部务会、中心组理论学习会、党员大会、学习强国等形式，认真抓好《xxx谈治国理政》第一卷、第二卷和《xxx关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》等重要著作和权威读本的学习使用，不断提高学习教育的多样性、趣味性和实效性。

(二)助力疫情防控，坚守初心使命。疫情防控是没有硝烟的战场，也是检验党员干部初心使命的考场。县委组织部迅速行动，组织发动基层党组织全面落实联防联控措施，引导党员干部积极投身疫情防控。全县各级党组织自发捐款xx万元，党员覆盖面达xx%。同时派驻xx名党建联络员深入企业，积极对接，靠前服务，保障企业安全有序复产。目前，全县规模以上企业全部复工复产。组织以党员为骨干的农技员，成立xx个包保组，每日利用微信公众号和微信工作群及时进行农技指导，深入生产基地与田间管理一线开展技术服务。

(三)强化政治功能，夯实基层基础。深化基层党组织标准化规范化建设，实施党支部建设提升行动，整合各类资金xx万元建设xx村级活动场所。推深做实农村基层党建“一抓双促”工程，摸排确定xx个重点扶持村，采取抱团发展的方式，

拓宽村集体经济收入渠道。强化选派干部帮扶，把选派帮扶干部纳入镇、村干部同等管理，做到工作同考勤、任务同布置、绩效同考评、奖惩同兑现。统筹推进其他各领域基层党的建设，推动基层党组织全面进步全面过硬。

(四)树立鲜明导向，激励担当作为。分类开展疫情防控人员心理疏导。由县委组织部分管部长带队，针对疫情防控一线的干部和医务人员开展谈心谈话，加强心理疏导，帮助他们舒缓压力、激发斗志。贯彻好干部标准，坚持下沉扶贫一线，考察扶贫干部疫情防控和脱贫攻坚履职能力，目前，已深入镇、村实施动态考察xx次，提拔重用疫情一线干部xx名。加强干部日常监管，实施职务与职级并行制度，不断激发干部队伍活力。

(五)坚持党管人才，激发创新活力。坚持党管人才原则，全面推进人才强县战略。实施“校企联姻”工程、“名校优生”工程，积极打造引才品牌，组织开展“教授博士进企业”活动。健全完善党委联系服务专家制度，落实人才工作领导小组成员单位联系服务企业制度，增强对人才的政治引领和政治吸纳。采取多种形式加大对人才工作和优秀人才的宣传力度，努力营造爱才留才、崇贤尚能、鼓励创新的人才环境。

虽然目前党建工作取得了一定的成绩，但是在推进党建工作中还存在一些不足。一是党建工作开展不平衡。乡镇与县直单位、农村与社区直接工作力度和效果不一，非公企业和学校等领域党建还是差距。二是理论学习效果有待提升。用xxx新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作方面还有差距。三是党日活动开展形式单一。对党员的干部教育缺乏针对性，吸引力不够，凝聚力不够。

二是继续规范党内政治生活。以党章为根本遵循，认真落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，全面加强和规范党内政治生活。严格党的组织生活，建立健全以“三会一



课”制度、民主生活会制度、组织生活会制度、谈心谈话制度、对党员民主评议制度等为主要内容的党内政治生活制度体系，把加强和规范党内政治生活各项任务落到实处。

三是继续加强干部队伍建设。认真落实好干部标准，突出政治标准，大力选拔选拔加班加点、苦干实干、甘当幕后英雄的干部。加强党外干部队伍建设。认真贯彻党政领导干部选拔任用工作条例，优化领导班子知识结构和专业结构，注重选拔政治强、懂专业、善治理、敢担当、作风正的领导干部，提高专业化水平。继续用心用情做好老干部工作。

四是继续加强各级党组织建设。完善对基层党组织的保障激励机制，强化基层党组织整体功能，发挥其战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，激励广大党员干部开拓进取、攻坚克难，更好带动群众全面建成小康社会。

五是继续加强组织干部队伍建设。着力提升组工干部能力素质，加强部机关文化建设，完善机关运行管理各项制度。加强作风建设，严格执行“八项规定”、“十个严禁”等各项纪律规定。

## 县委组织部工作总结篇五

xx年，我县组织工作在\_理论和“三个代表”重要思想的指导下，深入贯彻落实党的\_和十六届四中、五中全会精神，紧紧围绕经济建设和改革发展稳定大局，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，不断强化各级领导班子和干部队伍建设，进一步加大干部人事制度改革力度，全面加强党的基层组织建设，各项工作任务得到圆满完成。

以大规模干部培训为契机，着力提高党员干部思想政治素质和理论水平。进一步完善了干部教育培训工作联席会议制度、干部培训情况考核制度、培训情况通报制度、学习登记制度。有针对性地选择部分镇乡和涉农部门主要领导共15人到潍坊

市委党校考察学习，提出了实施科教、城镇和交通三大带动战略，明确了抓好农村产业调整、工业园区建设、税源建设、环境建设等“四大任务”。全年共培训干部2364人，其中县内举办各类培训班27期，培训干部2296人；市委组织部调训市管干部14人，副处级干部31人，其他干部23人。开展农村劳动力转移培训5938人，农村实用技术人才培训962人，农业人才知识更新培训700多人次。承办了xx市县（处）级领导干部政治理论资格考试xx考点的考务工作，组织73名正科级以上干部参加考试，合格率100 %。

## 二、坚持制度化、规范化建设，干部人事制度改革有了新的进展

（一）进一步规范了全县干部选拔任用工作。严格按照《干部任用条例》、中央“5+1”文件和xx市五个实施办法开展干部工作。在坚持把好民主推荐关、组织考察关、讨论决定关和群众监督关的基础上，继续坚持了干部考察预告制、拟提任人选书面征求县纪委廉政情况意见、县委全委会拟任（推荐）重要领导干部人选票决或征求意见办法等制度，使干部选拔任用工作制度更加完善，规范化、制度化和科学化水平进一步提高。共提任领导干部20名，全部按规定进行了民主推荐、考察预告、征求县纪委廉政情况意见、任前公示等程序，对提任的6名部门副职领导实行了一年制试用期；优化班子结构，县政府26个职能部门配备党外领导干部9名，党外正职1名，现有党外领导干部19名，女领导干部72名，均达到上级有关要求；轮岗交流领导干部60名，对其中的34名部门、镇乡主要领导干部在决定任免前征求了县委委员意见，进一步扩大了民主，确保了群众对干部选任工作的参与权、知情权、选择权、监督权落实到位。同时，调整不胜任现职领导干部3名。

（二）进一步强化了干部监督。一是进一步强调了领导干部重大事项报告制度，增强了领导干部主动接受监督和自我约束、自我防范的意识。二是建立横向联动机制，形成干部监

督管理工作的合力。每季度召开一次由纪检、监察、公检法、信访、审计等部门共同参与的执纪执法部门联系通报会，定期分析干部队伍的现状，相互通报有关干部存在问题的信息，研究解决问题的措施和对策等。三是拓宽监督渠道，充分发挥人民群众监督的作用。加强对领导干部“生活圈”、“社交圈”、“娱乐圈”、“家属圈”监督，发现问题，及时提醒，督促改正。全面推行政务财务公开。县、乡（镇）、村各级各部门层层设立政务、村务公开栏，凡与群众密切相关的重大事项全部面向社会进行公开，广泛接受群众监督，并畅通反馈渠道，为及时反馈政务村务公开中存在的问题提供便利条件。四是坚持了经济责任审计制度，全县共审计县管领导干部12人，出具审计报告12份，为县委科学管理和使用干部提供了参考。五是建立完善了信访举报制度和案件查核督办制度。对群众来信来访和举报的问题及时受理，积极协调，组织有关部门逐条逐项调查核实，做到“件件有回音，事事有结果”。共收到群众来信8份，接待群众来访3人，其中反映领导干部的信件2件。根据反映问题的情况和内容，发出函询3份，组织调查2份，办结反馈9份，办结率为100%。

（三）进一步加强了年轻干部培养。一是接受市委组织部下派的3名女干部，分别担任了县长助理和镇长助理；选派了4名年轻女干部到乡镇担任镇长助理，接受挂职锻炼。二是加大培养锻炼的力度。接受了27名选调生并安排到乡镇基层锻炼；选派了12名乡镇年轻干部到部门为期半年的岗位锻炼。

（五）切实加强对老干部工作的指导。继续实行了向老干部增阅报刊制度，老干部的政治待遇和经济待遇得到了切实的保障。

### 三、坚持“党管人才”原则，人才工作有了新的活力

（一）认真开展了全县人才资源统计调查。为了摸清全县人才资源总量、结构和分布情况，科学编制全县“十一五”人才规划，根据市委组织部、市人事局等五部门《关于做好全

市人才资源统计调查工作的通知》的要求，由县委组织部、县人事局、县劳动和社会保障局、县农办、县分块负责，对党政人才，公有制经济领域的企事业单位管理人才、专业技术人才进行了全面调查，对技能人才、农村实用人才、非公有制经济领域人才进行了抽样调查，第一次全面掌握了全县人才资源的现状及存在的问题，为科学编制“十一五”人才规划奠定了基础。

个重点课题调研。二是督促检查了十五规划落实情况。县委组织部、县人事局开展了《XX县国民经济和社会发展第十个五年计划人才发展重点专题规划》的贯彻落实和检查评估工作，组织了“十一五”人才规划16个重点专题调研课题评审，并在总结十五规划落实情况和吸纳16个调研课题成果的基础上，研究编制了全县党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、技能人才、农村实用人才以及人才政策建设、人才培养、人才智力引进等9个人才工作单项规划。三是着手起草了“十一五”人才规划初稿。由县委人才办牵头，组织县委组织部、县人事局、县劳动和社会保障局、县农办等有关部门从事人才工作的同志成立“十一五”人才规划起草小组，专题办公。起草小组经过反复研讨，多次修改，完成了《XX县国民经济和社会发展第十一个五年规划人才发展重点专题规划》（征求意见稿），目前正在社会各界广泛征求意见。

（三）构建了人才工作新机制。根据全国全市人才工作会议的精神，紧紧围绕人才的评价、选用、激励和保障等人才工作机制的关键，逐步构建有利于优秀人才脱颖而出的新机制。在人才评价方面，以科学评估、量化考核为着力点，民主参与为手段，积极探索完善了领导干部考核评估的科学机制。采取上级考评、同级互评、下级测评三个层次的民主测评和人大代表、政协委员不定期视察相结合的办法，对全县镇乡和县级部门领导班子、领导干部进行量化考核。深化职称改革，打破所有制、身份、地域、资历等条件对职称评审的限制，全面推行专业技术人才评聘分开制度。在人才选用方面，严格执行公务员和事业单位新进人员凡进必考制度，严把干

部队伍进口关；全县党政机关、事业单位普遍推行中层干部竞争上岗，为优秀干部的锻炼提供了机会；为进一步探索干部选用机制，扩大选用视野，今年面向全县公开选拔了5名县管副职领导干部，共有118人报名参加了考试，参考人数与报考职位的比例达到了24:1。

#### 四、扎实开展先进行教育活动，基层党建有了新的突破

深入贯彻十六届四中、五中全会精神，按照中央的统一部署和市委的安排，开展了以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持\_员先进性教育活动。切实加强了党的执政能力建设，有力地推进了党的建设新的伟大工程。

全县有393个基层党支部、8956名党员参加了第

一、第二批先进性教育活动，完成了教育活动各个环节的工作任务。目前，第三批先进性教育活动也已经启动，从12月初开始到明年的6月份，余下的430个基层党组织，22930名党员将按照中央统一部署扎实开展好先进性教育活动。

一、第二批先进性教育活动中，各单位、基层党组织采取多种方式开展学习培训，认真开展分析评议，切实解决突出问题。县委常委会和县政府党组、各级党组织直至每个参加教育活动的党员分别制定了保持先进性的具体要求；通过广泛收集意见，县委常委会整理出7个方面21个重点问题，并按照整改方案逐一加以解决。

通过先进性教育活动，党员普遍受到了教育，提高了思想认识。加深了对“三个代表”重要思想的时代背景、实践基础、科学内涵和精神实质的理解，普遍认识到岗位是先进性的载体，素质是先进性的保证，行为是先进性的体现。工作作风有了明显转变，一大批突出问题得到解决。开展了机关效能建设活动，党员服务意识有了进一步增强。出台了□xx县农村村干部社会养老保险试行办法□□□xx县离任村三职干部定额补

助实施办法》和《城区农民农转非试行办法》等一系列文件，切实解决了群众最急、最盼、最希望解决的问题。各项工作得到了进一步的促进。始终坚持以经济建设为中心，把加快发展作为解决xx问题的关键，抓住机遇，增添措施，切实加大了工业发展、农村产业结构调整 and 基础设施建设的力度。基层党组织的生机与活力进一步增强。党群干群关系进一步融洽。密切党同人民群众的联系，党组织和党员在群众中的形象得到了改善，威信得到了提高，党的执政基础得到了进一步的巩固。

（一）农村基层组织建设扎实推进。一是进一步激发了村干部的工作积极性。出台《xx县农村村干部社会养老保险试行办法》《xx县离任村三职干部定额补助实施办法》，切实解决了村干部“老无所养、退无所享”的问题，调动了村干部的工作积极性，进一步夯实了党在农村的工作基础、执政基础。二是“三个培养”工程取得明显成效。培养有致富能力的入党积极分子 名，新发展 名优秀致富能人入党，三是进一步加强了村级组织活动阵地建设。制定了《xx—2022年村级组织阵地建设规划》，明确了各乡镇和相关职能部门的职责，使村级组织阵地建设有计划、有步骤地逐步开展。

（二）非公经济组织党建工作得到加强。紧紧围绕企业管理、节支增效开展先进性教育活动，达到了企业增效和员工、业主、群众满意的目标。二是明确了县企业工委、农工委等的工作职责，进一步形成了组织部门牵头抓总，相关单位各司其职的工作格局。

（三）社区党建工作进一步加强。一是社区活动阵地建设长足进步，梁山镇、屏锦镇等等乡镇各社区的办公条件、办公环境得到根本改善。县委组织部还从自留党费中给每个新建办公室的社区补助 元。二是进一步整合力量，形成社区共建机制。县委给予社区党组织对辖区内单位评先创优的一票否决权，促使社区所辖单位更加积极地参与社区建设，服务社

区工作，同时，在先进性教育活动中开展了“机关党员进社区”活动，实行了“社区报到”制度，全县广大机关党员纷纷到社区报到，并根据自身实际为社区建设贡献力量。三是社区党组织在社区各项工作中的领导核心作用进一步发挥。各社区党组织组织党员开展了“党员服务岗”、“党员示范岗”活动，有力地推动了社区各项事业的发展。

（四）全面做好机关事业单位党建工作。着眼于建设一流队伍，培养一流作风，创造一流作业绩，实施以服务经济、服务基层、服务群众为主要内容的机关党员“服务工程”，努力塑造机关党员与时俱进的新形象。突出行业特色，加强了对学校、医院、文化团体等事业单位党建工作的分类指导，进一步探索了事业单位党建工作的新思路和新方法。通过在全县乡镇机关、县级部门及事业单位广泛开展了机关效能建设活动，努力提高工作质量和效能，打造服务型、廉洁型、节约型、效率型窗口单位，进一步树立起了良好的社会形象。

## 五、坚持稳步推进，党员教育

### 管理有了新的成效

（一）以坚持标准、保证质量为原则，积极稳妥做好党员发展工作。严格按照党员发展工作的“十六”字方针，把坚持标准、保证质量放在发展工作首位。严把党员“入口”关，实行“四不发展，四不研究”。在继续实行“两联三定四包”责任制的基础上，坚持群众公认，全面推行了党员发展公示制，坚持党内民主，在部分机关支部试行了党员发展票决制，通过党员群众的广泛监督，提高了党员发展透明度，进一步严把了党员发展入口关。依托各类党校，加强入党积极分子的教育培训工作，向他们宣传党的方针、政策，提高他们对党先进性的认识。全年共发展党员 名，转正预备党员 名，发展的党员中， 岁以下 名，占发展党员总数的 %，高中以上文化 名，占发展党员总数的 %，女党员 名，占发展党员总数的 %。有效改善了党员队伍的年龄结构和文化结构，

巩固了党的阶级基础和群众基础。

（二）以多渠道、多层次教育为主要形式，不断加强党员教育管理。

## 县委组织部工作总结篇六

村级换届选举工作是农村基层组织建设和民主政治建设中的一件大事，今年3—4月份进行的××乡村级换届选举，由于领导高度重视、组织指导有力、工作程序严谨，村党支部换届选举一次性全部成功，村委会换届选举一次性成功率高达98%，在整个换届选举活动中，无一例违法现象，无一例上访事件，充分体现了党委意图、党员意见、群众意志的有机统一。作为××乡党委组织员兼村“两委”换届选举领导小组办公室主任，我充分发挥牵头协调和参谋助手作用，组织拟写村级换届选举文件和工作程序，加强对换届选举工作的业务指导力度，及时上报各类信息材料，确保整个换届选举工作始终在乡党委的统一领导下，按照法律法规规定的原则和步骤有序进行，为圆满完成换届选举工作任务做出了自己应有的贡献。

## 县委组织部工作总结篇七

一是党建责任抓得实、成共识。出台《基层党建工作考核办法》，健全基层党建目标管理和党工委书记述职评议制度，采取明察暗访、随机抽查、定期考核等方式，对党建主体责任落实情况进行督查，层层传导压力，形成了工作合力。

二是服务大局贴得紧、有成效。制定《洛南县基层组织建设五年规划》，倾力打造“红星闪闪·大美洛南”党建品牌，全面实施五大工程，探索党的建设服务全县经济社会发展的新途径，为推动“四个全面”战略布局在洛南的’实践提供了



坚强有力组织保证。

三是干部管理标准高、更规范。修订《干部选拔任用初始提名办法》、《科级领导干部考核办法》等制度，强化干部选拔任用和监督考核；出台《机关事业单位工作人员借调管理暂行办法》等四个规范性文件，从严监督管理干部；启动实施镇(办)和县直部门机构改革工作，县直部门和镇(办)领导班子及“六办三站”人员已基本配备到位。结合机构改革，按期完成222名超职数配备的科级干部消超任务，营造了风清气正选人用人环境

四是难点工作有突破、落地快。印发《洛南县特色产业党建领航精准扶贫示范点建设指导意见》，探索特色产业党建领航精准扶贫工作新模式，实施“双建双带双提升”工程，在巡检、蟒岭绿道、洛保一体3个产业带上培育党建示范点，探索党建和扶贫的深度融合，抓住了服务十三五全县经济社会发展的重点和难点。

五是自身建设用力准、见起色。认真开展“三严三实”专题教育，组织机关干部赴市内县外解放思想考察学习，继续深化“三点联抓讲党课”，全体组工干部服从安排、不怕困难，直面矛盾、勇挑重担，密切配合、团结协作，展现了良好的团队形象。

是“十三五”规划开局之年，是市县乡换届之年，也是深化党的建设制度改革的关键之年。要在“五个始终坚持”上下功夫：

一要始终坚持抓主抓重。组织工作千头万绪，工作任务量大、头绪多，要学会十个指头弹钢琴。要找准工作的关键点，认真谋划好2016年县乡换届工作，全力抓好“五个五”党建，紧盯薄弱环节，统筹推进各领域党建；久久为功抓好人才工作。要找准工作的契合点，结合工作实际，找准工作靶向；加强工作调研，做到对症下药，不能盲人摸象。

二要始终坚持服务大局。把服务保障精准扶贫作为一项重要政治任务，紧紧围绕“五大发展理念”谋划推动组织工作，在加强领导班子和干部队伍建设、建强基层组织、强化人才支撑上精准发力，为精准扶贫精准脱贫提供坚强的组织保证。

三要始终坚持改革创新。要进一步解放思想，以更大的决心和勇气攻坚克难，不断推进组织工作科学发展。要强化问题导向，推动组织工作理念创新、方法创新、机制创新。

四要始终坚持狠抓落实。要强化对组织工作落实情况的督促检查，进一步细化任务，明确分工、责任到人。抓好对已有制度办法的跟踪落地，防止“破窗效应”。

五要始终坚持从严治党。以“党性教育净心、理论学习清脑、作风锤炼端行、业务培训提能”为主要内容，积极开展建设“学习型、效能型、和谐型组织部门和组工干部队伍”活动，努力提高组工干部素质和能力。

## 县委组织部工作总结篇八

### 公开情况说明

#### 湛河区委组织部预算公开情况说明

##### 一、部门基本情况

负责协调做好全区大学生村官培训、考核、请销假、辞职及解聘、薪级调整、工资转移介绍、保险待遇、档案转递等日常管理工作；指导帮助大学生村官结合本村实际，制定出切实可行的年度工作计划，并督促抓落实；关心大学生村官的工作、学习、生活情况，及时帮助解决实际问题；加强督促检查，不定期抽查大学生村官到村到岗情况；及时总结经验，培养典型、树立典型、宣传典型；做好全区大学生村官档案资料收集和整理工作，督促指导大学生村官记录好工作日志；

协调有关部门指导大学生村官创业，提供政策咨询、技术服务和资金帮扶；完成领导交办的其他工作。

## （二）人员构成情况

湛河区组织部编制41人，其中：行政编制9人，事业编制32人，在职人员26人，代管选调生8人，退休人员3人。

区委组织部2018年单位部门预算总数为：元；2018年专项资金安排经费预算总数为：9398842元，预算总合计数为：元。

## （三）预算年度的主要工作任务

### 一、基本支出预算（元）

#### （4）社会保障缴费（元）

（7）住房公积金元。

#### （二）对个人和家庭的补助（4320元）

（1）离休费：无（2）遗属补助：无

（3）退休费4320元（退休120\*3\*12）

（办公费 75800

元、差旅费 3000元、会议费6000元、培训费 2000元、其他交通费用9200元、其他商品和服务支出6000元）

（3）县级通讯费10800元

a□移动电话：8640元 b.住宅电话：2160元（4）工会经费元。

### 二、组织部项目支出预算（9398842元）

### （一）人才管理专项经费（300000元）

根据《\_湛河区委湛河区人民政府关于印发、的通知》（平湛发,,2011“6号）要求，所需人才管理专项经费30万元。

### （二）组织活动经费（120000元）

根据强化干部监督管理，加强基层党组织工作规范化、制度化建设以及严格执行《干部选拔任用条例》，强化党组织在选人用人工作中一些关键环节的领导把关作用的需要，主要用于部门日常工作经费运转。

### （三）各类培训费（160000元）

#### 1、干部教育培训经费

（1）科级干部轮训班（2）妇女干部培训班（3）青年干部培训班

（7）少数民族干部及非党干部培训班

#### 2、党务工作培训经费