

最新数学学科管理 管理工作计划(精选6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

数学学科管理篇一

班主任工作计划遵循学校本学期德育工作的总体思路，在“整体优化，和谐发展”的办学理念指导下，班级工作围绕以中学生日常行为规范的的教育为基础，以养成教育为重点，以学校丰富多彩的思想教育活动为载体，以班主任爱岗敬业，教书育人为保障，以学生自我教育为有效途径，充分发挥家长的辅助教育作用，采取学校班级制度导训，活动导行，努力构建学校教育，班级管理与学生自我教育相结合的德育教育和管理模式，促进学生良好的文明行为习惯的养成，全面提升学生的思想道德素质。在高二这一特殊而且关键的阶段，帮助学生摆脱由于生理，心理以及社会风气的不良影响，指导学生走向正轨，摆脱一些不健康的心理思潮，减轻学生心理压力，从而专心学业，这就是班主任工作中的重中之重。因此，本学期我的工作计划如下：

贯彻《公民道德建设实施纲要》和《中学生行为准则》。由于高二是最为麻烦的年级，因为高一时刚进学校各方面多比较陌生和胆小，而到高二在各方面都有所松懈，所以让每位学生保持良好的行为规范是非常重要的，尊师守纪，时刻注意自己的仪表仪容，为以后的高三学习生活作充分的准备，并从德、智、体、美等方面培养学生全面发展。

积极抓好后进生的转化工作，努力使后进生以失败者来，以

胜利者走。后进生的教育和管理历来是班主任工作的难点，却又影响班级整体教育教学质量提高的至关重要的一环。在这方面，我作为班主任首先做到以正确的态度对待他们，深入调查摸底，搞清他们所以成为差生的原因，做到因材施教，对他们处处真诚相待，时时耐心相帮，真正做他们的知心朋友，最可信赖的朋友。及时对后进生加强心理疏导，帮助他们消除或减轻种种心理担忧，让他们认识到自己的价值。同时，我还创造条件和机会让后进生表现其优点和长处，使他们品尝到成功的欢乐和喜悦。

培养学生的美好道德品质，配合学校团委和学工处的工作，积极开展有益于学生身心健康发展的活动。积极响应学校的德育活动，按照学工处的安排搞好五心教育。，并积极参加3月5日的学雷锋活动和4月5日的缅怀烈士的活动。

进一步宣传明确学校在纪律，着装，卫生，早操等方面的要求，严格管理，班主任及时督促，检查到位。同时结合学校在相关方面的检查和管理，帮助学生营造一个良好的学习环境和学习氛围。

认真贯彻落实《中学生日常行为规范》和《中学生守则》，从学生的行为举止抓起，从言行抓起，严格要求，规范学生的行为，使学生不断完善自我，养成文明习惯。

组建班委会，团支部，发挥班级骨干在班级管理及学习方面的带头作用。构建学生自我教育和发展的平台。班委会实行班长负责制，负责班级及宿舍的日常管理，力求在纪律，卫生，学习等方面成为班主任在班级管理方面的得力助手。团支部主要负责落实校团委的工作安排，并在班级的团组织建设，组织学校不同阶段活动及学生思想动向等方面展开活动。丰富同学们的课余生活，宣传班级的好人好事，提升学生的素养，提高学生们的思想认识。

结合学校各方面要求制定班级各方面的规章制度，明确班级

干部责任义务。

班级实行评优奖励制度。对于工作突出的班级干部，勤奋学习的优秀学生，工作认真的同学要给予奖励表扬，为其他同学起到带头作用。

(1) 工作重点是常规管理，建设具有良好班风学风的文明班级。

(2) 搞好班级干部队伍，是他们迅速成熟。大胆参与班级管理。

(3) 建立学生与教师的沟通桥梁，促进教育教学工作。

(4) 结合以上要点每周一次主题班团会。

(5) 开展班级教室清洁区的整洁活动，将班级的卫生管理推向一个新的水平。

(6) 组织学生积极参加学校安排的各项有益的活动，丰富高中的校园生活。

(7) 时时刻刻搞好安全教育，争取杜绝安全事故的发生。

(8) 结合年级组的月考，进行学习阶段、学习方法的总结，学习方法的经验交流，召开主题班会，交流学习经验。抓中间，促两头，把学习搞上去。

(9) 作好与学生、家长的沟通工作。

(10) 稳定学生的心理，为期末阶段的学习考试作好准备。

(11) 总结本学期的班级工作。

(12) 学生评优。

数学学科管理篇二

社团基本上是由学生自发形成的一种自我教育、自我管理和自我服务的学生组织，在管理社团方面将结合当前理学院的社团发展的现状，并在与上任的社团管理交接了解到：

1、当前社团凝聚力现状，和各社团人员组成情况（心理协会人员较少）；

4、会员能参与的活动较少，社团不能实现自己承诺，导致部分会员失去了对社团的信任。为让理学院学生社团已成为校园文化的重要组成部分，在学校树立理学院崭新形象，优化成才环境，提学生素质方面发挥了很大作用。经过社团管理部管理人员（李明 谢永强 杨佳辉）讨论并提出提出加强理学院学生社团建设的一些思路，以此提高学生社团的凝聚力，更好的为理学院及昆工服务。

一、社团文化建设

社团文化代表着素质，是社团发展的内在动力和精神支柱。社团加强社团学院文化建设具有重要意义：一是具有指导性作用，通过社团文化向个人兴趣取向的渗透与内化，引导各社团成员围绕一个方向，即加强各社团凝聚力。二是具有自我约束作用。在社团文化的影响下，使社团成员在心理上产生共鸣，从而以服务学生为目的，树立优良形象，即增强理学院在学校的影响力。三是凝和作用。不仅能够建立社团与成员之间相互信任与依存关系并有机结合在一起，还能使各社团之间相互间交流。四是连环影响作用。它不但帮助社团在校园内建立一个良好的社团形象，提高社团的信誉，而且社团文化还能扩散到整个校园中，丰富校园文化。加强社团文化建设能调动他们趋同的兴趣和目标信念，把他们紧紧围绕在一起，提高社团的凝聚力。

加强社团文化，制定规章制度，实行规范化管理。经三人讨

论：为加强社团文化建设，提高其凝聚力 根据以上分析，结合现实情况，提出以下思路：

（一）、各学生团体的计划 。有计划有目标，还要将这个目标细化，让社团成员明白他们追寻的方向，每一步该怎么做。以调动思想，激发他们的热情，引导他们向这个目标迈进。

定期举办内部交流会。

（三）、社团管理部是一个管理部门，要加强与各个社团会长联系，提升管理技能，和谐共上。

（四）、促进各个社团的交流，团结所有社团力量加强扩大学院社团的影响力。

（五）、加强社团工作和理学院工作的协调联系，避免二者脱节，保持其相辅相成的关系。

（六）、提高会员朋友对社团的信任度，也才能提高大学生对社团的信任。如：

1、定点定时开展正常的常规活动，并且通过。

2、注重培养社团成员的诚信意识。社团的诚信，需要每一个成员的参与，各种途径将社团的活动展现在广大同学面前。并要从源头抓起。在召新会员时，加大道德，能力方面的测试力度，如，就业协会通过面试选用德才兼备的人；评估时，也要参照他们的道德表现，全方位评价。

二、社团机制建设

加强学生团体机制建设，树立一个讲诚信的社团形象，努力为会员服务。各社团必须对自己的承诺付出努力，做到言出必行。在社团活动中，最大限度的顾及成员的参与度，积

极听取他们的意见，提高社团的信任度。各社团组织者要以身作则。树立善始善终、诚实守信的榜样，对成员要树立服务的思想，将诚信理念传递给整个社团。在社团文化基础上加以引导、社团的发展主要依靠其内部的机制。注重社团凝聚力的培养，使社团内部形成一股强大的向心力与凝聚力。让个体在工作中最大限度的发挥潜力。基于此，我们把常规管理、社团内部管理和团诚信建设引入社团，并提出以下方案：

（一）常规管理

1、严格审批制度。在社团审批成立时，要严格准入条件。比如，是否有科学规范的社团宗旨，比如，是否有科学规范的社团宗旨发起人的人数限定及其综合素质，指导老师是否有足够的能力及精力等等。以保证社团在成立后能够正常运转，增进社团的吸引力和凝聚力。

2、完成学院各社团的注册，招新等事项的安排，加强以及监督各个社团内的工作交接，管理和整顿。

3、发展和号召理学院的同学们组织新建新颖的，有学院特色的社团。

4、积极鼓励社团承办各项大小活动、主动协助完成活动。

5、审核、考评学生社团上一期的工作，并积极的布置下学期的活动计划。、参比每一届社团干部的工作计划及实施情况，考评奖励创先争优者，并对其工作提出发展性意见。即：建立评比制度。不仅在社团之间建立评比制度，而且在社团成员之间也要建立评比制度，对表现好的社团及个人，要加以表彰；对社团活动落后的社团，工作责任心差的成员要加以批评，并指出其不足。使社团之间、社团成员之间形成你追我赶的局面，激发社团成员的积极性和斗志，提高社团的活力与凝聚力。

（二）社团内部管理

1、在召新工作人员时，加大责任感方面的测试力度，选用德才兼备的人；新工作人员培训时，加大善始善终和“言必行行必果”方面的培训力度；业绩评估时，也要参照他们的活动积极性表现，全方位评价。

2、确定一个清晰、持久、为学生服务的目标。社团要确立一个清晰、持久、为学生服务的目标，包括长远目标和近期目标。不但如此，还要将这个目标细化，让社团成员明白他们追寻的方向，每一步该怎么做。以调动他们的思想，激发他们的热情，引导他们向这个目标迈进。

3、共同愿景要与成员愿景相结合。每一个社团成员进入社团，他究竟想得到什么？所以，要鼓励成员提出他们自己的愿景。只有当社团成员真正共有愿景时，这个愿景才会紧紧的将社团成员结合在一起，才会提高社团的凝聚力。恢复协会的信誉度，恢复协会成员对协会的信心。协调好社团管理与各社团成员之间关系，需要我们在这方面多下工夫，搞一些大型的活动，让每个人都有机会参加并在在活动中发挥作用，争取到团委的支持，搞活动的同时也想着为学院做宣传，再有就是能和学校活动挂边的活动就尽量参与。

（三）社团诚信建设

树立一个讲诚信的社团形象，努力为会员服务。社团必须对自己的承诺付出努力，做到言出必行。在社团活动中，最大限度的顾及会员朋友的参与度，积极听取他们的意见，提高会员朋友对社团的信任度，也才能提高大学生对社团的信任。并以、以沟通为基础。社团成员只有在相互了解的基础上才能团结与合作。所以，社团之间要注重交流，有效沟通，交流经验，增进感情，共同提高。培养社团成员的团结协作意识。团结协作不是将几个人的力量相加，而是使社团力量成数倍增长。社团成员之间要做到坦诚相待，信息与资源共享，

做到“三人一条心，黄土变成金”。

会长和部长，部长和干事多多交流，把qq群充分利用起来，并建立自己的网络平台，把社团宣传作好，让社团成员都对社团的活动和存在的问题有充分的了解，最终使他们回到社团中来；多听会员的意见，给予会员充分的表达自己意愿的机会，并为他们提供尽量多的培训，比如参加so—rock的音乐培训和内部的活动，主动关心社团的发展。

三、社团职能建设

由于工作计划不能按时保质完成，监督体制不够健全，虽然协会内部有管理的章程，但是落实不够。帮助他们进一步完善其内部的规章制度，提高社团成员的活动积极性和工作质量。并且部分活动负责人缺少经验，不知道怎么来做好计划和活动，社团的魅力在于活动，面对当前活动质量不高的情况。因此、经三人讨论对社团进行职能建设：社团内部建立组织和社团成员的个人职能定位。

一个社团就像一个人体，组织机构是他的骨架，支撑他的重量，规章制度是他的血液，使全身流通起来，而理念就是他的大脑，指挥他所有的行动。所以，你要先找到一帮志同道合的人，组成这个社团的核心，并健全这个社团的机构，然后一起确立社团的理念、价值观、目标，在各个社团内部建立组织，设立并在各社团内选出组，帮助各个社团建立自己的社团文化和社团精神，打造其品牌文化。作为各社团负责人一定要正确处理好人情和制度的关系，不能一味进行人性化管理而把制度抛开，也不能完全按照制度来办事，缺乏灵活性。总的原则是，用制度来规范社团成员的行为，用人性化的管理方式来保持社团成员的热情和活力。社团是因为大家拥有共同的兴趣而组织在一起的，兴趣是社团的纽带，把大家连接在一起。（如□ so -rock是音乐兴趣集合的整体。）因此、各社团管理人员，在建立内部组织是注重：同学的特长是什么，有什么兴趣爱好，性格如何，对同学不了解。

定期对社团成员开会或培训，社团最重要的是做好自己的定位，是专业社团还是活动类社团，专业社团以交流切磋提高技艺为主，对社员也有一定要求，搞的活动也多为一些培训班之类提高技艺的活动，也可以组织一起参加一些大型比赛，活动类社团对社员没有太多要求，主要是一帮有共同兴趣的社员一起搞一些小活动，交友可能是其中一个目的，当然也可以把两者结合起来。

关于组织机构，一般包括社长，副社长，内务和外务，内务又可以分为组织部、策划部，外务可以分为宣传部、外联部等，当然，如《艺术团》相似的社团，灵活度相当大，横向和纵向结合，可以灵活职位制。社团具备了一个指导老师、一个社长、一群骨干、一个理念、一份章程，那你接下去要做的就是招新社员，然后开展活动，至于开展怎样的活动，就回到最初的问题，社员需要什么。社团内部缺乏有效的沟通。社团成员不知道其他同学的特长是什么，有什么兴趣爱好，性格如何，对同学不了解，从而使社团成员团结协作能力不足。因此、对社团成员 资源优化配备对各社团成员实施责任制和职能制。(先了解运作模式)

初步拟定：1、修订协会管理章程，负责人加强对计划的控制。
2、让计划存活下去的关键——控制计划3、组建项目小组——明确哪些人要干活、培训——告诉他们如何干活、明确每个人的角色、任务和相互关系——别想踢皮球4、实施时间表和实施标准——不给他们一点可以钻的空子5、检查时间表和实施标准、奖惩方法6、社长对项目主要成员进行必要的培训，明确他们各自的任务，并进行有效监督。

希望大家共同努力之下，管理好、运作好理学院社团！！！！！！

谢谢大家支持！！！！！！

数学学科管理篇三

随我国社会和经济的快速发展，人们的饮食起居和生活习惯发生巨大改变。20xx年中国居民营养与健康状况调查和20xx年国民体质监测结果表明，与膳食不平衡和身体活动不足等生活方式密切相关的慢性疾病及其危险因素水平呈快速上升趋势，已成为威胁人们健康的突出问题。响应国家卫生部的号召，为促进公共卫生服务均等化，玉百、律花作为试点开展健康管理项目，为新区居民提供疾病预防，自我保健及伤害预防的指导，减少健康危险因素，有效预防和控制慢性病等后续健康管理项目推广实施提供依据和经验。特依据《国家公共卫生服务规范》制定20xx年的工作计划，并严格按照计划要求开展工作。

1. 以孕产妇、0-3岁儿童、老年人、残疾人、重症精神病人、慢性病

人、肿瘤病人等人群为重点，为辖区常住居民建立统一、规范的居民健康档案，以健康档案为载体，为居民提供连续、综合、适宜和经济的基本医疗卫生服务。健康档案要及时更新，确保居民健康档案建档率50%以上、健康档案合格率70%以上、健康信息系统管理率80%以上。

2. 跟踪、评价病人病情，记录各项理化指标及其变化趋势；处理繁

杂的膳食营养素摄入计算及营养配餐工作；根据运动、膳食、平

衡原则向病人提供个体化的运动和膳食分析处方，确保居民危险因素下降率50%以上。

3. 加大宣传教育力度和培训力度，努力提高被管理人员健康知识知

晓率和依从性，并提高社区健康服务中心防治责任医生的专业知识、业务管理水平以及重视度，以求提高社区就诊病人的登记、管理率。

4. 及时反馈工作情况、及时纠正问题，提高管理质量。

(7) 接待上级领导部门的检查和

督导及上报数据。

1) 以每年健康体检数据为基础，设计统一调查表对个体生活习惯、行为方式、心理因素以及家族史等进行调查，建立电子健康档案，并形成统一调查库。2) 定期宣传提高服务对象的健康意识和健康行为的形成率。3) 根据健康评估分类结果，针对不同人群采取不同指导措施。4) 根据效果评估综合结果对多种健康组合进行评估，寻找最适合的健康指导组合，并广泛实施。

数学学科管理篇四

2. 同时做好对10月1日黄金周客房、餐饮预订与接待预测工作。对人力与物力进行合理性的调配。确保接待工作能正常运行。

3. 做好节日酒店各项卖品推出的优惠政策与推广工作（已安排实施）。

4、世博会在月底即将结束，世博后的各项销售和预订、客服、本地合约签订、误机客、会员卡销售各相关部门要落实跟进。

5、餐饮销售一直是公司的薄弱环节，抓紧对外销售工作的落实，组织推介餐饮销售工作。员工工作程序及操作很不理想，要加强培训和现场训导。

6、更新菜肴的出品，制作对换季节性新菜更新（已实施）

7、对南桥店、石皮路店管理人员进行培训和现场指导工作，特别是物资：布草、设备设施方面的管控工作要求熟练掌握。

8、召开店长及部门主要负责人会议布置下一季度工作安排（对日常事务性工作按先易后难一样一样的落实完成并逐步纳入到绩效考核）

9、抽调公司有发展潜力的优秀中层管理人员进行培训。

1、安全工作

房务部安全工作存在着很多问题，例如：客人资料保密，报表夜审不到位，维修工作不及时，消防意识不够（使用不熟练），各种用具，电器、系统经常性的出现问题，要跟进隶属方面的工作。

2、员工队伍不稳定，招聘管理人员没到位，在招聘增补员工方面不及时。

3、开源节流

（1）销售工作：维护老客房增加新客户

（2）与预订客服协作做好接待工作

（3）遵循废物利用、重复使用为原则；同时做好对用人、用物、用水、用电的管控工作

6、十月份是黄金周，也是旅游期，在月上、中旬，房务部主要的工作就是投入到重大的接待中，把每一位抵店的客人接待好、服务好就是房务部工作的重中之重。此期间本职将合理安排好人力、物力，保证接待工作能达到一个新的高峰。

7、召开接待总结会，对黄金周接待过程中存在的问题进行总结，并做管理上的要求。

8、月底将根据员工的出勤情况，对员工进行必要的调休

数学学科管理篇五

1、提高酒店对管理与服务品质重要性和紧迫性的认识，进一步提升酒店的管理水平，促进酒店建立完善有效的内部质量保证体系，提高综合竞争能力。

2、全面提升酒店服务品质，使顾客满意率达到85%以上（考核方式：由酒店值班经理、大堂副理、质检经理对在店消费客人展开意见调查。）

“以品质提升管理、以品质促进效益”

“满意的服务，来源于优秀的品质”

1、建立健全酒店服务质量评审委员会

2、酒店各部门成立“部门服务质量督导组”

部门服务质量督导小组成员由部门管理人员或基层员工兼任，每天对部门进行例检并做好相关记录。部门在每周五下午将本周部门质检内容汇总到人力资源部，人力资源部参考部门的自查报告及质检小组的质检报告制定周检、月检工作重点。

3、开展酒店岗位业务培训活动

饭店服务品质的提升和保证一直受到员工流动大、人员变化快的影响，有技能、有专业的员工一直短缺。为此，在“品质管理提升年”活动中将有针对性的培训活动，重点是专业岗位的技能培训，例如，总台接待员、出纳人员技能培训等，

以利于酒店服务品质的提升。

4、开展关于酒店服务品质提升的研讨活动

开展如高星级饭店如何保证服务品质；如何解决饭店人员短缺的矛盾，保证应有的服务品质等问题的讨论活动，重点围绕在提升品质、提升服务及留住优秀员工等三个主题，开展品质研讨，在这三个层面上促使品质提升。

5、建立品质管理提升的宣传平台

根据酒店品质管理提升的需求，需要有效的宣传手段及方式来提升管理品质。人力资源部将与营销部联合，建立有星级饭店日常管理以及星级饭店品质评价等内容的“旅游品质宣传橱窗”，反映酒店各部品质管理的状态。

6、奖励与评选活动

由酒店制订发布“品质管理提升年”优秀部门评选标准及依据，设立“最佳品质管理部门”以及“最佳品质服务部门”等奖项，以鼓励部门提升管理与服务品质。

请各部结合“品质管理提升年”的要求，将部门的实际做出具体的实施方案于1月上旬报人力资源部。

（一）高效开展每季度质量主题活动；

（二）强化日常检查评审，实施pdca质检运作程序

pdca即plan（计划）do（实施）check（检查）action（处理）的英文简称，pdca管理循环是指按计划、实施、检查、处理这四个阶段进行管理工作，并不断循环进行下去的一种科学管理方法，pdca循环转动的过程，就是质量管理活动开展和提高的过程。

3、各部门根据计划执行情况和出现问题的整改结果制定相应的质检措施，实行pdca循环原则，直至将存在的问题解决为止。

（三）落实具体工作的实施方法

1、强化日常检查，质检经理每日对酒店全面服务质量进行检查，对跟踪的问题进行及时反馈。

2、每月/季度调查顾客满意率，并核算出本月/季度顾客满意率，同月度/季度质检报告一起报质量管理委员会主任。

3、利用员工宣传橱窗将每季度的服务质量主题、顾客满意率、优秀员工等向全店员工宣传，让员工参与到酒店服务质量工作中来，共同完善服务产品及提高服务质量。

4、年底邀请业内专业人士对酒店进行暗访一次。

（四）实行严格的奖惩制度

严格执行《员工手册》、《服务质量评审细则》，加大奖惩力度。

数学学科管理篇六

为进一步加强固体废物无害化处置，完善固废污染监督管理制度，加大执法力度，防范和打击固体废物污染环境的违法行为，特制订《20xx年区固体废物污染监督管理工作计划》。

完成全区固废处置平台建设规划；加快推进工业固废综合焚烧处置工程建设；污泥和危险废物处置单位自动监控率100%；完成机械、化工、金属表面处理行业固废污染专项整治，固废规范处置率达95%以上；进一步加强固废污染执法监管，加大信访调处力度，固废污染重复信访下降5%。

（1）完善工业固废监控平台建设。（3月-5月）

完成危险废物处置单位、污水处理厂和污泥处置单位视频监控安装，危废焚烧处置单位加装烟气在线监测设备，完善污泥和危险废物运输车辆gps定位模块安装并与局污染源监控平台联网。（责任科室：固废中心、监理科）

（2）统筹规划全区固废处置平台建设。（6月-9月）

在全面调查重点行业固废产生情况的基础上，委托科研单位进一步统筹规划全区固废处置平台建设，包括建设的数量、处理能力、区域布局等一体化统筹考虑。（责任科室：固废中心、计划科）

（3）协调推进工业固废处置工程建设。

协调加快夹山工业垃圾和污泥焚烧处置工程可行性研究，尽快确定建设方案并推进实施，力争年内开工。进一步加快废酸处理能力建设，进一步探讨废酸回收利用的新技术和新机制，在用酸大户中推广废酸回收利用技术，力争年内新增废酸处置单位一家，在用酸大户中落实废酸回用试点单位一家。（责任科室：固废中心）

（1）开展重点行业固废污染申报和调查。（3月-6月）

开展重点行业固废污染年度申报。在申报的基础上，开展重点行业固废污染专项调查和核实。重点行业包括化工（含医药、农药）、电镀、纺织印染、酸洗、机械加工、污水处理厂。重点调查内容为化工残渣、废酸、废碱、废乳化液、废矿物油、废包装容器、水处理污泥等固体废物的产生、贮存和处置情况。（责任科室：固废中心、监察的大队）

（2）深入开展危废管理规范化整治。（5月-10月）

以《危险废物规范化管理体系》为标准，进一步深入开展机械、化工（含医药、农药）、金属表面处理、纺织印染行业固废污染专项整治。机械行业要在20xx年试点的基础上，在全区分区域推开。化工、金属表面处理行业要在历次污染专项整治行动的基础上，进一步深入开展固废污染专项整治，做到重点区域重点整治，污染企业全覆盖，贮存、转移、处置全规范。纺织印染企业重点整治水处理污泥、废碱液的收集处置，规范水处理废酸来源渠道。（责任科室：固废中心、监察的大队）

（1）开展危险废物专项执法检查。（3月-5月）

按省环保厅、市环保局的统一部署，组织开展危险废物专项执法检查。重点对近两年危险废物产生单位、经营单位进行全面排查，系统梳理危废产生和经营单位存在的问题以及危废监管中存在的问题，及时组织整改。对检查中发现的违法行为，依照法律法规严肃处理。（责任科室：固废中心、监察的大队）

（2）严把建设项目固废污染预审关。

环评申报材料不得瞒报、漏报固废污染种类、数量，审批意见中必须明确固废污染种类、数量，并对贮存、运输和处置提出明确要求，“三同时”验收必须严把固废处置关，确保新建项目产生的固废规范贮存、规范运输、规范处置。（责任科室：开发科、固废中心）

（3）进一步加大固废污染行政执法力度。

根据“科室管理，全局监控”的原则，监察的大队和固废中心要进一步加大对固废污染的执法力度，严格执法，严肃查处。监察的大队要将固废污染监察作为日常执法检查的重要内容，并将各企业固废污染防治检查情况作为环境行为信息公开化评定的重要依据。（执法检查频次要求和检查名单详

见附件1) (责任科室: 固废中心、监察的大队)

(4) 进一步加大固废污染信访调处力度。

进一步提高信访调处效率。固废污染信访接报后, 中队或乡镇环保科应在第一时间到达现场, 对群众因误解而误报的、零星遗撒工业垃圾等类型的案件要当场解决, 将确属非法倾倒、非法转移、非法处置工业固废的案件转至固废中心承办。
(责任科室: 监理科、各中队、各镇环保科)

进一步压降重复信访和越级信访。对非法倾倒、非法转移、非法处置类的案件, 要迅速介入调查取证。监测站要在第一时间现场采样, 废水、废气监测数据要在规定时间内上报, 并迅速完成危废鉴定委托监测。案件要严肃依法迅速处理到位, 并协调镇、村做好周边群众的解释和安抚工作, 消除恐慌情绪, 避免重复信访和越级信访。(责任科室: 监理科、固废中心、监测站)

(5) 完善固废转移管理机制。

规范固废运输的管理, 采用招投标方式, 设置运输资质、运输监控、车辆要求等规范条件, 将运输推向市场, 针对不同的固废, 分别招标, 由资质合法、管理规范运输公司统一运输, 局对运输公司统一监管, 规避运输过程的环境风险。
(责任科室: 固废中心)

(6) 建立和完善协同监管机制。

协调公安、检察院、法院、纪检、城管、乡镇及新闻媒体, 对重大非法倾倒案件, 形成城管、乡镇提供线索, 公安部门提前介入侦查, 纪检、检察院、法院全过程督办, 新闻媒体跟踪监督的协同监管机制。(责任科室: 固废中心、法宣科)

(1) 加大媒体宣传力度。

协调区各新闻媒体，将固废污染防治内容纳入生态文明建设专栏节目，加大对固废污染防治的宣传力度。（责任科室：法宣科、固废中心）

（2）开展固废污染防治宣讲活动。

结合重点区域固废污染专项整治，深入牛塘、横林、横山、郑陆等重点乡镇开展面对行政村、重点企业的固废污染防治宣讲活动。结合危废规范化管理工作，举办全区重点危废产生单位危废规范化管理讲座。（责任科室：固废中心、法宣科）

（3）建立网络化监管机制。

结合生态镇、村建设的宣传，将防范非法倾倒列入各镇生态建设年度目标考核，对发生重大违法倾倒事件的镇（开发区、街道）、行政村，实行生态文明建设评先创优“一票否决”。建立区、镇、村三级网络化监管机制，充分提高村级干部群众的警惕性，以防为主，打防结合，形成“群防群治”的有利局面。（责任科室：固废中心、计划科、自然科）